

Sadržaj

1. SVRHA.....	1
2. PODRUČJE PRIMENE.....	1
3. PROMOVISANJE PRIPADNOSTI I INKLUZIJE	2
4. PRINCIPI PRIPADNOSTI I INKLUZIJE	2
5. INKLUZIVNO PONAŠANJE.....	2
6. PRIJAVLJIVANJE ZABRINUTOSTI.....	3
7. POVEZANA DOKUMENTA	3
8. KONTROLA VERZIJE	3

1. SVRHA

Svrha ovog Pravilnika o pripadnosti i inkluziji („Pravilnik“) je da postavi jasna očekivanja u vezi sa posvećenošću kompanije Perrigo negovanju i očuvanju kulture radnog mesta koja prepoznaje i poštuje jedinstvene karakteristike i sposobnosti svih pojedinaca kako bi se osiguralo da se sve kolege osećaju dobrodošlim, angažovanim, cenjenim i poštovanim.

Ovaj pravilnik nastoji da postigne svoju svrhu tako što daje prioritet temama koje su relevantne globalno, uključujući bez ograničenja, stilove komunikacije, nivoe obrazovanja, stilove rada, radno iskustvo, preferencije ličnosti, životno iskustvo i kulturne uticaje.

2. PODRUČJE PRIMENE

Ovaj Pravilnik se odnosi na Zaposlene u kompaniji Perrigo, uključujući zaposlene („kolege“ ili „saradnike“), zaposlene na određeno vreme, izvođače, konsultante, operativne grupe i predstavništva širom sveta.

Inicijative kompanije Perrigo u oblasti pripadnosti i inkluzije (Belonging and Inclusion, B&I) primenjuju se, ali nisu ograničene na pravilnike i prakse u vezi sa zapošljavanjem i odabirom, kompenzacijom, profesionalnim razvojem, unapređenjima, premeštajima, socijalnim programima, otpuštanjima, razdvajanjima, marketinškim praksama, partnerstvima dobavljača i kupaca, angažovanjima u zajednici i stalnim razvojem kulture radnog mesta bez diskriminacije i uznemiravanja izgrađene na pripadnosti i inkluziji

U skladu sa Pravilnikom ponašanja kompanije Perrigo, geopolitički zasnovani sukobi, kao što su sukobi između zemalja i/ili sukobi ukorenjeni u politici, nisu pokriveni opsegom ovog Pravilnika. Inicijative kompanije Perrigo u oblasti pripadnosti i inkluzije (Belonging and Inclusion, „B&I“) nemaju za cilj da ograniče mogućnost Zaposlenih da učestvuju u političkom procesu. U suštini, kompanija Perrigo ohrabruje Zaposlene da iskoriste svoja prava i učestvuju u političkom procesu, pa treba da znaju da to rade kao pojedinci, bez indicija podrške od strane kompanije Perrigo, na odgovoran način i u skladu sa svim važećim zakonima. Pristupite Pravilniku ponašanja (link u odeljku 7 u nastavku) i detaljnije se informišite u vezi sa političkim aktivnostima.

3. PROMOVISANJE PRIPADNOSTI I INKLUZIJE

Okvir osnovnog ponašanja kompanije Perrigo i njen Pravilnik ponašanja uspostavljaju standard kako bi naše kolege trebalo da komuniciraju jedni s drugima: Zaista brinemo, Radimo pravu stvar i Težimo uspehu. Individualne razlike među kolegama, životna iskustva, znanje, inventivnost, samoizražavanje i jedinstvene sposobnosti i talenti oblikuju kulturu kompanije Perrigo, čine je poslodavcem koji se rado bira i jačaju njenu sposobnost da se poveže sa ravnopravno različitim potrošačima kojima je na usluzi.

Kompanija Perrigo je posvećena pružanju dobrodošlice i inkluzivnog radnog okruženja i ne toleriše diskriminaciju na osnovu rase, etničke pripadnosti, boje kože, starosne dobi, pola, seksualne orijentacije, religije, nacionalnog porekla, statusa državljanstva, genetskih informacija, visine, težine, invaliditeta, bračnog statusa, statusa veterana, rodnog identiteta, rodnog izražavanja ili drugih zakonski zaštićenih karakteristika.

Perrigo se takođe fokusira na pripadnost i inkluziju radeći na identifikaciji i uklanjanju barijera te pružanju pristupa mogućnostima na radnom mestu za što veći broj kolega.

4. PRINCIPI PRIPADNOSTI I INKLUZIJE

	Radna snaga	Želimo da zaposlimo visoko angažovanu, kvalifikovanu radnu snagu fokusiranu na učinak koja ima razumevanja za različite potrošače kojima pružamo usluge širom sveta.
	Radno okruženje	Negovaćemo i sačuvati kulturu koja prihvata sve kolege i njihove jedinstvene karakteristike i sposobnosti i promoviše pripadnost i inkluziju, što jača poziciju kompanije Perrigo kao poslodavca koji se rado bira.
	Liderstvo	Posvećeni smo privlačenju i razvoju lidera koji imaju znanje, veštine i sposobnost da inkluzivno vode raznovrsnu radnu snagu.
	Potrošači	Posvećeni smo razumevanju i podršci jedinstvenih potreba različitih potrošača kojima pružamo usluge.
	Dobavljači	Aktivno ćemo tražiti partnerske organizacije koje dele vrednosti kompanije Perrigo i rade sa integritetom i poštovanjem u skladu sa našim Etičkim standardima za dobavljače.
	Zajednica	Posvećeni smo zajednicama u kojima poslujemo i želimo da pokažemo tu posvećenost kroz uključivanje i podršku, u slučajevima u kojima je to moguće.

5. INKLUZIVNO PONAŠANJE

Od svih kolega u kompaniji Perrigo očekuje se da se ophode jedni prema drugima sa dostojanstvom i poštovanjem i da se uključe u inkluzivno ponašanje na radnom mestu i van njega, uključujući događaje koje sponzorise i u kojima učestvuje kompanija Perrigo. Inkluzivno ponašanje se može demonstrirati sledećim:

- Kolaborativnost - aktivno sarađuje, deli iskrene stavove za dobrobit poslovanja i pokazuje timski rad.
- Otvorenost – aktivno traži tuđe mišljenje, sluša stavove drugačije od svojih i zanima ga iskustvo ostalih.
- Samosvest – svestan sopstvene percepcije, ponašanja i akcija, kao i načina na koji one utiču na

ostale odnosno kako ih ostali prihvataju.

- Odgovornost – prihvata razmišljanja i osećanja ostalih te pokazuje osetljivost priznavanjem grešaka i ispravljanjem prestupa.
- Kulturna svest – aktivno uzima u obzir kulturne različitosti i sličnosti te je spreman da modifikuje ponašanje pojedinca kako bi efikasno radio sa drugima, posebno u međukulturalnim okruženjima.

6. PRIJAVLJIVANJE ZABRINUTOSTI

Kolege koje su svesne kršenja ovog Pravilnika ili veruju da su bile podvrgnute nezakonitoj diskriminaciji, uznemiravanju ili odmazdi mogu prijaviti takva kršenja i zabrinutosti rukovodiocu, predstavniku ljudskih resursa ili preko Linije za pozive za etiku, poverljive telefonske linije kompanije Perrigo za žalbe koju administrira treća strana, putem linka [EthicsHotline.Perrigo.com](https://ethicsHotline.Perrigo.com).

Perrigo će istražiti sumnje na kršenje ovog Pravilnika. Kršenje ovog Pravilnika može rezultirati disciplinskim merama, sve do i uključujući raskid radnog odnosa ili ugovora.

7. POVEZANA DOKUMENTA

Potražite na portalu Inside Perrigo ([Globalni pravilnici](#)) sledeće povezane pravilnike:

- Pravilnik ponašanja
- Globalni pravilnik zabrane uznemiravanja i diskriminacije
- Whistleblower Policy
- Etički standardi za dobavljače
- Smernice za društvene mreže

Referentna stranica o pripadnosti i inkluziji kompanije Perrigo - [Link](#)

Referentni okvir osnovnih vrednosti i ponašanja kompanije Perrigo - [Link](#)

8. KONTROLA VERZIJE

VERSION NO.	VERSION 2.0
DEPARTMENT	Human Resources / Organizational Development, Learning, Belonging & Inclusion
APPROVED BY	Risk Management Committee (RMC)
REVIEW DATE	21 August 2025
EFFECTIVE DATE	3 September 2025