



u.g.t.

unió

general

de tre-

balladors

→ a la dona

treballadora



LA FEDERACIO DE CATALUNYA DE LA UNIO GENERAL DE TREBALLADORS, presenta la següent comunicació a les Jornades Catalanes de la Dona:

La Unió General de Treballadors, entèn que la incorporació cada cop més important de la dona al món del treball, comporta uns problemes específics que sumant-se als problemes generals del treballador com a tal, fan que la dona sigui doblement explotada.

Tenint en compte que les organitzacions sindicals al marge de la C. N. S. són les que a partir d'un procés de conquesta de les llibertats poden donar resposta als problemes que ens plantegen els treballadors, la UNIO GENERAL DE TREBALLADORS proposa:

La constitució d'una comissió de treball que angui com a finalitat presentar alternatives als problemes específics de la dona treballadora, que a nivell immediat passi en per les següents reivindicacions:

- Igualtat de remuneració pel treball d'igual valor
- Accés de la dona casada a la vida econòmica i llocs de treball per la dona amb responsabilitat familiar
- Igualtat de possibilitats en la promoció laboral
- Igualtat de possibilitats per la formació professional
- Protecció a la maternitat

A nivell d'informació, senyalem que a la CIOSL (Confederació Internacional d'Organitzacions Sindicals Lliures),

de la qual la U. G. T. és membre fundador, existeix un Comitè encarregat dels problemes de la dona. Nosaltres, com a sindical adherida, estem compromesos en aquesta lluita per tal d'eliminar tan aviat com es pugui les discriminacions que pateix la dona treballadora, exigint al Govern el compliment immediat dels Convenis de la O. I. T. n.º 100 y III, relatius a la discriminació de la dona en matèria laboral.

A fi d'organitzar la lluita de la dona treballadora davant de la doble explotació a que està sotmesa, ens sembla indispensable la formació d'aquesta Comissió de treball, la tasca de la qual creiem que hauria de partir de:

a) una presa de consciència de la dona treballadora, dels seus drets i deures com a membre de ple dret de la població activa, per tal de formar dones sindicalistes que puguin més tard assumir responsabilitats dins les seves organitzacions i llocs de treball.

b) l'exigència des d'ara en els convenis laborals de la inclusió de clàusules sobre els drets específics de la dona treballadora.

c) fer pressió prop dels mitjans de comunicació, per tal d'imprimir una nova orientació a la opinió pública. Això comportarà a la vegada que la dona treballadora deixi de banda la seva apatia respecte a les activitats sindicals i s'incorpori plenament a la lluita per conquerir els seus drets.

Creiem que aquest moment és especialment important degut al gran nombre de sectors socials i laborals que s'estan incorporant a la lluita per la conquesta de les llibertats en la qual totes les dones estem plenament implicades. La creació d'aquesta Comissió, és un pas més en la conquesta d'aquells drets de llibertat que portaran sense dubte a la ruptura democràtica.

Barcelona, Maig del 1.970.

LA FEDERACION DE CATALUNYA DE LA UNION GENERAL DE TRABAJADORES, presenta la siguiente comunicación a las "Jornades Catalanes de la Dona":

La Unión General de Trabajadores entiende que la incorporación cada vez más importante de la mujer al mundo del trabajo comporta unos problemas específicos que, al sumarlos a los problemas generales del trabajador como tal, hacen que la mujer sea doblemente explotada.

Teniendo en cuenta que las organizaciones sindicales al margen de la C. N. S. son las que, a partir de un proceso de conquista de las libertades, podrán dar respuesta a los problemas que nos planteamos los trabajadores, la UNION GENERAL DE TRABAJADORES propone:

La constitución de una Comisión de trabajo que tenga como finalidad presentar alternativas a los problemas específicos de la mujer trabajadora, que a nivel inmediato, pasan por las siguientes reivindicaciones:

- Igualdad de remuneración por el trabajo de idéntico valor
- Acceso de la mujer casada a la vida económica y lugares de trabajo para la mujer con responsabilidad familiar
- Igualdad de posibilidades en la promoción laboral
- Igualdad de posibilidades para la formación profesional
- Protección a la maternidad

A nivel informativo, señalamos que en la CIOST (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres) y de la que la U. G. T. es miembro fundador, existe un

Comité encargado de los problemas de la mujer. Nosotros, como sindical adherida, estamos comprometidos en esta lucha con la finalidad de eliminar, tan pronto como sea posible, las discriminaciones que la mujer trabajadora soporta, exigiendo al Gobierno el cumplimiento inmediato de los Convenios de la O. I. T. nº 100 y 111, relativos a la discriminación de la mujer en materia laboral.

A fin de organizar la lucha de la mujer trabajadora ante la doble explotación a la que está sometida, nos parece indispensable la formación de esta Comisión de trabajo, cuya tarea debería partir de:

a) una toma de conciencia de la mujer trabajadora, de sus derechos y deberes como miembro con pleno derecho de la población activa, con el objetivo de formar mujeres sindicalistas que puedan, más tarde, asumir responsabilidades en sus organizaciones y lugares de trabajo.

b) la exigencia desde este mismo momento en los convenios laborales de la inclusión de cláusulas sobre los derechos específicos de la mujer trabajadora.

c) presionar cerca de los medios de comunicación para imprimir una nueva orientación a la opinión pública. Ello implicará a la vez que la mujer trabajadora abandone su apatía con respecto a las actividades sindicales y que se incorpore de lleno a la lucha por la conquista de sus derechos.

Creemos que este momento es especialmente importante debido al gran número de sectores sociales y laborales que se están incorporando a la lucha por la conquista de las libertades, en la que todas las mujeres estamos implicadas de lleno. La creación de esta Comisión, significa un paso más en la conquista de espacios de libertad que llevarán, sin lugar a dudas, a la ruptura democrática.

Barcelona, Mayo de 1.976.

RESOLUCIO POLITICA

SITUACIO ACTUAL

→ La situació present de la classe treballadora es caracteritza per:

- l'existència d'un sindicalisme imposat pel franquisme i contrari als interessos del proletariat.
- la manca de llibertats bàsiques imprescindibles perquè els treballadors puguin defensar els seus drets.
- l'alienació política i marginació econòmica de la classe treballadora.

Els treballadors pateixen les conseqüències de la política dictatorial burgesa a través de la inflació, de sous en continua devaluació, l'atur creixent, l'emigració econòmica i la repressió.

El país es troba immers en una profunda crisi econòmica, i per això, la burgesia es veu obligada a buscar entorns econòmics més amples en els quals integrar-se, provocant, en conseqüència, la crisi de les institucions polítiques gràcies a les quals ha gaudit del seu poder oligàrquic.

La pressió creixent de la lluita obrera accelera la crisi de les institucions, manifestant-se la inoperativitat d'uns mecanismes legals concebuts amb un caràcter repressiu.

Davant d'aquesta situació, la burgesia adopta actituds diverses i com a alternativa, apareix la pretesa reforma de l'aparell sindical verticalista. Aquesta reforma, dictada pels seus dirigents, és rebutjada per la classe obrera, que no està disposada a patir nous atemptats a la llibertat sindical.

La conflictivitat creix de manera evident -cinquanta milions d'hores de treball no realitzades al primer trimestre del 1976- i les lluites socials adquireixen una dimensió tràgica com a conseqüència de la inexistència de cauces organitzatives, a les quals els treballadors tenim un dret inqüestionable, i de l'actitud dels governants. Cap govern podrà dirigir aquest país sense tenir en compte la participació activa de la classe treballadora.

RESOLUCION POLITICA

SITUACION ACTUAL

→ La presente situación de la clase trabajadora se caracteriza por:

- La existencia de un sindicalismo impuesto por el franquismo y contrario a los intereses del proletariado.
- La ausencia de libertades básicas imprescindibles para que los trabajadores puedan defender sus derechos.
- La alienación política y marginación económica de la clase trabajadora.

Los trabajadores sufren las consecuencias de la política dictatorial burgesa a través de la inflación, de salarios en continua depreciación, del desempleo creciente, de la emigración económica y de la represión.

El país se encuentra sumido en una profunda crisis económica y, por ello, la burguesía se ve obligada a buscar marcos económicos más amplios en los que integrarse, provocando, a su vez, la crisis de las instituciones políticas con las que ha disfrutado de su poder oligárquico.

La presión creciente de la lucha obrera acelera la crisis de las instituciones, poniendo de manifiesto la inoperatividad de unos mecanismos legales concebidos con carácter repressivo.

Ante esta situación, la burguesía adopta actitudes diversas y, como una alternativa, aparece la pretendida reforma del aparato sindical verticalista. Esa reforma, dictada por sus dirigentes, es rechazada por la clase obrera, que no está dispuesta a sufrir nuevos atentados a la libertad sindical.

La conflictividad crece de forma patente -cincuenta millones de horas de trabajo no realizado en el primer trimestre de 1976- y las luchas sociales adquieren un sesgo trágico como consecuencia de la inexistencia de cauces organizativos, a los que tenemos derecho incuestionable los trabajadores, y de la actitud de los gobernantes. Ningún gobierno podrá dirigir este país sin contar con la participación activa de la clase trabajadora.