



Jesteśmy odpowiedzialni

Perrigo[®]

KODEKS POSTĘPOWANIA

Czerwiec 2026

Wiadomość od naszych liderów

Drogi Zespole Perrigo!

Właściwe postępowanie stanowi element pełnej sukcesów tradycji firmy Perrigo od chwili jej założenia w 1887 roku. Zobowiązanie do etycznego postępowania leży u podstaw naszego ciągłego sukcesu i naszego celu: „Uczyń życie lepszym dzięki zaufanym rozwiązaniom zdrowotnym i wellness, dostępnym dla wszystkich”.

Będąc światowym liderem w dziedzinie rozwiązań umożliwiających zachowanie dobrego zdrowia i samopoczucia, zdajemy sobie sprawę z istotnego wpływu produktów firmy Perrigo na życie naszych konsumentów i związanej z tym odpowiedzialności. Nasz Kodeks Postępowania wyznacza kierunek dla naszych działań, odzwierciedlając podstawowe wartości, jakim hołdujemy, wzmacniając nasze zobowiązanie do działania w uczciwy sposób i zapewniając ramy umożliwiające radzenie sobie w trudnych sytuacjach przy podejmowaniu zgodnych z etyką decyzji. W Kodeksie zawarte jest oczekiwanie, *według którego jesteśmy odpowiedzialni – wszyscy, każdego dnia* – za to, aby żyć zgodnie z naszymi wartościami i postępować właściwie wobec pracowników, klientów, partnerów biznesowych i społeczności, w których działamy.

Zapoznając się z Kodeksem, *zastanów się nad swoją rolą i tym*, w jaki sposób poprzez swoje działania możesz pomóc wcielić w życie nasze wartości. Dziękujemy za podjęte zobowiązanie do właściwego postępowania i wspierania kultury etyki firmy Perrigo. Wspólnie kształtujemy naszą przyszłość i wywieramy pozytywny wpływ na świat.

Albert Manzone
Prezes i Dyrektor Generalny

Orlando D. Ashford
Prezes Zarządu



Albert Manzone, Prezes i Dyrektor Generalny



Orlando D. Ashford, Prezes Zarządu

Spis treści

Wiadomość od naszych liderów	2		
Zaufanie zaczyna się od Ciebie	4		
Każde działanie odzwierciedla nasz Kodeks i nasze wartości	5		
Dzielimy się odpowiedzialnością	6		
Reagujemy	8		
Podajemy etyczne decyzje	9		
Jesteśmy odpowiedzialni za budowanie zaufania naszych współpracowników	10		
Szanujemy się nawzajem	11		
Ujawiamy i rozwiązujemy konflikty interesów	13		
Jesteśmy odpowiedzialni za budowanie zaufania wśród naszych klientów	16		
Zapewniamy bezpieczeństwo i jakość produktów	17		
Uczciwie konkurujemy i promujemy produkty	18		
Współpracujemy z solidnymi stronami trzecimi	20		
		Jesteśmy odpowiedzialni za budowanie zaufania do naszej działalności	21
		Zapobiegamy przekupstwu i korupcji	22
		Znamy zasady prowadzenia działalności gospodarczej na całym świecie	24
		Zakazujemy wykorzystywania informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi	26
		Chronimy informacje poufne	28
		Szanujemy prywatność i chronimy dane osobowe	30
		Chronimy nasze aktywa	32
		Prowadzimy dokładne księgi i ewidencję	34
		Chronimy naszą reputację	36
		Jesteśmy odpowiedzialni za budowanie zaufania w społecznościach, w których działamy	38
		Szanujemy prawa człowieka i odpowiedzialnie realizujemy proces zamówień	39
		Chronimy środowisko	41
		Wspieramy nasze społeczności	43
		W ostrożny sposób uczestniczymy w procesie politycznym	44
		Zasoby i zakończenie	45



Zaufanie zaczyna się od Ciebie

Zaufanie zaczyna się od Ciebie

Nasz Kodeks Postępowania (Kodeks) stanowi pisemne odzwierciedlenie kultury naszej firmy. Kodeks, opracowany w oparciu o nasze Podstawowe Wartości, można traktować jako etyczny kompas, który pomaga nam w realizacji naszej wizji. Są to bazujące na zasadach ramy, dzięki którym nasze wartości są istotne, ponieważ wcielamy je w życie w postaci wzorców zachowań praktykowanych w codziennej pracy. Przestrzegamy mających do nas zastosowanie przepisów, regulacji i polityk, ale także w sytuacji, gdy nie ma konkretnego przepisu prawa lub polityki, kierujemy się najwyższymi standardami etycznymi.

Wizja:

Zapewnienie najlepszych sposobów samodzielnej opieki dla wszystkich.

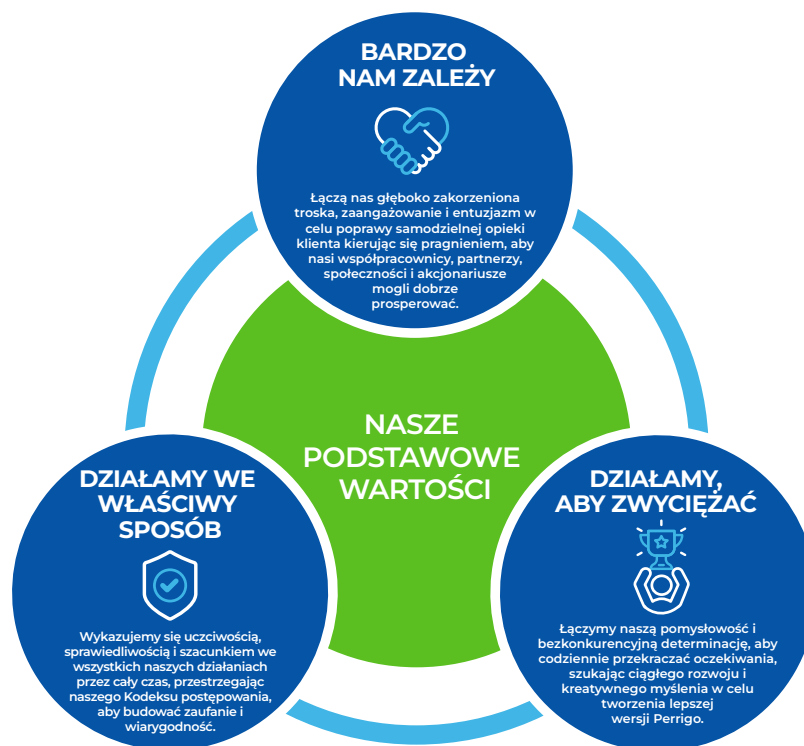
Cel:

Spraw, aby życie było lepsze dzięki zaufanym rozwiązaniom w zakresie zdrowia i dobrego samopoczucia, dostępnym dla wszystkich

Wartości:

Nasze Podstawowe Wartości kształtują relacje ze wszystkimi interesariuszami i pomagają nam utrzymywać pozytywną reputację jako pracodawcy, dostawcy produktów do samodzielnej opieki oraz firmy odpowiedzialnej społecznie.

Zaufanie zaczyna się od Ciebie



Kultura: W jaki sposób współpracujemy

Troszczymy się o wywieranie pozytywnego wpływu na swoich współpracowników, klientów, konsumentów, inwestorów, społeczności i świat, w którym żyjemy, teraz i zawsze.

Budujemy zaufanie, dotrzymując obietnic oraz działając w jednoznaczny i transparentny sposób.

Rozwijamy swoją pasję i ciekawość eksperymentowania, uczenia się i tworzenia.

Inspirujemy i wspomagamy tworzenie środowiska pracy, w którym wszyscy możemy w pełni się realizować i wyrażać swoje opinie. W każdej rozmowie szanujemy różne perspektywy.

Zarządzając wieloma złożonymi aspektami, dostarczamy wysoką jakość i dobre wyniki finansowe.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za podejmowanie decyzji w najlepszym interesie firmy Perrigo i naszych klientów oraz przestrzeganie najwyższych standardów etycznych. Każdy z nas jest zobowiązany do:

- **przeczytania** i zrozumienia naszego Kodeksu oraz zasad korporacyjnych;
- **zdawania sobie sprawy** z tego, jak ważne jest zadawanie pytań i otwartej komunikacji;
- **zrozumienia** sposobu, w jaki zgłasza się wątpliwość natury etycznej lub naruszenia;
- **współpracy** podczas dochodzeń w sposób całkowity i szczerzy;
- **niezwłocznego zgłaszania obaw** co do potencjalnego naruszenia przepisów prawa lub zasad;
- **przestrzegania** naszego Kodeksu, zasad, procedur i wszystkich obowiązujących praw i regulacji.

Do przestrzegania Kodeksu zobowiązani są wszyscy członkowie zarządu, kierownictwa wyższego szczebla, współpracownicy, wykonawcy i wszyscy prowadzący działalność dla firmy Perrigo lub w jej imieniu.

Każdy pracownik bierze udział w wypełnianiu tych obowiązków.

Naruszenie Kodeksu może prowadzić do poważnych konsekwencji, w tym rozwiązania stosunku pracy lub umowy oraz pociągnięcia do odpowiedzialności cywilnej lub karnej.

Zaufanie zaczyna się od Ciebie

Budowanie zaufania

Dodatkowe obowiązki liderów

Osiągamy sukces, gdy wszyscy bierzemy odpowiedzialność i przestrzegamy naszego Kodeksu. Kierownicy i liderzy mają dodatkowe obowiązki, by dawać przykład i tworzyć odpowiednią atmosferę poprzez:

- etyczne postępowanie, gdy reagują na trudne sytuacje;
- tworzenie pozytywnego, integrującego, bezpiecznego i etycznego środowiska pracy;
- zachęcanie współpracowników poprzez aktywne ich słuchanie, by otwarcie zgłaszali wszelkie wątpliwości;
- zapobieganie podejmowaniu działań odwetowych wobec kolegów, którzy zabierają głos lub biorą udział w postępowaniu wyjaśniającym;
- kierowanie i zarządzanie z poszanowaniem Podstawowych Wartości Perrigo;
- dbałość o przestrzeganie wartości i zasad firmy Perrigo oraz wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

Zaufanie zaczyna się od Ciebie

Jeżeli widzisz lub podejrzewasz niewłaściwe postępowanie, masz obowiązek to zgłosić. Możesz skontaktować się z:

- ze swoim przełożonym, innym członkiem kierownictwa w Twojej strukturze raportowania bądź członkiem kierownictwa w innej strukturze w firmie
- działem kadr
- globalnym działem ds. zgodności i prywatności
- działem prawnym
- [Infolinią ds. Etyki](#)

Anonimowe zgłoszenie można przekazać do Infolinii ds. Etyki telefonicznie lub internetowo. Jest to zewnętrzny system dostępny 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Anonimowość osoby dokonującej zgłoszenia jest chroniona w możliwie najszerszym zakresie. Jednak zachowanie tej anonimowości może ograniczyć naszą zdolność do zbadania zgłoszonych obaw. Ze względu na przepisy dotyczące prywatności danych w niektórych jurysdykcjach korzystanie z infolinii do anonimowego zgłaszania problemów może być niedozwolone.

W przypadku znajdowania się w jednej z takich jurysdykcji prosimy o skontaktowanie się z jednym z wyżej podanych działów, w celu uzyskania dalszych wskazówek.

Firma Perrigo niezwłocznie bada wszystkie zgłoszenia, w sposób rzetelny i sprawiedliwy, a w razie potrzeby podejmuje stosowne działania. Oczekuje się, że pracownicy będą uczestniczyć w postępowaniu wyjaśniającym, jeżeli zostaną o to poproszeni. Dołożymy wszelkich starań, aby chronić anonimowość i poufność tych pracowników zarówno podczas dochodzenia, jak i po nim.

Pyt.

Podejrzewam, choć nie mam pewności, że mój przełożony postępuje sprzecznie z Kodeksem. Czy gdybym to zgłosił, mógłbym spodziewać się zemsty? Czy mój przełożony wiedziałby, że dokonałem zgłoszenia?

Odp.

Jeśli podejrzewasz naruszenie, zgłoś je. Wszelkie zgłaszane zdarzenia i problemy, jak również proces ich wyjaśniania, są objęte poufnością. Jeśli chcesz zgłosić obawy anonimowo, możesz to zrobić telefonicznie lub internetowo, korzystając z Infolinii ds. Etyki. Nasze zasady surowo zabraniają podejmowanych w jakiegokolwiek formie działań odwetowych za to, że ktoś dokonał zgłoszenia lub wziął udział w postępowaniu wyjaśniającym, a także takim działaniom zapobiegają. Lepiej jest zgłosić potencjalny problem w dobrej wierze niż czekać i ryzykować, że inni lub firma poniosą szkody.

Zaufanie zaczyna się od Ciebie



Chcesz dowiedzieć się więcej? 

- [Zasady zgłaszania nieprawidłowości](#)

W firmie Perrigo kierujemy się wartościami przy podejmowaniu decyzji. Mamy świadomość, że właściwa decyzja nie zawsze jest oczywista, dlatego opracowaliśmy narzędzie do podejmowania decyzji w etyczny sposób, z którego można skorzystać w przypadku dylematu etycznego. Skorzystaj z tego narzędzia, gdy staniesz przed podjęciem trudnej decyzji. Zastanów się, jak poniższe pytania odnoszą się do Twoich codziennych działań.



Czy to jest zgodne z prawem?



Czy jest to zgodne z wartościami, Kodeksem i zasadami firmy Perrigo?



Czy czułbym/czułabym się dobrze, gdyby to pojawiło się w mediach?



Czy czuję, że postępuję właściwie?

Jeśli na wszystkie te pytania możesz odpowiedzieć „**TAK**”, prawdopodobnie działanie jest w porządku.

Jeśli odpowiedziałeś/odpowiedziałaś „**NIE**” na którekolwiek z tych pytań lub nadal nie masz pewności, wstrzymaj się i skontaktuj się z jednym z poniższych źródeł, aby uzyskać wskazówki:

- **przełożony;**
- **koordynator ds. zgodności z przepisami;**
- **globalny dział ds. zgodności i prywatności lub dział prawny.**

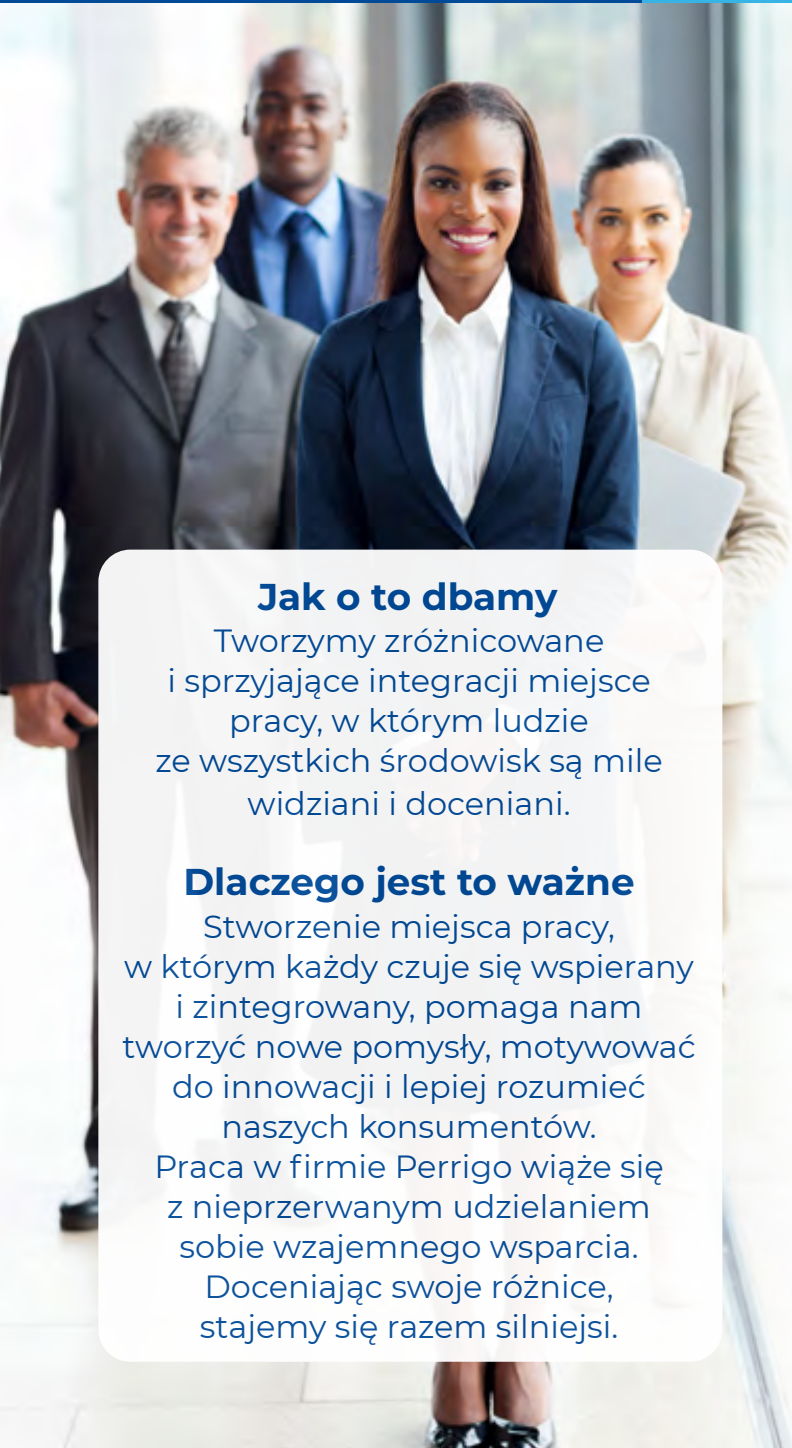
Zaufanie zaczyna się od Ciebie



Budowanie
zaufania naszych
współpracowników

Jesteśmy odpowiedzialni za

budowanie zaufania naszych współpracowników



Jak o to dbamy

Tworzymy zróżnicowane i sprzyjające integracji miejsce pracy, w którym ludzie ze wszystkich środowisk są mile widziani i doceniani.

Dlaczego jest to ważne

Stworzenie miejsca pracy, w którym każdy czuje się wspierany i zintegrowany, pomaga nam tworzyć nowe pomysły, motywować do innowacji i lepiej rozumieć naszych konsumentów. Praca w firmie Perrigo wiąże się z nieprzerwanym udzielaniem sobie wzajemnego wsparcia. Doceniając swoje różnice, stajemy się razem silniejsi.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- angażujemy się w działania na rzecz integracji i włączenia społecznego;
- traktujemy uczciwie wszystkich członków naszej globalnej społeczności i ich szanujemy;
- budujemy świadomość i doceniamy odmienne punkty widzenia, jakie nasi współpracownicy wnoszą do firmy;
- pielęgnujemy środowisko pracy, w którym każdy czuje się komfortowo, jest ceniony i bezpieczny;
- szanujemy współpracowników, ich własność, ich poczucie własnej wartości oraz ich wkład w ogólny sukces firmy Perrigo;
- prowadzimy politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form nękania, dyskryminacji i molestowania;
- zgłaszamy incydenty dyskryminacji, nękania lub odwetu.

Pyt.

Zauważyłam, że niektórzy z moich kolegów robią w obecności jednej z moich koleżanek komentarze na temat wieku. Nie jestem pewna, czy niepokoją ją te negatywne, graniczące z nękaniami uwagi. Czy powinnam zareagować?

Odp.

Tak. Podziel się swoimi obawami z kolegami dopuszczającymi się tych komentarzy i poproś ich, aby przestali. Jeśli wolisz, możesz zwrócić się z tym do swojego przełożonego, działu prawnego lub skontaktować z Infolinią ds. Etyki. Taka sytuacja może przyczynić się do tworzenia negatywnego środowiska pracy i jest sprzeczna z naszym zobowiązaniem do budowania miejsca pracy pełnego poszanowania i sprzyjającego włączeniu.

**Budowanie
zaufania naszych
współpracowników**

Budowanie zaufania

Bezpieczne środowisko dla wszystkich

Dokładamy wszelkich starań na rzecz zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy poprzez stosowanie rygorystycznych standardów i skutecznego programu bezpieczeństwa. W każdym zakładzie pracy firmy Perrigo jest obecny koordynator bezpieczeństwa, który opowiada za wdrożenie pisemnego programu bezpieczeństwa, dzięki któremu współpracownicy przebywają w bezpiecznym i zdrowym środowisku.

Dbałość o bezpieczeństwo wiąże się także z zakazem używania nielegalnych narkotyków, spożywania alkoholu i substancji, które mogą stanowić ryzyko dla ogólnego bezpieczeństwa lub jakości produktu. Ponosimy wspólną odpowiedzialność za to, by zachować czujność i zgłaszać ewentualne zagrożenia dla bezpieczeństwa. Jeśli pracownik przyjmuje lekarstwa na receptę lub inne leki, które mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo jego pracy, powinien porozmawiać o tym z pracownikiem działu kadr.



Chcesz dowiedzieć się więcej?

- [Globalna polityka przeciwdziałania dyskryminacji i nękanii](#)
- [Polityka przynależności i integracji](#)
- [Zasady BHP i ochrony środowiska](#)



Budowanie
zaufania naszych
współpracowników

Jak o to dbamy

Cele i interes spółki Perrigo i klientów stawiamy przed własnymi osobistymi zyskami; takie podejście pomaga nam podejmować etyczne decyzje, które przynoszą korzyści naszej firmie.

Dlaczego jest to ważne

Zaufanie mogą nadszarpnąć nawet pozory konfliktu interesów. Zachowując czujność i zapobiegliwość w unikaniu lub rozwiązywaniu konfliktów interesu, wzmacniamy własną reputację bycia bezstronnym w podejmowaniu decyzji i uczciwego traktowania, na której inni mogą polegać.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- unikamy sytuacji, w których relacje osobiste, interesy finansowe lub działalność poza firmą pozostają w konflikcie lub sprawiają pozory pozostawania w konflikcie z interesami firmy Perrigo;
- stosujemy staranną ocenę w celu uniknięcia nawet pozorów konfliktu interesów;
- nigdy nie wykorzystujemy mienia spółki Perrigo ani też posiadanych informacji czy własnej pozycji w firmie dla osobistych korzyści;
- ujawniamy zawczasu wszystkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów;
- podejmujemy uczciwe i obiektywne decyzje biznesowe, leżące w najlepszym interesie spółki Perrigo;
- nigdy nie przyjmujemy płatności, opłat, pożyczek ani usług od jakiejkolwiek firmy lub osoby jako warunek współpracy ani o nie nie prosimy;
- jesteśmy czujni w sytuacjach, w których prywatne relacje mogą zakłócać obiektywizm.

**Budowanie
zaufania naszych
współpracowników**

Najczęstsze przykłady konfliktu interesów

- **Zatrudnienie i świadczenie usług poza firmą.** Dbamy o to, aby praca lub inne działania podejmowane poza firmą nie zakłócały naszej pracy. Unikamy wykonywania płatnej bądź nieodpłatnej działalności poza firmą Perrigo na rzecz podmiotów, które prowadzą obecnie lub mogą potencjalnie mieć relacje handlowe ze spółką Perrigo lub naszą konkurencją.
- **Udziały finansowe.** Nie wolno nam posiadać finansowych ani innego typu udziałów w firmach dostawców, klientów lub konkurentów firmy Perrigo, ponieważ może to być postrzegane jako brak obiektywizmu w naszej ocenie biznesowej. Wyjątki od tego zakazu podlegają weryfikacji przez dział prawny, który ma potwierdzić, że posiadanie tych udziałów nie koliduje z obowiązkami służbowymi wobec firmy Perrigo.
- **Krewni i znajomi.** Unikamy stawiania się w sytuacjach, w których nasza lojalność wobec przyjaciół lub rodziny może niewłaściwie wpływać na nasz osąd. Zatrudnianie znajomych i członków rodziny jako współpracowników to przykłady potencjalnego konfliktu interesów. Każdą taką sytuację należy ocenić za pomocą formularza do zgłaszania konfliktu interesów.
- **Dostawcy posiadający relacje osobiste lub powiązania finansowe.** Musimy unikać konfliktu interesów, gdy współpracujemy ze dostawcami mającymi bliskie więzi osobiste lub relacje finansowe z nami. Na przykład, kiedy dostawca zatrudnia bliskiego krewnego lub znajomego pracownika firmy Perrigo, pracownik ten nie powinien angażować się w żadne decyzje związane z tym dostawcą.

Odpowiedzialne postępowanie z prezentami i wydatkami na cele reprezentacyjne

Szukamy możliwości budowania i wzmocnienia relacji biznesowych, ale unikamy oferowania lub przyjmowania nieodpowiednich prezentów i zaproszeń na wydarzenia, które mogłyby wpłynąć na nasze decyzje biznesowe. Przestrzegamy naszej polityki antykorupcyjnej poprzez:

- przyjmowanie jedynie takich upominków i zaproszeń na wydarzenia, które mają wartość symboliczną i zdarzają się rzadko;
- nieprzyjmowanie prezentów powyżej symbolicznej wartości. Przykłady rzeczy o symbolicznej wartości obejmują niewielkie artykuły promocyjne, jak niedrogie długopisy, torby albo kubki z logo firmy;
- unikamy wręczania i przyjmowania gotówki lub kart podarunkowych od obecnych i potencjalnych klientów, dostawców lub zewnętrznych partnerów biznesowych;
- wręczamy i przyjmujemy rzeczy będące wyrazem uprzejmości tylko w rozsądnym zakresie.

Wstrzymaj się i zapytaj: Czy ta propozycja mogłaby sugerować chęć wpłynięcia na decyzję danej osoby? Jeśli odpowiedź brzmi „tak”, nie należy jej składać ani przyjmować.



Chcesz dowiedzieć się więcej?

- [Polityka antykorupcyjna](#)
- [Globalna polityka dotycząca podróży i wydatków](#)
- [Zasady kontaktowania się z pracownikami i podmiotami medycznymi](#)
- [Zasady dotyczące transakcji z podmiotami powiązanymi](#)

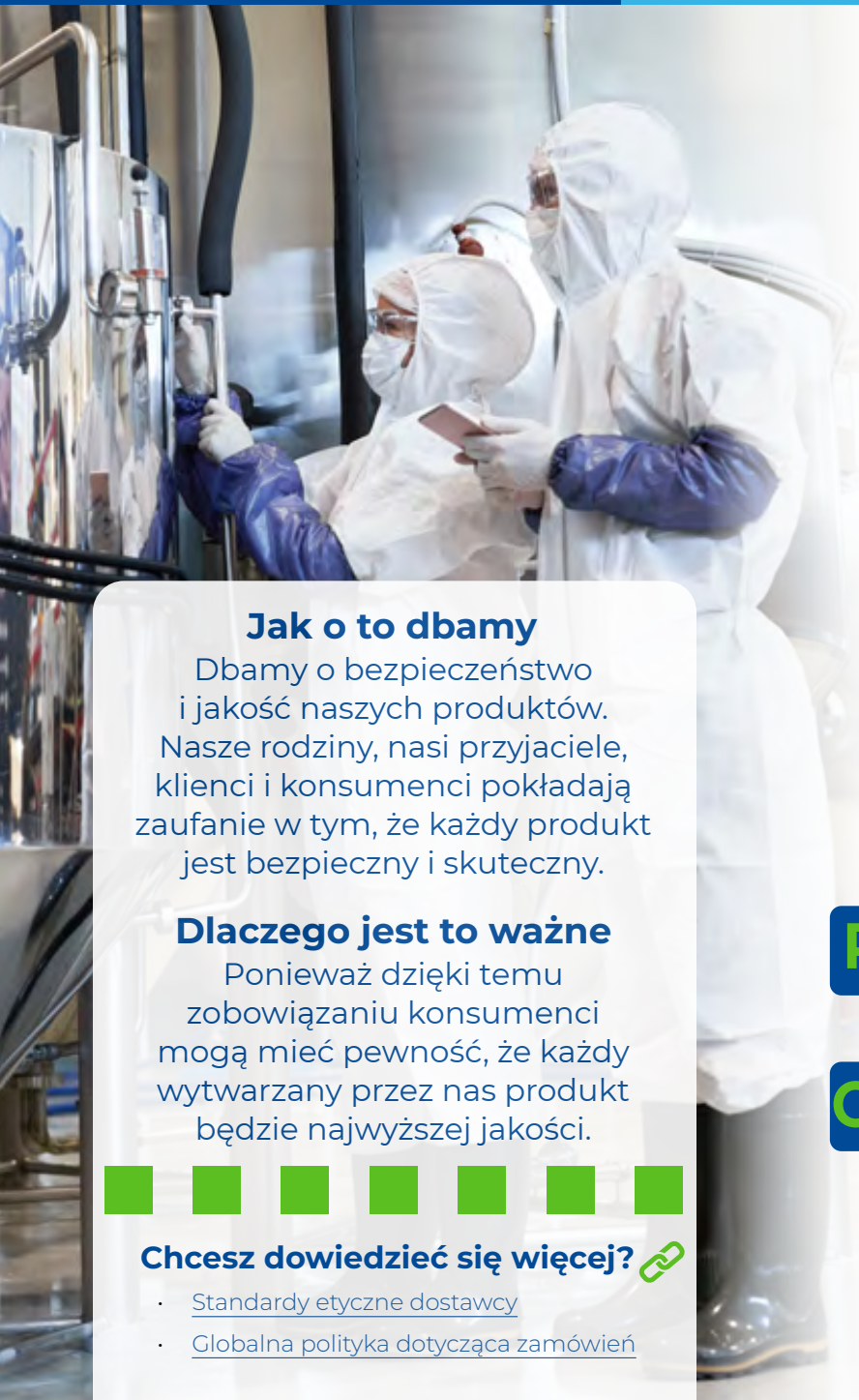


A photograph of a family of three in a pharmacy. A woman on the left, a man in the center, and a young girl on the right are all smiling warmly. The man is holding the girl. The background shows shelves of medicine.

Jesteśmy odpowiedzialni za

budowanie zaufania wśród naszych klientów

Budowanie
zaufania wśród
naszych klientów



Jak o to dbamy

Dbamy o bezpieczeństwo i jakość naszych produktów. Nasze rodziny, nasi przyjaciele, klienci i konsumenci pokładają zaufanie w tym, że każdy produkt jest bezpieczny i skuteczny.

Dlaczego jest to ważne

Ponieważ dzięki temu zobowiązaniu konsumenci mogą mieć pewność, że każdy wytwarzany przez nas produkt będzie najwyższej jakości.



Chcesz dowiedzieć się więcej?

- [Standardy etyczne dostawcy](#)
- [Globalna polityka dotycząca zamówień](#)

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- upewniamy się, aby nasze produkty były wytwarzane w środowisku, w którym nadrzędne znaczenie ma jakość;
- potwierdzamy, że wszystko, co wprowadzamy na rynek, stawia jakość i bezpieczeństwo klientów wśród naszych priorytetów;
- natychmiast zgłaszamy obawy dotyczące bezpieczeństwa produktu, jego jakości i niepożądanych działań;
- nie podejmujemy w żadnych okolicznościach działań, które pomijają środki kontroli jakości lub zagrażają bezpieczeństwu naszych produktów;
- stosujemy nadzór, który pozwala zapewnić, że dostawcy wytwarzają nasze produkty zgodnie z dobrymi praktykami produkcyjnymi, wymogami regulacyjnymi i uzgodnionymi procesami;

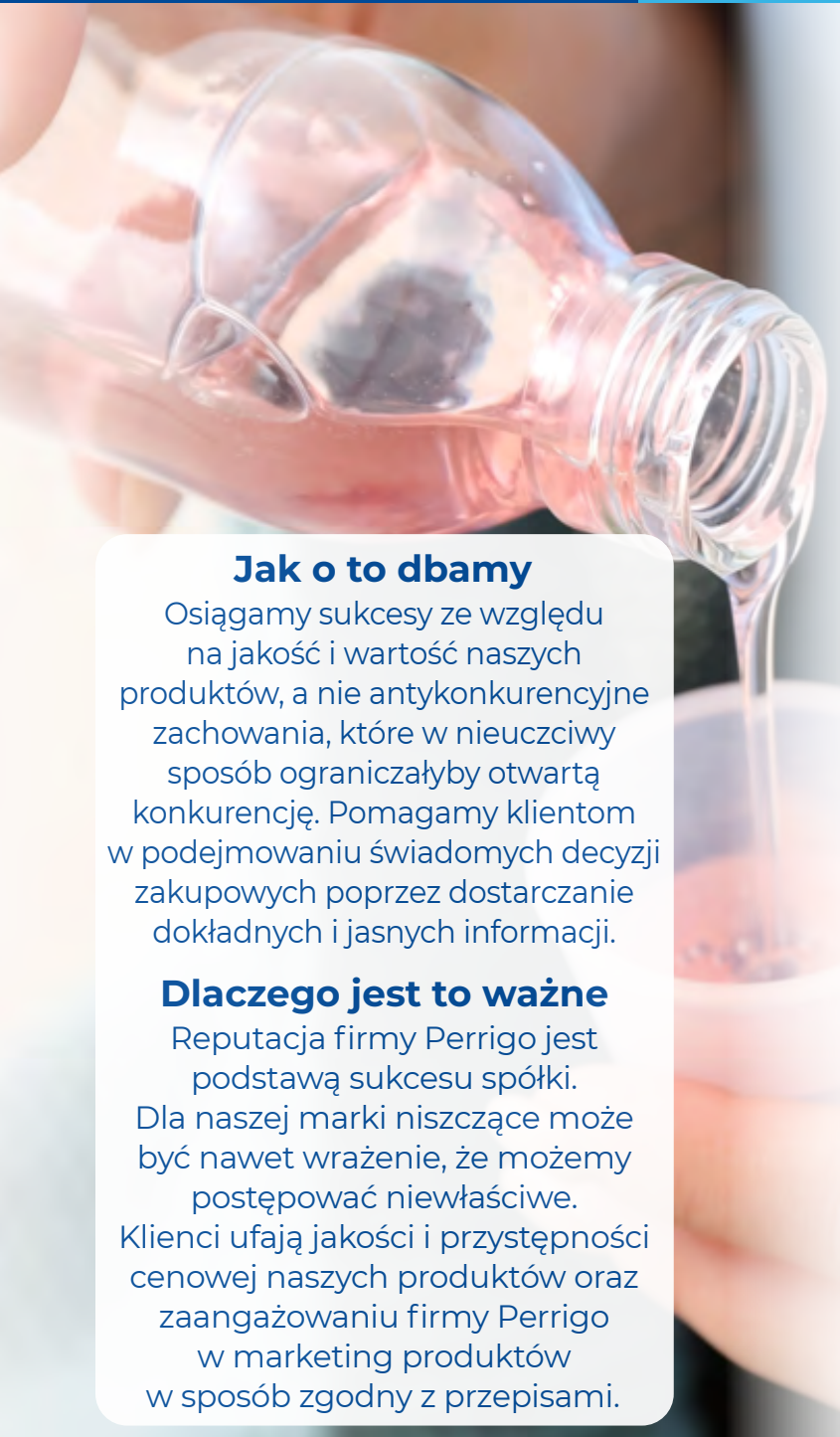
Pyt.

Będąc w pracy zauważyłem przypadkowy błąd na opakowaniu i oznakowaniu nowego produktu firmy Perrigo. Czy mogę zakładać, że nasz proces produkcyjny wychwyci to przed wypuszczeniem produktu?

Odp.

Nie. Nigdy nie zakładaj, że ktoś inny wyłapie błąd lub usterkę. Firma Perrigo pracuje nad wdrożeniem i przestrzeganiem najlepszych w swojej klasie procedur zapewnienia jakości, ale nikt z nas nie powinien nigdy zakładać, że ktoś inny przejmie odpowiedzialność za zapewnienie przestrzegania tych standardów lub podjąć odpowiednie działania naprawcze, jeśli nie będą one przestrzegane. Jeśli zauważysz coś podejrzane, zareaguj.

**Budowanie
zaufania wśród
naszych klientów**



Jak o to dbamy

Osiągamy sukcesy ze względu na jakość i wartość naszych produktów, a nie antykonkurencyjne zachowania, które w nieuczciwy sposób ograniczałyby otwartą konkurencję. Pomagamy klientom w podejmowaniu świadomych decyzji zakupowych poprzez dostarczanie dokładnych i jasnych informacji.

Dlaczego jest to ważne

Reputacja firmy Perrigo jest podstawą sukcesu spółki. Dla naszej marki niszczące może być nawet wrażenie, że możemy postępować niewłaściwie. Klienci ufają jakości i przystępności cenowej naszych produktów oraz zaangażowaniu firmy Perrigo w marketing produktów w sposób zgodny z przepisami.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- nigdy nie zawieramy porozumień, które mogą zakłócać uczciwą działalność handlową, takich jak porozumienia o ustaleniu cen, zmowy przetargowe, dzielenie między siebie rynków lub bojkotowanie organizacji lub danego segmentu rynku;
- nie ustalamy nieuczciwych cen;
- nie rozpowszechniamy fałszywych faktów na temat konkurencji;
- nie ustalamy cen odsprzedaży ani nie wymagamy, aby partnerzy kupowali od nas po to, byśmy my kupowali od nich;
- nigdy nie wypowiadamy nierzetelnych lub lekceważących twierdzeń na temat konkurentów ani ich produktów;
- prowadzimy uczciwy marketing produktów, poprzez prawdomówną promocję i edukację;
- dbamy o to, by przekazywane przez nas informacje o produktach były uczciwe, czytelne i zgodne z zatwierdzonymi etykietami;
- nie promujemy produktów do niezatwierdzonych zastosowań;
- dbamy o to, aby opakowania produktów i materiały promocyjne były czytelne, zgodne z prawdą i uczciwe.

**Budowanie
zaufania wśród
naszych klientów**

Pyt.

Jak powinienem postąpić, gdy kierownik sprzedaży konkurencyjnej firmy poprosi o porównanie cen naszych produktów?

Odp.

Odmów! Nigdy nie omawiamy z konkurencją cen naszych produktów, warunków umów ani strategii biznesowych. Należy to wyraźnie zaznaczyć **komukolwiek**, kto składa tego typu propozycję a następnie zgłosić działowi prawnemu fakt, że taka rozmowa miała miejsce.



**Budowanie
zaufania wśród
naszych klientów**



Chcesz dowiedzieć się więcej? 

- [Polityka antykorupcyjna](#)
- [Zasady dotyczące uczciwej konkurencji i przeciwdziałania praktykom monopolistycznym](#)
- [Wytyczne i najczęstsze pytania dotyczące mediów społecznościowych](#)

Jak o to dbamy

Starannie dobieramy partnerów biznesowych, którzy działają w sposób zgodny z naszymi wartościami i odpowiedzialnie. Zawsze staramy się działać etycznie i zgodnie z prawem i tego samego oczekujemy od naszych partnerów.

Dlaczego jest to ważne

Działania naszych partnerów mogą mieć duży wpływ na naszą działalność operacyjną i reputację. Możemy ponosić odpowiedzialność za ich czyny, dlatego dbamy o to, by osoby trzecie działające w naszym imieniu przestrzegały tych samych standardów, co my.

Chcesz dowiedzieć się więcej?

- [Zasady zawierania umów](#)
- [Globalna polityka dotycząca zamówień](#)
- [Standardy etyczne dostawcy](#)
- [Polityka antykorupcyjna](#)

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- wybieramy do współpracy osoby trzecie, które podzielają te same wartości i etyczne standardy;
- w procesie zamówień uczciwie traktujemy obecnych i potencjalnych dostawców;
- starannie sprawdzamy i wybieramy strony trzecie i w taki sam sposób nimi zarządzamy;
- jasno formułujemy wobec stron trzecich nasze oczekiwania;
- do wyboru stron trzecich stosujemy otwartą, uczciwą i przejrzystą procedurę;
- informując o decyzjach zakupowych i partnerskich, korzystamy z obiektywnych i bezstronnych danych.

Pyt.

Muszę wybrać firmę marketingową do przygotowania plakatów i reklam w Internecie na początek kampanii. Mamy opóźnienie, więc zastanawiam się nad wybraniem zaufanego dostawcy, z którym współpracowałam, gdy pracowałam w innej firmie. Biorąc pod uwagę fakt, że dobrze go znam, czy mogę skrócić procedurę wyboru po to, by dotrzymać terminów?

Odp.

Nie, pominięcie właściwego procesu wyboru osób trzecich nie jest właściwym postępowaniem. Pomimo tego, że masz dobre relacje z tą firmą, spółka Perrigo musi zweryfikować, czy ten kontrahent przestrzega standardów, wartości i procesów roboczych firmy Perrigo.

**Budowanie
zaufania wśród
naszych klientów**

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. In the background, a man with glasses and a suit is also smiling. The overall atmosphere is positive and professional.

Jesteśmy odpowiedzialni za
budowanie zaufania do naszej działalności

Budowanie
zaufania do
naszej działalności



Jak o to dbamy

Pozyskujemy klientów na podstawie mocnych stron oferowanych przez markę oraz budując przejrzyste i oparte na zaufaniu relacje. Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy niewłaściwych płatności, zachęt lub prezentów w zamian za relacje biznesowe.

Dlaczego jest to ważne

Jesteśmy odpowiedzialni za to, by z zaangażowaniem prowadzić etyczną działalność i nie stosować korupcji. Przestrzegamy naszych wartości, dbając o przestrzeganie prawa. Żadna kwota zysku nie jest warta poświęcenia naszych wartości.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- nigdy nie proponujemy ani nie akceptujemy łapówek ani nielegalnych prowizji;
- zachowujemy ostrożność w kontaktach z urzędnikami państwowymi i pracownikami rządu, by unikać nawet pozorów niewłaściwego postępowania;
- prowadzimy dokładną i kompletną dokumentację, tak by szczegółowo uwzględniała wszystkie płatności, a fundusze nie były wykorzystywane do nielegalnych celów;
- nie korzystamy z osób trzecich do przekazywania nielegalnych korzyści majątkowych;
- angażujemy przedstawicieli zawodów medycznych i placówki medyczne w słusznych inicjatywach edukacyjnych lub celach biznesowych, służących rozwojowi, produkcji i promocji produktów;
- nie oferujemy przedstawicielom zawodów medycznych niczego w zamian za rekomendacje;
- przestrzegamy wytycznych dotyczących prezentów, zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe i posiłki oferowanych przedstawicielom zawodów medycznych, urzędnikom państwowym i placówkom służby zdrowia;
- prosimy o wytyczne globalnego działu zgodności z przepisami i prywatności lub działu prawnego;
- mówimy głośno o wątpliwościach i zgłaszamy obawy dotyczące niewłaściwych płatności lub podejrzanych sytuacji.

**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Zrozumienie terminu „urzędnik państwowy”

Urzędnik państwowy to pracownik, który działa lub podejmuje decyzje w imieniu organów władzy publicznej. Urzędnikami państwowymi są między innymi sędziowie, pracownicy agencji rządowych lub uniwersytetów, ambasadorzy, politycy, kandydaci na urząd i ich pracownicy, pracownicy partii politycznych, policji lub wojska. Termin ten odnosi się również do pracowników publicznych organizacji międzynarodowych lub pracowników prywatnych firm, które są w większości własnością państwa lub są przez państwo kontrolowane. Nawet osoby prywatne, pełniące funkcję na rzecz organu państwowego sprawującego władzę państwową, są urzędnikami państwowymi.

Należy zdawać sobie sprawę, że pracownicy pełniący zawody medyczne w państwowych szpitalach lub podobnych instytucjach, na przykład państwowych aptekach, stowarzyszeniach lub organizacjach, mogą być również uważane za urzędników państwowych.

Pyt.

Pracuję na nowym rynku, który ma duży potencjał. Kolega zasugerował, że starając się zbudować relacje, powinienem zaprosić właściciela kilku aptek na kolację. Czy to nie jest zakazane?

Odp.

Nie w tym konkretnym scenariuszu. Musimy zachować ostrożność, gdy zapraszamy na jakieś wydarzenie pracowników zawodów lub placówek medycznych, i mieć pewność, że oferta jest składana wyłącznie w związku ze spotkaniami i prezentacjami o charakterze informacyjnym, edukacyjnym lub naukowym. Przyjęte zaproszenie powinno się ściśle wiązać z terminem wydarzenia i nie wolno go nigdy składać w celu wywarcia niewłaściwego wpływu lub uzyskania niewłaściwej przewagi. W rzadkich przypadkach spełnienia powyższych warunków obowiązują limity kosztowe tego typu wydarzeń, obowiązujące w krajach, w których prowadzimy działalność. Można je znaleźć w „Zasadach kontaktowania się z pracownikami zawodów i placówek medycznych”.



Chcesz dowiedzieć się więcej?

- [Polityka antykorupcyjna](#)
- [Zasady kontaktowania się z pracownikami i podmiotami medycznymi](#)
- [Procedura angażowania pracowników zawodów i placówek medycznych](#)
- [Globalna polityka dotycząca podróży i wydatków](#)
- [Zasady zawierania umów](#)

Jak o to dbamy

Wszędzie tam na świecie, gdzie prowadzimy interesy, postępujemy uczciwie i spełniamy prawne zobowiązania regulujące handel międzynarodowy.

Dlaczego jest to ważne

W każdym kraju, w którym prowadzimy działalność, mogą wystąpić specyficzne wyzwania i problemy. Musimy mieć świadomość różnych sposobów prowadzenia działalności i pamiętać o przestrzeganiu lokalnych przepisów prawa, regulacji i zasad korporacyjnych. Musimy pamiętać, że nawet pozory angażowania się w nielegalne lub nieetyczne działania mogą narazić firmę Perrigo na postępowanie prawne i poważnie naruszyć jej reputację.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- przestrzegamy przepisów importowych i eksportowych dotyczących wyceny, etykietowania i marketingu naszych produktów;
- nie prowadzimy działalności gospodarczej przekraczającej międzynarodowe granice, polegającej między innymi na rekrutacji, marketingu i dystrybucji, nie znając konsekwencji prawnych;
- nie wprowadzamy na rynek, nie sprzedajemy ani nie świadczymy usług na rzecz firm lub osób objętych amerykańskim lub unijnym embargiem lub ujętych na liście sankcji Stanów Zjednoczonych lub Unii Europejskiej;
- jesteśmy czujni na wypadek wystąpienia oszustwa, fałszywych roszczeń, korupcji lub innego niezgodnego z prawem postępowania;
- przeprowadzamy staranną analizę, upewniając się, że osoby trzecie nie zostały objęte sankcjami handlowymi;
- uważamy, by współpracując z klientami rządowymi, postępować według najwyższych standardów i rygorów.

**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Pyt.

Skontaktował się ze mną nowy nabywca, który chce się zająć dystrybucją naszego produktu. Prowadzi działalność w kraju, w którym jeszcze nie robiliśmy interesów. Skąd mam wiedzieć, że na ten podmiot nie nałożono ograniczeń handlowych?

Odp.

Należy tę sprawę zgłosić do działu prawnego, który stosuje określone procedury oceny należytej staranności, prowadzonej według określonych standardów. W ten sposób będziesz mógł się nie tylko dowiedzieć, czy podmiot ten podlega sankcjom handlowym, ale dział prawny sprawdzi też, czy istnieją jakieś problemy dotyczące importu lub eksportu. Naruszenia kontroli importu i eksportu, sankcje handlowe i bojkot mogą skutkować surowymi grzywnami, cofnięciem zezwoleń, a nawet wymierzeniem kary pozbawienia wolności. Mogą mieć również niszczący wpływ na naszą reputację. Chcemy mieć pewność, że nawiązujemy relacje biznesowe we właściwy sposób i chronimy naszą reputację na całym świecie.



Chcesz dowiedzieć się więcej? 

- [Polityka antykorupcyjna](#)
- [Globalna polityka dotycząca zamówień](#)
- [Zasady kontaktowania się z pracownikami i podmiotami medycznymi](#)
- [Procedury angażowania stron trzecich w krajach wysokiego ryzyka](#)



**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Zakazujemy wykorzystywania informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi

Jak o to dbamy

Nie angażujemy się w udostępnianie lub handel niepublicznymi, istotnymi informacjami i rozumiemy, że takie praktyki są zarówno nieuczciwe, jak i niezgodne z prawem.

Dlaczego jest to ważne

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi jest nieetyczne, niezgodne z prawem i może szkodzić inwestorom, pracownikom i naszej reputacji. Chroniąc powierzone nam informacje niejawne, wywiązujemy się z naszej obietnicy uczciwości.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- nie nabywamy ani nie sprzedajemy papierów wartościowych, takich jak akcje lub opcje, będąc w posiadaniu istotnych i niejawnych informacji;
- kupujemy lub sprzedajemy papiery wartościowe dopiero wtedy, gdy informacje wewnętrzne staną się publicznie dostępne;
- nie udostępniamy informacji wewnętrznych poza firmę Perrigo, nawet rodzinie, przyjaciołom lub współpracownikom;
- chronimy informacje wewnętrzne przed przypadkowym ujawnieniem;
- przestrzegamy okresów „blokady”, gdy obrót jest zabroniony.

Pyt.

Na niedawnej kolacji wspomniałem znajomemu, że firma Perrigo wprowadza na rynek innowacyjny nowy produkt. Znajomy zadał mi kilka pytań i pod koniec imprezy wspomniał, że jego firma rozważa nabycie akcji firmy Perrigo. Czy jest to problem?

Odp.

Tak. Nie wolno udostępniać innym „istotnych” informacji, nawet rodzinie lub przyjaciołom. Ujawnienie takich wewnętrznych informacji jest uważane za tzw. „dawanie cynku” i może narazić ciebie i spółkę Perrigo na znaczne ryzyko. W takim przypadku należy niezwłocznie zgłosić sprawę do działu prawnego.

**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Znaczenie terminu istotnych lub wewnętrznych informacji

Istotne informacje wewnętrzne to wszelkie informacje, które w przypadku upublicznienia mogłyby wpłynąć na decyzję inwestora o kupnie lub sprzedaży akcji firmy. Przykłady informacji wewnętrznych obejmują:

- strategie firmy i strategie rynkowe;
- wyniki, przewidywania i prognozy finansowe;
- ważne wydarzenia dotyczące produktów, takie jak wprowadzenie na rynek i zatwierdzenia;
- biznesowe plany rozwoju i transakcje finansowe, takie jak fuzje i przejęcia;
- postępowania wyjaśniające i dochodzenia regulacyjne, prawne i dotyczące zgodności.



**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**



Chcesz dowiedzieć się więcej? 

- [Polityka wykorzystania informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi i transakcji papierami wartościowymi](#)
- [Wytyczne i najczęstsze pytania dotyczące mediów społecznościowych](#)

Jak o to dbamy

Dzięki naszym zaufanym produktom leczniczym poprawiamy jakość życia.

Możemy dostarczać wysokiej jakości i opłacalne rozwiązania, ponieważ chronimy nasze poufne i zastrzeżone informacje przed ujawnieniem lub niewłaściwym wykorzystaniem.

Dlaczego jest to ważne

Bycie odpowiedzialnym oznacza, że chronimy poufne i zastrzeżone informacje, z którymi stykamy się na co dzień. Bez względu na to, czy dotyczą one badań naukowych, finansów, produktów czy stron trzecich, musimy ich pilnie strzec.

Niewłaściwie wykorzystywane informacje poufne mogą poważnie zaszkodzić naszej reputacji, doprowadzając do utraty zaufania klientów i partnerów.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- wykorzystujemy informacje poufne wyłącznie do realizacji słuszych celów biznesowych;
- nie ujawniamy informacji poufnych, chyba że zostaliśmy do tego upoważnieni;
- podejmujemy wszelkie niezbędne kroki, by ochronić poufne dane, stosując przy tym procedury bezpiecznego przechowywania i przetwarzania informacji;
- dbamy, aby wszyscy pracownicy odpowiedzialni za przetwarzanie poufnych informacji, zostali odpowiednio przeszkoleni;
- zabezpieczamy wszystkie poufne informacje przechowywane na urządzeniach i serwerach;
- dbamy o to, by dostęp do informacji poufnych, ich wykorzystanie i ujawnianie odbywało się wyłącznie w prawnie uzasadnionych celach biznesowych w ramach przydzielonych obowiązków.

**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Budowanie zaufania

Zrozumienie terminu „poufne informacje”

Informacje poufne mogą obejmować pewne informacje biznesowe, tajemnice handlowe i inne zastrzeżone dane należące do firmy Perrigo. Oto krótka lista przykładów:

- wykaz klientów;
- księgi i sprawozdania finansowe;
- wykazy dostawców i partnerów;
- umowy o pracę;
- instrukcje obsługi lub inne prywatne dokumenty biznesowe;
- plany marketingowe i promocyjne;
- informacje na temat potencjalnych przejęć, inwestycji lub potencjalnej współpracy.

Pyt.

Mój nowy kolega przeszedł niedawno do nas od firmy konkurencyjnej. Mówi, że jego stara firma przygotowuje się do wprowadzenia na rynek nowego leku, który będzie konkurentem dla jednego z naszych najlepszych produktów. Powiedział też, że jest w posiadaniu nieupublicznych planów cenowych i marketingowych swojego byłego pracodawcy dotyczących nowego produktu. Te informacje byłyby niezwykle pomocne przy opracowywaniu naszych kolejnych strategii marketingowych i cen. Co należy zrobić?

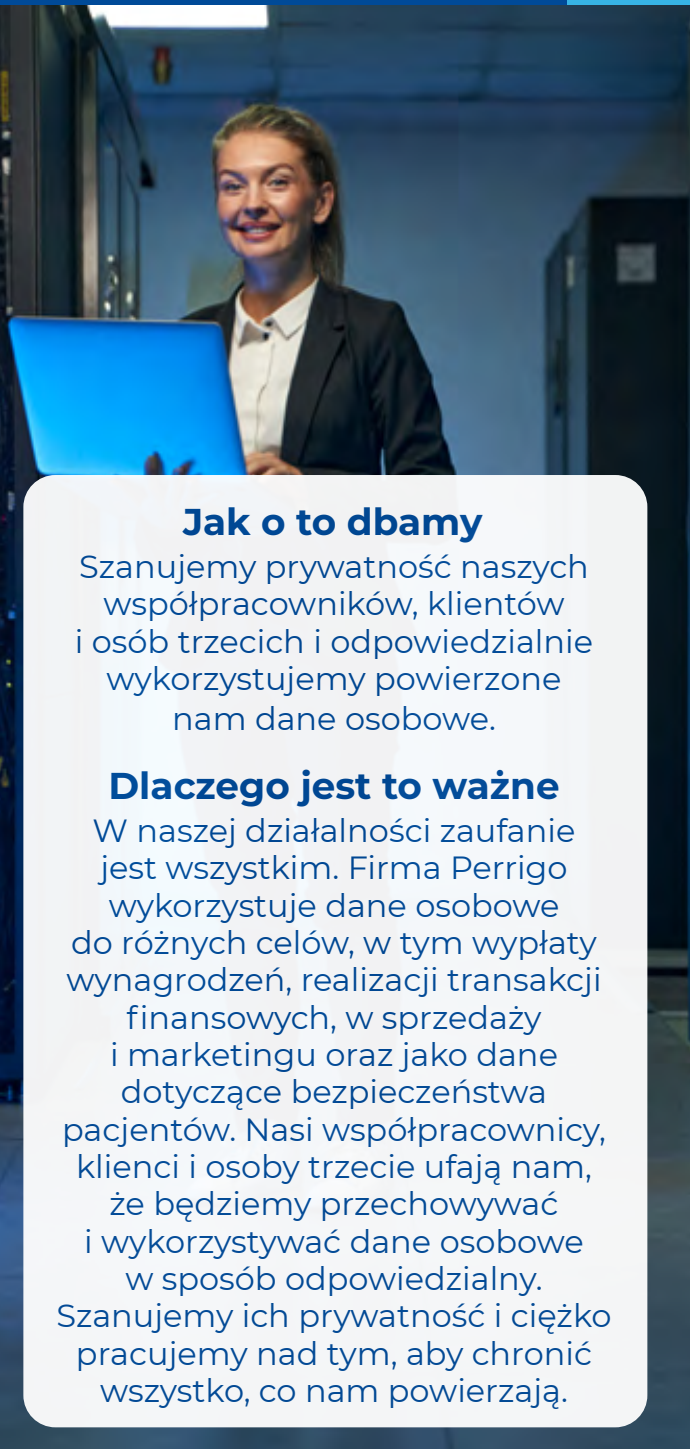
Odp.

Natychmiast zgłoś sprawę przełożonemu i działowi prawnemu. Nie wolno nam nigdy wykorzystywać niejawnych informacji o konkurencji. Wykorzystanie takich informacji byłoby nie tylko nieetyczne, ale i niezgodne z prawem. Koledzy, którzy pracowali wcześniej w konkurencyjnej firmie lub innym podmiocie, nie powinni wносить ze sobą ani zatrzymywać dla siebie informacji poufnych, które powinny pozostać w wyłącznym posiadaniu byłego pracodawcy.

Budowanie zaufania do naszej działalności

Chcesz dowiedzieć się więcej? 

- [Europejska polityka bezpieczeństwa informacji](#)
- [Globalna polityka bezpieczeństwa informacji](#)



Jak o to dbamy

Szanujemy prywatność naszych współpracowników, klientów i osób trzecich i odpowiedzialnie wykorzystujemy powierzone nam dane osobowe.

Dlaczego jest to ważne

W naszej działalności zaufanie jest wszystkim. Firma Perrigo wykorzystuje dane osobowe do różnych celów, w tym wypłaty wynagrodzeń, realizacji transakcji finansowych, w sprzedaży i marketingu oraz jako dane dotyczące bezpieczeństwa pacjentów. Nasi współpracownicy, klienci i osoby trzecie ufają nam, że będziemy przechowywać i wykorzystywać dane osobowe w sposób odpowiedzialny. Szanujemy ich prywatność i ciężko pracujemy nad tym, aby chronić wszystko, co nam powierzają.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- gromadzimy, przechowujemy, wykorzystujemy i rozpowszechniamy dane osobowe w sposób zgodny z prawem, wyłącznie w prawnie uzasadnionym celu biznesowym;
- przekazujemy niezbędne informacje lub uzyskujemy zgodę, jeśli wymagają tego przepisy;
- szkolimy wszystkich naszych pracowników i udzielamy im wskazówek w zakresie przetwarzania i ochrony danych osobowych;
- dbamy o to, by bezpieczeństwo było wysiłkiem zespołowym, w którym każdy uczestniczy i go wspiera;
- niezwłocznie powiadamiamy zespół IT i usług informatycznych lub globalny dział prywatności, jeśli podejrzewamy, że doszło do naruszenia bezpieczeństwa danych, nieautoryzowanego dostępu lub ujawnienia danych;
- przestrzegamy wszystkich polityk oraz wytycznych firmy Perrigo oraz obowiązujących przepisów prawa, gdy niszczymy lub przechowujemy dane osobowe.

**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Umiejętność zidentyfikowania danych osobowych

Prywatność danych jest dla firmy Perrigo priorytetem, zwłaszcza prywatność danych osobowych. Ale co to właściwie są dane osobowe? Dane osobowe to dowolne informacje wystarczające do **zidentyfikowania** tożsamości osoby, na przykład współpracownika, partnera biznesowego, klienta lub pacjenta. Przykłady danych osobowych:

- imię i nazwisko;
- adres e-mail;
- data urodzenia;
- dane do logowania;
- służbowe lub prywatne dane kontaktowe;
- numer karty kredytowej;
- dane biometryczne (np. odciski palców, informacje zdrowotne);
- numer paszportu lub PESEL;
- adres IP/identyfikator urządzenia.

Pyt.

Przechodząc przez biuro zauważyłem laptop z odblokowanym ekranem. Na ekranie zobaczyłem, jak mi się wydawało, prywatne dane klienta. Co powinienem zrobić?

Odp.

Powiadomić natychmiast kierownika. Danych osobowych lub wrażliwych nie wolno nigdy zostawiać bez nadzoru na ekranie. Wszyscy współpracownicy powinni blokować ekrany i podejmować odpowiednie środki ostrożności w celu zabezpieczenia informacji.

Pyt.

Sprzedawca chce wysłać wszystkim osobom z naszego zespołu skromny prezent w podziękowaniu za niedawny projekt i poprosił o imię i nazwisko oraz adres domowy każdego z nas. Czy mogę podać mu te informacje?

Odp.

Nie. Podanie tych informacji naruszyłoby naszą odpowiedzialność za zachowanie prywatności danych osobowych. Mimo że ma dobre intencje, nie możemy naruszać naszego zobowiązania do zapewnienia bezpieczeństwa informacji.



Chcesz dowiedzieć się więcej? 

- [Europejska polityka bezpieczeństwa informacji](#)
- [Globalna polityka bezpieczeństwa informacji](#)
- [Globalna polityka zarządzania dokumentacją i przechowywania dokumentacji](#)
- [Polityka ochrony danych osobowych](#)



Jak o to dbamy

Jesteśmy dobrymi organizatorami naszych zasobów fizycznych, elektronicznych i informacyjnych.

Wykorzystujemy te zasoby, aby dalej rozwijać naszą pracę, pomagać naszym klientom i budować zaufanie.

Dlaczego jest to ważne

Chcemy uczynić świat zdrowszym miejscem. Kradzież i niewłaściwe wykorzystanie aktywów mają bezpośredni wpływ na tę misję. Odpowiedzialność za ochronę i bezpieczne korzystanie z tych zasobów sprawia, że jesteśmy na właściwej drodze do dalszych innowacji i współpracy.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- odpowiedzialnie dysponujemy zasobami i funduszami firmy Perrigo;
- dbamy o bezpieczeństwo naszej sieci i naszych systemów;
- prawidłowo przechowujemy aktywa cyfrowe i zabezpieczamy je przed niewłaściwą modyfikacją, przypadkowym usunięciem, nieautoryzowanym dostępem oraz nielegalnymi próbami włamania;
- podejmujemy wszelkie uzasadnione działania, aby zapewnić bezpieczeństwo fizycznych aktywów (na przykład papierowej dokumentacji);
- nie zabieramy aktywów firmy Perrigo z biura do prywatnego użytku;
- natychmiast zgłaszamy działowi prawnemu każdy przypadek kradzieży lub niewłaściwego wykorzystania aktywów.

**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Budowanie
zaufania

Ochrona przed nieautoryzowanym dostępem

Jako firma farmaceutyczna ważne jest, aby nasze surowce i gotowe produkty nie były nielegalnie wykorzystywane do jakichkolwiek celów, w tym do produkcji narkotyków. Musimy być w stanie rozliczyć wszystkie materiały i produkty oraz zabezpieczyć je przed nieautoryzowanym dostępem.

Pyt.

Na kolejną wycieczkę muszę zabrać ze sobą służbowego laptopa. Będę korzystał z hotelowej sieci Wi-Fi. Czy to jest w porządku?

Odp.

To może być problem. Hotelowe Wi-Fi może być atrakcyjne – jest bezpłatne i łatwo się zalogować – ale bywa z nim jak z chodzeniem po brudnej podłodze bez obuwia. Otwarte sieci Wi-Fi są łatwym kąskiem dla hakerów i przestępców. Zawsze staraj się korzystać z bezpiecznych sieci, takich jak VPN firmy Perrigo. Firma Perrigo oferuje swoim pracownikom możliwość zdalnego dostępu, którego funkcje pozwalają wykonywać pracę poza zakładem pracy. Przeczytaj **Standard Zdalnego Dostępu** w celu zapoznania się z wymaganiami dotyczącymi korzystania z tej funkcji i dobrania właściwej opcji do swoich potrzeb.



Chcesz dowiedzieć się więcej?

- [Europejska polityka bezpieczeństwa informacji](#)
- [Globalna polityka bezpieczeństwa informacji](#)
- [Globalna polityka zarządzania dokumentacją i przechowywania dokumentacji](#)
- [Polityka ochrony danych osobowych](#)
- [Standard dostępu zdalnego](#)

Budowanie
zaufania do
naszej działalności

Jak o to dbamy

Prowadzimy kompletną i dokładną dokumentację, która pomaga nam podejmować trafne decyzje biznesowe. Dzięki temu możemy przekazywać zgodne z prawdą i aktualne informacje inwestorom i agencjom rządowym.

Dlaczego jest to ważne

Sukces naszej działalności wymaga wiarygodności naszych ewidencji i sprawozdań finansowych.

Przy podejmowaniu decyzji nasi akcjonariusze, agencje rządowe i społeczeństwo polegają na przejrzystości i dokładności naszych ewidencji. Dzięki rzetelnym mechanizmom kontroli wewnętrznej, umożliwiamy naszym współpracownikom podejmowanie odpowiedzialnych decyzji biznesowych, zapobieganie oszustwom i dbanie o uczciwość finansową, jednocześnie utrzymując swoją reputację opartą na wiarygodności i zaufaniu.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- rejestrujemy wszystkie transakcje biznesowe w dokładny, przejrzysty i terminowy sposób;
- nie podejmujemy żadnych działań, które mogłyby wprowadzać w błąd w kwestii naszych finansów;
- nie tworzymy oszukańczych, fałszywych lub wprowadzających w błąd wpisów dotyczących jakiegokolwiek transakcji;
- nie ukrywamy funduszy ani aktywów;
- dbamy o prawidłowe wypełnianie rejestrów czasu pracy, faktur, raportów wydatków, list płac, dokumentacji świadczeń i ocen wyników;
- przekazujemy pełne i dokładne informacje agencjom regulacyjnym, audytorom i innym zainteresowanym stronom, w obowiązujących terminach;
- przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i zasad.

**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Budowanie zaufania

Zrozumienie zarządzania dokumentacją

Właściwe zarządzanie każdym rodzajem dokumentacji, nie tylko dokumentacją finansową, zwiększa efektywność operacyjną, zmniejsza ryzyko i pozwala osiągać lepsze wyniki. Skuteczny program zarządzania dokumentacją pomaga nam również spełniać wymogi prawne dotyczące przechowywania dokumentów przez określony czas. Dokumentacja firmowa może obejmować:

- korespondencję, jak np. notatki, listy i e-maile;
- wpisy w mediach społecznościowych i wiadomości tekstowe
- polityki i procedury spółki;
- zamówienia zakupu i faktury;
- kontrakty;
- raporty, analizy, formuły, harmonogramy i prezentacje;
- akta osobowe.

Dokumentację należy prowadzić i niszczyć zgodnie z harmonogramem przechowywania i prawnym obowiązkiem przechowywania dokumentów, określonymi w Globalnej polityce zarządzania dokumentacją i przechowywania dokumentacji.



Chcesz dowiedzieć się więcej?

- [Zasady zawierania umów](#)
- [Globalna polityka zarządzania dokumentacją i przechowywania dokumentacji](#)
- [Polityka dotycząca podróży i wydatków](#)



Budowanie zaufania do naszej działalności

Jak o to dbamy

Podtrzymujemy swoją reputację poprzez odpowiedzialne działania i szczerą komunikację.

Dlaczego jest to ważne

Włożyliśmy wiele starań w zbudowanie i utrzymanie reputacji uczciwej i budzącej zaufanie firmy. Wzmacniamy tę reputację, przekazując zgodne z prawdą komunikaty o naszej firmie klientom, osobom trzecim, akcjonariuszom i mediom. Komunikacja zewnętrzna może być realizowana wyłącznie przez upoważnione osoby. Ponieważ indywidualne działania mogą mieć wpływ na całą firmę, każdy z nas odpowiada za ochronę reputacji firmy Perrigo.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- kierujemy wszystkie pytania, wnioski lub prośby o wywiady ze strony prasy, mediów lub liderów społeczności, analityków finansowych bądź akcjonariuszy do globalnego działu relacji inwestorskich i komunikacji korporacyjnej;
- nie przedstawiamy osobistych poglądów jako poglądów firmy Perrigo;
- wypowiadamy się w imieniu firmy Perrigo tylko wtedy, gdy posiadamy do tego stosowne upoważnienie;
- zachowujemy szacunek w swoich wypowiedziach na temat firmy Perrigo i naszych partnerów biznesowych;
- uzyskujemy wcześniejszą zgodę na wystąpienia zewnętrzne ze strony naszego segmentu biznesowego lub lidera danej funkcji, a także globalnego działu relacji inwestorskich i komunikacji korporacyjnej;
- uzyskujemy weryfikację wszystkich materiałów do wystąpień zewnętrznych przez globalny dział relacji inwestorskich i komunikacji korporacyjnej;
- kierujemy wszelkie zapytania organów ścigania do działu bezpieczeństwa lub działu prawnego;
- zwracamy szczególną uwagę na aktywność w mediach społecznościowych i na innych forach internetowych, aby mieć pewność, że nasze osobiste działania w Internecie nie szkodzą reputacji firmy Perrigo.

**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**

Pyt.

Przeglądając media społecznościowe, zauważyłem post, który zawierał nieprawdziwe informacje o firmie Perrigo i jej produktach. Czy mogę odpowiedzieć na post i skorygować informacje?

Odp.

Należy pamiętać, że tylko niewielka liczba osób może wypowiadać się w imieniu firmy Perrigo. Jeśli nie jesteś jedną z tych osób, nie powinieneś odpowiadać na post. Zamiast tego powiadom globalny dział relacji inwestorskich i komunikacji korporacyjnej.



**Budowanie
zaufania do
naszej działalności**



Chcesz dowiedzieć się więcej? 

- [Wytyczne i najczęstsze pytania dotyczące mediów społecznościowych](#)



Jesteśmy odpowiedzialni za

budowanie zaufania w naszych społecznościach

Budowanie
zaufania naszych
społeczności

Jak o to dbamy

Staramy się być zaufanym źródłem produktów leczniczych i suplementów, które poprawiają życie ludzi na całym świecie, a swoją działalność prowadzimy z poszanowaniem podstawowych praw i godności wszystkich ludzi.

Dlaczego jest to ważne

Okazywanie szacunku ludziom ma kluczowe znaczenie dla bycia firmą odpowiedzialną społecznie i budowania zaufania wśród naszych interesariuszy.

Jako firma jesteśmy zobowiązani do posiadania etycznego łańcucha dostaw i ochrony praw człowieka, przy jednoczesnym rozwijaniu pozytywnego wpływu na naszych partnerów, dostawców i społeczność, w których działamy.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- składamy zamówienia u renomowanych stron trzecich, które podzielają nasze zobowiązanie do ochrony ludzi, środowiska i społeczności;
- dążymy do przestrzegania uznanych na całym świecie standardów i przepisów związanych z pracą, bezpieczeństwem, etyką i środowiskiem;
- obligujemy dostawców i inne strony trzecie do przestrzegania najwyższych standardów etyki;
- zabieramy głos, gdy mamy wątpliwości co do naruszania praw człowieka w jakimkolwiek punkcie naszego łańcucha dostaw.

**Budowanie
zaufania naszych
społeczności**

Pyt.

W drodze do pracy, zobaczyłem w lokalnych wiadomościach informację o jednym z naszych dostawców. Nie do końca wiedziałam, o co chodzi, bo nie mówię płynnie tym językiem. Wydawało się, że pracownicy narzekali na warunki pracy i niskie płace. Czy powinienem coś zrobić, a jeśli tak, to co?

Odp.

Chcielibyśmy, abyś zgłosił tę sprawę działowi prawnemu, aby można było ją dokładniej przeanalizować. Od swoich dostawców oczekujemy, że będą przestrzegać praw człowieka oraz zapewniać bezpieczne i uczciwe warunki pracy. Nie będziemy współpracować z żadną stroną trzecią, która nie podziela naszego zobowiązania do traktowania ludzi z szacunkiem lub zapewniania bezpiecznego i uczciwego środowiska pracy.



Chcesz dowiedzieć się więcej? 

- [Zasady zawierania umów](#)
- [Globalna polityka dotycząca zamówień](#)
- [Standardy etyczne dostawcy](#)
- [Oświadczenie dotyczące współczesnych form niewolnictwa](#)
- [Polityka praw człowieka](#)



**Budowanie
zaufania naszych
społeczności**

Jak o to dbamy

Zobowiązaliśmy się do zarządzania środowiskiem we właściwy sposób.

Aby pokazać to zobowiązanie, ustaliliśmy ambitne publiczne cele dotyczące klimatu i emisji, zrównoważonego rozwoju opakowań, ochrony wody i wiele więcej.

Dlaczego jest to ważne

Tematy związane ze zrównoważonym rozwojem, takie jak zmiany klimatyczne i odpady z tworzyw sztucznych, stanowią jedno z największych wyzwań stojących przed społeczeństwem. Firma Perrigo zdaje sobie sprawę ze swojego wpływu na planetę i zobowiązuje się dołożyć wszelkich starań, aby złagodzić to ryzyko i powiązane z nim skutki. Działając z założeniem ciągłego doskonalenia, szukamy sposobów promowania zrównoważonych rozwiązań i pozytywnego wpływu na naszą planetę.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- oczekujemy od wszystkich naszych pracowników, że będą podejmować decyzje wspierające nasze cele i zobowiązania w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- nawiązujemy współpracę ze stronami trzecimi, które podzielają naszą wizję i zobowiązanie do działania w sposób wywierający pozytywny wpływ na środowisko;
- znajdujemy możliwości dalszego ograniczenia naszego wpływu na środowisko;
- zgłaszamy wszelkie naruszenia naszego zobowiązania do zrównoważonego działania.

**Budowanie
zaufania naszych
społeczności**

Budowanie zaufania

Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska

Zaangażowanie firmy Perrigo w ochronę środowiska obejmuje strategię składającą się z trzech kroków.

- **Klimat i działalność operacyjna:** Koncentruje się na redukcji emisji gazów cieplarnianych, zmniejszaniu zużycia energii, wody i ilości odpadów w całej działalności operacyjnej kontrolowanej przez firmę Perrigo.
- **Opakowania i tworzywa sztuczne:** Koncentruje się na opakowaniach i doborze materiałów, np. wyznaczając cele w zakresie ograniczenia ilości materiału opakowaniowego, poprawy możliwości recyklingu i wykorzystania w naszych opakowaniach materiałów pochodzących z recyklingu.
- **Zrównoważony łańcuch dostaw:** Koncentruje się na odpowiedzialnym i zrównoważonym pozyskiwaniu, jak np. używanie wyłącznie oleju palmowego ze zrównoważonych upraw i opakowań papierowych ze zrównoważonych źródeł.



Chcesz dowiedzieć się więcej?

- [Raport na temat zrównoważonego rozwoju i ESG](#)
- [Polityka dotycząca klimatu](#)
- [Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ](#)



Budowanie zaufania naszych społeczności

Jak o to dbamy

Wierzimy, że możemy wywierać pozytywny wpływ na to, w jaki sposób współpracujemy z naszymi społecznościami. Wypełniamy to zobowiązanie, budując zdrowsze społeczności poprzez filantropię i zaangażowanie pracowników.

Dlaczego jest to ważne

Chociaż wyniki finansowe są ważne, wierzymy, że to, w jaki sposób firma osiąga zyski jest krytycznym wskaźnikiem dla jej przyszłego sukcesu. „Działamy we właściwy sposób” to coś więcej niż tylko jedna z naszych Podstawowych Wartości; jest integralną częścią naszej roli jako chętnie wybranego pracodawcy, wnoszącego wkład w gospodarkę społeczności, w których działamy.

Chcesz dowiedzieć się więcej? 

• [Fundacja firmy Perrigo](#)

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- promujemy i wspieramy wolontariat, aby pomóc w budowaniu tętniących życiem społeczności i osobistego zaangażowania;
- odpowiedzialnie przekazujemy darowizny na rzecz kwalifikujących się organizacji charytatywnych oraz na cele wspierające edukację, opiekę zdrowotną i pomoc dla osób w niekorzystnej sytuacji życiowej;
- uzyskujemy zgody przed przekazaniem darowizny z firmowych funduszy;
- dbamy o to, aby zewnętrzne działania nie zakłócały naszej pracy ani nie powodowały konfliktów interesów;
- nie wywieramy presji na innych, aby wpłacali darowizny na rzecz grup charytatywnych lub na inne cele.

**Budowanie
zaufania**

Działalność fundacji firmy Perrigo

Patrząc na wyzwania, które stoją przed naszym światem, zdajemy sobie sprawę, że jesteśmy częścią rozwiązania. Misją charytatywnej fundacji firmy Perrigo jest rozszerzenie wizji naszej firmy mającej na celu poprawę jakości życia w społecznościach, którym służymy. Fundacja została założona w sierpniu 2000 roku i wspiera inicjatywy promujące równy dostęp do opieki zdrowotnej, możliwości kształcenia i zaspokajania potrzeb grup społecznych.

**Budowanie
zaufania naszych
społeczności**

Jak o to dbamy

Firma Perrigo buduje zaufanie, angażując się w rządowe sprawy w uczciwy i transparentny sposób.

Dlaczego jest to ważne

Podjęliśmy zobowiązanie do etycznego i odpowiedzialnego postępowania we wszystkich aspektach związanych ze sprawami rządowymi. W prowadzonych przez siebie działaniach politycznych przestrzegamy wszystkich lokalnych przepisów i regulacji oraz zapewniamy, że poparcie polityczne udzielane w imieniu firmy Perrigo jest zgodne z naszymi wartościami.

Firma Perrigo uznaje prawo osób do angażowania się w proces polityczny. Nasi pracownicy zachowują ostrożność, aby mieć pewność, że ich osobista działalność polityczna nigdy nie zaszkodzi reputacji firmy Perrigo.

Co to oznacza

Dbamy poprzez to, że:

- postępujemy w uczciwy i transparentny sposób we wszystkich kontaktach z urzędnikami państwowymi oraz przekazujemy wszystkie wymagane informacje zgodnie z prawdą i w odpowiednich terminach;
- unikamy jakichkolwiek nielegalnych lub nieetycznych praktyk, w tym przekupstwa lub korupcji;
- upewniamy się, że osobista działalność polityczna i darowizny nie będą niezgodnie z prawdą przedstawiane jako działalność firmy Perrigo;
- upewniamy się, że nasza osobista działalność polityczna jest dobrowolna i wykonywana w naszym wolnym czasie, przy użyciu swoich osobistych funduszy i aktywów.

Pyt.

Zdecydowałem się zgłosić się na ochotnika do pracy nad lokalną kampanią polityczną i do tego celu będę musiał korzystać z laptopa firmy Perrigo i loginu VPN. Czy jest to dozwolone?

Odp.

Nie, to narusza naszą politykę. Firma Perrigo wspiera współpracowników, którzy decydują się uczestniczyć w życiu politycznym w wolnym czasie i przy użyciu własnych zasobów. Nie wolno jednak do tego celu korzystać z materiałów, urządzeń i zasobów firmy.

**Budowanie
zaufania naszych
społeczności**



Zasoby i zakończenie

Zasoby
i zakończenie



W firmie Perrigo nasza wizja i wartości leżą u podstaw tego, kim jesteśmy i co robimy. Nasz Kodeks to zbiór wytycznych, które pomagają nam odnaleźć się w codziennych sytuacjach i zapewniają, że realizujemy naszą wizję i żyjemy zgodnie z naszymi wartościami. Kodeks jest odzwierciedleniem kultury korporacyjnej firmy Perrigo i daje naszym pracownikom, klientom, konsumentom i społecznościom pewność, że dzięki nam życie stanie się lepsze. Pomaga nam spełnić nasze obietnice: że zbudujemy zaufanie i że **jesteśmy odpowiedzialni.**

W przypadku pytań lub wątpliwości skontaktuj się:

- z przełożonymi, kierownikami i współpracownikami wyższego szczebla;
- globalnym działem ds. zgodności i prywatności;
- działem prawnym;
- działem kadr;
- Infolinią ds. etyki firmy Perrigo:
 - przez Internet: ethicshotline.perrigo.com
 - telefonicznie: Wybierz preferowany język/lokalizację, aby uzyskać numer telefonu dedykowany dla konkretnego kraju
 - poufna, łatwa w obsłudze i zawsze dostępna

**Budowanie
zaufania**

Wyjątki

W rzadkich okolicznościach, ścisłe przestrzeganie Kodeksu może powodować istotne trudności. W wyjątkowych przypadkach można wystąpić o zgodę na odstępnie od stosowania Kodeksu. Wszelkie odstępnie od stosowania niniejszego Kodeksu w przypadku członków władz firmy lub dyrektorów mogą zostać autoryzowane wyłącznie przez zarząd. Odstępstwa te zostaną niezwłocznie ujawnione, jeśli wymagają tego przepisy prawa lub regulacje. Radca prawny rozpatruje wnioski o odstępnie od wszystkich pozostałych osób.

BARDZO NAM ZALEŻY



Łączą nas głęboko zakorzeniona troska, zaangażowanie i entuzjazm w celu poprawy samodzielnej opieki klienta kierując się pragnieniem, aby nasi współpracownicy, partnerzy, społeczności i akcjonariusze mogli dobrze prosperować.

NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

DZIAŁAMY WE WŁAŚCIWY SPOSÓB



Wykazujemy się uczciwością, sprawiedliwością i szacunkiem we wszystkich naszych działaniach przez cały czas, przestrzegając naszego Kodeksu postępowania, aby budować zaufanie i wiarygodność.

DZIAŁAMY, ABY ZWYCIĘŻAĆ



Łączymy naszą pomysłowość i bezkonkurencyjną determinację, aby codziennie przekraczać oczekiwania, szukając ciągłego rozwoju i kreatywnego myślenia w celu tworzenia lepszej wersji Perrigo.

Perrigo®