

မာတိကာ

1. ရည်ရွယ်ချက်.....	1
2. သဘောတရား၊ အတိုင်းအတာ.....	1
3. အဖြေပြင်ဆင်မှု ထိကန့်ချခင်းခွင့် အားလုံးပါဝင်ရေးကို ဖျက်တင်ချခင်း.....	2
4. အဖြေပြင်ဆင်မှု ထိကန့်ချခင်းခွင့် အားလုံးပါဝင်ရေး လမ်းညွှန်ချခင်း.....	3
5. အားလုံးပါဝင်မှု အချိန်အမှတ်4	4
6. စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို အသိပေးတင်ပြချခင်း.....	4
7. ဆက်လက် စာကြောင်းတမ်း5	5
8. မူကြံ ထိန်းသိမ်းမှု.....	5

1. ရည်ရွယ်ချက်

ဤအဖြေပြင်ဆင်မှု ထိကန့်ချခင်းခွင့် အားလုံးပါဝင်ရေး မူဝါဒ (“မူဝါဒ”) ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ လုပ်ငန်းစဉ်တိုင်းအားလုံးက ဆက်သွယ်မှု၊ စေ့စပ်မှု၊ တစ်ဆင့်တည်း၊ လေးစားမှုတို့ကို ခံစားရစေရန်နှင့် ဝေဖန်စေရန်အတွက် လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ တစ်ဆင့်တည်းသောသဘောထားများနှင့် ဖြစ်ရပ်များကို အသိအမှတ်ပြုလေးစားသည့် လုပ်ငန်းခြေခံစာတမ်းများ ပါဝင်မှုကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရာတွင် Perrigo ၏ ကတိကဝတ်ခံယူမှုကို ရှင်းလင်းချက်ပေးသော ဝေဖန်စာတမ်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

ကနဦးကန့်သတ်ချက်များ၊ ဆက်သွယ်ရေးပုံစံများ၊ ပညာရေးအဆင့်များ၊ အလုပ်ပုံစံများ၊ အလုပ်အကိုင်အဆက် ကိုယ့်ကိုယ်တိုင် ဦးစားပေးမှုများ၊ ဘဝအကြံအစည်များနှင့် ယဉ်ကျေးမှုများလေးစားမှုများ အပါအဝင် တစ်ဆင့်တည်းသောသဘောထားများနှင့် အဆက်အသွယ်ရှိသည့် အဆက်အသွယ်များကို ဦးစားပေးချခင်းပုံစံ ဤမူဝါဒသည် ၎င်း၏ရည်ရွယ်ချက် အောင်မြင်မှုအတွက် အကူအညီပေးပါသည်။

2. သဘောတရား၊ အတိုင်းအတာ

ဤမူဝါဒသည် (“လုပ်ငန်းစဉ်တိုင်း” သို့မဟုတ် “အဖြေပြင်ဆင်မှု”) အပါအဝင် ဝန်ထမ်းများ၊ ယာယီဝန်ထမ်းများ၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ အတိုင်ခံများ၊ လုပ်ငန်း လုပ်ငန်းရေး အမှုအဖြေများနှင့် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ လုပ်ငန်းခြေခံအပါအဝင် Perrigo ဝန်ထမ်းအားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။

[illegible]

Perrigo ၏ ကံ့ဝံ့ထွန်းပွားခွင့်အညီ၊ ဝိုးဝိုင်းခင်းအဖွဲ့ကား ပဋိပက္ခရှင်္ဂဝိသုဒ္ဓိ/မဟုတ် ဝိုးဝိုင်းခင်းကြောင့် အကျိုးမရှိသော။ ပဋိပက္ခရှင်္ဂဝိသုဒ္ဓိ ပထဝီဝိုင်းခင်းအပင်အပင်သော။ ပဋိပက္ခရှင်္ဂဝိသုဒ္ဓိ ဤမူဝါဒ၏ အတိုင်းအတာနယ်ပယ်ကြောင့် မပါရှိပါ။ Perrigo ၏ အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြချက်များဝိုးဝိုင်းခင်း အားလုံးပါဝင်; “B&I” စဉ်း ခေါ်ဝေါ်ကြည့်ရှုမိမိသော ဝိုးဝိုင်းခင်းလုပ်ငန်းစဉ် ဝိသုဒ္ဓိခင်း၏ပါဝင်ဝိသုဒ္ဓိများကို ကန့်သတ် မရသဖြင့်ပင်။ အမှန်တကယ်၊ ဝိသုဒ္ဓိခင်းအချို့မှာ ဝိုးဝိုင်းခင်းလုပ်ငန်းစဉ် ပါဝင်ကြသော ငှက်/၏အခြေအနေအထားကို ကံ့ဝံ့သုံးရန် Perrigo က တုံ့ကြားထားပေးပြီး Perrigo ၏ ပံ့ပိုးကူညီမေး ရယူမေးရှိခွင့်ကောင်းဝါဒဆိုင်ရာများပေါ်ဘဲ တာဝန်ရှိရှိခင်း တည်ဆောက်ပေးခင်းအားလုံးခင်းအညီ လူတစ်ဦးခင်းစီအချို့မှာ လုပ်ဆောင်ရန် အရေးသက်ပါသည်။ ဝိုးဝိုင်းခင်းလေးများခင်းပတ်ကြည့် နောက်ဆုံးကုသမှုအကြံ ကျေးဇူးပြု၍ ကံ့ဝံ့တုံ့ လုပ်ပေး (အခန်း 7 ပါ လုပ်ငန်း) ကို ဝင်းရာကုသမှုများပါ။

3. အပြုပြင်မှုထုတ်ကုန်ချခင်း၌ အားလုံးပါဝင်ရေးကို ဖြစ်တည်စေရန်

Perrigo ၏ အဓိက အမှုအကံ့၎င်း မူဘောင်၎င်း ၎င်း ကံ့ဝတ္တံ့ထုံးမ်းသည့် ကြမ်း၎င်း၏ လုပ်တံ့ကိုးကွမ်း အခင်းခင်း အုပ္ပန္နလွန် ဆက္ကံ့သံ့ပုံအကြံ့ စံးနံးကို ခံ့မ္မတ္တည- ကြမ်း၎င်းသည့် ဝေးဝေးနံ့ကံ့ ၈၅၀ ကွါသည့် မုန္တံ့သောအရာကို လုပ်တံ့ဆွမ်း အော့ပုမံ့အော့သ ကံးပမံးဗုဒ္ဓကပါသည့်။ လုပ်တံ့ကိုးကွမ်းစဉ်းခင်း ကြံ့ပမံးမံး၊ ဘဝအကြံ့အသကံး၊ အသိပညာ၊ တီထွင်နံးဝံ့၊ ကိုယံ့ညံ့တံ့ပုမံ့သိုမံးဝံ့ ထူးပုမံးသောစုမံးရံ့သံးဝံ့ အရံ့ခင်းမ်းသည့် Perrigo ၏ယဉ်ဝေးမံးကို ပုံတံ့ပေးပါသည့်၊ အလုပုမုမံးဝံးယံ့၊ ပုမုမံးဝံးပီး ၎င်းဆွမ်းပေးဝံးသော မတူကြံ့ပသည့် စားသုံးသံးဝံ့ ခံ့ကံ့ဝံ့ကို ပိုမိုခံ့မံးကောသံးဝံးသည့်။

Perrigo သည့် ဆက်ဆံစဉ် အားလုံးပါဝင်သော အလှပထူးတို့ကို ပံ့ပိုးပေးရန် ကတိပေးစာများကို လူမှုမီဒီယာများမှ အသားအရောင်၊ အသံ၊ လိင်၊ လိင်တုံ့ပြန်မှု၊ ဘာသာရေး၊ အိမ်ထောင်ရေး၊ ဝိသေသစိတ်ကူး၊ အမျိုးမျိုး၊ မိမိ၏အိမ်ထောင်ရေး၊ အရပ်၊ ကိုယ်လေးချင်း၊ မသန့်ရှင်းမှု၊ အိမ်ထောင်ရေးအချစ်အား၊ စစ်မှု၊ အချစ်အား၊ ကံ၊ မလက်ကျန်၊ လိင်ဆိုင်ရာအား၊ သို့မဟုတ် အချစ်အားတစ်ခုတည်းကို အကြံပေးထားသည့် ပုံသေသင်တန်းများအပေါ် အချစ်အားရှိ အချစ်အားကို သည်းမခံပါ။

Perrigo သည် အတားအဆီးများကို ဖော်ထုတ်ဖော်ပြရန်ခွင့် လုပ်ငန်းစဉ်များအား တတိုးပိုင်း အလုပ်ပြုပြင် ဝင်ရောက်ကြည့်ရှု ပေးဆောင်ရန် ဆောင်ရွက်ချခင်းခွင့် အပြုပြင်ဆင်ခြင်မှု ထိကန့်ချခင်းခွင့် အားလုံးပါဝင်ရေးကို အလေးထား လုပ်ဆောင်ပါသည်။

4. အပြုပြင်ဆင်ခြင်မှု ထိကန့်ချခင်းခွင့် အားလုံးပါဝင်ရေး လမ်းညွှန်ချဉ်းကပ်မှု

	ဝန္တမိုးအဖွဲ့	ကြမ်းပုံပြင်သည် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ ကြမ်းပုံပြင် ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသော မတူကြုံရမှုများသည် စားသုံးသူများအား နားလည်မှု၊ ထိခံစားမှုမရှိစေရန် ကြမ်းပုံပြင်၏ စွမ်းဆောင်ရည်-အလေးထားသော ဝန္တမိုးအဖွဲ့များကို အလုပ်အကိုင်ပြုပါသည်။
	အလုပ်ပြု	ကြမ်းပုံပြင်သည် လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ပတ်သက်၍ ထူးချွန်သော လက်တွေ့အသုံးပြုမှုများကို လက်ခံနိုင်စွမ်းရှိသည့် ယဉ်ကျေးမှု၊ စည်းကမ်းချက်များ၊ ပုံစံတူညီမှု၊ ထိန်းသိမ်းမှု၊ ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှု အလုပ်များကို ဆောင်ရွက်ပါသည်။ Perrigo ၏ အနေအထားကို အားပေးဆောင်ရွက်သော ထိကန့်ချခင်းခွင့် အားလုံးပါဝင်ရေးကို အားပေးဆောင်ရွက်ပါသည်။
	ဦးဆောင်မှု	မတူကြုံရမှုများသည် လူမှုအဖွဲ့များကို အထူးဦးဆောင်မှု ကြမ်းပုံပြင်သည် အသိပညာ၊ ကြမ်းပုံပြင်နှင့် ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှု ခေါင်းဆောင်မှုကို ဆောင်ရွက်မှုပေး ပံ့ပိုးဆောင်ရွက် ကတိပြုပါသည်။
	စားသုံးသူများ	ကြမ်းပုံပြင် ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသော မတူကြုံရမှုများသည် စားသုံးသူများ၏ တစ်စုံတစ်ရာများကို လိုအပ်ချက်များကို နားလည်မှု ပံ့ပိုးပေးရန် ကြမ်းပုံပြင် ကတိပြုပါသည်။
	ပေးဆောင်သူများ	ကြမ်းပုံပြင်သည် Perrigo ၏ တစ်စုံတစ်ရာကို ကြမ်းပုံပြင်၏ ပေးဆောင်မှုဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ ပြီးသားဖြစ်၊ လေးစားမှုရှိစွာ လုပ်ဆောင်သော မိတ္တူပြုအစည်းအရုံးကို တကွတည်းဖြစ်စေရန်ဖြစ်ပါသည်။
	ရရှိအသုံးအဆောင်များ	ကြမ်းပုံပြင်သည် ကြမ်းပုံပြင် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုအသုံးအဆောင်များအပေါ်ကတိကဝတ်ပြုထားသော ပုံစံတူညီမှုအခါတိုင်း ပါဝင်မှုများနှင့် ပံ့ပိုးမှုများမှတစ်ဆင့် ထိကတိကဝတ်တိုင်း ဆောင်ရွက်ပါသည်။

5. အားလုံးပါဝင်ညှိ အုပ်စု

Perrigo လုပ်ငန်းတိုင်းအားလုံးသည် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ဂုဏ်တရားရှိစွာ၊ လေးစားစွာ ဆက်ဆံမှုကဏ္ဍပီး Perrigo က ကမကထုပ်၍ တကုန်ရောင်းသည့်၊ ပြမ်းအပါအဝင် အလုပ်ငြိမ်းငွေငွေ၊ ပျဉ်းငွေ အားလုံးပါဝင်သော အုပ်စုအဖွဲ့အစည်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု ဖွဲ့စည်းလုပ်ကိုင်သည်။ အားလုံးပါဝင်သည့် အုပ်စုအဖွဲ့အစည်းအားလုံးပါဝင်သည့် လုပ်ငန်းအားလုံးပါဝင်သည့်-

- ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ချခင်း - တကဉ်ကြာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ချခင်း၊ လူပုဂ္ဂိုလ်အားအကြံပြု
ပေးသောအချိန်များကို မွေ့ချခင်းခွင့် အဖြစ်လိုက်နာဆောင်ရွက်ချခင်းကို သဘောပြုချခင်း။
- ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု - အချိန်အခါများ၏ အချိန်များကို တကဉ်ကြာ ရယူချခင်း၊ ကိုယ့်ခွင့်မတူဘဲ
ကြံချပေးသော အချိန်များကို နားထောင်ပေး အချိန်များ၏ ခရီးကို စူးစမ်းလိုချခင်း။
- မိမိကိုယ်ကို သတိပေး - မိမိကိုယ်ကို ခံယူခံစား၊ အုပ်စုအဖွဲ့များခွင့် လုပ်ဆောင်ခွင့်ကို သတိပြုမိမိပေး ဂုဏ်
ခွင့်စွဲလမ်းအပင့် အကဲခတ်ရာကွဲများခွင့် အချိန်များ၏ လက်မှတ်ကို သတိပြုသိရှိချခင်း။
- တာဝန်ခံ - အချိန်အခါများ၏ အကြောင်းခွင့် ခံစားခံစားကို အသိအမှတ်ပြုမိမိပေး အမှားများကို ဝန်ခံပေး အမှားကို
အမှန်တိုင်း ဝန်ခံချခင်းပေး အားနည်းချိန်ကို ပြုပြင်ချခင်း။
- ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ အသိအမြင်ချခင်း - ယဉ်ကျေးမှု၊ ကြံချပေးမှုများခွင့် တူညီမှုများကို တကဉ်ကြာ
ထည့်သွင်းစဉ်းစားပေး မတူညီသော ယဉ်ကျေးမှု၊ ပေါင်းစည်းချခင်းများကြောင့် အချိန်အခါများခွင့်
ထိထိရောက်ရောက် လုပ်ဆောင်ခွင့် တစ်ဦးချင်း အုပ်စုအဖွဲ့ကို ပြုပြင်ချခင်းလေ့ရှိ ဆုံးရှုံးချခင်း။

6. စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို အသိပေးတင်ပြရန်

ဤမူဝါဒကို ခန့်ခွင့်ပေးသောသူ သတ်မှတ်မိသောသူ သို့မဟုတ် ငုတ်အား တရားမဝင် ခြံချခန်းဆွဲခံရပါသည်။
 ဝေးဝေးကွာကွာ သို့မဟုတ် လက်ကိုင်ဖုန်း၊ ခံရသည့် ယုံမှန်သော လုပ်ငန်းကိစ္စအနေဖြင့် အဆိုပါ
 ခန့်ခွင့်ပေးခံရသူများကို ခေါ်ဝေါ်သော လူသား အရင်းအမြစ်ကို ယုံမှန်သော တုံ့ပြန်မှု သို့မဟုတ်
 Perrigo ၏ လုံခြုံရေးအခြေအနေဖြင့် ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှု ကြုံရသော တုံ့ပြန်မှုကို ဝေဖန်သုံးသပ်မှု
 Ethics Hotline [EthicsHotline.Perrigo.com](https://ethics.perrigo.com) မှ တစ်ဆင့်လည်း တုံ့ပြန်နိုင်ပါသည်။

Perrigo သည် ဤမူဝါဒအား သံသယဖြစ်ရန် ခြိမ်းခြောက်မှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမည်ဖြစ်သည်။ ဤမူဝါဒခြိမ်းခြောက်မှုသည် အလှူငွေ ရရှိရန် သို့မဟုတ် စာချုပ်ချုပ်ဆိုသည့်အခါ အပါအဝင်၊ စည်းကမ်းအတိုင်း အရေးယူရန်ကို ဖော်ပြထားသည်။

7. ဆက်ပူး စာရိက္ခာတမ်းမ

အောက်ပါ မူဝါဒများအကြောင်း Inside Perrigo ([ဒီဇိုင်းတိုက်ရိုက် ပေးပို့ရန်](#)) ကို ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

- ကံ့ခိုင်ခံ့ခိုင်မှု
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ခြုံငုံချေးဆက်မှု၊ မျှော်လင့်ချက်ရှိရှိ ဝေပေးမှု၊ ဆန့်ကျင်ဘက်ရေး မူဝါဒ
- သတင်းပေးသူဆိုင်ရာ မူဝါဒ
- ပေးပို့သူ ကံ့ခိုင်ခံ့ခိုင်မှု စံနှုန်းများ
- လူမှုရေး မီဒီယာ လမ်းညွှန်စံနှုန်း

ကိုးကား Perrigo ၏ အပြုပြင်ဆင်ခြင်မှု ထိန်းသိမ်းရေးစနစ် အားလုံးပါဝင်ရေး စာမိကုံးစာ - [လင့်ခ်](#)

ကိုးကား Perrigo ၏ အဓိက စံတမ်းစံနှုန်းများ အချုပ်အမှု အချစ်အမြင်စာ - [လင့်ခ်](#)

8. မူကြံ ထိန်းသိမ်းမှု

VERSION NO.	VERSION 2.0
DEPARTMENT	Human Resources / Organizational Development, Learning, Belonging & Inclusion
APPROVED BY	Risk Management Committee (RMC)
REVIEW DATE	21 August 2025
EFFECTIVE DATE	3 September 2025