

Obsah

1. ÚČEL	1
2. ROZSAH	1
3. PODPORA SOUNÁLEŽITOSTI A INKLUZE	2
4. HLAVNÍ ZÁSADY TÝKAJÍCÍ SE SOUNÁLEŽITOSTI A INKLUZE	2
5. INKLUZIVNÍ CHOVÁNÍ	2
6. OHLAŠOVÁNÍ OBAV	3
7. SOUVISEJÍCÍ DOKUMENTY	3
8. SPRÁVA VERZÍ	3

1. ÚČEL

Účelem těchto zásad sounáležitosti a inkluze (dále jen „zásady“) je nastolit jasná očekávání ohledně závazku společnosti Perrigo rozvíjet a zachovávat podnikovou kulturu, která uznává a respektuje jedinečné vlastnosti a schopnosti veškerých jednotlivců, aby se všichni kolegové cítili vítáni, zapojeni, oceňováni a respektováni.

Tyto zásady se snaží dosáhnout svého účelu tím, že upřednostňují témata, která jsou relevantní po celém světě, mimo jiné včetně stylů komunikace, úrovně vzdělání, stylů práce, pracovních zkušeností, osobních preferencí, životních zkušeností i kulturních vlivů.

2. ROZSAH

Tyto zásady platí pro všechny členy personálu společnosti Perrigo (dále jenom „členové personálu“), včetně zaměstnanců (dále jenom „kolegové“ nebo „spolupracovníci“), dočasných zaměstnanců, dodavatelů, konzultantů, provozních skupin a dceřiných společností po celém světě.

Iniciativy společnosti Perrigo v oblasti sounáležitosti a inkluze (Belonging and Inclusion, „B&I“) se mimo jiné týkají zásad a postupů souvisejících s nábořem a výběrem zaměstnanců, odměňováním, profesním rozvojem, povyšováním, přesuny, sociálními programy, propouštěním, odchody, marketingovými postupy, partnerstvími s dodavateli a zákazníky, zapojením v komunitách a trvalým rozvojem kultury pracoviště bez diskriminace a obtěžování založené na sounáležitosti a inkluzi.

V souladu s Kodexem chování společnosti Perrigo nespádají do rozsahu těchto zásad geopoliticky založené konflikty, jako je konflikt mezi zeměmi a/nebo konflikty zakořeněné v politice. Iniciativy společnosti Perrigo v oblasti sounáležitosti a inkluze (B&I) nemají za cíl omezovat možnost personálu účastnit se politického procesu. Společnost Perrigo naopak podporuje členy personálu, aby uplatňovali svá práva na účast v politickém procesu, je však důležité, aby tak činili jako jednotlivci, bez podpory společnosti Perrigo, odpovědným způsobem a v souladu se všemi příslušnými zákony. Další informace týkající se politické činnosti naleznete v Kodexu chování (odkaz v části 7 níže).

3. PODPORA SOUNÁLEŽITOSTI A INKLUZE

Standardy toho, jak by spolu měli naši pracovníci komunikovat, stanovuje rámec základního chování a Kodex chování společnosti Perrigo: Hluboce se staráme, Děláme to, co je správné a Hrajeme, abychom zvítězili. Individuální rozdíly mezi kolegy, životní zkušenosti, znalosti, vynalézavost, sebevyjádření a jedinečné schopnosti a nadání utvářejí kulturu společnosti Perrigo, činí ji vyhledávaným zaměstnavatelem a posilují její schopnost navázat kontakt se stejně rozmanitými zákazníky, kterým slouží.

Společnost Perrigo se zavázala poskytovat přátelské a inkluzivní pracovní prostředí. Netolerujeme diskriminaci na základě rasy, etnického původu, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, národnostního původu, občanství, genetických údajů, výšky, hmotnosti, zdravotního postižení, rodinného stavu, statusu veterána, genderové identity, genderového vyjádření nebo jiných zákonem chráněných charakteristik.

Společnost Perrigo se také zaměřuje na sounáležitost a inkluzi tím, že se snaží identifikovat a odstraňovat překážky a umožnit přístup k příležitostem na pracovišti co největšímu počtu kolegů.

4. HLAVNÍ ZÁSADY TÝKAJÍCÍ SE SOUNÁLEŽITOSTI A INKLUZE

	Pracovní síla	Chceme zaměstnávat vysoce motivovanou, kvalifikovanou a výkonnou pracovní sílu, která rozumí diverzifikovaným spotřebitelům, kterým globálně poskytujeme naše služby.
	Pracovní prostředí	Budeme podporovat a udržovat podnikovou kulturu, která se ztotožňuje se všemi kolegy i jejich jedinečnými vlastnostmi a schopnostmi a přispívá k navození sounáležitosti a inkluze, což ve svém důsledku posiluje pozici společnosti Perrigo jako oblíbeného zaměstnavatele.
	Vedení	Zavázali jsme se přilákat a rozvíjet vedoucí pracovníky, kteří mají znalosti, dovednosti a schopnosti inkluzivně vést různorodou pracovní sílu.
	Spotřebitelé	Snažíme se porozumět jedinečným potřebám různých spotřebitelů, kterým sloužíme, a podporovat je.
	Dodavatelé	Budeme aktivně vyhledávat partnerské organizace, které sdílejí hodnoty společnosti Perrigo a pracují čestně, s respektem a v souladu s našimi etickými standardy pro dodavatele.
	Komunita	Jsme zavázáni komunitám, ve kterých podnikáme, a tento závazek chceme prokázat zapojením a podporou, pokud je to možné.

5. INKLUZIVNÍ CHOVÁNÍ

Od všech kolegů ze společnosti Perrigo se očekává, že se k sobě budou chovat důstojně a s respektem a v práci i mimo ni, včetně akcí sponzorovaných společností Perrigo nebo navštěvovaných v jejím jménu se budou chovat inkluzivně. Inkluzivní chování lze projevit následujícími způsoby:

- Spolupráce – aktivně spolupracuje v týmu, upřímně sdílí své názory ve prospěch podniku a prokazuje schopnost práce v týmu.
- Otevřenost – aktivně vyhledává názory ostatních, naslouchá názorům jiných a zajímá se o životní cestu druhých.
- Sebeuvědomění – uvědomuje si vlastní domněnky, chování a jednání i to, jak ovlivňují ostatní a

jsou ostatními vnímáni.

- Odpovědnost – uznává myšlenky a pocity druhých a dává najevo zranitelnost tím, že si přiznává chyby a napravuje je.
- Kulturní uvědomění – aktivně zohledňuje kulturní rozdíly i podobnosti a je ochoten upravit své chování tak, aby efektivně spolupracoval s ostatními, zejména v mezikulturním prostředí.

6. OHLAŠOVÁNÍ OBAV

Kolegové, kteří jsou si vědomi porušení těchto zásad nebo se domnívají, že byli vystaveni nezákonné diskriminaci, obtěžování nebo odplatě, mohou tato porušení a obavy nahlásit vedoucímu pracovníkovi, zástupci oddělení lidských zdrojů nebo prostřednictvím linky pro etické záležitosti, důvěrné horké linky společnosti Perrigo pro podávání stížností spravované třetí stranou, na adrese EthicsHotline.Perrigo.com.

Společnost Perrigo prošetří všechna podezření na porušení těchto zásad. Porušení těchto zásad může vyústit v disciplinární postih až po ukončení pracovního poměru nebo smlouvy.

7. SOUVISEJÍCÍ DOKUMENTY

V systému Inside Perrigo ([Globální zásady](#)) naleznete následující zásady:

- Kodex chování
- Globální zásady boje proti diskriminaci a obtěžování
- Whistleblower Policy
- Etické normy dodavatele
- Pokyny týkající se sociálních médií

Odkaz na stránku společnosti Perrigo pro sounáležitost a inkluzi – [odkaz](#)

Odkaz na rámec základních hodnot a chování společnosti Perrigo – [odkaz](#)

8. SPRÁVA VERZÍ

VERSION NO.	VERSION 2.0
DEPARTMENT	Human Resources / Organizational Development, Learning, Belonging & Inclusion
APPROVED BY	Risk Management Committee (RMC)
REVIEW DATE	21 August 2025
EFFECTIVE DATE	3 September 2025