



La emancipación de la clase obrera sólo vendrá con la edificación de una sociedad que suprima la propiedad privada sobre los medios de producción y acabe con la explotación del hombre por el hombre

El Unitario

ORGANO DE LA CONFEDERACION DE SINDICATOS UNITARIOS DE TRABAJADORES

400.000 manifestantes contra el Pacto de la Moncloa

Cerca de 400.000 personas se manifestaron en contra del Pacto de la Moncloa en varias capitales españolas, Barcelona, Bilbao, Vitoria, Albacete y Mallorca, respondiendo a la invitación de las centrales sindicales. Aunque todas ellas habían sido convocadas contra el paro y la carestía de la vida, los trabajadores entendieron muy bien que es el Pacto de la Moncloa lo que va a producir paro y carestía si no se lucha contra él. Por ello, los trabajadores en la calle dijeron No a lo firmado en un palacio a sus espaldas.

BARCELONA:

200.000 manifestantes. Pese a la oposición de Comisiones Obreras, hecho que se ha repetido en otras capitales, los trabajadores dejaron bien claro que su presencia en la calle obedecía a su firme propósito de rechazar el pacto de la Moncloa. Un total de 500 pancartas de la CSUT lo pregonaban muy alto y los gritos de miles de afiliados se encargaron de ratificarlo.

BILBAO.

150.000 manifestantes. Una pancarta firmada por las centrales sindicales y con el texto "Por la defensa del puesto de trabajo", encabezó la marcha. La manifestación demostró que cuando se unen las organizaciones de la clase obrera —coordinadora de fábricas en crisis, centra-



les sindicales, y algunos partidos obreros— la unidad adquiere la dimensión que necesitan los trabajadores.

VITORIA

20.000 manifestantes. Las consignas más gritadas fueron "No al Pacto Social de la Moncloa", "Suárez, Carrillo, mirad nuestros bolsillos", "Unidad sindical contra el

Pacto Social". Invitados los partidos políticos a participar en la manifestación, estuvieron presentes PTE, ORT y OIC.

ALBACETE

10.000 manifestantes. Al igual que en las ciudades anteriores, los trabajadores se pronunciaron por su rechazo

al Pacto, a pesar de que los miembros de CC.OO. intentaban acallar los gritos con otros de "Unidad Sindical". Mal puede darse la unidad sindical si se acepta lo que se ha pactado a espaldas de la clase obrera.

MALLORCA.

4.000 manifestantes. Al final de la marcha, el presi-

dente de la Federación de la CSUT de Mallorca se dirigió, junto a otros líderes sindicales, a los manifestantes para explicar las consecuencias del Pacto. Además de los gritos contra el Pacto, los trabajadores corearon insistentemente la consigna de "por la autonomía de les Illes".

El Pacto de la Moncloa

Suplemento especial en páginas centrales

ROCA:
UN IMPORTANTE
CONVENIO

Pág. 2

EL CONFLICTO
DE
OBRAS PUBLICAS

Pags. 2 y 8

El transporte de Madrid en huelga

Más de 8.000 trabajadores del transporte de mercancías de Madrid iniciaron el día 7 de noviembre una huelga como protesta por la ruptura de negociaciones del convenio por parte de la patronal. La tabla reivindicativa incluye: 32.000 pesetas para el conductor; 40 horas de jornada; 30 días de vacaciones y otras reivindicaciones. La CSUT, junto a otras centrales sindicales apoya el paro y las peticiones de los trabajadores.

LA LUCHA DEL ALGODON

Pág. 4

El Pacto de la Moncloa condena al hambre a los trabajadores de Obras Públicas



Después de diez días de huelga, el Ministro de Obras Públicas, Garrigues Walker ha dicho ¡NO! a las justas reivindicaciones de los trabajadores de su Ministerio. Al cierre de esta edición de "EL UNITARIO", y tras una reunión de los Ministerios económicos, el portavoz del capital americano en España, Garrigues Walker, ha negado la subida lineal de 6.500 pts. solicitada por los trabajadores en aplicación del convenio suscrito en agosto de 1.976 que había aprobado ese aumento. En la tarde de hoy, 7 de noviembre, los miembros de la Comisión Negociadora y los representantes de las centrales sindicales han debido esperar largas horas para obtener una seca y tajante negativa del ministro de la UCD. Mientras tanto, la huelga de hambre mantenida por decenas de trabajadores en la iglesia de la Visitación del barrio madrileño de Moratalaz continúa. Al mismo tiempo, nos comunican de Bilbao que trabajadores de aquella

capital han iniciado también una huelga de hambre.

La actitud del gobierno de la UCD condena a los trabajadores de Obras Públicas, muchos de los cuales perciben salarios que no llegan a las 17.000 Pts. a permanecer con ese salario otro año más, hasta 1.979, mientras los precios suben cerca de un 40 por ciento. La razón de la negativa de la Administración, según el representante de las multinacionales, es que la subida incumpliría los acuerdos de la Moncloa. Dicho de otra forma, los pactos de la Moncloa condenan de forma real y concreta a los trabajadores de Obras Públicas a pasar hambre.

Varios parlamentarios de partidos firmantes del Pacto de la Moncloa han hecho gestiones, no sabemos con qué intensidad, para apoyar a los trabajadores de Obras Públicas. En concreto, Tierno Galván, del PSP, Sanchez Montero, del PCE, y Múgica, del PSOE. Pero sus gestiones no han servido

de nada. Tras firmar el Pacto que hace posible situaciones de este tipo de **UN EJEMPLO DE COMBATIVIDAD**

La huelga del personal laboral del Ministerio de Obras Públicas comenzó en apoyo de su plataforma reivindicativa que se concretaba en una subida lineal de 6.500 Pts. para todas las categorías, el pago de los atrasos correspondientes al convenio anterior, el fin de la eventualidad y la seguridad en el empleo, la reclasificación profesional y la actualización de las dietas por desplazamiento. Aglutinados en la Comisión Nacional y la

Comisión Negociadora, la respuesta de los trabajadores ha sido unánime. Los 23.000 operarios del MOP en toda España han respondido sin resquebrajaduras, en asambleas permanentes y apoyados por algunas centrales sindicales.

El Presidente de la CSUT, Jerónimo Lorente, se dirigió a los trabajadores en una de las asambleas realizadas en Madrid manifestando el apoyo efectivo de la CSUT que los trabajadores han palpado a lo largo de toda la huelga. A pesar de lo que suceda, a pesar de la cerrazón de la Administración, la unidad de

los trabajadores de Obras Públicas y su conciencia se incrementaron. Se equivocan los que piensan que van a minar la resolución de los trabajadores con actitudes patronales. poco sirve una gestión de última hora para salvar la cara. Los partidos firmantes del Pacto no han aparecido ni en una sola de las innumerables asambleas que han realizado los trabajadores en estos días de huelga. UCD interpreta, mientras tanto, el Pacto a su manera, que no es otra que salvaguardar los intereses del gran capital, en perjuicio, bien claro está, de los trabajadores.

El transporte de Madrid quiere mejorar, no claudicar

En una asamblea realizada el lunes 10 de noviembre, la asamblea general del transporte de Madrid decidió continuar en huelga mientras no haya una oferta mínima de la patronal.

En la misma CC.OO. llamó a la vuelta al trabajo aceptando la última oferta empresarial.

CC.OO. presentó su propio proyecto de convenio y formó en solitario una comisión negociadora dividiendo a los trabajadores.

Las restantes centrales unidas han llevado adelante todas las movilizaciones de los trabajadores

y han formado una comisión negociadora conjunta elegida en la asamblea.

La represión de la policía y del Gobernador Civil ha sido grande y los detenidos y la represión violenta por parte gubernamental ha sido la tónica de la respuesta de la administración.

La lucha entre las centrales ha sido dura y CC.OO. ha tenido que ver como cientos de sus afiliados han roto los carnets públicamente. Estos mismos trabajadores, muchos de los cuales se han afiliado a la CSUT, van a dirigir una carta

pública al pueblo de Madrid denunciando la posición de CC.OO. y el Pacto de la Moncloa.

Hay que destacar la actitud de la prensa a favor de la central CC.OO. lo que hizo que centenares de trabajadores se concentraran a las puertas del diario El País pidiendo una cosa tan sencilla como es la objetividad en la información.

La patronal que se ha distinguido por su actitud intransigente ha hecho una última oferta que es mejor que las anteriores, 18.000 Pts. de sueldo y una dieta de 5.000 Pts. al mes.

El Convenio de Roca rebasa los topes salariales de la Moncloa y se revisará a los seis meses

Desde hacía cuatro años no se firmaba un convenio en Roca de Gavá (Barcelona). Hace pocos días se ha firmado un importante convenio que arranca grandes mejoras económicas, rebasando los topes salariales de la Moncloa.

A principios del 76, los 4.000 trabajadores de la factoría Roca de Gavá protagonizaron los conflictos más duros del año, 41 días de huelga, un grado de unidad y de confianza obrera extraordinaria, haciéndose asamblea tras asamblea, enfrentamientos valerosos con la policía. A finales de este mismo año, toda la población de Gavá y los pueblos de alrededor se vuelcan en apoyo de la segunda huelga de Ro-

ca que durará 95 días y que acabará en laudo.

Hemos conversado en los locales de la CSUT de Gavá con Pedro López Ibarra, presidente de la CSUT de Roca, que fue miembro del comité de organización del convenio.

¿Pedro, cómo han sido las negociaciones del convenio?

Teníamos una plataforma que resumía lo que todos los trabajado-

res por secciones habían aprobado. Las conversaciones han sido muy largas, pero sobre todo tengo que decir que en ellas se respiraba el aire de las últimas huelgas por lo que la patronal tenía miedo.

¿Que mejoras se han logrado?

No todo lo que queríamos, hay cosas por las que habrá que seguir luchando. No obstante hay grandes mejoras, en abril de este año la empresa subió un 10 por ciento absorbible en el convenio; ahora ha aumentado un 25 por ciento, por lo que el aumento efectivo

del sueldo en las categorías más bajas es de un 35 por ciento, superando los topes del Pacto de la Moncloa; más días de vacaciones; paga de la empresa a los compañeros y jubilados; reducción de horas de trabajo, etc.

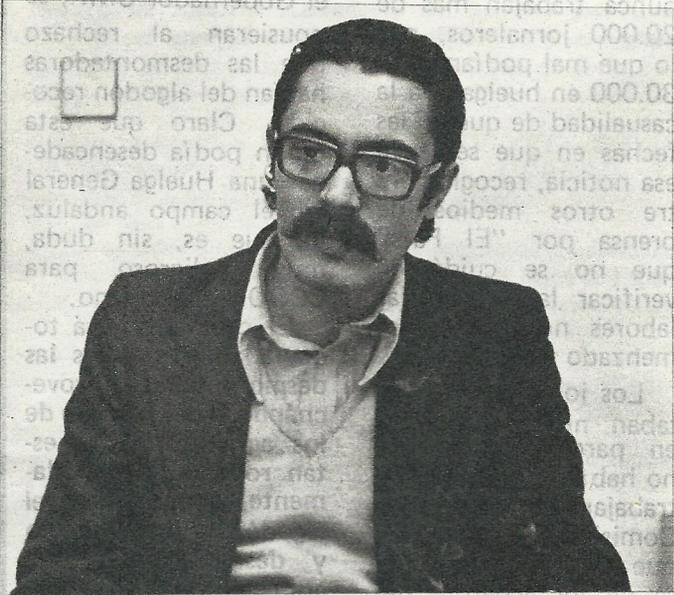
Las mejoras económicas han sido notables y el convenio se revisa a los seis meses. También la empresa ha firmado el compromiso de cumplir la ley de amnistía laboral. Estoy convencido de que el convenio ha sido una gran victoria obrera. Ahora habrá que estar vigilantes para que la le-

tra se cumpla, para insistir en las reivindicaciones pendientes.

¿Cómo ha influido en vuestra factoría el Pacto de la Moncloa?

Quiero decir a todos los que lean el periódico que en Roca hemos demostrado que el miedo que le entra a la empresa cuando sabe que negocia con trabajadores unidos y dispuestos a luchar es mucho mayor que la confianza que le puede dar el Pacto de la Moncloa. Hemos demostrado que podemos hacer trizas este Pacto y estoy seguro que podemos hacerlo todos los trabajadores de España.

La CSUT ante los hombres de empresa y los ejecutivos de finanzas



Organizado por el Centro Europeo para la Formación de Directores, se realizó en Madrid, el día 29 de octubre pasado, una mesa redonda sobre Acción Sindical en la empresa en la que intervinieron las centrales sindicales USO, CCOO, SU, UGT y CSUT. Por nuestra central hablaron Antonio González y Antonio Castillo. Días más tarde, los mismos ponentes hablaron ante la Asociación Española de Ejecutivos de Finanzas. A ambas reuniones asistieron alrededor de 130 directivos de las más importantes empresas españolas. Para fecha próxima está prevista otra conferencia ante empresarios en la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) y también una charla en el Instituto Católico de Ingenieros Civiles (ICAI) a la que asistirá invitada la CSUT.

El interés de los empresarios por conocer las diferentes posiciones de las centrales ante temas que habrán de tener tanta trascendencia para la vida de la empresa es lógico. Como también es lógico que los empresarios, inviten a sindicatos que de verdad cuentan en el mundo laboral español.

La intervención de la CSUT en la mesa redonda organizada por el Centro Europeo causó

expectación entre los asistentes. De acuerdo a las opiniones vertidas por los directivos, los puntos que más suscitaron el interés entre los oyentes fueron nuestra concepción de la asamblea, el papel del comité de empresa como fiscalizador de los acuerdos tomados a otros niveles, los criterios para medir la fuerza de una central y la importancia del delgado de las secciones sindicales de empresa. Algunos directivos calificaron de "insólito" y "asombroso" el punto de vista expuesto por Antonio González y A. Castillo.

CLARIDAD Y FIRMEZA

La CSUT, sin embargo, no fue en ningún momento complaciente con los empresarios. Expresó sus ideas con claridad, firmeza y sin concesiones. Quedó claro que nuestra central no va a transigir con los recortes a la libertad sindical impuestos por una legislación inadecuada y por el Pacto de la Moncloa. Dijimos a los empresarios, además, que la falta de libertad sindical va en su propio perjuicio porque incrementa la conflictividad y la tensión laboral. Aclaramos que una práctica asamblearia continua y permitida es un procedimiento mucho más nor-

mal para discutir los problemas, tomar acuerdo y suscribir pactos que las asambleas apresuradas y escasas en las que los trabajadores no pueden actuar con toda la serenidad de que son capaces. Invitamos, incluso, a los directivos a asistir a nuestras asambleas de fábrica para que vean por sí mismos que los trabajadores son personas que razonan y piensan y dejen de persignarse cuando oyen la para ellos maldita palabra de asamblea.

La fuerza de una central se mide por el número de sus afiliados, la valía de sus cuadros y su capacidad de movilización. El Jefe de la Inspección Central de Trabajo, Gonzalo Vidal, que hizo de presentador de la mesa, dijo que "la CSUT tiene muchas veces más incidencia que otras centrales, aunque su número de afiliados sea menor".

Defendimos nuestra posición de que sean los trabajadores quienes decidan el sistema electoral que les conviene para las elecciones sindicales a fin

de respetar la práctica ya existente en muchos centros de trabajo y las peculiaridades de algunos sectores, como el mar, el campo o la Administración.

EL "PACTO DEL MIEDO"

Sobre el Pacto de la Moncloa expusimos a los empresarios la posición que ya es conocida de nuestros lectores. Le calificamos como el "pacto del miedo" y sostuvimos que perjudica tanto a los empresarios como a los trabajadores, si bien los trabajadores habrán de soportar sus efectos más negativos. Insistimos en que no hay contemplado ningún plan de inversiones y que, en definitiva, en España el capital financiero está medrando a costa del capital industrial que es el que produce riqueza. No tuvimos empacho en reconocer que el Pacto de la Moncloa se había gestado con los mismos criterios y moral vigentes en los tiempos del franquismo, antidemocráticamente,

entre camarillas y sin contar con sus posibles protagonistas y defendimos la necesidad de impulsar, entre todos, una verdadera moral democrática en el país.

La CSUT ha logrado en pocos meses, gracias a la firmeza y al protagonismo de sus afiliados y dirigentes romper el marco del ostracismo a que nos querían someter el Gobierno y algunas centrales. Primero rompimos la política de bloques impuesta por CCOO a raíz de las conversaciones de la Moncloa en Julio pasado y paso a paso hemos implantado nuestra presencia en todos los foros donde sea necesario oír la voz de las fuerzas sindicales.

No obstante, todavía prosigue la discriminación como en RTVE, donde se nos ha prohibido un programa después de estar grabado y ahora nuevamente el Gobierno ha llamado, sólo a dos centrales tras el Pacto de la Moncloa. Claro que en este último caso ya saben lo que íbamos a decir.

Los sindicatos ante el Pacto de la Moncloa



El día 10 de octubre, inmediatamente después de la declaración conjunta de los partidos parlamentarios y del Gobierno, tras la primera reunión de los días 8 y 9 de octubre, que daría lugar al Pacto de la Moncloa, la CSUT hacía la declaración, la cual no ha variado, condenando tales acuerdos y dicho pacto por injusto, antidemocrático e inviable. Los demás sindicatos tardarían aún tiempo en definir sus posturas.

CC.OO., se definió desde el primer momento como defensora del Pacto de la Moncloa, llegando a hacer las siguientes declaraciones: Marcelino Camacho: "Nos sentimos padres de la cria-

tura y como tal vamos a darle vida". "Las CC.OO. son garantía de la aplicación de los acuerdos de la Moncloa". "Es por lo que hemos estado luchando las CC.OO. durante años, lucharemos por que se cumpla". Y así un largo rosario de declaraciones en el mismo sentido.

En realidad no es de extrañar en absoluto la actitud de los dirigentes de CC.OO. pues como dicen, esa era su política desde hace ya bastante tiempo.

UGT ha tardado más tiempo en definirse, pues en realidad el Pacto de la Moncloa no es su política en estos momentos, es decir al apoyar la política

de un Gobierno que no es socialista, tal y como se define UGT, no entraba dentro de sus planes. Buena prueba de ello es que existen Federaciones como la de Madrid, que siguen opuestas al Pacto y dispuestas a luchar contra él.

Ha sido a través de una política de trampas y concesiones de CC.OO. y el Gobierno, como UGT ha aceptado el Pacto de la Moncloa. No se trata de hacer una defensa de la UGT ante la firma del Pacto de la Moncloa, esta actitud es totalmente condenable y como tal lo hacemos, pero sí es necesario señalar los puntos débiles del Pacto de la Moncloa, y éste es uno de ellos.

Antonio Castillo.

El Unitario

ORGANO DE LA CONFEDERACION DE SINDICATOS UNITARIOS DE TRABAJADORES

Redacción y Administración: Hortaleza, 15 Madrid-4

Teléfono: 403 34 50

Correspondencia: Daniel Cando Cando

Depósito Legal: S.S.-171.1977.

Imprime: Hauser y Menet, S.A. Plomo 19. Madrid

El conflicto del algodón

El conflicto del algodón surgido en el campo andaluz ha mostrado a los jornaleros provechosas enseñanzas. La primera de ellas, que el Gobierno no está interesado en una política agraria seria y que prefiere arruinar al campo español con tal de favorecer a los grandes monopolios norteamericanos. La segunda enseñanza ha consistido en que por primera vez se ha visto de una forma evidente la necesidad de la alianza obrero-campesina a través de un hecho muy concreto. Finalmente en este conflicto se ha demostrado cómo un sindicato reformista puede jugar un papel de aliado objetivo del Gobierno, proponiendo políticas aparentemente avanzadas y volcadas a defender los intereses de los jornaleros. Examinemos un poco más detenidamente cada una de estas enseñanzas.

El Gobierno, al llegar la campaña de recogida del algodón ya tenía excedentes de producto mediante compras efectuadas a Estados Unidos, Israel y Egipto, a precios más baratos que los que se pueden dar en España. Su política, entonces, es comprar la menor cantidad posible de algodón a los productores españoles. Por ello, regatea en un principio el precio solicitado por los agricultores, 70 pesetas kilo, y acude, después, a normas muy estrictas que en la prác-

tica suponen dejar en el campo gran parte de la cosecha. Las desmontadoras exigen unas condiciones de humedad y suciedad casi imposibles de cumplir. Para acordar el precio pedido por los agricultores el Gobierno otorga una subvención de 2.500 millones de pesetas que saca del subsidio de paro! Es decir, se lo quita a la otra parte interesada en que el algodón se compre en buenas condiciones, los jornaleros. Con ello, trata de dividir a unos y otros para que de su pelea

salga la confusión y su responsabilidad quede a salvo.

Al plantear las reivindicaciones salariales para los jornaleros durante la campaña, el Sindicato de Obreros del Campo (CSUT) llega a un acuerdo provincial en Sevilla de 14 pesetas por kilo recogido con la Unión de Agricultores de Andalucía (UAGA) que es plasmado en un convenio. Se deja abierta la posibilidad de que en las localidades donde se den circunstancias especiales, el salario supere esa cantidad mínima.

CC.OO. IZQUIERDISMO ANTIUNITARIO

Aquí comienza la actuación de CCOO que tiende en todo momento a romper el convenio y a desbaratar la unión de campesinos y jornaleros. Mediante piquetes y falsas noticias intenta paralizar las labores lanzando el bulo de que existen 30.000 jornaleros en huelga por una reivindicación de 20 pesetas por kilo. En la campaña del algodón

nunca trabajan más de 20.000 jornaleros, por lo que mal podían estar 30.000 en huelga. Da la casualidad de que en las fechas en que se lanza esa noticia, recogida entre otros medios de prensa por "El País" que no se cuidó de verificar la noticia, las labores no habían comenzado todavía.

Los jornaleros no estaban ni en huelga ni en paro. Simplemente no habían comenzado a trabajar. La postura de Comisiones Obreras, que contradice su defensa de los acuerdos del Pacto de la Moncloa, a no ser que aplique medidas distintas cuando se trata de pequeños agricultores a los que aplica a la gran empresa. Porque la posición de CCOO contribuye a arruinar a los pequeños agricultores y divide a los jornaleros y campesinos.

Las acciones unitarias del SOC-CSUT motivaron el que agricultores y jornaleros unidos hicieran marchas conjuntas, se entrevistaran con

el Gobernador Civil y se opusieran al rechazo que las desmontadoras hacían del algodón recogido. Claro que esta unión podía desencadenar una Huelga General en el campo andaluz, lo que es, sin duda, muy peligroso para CCOO y el gobierno.

El problema está todavía abierto, pues las desmontadoras, aprovechándose del hambre de los agricultores, les están robando descaradamente, comprándole el algodón a bajo precio y descontándoles una gran cantidad de kilos.

Cuando los jornaleros exigían una respuesta de todas las centrales sindicales, CCOO ha llamado a que se trabaje a 15 pts. que en las actuales condiciones de recogida se gana mucho menos que en años anteriores, pues ahora se debería ganar por lo menos 20 pts. por kg. para sacar un sueldo digno. Como dice Manuel Lara, "del izquierdismo más aferrado han pasado a la más grande traición a los jornaleros".

Málaga: 9000 posibles afectados

Quieren desmantelar INTELHORCE



En Intelhorce, fábrica del textil, trabajan 3.000 obreros que pueden quedarse en la calle sin ninguna explicación por parte de la patronal. Pero la gravedad del caso no sólo reside en la fábrica en sí, que es el núcleo industrial de la provincia, sino que llevaría al paro a los trabajadores de las empresas subsidiarias con lo cual el número de afectados podría subir a 9.000 y si sumamos a esto la gravísima situación de crisis por la que pasa la provincia, los efectos podrían ser catastróficos.

La fábrica, que forma parte del grupo de empresas Castell con sede en Barcelona, fue comprada al INI por este grupo con créditos del Banco de Madrid y al principio de su funcio-

namiento rebajó el número de obreros de 3.500 a 3.000.

Los trabajadores tuvieron conocimiento del asunto cuando el comité de empresa (8 de UGT, 5 de CSUT y 2 de CC.OO.) organizó una entrevista con la dirección pa-

ra entrevistarse como comité y para tratar unos asuntos de organización. La dirección de Barcelona no apareció y sólo el delegado de Málaga asistió para comunicarles que "la empresa solicita que se trabaje dos días a la semana y los restantes se cobren del paro", cosa que según la situación por la que pasa la provincia no puede ser.

Ante esta medida el comité quedó encerrado en la fábrica y convocó al consejo de delegados y a la asamblea general de la que salió una comisión para entrevistarse con el Gobernador Civil que, parece ser se ha interesado por los problemas. La comisión iba acompañada de un representante de cada central presente en la fábrica -CSUT, UGT, USO, CCOO y CNT- y un parlamentario del PSOE, PCE y UCD. También se han formado comisiones de información al exterior.

Los trabajadores no comprenden el porqué de estas medidas ya que la fábrica siempre ha funcionado regularmente, aunque contando que existen elementos de ideología marcadamente derechista, querrían llevar a la provincia a una situación extrema con fines desestabilizadores, ya que si esto se lleva a cabo sería un golpe de gracia para la economía de la provincia.

Huelga de la construcción de Cáceres

La clase obrera de Cáceres ha protagonizado su primera y más grande huelga en la región, demostrando una combatividad espectacular y un espíritu de sacrificio enorme durante 33 días.

Después de diversos tiras y aflojas con la patronal, fueron las centrales sindicales quienes llevaron las negociaciones. Los obreros desarrollaron distintas formas de presión, como permanecer en asamblea permanente en Cáceres, Plasencia y el resto de las localidades durante la jornada laboral. La Caja de Resistencia funcionó con mesas permanentes de recogida de dinero y explicación de la huelga consiguiendo además que las familias que lo han necesitado no les ha faltado lo imprescindible para vivir. Estas iniciativas, al igual que la dirección de la huelga y su ánimo triunfalista partían de los afiliados a la CSUT.

La huelga presenta un saldo favorable a la clase obrera, sobre todo, porque ha visto qué central sindical la defiende.



Jaen no quiere ser esclava

Jaén es la típica provincia andaluza, y no sólo por su afinidad cultural y territorial con la región, sino también por esos problemas tan peculiares que nos pintan el cuadro de nuestra Andalucía de hoy: el paro, el abandono, el analfabetismo, el caciquismo y ese gran peligro que se cierne sobre los trabajadores de toda España, los expedientes de crisis.

El paro asciende a unos 20.000 trabajadores de una población laboral de 100.000, de los que sólo 2.000 cobran el seguro de desempleo, pero esta cifra tiene visos de aumentar ya que los expedientes de crisis están proliferando por la provincia, por ejemplo, en Andújar pueblo en el que predomina la industria textil todas las empresas están en crisis.

Las minas de plomo que siempre han sido de las más importantes de España, en la actualidad no se explotan o se explotan mínimamente, por la simple razón que a los grandes inversores no les son rentables.

ASCIENDE EL MOVIMIENTO OBRERO Y CAMPESINO

Los sueldos de la provincia son de los más bajos de España. En la construcción están luchando por equiparar el actual convenio con el sueldo base de 500 pesetas más pluses.

Igualmente los jornaleros están cobrando sueldos de 800 pesetas mientras en las provincias limítrofes ya han conseguido 1.100 e incluso más. El SOC está haciendo asambleas por los pueblos cara a la próxima recogida de la aceituna.

Los agricultores, después de la famosa huelga de la aceituna, están realizando asambleas locales por los pueblos que culminarán en una provincial para ver la forma de llevar a la práctica los acuerdos adoptados por la Unión de Agricultores y Ganaderos de Jaén (UAGA): 120 pesetas el kilo de aceite, comercialización, etc. Últimamente se han entrevistado con la asamblea de parlamentarios de Andalucía para tratar de estas cuestiones.

En el campo existen zonas donde se pasa hambre en el sentido más literal de la palabra, zonas como en Peal de Becerro, Quesada, El Condado, por el mero hecho de que los "señoritos" no han querido recoger la aceituna porque "no nos reporta beneficios", y claro, los más perjudicados son los jornaleros.

Sigue la huelga de Metalúrgica Santa Ana Linares fué a la huelga general



El pueblo de Linares se ha volcado en ayuda de los huelguistas de Santa Ana, haciendo que la huelga convocada por los partidos políticos y sindicatos fuese casi total.

La huelga fue convocada para el día 17 por los partidos políticos PTE, PCE, PSOE y JGRE y los sindicatos CSUT, CCOO, UGT, USO, CNT. El Gobernador el día 26 por la noche reunió a los representantes de las fuerzas convocantes y los amenazó con la cárcel si había "sangre" en Linares.

Al día siguiente que era el de la jornada de lucha, el pueblo amaneció tomado por la policía y con una pareja de la Guardia Civil en cada parada de autobús. Pese a todo este aparato represivo transcurrió con normalidad con excepción de las cargas de la po-

licía contra los estudiantes de enseñanza media que también se solidarizaron con la huelga.

Un caso significativo es el del Bar Lemans que no se solidarizó con la huelga. Al día siguiente el dueño se presentó en la asamblea de trabajadores para entregar los fondos del día anterior, unas 47.000 pesetas, pero la asamblea le contestó que preferían la solidaridad al dinero, que no se lo aceptaron.

El mismo día de la huelga fueron detenidos los dueños de la imprenta donde se habían imprimido los panfletos de convocatoria y los representantes de los partidos políticos tuvieron que soportar varias horas de interrogatorio en el cuartel de la Guardia Civil. Esto último quizás fue debido a la retirada de la firma del PSOE en el último momento de la convocatoria.

Pero la solidaridad del pueblo no se acaba aquí y el día 31 se realizó una manifestación a la que asistieron de 10.000 a 12.000 personas.

NEGOCIACIONES

Los trabajadores han presentado un escrito a Ignacio Gallego, Vicepresidente del Congreso, dirigido al Presidente del Gobierno y firmado por los secretarios generales de los partidos PSOE, PTE, PCE y PSP y de los mismos cargos de las centrales CSUT, UGT y CCOO. En el escrito se afirma "cuando las declaraciones del Gobierno van orientadas a buscar un clima de concordia y entendimiento, la dirección de la fábrica, base de la economía de la provincia de Jaén, provoca no sólo el paro de 3.700 trabajadores sino de muchas empresas subsidiarias agravando la crisis y el paro

Caciquismo en COOSUR

Coosur es el nombre comercial de los productos que salen de la Cooperativa Provincial Agrícola que agrupa al Matadero General Frigorífico, deshidratadores de alfalfa, la Central Lechera de Jaén y la fábrica de piensos. Esta empresa se construyó con créditos estatales y el enchufe y la corrupción hacen gala con su presencia, es cuestión de tener influencia entre Domingo Solís, (Presidente de la Cooperativa, de las Cajas Rurales y de UTECO) o alguno de sus correligionarios para ocupar un buen puesto. Pues bien, en esta empresa hace falta que seas un dirigente obrero para que te pongan de patitas en la calle. Esto le ha ocurrido a José Gallego, Presidente de la UAGA de Jaén y miembro de la comisión negociadora del convenio. Pero los trabajadores, afiliados en su mayoría a la CSUT, han llevado una gran lucha

por su readmisión.

"Todos sabemos que hay muchos "jefecillos" y hombres "fieles" a la dirección que son los que están hundiendo a la empresa, con su falta de preparación para desempeñar las gestiones de mayor responsabilidad como son ventas, comercial, etc., dando lugar a que la empresa pierda millones", dice un comunicado público de los trabajadores. Y continúan: "a pesar de todo, este tipo de gente sigue campeando libremente y con toda impunidad como si la empresa fuera un feudo de un grupo reducido de caciques".

El día 27 se pusieron en huelga apoyados por los campesinos. Actualmente están llevando una gran campaña de información entre el pueblo de Jaén y es seguro que si siguen con esta tónica, José Gallego será readmitido.

que ya de por sí son catastróficos en la provincia".

En la entrevista con el Secretario del gabinete técnico del Ministerio de Trabajo se le entregó un dossier con el conflicto de Santa Ana y un estudio económico para que él gestionase ante el Ministro de Trabajo y el Presidente del Gobierno.

Conseguida la entrevista con el Ministro de Trabajo los trabajadores le explicaron a la situación extrema a que podría llegar el conflicto en caso de no solucionarse, pero el Ministro no solucionó nada, explicando meros formalismos legales.

También se han entrevistado con la asamblea de parlamentarios andaluces que comprendieron que el problema se pasaba al campo de la política y les gestionaron una entrevista con el Vicepresidente del Gobierno Abril Martorell que ha prometido hacer gestiones por la solución al conflicto.

SITUACION ACTUAL

Los trabajadores continúan la huelga con una moral alta. En asamblea han decidido no entrar a trabajar hasta que los despedidos no sean readmitidos.

Las centrales están firmes en seguir la huelga, excepto la UGT que llama a la vuelta al trabajo en las condiciones que ofrece la patronal, esta alternativa sólo ha conseguido en asamblea 100 votos a favor de casi 2.000 trabajadores. La postura de la patronal sigue siendo cerrada y puede desembocar en una situación de extrema gravedad, como afirmaron los trabajadores a los ministros "si esto no tiene pronto una solución digna vamos a desembocar en otro Vitoria, no queremos la violencia pero cuando nuestras familias no tengan qué comer no somos responsables de lo que pueda pasar".



No firmar nunca el finiquito

Firmar el finiquito supone estar de acuerdo con el despido. Generalmente al pagarle al indemnización y/o liquidación por finalización del contrato de trabajo, sea cual fuere la causa de éste, las empresas exigen al trabajador que firme un recibo de saldo y finiquito, en el que el trabajador reconozca que con el cobro de esas cantidades da por terminado el contrato de trabajo, se considera saldado y finiquitado y se compromete a no pedir ni reclamar nada más.

Cuando el trabajador ha firmado ese recibo no tiene pues derecho a reclamar nada más, aunque después se dé cuenta de que la empresa no le pagó todo lo que le debía.

Por eso es absolutamente necesario que el trabajador, antes de firmar ningún recibo, se asegure de que el empresario le ha pagado todas las cantidades que tiene que pagarle y mientras no esté seguro no debe firmar ningún recibo.



Una vez firmado el finiquito, tampoco se tiene derecho al seguro de desempleo, como dijimos en la GUIA JURIDICA sobre el tema en "EL UNITARIO" número 7.

Para tener derecho al desempleo es preciso que se declare la improcedencia del despido por el Magistrado de Trabajo o bien ser un despido por fin de obra o despido objetivo. Por tanto, firmar el finiquito supone estar de acuerdo con el despido y en consecuencia no se cumple uno de los requisitos para tener derecho a la prestación de desempleo: la involuntariedad del despido. Y no se tiene derecho al seguro de desempleo.

Las reclamaciones que tengan que hacer los trabajadores contra las empresas por estos motivos tienen que dirigirlas a la Magistratura de Trabajo.

Si reclaman contra la terminación del contrato de trabajo tienen un plazo de 15 días y si lo que reclaman son cantidades de dinero el plazo es de tres años.

Extracto jurídico elaborado por Chamaca G. de Lara y María Alix Trueba. Asesoría Jurídica CSUT Madrid. ●

CAMPAÑA POR LAS 20.000 SUSCRIPCIONES ANUALES

El Unitario

Aparece cada 15 días.

TARJETA DE SUSCRIPCION POR UN AÑO

Nombre y apellidos

Dirección

Población

Provincia

Entregar, con 325 Pts. en la Unión Local o FEDERACION PROVINCIAL DE LA CSUT.

Enseñanza: No al Pacto de la Moncloa

Las medidas tomadas en política educativa constituyen junto con las tomadas en la Reforma Fiscal y con la Reforma de la Seguridad Social las llamadas "contrapartidas" del Pacto de la Moncloa. Es decir, con otras palabras, las compensaciones que los trabajadores, que los sectores de mayor debilidad económica percibirán a cambio de aceptar los costes de este Pacto que en la realidad es un verdadero plan de estabilización.

Durante estos últimos años, la política educativa desarrollada ha sido motivo de constante conflicto, ya que en ningún aspecto ha estado acorde con las necesidades educativas del país. Todos los sectores populares han demandado la gratuidad de la enseñanza, la escolarización total, una participación real de todos los sectores implicados y unas mejores condiciones tanto laborales como docentes para los trabajadores de la enseñanza basadas fundamentalmente en una estabilidad en el empleo y unos salarios adecuados.

QUE SUPONE EL PACTO EDUCATIVO

Conforme aparece en el documento, las medidas acordadas se engloban bajo dos principios fundamentales: democratización del sistema educativo y gratuidad progresiva del sistema de enseñanza.

Con respecto a la gestión democrática y planificación cabe resaltar que si bien en el documento se hace mención a la participación de padres y profesores quedan totalmente marginados los alumnos. En cambio, de lo que sí se habla de forma explícita es del Estatuto de los centros subvencionados, según el cual, cualquier estudiante o profesor que no coincida con dicho Estatuto o "ideario" del centro podrá ser expulsado del mismo. Esto es algo que ya se viene realizando en la actualidad y por tanto ya existen referencias del carácter y significado del Estatuto.

También, el documento marca como "objetivo prioritario" la mejora de la calidad de la enseñanza, pero no se hace ninguna referencia a la mejora de los factores que influyen directamente en ella. Por un lado las retribuciones del profesorado están sujetas a estudio dentro del presupuesto del año 1979; y

por otro, ninguna medida hace referencia a la mejora de los actuales centros en los que en la mayoría el número de alumnos por aula es elevado.

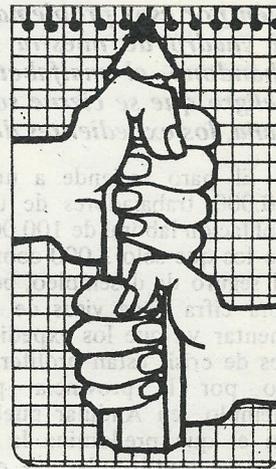
¿COMO VAN A CREAR 700.000 PUESTOS?

El punto fundamental del documento es el que se refiere a las medidas a desarrollar en pro de una progresiva gratuidad de la enseñanza.

El número de plazas previsto, además de ser insuficiente, deja sin cubrir niveles educativos tan importantes como las Guarderías, la Formación Profesional y la Universidad que en la actualidad son unos de los principales vacíos de las necesidades educativas del pueblo trabajador.

INAMOVIBLE LA ENSEÑANZA PRIVADA

En relación a los centros no estatales, es decir, a la enseñanza privada, todo se queda en el terreno de las ambigüedades ya que únicamente se habla de proceder a una profunda revisión del sistema de financiación. Por otro lado, se habla de tomar medidas para asegurar el control de la aplicación



de fondos públicos. Si seguimos las peticiones que el Padre Martínez Fuertes, dirigente de la FERE y senador por la UCD, presente en las conversaciones, hace de más de un millón de pesetas por aula al año, el presupuesto para las subvenciones y por tanto "la profunda revisión" pueden convertirse en un aumento de las subvenciones.

Como balance no cabe más que decir que las contrapartidas son totalmente insuficientes ya que no cubren mínimamente las necesidades más acuciantes. Por otro lado, todo el texto está lleno de ambigüedades que no concretan nada. En resumen, las medidas acordadas en el Pacto Educativo suponen en lo fundamental la aceptación de la política educativa de UCD coincidente con los intereses de la Iglesia, no siendo en absoluto un paso que pueda suponer cambios progresivos en la enseñanza.

La Federación de Sindicatos Unitarios de Trabajadores de la Enseñanza de la CSUT entiende que existe una alternativa real y viable en la actual situación económica y que nosotros hemos plasmado en un Plan de Urgencia a la enseñanza en la perspectiva de una Nueva Ley General de Educación.

Hoy más que nunca es necesario dar nuestra negativa a este Pacto que estanca las formas educativas en lo que han sido hasta ahora, arcaicas y antiprogresivas.

Se prevee la creación de 700.000 nuevos puestos escolares en 1978 (400.000 para EGB, 200.000 para Preescolar y 100.000 para Bachillerato Unificado Polivalente), asignándose un presupuesto de 40.000 millones de pesetas para financiarlo. Este presupuesto es a todas luces insuficiente, como el propio Ministerio ha declarado en la prensa. El coste de una plaza de EGB es de 76.675 pesetas (según datos recogidos de la Dirección General de Inversiones del MEC, tomando como modelo la construcción más económica). Basta hacer una simple multiplicación para darse cuenta de que entre los costos fijados en el Pacto y los reales hay una diferencia del 60%.



"Pueblo" para el movimiento obrero

Vida sindical

PUEBLO

Director: JOSE RAMON ALONSO

La Asamblea de Trabajadores del diario "Pueblo" de acuerdo con las centrales sindicales han decidido la creación de una Comisión de Defensa de "Pueblo" para asegurar la pervivencia del periódico, la seguridad en los puestos de trabajo y la conversión del antiguo órgano de la Organización Sindical en órgano de expresión del movimiento obrero.

La Comisión iniciará contactos con una delegación de la Administración a fin de conseguir los objetivos propuestos. De acuerdo a lo firmado entre las centrales y la Asamblea de Trabajadores se considera factor decisivo el hecho de que se incluya en los Presupuestos Generales del Estado de 1978 la correspondiente partida para el diario.

La Asamblea de Trabajadores de "Pueblo", acordó en reunión realizada el 19 de octubre pasado reivindicar una serie de puntos para sacar al periódico y a los trabajadores de la situación de inestabilidad en que se encuentran. Las centrales sindicales han hecho suya la reivindicación de los trabajadores del periódico sindical que es de propiedad de todos los trabajadores.

Por lo demás, en cuanto centrales defensoras de los derechos de los trabajadores entienden que es ineludible la defensa del puesto de trabajo de todos los que actualmente trabajan en el diario "Pueblo". Han firmado la constitución de la citada comisión las centrales CSUT, USO, UGT, SU, CC.OO. y CNT.

Nuevo local en Azagra (Navarra)

Se ha inaugurado el nuevo local de la CSUT en Azagra (Navarra), que es fruto de la colaboración y el esfuerzo de los afiliados de la localidad. Al acto asistieron dirigentes de la federación provincial y del Comité Ejecutivo de Euskadi, tratándose el problema de la autopista de Navarra y las gestiones realizadas por la CSUT ante el Ministerio de Obras Públicas y autoridades locales. Jesús Garatea resumió el nacimiento y realidad de nuestra central sindical, que cuenta en la actualidad con más de 325.000 afiliados,

de ellos más de 7.000 en Navarra.

Festival-mitin juvenil en Cornellá

El día 5 de noviembre se reunieron en el polideportivo de Cornellá unas 500 personas con motivo del festival-mitin que organizó la vocalía juvenil de la CSUT de dicha localidad. En el acto participaron conjuntos musicales e intervinieron Antonio Peregrina, presidente de la CSUT del Bajo Llobregat que explicó la necesidad de combatir el Pacto de la Moncloa que "perjudica a todos los trabajadores y capas populares" y

Angel Cabo, vocal de la juventud, quien señaló: "el Pacto de la Moncloa afecta a la juventud llevándola al paro y no soluciona ninguno de sus problemas".

Se constituye la vocalía juvenil en Vizcaya

En Bilbao ha quedado constituida la vocalía juvenil de la CSUT en Vizcaya. En la reunión, a la que asistieron los jóvenes afiliados al sindicato, se aprobaron los acuerdos que tomó el I Encuentro Estatal de vocalías juveniles contra el paro de los jóvenes. Resultó elegido como responsable Joseba Azcona.

Esta es la forma de plantar cara a los graves problemas por los que hoy pasan los jóvenes trabajadores en España. Tenemos que coger el ejemplo del I Encuentro Estatal de Vocalías Juveniles para crearlas en todas las federaciones del sindicato.

Presentación de la CSUT en Teruel

Ante más de 100 trabajadores turolenses se presentó el pasado día 6 de noviembre la Confederación de Sindicatos Unitarios de Trabajadores. Los asistentes pertenecían a diversos sectores como comercio, textil, metal y madera. Teruel es una de las provincias menos industrializadas de España y donde la organización de los trabajadores está comenzando ahora a resurgir.

Intervinieron en la presentación, Jesús Moreno, Vicepresidente de la Federación de Zaragoza y Enrique Perea, Presidente de la CSUT en Teruel quienes expusieron a los asistentes las consecuencias del Pacto de la Moncloa. Varios miles de trabajadores perciben salarios que no llegan al mínimo y la emigración es muy fuerte en la provincia. Las intervenciones de los miembros de la CSUT fueron seguidas con atención y al finalizar un grupo numeroso de los asistentes mostró su deseo de afiliarse a la Confederación.

Asturias: Convenio del transporte

La Asamblea Regional del Transporte de Asturias, celebrada en Oviedo el pasado día 5 de noviembre, se pronunció por la negociación del próximo convenio del sector a través de las centrales sindicales. La propuesta de este sistema de negociación fue hecha por CSUT y UGT. Las negociaciones del convenio comenzarán el próximo día 15 de este mes. Asimismo en una Asamblea local realizada en Gijón, los trabajadores del transporte aceptaron la propuesta anterior.

El sector del transporte de Asturias protagonizó una importante lucha durante el mes de agosto que incrementó notablemente la presencia de las centrales sindicales en el sector. Ahora los trabajadores asturianos del transporte han dado el espaldarazo a las centrales para que negocien el próximo convenio.

Navarra

CC OO rechaza el acuerdo Comunicados contra el Pacto de la Moncloa

CC.OO. de Navarra rechaza el Pacto de la Moncloa, contraponiéndose a su dirección central, en un comunicado hecho público porque, "el pacto descarga la crisis fundamentalmente sobre los trabajadores". El comunicado critica los topes salariales impuestos por el pacto y la reducción de plantillas en un 5 por ciento cuando se rebasa dicho pacto, también hace alusión a las medidas monetarias, financieras y de empleo que "constituyen en muchos aspectos un claro perjuicio a los intereses de los trabajadores".

Con este comunicado son

ya muchos los sectores de CC.OO. que se oponen a la postura de la dirección de "apoyo activo" al antipopular pacto.

Se está produciendo en Navarra un aluvión de comunicados de los trabajadores rechazando el Pacto de la Moncloa. Unos ejemplos pueden ser: las empresas Saffar y Luzuriaga, trabajadores de madera y corcho, Super Ser, Banco de Vasconia, Industrias Gomariz, Industrial Vila, Papelera de Navarra, trabajadores de Mapsa y textil, de Comercio, de Inquinasa, de Panasa y de

Ibérica del frío Koxka, los afiliados de la CSUT, UGT, STV y CC.OO. de la empresa SKF y también los vecinos están inmersos en esta actividad como la coordinadora de precios de las Asociaciones de Vecinos de Pamplona y comarca y los vecinos de Rapachea.

Todavía no se están llevando a la práctica las consecuencias del susodicho pacto y ya los trabajadores están luchando contra él, y es que el pacto ha nacido muerto para el pueblo por mucho que diga Carrillo que es una criatura suya.

¡¡YA ESTA A LA VENTA!!

PROGRAMA ELECTORAL DE LA C. S. U. T.

PROG
ELE

CSUT

SECRET

PROGRAMA
ELECTORAL
DE LA
CSUT

NOVIEMBRE 1977
SECRETARIA CONFEDERA
DE LA CSUT

CSUT

NOVIEMBRE 1977
SECRETARIA CONFEDERAL
DE LA CSUT

Elecciones Sindicales
PROGRAMA
ELECTORAL
DE LA
CSUT

NOVIEMBRE 1977
SECRETARIA CONFEDERAL
DE LA CSUT

El sindicato que defiende
tus intereses
— y que jamás se vende

El sindicato que defiende
tus intereses
— y que jamás se vende

El Pacto de la Moncloa condena al hambre a los trabajadores de Obras Públicas



CÉSAR OSANZ,
Vicepresidente de la CSUT.

cha en un conflicto importante?

C.O.: Primero, porque sus protagonistas son trabajadores de la Administración que se enfrentan por primera vez de forma decidida a su patrón que es el Estado; y segundo, porque en este conflicto se están demostrando de forma práctica las consecuencias del Pacto de la Moncloa.

EL UNITARIO. ¿Qué planteó la CSUT en la reunión con el Ministro a la que acudiste?

C.O.: Refutamos su argumento de que la petición de los trabajadores incumple el pacto de la Moncloa. Los trabajadores del MOP y Urbanismo, tienen derecho a una revisión acordada por convenio y por ley. El Pacto es un acuerdo entre partidos políticos no sancionado por ninguna ley. Por otra parte, hemos calculado que el aumento del 21 % que se asigna a la Administración, supone una subida lineal de 7.000 pesetas para todos los trabajadores públicos. Por lo demás, no existe ninguna reglamentación todavía que fije la redistribución de ese 21 % entre los trabajadores de la Administración. En el aspecto político expusimos al Ministro que los trabajadores no queremos una democracia de hambre y que en consecuencia la aplicación de los acuerdos de la Moncloa supone una desestabilización social al sumir a los trabajadores en la miseria.

EL UNITARIO. ¿A qué se debe tu presencia en las entrevistas con el Ministro y otras gestiones?

C.O.: Mi presencia en este conflicto se debe a la importancia que la Secretaría Confederal de la CSUT ha dado a este problema de los trabajadores de Obras Públicas, por ser el primer colectivo que se enfrenta con la Administración del Estado. Por otra parte, porque es un principio de la CSUT el gestionar y favorecer todas las actividades de los trabajadores. Además, creemos que la ayuda que las centrales sindicales pueden prestar a la comisión negociadora es importante sobre todo si las autoridades del Ministerio intentan coartar la actividad de ésta.

EL UNITARIO. ¿Qué es lo que convierte a esta lu-



CARLOS SANCHEZ,
miembro de la Comisión Negociadora, Secretario de Organización de la CSUT-Administración.

EL UNITARIO. ¿Cómo habéis logrado la unidad del personal laboral del MOP?

C.S.: A través de la Plataforma unitaria constituida

en abril de 1976. Esta plataforma parte de las Asambleas de centro de trabajo que eligen a sus representantes quienes posteriormente, constituidos en organizaciones regionales y provinciales, eligen a la representación estatal, la Comisión Nacional de 14 miembros de la que, a su vez, sale la Comisión Negociadora. La primera Asamblea Nacional se celebra los días 14, 15 y 16 de abril del año pasado. Están presentes entonces las centrales sindicales CSUT, CC.OO. UGT y también aunque con menor incidencia USO y UGT. La primera gestión de la Comisión negociadora es el convenio del ramo en agosto de 1976 que se firma con carácter retroactivo desde abril. La revisión salarial de ese convenio es lo que ha dado origen al conflicto actual y en agosto de 1978 comenzaremos a negociar el segundo

convenio.

EL UNITARIO. ¿A qué se debe la respuesta tan magnífica de los trabajadores en el conflicto?

C.S.: Por la toma de conciencia del colectivo de trabajadores del tipo de lucha conseguida por la plataforma unitaria desde el primer convenio. El proceso sindical y la presencia de las centrales ha incidido también en la toma de conciencia de este colectivo de la Administración que de por sí se encontraba bastante atrasado.

EL UNITARIO. ¿Cuál ha sido el papel de la plataforma en estos días de lucha?

C.S.: Se ha ratificado, se ha robustecido ante los trabajadores con la excepción de las críticas de que es objeto por parte de la UGT. Hay que hacer constar que la plataforma es apoyada por todas las demás centrales.

EL UNITARIO. ¿Cuál es la postura actual de la Comisión Negociadora?

C.S.: Sostener la huelga a ultranza a partir de los argumentos legales y justos que sostenemos para hacer reconsiderar a la Administración su actitud, cosa que está sucediendo.

EL UNITARIO. ¿Cómo han reaccionado otros trabajadores de la Administración y de otros sectores ante el conflicto?

C.S.: Con total solidaridad. Enviando telegramas, adhesiones, y colaborando en la caja de resistencia que actualmente tiene un total de medio millón de pesetas.

EL UNITARIO. ¿Habéis propuesto alguna medida al margen de las negociaciones?

C.S.: Hemos denunciado la corrupción en el Ministerio y hemos propuesto la constitución de unas Juntas de Ahorro, formadas por dos funcionarios, dos trabajadores laborales, representantes de interinos y contratados y dos miembros de la dirección. Le hemos dicho al Ministro Garrigues Walker, que si de verdad quiere evitar el despilfarro y la corrupción tendrá que contar con los trabajadores, porque, de lo contrario, sus medidas pueden ser saboteadas a dos pasos de su despacho. Hemos presentado un plan de ahorro con el que se podrían economizar ocho mil millones de pesetas en el Ministerio.

a delegados de secciones sindicales de las más importantes fábricas madrileñas, asistir a infinidad de asambleas de trabajadores, vecinos, amas de casa y estudiantes para explicar nuestro problema. Hemos contado en todo momento con la ayuda de la Federación de Madrid y tengo que decir que para ser nuestra primera experiencia se ha demostrado que la presencia de la CSUT es vital para poder llevar a cabo estas misiones.

EL UNITARIO. ¿Cómo han sido las relaciones con otras centrales durante el conflicto?

J.M.: Han sido tan satisfactorias como en la asamblea a excepción de con UGT. Los afiliados a CSUT-Administración han colaborado con gran eficacia en las tareas que hemos realizado. Ahora es cuando estamos seguros de que tenemos un verdadero sindicato de clase y hemos constatado, también, que sin la presencia de las centrales el conflicto no hubiese dado de sí lo que está dando.

EL UNITARIO. ¿Ha habido incremento de la afiliación durante la lucha?

J.M.: Se ha experimentado un importante incremento de afiliación, pero sobre todo se ha visto que ciertamente somos una fuerza sindical dentro de la Administración.



JERONIMO MAS,
trabajador del MOP, del Comité Ejecutivo de la CSUT-Administración.

EL UNITARIO. ¿Cuál es la posición de la CSUT frente a la Comisión Negociadora?

J.M.: De total apoyo. La CSUT está representada, además, en esa Comisión por Carlos Sánchez, secretario de organización de la CSUT-Administración.

EL UNITARIO. ¿Cuál ha sido la actividad de la CSUT en el conflicto?

J.M.: Coordinar las acciones de los trabajadores en una serie de medidas tomadas por la Asamblea; imprimir la carta -denuncia de la corrupción, contribuir a la instalación de mesas de solidaridad, pegar carteles, visitar

sencia del Vicepresidente de la Confederación, César Osanz. A esta entrevista no asiste UGT porque esta central se empeña en no reconocer a la Comisión Negociadora. Como resultado de la entrevista el Ministro se compromete a iniciar una gestión ante el Gobierno que constituye una esperanza de solución al conflicto.

EL UNITARIO. ¿Cómo va a repercutir en los trabajadores de la Administración esta huelga?

J.T.: Hay que tener en cuenta que este sector laboral de Obras Públicas es un sector muy similar al de los trabajadores de la construcción u otros, aunque algunos ejercen funciones administrativas en los mismos despachos que los funcionarios. Sin embargo, los restantes trabajadores del Ministerio se han movilizado recavando solidaridad, concentrándose en el bar, y emitiendo comunicados de solidaridad y aportando ayuda económica. También ha quedado claro que funcionarios están más cerca del Ministro que de los trabajadores al intentar boicotear estas acciones. En resumen, ha sido completamente beneficiosos todos estos actos de solidaridad que han contribuido a despertar la conciencia adormecida de los funcionarios.



JOSE TORRES,
Presidente de la CSUT-Administración.

EL UNITARIO. ¿Que ha supuesto para la CSUT-Administración esta huelga?

J.T.: Ha contribuido al despertar de los trabajadores de la Administración, alcanzando un grado de movilización y lucha sin precedentes y semejantes a las del resto de los trabajadores. Ha supuesto también, el haber puesto a prueba nuestra capacidad de gestión ante el Gobierno, como lo demuestra nuestra solicitud de entrevista al Ministro de Obras Públicas como sindicato. El 2 de noviembre tuvimos una reunión con el subsecretario a la que invitamos a CC.OO. y UGT. Al día siguiente nos recibió el Ministro. La delegación de la CSUT contó con la pre-