



LA UNIÓN DEL PUEBLO

ORGANO DEL COMITE CENTRAL DEL PARTIDO DEL TRABAJO DE ESPAÑA

AÑO I/NUM. 16/18 DE AGOSTO DE 1977/15 PTS.



De derecha a izquierda, Gonzalo Sánchez, Fernando Cardona y Paco Casero, dirigentes del SOC, junto con Antonio González, secretario de relaciones de la CSUT, en la entrevista con el secretario del Ministerio de Agricultura.

CONTINUA LA AGOBIANTE SITUACION DE LOS JORNALEROS MANIFIESTO CONTRA EL PARO DEL SINDICATO DE OBREROS DEL CAMPO

Más de un año de estudios y discusiones ha llevado la elaboración del "Manifiesto contra el Paro" en el campo andaluz, que el Sindicato de Obreros del Campo, de la CSUT, ha hecho público hace pocos días. El martes 9 de agosto los dirigentes del SOC, Paco Casero, Gonzalo Sánchez y Fernando Cardona, acompañados del secretario de relaciones de la CSUT, Antonio González, se entrevistaron con el secretario técnico del Ministerio de Agricultura, a quien hicieron entrega del Manifiesto contra el paro en el cual se plantean un conjunto de soluciones realistas y duraderas que permitirían ir eliminando sería y definitivamente el paro en la región. Se pidió al Ministerio de Agricultura que mediante sus servicios técnicos y en colaboración con los sindicatos que operan en el campo andaluz se elabore un censo real y completo de todos los parados existentes, así como otro

de las tierras mal cultivadas o sin cultivar de cada pueblo y que suponen actualmente considerables extensiones de terreno. El secretario técnico reconoció que tampoco el Ministerio tiene estos datos y se comprometió a preparar una entrevista con el ministro para primeros de septiembre.

Como explicaron por la tarde los dirigentes del SOC en una rueda de prensa, los acuerdos a que actualmente se está llegando en distintos pueblos entre empresarios, alcalde y sindicatos son meros parches que sólo momentáneamente solucionan algo, y que "son bien recibidos por la dramática situación de hambre que existe en nuestros pueblos, pero que si no son seguidos de medidas en profundidad como las que plantea el manifiesto, la situación va a empeorar hasta una situación insostenible". Jerónimo Lorente, presidente de la CSUT, que acompañó a los representantes del SOC

en la rueda de prensa, dijo que las declaraciones hechas recientemente por algunos dirigentes de CC. OO. en el sentido de que en el campo andaluz pudiera haber otro Casas Viejas son totalmente demagógicas y más propias de un ministro del Interior que de alguien que dice defender intereses obreros; no habrá una explosión de desesperación como en Casas Viejas en el 32 porque los jornaleros saben que tienen un sindicato que es el SOC, que defiende con tesón e inteligencia los intereses de los trabajadores organizando y coordinando su lucha en busca de soluciones viables y duraderas a sus problemas; "quienes dicen que el SOC calienta a los jornaleros, confunden a éstos con una manada de borregos que siguen a cualquiera que les hable", dijo Jerónimo Lorente. ★

Sobre este tema de tan candente actualidad recogemos un amplio reportaje en pág. 5.

ESTATUTOS DE AUTONOMIA DE EUSKADI Y GALICIA

J.M. Beraza, secretario político de Euskadi, y Fernando Solla y Luis Díaz, de Galicia, explican las soluciones que ofrece nuestro Partido.

págs. 4 y 6

ENTREVISTA A M^a ANGELES MUÑOZ

M^a Angeles, acusada de adulterio por su marido años después de haberla abandonado, es una mujer valiente que ha hecho frente a la discriminación de su sexo. Ahora ha tenido que esconderse con su hija Yolanda, para que no se la quiten.

pág. 7

CHILE: EL MOVIMIENTO SINDICAL RESISTE

pág. 8

MARCHA CONTRA LA CENTRAL NUCLEAR EN BADAJOZ

pág. 6

LA JOVEN GUARDIA ROJA, GARANTIA DEL SOCIALISMO

Acuerdos del I Pleno del Comité Central de la JGRE. pág. 7

LOS CAMPESINOS DE RIOJA Y CATALUNYA SE MOVILIZAN

Unos precios justos para el cereal. pág. 7

LA PATRONAL, CONTENTA CON LA REFORMA FISCAL

"Los empresarios empezamos a tener confianza" declaraba Félix Mansilla, miembro del Ejecutivo de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, tras la explicación en televisión de las medidas fiscales por el ministro de Hacienda. Fernández Ordóñez. El ex-ministro de Franco y miembro de Alianza Popular López Rodó lo calificaba de "excelente discurso, que disipa incertidumbres e inspira confianza en el empresariado".

Menos confianza les puede inspirar a los trabajadores al ver a estas gentes tan contentas. Porque después de tanta propaganda sobre las medidas extraordinarias, el propio Fernández Ordóñez dice que no supondrán más que 22.000 millones más sobre lo normal de este año. ¿Qué puede significar esto? Si lo comparamos con los 32.000 millones que el Gobierno ha dicho que va a dedicar al problema del paro, vemos que ya no cubre ni esta cantidad.

Y menos claro está aún cómo se pueden sacar los 80.000 millones que en el plazo de dos años piensan dedicar a la construcción, también para combatir el paro.

Pero aún en el supuesto de que el Gobierno fuese capaz de recoger de los ricos ese dinero, el problema del paro seguiría ahí. Porque hechas las cuentas resulta que estas inversiones dan para unos 70.000 puestos de trabajo al año, es decir aproximadamente el 7 por ciento del millón largo de parados. ¿Y los más de 900.000 restantes, qué van a hacer? Realmente los grandes capitalistas pueden estar tranquilos porque está claro que el Gobierno no piensa tocarles en nada, para arreglar los problemas del país. Especialmente si tenemos en cuenta que ya les ha compensado con las subidas de los precios y la congelación de los salarios. Quizá pierdan su tranquilidad cuando los trabajadores unidos rechacen la insuficiente y nefasta política económica del Gobierno. ★

HA MUERTO EN LEBRIJA JOSE FERNANDEZ RUIZ DIRIGENTE CAMPESINO Y MIEMBRO DEL COMITE REGIONAL DE ANDALUCIA DEL PTE



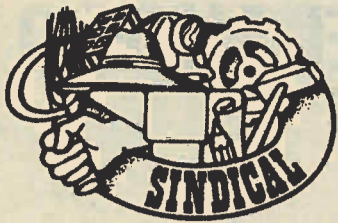
El pasado miércoles 10 de agosto ha fallecido en Lebrija (Sevilla), a causa de una congestión cerebral, José Fernández Ruiz, de 34 años de edad, casado y con dos hijos, que era impulsor y organizador de la Unión de Agricultores y Ganaderos de Andalucía y miembro del Comité

Regional de nuestro Partido.

El día de su entierro ha constituido una gran demostración de duelo de todo el pueblo trabajador de Lebrija, unido en el dolor por la pérdida de uno de sus mejores hijos. La jornada de luto convocada por la organización local del Partido fue seguida con un paro general en el campo, en las empresas, el servicio de limpiezas, y en casi todos los comercios y bares de Lebrija. Más de 3.000 personas acompañaron hasta el cementerio al féretro, cubierto con la bandera de nuestro Partido y a su paso todo el mundo salía de sus casas a rendirle homenaje.

La memoria y el ejemplo de José Fernández, comunista ejemplar, servirá de estímulo —está sirviendo ya en la comarca del Marco Jerez y Sierra de Cádiz—, para la entrada en nuestro Partido de decenas y centenares de hombres y mujeres dispuestos a defender, como él hizo siempre, los intereses del pueblo con la mayor entrega y valentía.

Más información en pág. 4



La huelga de los jornaleros del tomate en Extremadura ha sido un grave ejemplo de negociación sin tener en cuenta a los trabajadores, y aliándose con una multinacional y dividiendo calculadamente la lucha.

EL TOMATE EN EXTREMADURA PACTO CON UNA MULTINACIONAL PARA ROMPER UNA LUCHA

La recolección del tomate en Badajoz en la que trabajan en total unos 6.000 jornaleros, se inició hacia el 1 de julio en la comarca de Olivenza y hacia el 8 en las Vegas Bajas. En la comarca de Olivenza prácticamente sólo existe una plantación: la de la LUKUS S.A., una multinacional que posee el 20 por ciento de las plantaciones de tomate de todo Badajoz.

Para esta campaña, el Sindicato de Obreros del Campo, integrado en la CSUT, lanzó una plataforma reivindicativa que pedía 1.200 pesetas de jornal por 7 horas de trabajo, y que coincidía con la lanzada por UGT y CC.OO. Si bien en los puntos de la plataforma había una coincidencia general, a lo largo de la negociación y la lucha se han manifestado diversos problemas y diferencias entre estas dos centrales sindicales y el Sindicato de Obreros del Campo.

NEGOCIACION A ESPALDAS DE LOS JORNALEROS

En la negociación era completamente necesario que estuviera representada toda la patronal: grandes empresarios, medianos y pequeños campesinos por una parte, y por otra todos los jornaleros de las distintas comarcas, a fin de conseguir un contrato único para todos los sitios. Sin embargo UGT y CC.OO. aceleraron la negociación a espaldas de la inmensa mayoría de los jornaleros sin someterse a ningún control por parte de éstos. Y no sólo eso sino que además, antes de que se iniciase un proceso de asambleas de representación y coordinación de los pueblos, y cuando los tomates aún podían esperar, firmaron un pacto con una sola empresa, la LUKUS S.A., dejando dividido al movimiento jornalero en dos partes: una, la que podía trabajar en esta empresa, y otra, la que aún tenía que seguir luchando para conseguir al menos este contrato. Este pacto, que rompía la lu-

cha de los jornaleros, fue firmado por UGT y CC.OO. no con su propio nombre sino escondidos detrás de una "Comisión Negociadora" que de hecho no cumplía sus funciones. La comisión se encontraba sentada en la escalera, mientras los dirigentes de la UGT y CC.OO. negociaban con los directivos de la LUKUS.

NO HAY TRABAJO PARA LOS MAS FIRMES

Las consecuencias de este pacto social para la conquista de las reivindicaciones de los jornaleros, han sido nefastas. Aunque la lucha ha continuado, principalmente en la Vega Baja, al quebrarse la unidad con dicho pacto, se ha ido reduciendo a núcleos y pueblos concretos, sobre todo a partir del día 8 de agosto. Cuando los jornaleros de los pueblos que se habían mostrado más firmes han ido a pedir trabajo a la LUKUS, la empresa les ha dicho que no había, aunque les recomendaba que fueran a ver a CC.OO. y UGT que igual por medio de esos sindicatos se podía hacer algo.

A lo largo de esta huelga han quedado claras dos cosas. Primero que CC.OO. y UGT, ocultas tras una "Comisión Negociadora" fantasma, han firmado un pacto social con una multinacional, y se han aliado con ella para romper la unidad y la lucha de los jornaleros. Y segundo, que ambas centrales sindicales han utilizado la plataforma reivindicativa de los jornaleros para hacerse propaganda e intentar aislar al SOC, que se encuentra implantado en importantes pueblos de las comarcas tomateras, marginándolo de las negociaciones, con ayuda de la multinacional.

Esta experiencia no cabe duda que ha de servir si, cara a las próximas campañas de la uva y la aceituna, los jornaleros la tienen en cuenta a la hora de coordinar y organizar la lucha, y controlar y participar más activamente en la negociación de sus reivindicaciones. ★

ULTIMA HORA MOVIMIENTO GENERAL DE LA HOSTELERIA

Los trabajadores del ramo de Hostelería, que están sometidos a un alto régimen de explotación y duras condiciones de trabajo, han sido protagonistas en los últimos meses de importantes huelgas, por la negociación de un nuevo convenio o incluso el cumplimiento de los ya existentes. A las de Lloret, Alicante, Burgos, Barcelona, Palma de Mallorca, etc., han sucedido las actuales luchas en La Coruña, Santiago, Zaragoza, a las que en los últimos días se han unido la Costa del Sol, Costa Brava, Cádiz, Asturias y Tarragona, prueba del despertar de este ramo en toda España.

Características comunes en la mayoría de ellas han sido la unidad, manifestada en las multitudinarias asambleas de los trabajadores, donde se han elegido las comisiones negociadoras y decidido el curso de la lucha; el nivel de organización alcanzado; la adhesión de los propietarios autónomos y la combatividad, que ha conseguido hacer ceder a la patronal allí donde se ha vuelto ya al trabajo o incluso se ha llegado a comprometer al Gobierno Civil y a la Asamblea de Parlamentarios, como en Zaragoza, para que presionen a la patronal a iniciar negociaciones. ★

EL SINDICATO LIBRE DE PESCA NACE UN NUEVO SINDICATO UNITARIO Y DE CLASE

Recientemente, fruto de la dramática situación del sector pesquero y del apoyo que el Sindicato Libre de la Marina Mercante (SLMM) ha prestado a los pescadores, ha nacido en Cádiz el Sindicato Libre de la Pesca de Andalucía (S.L.P.A.). La Unión del Pueblo ha entrevistado a Antonio Carretero, miembro del SLMM y promotor del SLPA, para que nos informe de todo ello.

La Unión del Pueblo.— ¿Cómo ha nacido el SLPA?

A.C.— En sus estatutos, el SLMM recoge la necesidad de ayudar a la organización de otros sectores de trabajadores del mar. En Asturias se organizó por primera vez en España el Sindicato Libre de Pesca apoyado por el SLMM y cuenta hoy con más del 80 por ciento de los trabajadores de la pesca afiliados.

En Cádiz, recogiendo el sentir de los trabajadores, empezamos a organizar el SLPA a través de la Asamblea del SLMM. La respuesta de los trabajadores ha sido clara y hoy podemos decir que tenemos afiliados al 90 por ciento del sector en Cádiz. Hemos ampliado el Sindicato a Conil y Barbate y tenemos previsto hacerlo en toda Andalucía.

UNA FEDERACION DE TRABAJADORES DEL MAR

La Unión del Pueblo.— ¿Cómo se plantea el SLPA la unidad sindical y las relaciones con las centrales sindicales existentes en el país?

A.C.— El SLPA nace siguiendo la tradición unitaria y democrática del SLMM. En esta línea de organización sindical, lo que pretendemos es crear en el menor plazo posible la gran Federación de trabajadores del mar, en el que estén encuadrados por un lado la Marina Mercante con todos sus problemas específicos; y por otro la-

do el sector de la pesca, así como los trabajadores de Consignatarios y Agentes de Aduanas.

Las centrales CSUT, CC.OO., CNT y USO apoyan este movimiento unitario. Sin embargo la UGT lamentablemente se plantea organizar su propio sindicato.

La Unión del Pueblo.— ¿Cuáles son las reivindicaciones más urgentes que el SLPA se plantea resolver?

A.C.— En primer lugar tenemos que conseguir de forma urgente el cumplimiento de las ordenanzas laborales, que aunque

de los armadores, especialmente cuando se plantean reivindicaciones o protestas.

Cuarto, hacer que la reglamentación de caudros y horarios de trabajo se cumplan evitando que se ocupen los puestos de dos o tres hombres con uno solo, para ahorrarse salarios.

Quinto, conseguir una seguridad social de los trabajadores del mar, con la efectividad necesaria y controlada por ellos mismos.

Sexto, control sobre los buques para que cumplan el convenio internacional para la seguridad de la vida humana en el mar, cosa que raro buque de pesca cumple.

QUE NOS DEJEN LOS BARCOS

La Unión del Pueblo.— ¿Qué actitud mantiene el SLPA ante la crisis del sector pesquero?

A.C.— Sabemos que el problema grave de las 200 millas o el problema de pescar en las aguas de la Comunidad Económica Europea son problemas que vienen arrastrándose de largo, no se han planteado ahora, y es la ineficacia e ineptitud de la Administración lo que nos lleva ahora a sumirnos prácticamente en la exasperación que no solamente está abarcando a los patronos, sino con mucha mayor gravedad a los trabajadores, que no tenemos medios ni fondos para sobreponernos a esta situación.

Aunque somos conscientes de que no estamos en los tiempos de las vacas gordas, no podemos aceptar el pagar nosotros la crisis. Por eso rechazamos el pacto social que pretenden el Gobierno y los armadores; lo único que decimos es que si la situación es tan ruinosa, que nos dejen los barcos y les vamos a demostrar que no sólo no serán amarrados, sino que seguiremos obteniendo beneficios de ellos. ★



Antonio Carretero Mániz, dirigente del Sindicato Libre de Pesca.

unilateralmente hechas por los armadores, tienen algunos aspectos positivos que ni siquiera cumplen ellos mismos. A medio plazo se han de conseguir nuevas ordenanzas laborales con participación directa de los trabajadores.

Segundo, que la contratación sea justa y no se nos haga firmar contratos en blanco, sin saber condiciones de trabajo ni cuánto vamos a cobrar...

Tercero, controlar los embarques de los trabajadores para evitar represalias y arbitrariedades

VIZCAYA AVANCE EN LA HUELGA DE MONTAJES



Manifestación en Portugalete, tras la bajada del puente de los 11 trabajadores.

Ochenta días dura ya la huelga de los 8.000 trabajadores de Montajes de Vizcaya. Hasta hace unos días la patronal se mantenía todavía intransigente sin querer negociar, hasta que por fin la unidad y combatividad de los trabajadores les ha hecho ceder y el jueves 11 se sentaba a negociar.

La negociación se desarrolla a tres niveles: por un lado, las empresas pequeñas; por otro lado, cada una de las dos grandes por separado: PETRONOR e Iber-

duero, ésta última con sus empresas contratistas de la central nuclear de Lemóniz, y no como demandaban los trabajadores, que pedían en un principio una negociación conjunta. En los tres casos se ha conseguido sin embargo, una importante subida lineal de salarios.

MIEDO DE IBERDUERO A NO TERMINAR LA NUCLEAR

Pero en Lemóniz, Iberduero quiere imponer a cambio de una

inhumana tabla de rendimientos para forzar más el ritmo de trabajo y que la central esté acabada ya para diciembre o enero, aunque la precipitación aumenta más los peligros de escape radiactivo. La explicación es que también temen que la lucha popular creciente contra las centrales nucleares en Euskadi y en toda España, y un resultado desfavorable para sus intereses en las próximas elecciones municipales, obliguen a parar la construcción. De ahí que todavía hoy continúa abierto el conflicto en Lemóniz.

Durante todo este tiempo han llevado a cabo una serie de acciones: manifestaciones, sentadas, asambleas casi a diario de dos a tres mil personas.

Once compañeros estuvieron subidos 4 días en el puente colgante de Portugalete, y uno de ellos —afiliado a la CSUT— en huelga de hambre; al bajar del puente fueron recibidos por más de 6.000 personas con una gran ovación, y todos juntos se manifestaron por las calles de la ciudad. La gran presión realizada, con las más diversas formas de lucha, explica los éxitos que se han arrancado ya, pese a que los trabajadores de Vizcaya se habían quedado solos en la huelga tras iniciarla junto con otras provincias, en demanda en un principio de un convenio estatal. ★

