

Perrigo ၏ မျှော်မှန်းချက်သည် သုံးစွဲသူများက ယုံကြည်စိတ်ချရသည့် Quality, Affordable Self-Care Products™ (အရည်အသွေးမီ၊ စရိတ်မကြီးသော မိမိကိုယ်ကို စောင့်ရှောက်ရေး ထုတ်ကုန်များ) ကို ရောင်းချသည့် နေရာတိုင်းသို့ ယူဆောင်လာခြင်းဖြင့် ဘဝများကို ပိုကောင်းအောင်လုပ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဤမျှော်မှန်းချက်အရ Perrigo အား ၎င်း၏ ပင်မစံနှုန်းများဖြင့် လမ်းညွှန်ထားပါသည်-

- ဂုဏ်သိက္ခာ - ကျွန်ုပ်တို့က မှန်တာကို လုပ်ကိုင်ပါသည်
- လေးစားမှု - ကျွန်ုပ်တို့ အချင်းချင်းအတွက် လက်ကိုင်ပြုထားသည့် စံတန်ဖိုးကို လက်တွေ့ပြသပါသည်
- တာဝန်ခံမှု - ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ရပ်များအတွက် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင် တာဝန်ခံပါသည်

Perrigo သည် ကျင့်ဝတ်ဦးသော၊ လူမှုရေးနှင့်ကိုက်ညီသောနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရားများသည် ၎င်း၏ စံတန်ဖိုးများ၏ အခြေခံ အစိတ်အပိုင်းများဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ Perrigo သည် ဤထင်မြင်ချက်များကို လိုက်နာသည့် ၎င်း၏ ပေးသွင်းသူများနှင့် ဆက်ဆံရေးများကို ဖော်ဆောင်ရန် ကြိုးပမ်းပြီး လိုအပ်ပါက Perrigo သည် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ရေးအတွက် ပေးသွင်းမှုများနှင့်အတူ လုပ်ကိုင်သွားပါမည်။

မာတိကာ

1. ပေးသွင်းသူ ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများ မိတ်ဆက်ခြင်း.....	1
2. လူမှုရေး တာဝန်ဝတ္တရား.....	2
3. ဥပဒေနှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကျင့်ထုံးများ.....	4
4. ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရား.....	6
5. အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ကောင်းမွန်သော ကုန်ထုတ်လုပ်ရေး ကျင့်ထုံးများ (GMP).....	7
6. အလုပ်ရုံ လုံခြုံရေးနှင့် စစ်ဆေးရေး သတ်မှတ်ချက်များ.....	8

1. ပေးသွင်းသူ ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများ မိတ်ဆက်ခြင်း

ပေးသွင်းသူ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများသည် Perrigo ၏ လူမှုရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရားများ၊ ဥပဒေနှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း ကျင့်ထုံးများအပြင် ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး ၎င်း၏ လုပ်ငန်းခွင်များနှင့် ပေးသွင်းသူများက လိုက်နာရမည့် လမ်းညွှန်အခြေခံသဘောတရားများကို ချမှတ်ပေးပါသည်။ Perrigo သည် ၎င်း၏ ပေးသွင်းသူများနှင့် မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်ပြီး စိစစ်ခြင်းဖြင့် ပေးသွင်းမှုကွင်းဆက်မှတစ်ဆင့် ဤအခြေခံသဘောတရားများကို ချမှတ်ရန် ကတိပြုပါသည်။

အခြားပေးသွင်းသူတစ်ဦးဦးက ရေးသားဖော်ပြထားသော ဒေသန္တရ စံနှုန်းများ သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အတိုင်းအတာအထိ ပိုတင်းကျပ်သော စံနှုန်းများ သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ချက်များကို

အကောင်အထည်ဖော်ရပါမည်။ Perrigo သည် အလုပ်ခွင်တွင်း စစ်ဆေးမှုများ၊ ထောက်ခံချက်လက်မှတ်များနှင့် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်း အကဲဖြတ်မှုများဖြင့် လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုများကို စောင့်ကြည့်နိုင်ပါသည်။ ပေးသွင်းသူများသည် Perrigo ၏ အတည်ပြုစာမပါဘဲ Perrigo ထုတ်ကုန်များ သို့မဟုတ် အစိတ် အပိုင်း ငယ်များကို ထုတ်လုပ်ရန် တစ်ဆင့်ခံကန်ထရိုက်တာများကို အသုံးပြုရဘဲ အဆိုပါ တစ်ဆင့်ခံ ကန်ထရိုက်တာများအား ဤပေးသွင်းသူ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများပေးအပ်ထားပြီး လိုက်နာကြောင်း သေချာဆောင်ရွက်ရမည်။

2. လူမှုရေး တာဝန်ဝတ္တရား

ခေတ်သစ် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် လူကုန်ကူးခြင်း

Perrigo တွင် ခေတ်သစ် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် လူကုန်ကူးခြင်းအတွက် လုံးဝသည်းမခံသော ရပ်တည်ချက်တစ်ခု ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းအားလုံးကို လွတ်လပ်စွာ ရွေးချယ်ထားရမည်ဖြစ်ပြီး လုပ်သားအားလုံးက ဆန္ဒအလျောက် လုပ်ကိုင်ခြင်း ဖြစ်ရမည်။ Perrigo တွင် ကလေးငယ်များ/အသက်မပြည့်သေးသူများ၊ ကျွန်၊ အဓမ္မလုပ်သား၊ ခံဝန်ချုပ်ဖြင့်လုပ်သူများ၊ ချုပ်နှောင်ထားသူများ သို့မဟုတ် တရားမဝင်လုပ်သားများအား အလုပ်အကိုင်ပေးမှု အတွက် လုံးဝသည်းမခံသော မူဝါဒ ရှိပါသည်။ ပေးသွင်းသူများနှင့် တွဲဖက် တစ်ဆင့်ခံ ကန်ထရိုက်တာများသည် မည်သည့်ပုံစံနှင့်မျှ လူကုန်ကူးခြင်းတွင် ပါဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် ထောက်ပံ့ခြင်း မပြုရပါ။ ပေးသွင်းသူများသည် တည်နေရာကို ထည့်မစဉ်းစားဘဲ ကျွန်ုပ်တို့နှင့် လူကုန်ကူးမှုဆိုင်ရာ အတင်းကျပ်ဆုံးသော ဥပဒေများကို လိုက်နာကြောင်း သေချာစေရန် လုပ်ထုံးများကို ချမှတ်ရပါမည်။ အလုပ်သမားများအား ၎င်းတို့၏ အထောက်အထား စာရွက်စာတမ်းများအပေါ် ထိန်းချုပ်မှုရှိစေရန် ခွင့်ပြုထားရမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့၏ အလုပ်ရှင်ထံမှ လွတ်လပ်စွာ ထွက်ခွာခွင့်ပြုရမည်။

ပေးသွင်းသူများသည် သင့်လျော်သော တရားဝင် အနိမ့်ဆုံး အသက်အောက်ငယ်သည့် လူများ သို့မဟုတ် အသက်တစ်ဆယ့်ခြောက်နှစ်အောက်လူများကို အလုပ်မခိုင်းစေရပါ။ ကလေးများနှင့် တစ်ဆယ့်ရှစ်နှစ်အောက် ငယ်ရွယ်သူများအား ဘေးအန္တရာယ်များသော အခြေအနေများအောက်တွင် အလုပ်မခိုင်းစေရပါ။

လေးစားမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာ

ပေးသွင်းသူများသည် ဝန်ထမ်းအားလုံးကို လေးစားမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာဖြင့် ဆက်ဆံရပါမည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ခန္ဓာကိုယ်ပေါ် အပြစ်ဒဏ်ပေးမှု၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ငွေကြေး သို့မဟုတ် နှုတ်ဖြင့် နှောင့်ယှက်မှု သို့မဟုတ် ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်မှုပုံစံမှန်သမျှကို မခံစားရသင့်ပါ။

အလုပ်အကိုင် အခြေအနေများ

ပေးသွင်းသူများသည် အလုပ် လုပ်နေစဉ်အတွင်း မတော်တဆမှုများနှင့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာကို ကြိုတင်ကာကွယ်ရန် သန့်ရှင်းသော၊ ဘေးကင်းသောနှင့် ကျန်းမာရေးနှင့်ညီသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ပံ့ပိုးပေးရန် ကတိပြုပါသည်။

ပေးသွင်းသူများသည် အလုပ်သမား အသစ်များ သို့မဟုတ် တာဝန်ပြန်ပေးထားသော အလုပ်သမားများ အပါအဝင် ဝန်ထမ်းများအား ပုံမှန်ဖြစ်ပြီး မှတ်တမ်းတင်ထားသော ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး သင်တန်းကို ပံ့ပိုးပေးရမည်။

အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်သည် သန့်ရှင်းသော နားနေခန်းများ၊ သောက်သုံးနိုင်သော ရေ၊ အစားအသောက် သိုလှောင်မှု၊ ပြည့်စုံသော ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှုများ၊ ဘေးကင်းသော တစ်ကိုယ်ရေ အကာအကွယ် ပစ္စည်းနှင့် အလင်းကောင်းပြီး ပြည့်စုံသော အလုပ်ခွင်များ အသုံးပြုခွင့် ပံ့ပိုးပေးခြင်းဖြင့် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရပါမည်။ ထို့အပြင် ပေးသွင်းသူများသည် ဝန်ထမ်းများ သတိပြုမိအောင် ပြုလုပ်ထားသည့် ရှင်းလင်းပြီး သုံးခွင့်ရသော မင်းလမ်းများနှင့် ထွက်ပေါက်များရှိသည့် အရေးပေါ် အစီအစဉ်များအပြင် အခြားနေရာများ အပါအဝင် ဘေးကင်းသော ဓာတုပစ္စည်းများ သိုလှောင်မှုနှင့် ခိုင်မာသော မီးဘေးလုံခြုံရေးကို သေချာစေပါမည်။

အလုပ်ချိန်များနှင့် နှစ်နာကြေး

ပေးသွင်းသူများသည် ပေးသွင်းသူများ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သည့် နိုင်ငံရှိ သက်ဆိုင်ပြီး ဥပဒေအရ ပြဌာန်းထားသော အနိမ့်ဆုံး သတ်မှတ်ချက်များ ပြည့်မီသည့် သို့မဟုတ် ကျော်လွန်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ ပေးအပ်ခြင်းနှင့် လုပ်ခများပေးခြင်းဖြင့် ဝန်ထမ်းများကို မျှတစွာ နှစ်နာကြေးပေးရပါမည်။ ဝန်ထမ်းများအား သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ ချမှတ်ထားသည့် လုပ်အားခ နုတ်ယူမှုမှန်သမျှကို ပြသပေးသည့် လစာပေးကာလတစ်ခုစီ၏ ရှင်းလင်းသော အကောင့်စာလွှာတစ်စောင်ကို ပေးအပ်ရပါမည်။

ပေးသွင်းသူများသည် အတင်းကျပ်ဆုံးဖြစ်သည့် လိုအပ်သော စံနှုန်းများ သို့မဟုတ် သင့်လျော်သော ဒေသန္တရ ဥပဒေများနှင့်အညီ ဝန်ထမ်းများအတွက် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော အလုပ်ချိန်များကို ချမှတ်ပေးရမည်။ ဝန်ထမ်းများအား သင့်လျော်သော နားရက်များနှင့် သက်ဆိုင်သော ပျက်ကွက်မှု အထူးအခွင့်အရေးများ ခွင့်ပြုပေးရပါမည်။

ခွဲခြားဆက်ဆံမှုနှင့် တန်းတူညီသော အခွင့်အလမ်း

Perrigo သည် မတူကွဲပြားမှု ပုံစံအားလုံးကို လေးစားပြီး ထောက်ပံ့ပေးသည်။ အလုပ်အကိုင်၏ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်အားလုံးသည် လူပုဂ္ဂိုလ်၏ အလုပ်လုပ်ရန် စွမ်းရည်များနှင့် လုပ်နိုင်စွမ်းပေါ် အခြေခံရပါမည်။ လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးကို အလုပ်ခန့်ရန်၊ မခန့်ရန် ဆုံးဖြတ်ချက်ချသူများ၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ပင်ကိုလက္ခဏာများ သို့မဟုတ် ယုံကြည်မှုများပေါ် အခြေမခံရပါ။ Perrigo ၏ ပေးသွင်းသူများသည် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများအား အလုပ်ခန့်ရေးကျင့်ထုံးများ သို့မဟုတ် အခြားစည်းကမ်း သို့မဟုတ် လူမျိုး၊ အသက်၊ အသားအရောင်၊ တိုင်းရင်းသားဇစ်မြစ်၊ လိင်၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ ဘာသာရေး၊ မသန်စွမ်းမှု၊ နိုင်ငံရေး အမြင်၊ လူမှုရေး သို့မဟုတ် ဇစ်မြစ် သို့မဟုတ် အခြား အလားတူ အကြောင်းရင်းများပေါ် အခြေခံ၍ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း မပြုရပါ။

လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ဥပဒေ

ပေးသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားများက အလုပ်အကိုင်မစတင်ခင် မူလစာရွက်စာတမ်း (မိတ္တူများမဟုတ်သော) ကို အတည်ပြုခြင်းဖြင့် တရားဝင် အလုပ် လုပ်ကိုင်ခွင့်ရှိသည့် အလုပ်သမားများကိုသာ အလုပ်ခန့်အပ်ရမည်။ ပေးသွင်းသူများတွင် လေးစားလိုက်နာရေးကို လက်တွေ့သရုပ်ပြရန် လုပ်ထုံးများကို ချမှတ်ထားရမည်။ ပေးသွင်းသူများတွင် မှတ်တမ်းမှတ်ရာကို ဝင်ကြည့်ခွင့်ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး လေးစားလိုက်နာရေးကို စောင့်ကြည့်ရန် ဝန်ထမ်းများ ရယူသည့် အလုပ်ရှာဖွေခန့်အပ်ရေး အေဂျင်စီများထံကို အခါအားလျော်စွာ စိစစ်ရမည်။

လွတ်လပ်စွာ သင်းဖွဲ့ခွင့်

စုပေါင်းညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့များ သို့မဟုတ် သမဂ္ဂများကဲ့သို့သော အုပ်စုများက သင့်မိခင်နိုင်ငံတွင် တရားဝင်ဖြစ်ပါက ပေးသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားများ၏ အဆိုပါ အုပ်စုများနှင့် လွတ်လပ်စွာ သင်းဖွဲ့ရန် (သို့မဟုတ် မသင်းဖွဲ့ရန်) တရားဝင်အခွင့်အရေးကို အသိအမှတ်ပြုပြီး လေးစားရပါမည်။ ပေးသွင်းသူများသည် အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်စားလှယ်များကို ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမပြုဘဲ အလုပ်ခွင်တွင်း ၎င်းတို့၏ ကိုယ်စားလှယ် လုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရန် ခွင့်ပြုပေးရပါမည်။

ရပ်ရွာ ချိတ်ဆက်မှု

Perrigo သည် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်နေသည့် ရပ်ရွာများအတွက် ကတိကဝတ်ပြု လုပ်ကိုင်နေပါသည်။ Perrigo သည် ပညာရေး၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ စီးပွားရေးနှင့် လူမှုပြည့်စုံရေးကို တိုးတက်လာစေရန် ပရဟိတ လှူဒါန်းမှုများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများမှတစ်ဆင့် ဒေသန္တရ ရပ်ရွာများကို ထောက်ပံ့ပေးပါသည်။ Perrigo သည် ဤကတိကဝတ်ကို မိမိတို့၏ ရပ်ရွာများသို့ ထင်ဟပ်ပြသသည့်အပြင် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်နေသော ရပ်ရွာများအပေါ် အပြုသဘောနှင့် ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်သော သက်ရောက်မှုရှိစေသည့် စေတနာ့ဝန်ထမ်း၊ ပရဟိတနှင့် လူထု-ပုဂ္ဂလိက မိတ်ဖက်လုပ်ကိုင်မှုများမှတစ်ဆင့် ရပ်ရွာ ချိတ်ဆက်မှုကို သရုပ်ပြသည့် ပေးသွင်းသူများကို တန်ဖိုးထားပါသည်။

3. ဥပဒေနှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကျင့်ထုံးများ

Perrigo သည် ကျင့်ဝတ်ညီပြီး တာဝန်သိသော ဥပဒေဆိုင်ရာ ကျင့်ထုံးများကို ပြသသည့် နာမည်ကောင်းရသော ကုမ္ပဏီများနှင့်သာ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ပါမည်။ ပေးသွင်းသူများနှင့် လုပ်ငန်းမိတ်ဖက်များသည် သက်ဆိုင်ရာ ဒေသန္တရနှင့် နိုင်ငံတော် ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများအပြင် အခြား သက်ဆိုင်သော လုပ်ငန်းနယ်ပယ်စံနှုန်းများကို လိုက်နာရပါမည်။ လုပ်ငန်းနယ်ပယ် ကျင့်ထုံးများသည် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများနှင့် ကွဲလွဲဆန့်ကျင်ပါက ပေးသွင်းသူများသည် အနိမ့်ဆုံးအနေဖြင့် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေ သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာရပါမည်။

အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခများနှင့် လက်ဆောင်ပေးခြင်း

ပေးသွင်းသူများသည် Perrigo ဝန်ထမ်းများနှင့် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ဆက်ဆံရေးကို ထုတ်ဖော်ခြင်း ပါဝင်သည့် အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခများ သို့မဟုတ် ဆက်ဆံရေးများ၊ လုပ်ဆောင်ချက်များအပြင် အသိပေးပြောဆိုမှုများတွင် အပေးအယူလုပ်သော လုပ်ရပ်ကို ကြိုတင်ကာကွယ်ရပါမည်။ ပေးသွင်းသူများသည် မဆိုစလောက် တန်ဖိုးရှိသည့် လက်ဆောင်များ သို့မဟုတ် ဆုကြေးများမဟုတ်သော ပစ္စည်းများကို ပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း မလုပ်ရပါ။

အကျင့်ပျက်မှု ဆန့်ကျင်ရေး

ပေးသွင်းသူများသည် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းမှတစ်ဆင့် တစ်ဆင့်ခံ၍ဖြစ်စေ လာဘ်ထိုးမှုများ သို့မဟုတ် မလျော်ကန်သော ငွေပေးချေမှု အမျိုးအစားများ ပေးအပ်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း မပြုရပါ။ ပေးသွင်းသူများသည် မလျော်ကန်သော လုပ်ငန်းအကျိုးအမြတ်ရရန် ငွေပေးချေမှု၊ ပေးရန် ကတိကဝတ်ပြုမှု၊ ကမ်းလှမ်းချက် သို့မဟုတ် ငွေကြေးခွင့်ပြုချက်၊ လက်ဆောင်များ သို့မဟုတ် အခြားတန်ဖိုးရှိ ပစ္စည်းများကို တားမြစ်သည့် စည်းမျဉ်းများအပါအဝင် အကျင့်ပျက်မှုတိုက်ဖျက်ရေး ဥပဒေအားလုံးကို လိုက်နာရပါမည်။ ထို့အပြင် အစိုးရအရာရှိများနှင့် တုံ့ပြန်လုပ်ဆောင်မှုအားလုံးသည် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို တင်းကြပ်စွာ လိုက်နာရမည်။

လျှို့ဝှက်ရေးနှင့် ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှု

ပေးသွင်းသူများသည် Perrigo ၏ လျှို့ဝှက်ရေး သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့်ပတ်သက်သော အချက်အလက်များကို ကာကွယ်ရမည်ဖြစ်ပြီး EU General Data Protection Regulation (GDPR, အထွေထွေ ဒေတာ ကာကွယ်ရေး စည်းမျဉ်း) နှင့် အခြား ဒေသန္တရ ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှု မူဝါဒများကဲ့သို့ သက်ဆိုင်ရာ ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှု ဥပဒေများကို လိုက်နာရပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေးသွင်းသူများသည် Perrigo ၏ အသိဉာဏ်ဆိုင်ရာ ပိုင်ဆိုင်မှု၊ ကိုယ်ရေးဒေတာများနှင့် အခြား လျှို့ဝှက်ရေး အချက်အလက်များကို လေးစား၊ ကာကွယ်ပြီး လုံခြုံစွာထားရှိရမည်။ ပေးသွင်းသူများသည် Perrigo ၏ ကြိုတင်သဘောတူညီချက်စာလွှာမပါရှိဘဲ Perrigo သို့မဟုတ် အခြား အဖွဲ့ဝင်များ၏ အမည် သို့မဟုတ် အမှတ်အသားများကို အသုံးမပြုရပါ။

လက်တွေ့စစ်ဆေးမှုများ

Perrigo သည် ကမ္ဘာအနှံ့တွင် ကျင့်ဝတ်ညီသော၊ သိပ္ပံနည်းကျသောနှင့် လက်တွေ့ကျသော စံနှုန်းများကို လက်ကိုင်ပြုပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေးသွင်းသူများအား အလားတူလုပ်ဆောင်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ လက်တွေ့ စမ်းသပ်မှုများတွင် ပါဝင်သော အစမ်းသပ်မှုများ၏ ဘေးကင်းရေးကို သေချာစေရန် လေ့လာမှုအားလုံးကို သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအပြင် နိုင်ငံတကာကျင့်ဝတ်များ၏ ကမ္ဘာအနှံ့ အသိအမှတ်ပြုသော အခြေခံသဘောတရားများအညီ ရေးဆွဲပြီး လုပ်ဆောင်ရပါမည်။

တိရစ္ဆာန် ကျန်းမာရေးနှင့် စစ်ဆေးခြင်း

ပေးသွင်းသူများသည် တိရစ္ဆာန်များအား လေးစားသမှုဖြင့် ဆက်ဆံရမည်ဖြစ်ပြီး တိရစ္ဆာန် ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်မှုအပေါ် လုံးဝသည်းမခံသော ရပ်တည်ချက် ရှိရမည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပါဝင်ပတ်သက်သူများ၏ စံကျင့်ထုံးနှင့် ကတိကဝတ်အဖြစ် Perrigo သည် သိပ္ပံနည်းအရ မှန်ကန်ပြီး ထိန်းညှိသူများအတွက် လက်သင့်ခံနိုင်သည့် အချိန်တိုင်းတွင် အခြား စစ်ဆေးရေးနည်းလမ်းများကို ကျင့်သုံးရပါမည်။ ပေးသွင်းသူများသည် ဤစံနှုန်းကို လိုက်နာရမည်ဖြစ်ပြီး တိရစ္ဆာန် စမ်းသပ်မှုကို လုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်ချက်ကို ချက်ချင်း ထုတ်ဖော်ပြောပြရမည်။

4. ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရား

ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများ

ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေးသွင်းသူများသည် သက်ဆိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ကျင့်ထုံးများ၊ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို လိုက်နာရမည်။

စွန့်ပစ်ပစ္စည်း

စွန့်ပစ်ပစ္စည်းအားလုံးကို ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် မထိခိုက်သည့် နည်းလမ်းဖြင့် ဒေသန္တရ စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ စွန့်ပစ်ရပါမည်။ ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများနှင့် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ လျှော့ချခြင်း၊ ပြန်လည်အသုံးပြုခြင်းနှင့် ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်အောင်လုပ်ခြင်းကို တတ်နိုင်သမျှ ဆောင်ရွက်ရမည်။

ထုတ်လွှတ်မှုများနှင့် ထုတ်ပစ်မှုများ

ပေးသွင်းသူများသည် ရေနှင့် လေ ထုတ်ပစ်မှုများကို ဒေသန္တရ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ တိုင်းတာပြီး တင်ပြရမည့်အပြင် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး လမ်းညွှန်ချက်အားလုံးကို လိုက်နာရမည်။ ပေးသွင်းသူများသည် အဆိုပါ ထုတ်လွှတ်မှုများ အတတ်နိုင်ဆုံး လျှော့ချရန် ကြိုးပမ်းရမည်။ Perrigo သည် ပေးသွင်းသူများအား ၎င်းတို့၏ ဖန်လုံအိမ် ဓာတ်ငွေ့ ထုတ်လွှတ်မှုများကို ခြေရာခံရန် အထူးတလည် တိုက်တွန်းအားပေးပြီး သတ်မှတ်ကာ လျှော့ချရန် ပစ်မှတ်များ သတ်မှတ်ရမည်။

တိုင်ကြားခြင်း

ပေးသွင်းသူအားလုံးသည် ဒေသန္တရနှင့် စည်းမျဉ်း သတ်မှတ်ချက်အားလုံးကို လိုက်နာရမည်။ Perrigo သည် ပေးသွင်းသူများအား ၎င်းတို့၏ ပတ်ဝန်းကျင် သက်ရောက်မှုကို ပိုမိုကောင်းမွန်စွာနားလည်ရန်၊ ၎င်းတို့၏ သက်ရောက်မှုကို လျှော့ချဖို့ ကြိုးပမ်းရန်နှင့် လူထု တင်ပြချက်မှတစ်ဆင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုကို ပြသရန် တိုက်တွန်းအားပေးပြီး သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းရမည်။

စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်ထားသော ပစ္စည်းများ

ပေးသွင်းသူများတွင် အသုံးပြုနေသည့် စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်ထားသော သို့မဟုတ် ဘေးအန္တရာယ်ရှိသော ဓာတုပစ္စည်းများကို ခွဲခြားရွေးထုတ်ရန်၊ ထိန်းချုပ်ရန်နှင့် ထုတ်ဖော်ပြောပြရန်အပြင် ဘေးအန္တရာယ်ရှိသော ဓာတုပစ္စည်းများ အသုံးပြုနေသည့် နေရာများကို အတည်ပြုရန် စနစ်များ ချမှတ်ထားရမည်။

ရေရှည်တည်တံ့သော ပစ္စည်းများ

ပေးသွင်းသူများသည် ဖြစ်နိုင်ပါက သို့မဟုတ် လိုအပ်ပါက ရေရှည်တည်တံ့သော ရွေးချယ်စရာများကို ရယူခြင်းဖြင့် ပစ္စည်းများနှင့် ပါဝင်သည့်အစိတ်အပိုင်းများကို တာဝန်သိစွာ ရင်းမြစ်ရယူရပါမည်။ ၎င်းတွင် ရေရှည်တည်တံ့စွာ စီမံထားသည့် သစ်တောများမှ ရင်းမြစ်ရယူသည့် သစ်မျှင်များ၊ Certified Sustainable Palm Oil (CSPO)، လက်မှတ်ရ ရေရှည်တည်တံ့သော စားအုန်းဆီ၊ နှင့် သံဖြူ၊ အဖြူကန်၊ တန်တလမ်နှင့် ရွှေ (ပဋိပက္ခများသော ပစ္စည်းများ) တာဝန်သိသော ရင်းမြစ်ရယူခြင်းအပြင် အခြားအရာများ ပါဝင်ပါသည်။

5. အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ကောင်းမွန်သော ကုန်ထုတ်လုပ်ရေး ကျင့်ထုံးများ

(GOOD MANUFACTURING PRACTICES, GMP)

အကောက်ခွန်ရုံးများ ခွင့်ပြုမိန့်

အကောက်ခွန်ရုံးများ ခွင့်ပြုမိန့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေးသွင်းသူများက ပေးအပ်ထားသည့် ကုန်သွယ်မှုဆိုင်ရာ ကုန်ပို့လွှာများနှင့် ပူးတွဲပါဖိုင်များတွင် မှန်ကန်သော ကြေညာချက်များနှင့် မှန်ကန်သော တာဝန်များ၊ အခွန်များနှင့် အဖိုးအခများပေးငွေ၏ ကြေညာချက်များနှင့် ငွေပေးချေမှုကို သေချာစေရန် လိုအပ်သော အချက်အလက်အားလုံး ပါဝင်ရမည်။ ပြီးပြည့်စုံပြီး တိကျသော ကုန်သွယ်ရေး ကုန်ပို့လွှာကို ပေးသွင်းရန် ပျက်ကွက်ခြင်းက အော်ဒါများ နှင့်/သို့မဟုတ် ထုတ်ကုန်များ/ပစ္စည်းများ ပယ်ဖျက်မှု ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။

စီမံခန့်ခွဲရေး စနစ်များ

ပေးသွင်းသူများသည် ပေးသွင်းသူ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများတွင် ဖော်ပြထားသည့် မျှော်မှန်းချက်များ ပြည့်မီစေရန် သင့်လျော်သော သင်တန်း၊ ဗဟုသုတနှင့် စနစ်များ ရှိထားရပါမည်။

GMP

ပေးသွင်းသူများသည် Perrigo အတွက် ထုတ်ပေးသည့် သို့မဟုတ် ဖြန့်ဝေပေးသည့် ထုတ်ကုန်များ၊ ပစ္စည်းများ၊ လက်ရှိ ပါဝင်ပစ္စည်းများ၊ အဖြည့်ပစ္စည်းများနှင့် အစိတ်အပိုင်းများအားလုံးကို ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ စီမံခြင်း၊ ထုပ်ပိုးခြင်း သို့မဟုတ် ထိန်းသိမ်းခြင်းအတွက် အသုံးပြုနေသည့် အလုပ်ရုံများ သို့မဟုတ် ထိန်းချုပ်စနစ်များတွင် အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများအတွက် လက်ရှိ ကောင်းမွန်သော ကုန်ထုတ်လုပ်ရေး ကျင့်ထုံးများကို လိုက်နာရမည်။ အဆိုပါကျင့်ထုံးများသည် ယင်းဆေးဝါး ထုတ်ကုန်များက ဘေးကင်းရေးအတွက် တင်းကြပ်သော စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ စားသုံးသူ သတ်မှတ်ချက်များ ပြည့်မီကြောင်းနှင့် အဆိုပါ ဆေးဝါး ထုတ်ကုန်က

လက်ဝယ်ပိုင်ဆိုင်မှုကို ဆိုလိုကြောင်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုကြောင်း အရည်အသွေးနှင့် သန့်ရှင်းရေး လက္ခဏာရပ်များ ပြည့်မီရန် အထောက်အထားနှင့် အားသာချက်ရှိကြောင်း သေချာစေရပါမည်။

တံဆိပ်ကပ်ခြင်း

ပေးသွင်းသူများသည် ထုတ်ကုန်များ၊ ပစ္စည်းများ၊ လက်ရှိ ပါဝင်ပစ္စည်းများ၊ ဖြည့်စွက်ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် အစိတ်အပိုင်းများကို ဖြန့်ဝေပေးသည့် နိုင်ငံများ၏ သက်ဆိုင်ရာ တံဆိပ်ကပ်ရေး စည်းကမ်းချက်များနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရပါမည်။

6. အလုပ်ရုံ လုံခြုံရေးနှင့် စစ်ဆေးရေး သတ်မှတ်ချက်များ

အလုပ်ရုံ လုံခြုံရေး

ပေးသွင်းသူများသည် ပေးသွင်းမှုကွင်းဆက် တစ်လျှောက်လုံးတွင် ထုတ်ကုန် အရည်အသွေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ကာကွယ်ရန် ထုတ်လုပ်ရေးနှင့် ကုန်လှောင်ရေး အလုပ်ရုံအားလုံးတွင် ပြည့်စုံသော လုံခြုံရေးကို သတ်မှတ်ထားရှိရမည်။ ပေးသွင်းသူများသည် ရှင်းလင်းသိသာမှုမရှိသော ကုန်တင်ပစ္စည်းများကို ပြည်ပနိုင်ငံ ပို့ကုန်များတွင် စတင်မိတ်ဆက်ခြင်းကို ကာကွယ်ရန်လည်း အလုပ်ရုံ လုံခြုံရေး လုပ်ထုံးများကို ချမှတ်ရပါမည်။ အဆိုပါ ပစ္စည်းများတွင် တရားမဝင် ဆေးဝါးများ၊ ဇီဝဗေဒ ပြောင်းလဲစေသော ပစ္စည်းများ၊ ပေါက်ကွဲစေသော ပစ္စည်းများ၊ လက်နက်များ၊ ရေဒီယိုသတ္တိကြွ ပစ္စည်းများနှင့် အခြား တရားမဝင် သွင်းကုန်၊ ပို့ကုန်များသာမကဘဲ အခြားပစ္စည်းများပါ ပါဝင်ပါသည်။ ပြည့်စုံလုံလောက်သော လုံခြုံရေး ထိန်းချုပ်မှုများကို လက်တွေ့သရုပ်ပြသရန် လုံခြုံရေး လုပ်ထုံးစာလွှာများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိရမည်။

စစ်ဆေးရေး သတ်မှတ်ချက်များ

ပေးသွင်းသူများသည် ပြည့်စုံသော မှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်းရမည်ဖြစ်ပြီး Perrigo သို့မဟုတ် ၎င်း၏ တာဝန်ပေးအပ်ခံရသူများ / ဖက်စပ်လုပ်သူများအား ပေးသွင်းသူများ၏ အလုပ်ရုံများနှင့် မှတ်တမ်းများကို မကြေညာဘဲ စစ်ဆေးမှုများ လုပ်ပိုင်ခွင့် ခွင့်ပြုပေးပါသည်။ ပေးသွင်းသူများသည် Perrigo ကိုယ်စားလှယ်များအား ထုတ်လုပ်ရေး အဆောက်အအုံများသို့ ဝင်ရောက်ခွင့် ခွင့်ပြုပေးရမည်။ ပေးသွင်းသူများသည် တစ်ဆင့်ခံကန်ထရိုက်တာများ အသုံးပြုမှု အပါအဝင် ထုတ်လုပ်ရေးဆိုင်ရာ ကုန်ကြမ်းအချက်အလက်အားလုံးကို Perrigo ထံ အပြည့်အဝ ထုတ်ဖော်ပြောပြရန်လည်း လိုအပ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ပေးသွင်းသူများသည် စစ်ဆေးမှုများတွင် ဖော်ပြထားသည့် စမ်းသပ်ခံသူများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ Perrigo ကိုယ်စားလှယ်များထံ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုများကို ချက်ချင်း တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းရမည်။

ပေးသွင်းသူ သို့မဟုတ် ၎င်း၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် PERRIGO ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအနေဖြင့် အဆိုပါ လမ်းညွှန်ချက်များကို ချိုးဖောက်သည်ဟု ထင်မြင်ယူဆသည့်အချိန်တိုင်းတွင် ပေးသွင်းသူသည် အဆိုပါ



ပေးသွင်းသူ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများ

စိုးရိမ်စရာဖြစ်ရပ်ကို PERRIGO ၏ လေးစားလိုက်နာရေး ဟော့လိုင်း EthicsHotline.Perrigo.com သို့ ချက်ချင်း သတင်းပေးပို့ရမည်။

ဤပေးသွင်းသူ ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများတွင် ပါဝင်သော အခြေခံသဘောတရားများသည် အမြင့်ဆုံးမဟုတ်သည့် အနိမ့်ဆုံး စံနှုန်းများ ဖြစ်ပါသည်။ PERRIGO သည် ပေးသွင်းသူများအား ၎င်းတို့၏ အလုပ်ရုံအားလုံးတွင် အကောင်းဆုံး အလေ့အကျင့်များနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ရေးကို အားပေးရန် ဖြစ်နိုင်သမျှ အနိမ့်ဆုံး သတ်မှတ်ချက်များကို ကျော်လွန်လုပ်ကိုင်ပါရန် တိုက်တွန်းအားပေးပါသည်။

ပေးသွင်းသူတစ်ဦးဦး၏ လက်ရှိ ဝယ်ယူမှု အမှာစာအားလုံးသည် ပေးသွင်းသူ ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများ ချိုးဖောက်သည်ဟု တွေ့ရှိရပါက PERRIGO သည် ၎င်းတို့ကို ပယ်ဖျက်ရန် အခွင့်အရေးကို လက်ဝယ်ပိုင်ဆိုင်ပါသည်။