

Turinys

1. PASKIRTIS	1
2. TAIKYMO SRITIS	1
3. PRIKLAUSYMO IR ĮTRAUKTIES SKATINIMAS	2
4. PAGRINDINIAI PRIKLAUSYMO IR ĮTRAUKTIES PRINCIPAI	2
5. ĮTRAUKUS ELGESYS	2
6. PRANEŠIMAI APIE PROBLEMAS	3
7. SUSIJĘ DOKUMENTAI	3
8. VERSIJOS KONTROLĖ	3

1. PASKIRTIS

Šios Priklausymo ir įtraukties politikos (toliau – Politika) tikslas – nustatyti aiškius lūkesčius dėl „Perrigo“ įsipareigojimo puoselėti bei išsaugoti darbo vietos kultūrą, kurioje pripažįstami ir gerbiami visų asmenų išskirtiniai bruožai ir gebėjimai, siekiant užtikrinti, kad visi kolegos jaustųsi laukiami, įtraukti, vertinami ir gerbiami.

Ši Politika siekia savo tikslo teikdama pirmenybę temoms, kurios yra aktualios visame pasaulyje, įskaitant, be apribojimų, bendravimo stilių, išsilavinimo lygį, darbo stilių, darbo patirtį, asmenybės pasirinkimus, gyvenimo patirtį ir kultūrinę įtaką.

2. TAIKYMO SRITIS

Ši Politika taikoma visiems „Perrigo“ darbuotojams (toliau – darbuotojai) įskaitant nuolatinius (kolegas arba bendradarbius), laikinus darbuotojus, rangovus, konsultantus, darbo grupes, patronuojamąsias bendroves ir skyrius visame pasaulyje.

„Perrigo“ priklausymo ir įtraukties (PI) iniciatyvos taikomos politikai ir praktikai, susijusiai su įdarbinimu bei atranka, kompensacija, profesiniu tobulėjimu, paaugštinimais, perkėlimais, socialinėmis programomis, atleidimais, atskyrimu, rinkodaros praktika, tiekėjų ir klientų partnerystėmis, bendruomenės įsipareigojimais bei nuolatiniu kultūros be diskriminacijos ir be priekabiavimo darbo vietoje, pagrįstos priklausymu ir įtrauktimi, plėtojimu, tačiau neapsiriboja vien jomis.

Vadovaujantis „Perrigo“ elgesio kodeksu, geopolitiniai konfliktai, pvz., konfliktai tarp šalių ir (arba) konfliktai, įsiskaidę politikoje, į šios Politikos taikymo sritį nepatenka. „Perrigo“ PI iniciatyvos nėra skirtos apriboti darbuotojų galimybes dalyvauti politiniame procese. Tiesą sakant, „Perrigo“ skatina darbuotojus naudotis savo teisėmis dalyvauti politiniame procese, tačiau svarbu, kad jie tai darytų kaip privatūs asmenys, neteigdami, jog yra remiami „Perrigo“, veikų atsakingai ir laikydamiesi visų galiojančių įstatymų. Daugiau informacijos apie politinę veiklą rasite Elgesio kodekse (nuoroda toliau esančiame 7 skyriuje).

3. PRIKLAUSYMO IR ĮTRAUKTIES SKATINIMAS

„Perrigo“ pagrindinės elgesio gairės ir Elgesio kodeksas nustato standartą, kurio mūsų kolegos turėtų laikytis bendraudami tarpusavyje Mums nuoširdžiai rūpinamės, elgiamės teisingai ir žaidžiame, kad laimėtume. Individualūs kolegų skirtumai, gyvenimo patirtis, žinios, išradingumas, saviraiška, unikalūs gebėjimai ir talentai formuoja „Perrigo“ kultūrą, daro ją patraukliu darbdaviu bei stiprina jos gebėjimą užmegzti ryšį su ne mažiau įvairiais klientais, kuriuos ji aptarnauja.

„Perrigo“ yra įsipareigojusi užtikrinti palankią ir įtraukią darbo aplinką, ji netoleruoja diskriminacijos dėl rasės, etninės kilmės, odos spalvos, amžiaus, lyties, seksualinės orientacijos, religijos, nacionalinės kilmės, pilietybės statuso, genetinės informacijos, ūgio, svorio, negalios, šeiminių padėties, veterano statuso, lytinės tapatybės, lyties išraiškos ar kitų teisiškai saugomų savybių.

„Perrigo“ taip pat daug dėmesio skiria priklausymo ir įtraukties klausimui, stengdamasi nustatyti ir pašalinti kliūtis bei suteikti galimybę kuo daugiau kolegų pasinaudoti galimybėmis darbo vietoje.

4. PAGRINDINIAI PRIKLAUSYMO IR ĮTRAUKTIES PRINCIPAI

	Darbo jėga	Norime įdarbinti stipriai į darbą įsitraukusius, kvalifikuotus ir į rezultatus orientuotus darbuotojus, kurie suprastų įvairius klientus, kuriuos aptarnaujame visame pasaulyje.
	Darbo vieta	Mes puoselėjame ir siekiame išsaugoti kultūrą, kurioje šiltai priimami visi kolegos su savo išskirtiniais bruožais ir gebėjimais, kurioje skatinamas priklausymo jausmas ir įtrauktis, kuri stiprina „Perrigo“ kaip pageidaujamo darbdavio poziciją.
	Lyderystė	Esame įsipareigoję pritraukti ir ugdyti lyderius, turinčius žinių, įgūdžių bei gebėjimų integruotai vadovauti įvairiapusei darbo jėgai.
	Vartotojai	Mes esame įsipareigoję suprasti ir remti unikalius poreikius įvairių vartotojų, kuriuos aptarnaujame.
	Tiekėjai	Aktyviai ieškosime partnerių organizacijų, kurios pritaria „Perrigo“ vertybėms, veikia sąžiningai bei pagarbiai, laikydamosi mūsų tiekėjų etikos standartų.
	Bendruomenė	Esame įsipareigoję bendruomenėms, kuriose vykdomė verslą, ir trokštame parodyti šį įsipareigojimą, įtraukdami ir remdami, kai tik tai įmanoma.

5. ĮTRAUKUS ELGESYS

Tikimasi, kad visi „Perrigo“ kolegos elgsis vieni su kitais oriai ir pagarbiai, nieko neišskirdami darbe bei už jo ribų, įskaitant „Perrigo“ remiamus ir lankomus renginius. Įtraukus požiūris gali pasireikšti taip:

- Bendradarbiavimas – aktyviai bendradarbiauja, palaiko sąžiningas idėjas verslo naudai ir demonstruoja komandinį darbą.
- Atvirumas – aktyviai siekia išgirsti kitų žmonių požiūrį, klauso skirtingų nuomonių ir domisi kitų pažanga.
- Savęs suvokimas – suvokia savo požiūrį, elgesį ir veiksmus, kokį poveikį jie daro kitiems asmenims ir kaip jie yra kitų asmenų priimami.
- Atskaitomybė – pripažįsta kitų žmonių mintis ir jausmus, parodo savo pažeidžiamumą

pripažindami bei ištaisydami klaidas.

- Kultūrinis sąmoningumas – aktyviai atsižvelgia į kultūrinius skirtumus bei panašumus ir nori keisti individualų elgesį, kad galėtų veiksmingai dirbti su kitais, ypač skirtingose kultūrinėse aplinkose.

6. PRANEŠIMAI APIE PROBLEMAS

Kolegos, kurie žino apie šios Politikos pažeidimus arba mano, kad patyrė neteisėtą diskriminaciją, priekabiavimą ar kerštavimą, apie tokius pažeidimus ir nuogastavimus gali pranešti vadovui, Žmogiškųjų išteklių skyriaus atstovui arba Etikos tiesioginei linijai, „Perrigo“ konfidencialiai trečiosios šalies administruojamai karštajai skundų linijai, adresu EthicsHotline.Perrigo.com.

„Perrigo“ imsis įtariamų šios Politikos pažeidimų tyrimo. Šios Politikos pažeidimai bus tiriami ir už juos gali būti taikomos drausminės sankcijos iki pašalinimo iš darbo arba sutarties nutraukimo.

7. SUSIJĘ DOKUMENTAI

Sistemoje „Inside Perrigo“ ([Pasaulinės taisyklės](#)) pateikti šie susiję dokumentai:

- Elgesio kodeksas
- Pasaulinė nediskriminavimo ir kovos su priekabiavimu politika
- Pranešimų apie pažeidimus politika
- Tiekėjų etikos standartai
- Socialinių tinklų gairės

Nuoroda į „Perrigo“ priklausymo ir įtraukties puslapį – [Nuoroda](#)

Nuoroda į „Perrigo“ pamatinių vertybių ir elgesio gaires – [Nuoroda](#)

8. VERSIJOS KONTROLĖ

VERSION NO.	VERSION 2.0
DEPARTMENT	Human Resources / Organizational Development, Learning, Belonging & Inclusion
APPROVED BY	Risk Management Committee (RMC)
REVIEW DATE	21 August 2025
EFFECTIVE DATE	3 September 2025