INFORME ORGANIZATIVO

INTRODUCCION: El presente informe pretende presentar un analisis de la situación del P. en Catalunya a nivel organizativo, que permita dar una visión general del avance en la materialización de las tareas; rindiendo cuentas de la marcha organizativa del conjunto del P., de los problemas fundamentales que tenemos planteados, así como una vía de medidas para solucionarlos.

Pretende pues, acercar a un conocimiento de la situación del P. en estos momentos, que nos permita abordar y delimitar mejor los objetivos politicos que el P. se marca en Catalunya.

También aspira, a sentar las bases de lo que debe ser una información permanente y completa,de la marcha del P. ante el C.C. de Catalunya, para hacer partícipe al conjunto de cuadros que lo integran, de cuáles son los problemas fundamentales, y facilitar de esta forma el papel de dirección del P., que tiene este C.C. ante todos los asuntos.

La complejidad de tareas que tiene que abordar n/P. favorece el que a veces muchos de nuestros cuadros, enfrascados en su "parcela" pierdan de vista el "bosque" sin ver claramente hacia donde marcha el conjunto de tareas, y relegue su función de dirigente a su ámbito específico, dejando a los cuadros más "ejecutivos" la función de preocuparse por el conjunto del P. y de sus tareas. Debemos exigirnos todos los miembros del C.C., por ser tales miembros y cubrir dichas funciones, el preocuparnos de la marcha general del P., de sus problemas fundamentales y aportar elementos de análisis y de crñítica, para poder subsanar las deficiencias.

Sin ser exhaustivo, el analisis de la situación del P. en Catalunya, que aquí se presenta, permite introducir el debate acerca del tema y resolver toda una serie de medidas, en la linea de materializar tanto la política aprobada por nuestro 1er. Congreso, como los acuerdos de este III Pleno del C.C. de Catalunya en base al informe presentado por M. Agüirre y al calendario de trabajo que nos hemos marcado.

-●-●-●-

BALANCE DE UN TRIMESTRE.-

- Recien salidos de la batalla fraccional, con la Conferencia y el Congreso del P. por el medio, nos hábíamos marcado una estrategia organizativa consistente en: 1) Fortalecimiento de los deptos. centrales del P., algunos de los cuales había quedado resentidos por la fracción. 2) Garantizar el mantener toda la estructura organizativa del P. incluidas las comarcas donde habíamos tenido problemas fraccionales. 3) Dotar a los comités territoriales del P. de capacidad propia, disolviendo la anterior S.O. "pulpo" de 8 miembros que sustituíam a los secretarios políticos en las zonas en la práctica, dando el máximo de autonomía a los Comités apoyándoles en sus tareas a partir de la mayor capacidad de los deptos centrales para asesorarles, por un lado, y un apoyo organizativo incluso enviándo activistas de organización de forma estable en los comités preferenciales, por otro.

Esta estrategia parcial, que ahora se nos presenta como muy respondía a los objetivos de una fase que podríamos llamar de TRANSICION. Transición tanto en el terreno político (afianzamiento de la democracia burguesa), como organizativo (Partido/activistas-Partido/de masas), táctico (tareas inmediatas del Front d'Esquerres).

Si bien por el carácter de parcial de dicha estrategia, se han agudizado los problemas latentes que están por resolver en el plano teórico-práctico como por ej. la Relación P-Organizaciones de masas, y el como adecuar la organización a la de un Partido de masas; lo cierto es que se han dado avances importantes que como tal hay que valorarlos.

En primer lugar en cuanto al crecimiento del P., que sin ser meteórico estamos avanzando en numero de militantes, cifrándose las entradas de este periodo alrededor de 300 nuevos militantes y las bajas imperceptibles. No estamos estancados como en el momento fraccional.

En el terreno de la capacitación de nuestros Comités, tanto la mayor estabilidad de los cuadros en las tareas, como la nueva dinámica de Organización ha facilitado una mayor acumulación de experiencia global de esos comités y mejor capacitación.

La puesta en marcha de la Sede Central, está permitiendo una mayor organización de los deptos. centrales, cubriendo un mayor y mejor papel que anteriormente. Son una gran cantidad los asuntos que se resuelven y se dan salida diariamente desde la Sede, facilitando la via de organización con nuestros comités.

- Sin embargo, hay que hacer notar que en toda esta estrategia señalada, al estar dirigida a "mantener" la estructura del P., no tenía un orden pre-

ferencial salvo el de determinar los distintos niveles de capacitación de los comités y en base a ese criterio prestarles mayor o menor atención directa desde organización; este criterio era incompleto al faltarle una perspectiva globalizadora. Dicha perspectiva es la que ahora vamos a aprobar en este Comité Central, al igual que el C.C.F. en base a unos objetivos estrategicos como son las próximas LEGISLATIVAS, ha determinado un orden preferencial respecto a las organizaciones del P. Recabando el apoyo de medios a todos los níveles, aquellas que esten dentro de las preferenciales.

Al,mismo tiempo, y como situa el informe de E.Garcia Castro, el P.,al no centrar su actividad política y de masas en las batallas que se puedan librar "en nuestro terreno" , no ha conseguido éxitos resonantes que le erijan como un polo de atracción de las masas ante la traición de los pp. reformistas, y ante el desencanto de las masas con la Democracia Burguesa (Generalitat en Catalunya). Nos ha faltado situar objetivos a este nivel en Catalunya, y el balance es que son pocos los movimientos de masas que se hayan visto claramente dirigidos por el P.,aparte de que no hayam habido grandes movimientos de masas, salvo los de caracter sindical-reformista de las últimas semanas, y que en todo caso también sirven de ejemplo para analizar la falta de Protagonismos del P. en los mismos o de las organizaciones de masas que el P. impulsa.(CSUT).

II- SITUACION ORGANIZATIVA.-

Nuestro P. sufre a nivel organizativo, todo lo que antes hemos denominado FASE DE TRANSICION, es decir de un acoplamiento y transformación a la nueva situación , sin perder nuestra esencia y nuestra razon de ser como partido-proletario.

De todos los problemas que genera esa TRANSICION, voy a enumerar los que a mi juicio, son hoy los fundamentales, teniendo en cuenta que habra otros por resolver, pero que en todo caso son secundarios y no son motivo de abordar medidas generales, como,las que hoy proponemos aquí.

En orden de importancia, y por tanto preferencial en cuanto a las medidas, son:

1) SITUACION DEL M.O. DEL P.

2) SITUACION DEL P. EN BARCELONA

3) MAPA PREFERENCIAL DEL P. EN CATALUNYA. ATENCION ORGANIZ.

En estos tres problemas, entiendo se condensan los problemas fundamentales que hay que resolver. Analizando cada unos de eellos, nos aproximaremos a los motivos que han dado lugar a dicha situación, así como las medidas

que proponemos.

1)SITUACION DEL M.O..- Es en estos mememntos el frente más desorganizado que tenemos, con los consiguientes peligros: No se hace política entre la clase obrera, nos limitamos a participar muy parcialmente (a veces ni siquiera ~~xxxx~~ los mil. del M.O.) en las campañas políticas que marca el P. sin plantearse la actividad propia en ese día de la clase obrera (23 d'Abril) y lo que es peor, el estar incapacitados en la práctica para hacer llegar a través de las celulas y organizaciones del P. en el M.O., las orientaciones y las directrices que marque el C.C. o el C.E. ante cada objetivo. Por ejemplo En el último C.E., se analizó lo importante que sería en relación a la situación política en Catalunya, Crisis del Consell de la Generalitat y la política trazada por el P. (Transparencia informativa, descongelamiento de la Assemblea de Parlamentaris, Entrada en la Entesa.) ante la Generalitat, que los movimientos de masas sirvieran para una mayor DESGASTE de la Generalitat. Para ello había que incidir en esa dirección a través del P. y de la propia CSUT, para que las huelgas reivindicativas de cuatro ramos en lucha (METAL-CONSTRUCCION-HOSTELERIA y TEXTIL) implicaran en sus demandas a la Generalitat, e ir educando fundamentalmente a la clase obrera en su papel respecto a la política y a la Generalitat.

Sin embargo esto era inviable por dos razones: 1º) Tenemos un Sindicato en estos momentos falto de una estructura capaz de hacer participar al conjunto de afiliados de las orientaciones dadas en los órganos ejecutivos, al faltarles los canales apropiados (Federaciones, Secciones Sindicales,etc) , y 2º) Las celulas del P. en el M.O. se han "diluido" dentro del Sind. con la actividad sindicalista, sustituyendo a veces al S. y otras interfiriendo que se desarrolle independientemente del P.

En nuestro comités paralelamente, no se les ha dado una claridad acerca de las tareas del P. en el Sind. y les falta una TACTICA SINDICAL, en lo político y en lo organizativo.

Los militantes del P. que militan en celulas del M.O., no se reunen como tal en muchos sitios, y pierden de vista el "para que les sirve" el P. teniendo en cuenta que como única tarea TODOS realizan la del Sindicato. Y subrayo TODOS, porque evidentemente para fortalecer y dotar al S. de una estructura propia y capaz, habrá que destinar a muchos cc. que como única tarea tengan la del Sindicato, pero habrá que garantizar el que exista una CELULA DEL PARTIDO, en todos los sentidos de la palabra. Actualmente, sin embargo, cualquier afiliado a la CSUT, incluso de los activos, no ve la necesidad de militar en el, al no encontrar diferencia entre la tarea que de-

sarrolla en el S. y la que le proponemos dentro del P.

Por toda esta situación, vemos urgente el llevar adelante toda una serie de medidas, concretadas en:

a) Llevar un amplio debate en el seno del P. en base al informe confeccionado por la Secretaria Sindical del P., acerca de la relación P-Sindicato, las tareas del Sindicato en estos momentos. Organizar la discusión en todo el P.

b) Acompañar este debate de todas las medidas organizativas necesarias para pasar al terreno práctico las conclusiones, mediante una REORGANIZACION DEL M.O. DEL P. (Secretarias Sindicales, Comites de Dirección, Celulas territoriaales del M.O., celulasc centrales en el S., celulas sindicales en las zonas, celulas del P. en las Grandes fábricas.

c) Desarrollar y fortalecer la Estructura del Sindicato.

d) Desarrollar y fortalecer la estructura del P. para el M.O., separándola de la del S. en todos los terrenos, dedicando cc. a la actividad política de forma específica, así como garantizar las tareas fundamentales del P. entre la clase obrera.

Con la puesta en marcha de todas estas medidas, concretadas y adaptadas a las necesidades del P. en cada organización, estamos sentando las bases para un correcto funcionamiento del P. en el M.O.

Hay que tener en cuenta, que en el terreno organizativo no hay unos ESQUEMAS, que a modo de "Principios Organizativos" sean transplantable mecanicamente de una organización a otra y de una situación política a otra teniendo en cuenta que la ORGANIZACION del P. se debe adaptar en cada momento a las necesidades políticas y por tanto a las tareas en cada momento. Siendo en el mov. obrero patente, que con la decisión histórica del P. en construir la CSUT, desplazábamos a la estructura propia e independiente que ha de tener la CSUT gran parte de las tareas entre la clase obrera (la sindical) que en otra época (el fascismo) había que organizarla desde el propio Partido.

- o - o - o - o -

2) SITUACION DEL P. EN BARCELONA.

Si la situación del M.O., es grave, requiere particular atención la situación de BARCELONA. La organización del P. en Barcelona, siempre ha sido la organización más importante de Catalunya, si bien ahora no sea las 3/4 partes del P (es 1/3) sigue siendo la organización clave, por la actividad

política que se da en la ciudad, por su resonancia, etc. Sin embargo es en estos momentos un ente disgregado en varios comités de zonas, desligados de frentes fundamentales como el M.O., como hemos analizado anteriormente siendo precisamente donde la CSUT, concentra gran parte de su afiliación y donde se producen dichos problemas y el fénomeno en su conjunto de "disolución del P. en el M.O." de forma particularmente grave.

Analizando los motivos más importantes de dicha situación tenemos; que además de los problemas enumerados del M.O. éstos se ven agudizados por la inexistencia de una DIRECCION TERRITORIAL, como tienen todas las organizaciones del P.

El antiguo C.L. de Barcelona, quedó disuelto en plena batalla fraccional, pero al margen de la misma por diversas razones:

- Incapacidad para dirigir todos los frentes que confluían en Barcelona, algunos de modo experimental (Arte y Cultura, etc).
- Falta de capacidad en las zonas dep. de ese C.L., debido a que cuadros fundamentales, no trabajaban en las zonas al estar dedicados a tareas de Comité.
- Falta de implantación del P. en los barrios, debido a la ausencia de una política clara en el Mov. Ciudadano, al activismo de campaña de n/ctés; etc. que hacia imposible la existencia de un Cté. Local, si después no tenías los mecanismos para practicar una política.

Por todas estas razones entre otras, el P. decidió "congelar" (en la práctica disolver) el antiguo C.L.

Sin el C.L., nos marcamos una estrategia de fortalecimiento de las zonas en base a enviar a los mejores cuadros como cabezas del P. en dichos comités y que se centraran en "atar" el P. en sus barrios. Esta estrategia la garantizaba a nivel organizativo el c. Aguirre, que haría de "puente" de todos los secretarios pol. y de dirección de conjunto de la actividad global en Barcelona.

Actualmente, esta relación ha quedado bastante mermada, por las tareas de secretaría general de Aguirre, lo cual nos obliga a acelerar las medidas esttrategicas hacia un C.L., capaz de abordar las batallas políticas en su demarcación (legislativas, Municipales, etc).

Las dos piezas claves de un nuevo C.L. son un S.P. dedicado de pleno a esta actividad, y no puede ser otro que un cuadro del C.E. del P., a costa de trastocar en parte las responsabilidades en el C.E., incorporando a la tarea de PROPAGANDA en este caso si se aprueba que el c. J.Mª GORDILLO

pase a desempeñar las funciones de S.P. del C.L. de Barcelona.

Dicho comité cuya propuesta adjuntamos a este informe, deberá centrarse inicialmente en tres frentes: M.O., MOV. CIUD. y MOV. MUJER., y deberá contar con el apoyo táctico del C.C. y de su S.O. para llevar una serie de organizaciones específicas localizadas en Barcelona, pero que seran hoy de su competencia para no sobrecargar y incapacitarlo ya desde su nacimiento para dirigir Barcelona; dicho apoyo también será financiero hasta que no tenga capacidad financiera propia en relación a los funcionarios del P. y pago Sede y propaganda. (a concretar todas estas relaciones).

El M.O., contará con una Secretaria Sindical para Barcelona, en base a los cc. López y Navarrete, que formaran un equipo de organización tanto para el P. como para el Sindicato.

El Mov. Ciud. contará con el c. Ordás, que iremos potenciando a nivel público y como especialista de la Secret. del Mov. Ciudadno del P. en Cat.

El Mov. de la Dona, contará con la c. ISABEL DOMINGUEZ y para las AA.CC., aspirando a corto plazo en incorporar a una respons. feminista.

- o - o - o - o -

3) ESTRATEGIA SECTORIAL Y TERRITORIAL DEL P. EN CATALUNYA.

En cuanto a frentes, si bien el P. deberá desarrollar y mantener de acuerdo con sus posibilidades todos los frentes existentes hoy, e incluso abrir otros de nuevos que serán necesarios, para dotar al P. de un cuerpo político para todos los sectores y esto habrá que garantizarlo, debemos establecer en estos momentos un orden preferencial basado en:

- Los sectores sociales objetivamente más susceptibles de ser ganados por n/ política.
- Los frentes más implantados del P. donde tenemos una capacidad para incidir independientemente.
- Los setores y problemáticas más afectados por la Criisis económica, y la política del gran capital.

En base a estos criterios hoy n/P. en Catalunya se marca centrarse fundamentalmente en:

a) El M.O. Organizando a la clase obrera sindicalmente.y politicam.
b) El M.C. (Mov. ciudadano), que afecta a todas las clases urbanas y a las condiciones de vida del pueblo y al modelo de sociedad que nos quieren imponer.
c) El M.L.M. (mov. lib. de la mujer)

Deberemos prestar especial atención a los sectores que no son punta

como campos enormente descuidados por el P.

Ateniéndonos a la división terriorial del P. en Catalunya y con la perspectiva de las LEGISLATIVAS del año que viene y las MUNICIPALES, teniéndo en cuenta factores estratégicos y valorando políticamente la importancia de las zonas y la capacidad actual, situaría en orden preferencial las siguientes:

A) ZONAS PREFERENTES

BARCELONA.- M.O.,M.L.M., M.C.

Centrándonos en B.Pastor, 9 Barrios, P.Nuevo, Dº V.

CINTURON INDUSTRIAL: M.O., M.C.,

Centrarnos en: Badalona, Hospitalet, Baix Llob, Valles Occ.

COMARCAS: M.O.. CAMP, M.C., M.L.M.

Centrarnos en: Lleida, Baix Camp, Gironés

B) ZONAS DE EXPANSION: Dedicar atención al proselitismo.

Garrotxa, La Selva, Valles Oriental,Sta. Coloma,Garraf, Maresme, Tarragonés, etc.

Para facilitar esta estrategia, la S.O., deberá de dotarse de los medios y recursos apropiados, combinando por un lado la actividad del resp. de organización en determinar la táctica y las medidas org. en las zonas, y a continuación tener un activista, que si es necesario permanezca un perio do de tiempo determinado en una zona, para poner en marcha las tareas y la estrategia acordada en esa zona; combinar el trabajo de los especialistas en los comités del P. con la actividad que a nivel organizativo y paralelamente se pone en marcha en las org. de masas (CSUT, M.C.D.,FAC,APIMCC,etc)

La S.O. contará con los especialistas de frente para capacitar mejor a los comités del P. en esos frentes y poder determinar los objetivos adecuados a las condiciones concretasd de cada zona.

- - - - - - - - - - - -

- o - o - o-

(III) SOBRE LOS METODOS DE TRABAJO EN UN PARTIDO DE MASAS.-

Una vez definida nuestra estrategia organizativa, me quería parar a hacer algunas consideraciones sobre nuestros métodos de masas tanto en nuestro funcionamiento interno como de cara al exterior.

Siempre hemos dicho que tenemos un P. de activistas que funciona de campaña en campaña, si bien este analisis responde a una simplificación a la hora de ver el P. que teníamos al salir del fascismo, yo creo que en es-

tos momentos, la realidad no es tan así. Por un lado el crecimiento del P. ha creado una nueva composición en el tipo de militantes, siendo incluso superior el de militantes de los llamados de base, en segundo lugar las campañas polúticas que requieren un gran dossis de activismo, cada vez son menos y cuando las hay a nivel de garantizar la propaganada, el número de militantes que participan en dicha tarea cada vez es menor.

Por tanto el funcionamiento a golpe de pito de antaño, no garantiza ninguna de las tareas políticas, ni siquiera la del activismo.

- Considero, que la contradicción no entre P/activista-P/masas no se da por el hecho de que existan CAMPAÑAS POLITICAS, como tales, que éstas se seguirán dando mientras haya que centrar objetivos políticos en cada momento, como hemos acordado en el calendario de trabajo del P. para los próximos meses; sino que se da entre la relación existente entre el TRABAJO ESTABLE ENTRE LAS MASAS (al nivel que sea, por mínimo que este sea) de cada militante y el ACTIVISMO-CAMPAÑA con el que los ctés. del P. y sus secre. políticos limitan el alcance de las tareas en una CAMPAÑA POLITICA, al no contar con que cada militante por muy de base que sea tiene un compromiso con el P. y una tarea específica, por sencilla, y limitada que esta sea.

Acompañando todo esto con que sistematicemos la vida organizativa en el P. mediante una regularidad de la CELULA-MASAS, orientando la actividad de nuestros militantes hacia el exterior es decir hacia las masas, favoreciendo que sean los primeros en participar en la vida asociativa de masas a todos los niveles y en todos los ámbitos para que cada c. tenga una base estable a traves de la qual se relaciona con las masas. Por tanto aportando toda una visión de su militancia de cara al pueblo.

Nuestras sedes, no deben ser precisamente el único lugar de trabajo político en el barrio o en la zona, sino multiplicar dichos lugares a partir de las tareas concretas de CADA MILITANTE por pequeñas que sean.

- Respecto al problema de que n/partido no hace política entre las masas deberemos empezar nosotros mismos por simplificar los objetivos tácticos de cada momento de forma que resulte intelegible para el P. y para las masas, de forma que n/militantes sean los que repitan constantemente esas ideas entre las masas para crear corriente de opinión en torno a n/ideas arrebatandoselas de las manos de los reformistas.

- En esat linea de trabajo deberemos asumir banderas morales de las masas, así como luchas y objetivos, que preparándonos concienzudamente los podamos librar con una capacidad independiente y en nuestro terreno, lo cual le dará al P. mucho prestigio al P. entre el pueblo siendo el polo de atrac-

ción de su vanguardia, conquistando victorias parciales, que rentabilizan el resultado de las mismas y nos colocan en mejor situación de abordar otras de nuevas y más amplias.

Los ejemplos del P. en Andalucia con los Jornaleros, es una referencia de lo que queremos decir. Buscar en Catalunya, entre los sectores que consideremos más apropiados y a través de las organizaciones del P. objetivos propios en cada zona, que sirvan para centrar la actividad del P. en ese terreno dirigiéndolo y capitalizándolo.

Del mismo modo a nivel general el P. deberá dotarse de un plan apropiado donde situemos unos objetivos concretos a nivel de Catalunya, como base y centro de la actividad general del P.

26. Mayo de 1978

S.Arroyo

PROPUESTA ORGANIZATIVA PARA EL M.O.

Secretaria Sindical: Cando, Mayoral, Navarrete, Iturralde, López

Secretariado de la CSUT:

- PROPAGANDA Y PRENSA: PEREA (Seat)
- SECRET. FORMACION: MONTAÑO (Hospitalet)
- SECRET. RELACIONES: SIXTO Martorell
  JULIAN (Girona)
  LOPEZ
  PEREGRINA
  CLAVERIA

Equipo de Organización del Sind.:

CATALUNYA: ITURRALDE
ANA JUNCOS
JOSE SALAZAR

BARCELONA: NAVARRETE
RECHE

Vocalia de la Mujer Trabajadora:
PILAR MOLINA

CELULAS CENTRALES:

CATALUNYA: (1) TECNICOS Y PROFESIONALES. R. del Rosal, Pep, Dolors, Juanjo, Pilar, Alberto.

(2) SINDICALISTAS: Pablo F., Cabanyes, Pancho, Ana, Pilar, Montaño, Julián, Perea, Sixto,

CAT. y BARCELO. (3) ADMINISTRATIVOS: Loli, Mª Luz, Mercedes, Alicia, Tina Nati, Carmen Marin, Carmen Madrid, Carmen Sobrino Hista, Mª Mar, Mónica.

BARCELONA: CELULA CENTRAL DE 6 C. SINDICALISTAS.
CELULAS DE RAMOS EN: Metal , Construcción, Gráficas, Quimicas, Telefonica, Correos, Enseñanza, Sanidad, Ba ca-Seguros, Administración, Limpieza

PROPUESTA DE COMITE LOCAL DE BARCELONA:

SECR. POLITICO: JOSE Mª GORDILLO

NAVARRETE

LOPEZ

CABEZUDO

MAYO

JAUME ORPINELL

ANGEL VILLALBA

FRANCISCO BLANCO

JOAQUIN GOIBURU

SANTIAGO DOMINGO

ELENA CLARAMUNT

J.M. ORDAS

JORDI PINYOL

MARIN

ISABEL DOMINGUEZ JORGE de P.N.