

A Perrigo jövőképeének alapját az emberek életének jobbá tétele képezi Quality, Affordable Self-Care Products™ (minőségi, megfizethető ápolási termékek) termékekkel, amelyek elnyerik a fogyasztók bizalmát, bárhol is kerül sor értékesítésükre. E jövőkép szerint, a Perrigót az alábbi alapvető értékek vezérlik:

- Feddhetetlenség – Helyesen cselekszünk
- Tisztelet – Azon értékek szerint járunk el, amelyeket nagyra tartunk másokban
- Felelősség – Vállaljuk a felelősséget tetteinkért

A Perrigo hisz abban, hogy az etikai, társadalmi és környezetvédelmi felelősségek értékrendjének alapvető elemeit képezik. A Perrigo ezért azon szállítókkal igyekszik kapcsolatot kialakítani, amelyek betartják ezeket az elvárásokat, és ha szükséges, a Perrigo kész a szállítókkal együttműködve folyamatosan fejlődni.

TARTALOM

1. BESZÁLLÍTÓI ETIKAI NORMÁK – BEVEZETÉS	1
2. TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS	1
3. TÖRVÉNYES ÉS ETIKUS ÜZLETI GYAKORLATOK	3
4. KÖRNYEZETI FELELŐSSÉG	4
5. IRÁNYÍTÁS ÉS HELYES GYÁRTÁSI GYAKORLATOK (GOOD MANUFACTURING PRACTICES, GMP)	5
6. LÉTESÍTMÉNY BIZTONSÁGI ÉS ELLENŐRZÉSI KÖVETELMÉNYEK	5

1. BESZÁLLÍTÓI ETIKAI NORMÁK – BEVEZETÉS

A Szállítói etikai normák meghatározzák azokat az irányadó elveket, amelyek alkalmazását a Perrigo elvárja telephelyeitől és szállítóitól, hogy ezáltal eleget tegyenek a vállalat társadalmi és környezetvédelmi felelősségeinek, jogi és etikus üzleti gyakorlatainak és a vállalatirányítási elvárásoknak. A Perrigo elkötelezett amellett, hogy ezeket az alapelveket az ellátási lánc egésze mentén alkalmazza a szállítókkal való partneri együttműködés és azok ellenőrzése révén.

Amennyiben valamely szállító a jelen Szállítói etikai normákhoz kapcsolódó, további írásos helyi normák vagy előírások vonatkoznak, a szigorúbb normákat vagy előírásokat kell alkalmazni. A Perrigo helyszíni ellenőrzések, tanúsítások és harmadik felek által végzett értékelések útján ellenőrizheti a tevékenységeiket. A Perrigo előzetes írásos jóváhagyása nélkül, a szállítók nem vehetnek igénybe alvállalkozókat a Perrigo termékek vagy összetevőik előállítására, továbbá gondoskodniuk kell arról, hogy ezen alvállalkozók a jelen Szállítói etikai normák szerint járjanak el, és betartsák az azokban foglaltakat.

2. TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Modern rabszolgaság és emberkereskedelem

A Perrigo zéró toleranciát tanúsít a modern rabszolgatartással és az emberkereskedelemmel szemben. Minden foglalkoztatásnak szabad akaraton kell alapulnia, és minden munkát önkéntes alapon kell végezni. A Perrigo szigorú zéró toleranciapolitikát alkalmaz a gyermekek/kiskorúak dolgoztatásával, rabszolgamunkával, kényszermunkával, adószolgálatokkal, kényszervállalkozással, vagy az illegális foglalkoztatás bármely más formájával szemben. A szállítók és a velük kapcsolatban álló alvállalkozók

semmilyen módon nem vehetnek részt emberkereskedelemben, és nem is támogathatják azt. A beszállítóknak olyan eljárásokat kell bevezetniük, amelyek biztosítják, hogy eleget tesznek a legszigorúbb rabszolgatartás és emberkereskedelem elleni jogszabályoknak, függetlenül azok alkalmazási helyétől. Az alkalmazottak számára lehetővé kell tenni, hogy rendelkezhessenek személyazonosító okmányaik felett, és szabadon otthagyhassák munkáltatójukat.

A beszállítók nem alkalmazhatnak olyan személyt, aki nem éri el a foglalkoztatás alsó korhatárát, illetve tizenhat évesnél fiatalabb, attól függően, hogy melyik jelent magasabb életkort. Gyermekek és tizenéveseknél fiatalabb személyek nem foglalkoztathatók veszélyes munkakörülmények között.

Tisztelet és emberi méltóság

A beszállítóknak az emberi méltóságot tiszteletben tartva kell bánniuk minden alkalmazottjukkal. Az alkalmazottakkal szemben semmilyen formában nem alkalmazható testi fenyegetés, fizikai, szexuális, lelki, pénzügyi vagy szóbeli zaklatás, vagy erőfölénnyel való visszaélés.

Munkakörülmények

A beszállítóknak elkötelezettnek kell lenniük a tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása mellett, amelyet úgy alakítottak ki, hogy megelőzzék a munkahelyi baleseteket és sérüléseket. A beszállítóknak rendszeres és dokumentált egészségügyi és biztonsági képzésben kell részesíteniük az alkalmazottakat, beleértve az új vagy áthelyezett alkalmazottakat is.

A munkakörnyezetnek meg kell felelnie a vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak az alábbiak biztosítása révén: tiszta mosdóhelyiségek, ivóvíz, higiénikus területek az élelmiszerek tárolására, megfelelő egészségügyi létesítmények, biztonságos egyéni védőfelszerelések, valamint jól megvilágított, megfelelő munkaállomások. Ezen túlmenően, a beszállítóknak biztosítaniuk kell a vegyi anyagok biztonságos tárolását, valamint szigorúan szabályozott tűzvédelmi és tűz megelőzési programokat kell bevezetniük, egyebek mellett ideértve a folyosók és kijáratok akadálymentességéről és megközelíthetőségéről rendelkező vészhelyzeti terveket, amelyek tartalmáról tájékoztatniuk kell az alkalmazottakat.

Munkaidő és javadalmazás

A beszállítóknak tisztességes javadalmazást kell biztosítaniuk az alkalmazottak részére bérfizetés és olyan juttatások formájában, amelyek megfelelnek vagy meghaladják a vonatkozó, jogszabályban előírt minimális követelményeket a beszállító működési helye szerinti országban. Az alkalmazottak számára minden egyes bérfizetési időszakról egyértelmű, írásos elszámolást kell biztosítani, amely megfelelően tükrözi az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően végrehajtott levonásokat.

A beszállítóknak észszerűen meghatározott munkaidőt kell biztosítaniuk az alkalmazottak számára az előírt normáknak, illetve az alkalmazandó helyi jogszabályoknak megfelelően, attól függően, hogy ezek közül melyek tartalmaznak szigorúbb rendelkezéseket. Az alkalmazottak számára lehetővé kell tenni, hogy észszerű számú szabadnappal és a megfelelő szabadságjogokkal rendelkezzenek.

Diszkrimináció és esélyegyenlőség

A Perrigo tiszteletben tartja és támogatja a sokszínűséget annak minden formájában. A foglalkoztatási feltételeknek az egyén képességein és munkaképességén kell alapulniuk, nem pedig az egyén felvételéről döntést hozó személyek személyes jellemzőin vagy meggyőződésén. A Perrigo beszállítói nem alkalmazhatnak hátrányos megkülönböztetést alkalmazottaikkal szemben a felvételi folyamat során, illetve a foglalkoztatási feltételek meghatározása során a faji hovatartozás, életkor, bőrszín, származás, nem,

szexuális irányultság, vallás, fogyatékoság, politikai vélemény, társadalmi státusz vagy származás, illetve bármely más, hasonló tényező alapján.

Bevándorlási törvény

A beszállítóknak csak olyan munkavállalókat szabad alkalmazniuk, akik törvényes joggal rendelkeznek a munkavállalásra az eredeti dokumentumok (nem fénymásolatok) alapján, amelyeket ellenőriznie kell mielőtt az alkalmazottak megkezdhetik a munkavégzést. A beszállítóknak megfelelő eljárásokat kell bevezetniük a törvényes megfelelés biztosítására. A beszállítóknak hozzáféréssel kell rendelkezniük a megfelelő dokumentációhoz, továbbá a törvényes megfelelés ellenőrzése érdekében rendszeresen ellenőrizniük kell azokat a munkaközvetítő ügynökségeket, ahonnan a beszállítók alkalmazottakat kölcsönöznek.

Egyesülési szabadság

A beszállítóknak el kell ismerniük és tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók azon törvényes jogát, hogy szabadon társuljanak (vagy ne társuljanak) bármely csoporthoz, például kollektív tárgyalócsoportokhoz vagy szakszervezetekhez, ha ezek a csoportok egyébként törvényesen működnek az adott országban. A beszállítók nem diszkriminálhatják a munkavállalók képviselőit, és lehetővé kell tenniük számukra, hogy képviselőik elláthassák feladataikat a munkahelyen.

Közösségi elkötelezettség

A Perrigo elkötelezett azon közösségek iránt, amelyekben működést folytat. A Perrigo jótékonyági adományokkal és önkéntességgel támogatja a helyi közösségeket az oktatási, kulturális, gazdasági és társadalmi körülmények javítása érdekében. A Perrigo nagyra értékeli azokat a beszállítókat, amelyek hasonló elkötelezettséget mutatnak a közösségek iránt, továbbá amelyek önkéntesség, jótékonykodás, valamint a köz- és magánszféra között létrejött partnerségek révén olyan közösségi elkötelezettséget tanúsítanak, amely pozitív és tartós hatást gyakorol a körülöttük lévő közösségekre.

3. TÖRVÉNYES ÉS ETIKUS ÜZLETI GYAKORLATOK

A Perrigo kizárólag olyan jó hírű vállalatokkal folytat üzleti tevékenységet, amelyek etikus és felelős jogi gyakorlatot tanúsítanak működésük során. A beszállítóknak és az üzleti partnereknek meg kell felelniük a vonatkozó helyi és országos jogszabályoknak, rendeleteknek, és egyéb vonatkozó iparági szabványoknak. Ha az iparági gyakorlatok nem állnak összhangban a vonatkozó jogszabályokkal vagy előírásokkal, a beszállítóknak legalább a vonatkozó jogi követelményeknek meg kell felelniük.

Érdekellentét és ajándékozás

A beszállítóknak meg kell akadályozniuk az érdekellentétek kialakulását, illetve a kapcsolatokban, tevékenységekben és kommunikációban megnyilvánuló, a törvényességet veszélyeztető magatartásformákat, amely magában foglalja a Perrigo alkalmazottak között fennálló személyes jellegű kapcsolatok felfedését is. A beszállítók csak névleges értékű ajándékot vagy pénzjutalmat adhatnak vagy fogadhatnak el.

Korrupcióellenesség

A beszállítók sem közvetlenül, sem közvetve, azaz harmadik félen keresztül, nem adhatnak vagy fogadhatnak el kenőpénzt vagy tisztességtelen kifizetéseket. A beszállítóknak be kell tartaniuk valamennyi korrupcióellenes jogszabályt, beleértve azokat is, amelyek tiltják a készpénz megfizetését, valamint ajándékok vagy más értékkel bíró tárgyak megfizetését, azok ígéretét, felajánlását vagy jóváhagyását

tisztességtelen üzleti előny megszerzése érdekében. Továbbá, az állami tisztviselőkkel folytatott valamennyi interakció során szigorúan be kell tartania valamennyi alkalmazandó jogszabályt és előírást.

Titoktartás és adatvédelem

A beszállítóknak meg kell védeniük a Perrigo bizalmas vagy védett információit, és meg kell felelniük az alkalmazandó adatvédelmi törvényeknek, például az EU Általános adatvédelmi rendeletének (General Data Protection Regulation, GDPR) és bármely más, helyi adatvédelmi rendeletnek. Beszállítóinknak tiszteletben kell tartaniuk, védeniük és óvniuk kell a Perrigo szellemi tulajdonát, személyes adatait és egyéb bizalmas információit. A beszállítók nem használhatják a Perrigo vállalatot vagy bármely leányvállalat nevét vagy védjegyét a Perrigo előzetes írásos hozzájárulása nélkül.

Klinikai vizsgálatok

A Perrigo világszerte betartja az etikai, tudományos és klinikai normákat, és ezt várja el vállalatunk beszállítótól is. A klinikai vizsgálatokban részt vevő betegek biztonsága érdekében, minden vizsgálatot az alkalmazandó jogszabályoknak és rendeleteknek, valamint a nemzetközileg elfogadott etikai elveknek megfelelően kell megtervezni és lefolytatni.

Állatok jólléte és állatkísérletek

A beszállítóknak biztosítaniuk kell az állatokkal való tiszteletteljes bánásmódot, és zéró toleranciát kell tanúsítaniuk az állatkínzással szemben. A Perrigo általános gyakorlatként, és az érdekelt felek iránti elkötelezettség alapján alternatív vizsgálati módszereket alkalmaz, amennyiben azok tudományosan érvényesek, és a szabályozó hatóságok számára elfogadhatóak. A beszállítóknak be kell tartaniuk a jelen normát, és azonnal fel kell fedniük az állatkísérletekre vonatkozó esetleges szándékot.

4. KÖRNYEZETI FELELŐSSÉG

Környezetvédelmi jogszabályok és előírások

Beszállítóinknak be kell tartaniuk valamennyi vonatkozó környezetvédelmi gyakorlatot, jogszabályt és előírást.

Hulladék

Valamennyi hulladékot környezetbarát módon, a helyi előírásoknak megfelelően kell ártalmatlanítani. Ahol csak lehetséges, törekedni kell a felhasznált anyagok és hulladékok mennyiségének csökkentésére, újrafelhasználására és újrahasznosítására.

Légszennyező kibocsátások és hulladékmennyiség

A beszállítóknak a helyi követelményeknek megfelelően kell mérniük és jelenteniük a vízbe- és levegőbe jutott szennyezőanyagok mennyiségét, továbbá be kell tartaniuk valamennyi hatósági iránymutatást. A beszállítóknak törekedniük kell arra, hogy lehetőség szerint csökkentsék ezen kibocsátások mennyiségét. A Perrigo ugyancsak határozottan ösztönzi a beszállítókat, és megkövetelheti tőlük, hogy kövessék nyomon az üvegházhatású gázok kibocsátását, és határozzák meg a csökkentésükre vonatkozó célokat.

Jelentéskészítés

Valamennyi beszállítónak eleget kell tennie az összes helyi és szabályozási követelménynek. A Perrigo ösztönzi a beszállítókat, valamint megkövetelheti tőlük, hogy alaposabban megismerjék az általuk keltett környezeti hatásokat, törekedjenek ezen hatások csökkentésére, valamint nyilvános jelentéstétel útján biztosítsák az átláthatóságot ezeken a területeken.

Szabályozott anyagok

A beszállítóknak rendelkezniük kell olyan rendszerekkel, amelyek azonosítják, szabályozzák és felfedik a Perrigo felé az általuk használt szabályozott vagy veszélyes vegyi anyagokat, valamint meg kell erősíteniük, hogy hol használják ezeket a veszélyes vegyi anyagokat.

Fenntartható anyagok

A beszállítóknak felelősségteljes módon kell beszerezniük az anyagokat és összetevőket, lehetőség szerint, vagy szükség esetén fenntartható megoldások keresésével. Idetartozik többek között a fenntartható erdőgazdálkodásból származó farost, a tanúsítással rendelkező, fenntartható módon előállított pálmaolaj (Certified Sustainable Palm Oil, CSPO) használata, valamint a felelős forrásból beszerzett ón, volfrám, tantal és arany (konfliktusövezetből származó ásványok).

5. IRÁNYÍTÁS ÉS HELYES GYÁRTÁSI GYAKORLATOK (GOOD MANUFACTURING PRACTICES, GMP)

Vámkezelés

A beszállítóink által vámkezelésre benyújtott kereskedelmi számláknak és mellékleteknek tartalmazniuk kell minden szükséges információt a vámok, adók és illetékek megfelelő bevallásának és megfizetésének biztosítása érdekében. A hiánytalan és pontos kereskedelmi számlák benyújtásának elmulasztása a megrendelések törléséhez és/vagy a termékek/anyagok visszautasításához vezethet.

Irányítási rendszerek

A beszállítótól elvárjuk, hogy megfelelő képzéssel, ismeretekkel és rendszerekkel rendelkezzenek a jelen Beszállítói etikai normákban ismertetett elvárások teljesítéséhez.

GMP

A beszállítóknak az aktuális helyes gyártási gyakorlatot kell követniük a Perrigo számára gyártott vagy forgalmazott termékek, anyagok, hatóanyagok, segédanyagok és összetevők gyártása, feldolgozása, csomagolása vagy tárolása során alkalmazott módszerek, létesítmények vagy ellenőrzések tekintetében. Ezek a gyakorlatok biztosítják, hogy az ilyen gyógyszerkészítmények megfeleljenek a szigorú fogyasztóvédelmi szabályozási biztonsági követelményeknek, valamint azonosságuk és szilárdságuk megfeleljen azoknak a minőségi és tisztasági jellemzőknek, amelyekkel az ilyen gyógyszerkészítmények állítólag vagy állítólagosan rendelkeznek.

Címkézés

A beszállítóknak meg kell felelniük azon országok címkézésre vonatkozó jogszabályainak és előírásainak, amelyekben a termékeket, anyagokat, aktív összetevőket, segédanyagokat vagy összetevőket forgalmazzák.

6. LÉTESÍTMÉNY BIZTONSÁGI ÉS ELLENŐRZÉSI KÖVETELMÉNYEK

Létesítménybiztonság

A beszállítóknak megfelelő biztonságról kell gondoskodniuk minden termelési és raktározási létesítményben a termék minőségének és sértetlenségének védelme érdekében az ellátási lánc teljes hossza mentén. A beszállítóknak olyan létesítménybiztonsági eljárásokat is ki kell alakítaniuk, amelyek megakadályozzák, hogy a kimenő szállítmányokban fel nem tüntetett rakomány is bekerüljön. Ilyen tételek lehetnek többek között az illegális kábítószeres, biológiai anyagok, robbanóanyagok, fegyverek, radioaktív

anyagok és bármely más csempészáru. Írásos biztonsági eljárásokat kell kidolgozni a megfelelő biztonsági ellenőrzések lefolytatásának bizonyítása érdekében.

Ellenőrzési követelmények

A beszállítóknak megfelelő nyilvántartást kell vezetniük, és engedélyezniük kell a Perrigo vagy megbízottjai/leányvállalatai számára a beszállítók létesítményeinek és nyilvántartásainak előzetes bejelentés nélküli ellenőrzését. A beszállítóknak lehetővé kell tenniük a Perrigo képviselői számára a termelési létesítményekbe való belépést. A beszállítóknak továbbá teljes mértékben fel kell fedniük a Perrigo felé a gyártással kapcsolatos minden lényeges tény, beleértve az alvállalkozók alkalmazását is. Ezenkívül, a beszállítóknak haladéktalanul meg kell válaszolniuk a Perrigo képviselői által, az ellenőrzések során az érintett alanyokkal kapcsolatos, indokoltan felmerülő kérdéseit.

HA A BESZÁLLÍTÓ VAGY VALAMELY MUNKAVÁLLALÓJA BÁRMIKOR MEGSÉRTI A JELEN IRÁNYELVEKET, A BESZÁLLÍTÓNAK AZONNAL JELENTENIE KELL AZT A PERRIGO MEGFELELŐSÉGI FORRÁSVONALÁN KERESZTÜL a [Ethicshotline.Perrigo.com](https://ethicshotline.perrigo.com) címen.

A JELEN BESZÁLLÍTÓI ETIKAI NORMÁKBAN FOGLALT ALAPELVEK NEM MAXIMÁLIS ELVÁRÁSOKAT, HANEM MINIMÁLIS KÖVETELMÉNYEKET FOGALMAZNAK MEG. A PERRIGO ARRA ÖSZTÖNZI A BESZÁLLÍTÓKAT, HOGY LEHETŐSÉG SZERINT LÉPJÉK TÚL A MINIMÁLIS KÖVETELMÉNYEKET, HOGY MINDEN LÉTESÍTMÉNYÜKBEN ELŐMOZDÍTSÁK A LEGJOBB GYAKORLATOK ALKALAMZÁSÁT ÉS A FOLYAMATOS FEJLESZTÉST.

A PERRIGO FENNTARTJA MAGÁNAK A JOGOT,

HOGY MINDEN OLYAN, A BESZÁLLÍTÓVAL KÖTÖTT, FOLYAMATBAN LÉVŐ MEGRENDELÉST VISSZAVONJON, AMELYRŐL KIDERÜL, HOGY SÉRTI A BESZÁLLÍTÓI ETIKAI NORMÁKAT.