

LAS TAREAS DEL PARTIDO DENTRO DE LOS SINDICATOS Y EN EL MOVIMIENTO OBRERO

1.- Situación Política, económica y sindical.

Las elecciones generales del 15 de Junio han configurado una situación política, que prevista de antemano, nos sitúa en un régimen democrático burgués con un buen número de restricciones a la democracia política, en el que domina el gran capital a través de su partido la UCD, una oposición parlamentaria compuesta por partidos reformistas, que han recibido el apoyo y la confianza de un gran número de masas, lo que demuestra el actual grado de conciencia de éstas.

La transición del fascismo a la actual democracia burguesa, se ha hecho bajo las riendas del gran capital, que presionado por el pueblo, se ha visto obligado a acelerar la reforma y ampliar los derechos democráticos que originalmente el gran capital estaba dispuesto a conceder. Esta transición ha beneficiado al gran capital, que ha atado la situación de una forma favorable a sus intereses, porque ha contado con los partidos reformistas en esta tarea de la transición. Pero si bien la situación política está atada, hoy, de forma favorable a los intereses monopolistas, porque cuenta con el consentimiento de la oposición, hay un grave problema que superar por parte del gobierno y es la gravísima y profunda crisis económica en la que se encuentra nuestro país.

La crisis económica que nuestro Partido ha analizado y ha elaborado un programa alternativo al programa del gobierno, está avanzando paso a paso y empezando. La quiebra de la Naviera Letasa que ha supuesto una pérdida de 8.000 millones de pesetas y la crisis en la empresa Pegaso que afectará si se desarrolla a 100.000 personas entre trabajadores y empresas subsidiarias, son 2 botones de muestra de la gravedad de la crisis.

Es la crisis económica el principal problema político del momento, así lo ha entendido el gran capital al lanzar su programa y así lo ha entendido nuestro Partido al elaborar una táctica ante la crisis que supone la salida de ella y el avance hacia los objetivos políticos del partido.

Pero esta crisis hay que resolverla, desde el punto de vista de los intereses del gran capital, haciendosele pagar a los trabajadores que estoos aguanten el plan de estabilización del gobierno; pero ya no se puede usar una política represiva como en el fascismo, para que los trabajadores traguen la píldora del plan gubernamental; esmos en la democracia burguesa y es necesario utilizar métodos más refinados y enga-

ñosos y estos son los que se viene llamando el Pacto Social.

Para el gran capital es imprescindible poder materializar este pacto con las centrales sindicales reformistas y de esta forma salir de la crisis. La gran pugna con la que se enfrenta nuestro Partido, es dar una salida a la crisis que favorezca a los intereses de los trabajadores, aunque suponga sacrificios, evitando el pacto social, frente al gobierno aliado con los partidos y sindicatos reformistas que pretenden todo lo contrario.

Antes de entrar en analizar las tareas, es necesario que todo el Partido comprenda bien como se quiere materializar hoy en España el Pacto Social.

1.1. Pacto Social.

Es necesario tener claridad sobre este punto, porque hoy no se puede combatir el pacto social en abstracto y en general, sino en los términos concretos en que se plantea este pacto. No se puede hablar de que nuestro partido, o la CSUT están en contra del pacto social, porque eso mismo dicen todos los partidos y sindicatos de la oposición, hablar de pacto social en general, no clarifica a las masas, ni los ayuda a comprender qué centrales quieren el pacto y cuáles se oponen a él, y para ello es necesario concretar y desmenuzar dónde y cómo se da el pacto social. Hoy en España el pacto social se presenta de la siguiente forma:

El Gobierno plantea que los trabajadores deben aceptar sus medidas económicas globales, moderando esto el crecimiento de sus salarios en un porcentaje que el gobierno sitúa hoy en un 17% de aumento. El papel de las centrales sindicales reformistas y sus partidos es hacerle tragar estas medidas a las masas trabajadoras, comprometiéndose a no movilizarlas, ni levantarles contra tales medidas.

Las centrales sindicales reformistas, ante lo inaceptable sobre el papel de este 17% de moderación salarial, regatean con el gobierno para aumentar ese 17 a un 25%; gitanean con el gran capital sobre lo que los trabajadores deben de moderar su salario, pero aceptando el resto del programa del gobierno, aunque hagan aspavientos verbales de no aceptación.

El regatear sobre si un 17 o un 25 es aceptar el programa del gobierno, porque la crisis requiere una solución global, y de nada le sirve a la clase obrera tener un incremento salarial del 25%, que ya es un sacrificio, si a cambio no se controlan los precios lo que significa que a los 2 días ya ese 25% de incremento se ha quedado reducido a nada; y de nada le sirve ese 25 si sigue aumentando el paro, quiebran las empresas, suben los precios..... etc. etc.

El truco del pacto social en España es pues pelear formalmente por elevar el incremento del salario, sobre el que ofrece el gobierno, por parte de las centrales, pero dejando intactas el resto de las medidas del gobierno, lo que significa en suma aceptar el programa del gobierno, con las graves consecuencias que ésto tiene para las masas trabajadoras. Aquí está el pacto social con cifras concretas, las centrales juegan a la oposición, pero tragan con el contenido del plan Fuentes Quintana.

Formalmente este Pacto, no se hará como en otros países europeos, de un compromiso escrito entre Gobierno y Sindicatos, con deberes por ambas partes. Aquí se hará, apareciendo las centrales en oposición al gobierno; se romperán las actuales conversaciones Gobierno-Sindicatos, porque no habrá acuerdo, ya que el gobierno no está dispuesto a subir ese 17% de incremento salarial, y ésto no es formalmente aceptable por los reformistas, que se apartarán acusando al gobierno de intransigente, pero no movilizarán a las masas para luchar contra el plan del gobierno, ni ofrecerán una salida global a la crisis, lo que en definitiva es aceptar el Pacto Social, sin firmarlo en un papel.

Es posible y probable que las centrales sindicales reformistas para cubrir el expediente frente a las masas movilicen para elevar el 17% que propone el gobierno; pero desde luego no movilizarán contra el conjunto del programa del gobierno, ni darán una salida global a la crisis.

El gobierno materializará su política económica y las centrales apareciendo formalmente en la oposición, no se levantarán contra esa política, no ofrecerán salidas aceptando en consecuencia que las masas traguen la píldora, que se estén quietos, y no se movilicen, y aceptando el Pacto Social aún sin nombrarlo.

La forma de combatir esta política de pacto por parte de la CSUT será lo que desarrollaremos en el punto referente a la lucha reivindicativa, que figuró en este informe.

Otra cuestión importante a comprender por parte de todo el Partido es el significado real de las negociaciones o conversaciones Gobierno-Sindicatos y lo que se está haciendo en ellas, como una pieza más del Pacto Social.

1.2. Conversaciones Gobierno-Centrales Sindicales.

Estas conversaciones son una cortina de humo, una maniobra de entretenimiento que el Gobierno utiliza para mantener a las masas esperanzadas en que de estas conversaciones pueda salir un acuerdo entre ambas partes.

Se pretende, por parte del Gobierno, con el consentimiento de las centrales sindicales reformistas, que tenga todo el mundo los ojos puestos en esta conversación, esperando confiados, sin movilizarse, en un resultado de ella, mientras por debajo

se va aplicando la política del gobierno. Es bien evidente que las conversaciones están condenadas al fracaso, puesto que el gobierno no va a ceder en su política económica, y las centrales oponiéndose formalmente a ella, van a aceptarla realmente. Pero no se rompen mientras las conversaciones para tener a todo el mundo pendiente de ellas. ¿Cuándo piensan el Gobierno y las Centrales reformistas romperlas? - Pues en el justo momento en que se pueda proyectar la atención de los trabajadores a los organismos de empresa, a los comités ya elegidos.

La maniobra es como si existiesen 2 pantallas cinematográficas. Ahora los trabajadores tienen su vista puesta en la pantalla de las conversaciones Gobierno-Sindicatos, mientras la otra pantalla permanece oscura, oculta por la masa; Sobre la pantalla que fijan su atención, confían y esperan un acuerdo, están tranquilos pensando que de allí va a venir la solución a la crisis, cuando es evidente que eso es inútil completamente; entre tanto y pendiente aún de esa pantalla, se van a ir eligiendo los comités de empresa, en los cantros de trabajo, mientras se mantienen las conversaciones a nivel general. Cuando estén elegidos, o desarrollándose la elección, la pantalla primera se apagará con un final de ruptura, de que no hay acuerdo; los trabajadores sabrán que esas conversaciones no han sido útiles, pero inmediatamente se iluminará la pantalla del comité de empresa, haciéndole confiar al trabajador en que la solución de los problemas va a venir por el comité que tan luminosamente se proyecta en esta segunda pantalla.

Las masas pasan de una perspectiva global, a una particular, por un juego rápido de proyección de la atención. Consiguiendo el gobierno:

- Que las masas se encierren en el marco de las empresas ya que a nivel general no ha habido acuerdo caigan, o empiecen a caer en el reformismo de estar encerrados en los cuarteles de la fábrica.

- Que pierdan la perspectiva general, teniendo rápidamente una perspectiva de fábrica, sin darle tiempo para que puedan pedir y demanden una solución global, que puedan los trabajadores presionar movilizándose, a las centrales, para que estas obliguen al gobierno a conceder lo que los trabajadores piden.

Es este el verdadero carácter de las conversaciones, el Gobierno rompe, imponiendo su política de topes salariales y el resto de medidas, y las centrales reformistas le harán concebir esperanzas a las masas de que la solución viene por la lucha en las empresas, por el comité, cuando en realidad ir contra el pacto social es movilizarse resueltamente y globalmente contra las medidas económicas del Gobierno. Esta es la relación que tienen estas conversaciones con el pacto social que se está

fraguando por debajo. La CSUT consciente de toda esta maniobra, no puede romper hoy las conversaciones, puesto que aún no se le puede demostrar a las masas la inutilidad de las mismas, y además las masas no están en situación de movilizarse resueltamente para obligar al gobierno a conceder una serie de reivindicaciones. En esta situación romper sería aislarse la CSUT de las demás centrales, y de las masas que no comprenderían porque now vamos, y el tiempo no serviría para clarificar a las masas, ni educarlas sobre el verdadero carácter de las conversaciones.

La CSUT romperá cuando las masas hayan aprobado nuestro programa electoral, como justo, posible y necesario, y tengan capacidad para ver que ese programa no lo acepta el gobierno, que trata de imponer su política económica y sus restricciones, y que para ello es necesario romper unas conversaciones inútiles, para prepararse a una batalla global que obligue al gobierno, o suponga un nuevo gobierno, en torno al programa de solución a la crisis económica que ofrece la CSUT.

Es decir cuando hayan madurado las condiciones de masas para que éstas puedan comprender la necesidad de la ruptura y la justeza de ella por parte de la CSUT. Esta maduración de condiciones pensamos que se darán en pleno proceso electoral, que sería el momento óptimo para romper.

En cuanto a la situación sindical, es necesario decir que se mantienen graves restricciones a la libertad sindical, que no existe aún derecho de huelga, que se mantienen leyes fascistas sobre la huelga, el despido, el reajuste de plantilla... etc. Se mantiene aún el patrimonio en manos del Estado, y se prevén restricciones serias para la vida de las centrales sindicales dentro de la empresa.

Todo esta legislación y las restricciones que se prevén son también instrumentos del gran capital, para hacer más difícil la lucha contra el pacto social, para tener lo más atadas posible a las masas, y que tengan grandes dificultades por las restricciones impuestas de levantarse contra el programa económico del gran capital. Hay que decir también que junto a la normativa sobre comités de Empresa, que vendrá con restricciones serias, el gobierno no quiere legislar en materia laboral y sindical, esperando el resultado de las elecciones sindicales; pues depende quién obtenga mayoría en ellas, le permitirá o le dificultará presentar más o menos restricciones en esta materia. Si ganan los reformistas, más fácil le serán unas restricciones, puesto que esta le tolerarán, que si ganaríamos nosotros estas elecciones

2. Las Elecciones Sindicales.

Las Elecciones Sindicales son la clave de la política sindical del Partido para este otoño; es esta la batalla más importante que tenemos pendiente y hacia ella tenemos que tensar toda nuestras fuerzas. El Partido debe prestar a las elecciones sindicales una especialísima atención, pues de ellas depende el avance o el retro-

ceso de nuestra política, de nuestra salida a la crisis económica, y de que podamos cambiar la actual correlación de fuerzas que existe.

Es la batalla decisiva por su relación con:

- la lucha reivindicativa
- la libertad sindical
- nuestra alternativa económica y su avance
- el dificultar el pacto social, impidiéndolo
- la educación de las masas en un espíritu de clase
- ganar la dirección o parte de ella, del movimiento obrero y sindical
- la configuración de una nueva correlación de fuerzas en nuestro país.

Es claro que si nosotros ganamos las elecciones o tenemos un substancial número de miembros de los comités de empresa que salgan elegidos podrá avanzar mucho nuestra política. Si las elecciones son ganadas por las centrales reformistas, o éstas obtienen un número elevado y sustancial de miembros de los comités, se estará favoreciendo: el pacto social, una solución positiva del gran capital de la crisis, las restricciones a la libertad sindical, el favorecer un espíritu reformista y amarillo entre las masas, el movimiento sindical tendrá una dirección claramente reformista que seguirá favoreciendo una correlación de fuerza favorable a la burguesía monopolista y desfavorable para las masas trabajadoras.

Es mucho lo que se ventila la clase obrera, y las masas trabajadoras, el partido y el sindicalismo de clase en estas próximas elecciones sindicales.

Entiendo, que para el Partido, está claro que el problema no está en los comités de empresa, que el asunto es ir a las elecciones y favorecer un tipo de comité de empresa que beneficie a una política de clase, el asunto está en el tipo de comité de empresa y obtener avances importantes al triunfar nuestras candidaturas.

Para el gobierno y los reformistas esta batalla también es decisiva, depende de ella el avance o retroceso de su política. Depende por ejemplo del resultado electoral que el gobierno imponga un tope determinado de afiliados para poder constituir secciones sindicales de empresa, es decir si hay neta victoria reformista, el tope de afiliados será alto, favoreciendo de esta forma la marginación del sindicalismo de clase; también depende del resultado electoral como decíamos en el punto anterior, que se impondrán más o menos restricciones a la libertad sindical; y esto de lo que hablamos no son previsiones nuestras, sino proyectos presentados por el Gobierno y algunas centrales sindicales.

2.1. La Campaña Electoral.

La Campaña Electoral es un requisito democrático, previo a las elecciones, que permite a la CSUT hacer una amplísima propaganda de nuestras soluciones en todos los terrenos a la actual situación sindical y económica, permite la popularización de nuestros candidatos, el caldeamiento de los trabajadores para la lucha reivindicativa, el poder desenmascarar al gobierno y sus aliados sindicales, al poder comparar programas y soluciones entre el sindicalismo de clase y ellos. De una buena e intensa campaña electoral depende el triunfo de las elecciones.

La campaña electoral va a tener, o al menos se va a intentar por parte del gobierno y sus aliados dificultar la campaña electoral. El objetivo de estas centrales y el gobierno es evitar que se pueda debatir con tiempo los programas electorales, que se facilite el compromiso claro de los candidatos con programas concretos, que se caliente el ambiente reivindicativo, porque todo ello no favorece a la política reformista y amarilla. Ellos pretenden una campaña corta, vacía de contenido, de no compromiso con creto de sus candidatos en torno a programas concretos de soluciones, no comprometerse más que a generalidades, usando su gran nombre para triunfar, sin ningún compromiso claro ante las masas, lo que significa ni más ni menos que medidas favorecedoras del terreno del pacto social.

La CSUT pedirá a todos los niveles una campaña electoral de un mes de duración, luchando por este mes. Vital para poder triunfar en las elecciones y favorecer la lucha reivindicativa.

Tarea inmediata del Partido y de la CSUT es impulsar ya la popularización de candidatos y programas electorales entre los trabajadores.

Después nos refereremos a las tareas concretas que comportan las elecciones y la campaña electoral.

2.2.- Programa Electoral

El Programa que plantea la CSUT para las elecciones sindicales tiene una serie de características importantes:

- 1) Es un programa que recoge las plataformas reivindicativas generales de la clase obrera.
- 2) Ofrece solución a los problemas planteados, enmarcando el programa en una salida global a la crisis, aunque no se profundize, como lo hace el Partido en su alternativa económica, en todas las medidas económicas a tomar.

- 3) Parte del actual nivel de las masas
- 4) Es un programa que permite la movilización
- 5) Posibilita la unidad de la clase obrera con los pequeños y medianos empresarios frente a los monopolios
- 6) Ofrece soluciones a estos sectores para salir de la crisis económica.
- 7) Aborda todos los problemas, tanto sindicales, como políticos que hoy tienen las masas trabajadoras.
- 8) Permite diferenciar a los trabajadores entre quienes ofrecen soluciones concretas y no se quedan en vagas declaraciones de principio que a nada comprometen.
- 9) Permite demostrar que el Gobierno no se plantea solucionar la crisis más que a favor de sus intereses, demostrando con datos que es el pacto social en concreto.
- 10) Nos hace aparecer ante las masas como un sindicato de gestión, serio y responsable, con capacidad de resolver problemas, no un sindicato solo de la lucha, sino con capacidad de resolución.

El programa electoral de la CSUT que a continuación desarrollamos, está planteado de una forma general, aunque se ofrezcan en él soluciones concretas, esto quiere decir que debe concretarse aún más en los gremios e incluso en las fábricas, incorporando al programa aquellas reivindicaciones específicas de esos gremios o centros de trabajo, como plataformas de convenio, medidas especiales de ese gremio... etc. El programa es pues un marco general aunque bastante concretado, para desarrollarlo en cada sitio.

Es importante reseñar que ofreciendo soluciones concretas, es la única forma de diferenciarnos de las centrales reformistas que se quedaron en definiciones globales del tipo "Por la amnistía laboral" "Por la libertad sindical"... etc. que no les comprometen a nada ante los trabajadores; de ahí que nuestro programa sea clave para las elecciones y que no podamos caer en ningún caso en generalidades y vaguedades que no permitan distinguir a los trabajadores qué soluciones ofrece la CSUT a los problemas de las masas. El triunfo electoral y el desenmascaramiento de las centrales reformistas se tiene que hacer sobre del programa, es dónde los trabajadores distinguirán a quién deben de votar. Una advertencia a tener en consideración es que el programa electoral no es el programa reivindicativo del gremio o sector, es más amplio y más general que eso, de ahí que no deba obligatoriamente incluirse todo el programa como el programa reivindicativo a negociar con la patronal de un gremio.

Programa sindical
=====

- 1.- Tipo de Comité de Empresa que plantea la CSUT
- 2.- Libertad sindical
- 3.- Patrimonio sindical
- 4.- Amnistía laboral
- 5.- Alternativa a la negociación

1) Tipo de Comité de Empresa que plantea la CSUT. Aquí junto a los demás puntos que vienen desarrollados en el Proyecto articulado que elaboró la CSUT en el que se incluía el derecho a los trabajadores a decidir su propia normativa electoral; hay que centrarse en dos puntos claves que son por donde viene el truco de la política del Gobierno y las Centrales reformistas.

2 puntos que son:

- El reconocimiento legal explícito de que el comité pueda rechazar aquellos pactos o acuerdos firmados a nivel superior al ámbito de la empresa.
- Plena libertad sindical para el comité de empresa.

La defensa de estos puntos, es clave, porque es la única forma de que el comité rechace el pacto social, y se oponga legalmente a todo acuerdo que vaya en perjuicio de los trabajadores. Si el comité no tuviese esta potestad estaría atado a todos los compromisos vergonzosos que firmasen las centrales reformistas.

2) Libertad sindical.

Defendemos la completa libertad sindical para las centrales sindicales y para todos los organismos de los trabajadores tanto dentro como fuera de las empresas. Esto supone libertad para formar secciones sindicales sintope mínimo de afiliados, y el derecho de estas secciones de convocar la huelga y la asamblea y de los demás derechos sindicales.

En este punto que no desarrollamos más, pero que incluye todas las libertades de expresión, información... etc. es clave la libertad de los sindicatos (de sus secciones sindicales) de convocar la huelga dentro de la empresa.

El gobierno pretende restringir este derecho para imposibilitar que las centrales de clase (que es la única que ejercería este derecho), pueda llamar a la lucha caso de que el comité no quisiera hacerlo.

Solo con la máxima libertad sindical para las secciones sindicales, puede el sindicalismo de clase llevar a la empresa un espíritu de clase, ampliando la visión de los trabajadores a un nivel más general que las cuatro paredes de su fábrica, iniciando acciones de solidaridad con otras empresas y gremios, y en definitiva unir al conjunto de los trabajadores en la lucha común contra los monopolios.

Estos objetivos son precisamente los que el gobierno, en colaboración con alguna central quiere impedir mediante sus serias restricciones a la libertad sindical.

3) Patrimonio Sindical

Nosotros consideramos que el patrimonio es propiedad exclusiva de los trabajadores.

Independientemente de nuestra alternativa global al patrimonio, nuestra solución para ahora es la formación de comisiones de gestión, compuesta por las centrales sindicales para administrar y gestionar los locales del Sindicato Vertical. Esta comisión para gestionar la utilización de los locales sindicales será necesaria realizarla a todos los niveles: gremiales, locales, provinciales y estatales.

Estos locales serán utilizados tanto por las centrales sindicales como por los trabajadores no sindicados que quieran utilizarlos.

Esta solución inmediata que nosotros ofrecemos tiene como fin que el gobierno por la inoperancia de las centrales sindicales, no se quede con el patrimonio y lo use como chantaje frente a las centrales sindicales. Nuestra propuesta es plenamente aceptable y realizable para los trabajadores. En cuanto a la cuestión del patrimonio de las centrales históricas UGT y CNT, nosotros entendemos que:

- El Gobierno está tratando de enfrentar a unas centrales contra otras por el asunto del patrimonio, chantageando descaradamente
- Las centrales se están enfrentando entre sí por el patrimonio y su reparto, y esta cortina de humo la están utilizando para no afrontar decididamente el tema del patrimonio.

Nosotros que queremos una solución rápida para el patrimonio, consideramos que para evitar el chataje y el enfrentamiento entre centrales, somos partidarios de devolverle a la UGT y la CNT el tanto por ciento (4% aproximadamente) que les corresponda del patrimonio, a fin de eliminar el obstáculo que imposibilitan hoy resolver este asunto.

4) Amnistía laboral.

La amnistía laboral es una cuestión profundamente sentida por los trabajadores. La CSUT tiene todo un proyecto articulado de amnistía que gira en torno a las siguientes cuestiones:

- Se da opción a todos los trabajadores despedidos por causas sindicales o políticas de volver a su anterior puesto de trabajo.
- Que se indemnice a aquellas personas despedidas, que a consecuencia del despido hayan tenido graves perjuicios económicos.
- A los despedidos, que obtuvieran la jubilación estando despedidos y que la jubilación es menor que la que hubiesen obtenido si hubiesen seguido en su puesto, consideramos que se le debe de dar una jubilación acorde con el trabajo que desempeñaba.
- Creación de una comisión de litigios, formada por centrales sindicales, patronal y la Administración, a fin de resolver todos los casos que se presenten.
- La amnistía laboral tendrá vigencia desde el 15 de julio de 1936.

La CSUT propone, también, la creación de una comisión de centrales que elabore un dossier completo a nivel de todo el estado para dar solución a este problema. Esta misma comisión se debe de hacer a nivel de gremio y de provincia.

5) Nuestra alternativa a la negociación.

Nuestra posición ante la negociación es la que tradicionalmente hemos defendido:

- Negociación del comité a nivel de empresa.
- Negociación de las Centrales sindicales a niveles superiores, puesto que son ellos las únicas que tienen capacidad para poder hacerlo.

Este es el programa sindical de la CSUT para las elecciones que junto al programa económico que ahora expondremos, debe de ser base de todos los programas a nivel de empresa y gremio.

Programa Económico

La CSUT propone unas medidas económicas destinadas a superar la crisis, que se basan en el reparto de los costes de ésta, La clase obrera se compromete a moderar el crecimiento salarial, sin que este suba más allá del índice del coste de la vida, a cambio de que el Gobierno ponga en marcha medidas económicas y sociales que en el programa de la CSUT se exponen. Este programa basado en la alternativa del Partido a la crisis, no profundiza tanto en todas las medidas a tomar en todos los terrenos, sino que plantean 11 puntos necesarios para la actual situación y apunta como puede el Gobierno resolver esos 11 puntos planteados.

Como entendemos la moderación salarial que es el sacrificio que ofrecen los trabajadores para pagar la crisis es:

- aumento de todos los salarios hasta las 25.000 ptas. que ofrecemos como salario mínimo.
- aumento de esas 25.000 en lo que haya subido el % del coste de la vida.
- aumento del salario en la misma proporción cada vez que suban los precios.

Esto es un grave sacrificio para la clase obrera, porque renunciamos a mejorar nuestras condiciones de vida.

El programa planteado para superar la crisis es el siguiente:

- 1.- Salario mínimo de 25.000 ptas. revisable con arreglo al coste de la vida.
- 2.- Pensiones dignas y revisables con arreglo al coste de la vida.
- 3.- Seguro de desempleo digno para todos los parados.
- 4.- Supresión de horas extraordinarias.
- 5.- Créditos a bajo interés y a largo plazo para el pequeño y mediano propietario de la ciudad y del campo.
- 6.- Reducción de las actuales cuotas de la Seguridad Social al pequeño y mediano propietario a fin de que pueda pagar a sus plantillas de trabajadores el aumento salarial que suponga el salario mínimo de 25.000 ptas . Para que esta medida no sea causa de nuevas crisis o quiebras.
- 7.- Ayuda técnica para los pequeños y medianos campesinos.
- 8.- Precios justos y venta garantizada de los productos del campo.
- 9.- Seguridad Social equiparada a la industria.
- 10.- Potenciación de una industria agrícola.
- 11.- Poner en manos de los jornaleros y los campesinos pobres las fincas sin cultivar o mal cultivadas.

Abordar este programa significaría:

- Una Reforma fiscal que grave más a quién más tiene.
- Utilización de esos fondos públicos para obras sociales, desarrollo de las áreas y regiones deprimidas.
- Reordenación y creación de nuevos recursos, utilizando las inversiones procedentes de la Banca hacia la supresión del paro, y el resto de las medidas.
- Control de precios.
- Reforma administrativa.

La posición de la CSUT en las negociaciones con el gobierno es la de ofrecer la moderación salarial que hemos expuesto a cambio de la satisfacción de estas medidas planteadas que van encaminadas a controlar los precios, suprimir el paro... etc. más la ayuda a la pequeña y mediana empresa.

Todo el programa electoral planteado por la CSUT, no es materializable hoy, de forma inmediata, es necesario movilizar a las masas por él, levantadas contra el gobierno, combatiendo todas las ideas de derrota, de miedo a moverse por el golpe fascista..., es necesario explicar bien nuestra alternativa, hacerles ver a los trabajadores su justeza, levantar su moral de lucha, y prepararles para el combate por el programa que hemos planteado.

2.3.- Tareas que se desprenden de nuestra política electoral.

1ª) Preparar a todos los niveles programas electorales, añadiendo al programa expuesto los puntos específicos de la empresa o sector que se trate, y presentarlo ya a los trabajadores.

[Elaborar plataformas reivindicativas, que no tienen por que ser idénticas al programa electoral; estas plataformas son claves para caldear el ambiente electoral.

2ª) Discutir en asambleas la normativa electoral, para aprobar una normativa lo más democrática posible.

3ª) Preparar ya las candidaturas de la CSUT, no esperando a ver si nos unimos o no, teniendo preparada la candidatura si existe unidad no hay problema. Bajo ningún concepto deben pillarnos las elecciones sin candidaturas preparadas.

Esto significa acelerar la formación de secciones sindicales en todas las empresas, a lo que me referiré más adelante.

4º) Exigir a todos los niveles el mes de campaña electoral. Empezando ya a hacer campaña de popularización de nuestro programa, al discutir la normativa electoral, al preparar las plataformas reivindicativas.... etc.

5º) La Propaganda se basará en demostrar que somos un sindicato de gestión, capaz de solucionar problemas, al tiempo que un sindicato que ha demostrado en la práctica su insobornabilidad, y su ánimo de lucha. Es necesario explicar de forma oral y escrita nuestra alternativa a la crisis, al patrimonio, a la amnistía...etc., com prometiéndonos públicamente a defender el programa presentado.

Las asambleas bien preparadas, con participación amplia, son el mejor medio para hacer propaganda electoral; cuanto más asumido tengan las masas nuestras propuestas de comités, de normativa electoral y de programa, mejor distinguirán a aquellos que quieran poner restricciones a la libertad sindical y que solucionan la crisis con frases vacías.

Es muy importante aprovechar la posibilidades que nos ofrece la legalidad para hacer actos electorales en zonas y gremios, bien preparados, en los que la CSUT explique sus alternativas.

6º) En todos los gremios deben de formarse comités electorales, de un número reducido de personas, que puedan ayudar a todas las empresas en la campaña electoral, asesorándoles en todo lo concerniente a la campaña. Estos comités deben formarse con el presidente del gremio, el responsable de finanzas y de propaganda y un par de activistas del gremio con capacidad de resolución de problemas.

7º) Debemos realizar gestiones para formar candidaturas unitarias, pero sobre la base de programas concretos y especificados, no sobre generalidades que a nada com prometen; la preferencia de nuestros compromisos la expondré más adelante.

Es necesario ponerse ya a hacer propaganda electoral, tanto oral como escrita, esta es la mejor forma de ganar las elecciones y caldear el ambiente para la lucha reivindicativa.

2.4.- Otras tareas a realizar.

1º) Gestiones con las centrales sindicales para unirse en torno a las plataformas reivindicativas que presentemos.

2º) Gestión con ellas, para formar comisiones: sobre:

- el patrimonio.

- la amnistía laboral y la puesta en marcha de estos acuerdos.

- a nivel de empresa, ir unidos a hablar con el empresario para que facilite locales para las secciones sindicales dentro de la empresa, y la utilización de los tablones de anuncio, más de todo aquellos que permita ya la libertad sindical en el seno de la empresa.

3ª) Intensa propaganda sobre nuestras alternativas.

4ª) Visitar a pequeños y medianos empresarios para explicarles la alternativa de la CSUT a la crisis buscando formas de unidad y de colaboración con ellos lo más amplias y flexibles posible.

En todas estas tareas es necesario que la CSUT lleve la iniciativa, teniendo como norte la necesidad de movilizar a las masas para avanzar en nuestro programa.

3.- Nuestra política de compromisos.

El terreno sindical es reflejo de la correlación de fuerzas existentes en el terreno político .

El eje de la política pasa por UCD-PSOE-PCE, el primero y el tercero tienen interés hoy en reducir la influencia del PSOE, restándole peso entre las masas. A nosotros nos interesa utilizar estas contradicciones de hoy, puesto que al no existir un peligro revolucionario inmediato, no se unen en bloque contra nosotros. De ellos el PCE es el más interesado en machacarnos y aislarnos, puesto que somos un competidor muy importante en el terreno político y sindical.

Existe una base objetiva de acuerdo entre el PSOE interesado en restarle fuerza al PCE y nosotros que tenemos el mismo interés. Esta base de acuerdo, de compromiso, es la que se da entre UGT y CSUT.

Partiendo de ellos la política de la CSUT debe de ser buscar compromisos sindicales con la UGT, en todos los terrenos, tanto en la lucha reivindicativa como en las demás alternativas, siempre llevando nosotros la iniciativa en ello.

Cara a las elecciones sindicales, es muy importante para nosotros una alianza electoral con la UGT, y para ellos es también muy importante una alianza con nosotros. Las razones son bien evidentes, y tienen relación con el gran peso que en Madrid tienen las CC.OO., su influencia de masas y el nombre de sus líderes entre la clase obrera. Una división electoral potenciaría y beneficiaría totalmente a CC.OO.

La UGT tiene nombre entre las masas, pero carece de líderes reconocidos, y esto en las elecciones va a tener peso a la hora de decidir el voto. Nosotros tenemos menos nombre que UGT, pero tenemos dirigentes cualificados en muchas empresas. La combinación de ambos factores supondría candidaturas de mucho peso para hacer frente a CC.OO. que es nuestro principal enemigo electoral, y también enemigo de la UGT.

Junto a la base objetiva de compromiso existente por la situación política, existe esta cuestión de Madrid que tendrá peso a la hora de una alianza con UGT que hay que buscar, explicándoles las cosas claramente.

De otra parte en torno al programa que nosotros presentamos no hay ningún impedimento formal para que UGT no lo acepte.

De todo ello se desprende que es posible y muy necesario una alianza electoral con UGT y que hay que buscarla a nivel de empresa, gremio, provincial y que ya se han dado pasos en este terreno como lo demuestra que la manifestación pro-amnistía laboral del 6 de octubre ha tenido como eje una alianza CSUT-UGT, los actos conjuntos celebrados Hostelería, agencias de viaje, etc.

Con las demás centrales sindicales nuestra política electoral de unidad es difícilísimo que pueda salir adelante, no obstante nosotros no nos oponemos a unidad que se realice en torno a nuestro programa.

Estamos en contra de una unidad sobre programas ambiguos o generales, y esta es la clave para nuestra política de compromisos.

4.- La organización del Sindicato.

Cara a las tareas sindicales que tenemos planteadas es importantísimo que el Partido preste su atención y su ayuda a la organización del Sindicato. Sin organización no es posible materializar nuestra política.

Entiendo que los dos niveles de organización que en la actual batalla sindical son preferentes:

- 1º) La organización en el centro de trabajo.
- 2º) Los organismos provinciales del gremio.

En cuanto a la primera es vital para dar pasos en la acción sindical en la empresa y obligatoria para ganar las elecciones. No tiene ningún secreto organizar las secciones sindicales. Basta reunir a todos los afiliados de esa empresa, bien en la

empresa, con permiso del empresario, en los locales del vertical, o en los de la CSUT constituirse como sección sindical, elegir al representante o delegado de la sección sindical, cuya misión es representar a ésta frente a los trabajadores, el empresario, las centrales y la autoridad, elegir más de un delegado si es posible, pero siempre dejando claro quién es el representante principal, y elegir si es posible un responsable de finanzas y otro de propaganda. Las tareas de las secciones sindicales son todas las que hemos expuesto en este informe.

En cuanto al gremio, es urgente reforzar los organismos gremiales, imprescindibles para la lucha reivindicativa y para las elecciones. Reforzarlos significa disponer de un mayor número de activistas dedicados a tareas de gremio exclusivamente, crear una secretaría de acción reivindicativa, acción sindical y organización, compuesta por esos activistas gremiales, cuya misión es impulsar todas las tareas del sindicato.

Reforzados estos dos niveles de organización, el criterio sobre las uniones locales es formarlas allí donde sea posible y necesario, es decir, donde puedan existir activistas locales. No nos interesa formar organismos por formarlos y que éstos tengan funciones sobre el papel que luego no puedan cumplir en la práctica; en este caso es mejor no formar esas uniones locales y esperar para hacerlo .

5.- Sobre la afiliación.

La tarea de afiliar es una constante en la vida del sindicato . Poniendo en marcha las tareas arriba indicadas es como podremos dar un gran salto en la afiliación, ésto es algo bien evidente, nuestro sindicato va a crecer sobre la preparación de la elecciones, de la lucha reivindicativa...etc.

Pero, es necesario tener en cuenta que aún hay una gran parte de la clase obrera sin afiliar y que está esperando al primero que llegue para meterse en su sindicato.

Debemos orientar la afiliación hacia las pequeñas y medianas empresas de las zonas, donde no ha llegado prácticamente nadie, ésto sin olvidar las grandes, pero sabiendo que estas ya están "tocadas", es preferente estas pequeñas y medianas, y se deben hacer planes para ir por la cara a ellas y ofrecerles la CSUT como su sindicato. De aquí podemos dar un salto de afiliación.

Son importantes también actos de presentación de la CSUT, bien preparados, con un buen número de invitaciones repartidas, en los que se explique la política sindical de la CSUT, se recalque nuestro espíritu de clase, nuestra capacidad de gestión, y se pida la afiliación a la CSUT.

6.- Orientaciones sobre la lucha reivindicativa.

Es claro que la lucha reivindicativa debe de orientarse hoy de forma diferente a otras ocasiones. Debemos tener presentes nuevos factores como son la salida general a la crisis, la ayuda a la pequeña y mediana empresa, los expedientes y otra serie de cuestiones más.

Nos interesa poner en marcha plataformas reivindicativas en todos los gremios, buscando luchas generales de gremios y avanzando hacia unidades superiores. Estas plataformas deben girar en torno al programa expuesto, más lo específico de los gremios (vacaciones, exámenes...etc.), pero sin inflar la plataforma para que no difumine las reivindicaciones principales. La plataforma no es el programa electoral, pero es necesario que al lanzarla, y en el documento que escribamos, consignemos un apartado destinado a las medidas que la CSUT propone para la pequeña y mediana empresa, con un compromiso por nuestra parte de llevar adelante esos puntos en unidad con este sector. Y otro apartado de nuestra salida a la crisis y a los problemas generales de los trabajadores.

La plataforma es lo que vamos a negociar, pero los otros puntos dan la perspectiva global necesaria para que en los trabajadores vaya calando la necesidad de luchas generales y globales. Si los trabajadores pierden esta perspectiva estaremos preparando el terreno del reformismo o la desesperación. De aquí la gran importancia de nuestra propaganda oral y escrita sobre las soluciones globales.

Junto a la plataforma la CSUT tendrá que:

- Hacer gestiones de unidad con otras centrales.
- Gestiones frente a la autoridad laboral.
- Buscar la unidad con pequeños y medianos empresarios, pidiéndoles apoyo a nuestra lucha y dándoselo nosotros a ellos, haciendo gestiones con ellos frente a las autoridades, y otras formas que habrá que concretar en cada momento.

Es clave que la CSUT se preocupe de resolver este problema de acercarse y unirse a la pequeña y mediana empresa de cada gremio y a nivel provincial, para demostrarle quién es el enemigo común. Las formas de unidad serán variadas, pero es imprescindible buscarlas.

- Tener mucho cuidado al lanzar la huelga, buscando las mejores condiciones para ello y haciendo rápidas gestiones de negociación. Hay que tener madura la moral de las masas para ir al combate, sabiendo

que los empresarios se agarrarán al tope salarial para no ceder.

Las reivindicaciones planteadas en nuestro programa van a movilizar fundamentalmente a los trabajadores de pequeñas y medianas empresas o a los de las grandes que no superen la plataforma de las 25000 pesetas. Con respecto a las grandes empresas que superan esta plataforma, es inútil intentar movilizarlas por 25000 pesetas, puesto que ganan más de eso. Con ellas hay que tener especial cuidado, y tener en consideración para sus convenios propios (la mayoría de las grandes empresas tiene convenio propio):

- Impulsar plataformas de aumentos salariales moderados.
- Incidir en reivindicaciones de carácter social (pensiones, estudios, centros culturales, ...).
- Explicar, con una concienzuda propaganda, que es necesaria la unidad con el resto de los compañeros del gremio, que hay que prestarles apoyo de todo tipo. Propaganda para demostrarles que es necesaria una salida general y unida a la crisis económica, puesto que al crecer el ejército de parados, el empresario de la gran empresa lo utiliza como chantaje, para decir: "como os movais, os echo a la calle, que no me faltará quien se pelee por vuestro puesto". La propaganda debe incidir en la unidad de intereses para sacar adelante la crisis, y en la solidaridad.
- Buscar que las luchas de estas empresas salten junto al resto del gremio.
- Incidir constantemente en ayudas y solidaridades económicas, en manifestaciones, etc., que sellen lazos entre los trabajadores en lucha y los de estas empresas.

En cuanto a la necesaria unidad de la clase obrera entre sí y con otros sectores, la CSUT tiene que cumplir un gran papel como sindicato de clase. Hay que:

- Buscar luchas conjuntas de gremios.
- Manifestaciones conjuntas.
- Difusión de la lucha de otros sectores de trabajadores y apoyo a ellos.
- Difusión de la lucha de los pequeños y medianos empresarios y unidad con ellos.
- Difusión y medidas de apoyo a la lucha de los campesinos y jornaleros.

Todo ello no de forma artificial, buscando unidad ficticia, sino machacando la propaganda de nuestra salida a la crisis, difundiendo y explicando la lucha de todo el pueblo contra la crisis en nuestra fábrica y gremio, y siempre yendo a acciones de unidad y solidaridad, conscientes de que es necesario un ejército de antimonopolistas, pero si el nivel de las masas así lo permite.

Madrid, 29 - 9 - 77

SECRETARIA SINDICAL DEL COMITE REGIONAL
DE MADRID DEL PARTIDO DEL TRABAJO DE ESPAÑA.