

İçindekiler

1. AMAÇ	1
2. KAPSAM	1
3. AİDİYET VE KAPSAYICILIĞIN TEŞVİK EDİLMESİ	2
4. AİDİYET VE KAPSAYICILIK KILAVUZ İLKELERİ	2
5. KAPSAYICI DAVRANIŞ	2
6. ENDİŞELERİ BİLDİRME	3
7. İLGİLİ BELGELER	3
8. SÜRÜM KONTROLÜ	3

1. AMAÇ

Bu Aidiyet ve Kapsayıcılık Politikasının ("Politika") amacı Perrigo'nun ve tüm çalışanların kendilerini hoş karşılanan, katılımcı, değerli ve saygın hissetmesini sağlamak için tüm bireylerin özgün özelliklerini ve yeteneklerini tanıyan ve bunlara saygı gösteren bir iş yeri kültürü geliştirme ve koruma taahhüdü hakkında açık beklentiler belirlemektir.

Bu Politika, iletişim tarzları, öğrenim düzeyleri, çalışma tarzları, iş deneyimi, kişilik tercihleri, yaşam deneyimi ve kültürel etkiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere küresel olarak ilgili konulara öncelik vererek kendi Amacına ulaşmayı amaçlamaktadır.

2. KAPSAM

Bu Politika dünyanın her yerindeki çalışanlar, geçici çalışanlar, yükleniciler, danışmanlar, işletme grupları, iştirakler ve departmanlar dahil tüm Perrigo Personeli ("Personel") için geçerlidir.

Perrigo'nun Aidiyet ve Kapsayıcılık (Belonging and Inclusion, "B&I") girişimleri, işe alım ve seçim, ücret, mesleki gelişim, terfiler, transferler, sosyal programlar, işten çıkarmalar, ayrılmalar, pazarlama uygulamaları, tedarikçi ve müşteri ortaklıkları, topluluk katılımları ve aidiyet ve kapsayıcılık üzerinde kurulmuş ayrımcılık ve tacizden uzak bir iş yeri kültürünün sürekli gelişimi ile ilgili politikalar ve uygulamalar için geçerlidir ancak bunlarla sınırlı değildir

Perrigo'nun Mesleki Davranış ve Ahlak Kuralları ile tutarlı olarak, ülkeler arasındaki çatışma ve/veya politikaya dayanan çatışma gibi jeopolitik temelli çatışma bu Politika'nın kapsamında değildir. Perrigo'nun B&I girişimleri Personelin siyasi sürece katılma olanağını sınırlandırmayı amaçlamamaktadır. Aslına bakılırsa Perrigo, Personeli siyasi süreçlere katılma haklarını kullanma konusunda teşvik etmekte ve bunu bireyler olarak, Perrigo'nun destek verdiğini akla getirmeyecek şekilde ve sorumlu bir biçimde ve tüm geçerli yasalara uygun olarak gerçekleştirmeleri önemlidir. Siyasi faaliyet hakkında daha fazla bilgi için lütfen Mesleki Davranış ve Ahlak Kurallarına (aşağıdaki 7. bölümdeki bağlantı) erişin.

3. AİDİYET VE KAPSAYICILIĞIN TEŞVİK EDİLMESİ

Perrigo'nun Temel Davranış Çerçevesi ve Mesleki Davranış ve Ahlak Kuralları, çalışanlarımızın birbirleriyle nasıl etkileşim kurmaları gerektiği hakkındaki standardı belirler: Derinden Önemseriz, Doğru Olanı Yaparız ve Kazanmak için Oynarız. Bireysel çalışan farklılıkları, yaşam deneyimleri, bilgi, yaratıcılık, kendini ifade etme ve benzersiz beceriler ve yetenekler Perrigo'nun kültürünü şekillendirir, onu tercih edilen bir işveren yapar ve hizmet ettiği eşit derecede çeşitli tüketicilerle bağlantı kurma yeteneğini güçlendirir.

Perrigo, sıcak ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamaya bağlıdır ve ırk, etnik köken, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, din, ulusal köken, vatandaşlık durumu, genetik bilgiler, boy, kilo, engellilik, medeni durum, gazilik durumu, cinsel kimlik, cinsiyet ifadesi veya yasal olarak korunan diğer özellikler temelinde ayrımcılığa hoşgörü göstermez.

Perrigo ayrıca, engelleri belirlemek ve ortadan kaldırmak ve olanaklı olduğunca çok çalışana iş yerindeki fırsatlara erişim sağlamak için çalışarak aidiyet ve kapsayıcılık politikasına odaklanır.

4. AİDİYET VE KAPSAYICILIK KILAVUZ İLKELERİ

	İş gücü	Dünya genelinde hizmet verdiğimiz çeşitli tüketicileri anlayan son derece katılımcı, becerikli ve performans odaklı bir iş gücü istihdam etmek istiyoruz.
	İş yeri	Tüm çalışanları ve onların özgün özelliklerini ve yeteneklerini kucaklayan ve Perrigo'nun tercih edilen bir işveren olarak konumunu güçlendiren aidiyeti ve kapsayıcılığı teşvik eden bir kültürü geliştirecek ve koruyacağız.
	Liderlik	Çeşitliliğe sahip bir iş gücüne kapsayıcı bir şekilde liderlik edecek bilgi, beceri ve yeteneğe sahip liderleri cezbetmeye ve geliştirmeye kararlıyız.
	Tüketiciler	Hizmet verdiğimiz çeşitli tüketicilerin benzersiz ihtiyaçlarını anlamaya ve desteklemeye kararlıyız.
	Tedarikçiler	Perrigo'nun değerlerini paylaşan ve Tedarikçi Etik Standartlarımıza uygun olarak dürüstlük ve saygı ile çalışan iş ortağı kuruluşları aktif olarak araştıracağız.
	Topluluk	İş yaptığımız topluluklara bağlıyız ve olanaklı olan durumlarda katılım ve destek sağlayarak bu bağlılığı göstermeyi istiyoruz.

5. KAPSAYICI DAVRANIŞ

Tüm Perrigo çalışanlarından birbirlerine onurlu ve saygılı davranışları ve Perrigo sponsorluğunda yapılan ve Perrigo'nun katıldığı etkinlikler de dahil olmak üzere iş içinde ve iş dışında kapsayıcı davranışlarda bulunmaları beklenmektedir. Kapsayıcı davranış aşağıdakiler ile gösterilebilir:

- İş birliği - aktif olarak iş birliği yapar, işletmenin yararı için dürüst bakış açıları paylaşır ve ekip çalışması sergiler.
- Açık fikirlilik – aktif olarak diğerlerinin bakış açılarını arar, kendi bakış açılarından farklı görüşleri dinler ve diğerlerinin yolculuğunu merak eder.
- Öz farkındalık - kişinin kendi algısının, davranışlarının ve eylemlerinin ve bunların hem başkalarını nasıl etkilediğinin hem de onlar tarafından nasıl karşılandığının farkında olması.

- Hesap Verebilirlik - başkalarının düşüncelerini ve duygularını kabul eder ve hataları kabul ederek ve yanlışları düzelterek hassasiyet gösterir.
- Kültürel Farkındalık - kültürel farklılıkları ve benzerlikleri aktif olarak göz önünde bulundurur ve özellikle kültürler arası ortamlarda başkalarıyla etkili bir şekilde çalışmak için bireysel davranışı değiştirmeye isteklidir.

6. ENDİŞELERİ BİLDİRME

Bu Politikanın ihlallerinden haberdar olan veya yasa dışı ayrımcılık, taciz veya misillemeye maruz kaldığına inanan çalışanlar bu gibi ihlalleri ve endişeleri bir lidere, İnsan Kaynakları temsilcisine veya Perrigo'nun [EthicsHotline.Perrigo.com](https://ethics.perrigo.com) adresindeki üçüncü tarafça yönetilen gizli şikâyet yardım hattı olan Etik Yardım Hattı üzerinden bildirebilir.

Perrigo, bu Politikanın şüpheli ihlallerini araştıracaktır. Not: Bu Politikanın ihlalleri, istihdamın veya sözleşmenin sonlandırılmasına kadar gidebilecek disiplin eylemleri ile sonuçlanabilecektir.

7. İLGİLİ BELGELER

Lütfen aşağıdaki politikalar için Inside Perrigo'ya ([Küresel Politikalar](#)) başvurun:

- Mesleki Davranış ve Ahlak Kuralları
- Küresel Taciz Karşıtı ve Ayrımcılık Yapmama Politikası
- Whistleblower Politikası
- Tedarikçi Etik Standartları
- Sosyal Medya Yönergeleri

Perrigo'nun Aidiyet ve Kapsayıcılık sayfasına referans - [Bağlantı](#)

Perrigo'nun Temel Değerler ve Davranışlar Çerçevesine Referans - [Bağlantı](#)

8. SÜRÜM KONTROLÜ

VERSION NO.	VERSION 2.0
DEPARTMENT	Human Resources / Organizational Development, Learning, Belonging & Inclusion
APPROVED BY	Risk Management Committee (RMC)
REVIEW DATE	21 August 2025
EFFECTIVE DATE	3 September 2025