

Satura rādītājs

1. MĒRĶIS	1
2. DARBĪBAS TVĒRUMS	1
3. PIEDERĪBAS UN IEKĻAUŠANAS VEICINĀŠANA	2
4. PIEDERĪBAS UN IEKĻAUŠANAS PAMATPRINCIPI	2
5. IEKĻAUJOŠA RĪCĪBA	2
6. ZIŅOŠANA PAR BAŽĀM	3
7. SAISTĪTIE DOKUMENTI	3
8. VERSIJAS KONTROLE	3

1. MĒRĶIS

Šīs Piederības un iekļaušanas politikas (turpmāk — “Politika”) mērķis ir veicināt vienlīdzību un noteikt skaidras gaidas attiecībā uz Perrigo apņemšanos veicināt un uzturēt darba vides kultūru, kas atzīst un ciena visu personu individuālās īpašības un spējas ar nolūku nodrošināt, ka visi kolēģi jūtas vēlamī, iesaistīti, novērtēti un cienīti.

Šī Politika cenšas sasniegt tās mērķi, prioritizējot tematus, kas ir aktuāli globālā mērogā, tostarp, bet ne tikai, komunikācijas stilus, izglītības līmeņus, darba stilus, darba pieredzi, personības preferences, dzīves pieredzi un kultūras ietekmi.

2. DARBĪBAS TVĒRUMS

Šī Politika attiecas uz visu Perrigo personālu (turpmāk — “Personāls”), tostarp darbiniekiem (turpmāk — “kolēģi” vai “biedri”), pagaidu darbiniekiem, darbuzņēmējiem, konsultantiem, darba grupām un meitasuzņēmumiem visā pasaulē.

Perrigo Piederības un iekļaušanas (turpmāk — “P&I”) iniciatīvas bez ierobežojuma attiecas uz politikām un praksēm, kas saistītas ar pieņemšanu darbā un atlasi, kompensāciju, profesionālo attīstību, paaugstināšanu amatā, pārvietojumiem, sociālajām programmām, atbrīvošanu no amata, atdalīšanos, mārketinga praksi, piegādātāju un klientu partnerattiecībām, kopienas iesaisti un tādas darba vides kultūras pastāvīgu attīstīšanu, kuras pamatā ir piederība un iekļaušana.

Saskaņā ar Perrigo Ētikas kodeksu ģeopolitiski pamatoti konflikti, piemēram, konflikts starp valstīm un/vai no politiskiem jautājumiem izrietošs konflikts, neietilpst šīs Politikas darbības jomā. Perrigo Piederības un iekļaušanas (“P&I”) iniciatīvas nav paredzētas, lai ierobežotu Personāla spēju piedalīties politiskajos procesos. Būtnībā Perrigo mudina Personālu izmantot savas tiesības iesaistīties politiskajos procesos, ir svarīgi to darīt individuāli, neradot iespaidu, ka to atbalsta Perrigo, kā arī rīkoties atbildīgi un ievērot visus piemērojamās tiesību aktus. Lūdzu, aplūkojiet Rīcības kodeksu (saite sniegta 7. sadaļā), lai iegūtu plašāku informāciju par politisko aktivitāti.

3. PIEDERĪBAS UN IEKĻAUŠANAS VEICINĀŠANA

Perrigo Rīcības pamatnostādnes un tā Ētikas kodekss nosaka standartu tam, kā mūsu kolēģiem jāsadarbojas savā starpā. Mēs patiesi rūpējamies, mēs rīkojamies pareizi, un mēs spēlējam, lai uzvarētu. Perrigo kultūru veido atsevišķu kolēģu atšķirības, dzīves pieredze, zināšanas, radošums, pašizpaušme un unikālās spējas un talanti, padarot to par iekārotu darba devēju un nostiprinot spēju veidot emocionālu saikni ar tikpat daudzveidīgiem patērētājiem, kurus tas apkalpo.

Perrigo ir apņēmis nodrošināt uzņemošu un iekļaujošu darba vidi un nepieļauj diskrimināciju rases, etniskās piederības, ādas krāsas, vecuma, dzimuma, seksuālās orientācijas, reliģijas, nacionālās izcelsmes, pilsonības statusa, ģenētiskās informācijas, auguma, svara, invaliditātes, ģimenes stāvokļa, veterāna statusa, dzimuma identitātes, dzimuma izpaušmes vai citu juridiski aizsargātu īpašību dēļ.

Tāpat Perrigo koncentrējas uz piederību un iekļaušanu, strādājot, lai identificētu un novērstu šķēršļus un nodrošinātu piekļuvi iespējām darbavietā pēc iespējas plašākam kolēģu lokam.

4. PIEDERĪBAS UN IEKĻAUŠANAS PAMATPRINCIPI

	Darbaspēks	Mēs vēlamies nodarbināt augsti iesaistītu, prasmīgu un uz panākumiem orientētu darbaspēku, kas saprot mūsu daudzveidīgos patērētājus, ko apkalpojam visā pasaulē.
	Darbavieta	Mēs apņemamies veidot un uzturēt kultūru, kas pieņem visus kolēģus un viņu unikālās īpašības un spējas un veicina piederību un iekļaušanu, tādējādi nostiprinot Perrigo kā iekārojama darba devēja pozīciju.
	Līderība	Mēs esam apņēmušies piesaistīt un veidot līderus, kuriem ir zināšanas, prasmes un spējas iekļaujoši vadīt daudzveidīgu darbaspēku.
	Patērētāji	Mēs esam apņēmušies izprast un atbalstīt mūsu sniegto dažādo patērētāju unikālās vajadzības.
	Piegādātāji	Mēs aktīvi meklējam partnerorganizācijas, kurām ir tādas pašas vērtības kā Perrigo, un kuras darbojas godīgi un saskaņā ar mūsu Piegādātāju ētikas standartiem.
	Kopiena	Mēs esam apņēmušies palīdzēt kopienām, kurās veicam uzņēmējdarbību, un vēlamies atspoguļot šo apņemšanos, pēc iespējas īstenojot iesaistīšanos un sniedzot atbalstu.

5. IEKĻAUJOŠA RĪCĪBA

Tiek sagaidīts, ka visi Perrigo kolēģi izturas viens pret otru ar cieņu un rīkojas iekļaujoši darbā un ārpus tā, tostarp Perrigo sponsorētos un apmeklētos pasākumos. Darbinieki vai demonstrēt iekļaujošu rīcību turpmāk norādītajā veidā.

- Sadarbošanās — aktīvi sadarbojas, sniedz godīgus skatījumus uzņēmuma labā un īsteno darbu komandā.
- Atvērta domāšana — aktīvi noskaidro citu skatījumu, uzklausa atšķirīgus viedokļus, un interesējas par citu cilvēku pieeju.
- Pašapzināšanās — apzinās savu uztveri, uzvedību, rīcību un to, kā tā ietekmē citus un kā to uztver citi.
- Atbildība — atzīst citu uzskatus un izjūtas un demonstrē ievainojamību, atzīstot un novēršot

kļūdas.

- Kulturalā apzināšanās — aktīvi ņem vērā kultūru atšķirības un līdzības un ir gatavs(-a) mainīt savu rīcību, lai efektīvi sadarbotos ar citiem, jo īpaši starpkultūru vidē.

6. ZIŅOŠANA PAR BAŽĀM

Kolēģi, kuru rīcībā ir informācija par šīs politikas pārkāpumiem vai uzskata, ka ir pakļauti nelikumīgai diskriminācijai, aizskarošai rīcībai vai represijām, var ziņot par šādiem pārkāpumiem un bažām savam(-i) vadītājam(-i), personāla nodaļas pārstāvim vai ar uzticības tālruņa ētikas jautājumos starpniecību, izmantojot Perrigo konfidenciālo trešās personas pārvaldīto sūdzību uzticības līniju vietnē EthicsHotline.Perrigo.com.

Perrigo apņemas izmeklēt iespējamos šīs Politikas pārkāpumus. Šīs Politikas pārkāpumu rezultātā var tikt piemērots disciplinārsods, kura augstākais mērs ir darba attiecību vai darba līguma izbeigšana.

7. SAISTĪTIE DOKUMENTI

Lūdzam apmeklēt iekštīklu Inside Perrigo (sadaļa [Pārrobežu politikas](#)), lai iepazītos ar turpmāk norādītajiem dokumentiem.

- Ētikas kodekss
- Starptautiskā nediskriminācijas un aizskarošas rīcības novēršanas politika
- Trauksmes celšanas politika
- Piegādātāju ētikas standarti
- Sociālo plašsaziņas līdzekļu vadlīnijas

Skatīt Perrigo Piederības un iekļaušanas lapu — [saite](#)

Skatīt Perrigo Galveno vērtību un uzvedības ietvaru — [saite](#)

8. VERSIJAS KONTROLE

VERSION NO.	VERSION 2.0
DEPARTMENT	Human Resources / Organizational Development, Learning, Belonging & Inclusion
APPROVED BY	Risk Management Committee (RMC)
REVIEW DATE	21 August 2025
EFFECTIVE DATE	3 September 2025