

Obsah

1. ÚČEL	1
2. ROZSAH PLATNOSTI	1
3. PODPORA SPOLUPATRIČNOSTI A INKLÚZIE	2
4. HLAVNÉ PRINCÍPY TÝKAJÚCE SA SPOLUPATRIČNOSTI A INKLÚZIE	2
5. INKLUZÍVNE SPRÁVANIE	2
6. OZNAMOVANIE OBÁV	3
7. SÚVISIACE DOKUMENTY	3
8. KONTROLA VERZIE	3

1. ÚČEL

Účelom týchto zásad o spolupatričnosti a inklúzii (ďalej len „zásady“) je stanoviť jasné očakávania o záväzku spoločnosti Perrigo voči kultivovaniu a zachovávaniu podnikovej kultúry, ktorá uznáva a rešpektuje jedinečné vlastnosti a schopnosti všetkých jednotlivcov, aby bolo zaistené, že sa budú všetci kolegovia cítiť vítaní, angažovaní, oceňovaní a rešpektovaní.

Tieto zásady sa snažia splniť svoj účel uprednostňovaním tém, ktoré sú relevantné na celom svete, vrátane, okrem iného, štýlov komunikácie, úrovni vzdelávania, pracovných štýlov, pracovných skúseností, preferencií osobností, životných skúseností a kultúrnych vplyvov.

2. ROZSAH PLATNOSTI

Tieto zásady sa vzťahujú na všetok personál spoločnosti Perrigo (ďalej len „personál“) vrátane zamestnancov (ďalej len „kolegovia“ alebo „spolupracovníci“), dočasných zamestnancov, dodávateľov, konzultantov, prevádzkových skupín a dcérskych spoločností na celom svete.

Iniciatívy spoločnosti Perrigo týkajúce sa spolupatričnosti a inklúzie (Belonging and Inclusion, B&I) sa okrem iného vzťahujú na zásady a postupy týkajúce sa náboru a výberu zamestnancov, odmeňovania, profesionálneho rozvoja, povýšení, prestupov, sociálnych programov, prepúšťania, odchodov, marketingových postupov, partnerstiev dodávateľov a zákazníkov, angažovanosti v rámci komunity a trvalého rozvoja kultúry pracoviska bez diskriminácie a obťažovania založenej na spolupatričnosti a inklúzii.

V súlade s Kódexom správania spoločnosti Perrigo nepatria do rozsahu pôsobnosti týchto zásad geopolitické konflikty, ako je konflikt medzi krajinami a/alebo konflikt s politickým základom. Cieľom iniciatív spoločnosti Perrigo v oblasti spolupatričnosti a inklúzie nie je obmedziť možnosti personálu zúčastňovať sa na politickom procese. Naopak, spoločnosť Perrigo personál podporuje pri uplatnení svojho práva zúčastniť sa na politickom procese, je však dôležité, aby to robili ako jednotlivci, bez naznačovania podpory spoločnosti Perrigo, a aby tak robili zodpovedne a v súlade s platnou legislatívou. Ďalšie informácie o politických aktivitách nájdete v Kódexe správania (odkaz v časti 7 nižšie).

3. PODPORA SPOLUPATRIČNOSTI A INKLÚZIE

Základný rámec správania spoločnosti Perrigo a jej kódex správania stanovujú štandard ohľadom toho, ako by mali naši kolegovia navzájom komunikovať: Sme oddaní, robíme správnu vec a hráme, aby sme víťazili. Rozdiely medzi jednotlivými kolegami, ich životné skúsenosti, vedomosti, vynaliezavosť, sebauvedenie a jedinečné schopnosti a talenty formujú kultúru spoločnosti Perrigo, robia z nás vyhľadávaného zamestnávateľa a posilňujú našu schopnosť nadviazať kontakt s rovnako rozmanitými spotrebiteľmi, ktorým poskytujeme služby.

Spoločnosť Perrigo sa zaväzuje poskytovať priateľské a inkluzívne pracovné prostredie a netoleruje diskrimináciu na základe rasy, etnickej príslušnosti, farby pleti, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, náboženstva, národnosti, občianstva, genetických informácií, výšky, hmotnosti, zdravotného postihnutia, rodinného stavu, statusu veterána, rodovej identity, rodového vyjadrenia alebo iných zákonom chránených charakteristík.

Spoločnosť Perrigo sa tiež zameriava na spolupatričnosť a inklúziu tým, že sa snaží identifikovať a odstraňovať prekážky a poskytovať prístup k príležitostiam na pracovisku čo najväčšiemu počtu kolegov.

4. HLAVNÉ PRINCÍPY TÝKAJÚCE SA SPOLUPATRIČNOSTI A INKLÚZIE

	Pracovná sila	Chceme zamestnávať vysoko angažovaných, kvalifikovaných pracovnú silu zameranú na výkon, ktorá odráža našich rozmanitých spotrebiteľov na celom svete.
	Pracovisko	Budeme vytvárať a zachovávať kultúru, ktorá zahŕňa všetkých kolegov a ich jedinečné vlastnosti a schopnosti a podporuje spolupatričnosť a inklúziu, čo posilňuje pozíciu spoločnosti Perrigo ako vyhľadávaného zamestnávateľa.
	Vedenie	Snažíme sa získavať a rozvíjať vedúcich pracovníkov, ktorí majú znalosti, zručnosti a schopnosti inkluzívne viesť rôznorodú pracovnú silu.
	Spotrebitelia	Snažíme sa pochopiť a podporiť jedinečné potreby rôznych spotrebiteľov, ktorým poskytujeme služby.
	Dodávatelia	Budeme aktívne vyhľadávať partnerské organizácie, ktoré zdieľajú hodnoty spoločnosti Perrigo a pracujú bezúhonne a s rešpektom v súlade s našimi etickými štandardmi pre dodávateľov.
	Komunita	Sme zaviazaní komunitám, v ktorých pôsobíme, a tento záväzok chceme preukázať prostredníctvom angažovanosti a podpory, ak je to možné.

5. INKLUZÍVNE SPRÁVANIE

Od všetkých kolegov v spoločnosti Perrigo sa očakáva, že sa k sebe budú správať dôstojne a s rešpektom a budú prejavovať inkluzívne správanie v práci aj mimo nej, a to aj na podujatiach sponzorovaných spoločnosťou Perrigo a navštevovaných v jej mene. Inkluzívne správanie možno preukázať nasledujúcimi spôsobmi:

- Spolupráca – aktívne spolupracuje, zdieľa úprimné názory v prospech podniku a zapája sa do tímového úsilia.
- Otvorené myslenie – aktívne vyhľadáva perspektívy iných, počúva názory ostatných a zaujíma sa

o ich životnú cestu.

- Sebauvedomenie – uvedomuje si vlastné vnímanie, správanie a konanie a to, ako ovplyvňuje iných a ako ho prijímajú ostatní.
- Zodpovednosť – uznáva myšlienky a pocity druhých a prejavuje zraniteľnosť priznaním si a nápravou vlastných chýb.
- Kultúrne povedomie – aktívne zohľadňuje kultúrne rozdiely a podobnosti a je ochotný upraviť svoje správanie tak, aby efektívne spolupracoval s ostatnými, najmä v rozdielnych kultúrnych prostrediach.

6. OZNAMOVANIE OBÁV

Kolegovia, ktorí vedia o porušení týchto zásad alebo sa domnievajú, že boli vystavení nezákonnej diskriminácii, obťažovaniu alebo odvetným opatreniam, môžu takéto porušenia a obavy nahlásiť vedúcemu pracovníkovi, zástupcovi oddelenia ľudských zdrojov alebo prostredníctvom linky pre etické záležitosti, dôvernej horúcej linky spoločnosti Perrigo pre sťažnosti, ktorú prevádzkuje tretia strana, na adrese [EthicsHotline.Perrigo.com](https://ethics.hotline.perrigo.com).

Spoločnosť Perrigo vyšetrí podozrenia na porušenie týchto zásad. Porušenia týchto zásad sa prešetria a môžu viesť k disciplinárnemu konaniu až po ukončenie pracovného pomeru alebo vypovedanie zmluvy.

7. SÚVISIACE DOKUMENTY

Pozrite si časť Inside Perrigo ([globálne zásady](#)), kde nájdete nasledujúce súvisiace zásady:

- Kódex správania
- Globálne zásady proti diskriminácii a obťažovaniu
- Whistleblower Policy
- Etické štandardy dodávateľov
- Usmernenia týkajúce sa sociálnych médií

Pozrite si stránku spoločnosti Perrigo o spolupatričnosti a inklúzii – [odkaz](#)

Pozrite si rámec základných hodnôt a správania spoločnosti Perrigo – [odkaz](#)

8. KONTROLA VERZIE

VERSION NO.	VERSION 2.0
DEPARTMENT	Human Resources / Organizational Development, Learning, Belonging & Inclusion
APPROVED BY	Risk Management Committee (RMC)
REVIEW DATE	21 August 2025
EFFECTIVE DATE	3 September 2025