



Mi smo odgovorni

Perrigo[®]

KODEKS PONAŠANJA

Lipanj 2026

Poruka od naših lidera

Članovi Perrigo tima,

Radimo pravu stvar kao deo tradicije uspeha kompanije Perrigo od njenog osnivanja 1887. Ta posvećenost etičkom ponašanju od ključnog je značaja za naš kontinuirani uspeh i za našu Svrhu: „Poboljšati živote pouzdanim rešenjima za zdravlje i dobrobit koja su dostupna svima“.

Kao globalni lider u oblasti brige o sebi, prepoznajemo pozitivan uticaj koji Perrigo proizvodi imaju na živote naših klijenata, kao i odgovornost koju to sa sobom nosi. U svojim postupcima rukovodimo se Kodeksom ponašanja koji odslikava naše osnovne vrednosti, osnažuje našu posvećenost integritetu i obezbeđuje radni okvir za prevazilaženje teških situacija uz pomoć etičkog donošenja odluka. Kodeks izlaže očekivanje da smo *mi odgovorni* – svako od nas, svakodnevno – za to da živimo u skladu sa svojim vrednostima i ispravno postupamo prema zaposlenima, klijentima, poslovnim partnerima i zajednicama.

Dok budete istraživali naš Kodeks, razmislite o svojoj ulozi i načinu na koji vi možete doprineti tome da naše vrednosti ožive kroz vaše postupke. Hvala vam što posvećeno radite pravu stvar i podržavate etičku kulturu kompanije Perrigo. Zajedno oblikujemo svoju budućnost i vršimo pozitivan uticaj na svet.

Albert Manzone

predsednik i izvršni direktor

Orlando D. Ešford

predsednik upravnog odbora



Albert Manzone, predsednik i izvršni direktor



Orlando D. Ešford, predsednik upravnog odbora

Poruka od naših lidera 2

Poverenje kreće od vas 4

Svaki naš postupak odslikava naš Kodeks i naše vrednosti 5

Delimo svoje odgovornosti 6

Slobodno izražavamo mišljenje 8

Donosimo etičke odluke 9

Mi smo odgovorni za **građenje poverenja kod naših kolega 10**

Poštujemo jedni druge 11

Obelodanjujemo i rešavamo sukobe interesa 13

Mi smo odgovorni za **građenje poverenja kod naših klijenata 16**

Osiguravamo bezbednost i kvalitet proizvoda 17

Pošteno se takmičimo i iskreno promovišemo proizvode 18

Sarađujemo sa pouzdanim trećim stranama 20

Mi smo odgovorni za **građenje poverenja u našoj kompaniji 21**

Sprečavamo podmićivanje i korupciju 22

Znamo pravila poslovanja širom sveta 24

Zabranjujemo insajdersko trgovanje 26

Štitimo poverljive informacije 28

Poštujemo privatnost i štitimo lične podatke 30

Čuvamo svoje resurse 32

Održavamo tačne knjige i evidenciju 34

Čuvamo svoju reputaciju 36

Mi smo odgovorni za **građenje poverenja u našim zajednicama 38**

Poštujemo ljudska prava i odgovorno zapošljavamo ljude 39

Štitimo životnu sredinu 41

Podržavamo naše zajednice 43

Sa pažnjom učestvujemo u političkim procesima 44

Resursi i zaključak 45



Poverenje kreće od vas

Poverenje
kreće od vas

Naš Kodeks ponašanja (Kodeks) odslikava kulturu naše kompanije u pisanom obliku. Uobličeni u skladu sa našim osnovnim vrednostima, Kodeks se može posmatrati kao naš etički kompas koji nam pomaže da ostvarimo svoju viziju. U pitanju je radni okvir izgrađen na principima koji čine naše vrednosti smislenim tako što ih sprovodi u delo u vidu ponašanja koja se mogu živeti svakodnevno na poslu. Poštujemo zakone, propise i smernice koji se odnose na nas, ali se pridržavamo i najviših etičkih standarda, čak i kad nema konkretnog zakona ili smernice.

Vizija:

Obezbediti najbolju samopomoć za sve.

Svrha:

Poboljšati živote pouzdanim rešenjima za zdravlje i dobrobit koja su dostupna svima.

Vrednosti:

Naše osnovne vrednosti usmeravaju našu interakciju sa svim zainteresovanim stranama i pomažu nam da održimo pozitivnu reputaciju kao poslodavac, dobavljač proizvoda za brigu o sebi i korporativni građanin.



Poverenje
kreće od vas

Kultura: Kako radimo zajedno

STALO NAM JE do toga da izvršimo pozitivan uticaj na naše kolege, klijente, potrošače, investitore, zajednice i svet u kome živimo, sad i uvek.

Gradimo poverenje ispunjavanjem svojih obećanja i jasnim i transparentnim postupanjem.

Vođeni smo svojom željom i radozljivošću za eksperimentisanjem, učenjem i stvaranjem.

Inspirišemo i negujemo radno okruženje u kome svi možemo dati sve od sebe i izraziti svoje mišljenje. U svakom razgovoru očekujemo različite perspektive.

Obezbeđujemo profitabilne rezultate visokog kvaliteta, održavajući pritom kompleksnost.

Svako od nas je odgovoran za donošenje odluka koje su u najboljem interesu kompanije Perrigo i naših klijenata, kao i za pridržavanje najviših etičkih standarda. Svako je odgovoran za:

- **Čitanje** i razumevanje našeg Kodeksa i korporativnih smernica
- **Shvatanje** važnosti postavljanja pitanja i izražavanja mišljenja
- **Razumevanje** načina na koji se prijavljuje etička nedoumica ili prekršaj
- **Saradnju** u istragama potpuno i iskreno
- **Ukazivanje na probleme** u vezi sa mogućim kršenjem zakona ili smernice na vreme
- **Poštovanje** Kodeksa, smernica, procedura i svih važećih zakona i propisa

Naš Kodeks važi za sve direktore, službenike, kolege, ugovarače i sve osobe koje posluju sa kompanijom Perrigo i u njeno ime. **Svi** dele ove odgovornosti.

Narušavanje Kodeksa može dovesti do ozbiljnih posledica, uključujući prekid radnog odnosa ili ugovora, kao i građanske ili krivične odgovornosti.

Poverenje
kreće od vas

Građenje
poverenja

Dodatne odgovornosti rukovodilaca

Uspešni smo kad delimo odgovornost i pratimo Kodeks. Menadžeri i lideri imaju dodatne odgovornosti kao uzori koji stvaraju odgovarajuću atmosferu tako što:

- Pokazuju integritet u izazovnim situacijama
- Stvaraju pozitivno, inkluzivno, bezbedno i etičko radno okruženje
- Aktivno slušaju i ohrabruju kolege da izraze svoje mišljenje
- Sprečavaju odmazdu protiv kolega koji izraze svoje mišljenje ili učestvuju u istragama
- Postupaju i upravljaju radom na način koji je u skladu sa osnovnim vrednostima kompanije Perrigo
- Obezbeđuju usaglašenost sa vrednostima i smernicama kompanije Perrigo, kao i sa svim primenjivim zakonima i propisima

Poverenje
kreće od vas



Ako imate saznanja ili sumnjate da je došlo do nepropisnog ponašanja, imate odgovornost da podnesete prijavu. Možete se obratiti:

- **Svom nadzorniku, drugom rukovodiocu u organizacionoj strukturi ili rukovodiocu na nekom drugom položaju u kompaniji**
- **Odeljenju za ljudske resurse**
- **Odeljenju za globalnu usaglašenost i privatnost**
- **Pravnom timu**
- **Liniji za pozive za etiku**

Anonimnu prijavu možete poslati putem telefona ili onlajn putem Linije za pozive za etiku. Ovo je sistem treće strane koji vam je na usluzi 24 sata, sedam dana u nedelji. Vaša anonimnost će biti zaštićena u najvećoj mogućoj meri. Međutim, održavanje te anonimnosti može ograničiti našu sposobnost da istražimo prijavljene probleme. Postoje različiti propisi kojima se reguliše zaštita privatnosti, tako da neke sudske nadležnosti zabranjuju anonimno prijavljivanje preko Linije za pozive za etiku. Ako se nalazite u takvoj nadležnosti, obratite se gore navedenim resursima za dalje smernice.

Kompanija Perrigo će bez odlaganja, temeljno i pravično istražiti sve prijave i po potrebi preduzeti neophodne mere. Ako se od vas traži, treba da saradujete tokom istrage, a mi ćemo preduzeti sve korake da zaštitimo vaš identitet i u toku istrage i nakon njenog završetka.

PITANJE

Mislim da moj nadzornik krši Kodeks, ali nisam siguran/na. Ako to prijavim, postoji li opasnost da neko vrši odmazdu protiv mene? Da li moj nadzornik zna da sam ga prijavio/la?

ODGOVOR

Ako sumnjate na prekršaj, prijavite ga. Svaki prijavljeni incident ili problem ostaje poverljiv, kao i proces istrage. Ukoliko želite da podnesete anonimnu prijavu, to možete da uradite putem telefona ili onlajn putem Linije za pozive za etiku. Imamo strogu politiku kojom zabranjujemo i sprečavamo sve oblike odmazde za izražavanje sopstvenog mišljenja ili saradnju tokom istrage. Bolje je prijaviti potencijalni problem iz dobrih namera nego čekati i rizikovati da problem naškodi drugim osobama ili kompaniji.

**Poverenje
kreće od vas**



Želite da saznate više?



- [Smernice za uzbunjivače](#)

U kompaniji Perrigo, naše vrednosti određuju način na koji donosimo odluke. Svesni smo da nije uvek jasno koja odluka je ispravna i zato smo razvili alatku za donošenje etičkih odluka koju možete koristiti prilikom suočavanja sa etičkim dilemama. Koristite ovu alatku kada treba da donesete tešku odluku. Razmislite o tome kako da primenite ova pitanja na svoj svakodnevni rad.



Da li je po zakonu?



Da li je u skladu sa vrednostima, Kodeksom i smernicama kompanije Perrigo?



Da li bi mi bilo prijatno da se ovo pojavi u medijima?



Da li imam osećaj da radim pravu stvar?

Ako možete da odgovorite sa „**DA**“ na sva ova pitanja, postupak je najverovatnije ispravan.

Ako ste na neko od ovih pitanja odgovorili sa „**NE**“ ili i dalje niste sigurni, obustavite postupak i obratite se nekom od sledećih resursa za savet:

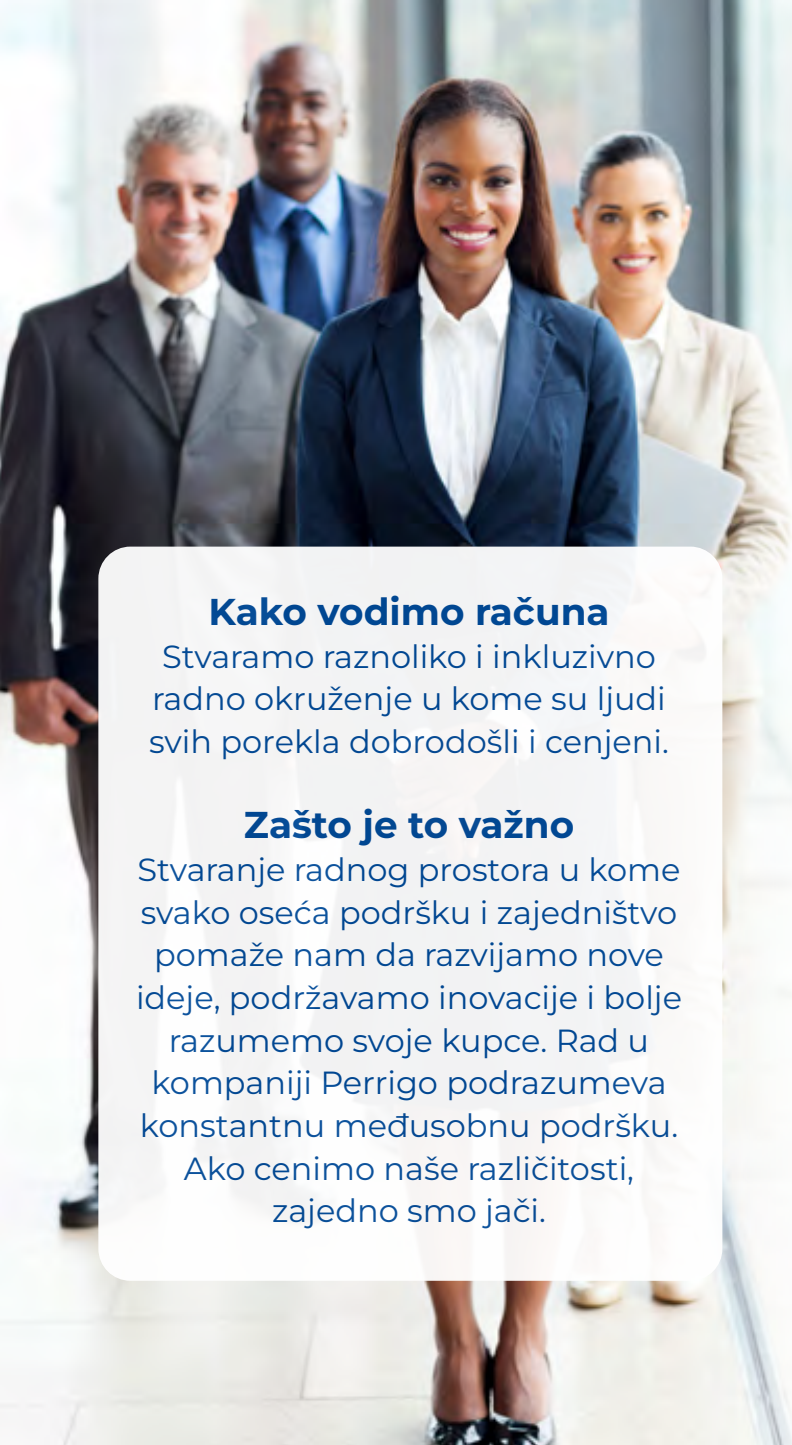
- **Svom menadžeru**
- **Koordinatoru za usaglašenost poslovanja**
- **Odeljenju za globalnu usaglašenost i privatnost ili pravnom timu**

**Poverenje
kreće od vas**



Građenje
poverenja kod
naših kolega

Mi smo odgovorni za
građenje poverenja kod naših kolega



Kako vodimo računa

Stvaramo raznoliko i inkluzivno radno okruženje u kome su ljudi svih porekla dobrodošli i cenjeni.

Zašto je to važno

Stvaranje radnog prostora u kome svako oseća podršku i zajedništvo pomaže nam da razvijamo nove ideje, podržavamo inovacije i bolje razumemo svoje kupce. Rad u kompaniji Perrigo podrazumeva konstantnu međusobnu podršku.

Ako cenimo naše različitosti, zajedno smo jači.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Posvećeni smo pripadnosti i inkluziji
- Odnosimo se prema svim članovima naše globalne zajednice na pravičan i pošten način
- Gradimo svest o jedinstvenim perspektivama koje naše kolege unose u organizaciju i veoma ih cenimo
- Održavamo radno okruženje u kome se svako oseća ugodno, cenjeno i bezbedno
- Poštujemo svoje kolege, njihovu imovinu, samopoštovanje i doprinose celokupnom uspehu kompanije Perrigo
- Primenjujemo politiku koja ne toleriše nikakvo maltretiranje, diskriminaciju ni uznemiravanje bilo koje vrste
- Prijavljujemo sve slučajeve diskriminacije, uznemiravanja ili odmazde

PITANJE

Privuklo mi je pažnju da neke od mojih kolega komentarišu godine u prisustvu starijeg kolege / starije kolegice. Ne znam da li tu osobu pogađaju ti negativni, donekle uvredljivi komentari. Da li treba da kažem nešto?

ODGOVOR

Da. Podelite svoju zabrinutost sa kolegama koje komentarišu na taj način i zamolite ih da prestanu. Ako vam je tako lakše, možete da se obratite svom menadžeru, pravnom timu ili Liniji za pozive za etiku. Ovakva situacija može da stvori negativno radno okruženje i protivi se našoj posvećenosti stvaranju radnog prostora koje karakterišu poštovanje i inkluzija.

Građenje poverenja kod naših kolega

Građenje
poverenja

Bezbedno okruženje za svakoga

Posvećeni smo stvaranju bezbednog radnog okruženja uz pomoć poštovanja strogih standarda i jasnog programa zaštite bezbednosti. Svaka Perrigo lokacija ima koordinatora za bezbednost koji sastavlja pisani program bezbednosti napravljen s namerom da se održi bezbedno i zdravo radno okruženje za kolege.

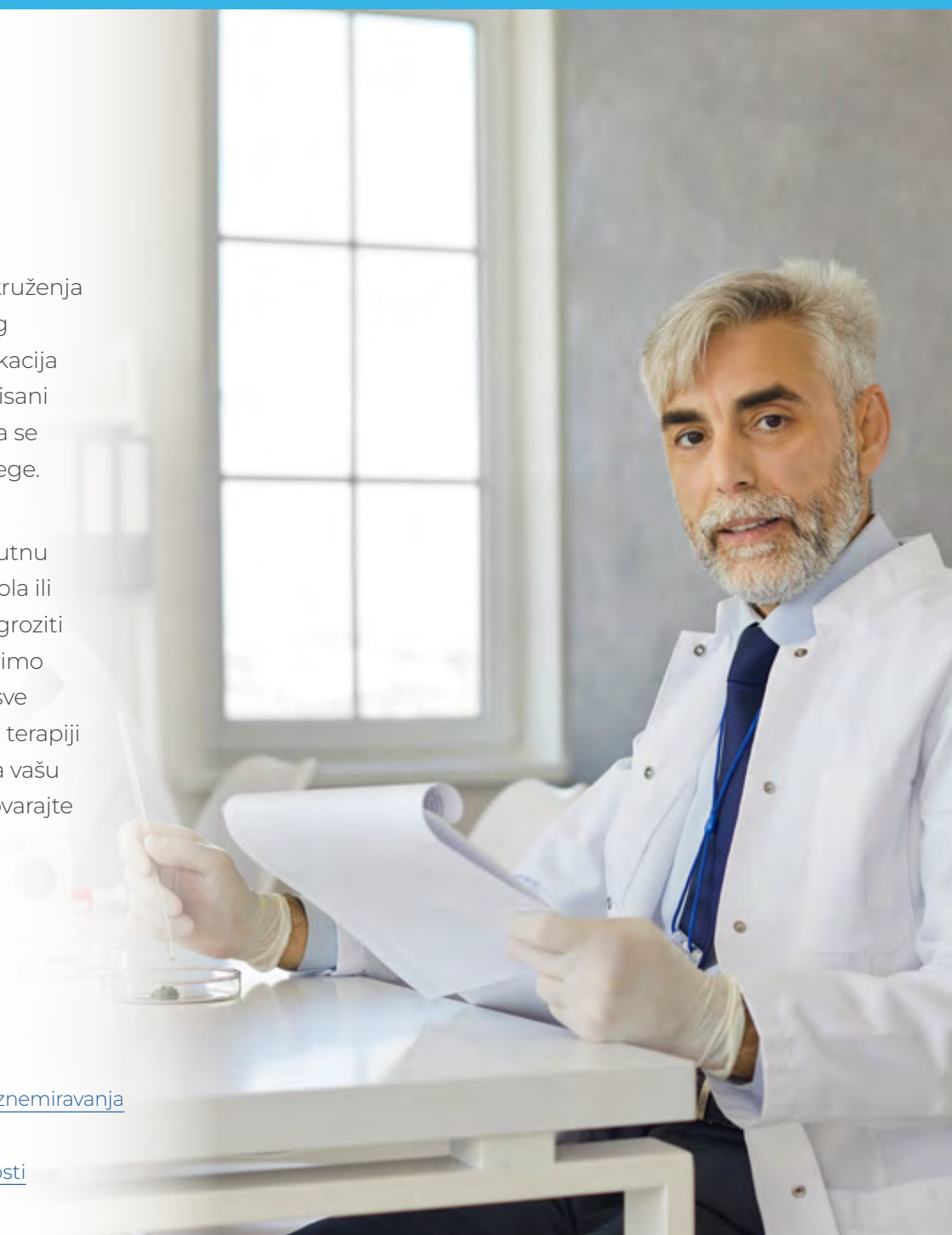
Vođenje računa o bezbednosti dalje znači apsolutnu zabranu korišćenja protivzakonitih lekova, alkohola ili drugih medikamenata i supstanci koje mogu ugroziti bezbednost ili kvalitet proizvoda. Svi zajedno delimo odgovornost da budemo na oprezu i prijavimo sve moguće bezbednosne pretnje. Ako ste na nekoj terapiji ili uzimate bilo kakve lekove koji mogu uticati na vašu sposobnost da bezbedno obavljate posao, razgovarajte sa predstavnikom Odeljenja za ljudske resurse.



Želite da saznate više? 

- [Globalna politika o suzbijanju diskriminacije i uznemiravanja](#)
- [Politika pripadnosti i inkluzije](#)
- [Politika o životnoj sredini, zdravlju i bezbednosti](#)

Građenje
poverenja kod
naših kolega



Kako vodimo računa

Dajemo prednost ciljevima i interesima kompanije Perrigo i klijenata spram lične dobiti – takav pristup nam pomaže da donosimo etički ispravne odluke koje poboljšavaju naše poslovanje.

Zašto je to važno

Čak i prividni sukob interesa može naškoditi poverenju. Ako smo na oprezu i postupamo proaktivno prilikom izbegavanja sukoba i ukazivanja na njih, ojačavamo reputaciju stečenu kroz nepristrasno donošenje odluka i pošteno ophođenje na koje drugi mogu da računaju.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Izbegavamo situacije u kojima lični odnosi, finansijski interesi ili aktivnosti van radnog mesta nisu u skladu sa interesima kompanije Perrigo ili tako izgledaju
- Vodimo se zdravim rasuđivanjem da bismo izbegli makar i privid sukoba interesa
- Nikad ne koristimo imovinu ili informacije kompanije Perrigo niti svoj položaj u kompaniji za sticanje lične dobiti
- Obelodanjujemo unapred sve postojeće ili potencijalne sukobe interesa
- Donosimo poštene i objektivne poslovne odluke u najboljem interesu kompanije Perrigo
- Nikad ne tražimo niti primamo lične uplate, naknade, pozajmice ni usluge ni od jedne firme niti osobe kao uslov za poslovanje
- Na oprezu smo po pitanju situacija u kojima lični odnosi mogu uticati na objektivnost

**Građenje
poverenja kod
naših kolega**

Primeri uobičajenih sukoba interesa

- **Zaposlenje ili pružanje usluga van kompanije.**
Vodimo računa o tome da spoljni poslovi ili druge aktivnosti ne utiču na naš posao. Izbegavamo obavljanje spoljnih poslova, plaćenih ili neplaćenih, sa entitetima sa kojima kompanija Perrigo ima aktuelne ili potencijalne poslovne veze ili sa nekim od naših konkurenata.
- **Finansijski interesi.** Ne možemo imati finansijski ili bilo koji drugi interes kada su u pitanju dobavljači, kupci ili konkurenti kompanije Perrigo zato što to može stvoriti utisak da je naše poslovno rasuđivanje dovedeno u pitanje. Izuzetke može proveriti pravni tim kako bi se obezbedilo da takvi postupci neće uticati na odgovornosti prema kompaniji Perrigo.
- **Rođaci i prijatelji.** Izbegavamo situacije u kojima naša odanost prijateljima ili porodici može pogrešno uticati na naše rasuđivanje. Zapošljavanje prijatelja i članova porodice na mestu kolega predstavlja primer potencijalnog sukoba interesa. Svaka takva situacija mora se evaluirati pomoću Obrasca za obelodanjivanje sukoba interesa.
- **Prodavci sa ličnim ili finansijskim vezama.**
Moramo izbegavati sukob interesa prilikom rada sa prodavcima koji imaju bliske lične ili finansijske veze sa nama. Na primer, ako prodavac zaposli bliskog rođaka osobe koja je zaposlena u kompaniji Perrigo, taj zaposleni ne treba da bude deo bilo kakvih odluka koje donosi taj prodavac.



Odgovorno ponašanje po pitanju poklona i rasonode

Iako tražimo prilike za uspostavljanje i ojačavanje poslovnih odnosa, izbegavamo nuđenje ili prihvatanje neprikladnih poklona i rasonode koji mogu uticati na naše poslovne odluke. Pratite našu Politiku protiv korupcije na sledeći način:

- Prihvatajte samo poklone i rasonodu nominalne vrednosti koji nisu česti
- Vratite poklon čija je vrednost veća od nominalne. Primeri predmeta koji imaju nominalnu vrednost obuhvataju male promotivne predmete kao što su hemijske olovke, torba ili šolja za kafu sa logotipom kompanije
- Nemojte davati gotovinu ili poklon-kartice ni sadašnjim ni potencijalnim kupcima, dobavljačima ili spoljnim poslovnim partnerima niti iste primati od njih
- Nudite ili primajte gostoprimstvo samo u razumnoj meri

Zastanite i zapitajte se da li bi određena ponuda ostavila utisak promišljene namere da utiče na rasuđivanje pojedinca. Ako je odgovor „da“, nemojte je nuditi ni prihvatiti.



Želite da saznate više?

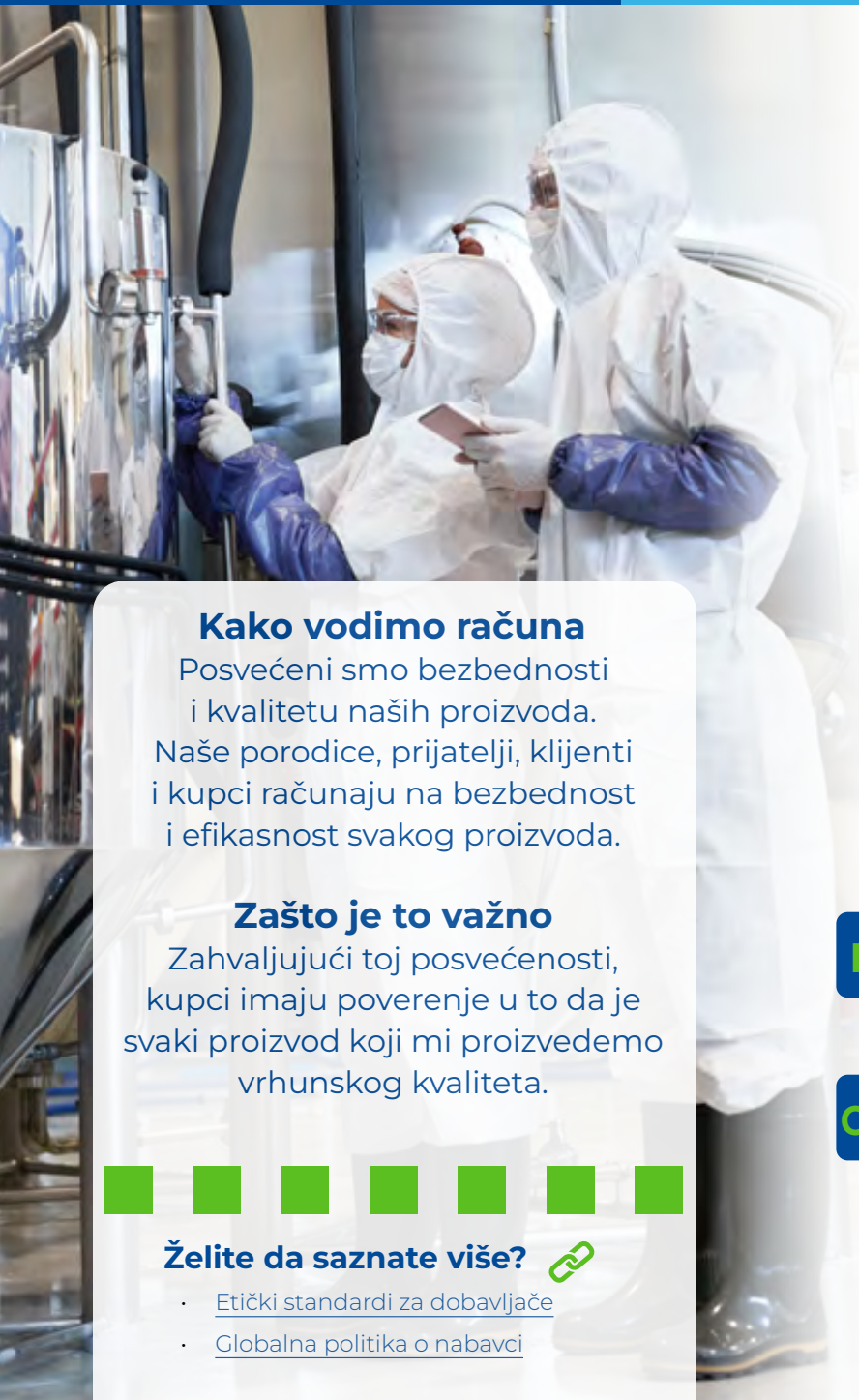
- [Politika protiv korupcije](#)
- [Globalna politika o putovanju i troškovima](#)
- [Politika o interakciji sa zdravstvenim radnicima i organizacijama](#)
- [Politika o transakcijama sa srodnim strankama](#)





Mi smo odgovorni za
grajenje poverenja kod naših klijenata

Gradenje
poverenja kod
naših klijenata



Kako vodimo računa

Posvećeni smo bezbednosti i kvalitetu naših proizvoda. Naše porodice, prijatelji, klijenti i kupci računaju na bezbednost i efikasnost svakog proizvoda.

Zašto je to važno

Zahvaljujući toj posvećenosti, kupci imaju poverenje u to da je svaki proizvod koji mi proizvedemo vrhunskog kvaliteta.



Želite da saznate više?

- [Etički standardi za dobavljače](#)
- [Globalna politika o nabavci](#)

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Obezbeđujemo da se naši proizvodi prave u okruženju čiji je fokus na kvalitetu
- Potvrđujemo da je naš najveći prioritet da sve što donesemo na tržište promoviše kvalitet i bezbednost klijenata
- Smesta prijavljujemo potencijalne probleme sa bezbednošću proizvoda, kvalitetom i neželjenim pojavama
- Nikad ne koristimo prečice koje zaobilaze kontrolu kvaliteta ili ugrožavaju bezbednost naših proizvoda
- Sprovodimo nadzor koji osigurava da dobavljači proizvode naše proizvode u skladu sa dobrim praksama proizvodnje, propisanim uslovima i dogovorenim procesima

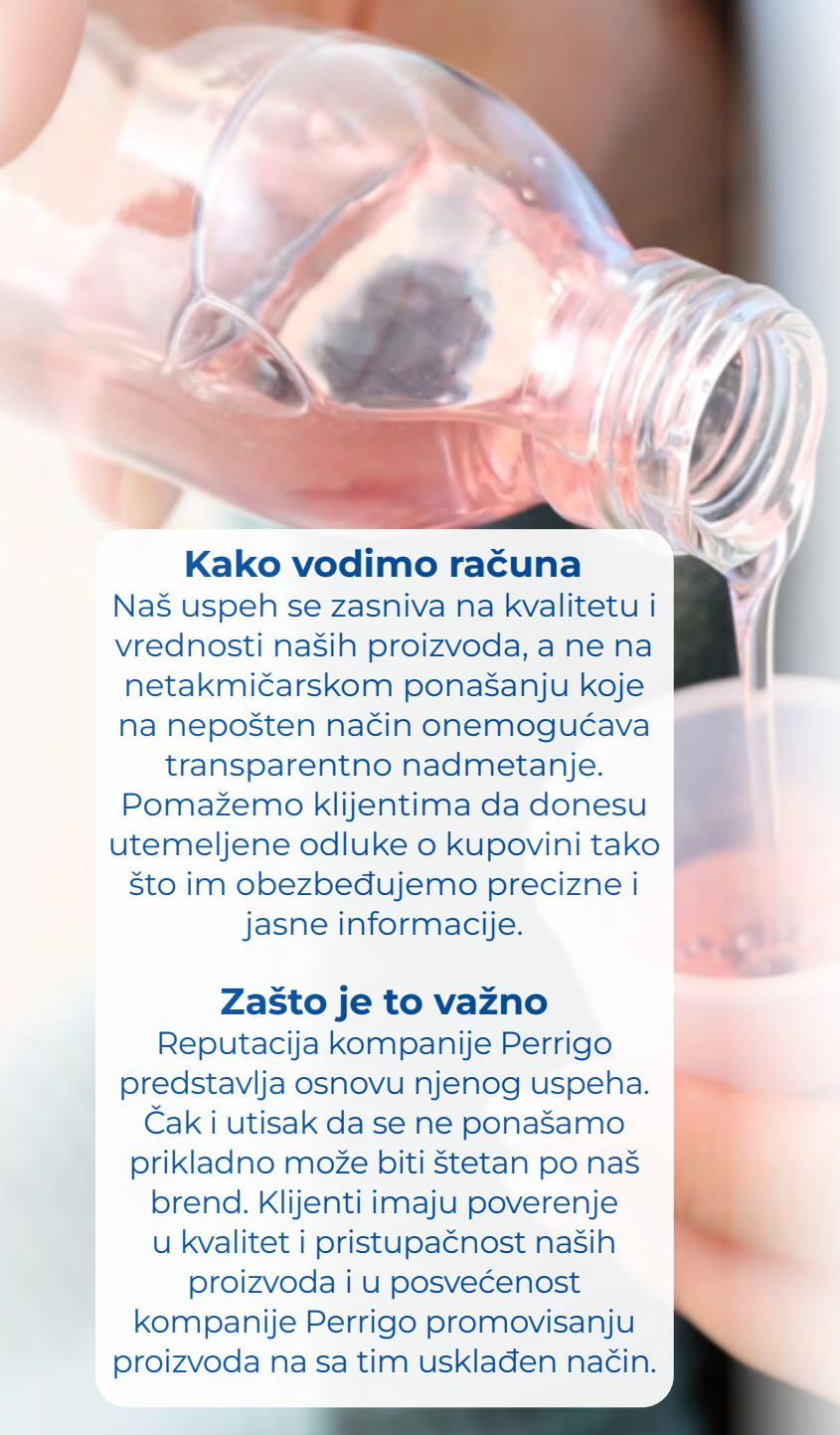
PITANJE

Na poslu sam primetio/la slučajnu grešku na ambalaži i oznakama za nov Perrigo proizvod. Smem li da pretpostavim da će tokom procesa proizvodnje ova greška biti primećena pre izlaska na tržište?

ODGOVOR

Ne. Nikad nemojte pretpostavljati da će neko drugi primetiti grešku ili propust. Kompanija Perrigo radi na uspostavljanju i pridržavanju vrhunskih procesa provere kvaliteta, ali niko od nas ne sme da pretpostavlja da će neko drugi preuzeti odgovornost za ispunjavanje tih standarda ili da će preduzeti odgovarajuće korektivne mere ako oni nisu postignuti. Ako primetite nešto, recite to.

Građenje poverenja kod naših klijenata



Kako vodimo računa

Naš uspeh se zasniva na kvalitetu i vrednosti naših proizvoda, a ne na netakmičarskom ponašanju koje na nepošten način onemogućava transparentno nadmetanje. Pomažemo klijentima da donesu utemeljene odluke o kupovini tako što im obezbeđujemo precizne i jasne informacije.

Zašto je to važno

Reputacija kompanije Perrigo predstavlja osnovu njenog uspeha. Čak i utisak da se ne ponašamo prikladno može biti štetan po naš brend. Klijenti imaju poverenje u kvalitet i pristupačnost naših proizvoda i u posvećenost kompanije Perrigo promovisanju proizvoda na sa tim usklađen način.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Nikad ne ulazimo u sporazume koji se protive principima poštene trgovine, što može biti prihvatanje fiksnih cena, nameštanje ponuda, deljenje tržišta ili bojkotovanje neke organizacije ili segmenta industrije
- Nikad ne postavljamo nepoštene cene
- Nikad ne dajemo neistinite izjave o konkurentima
- Nikad ne postavljamo maloprodajne cene niti od partnera zahtevamo da kupi od nas da bismo mi kupili od njega
- Nikad ne iznosimo netačne ili omalovažavajuće tvrdnje o konkurentima ili njihovim proizvodima
- Sprovodimo iskren marketing za svoje proizvode pomoću istinite promocije i edukacije
- Osiguravamo iskrenu, jasnu i doslednu komunikaciju o proizvodima pomoću odobrenih oznaka
- Nikad ne promovišemo proizvode za neodobrenu upotrebu
- Osiguravamo da ambalaža proizvoda i promotivni materijali budu jasni, istiniti i pošteni

**Gradenje
poverenja kod
naših klijenata**

PITANJE

Šta da radim ako menadžer prodaje iz konkurentske firme zatraži da uporedimo cene naših proizvoda?

ODGOVOR

Recite „ne“! Nikad ne razgovarajte sa konkurentima o cenama naših proizvoda, ugovornim uslovima ili poslovnim strategijama. To treba jasno da stavite do znanja **svakoj** osobi koja se o tome raspituje i da prijavite razgovor pravnom timu.



Građenje
poverenja kod
naših klijenata



Želite da saznate više? 

- [Politika protiv korupcije](#)
- [Politika o poštenom nadmetanju i antimonopolu](#)
- [Smernice za društvene mreže i Česta pitanja](#)

Kako vodimo računa

Pažljivo biramo poslovne partnere koji posluju u skladu sa našim vrednostima i našom posvećenošću odgovornom ponašanju. Posvećeni smo etičkom i zakonitom poslovanju i očekujemo isto od svojih partnera.

Zašto je to važno

Postupci nezavisnih partnera mogu značajno uticati na rad i reputaciju naše kompanije. Mi možemo snositi odgovornost za njihove postupke pa zato dajemo sve od sebe da se treće strane koje delaju u naše ime pridržavaju istih standarda koje i mi sami poštujemo.

Želite da saznate više?

- [Politika o ugovorima](#)
- [Globalna politika o nabavci](#)
- [Etički standardi za dobavljače](#)
- [Politika protiv korupcije](#)

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Biramo treće strane koje dele naše vrednosti i etiku
- Ophodimo se pošteno prema aktuelnim i potencijalnim dobavljačima u toku trajanja tendera
- Pažljivo istražujemo, biramo i održavamo saradnju sa trećim stranama
- Jasno izražavamo svoja očekivanja u komunikaciji sa trećim stranama
- Služimo se otvorenim, poštenim i transparentnim procesima prilikom izbora trećih strana
- Koristimo objektivne i nepristrasne informacije prilikom obznanjivanja odluka u vezi sa kupovinom i partnerstvima

PITANJE

Treba da izaberem marketinšku agenciju koja će napraviti postere i onlajn reklame za reklamnu kampanju. Kasnimo u odnosu na raspored pa razmišljam o tome da angažujem pouzdanog prodavca kojeg poznajem iz prethodne kompanije. Budući da dobro poznajem prodavca, smem li da preskočim proces izbora da bismo završili sve u roku?

ODGOVOR

Ne, nije u redu da preskočite ispravan proces izbora treće strane. Čak i ako imate dobar odnos sa tom firmom, kompanija Perrigo mora da proveri da li ta kompanija odgovara standardima, vrednostima i radnim procesima kompanije Perrigo.

Gradenje
poverenja kod
naših klijenata



Mi smo odgovorni za
građenje poverenja u našu kompaniju

Građenje
poverenja u
našu kompaniju



Kako vodimo računa

Uspešno vodimo poslovanje oslanjajući se na snagu svog brenda i gradeći odnose zasnovane na transparentnosti i poverenju. Nikad ne nudimo niti prihvatamo nepropisna plaćanja, podsticaje ni poklone u zamenu za poslovanje.

Zašto je to važno

Odgovorni smo za etičko vođenje poslovanja bez korupcije i posvećeni tom cilju. Živimo svoje vrednosti tako što poštujemo zakone. Nikakav profit nije vredan žrtvovanja naših vrednosti.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Nikad ne nudimo, obećavamo niti primamo mito ili nezakonite provizije
- U interakciji sa državnim službenicima ili drugim entitetima trudimo se da ne postoje ni naznake nedoličnog ponašanja
- Održavamo tačnu i potpunu evidenciju da bi sva plaćanja bila detaljno uknjižena i da se sredstva ne bi koristila u nezakonite svrhe
- Nikad ne koristimo treću stranu za izvršavanje nepropisnih plaćanja
- Sarađujemo sa zdravstvenim radnicima i zdravstvenim organizacijama po pitanju legitimnih edukativnih situacija ili u poslovne svrhe čiji su cilj razvoj, proizvodnja i promovisanje proizvoda
- Zdravstvenim radnicima nikad ne dajemo nikakve podsticaje za preporuke
- Pratimo smernice po pitanju poklona, razonode i obroka koje dobijaju zdravstveni radnici, državni zvaničnici i zdravstvene organizacije
- Savetujemo se kod Odeljenja za globalnu usaglašenost i privatnost ili kod pravnog tima
- Izražavamo svoje mišljenje i prijavljujemo sve sumnje na potencijalno nepropisna plaćanja ili na druge sumnjive pojave

**Građenje
poverenja u
našu kompaniju**

Razumevanje pojma „državni zvaničnik“

Pod državnim zvaničnikom se podrazumeva svako ko može da nastupa ili donosi odluke u svojstvu vlade.

To podrazumeva sudije, zaposlene u vladinim agencijama ili na univerzitetima, ambasadore, političare, kandidate za funkcije i njihovo osoblje, zaposlene u političkim strankama, policiji ili vojsci. Takođe se odnosi na zaposlene u javnim međunarodnim organizacijama ili zaposlene u privatnim kompanijama koje su pretežno u vlasništvu ili pod kontrolom države. Čak i privatna lica koja vrše neku funkciju za vladu, a koja sprovodi vladine nadležnosti, spadaju u državne zvaničnike.

Imajte u vidu da se i zdravstveni radnici zaposleni u javnim bolnicama ili drugim institucijama, kao što su državne apoteke, udruženja i organizacije, mogu smatrati državnim zvaničnicima.

PITANJE

Radim na novom tržištu koje ima mnogo potencijala. Kolega je predložio da probam da izgradim odnose tako što ću vlasnika nekoliko apoteka u oblasti odvesti na večeru. Da li nam je tako nešto dozvoljeno?

ODGOVOR

Ne, ne u ovom konkretnom slučaju. Moramo biti pažljivi kad nudimo gostoprimstvo zdravstvenim radnicima ili organizacijama i da budemo sigurni da im to nudimo samo u okviru informativnih, edukativnih ili naučnih okupljanja i prezentacija. Čak i kad se ponudi, gostoprimstvo mora biti usko povezano sa vremenom dešavanja događaja i nikad se ne sme nuditi sa namerom da dovede do nepropisnog uticaja ili sticanja nepropisne prednosti. U retkim slučajevima u kojima se takvi uslovi ispune, ograničenje gostoprimstva je primenjivo u zemljama u kojima poslujemo i može se pronaći u odeljku Politika o interakciji sa zdravstvenim radnicima i organizacijama.



Želite da saznate više?

- [Politika protiv korupcije](#)
- [Politika o interakciji sa zdravstvenim radnicima i organizacijama](#)
- [Proces saradnje sa zdravstvenim radnicima i organizacijama](#)
- [Globalna politika o putovanju i troškovima](#)
- [Politika o ugovorima](#)

Kako vodimo računa

Svuda na svetu gde poslujemo nastupamo sa integritetom i ispunjavamo zakonske obaveze koje regulišu međunarodnu trgovinu.

Zašto je to važno

U svakoj zemlji u kojoj radimo možemo se susresti sa jedinstvenim izazovima i brigama. Moramo voditi računa o različitim poslovnim pristupima, a da istovremeno obezbedimo poštovanje lokalnih zakona, propisa i poslovnih politika. Ne zaboravite, čak i samo utisak da učestvujemo u nezakonitim ili neetičkim aktivnostima može dovesti kompaniju Perrigo u situaciju da se suoči sa pravnim posledicama i ozbiljno ugroziti našu reputaciju.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Poštujemo propise uvoza i izvoza za vrednovanje, označavanje i marketing naših proizvoda
- Nikad ne poslujemo (uključujući regrutovanje, marketing i distribuciju) preko međunarodnih granica ako nam nisu poznate pravne implikacije
- Nikad se ne upuštamo u marketing, prodaju i pružanje usluga nikome ko je pod embargom ili na listama sankcija SAD i Evropske unije
- Uvek smo na oprezu po pitanju prevara, netačnih tvrdnji, korupcije ili drugog protivzakonitog ponašanja
- Sprovodimo odgovarajuće mere opreza da bismo se uverili da treća strana nije pod trgovinskim sankcijama
- Obezbeđujemo da prilikom poslovanja sa državnom klijentelom poslujemo pod strožim neophodnim uslovima

Građenje poverenja u našu kompaniju

PITANJE

U kontaktu sam sa novim kupcem koji želi da distribuira naše proizvode. Nalazi se u zemlji u kojoj još nismo poslovali. Kako da znam da li imam posla sa entitetom koji nema nikakva trgovinska ograničenja?

ODGOVOR

Uputite pitanje pravnom timu, koji ima spremne procese za sprovođenje odgovarajućih mera opreza prilikom proveravanja. Ne samo da želite da budete svesni potencijalnih trgovinskih sankcija koje su na snazi, već će pravni tim pregledati entitet po pitanju problema sa uvozom ili izvozom. Kršenje kontrola uvoza i izvoza, trgovinskih sankcija i bojkota može dovesti do visokih novčanih kazni, poništavanja dozvola ili čak i kazni zatvora. Takođe, može negativno uticati na našu reputaciju. Želimo da budemo sigurni da na ispravan način uspostavljamo poslovne odnose i da štitimo svoju reputaciju širom sveta.



Želite da saznate više?

- [Politika protiv korupcije](#)
- [Globalna politika o nabavci](#)
- [Politika o interakciji sa zdravstvenim radnicima i organizacijama](#)
- [Procedure za saradnju sa trećim stranama u visokorizičnim zemljama](#)



Građenje poverenja u našu kompaniju

Kako vodimo računa

Ne upuštamo se u deljenje ili trgovanje informacijama koje nisu javne, materijalnim informacijama i jasno nam je da su takve radnje nepoštene i nezakonite.

Zašto je to važno

Insajdersko trgovanje je neetičko i nezakonito i škodi investitorima, zaposlenima i našoj reputaciji. Štiteći privatne informacije koje su nam poverene, realizujemo našu posvećenost integritetu.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Nikad ne kupujemo niti prodajemo hartije od vrednosti, kao što su akcije ili opcije, dok u vlasništvu imamo materijalne informacije i informacije koje nisu javne
- Kupujemo ili prodajemo hartije od vrednosti tek nakon što sve insajderske informacije postanu javno dostupne
- Nikad ne delimo insajderske informacije ni sa kim van kompanije Perrigo, uključujući članove porodice, prijatelje i kolege
- Štitimo insajderske informacije od slučajnog obelodanjivanja
- Ne upuštamo se u trgovanje tokom perioda kada je ono zabranjeno

PITANJE

Na nedavnoj svečanoj večeri pomenuo/la sam prijatelju da Perrigo uskoro pušta inovativni nov proizvod na tržište. Prijatelj mi je postavio određena pitanja i do kraja večeri je pomenuo kako bi voleo da kupi određene akcije kompanije Perrigo. Da li je to problem?

ODGOVOR

Da, jeste. Nikad ne bi trebalo da delite „materijalne“ informacije ni sa kim – čak ni sa bliskim članovima porodice i prijateljima. Obelodanjivanje ovih insajderskih informacija smatra se „dojavama“ i izlaže vas, vaše prijatelje i kompaniju Perrigo značajnom riziku. U tom slučaju smesta prijavite problem pravnom timu.

Građenje poverenja u našu kompaniju

Razumevanje materijalnih ili insajderskih informacija

Materijalne insajderske informacije su bilo koje informacije koje, ukoliko postanu javno dostupne, mogu uticati na odluke investitora da kupe ili prodaju akcije kompanije. Primeri insajderskih informacija obuhvataju sledeće:

- Strategije kompanije i tržišta
- Finansijski rezultati, projekcije i prognoze
- Značajni događaji u vezi sa proizvodom, kao što su puštanje na tržište i odobrenja
- Planovi za poslovni razvoj i finansijske transakcije, kao što su spajanja i akvizicije
- Upiti i istrage o propisima, pravnim pitanjima i usaglašenostima



Građenje poverenja u našu kompaniju



Želite da saznate više?

- [Politika o insajderskom trgovanju i transakcijama hartijama od vrednosti](#)
- [Smernice za društvene mreže i Česta pitanja](#)

Kako vodimo računa

Činimo živote boljim pomoću naših pouzdanih proizvoda za brigu o sebi. U stanju smo da pružimo kvalitetna i isplativa rešenja zato što štitimo naše poverljive i vlasničke informacije od obelodanjivanja ili zloupotrebe.

Zašto je to važno

Biti odgovoran za nas znači da štitimo poverljive i vlasničke informacije sa kojima se susrećemo svakodnevno. Bez obzira na to da li se odnose na istraživanje, finansije, proizvode ili treće strane, moramo ih pažljivo štititi. Ako dođe do zloupotrebe poverljivih informacija, to može ozbiljno narušiti našu reputaciju, usled čega klijenti i partneri gube poverenje u nas.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Koristimo poverljive informacije isključivo u legitimne poslovne svrhe
- Nikad ne obelodanjujemo poverljive informacije osim ako imamo ovlašćenje da to učinimo
- Preduzimamo sve neophodne korake da bismo zaštitili poverljive informacije pomoću sigurnog, bezbednog skladišta i procedura za rukovanje informacijama
- Osiguravamo da osoblje koje rukuje poverljivim informacijama dobije odgovarajuću obuku
- Osiguravamo sve poverljive informacije na uređajima i serverima koji se održavaju i koji su zaštićeni
- Pristupamo poverljivim informacijama, koristimo ih i obelodanjujemo samo u legitimne poslovne svrhe u okviru dodeljene uloge na nivou pojedinca

Građenje
poverenja u
našu kompaniju

Građenje poverenja

Razumevanje toga šta su „poverljive informacije“

Poverljive informacije mogu podrazumevati određene poslovne informacije, trgovinske tajne i druge vlasničke podatke kompanije Perrigo. Evo kratke liste primera:

- Liste klijenata
- Finansijski računi i izveštaji
- Liste dobavljača i trećih strana
- Ugovori ili sporazumi o radu
- Priručnici za rad ili drugi privatni poslovni dokumenti
- Marketinški i promotivni planovi
- Informacije o potencijalnim akvizicijama, investicijama ili saradnjama

PITANJE

Moj novi kolega se upravo pridružio iz konkurentske firme. Rekao je da se njegova stara kompanija sprema da pusti na tržište novu terapiju lekovima koja je konkurentna jednom od naših najjačih proizvoda. Takođe je rekao da ima nejavne cene i strateške marketinške planove bivšeg poslodavca u vezi sa novim proizvodom. Te informacije bi bile veoma korisne za razvoj naših predstojećih marketinških strategija i određivanje cena. Šta da radim?

ODGOVOR

Smesta prijavite problem svom rukovodiocu i pravnom timu. Neobjavljene informacije konkurenata nikad se ne smeju koristiti. Korišćenje tih informacija ne samo da je neetičko, već predstavlja i kršenje zakona. Kolege koje dolaze iz konkurentskih firmi ili nezavisnih entiteta nikad ne smeju da prenesu ili zadrže poverljive informacije koje bi trebalo da ostanu isključivo u vlasništvu prethodnog poslodavca.

Građenje poverenja u našu kompaniju

Želite da saznate više? 

- [Politika o bezbednosti informacija u EU](#)
- [Globalna politika o bezbednosti informacija](#)



Kako vodimo računa

Poštujemo privatnost svojih kolega, klijenata i trećih strana i odgovorno koristimo sve lične podatke koji su nam povereni.

Zašto je to važno

U našem poslovanju, poverenje je sve. Kompanija Perrigo koristi lične podatke u različite svrhe što uključuje platni spisak, finansijske transakcije, prodaju i marketing, i podatke o bezbednosti pacijenata. Naše kolege, klijenti i treće strane računaju na nas da odgovorno održavamo i koristimo lične podatke koji su nam povereni. Mi poštujemo njihovu privatnost i vredno radimo na zaštiti svega što nam oni povere.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- U skladu sa zakonom prikupljamo, skladištimo, koristimo i delimo lične podatke koji mogu identifikovati pojedince samo u meri koja je neophodna da bi se ispunile legitimne poslovne svrhe
- Upućujemo odgovarajuće obaveštenje ili dobijamo saglasnost u skladu sa zakonskim propisima
- Obezbeđujemo obuku i usmeravanje za ceo personal po pitanju rukovanja ličnim podacima i njihove zaštite
- Dajemo sve od sebe da bezbednost funkcioniše kao timski trud koji podrazumeva učestvovanje i podršku svih zaposlenih
- Smesta obaveštavamo tim za informacione tehnologije i usluge ili globalnu kancelariju za privatnost kad sumnjamo na krađu podataka, neovlašćeni pristup ili obelodanjivanje podataka
- Pratimo sve politike i smernice kompanije Perrigo, kao i važeći zakon prilikom uništavanja ili skladištenja ličnih podataka

**Građenje
poverenja u
našu kompaniju**

Identifikovanje ličnih podataka

Privatnost podataka je veoma važna u kompaniji Perrigo, naročito privatnost ličnih podataka. Ali šta je to tačno? Lični podaci su sve informacije koje su dovoljne da se neko **identifikuje**, na primer kolega, poslovni partner, klijent ili pacijent. Primeri ličnih podataka mogu da obuhvataju sledeće:

- Ime
- Imejl adresa
- Datum rođenja
- Akreditivi naloga
- Poslovni ili lični kontakt podaci
- Broj kreditne kartice
- Biometrijski podaci (npr. otisci prstiju, zdravstvene informacije)
- Broj pasoša ili JMBC
- IP adresa / ID uređaja

PITANJE

Pažnju mi je privukao laptop sa otključanim ekranom u kancelariji. Na ekranu je bilo nešto što je izgledalo kao privatni podaci o klijentu. Šta da radim?

ODGOVOR

Smesta obavestite menadžera. Lični ili osetljivi podaci nikad ne smeju biti ostavljeni na ekranu bez nadzora. Sve kolege treba da zaključaju svoje ekrane i da preduzmu razumne mere predostrožnosti za zaštitu bezbednosti informacija.

PITANJE

Prodavac želi da svim članovima našeg tima pošalje skroman poklon u znak zahvalnosti zbog nedavnog projekta i zatražio je ime i kućnu adresu svakog člana. Smem li da dostavim te informacije prodavcu?

ODGOVOR

Ne. Slanje tih informacija bi prekršilo našu odgovornost održavanja privatnosti ličnih podataka. Uprkos tome što je namera dobra, ne smemo da kršimo našu posvećenost održavanju bezbednosti informacija.



Želite da saznate više?

- [Politika o bezbednosti informacija u EU](#)
- [Globalna politika o bezbednosti informacija](#)
- [Globalna politika o vođenju i čuvanju evidencije](#)
- [Politika o zaštiti ličnih podataka](#)

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Odgovorno rukujemo resursima i sredstvima kompanije Perrigo
- Održavamo bezbednost naše mreže i sistema
- Propisno skladištimo digitalne resurse i čuvamo ih od neodgovarajućih izmena, slučajnog brisanja, neovlašćenog pristupa ili zlonamernih pokušaja hakovanja
- Preduzimamo sve razumne korake da bismo osigurali bezbednost fizičkih resursa (kao što su evidencije na papiru) na bezbednim lokacijama
- Nikad ne iznosimo resurse kompanije Perrigo iz kancelarija zarad lične upotrebe
- Smesta prijavljujemo krađu ili zloupotrebu resursa pravnom timu

Kako vodimo računa

Dobro štitimo fizičke, elektronske i informacione resurse. Koristimo te resurse da dalje razvijemo posao, kao i da pomognemo našim klijentima i izgradimo poverenje.

Zašto je to važno

Posvećeni smo ideji da svet učinimo zdravijim mestom. Krađa i zloupotreba resursa direktno utiču na tu misiju. Odgovorna zaštita i bezbedna upotreba tih resursa održavaju nas na pravom putu za dalje inovacije i saradnju.

Građenje
poverenja u
našu kompaniju

Zaštita od neovlašćenog pristupa

Zato što smo farmaceutska kompanija, važno je da se naše sirovine i gotovi proizvodi ne preusmeravaju ni iz kakvog razloga, uključujući proizvodnju protivzakonitih lekova. Moramo biti odgovorni prema svim materijalima i proizvodima i zaštititi te materijale od neovlašćenog pristupa.

PITANJE

Moram da ponesem svoj poslovni laptop na sledeće putovanje. Moraću da pristupim internetu pomoću besplatne hotelske Wi-Fi mreže. Da li je to u redu?

ODGOVOR

To bi mogao da bude problem. Hotelski Wi-Fi može biti atraktivan – besplatan je i jednostavan za prijavljivanje – ali može biti jednak hodanju po prljavom podu bez obuće. Otvorene Wi-Fi mreže su poznate kao lake ulazne tačke za hakere i kriminalce. Uvek se trudite da koristite bezbedne mreže, kao što je VPN kompanije Perrigo. Kompanija Perrigo nudi mogućnosti daljinskog pristupa za osoblje čije poslovne funkcije podrazumevaju mogućnost rada van kancelarije. Pogledajte **Standard za daljinski pristup** da biste videli uslove za korišćenje te mogućnosti i ustanovili koji način odgovara vašim potrebama.



Želite da saznate više?

- [Politika o bezbednosti informacija u EU](#)
- [Globalna politika o bezbednosti informacija](#)
- [Globalna politika o vođenju i čuvanju evidencije](#)
- [Politika o zaštiti ličnih podataka](#)
- [Standard za daljinski pristup](#)

Kako vodimo računa

Održavamo kompletnu i preciznu evidenciju da bismo mogli da donosimo dobre poslovne odluke.

To nam omogućava da nudimo iskrene i ažurne informacije investitorima i vladinim agencijama.

Zašto je to važno

Vođenje uspešnog poslovanja zahteva od nas da imamo pouzdanu evidenciju i finansijske izveštaje. Naši akcionari, vladine agencije i javnost zavise od transparentnosti i tačnosti naše evidencije da bi mogli da donose odluke. Sprovođenjem jake interne kontrole, omogućavamo kolegama da donose odgovorne poslovne odluke, sprečavamo prevaru i osiguravamo finansijski integritet dok istovremeno održavamo reputaciju zasnovanu na pouzdanosti i poverenju.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Tačno, transparentno i redovno vodimo evidenciju svih poslovnih transakcija
- Nikad ne preduzimamo ništa što bi nekoga obmanulo po pitanju naših finansija
- Nikad ne dodajemo prevarantske, lažne ili obmanjujuće unose ni za jednu transakciju
- Nikad ne krijemo sredstva ni resurse
- Pravilno popunjavamo evidenciju o radnim satima, fakture, izveštaje o troškovima, platne spiskove, evidenciju o beneficijama i procenu radnog učinka
- Na vreme dostavljamo kompletne i tačne izjave o otkrivanju podataka regulatornim agencijama, revizorima i drugim zainteresovanim stranama
- Radimo u skladu sa važećim zakonima, propisima i smernicama

Građenje
poverenja u
našu kompaniju

Razumevanje vođenja evidencije

Propisno vođenje svih tipova evidencije, ne samo finansijskih izveštaja, povećava operativnu efikasnost, smanjuje rizik i poboljšava učinak. Program efikasnog vođenja evidencije pomaže i pri ispunjavanju zakonske obaveze zadržavanja dokumenata tokom određenog perioda. Evidencija kompanije može obuhvatati sledeće:

- Prepiska, kao što su beleške, pisma i imejlovi
- Objave na društvenim mrežama i tekstualne poruke
- Politike i procedure
- Narudžbenice i fakture
- Ugovori
- Izveštaji, analize, formule, rasporedi i prezentacije
- Podaci o personalu

Evidencija se mora održavati i odlagati u skladu sa rasporedom čuvanja i svim važeći zakonskim obavezama čuvanja podataka na način opisan u Politici o vođenju i zadržavanju evidencije.



Želite da saznate više? 

- [Politika o ugovorima](#)
- [Globalna politika o vođenju i čuvanju evidencije](#)
- [Politika o putovanju i troškovima](#)



Građenje poverenja u našu kompaniju

Kako vodimo računa

Održavamo svoju reputaciju kroz odgovorne postupke i iskrenu komunikaciju.

Zašto je to važno

Pažljivo gradimo i održavamo reputaciju zasnovanu na poverenju i integritetu. Tu reputaciju ojačavamo tako što komuniciramo iskreno o svojoj kompaniji sa klijentima, trećim stranama, deoničarima i medijima.

Samo ovlašćeni pojedinci mogu učestvovati u eksternoj komunikaciji.

Budući da se postupci pojedinca mogu odraziti na celu kompaniju, svi smo odgovorni za zaštitu reputacije kompanije Perrigo.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Odeljenju za globalne odnose sa investitorima i poslovnu komunikaciju upućujemo sva pitanja, upite ili zahteve za intervju od medija ili lidera u zajednici, finansijskih analitičara ili deoničara
- Nikad ne predstavljamo lične stavove kao stavove kompanije Perrigo
- Govorimo u ime kompanije Perrigo samo ako smo za to ovlašćeni
- Komuniciramo s poštovanjem o kompaniji Perrigo i našim poslovnim partnerima
- Unapred tražimo odobrenje za učestvovanje u eksternoj komunikaciji od poslovnog sektora ili od funkcionalnog lidera, kao i od Odeljenja za globalne odnose sa investitorima i poslovnu komunikaciju
- Dobavljamo pregled svih materijala za eksternu komunikaciju od Odeljenja za globalne odnose sa investitorima i poslovnu komunikaciju
- Sve upite organa za sprovođenje zakona usmeravamo timu za bezbednost ili pravnom timu
- Posebno vodimo računa o aktivnostima na društvenim mrežama i drugim onlajn forumima kako reputacija kompanije Perrigo nikad ne bude ugrožena zbog naših ličnih postupaka na mreži

**Građenje
poverenja u
našu kompaniju**

PITANJE

Na društvenim mrežama mi je privukla pažnju objava koja je sadržala netačne informacije o kompaniji Perrigo i njenim proizvodima. Smem li da odgovorim na objavu i navedem tačne informacije?

ODGOVOR

Imajte na umu da je samo malom broju osoba dozvoljeno da govore u ime kompanije Perrigo. Ako niste jedna od tih osoba, ne treba da odgovarate na tu objavu. Umesto toga, obavestite Odeljenje za globalne odnose sa investitorima i poslovnu komunikaciju.



Građenje
poverenja u
našu kompaniju



Želite da saznate više? 

- [Smernice za društvene mreže i Česta pitanja](#)



Mi smo odgovorni za
građenje poverenja u našim zajednicama

Građenje
poverenja
u našim
zajednicama

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Angažujemo ljude preko pouzdanih trećih strana koje dele našu posvećenost zaštiti ljudi, životne sredine i zajednica
- Težimo tome da pratimo prepoznate standarde i propise širom sveta koji se odnose na rad, bezbednost, etiku i životnu sredinu
- Od dobavljača i trećih strana zahtevamo poštovanje tih visokih etičkih standarda
- Iznosimo svoje mišljenje kad primetimo problem povezan sa kršenjem ljudskih prava u bilo kom delu lanca nabavke

Kako vodimo računa

Težimo tome da budemo pouzdan izvor proizvoda za brigu o sebi koji poboljšavaju živote ljudi svuda i poslovanje vodimo na način koji poštuje fundamentalna prava i dostojanstvo svih ljudi.

Zašto je to važno

Postupanje prema ljudima s poštovanjem je ključno za odgovorno korporativno građanstvo i izgradnju povjerenja među dionicima. Kao kompanija, posvećeni smo održavanju etičkog lanca nabavke i zaštiti ljudskih prava dok razvijamo nasleđe pozitivnog uticanja na naše partnere za nabavku i zajednice u kojima poslujemo.

Građenje
poverenja
u našim
zajednicama

PITANJE

Na poslovnim putovanju sam video/la nešto na lokalnim vestima o jednom od naših dobavljača. Ne znam o čemu je bila reč jer ne poznajem jezik dovoljno dobro. Čini se da su se radnici žalili na uslove rada i niske plate. Šta treba da učinim i da li treba išta da učinim?

ODGOVOR

Ovo je nešto što bismo želeli da prijavite pravnom timu da bi moglo dalje da se istraži. Očekujemo od naših dobavljača da podržavaju ljudska prava i obezbede sigurne i poštene uslove rada. Nećemo stupiti u partnerstvo sa trećim stranama koje ne dele našu posvećenost ophođenju ljudima s poštovanjem ili obezbeđivanju bezbednog i poštenog radnog okruženja.



Želite da saznate više?

- [Politika o ugovorima](#)
- [Globalna politika o nabavci](#)
- [Etički standardi za dobavljače](#)
- [Izjava o modernom ropstvu](#)
- [Politika o ljudskim pravima](#)

Građenje
poverenja
u našim
zajednicama

Kako vodimo računa

Posvećeni smo tome da vodimo računa o životnoj sredini. Da bismo pokazali tu posvećenost, postavili smo skup ambicioznih javnih ciljeva povezanih sa klimom i emisijom, održivošću ambalaže, uštedom vode i drugim aspektima.

Zašto je to važno

Teme održivosti kao što su klimatske promene i plastični otpad predstavljaju neke od najvećih izazova s kojima se društvo nosi. Kompanija Perrigo prepoznaje svoj uticaj na planetu i posvećena je tome da uradimo šta je do nas da bismo smanjili te rizike i povezane uticaje. Služeći se načinom razmišljanja koji je usredsređen na kontinuirano poboljšavanje, tražimo načine da promovišemo održive prakse i pozitivan uticaj na planetu.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Očekujemo od svih zaposlenih da donose odluke koje podržavaju naše ciljeve i posvećenost održivosti
- Utičemo na treće strane koje dele našu viziju i posvećenost da posluju na način koji pozitivno utiče na životnu sredinu
- Identifikujemo prilike za dalje smanjenje našeg uticaja na životnu sredinu
- Prijavljujemo kršenje naše posvećenosti održivosti

Građenje
poverenja
u našim
zajednicama

Građenje
poverenja

Naš pristup održivosti i životnoj sredini

Posvećenost kompanije Perrigo zaštiti životne sredine podrazumeva strategiju u tri koraka.

- **Klima i procesi:** Fokusira se na smanjenje emisije gasova staklene bašte, utroška energije, vode i otpada u svim procesima kojima upravlja kompanija Perrigo.
- **Ambalaža i plastika:** Fokusira se na ambalažu i određene materijale, kao što su postavljanje ciljeva za smanjenje količine materijala za ambalažu, poboljšanje mogućnosti recikliranja i upotreba recikliranog sadržaja za ambalažu.
- **Održivi lanac nabavke:** Fokusira se na odgovorno i održivo nabavljanje materijala, kao što je upotreba samoodrživog palminog ulja i papirne ambalaže iz održivih izvora.




Želite da saznate više? 

- [Održivost i ESG izveštaj](#)
- [Politika o klimi](#)
- [Ciljevi održivog razvoja UN](#)



Građenje
poverenja
u našim
zajednicama



Kako vodimo računa
Verujemo u pozitivan uticaj kroz način na koji ostvarujemo interakciju sa našim zajednicama. Ispunjavamo posvećenost tom cilju tako što gradimo zdravije zajednice kroz filantropiju i interakciju sa zaposlenima.

Zašto je to važno
Iako je finansijski učinak važan, mi verujemo da je način na koji se profit ostvaruje ključni pokazatelj budućeg uspeha kompanije. „radimo pravu stvar“ nije samo jedna od naših osnovnih vrednosti, već integralni deo naše uloge željenog poslodavca i saradnika u ekonomijama zajednica u kojima poslujemo.

Želite da saznate više? 

• [Fondacija Perrigo](#)

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

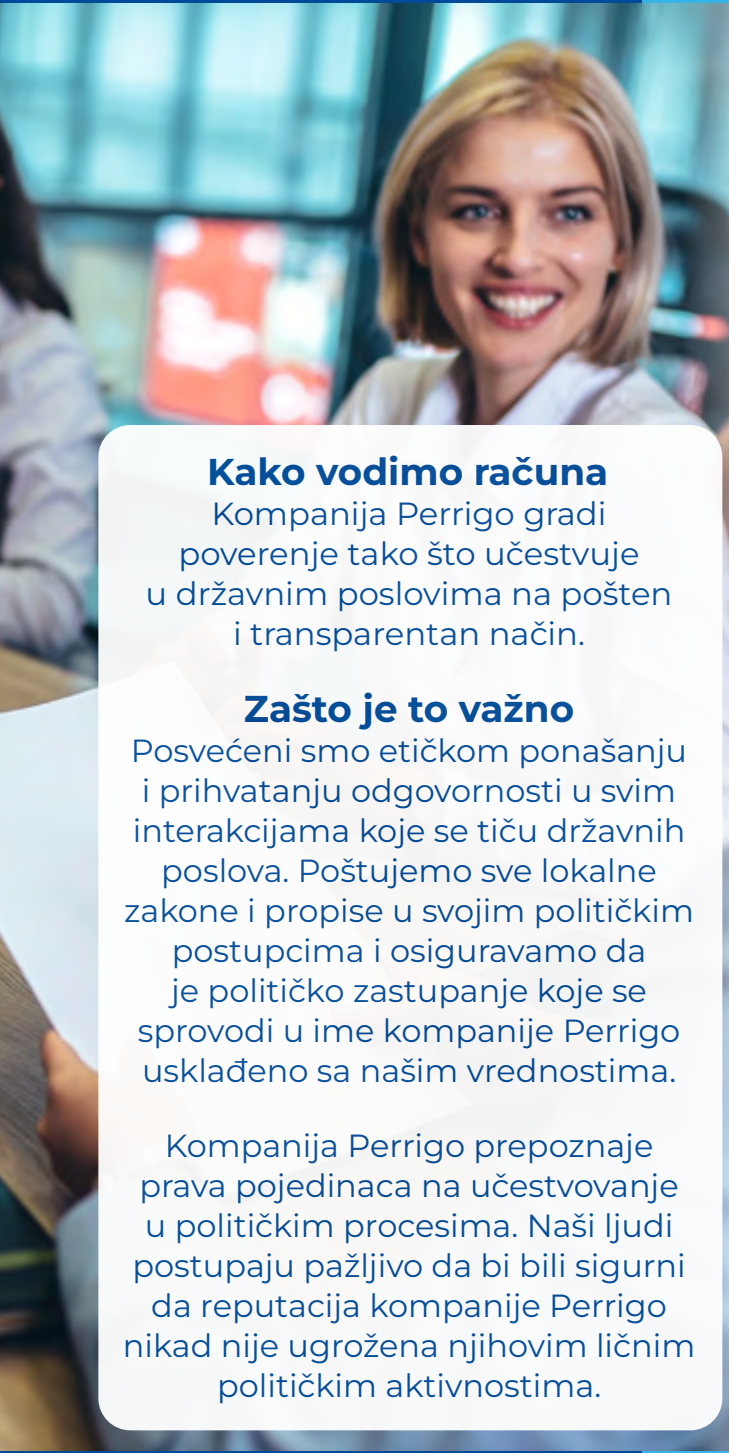
- Motiviramo i podržavamo volonterstvo da bismo doprineli razvoju dinamičnih zajednica i ličnog angažovanja
- Doniramo odgovorno, kao kompanija, kvalifikovanim dobrotvornim organizacijama i društvenim kampanjama koje podržavaju obrazovanje, zdravlje i neprivilogovana lica
- Dobijamo odobrenje pre doniranja sredstava kompanije
- Dajemo sve od sebe da spoljne aktivnosti ne utiču na naš posao i da ne stvaraju sukob interesa
- Nikad ne pritiskamo druge da pruže doprinos dobrotvornim grupama ili da se uključe kroz druge aktivnosti

Građenje poverenja

Rad Fondacije Perrigo

U izazovima s kojima se naš svet suočava, jasno nam je da smo mi deo rešenja. Misija dobrotvorne fondacije kompanije Perrigo predstavlja produžetak vizije naše kompanije da živite u zajednicama u kojima pružamo usluge učinimo boljim. Osnovana avgusta 2000. godine, Fondacija podržava inicijative koje promovišu jednak pristup zdravlju, obrazovnim prilikama i potrebama neprivilogovanog dela populacije.

Građenje poverenja u našim zajednicama



Kako vodimo računa

Kompanija Perrigo gradi poverenje tako što učestvuje u državnim poslovima na pošten i transparentan način.

Zašto je to važno

Posvećeni smo etičkom ponašanju i prihvatanju odgovornosti u svim interakcijama koje se tiču državnih poslova. Poštujemo sve lokalne zakone i propise u svojim političkim postupcima i osiguravamo da je političko zastupanje koje se sprovodi u ime kompanije Perrigo usklađeno sa našim vrednostima.

Kompanija Perrigo prepoznaje prava pojedinaca na učestvovanje u političkim procesima. Naši ljudi postupaju pažljivo da bi bili sigurni da reputacija kompanije Perrigo nikad nije ugrožena njihovim ličnim političkim aktivnostima.

Šta to znači

Vodimo računa na sledeći način:

- Postupamo sa integritetom i transparentnošću u svim interakcijama sa državnim službenicima i prilikom obelodanjivanja svih neophodnih informacija tačno i na vreme
- Izbegavamo sve nezakonite ili neetičke prakse, uključujući podmićivanje i korupciju
- Obezbeđujemo da lične političke aktivnosti i doprinosi ne budu pogrešno pripisani kompaniji Perrigo
- Osiguravamo da su naše lične političke aktivnosti dobrovoljne i da ih obavljamo u slobodno vreme, pomoću ličnih sredstava i resursa

PITANJE

Želim da volontiram u okviru lokalne političke kampanje i za to mi je potreban laptop kompanije Perrigo i pristup VPN usluzi. Da li je to dozvoljeno?

ODGOVOR

Ne, to krši naše smernice. Kompanija Perrigo podržava kolege koje odluče da učestvuju u političkom procesu u svoje slobodno vreme i pomoću sopstvenih resursa. Međutim, ne smete za to koristiti materijale, mašine i resurse kompanije.

Građenje poverenja u našim zajednicama



Resursi i zaključak



U kompaniji Perrigo, naša vizija i vrednosti su u samoj srži onoga ko smo mi i šta radimo.

Naš Kodeks je vodič koji nam pomaže u svakodnevnim situacijama i osigurava da ispunjavamo svoju viziju i živimo naše vrednosti. Kodeks je odraz kulture kompanije Perrigo koji našim ljudima, klijentima, kupcima i zajednicama uliva poverenje da ćemo im učiniti živote boljim. Pomaže nam da ispunimo svoja obećanja: da ćemo graditi poverenje i da **smo odgovorni**.

Za pitanja ili da biste prijavili problem, obratite se:

- Nadzornicima, menadžerima ili kolegama sa dužim stažom
- Odeljenju za globalnu usaglašenost i privatnost
- Pravnom timu
- Odeljenju za ljudske resurse
- Liniji za pozive za etiku kompanije Perrigo
 - Onlajn: ethicshotline.perrigo.com
 - Telefonom: Izaberite željeni jezik/lokaciju da biste dobili broj telefona za konkretnu zemlju
 - Poverljivo, lako za korišćenje i uvek dostupno

Građenje
poverenja

Izuzeće

U retkim slučajevima, stroga primena Kodeksa može dovesti do značajnih poteškoća. Izuzeće od Kodeksa je moguće zatražiti u specijalnim prilikama. Samo Odbor direktora može doneti odluku kojom se izvršni službenici ili direktori izuzimaju od obaveze poštovanja Kodeksa. Ovakva izuzeća se odmah objavljuju u skladu sa zakonom ili propisima. Glavni savet pregleda zahteve za izuzeće za sve druge osobe.

ZAISTA BRINEMO



Ujedinjeni smo svojom duboko ukorenjenom brigom, posvećenošću i entuzijazmom za poboljšanje samopomoći kupaca, podstaknuti željom da naše kolege, partneri, zajednice i akcionari napreduju.

NAŠE OSNOVNE VREDNOSTI

RADIMO PRAVU STVAR



Pokazujemo integritet, pravičnost i poštovanje u svim našim postupcima i u svakom trenutku, podržavajući Pravidnik ponašanja kako bismo izgradili poverenje i kredibilitet.

TEŽIMO USPEHU



Spajamo svoju domišljatost i neprevaziđenu odlučnost da prevaziđemo očekivanja, težeći stalnom rastu i kreativnom razmišljanju kako bismo svakog dana gradili bolju verziju kompanije Perrigo.

Perrigo®