



Somos responsáveis

**Perrigo**<sup>®</sup>

CÓDIGO DE CONDUTA

Junho de 2026

# Uma mensagem dos nossos dirigentes

Equipa Perrigo,

*Fazer a coisa certa* tem sido parte da tradição vencedora da Perrigo desde a fundação da empresa em 1887. Este empenho no comportamento ético é fundamental para o nosso sucesso contínuo e para o nosso objetivo: “Melhorar vidas através de soluções de saúde e bem-estar de confiança, acessíveis a todos”.

Enquanto líder global em autocuidado, reconhecemos o profundo impacto que os produtos da Perrigo têm sobre as vidas dos nossos consumidores e a responsabilidade que advém daí. O nosso Código de Conduta guia as nossas ações refletindo os nossos Valores Fundamentais, reforçando a nossa dedicação à integridade e fornecendo uma estrutura para lidar com situações difíceis através de uma tomada de decisão ética. O Código expõe a expectativa de que *somos responsáveis*—todos nós, todos os dias—por colocar em prática os nossos valores e fazer o que é certo perante os nossos colaboradores, clientes, parceiros comerciais e comunidades.

À medida que explorarem o nosso Código, considerem a vossa função e como *vocês* podem ajudar a cumprir os nossos valores através das vossas ações. Obrigado pelo vosso empenho em fazer a coisa certa e apoiar a cultura ética da Perrigo. Juntos estamos a moldar o nosso futuro e a causar um impacto positivo sobre o mundo.

**Albert Manzone**

Presidente e Diretor Executivo

**Orlando D. Ashford**

Presidente do Conselho de Administração



Albert Manzone, Presidente e Diretor Executivo



Orlando D. Ashford, Presidente do Conselho de Administração

## **Uma mensagem dos nossos dirigentes** 2

## **A confiança começa consigo** 4

Refletimos o nosso Código e os nossos valores em cada ação 5

Partilhamos as nossas responsabilidades 6

Fazemos denúncias 8

Tomamos decisões éticas 9

## Somos responsáveis por **Criar relações de confiança com os nossos colegas** 10

Respeitamo-nos mutuamente 11

Divulgamos e gerimos os conflitos de interesses 13

## Somos responsáveis por **Criar relações de confiança com os nossos clientes** 16

Garantimos a segurança e qualidade dos produtos 17

Praticamos uma concorrência leal e promovemos os produtos de forma honesta 18

Contratamos terceiros dignos de confiança 20

## Somos responsáveis por **Criar relações de confiança no nosso negócio** 21

Evitamos o suborno e a corrupção 22

Conhecemos as regras para fazer negócios à escala mundial 24

Proibimos a manipulação do mercado 26

Protegemos as informações confidenciais 28

Respeitamos a privacidade e protegemos as informações pessoais 30

Salvaguardamos os nossos ativos 32

Mantemos livros e registos precisos 34

Salvaguardamos a nossa reputação 36

## Somos responsáveis por **Criar relações de confiança nas nossas comunidades** 38

Respeitamos os direitos humanos e procuramos fornecedores externos de forma responsável 39

Protegemos o meio ambiente 41

Apoiamos as nossas comunidades 43

Somos cuidadosos quando participamos no processo político 44

## **Recursos e conclusão** 45



*A confiança começa consigo*

A confiança  
começa consigo

O nosso Código de Conduta (Código) reflete a cultura da nossa empresa de forma escrita. Concebido tendo em conta os nossos Valores Fundamentais, o Código pode ser visto como a nossa bússola de ética para nos ajudar a alcançar a nossa visão. Trata-se de uma estrutura baseada em princípios para tornar os nossos valores significativos ao executá-los como comportamentos que podem ser aplicados no trabalho diariamente. Seguimos as leis, os regulamentos e as políticas que se aplicam a nós, mas também seguimos as normas éticas mais elevadas, mesmo que não haja qualquer lei ou política específica.

## Visão:

Proporcionar os melhores cuidados pessoais a todos.

## Objetivo:

Melhorar vidas através de soluções de saúde e bem-estar de confiança, acessíveis a todos.

## Valores:

Os nossos Valores Fundamentais orientam as interações com todas as nossas partes interessadas e ajudam a garantir que preservamos uma reputação positiva como empregador, fornecedor de produtos de autocuidado e cidadão empresarial.

A confiança começa consigo



## Cultura: como trabalhamos juntos

PROCURAMOS criar um impacto positivo nos nossos colegas, clientes, consumidores, investidores, comunidades e no mundo em que vivemos, agora e sempre.

Criamos relações de confiança, cumprindo as nossas promessas e procurando ser claros e transparentes.

Somos movidos pela nossa paixão e curiosidade de experimentar, aprender e criar.

Inspiramos e fomentamos um ambiente de trabalho onde todos possamos apresentar o nosso melhor desempenho e fazer denúncias. Esperamos perspetivas diferentes em todas as conversas.

Apresentamos resultados lucrativos e de elevada qualidade, mantendo a complexidade sob controlo.

Cada um de nós é responsável por tomar decisões em função do melhor interesse da Perrigo e dos nossos clientes e por nos comportarmos segundo as normas éticas mais elevadas. Todos são responsáveis por:

- **Ler** e compreender o nosso Código e políticas empresariais
- **Saber** a importância de fazer perguntas e denúncias
- **Compreender** como se denuncia uma violação ou preocupação de ética
- **Cooperar** de forma total e honesta com as investigações
- **Manifestar preocupações** de imediato sobre possíveis violações da lei ou política
- **Seguir** o nosso Código, políticas, procedimentos e todas as leis e regulamentos aplicáveis

O nosso Código aplica-se a todos os diretores, administradores, colegas, adjudicatários e qualquer pessoa que faça negócios para ou em nome da Perrigo. **Todos** partilham estas responsabilidades.

A violação do Código poderá ter consequências graves, incluindo a cessação de emprego ou de contrato e responsabilidades civis ou criminais.

A confiança começa consigo

**Criar  
relações de  
confiança**

## Responsabilidades adicionais dos dirigentes

Somos bem-sucedidos quando todos somos responsáveis e seguimos o nosso Código. Os gestores e dirigentes têm responsabilidades adicionais como modelos que criam o ambiente certo:

- Mostrando integridade ao dominar situações de desafio
- Criando um ambiente de trabalho positivo, inclusivo, seguro e ético
- Incentivando os colegas, através da escuta ativa, a fazer denúncias
- Impedindo a retaliação contra colegas que façam denúncias ou participem em investigações
- Agindo e gerindo de uma forma que honre os Valores Fundamentais da Perrigo
- Assegurando a conformidade com os valores da Perrigo, políticas e todas as leis e regulamentos aplicáveis

**A confiança  
começa consigo**

Se tiver conhecimento ou suspeitar de má conduta, tem a responsabilidade de denunciá-la. Pode contactar:

- **O seu supervisor, uma pessoa responsável na sua estrutura de comunicação e reporte ou outro departamento da empresa**
- **Recursos Humanos**
- **Departamento de Conformidade e Privacidade Corporativa Global**
- **Departamento Jurídico**
- **[Linha de Apoio à Ética](#)**

Pode fazer uma comunicação anónima por telefone ou online junto da Linha de Apoio à Ética. Trata-se de um sistema de comunicação disponível 24 horas por dia, sete dias por semana. O seu anonimato será protegido em toda a medida do possível. No entanto, ao conservar esse anonimato poderá limitar a nossa capacidade de investigação das preocupações comunicadas. Devido aos regulamentos de privacidade de dados, algumas jurisdições poderão não permitir o uso de linhas de apoio para comunicar problemas de forma anónima. Contacte qualquer um dos recursos acima para mais orientação se se encontrar numa dessas jurisdições.

**A Perrigo investigará todas as comunicações de imediato, minuciosamente e de forma justa, tomando as medidas adequadas conforme necessário.** Espera-se que coopere com uma investigação quando solicitado e serão aplicados todos os esforços no sentido de salvaguardar o seu anonimato e confidencialidade tanto durante como após a investigação.



**Suspeito (mas não tenho a certeza) que o meu supervisor está a violar o Código. Se comunicar a minha suspeita, corro o risco de sofrer alguma retaliação? O meu supervisor ficará a saber que fiz essa denúncia?**



Se suspeitar de uma violação, denuncie-a. Qualquer incidente ou problema comunicado, bem como o processo de investigação, é mantido confidencial. Se quiser fazer uma comunicação anónima, pode apresentar uma preocupação por telefone ou online à Linha de Apoio à Ética. Temos uma política rigorosa que proíbe e impede qualquer forma de retaliação por fazer denúncias ou cooperar numa investigação. É melhor manifestar um potencial problema de boa-fé do que esperar e colocar outras pessoas ou a empresa em risco.



**Curioso por saber mais?** 

- [Whistleblower Policies \(Políticas sobre denunciantes\)](#)

**A confiança começa consigo**

Na Perrigo, os nossos valores orientam a tomada de decisão. Reconhecemos que a decisão certa pode nem sempre ser evidente. Como tal, desenvolvemos uma ferramenta de tomada de decisão ética que pode ser usada para lidar com questões éticas. Utilize esta ferramenta quando lidar com uma decisão difícil. Pense em como aplicar estas questões no que faz regularmente.



**É legal?**



**Está de acordo com os valores, Código e as políticas da Perrigo?**



**Seria aceitável para mim se este assunto fosse publicado na comunicação social?**



**Parece ser a coisa certa a fazer?**

Se conseguir responder “**SIM**” a todas estas perguntas, é porque a ação é provavelmente aceitável.

Se respondeu “**NÃO**” a alguma destas perguntas ou ainda tiver dúvidas, solicite orientação a qualquer um dos seguintes recursos:

- O seu gestor
- Um Coordenador de Conformidade
- Departamento de Conformidade e Privacidade Corporativa Global ou o Departamento Jurídico

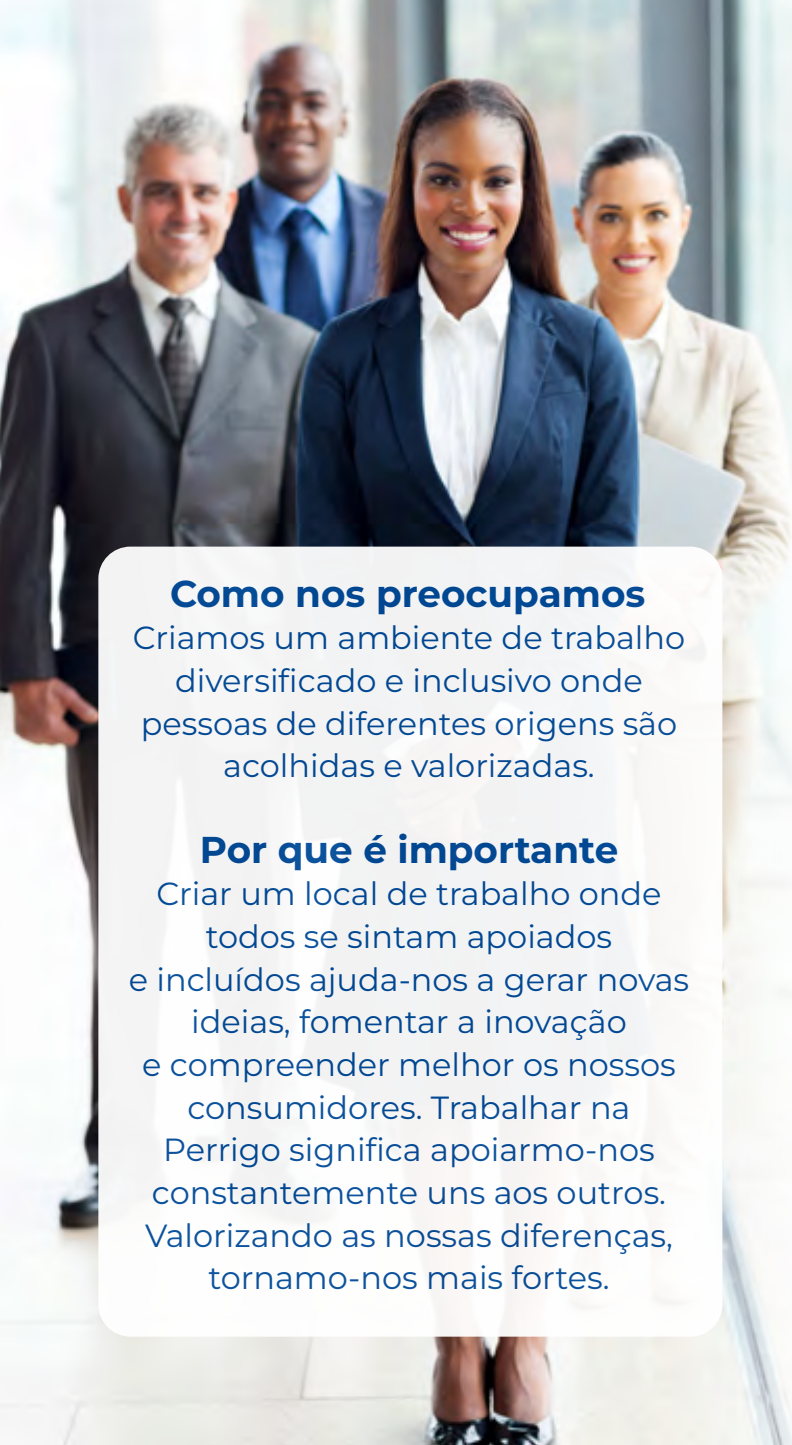
A confiança começa consigo



Criar relações de  
confiança com os  
nossos colegas

Somos responsáveis por

*Criar relações de confiança com os nossos colegas*



## Como nos preocupamos

Criamos um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo onde pessoas de diferentes origens são acolhidas e valorizadas.

## Por que é importante

Criar um local de trabalho onde todos se sintam apoiados e incluídos ajuda-nos a gerar novas ideias, fomentar a inovação e compreender melhor os nossos consumidores. Trabalhar na Perrigo significa apoiarmo-nos constantemente uns aos outros. Valorizando as nossas diferenças, tornamo-nos mais fortes.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Compromisso com o sentimento de pertença e inclusão
- Tratando todos os membros da nossa comunidade global com justiça e respeito
- Sensibilizando e celebrando as diferentes perspetivas que os nossos colegas trazem para a organização
- Mantendo um ambiente de trabalho onde todos se sintam confortáveis, valorizados e seguros
- Respeitando os nossos colegas, a sua propriedade, autoestima e contributos para o sucesso global da Perrigo
- Tendo uma política de tolerância zero relativamente a bullying, discriminação e assédio de qualquer tipo
- Denunciando quaisquer casos de discriminação, assédio ou retaliação

**P**

Reparei que alguns dos meus colegas estavam a fazer comentários relacionados com a idade perto de um dos meus colegas mais velhos. Não tenho a certeza se a pessoa se sente incomodada com estes comentários negativos, a roçar o assédio. Devo dizer algo?

**R**

Sim. Partilhe as suas preocupações com os colegas que fizeram esses comentários e peça-lhes para parar. Se preferir, pode entrar em contacto com o seu gestor, o Departamento Jurídico ou a Linha de Apoio à Ética. Esta situação pode criar um ambiente de trabalho negativo e vai contra o nosso empenho em criar um local de trabalho respeitoso e inclusivo.

**Criar relações de confiança com os nossos colegas**

**Criar relações de confiança**

## Um ambiente seguro para todos

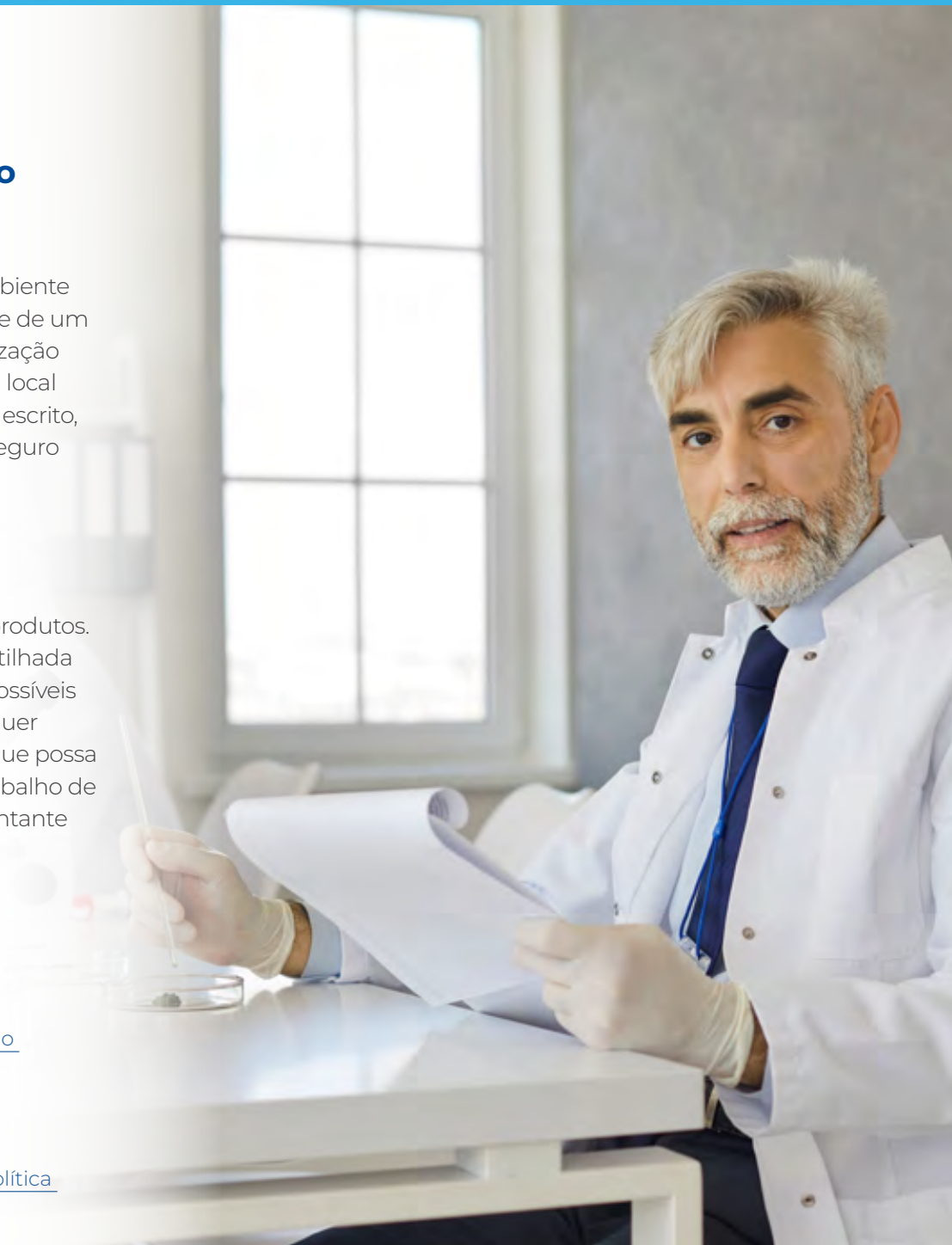
Estamos empenhados em proporcionar um ambiente de trabalho seguro através de normas rigorosas e de um programa de segurança robusto. Em cada localização da Perrigo existe um coordenador de segurança local que estabelece um programa de segurança por escrito, destinado a manter um ambiente de trabalho seguro e saudável para os colegas.

Garantir a segurança também significa proibir o consumo de drogas ilegais, álcool, ou outros medicamentos ou substâncias que possam comprometer a segurança ou a qualidade dos produtos. Cada um de nós tem uma responsabilidade partilhada no que toca a permanecer alerta e comunicar possíveis riscos para a segurança. Se estiver a tomar qualquer medicamento receitado pelo médico ou outro que possa influenciar a sua capacidade de realizar o seu trabalho de forma segura, entre em contacto com o representante dos Recursos Humanos.



### Curioso por saber mais?

- [Global Non-Discrimination and Anti-Harassment Policy \(Política global de não discriminação e de combate ao assédio\)](#)
- [Belonging and Inclusion Policy \(Política de pertencimento e inclusão\)](#)
- [Policy on Environment, Health and Safety \(Política relativa a ambiente, saúde e segurança\)](#)



**Criar relações de confiança com os nossos colegas**

## Como nos preocupamos

Colocamos os objetivos e interesses da Perrigo e dos clientes acima do benefício pessoal; esta abordagem ajuda-nos a tomar decisões éticas que beneficiem o nosso negócio.

## Por que é importante

Até mesmo a percepção de um conflito de interesses pode comprometer a confiança. Ao sermos vigilantes e proativos a evitar ou lidar com os conflitos, reforçamos a nossa reputação de tomada de decisões imparciais e de tratamento justo em que os outros podem confiar.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Evitando situações em que relações pessoais, interesses financeiros ou atividades externas entrem em conflito ou pareçam entrar em conflito com os interesses da Perrigo
- Usando o bom senso para evitar até mesmo a percepção de um conflito de interesses
- Nunca utilizando a propriedade ou informações da Perrigo nem a nossa posição dentro da empresa para benefício pessoal
- Divulgando antecipadamente todos os conflitos de interesses reais ou potenciais
- Tomando decisões comerciais justas e objetivas em função do melhor interesse da Perrigo
- Nunca solicitando ou aceitando pagamentos pessoais, honorários, empréstimos ou serviços de qualquer firma ou pessoa como condição para fazer negócios
- Estando alerta a situações em que as relações pessoais podem interferir com a objetividade

**Criar relações de confiança com os nossos colegas**

## Criar relações de confiança

### Exemplos de conflitos de interesses comuns

- **Emprego e serviço externos.** Certificamo-nos de que os empregos externos ou outras atividades não interferem com o nosso trabalho. Evitamos realizar trabalho externo, pago ou não pago, com qualquer pessoa que tenha atuais ou potenciais laços comerciais com a Perrigo ou um dos nossos concorrentes.
- **Interesses financeiros.** Não podemos deter um interesse financeiro ou de outro tipo nos fornecedores, clientes ou concorrentes da Perrigo, pois pode criar uma percepção de que o nosso critério comercial está comprometido. As exceções podem ser analisadas pelo Departamento Jurídico da Perrigo para assegurar que não irão interferir com as responsabilidades perante a Perrigo.
- **Familiares e amigos.** Evitamos colocar-nos em situações em que a nossa lealdade para com os amigos ou familiares possa influenciar inconvenientemente o nosso critério. Contratar amigos e familiares como colegas são exemplos de potenciais conflitos de interesses. Esse tipo de situações tem de ser avaliado através do Formulário de Divulgação de Conflitos de Interesses.
- **Prestadores de serviços com laços pessoais ou financeiros.** Temos de evitar os conflitos de interesses ao trabalhar com prestadores de serviços com os quais temos laços pessoais ou financeiros próximos. Por exemplo, quando um prestador de serviços emprega um familiar mais próximo de um colaborador da Perrigo, esse colaborador não deve estar envolvido em quaisquer decisões relativas ao prestador de serviços.



Criar relações de confiança com os nossos colegas

## Criar relações de confiança

### Ser responsável com presentes e ofertas de entretenimento

Procuramos oportunidades para criar e reforçar relações comerciais, mas evitamos oferecer ou aceitar presentes e entretenimento inadequados que poderiam influenciar as nossas decisões comerciais. Siga a nossa Anti-Corruption Policy (Política de combate à corrupção):

- Aceitando apenas presentes ou ofertas de entretenimento de um mero valor simbólico (e dados com pouca frequência)
- Devolvendo qualquer presente acima de um mero valor simbólico. Nos exemplos de artigos de valor simbólico incluem-se os pequenos artigos promocionais, tais como canetas baratas, uma bolsa ou possivelmente uma caneca com o logótipo de uma empresa
- Evitando dar ou receber dinheiro ou vales presente a/de atuais ou potenciais clientes, fornecedores ou parceiros comerciais
- Fornecendo ou recebendo apenas a hospitalidade razoável

Pare e pergunte: a oferta seria interpretada como uma forma de influenciar o critério de uma pessoa? Se a resposta for positiva, não ofereça nem aceite a oferta.



#### Curioso por saber mais?

- [Anti-Corruption Policy \(Política de combate à corrupção\)](#)
- [Global Travel and Expense Policy \(Política global de viagens e despesas\)](#)
- [Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations \(Política relativa a interações com profissionais e organizações de saúde\)](#)
- [Related Parties Transaction Policy \(Política de transações com partes relacionadas\)](#)



Criar relações de confiança com os nossos colegas



Somos responsáveis por

*Criar relações de confiança com os nossos clientes*

Criar relações de  
confiança com os  
nossos clientes



## Como nos preocupamos

Estamos empenhados na segurança e qualidade dos nossos produtos. Os nossos familiares, amigos, clientes e consumidores dependem da segurança e eficácia de cada produto.

## Por que é importante

Graças a este empenho, os consumidores confiam que cada produto que fabricamos será da mais alta qualidade.

## Curioso por saber mais?

- [Supplier Ethical Standards](#)  
(Normas éticas de fornecedores)
- [Global Procurement Policy](#)  
(Política global de aquisição)

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Assegurando que os nossos produtos são produzidos num ambiente centrado na qualidade
- Confirmando que tudo o que comercializamos promove a qualidade e a segurança dos clientes como as nossas principais prioridades
- Comunicando de imediato as preocupações sobre segurança, qualidade e eventos adversos dos produtos
- Nunca indo por atalhos que contornem os controlos de qualidade ou comprometam a segurança dos nossos produtos
- Mantendo uma fiscalização que garanta que os fornecedores fabricam os nossos produtos em conformidade com as Boas Práticas de Fabrico, os requisitos regulamentares e os processos acordados

**P**

No trabalho, detetei um erro accidental na embalagem e rotulagem para um novo produto da Perrigo.

Posso assumir que o nosso processo de produção vai perceber este erro antes do lançamento?

**R**

Não. Nunca assuma que outra pessoa vá perceber um erro ou falha. A Perrigo procura estabelecer e cumprir os melhores processos de garantia de qualidade do setor, mas nenhum de nós deve, em circunstância alguma, assumir que outra pessoa se responsabilizará por garantir que estas normas são cumpridas ou tomará a medida corretiva adequada se não forem cumpridas. Se vir algo, diga algo.

**Criar relações de confiança com os nossos clientes**

## Como nos preocupamos

O nosso sucesso baseia-se na qualidade e no valor dos nossos produtos, e não num comportamento anticoncorrencial que limitaria injustamente a concorrência aberta. Ajudamos os clientes a tomarem decisões de compra informadas ao proporcionarmos informações precisas e claras.

## Por que é importante

A reputação da Perrigo é a base do seu sucesso. Até mesmo a percepção de que não nos comportamos devidamente pode ser prejudicial para a nossa marca. Os clientes confiam na qualidade e acessibilidade dos nossos produtos, bem como no empenho da Perrigo em comercializar os nossos produtos em total conformidade.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Nunca celebrando qualquer acordo que interfira com o comércio justo, tal como concordar em fixar preços, manipular propostas, distribuir mercados, boicotar uma organização ou um segmento do setor
- Nunca estabelecendo preços injustos
- Nunca fazendo uma declaração falsa sobre os concorrentes
- Nunca definindo preços de revenda ou exigindo que um parceiro nos compre para comprarmos a ele
- Nunca fazendo alegações incorretas ou depreciativas sobre os concorrentes ou os respetivos produtos
- Comercializando os nossos produtos de forma honesta com uma promoção e educação inequívocas
- Garantindo que as comunicações sobre os produtos são honestas, claras e consistentes com os rótulos aprovados
- Nunca promovendo produtos para usos não aprovados
- Garantindo que os nossos materiais de embalagem e promocionais são claros, verdadeiros e justos

**Criar relações de confiança com os nossos clientes**

P

O que devo fazer se um gestor de vendas da concorrência perguntar se podemos comparar os preços dos nossos produtos?

R

Diga não! Nunca discuta os preços dos nossos produtos, termos de contratos ou estratégias comerciais com os concorrentes. Deve deixar isso claro a **qualquer** pessoa que pergunte e, em seguida, comunicar a conversa ao Departamento Jurídico.



Criar relações de confiança com os nossos clientes



### Curioso por saber mais?

- [Anti-Corruption Policy \(Política de combate à corrupção\)](#)
- [Fair Competition and Antitrust Policy \(Política de concorrência leal e antitrust\)](#)
- [Social Media Guidelines & FAQ \(Diretrizes e perguntas frequentes sobre redes sociais\)](#)

## Como nos preocupamos

Selecionamos cuidadosamente parceiros comerciais que operem de forma consistente com os nossos valores e o nosso empenho em ser responsáveis.

Empenhamo-nos em operar de forma ética e legal, esperando o mesmo dos nossos parceiros.

## Por que é importante

As ações dos nossos terceiros parceiros podem influenciar significativamente as nossas operações comerciais e reputação. Podemos ser responsabilizados pelas suas ações, pelo que nos certificamos de que os terceiros que agem em nosso nome cumprem as mesmas normas que nós.

## Curioso por saber mais?



- [Contracts Policy \(Políticas de contratos\)](#)
- [Global Procurement Policy \(Política global de aquisição\)](#)
- [Supplier Ethical Standards \(Normas éticas de fornecedores\)](#)
- [Anti-Corruption Policy \(Política de combate à corrupção\)](#)

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Escolhendo terceiros que partilhem os mesmos valores e ética
- Tratando os fornecedores atuais e potenciais de forma equitativa durante o processo de seleção
- Avaliando, selecionando e gerindo cuidadosamente os nossos terceiros
- Comunicando claramente as expectativas com terceiros
- Utilizando processos abertos, justos e transparentes na escolha de terceiros
- Usando informações objetivas e imparciais para informar relativamente a decisões de compra e parceria



Preciso de escolher uma empresa de marketing para criar alguns cartazes e anúncios online para o lançamento de uma campanha. Estamos atrasados, pelo que estou a pensar contratar um prestador de serviços de confiança com quem trabalhei numa empresa anterior. Dado que conheço bem o prestador de serviços, posso saltar o processo de seleção para cumprir os nossos prazos?



Não, não está certo saltar o processo correto de seleção de terceiros. Mesmo que tenha uma boa relação com esta empresa, a Perrigo tem de verificar se esta empresa cumpre as normas, os valores e processos de trabalho da Perrigo.

Criar relações de confiança com os nossos clientes



Somos responsáveis por

*Criar relações de confiança no nosso negócio*

Criar relações de  
confiança no  
nosso negócio



## Como nos preocupamos

Celebramos negócios com base na força da nossa marca e criando relações assentes na transparência e na confiança. Nunca oferecemos ou aceitamos pagamentos indevidos, incentivos ou presentes em troca de negócios.

## Por que é importante

Somos responsáveis e estamos empenhados em desenvolver a nossa atividade de forma ética e sem corrupção. Colocamos em prática os nossos valores ao garantir que seguimos as leis. Nenhum lucro vale o sacrifício dos nossos valores.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Nunca oferecendo, prometendo ou aceitando subornos ou pagamentos ilícitos
- Estando cientes quando lidamos com funcionários do governo ou outros para evitar até mesmo a perceção de má conduta
- Mantendo registos precisos e completos de forma que todos os pagamentos sejam detalhados e os fundos não sejam usados para fins ilegais
- Nunca recorrendo a um terceiro para efetuar pagamentos inapropriados
- Contratando profissionais e organizações de saúde para situações educacionais legítimas ou fins comerciais destinados ao desenvolvimento, produção e promoção de produtos
- Nunca dando incentivos a profissionais de saúde para prescrições
- Seguindo as orientações relativas aos presentes, entretenimento e refeições oferecidos aos profissionais de saúde, funcionários do governo e organizações de saúde
- Solicitando orientações ao Departamento de Conformidade e Privacidade Corporativa Global ou ao Departamento Jurídico
- Fazendo denúncias e comunicando quaisquer preocupações sobre um pagamento potencialmente indevido ou algo que pareça suspeito

**Criar relações de confiança no nosso negócio**

## Criar relações de confiança

### Compreender quem é um “funcionário do governo”

Um funcionário do governo inclui qualquer pessoa que possa agir ou tomar decisões a nível numa capacidade governamental. Podem ser incluídos juizes, funcionários de agências governamentais ou universidades, embaixadores, políticos, candidatos a funcionários e respetivas equipas, funcionários de partidos políticos, polícia ou militares. Também são incluídos funcionários de organizações internacionais públicas ou funcionários de empresas privadas que sejam detidas ou controladas maioritariamente pelo Estado. Mesmo particulares que desempenhem uma função para o governo com poderes governamentais são funcionários do governo.

Tenha em mente que os profissionais de saúde que trabalhem em hospitais públicos ou outras instituições, tais como farmácias, associações ou organizações geridas pelo governo, também podem ser considerados funcionários do governo.



Estou a trabalhar num novo mercado que tem muito potencial. Um colega sugeriu que tentasse criar relações levando os proprietários de algumas farmácias da área a jantar. Temos autorização para fazer isso?



Não, não neste cenário exato. Temos de ser cuidadosos quando oferecemos hospitalidade a um profissional ou organização de saúde e garantir que é oferecida apenas no contexto de reuniões e apresentações informativas, educacionais ou científicas. Mesmo quando oferecida, a hospitalidade tem de estar estreitamente relacionada com a altura do evento e nunca pode ser oferecida com a intenção de influenciar indevidamente ou de ganhar uma vantagem indevida. Na rara situação em que estas condições sejam cumpridas, os limites de hospitalidade são aplicáveis nos países em que operamos e podem ser consultados na Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations (Política relativa a interações com profissionais e organizações de saúde).



### Curioso por saber mais?

- [Anti-Corruption Policy \(Política de combate à corrupção\)](#)
- [Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations \(Política relativa a interações com profissionais e organizações de saúde\)](#)
- [Healthcare Professionals and Healthcare Organizations Engagement Process \(Processo de contratação de profissionais e organizações de saúde\)](#)
- [Global Travel and Expense Policy \(Política global de viagens e despesas\)](#)
- [Contracts Policy \(Políticas de contratos\)](#)

Criar relações de confiança no nosso negócio

## Como nos preocupamos

Comportamo-nos com integridade em qualquer parte do mundo onde fazemos negócios e cumprimos as obrigações legais que regem o comércio internacional.

## Por que é importante

Cada país em que trabalhamos pode apresentar preocupações e desafios únicos. Temos de estar cientes das diversas abordagens para fazer negócios enquanto garantimos que seguimos as leis, os regulamentos e as políticas empresariais locais. Lembrem-se, até mesmo a percepção do envolvimento em atividades ilegais ou contrárias à ética pode expor a Perrigo a uma ação judicial e prejudicar gravemente a nossa reputação.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Seguindo os regulamentos de importação e exportação para avaliar, rotular e comercializar os nossos produtos
- Nunca fazendo negócios, incluindo recrutamento, comercialização e distribuição, além-fronteiras sem saber as implicações legais
- Nunca comercializando, vendendo ou prestando serviços a qualquer pessoa nas listas de sanções ou sob embargo dos Estados Unidos e da União Europeia
- Permanecendo alerta a fraudes, pretensões infundadas, corrupção ou outro comportamento ilegal
- Exercendo a devida diligência apropriada para garantir que um terceiro não tem sanções comerciais impostas
- Garantindo que, quando trabalhamos com clientes do governo, operamos dentro dos termos mais rigorosos exigidos

**Criar relações de confiança no nosso negócio**

**P**

Fui contactado por um novo comprador que pretende distribuir o nosso produto. É num país onde ainda não fizemos negócios. Como sei se estou a lidar com uma parte livre de restrições comerciais?

**R**

Esclareça a dúvida com o Departamento Jurídico, que tem processos implementados para realizar níveis apropriados de análise de devida diligência. Não só vai querer saber se existem sanções comerciais em vigor como o Departamento Jurídico vai analisar se existem preocupações de importação ou exportação. As violações de controlos de importação e exportação, sanções comerciais e boicotes podem resultar em multas pesadas, revogação de licenças ou até mesmo em prisão. Também podem ter efeitos prejudiciais sobre a nossa reputação. Vamos querer garantir que estabelecemos relações comerciais da forma certa e protegemos a nossa reputação no mundo inteiro.



### Curioso por saber mais?

- [Anti-Corruption Policy \(Política de combate à corrupção\)](#)
- [Global Procurement Policy \(Política global de aquisição\)](#)
- [Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations \(Política relativa a interações com profissionais e organizações de saúde\)](#)
- [Procedures for Engaging Third Parties in High-Risk Countries \(Procedimentos para contratar terceiros em países de risco elevado\)](#)



**Criar relações de confiança no nosso negócio**

## Como nos preocupamos

Não nos envolvemos na partilha ou na atividade comercial com base em informações relevantes que não sejam públicas e compreendemos que tais práticas são tão injustas quanto ilegais.

## Por que é importante

A manipulação do mercado é contrária à ética, ilegal e prejudicaria investidores, colaboradores e a nossa reputação. Ao protegermos as informações privadas que nos são confiadas, cumprimos o nosso compromisso de integridade.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Nunca comprando ou vendendo valores, tais como ações ou opções, quando dispomos de informações relevantes que não sejam públicas
- Comprando ou vendendo valores apenas depois de qualquer informação privilegiada ter sido disponibilizada de forma pública
- Nunca partilhando informações privilegiadas com qualquer pessoa fora da Perrigo, incluindo familiares, amigos ou colegas
- Protegendo as informações privilegiadas da divulgação acidental
- Observando períodos de “blackout” quando a atividade comercial é proibida

**P**

Num jantar de festa recente, contei a um amigo que a Perrigo iria lançar um novo produto inovador no mercado. O meu amigo fez-me algumas perguntas e, no fim da noite, disse que poderia considerar a compra de algumas ações da Perrigo. É um problema?

**R**

Sim, é. Nunca deve partilhar informações “relevantes” seja com quem for — até mesmo com familiares e amigos. A divulgação destas informações é considerada como fornecimento de informações privilegiadas e irá colocá-lo em grande risco, bem como o seu amigo e a Perrigo. Neste caso, comunique imediatamente o problema ao Departamento Jurídico.

**Criar relações de confiança no nosso negócio**

**Criar  
relações de  
confiança**

## Compreender o que são informações relevantes ou privilegiadas

As informações privilegiadas relevantes são quaisquer informações que, se fossem tornadas públicas, poderiam afetar a decisão de qualquer investidor relativamente à compra ou venda de ações de uma empresa. Nos exemplos de informações privilegiadas incluem-se:

- Estratégias de empresa e de mercado
- Resultados, projeções e previsões financeiros
- Eventos significativos com produtos, tais como lançamentos e aprovações
- Planos de desenvolvimento comercial e transações financeiras, tais como fusões e aquisições
- Pedidos de informação e investigações regulamentares, legais ou de conformidade



**Criar relações de  
confiança no  
nosso negócio**



### Curioso por saber mais?

- [Policy on Insider Trading and Securities Transactions \(Política relativa a manipulação do mercado e valores\)](#)
- [Social Media Guidelines & FAQ \(Diretrizes e perguntas frequentes sobre redes sociais\)](#)



## Como nos preocupamos

Melhoramos a vida das pessoas através dos nossos produtos de autocuidado de confiança. Conseguimos fornecer soluções de qualidade e economicamente viáveis porque protegemos as nossas informações confidenciais e exclusivas da divulgação ou má utilização.

## Por que é importante

O ser responsável significa que protegemos as informações confidenciais e exclusivas que encontramos diariamente. Independentemente de estarem relacionadas com pesquisa, finanças, produtos ou terceiros, temos de protegê-las com cuidado. Se as informações confidenciais forem mal utilizadas, podem prejudicar seriamente a nossa reputação, fazendo com que os clientes e parceiros percam a confiança em nós.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Usando as informações confidenciais exclusivamente por motivos comerciais legítimos
- Nunca divulgando as informações confidenciais a não ser com autorização para tal
- Tomando todas as medidas necessárias para proteger as informações confidenciais através de procedimentos seguros de armazenamento e tratamento de informações
- Garantindo que todos os colaboradores que tratam as informações confidenciais receberam a formação adequada
- Salvaguardando todas as informações confidenciais em dispositivos e servidores que são mantidos e protegidos
- Apenas acedendo, usando ou divulgando as informações confidenciais exclusivamente para fins comerciais legítimos dentro da função atribuída de um indivíduo

**Criar relações de confiança no nosso negócio**

## Criar relações de confiança

### Saber o que podem ser “informações confidenciais”

As informações confidenciais podem incluir determinados segredos comerciais, informações comerciais e outros dados exclusivos da Perrigo. Segue-se uma curta lista de alguns exemplos:

- Listas de clientes
- Contas e demonstrações financeiras
- Listas de fornecedores e terceiros
- Acordos ou contratos de emprego
- Manuais de funcionamento ou outros documentos comerciais privados
- Planos de marketing e promoção
- Informações sobre potenciais aquisições, investimentos ou colaborações



O meu novo colega acabou de vir da concorrência. Disse que a sua empresa anterior está a preparar o lançamento de um novo tratamento relacionado com toxicod dependência que irá competir com um dos nossos produtos mais fortes. Também disse que tinha os planos de estratégia de marketing e preços não públicos do seu empregador antigo para um novo produto. Estas informações seriam incrivelmente úteis no desenvolvimento dos nossos futuros preços e estratégias de marketing. O que devo fazer?



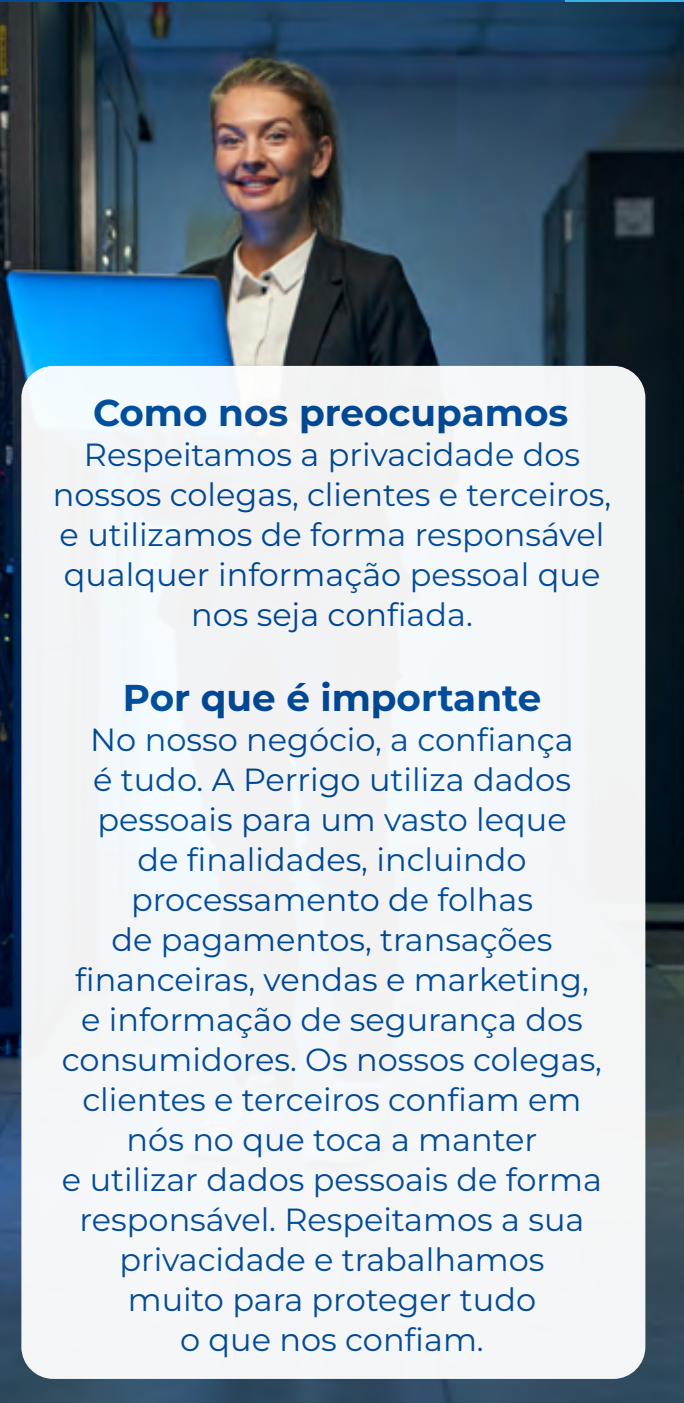
Comunique imediatamente o problema à pessoa responsável e ao Departamento Jurídico. As informações não públicas da concorrência nunca devem ser utilizadas. Utilizar estas informações não seria apenas contrário à ética como também violaria a lei. Os colegas provenientes da concorrência ou terceiros nunca podem trazer ou manter informações confidenciais que deveriam ter permanecido na posse exclusiva do antigo empregador.

Criar relações de confiança no nosso negócio



### Curioso por saber mais?

- [EU Information Security Policy \(Política de segurança da informação da UE\)](#)
- [Global Information Security Policy \(Política global de segurança da informação\)](#)



## Como nos preocupamos

Respeitamos a privacidade dos nossos colegas, clientes e terceiros, e utilizamos de forma responsável qualquer informação pessoal que nos seja confiada.

## Por que é importante

No nosso negócio, a confiança é tudo. A Perrigo utiliza dados pessoais para um vasto leque de finalidades, incluindo processamento de folhas de pagamentos, transações financeiras, vendas e marketing, e informação de segurança dos consumidores. Os nossos colegas, clientes e terceiros confiam em nós no que toca a manter e utilizar dados pessoais de forma responsável. Respeitamos a sua privacidade e trabalhamos muito para proteger tudo o que nos confiam.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Recolhendo, armazenando, utilizando e partilhando de forma legal os dados pessoais apenas conforme o necessário para atingir um fim comercial legítimo
- Fornecendo o aviso adequado ou obtendo o consentimento como exigido por lei
- Fornecendo formação e orientação a todos os colaboradores sobre o tratamento e proteção dos dados pessoais
- Garantindo que a segurança é um esforço de equipa que envolve a participação e apoio de todos
- Notificando imediatamente a equipa de Tecnologia de Informação ou Serviços ou o departamento de Privacidade Global quando suspeitamos de uma violação de dados, de acesso não autorizado ou de divulgação de dados
- Seguindo todas as políticas, diretrizes e legislação aplicável da Perrigo ao destruir ou armazenar dados pessoais

**Criar relações de confiança no nosso negócio**

Criar relações de confiança

## Conseguir identificar dados pessoais

A privacidade de dados é uma prioridade elevada para a Perrigo, especialmente a privacidade dos dados pessoais. Mas o que são exatamente? Os dados pessoais são qualquer dado suficiente para **identificar** alguém, tal como um colega, um parceiro comercial, um cliente ou um consumidor. Alguns exemplos de dados pessoais podem incluir:

- Nome
- Endereço de e-mail
- Data de nascimento
- Credenciais de contas
- Dados de contacto empresarial ou pessoal
- Número de cartão de crédito
- Dados biométricos (por exemplo, impressões digitais, informações de saúde)
- Número de passaporte ou número nacional de identificação
- Endereço IP/ID de dispositivo

P

Reparei num laptop com o ecrã desbloqueado enquanto estava a circular pelo escritório. No ecrã vi o que me pareceram alguns dados privados de clientes. O que devo fazer?

R

Notifique imediatamente um gestor. Dados pessoais ou sensíveis nunca devem ser deixados sem vigilância no ecrã. Todos os colegas devem bloquear os respetivos ecrãs e tomar as precauções razoáveis para manter as informações protegidas.

P

Um prestador de serviços pretende enviar a cada membro da nossa equipa um modesto presente de agradecimento por um projeto recente e pediu o nome e morada de todos. Posso fornecer estes dados ao prestador de serviços?

R

Não. O fornecimento destes dados violaria a nossa responsabilidade em manter os dados pessoais privados. Mesmo que seja com boas intenções, não podemos violar o nosso compromisso de manter os dados protegidos.



### Curioso por saber mais?

- [EU Information Security Policy \(Política de segurança da informação da UE\)](#)
- [Global Information Security Policy \(Política global de segurança da informação\)](#)
- [Global Records Management & Retention Policy \(Política global de gestão e retenção de registos\)](#)
- [Protecting Personal Data Policy \(Política de proteção de dados pessoais\)](#)

Criar relações de confiança no nosso negócio

## Como nos preocupamos

Somos bons administradores dos nossos ativos físicos, eletrônicos e de informações. Utilizamos estes ativos para desenvolver ainda mais o nosso trabalho, ajudar os nossos clientes e criar relações de confiança.

## Por que é importante

Estamos empenhados em tornar o mundo num lugar mais saudável. O roubo e a má utilização dos ativos têm um impacto direto nessa missão. O ser responsável por proteger e utilizar em segurança esses ativos mantém-nos no caminho certo para mais inovação e colaborações.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Tratando os recursos e fundos da Perrigo de forma responsável
- Mantendo a segurança da nossa rede e dos nossos sistemas
- Armazenando devidamente os ativos digitais e protegendo-os de alterações inapropriadas, eliminações acidentais, acessos não autorizados ou tentativas de pirataria maliciosas
- Tomando todas as medidas razoáveis para proteger a segurança dos ativos físicos (tais como registos em papel) em locais seguros
- Nunca levando qualquer ativo da Perrigo do escritório para uso pessoal
- Comunicando de imediato qualquer roubo ou má utilização dos ativos ao Departamento Jurídico

**Criar relações de confiança no nosso negócio**

Criar  
relações de  
confiança

## Proteger contra o acesso não autorizado

Na qualidade de empresa farmacêutica, é importante que as nossas matérias-primas e produtos acabados não sejam desviados(as) para qualquer fim, incluindo o fabrico de drogas ilegais. Devemos contabilizar todos os materiais e produtos e protegê-los contra o acesso não autorizado.

P

Preciso de levar o meu laptop do trabalho na minha próxima viagem. Vou precisar de aceder à Internet através do Wi-Fi gratuito do hotel. Há algum problema?

R

Pode ser um problema. O Wi-Fi do hotel pode ser chamativo — é gratuito e fácil de iniciar sessão — mas pode ser o equivalente a andar descalço num chão sujo. As redes Wi-Fi abertas são conhecidas por serem pontos de entrada fácil para hackers e criminosos. Tente sempre utilizar redes seguras, tais como a VPN da Perrigo. A Perrigo oferece capacidades de acesso remoto aos colaboradores cujas funções impliquem a capacidade de trabalhar fora do local de trabalho. Consulte a **Remote Access Standard (Norma de acesso remoto)** para obter os requisitos para utilizar esta capacidade e determinar que método é adequado à sua necessidade.



### Curioso por saber mais?

- [EU Information Security Policy \(Política de segurança da informação da UE\)](#)
- [Global Information Security Policy \(Política global de segurança da informação\)](#)
- [Global Records Management & Retention Policy \(Política global de gestão e retenção de registos\)](#)
- [Protecting Personal Data Policy \(Política de proteção de dados pessoais\)](#)
- [Remote Access Standard \(Norma de acesso remoto\)](#)

Criar relações de  
confiança no  
nosso negócio

## Como nos preocupamos

Mantemos registros completos e precisos para nos ajudar a tomar boas decisões comerciais.

Permitem-nos fornecer informações honestas e atualizadas aos investidores e agências governamentais.

## Por que é importante

Para desenvolvermos uma atividade bem-sucedida, os nossos livros e demonstrações financeiras têm de ser fidedignos. Os nossos acionistas, as agências governamentais e o público dependem da transparência e precisão dos nossos registros para tomarem decisões. Ao mantermos controlos internos robustos, permitimos que os nossos colegas tomem decisões comerciais responsáveis, previnam fraudes e assegurem a integridade financeira, mantendo também uma reputação baseada na fiabilidade e confiança.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Registrando todas as transações comerciais com precisão, transparência e de forma oportuna
- Nunca tomando qualquer medida que induziria alguém em erro sobre as nossas finanças
- Nunca criando entradas fraudulentas, falsas ou enganadoras para qualquer transação
- Nunca ocultando fundos ou ativos
- Assegurando o devido preenchimento de folhas de horas, faturas, relatórios de despesas, folhas de pagamentos, registros de benefícios e avaliações de desempenho
- Fornecendo divulgações completas e precisas a agências reguladoras, auditores e outras partes interessadas de forma oportuna
- Cumprindo todas as leis, regulamentações e políticas aplicáveis

**Criar relações de confiança no nosso negócio**

**Criar relações de confiança**

## Compreender a gestão dos registos

A gestão correta de todos os tipos de registos, não só dos registos financeiros, aumenta a eficiência operacional, reduz o risco e impulsiona o desempenho. Um programa de gestão de registos eficaz também nos ajuda a cumprir os requisitos legais de retenção de documentos durante um período específico.

Os registos da empresa podem incluir:

- Correspondência, como notas, cartas e e-mails
- Publicações em redes sociais e mensagens de texto
- Políticas e procedimentos
- Ordens de compra e faturas
- Contratos
- Relatórios, análises, fórmulas, programas e apresentações
- Ficheiros do pessoal

Os registos têm de ser mantidos e eliminados seguindo o Retention Schedule (Programa de retenção) e qualquer Legal Hold (Retenção legal) aplicável conforme exposto na Global Records Management & Retention Policy (Política global de gestão e retenção de registos).



### Curioso por saber mais?

- [Contracts Policy \(Políticas de contratos\)](#)
- [Global Records Management & Retention Policy \(Política global de gestão e retenção de registos\)](#)
- [Travel and Expense Policy \(Política de viagens e despesas\)](#)



**Criar relações de confiança no nosso negócio**

## Como nos preocupamos

Defendemos a nossa reputação através de ações responsáveis e comunicações honestas.

## Por que é importante

Temos construído e mantido cuidadosamente uma reputação de confiança e integridade.

Reforçamos esta reputação comunicando inequivocamente sobre a nossa empresa aos clientes, terceiros, acionistas e meios de comunicação social.

As comunicações externas apenas podem ser efetuadas por pessoas autorizadas. Dado que as ações individuais se podem refletir em toda a empresa, cada um de nós é responsável por proteger a reputação da Perrigo.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Encaminhando todos os pedidos de informação, perguntas ou pedidos de entrevistas da imprensa, dos meios de comunicação social ou líderes da comunidade, analistas financeiros ou acionistas para o Departamento Global de Relações com os Investidores e Comunicações Corporativas
- Nunca representando opiniões pessoais como sendo da Perrigo
- Falando em nome da Perrigo apenas se tivermos autorização para tal
- Comunicando de forma respeitosa sobre a Perrigo e os nossos parceiros comerciais
- Assegurando a aprovação prévia relativamente a palestras externas do nosso segmento comercial ou líder funcional, bem como do Departamento Global de Relações com os Investidores e Comunicações Corporativas
- Obtendo uma análise de todos os materiais relativos a palestras externas do Departamento Global de Relações com os Investidores e Comunicações Corporativas
- Encaminhando todos os pedidos de informação de aplicação da lei para a Segurança ou para o Departamento Jurídico
- Estando especialmente cientes das atividades nas redes sociais e noutros fóruns online, para garantir que a reputação da Perrigo nunca é prejudicada pelas nossas ações pessoais online

**Criar relações de confiança no nosso negócio**

**P**

Enquanto estava nas redes sociais, reparei numa publicação que continha informações incorretas sobre a Perrigo e os respetivos produtos. Posso responder à publicação para corrigir as informações?

**R**

Tenha em mente que apenas um pequeno número de pessoas tem autorização para falar em nome da Perrigo. Se não for uma dessas pessoas, não deve responder à publicação. Ao invés disso, alerte o Departamento Global de Relações com os Investidores e Comunicações Corporativas.



### Curioso por saber mais?

- [Social Media Guidelines & FAQ \(Diretrizes e perguntas frequentes sobre redes sociais\)](#)



**Criar relações de confiança no nosso negócio**



Somos responsáveis por

*Criar relações de confiança nas nossas comunidades*

Criar relações  
de confiança  
nas nossas  
comunidades

## Como nos preocupamos

Esforçamo-nos por ser uma fonte de confiança de produtos de autocuidado que melhoram a vida das pessoas em todo o lado e desenvolvemos a nossa atividade de uma forma que respeite os direitos fundamentais e dignidade de todas as pessoas.

## Por que é importante

Tratar as pessoas com respeito é essencial para ser uma empresa cidadã responsável e para criar relações de confiança entre as nossas partes interessadas. Enquanto empresa, estamos empenhados em manter uma cadeia de abastecimento ética e em proteger os direitos humanos, desenvolvendo um legado de impacto positivo nos nossos parceiros fornecedores e nas comunidades em que operamos.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Procurando como fornecedores externos terceiros respeitáveis que partilhem o nosso empenho em proteger as pessoas, o meio ambiente e as comunidades
- Esforçando-nos por seguir as normas e os regulamentos reconhecidos em todo o mundo relativamente à mão de obra, segurança, ética e ao meio ambiente
- Obrigando os fornecedores e outros terceiros a seguirem estas elevadas normas éticas
- Fazendo denúncias quando temos preocupações sobre uma violação dos direitos humanos em qualquer ponto da nossa cadeia de abastecimento

**Criar relações  
de confiança  
nas nossas  
comunidades**

P

Enquanto viajava em trabalho, vi algo nas notícias locais sobre um dos nossos fornecedores. Não tinha bem a certeza sobre o que era dado que não sou totalmente fluente nessa língua. Pareceu-me que os trabalhadores se estavam a queixar das suas condições de trabalho e de salários baixos. Devo fazer alguma coisa?

R

É algo que deveríamos comunicar ao Departamento Jurídico para que possa ser posteriormente investigado. Esperamos dos nossos fornecedores que defendam os direitos humanos e proporcionem condições de trabalho seguras e justas. Não faremos parcerias com um terceiro que não partilhe o nosso empenho em tratar as pessoas com respeito ou proporcionar um ambiente de trabalho seguro e justo.



### Curioso por saber mais?

- [Contracts Policy \(Políticas de contratos\)](#)
- [Global Procurement Policy \(Política global de aquisição\)](#)
- [Supplier Ethical Standards \(Normas éticas de fornecedores\)](#)
- [Modern Slavery Statement \(Declaração sobre escravidão moderna\)](#)
- [Human Rights Policy \(Política dos direitos humanos\)](#)



**Criar relações  
de confiança  
nas nossas  
comunidades**

## Como nos preocupamos

Estamos empenhados em sermos uns bons guardas do meio ambiente. Para demonstrar este empenho, definimos objetivos públicos ambiciosos em relação ao clima e às emissões, sustentabilidade das embalagens, conservação da água, etc.

## Por que é importante

Os tópicos de sustentabilidade como as alterações climáticas e os resíduos de plástico representam alguns dos maiores desafios que a sociedade enfrenta. A Perrigo reconhece o nosso impacto sobre o planeta e estamos empenhados em fazer a nossa parte para mitigar estes riscos e os impactos associados. Com uma mentalidade de melhoria contínua, procuramos formas de promover práticas sustentáveis e impactar positivamente o nosso planeta.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Esperando que todos os colaboradores tomem decisões que apoiem os nossos objetivos e compromissos de sustentabilidade
- Contratando terceiros que partilhem a nossa visão e empenho em operar de formas que impactem positivamente o meio ambiente
- Identificando oportunidades para reduzir mais o nosso impacto ambiental
- Comunicando quaisquer violações do nosso compromisso de sustentabilidade

**Criar relações  
de confiança  
nas nossas  
comunidades**

Criar relações de confiança

## A nossa abordagem à sustentabilidade e ao meio ambiente

O empenho da Perrigo em proteger o meio ambiente envolve uma estratégia de três passos.

- **Clima e operações:** Foca-se na redução de emissões de gases com efeito de estufa, energia, água e resíduos em todas as operações controladas pela Perrigo.
- **Embalagens e plásticos:** Foca-se na embalagem e na seleção de materiais como, por exemplo, definir objetivos para reduzir o material de embalagem, aumentar a reciclabilidade e utilizar conteúdo reciclado para as nossas embalagens.
- **Cadeia de abastecimento sustentável:** Foca-se no fornecimento responsável e sustentável como, por exemplo, utilizar apenas óleo de palma sustentável e embalagens de papel de fontes sustentáveis.



### Curioso por saber mais?

- [Sustainability & ESG Report \(Relatório de sustentabilidade e ESG\)](#)
- [Climate Policy \(Política climática\)](#)
- [UN Sustainable Development Goals \(Objetivos do desenvolvimento sustentável das Nações Unidas\)](#)



Criar relações de confiança nas nossas comunidades

**Como nos preocupamos**  
Acreditamos no impacto positivo que criamos com as formas como nos envolvemos com as nossas comunidades. Alcançamos este compromisso ao criar comunidades mais saudáveis através da filantropia e do envolvimento dos colaboradores.

**Por que é importante**  
Embora o desempenho financeiro seja importante, acreditamos que a forma como os lucros são obtidos é um indicador essencial do futuro sucesso de uma empresa. “Fazemos a coisa certa” é mais do que apenas um dos nossos Valores Fundamentais; é parte integrante da nossa função como empregador de eleição e contribuinte das economias das comunidades em que operamos.

Curioso por saber mais? 

• [Fundação Perrigo](#)

## O que significa

Preocupamo-nos:

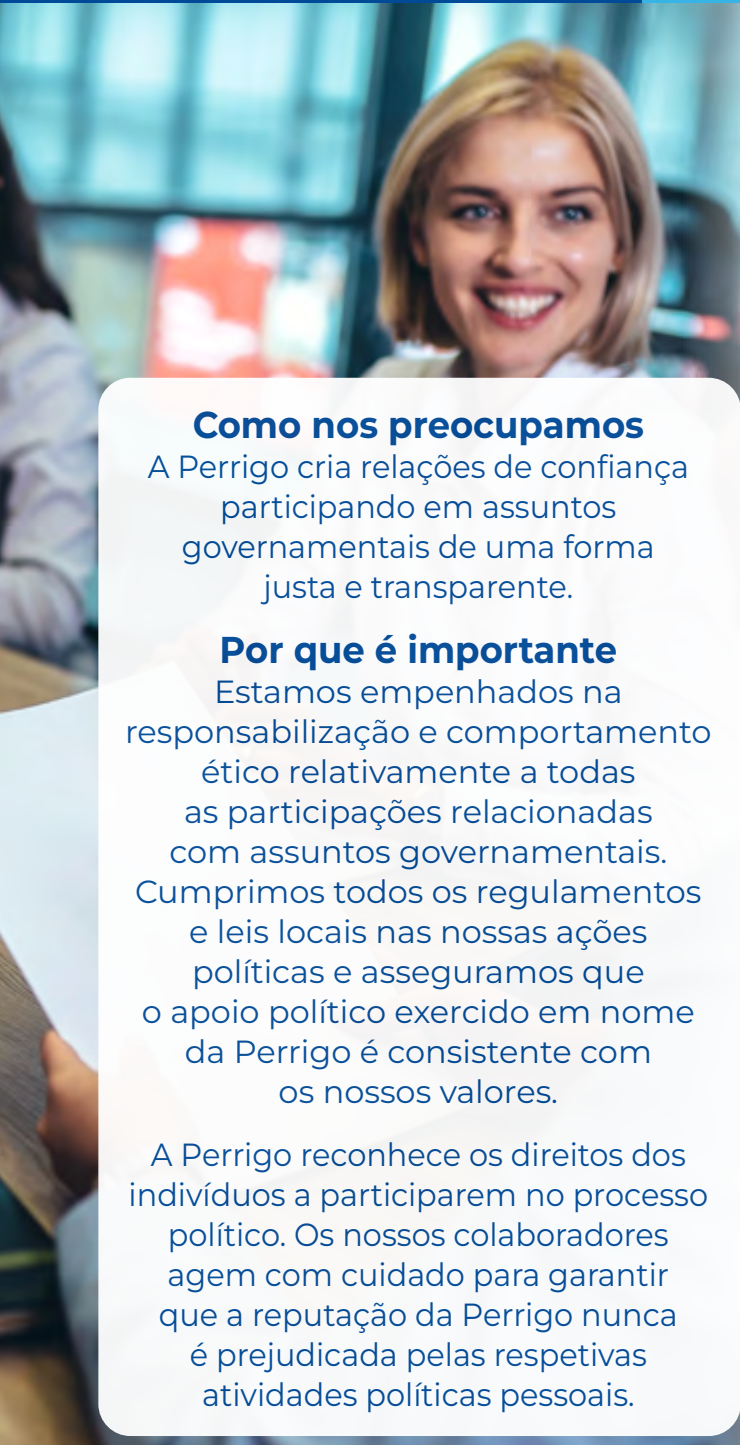
- Incentivando e apoiando o voluntariado para ajudar a fomentar comunidades vibrantes e o envolvimento pessoal
- Doando de forma responsável, enquanto empresa, a instituições de caridade e causas elegíveis que apoiem a educação, a saúde e ajudem as pessoas carentes
- Obtendo aprovação antes de doar fundos da empresa
- Garantindo que as atividades externas não interferem com o nosso trabalho nem criam conflitos de interesses
- Nunca pressionando os outros a contribuírem para grupos de caridade ou outras atividades

**Criar relações de confiança**

## O trabalho da Fundação Perrigo

Nos desafios que o nosso mundo enfrenta, entendemos que somos parte da solução. A missão da Fundação de Caridade da Empresa Perrigo é uma extensão da visão da nossa empresa em melhorar a vida das pessoas nas comunidades que servimos. Estabelecida em agosto de 2000, a Fundação apoia as iniciativas que promovem o acesso igual às oportunidades de saúde e educação e as necessidades das populações carentes.

**Criar relações de confiança nas nossas comunidades**



## Como nos preocupamos

A Perrigo cria relações de confiança participando em assuntos governamentais de uma forma justa e transparente.

## Por que é importante

Estamos empenhados na responsabilização e comportamento ético relativamente a todas as participações relacionadas com assuntos governamentais. Cumprimos todos os regulamentos e leis locais nas nossas ações políticas e asseguramos que o apoio político exercido em nome da Perrigo é consistente com os nossos valores.

A Perrigo reconhece os direitos dos indivíduos a participarem no processo político. Os nossos colaboradores agem com cuidado para garantir que a reputação da Perrigo nunca é prejudicada pelas respetivas atividades políticas pessoais.

## O que significa

Preocupamo-nos:

- Agindo com integridade e transparência em todas as interações com funcionários do governo e divulgando todas as informações necessárias de forma precisa e oportuna
- Evitando quaisquer práticas ilegais ou contrárias à ética, incluindo suborno ou corrupção
- Garantindo que as atividades e contribuições políticas pessoais não são mal interpretadas como sendo da Perrigo
- Garantindo que as nossas atividades políticas pessoais são voluntárias e realizadas no nosso próprio tempo pessoal, com os nossos próprios fundos e ativos pessoais

**P**

Decidi voluntariar-me para trabalhar numa campanha política local e, para tal, precisaria de usar o meu laptop da Perrigo e início de sessão na VPN. É permitido?

**R**

Não, isto viola a nossa política. A Perrigo apoia os colegas que optem por participar no processo político durante o seu tempo pessoal e com os seus próprios recursos. No entanto, deve abster-se de utilizar materiais, máquinas ou recursos da empresa enquanto participa.

**Criar relações de confiança nas nossas comunidades**



*Recursos e conclusão*

Recursos  
e conclusão

Para dúvidas ou para comunicar uma preocupação, contacte:

- Supervisores, gestores ou colegas seniores
- Departamento de Conformidade e Privacidade Corporativa Global
- Departamento Jurídico
- Recursos Humanos
- Linha de Apoio à Ética da Perrigo
  - Online: [ethicshotline.perrigo.com](https://ethicshotline.perrigo.com)
  - Telefone: selecione o seu idioma/localização preferido para obter um número de telefone específico do país
  - Confidencial, fácil de utilizar e sempre disponível

Na Perrigo, a nossa visão e os nossos valores estão no centro de quem somos e do que fazemos. O nosso Código é o nosso guia que nos ajuda a lidar com as situações do dia a dia e garante que cumprimos a nossa visão e colocamos em prática os nossos valores. O Código é um reflexo da cultura da Perrigo e dá confiança aos nossos colaboradores, clientes, consumidores e comunidades de que vamos melhorar a vida das pessoas. Ajuda-nos a cumprir as nossas promessas: em como vamos criar relações de confiança e em como **somos responsáveis**.

Criar  
relações de  
confiança

## Isenção

Em circunstâncias raras, a aplicação rigorosa do Código pode resultar em enormes dificuldades. Em casos excepcionais, é possível solicitar uma isenção da aplicação do Código. Qualquer isenção da aplicação deste Código por Responsáveis ou Diretores apenas poderá ser deliberada pelo Conselho de Administração. Estas isenções serão imediatamente divulgadas, conforme exigido pelas leis ou regulamentos. O Conselho Geral analisará os pedidos de isenção para todas as outras pessoas.

## IMPORTAMO-NOS PROFUNDAMENTE



Estamos unidos pelo cuidado, compromisso e entusiasmo profundos para melhorar os cuidados pessoais dos clientes, impulsionados pelo desejo de que os nossos colegas, parceiros, comunidades e acionistas prosperem.

## OS NOSSOS VALORES FUNDAMENTAIS

### FAZEMOS A COISA CERTA



Demonstramos integridade, justiça e respeito em todas as nossas ações e em todos os momentos, respeitando o nosso Código de Conduta para criar confiança e credibilidade.

### FAZEMOS A COISA CERTA



Combinamos o nosso engenho e determinação incomparáveis para superar as expectativas, procurando um crescimento contínuo e pensando de forma criativa para construir uma melhor versão da Perrigo todos os dias.

# Perrigo®