

Biz Sorumluyuz

Perrigo®

DAVRANIŞ KURALLARI

Haziran 2026

Liderlerimizden Bir Mesaj

Perrigo Çalışanları,

Doğru şeyi yapmak 1887 yılında şirketimizin kuruluşundan bu yana Perrigo'nun kazandırıcı geleneğinin bir parçası olmuştur. Etik davranışa olan bu bağlılık, devam eden başarımızın ve Amacımızın temelini oluşturmaktadır: "Hayatları Daha İyi Hale Getirmek".

Kişisel bakımda bir dünya lideri olarak Perrigo ürünlerinin tüketicilerimizin yaşamları üzerindeki büyük etkisini ve bununla birlikte gelen sorumluluğun farkındayız. Davranış Kurallarımız; Temel Değerlerimizi yansıtarak, dürüstlüğe olan bağlılığımızı pekiştirerek ve zor durumların üstesinden etik karar alma kültürüyle gelmek için bir çerçeve sağlayarak hareketlerimize rehberlik eder. Kurallarımız; çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve topluluklarımız dahil herkesin her gün değerlerimizi yaşama ve doğru olan şeyi yapma sorumluluğumuzu açıklamaktadır.

Kurallarımızı inceleyerek rolünüzü ve hareketlerinizle *değerlerimize* yaşam vermeye nasıl yardım edebileceğinizi değerlendirin. Doğru şeyi yapmaya ve Perrigo'nun etik kültürünü devam ettirmeye bağlılığınız için teşekkür ederim. Birlikte geleceğimizi şekillendiriyoruz ve dünya üzerinde olumlu bir etki yaratıyoruz.

Albert Manzone
Başkan ve CEO

Orlando D. Ashford
Yönetim Kurulu Başkanı



Albert Manzone, Başkan ve CEO



Orlando D. Ashford, Yönetim Kurulu Başkanı

İçindekiler Listesi

Liderlerimizden Bir Mesaj 2

Güven Sizinle Başlar 4

Her hareketimizde Kurallarımızı ve değerlerimizi yansıtırız	5
Sorumluluklarımızı paylaşıyoruz	6
Açıkça söyler ve dile getiririz	8
Etik kararlar alırız	9

İş Arkadaşlarımızla Güven Oluşturmaktan Sorumluyuz 10

Birbirimize saygı gösteririz	11
Çıkar çatışmalarını ifşa eder ve yönetiriz	13

Müşterilerimizle Güven Oluşturmaktan Sorumluyuz 16

Ürün emniyeti ve kalitesini sağlarız	17
Adil rekabet ederiz ve ürünlerimizi dürüst bir şekilde tanıtırız	18
Güvenilir üçüncü tarafları işe alırız	20

İşimizde Güven Oluşturmaktan Sorumluyuz 21

Rüşvet ve yolsuzlukları önleriz	22
Tüm dünyada iş yapmanın kurallarını biliriz	24
İçeriden öğrenilenlerin ticaretini yasaklarız	26
Gizli bilgileri koruruz	28
Gizliliğe saygı duyarız ve kişisel bilgileri koruruz	30
Varlıklarımızı koruruz	32
Doğru defter ve kayıtlar tutarız	34
İtibarımızı koruruz	36

Topluluklarımızda Güven Oluşturmaktan Sorumluyuz 38

İnsan haklarına saygı duyarız ve sorumlu bir şekilde kaynak kullanırız	39
Çevreyi koruruz	41
Topluluklarımızı destekleriz	43
Siyasi sürece katılırken dikkatli oluruz	44

Kaynaklar ve Sonuç 45



Güven Sizinle Başlar

Güven Sizinle
Başlar

Davranış Kurallarımız (Kurallar) şirketimizin kültürünü yazılı olarak yansıtır. Temel Değerlerimize göre tasarlanan Kurallarımız vizyonumuza ulaşmamıza yardım eden etik bir pusula olarak düşünülebilir. Değerlerimizi işimizde gündelik davranışlar olarak hayata geçirerek anlamlı hale getirmek için ilkeler temelli bir çerçevedir. Bizim için geçerli olan yasalara, düzenlemelere ve politikalara uymakla kalmaz, fakat aynı zamanda belirli bir yasa veya politika yoksa bile en yüksek etik standartlara uyarız.

Vizyon:

Herkes İçin En İyi Öz Bakımı Sağlamak

Amaç:

Herkes İçin Erişilebilir Olan Güvenilir Sağlık ve Zindelik Çözümleri Sayesinde Hayatları Daha İyi Hâle Getirmek

Değerler:

Temel Değerlerimiz tüm paydaşlarımızla ilişkilerimize rehberlik eder ve bir çalışan, kişisel bakım ürünleri sağlayıcısı ve kurumsal vatandaş olarak olumlu saygınlığımızı sürdürmemize yardım eder.



Güven Sizinle Başlar

Kültür: Nasıl Birlikte Çalışırız

Biz şimdi ve her zaman iş arkadaşlarımız, müşterilerimiz, tüketicilerimiz, yatırımcılarımız, topluluklarımız ve içinde yaşadığımız dünya için olumlu bir etki yapmaya ÖNEM VERİRİZ.

Sözümüzü tutarak ve net ve şeffaf olarak güven oluştururuz.

Denemeye, öğrenmeye ve yaratmaya olan tutkumuz ve merakımız ile motive oluruz.

Hepimizin en iyi işimizi çıkarabileceğimiz ve sorunları rahatlıkla dile getirebileceğimiz bir iş ortamını destekleriz ve esin veririz. Her konuşmada farklı bakış açıları bekleriz.

Bir yandan karmaşıklığı yönetirken yüksek kaliteli ve kazançlı sonuçlar sağlarız.

Her birimiz Perrigo ve müşterilerimizin çıkarlarına en uygun kararları almakla ve en yüksek etik standartlara uymakla sorumluyuz. Herkes aşağıdakilerden sorumludur:

- Kurallarımızı ve kurumsal politikalarımızı **okumak** ve anlamak
- Sorular sormanın ve dile getirmenin önemini **bilmek**
- Etik bir endişenin veya ihlalin nasıl bildirileceğini **anlamak**
- Soruşturmalarda tam ve dürüst bir şekilde **işbirliği yapmak**
- Yasalar veya politikaların herhangi bir olası ihlali hakkındaki **endişeleri derhal dile getirmek**
- Kurallarımıza, politikalarımıza, prosedürlerimize ve yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere **uymak**

Kurallarımız tüm yöneticilerimiz, çalışanlarımız, meslektaşlarımız, yüklenicilerimiz ve Perrigo için veya onun adına iş yapan herkes için geçerlidir. **Herkes** bu sorumlulukları paylaşır.

Kuralları ihlal etmek; istihdam veya sözleşmenin feshi ve adli veya cezai sorumluluklar dahil ciddi sonuçlara yol açabilir.

Güven Sizinle Başlar

Güven Oluşturma

Yöneticilerin Ek Sorumlulukları

Hepimiz sorumlu olduğumuzda ve Kurallarımıza uyduğumuzda başarıya ulaşırız. Yöneticiler ve liderlerin aşağıdakileri yapmakla doğru atmosferi yaratan rol modelleri olarak ek sorumlulukları vardır:

- Zor durumların üstesinden gelirken dürüstlük sergilemek
- Olumlu, kapsayıcı, güvenli ve etik bir çalışma ortamı yaratmak
- Aktif dinlemek yoluyla iş arkadaşlarını açıkça dile getirmeye teşvik etmek
- Soruşturmalarda açıkça dile getiren veya katılan iş arkadaşlarına karşı misillemeyi önlemek
- Perrigo'nun Temel Değerlerine uygun bir şekilde hareket etmek ve yönetmek
- Perrigo'nun değerlerine, politikalarına ve yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere uyumu sağlamak

Güven Sizinle Başlar

Suistimalleri görürseniz veya şüphelenirseniz, onu bildirme sorumluluğunuz vardır. Aşağıdaki kişilerle iletişime geçebilirsiniz:

- **Yöneticiniz, raporlama yapınızdaki diğer bir lider veya şirketteki başka bir lider**
- **İnsan Kaynakları**
- **Küresel Uyumluluk ve Gizlilik**
- **Yasal**
- **[Etik Yardım Hattı](#)**

Telefonla veya çevrimiçi olarak Etik Yardım Hattına anonim bir bildirim gönderilebilir. Etik Yardım Hattı, günde 24 saat, haftada yedi gün ulaşılabilen üçüncü taraf bir bildirim sistemidir. Anonimliğiniz mümkün olan en geniş ölçüde korunacaktır. Buna rağmen bu anonimliği sürdürmek bildirilen endişeleri soruşturma yeteneğimizi sınırlandırabilir. Veri gizliliği düzenlemeleri nedeniyle bazı yargı alanları sorunları anonim olarak bildirmek için yardım hatlarının kullanımına izin vermeyebilir. Bu yargı alanlarından birindeyseniz daha fazla bilgi için lütfen yukarıdaki kaynaklardan biriyle iletişime geçin.

Perrigo tüm bildirimleri derhal, etraflı ve adil bir şekilde inceleyecek ve gereken önlemleri alacaktır. İstenildiğinde bir soruşturma ile işbirliği yapmanız beklenir ve hem soruşturma boyunca hem de sonrasında anonimliğinizi ve gizliliğinizi korumak için her tür çaba sarf edilecektir.



Yöneticimin Kuralları ihlal ettiğinden şüpheleniyorum ancak emin değilim. Eğer bildirseydim misillemeye maruz kalma riskim var mı? Yöneticim ihlali bildirdiğimi bilir miydi?



Bir ihlalden şüphelenirseniz, onu bildirin. Bildirilen herhangi bir olay veya sorun ve aynı zamanda soruşturma süreci gizli tutulur. Herhangi bir anonim bildirimde bulunmak istiyorsanız Etik Yardım Hattına telefonla veya çevrimiçi olarak bir bildirimde bulunabilirsiniz. Dile getirmeye veya bir soruşturmada işbirliği yapmaya karşı herhangi bir şekilde misillemeyi yasaklayan veya önleyen sıkı bir politikamız vardır. Beklemek ve diğer kişilere veya şirkete zarar gelme riski yerine olası sorunu iyi niyetle bildirmek daha iyidir.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?



• [Muhbir Politikaları](#)

Güven Sizinle Başlar

Perrigo'da değerlerimiz karar almamıza rehberlik eder. Biz doğru karar almanın her zaman net olmayabileceğinin farkındayız ve bundan dolayı biz bir etik ikilemeyle karşı karşıya kaldığınızda kullanabileceğiniz bir etik karar alma aracı geliştirdik. Zor bir kararla karşı karşıya kaldığınızda bu aracı kullanın. Bu soruları düzenli olarak yaptığınız şeylere nasıl uygulayacağınızı düşünün.



Yasal mıdır?



Perrigo'nun değerleri, Kuralları ve politikalarına uygun mudur?



Bu hareketim medyada haber edilseydi kendimi rahat hisseder miydim?



Yapılacak doğru şeymiş gibi mi geliyor?

Eğer bu soruların tümüne **"EVET"** yanıtını verebiliyorsanız, hareketiniz veya eyleminizde muhtemelen sorun yoktur.

Bu soruların herhangi birine **"HAYIR"** yanıtı verirseniz veya halen emin değilseniz durun ve size rehberlik etmesi için aşağıdaki kaynaklardan biriyle iletişime geçin:

- **Yöneticiniz**
- **Bir Uyumluluk Koordinatörü**
- **Küresel Uyumluluk ve Gizlilik veya Hukuk**

Güven Sizinle Başlar



İş Arkadaşlarımızla
Güven
Oluşturma

İş Arkadaşlarımızla Güven

Oluşturmaktan Sorumluyuz



Nasıl Özen Gösteririz

Hangi geçmiş ve deneyimden olurlarsa olsun tüm insanların hoş karşılandığı ve değer gördüğü çeşitli ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratırız.

Neden Önemli

Herkesin desteklendiğini ve dahil edildiğini hissettiği bir iş yeri yaratmak bizim yeni fikirler üretmemize, inovasyon yapmamıza ve tüketicilerimizi daha iyi anlamamıza yardım eder. Perrigo'da çalışmak demek birbirimizi sürekli desteklemek demektir. Farklılıklarımıza değer vererek, birlikte daha güçlü oluruz.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Aidiyet ve kapsayıcılığı sağlamaya kararlı
- Küresel topluluğumuzun tüm üyelerine adil ve saygıyla davranarak
- İş arkadaşlarımızın şirketimize getirdiği özgün bakış açıları konusunda farkındalık yaratarak ve kutlayarak
- Herkesin rahat, değerli ve güvende hissettiği bir iş ortamını sürdürerek
- İş arkadaşlarımıza, onların varlıklarına, öz saygılarına ve onların Perrigo'nun genel başarısına katkılarına saygı duyarak
- Herhangi bir türdeki zorbalığa, ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulayarak
- Herhangi ayrımcılık, taciz veya misilleme vakalarını bildirerek



Ben iş arkadaşlarımdan birinin yaşı büyük diğer bir iş arkadaşımın yaşıyla ilgili yorum yaptığını fark ettim. Bu bireyin bu olumsuz, biraz sınır aşıcı ve taciz edici bu yorumlardan rahatsızlık duyup duymadığından emin değilim. Bir şeyler söylemeli miyim?



Evet. Bu yorumları yapan iş arkadaşlarınızla endişelerinizi paylaşın ve onlardan bu tür yorumlar yapmamalarını isteyin. Tercih ederseniz yöneticinize, Hukuk Departmanına veya Etik Yardım Hattına ulaşabilirsiniz. Bu durum olumsuz bir iş ortamı yaratabilir ve saygılı ve kapsayıcı bir iş yeri yaratmaya olan bağlılığımıza terstir.

Güven Oluşturma

Hepimiz İçin Güvenli Bir Ortam

Biz sıkı standartlar ve sıkı bir emniyet programı üzerinden güvenli bir iş ortamı sağlamaya kararlıyız. Her Perrigo konumunda, iş arkadaşlarımız için emniyetli ve sağlıklı bir iş ortamını sürdürmek için tasarlanmış yazılı bir emniyet programını belirleyen bir iş yeri emniyet koordinatörü vardır.

Emniyeti sağlamak aynı zamanda emniyeti veya ürün kalitesini tehlikeye atabilecek yasa dışı maddelerin, alkol veya diğer ilaçların sıfır kullanımı demektir. Her birimizin ortak sorumluluğu herhangi olası emniyet tehlikelerine karşı uyanık olmak ve onları bildirmektir. İşinizi emniyetli bir şekilde yapma yeteneğinize zarar verebilecek herhangi bir reçeteli veya diğer ilaçları kullanıyorsanız lütfen İnsan Kaynakları temsilcinizle konuşun.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?



- [Küresel Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele Politikası](#)
- [Aidiyet ve Kapsayıcılık Politikası](#)
- [Çevre, Sağlık ve Emniyet Politikası](#)

İş Arkadaşlarımızla
Güven
Oluşturma



Nasıl Özen Gösteririz

Perrigo'nun ve müşterilerimizin hedeflerini ve çıkarlarını kişisel kazançlardan önde tutarız; bu yaklaşım işimize yarar sağlayan etik kararlar almamıza yardım eder.

Neden Önemli

Bir çıkar çatışması algısı bile güvene zarar verebilir. Çatışmaları önlemede veya çözümede uyanık ve proaktif hareket ederek, diğer kişilerin güvenebilecekleri önyargısız karar alma ve adil muamele konusundaki itibarımızı güçlendiririz.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Kişisel ilişkilerimizin, finansal çıkarlarımızın veya dış faaliyetlerimizin Perrigo'nun çıkarlarıyla çatıştığı veya çatışır görüldüğü durumlardan kaçınarak
- Bir çıkar çatışması algısından bile kaçınmak için iyi değerlendirme yaparak
- Perrigo'nun varlıklarını veya bilgisini veya şirket içerisindeki konumumuzu asla kişisel kazanç için kullanmayarak
- Tüm fiili veya olası çıkar çatışmalarını önceden ifşa ederek
- Perrigo'nun en iyi çıkarına olacak şekilde adil ve objektif iş kararları alarak
- İş yapmanın bir şartı olarak herhangi bir şirket veya kişiden asla kişisel ödeme, ücret, borç veya hizmet talep etmeyerek veya kabul etmeyerek
- Kişisel ilişkilerin objektifliği bozabileceği durumlara karşı uyanık olarak

**İş Arkadaşlarımızla
Güven
Oluşturma**

Çıkar Çatışmalarının Yaygın Örnekleri

- **Harici istihdam ve hizmet.** Biz harici işler veya diğer faaliyetlerin işimize karışmamasını sağlarız. Ücretli veya ücretsiz olsun, Perrigo veya onun rakiplerinden biriyle güncel veya olası iş bağları olan herhangi biri için harici iş yapmaktan kaçınırız.
- **Finansal çıkarlar.** Perrigo'nun tedarikçileri, müşterileri veya rakiplerinde finansal veya diğer bir çıkarımız bulunamaz, çünkü iş yargı yeteneğimizi bozabileceği algısı yaratabilir. Perrigo'ya olan sorumluluklara karışmamasını sağlamak için istisnalar Hukuk Departmanı tarafından gözden geçirilebilir.
- **Akrabalar ve arkadaşlar.** Kendimizi arkadaşlarımıza veya ailemize olan bağlarımızın yargı gücümüzü olumsuz etkileyebileceği durumlara sokmayız. Arkadaşlarımızı ve aile üyelerimizi iş arkadaşlarımız olarak işe almak olası çıkar çatışmalarının örnekleridir. Bu tür durumlar Çıkar Çatışması İfşa Forumu üzerinden değerlendirilmelidir.
- **Kişisel veya finansal bağları olan satıcılar.** Bizimle yakın kişisel veya finansal bağları olan satıcılarla çalışırken çıkar çatışmalarından kaçınmalıyız. Örneğin eğer bir satıcı bir Perrigo çalışanının yakın bir akrabasını istihdam ediyorsa, o çalışan o satıcıyla ilişkili herhangi bir karara dahil olmamalıdır.

Güven Oluşturma

Hediyeler ve Eğlenceden Sorumlu Olma

İş ilişkileri kurmak ve güçlendirmek için fırsatlar ararız, ancak iş kararlarımızı etkileyebilecek uygun olmayan hediyeler ve eğlence teklif etmekten veya kabul etmekten kaçınırız. Aşağıdakileri yaparak Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza uyarız:

- Sadece değeri itibari olan ve ara sıra verilen hediyeler veya eğlence kabul ederek
- İtibari değerden fazla değerli olan herhangi bir hediyeyi iade ederek. İtibari kıymeti olan nesnelerin örnekleri olarak pahalı olmayan kalemler, çanta veya tabi ki bir şirket logolu bir kahve bardağı gibi küçük tanıtım nesneleri sayılabilir
- Mevcut veya olası müşterilerden, tedarikçilerden veya harici iş ortaklarından herhangi nakit veya hediye çekleri almaktan veya vermektan kaçınarak
- Yalnızca makul düzeyde olan ağırlama, konukseverlik yaparak alarak

Durun ve kendinize sorun: teklif, bir kişinin kararını etkilemek üzere tasarlandığı izlenimi veriyor mu? Eğer yanıt evetse, onu teklif etmeyin veya almayın.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)
- [Küresel Seyahat ve Giderler Politikası](#)
- [Sağlık Uzmanları ve Sağlık Kuruluşlarıyla Etkileşimler Üzerine Politika](#)
- [İlişkili Taraflarla İşlem Politikası](#)



İş Arkadaşlarımızla
Güven
Oluşturma



Müşterilerimizle Aramızda Güven

Oluşturmaktan Sorumluyuz

Müşterilerimizle
Güven
Oluşturma



Nasıl Özen Gösteririz

Ürünlerimizin emniyeti ve kalitesini sağlamaya azimliyiz. Ailelerimiz, arkadaşlarımız, müşterilerimiz ve tüketicilerimiz her ürünün emniyetli ve etkin olmasına bağlıdırlar.

Neden Önemli

Bu taahhüdümüzden dolayı tüketiciler yaptığımız her ürünün en yüksek kalitede olacağına güvenirlir.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [Tedarikçi Etik Standartları](#)
- [Küresel Tedarik Politikası](#)

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Ürünlerimizin kaliteye odaklanan bir ortamda üretilmesini sağlayarak
- Pazara sunduğumuz her şeyin en yüksek öncelikler olarak kaliteyi ve müşteri emniyetini desteklemesini teyit ederek
- Ürün emniyeti, kalite ve olumsuz hakkındaki endişeleri ve olumsuz vakaları derhal bildirerek
- Ürünlerimizin kalite kontrollerini atlayan veya emniyetini tehlikeye atan kısayolları asla kullanmayarak
- Tedarikçilerin ürünlerimizi İyi Üretim Uygulamaları, düzenleyici gereksinimler ve üzerinde anlaşılmış olan süreçlere uygun olarak üretildiğini sağlayan denetim uygulayarak



İş yerindeyken yeni bir Perrigo ürününün ambalajında ve etiketinde bir rastgele hata fark ettim. Üretim sürecimizin bu hatayı ürünü göndermeden önce göreceğini varsayabilir miyim?



Hayır. Başka birinin bir hatayı veya arızayı göreceğini asla varsaymayın. Perrigo sınıfının en iyisi olan kalite güvence süreçlerini tesis etmek ve onlara bağlı kalmak için çalışır, ancak hiçbirimiz başka bir kişinin bu standartların karşılanmasını sağlama sorumluluğunu üstleneceğini veya karşılamıyorsa, uygun düzeltici önlemleri alacağını hiçbir zaman varsaymamalıdır. Herhangi bir şey görürseniz gördüklerinizi dile getirin, söyleyin.

Müşterilerimizle
Güven
Oluşturma

Adil bir şekilde rekabet ederiz ve ürünlerimizi dürüst bir şekilde tanıtırız

Nasıl Özen Gösteririz

Biz haksız bir şekilde açık rekabeti kısıtlayacak haksız rekabet davranışlarıyla değil de ürünlerimizin kalitesi temelinde başarılı oluruz. Doğru ve net bilgiler sağlayarak müşterilerimizin bilgili satın alma kararları almalarına yardım ederiz.

Neden Önemli

Perrigo'nun itibarı onun başarısının temelidir. Uygun bir şekilde davranmadığımız algısı bile markamıza zarar verebilir. Müşterilerimiz ürünlerimizin kalitesine ve uygun fiyatlı olmasına ve Perrigo'nun ürünlerimizi uyumlu bir şekilde pazarlama taahhüdüne güvenirlir.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Fiyat sabitleme anlaşmaları, fesat teklifler, pazarları paylaşmak veya bir şirket veya sektör segmanını boykot etmek gibi adil ticareti bozan herhangi bir sözleşmeye asla girmeyerek
- Asla adil olmayan fiyatlar belirlemeyerek
- Rakiplerimiz hakkında asla yanlış beyanlarda bulunmayarak
- Asla yeniden satış fiyatları belirlemeyerek veya bir ortaktan ürün satın almamız için ortağın öncelikle bizden ürün almasını zorunlu kılmayarak
- Rakiplerimiz veya onların ürünleri hakkında asla doğru olmayan veya gözden düşürücü iddialarda bulunmayarak
- Dürüst tanıtım yapmak veya eğitmek yoluyla ürünlerimizi dürüst bir şekilde pazarlayarak
- Ürünlerimiz hakkındaki iletişimlerin dürüst, net ve onaylı etiketlerle tutarlı olmasını sağlayarak
- Ürünlerimizin onaylanmamış kullanımlar için tanıtımını yapmayarak
- Ürün ambalajlarımızın ve tanıtım materyallerimizin net, doğru ve adil olmasını sağlayarak

Müşterilerimizle
Güven
Oluşturma

S

Bir rakibimizin bir satış yöneticisi ürünlerimizin fiyatlarını karşılaştırmayı teklif ederse ne yapmalıyım?

C

Reddedin! Ürün fiyatlarımızı, sözleşme koşullarımızı veya iş stratejilerimizi asla rakiplerimizle konuşmayın. Bunu bu şekilde bir istekte bulunan **herhangi** bir kişiye karşı net olarak belirtmelisiniz ve durumu Hukuk Departmanına bildirmelisiniz.



Müşterilerimizle
Güven
Oluşturma



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz? 

- [Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)
- [Adil Rekabet ve Tekelcilikle Mücadele Politikası](#)
- [Sosyal Medya Yönergeleri ve SSS](#)

Nasıl Özen Gösteririz

Değerlerimizle ve sorumlu olmaya olan kararlılığımızla tutarlı bir şekilde faaliyet gösteren iş ortakları seçeriz. Biz etik ve yasal olarak faaliyet göstermeye kendimizi adadık ve ortaklarımızdan da aynısını bekleriz.

Neden Önemli

Üçüncü taraf ortaklarımızın hareketleri iş faaliyetlerimizi ve itibarımızı önemli ölçüde etkileyebilir. Onların hareketlerinden dolayı sorumlu tutulabiliriz, bundan dolayı bizim adımıza hareket eden üçüncü tarafların kendimizle aynı standartlara uymalarını sağlarız.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [Sözleşmeler Politikası](#)
- [Küresel Tedarik Politikası](#)
- [Tedarikçi Etik Standartları](#)
- [Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Aynı değerleri ve etik kurallarını paylaştığımız üçüncü tarafları tercih ederek
- Kaynak kullanımı sürecinde mevcut ve potansiyel tedarikçilere adil muamele ederek
- Üçüncü taraflarımızı dikkatli bir şekilde incelemeyen geçirerek, seçerek ve yöneterek
- Beklentilerimizi üçüncü taraflara net bir şekilde ileterek
- Üçüncü tarafları seçmek için açık, adil ve şeffaf süreçleri kullanarak
- Satın alma ve ortaklık etme kararlarını bilgilendirmek için objektif ve tarafsız bilgiler kullanarak



Bir kampanya lansmanı için bazı posterleri ve çevrimiçi reklamları oluşturacak bir pazarlama firmasını seçmem gerekiyor. Programımızdan geri kalıyoruz ve bundan dolayı daha önceki bir şirkette birlikte çalıştığım güvenilir bir satıcıyı işe almayı düşünüyorum. Satıcıyı iyi tanıdığımdan dolayı son teslim tarihlerimize yetişmek için seçme sürecini kısa kesebilir miyim?



Hayır, doğru üçüncü taraf seçme sürecini atlamak uygun değildir. Bu firmayla iyi bir ilişkiye sahip olsanız bile, Perrigo'nun bu şirketin Perrigo standartlarını, değerlerini ve çalışma süreçlerini karşıladığını denetlemesi gerekir.

Müşterilerimizle
Güven
Oluşturma

İşimizde Güven

Oluşturmaktan Sorumluyuz

İşimizde Güven
Oluşturma



Nasıl Özen Gösteririz

Markamızın gücüne dayanarak ve şeffaflık ve güven temelinde ilişkiler kurarak iş kazanırız. İş karşılığında asla uygun olmayan ödemeler, teşvikler veya hediyeler teklif etmeyiz veya kabul etmeyiz.

Neden Önemli

İşimizi etik olarak ve yolsuzluklardan yoksun olarak yapmaktan sorumluyuz ve bu konuda kararlıyız. Değerlerimizi yasalara uyduğumuzdan emin olarak yaşarız. Ne kadar kâr edersek edelim değerlerimizden ödün vermeye değmez.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Asla rüşvet veya gayri resmi komisyonlar teklif etmeyerek, söz vermeyerek veya kabul etmeyerek
- Suistimal algısından bile kaçınmak için hükümet görevlileri veya diğer kişilerle iş yaparken dikkatli olarak
- Tüm ödemelerin detaylandırılması ve fonların yasa dışı amaçlar için kullanılmaması için doğru ve tam kayıtlar tutarak
- Üçüncü bir taraf üzerinden asla uygun olmayan ödemeler yapmayarak
- Sağlık Uzmanlarını (SU) ve Sağlık Kuruluşlarını (SK) ürün geliştirmeye, üretmeye ve tanıtmaya odaklanan yasal eğitim durumları veya iş amaçları için işe alarak
- Sağlık Uzmanlarına sevk yazması için asla herhangi bir teşvik vermeyerek
- Sağlık Uzmanlarına, hükümet görevlilerine ve Sağlık Kuruluşlarına sağlanan hediyeler, eğlence ve yemeklere ilişkin yönergeleri yerine getirerek
- Küresel Uyumluluk ve Gizlilik veya Hukuk Departmanından tavsiye isteyerek
- Olası bir uygun olmayan ödeme veya şüpheli görünen herhangi bir şey konusundaki endişeleri dile getirerek ve bildirerek

Güven Oluşturma

Kimin bir “Hükümet Görevlisi” Olduğunu Anlamak

Bir hükümet görevlisi hükümetin bir yetkilisi olarak hareket edebilen veya kararlar alabilen herhangi bir kişidir. Bu kişiler yargıçlar, hükümet kurumlarının veya üniversitelerin çalışanları, büyükelçiler, politikacılar, siyasi bir mevki adayları ve onların personeli, siyasi parti çalışanları, polis veya asker olabilirler. Bu terim aynı zamanda kamu uluslararası kuruluşların çalışanlarına veya mülkiyetinin çoğu devlete ait olan veya onun tarafından kontrol edilen özel şirketlerin çalışanlarına atıfta bulunur. Hükümet için bir işlev ifa ederek hükümet yetkilerini icra eden özel şahıslar bile hükümet görevlisidirler. Hükümetin işlettiği eczaneler, dernekler veya kuruluşlar gibi kamu hastanelerinde veya diğer kurumlarda çalışan Sağlık Uzmanlarının da hükümet görevlileri olarak değerlendirilebileceğini aklınızda tutun.



Çok fazla potansiyeli olan yeni bir pazarda çalışıyorum. Bir iş arkadaşım birkaç bölge eczanesinin sahibini akşam yemeğine götürerek ilişki kurmaya çalışmamı önerdi. Bu bize izin verilen bir şey mi?



Hayır, bu senaryoda değil. Bir Sağlık Uzmanına veya Sağlık Kuruluşuna ağırlama sağlarken dikkatli olmalıyız ve yalnızca bilgilendirme, eğitim veya bilimsel toplantılar ve sunumlarla bağlantılı olarak teklif edilmesini sağlamalıyız. Sağlandığında bile ağırlama, etkinliğin zamanlamasıyla yakından ilişkili olmalıdır ve asla uygun olmayan bir şekilde etkilemek veya uygun olmayan bir avantaj elde etmek için sağlanamaz. Bu koşulların karşılandığı nadir durumlarda faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde ağırlamanın sınırları vardır ve bu sınırlar Sağlık Uzmanlarıyla ve Sağlık Kuruluşlarıyla Etkileşimler Politikasında bulunabilir.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?



- [Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)
- [Sağlık Uzmanları ve Sağlık Kuruluşlarıyla Etkileşimler Üzerine Politika](#)
- [Sağlık Uzmanları ve Sağlık Kuruluşları İşe Alma Süreci](#)
- [Küresel Seyahat ve Giderler Politikası](#)
- [Sözleşmeler Politikası](#)

Nasıl Özen Gösteririz

Dünyada iş yaptığımız her yerde dürüstlikle davranırız ve uluslararası ticaretin tabi olduğu yasal yükümlülükleri yerine getiririz.

Neden Önemli

Çalıştığımız her ülke kendine özgü zorluklar ve sorunlar sunabilir. Bir yandan yerel yasalar, düzenlemeler ve kurumsal politikalara uyduğumuzu sağlarken diğer yandan iş yapmaya farklı yaklaşımların bulunabileceğini dikkate almalıyız. Unutmayın, yasa dışı veya etik olmayan faaliyetlerde bulunma algısı bile Perrigo'yu yasal işleme maruz bırakabilir ve itibarımızı ciddi etkileyebilir.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Ürünlerimizi değerlemek, etiketlemek ve pazarlamak için ithalat ve ihracat düzenlemelerini yerine getirerek
- Uluslararası sınırların ötesinde işe almak, pazarlamak ve dağıtmak dahil yasal sonuçlarını bilmeden asla iş yapmayarak
- ABD ve Avrupa Birliği'nin ambargo veya yaptırım listelerindeki herhangi bir kişiye asla pazarlama, satış yapmayarak veya hizmet sağlamayarak
- Dolandırıcılık, yanlış iddialar, yolsuzluk veya diğer yasa dışı davranışlara karşı uyanık olarak
- Üçüncü bir tarafa ticari yaptırım uygulanmamasını sağlamak için uygun ayrıntılı inceleme yaparak
- Hükümetten müşterilerle çalıştığımızda gereken en sıkı koşullar altında faaliyet göstermemizi sağlayarak

**İşimizde Güven
Oluşturma**



Ürünümüzün dağıtımını yapmak isteyen yeni bir alıcı benimle iletişime geçti. Bu alıcı daha hiç iş yapmadığımız bir ülkedeydi. Ticari kısıtlamalara tabi olmayan bir tarafla iş yaptığımızı nasıl anlayabilirim?



Bu soruyu ayrıntılı inceleme taramasının uygun düzeylerini gerçekleştirme için süreçleri bulunan Hukuk Departmana sorun. Sadece ticari yaptırımların uygulanıp uygulanmadığını bilmek istemekle kalmayacaksınız, fakat aynı zamanda Hukuk Departmanı ithalat veya ihracat endişelerinin bulunup bulunmadığını inceleyecektir. İthalat ve ihracat denetimlerinin, ticari yaptırımların ve boykotların ihlalleri ağır para cezalarıyla, izinlerin iptal edilmesiyle veya hatta hapis cezalarıyla sonuçlanabilir. Onlar aynı zamanda itibarımız üzerinde de zedeleyici etkide bulunabilir. Tüm dünyada iş ilişkilerimizi doğru bir şekilde kurduğumuzdan ve itibarımızı koruduğumuzdan emin olmak isteyeceğiz.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)
- [Küresel Tedarik Politikası](#)
- [Sağlık Uzmanları ve Sağlık Kuruluşlarıyla Etkileşimler Üzerine Politika](#)
- [Yüksek Riskli Ülkelerde Üçüncü Tarafları İşe Alma Prosedürleri](#)



İşimizde Güven
Oluşturma

Nasıl Özen Gösteririz

Umuma açık olmayan önemli bilgileri paylaşmayız veya ticaretini yapmayız ve bu tür uygulamaların hem haksız hem de yasa dışı olduğunu anlıyoruz.

Neden Önemli

İçeriden öğrenilen bilgilerin ticareti etik değildir, yasa dışıdır ve yatırımcılara, çalışanlara ve itibarımıza zarar verir. Bize güvenilen özel bilgileri koruyarak dürüst olma taahhüdümüzü yerine getiririz.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Önemli ve umuma açık olmayan bilgileri elimizden bulundururken hisse senetleri veya opsiyonlar gibi menkul kıymetleri asla satın almayarak veya satmayarak
- Menkul kıymetleri içeriden bilgiler sadece kamuya duyurulduktan sonra satın alarak veya satarak
- İçeriden bilgileri aile üyeleri, arkadaşlar veya iş arkadaşları dahil Perrigo dışından hiç kimseye paylaşmayarak
- İçeriden bilgileri kazara ifşa etmekten koruyarak
- Menkul kıymet alıp satmanın yasak olduğu “yasak” dönemleri gözeterek



Yakında bir yemek partisinde bir arkadaşşıma Perrigo'nun piyasaya yenilikçi yeni bir ürünü lanse edeceğinden bahsettim. Arkadaşım bana bazı sorular sordu ve gecenin sonunda bir miktar Perrigo hisselerini satın almayı düşünebileceklerini söyledi. Bu sorun olur mu?



Evet, olur. “Önemli” bilgileri hiç kimseye asla paylaşmamalısınız, hatta yakın aileniz ve arkadaşlarınızla bile. Bu içeriden bilgilerin ifşa edilmesi “tüyo vermek” olarak değerlendirilir ve sizi, arkadaşınızı ve Perrigo'yu önemli bir riske maruz bırakır. Bu durumda sorunu derhal Hukuk Departmanına bildirin.

Güven Oluşturma

Önemli veya İçeriden Bilgileri Anlama

Önemli içeriden bilgiler, halka duyurulduğunda herhangi bir yatırımcının bir şirketin hisse senetlerini satın alma veya satma kararını etkileyebilecek bilgilerdir. İçeriden bilgilerin örnekleri şunlardır:

- Şirket ve pazar stratejileri
- Finansal sonuçlar, projeksiyonlar ve tahminler
- Lansman ve onaylar gibi önemli ürün olayları
- Birleşmeler ve satın almalar gibi iş geliştirme planları ve finansal işlemler
- Düzenleyici, yasal veya uyumluluk sorguları ve soruşturmaları



İşimizde Güven Oluşturma



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [İçeriden Öğrenenlerin Ticareti ve Menkul Kıymetler İşlemleri Politikası](#)
- [Sosyal Medya Yönergeleri ve SSS](#)

Nasıl Özen Gösteririz

Güvenilir kişisel bakım ürünlerimiz üzerinden yaşamları iyileştiririz. Kaliteli ve uygun fiyatlı çözümler sunabiliyoruz çünkü gizli ve özel bilgilerimizi ifşa veya suistimallere karşı koruruz.

Neden Önemli

Sorumlu olmak demek gündelik karşılaştığımız gizli ve özel bilgileri korumak demektir. İster araştırma, finans, ürünlere ilişkin olsun veya isterse de üçüncü taraflarla ilgili olsun onları dikkatli bir şekilde korumalıyız. Eğer gizli bilgiler suistimal edilirse itibarımızı zedeleyebilir ve müşterilerimizin ve ortaklarımızın bize güvenlerini kaybetmelerine yol açabilir.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Gizli bilgileri sadece meşru iş nedenleri için kullanarak
- Yetki verilmedikçe gizli bilgileri asla ifşa etmeyerek
- Emniyetli, güvenli depolama ve bilgi muamele prosedürlerini kullanmak yoluyla gizli bilgileri korumak için tüm gerekli adımları atarak
- Gizli bilgilerin işlemlerini yapan tüm personelin uygun eğitimden geçmesini sağlayarak
- Cihazlar ve sunuculardaki tüm gizli bilgilerin bakımının yapılmasını ve korunmasını sağlayarak
- Gizli bilgilere sadece bir bireye atanan rol dahilinde sadece meşru iş amaçları için erişerek, kullanarak veya ifşa ederek

Güven Oluşturma

Nelerin “Gizli Bilgiler” Olabileceğini Bilmek

Gizli bilgiler birtakım iş bilgilerini, ticari sırları ve diğer özel Perrigo verilerini kapsayabilir. Aşağıda bazı örneklerinin kısa bir listesi verilmiştir:

- Müşteri listeleri
- Finansal hesaplar ve bilançolar
- Tedarikçi ve üçüncü taraf listeleri
- İş sözleşmeleri veya anlaşmaları
- İşletme kılavuzları veya diğer özel iş belgeleri
- Pazarlama ve promosyon planları
- Olası satın almalar, yatırımlar veya işbirlikleri üzerine bilgiler



Bir rakibimizin eski bir çalışanı bize yeni çalışan olarak katıldı. Bu yeni arkadaşımız bize eski şirketinin bizim en güçlü ürünlerimizden biriyle rekabet edecek olan yeni bir ilaç tedavisi lanse etmeye hazırlandığını söyledi. O aynı zamanda eski işverenin bu yeni ürün için kamu bilgisinde olmayan fiyatlandırma ve pazarlama stratejisi planlarının kendisinde bulunduğunu da söyledi. Bu bilgi bizim gelecek pazarlama stratejilerimizi ve fiyatlandırmamızı geliştirmemize son derece yardımcı olabilirdi. Ne yapmalıyım?



Bu sorunu derhal yöneticinize ve Hukuk Departmanına bildirin. Rakiplerin halka açık olmayan bilgileri asla kullanılmamalıdır. Bu bilgileri kullanmak sadece etik olmamakla kalmaz aynı zamanda yasa da çiğnerdi. Rakiplerimizden veya üçüncü taraflardan gelmiş olan iş arkadaşlarımız sadece eski işverenlerinin elinde kalmış olması gereken gizli bilgileri asla yeni iş yerlerine getiremezler veya saklayamazlar.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [AB Bilgi Güvenliği Politikası](#)
- [Küresel Bilgi Güvenliği Politikası](#)



Nasıl Özen Gösteririz

Biz iş arkadaşlarımızın, müşterilerimizin ve üçüncü tarafların gizliliğine saygı gösteririz ve bize güvenilen kişisel bilgileri sorumlu bir şekilde kullanırız.

Neden Önemli

İşimizde güven her şeydir. Perrigo kişisel bilgileri bordro, finansal işlemler, satış ve pazarlama ve hasta emniyeti verileri dahil çok çeşitli amaçlar için kullanır. İş arkadaşlarımız, müşteriler ve üçüncü taraflar kişisel bilgileri sorumlu bir şekilde saklayacağımız ve kullanacağımız konusunda bize güvenirlir. Biz onların gizliliğine saygı duyarız ve bize güvendikleri her şeyi korumak için sıkı çalışırız.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Kişisel tanımlayıcı bilgileri sadece yasal bir iş amacına ulaşmak için gerektiği ölçüde yasal olarak toplayarak, saklayarak, kullanarak ve paylaşarak
- Yasal olarak aranan uygun bildirimleri sağlayarak veya izinleri alarak
- Tüm personel için kişisel bilgilerin işlemleri ve güvenliği üzerine eğitim ve rehberlik sağlayarak
- Güvenliği sağlamak herkesin katılımını ve desteğini talep eden bir takım çabasıdır
- Bir veri ihlalden, veriye yetkisiz erişimden veya yetkisiz ifşadan şüphelendiğimizde Bilgi Teknolojisi ve Hizmetleri ekibini veya Küresel Gizlilik ofisini derhal bilgilendirerek
- Kişisel verileri imha ederken veya saklarken tüm Perrigo politikalarına, yönergelerine ve yürürlükteki yasalara uyarak

**İşimizde Güven
Oluşturma**

Güven Oluşturma

Kişisel Bilgileri Tanıyabilme

Veri gizliliği özellikle kişisel bilgilerin gizliliği olmak üzere Perrigo için yüksek önceliklidir. Ama veri gizliliği kesin olarak nedir? Kişisel bilgiler bir iş arkadaşı, bir iş ortağı, bir müşteri veya bir hasta gibi bir kişiyi **tanımak** için yeterli olan herhangi bilgidir. Kişisel bilgilerin bazı örneklerine şunlar dahildir:

- Ad
- E-posta adresi
- Doğum tarihi
- Hesap bilgileri
- İş veya kişisel irtibat bilgileri
- Kredi kartı numarası
- Biyometrik veriler (ör. parmak izleri, sağlık bilgileri)
- Pasaport numarası veya ulusal kimlik numarası
- IP adresi/cihaz kimliği



Ofis içerisinde gezinirken ekran kilidi açılmış olan bir dizüstü bilgisayar fark ettim. Ekranda özel müşteri verilerine benzeyen bilgiler gördüm. Ne yapmalıyım?



Derhal bir yöneticiye bildirin. Kişisel veya duyarlı veriler asla ekran üzerinde gözetimsiz bırakılmamalıdır. Tüm iş arkadaşlarımız ekranlarını kilitlemeli ve bilgiyi güvenli tutmaya gelince makul önlemleri almalıdırlar.



Bir satıcı yakındaki bir proje için ekibimizin her bir üyesine mütevazı bir teşekkür hediyesi göndermek istiyor ve herkesin adını ve ev adresini istedi. Satıcıya bu bilgileri verebilir miyim?



Hayır. Bu bilgileri sağlamak kişisel bilgileri gizli tutma sorumluluğumuzu ihlal eder. Bu iyi niyetli bir şey olsa dahi bilgileri güvende tutma taahhüdümüzü ihlal edemeyiz.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [AB Bilgi Güvenliği Politikası](#)
- [Küresel Bilgi Güvenliği Politikası](#)
- [Küresel Kayıtlar Yönetimi ve Saklama Politikası](#)
- [Kişisel Verileri Koruma Politikası](#)

Nasıl Özen Gösteririz

Biz fiziksel, elektronik ve bilgi varlıklarımızın iyi yöneticileriyiz. Biz bu varlıklarımızı işimizi daha da geliştirmek, müşterilerimize yardım etmek ve güven oluşturmak için kullanırız.

Neden Önemli

Dünyayı daha sağlıklı bir yer haline getirmeye kararlıyız.

Varlıkların çalınması ve suistimali bu misyonumuzu doğrudan etkileyebilir. Bu varlıkları korumak ve güvenli kullanmaktan sorumlu olmak bizi daha da inovasyonlar ve işbirliği yapmamız için doğru yolda tutar.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Perrigo kaynaklarını ve fonlarının işlemlerini sorumlu bir şekilde yaparak
- Ağ ve sistemlerimizin emniyetini sürdürerek
- Dijital varlıkları uygun bir şekilde depolayarak ve onları uygun olmayan değiştirmeye, kazara silmeye, yetkisiz erişime veya kötü saldırı girişimlerine karşı koruyarak
- Fiziksel varlıkların (kağıt kayıtlar gibi) güvenli konumlarda emniyetini sağlamak için tüm makul tedbirleri alarak
- Perrigo'nun herhangi bir varlığını kişisel kullanım için ofisten asla çıkarmayarak
- Varlıkların herhangi bir hırsızlığı veya suistimalini derhal Hukuk Departmanına bildirerek

İşimizde Güven
Oluşturma

Güven Oluşturma

Yetkisiz Erişime Karşı Koruma

Bir farmasötik şirket olarak ham maddelerimiz ve mamullerimizin yasa dışı ilaçların üretimi dahil herhangi başka bir amaç için saptırılmaması önemlidir. Tüm malzemelerimiz ve ürünlerimizin yerini bilmeliyiz ve malzemelerimizi yetkisiz erişime karşı korumalıyız.



Bir sonraki seyahatime işteki dizüstü bilgisayarımı götürmem gerekiyor. İnternete otelin ücretsiz Wi-Fi ağı üzerinden erişmem gerekecek. Bu sorun olur mu?



Bu bir sorun olabilir. Otel Wi-Fi ağı çekici gelebilir, çünkü ücretsiz ve bağlanması da kolaydır, ancak kirliliği bir zeminde çıplak ayakla dolaşmaya benzer. Herkese açık Wi-Fi ağlarının korsanlar ve suçlular için kolay giriş noktaları olarak biliniyor. Her zaman Perrigo'nun VPN'si gibi güvenilir ağları kullanmaya çalışın. Perrigo, iş fonksiyonları iş yerinin dışında çalışabilmeyi gerektiren personel için uzaktan erişim imkanları sunar. Bu imkanlardan yararlanmanın koşulları için lütfen **Uzak Erişim Standardına** bakın ve ihtiyacınız için hangi yöntemin size uygun olduğunu belirleyin.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [AB Bilgi Güvenliği Politikası](#)
- [Küresel Bilgi Güvenliği Politikası](#)
- [Küresel Kayıtlar Yönetimi ve Saklama Politikası](#)
- [Kişisel Verileri Koruma Politikası](#)
- [Uzaktan Erişim Standardı](#)

Nasıl Özen Gösteririz

İyi iş kararları almamıza yardım etmesi için tam ve doğru kayıtlar tutarız. Bu kayıtlar yatırımcılara ve devlet kurumlarına dürüst ve güncel bilgiler sağlamamıza olanak verir.

Neden Önemli

Başarılı bir iş yapmak kayıtlarımız ve finansal bilançolarımızın güvenilir olmasını gerektirir. Paydaşlarımız, devlet kurumları ve kamu karar almak için kayıtlarımızın saydamlığına ve doğruluğuna güvenirler. Sağlam iç denetimler yaparak iş arkadaşlarımızın sorumlu iş kararları almalarına, dolandırıcılığı önlemelerine ve finansal dürüstlüğü sağlamalarına olanak veririz, diğer yandansa güvenilirlik ve güven temelinde itibarımızı sürdürürüz.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Tüm iş işlemlerimizi doğru, şeffaf ve zamanında kaydederek
- Asla bir kişiyi finans durumumuz hakkında yanlış bilgilendirecek herhangi bir eylemde bulunmayarak
- Herhangi bir işlem için asla hileli, yanlış veya yanlış yönlendirici girişler yapmayarak
- Fonları veya varlıkları asla gizlemeyerek
- Zaman cetvellerinin, faturaların, gider raporlarının, bordro, yardım kayıtlarının ve performans değerlendirmelerinin doğru doldurulmasını sağlayarak
- Düzenleyici kurumlara, denetçilere ve diğer paydaşlara zamanında tam ve doğru ifşalar sağlayarak
- Yürürlükteki tüm yasalara, düzenlemelere ve politikalara uyarak

Güven Oluşturma

Kayıtlar Yönetimini Anlama

Sadece finansal kayıtlar değil fakat tüm kayıt türlerinin uygun yönetimi faaliyet etkinliğini artırır, riskleri azaltır ve performansı yükseltir. Etkin bir kayıt yönetim programı aynı zamanda belgeleri belirli bir süre saklamak için yasal gereksinimleri karşılamamıza yardım eder. Şirket kayıtlarına şunlar dahildir:

- Bildiriler, mektuplar ve e-postalar gibi yazışmalar
- Sosyal medya paylaşımları ve metin mesajları
- Politikalar ve prosedürler
- Satın alma emirleri ve faturalar
- Sözleşmeler
- Raporlar, analizler, formüller, çizelgeler ve sunumlar
- Personel dosyaları

Kayıtlar; Küresel Kayıtlar Yönetimi ve Saklama Politikasında açıklandığı üzere Saklama Çizelgesine ve varsa Yasal Bekletmeye uygun olarak saklanmalı ve bertaraf edilmelidir.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [Sözleşmeler Politikası](#)
- [Küresel Kayıtlar Yönetimi ve Saklama Politikası](#)
- [Seyahat ve Giderler Politikası](#)



İşimizde Güven Oluşturma

Nasıl Özen Gösteririz

Sorumlu hareketlerimizle ve dürüst iletişimlerimizle itibarımızı koruruz.

Neden Önemli

Biz özenle güven ve dürüstlük itibarımızı oluşturduk ve sürdürüyoruz. Biz bu itibarımızı müşterilerimize, üçüncü taraflara, paydaşlarımıza ve medyaya şirketimiz hakkında dürüst bir şekilde iletişim sağlayarak pekiştiririz. Harici iletişimler yalnızca yetkili bireyler tarafından yapılmalıdır. Bireysel eylemlerimiz tüm şirketi yansıtabildiğinden dolayı her birimiz Perrigo'nun itibarını korumaktan sorumluyuz.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Basından, medya veya topluluk liderlerinden, finansal analistlerden veya paydaşlardan tüm soruları, sorguları veya mülakat isteklerini Küresel Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişimler departmanına yönlendirerek
- Kişisel görüşlerimizi asla Perrigo'nun görüşleri olarak beyan etmeyerek
- Perrigo adına sadece yetki verilmişse konuşarak
- Perrigo ve iş ortaklarımız hakkında saygıyla iletişim kurarak
- Harici konuşma angajmanları için iş segmanı veya fonksiyonel liderimizden ve aynı zamanda Küresel Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişimler departmanından önceden onay alarak
- Tüm harici konuşma materyallerinin Küresel Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişimler departmanınca incelenmiş olmasını sağlayarak
- Tüm yasa icra sorgularını Güvenlik veya Hukuk Departmanına yönlendirerek
- Perrigo'nun itibarının çevrimiçi kişisel eylemlerimizle asla zarar görmemesini sağlamak için sosyal medyada ve diğer çevrimiçi forumlardaki aktivitelere özellikle dikkat ederek

S

Sosyal medyadayken Perrigo ve onun ürünleri hakkında doğru olmayan bilgiler içeren bir paylaşım ile karşılaştım. Bilgiyi düzeltmek için bu paylaşım a yanıt verebilir miyim?

C

Sadece çok az sayıda bireyin Perrigo adına konuşma izni olduğunu unutmayın. Bu insanlardan biri değilseniz paylaşım a yanıt vermemelisiniz. Bunun yerine lütfen Küresel Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişimleri uyarın.



İşimizde Güven
Oluşturma



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz? 

• [Sosyal Medya Yönergeleri ve SSS](#)

Topluluklarımızda

Güven Oluşturmaktan Sorumluyuz

Topluluklarımızda
Güven
Oluşturma

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- İnsanları, çevreyi ve toplulukları koruma taahhüdümüzü paylaşan saygın üçüncü taraflardan kaynak kullanarak
- Tüm dünyada emeğe, emniyete, etiğe ve çevreye ilişkin genel kabul gören standartlara düzenlemelere uymaya çalışarak
- Tedarikçilerin ve diğer üçüncü tarafların bu yüksek etik standartlara uymasını sağlayarak
- Tedarik zincirimizin herhangi bir yerinde bir insan hakları ihlali konusunda endişelerimiz olduğunda açıkça dile getirerek

Nasıl Özen Gösteririz

Her yerde insanların yaşamlarını iyileştiren kişisel bakım ürünlerinin güvenilir bir kaynağı olmaya çaba gösteririz ve işimizi insanların temel haklarına ve itibarına saygı gösterir bir şekilde yaparız.

Neden Önemli

İnsanlara saygılı davranmak, sorumlu bir kurumsal vatandaş olmak ve paydaşlarımız arasında güven oluşturmak için önemlidir.

Bir şirket olarak, bir yandan tedarikçi ortaklarımıza ve içinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklara olumlu etki eden bir miras oluştururken, diğer yandan etik bir tedarik zinciri oluşturmaya ve sürdürmeye ve insan haklarını korumaya kararlıyız.

Topluluklarımızda
Güven
Oluşturma

S

İş için seyahat ederken yerel haberlerde tedarikçilerimizden biri hakkında bir şeyler gördüm. Ne hakkında olduğundan pek emin olamadım çünkü yerel dili çok iyi bilmiyorum. İşçiler kendi iş koşulları ve düşük ücretler konusunda şikayet eder görünüyordu. Yapmam gereken herhangi bir şey var mı?

C

Bu, daha da araştırılması için Hukuk Departmanına bildirmenizi isteyeceğimiz bir şeydir. Tedarikçilerimizden insan haklarına saygı duymalarını ve güvenli ve adil çalışma koşulları sağlamalarını bekleriz. İnsanlara saygıyla muamele etme veya emniyetli ve adil bir iş ortamı sağlamaya olan taahhüdümüzü bizimle paylaşmayan bir üçüncü tarafla ortaklık etmeyeceğiz.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz? [🔗](#)

- [Sözleşmeler Politikası](#)
- [Küresel Tedarik Politikası](#)
- [Tedarikçi Etik Standartları](#)
- [Modern Kölelik Beyannamesi](#)
- [İnsan Hakları Politikası](#)



Topluluklarımızda
Güven
Oluşturma

Nasıl Özen Gösteririz

Çevrenin iyi yöneticileri olmaya kararlıyız. Bu taahhüdümüzü yerine getirdiğimizi göstermek için iklim ve emisyonlar, ambalaj sürdürülebilirliği, su tasarrufu ve daha fazlasına ilişkin iddialı genel hedefler belirledik.

Neden Önemli

İklim değişikliği ve plastik atıklar gibi sürdürülebilirlik konuları toplumumuzun karşı karşıya olduğu en büyük zorluklardan bazılarıdır. Perrigo, gezegenimize olan etkimizin farkındadır ve bu riskleri ve ilişkili etkileri hafifletmek için kendimize düşeni yapmaya kararlıdır. Sürekli iyileştirme zihniyetini benimseyerek sürdürülebilirlik uygulamalarını yaygınlaştırmanın ve gezegenimize pozitif etki etmenin yollarını arıyoruz.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Tüm çalışanlarımızdan sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve taahhütlerimizi destekleyen kararlar almalarını bekleyerek
- Çevreye olumlu etki edecek bir şekilde faaliyet gösterme vizyonumuzu ve taahhüdümüzü paylaşan üçüncü tarafları işe alarak
- Çevresel etkimizi daha da azaltan fırsatları tanıyarak
- Sürdürülebilirliğe olan taahhüdümüzün ihlallerini bildirerek

Güven Oluşturma

Sürdürülebilirlik ve Çevreye Yaklaşımımız

Perrigo'nun çevreyi korumaya olan taahhüdü üç adımlı stratejiyi kapsar.

- **İklim ve Faaliyetler:** Perrigo'nun denetlediği tüm faaliyetlerde sera gazı emisyonlarını, enerji, su ve atığı azaltmaya odaklanır.
- **Ambalaj ve Plastik:** Ambalaj materyallerini azaltmak, geri dönüştürülebilirliği iyileştirmek ve ambalajlarımız için geri dönüştürülmüş içerik kullanmak için hedefler belirlemek gibi ambalaj ve seçkin materyallere odaklanır.
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri:** Sadece sürdürülebilir kaynaklardan sürdürülebilir palmiye yağı ve kağıt ambalajı kullanmak gibi sorumlu ve sürdürülebilir kaynak kullanımına odaklanır.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz?

- [Sürdürülebilirlik ve ESG Raporu](#)
- [İklim Politikası](#)
- [BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri](#)



Topluluklarımızda
Güven
Oluşturma

Nasıl Özen Gösteririz

Topluluklarımızla etkileşme biçimlerimizde olumlu bir etki yapmaya inanırız. Biz bu taahhüdümüzü insanseverlik ve çalışan katılımı üzerinden daha sağlıklı topluluklar oluşturarak gerçekleştiririz.

Neden Önemli

Finansal performans önemli olsa da biz kâr elde biçiminin bir şirketin gelecek başarısı için kritik bir gösterge olduğuna inanıyoruz. “Doğru olanı yapıyoruz” sadece Temel Değerlerimizden biri olmanın ötesine geçer; tercih edilen bir işveren olarak rolümüzün ayrılmaz parçasıdır ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukların ekonomilerine katkı sağlar.



Daha Fazlasını Öğrenmek İster Miydiniz? [🔗](#)

• [Perrigo Vakfı](#)

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Canlı topluluklar ve kişisel katılımı desteklemeye yardım etmek için gönüllülüğü teşvik ederek ve destekleyerek
- Eğitimi, sağlığı destekleyen uygun hayırseverlik kuruluşlarına ve amaçlarına bir şirket olarak sorumlu bir şekilde bağışta bulunarak ve az hizmet alanları destekleyerek
- Şirket fonlarını hibe etmeden önce onay alarak
- Harici faaliyetlerin işimize müdahale etmemesini veya çıkar çatışması oluşturmamasını sağlayarak
- Diğer kişilere hayırseverlik gruplarına veya diğer faaliyetlere katkı yapmaları yönünde baskı yapmayarak

**Güven
Oluşturma**

Perrigo Vakfı Çalışmaları

Dünyamızın karşı karşıya olduğu zorluklar açısından çözümün bir parçası olduğumuzu anlıyoruz. Perrigo Şirketi Hayırseverlik Vakfı'nın misyonu hizmet verdiğimiz topluluklarda yaşamları daha da iyileştirme vizyonumuzun bir sonucudur. 2000 yılı Ağustos ayında kurulan Vakıf; sağlığa, eğitim fırsatlarına eşit erişimi sağlayan ve az hizmet alan nüfusun ihtiyaçlarına yanıt veren inisiyatifleri destekler.

**Topluluklarımızda
Güven
Oluşturma**

Nasıl Özen Gösteririz

Perrigo, hükûmetle ilişkilerinde adil ve saydam bir şekilde hareket ederek güven tesis eder.

Neden Önemli

Hükûmet ile olan tüm ilişkilerimizde etik davranış ve hesap verebilirliğe bağlıyız. Siyasi eylemlerimizde tüm yerel yasalara ve düzenlemelere uyarız ve Perrigo adına yapılan siyasi desteğin değerlerimizle tutarlı olmasını sağlarız.

Perrigo, bireylerin siyasi sürece katılma haklarını tanır. İnsanlarımız Perrigo'nun itibarının kendi kişisel siyasi faaliyetleriyle zarar görmemesini sağlamak için özen ve dikkatle hareket ederler.

Bu ne Anlama Gelir

Aşağıdakileri yaparak özen gösteririz:

- Hükûmet görevlileriyle olan tüm etkileşimlerimizde dürüstlük ve saydamlıkla hareket ederek ve tüm zorunlu bilgileri doğru ve zamanında ifşa ederek
- Rüşvet veya yolsuzluklar dahil herhangi yasa dışı veya etik olmayan uygulamalardan kaçınarak
- Kişisel siyasi faaliyetlerin ve katkıların Perrigo'nunkiymiş gibi beyan edilmemesini sağlayarak
- Kişisel siyasi faaliyetlerin gönüllü olmasını ve kendi kişisel zamanımızda, kendi kişisel kaynaklarımız ve varlıklarımızla yapılmasını sağlayarak



Yerel bir siyasi kampanyada çalışmak için gönüllü olmaya karar verdim ve bunu yaparken Perrigo dizüstü bilgisayarımı ve VPN bilgilerimi kullanmaya ihtiyacım olacak. Buna izin var mı?



Hayır, bu politikamızı ihlal eder. Perrigo; kendi zamanlarında ve kendi kaynaklarıyla siyasi sürece katılmayı seçen iş arkadaşlarımızı destekler. Buna rağmen bunu yaparken şirket materyallerini, makinelerini veya kaynaklarını kullanmaktan kaçınmalısınız.

Topluluklarımızda
Güven
Oluşturma

Kaynaklar ve Sonuç

Sorular için veya bir endişeyi bildirmek için aşağıdakilerle irtibat kurun:

- Denetçiler, yöneticiler veya kıdemli çalışanlar
- Küresel Uyumluluk ve Gizlilik
- Yasal
- İnsan Kaynakları
- Perrigo'nun Etik Yardım Hattı
 - Çevrimiçi: ethicshotline.perrigo.com
 - Telefon: Ülkeye özgü bir telefon numarası almak için tercih ettiğiniz dili/konumu seçin
 - Gizli, kullanımı kolay ve her zaman kullanılabilir

Perrigo olarak vizyonumuz ve değerlerimiz kim olduğumuzun ve ne yaptığımızın temelinde yatar. Kurallarımız gündelik durumlarda bize ışık tutan rehberimizdir ve vizyonumuzu yerine getirmemizi ve değerlerimizi yaşamamızı sağlar. Kurallarımız Perrigo kültürünün bir yansımasıdır ve insanlarımıza, müşterilerimize, tüketicilerimize ve topluluklarımıza yaşamları daha iyi hale getireceğimiz konusunda güven verir. Güven oluşturma ve **sorumlu olma taahhütlerimiz yerine getirmemize yardım eder.**

Güven Oluşturma Feragat

Nadir durumlarda Kurallarımızın sıkı uygulanması önemli zorluklara yol açabilir. İstisnai durumlarda Kurallarımızdan feragat aranabilir. İcra Kurulu Üyeleri ve İcra Kurulu Başkanları adına bu Kurallardan herhangi bir feragat sadece Yönetim Kurulu tarafından verilebilir. Bu feragatler yasa veya düzenlemeler tarafından zorunlu kılınırsa, derhal ifşa edilecektir. Tüm diğerleri için feragat isteklerini Baş Hukuk Danışmanı inceleyecektir.

DERİNDEN ÖNEMŞİYORUZ



Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, topluluklarımızın ve hissedarlarımızın gelişmesi için duyduğumuz istekle beslenen jekilde, müşteri öz bakımına iyileştirmeye gösterdiğimiz köklü özen, bağlılık ve coşku bizi birleştirmektedir.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

DOĞRU OLANI YAPIYORUZ



Tüm eylemlerimizde ve her zaman dürüstlük, adalet ve saygı sergileriz, güven ve inandırıncılık oluşturmak için Meslekî Davranış ve Ahlak Kurallarımızı destekleriz.

KAZANMAK İÇİN OYNUYORUZ



Beklentileri aşmak için ustalaşmayı ve rekipsiz kararlılığımızla bir araya getiriyoruz, sürekli büyümeyi amaçlıyoruz ve Perrigo'nun daha iyi bir versiyonunu oluşturmak için her gün yaratıcı jekilde düşünüyoruz.

Perrigo®