JGRE Documento Interno. Final 1976

Antes de pasar a estudiar lo fundamental del informe de la Joven Guardia Roja, es necesario aclarar minimaente un problema previo.

¿Existe un Partido de Jóvenes y otro de Viejos? ¿Pueden existir varios Partidos del proletariado?

El proletariado como clase tiene un único interes: El Socialismo, el Proletariado aspira a construir una Sociedad sin Clases e instaurar un Estado de Dictadura del Proletariado, como Estado de transición al Comunismo, para ello ha de destruir el Estado d e la burguesia, mediante el levantamiento armado de las masas; el Partido en la medida en qu e es lo más selecto, de la clase obrera es único.

No pueden existir dos o tres partidos de la Clase Obrera, lo mismo que el interes del Proletariado, es único, es único el modo, el camico, la linea para resolver el problema.

Asi que en caso de existencia de varios partidos obreros, o bien se unen (como ocurre en es tos momentos con el Partido del Trabajo de España y la Organización Revolucionaria de los Trabajadores) ó bien se vera que no son tales partidos obreros.

El Partido defiende los interes de la clase en su cojunto, no los intereses de un sector de ésta clase, por ejemplo: la mujer, la juventud . . . En ésta medida no hay un Partido de Jovenes y uno de Viejos, ó uno de hombres y uno de mujeres, sino que existe el Partido de la Clase formado por jóvene s, viejos, mujeres . . .

¿Existe por otro lado, necesidad de otro tipo de Organizaciones, además del Partido,?

Como más adelante veremos, creemos que si es evidente su necesidad, por ejemplo en cualquier sector como la Juventud.

Ahora bien, la Organizacion de la Juventud Comunista, ni es el Partido, ni se contrapone á El, sino que es una Organización de un sect or especifico, determinado. Logicamente, si no representa a la Clase Obrera, no podra estrablecer una politica para dirigir a dicha clase. Como la parte viene determinada por el todo, en este sector abra que elaborar una politica e specifica, en base y de acuerdo con la politica general que elabore el Partido del Proletariado, único, como venos, que tiene capacidad de hacerlo.

No existe pues, ninguna contradición entre la organización Partido y organización juvenil. Uno y otro tienen funciones diferentes, aunque relacionadas: uno elabora lo general, otro elabora lo particular siguiendo las orientaciones de lo general.

¿Existe éste Partido en España? ¿Existe hoy una linea a seguir para vencer a la Monarquia, abriendo las puertas a la Revolución Proletaria?

Pensamos que si, y que ese Partido no es otro más que el PARTIDO DEL TRABAJO DE ESPAÑA

En ésta medida, en las paginas siguientes, cuando hablemos del Partido del Proletariado, esto inplica que nos referimos al PA RTIDO DEL TRABAJO DE ESPAÑA.

Una vez aclarad o esto, vamos a ver el informe en su conjunto,

---

En Setiembre de 1973 tuvo lugar una reunión de cuadros a nivel estatal para la constitución de la JOVEN GUARDIA ROJA, en estos casi tres años transcurridos, hemos ocupado un importante papel en la vida y en la Lucha que mantiene la Juventud de nuestro pais contra el Fas cismo y la Monarquia, por la Libertad y el Socialismo, nuestra constante presencia en el combate, la defensa intrasigente de los Derechos de la Juventud, nuestra entrega a la causa de la Clase Obrera han hecho de nuestra JOVEN GUARDIA ROJA, un ejemplo a seguir por miles de jóvenes que han ido incorporandose a nuestras filas, formando de ésta manera la principal fuerza politica de la Juventud.

El desarrollo y la madurez alcanzados, el gran número de experiencias acumuladas, nos coloca ante una nueva etapa: la de definir unos criterios basicos sobre la naturaleza de la JOVEN GUARDIA ROJA y sus principios y métodos de organización, estando en condiciones para resolverlos precisamente en base a la experiencia adquirida.

¿Que es lo que ha permitido a la JGR éste rapido desarrollo?

Sin lugar a dudas ese desarrollo ha sido posible por XX que la JGR, orientada constantemente por el PTE, nunca ha olvidado la idea y la practica de la REVOLUCION PROLETARIA, porque siempre, por encima de coyunturas politicas más ad versas ó más favorables, ha tenido bien claro su norte: HACER LA REVOLUCION y en ésta medida ha vinculado siempre su formación, su educación a la causa de la Clase Obrera.

Tenemos una gran responsabilidad adquirida; educar a miles de jovenes, a toda la Juventud en la idea y en la practica del COMUNISMO, para ello debemos ser plemamente consciente s de nuestras tareas y las formas de llevar a cabo ésta educación. Es decir, tenemos que hacer que la JGR sea una auténtica escuela de comunistas, y para ello tenemos que tener bien claros sus objetivos, sus principios organizativos, sus metodos de funcionamiento, etc. . . . y es ahora, en base a toda ésta experiencia y desarrollo adquiridos, cuando estamos capacitados para fijas estos criterios.

¿Porque además de estas cosas es urgente fijar estos criterios?

-Por las tareas que la actual situación nos exije:

El VI pleno analizo, y el VII reafirmo, como el miedo a la revolución habia llevado al gran capital a poner en marcha una maniobra tendente a cambiar su forma de dominación, y a las fuerza politicas burguesas a apollar ésta maniobra. La repercusión de esto era que el Proletariado Revolucionario se quedara solo en la Lucha por la Democracia, aumentando de ésta manera la responsabilidad de la Fuerza Revolucionarias como la JGR.
-Por el rápido proceso de unificación con la UNION DE JUVENTUDES MAOISTAS que nos obliga a definir urgentemente estos criterios.

Aclarar estos criterios no es sin embargo un problema organico, ni un problema politico, si no sabemos lo que queremos dificilmente nos organizaremos para conseguirlo, como dice el Congreso del PARTIDO COMUNISTA CHINO: "La linea politica lo dedice todo".

Esto es una cosa que nuestra propia experiencia lo confirma: asi hay camarades que pierden en el transcurso del tiempo su conbatividad, su iniciativa, envejecen ¿porque? porque olvidan la REVOLUCION y en su cabeza solo se acuerdan y tienen tiempo para citas reuniones, etc. y ya no saben porque asisten a ellas, pierden el norte.

Tambien vemos como a organizaciones les ocurre lo mismo: a lo mejor incluso funcionan bien organicamente, pero se olvidan de la meta lo único que hacen politica sindical.

Sin embargo hay otras organizaciones, hay otros camarades que sin tener muchos conocimientos y formación despliegan una gran iniciativa, no se asustan ante otras fuerzas politicas . . . ¿porque? porque tienen bien clara la REVOLUCION, su necesidad inmediata.

La Revolución, el levantamiento armado de la clase obrera y de las masas X por la Libertad y el Socialismo es la guia, la brújula que debe guiar toda nuestra actividad.

Por todo esto, lo primero es aclarar nuestros objetivos, que es lo que queremos, cual es la revolución pendiente en Espanya.

La JGR se propone, siguiendo las orientaciones politicas del PTE, unir, organizar y conducir a la juventud a la conquista de la LIBERTAD y el SOCIALISMO, uniendo estrechamente la lucha de la juventud a la de la Clase Obrera y las Masas Populares, es decir, la JGR se propone hacer la Revolución.

¿Cuál es la Revolución Pendiente en Espanya?

Espanya es un pais de Capital Monopolista de Estado, es decir, un regimen en que la majoria del capital esta concentrado en unos pocos, que controlar practicamente toda la economia y donde el Estado comple tambien una función economica, a traves de los monopilios publicos, como el INI, estando esos monopólios publicos, asi como el Estado, al servicio de esos pocos monopolistas y grandes banqueros y terratenientes.

Asi si una empresa va mal la compra el Estado, la arregla con el dinero de todos los españoles y una vez que denuevo empieza a obtener beneficios se vende a bajo precio a los "primitivos" propietarios (que en el fondo X nunca dejaron de s-er-lo).

En esta medida, la contradicción principal existente en nuestro pais es la que se da entre la burguesia y el Proletariado, y resolver ésta contradición significa hacer la REVOLUCION SOCIALISTA, es decir acabar con la burguesia, con la propiedad privada, instaurando el estado de DICTADURA DEL PROLETARIADO.

Sin embargo, la Revolución Socialista no es un acto único, sino que se divide en diversos periodos ó fases en base a la situación concreta de cada pais.

¿Cuales son en esencia estas fases en Espanya?

Como nos indica el PTE y los materiales de su conferencia de cuadros, son los siguientes:

1-Mientras existan la monarquia-neofascista y el imperialismo no intervenga directa, militarmente en el pais, hay que centar el fuego de la Revolución en la Lucha por el derrocamiento de la Monarquia la conquista de la reivindicaciones cardinales de la democracia politica y de un Gobierno Provis-ional que garantice su ejercicio. Para ello es presiso unir al maximo de fuerzas interesadas objetivamente en esta conquista, y desplegar al maximo, la Lucha de Masas, es decir la HUELGA GENERAL POLITICA y la ACCION DEMOCRATICA NACIONAL que derroque a la Monarquia e instaure el Gobierno Provisional. Si el imperialismo interviene directamnete en la lucha contra la Monarquia, se precisara un frente nacional y anti-monarquico (es decir dirigido contra la Monarquia y el imperialismo).

Esta es la tarea que estamos abordando en la actualidad: unir al máximo de fuerzas posibles contra la Monarquia, logrando pactos con todas las fuerzas posibles, en base a los acuerdos de conquistar la democracia politica, y por otro lado, organizar de manera independiente a las masas, para desarrollar el máximo combate, logrando que los acuerdos formales de Coordinación Democrática se transformen en acuerdos reales, es decir, transformando Coordinacion Democratica en el Frente Antifascista.

¿Que es en esencia el Frente Antifascista? Se podria definir por varias caracteristicas
-Aquel que se propone el restablecimiento de la democracia politica.
-El que se base en la lucha de las masas y une al máximo las fuerzas suceptibles de ser unidas.
-Que este decidido a conquistar la democracia politica; a pesar de las vacilaciones de las fuerzas politicas que apoyan al gran capital.

-Que no se opone a un pacto para restablecer la democracia politica y el gobierno provisional pero que este pacto de producirse seria un subproducto de la revolución.

2-Tras el derrocamiento de la monarquia y mientras las masas no esten decididas a instaurar la dictadura del proletariado, apoyaremos la construccion de un Frente Democrático que lleve a cabo las transformaciones democraticas, del pais, antimonopolista y antiterratifundista necesarias para avanzar hacia el socialismo. Frente Democratico dirigido contra el imperialismo, la burguesia monopolista y los terratenientes y que tendrá como objetivo la instauracion de una república democratica.

3-Solo con la instauracion de un estado de dictadura del proletariado la edificacion socialista, se podra decir que nuestra actual revolucion ha culminado con exito.

En resumen esto es lo que queremos.

Y para hacerlo posible, la JGR tenemos dos tareas fundamentales:

a) Educar a los jóvenes en las ideas del marxismo leninismo. Realizar propaganda del socialismo entre la juventud. Ganar a la juventud para el socialismo, en una palabra, llevando a cabo una lucha en todos los frentes contra el revisionismo, único medio de afianzarse y educarse en el m-l.

b) Construir un potente movimiento democratico en la juventud, movimientos que junto a la clase obrera y las masas populares derroque a la monarquia e instaure el gobierno provisional que garantice la democracia politica.

En resumen, la JGR tiene que ser la guia, el motor de la juventud, la organizacion que encauce a toda la juventud contra los diversos enemigos que tiene la clase obrera en la realizacion de la revolucion proletaria.

¿Como ha de ser esta organización para poder cumplir estos fines?

NATURALEZA DE LA JGR

La JGR es una organizacion politica de masas de la juventud comunista, es una escuela de comunistas.

La adhesión y acción por las ideas progresistas, el entusiasmo ante lo nuevo y la capacidad de luchar por implantarlo en la vida, su rebeldia ante las agresiones de la monarquia, su propia idiosincrasia junto con la discriminacion social que padece, y la explotacion a la que la mayoria de la juventud trabajadora esta sometida, hacen de la juventud un movimiento de choque, uno de los sectores sociales mas predispuestos al combate en el que la incorparacion de las masas a la vida politica activa es mas fácil y donde la difusion del socialismo encuentra un terreno mas abonado.

Todo esto significa una cosa bien sencilla, si la juventud es asi, no podemos plantear la JGR sea una organizaci n cerrada y estrecha, sino que debe de tratar de incorporar a la mayor cantidad posible de jovenes para educarlos en el m-l, y levantar con ellos al resto de la juventud contra la monarquia.

La presencia de la juventud en todos los combates que casi a diario se mantienen en nuestra patria, el gran numero de jovenes que han regado con su sangre el camino de la libertad nuestra propia experiencia, aseveran todo esto.

Ahora bien hay que incorporar a la mayoria de los jóvenes posible, pero ¿Que distingue la JGR del PTE? ¿Que requisitos minimos tiene que cumplir un joven para incorporarse a la JGR? ¿Todos los militantes de la JGR son iguales?... Decir que la JGR es una organizacion politica de masas de la juventud comunista y no contestar a estas y otras preguntas, es como no decir nada.

RELACIONES ENTRE EL PTE Y LA JGR

La JGR sigue la linea ideologica y politica del PTE, pero es organicamente independiente de dicho partido.

Lenin sobre este problema observaba :

"Una cosa son los adultos que confunden el proletariado, que pretenden guiar y enseñar a los demás: contra ellos hay que luchar despiadadamente. Otra cosa son las organizaciones de la juventud, que declaran en forma abierta que aun están aprendiendo, que su tarea fundamental es preparar cuadros para los partidos socialistas. A esta gente hay que ayudarla por todos los medios, encarando con la mayor pacienc a sus errores, tratando de corregirlos poco a poco sobre todo con la persuasión y no con la lucha. No pocas veces sucede que los representantes de las generaciones maduras y viejas no saben acercarse, como corresponde a la juventud que, necesariamente, esta obligada a aproximarse al socialismo de una manera distinta, no por el mismo camino ni en la misma manera, ni en las mismas circunstancias en que lo han hecho sus padres. Por lo tanto, entre otras cosas, debemos estar incondicionalmente a favor de la independencia orgánica de la organización juvenil, y no solo porque esta independencia sea temida por los oportunistas, sino por la esencia misma del asunto. Porque sin una total independencia, la juventud no podrá formar de si mismos buenos socialistas, ni prepararse para ver el socialismo hacia adelante".

Es decir, al partido se incorporan hombres hechos, con una vision determinada de las cosas, estos hombres tienen pues, una manera de luchar por el comunismo, de aprender. A la JGR se incorporan jovenes que estan aprendiendo, que todavia no tienen una consepcion hecha de las cosas, su aproximacion al socialismo es, pues, distinta de los adultos.

La diferencia entre una organizacion y otra es fundamentalmente del como educar, como acercarse al comunismo, y no que haya mas criterios orgánicos o mentos, mas centralismo democratico o menos, sino como hacerlo mas asequible a los jovenes. No que no exista sino como aplicarlo, Lenin nos lo contesta en la misma cita: "Como ayer paciencia..." sobre todo con la persuasion, No que no exista sino comose aplica.

Es decir, al ser una organizacin independiente, los acuerdos organicos del partido no afectan a la JGR. Todos los militantes de la JGR dependen de sus comités superiores, y estos del comite ejecutivo central de laJGR. El partido orienta politicamente a la JGR, pero sus acuerdos no son obligatorios.

CRITERIOS DE MILITANCIA

En la JGR puede ingresar cualquier joven luchador de mas de 13-14 años y menos de 26 años pudiendo permanecer en la JGR aquellos que lo soliciten, de manera especial hasta los 30 años que acepten su programa de estatutos, militen en unas de sus organizaciones, aplique los acuerdos de la organizacion, observe su disciplina y pague sus cotizaciones.

El método de admision de la JGR no tiene porque ser individual, sino que pueden y deben incorporarse grupos de jovenes (pandillas) tras dar una charla, realizar una asamblea...

Estos militantes de la JGR tienen una serie de derechos y deberes que cumplir ¿Cuales son?

Derechos

1-Participar en la elaboracion de la politica de la JGR, cara a la juventud, siguiendo las orienta iones del partido del proletariado, de cara la revolucion en España:
2-Dirigirse directamente a los organos superiores de la JGR, incluidos los C.E.C. tanto para proponer cuestiones que considere de interés para la JGR, o para criticar medidas o actuaciones de otros organismos que considere injustos.
3-Criticar en su circulo o comité de la JGR, el trabajo de los organos dirigentes y de cualquiera de los miembros de la JGR independientemente del puesto que ocupen en ella.
4-Elegir y ser elegido para los organismos dirigentes de la JGR. En las actuales condiciones de clandestinidad, el procedimiento de selección no tiene porque ser directo.
5-Escribir en la "Voz de la JGR", y otros materiales y publicaciones.

Deberes

1-Todo militante debe sostener economicamente a la organización, pagando la cuota mínima de 100 ptas, y esforzarse por cotizar mas de la cuota.
2-Debe vincular y subordinar en todo momento su instrucción, su educación y formación a la lucha de la clase obrera por la libertad y el socialismo.
3-Practicar valientemente la crítica y la autocritica.
4-Ser capaz de unirse con el mayor numero de gente, comprendidos aquellos que equivocadamente se han opuesto a él, pero que corrigen sinceramente sus errores.
5-Cumplir los acuerdos de la organización.
6-Defender el partido del proletariado alla donde se le ataque y luchar contra todos sus enemigos.
7-Defender la unidad de la JGR y procutar atraerse a sus filas a la juventud mas decidida y resuelta.
8-Estudiar la politica de la JGR, estudiar y difundir "la Voz de la JGR" o otros materiales o publicaciones que esta edita.
9-Estudiar el m-l y luchar contra el revisionismo.
10-Guardar los secretos de la organizacion no revelando datos de esta ni a la policia ni a otras fuerzas politicas.

Es claro, sin embargo, que en la JGR, no todos losmilitantes son iguales, es cierto que todos tienen iguales derechos pero no ocurre lo mismo con los deberes, no se puede tratar igual a u un camarada que acaba de ingresar como a otros que llevan mucho tiempo, incluso dentro de un mismo circulo o comité, es cierto que hay diversos grados de militancia, y, en ese mismo sentido de exigencia.

En general, aun que haya que procurar tratar a cada joven de una manera, asignandole las tareas mas adecuadas... podriamos establecer dos nivels:

-militantes de base
-militantes dirigentes o cuadros

¿Que es un dirigente? Aquel que conoce a fondo la politica general de la JGR, lo esencial de las tareas respecto a la juventud y las aplica, tiene iniciativa y sabe orientarse y orientar a los otros camaradas en sus actividades.

¿Que es un militante de base? El que conoce la politica de la JGR y desarrolla las orientaciones de la organizacion en su tarea específica.

Los dirigentes, además de los deberes comunes a toda la organizacion deben garantizar el estúdio del m-l, y difundirlo en el resto de los camaradas, fomentando el estudió del m-l y el afan de profundizar en la politica de la JGR en el resto de la organizacion, asi como mantener una vigilancia estricta y de combatir el revisionismo alla donde este se presente y en cualquiera de sus formas, educando al resto de los camaradas en esta lucha y enseñandoles a distinguir el verdadero marxismo del revisionismo.

Estructura

ESTRUCTURA ORGANICA DE LA JGR

La JGR está formada ppor comites territoriales(Central,Nacionales,Regionales,Provinciales Locales,...)y circulos que son la estructura básica de la organización.

El organo supremo de dirección es el Congreso nacional y en intérvalo de los congresos,el Comité Central elegido en los mismos.Los otros comites deberan dirigir todos los aspectos de del movimiento en su zona y las organizaci nes que de ellos dependen.Estos comites estan estrictamente ligados al comité central.

Los Congresos estatales de la JGR seranconvocados por el Comite Central en cualquier momento en que las circunstancias politicas lo requieran,tambien cuando lo pidan la mitad o mas de los comites de direccion de la JGR a escala local,provincial o regional.

II.-PRINCIPIOS DE ORGANIZACION DE LA JGR

La JGR es una organizacion comunista de la juventud,que quiere hacer la revolución,bajo la dirección del partido del proletariado.Para llevar a cabo esta gloriosa tarea,necesita tener unos princi ios de organizacion,capaz de convertirla en un ejercito disciplinado,que sepa afrontar con decisión,valentia y disciplina,el camino lleno de sacrificios,pero a la vez luminoso y radiante que es caminar junto a l proletariado en la lucha por conseguir el socialismo.

Por esto es muy importante,que todo militante de la JGR tenga muy claro cuales son esos principios de organizacion que la rigen.

¿Que es la JGR?¿Que principios de organizacion tiene ?¿Existe centralismo democratico? ¿Hay disciplina?...

El no tener claro estas o mas preguntas a nuestros camaradas es lo que ha llevado,como explicábamos en un principio,a que ante la aparición,en nuestra JGR de una serie de problemas -problemas normales en la vida de toda organizacion en desarrollo como la nuestra-se los haya contestado de muy diversas formas en las distintas organizaciones:a que en algunos lugares la JGR sea una organización fláccida,sin apenas disciplina,sin haber delimitado bien quienes son o no militantes y como deben funcionar;y en otros sitios la JGR sea una organización cerrada,espartana,sin una presencia real de las masas juveniles revolucionarias.

Por todo esto,es urgente aclarar estos criterios de organizacion,para que la JGR sea una organizacion con una unidad de criterios y voluntad.

La JGR,es el destacamento de vanguardia de la juventud,que tiene que dirigir en la lucha por derrocar al enemigo,y por otro lado,para esto no basta que siga una linea politica justa(la del PTE) sino que debe mantener sus filas bien alineadas ,marchando al mismo tiempo con disciplina y organización.Sin estas condiciones no puede cumplir sus objetivos de marchar junto al proletariado para destruir la monarquia e instaurar el socialismo.

1) CENTRALISMO DEMOCRATICO

El principio de organizacion de la JGR es el "centralismo democratico",esto es que toda la JGR sabe someterse a una disciplina;el militante a la organizacion,la minoria a la mayoria,la organización inferior a la organizacion superior,y el conjunto de las organizaciones al comite central.

Para poder cumplir con su misión la JGR necesita recoger las cualidades de disciplina y organizacion quetiene el proletariado,y que sin este es imposible forjar un joven ejercito de comunistas,dispuestos a hacer la revolución,Para que un ejercito gane una guerra es indispensable que este organizado,que cumpla ños mandatos de sus jefes y que siempre se mantenga en sus filas una gran disciplina,junto a un espíritu de victoria.Sin esto seria el ejercito de "Pancho Vila",donde cada compañia hace lo que quiere,sin que pueda el estado mayor dirigir la batalla,por mucho que estudie la estratégia a seguir en cada momento.Al igual que un buen ejercito toda organizacion que quiera hacer la revolucion se tiene que regir por unos principios básicos de orgqnizacion y disciplina;por esso,la JGR toma ejemplos del proletariado de su partido,y hacer suyo el principio m-l de organizacion,"centralismo democratico pues comprendemos que sin este principio organizativo nunca lograremos convertirnos en la organizacion revolucionaria que dirige a la juventud en la revolución y la conduce al socialismo.

En algunas de nuestras organizaciones dicen que la JGR tiende"al centralismo democratico y no se aplica.Otras no tienen claro este principio y actuan con liberalismo e indisciplina.Tras una discusión,todos los camaradas se someten a la decisión de la mayoria,y cada uno hace despues lo que le parece oportuno no se acatan con firmeza las decisiones y directrices de los organismos superiores o se hacen con desgana.A veces,se "interpretan" las directrices de los comites superiores "valorando"que en tal o cual lugar "no existen condiciones para llevarlo a cabo";o argumentando esto no lo podemos hacer aqui "porque mi lugar es distinto" ... Todas estas posiciones hay que combatirlas,pues ponen en peligro su capacidad de combate y nos imposibilita para cumplir con nuestra tarea en la lucha por el socialismo.

Todos los camaradas deben entender que el "centralismo democratico" no es un principio pero que quede en el papel sino que tiene que estar presente en todas las organizaciones y camaradas y que hay que estar en todo momento al rta.

El tener claro como se funciona con el "centralismo democratico" es muy importante, tanto por el concepto de centralismo "dirección centralizada" como por el de la democracia en el seno de la organización. Debemos de hacer el maximo de esfuerzo por conseguir un funcionamiento mas democratico en la JGR, barriendo métodos de dirección "caciquiles" y "autoritarios".

En estos momentos, debemos intentar un funcionamiento mas democratico y arbitraremos medidas para que esto sea una realidad siempre que se respeten nuestras estructuras clandestinas

El cumplimiento de la disciplina, del centralismo democratico en la organizacion es lo que hará de la JGR un jóven ejercito al servicio del proletariado, para construir el socialismo,

Para cumplir la disciplina no quita que exista lucha de opiniones, lucha ideológica en la organizacion, al reves, la disciplina presupone la practica de la critica y la autocritica.

2) CRITICA Y AUTOCRITICA

La JGR debe practicar la critica y la autocritica como arma para fortalecer la organización y mantener la unidad e ideologia. A traves de la critica analizamos loserrores politicos y organizativos, sacamos lecciones de ellos y tomamos medidas para corregirlos. Aplicando la critica y la autocritica correctamente, nuestra organizacion corregirá sus errores y aumentará su capacidad de combate.

Ultimamente, han aparecido algunos problemas en nuestra organización, provocados por no tener claro, para qué sirve la crítica y la autocrítica y para que debemos emplearla.

Para ejercerlo bien, hay que tener en cuenta estos dos principios:

a) sacar lecciones de los errores pasados para evitarlos en el futuro
b) tratar la enfermedad para curar al paciente

A) Sacar lecciones de los errores pasados para evitarlos en el futuro

Para que la critica sirva para mejorar nuestra organización, no basta señalar tal o cual fallo, sino que además debemos indicar a que se debe, cual es su raiz y proponer un método para corregirlos. Es decir, que en todas las críticas debemos analizar en profundidad los errores; corregirlos, sacar leciones, y poner las medidas necesarias paranno volver a cometerlos.

Cuando existen problemas o se han cometido fallos en nuestra organización, la mayoría de los camaradas de dirección, cuadros o dirigentes, enseguida dirigen su mirada a los demas camaradas, a las bases, para analizar donde han fallado. Sino han cumplido sus directrices, si han faltado a los acuérdos... y enseguida lanzan la crítica por la actuación incorrecta. Esto es un método erróneo, por parte de los dirigentes, evidentemente, cuando falla algo o existen problemas, hay que analizar donde radica el mal, pero tenemos que tener siempre presente, que cuando se produce un fallo general, la actuación de la organización, generalmente el error no parte de las bases, sino de la dirección, de los comités y los cuadros dirigentes. Asi todo s los comités y camaradas dirigentes, antes de pasar a criticar la actitud de un camarada, una organización debe analizar en profundidad dos puntos: 1-si sus directrices han sido justas, 2-si se han basado en un analisis de la realidad para formular sus orientaciones, 3-si las han aplicado a las bases, estudiando con ellas los problemas que pudieran surgir, como resolverlo y de que manera llevar las directrices a la práctica.

Una vez analizado el error, si vemos que parte de la dirección, esta debe autocriticarse, para que toda la organización tome ejemplo, aprenda de los errores y confie en sus dirigentes.

Despues, debemos pasar sin vacilaciones a analizar donde ha estado el error de los distintos camaradas, cuales han sido sus actitudes al abordar las tareas, criticando las posiciones erróneas y tomando medidas para rectificarlas.

A veces nuestros militantes abordan su critica o autocritica con una fraseologia seudodemocrática:

-(Soy un burgués, un contrarrevolucionario, un vende-obreros, en tiempos de guerra mereceria un tiro, ...) pero a continuación no adoptan medidas para rectificar, ni aceptan las que sus camaradas les brindan para transformarse. No debemos dejarnos engañar por esta palabreria arrogante, pues en el fondo los camaradas que actuan asi, sin aceptar las medidas de rectificación, no demuestran otra cosa, sino que ninguna confianza en la lucha ideológica, ni quieren su transformación. Debemos hacerles ver que los comunistas no debemos ser arrogantes, sino sencillos y con un espíritu abierto a la lucha, y aceptar los métodos de rectificación.

Los errores que se suelen criticar en algunas organizaciones son los de tal o cual camarada, solo, olvidándonos de abordar un analisis crítico de las tareas abordadas, planes de masas, ... si han salido bien o si por el contrario se han cometido errores que debamos analizar, criticar y corregir. Es un deber que tenemos con las masas el estudiar los planes y las tareas no solo cuando se están poniendo en marcha, sino una vez llevados a cabo para de ese modo sacar lecciones de la práctica y enseñanza de ello.

Algunos camaradas utilizan y reciben las críticas como un ataque a su persona, sin ver la importancia qué tienen como arma ideológica para fortalecer nuestras filas, otros hacen las críticas fuera de la organización, no las plantean en las reuniones, esto provoca un malestar rumores, amiguismos, que van en contra de nuestra unidad. Todas las criticas debemos hacerlo en el seno de la JGR, en las reuniones y no utilizarlas como ataque personal, tambien debemos combatir el oportunismo y utilizar las críticas con discriminaciones: esto es, que todos los erro

res y deficiencias deben ser criticados, vengan de donde vengan y los cometa quién los cometa A veces, no nos atrevemos a criticar a nuestros responsables, o a nuestros amigos, adoptando una posición conciliadora, ayudando a que no se corrijan suponiendo esto un frenazo en el fortalecimiento de la JGR.

B) Tratar la enfermedad para curar al paciente

Este principio que nos enseña Mao, para ejercer la crítica, algunas organizaciones se han olvidado de practicarlo. Este es uno de los principales problemas surgidos en nuestra organización, a que nos referiamos al principio, se hacen las críticas no para salvar al paciente, y no se sabe actuar adecuadamente ante las contradicciones que surgen en el seno de la JGR. Es de vital importancia el tener un método adecuado de "como tratar las contradicciones en el seno de nuestra organización".

Uno de los aspectos fundamentales en la vida de la JGR es precisamente este, el correcto tratamiento de las contradicciones en su seno. En este sentido y en la medida de que en la JGR no militan hombres hechos, sino jóvenes formandose en todos los aspectos: jóvenes luchadores que quieren ser comunistas; este problema adquiere una importancia vital, pues de su correcta solución depende el que la JGR pueda o no cumplir con su papel de dirigente de toda la juventud.

Veamos algunos de los problemas surgidos:

-algunos de los comites dirigentes han querido transformar sus organizaciones liberales e indisciplinadas, en disciplinadas (pero en un tiempo record, una o dos semanas). Para ello han aplicado una politica "liquidacionista", a base de sanciones y expulsiones de camaradas (y a veces de organizaciones enteras) olvidandose por completo de aplicar el marxismo-leninismo, que nos enseña que la realidad se puede transformar, dandole un tratamiento correcto a los errores y defectos de camaradas y organizaciones.

-Otros comites y camaradas, a la primera contradicción encontrada en el seno de su organización, han solventado la cuestión por la via de no luchar para transformarse, y han aplicado la expulsión de gran numero de militantes o sanciones a diestro y siniestro; sin tan siquiera llevar un estudio, un analisis de como resolver las contradicciones presentadas, y que método aplicar para su corrección.

Estos comités y camaradas se han olvidado del principio "curar la enfermedad para salvar al paciente" y lo que han hecho ha sido "matar al paciente" antes de tener ni siquiera diagnosticada la enfermedad.

Hay que tener presente que una organización como la nuestra en pleno desarrollo, tiene que tener por fuerza problemas, contradicciones en su seno que hay que resolver. Pero el hecho de resolverlo requiere un analisis, un estudio profundo de los problemas y contradicciones, y unos métodos adecuados de rectificación; que van desde la discusión y la crítica hasta tomar medidas disciplinarias mas drásticas, pero siempre sobre la base de transformar, corregir los errores, ganar a los camaradas, que por su actitud son objeto de la crítica.

A menudo sucede que en la JGR se infiltran elementos e ideologias enemigas (burguesas y pequeño burguesas). Contra ellas debemos inmediatamente recurrir a "la lucha despiadada" y "golpes implacables" para salvar nuestra organización y no debemos permitir la conciliacion Pero sucede que muchos camaradas aplican el mismo método de "lucha despiadada" y "golpes implacables" (que tenemos que usar con nuestros enemigos) con los camaradas que cometen errores o fallos ocasionales, olvidandose de utilizar el método de la crítica y autocrítica, como arma para transformar el error cometido. Este método es contrario al principio de nuestra organización y nos lleva a un estilo justiciero que debemos combatir.

Estos ejemplos puestos, nos muestran la actitud incorrecta de hacer las criticas y tratar las contradicciones en el seno de la JGR adoptando posiciones izquierdistas y justicieras, que en el fondo son las mas cómodas, pues no se presenta batalla ante la tarea de transformar los errores de los camaradas y por el contrario "se remata al paciente enfermo".

Si tenemos que combatir estas posiciones izquierdistas, del mismo modo hay que hacerlo con las "derechistas", que se mueven en un terreno de conciliación. Estas posiciones, no rematan al paciente, pero si lo dejan que muera poco a poco, sin medicarlo ni darle el correcto tratamiento.

Debemos de luchar con todas nuestras fuerzas contra estas posiciones "conciliadoras", de dejar pasar los fallos y los errores, pues esto acaba con la lucha ideológica y por tanto termina por barrer de la organizacion su espíritu de combate. Por ello debemos prestar constantemente una vigilancia revolucionaria sobre las tareas y las actitudes de los camaradas, criticando lo incorrecto y poniendo los metodos de rectificacion en marcha.

La labor de la JGR como organizacion de la juventud comunista no es liquidar a los camaradas que mantengan posiciones erroneas o burguesas ni dejar pasar los errores una y otra vez hasta que no tengan remedio, sino saber tratar correctamente las contradicciones en nuestro seno, aplicando los principios leninistas de la crítica y la autocrítica; llevando la lucha ideológica hasta sus ultimas consecuencias para educar a sus militantes en el m-l y que sean capaces de combatir con firmeza las ideologias enemigas que se infiltran y salir airosos de la batalla.

3) LA DISCIPLINA

Someterse a la disciplina es un deber de todo militante de la JGR, y el aplicarlo un deber de toda la organización; aunque hay una disciplina de toda la organización, debemos de tener en cuenta las diferencias que hacemos entre militantes debase, militantes cuadros o dirigentes. Se debe exigir a cada camarada aquello que puede dar, aquello que conoce y para lo que se compromete o responsabiliza. Es muy importante tener en cuenta esto, tanto para exigir como para aplicar la disciplina, y no guiarnos por criterios igualitaristas. No se puede exigir la misma entrega, disciplina y responsabilidad a un camarada que ocupe un puesto de dirección que a un militante de base que no tiene mas experiencia práctica que ser luchador en su barrio u otra actividad.

El que tengamos en cuenta la diferencia de militantes para exigir y aplicar la disciplina ni significa que los militantes de base no deban aceptar la disciplina de la JGR o que los comités "pasen la mano" ante los errores de estos militantes. No, de ninguna manera; la JGR es una escuela de comunistas y tiene que educar a sus militantes dentro de una disciplina y de unos principios para coger las mejores cualidades de nuestro pueblo, para ello, debemos de ir educando a nuestros camaradas desde el primer momento, aunque tengamos siempre en cuenta a la hora de exigir y tomar medidas que militante es y que puesto ocupa en nuestras filas.

En alguna de nuestras organizaciones no tienen esto en cuenta: -a veces, no se aplica casi la disciplina, y otras no se hace la diferencia antes mencionada a nivel de cuadros y bases. Ambas cuestiones son incorrectas, debiendo ser corregidas y aplicar los criterios que antes deciamos.

Aplicando y observando la disciplina correctamente, combatiremos el liberalismo que pueda minar nuestra organizacion. Debemos combatir con firmeza en nuestra JGR el liberalismo que aparezca. A veces, nos encontramos con comités y camaradas que muestran una gran irresponsabilidad respecto a las masas juveniles, no sacando tareas adelante, y no vigilando que se cumplan los planes que se marcan. Esto es una de las formas de liberalismo mas gráves, asi como el inmumplimiento de los acuerdos adoptados, no hacer críticas y autocríticas, no acatar las directrices. Asi como todos aquellos que pongan en peligro la JGR, por llevar datos encima, dar citas por telefono, llevar telefonos apuntados en clave, montar reuniones en casas quemadas, hablar de datos organizativos con camaradas que no deben saberlo. Todo esto demuestra un comportamiento liberal, indisciplinado, y poco serio que pone la organizacion en manos de la policia. Un camarada que pone en peligro a otro y a toda la organización por negligencia y por liberalismo esta actuando como un policia mas dentro de la JGR.

Otra tarea importante de los comités y militantes de la JGR es la de inculcar a toda la organizacion, a todos los jóvenes que van accediendo a nuestras filas el espiritu revolucionario de mantenerse firme ante la policia, hemos de estar firmemente convencidos de que nuestra causa es tan justa y nuestro espíritu tan firme que ningun policia arrancará a ningún joven guardia rojo ningún dato. Estamos con nuestro pueblo, luchamos por la causa de la libertad y el socialismo y aunque la policia nos torture, esta causa seguirá adelante y las masas reconocerán a la JGR como ejemplo de jovenes revolucionarios.

III- FUNCIONAMIENTO DE LA ORGANIZACION Y METODOS DE TRABAJO

"...unas buenas resoluciones y declaraciones en favor de la linea general del Partido constituyen tan solo el comienzo de la obra, ya que eso no significa más que el deseo de triunfar, pero no la historia misma. una vez trazada la linea acertada, después de haber solucionado con acierto una cuestión, el exito depende del trabajo de organizacion, depende de la organizacion de la lucha por aplicar en la practica la linea del Partido, depende de una acertada solución de los hombres, del control del cumplimiento de las decisiones adoptadas por los organos directivos. Sin esto, la linea certada del Partido y las decisiones acordadas, corren el riesgo de sufrir un serio crebranto, más aún, después de trazar una linea politica certera, es el trabajo de organizacion, el que lo decide todo, incluso la suerte de la linea politica misma, su aplicacion ó su fracaso. . ."Stalin (informe ante el XXVII Congreso del CC del PC-B) (el subrrallado es nostre).

Estas palabras de Stalin nos explican la importancia del trabajo de organizacion en el Partido. De igual modo, en la JGR como ya digimos antes, no basta conseguir una linea politica justa (la del Partido del Proletariado) sino que hay que organizar todas y cada una de las tareas aplicando unas normas de funcionamiento y unos metodos de trabajo adecuados.

La JGR tiene en sus filas a miles de jovenes y organizar la actividad de todos ellos es una tarea compleja que requiere un grado de organizaciòn muy grande.

¿Cual es la estructura organica de la JGR y por que?

La JGR se estructura bajo el principio de organización territorial, esto es: organizandonos por comites y circulos; por barrios, pueblos, provincias, regiones, naciones y a nivel de todo el Estado.

Los comites deben ser territoriasles es decir que su demarcacion sea un territorio determinado teniendo que dirigir a las masas juveniles que esten en ese lugar; estructurando todos sus organizaciones con este criterio territorial y atendiendo a todos los frentes de lucha que existan en su territorio.

Pondremos un ejemplo para que se vea más claro: en una región que tenga 3 provincias su organismo dirigente seria un cte. regional, que dirige la lucha de todas las masas juveniles de la region atendiendo para ello a las tres organizaciones provinciales dirigiendola politica e ideologicamente. Si nos vamos a una localidad su organizacion dirigente es el cte. local que debe dirigir a toda la juventud de la zona, atender a la juventud de esa localidad, universidad, eseñanza media, escuelas prof., aprendices, mvto. dmcto. de la juventud..., pero no estructurando a los militantes por sectores sino territorialmente.

Algunas de nuestras organizaciones no aplican este principio territorial, teniendo estructurado a sus militantes por sectores con ctes. dirigentes. Asi tienen unas organizaciones de enseñanza media con su cte. dirigente, otra de esc. prof. y su cte., los aprendices de igual modo, etc.

Esto es una estructura erronea pues lo que tenemos son organizaciones "casi sindicales" que atienden a estos sectores ¿y la juventud de los bariios que no esta en ninguno de ellos¿ ¿otro cte. de barrio para estos militantes?.

Asi es imposible que el cte. local sea capaz de complir su objetivo de conocerse todos los sectores de la juventud y levantar un fuerte MDJ atendiendo claro esta, a las distintas luchas sectoriales.

la JGR no es un sindicato o varios sindicatos, sino que es una organización politica de la juventud. Sus ctes. tienen que ser organismos de direcciòn politica que abarquen todos los sectores y a toda la juventud de su zona

y no una coordinadora de movimientos sindicales.
Ya hemos visto la diferencias y caracteristicas de los dos tipos de militantes existentes en la JGR: militantes de base, y cuadros ó dirigentes estos dos tipos de militantes, con sus caracteristicas, sus responsabilidades y su esto en el seno de la organizacion requiere militar en diferentes formas organizativas; circulos y comites ó secretarias asesoras de los mismos.

1)- Los Comites

Deben estar formados por cuadros de camarades que tengan responsabilidades especificas de dirección: funcionar bajo el principio de dirección colectiva dirigiendose, todas las responsabilidades y eligiendo su responsables. No pueden ser coordinadores ó responsables de tal ó cual zona sino que los ctes. deben estar los camarades más luchadores y revolucionarios y más capacitados para llevar la tarea de dirección. Es necesaria la presencia en los ctes. de "hombres de masas". Como decia Lenin: "Debemos procurar incorporar al cte. a los obreros revolucionarios que tengan más vinculaciones con las masas obreras y sean mas populares dentro de ellas ..."
Estos camarades cumplen una importante misión en los organismos de direcoción, pues son hombres que estan en contacto directo con los jovenes conocen siempre el estado de la vida de las masas juveniles. Todo organismo de dirección debe dirigir las responsabiliades entre sus militantes, eligiendo a sus responsables. La responsabiliades minimas que debe tebe tener todo cte. deben ser: Responsable Politico, Responsable de Organización, Responsable de Propaganda, Responsable de Finanzas, aumentando el numero de responsabiliades segun las necesidades de cada organización.
Los ctes. tienen que ser organismos de dirección politica, conocer bien la situación y las tareas, la funcion principal del cte. es movilizar y organizar a la juventud de su zona e incorporarla a la lucha por, la democracia y el SOCIALISMO para ello debe ririgir politica e ideologicamente a la organización para que realize esta tarea.
La dirección colectica hay que ejercerla en todos sus organismos de dirección, es decir, una división del trabajo en todos los ctes. (distintas responsabilidades) pero las tareas, debates y planes igual que los acuerdos hay que discutirlos y tomar resoluciones colectivamente. Un cte. dirige la labor local y todas las organizaciones locales de la JGR, luego los miembros del cte. deben conocer el conjunto de las tareas de la organización aunque sean especialistas en su frente o especialidad.
los ctes. tienen que elaborar planes para movilizar y organizar a las mases juveniles sin esperar que vengan los planes hechos de organizaciones superiores y cuando estos planes llegan de los organizaciones superiores, los ctes. lo deben apliar en su lugar teniendo en cuenta sus caracteres y las particularidades de su zona, concretando las tareas, responsabilidanzo a camaradas de estas, y exigiendo que se cumplan.
los ctes. deben estar deben estar bien informados de todo lo referente a su zona. Tienen que saber "tocar el piano" como dice Mao ... "al tocar el piano hay que mover los diez dedos, no mover solo algunos, dejando inmoviles los otros . . . esto es, los ctes. del P. deben asir firmemente la tarea central i al mismo tiempo desplegar entorno a esta, el trabajo en otros terrenos ..." Deben preparar bien las reuniones pasando antes a todos los camaradas el orden deldia y los informes para que puedan prepararselo con tiempo, y que no tengan que improvisar. No hay que apresurarse y convocar reuniones si no estan bien preparadas.
El estudio del M-L es condición indispensable la Revolución Socialista.

La tarea del estudio no se debe entender como la tarea de unos pocos dirigentes sino de toda la organización. Los ctes. deben dirigir y organizar el estudio de su organización y viligar ó controlar el cumplimiento de ésta tarea.

Responsable Politico es el responsable de dirigir politicamente a la organización, estudiando el metodo de trabajo correcto, haciendo, y garantizando la tarea central en cada momento.

Con palabras de Mao Tse-Tung . . ."El secretario de un cte. del P. debe saber actuar como un buen jefe de escuadra"... tiene que dirigirla, dirigirla no significa tan solo decidir la orientación general y las medidas especificas, sino tambien establecer los metodos de trabajo correctos . . . al secretario le sera dificil dirigir bien a los hombres de la escuadra . . . sino realiza una labor de organización y propaganda entre ellos sino saber mantener buenas relaciones con los mienbros del cte. sin estudiar como conducir las reuniones . . ."

Es un deber de todo responsable politico estudiar el M-L y planificar el estudio para toda la organización vigilando que se cumpla.

Debemos elegir como responsables politicos a los camaradas más entregados, más luchadores y revolucionarios, capaces de orientar a la organización y al cte. que conozca, la politica del PTE y que sepa aplicar las directrices en su abito completo.

Responsable de Organización si antes vimos lo importante del trabajo de organización en el seno de la JGR comprenderemos porque es indispensable la figura del Responsable de Organización en el seno de todo cte. ó circulo. El organizativo es el camarada que tiene todos los hilos de la organización siendo capaz de organizar todas y cada una de las tareas de ésta (seleccionando bien los hombres necesarios para ello) sobretodo garantizar el cumplimiento de todos los acuerdos adoptados po el cte. Por la importancia de ésta responsabilidad que supone garantizar las tareas en las organizaciones no debe haber un cte. sin tener su responsable de organizacion.

Responsable de Propaganda, debe encargarse de dirigir la propaganda politica y controlar tecnicamente la infraestructura (aparato, distribución, etc.) que nos permite desarrollar dicha tarea.

Responsable de Finanzas: es un problema secundario en toda la organización cuando se encuentra resuelto, pero cuando no lo esta, pase a ser una importante tarea a resolver, llegando aveces a limites alarmantes como en nuestra Organización, la importancia politica de ésta tarea es enorme: muchas tareas se dejan de abordar por no tener medios para ello, suponiendo esto un atraso en la Revolución. El mantener nuestra Organización no es un problema financiero sino politico, de comprender lo urgente de nuestras tareas a realizar. Como cualquier tarea que tengamos que abordar, lo más importante de la tarea de finanzas es organizarlas, seleccionando a un hombre que se responsabilize a llevarla a cabo, de aqui la importancia de tener un responsable de finanzas en todos los ctes. y circulos, que se ocupe de vigilar revolucionariamente el cumplimiento de este deber de todo militante de la organización...

Dependiendo de los ctes. pueden estar las secretarias, asesores de los ctes. para diversos frentes y actividades de la organización. Por ejemplo algunos ctes. tienen secretarias del MDJ que tiene como tarea estudiar el desarrollo de la politica del MDJ y asesorar al cte. respecto a este frente, esta secretaria no emanan directrices directrivas a las organizaciones inferiores, sino que su estudio y orientaciones las recoje el cte. para probarlas y pasarlas por via organica.

Otro ejemplo de secretaria es la "Secretaria de Organizacion", dependiente de los comités, responsabilizandose de ella directamente el Secretario de organizacion y cuyas tareas consisten en ser brazos del comité en todas las tareas de organización.

2.-Circulos

Son la piedra fundamental y básica de la JGR, pues es el vinculo realde la organizaci n con las masas.

En los circulos deben militar todos los camaradas de base, que no tienen una responsabilidad especifica de direccion; los circulos pueden ser amplios en numero de militantes, deben tener un nucleo central de camaradas, elegidos por edte circulo, con responsabilidades (de propaganda, responsable politico, responsable de organizacion, responsable de finanzas,) esto es: responsabilidades fijas, que garanticen la vida del círculo y garanticen las tareas que tienen encomendadas.

En los circulos se debe llevar a cabo las directrices y tareas que marque la organización para movilizar a la juventud en la lucha contra la mobarquia y por el socialismo.

3.- Circulos de simpatizantes

Alrededor de la JGR habran muchos jovenes que no estan dispuestos a militar activamente en alguna de las organizaciones de la JGR pero que deseen colaborar en cualquiera de sus actividades, que aun no aceptan nuestra disciplina, pero que simpatizan o con nuestras ideas o con nuestra manera de trabajo, a estos jovenes hay que agruparlos en amplios circulos de simpatizantes, dosnde periodicamente se discuta la situación politica y se les invitara a partecipar en las tareas que despleguemos en estosmomentos. Asi estos jovenes se iran acercando a la JGR.

ORGANIZAR LAS TAREAS DE LA JGR

Como deciamos organizar la actividad de toda la JGR es una tarea mas compleja que requiere tanto una cierta forma de funcionamiento por comites y circulos como unos criterios claros a la hora de abordar la organización. Como decia Lenin "...La seleccion de los hombres y el control del cumplimiento de las decisiones adoptadas..."

1) Selección de los hombres

Cuando tengamos que adoptar cualquier tarea es imprescindible que elijamos a un camarada que se responsabilice de llevarla, elijiendo a los hombres apropiados para cada una, teniendo en cuenta sus cualidades, capacidad y la clase de tarea que va a realizar. Muchas de nuestras organizaciones se olvidan de aplicar este principio. Algunos camaradas dirigentes se agobian con multitud de tareas, siendo imposible el llegar a cumplirlas, otros adoptan un método personalista, queriendo ellos llevar toda para adelante, y no llevando en realidad nada. Por ello, hay que rectificar y aplicar correctamente este principio de funcionamiento: "Un hombre para cada tarea", y asi nos será mas fácil organizar las tareas o ir potenciando y educando a los militantes que se les encomiende.

2) Cumplimiento de las decisiones adoptadas

Para cumplir cualquier decisión adoptada, es de suponer que lo primero es captar el acuerdo o decisión. En algunos comités y circulos no se cumple esto y se debaten los problemas y tareas horas y horas, sin llegar a unos acuerdos claros y concretos. Estas organizaciones adoptan un método parlamentario, propio de las organizaciones burguesas. La JGR tiene que adoptar el metodo que nos enseña el partido del proletariado. Asi no debemos dejar que en las reuniones se debata por horas sin tomar acuerdos clatos y concretos. Si no existe unaminidad en los acuerdos tomados, se adoptan por mayoria, y todos los camaradas deben asumirlos y cumplirlos, por este método erradicamos un problema que a veces sucede en nuestra organización y es "la interpretación de las tareas", segun la opinion de cada camarada, con lo que mas tarde cada uno hace lo que quiere, y nadie nos garantiza que nuestra politica llegue a las masas con la orientacion adecuada; las directrices y acuerdos no se interpretan, se ejecutan. Resumiendo. en todas las organizaciones, tras debatir un problema. se deben tomar acuerdos claros y concretos Es obligacion de todo camarada cumplir todos los acuerdos, (ya sean por unanimidad o por mayoria) y exigir su cumplimiento. Si algún camarada no está de acuerdo con las directrices, debe debatirlas en profundidad para comprenderlas, pero una vez adoptado el acuerdo para llevarlo a cabo, "no se discute, se cumple" Los comites deben velar porque este método de trabajo lo adopten los circulos y asi la JGR será un ejemplo de disciplina y entrega.

3) Todo por via organica

De la aplicacion de nuestro principio de organización, "centralismo democratico" se desprende un método de funcionamiento, esto es "el respetar la via organica" Todas las orientaciones y directrices deben venir por via organica, esto es por la organizacion y a traves de sus representantes o camaradas que se designe para ello. El no respetar esta forma de funcionar trae consigo un mal entendido en nuestra organizacion: "el horizontalismo" que está en contra de la "disciplina organizativa".

Pondré varios ejemplos para que se comprenda mejor:

-Si hay que pasar alguna orientación o directriz, algunos camaradas de circulo la pasan no por via organica (a traves del responsable politico) sino por el primer camarada que ven o conocen

de la organizacion inferior.
-Si hay que pedir camaradas disponibles para una tarea, casas para reuniones, coches, etc...algunos comités lo piden no por via organica, sino que van directamente allá donde saben que pueden encontrar lo que buscan.

Esto a veces no se hace sólo en los comites sino cualquier camarada, que tiene amigos en una organizacion diferente a la suya (universidad, barrios,...) se dirige directamente a él pidiendole tal o cual cosa, del mismo modo, se hacen las criticas horizontalmente, convirtiéndose en vez de en un arma que necesita nuestra organización para fortalecerse y corregir los errores en un arma para el amiguismo que corroe la disciplina de la JGR.

Método de rectificación: Todas las organizaciones deben respetar este principio de todo por via orgánica" y criticar duramente cuando vengan a nosotros horizontalmente y no a través del responsable, sabiendo que esto mina nuestra disciplina y hace de la JGR en vez de una organización de la juventud comunista, una pandilla de amigos que juegan a hacer la revolución, asi todos los comités o secretarias que dependan de ello al asignar cualquier tarea o pasar directrices, lo deben hacer a través de los responsables politicos de las organizaciones inferiores, para que estos asuman responsabilidad, de esta manera, se asegurará tanto la discusión del trabajo coma la directriz centralizada, una secretaria especialista de un comite no debe ponerse en contacto con la secretaria o especialista correspondiente al comite inferior, por ejemplo: el especialista del MDJ de un comite provincial no debe irse directamente al especialista responsable del MDJ del comite inferior, porque en este caso el responsable politico del comité inferior, quedará al margen y no estará informado y crearemos una multidirección a las organizaciones que no sabran a que atenerse, si a lo que dice el especialista del MDJ o su responsable politico y esta no podria sumir résponsabilidades. Es necesario que esten informados tanto el secretario responsable como el especialista del MDJ. Este método de centralización quecombina la división del trabajo (especialista y responsable de diferentes frentes y la direccion centralizada, permiten movilizar a traves de las secretarias o responsables políticos a la mayoria de la organización para que cumplan una tarea y asi puedan superar en parte, la insuficiencia de cuadros y podamos movilizar a muchos camaradas en torno a unas tareas. Todos los comites deben adoptar este método de respetar la via organica para hacer llegar sus orientaciones y directrices a otros comites, a circulos, de esta forma y no de otra es como se potencia a los comites inferiores y a los secretarios politicos de comites y circulos, a la vez que es la unica manera de respetar el centralismo democrático y poder exigir responsabilidades ante el incumplimiento de un acuerdo.

4) Combinar lo general y lo particular y distinguir lo principal de lossecundario

Son dos métodos que los comunistas debemos de aplicar en todo trabajo que realicemos. Ante cualquier tarea es imposible movilizar a las masas juveniles si no hacemos un plan general para ello, pero si losdirigentesy comites de la JGR se quedan en el plan genetal y no concretan de que forma y quienes van a llevar a cabo el plan se quedaría en papel mojado y no se podrá materializar.

Esto es un error en nuestra organización sobre todo a la hora de hacer planes, se hacen planes generales para esto o para lo otro pero no se concretan como los vamos a materializar y a quienes se reparten tareas para llevarlo a cabo, asi el plan quedará siempre en el tintero, en las reuniones de los comités o en la cabeza de los camaradas. Esto hay que eliminarlo y aplicar el método de saber combinar lo general con lo particular: hacemos un plan para el MDJ Lo primero es saber su objetivo, es decir que vamos a hacer y porque queremos movilizar a las masas juveniles para organizarlas en el MDJ. Para ello pensamos en hacer un gran festival para toda la juventud, ya tenemos el primer paso, el que vamos a hacer y "con que objetivos" pero si nos quedamos aqui no conseguiremos que se materialice. El segundo paso es ir a lo particular, ir a lo concreto del plan, es decir como lo vamos a llevar a cabo, que actividades hay que realizar: 1) en un primer momento con las masas (agitación, propaganda, asambleas, charlas a los jóvenes de barrios), 2) en los organismos de masas, 3) en los medios legales utilizamos los clubs para lanzar la idea y sacar jóvenes que trabajan por ella, en otras organizaciones legales. Si hay coordinadoras de organismos legales, llevar alli la idea...etc.; luego responsabilizar a diferentes camaradas de llevar la tarea en cada sitio, explicándoles bien cuales van a ser sus tareas y responsabilidades. De esta manera concretamos el plan general y damos responsabilidad para los acuerdos.

El saber que hacemos en un momento dado y como vamos a llevarlo a cabo, es impriscindible para ganarnos y movilizar a las masas juveniles, elevar su grado de organizacion, y claro está ésto es imprescindible para materializar la politica de la JGR.

Distinguir siempre lo principal de lo secundario es un método que todas las organizaciones deben adoptar, y aplicarlo en todas las tareas que emprendan. A veces sucede que no lo tenemos en cuenta, y elaboramos cientos de tareas distribuyendo las fuerzas por igual para llevarlas a cabo sin distinguir cual es la tarea central o principal en estos momentos y cuales son las secundarias. Asi debilitamos nuestras fuerzas que debemos centrar principalmente en la tarea que en esos momentos sea la mas importante para evitar ese error de direccion de métodos de trabajo, todas las organizaciones deben analizar siempre que es lo principal y que es

y que es lo secundario.En ningún sitio deben haber muchas tareas centrales,solo puede haber en un tiempo determinado una tarea principal y otras de segundo o tercer orden.Por lo tanto el responsable del comité superior de una organización debe establecer orden apropiado de las diferentes tareas,teniendo en cuenta las directrices que le llegande los organos superiores y las tareas propias de su región,nación o localidad.Si no hacemos esto,nos encontraremos con multitud de tareas centrales y eso daria paso a la confusión y el desorden.

El hecho de que distingamos las tareas centrales,no quiere que olvidemos las secundarias: hay que abordarlas todas.Todo comité superior al pasar las directrices debe especificar cuales son los terrenos centrales en este momento y cual es lo secundario su importancia y su urgencia para realizarlo. Asi evitaremos desordenes en el trabajo y se podrá conseguir con esto los resultados que queremos.

LA CLANDESTINIDAD

La JGR es una organizacion en la clandestinidad.La actual situación nos obliga a que la JGR sea clandestina,siendo nuestra organización blanco de la represión.

Hay que extirpar de nuestras filas todo tipo de liberalismos en el trabajo politico que ponga al descubierto datos y organizaciones de la JGR.Hay que guardar las "medidas de clandestinidad"con los enemigos de clase,desde la policia,hasta otras organizaciones burguesas enemigas del partido del proletariado y de la revolución.

E P I L O G O

Camaradas:

Todos los problemas de organización se pogrian resumir en uno:adecuar la organización a las tareas de la revolución.

Entendemos que esta es la conclusión fundamental que debemos extraer tras la lectura del informe.

Si esto es una conclusión fundamental,válida para toda la organización,esta idea cobra entre nosotros una actualidad mas grande,mas inmediata,pues vivimos una época de reformas, época que Lenin definió como "antesala de la revolución".

Forjar la JGR es,pues,en estos momentos la tarea clave del momento,pues "sin partido revolucionario no hay revolución",en nuestro caso,sin JGR la juventud se perderá para la revolución.

El VII Pleno nos marcaba una tarea central:ganarnos al sector activo de las masas,pues bien¿como nos vamos a ganar al sector activo de las masas,sin poner orden en nuestra propia casa?¿como nos vamos a ganar al sector activo de las masas,si no nos agrupamos,si no sabemos tratar correctamente nuestras contradicciones con ello,si no realizamos una tenaz y paciente labor de educación politica entre las masas y nuestros propios camaradas?¿si no capacitamos a nuestra propia organizacion para cumplir esta tarea?

La discusión de este informe y la rectificación consecuente de la JGR es pues lo mas lejano a una tarea burocrática,mecánica,es la tarea más viva,mas revolucionaria,mas necesaria en estos momentos.

Ahora bien,precisamente por eso,porque laJGR es para la revolución,el actual movimiento politico en el seno de la JGR es para la organización y la movilización de las masas populares y juveniles.

"Es imposible transformar la JGR sin la puesta en marcha de unas tareas de masas adecuadas a la actual situación,es decir,es imposible transformar a la JGR sin poner en marcha las tareas necesarias para preparar los Congresos de la Juventud".

Por otro ladollamamos a los camaradas a discutir a fondo este informe,a contrarrestarlo con su concepción de la organización consu funcionamiento actual,a sugerir mejoras,a hacer de la discusión del informe un debate vivo,una lucha en la que se forje una auténtica JGR capaz de poner en pie a toda la juventud de España.

LLamamos a que con este debate se pongan en pie de manera paralela unos planes de masas que revolucionen al mismo tiempo testimoniando la revolucionarización de la JGR.

LLamamos a luchar contra todo tipo de sectarismos con los camaradas que se retrasen en los debates,y tambien con nuestros futuros camaradas de la UJM(Union de Juventudes Maoistas) para que cuando se produzca la unificación vean en la JGR una auténtica escuela de comunistas.

En una palabra,que el debate de este informe nos situe a la altura que nos exige la actual hora de la revolucion en España,que forje la JGR digna sucesora de las gloriosas JSU de nuestra guerra y orgullo de nuestra juventud,nuestro pueblo y nuestro partido,y capaz de las mayores hazañas por la causa de nuestra heroica clase obrera.

---oooOOOooo---