



Zodpovednosť je na nás

Perrigo[®]

KÓDEX SPRÁVANIA

June 2026

Správa od našich lídrov

Vážený tím spoločnosti Perrigo,

správne konanie je súčasťou výhernej tradície spoločnosti Perrigo od jej založenia v roku 1887. Tento záväzok k etickému správaniu je základom nášho nepretržitého úspechu a našej Účel: „Zlepšovanie života dôveryhodnými riešeniami pre zdravie a wellness, prístupných každému“.

Ako svetový líder v starostlivosti o vlastné telo si uvedomujeme obrovský vplyv výrobkov spoločnosti Perrigo na životy našich spotrebiteľov, ako aj zodpovednosť, ktorá sa s nimi spája. Náš kódex správania usmerňuje naše konanie a vystihuje naše základné hodnoty, posilňuje náš záväzok k integrite a poskytuje rámec, podľa ktorého zvládame ťažké situácie etickým rozhodovaním. Kódex stanovuje očakávanie, že *zodpovednosť je na nás* – na každom z nás a každý deň – preukazovať naše hodnoty a konať správne vzhľadom na našich zamestnancov, zákazníkov, obchodných partnerov a komunitu.

Počas čítania nášho kódexu sa zamyslíte nad svojou rolou a nad tým, ako môžete aj vy svojím konaním pomôcť preniesť naše hodnoty do skutočného života. Ďakujem vám za váš záväzok k správne konaniu a dodržiavaniu etickej kultúry spoločnosti Perrigo. Spolu tvoríme našu budúcnosť a meníme svet k lepšiemu.

Albert Manzone

Prezident a generálny riaditeľ

Orlando D. Ashford

Predseda predstavenstva



Albert Manzone, prezident a generálny riaditeľ



Orlando D. Ashford, predseda predstavenstva

Správa od našich lídrov	2	Sme zodpovední za	
		budovanie dôvery v našu spoločnosť	21
		Predchádzame úplatkárstvu a korupcii	22
		Poznáme pravidlá podnikania po celom svete	24
		Zakazujeme obchodovanie s využitím dôverných informácií	26
		Chránime dôverné informácie	28
		Rešpektujeme súkromie a chránime osobné údaje	30
		Chránime naše aktíva	32
		Vedíme presné účtovníctvo a záznamy	34
		Chránime naše dobré meno	36
		Sme zodpovední za	
		budovanie dôvery s našimi kolegami	10
		Rešpektujeme sa navzájom	11
		Oznamujeme a riadime konflikty záujmov	13
		Sme zodpovední za	
		budovanie dôvery s našimi zákazníkmi	16
		Zaručujeme bezpečnosť a kvalitu výrobkov	17
		Súťažíme spravodlivo a čestne propagujeme výrobky	18
		Spolupracujeme s dôveryhodnými externými partnermi	20
		Sme zodpovední za	
		budovanie dôvery v našich komunitách	38
		Rešpektujeme ľudské práva a zodpovedne získavame zdroje	39
		Chránime životné prostredie	41
		Podporujeme naše komunity	43
		K účasti v politickom procese pristupujeme opatrne	44
		Zdroje a záver	45



Dôvera začína s vami

Dôvera začína
s vami

Náš kódex správania (ďalej ako „kódex“) je písomnou formou kultúry našej spoločnosti. Na tento kódex, ktorý vychádza z našich základných hodnôt, môžete prihliadať ako na etický kompas, ktorý nám pomáha naplňať našu víziu. Ide o rámec založený na princípoch, ktorý umožňuje zmysluplné prenesenie našich hodnôt do konania vo forme správania, ktoré môžeme v práci každý deň prejavovať. Dodržiavame zákony, predpisy a postupy, ktoré sa na nás vzťahujú, a keď sa na konkrétnu situáciu nevzťahujú žiadne osobitné zákony alebo postupy, dodržiavame tie najvyššie štandardy etického správania.

Vízia:

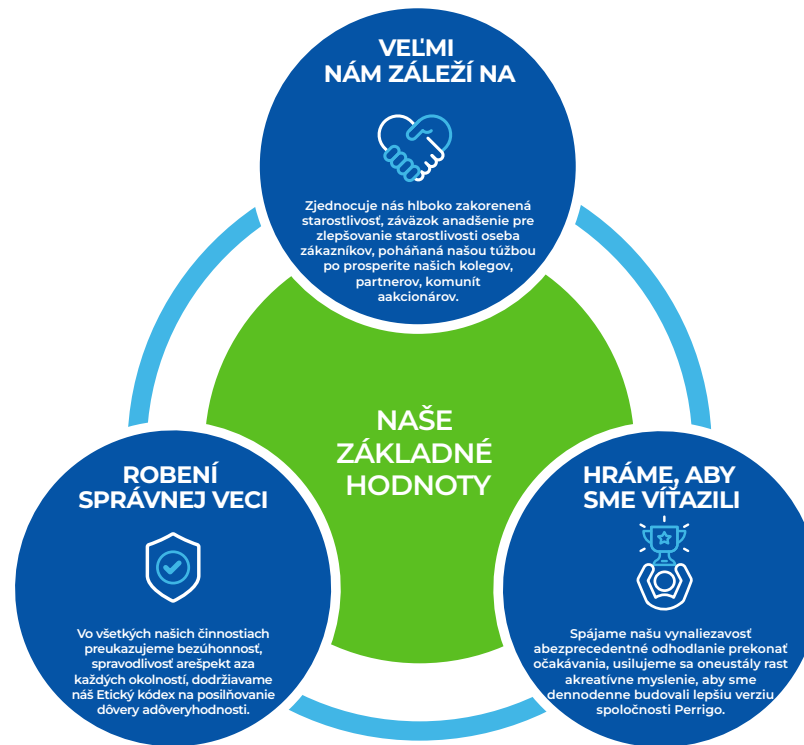
Poskytovanie prvotriednej starostlivosti oseba každému

Účel:

Zlepšovanie života dôveryhodnými riešeniami pre zdravie a wellness, prístupných každému

Hodnoty:

Naše základné hodnoty usmerňujú náš styk s našimi zúčastnenými stranami a pomáhajú nám udržiavať si dobré meno ako zamestnávateľa, poskytovateľa výrobkov starostlivosti o telo a podnikového občana.



Dôvera začína
s vami

Kultúra: Ako spolupracujeme

ZÁLEŽÍ nám na vytváraní pozitívnych zmien pre našich kolegov, zákazníkov, spotrebiteľov, investorov, komunity a svet, v ktorom žijeme, ako dnes, tak aj v budúcnosti.

Budujeme dôveru plnením svojich sľubov a jednoznačným a transparentným konaním.

Naše nadšenie a zvedavosť nás motivujú k experimentovaniu, učeniu a tvoreniu.

Inšpirujeme a podporujeme pracovné prostredie, v ktorom môžeme ukazovať svoju najlepšiu verziu a prehovoriť. Očakávame rôzne názory v každom rozhovore.

Poskytujeme vysokokvalitné a ziskové výsledky a zvládame zložité situácie.

Každý z nás má povinnosť prijímať rozhodnutia, ktoré sú v najlepšom záujme spoločnosti Perrigo a našich zákazníkov, a dodržiavať tie najprísnejšie štandardy etického správania. Každý z nás má povinnosť:

- **Prečítať si** a pochopiť náš kódex a podnikové zásady
- **Uvedomovať si** dôležitosť kladení otázok a upozorňovania na obavy
- **Pochopiť** spôsob oznamovania etických obáv a porušení
- **Spolupracovať** plne a čestne na vyšetrovaniach
- **Upozorniť na obavy** z možných porušení zákonov alebo zásad bez otáľania
- **Dodržiavať** náš kódex, zásady, postupy a všetky platné zákony a predpisy

Náš kódex sa vzťahuje na všetkých riaditeľov, výkonných pracovníkov, kolegov, zmluvné strany a každého, kto koná v mene spoločnosti Perrigo alebo za ňu. **Každý** má tieto povinnosti.

Porušenie kódexu môže mať vážne následky vrátane ukončenia pracovného pomeru alebo zmluvných či občianskoprávných pokút.

Dôvera začína
s vami

Budovanie dôvery

Doplňujúce povinnosti výkonných pracovníkov

Úspech dosahujeme tak, že všetci preberáme zodpovednosť a dodržiavame náš kódex. Manažéri a výkonní pracovníci majú ako vzor pre iných pri vytváraní tej správnej atmosféry doplňujúce povinnosti:

- Prejavovať bezúhonnosť pri riešení náročných situácií
- Vytvárať pozitívne, inkluzívne, bezpečné a etické pracovné prostredie
- Podporovať kolegov pomocou aktívneho počúvania a prehovorenia
- Zabraňovať odvetnému konaniu proti kolegom, ktorí prehovorili alebo sa podieľajú na vyšetrovaní
- Konať a riadiť v súlade so základnými hodnotami spoločnosti Perrigo
- Zaisťovať dodržiavanie hodnôt a zásad spoločnosti Perrigo, ako aj všetkých zákonov a predpisov

Dôvera začína s vami

Ak viete o priestupku alebo z neho máte podozrenie, máte povinnosť ho oznámiť. Obrátiť sa môžete na tieto zdroje:

- **Váš nadriadený, iný výkonný pracovník vo vašej štruktúre oznamovania alebo výkonný pracovník na inej pozícii v spoločnosti**
- **Oddelenie ľudských zdrojov**
- **Globálne oddelenie pre dodržiavanie predpisov a ochranu súkromia**
- **Právne oddelenie**
- **[Linka pre etické záležitosti](#)**

Anonymné oznámenie môžete podať telefonicky alebo online na linke pre etické záležitosti. Ide o externý oznamovací systém, ktorý je dostupný 24 hodín denne, sedem dní v týždni. Vaša anonymita bude chránená v maximálnej možnej miere. Zachovanie tejto anonymity však môže obmedziť našu schopnosť vyšetriť oznámené obavy. Niektoré jurisdikcie nemusia v dôsledku predpisov o ochrane súkromia umožňovať používanie liniek pomoci na anonymné oznamovanie problémov. Obráťte sa na ktorýkoľvek z uvedených zdrojov a požiadajte o ďalšie usmernenia, ak sa v niektorej z týchto jurisdikcií nachádzate.

Spoločnosť Perrigo dôkladne a spravodlivo vyšetrí všetky oznámenia bez zbytočného odkladu a podľa potreby prijme primerané opatrenia. Očakávame, že budete s akýmkoľvek vyšetrovaním na požiadanie spolupracovať, pričom vynaložíme maximálne úsilie na zachovanie vašej anonymity a dôvernosti ako počas vyšetrovania, tak aj po jeho ukončení.

Otázka

Mám podozrenie, že môj nadriadený porušuje kódex, neviem to však s istotou. Ak to oznámim, bude mi hroziť odvetné konanie? Bude môj nadriadený vedieť, že je oznámenie odo mňa?

Odpoveď

Ak máte podozrenie z porušenia, oznámte to. Každý oznámený incident alebo problém, ako aj proces vyšetrovania, sú dôverné. Ak chcete podať anonymné oznámenie, na svoju obavu môžete upozorniť telefonicky alebo online prostredníctvom linky pre etické záležitosti. Máme prísne zásady, ktoré zakazujú každú formu odvetného správania za upozornenie na obavy alebo spoluprácu na vyšetrovaní a predchádzajú im. Vždy je lepšie v dobrej viere upozorniť na možný problém, než čakať a riskovať negatívne následky pre ostatných alebo spoločnosť.

Dôvera začína s vami



Chcete vedieť viac? 

- [Zásady oznamovania nekalej činnosti na pracovisku](#)

V spoločnosti Perrigo prijímame rozhodnutia na základe našich hodnôt. Uvedomujeme si, že správne rozhodnutie nemusí byť v každej situácii zrejmé, a preto sme vypracovali nástroj na prijímanie etických rozhodnutí, ktorý môžete použiť, keď budete čeliť etickej dileme. Použite tento nástroj, keď budete musieť prijať ťažké rozhodnutie. Zamyslite sa, ako môžete tieto otázky uplatniť na svoju bežnú prácu.



Je to zákonné?



Je to v súlade s hodnotami, kódexom a zásadami spoločnosti Perrigo?



Budem sa cítiť komfortne, ak sa to dostane do médií?



Vyzerá to ako správne konanie?

Ak môžete na všetky tieto otázky odpovedať „**ÁNO**“, konanie je pravdepodobne v poriadku.

Ak na ktorúkoľvek z týchto otázok odpoviete „**NIE**“ alebo pochybnosti pretrvávajú, zastavte sa a požiadajte o pomoc niektorých z týchto zdrojov:

- **Váš manažér**
- **Koordinátor pre dodržiavanie predpisov**
- **Globálne oddelenie pre dodržiavanie predpisov a ochranu súkromia alebo právne oddelenie**

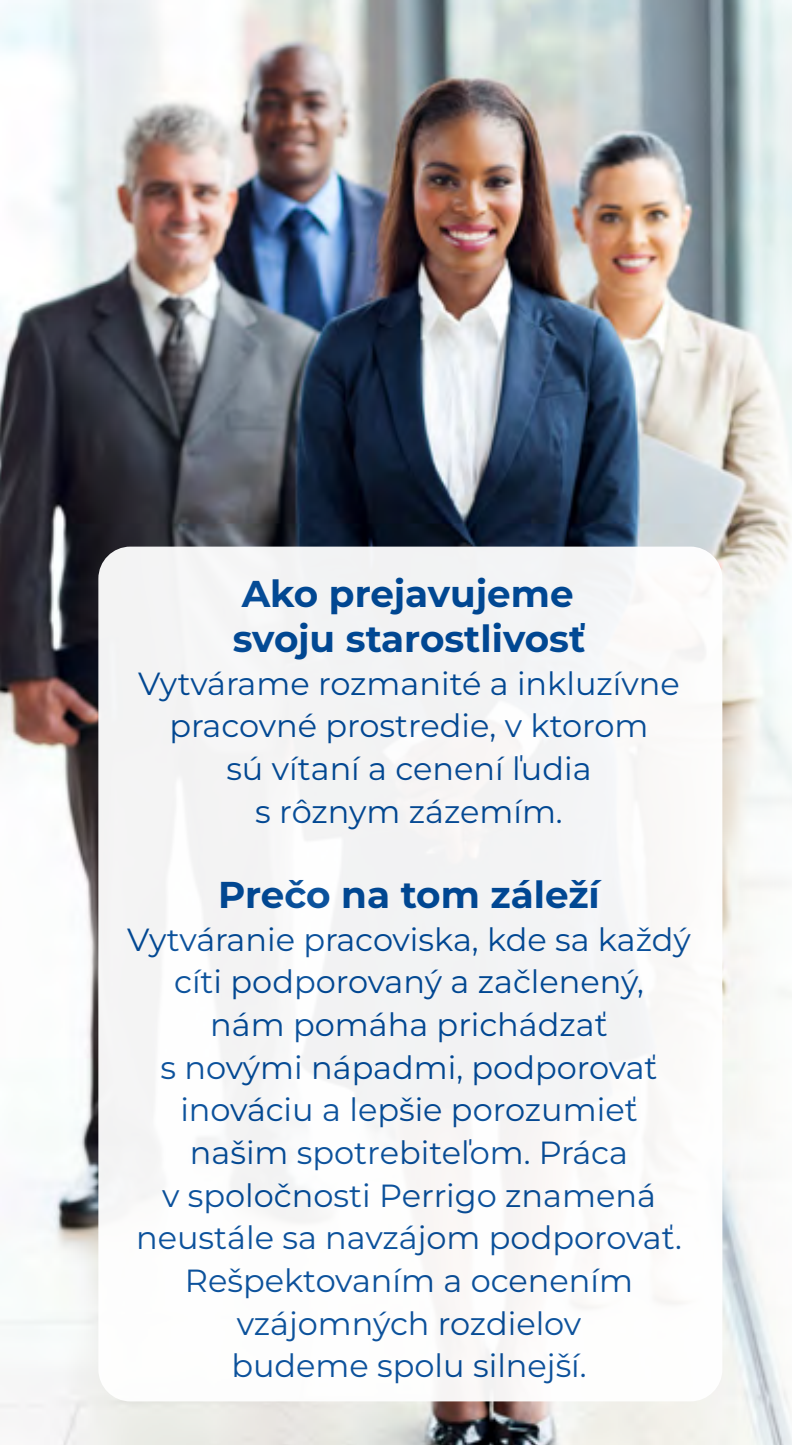
Dôvera začína
s vami



Budovanie
dôvery s našimi
kolegami

Sme zodpovední za

budovanie dôvery s našimi kolegami



Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Vytvárame rozmanité a inkluzívne pracovné prostredie, v ktorom sú vítaní a cenení ľudia s rôznym zázemím.

Prečo na tom záleží

Vytváranie pracoviska, kde sa každý cíti podporovaný a začlenený, nám pomáha prichádzať s novými nápadmi, podporovať inováciu a lepšie porozumieť našim spotrebiteľom. Práca v spoločnosti Perrigo znamená neustále sa navzájom podporovať. Rešpektovaním a ocenením vzájomných rozdielov budeme spolu silnejší.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Zaviazali sme sa k začleneniu a inklúzii
- K všetkým členom našej globálnej komunity pristupujeme spravodlivo a s rešpektom
- Rozširujeme informovanosť o jedinečných perspektívach, ktoré naši kolegovia prinášajú do organizácie, a oslavujeme ich
- Udržiavame pracovné prostredie, v ktorom sa každý z nás cíti komfortne, ocenené a bezpečne
- Rešpektujeme našich kolegov, ich majetok, sebaúctu a prínos k celkovému úspechu spoločnosti Perrigo
- Presadzujeme zásadu nulovej tolerancie akejkoľvek formy šikanovania, diskriminácie a obťažovania
- Oznamujeme všetky prípady diskriminácie, obťažovania alebo odvetného konania

Otázka

Niektorí moji kolegovia robia vekové narážky v prítomnosti nášho staršieho kolegu. Nevieť, či tieto negatívne poznámky, ktoré hraničia s obťažovaním, dotyčnému prekážajú. Mám niečo povedať?

Odpoveď

Áno. Podelte sa o svoje obavy s kolegami, ktorí tieto poznámky hovoria, a požiadajte ich, aby prestali. Obrátiť sa môžete aj na svojho nadriadeného, právne oddelenie alebo na linku pre etické záležitosti. Takáto situácia môže vytvárať negatívne pracovné prostredie a je v rozpore s naším záväzkom poskytovať pracovisko založené na rešpekte a inklúzii.

**Budovanie
dôvery s našimi
kolegami**

Budovanie dôvery

Bezpečné prostredie pre každého

Zaviazali sme sa poskytovať bezpečné pracovné prostredie prostredníctvom prísnych štandardov a rozsiahleho bezpečnostného programu. Na každom pracovisku spoločnosti Perrigo je koordinátor bezpečnosti, ktorý presadzuje písomný bezpečnostný program určený na udržiavanie bezpečného a zdravého pracovného prostredia pre kolegov.

Zaistenie bezpečnosti tiež znamená nulové užívanie nezákonných návykových látok, alkoholu alebo iných liekov a látok, ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť alebo kvalitu výrobkov. Všetci máme spoločnú povinnosť dávať si pozor a oznamovať každé možné bezpečnostné riziko. Ak užívate lieky na predpis alebo iné lieky, ktoré by mohli ovplyvniť vašu schopnosť bezpečne vykonávať prácu, porozprávajte sa so zástupcom oddelenia ľudských zdrojov.



Chcete vedieť viac?

- [Globálne zásady boja proti diskriminácii a obťažovaniu](#)
- [Zásady o spolupatričnosti a inkluzie](#)
- [Zásady ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti](#)

Budovanie
dôvery s našimi
kolegami



Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Ciele a záujmy spoločnosti Perrigo a našich zákazníkov staviame nad osobný prospech. Tento prístup nám pomáha prijímať etické rozhodnutia, ktoré sú prospešné pre našu spoločnosť.

Prečo na tom záleží

Dokonca aj dojem konfliktu záujmov dokáže narušiť dôveru. Svojou ostražitou a proaktívnym prístupom k predchádzaniu konfliktov a ich riešeniu posilňujeme svoje dobré meno nestranného rozhodovania a spravodlivého konania, na ktoré sa dá spoľahnúť.

Čo to znamená

Svojou starostlivosťou prejavujeme tak, že:

- Vyhýbame sa situáciám, v ktorých sa osobné vzťahy, finančné záujmy alebo mimopodnikové aktivity dostávajú do skutočného alebo zdanlivého konfliktu so záujmami spoločnosti Perrigo
- Uplatňujeme správny úsudok s cieľom zabrániť čo i len dojmu konfliktu záujmov
- Majetok alebo informácie spoločnosti Perrigo, ako ani našu pozíciu v spoločnosti nikdy nepoužívame na osobný prospech
- Vopred oznamujeme všetky skutočné alebo potenciálne konflikty záujmov
- Prijímame spravodlivé a objektívne obchodné rozhodnutia v najlepšom záujme spoločnosti Perrigo
- Nikdy nepožadujeme ani neprijímame osobné platby, poplatky, pôžičky alebo služby od žiadnej spoločnosti alebo osoby ako podmienku získania zákazky
- Dávame si pozor na situácie, v ktorých by osobné vzťahy mohli ovplyvniť našu objektívnosť

**Budovanie
dôvery s našimi
kolegami**

Príklady bežných konfliktov záujmov

- **Mimopodnikové zamestnanie a služby.** Zaisťujeme, aby mimopodnikové zamestnania a iné aktivity nezasahovali do našej práce. Vyhýbame sa mimopodnikovej práci, či už platenej alebo neplatenej, u kohokoľvek v súčasnom alebo potenciálnom obchodnom styku so spoločnosťou Perrigo alebo niektorého z našich konkurentov.
- **Finančné záujmy.** Nemôžeme mať finančný ani iný podiel u dodávateľov, zákazníkov alebo konkurentov spoločnosti Perrigo, keďže by to vytváralo dojem vplyvu na náš obchodný úsudok. Právne oddelenie môže preskúmať výnimky, aby sa zaistilo, že takéto aktivity nebudú zasahovať do povinností v spoločnosti Perrigo.
- **Príbuzní a priatelia.** Vyhýbame sa tomu, aby sme sa ocitli v situácii, v ktorej by mohla naša lojalita voči priateľom alebo rodine nevhodne ovplyvniť náš úsudok. Zamestnávanie priateľov a členov rodiny ako kolegov je príklad potenciálneho konfliktu záujmov. Všetky takéto situácie sa musia vyhodnotiť prostredníctvom formulára oznámenia konfliktu záujmov.
- **Dodávatelia s osobným alebo finančným prepojením.** Musíme sa vyhýbať konfliktom záujmov pri spolupráci s dodávateľmi, ktorí sú s nami úzko osobne alebo finančne prepojení. Ak napríklad dodávateľ zamestnáva priameho príbuzného zamestnanca spoločnosti Perrigo, tento zamestnanec sa nemôže zapájať do rozhodnutí týkajúcich sa tohto dodávateľa.



Budovanie dôvery

Zodpovedný prístup k darom a pohosteniu

Vyhľadávame príležitosti na budovanie a posilňovanie obchodných vzťahov, no vyhýbame sa ponúkaniu alebo prijímaniu nevhodných darov a pohostenia, ktoré by mohli ovplyvniť naše obchodné rozhodnutia.

Naše protikorupčné zásady dodržiavame tak, že:

- Prijímame len dary alebo pohostenie symbolickej hodnoty, ktoré sa poskytujú zriedkavo
- Vrátime všetky dary prevyšujúce nominálnu hodnotu. Príkladom položiek nominálnej hodnoty sú malé propagačné predmety, napríklad lacné perá, taška alebo aj hrnček na kávu s logom spoločnosti
- Vyhýbame sa poskytovaniu alebo prijímaniu akejkoľvek hotovosti alebo darčekových poukážok od súčasných alebo potenciálnych zákazníkov, dodávateľov alebo externých obchodných partnerov
- Poskytujeme alebo prijímame len primerané pohostenie

Zastavte sa a položte si otázku: vytvárala by ponuka dojem, že je určená na ovplyvnenie úsudku? Ak je odpoveď kladná, nesmiete ju ponúknuť ani prijať.



Chcete vedieť viac?

- [Protikorupčné zásady](#)
- [Globálne zásady cestovania a výdavkov](#)
- [Zásady styku so zdravotníckymi pracovníkmi a zdravotníckymi organizáciami](#)
- [Zásady transakcií so spriaznenými stranami](#)



Budovanie dôvery s našimi kolegami

A photograph of a family of three in a pharmacy. A man in a light blue sweater is smiling broadly, holding a young girl with curly hair in a grey sweater. A woman in a light beige sweater is smiling and looking towards the man. The background shows pharmacy shelves with various products.

Sme zodpovední za

budovanie dôvery s našimi zákazníkmi

**Budovanie
dôvery s našimi
zákazníkmi**



Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Zaviazali sme sa k bezpečnosti a kvalite našich výrobkov. Naše rodiny, priatelia, zákazníci a spotrebitelia sa spoliehajú, že sú všetky naše výrobky bezpečné a účinné.

Prečo na tom záleží

Vďaka tomuto záväzku spotrebitelia dôverujú, že je každý náš výrobok tej najvyššej kvality.

Chcete vedieť viac?

- [Štandardy etického správania pre dodávateľov](#)
- [Globálne zásady obstarávania](#)

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Zaisťujeme výrobu našich výrobkov v prostredí zameranom na kvalitu
- Overujeme, že všetko, čo prinášame na trh, v prvom rade podporuje kvalitu a bezpečnosť zákazníkov
- Okamžite oznamujeme obavy týkajúce sa bezpečnosti, kvality a nežiaducich účinkov výrobku
- Nikdy nevyužívame skratky, ktoré by obchádzali kontroly kvality alebo ohrozovali bezpečnosť našich výrobkov
- Vedíme dohľad, ktorý zaisťuje, že dodávatelia naše výrobky vyrábajú v súlade so správnou výrobnou praxou, regulačnými požiadavkami a dohodnutými procesmi

Otázka

Počas práce som si všimol neúmyselnú chybu v balení a označení nového výrobku spoločnosti Perrigo. Môžem predpokladať, že ju v rámci výrobného procesu odhalíme pred uvedením výrobku na trh?

Odpoveď

Nie, nikdy nepredpokladajte, že si niekto chybu alebo nedostatok všimne. Spoločnosť Perrigo zavádza a dodržiava tie najlepšie procesy zabezpečenia kvality vo svojej triede, no nikto z nás nesmie nikdy predpokladať, že sa niekto ujme zodpovednosti za zaistenie dosahovania týchto štandardov alebo prijme príslušné nápravné opatrenia v prípade ich nedosahovania. Ak si niečo všimnete, upozornite na to.

Budovanie dôvery s našimi zákazníkmi

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Úspech dosahujeme na základe kvality a hodnoty našich výrobkov, nie na základe protisúťažného správania, ktoré by nespravodlivo obmedzovalo otvorenú hospodársku súťaž. Zákazníkom pomáhame prijímať informované rozhodnutia o nákupe tak, že im poskytujeme správne a jednoznačné informácie.

Prečo na tom záleží

Dobré meno spoločnosti Perrigo je základom nášho úspechu. Hoci aj dojem nesprávneho konania môže poškodiť našu značku. Zákazníci dôverujú kvalite a cenovej dostupnosti našich výrobkov a záväzku spoločnosti Perrigo k marketingu našich výrobkov v súlade s predpismi.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Nikdy neuzatvárame žiadne dohody, ktoré by narúšali spravodlivú hospodársku súťaž, napríklad dohody o stanovení cien, zmanipulovaní ponúk, rozdelení trhov alebo bojkote organizácie či segmentu priemyslu
- Nikdy nestanovujeme nespravodlivé ceny
- Nikdy nerobíme nepravdivé vyhlásenia o konkurentoch
- Nikdy nestanovujeme ceny pre ďalší predaj ani nežiadame, aby partneri nakupovali u nás, aby sme my nakupovali u nich
- Nikdy nevydávame nesprávne alebo znevažujúce tvrdenia o konkurentoch a ich výrobkoch
- Naše výrobky propagujeme čestne prostredníctvom pravdivej reklamy a vzdelávania
- Zaisťujeme čestnú, jednoznačnú a konzistentnú komunikáciu o výrobkoch v súlade so schváleným označením
- Výrobky nikdy nepropagujeme na neschválené použitie
- Zaisťujeme jednoznačné, pravdivé a spravodlivé balenia našich výrobkov a propagačných materiálov

**Budovanie
dôvery s našimi
zákazníkmi**

Otázka

Ako mám postupovať, ak ma obchodný manažér konkurenta požiada o porovnanie cien našich výrobkov?

Odpoveď

Odmietnite! S konkurentmi nikdy nehovorte o cenách našich produktov, zmluvných podmienkach ani obchodných stratégiách. Jasne to vyjadrite **každému** človeku, ktorý vás o to požiada, a rozhovor potom oznámte právnomu oddeleniu.



Budovanie
dôvery s našimi
zákazníkmi



Chcete vedieť viac? 

- [Protikorupčné zásady](#)
- [Zásady spravodlivej hospodárskej súťaže a boja proti monopolom](#)
- [Usmernenia pre správanie na sociálnych sieťach a často kladené otázky](#)

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Dôkladne si vyberáme obchodných partnerov, ktorí pracujú v súlade s našimi hodnotami a naším záväzkom k zodpovednosti.

Zaviazali sme k etickému a zákonnému pôsobeniu a to isté očakávame od našich partnerov.

Prečo na tom záleží

Konanie našich externých partnerov môže významne ovplyvniť naše obchodné činnosti a dobré meno.

Za ich konanie môžeme niešť zodpovednosť, preto zaistujeme, aby externí partneri, ktorí konajú v našom mene, dodržiavali rovnaké štandardy ako my.

Chcete vedieť viac?

- [Zásady týkajúce sa zmlúv](#)
- [Globálne zásady obstarávania](#)
- [Štandardy etického správania pre dodávateľov](#)
- [Protikorupčné zásady](#)

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Vyberáme si tých externých partnerov, ktorí presadzujú rovnaké hodnoty a etické správanie ako my
- K súčasným aj potenciálnym dodávateľom pristupujeme počas procesu získavania zdrojov spravodlivo
- Dôkladne preverujeme, vyberáme a riadime našich externých partnerov
- Svoje očakávania oznamujeme externým partnerom jednoznačne
- Pri výbere externých partnerov využívame otvorené, spravodlivé a transparentné postupy
- Na prijímanie informovaných rozhodnutí o nákupe a spolupráci využívame objektívne a nestranné informácie

Otázka

Musím vybrať marketingovú spoločnosť, ktorá pripraví plagáty a online reklamu na spustenie kampane.

Sme pozadu, preto rozmýšľam nad pridelením zákazky dôveryhodnému dodávateľovi, s ktorým som už pracoval v predchádzajúcej spoločnosti. Keďže dodávateľa dobre poznám, môžem výberové konanie skrátiť, aby sme dodržali termíny?

Odpoveď

Nie, v žiadnom prípade nesmiete vynechať správny proces výberu externého partnera. Aj keď môžete mať s touto spoločnosťou dobrý vzťah, spoločnosť Perrigo musí overiť, či spĺňa štandardy, hodnoty a pracovné postupy spoločnosti Perrigo.

Budovanie dôvery s našimi zákazníkmi

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. Behind them, a man in a suit and glasses is also smiling. The background shows other people in an office environment.

Sme zodpovední za

budovanie dôvery v našu spoločnosť

Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť



Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Zákazky získavame prostredníctvom sily našej značky a budovania vzťahov založených na transparentnosti a dôvere. Nikdy neponúkame ani neprijímame žiadne nevhodné platby, stimuly ani dary výmenou za zákazku.

Prečo na tom záleží

Preberáme zodpovednosť a zaväzujeme sa obchodovať eticky a bez korupcie. Naše hodnoty prejavujeme dodržiavaním zákonov. Žiadny zisk nestojí za ústupky na našich hodnotách.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Nikdy neponúkame, nesľubujeme ani neprijímame úplatky a spätné provízie
- Pri styku s predstaviteľmi verejnej správy a inými ľuďmi si dávame pozor, aby sme nevytvorili ani len dojem nevhodného správania
- Vedíme správne a úplné záznamy, aby boli všetky platby podrobne zdokumentované a finančné prostriedky sa nepoužívali na nezákonné účely
- Nikdy nevyužívame služby externého partnera na uskutočnenie nevhodných platieb
- Spolupracujeme so zdravotníckymi pracovníkmi a zdravotníckymi organizáciami pri zákonných vzdelávacích situáciách alebo obchodných účeloch zameraných na vývoj, výrobu a propagáciu výrobkov
- Zdravotníckym pracovníkom nikdy neposkytujeme žiadne stimuly za odporúčanie
- Dodržiavame usmernenia pre dary, pohostenie a stravovanie poskytované zdravotníckym pracovníkom, predstaviteľom verejnej správy a zdravotníckym organizáciám
- O usmernenie požiadame oddelenie pre dodržiavanie predpisov a ochranu súkromia alebo právne oddelenie
- Upozorňujeme a oznamujeme všetky obavy týkajúce sa potenciálne nevhodnej platby alebo inej podozrivej situácie

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Pochopenie pojmu „predstaviteľ verejnej správy“

Predstaviteľ verejnej správy je každý človek, ktorý môže konať alebo rozhodovať v rámci funkcie vo verejnej správe. Môže to byť sudca, zamestnanec orgánu verejnej správy alebo univerzity, veľvyslanec, politik, kandidát na funkciu a jeho zamestnanec, zamestnanec policajného zboru, politickej strany alebo armády. Rovnako to však môže byť aj zamestnanec verejnej medzinárodnej organizácie alebo zamestnanec súkromnej spoločnosti, ktorá je vo väčšinovom vlastníctve verejnej správy alebo riadená a spravovaná verejnou správou. Dokonca to môže byť aj súkromná osoba, ktorá vykonáva funkciu pre verejnú správu a má oficiálne právomoci predstavitel'a verejnej správy. Nezabúdajte, že za predstavitel'a verejnej správy možno považovať aj zdravotníckeho pracovníka, ktorý pracuje vo verejnom zdravotníckom zariadení alebo inej inštitúcii, ako je lekárňa, združenie alebo organizácia spravované verejnou správou.

Otázka

Pracujem na novom trhu s obrovským potenciálom. Jeden kolega mi navrhol, aby som pozval majiteľa niekoľkých lekární v okolí na večeru a pokúsil sa s ním nadviazať vzťah. Môžeme také niečo spraviť?

Odpoveď

Nie, v tomto konkrétnom prípade nie. Keď poskytujeme pohostenie zdravotníckym pracovníkom alebo organizáciám, musíme si dávať pozor a zaistiť, aby sme tak robili len v súvislosti s informačnými, vzdelávacími alebo vedeckými stretnutiami a prezentáciami. Dokonca aj v takýchto prípadoch musí pohostenie úzko súvisieť s načasovaním podujatia a nikdy nesmie slúžiť na nevhodné ovplyvňovanie alebo získanie nevhodnej výhody. V zriedkavých prípadoch, ktoré spĺňajú tieto podmienky, uplatňujeme v krajinách, v ktorých pôsobíme, limity na pohostenie, ktoré nájdete v zásadách styku so zdravotníckymi pracovníkmi a zdravotníckymi organizáciami.

Chcete vedieť viac?

- [Protikorupčné zásady](#)
- [Zásady styku so zdravotníckymi pracovníkmi a zdravotníckymi organizáciami](#)
- [Proces angažovania zdravotníckych pracovníkov a zdravotníckych organizácií](#)
- [Globálne zásady cestovania a výdavkov](#)
- [Zásady týkajúce sa zmlúv](#)

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Všade na svete, kde pôsobíme, konáme bezúhonne a plníme právne záväzky, ktorými sa riadi medzinárodný obchod.

Prečo na tom záleží

V každej krajine, v ktorej pôsobíme, sa môžu vyskytovať jedinečné výzvy a obavy. Nesmieme zabúdať na rôzne prístupy k obchodovaniu a zároveň musíme zaistiť, že dodržiavame miestne zákony, predpisy a obchodné zásady. Nezabúdajte, že dokonca aj dojem účasti v nezákonných alebo neetických aktivitách môže spoločnosť Perrigo vystaviť súdnemu konaniu a vážne poškodiť naše dobré meno.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Dodržiavame predpisy o dovoze a vývoze pri oceňovaní, označovaní a uvádzaní našich výrobkov na trh
- V zahraničí nikdy nepodnikáme vrátane zamestnávania, marketingu a distribúcie bez toho, aby sme poznali právne dôsledky
- Nikdy nepropagujeme, nepredávame ani neposkytujeme služby nikomu, kto je uvedený v zoznamoch embárg alebo sankcií Spojených štátov amerických a Európskej únie
- Dávame si pozor na podvody, falošné nároky, korupciu alebo iné nezákonné správanie
- Vykonávame náležitú starostlivosť, aby sme sa uistili, že na externého partnera nie sú uvalené obchodné sankcie
- Zaisťujeme, že so zákazníkmi z verejného sektora spolupracujeme za prísnejších podmienok

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Otázka

Kontaktoval ma nový odberateľ, ktorý chce distribuovať náš výrobok. Je v krajine, na trh ktorej sme ešte neprešli. Ako zistím, či mám dočinenia so stranou, na ktorú nie sú uvalené obchodné obmedzenia?

Odpoveď

Záležitosť predložte právnomu oddeleniu, ktoré má zavedené postupy na vykonanie primeranej úrovne náležitej starostlivosti. Právne oddelenie nepreskúma len to, či sú na danú stranu uvalené obchodné sankcie, ale aj či existujú obavy týkajúce sa dovozu alebo vývozu. Porušenia kontrol dovozu a vývozu, obchodných sankcií a bojkotov môže viesť k vysokým pokutám, zrušeniu povolení alebo dokonca uloženiu trestu odňatia slobody. Rovnako môžu nepriaznivo ovplyvniť naše dobré meno. Chceme zaistiť, že na celom svete nadväzujeme obchodné vzťahy správne a chránime naše dobré meno.



**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Chcete vedieť viac?

- [Protikorupčné zásady](#)
- [Globálne zásady obstarávania](#)
- [Zásady styku so zdravotníckymi pracovníkmi a zdravotníckymi organizáciami](#)
- [Postupy pre angažovanie externých partnerov vo vysokorizikových krajinách](#)

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Nezapájame sa do poskytovania neverejných, podstatných informácií ani do obchodovania s nimi a chápeme, že sú takéto postupy nekalé a nezákonné.

Prečo na tom záleží

Obchodovanie s dôvernými informáciami je neetické, nezákonné a môže poškodiť investorov, zamestnancov a naše dobré meno. Ochranou súkromných informácií, ktoré nám boli zverené, plníme svoj záväzok k bezúhonnosti.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Nikdy nekupujeme ani nepredávame cenné papiere, ako sú akcie alebo opcie, keď poznáme podstatné a neverejné informácie
- Cenné papiere kupujeme alebo predávame až po zverejnení dôverných informácií
- Dôverné informácie nikdy neposkytujeme nikomu mimo spoločnosti Perrigo, a to vrátane rodinných príslušníkov, priateľov a kolegov
- Dôverné informácie chránime pred náhodným zverejnením
- Dodržiavame obdobia „odstávky“, počas ktorých je obchodovanie zakázané

Otázka

Nedávno som bola na večierku a kamarátke som sa zmienila, že spoločnosť Perrigo uvedie na trh nový inovatívny výrobok. Kamarátka mi položila pár otázok a ku koncu večera spomenula, že považuje nad nákupom akcií spoločnosti Perrigo. Je to problém?

Odpoveď

Áno, je. Nikdy s nikým nesmiete hovoriť o „podstatných“ informáciách – ani s rodinnými príslušníkmi a blízkymi priateľmi. Zverejnenie týchto dôverných informácií sa považuje za „poskytovanie tipov“, čo vás, vašu kamarátku aj spoločnosť Perrigo vystavuje značnému riziku. V tomto prípade okamžite oznámte problém právnemu oddeleniu.

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Budovanie dôvery

Pochopenie podstatných alebo dôverných informácií

Podstatné dôverné informácie sú všetky informácie, ktoré by v prípade zverejnenia mohli ovplyvniť rozhodnutie investora kúpiť alebo predať akcie spoločnosti. Medzi príklady dôverných informácií patria:

- Podnikové a trhové stratégie
- Finančné výsledky, prognózy a predpovede
- Významné udalosti týkajúce sa výrobkov, ako je uvedenie na trh a schválenie
- Plány rozvoja podnikania a finančné transakcie, ako sú fúzie a akvizície
- Regulačné a právne otázky a vyšetrovania a otázky a vyšetrovania týkajúce sa dodržiavania predpisov



Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť



Chcete vedieť viac?

- [Zásady obchodovania s dôvernými informáciami a transakcií s cennými papiermi](#)
- [Usmernenia pre správanie na sociálnych sieťach a často kladené otázky](#)

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Životy zlepšujeme prostredníctvom našich dôveryhodných výrobkov starostlivosti o telo. Kvalitné a nákladovo efektívne riešenia dokážeme poskytovať, pretože chránime naše dôverné a chránené informácie pred zverejnením a zneužitím.

Prečo na tom záleží

Prevzatie zodpovednosti znamená, že chránime dôverné a chránené informácie, s ktorými denne pracujeme. Či už sa týkajú výskumu, finančných výsledkov, výrobkov alebo externých partnerov, musíme ich dôkladne chrániť. Zneužitie dôverných informácií môže vážne poškodiť naše dobré meno a viesť k strate dôvery zákazníkov a partnerov.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Dôverné informácie používame výlučne na zákonné obchodné účely
- Dôverné informácie nikdy nezverejňujeme, ak na to nemáme oprávnenie
- Prijímame všetky potrebné opatrenia na ochranu dôverných informácií pomocou postupov bezpečného a zabezpečeného uchovávaní a práce s informáciami
- Zaisťujeme, aby absolvovali všetci zamestnanci, ktorí pracujú s dôvernými informáciami, príslušné školenia
- Všetky dôverné informácie uchováваме len v udržiavaných a chránených zariadeniach a serveroch
- K dôverným informáciám pristupujeme, používame a zverejňujeme ich výlučne na zákonné obchodné účely v rámci svojej pridelenej úlohy

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Budovanie dôvery

Pochopenie, čo môžu byť „dôverné informácie“

Dôverné informácie môžu zahŕňať určité obchodné informácie, obchodné tajomstvá a iné chránené údaje spoločnosti Perrigo. Tu je krátky zoznam s pár príkladmi:

- Zoznamy zákazníkov
- Finančné účty a výkazy
- Zoznamy dodávateľov a externých partnerov
- Pracovné zmluvy alebo dohody
- Prevádzkové príručky a iné dôverné obchodné dokumenty
- Marketingové a propagačné plány
- Informácie o potenciálnych akvizíciách, investíciách alebo spoluprákach

Otázka

Mám nového kolegu, ktorý k nám prešiel od konkurenta. Spomenul, že sa jeho stará spoločnosť chystá uviesť na trh nový liek, ktorý dokáže konkurovať jednému z našich najsilnejších výrobkov. Povedal tiež, že má neverejné plány cenovej a marketingovej stratégie pre nový výrobok bývalého zamestnávateľa. Tieto informácie by nám nesmierne pomohli s vypracovaním našich budúcich marketingových stratégií a cien. Ako mám postupovať?

Odpoveď

Problém okamžite oznámte svojmu nadriadenému a právnomu oddeleniu. Neverejné informácie od konkurencie nesmiete nikdy použiť. Použitie takýchto informácií je nielen neetické, ale aj v rozpore so zákonom. Kolegovia, ktorí prichádzajú od konkurentov alebo externých partnerov, nikdy nemôžu priniesť ani držať dôverné informácie, ktoré mali zostať výlučne vo vlastníctve ich bývalého zamestnávateľa.

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Chcete vedieť viac?

- [Zásady informačnej bezpečnosti v EÚ](#)
- [Globálne zásady informačnej bezpečnosti](#)



Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Rešpektujeme súkromie našich kolegov, zákazníkov a externých partnerov a zodpovedne používame všetky osobné údaje, ktoré nám boli zverené.

Prečo na tom záleží

V našom podnikaní všetko závisí od dôvery. Spoločnosť Perrigo používa osobné údaje na široké spektrum účelov vrátane práce so mzdami a finančnými transakciami, predaja a marketingu a údajov o bezpečnosti pacientov. Naši kolegovia, zákazníci a externí partneri nám dôverujú, že budeme zodpovedne uchovávať a používať osobné údaje.

Rešpektujeme ich súkromie a vynakladáme maximálne úsilie, aby sme ochránili všetko, čo nám zveria.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Osobne identifikovateľné informácie získavame, uchováваме, používame a sprístupňujeme zákonne a len ak je to potrebné na dosiahnutie oprávneného obchodného účelu
- Poskytujeme riadne oznámenie alebo získavame súhlas v súlade so zákonom
- Všetkým zamestnancom poskytujeme školenia a usmernenia o práci s osobnými údajmi a ich ochrane
- Zaistenie bezpečnosti vnímame ako tímové úsilie, ktoré zahŕňa zapojenie a podporu každého z nás
- Ak máme podozrenie z porušenia ochrany údajov, neoprávneného prístupu alebo zverejnenia údajov, okamžite upozorníme tím informačných technológií a služieb alebo globálnu kanceláriu pre ochranu osobných údajov
- Pri likvidácii alebo uchovávaní osobných údajov dodržiavame zásady a usmernenia spoločnosti Perrigo a platné zákony

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Budovanie dôvery

Schopnosť identifikovať osobné údaje

Ochrana údajov je pre spoločnosť Perrigo na prvom mieste, najmä pokiaľ ide o ochranu osobných údajov. Ale o čo vlastne ide? Osobné údaje sú všetky informácie, ktoré stačia na **identifikáciu** osoby, napríklad kolegu, obchodného partnera, zákazníka alebo pacienta. Medzi príklady osobných údajov patrí:

- Meno
- E-mailová adresa
- Dátum narodenia
- Prihlasovacie údaje k účtu
- Obchodné alebo osobné kontaktné údaje
- Číslo kreditnej karty
- Biometrické údaje (napr. odtlačky prstov, zdravotné informácie)
- Číslo pasu alebo občianskeho preukazu
- IP adresa/ID zariadenia

Otázka

Keď som išiel cez kanceláriu, všimol som si notebook s odomknutou obrazovkou. Na obrazovke som zazrel niečo, čo vyzeralo ako súkromné údaje zákazníka. Ako mám postupovať?

Odpoveď

Okamžite to oznámte nadriadenému. Osobné alebo citlivé údaje nikdy nesmú zostať na obrazovke bez dozoru. Všetci kolegovia si musia uzamykať obrazovky a prijať primerané opatrenia na zabezpečenie informácií.

Otázka

Dodávateľ chce každému členovi nášho tímu poslať skromný darček ako poďakovanie za nedávny projekt a požiadal o poskytnutie mena a adresy bydliska každého z nich. Môžem dodávateľovi tieto informácie poskytnúť?

Odpoveď

Nie, poskytnutie týchto informácií by porušilo našu povinnosť zachovávať dôvernosť osobných údajov. Hoci sú jeho úmysly dobré, nemôžeme porušiť náš záväzok k zabezpečeniu informácií.



Chcete vedieť viac?

- [Zásady informačnej bezpečnosti v EÚ](#)
- [Globálne zásady informačnej bezpečnosti](#)
- [Globálne zásady správy a uchovávanía záznamov](#)
- [Zásady ochrany osobných údajov](#)

Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Zodpovedne nakladáme so zdrojmi a finančnými prostriedkami spoločnosti Perrigo
- Udržiavame bezpečnosť našej siete a systémov
- Riadne ukladáme digitálne aktíva a chránime ich pred nevhodnými zmenami, náhodným vymazaním, neoprávneným prístupom alebo škodlivými útokmi
- Prijímame všetky primerané opatrenia, aby sme zaistili bezpečnosť fyzických aktív (ako sú papierové záznamy) na zabezpečených miestach
- Žiadne aktíva spoločnosti Perrigo nikdy nevynášame z kancelárie na osobné účely
- Každú krádež alebo zneužitie aktív okamžite oznámime právnomu oddeleniu

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Sme dobrí správcovia našich fyzických, elektronických a informačných aktív. Tieto aktíva používame na ďalší rozvoj našej práce, pomoc našim zákazníkom a budovanie dôvery.

Prečo na tom záleží

Zaviazali sme sa zlepšovať zdravie na svete. Krádež a zneužitie aktív toto poslanie priamo ovplyvňuje. Vďaka prevzatiu zodpovednosti za ochranu a bezpečné používanie týchto aktív môžeme aj naďalej inovovať a spolupracovať.

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Budovanie dôvery

Ochrana pred neoprávneným prístupom

Sme farmaceutická spoločnosť, a preto je pre nás dôležité, aby sa naše suroviny a hotové výrobky nezneužívali na žiadny účel vrátane výroby nezákonných návykových látok. Musíme mať prehľad o všetkých materiáloch a výrobkoch a chrániť ich pred neoprávneným prístupom.

Otázka

Na svoju najbližšiu služobnú cestu si musím vziať notebook. Budem sa musieť pripojiť k bezplatnej hotelovej sieti Wi-Fi a získať prístup na internet. Je to v poriadku?

Odpoveď

Mohol by to byť problém. Hotelová sieť Wi-Fi môže byť lákavá – je bezplatná a dá sa na ňu ľahko prihlásiť. Rovnako sa však dá prirovnať k chodeniu bosými nohami po špinavej podlahe. Otvorené siete Wi-Fi boli v minulosti pre hackerov a zločincov ľahkým vstupným bodom. Vždy sa snažte použiť zabezpečené siete, napríklad VPN spoločnosti Perrigo. Spoločnosť Perrigo poskytuje funkcie vzdialeného prístupu pre zamestnancov, ktorých pracovné povinnosti vyžadujú možnosť pracovať mimo pracoviska. Pozrite si **Štandard pre vzdialený prístup**, kde nájdete požiadavky na používanie tejto funkcie, a určte, ktorý spôsob vyhovuje vašim potrebám.



Chcete vedieť viac?

- [Zásady informačnej bezpečnosti v EÚ](#)
- [Globálne zásady informačnej bezpečnosti](#)
- [Globálne zásady správy a uchovávanía záznamov](#)
- [Zásady ochrany osobných údajov](#)
- [Štandard pre vzdialený prístup](#)

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Vedíme úplné a presné záznamy, vďaka ktorým môžeme prijímať správne obchodné rozhodnutia.

Umožňujú nám poskytovať investorom a orgánom verejnej správy pravdivé a aktuálne informácie.

Prečo na tom záleží

Úspešné obchodovanie si vyžaduje spoľahlivé záznamy a finančné výkazy. Naši akcionári, orgány verejnej správy a verejnosť sú pri rozhodovaní odkázaní na transparentnosť a správnosť našich záznamov. Zavedením spoľahlivých vnútorných kontrol umožňujeme našim kolegom prijímať zodpovedné obchodné rozhodnutia, predchádzať podvodom a zaisťovať finančnú bezúhonnosť a zároveň udržiavať naše dobré meno založené na spoľahlivosti a dôvere.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Všetky obchodné transakcie zaznamenávame správne, transparentne a včas
- Nikdy nekonáme spôsobom, ktorý by mohol zavádzať o našich financiách
- O žiadnej transakcii nikdy nevytvárame podvodné, falošné ani zavádzajúce záznamy
- Nikdy neskrývame finančné prostriedky ani aktíva
- Zaisťujeme správne predkladanie časových výkazov, faktúr, výkazov výdavkov, výplatných pásov, záznamov benefitov a hodnotení výkonnosti
- Včas poskytujeme úplné a presné informácie regulačným úradom, audítorm a iným zúčastneným stranám
- Dodržiavame všetky platné zákony, predpisy a zásady

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Budovanie dôvery

Pochopenie správy záznamov

Riadna správa všetkých typov záznamov, nielen tých finančných, zvyšuje prevádzkovú efektívnosť, znižuje riziko a podporuje výkonnosť. Efektívny program správy záznamov nám tiež pomáha plniť zákonné požiadavky týkajúce sa uchovávanía dokumentov na uvedené obdobie. Medzi záznamy spoločnosti patria:

- Korešpondencia, ako sú poznámky, listy a e-maily
- Príspevky v sociálnych sieťach a textové správy
- Zásady a postupy
- Objednávky a faktúry
- Zmluvy
- Správy, analýzy, zloženia, harmonogramy a prezentácie
- Personálne spisy

Záznamy sa musia uchovávať a likvidovať v súlade s harmonogramom uchovávanía a všetkými platnými príkazmi na zadržanie, ako sa uvádza v globálnych zásadách správy a uchovávanía záznamov.



Chcete vedieť viac?

- [Zásady týkajúce sa zmlúv](#)
- [Globálne zásady správy a uchovávanía záznamov](#)
- [Zásady cestovania a výdavkov](#)



Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Naše dobré meno si udržiavame vďaka zodpovednému konaniu a čestnej komunikácii.

Prečo na tom záleží

Dôkladne budujeme a udržiavame si povest' dôveryhodnej a bezúhonnej spoločnosti. Toto dobré meno posilňujeme pravdivou komunikáciou so zákazníkmi, externými partnermi, akcionármi a médiami o našej spoločnosti. Externej komunikácii sa môžu venovať len oprávnené osoby. Konanie jednej osoby môže ovplyvniť celú spoločnosť, a preto máme spoločnú zodpovednosť chrániť dobré meno spoločnosti Perrigo.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Všetky otázky, dopyty alebo žiadosti o rozhovor zo strany tlače, médií alebo vedúcich predstaviteľov komunity, finančných analytikov alebo akcionárov presúvame na globálne oddelenie pre styk s investormi a podnikovú komunikáciu
- Osobné názory nikdy nepredstavujeme ako názory spoločnosti Perrigo
- V mene spoločnosti Perrigo hovoríme, len ak k tomu máme oprávnenie
- O spoločnosti Perrigo a našich obchodných partneroch hovoríme úctivo
- Získavame predchádzajúci súhlas na vystúpenie na externom rečníckom podujatí od výkonného pracovníka nášho obchodného segmentu alebo funkcie, ako aj od globálneho oddelenia pre styk s investormi a podnikovú komunikáciu
- Získavame prehľad všetkých materiálov pre externé rečnícke podujatia od globálneho oddelenia pre styk s investormi a podnikovú komunikáciu
- Všetky otázky zo strany orgánov presadzovania práva smerujeme na oddelenie bezpečnosti alebo právne oddelenie
- Obzvlášť pozor si dávame pri aktivitách na sociálnych sieťach a iných internetových fórach, aby sme zaistili, že naše osobné konanie online nikdy nepoškodí dobré meno spoločnosti Perrigo

**Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť**

Otázka

Na sociálnej sieti som si všimol príspevok, v ktorom boli nesprávne informácie o spoločnosti Perrigo a jej výrobkoch. Môžem na príspevok reagovať a uviesť správne informácie?

Odpoveď

Nezabúdajte, že v mene spoločnosti Perrigo môže hovoriť len zopár ľudí. Ak k tejto hŕstke ľudí nepatríte, na tento príspevok nereagujte. Namiesto toho upozornite globálne oddelenie pre styk s investormi a podnikovú komunikáciu.



Budovanie
dôvery v našu
spoločnosť



Chcete vedieť viac?

- [Usmernenia pre správanie na sociálnych sieťach a často kladené otázky](#)



Sme zodpovední za

budovanie dôvery v našich komunitách

Budovanie
dôvery v našich
komunitách

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Usilujeme sa byť dôveryhodným zdrojom výrobkov starostlivosti o telo, ktoré zlepšujú životy ľudí na celom svete, a obchodujeme s rešpektom k základným právam a dôstojnosti všetkých ľudí.

Prečo na tom záleží

PPristup k ľuďom založený na úcte je neoddeliteľnou súčasťou firemného občianstva a budovania dôvery medzi našimi zainteresovanými stranami. Ako spoločnosť sme sa zaviazali udržiavať etický dodávateľský reťazec, chrániť ľudské práva a rozvíjať tradíciu pozitívne ovplyvňovať našich partnerských dodávateľov a komunity, v ktorých pôsobíme.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Zdroje získavame od externých partnerov s dobrým menom, ktorí sa rovnako ako my zaviazali chrániť ľudí, životné prostredie a komunity
- Usilujeme sa dodržiavať celosvetovo uznávané normy a predpisy týkajúce sa práce, bezpečnosti, etického správania a životného prostredia
- Dodržiavanie týchto prísnych štandardov etického správania vyžadujeme aj od dodávateľov a iných externých partnerov
- Upozorňujeme na svoje obavy z porušovania ľudských práv kdekoľvek v našom dodávateľskom reťazci

**Budovanie
dôvery v našich
komunitách**

Otázka

Na služobnej ceste som v miestnych správach započula niečo o jednom z našich dodávateľov. Nebola som si celkom istá, o čo išlo, keďže miestnym jazykom nehovorím celkom plynule. Zdalo sa, že sa pracovníci sťažovali na svoje pracovné podmienky a nízke mzdy. Mám niečo robiť, prípadne čo?

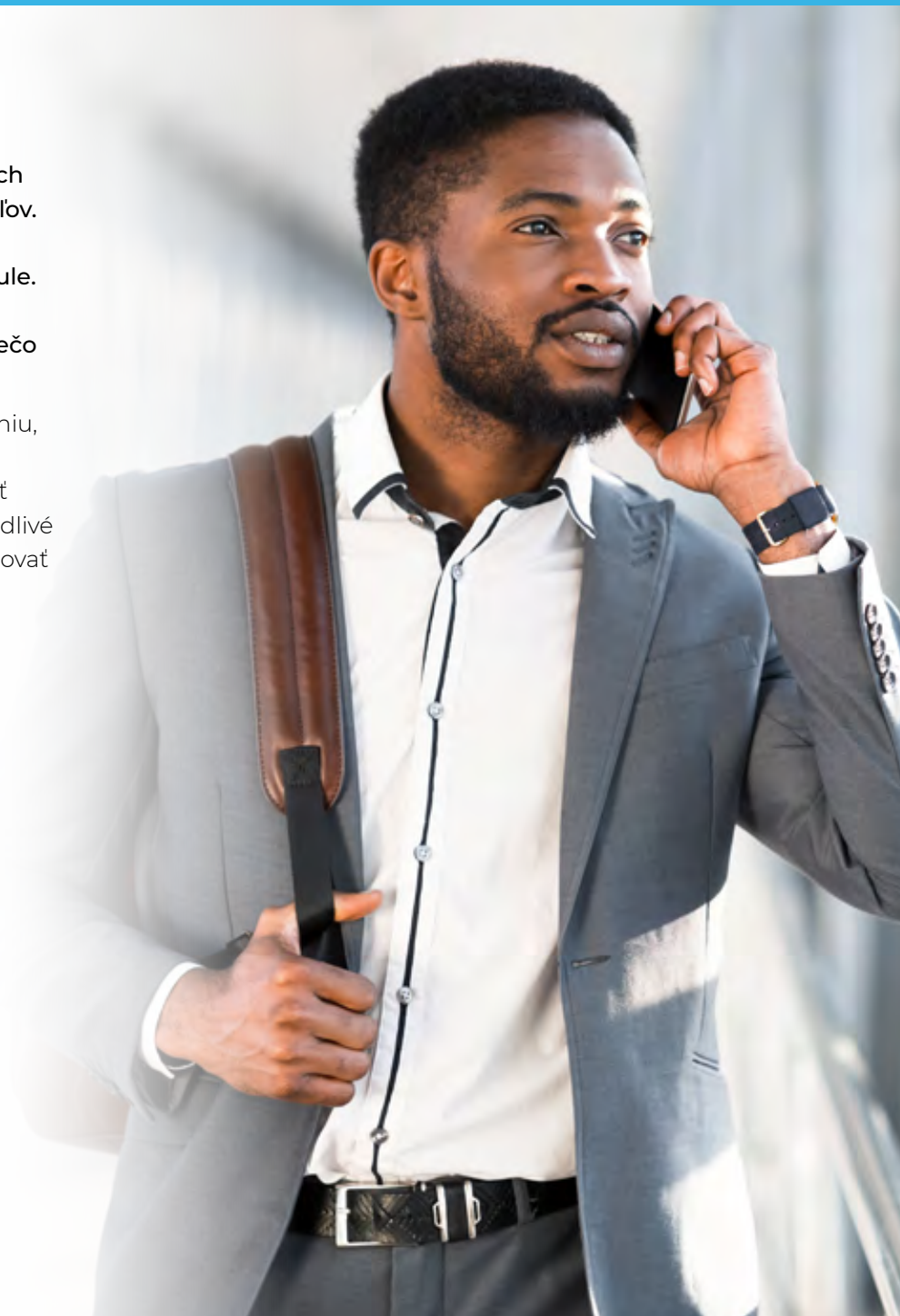
Odpoveď

Takúto záležitosť oznámte právnomu oddeleniu, aby sa mohla lepšie preskúmať. Od našich dodávateľov očakávame, že budú rešpektovať ľudské práva a poskytovať bezpečné a spravodlivé pracovné podmienky. Odmietame spolupracovať s externým partnerom, ktorý neuznáva náš záväzok k úctivému prístupu k ľuďom alebo poskytovaniu bezpečného a spravodlivého pracovného prostredia.



Chcete vedieť viac?

- [Zásady týkajúce sa zmlúv](#)
- [Globálne zásady obstarávania](#)
- [Štandardy etického správania pre dodávateľov](#)
- [Vyhlásenie o modernom otroctve](#)
- [Zásady ochrany ľudských práv](#)



**Budovanie
dôvery v našich
komunitách**

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Zaviazali sme sa k dobrej starostlivosti o životné prostredie. Na podporu tohto záväzku sme si verejne stanovili ambiciózne ciele v oblasti klímy a emisií, udržateľných obalov, ochrany vody a ďalších bodov.

Prečo na tom záleží

Témy udržateľnosti, ako je zmena klímy a plastový odpad, predstavujú jedny z najväčších výziev, ktorým dnes svet čelí. Spoločnosť Perrigo si uvedomuje náš vplyv na planétu a zaviazala sa prispieť vlastným dielom k zmierňovaniu týchto rizík a súvisiacich vplyvov. Uplatňovaním prístupu neustáleho zlepšovania hľadáme spôsoby propagácie udržateľných postupov a pozitívneho ovplyvňovania našej planéty.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Od všetkých zamestnancov očakávame, že budú prijímať rozhodnutia, ktoré podporujú naše ciele a záväzky v oblasti udržateľnosti
- Spolupracujeme s externými partnermi, ktorí majú rovnakú víziu a záväzok pracovať spôsobom, ktorý pozitívne vplyva na životné prostredie, ako my
- Nachádzame príležitosti na ďalšie znižovanie nášho vplyvu na životné prostredie
- Oznamujeme všetky porušenia nášho záväzku k udržateľnosti

**Budovanie
dôvery v našich
komunitách**

Budovanie dôvery

Náš prístup k udržateľnosti a životnému prostrediu

Závazok spoločnosti Perrigo k ochrane životného prostredia zahŕňa stratégiu v troch krokoch.

- **Klíma a prevádzka:** Zameriava sa na znižovanie emisií skleníkových plynov, spotreby energie, vody a množstva odpadu vo všetkých prevádzkach riadených spoločnosťou Perrigo.
- **Obaly a plasty:** Zameriava sa na obaly a vybrané materiály, napríklad stanovuje ciele na znižovanie množstva obalového materiálu, zlepšovanie recyklovateľnosti a používanie recyklovaného obsahu v obaloch.
- **Udržateľný dodávateľský reťazec:** Zameriava sa na zodpovedné a udržateľné získavanie zdrojov, napríklad používanie len udržateľne vyrábaného palmového oleja a papierových obalov z udržateľných zdrojov.



Chcete vedieť viac?

- [Správa o udržateľnosti a ESG](#)
- [Zásady v oblasti klímy](#)
- [Ciele v oblasti trvalo udržateľného rozvoja OSN](#)



Budovanie
dôvery v našich
komunitách

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Veríme, že svojou prácou môžeme zmeniť naše komunity k lepšiemu. Tento záväzok plníme budovaním zdravších komunít prostredníctvom filantropickej práce a angažovanosti zamestnancov.

Prečo na tom záleží

Hoci sú dobré finančné výsledky dôležité, veríme, že rozhodujúci ukazovateľ budúceho úspechu spoločnosti je práve spôsob, akým zisk dosahujeme. „Robení správnej veci“ nie je len jedna z našich základných hodnôt; no je aj neoddeliteľnou súčasťou našej úlohy zamestnávateľa, ktorého si ľudia vyberajú, a prispievateľa k ekonomike komunít, v ktorých pôsobíme.

Chcete vedieť viac? 

• [Nadácia Perrigo](#)

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- Povzbudzujeme a podporujeme dobrovoľníctvo s cieľom zlepšovať rozmanité komunity a osobnú angažovanosť
- Ako spoločnosť zodpovedne prispievame na zákonné charitatívne organizácie a projekty, ktoré podporujú vzdelávanie, zdravotnú starostlivosť a pomoc ľuďom s nedostatočným prístupom k službám
- Získavame súhlas, skôr ako venujeme finančné prostriedky spoločnosti
- Zaisťujeme, že naše mimopodnikové aktivity nezasahujú do našej práce a nevytvárajú konflikt záujmov
- Nikdy nenútime ostatných, aby prispievali na charitatívne skupiny alebo iné aktivity

Budovanie dôvery

Práca nadácie Perrigo

V súvislosti s výzvami, ktorým náš svet čelí, chápeme, že sme súčasťou riešenia. Poslanie charitatívnej nadácie spoločnosti Perrigo je rozšírením vízie našej spoločnosti zlepšovať životy v komunitách, v ktorých pôsobíme. Nadácia bola založená v auguste 2000 a podporuje iniciatívy, ktoré propagujú rovnaký prístup k zdravotnej starostlivosti, príležitostiam na vzdelanie a potrebám skupín obyvateľstva s nedostatočným prístupom k službám.

Budovanie dôvery v našich komunitách

Ako prejavujeme svoju starostlivosť

Spoločnosť Perrigo buduje dôveru tým, že sa spravodlivo a transparentne angažuje do záležitostí verejnej správy.

Prečo na tom záleží

Zaviazali sme sa k etickému správaniu a zodpovednosti vo všetkých aktivitách týkajúcich sa záležitostí verejnej správy. V rámci našich politických aktivít dodržiavame všetky miestne zákony a predpisy a zaisťujeme, že je politická propagácia v mene spoločnosti Perrigo v súlade s našimi hodnotami.

Spoločnosť Perrigo uznáva práva osôb angažovať sa v politickom procese. Naši ľudia však konajú obozretne a zaisťujú, že ich osobné politické aktivity nikdy nepoznačia dobré meno spoločnosti Perrigo.

Čo to znamená

Svoju starostlivosť prejavujeme tak, že:

- V každom styku s predstaviteľmi verejnej správy konáme bezúhonne a transparentne a všetky potrebné informácie zverejňujeme presne a včas
- Vyhýbame sa všetkým nezákonným alebo neetickým postupom vrátane úplatkárstva alebo korupcie
- Zaisťujeme, aby sa naše osobné politické aktivity a príspevky nedali nesprávne vysvetliť ako aktivity a príspevky spoločnosti Perrigo
- Zaisťujeme, že sú naše osobné politické aktivity dobrovoľné a venujeme sa im v našom osobnom čase s osobnými prostriedkami a majetkom

Otázka

Rozhodol som sa pracovať ako dobrovoľník v miestnej politickej kampani, no potrebujem na to použiť svoj notebook a VPN prihlásenie od spoločnosti Perrigo. Je to povolené?

Odpoveď

Nie, porušuje to naše zásady. Spoločnosť Perrigo podporuje kolegov, ktorí sa rozhodnú angažovať v politickom procese vo vlastnom čase a s vlastnými zdrojmi. Musíte sa však zdržať použitia materiálov, zariadení alebo zdrojov spoločnosti.

**Budovanie
dôvery v našich
komunitách**



Zdroje a záver

Zdroje a záver

Ak máte otázky alebo chcete oznámiť obavu, kontaktujte tieto zdroje:

- Nadriadení, manažéri alebo služobne starší kolegovia
- Globálne oddelenie pre dodržiavanie predpisov a ochranu súkromia
- Právne oddelenie
- Oddelenie ľudských zdrojov
- Linka pre etické záležitosti spoločnosti Perrigo
 - Online: ethicshotline.perrigo.com
 - Telefón: Ak chcete nájsť telefónne číslo pre konkrétnu krajinu, vyberte si preferovaný jazyk/miesto
 - Dôverná, ľahko sa používa a vždy k dispozícii

V spoločnosti Perrigo sú naša vízia a hodnoty základom toho, kto sme a čo robíme. Naš kódex je náš kompas, pomocou ktorého sa orientujeme v každodenných situáciách a zaisťujeme dosahovanie našej vízie a dodržiavanie našich hodnôt. Tento kódex je odrazom kultúry spoločnosti Perrigo a našim ľuďom, zákazníkom, spotrebiteľom a komunitám poskytuje istotu, že ich životy zlepšíme. Pomáha nám plniť naše sľuby: že budeme budovať dôveru a že **preberáme zodpovednosť**.

**Budovanie
dôvery**

Zrieknutie sa práv

V zriedkavých prípadoch môže prísne uplatňovanie kódexu viesť k značným ťažkostiam. Vo výnimočných prípadoch môžete požiadať o výnimku z kódexu. Všetky výnimky z tohto kódexu pre výkonných pracovníkov alebo riaditeľov môže schváliť len predstavenstvo. Tieto výnimky sa v súlade so zákonom alebo predpismi bezodkladne zverejnia. V prípade všetkých ostatných kolegov preskúma žiadosti o výnimku hlavný právny zástupca.

VELMI NÁM ZÁLEŽÍ NA



Zjednocuje nás hlboko zakorenená starostlivosť, záväzok a nadšenie pre zlepšovanie starostlivosti o seba zákazníkov, poháňaná našou túžbou po prosperite našich kolegov, partnerov, komunit a akcionárov.

NAŠE ZÁKLADNÉ HODNOTY

ROBENÍ SPRÁVNEJ VECI



Vo všetkých našich činnostiach preukazujeme bezúhonnosť, spravodlivosť a rešpekt za každých okolností, dodržiavame náš Etický kódex na posilňovanie dôvery a dôveryhodnosti.

HRÁME, ABY SME VÍTAZILI



Spájame našu vynaliezavosť a bezprecedentné odhodlanie prekonať očakávania, usilujeme sa o neustály rast a kreatívne myslenie, aby sme denne budovali lepšiu verziu spoločnosti Perrigo.

Perrigo®