

Πίνακας περιεχομένων

1. ΣΚΟΠΟΣ	1
2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	1
3. ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ	2
4. ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ	2
5. ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ.....	2
6. ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΩΝ	3
7. ΣΧΕΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ.....	3
8. ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ	3

1. ΣΚΟΠΟΣ

Ο σκοπός της παρούσας Πολιτικής Συμμετοχής και Συμπερίληψης (εφεξής «Πολιτική») είναι να καθορίσει σαφείς προσδοκίες σχετικά με τη δέσμευση της Perrigo να καλλιεργεί και να διατηρεί μια κουλτούρα στον χώρο εργασίας που αναγνωρίζει και σέβεται τα μοναδικά χαρακτηριστικά και τις ικανότητες όλων των ατόμων, ώστε να διασφαλίζεται ότι όλοι οι συνάδελφοι αισθάνονται ευπρόσδεκτοι, αφοσιωμένοι, αξιόλογοι και αποδεκτοί.

Η παρούσα Πολιτική επιδιώκει την επίτευξη του σκοπού της, δίνοντας προτεραιότητα σε θέματα που έχουν παγκόσμια σημασία, όπως, ενδεικτικά, οι τρόποι επικοινωνίας, τα επίπεδα εκπαίδευσης, οι τρόποι εργασίας, η εργασιακή εμπειρία, οι προτιμήσεις προσωπικότητας, η εμπειρία ζωής και οι πολιτισμικές επιρροές.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική ισχύει για όλο το Προσωπικό της Perrigo (εφεξής «Προσωπικό»), συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων (εφεξής «συνάδελφοι» ή «συνέταιροι»), των προσωρινά απασχολούμενων, των εργολάβων, των συμβούλων, των επιχειρησιακών ομάδων, και των θυγατρικών της σε όλο τον κόσμο.

Οι πρωτοβουλίες της Perrigo για τη Συμμετοχή και τη Συμπερίληψη (Belonging and Inclusion, «B&I») εφαρμόζονται, μεταξύ άλλων, σε πολιτικές και πρακτικές που σχετίζονται με την πρόσληψη και την επιλογή προσωπικού, τις αμοιβές, την επαγγελματική ανάπτυξη, τις προαγωγές, τις μεταθέσεις, τα κοινωνικά προγράμματα, τις απολύσεις, τις αποχωρήσεις, τις πρακτικές μάρκετινγκ, τις συνεργασίες με προμηθευτές και πελάτες, τη συμμετοχή στην κοινότητα και τη συνεχή ανάπτυξη μιας κουλτούρας στον χώρο εργασίας χωρίς διακρίσεις και παρενοχλήσεις, βασισμένης στη συμμετοχή και τη συμπερίληψη.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας της Perrigo, οι γεωπολιτικές συγκρούσεις, όπως οι συγκρούσεις μεταξύ χωρών ή/και οι συγκρούσεις που έχουν τις ρίζες τους στην πολιτική, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής. Οι πρωτοβουλίες B&I της Perrigo δεν αποσκοπούν στον περιορισμό της δυνατότητας του προσωπικού να συμμετέχει στην πολιτική διαδικασία. Πράγματι, η Perrigo ενθαρρύνει το Προσωπικό της να ασκήσει τα δικαιώματά του συμμετοχής στην πολιτική διαδικασία και είναι σημαντικό να το κάνει ως ιδιώτης, χωρίς να υποδεικνύει υποστήριξη από την Perrigo και να το πράττει υπεύθυνα και σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους. Παρακαλούμε προσπελάστε τον Κώδικα

Δεοντολογίας (σύνδεσμος στην ενότητα 7 παρακάτω) για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την πολιτική δραστηριότητα.

3. ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ

Το Πλαίσιο Βασικών Συμπεριφορών της Perrigo και ο Κώδικας Δεοντολογίας της καθορίζουν το πρότυπο για το πώς πρέπει να αλληλεπιδρούν οι συνάδελφοί μας μεταξύ τους: Νοιαζόμαστε βαθιά, κάνουμε το σωστό και παίζουμε για να κερδίσουμε. Οι ατομικές διαφορές συναδέλφων, οι εμπειρίες ζωής, η γνώση, η εφευρετικότητα, η αυτοέκφραση και οι μοναδικές ικανότητες και τα ταλέντα διαμορφώνουν την κουλτούρα της Perrigo, την καθιστούν εργοδότη επιλογής και ενισχύουν την ικανότητά της να συνδέεται με τους εξίσου διαφοροποιημένους καταναλωτές που εξυπηρετεί.

Η Perrigo δεσμεύεται να παρέχει ένα φιλόξενο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον και δεν ανέχεται διακρίσεις με βάση τη φυλή, την εθνικότητα, το χρώμα, την ηλικία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη θρησκεία, την εθνική καταγωγή, την ιθαγένεια, τις γενετικές πληροφορίες, το ύψος, το βάρος, την αναπηρία, την οικογενειακή κατάσταση, την ιδιότητα του βετεράνου, την ταυτότητα φύλου, την έκφραση φύλου ή άλλα χαρακτηριστικά που προστατεύονται από τον νόμο.

Η Perrigo εστιάζει επίσης στη συμμετοχή και τη συμπερίληψη, προσπαθώντας να εντοπίσει και να εξαλείψει τα εμπόδια και να παρέχει πρόσβαση σε ευκαιρίες στον χώρο εργασίας για όσο το δυνατόν περισσότερους συναδέλφους.

4. ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

	Εργατικό δυναμικό	Επιθυμούμε να απασχολούμε ένα εργατικό δυναμικό υψηλής δέσμευσης, δεξιοτήτων και απόδοσης το οποίο κατανοεί τους διαφορετικούς καταναλωτές που εξυπηρετούμε σε όλο τον κόσμο.
	Χώρος εργασίας	Θα καλλιεργήσουμε και θα διατηρήσουμε μια κουλτούρα που αγκαλιάζει όλους τους συναδέλφους και τα μοναδικά χαρακτηριστικά και τις ικανότητές τους και προάγει τη συμμετοχή και τη συμπερίληψη, ενισχύοντας τη θέση της Perrigo ως εργοδότη πρώτης επιλογής.
	Ηγεσία	Δεσμευόμαστε να προσελκύουμε και να αναπτύσσουμε ηγέτες που έχουν τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την ικανότητα να ηγούνται ενός ποικιλόμορφου εργατικού δυναμικού χωρίς αποκλεισμούς.
	Καταναλωτές	Δεσμευόμαστε να κατανοήσουμε και να υποστηρίξουμε τις μοναδικές ανάγκες των διαφορετικών καταναλωτών που εξυπηρετούμε.
	Προμηθευτές	Θα αναζητήσουμε ενεργά συνεργαζόμενους οργανισμούς που μοιράζονται τις αξίες της Perrigo και λειτουργούν με ακεραιότητα και σεβασμό σύμφωνα με τα Δεοντολογικά Πρότυπα Προμηθευτών.
	Κοινότητα	Είμαστε αφοσιωμένοι στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και επιθυμούμε να επιδείξουμε αυτή τη δέσμευση μέσω της συμμετοχής και της υποστήριξης, όπου είναι δυνατόν.

5. ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

Όλοι οι συνάδελφοι της Perrigo αναμένεται να συμπεριφέρονται ο ένας στον άλλο με αξιοπρέπεια και σεβασμό και να εμπλέκονται σε συμπεριφορά χωρίς αποκλεισμούς εντός και εκτός της εργασίας,

συμπεριλαμβανομένων των εκδηλώσεων που επιχορηγούνται από την Perrigo και παρευρίσκονται αυτοί. Η συμπεριληπτική συμπεριφορά μπορεί να επιδειχθεί από τα εξής:

- Συνεργασία - συνεργάζεται ενεργά, μοιράζεται ειλικρινείς απόψεις προς όφελος της επιχείρησης και επιδεικνύει ομαδική εργασία.
- Ανοικτή σκέψη – αναζητά ενεργά τις απόψεις των άλλων, ακούει απόψεις διαφορετικές από τις δικές του και είναι περίεργος για τη διαδρομή που ακολουθούν οι άλλοι.
- Αυτογνωσία – επίγνωση της δικής μας αντίληψης, συμπεριφοράς και δράσεων, καθώς και του τρόπου με τον οποίο αυτές επηρεάζουν και γίνονται αντιληπτές από τους άλλους.
- Υπευθυνότητα – αναγνωρίζει τις σκέψεις και τα συναισθήματα των άλλων και δείχνει ευαισθησία παραδεχόμενος τα λάθη του και διορθώνοντας τα.
- Πολιτισμική επίγνωση – λαμβάνει ενεργά υπόψη τις πολιτισμικές διαφορές και ομοιότητες και είναι πρόθυμος να τροποποιήσει την ατομική συμπεριφορά για να συνεργαστεί αποτελεσματικά με άλλους, ειδικά σε διαπολιτισμικά περιβάλλοντα.

6. ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΩΝ

Οι συνάδελφοι που γνωρίζουν παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής ή πιστεύουν ότι έχουν υποστεί παράνομη διάκριση, παρενόχληση ή αντίποινα μπορούν να αναφέρουν τις παραβιάσεις και τις ανησυχίες τους σε έναν προϊστάμενο, έναν εκπρόσωπο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή μέσω της Γραμμής Βοήθειας για Θέματα Δεοντολογίας, της εμπιστευτικής γραμμής επικοινωνίας για καταγγελίες που διαχειρίζεται τρίτος φορέας για λογαριασμό της Perrigo, στη διεύθυνση [EthicsHotline.Perrigo.com](https://ethicshotline.perrigo.com).

Η Perrigo θα διερευνήσει πιθανές παραβιάσεις αυτής της Πολιτικής. Οι παραβάσεις της παρούσας Πολιτικής ενδέχεται να οδηγήσουν σε πειθαρχικές ενέργειες που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης ή της εργασιακής σύμβασης.

7. ΣΧΕΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ

Παρακαλούμε ανατρέξτε στις ([Παγκόσμιες Πολιτικές](#)) στο Inside Perrigo για τις ακόλουθες σχετιζόμενες πολιτικές:

- Κώδικας Δεοντολογίας
- Παγκόσμια πολιτική κατά των διακρίσεων και της παρενόχλησης
- Whistleblower Policy
- Δεοντολογικά Πρότυπα Προμηθευτών
- Κατευθυντήριες οδηγίες για τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Ανατρέξτε στη σελίδα Συμμετοχή και Συμπερίληψη της Perrigo - [Σύνδεσμος](#)

Ανατρέξτε στο Πλαίσιο Βασικών Αξιών και Συμπεριφορών της Perrigo - [Σύνδεσμος](#)

8. ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

VERSION NO.	VERSION 2.0
DEPARTMENT	Human Resources / Organizational Development, Learning, Belonging & Inclusion
APPROVED BY	Risk Management Committee (RMC)
REVIEW DATE	21 August 2025
EFFECTIVE DATE	3 September 2025