

Perrigo 的愿景是在产品所及的各个地方，提供深得客户信赖且优质平价的自我保健产品™，让生活更美好。根据这一愿景，Perrigo 以其核心价值观为指导：

- 诚信 - 我们坚持正确行事
- 尊重 - 我们在行动中彼此尊重
- 责任 - 我们对自身行动负责

Perrigo 认为，道德、社会和环境责任是其价值观的基本要素。因此，Perrigo 寻求与遵守这些期望的供应商建立关系，必要时，Perrigo 将与供应商合作以实现持续改进。

目录

1. 供应商道德标准简介	1
2. 社会责任	1
3. 符合法律和道德的业务实践	3
4. 环境责任	3
5. 治理和良好生产规范 (GMP)	4
6. 设施安全和检查要求	4

1. 供应商道德标准简介

供应商道德标准定义了 Perrigo 期望其工厂和供应商在社会和环境责任、法律和道德业务实践以及公司治理方面遵循的指导原则。Perrigo 致力于通过合作和审计其供应商，在整个供应链中实施这些原则。

任何供应商须遵守与本供应商道德标准有关的其他当地书面标准或要求；应执行更严格的标准或要求。Perrigo 可通过现场检查、认证和第三方评估来监控活动。未经 Perrigo 的书面事先批准，供应商不得使用分包商以生产 Perrigo 的产品或组件，并且必须确保这些分包商获得并遵守本供应商道德标准。

2. 社会责任

现代奴隶制和人口贩运

Perrigo 对现代奴隶制和人口贩运持零容忍态度。所有就业必须自由选择，所有劳动必须是自愿行为。Perrigo 对雇佣儿童/未成年人、奴隶、强迫、抵押、契约或任何形式的非法劳工采取严格的零容忍政策。供应商和相关分包商不得以任何方式参与或支持人口贩运。供应商必须实施相关程序，以确保其遵守关于奴隶制和人口贩运的最严格法律，无论其位于何处。必须允许员工掌控自己的身份证件，并可以自由离开雇主。

供应商不得雇佣低于适用法定最低工作年龄或十六岁的任何人员，以规定年龄较大者为准。儿童和十八岁以下的未成年人不得在危险条件下工作。

尊重和尊严

供应商必须尊重所有员工，并确保其尊严。员工不得遭受任何形式的体罚以及身体、性、心理、财务或言语骚扰或虐待。

工作条件

供应商必须致力于提供清洁、安全和健康的工作环境，以防止工作期间发生事故和伤害。供应商必须为员工（包括新员工或调岗员工）提供定期和记录在案的健康和安全培训。

工作环境必须符合适用的法律法规，提供干净的卫生间、饮用水、食物储存的卫生区域、适当的医疗设施、安全的个人防护装备，以及光线充足的工作场所。此外，供应商将确保化学品的安全储存以及健全的消防安全和预防计划，包括但不限于应急计划，即让员工知晓有明确和可出入的通道和出口。

工作时间和薪酬

供应商必须公平补偿员工，支付的工资和提供的福利必须达到或超过供应商经营所在国家/地区适用法律规定的最低要求。应向员工提供每个工资期的明确书面明细，以反映按照适用法律进行的任何工资扣除。

供应商必须根据任何规定的标准或适用的当地法律（以最严格者为准）为员工维持合理的工作时间。必须允许员工享有合理的休息日和适用的休假特权。

歧视和平等机会

Perrigo 尊重并支持各种形式的多元化。雇佣条款和条件应基于个人的技能和工作能力，而不是基于作出雇佣决定之人的个人特征或信仰。Perrigo 的供应商不得因种族、年龄、肤色、种族出身、性别、性取向、宗教、残疾状态、政治观点、社会或出身或其他类似因素，在雇佣实践或任何其他工作条款或条件方面歧视员工。

移民法

供应商必须在员工开始工作之前核实其原始文件（而非复印件），仅雇佣具有合法工作权利的员工。供应商应制定程序以证明合规性。供应商应能查阅文件，并定期审计供应商招聘员工的职业介绍所，以监督其合规情况。

结社自由

供应商必须承认并尊重员工与任何团体自由结社（或不结社）的合法权利，例如集体谈判团体或工会，前提是这些团体在其所在国家/地区是合法组织。供应商不得歧视员工代表，必须允许他们在工作场所履行其代表职能。

社区参与

Perrigo 致力于参与其运营所在的社区。Perrigo 通过慈善捐款和志愿服务支持当地社区，以改善教育、文化、经济和社会福祉。Perrigo 重视那些体现对社区的承诺并通过志愿服务、慈善事业和公私合作伙伴关系（会对其运营所在社区产生积极而持久的影响）展现出社区参与的供应商。

3. 符合法律和道德的业务实践

Perrigo 仅与表现出合乎道德和负责任法律行为且声誉良好的公司开展业务。供应商和业务合作伙伴必须遵守适用的当地和国家/地区法律、法规和其他相关行业标准。如果行业惯例与适用的法律或法规相冲突，供应商必须至少遵守适用的法律要求。

利益冲突和礼品

供应商必须在建立关系、行动和沟通中防止利益冲突或损害行为，包括披露与 Perrigo 员工的任何个人关系。供应商不得提供或接受名义价值以外的礼品或馈赠。

反腐败

供应商不得直接或间接通过第三方提供或接受任何形式的贿赂或不当付款。供应商必须遵守所有反腐败法律，包括禁止支付、承诺、提供或授权金钱、礼品或其他有价物品以获得不当商业优势的法律。此外，与政府官员的任何互动必须严格遵守所有适用的法律和法规。

保密和隐私

供应商必须保护 Perrigo 的保密或专有信息，并遵守适用的隐私法律，例如欧盟《通用数据保护条例》(GDPR) 以及任何其他当地隐私法规。我们的供应商必须尊重、保护和保障 Perrigo 的知识产权、个人数据和其他保密信息。未经 Perrigo 事先书面同意，供应商不得使用 Perrigo 或任何关联公司的名称或标志。

临床试验

Perrigo 在全球范围内坚持道德、科学和临床标准，并希望我们的供应商也能坚持此类标准。所有研究必须根据适用的法律法规和全球公认的国际伦理原则设计并实施，以确保参与临床试验的受试者的安全。

动物健康和实验

供应商应确保动物受到尊重，并对虐待动物的行为采取零容忍态度。作为对利益相关者的标准实践和承诺，Perrigo 将在科学有效且监管机构可接受的情况下寻求其他实验手段。供应商必须遵守这一标准，并立即披露进行动物实验的任何意图。

4. 环境责任

环境法律和法规

我们的供应商必须遵守所有适用的环境惯例、法律和法规。

废弃物

所有废弃物都应以对环境负责的方式进行处置，并符合当地法规。应尽可能地减少、重复使用和回收材料和废弃物。

排放和排出物

供应商必须根据当地要求测量和报告任何水和空气排放，并遵守所有的监管准则。供应商应尽可能努力减少此类排放。Perrigo 还强烈鼓励并可能要求供应商跟踪其温室气体排放，并设定减排目标。

报告

所有供应商必须遵守所有当地和法规要求。Perrigo 鼓励并可能要求供应商更好地了解其对环境的影响，寻求减少其影响的方式，并通过公开报告实现透明度。

管制物质

供应商必须建立适当的系统，以识别、控制并向 Perrigo 披露正在使用的任何受管制或危险化学品，以及确认在何处使用此类危险化学品。

可持续材料

供应商必须负责任地采购材料和组件，在可能或要求的情况下寻求可持续的解决方案。这包括但不限于从可持续管理森林采购木质纤维、使用经认证的可持续棕榈油 (CSPO)，以及负责任地采购锡、钨、钽和金（冲突矿产）。

5. 治理和良好生产规范 (GMP)

清关

我们的供应商为清关提供的商业发票和附件必须包含所有必要的信息，以确保正确申报和缴纳关税、税费。如果未提供完整准确的商业发票，可能会导致订单取消和/或产品/材料拒收。

管理系统

供应商应具有适当的培训、知识和系统，以满足本供应商道德标准中所述的期望。

GMP

供应商必须遵循现行的良好生产规范，其规定了用于生产、加工、包装或保存为 Perrigo 生产或分发的所有产品、材料、活性成分、赋形剂和组件的方法、设施或控制措施。这些规范确保此类药品符合严格的消费者安全监管要求，并具有符合此类药品所宣称或表示的质量和纯度特征的特性和强度。

贴标签

供应商必须遵守产品、材料、活性成分、赋形剂或组件分销所在国家/地区的适用标签法律和法规。

6. 设施安全和检查要求

设施安全

供应商必须在所有生产和仓储设施中保持足够的安全，以保护整个供应链中的产品质量和完整性。供应商还必须建立设施安全程序，以防止将未申报的货物带入出境货物。此类物品包括但不限于非法药物、生物制剂、爆炸物、武器、放射性材料和任何其他违禁品。必须维护书面安全程序，以证明有足够的控制措施。

检查要求

供应商必须维护充足的记录，并允许 Perrigo 或其指定人员/关联公司有权对供应商的设施和记录开展无需事先通知的检查。供应商必须允许 Perrigo 代表进入生产设施。供应商还必须向 Perrigo 充分披露与生产有关的所有重大事实，包括使用分包商。此外，供应商必须及时回应 Perrigo 代表就检查中涉及的对象提出的合理询问。

如果供应商或其员工在任何时候认为 Perrigo 的员工违反了这些准则，供应商必须立即通过 Perrigo 合规热线 ([Ethicshotline.Perrigo.com](https://ethicshotline.perrigo.com)) 报告疑虑

本供应商道德标准中包含的原则是最低标准，而非最高标准。Perrigo 鼓励供应商尽可能超越最低要求，以促进最佳实践并持续改进他们的所有设施。

Perrigo 保留取消权利

与任何供应商签订的所有当前采购订单被发现违反供应商道德标准。