



Wij zijn verantwoordelijk

Perrigo[®]

GEDRAGSCODE

June 2026

Een boodschap van onze leiders

Perrigo team,

Sinds de oprichting van het bedrijf in 1887 maakt *het juiste doen* deel uit van de succesvolle traditie van Perrigo. Dit streven naar ethisch gedrag is cruciaal voor ons aanhoudende succes en doel: 'Het leven beter maken door vertrouwde gezondheids- en welzijnsoplossingen, toegankelijk voor iedereen.'

Als wereldleider op het gebied van zelfzorg erkennen we de grote impact die de producten van Perrigo hebben op het leven van onze consumenten en de verantwoordelijkheid die daarmee gepaard gaat. Onze Gedragscode vormt een leidraad voor onze handelingen en weerspiegelt onze kernwaarden, versterkt onze inzet voor integriteit en biedt een kader voor moeilijke situaties die vragen om ethische beslissingen. De Gedragscode legt de verwachting vast dat we *verantwoordelijk zijn*, iedereen, elke dag, om te handelen naar onze waarden en te doen wat goed is voor onze medewerkers, klanten, zakenpartners en de gemeenschap.

Denk bij het lezen van de Gedragscode na over je rol en over hoe *jij* kunt helpen door te handelen naar onze waarden. Bedankt voor je inzet door het juiste te doen en vast te houden aan de ethische cultuur van Perrigo. Samen geven we vorm aan onze toekomst en hebben we een positieve invloed op de wereld.

Albert Manzone
President en CEO

Orlando D. Ashford
Voorzitter van de Raad van Bestuur



Albert Manzone, President en CEO



Orlando D. Ashford, Voorzitter van de Raad van Bestuur

Inhoudsopgave

Een boodschap van onze leiders 2

Vertrouwen begint bij jou 4

Wij leven bij alles wat we doen onze Gedragscode en onze waarden na 5

Wij delen onze verantwoordelijkheden 6

Wij laten onze stem horen 8

Wij nemen ethisch verantwoorde beslissingen 9

Wij zijn verantwoordelijk voor het **opbouwen van het vertrouwen met onze collega's** 10

Wij respecteren elkaar 11

Wij maken gevallen van belangenconflicten bekend en zoeken hiervoor een oplossing 13

Wij zijn verantwoordelijk voor het **opbouwen van het vertrouwen bij onze klanten** 16

Wij waarborgen de veiligheid en kwaliteit van onze producten 17

Wij concurreren eerlijk en promoten onze producten waarheidsgetrouw 18

Wij werken uitsluitend met betrouwbare externe partijen 20

Wij zijn verantwoordelijk voor het **opbouwen van vertrouwen in ons bedrijf** 21

Wij voorkomen omkoping en corruptie 22

Wij kennen de regels die gelden voor handelsactiviteiten overal ter wereld 24

Wij verbieden aandelenhandel met voorkennis 26

Wij beschermen vertrouwelijke informatie 28

Wij respecteren de privacy en beschermen persoonsgegevens 30

Wij beschermen onze bedrijfsmiddelen 32

Wij houden een accurate boekhouding en administratie bij 34

Wij beschermen onze reputatie 36

Wij zijn verantwoordelijk voor het **opbouwen van het vertrouwen in onze gemeenschap** 38

Wij eerbiedigen de mensenrechten en kopen verantwoord in 39

Wij beschermen het milieu 41

Wij ondersteunen onze gemeenschap 43

Wij gaan behoedzaam te werk wanneer we deelnemen aan het politieke proces 44

Hulpbronnen en conclusie 45



Vertrouwen begint bij jou

Vertrouwen
begint bij jou

Onze Gedragscode (Code) weerspiegelt onze bedrijfscultuur in schriftelijke vorm. De Gedragscode is opgesteld op basis van onze kernwaarden en dient als ons ethisch kompas, dat ons helpt om onze visie te realiseren. Het is een op principes gebaseerd kader dat onze waarden betekenisvol maakt door ze dagelijks toe te passen bij ons werk. Wij eerbiedigen de wet- en regelgeving en beleidsregels die voor ons gelden, maar volgen tevens de strengst mogelijke ethische normen, zelfs in gevallen waarin er geen wet of beleid is dat voorschrijft hoe we moeten handelen.

Visie:

Iedereen de beste zelfzorg bieden.

Doel:

Het leven beter maken door vertrouwde gezondheids- en welzijnsoplossingen, toegankelijk voor iedereen

Kernwaarden:

Onze kernwaarden vormen een leidraad voor de interactie met onze stakeholders en helpen te zorgen dat we onze goede naam als werkgever, aanbieder van zelfzorgproducten en 'corporate citizen' behouden.



Vertrouwen begint bij jou

Cultuur: Hoe wij samenwerken

Wij dragen er ZORG voor om een positieve impact te maken voor onze collega's, klanten, consumenten, investeerders, gemeenschap, en de wereld waarin wij leven: nu en altijd.

Wij bouwen vertrouwen op door onze beloften na te komen en altijd duidelijk en transparant te zijn.

Wij worden gemotiveerd door onze passie en nieuwsgierigheid om te experimenteren, te leren en te creëren.

Wij inspireren tot en bevorderen een werkomgeving waarin iedereen zijn beste zelf kan zijn en zorgen kan melden. Wij gaan uit van uiteenlopende standpunten in elk gesprek.

Wij leveren winstgevende resultaten van topkwaliteit en gaan daarbij goed om met complexiteit.

We hebben allemaal de plicht om beslissingen te nemen in het beste belang van Perrigo en onze klanten, en om de strengst mogelijke ethische normen te hanteren. Onze verantwoordelijkheden omvatten:

- **Lezen** en begrijpen van onze Gedragscode en beleidslijnen van onze onderneming
- **Weten** dat het belangrijk is om vragen te stellen en iets te melden als de situatie dat vereist
- **Begrijpen** hoe je een ethische kwestie of overtreding moet melden
- **Medewerking verlenen** aan onderzoeken op complete en eerlijke wijze
- **Problemen aankaarten** zonder aarzelen in geval van mogelijke overtredingen van de wet of het beleid
- **Volgen** van onze Gedragscode, ons beleid, onze procedures en alle toepasselijke wet- en regelgeving

Onze Gedragscode geldt voor alle bestuurders, functionarissen, collega's, contractanten en andere partijen die voor of uit naam van Perrigo zaken doen. **Iedereen** deelt deze verantwoordelijkheden.

Schending van de Gedragscode kan ernstige gevolgen hebben, waaronder ontslag of contractuele en civiel- of strafrechtelijke aansprakelijkheden.

Vertrouwen
begint bij jou

Vertrouwen opbouwen

Extra verantwoordelijkheden van leiders

Wij zijn succesvol als we allemaal onze verantwoordelijkheid nemen en de Gedragscode volgen. Managers en leiders hebben extra verantwoordelijkheden als rolmodel, en creëren de juiste atmosfeer door:

- Blijk te geven van integriteit bij het omgaan met uitdagende situaties
- Een positieve, inclusieve, veilige en ethische werkomgeving te creëren
- Collega's aan te moedigen om hun stem te laten horen door actief te luisteren
- Benadeling te voorkomen van collega's die hun stem laten horen of meewerken aan een onderzoek
- Te handelen en leiding te geven in overeenstemming met de kernwaarden van Perrigo
- Te zorgen voor naleving van de waarden en het beleid van Perrigo en van alle toepasselijke wet- en regelgeving

Vertrouwen
begint bij jou



Als je wangedrag waarneemt of meent waar te nemen, moet je dat melden. Je kunt hiervoor contact opnemen met:

- [Je leidinggevende, een andere manager in je rapportagestructuur of een manager elders bij het bedrijf](#)
- [Human Resources](#)
- [Global Compliance & Privacy](#)
- [Juridische Zaken](#)
- [De Ethics Hotline](#)

Je kunt anoniem telefonisch of online melding doen bij de Ethics Hotline. Dit is een door een externe partij beheerd systeem dat 24 uur per dag en zeven dagen per week beschikbaar is. Je anonimiteit zal zo goed mogelijk worden bewaard. Houd er echter rekening mee dat het behoud van je anonimiteit het onderzoek naar de gemelde kwesties kan bemoeilijken. Vanwege regelgeving inzake gegevensbescherming is het mogelijk dat in sommige Europese landen het gebruik van hotlines niet is toegestaan om anoniem problemen te melden. Neem contact op met de bovenstaande partijen voor nader advies als je je in een van die jurisdicties bevindt.

Perrigo onderzoekt alle meldingen spoedig, grondig en rechtvaardig en neemt indien noodzakelijk passende maatregelen. Er wordt van je verwacht dat je meewerkt aan een onderzoek als daarom gevraagd wordt. Daarbij zal alles in het werk worden gesteld om de anonimiteit en vertrouwelijkheid zowel tijdens als na het onderzoek te waarborgen.



Ik vermoed maar ben er niet helemaal zeker van dat mijn leidinggevende de Gedragscode overtreedt. Als ik dat meld, loop ik dan gevaar om benadeeld te worden? Krijgt mijn leidinggevende te weten dat die melding van mij afkomstig is?



Meld overtredingen als je die vermoedt. Alle incidenten en kwesties die worden gemeld, en ook het onderzoek, blijven vertrouwelijk. Als je anoniem een melding wilt doen, kan dat via de Ethics Hotline: telefonisch of online. Wij hanteren een streng beleid dat alle vormen van benadeling omdat iemand iets gemeld heeft of medewerking aan onderzoek verleent, verbiedt en voorkomt. Het is beter om een kwestie in goed vertrouwen aan te kaarten dan om te wachten en het risico van schade voor anderen en de onderneming te lopen.



Zou je meer willen weten? 

- [Beleidsregels inzake klokkenluiders](#)

**Vertrouwen
begint bij jou**

Bij Perrigo vormen onze waarden een leidraad voor onze besluitvorming. Wij begrijpen dat het niet altijd duidelijk is wat de juiste beslissing is, en hebben daarom een tool voor ethische besluitvorming ontwikkeld die je kunt gebruiken als je met een ethisch dilemma te maken krijgt. Gebruik deze tool als je een moeilijke beslissing moet nemen. Denk eens na over hoe je de volgende stappen kunt toepassen op wat jij regelmatig doet.



Is het legaal?



Strookt dit met de waarden, de Gedragscode en het beleid van Perrigo?



Zou ik het niet erg vinden als dit in de media bekend werd?



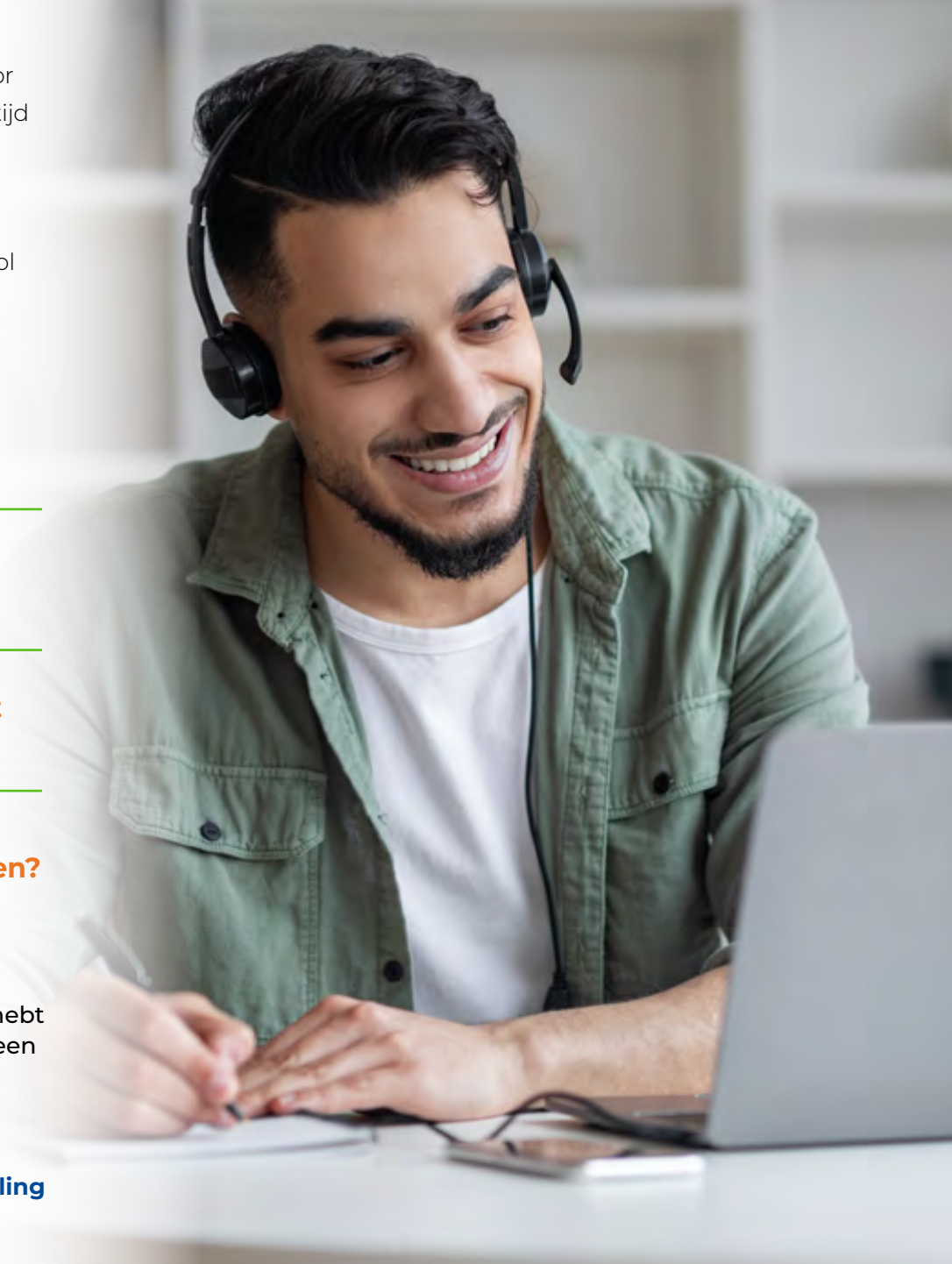
Is dit voor mij het juiste om te doen?

Als je antwoord **“JA”** is op al deze vragen, is het waarschijnlijk geen probleem om dit te doen.

Als je een of meer van deze vragen met **“NEE”** hebt beantwoord, stop dan en neem contact op via een van de volgende kanalen voor advies:

- **Je manager**
- **Een compliance-coördinator**
- **Global Compliance & Privacy of de afdeling Juridische Zaken**

**Vertrouwen
begint bij jou**





Vertrouwen
opbouwen met
onze collega's

Wij zijn verantwoordelijk voor het
opbouwen van het vertrouwen met onze collega's



Hoe wij zorg tonen

Wij cultiveren een diverse en inclusieve werkomgeving waarin mensen van uiteenlopende achtergronden welkom zijn en gewaardeerd worden.

Waarom het belangrijk is

Het creëren van een werkomgeving waarin iedereen zich gesteund voelt en het gevoel heeft erbij te horen helpt ons om nieuwe ideeën te genereren, innovatie te bewerkstelligen en onze klanten beter te begrijpen. Werken bij Perrigo betekent dat je elkaar altijd steunt. Waardering voor onze verschillen maakt ons samen sterker.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Ons in te zetten voor betrokkenheid en inclusie
- Alle leden van onze wereldwijde gemeenschap eerlijk en met respect te behandelen
- Een bewustzijn te creëren van de unieke perspectieven die onze collega's inbrengen in de organisatie, en deze te waarderen
- Een werkomgeving te creëren waarin iedereen zich op zijn gemak, gewaardeerd en veilig voelt
- Onze collega's, hun eigendommen, zelfrespect en bijdragen aan het succes van Perrigo te respecteren
- Pesterij, intimidatie en discriminatie in geen enkele vorm te tolereren
- Alle gevallen van discriminatie, intimidatie en benadeling te melden



Ik heb gehoord dat collega's opmerkingen maken over de leeftijd van een van mijn oudere collega's. Ik weet niet zeker of deze persoon deze negatieve, bijna intimiderende opmerkingen vervelend vindt. Moet ik er wat van zeggen?



Ja. Breng dit ter sprake bij de collega's die zulke opmerkingen maken en vraag ze ermee te stoppen. Je kan, als je dat liever doet, ook contact opnemen met je manager, de afdeling Juridische Zaken of met de Ethics Hotline. Deze situatie kan een negatieve werkomgeving creëren, en druist in tegen ons streven om een respectvolle en inclusieve werkplek te cultiveren.

**Vertrouwen
opbouwen met
onze collega's**

Vertrouwen opbouwen

Een veilige omgeving voor iedereen

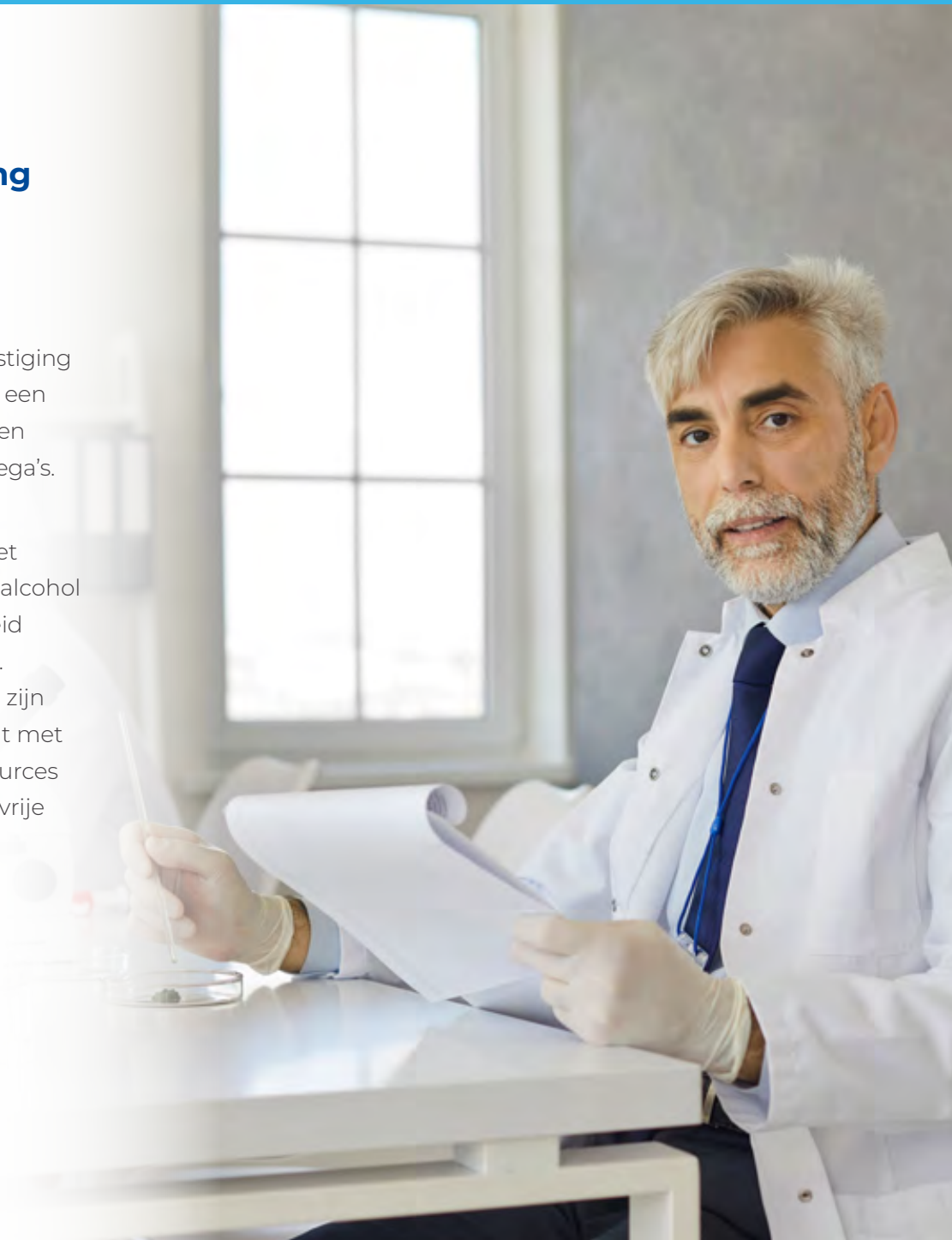
Wij streven ernaar een veilige werkomgeving te bieden door middel van strikte normen en een degelijk veiligheidsprogramma. Elke Perrigo-vestiging heeft een plaatselijke veiligheidscoördinator die een schriftelijk veiligheidsprogramma opstelt voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle collega's.

Het waarborgen van veiligheid betekent ook het voorkomen van het gebruik van illegale drugs, alcohol of andere medicijnen en stoffen die de veiligheid en productkwaliteit in gevaar kunnen brengen. We hebben allemaal de plicht om oplettend te zijn en mogelijke veiligheidsrisico's te melden. Praat met een medewerker van de afdeling Human Resources ter plaatse als je geneesmiddelen op recept of vrije geneesmiddelen gebruikt die zouden kunnen belemmeren dat je je werk veilig doet.



Zou je meer willen weten?

- [Wereldwijd beleid inzake bestrijding van discriminatie en intimidatie](#)
- [Beleid inzake betrokkenheid en inclusie](#)
- [Beleid inzake veiligheid, gezondheid en milieu](#)



Vertrouwen opbouwen met onze collega's

Hoe wij zorg tonen

Wij stellen de doelen en belangen van Perrigo en de klanten boven persoonlijke winst. Deze aanpak helpt ons om ethisch verantwoorde beslissingen te nemen die ten goede komen aan ons bedrijf.

Waarom het belangrijk is

Zelfs de indruk van een belangenconflict kan het vertrouwen schaden. Door oplettend en proactief te blijven bij het vermijden en oplossen van conflicten versterken we onze reputatie van onbevooroordeelde besluitvorming en een eerlijke behandeling waarop anderen kunnen vertrouwen.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Situaties te vermijden waarin persoonlijke relaties, financiële belangen of externe activiteiten strijdig (lijken te) zijn met de belangen van Perrigo
- Ons gezond verstand te gebruiken om zelfs de indruk van belangenconflicten te vermijden
- Nooit eigendommen en informatie van Perrigo noch onze functie binnen het bedrijf te gebruiken voor persoonlijk gewin
- Daadwerkelijke of mogelijke belangenconflicten vooraf bekend te maken
- Eerlijke en objectieve zakelijke beslissingen in het beste belang van Perrigo te nemen
- Nooit persoonlijke betalingen, vergoedingen, leningen of diensten te vragen of te aanvaarden van bedrijven of personen als voorwaarde om zaken te doen
- Alert te blijven op situaties waarin persoonlijke relaties de objectiviteit zouden kunnen beïnvloeden

**Vertrouwen
opbouwen met
onze collega's**

Voorbeelden van vaak voorkomende belangenconflicten

- **Tewerkstelling en dienstverlening buiten het bedrijf.** Wij zorgen dat banen en andere activiteiten buiten het bedrijf geen negatieve impact hebben op ons werk. Wij vermijden het verrichten van werk buiten het bedrijf, betaald of onbetaald, bij partijen die huidige of potentiële zakelijke banden met Perrigo of met één van onze concurrenten onderhouden.
- **Financiële belangen.** Wij mogen geen financiële en andere belangen hebben bij leveranciers, klanten en concurrenten van Perrigo, omdat dit de indruk kan wekken dat ons zakelijk oordeel wordt beïnvloed. Uitzonderingen moeten worden beoordeeld door de afdeling Juridische Zaken om te verzekeren dat ze de verantwoordelijkheden jegens Perrigo niet negatief beïnvloeden.
- **Familieleden en kennissen.** Wij vermijden situaties waarin onze loyaliteit jegens vrienden of familieleden ons oordeel negatief zou kunnen beïnvloeden. Het aannemen van vrienden of familieleden als collega's is een voorbeeld van een mogelijk belangenconflict. Zulke situaties moeten worden beoordeeld aan de hand van het formulier 'Bekendmaking belangenconflicten'.
- **Verkopers met persoonlijke of financiële banden.** Wij moeten belangenconflicten vermijden in de omgang met leveranciers met nauwe persoonlijke of financiële banden met onszelf. Bijvoorbeeld: als een leverancier een nabij familielid van een medewerker van Perrigo in dienst heeft, dan mag die medewerker niet betrokken zijn bij beslissingen die gerelateerd zijn aan de verkoper.



Vertrouwen opbouwen

Verantwoord omgaan met geschenken en entertainment

Wij zijn altijd op zoek naar kansen om zakelijke relaties op te bouwen en te versterken, maar vermijden het aanbieden of aanvaarden van ongepaste geschenken en gunsten die onze zakelijke besluitvorming zouden kunnen beïnvloeden. Neem ons Beleid inzake corruptiebestrijding in acht door:

- Alleen geschenken en gunsten van geringe waarde te aanvaarden, en dit niet op regelmatige basis.
- Geschenken met een hogere dan de nominale waarde terug te geven. Voorbeelden van zaken met een nominale waarde zijn kleine reclameartikelen zoals goedkope pennen, een tasje of misschien een koffiemok met een bedrijfslogo
- Het geven of ontvangen van contant geld of cadeaubonnen aan of van bestaande of potentiële klanten, leveranciers en externe zakenpartners te vermijden
- Uitsluitend gastvrijheid aan te bieden of te aanvaarden die redelijk is

Stop en stel jezelf de vraag: zou het aanbod de indruk wekken dat het bedoeld is om iemands oordeel te beïnvloeden? Als het antwoord hierop 'ja' is, mag je het niet aanbieden of aanvaarden.



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake corruptiebestrijding](#)
- [Wereldwijd beleid inzake reizen en declaraties](#)
- [Beleid inzake de omgang met zorgprofessionals en zorgorganisaties](#)
- [Beleid inzake transacties met aanverwante partijen](#)



Vertrouwen opbouwen met onze collega's



Wij zijn verantwoordelijk voor het
opbouwen van het vertrouwen bij onze klanten

Vertrouwen
opbouwen bij
onze klanten



Hoe wij zorg tonen

Wij streven naar veiligheid en kwaliteit voor onze producten. Onze familieleden, vrienden, klanten en consumenten zijn afhankelijk van de veiligheid en werkzaamheid van elk product.

Waarom het belangrijk is

Vanwege dit commitment vertrouwen consumenten erop dat elk product dat wij maken van de hoogste kwaliteit is.



Zou je meer willen weten?

- [Ethische normen inzake leveranciers](#)
- [Wereldwijd inkoopbeleid](#)

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Te zorgen dat onze producten worden vervaardigd in een omgeving waarin de focus op kwaliteit ligt
- Te verzekeren dat alles dat we in de handel brengen de kwaliteit en klantveiligheid als topprioriteit bevordert
- Kwesties inzake de veiligheid, kwaliteit en ongewenste voorvallen met onze producten direct te melden
- Nooit sluiptwegen te bewandelen die kwaliteitscontroles omzeilen of de veiligheid van onze producten in gevaar kunnen brengen
- Er op toe te zien dat leveranciers onze producten vervaardigen in overeenstemming met goede productiemethoden, wet- en regelgeving en overeengekomen procedures



Ik zag op m'n werk een fout in de verpakking en etikettering van een nieuw Perrigo-product. Kan ik ervan uitgaan dat die fout in ons productieproces wel ontdekt zal worden voordat het product op de markt wordt gebracht?



Nee. Ga er nooit van uit dat iemand anders een fout wel zal opmerken. Perrigo zet zich ervoor in een best-in-class proces voor kwaliteitsborging te ontwikkelen en te volgen, maar we mogen er nooit van uitgaan dat iemand anders er wel voor zal zorgen dat aan die normen wordt voldaan en zal ingrijpen als dat niet het geval is. Zie je wat? Zeg het dan!

**Vertrouwen
opbouwen bij
onze klanten**

Hoe wij zorg tonen

Wij danken ons succes aan de kwaliteit en waarde van onze producten en niet aan concurrentie-onderdrukkend gedrag dat een eerlijke concurrentie oneerlijk zou belemmeren. Wij helpen klanten goed-geïnformeerde aankoopbeslissingen te nemen door waarheidsgetrouwe en duidelijke informatie te verstrekken.

Waarom het belangrijk is

De reputatie van Perrigo vormt de basis van ons succes. Zelfs de indruk dat wij niet op de juiste wijze handelen zou schadelijk kunnen zijn voor ons merk. Klanten vertrouwen op de kwaliteit en betaalbaarheid van onze producten, en op ons streven om onze producten te marketen met inachtneming van alle regels.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Nooit een overeenkomst aan te gaan die eerlijke concurrentie belemmert, zoals prijsafspraken, valse offertes, het onderverdelen van markten of het boycotten van een organisatie of branche
- Nooit aan oneerlijke prijszetting te doen.
- Nooit onjuiste uitspraken over concurrenten te doen
- Nooit vaste prijzen voor wederverkoop te vereisen of van een partner te eisen dat deze bij ons afneemt zodat wij bij hem afnemen
- Nooit onjuiste of minachtende uitspraken over concurrenten of hun producten te doen
- Onze producten eerlijk te vermarkten door ze waarheidsgetrouw te promoten en waarheidsgetrouwe voorlichting te verstrekken
- Een waarheidsgetrouwe en duidelijke berichtgeving over producten te verzekeren en steeds te zorgen voor een goedgekeurde etikettering
- Producten nooit voor niet-goedgekeurde toepassingen aan te bevelen
- Te zorgen dat onze productverpakkingen en advertentiematerialen duidelijk, waarheidsgetrouw en eerlijk zijn

**Vertrouwen
opbouwen bij
onze klanten**



Wat moet ik doen als de verkoopmanager van een concurrent me vraagt om de prijzen van onze producten te vergelijken?



Nee zeggen! Je mag de prijzen van onze producten, onze contractvoorwaarden en onze bedrijfsstrategieën nooit met concurrenten bespreken. Maak dat duidelijk aan **iedereen** die hierom vraagt en meld het gesprek dan aan onze afdeling Juridische Zaken.



Vertrouwen
opbouwen bij
onze klanten



Zou je meer willen weten? 

- [Beleid inzake corruptiebestrijding](#)
- [Beleid inzake eerlijke mededinging](#)
- [Richtlijnen voor het gebruik van sociale media en FAQ](#)

Hoe wij zorg tonen

Wij selecteren zakenpartners die werken op een wijze die strookt met onze waarden en ons streven om verantwoord te handelen.

Wij doen ons best om ethisch verantwoord en met inachtneming van de wet te handelen, en verwachten van onze partners dat deze hetzelfde doen.

Waarom het belangrijk is

De handelingen van onze externe partners kunnen een aanzienlijke impact hebben op de werkzaamheden en reputatie van ons bedrijf. Wij kunnen aansprakelijk worden gehouden voor hun handelingen. Daarom zorgen we dat externe partijen die uit onze naam handelen, dezelfde normen hanteren als wijzelf.

Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake contracten](#)
- [Wereldwijd inkoopbeleid](#)
- [Ethische normen inzake leveranciers](#)
- [Beleid inzake corruptiebestrijding](#)

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Externe partijen te selecteren die dezelfde waarden en ethische normen hanteren als wijzelf
- Bestaande en mogelijke leveranciers tijdens het inkoopproces eerlijk te behandelen
- Onze externe partijen zorgvuldig te screenen, te selecteren en te managen
- Externe partijen duidelijk te laten weten wat de verwachtingen zijn
- Open, eerlijke en transparante processen te gebruiken voor de selectie van externe partijen
- Objectieve en onpartijdige gegevens te gebruiken als uitgangspunt voor beslissingen over inkoop en samenwerking



Ik moet een marketingbedrijf kiezen dat een aantal posters en online-advertenties voor een campagne voor ons maakt. We lopen achter op schema, dus ik overweeg een vertrouwde leverancier in de arm te nemen waar ik bij een ander bedrijf mee samengewerkt heb. Ik ken deze leverancier goed. Mag ik de selectieprocedure dus omzeilen, zodat we onze deadlines halen?



Nee. Je mag de selectieprocedure voor externe partijen niet overslaan. Ook al onderhoud je een goede relatie met dit bedrijf, toch moet Perrigo controleren of dit bedrijf voldoet aan onze normen en waarden en aan onze richtlijnen.

**Vertrouwen
opbouwen bij
onze klanten**

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. In the background, a man with glasses and a suit is smiling, along with other blurred figures. The overall atmosphere is positive and professional.

Wij zijn verantwoordelijk voor het
opbouwen van vertrouwen in ons bedrijf

Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf



Hoe wij zorg tonen

Wij doen zaken basis van de kracht van ons merk en door relaties op te bouwen die zijn gebaseerd op transparantie en vertrouwen.

Wij bieden nooit ongepaste betalingen, incentives en geschenken aan in ruil voor zaken, en aanvaarden deze ook nooit.

Waarom het belangrijk is

Wij hebben de plicht en streven ernaar om ethisch verantwoord en zonder corruptie zaken te doen. Wij leven onze waarden na door te zorgen dat we de wet eerbiedigen. Het opofferen van onze waarden is nooit toegestaan, hoe hoog de winst ook zou zijn.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Nooit steekpenningen of omkoppingen aan te bieden, toe te zeggen of te aanvaarden
- Voorzichtig te zijn in de omgang met overheidsfunctionarissen en anderen om ook maar de geringste indruk van wangedrag te voorkomen
- Een waarheidsgetrouwe en complete boekhouding bij te houden zodat alle betalingen beschreven worden en fondsen niet voor onwettige doeleinden worden gebruikt
- Nooit een externe partij te gebruiken om ongepaste betalingen te verrichten
- Zorgverleners (HCP's) en zorgorganisaties (HCO's) alleen in te huren voor legitieme educatieve situaties of zakelijke doeleinden in verband met het ontwikkelen, vervaardigen en promoten van producten
- Zorgverleners nooit een beloning te geven voor verwijzingen
- De richtlijnen inzake geschenken, entertainment en maaltijden aan zorgverleners, overheidsfunctionarissen en zorgorganisaties te volgen
- Advies te vragen aan de afdeling Global Compliance & Privacy of aan de afdeling Juridische Zaken
- Onze stem te laten horen en melding te maken van een mogelijk ongepaste betaling of andere verdachte handelingen.

**Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf**

Begrijpen wie een 'overheidsfunctionaris' is

Iedereen die in de hoedanigheid van de overheid kan handelen of beslissingen kan nemen, is een overheidsfunctionaris. Dit kan rechters, medewerkers van overheidsinstanties of universiteiten, ambassadeurs, politici, kandidaten voor overheidsfuncties en hun medewerkers, medewerkers van politieke partijen, de politie of het leger omvatten. Het verwijst ook naar medewerkers van openbare internationale organisaties of medewerkers van particuliere bedrijven waarin de overheid een meerderheidsbelang of -controle heeft. Zelfs privépersonen die een functie voor de overheid bekleden die de uitoefening van overheidsbevoegdheden omvat, zijn overheidsfunctionarissen.

Bedenk dat zorgprofessionals die in openbare ziekenhuizen en bij andere instellingen zoals nationale apotheken, verenigingen of organisaties werken, ook als overheidsfunctionaris beschouwd kunnen worden.



Ik werk momenteel in een nieuwe markt die fantastische kansen biedt. Een collega van me stelde voor om relaties op te bouwen door de eigenaar van een aantal apotheken hier in de buurt voor een etentje uit te nodigen. Mag dat?



Nee, niet in deze situatie. We moeten voorzichtig zijn bij het aanbieden van gastvrijheid aan een zorgprofessional of zorgorganisatie, en zorgen dat deze alleen wordt aangeboden in verband met informatieve, educatieve of wetenschappelijke bijeenkomsten en presentaties. En verstrekte gastvrijheid moet nauw verband houden met de timing van het event, en mag nooit worden verstrekt met het oogmerk iemand op ongepaste wijze te beïnvloeden of een ongepast voordeel te behalen. In het zeldzame geval waarin aan deze voorwaarden wordt voldaan, gelden limieten voor gastvrijheid in de landen waar wij werkzaam zijn. Je vindt deze voorwaarden in het Beleid inzake de omgang met zorgprofessionals en zorgorganisaties.



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake corruptiebestrijding](#)
- [Beleid inzake de omgang met zorgprofessionals en zorgorganisaties](#)
- [Procedure voor het contracteren van zorgprofessionals en zorgorganisaties](#)
- [Wereldwijd beleid inzake reizen en declaraties](#)
- [Beleid inzake contracten](#)

Hoe wij zorg tonen

Wij gedragen onszelf overal in de wereld waar we zaken doen op integere wijze en voldoen aan de wettelijke verplichtingen die gelden voor internationale handel.

Waarom het belangrijk is

Elk land waar we werken kan eigen uitdagingen en aandachtspunten hebben. We moeten rekening houden met de verschillende manieren om zaken te doen en er tegelijkertijd voor zorgen dat wij lokale wet- en regelgeving en de beleidslijnen van het bedrijf naleven. Want onthoud: zelfs de schijn van betrokkenheid bij illegale of onethische activiteiten kan Perrigo blootstellen aan juridische procedures en onze reputatie ernstige schade toebrengen.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- De im- en exportregels voor het bepalen van de prijs, het etiketteren en het marketen van onze producten te eerbiedigen
- Nooit zaken te doen (inclusief werving, marketing en distributie) in andere landen zonder de juridische implicaties hiervan te kennen
- Nooit diensten te vermarkten, te verkopen of te verstrekken aan personen die op een embargolijst of sanctielijst van de Verenigde Staten of de Europese Unie staan
- Altijd alert te blijven op fraude, valse beweringen, corruptie of andere illegaal gedrag
- Gepast vooronderzoek te verrichten om te verzekeren dat er voor een derde partij geen handelssancties gelden
- Te zorgen dat wij werken volgens de vereiste, strengere voorwaarden als we werken met overheidsklanten

**Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf**



Een nieuwe koper die ons product wil distribueren, heeft onlangs contact met mij opgenomen. Hij is gevestigd in een land waar wij nog nooit zaken gedaan hebben. Hoe weet ik zeker dat er voor deze partij geen handelsbeperkingen gelden?



Leg deze vraag voor aan de afdeling Juridische Zaken: die beschikt over procedures voor het verrichten van achtergrondonderzoek op de juiste niveaus. Je moet niet alleen weten of er handelssancties gelden. De afdeling Juridische Zaken onderzoekt ook of er import- of exportbeperkingen gelden. Overtredingen van im- of exportwetgeving, handelssancties en boycotten kunnen resulteren in strenge boetes, het intrekken van vergunningen of zelfs gevangenisstraf. Ze kunnen ook onze reputatie ernstig schaden. We moeten ervoor zorgen dat we zakelijke relaties op de juiste manier aangaan en onze wereldwijde reputatie beschermen.



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake corruptiebestrijding](#)
- [Wereldwijd inkoopbeleid](#)
- [Beleid inzake de omgang met zorgprofessionals en zorgorganisaties](#)
- [Procedures voor het werken met externe partijen in risicolanden](#)



**Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf**

Hoe wij zorg tonen

Wij laten ons niet in met het delen of verhandelen van niet-openbare essentiële informatie en begrijpen dat zulke praktijken zowel oneerlijk als onwettig zijn.

Waarom het belangrijk is

Aandelenhandel met voorkennis is onethisch en onwettig, en zou investeerders, medewerkers en onze reputatie schenden. Door de privégegevens te beschermen die aan ons zijn toevertrouwd, komen wij onze toezeggingen inzake integriteit na.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Nooit effecten zoals aandelen of opties te verhandelen wanneer wij beschikken over essentiële en niet-publieke informatie
- Effecten uitsluitend te verhandelen nadat inside-information openbaar is gemaakt
- Nooit inside-informatie te delen met personen buiten Perrigo (dus ook niet met familieleden, vrienden en collega's)
- Te voorkomen dat inside-informatie per ongeluk bekend wordt
- Eventuele 'blackout' perioden in acht te nemen, waarin verhandelen verboden is



Onlangs bij een etentje vertelde ik een kennis dat Perrigo een innovatief nieuw product op de markt gaat brengen. Mijn kennis stelde me nog een aantal andere vragen en vertelde me aan het eind van de avond dat hij overwoog om aandelen Perrigo te kopen. Is dat een probleem?



Absoluut. Je mag nooit 'essentiële' informatie met iemand delen en dus ook niet met familieleden en vrienden. Bekendmaking van voorkennis wordt als 'tipgeven' beschouwd en levert aanzienlijke risico's op: voor jou, je kennis en Perrigo. In dit geval moet je het probleem direct melden bij de afdeling Juridische Zaken.

Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf

Begrijpen wat essentiële informatie of voorkennis is

Essentiële informatie of voorkennis omvat alle informatie die, als deze openbaar wordt gemaakt, invloed kan hebben op het besluit van een belegger om de aandelen van een bedrijf te kopen of verkopen. Voorbeelden van voorkennis zijn:

- Informatie over het bedrijf en marktstrategieën
- Financiële resultaten, voorspellingen en prognoses
- Belangrijke productgebeurtenissen, zoals lanceringen en goedkeuringen
- Plannen voor bedrijfsontwikkeling en financiële transacties zoals fusies en overnames
- Verzoeken om informatie en onderzoeken afkomstig van regelgevende en toezichhoudende instanties



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake aandelenhandel met voorkennis](#)
- [Richtlijnen voor het gebruik van sociale media en FAQ](#)

Hoe wij zorg tonen

Wij verbeteren levens met onze vertrouwde zelfzorgproducten.

Wij kunnen oplossingen van uitstekende kwaliteit tegen goede prijzen leveren omdat wij onze vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie beschermen tegen openbaarmaking en misbruik.

Waarom het belangrijk is

Verantwoordelijk zijn houdt in dat we de vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie beschermen die we dagelijks onder ogen krijgen. Of de informatie nu te maken heeft met onderzoek, financiën, producten of externe partijen: we moeten deze informatie zorgvuldig beschermen. Als vertrouwelijke informatie misbruikt wordt, kan dat onze reputatie ernstig schaden, waardoor klanten en partners hun vertrouwen in ons verliezen.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Vertrouwelijke informatie uitsluitend om legitieme zakelijke redenen te gebruiken
- Nooit vertrouwelijke informatie openbaar te maken, tenzij wij daarvoor geautoriseerd zijn
- Alle vereiste stappen te ondernemen om vertrouwelijke informatie te beschermen door veilige en goed beveiligde procedures voor de opslag en verwerking van informatie te gebruiken
- Te zorgen dat alle medewerkers die met vertrouwelijke informatie te maken krijgen de juiste training hebben gevolgd
- Alle vertrouwelijke informatie te beveiligen op apparaten en servers die onderhouden en beschermd worden
- Vertrouwelijke informatie alleen te raadplegen, te gebruiken en openbaar te maken voor legitieme zakelijke doeleinden, als onderdeel van de aan ons opgedragen rol

**Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf**

Vertrouwen opbouwen

Weten wat 'vertrouwelijke informatie' zou kunnen zijn

Vertrouwelijke informatie kan bepaalde zakelijke gegevens, handelsgeheimen en andere bedrijfseigen gegevens van Perrigo omvatten. Hieronder volgt een korte lijst van voorbeelden:

- Klantenlijsten
- Financiële rekeningen en verslagen
- Lijsten van leveranciers en externe partijen
- Arbeidscontracten of -overeenkomsten
- Bedieningshandleidingen en andere private bedrijfsdocumenten
- Plannen voor marketing en promoties
- Informatie over mogelijke overnames, investeringen of samenwerking



Mijn nieuwe collega is net van een concurrent hier komen werken. Hij vertelde me dat zijn vorige werkgever op het punt staat een nieuwe behandeling met geneesmiddelen te lanceren die gaat concurreren met een van onze sterkste producten. Hij zei ook dat hij beschikt over de niet-openbaar gemaakte plannen voor prijzen en de marketingstrategie voor een nieuw product van zijn vorige werkgever. Deze informatie zou ongelofelijk nuttig kunnen zijn om onze eigen marketingstrategieën en prijsstelling te ontwikkelen.

Wat moet ik doen?



Je moet de kwestie onmiddellijk melden aan je leidinggevende en de afdeling Juridische Zaken. Niet-openbare informatie van concurrenten mag nooit worden gebruikt. Het gebruiken van zulke informatie zou niet alleen onethisch zijn, maar ook een overtreding van de wet vormen. Collega's die afkomstig zijn van concurrenten of externe partijen mogen nooit vertrouwelijke informatie meenemen of bewaren die uitsluitend in het bezit van hun vorige werkgever zou moeten zijn.



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake informatiebeveiliging in de EU](#)
- [Wereldwijd beleid inzake informatiebeveiliging](#)

Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf



Hoe wij zorg tonen

Wij respecteren de privacy van onze collega's, klanten en externe partijen en gebruiken de aan ons toevertrouwde persoonlijke informatie op verantwoorde wijze.

Waarom het belangrijk is

In onze bedrijfstak draait alles om vertrouwen. Perrigo gebruikt persoonsgegevens voor veel verschillende doeleinden, waaronder loonadministratie, financiële transacties, verkoop en marketing en gegevens over de patiëntveiligheid. Onze collega's, klanten en externe partijen vertrouwen erop dat wij hun persoonsgegevens op verantwoorde wijze bijhouden en gebruiken. Wij respecteren hun privacy en doen ons uiterste best om alles te beschermen dat ze ons toevertrouwen.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Persoonsgegevens alleen op wettige wijze te verzamelen, bewaren, gebruiken en delen zoals nodig om een legitiem zakelijk doel te realiseren
- De juiste bekendmakingen te verstrekken of toestemming te verkrijgen zoals wettelijk voorgeschreven
- Training aanbieden en advies te verstrekken aan alle medewerkers over het werken met en beschermen van persoonsgegevens
- Te zorgen dat beveiliging een teaminspanning is die de medewerking en steun van iedereen vereist
- Het team van Information Technology and Services of de Global Privacy Office meteen te waarschuwen als we een datalek, toegang door onbevoegden of openbaarmaking van gegevens vermoeden
- Alle beleidsregels en richtlijnen van Perrigo en de toepasselijke wetgeving te volgen voor het vernietigen en bewaren van persoonsgegevens

**Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf**

Vertrouwen opbouwen

Kunnen herkennen wat persoonlijke informatie is

Gegevensprivacy is een belangrijke prioriteit van Perrigo, en dan met name de privacy van persoonlijke informatie of persoonsgegevens. Maar wat is persoonlijke informatie precies? Persoonlijke informatie is alle informatie die voldoende is om iemand te **identificeren**, zoals een collega, een zakenpartner, een klant of een patiënt. Enkele voorbeelden van persoonlijke informatie zijn:

- Naam
- E-mailadres
- Geboortedatum
- Aanmeldgegevens
- Zakelijke of privé-contactgegevens
- Creditcardnummer
- Biometrische gegevens (bv. vingerafdruk, medische gegevens)
- Paspoortnummer of BSN-nummer
- IP-adres/apparaat-ID



Ik zag op kantoor een laptop staan waarvan het scherm niet vergrendeld was. Op het scherm zag ik wat waarschijnlijk privégegevens van een klant waren. Wat moet ik doen?



Waarschuw onmiddellijk een manager. Persoonlijke of gevoelige gegevens mogen nooit onbewaakt op een scherm blijven staan. Alle collega's moeten hun schermen vergrendelen en redelijke voorzorgsmaatregelen treffen om te zorgen dat informatie wordt beveiligd.



Een leverancier wil alle leden van het team een klein cadeautje sturen om ze te bedanken voor een recent project. Hij vroeg om de naam en het woonadres van iedereen. Mag ik die informatie aan de leverancier verstrekken?



Nee. Verstrekken van deze informatie is in strijd met onze taak om persoonlijke informatie privé te houden. Deze informatie wordt met de beste bedoelingen gevraagd, maar wij mogen onze verplichting om te zorgen dat informatie wordt beveiligd niet schenden.



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake informatiebeveiliging in de EU](#)
- [Wereldwijd beleid inzake informatiebeveiliging](#)
- [Wereldwijd beleid inzake documentatiebeheer en -bewaring](#)
- [Beleid inzake de bescherming van persoonsgegevens](#)



Hoe wij zorg tonen

Wij zorgen goed voor onze fysieke, elektronische en informatie-bedrijfsmiddelen. We gebruiken deze middelen om ons werk verder te ontwikkelen, onze klanten te helpen en vertrouwen op te bouwen.

Waarom het belangrijk is

Wij zetten ons ervoor in om de wereld gezonder te maken. Diefstal en misbruik van bedrijfsmiddelen hebben een directe negatieve impact op die missie. Verantwoordelijkheid nemen en deze bedrijfsmiddelen beschermen en veilig gebruiken houdt ons op de goede weg naar verdere innovatie en samenwerking.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Verantwoord om te gaan met de middelen en het kapitaal van Perrigo
- De veiligheid van ons netwerk en onze systemen te waarborgen
- Digitale middelen goed op te slaan en te beschermen tegen ongepaste wijziging, onbedoelde verwijdering, onbevoegde toegang en kwaadwillende hacking pogingen
- Alle redelijke stappen te ondernemen om de veiligheid van fysieke middelen (zoals gedrukte documentatie) op beveiligde locaties te waarborgen
- Nooit bedrijfsmiddelen van Perrigo mee naar huis te nemen voor persoonlijk gebruik
- Diefstal en oneigenlijk gebruik van bedrijfsmiddelen direct te melden aan de afdeling Juridische Zaken

**Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf**

Beveiliging tegen onbevoegde toegang

Voor ons als farmaceutisch bedrijf is het belangrijk dat onze grondstoffen en eindproducten niet worden gebruikt voor verkeerde doeleinden, waaronder de productie van illegale drugs. We moeten rekenschap afleggen over alle materialen en producten en deze beschermen tegen onbevoegde toegang en misbruik.



Op mijn volgende reis moet ik mijn werklaptop meenemen. Voor de toegang tot internet moet ik de gratis wifi van het hotel gebruiken. Mag dat?



Dit kan een probleem zijn. De wifi van het hotel is aantrekkelijk (gratis, en je kunt je gemakkelijk aanmelden), maar je zou het kunnen vergelijken met op een vieze vloer lopen met je blote voeten. Open wifi-netwerken staan erom bekend dat ze gemakkelijke toegangspunten voor hackers en criminelen vormen. Probeer daarom altijd beveiligde netwerken te gebruiken, zoals het VPN van Perrigo. Perrigo biedt mogelijkheden voor de toegang op afstand voor medewerkers die ook werken op andere locaties. Raadpleeg de **Standaard externe toegang** om te zien wat je nodig hebt om deze toegangsmogelijkheden te gebruiken en te bepalen welke methode voor jou de juiste is.



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake informatiebeveiliging in de EU](#)
- [Wereldwijd beleid inzake informatiebeveiliging](#)
- [Wereldwijd beleid inzake documentatiebeheer en -bewaring](#)
- [Beleid inzake de bescherming van persoonsgegevens](#)
- [Standaard externe toegang](#)

Hoe wij zorg tonen

Wij houden een complete en accurate boekhouding bij om goed onderbouwde zakelijke beslissingen te kunnen nemen. Zo kunnen we waarheidsgetrouwe en actuele informatie verstrekken aan investeerders en overheidsinstanties.

Waarom het belangrijk is

Voor een succesvol bedrijf moet we ervoor zorgen dat de administratie en onze financiële rapportering betrouwbaar zijn. Onze aandeelhouders, overheidsinstanties en het publiek zijn afhankelijk van de transparantie en juistheid van onze administratie om beslissingen te kunnen nemen. Met goede interne controleprocedures helpen wij onze collega's om verantwoorde zakelijke beslissingen te nemen, voorkomen we fraude en waarborgen we financiële integriteit, met behoud van onze reputatie op basis van betrouwbaarheid en vertrouwen.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Alle zakelijke transacties nauwkeurig, transparant en tijdig te documenteren
- Niets te doen dat iemand een verkeerde indruk van onze financiële positie geeft
- Nooit frauduleuze, valse of misleidende posten aan te maken voor transacties
- Kapitaal en bedrijfsmiddelen nooit te verbergen
- Te zorgen dat tijdstaten, facturen, declaraties, salarisadministratie, informatie over secundaire arbeidsvoorzieningen en prestatiebeoordelingen op juiste wijze worden ingevuld
- Toezichhoudende instanties, auditors en andere stakeholders tijdig complete en waarheidsgetrouwe informatie te verstrekken
- Alle toepasselijke wet- en regelgeving en beleidslijnen na te leven

**Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf**

Inzicht in archiefbeheer

Een goed beheer van alle soorten documentatie, dus niet alleen financiële gegevens, zorgt dat we efficiënter kunnen werken, vermindert de risico's en bevordert prestaties. Een effectief programma voor archiefbeheer helpt ons ook te voldoen aan wettelijke voorschriften voor bewaring van documenten gedurende een vaste periode. Bedrijfsdocumentatie kan het volgende omvatten:

- Correspondentie, zoals memo's, brieven en e-mails
- Berichten op sociale media en sms'jes
- Beleidsregels en procedures
- Inkooporders en facturen
- Contracten
- Rapporten, analyses, formules, schema's en presentaties
- Personeelsbestanden

Documentatie moet worden bewaard en vernietigd volgens het bewaringschema met inachtneming van een eventuele juridische bewaarplicht, zoals beschreven in het Wereldwijd beleid inzake documentatiebeheer en -bewaring.



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake contracten](#)
- [Wereldwijd beleid inzake documentatiebeheer en -bewaring](#)
- [Beleid inzake reizen en declaraties](#)



Hoe wij zorg tonen

Wij beschermen onze reputatie door verantwoord te handelen en eerlijk te communiceren.

Waarom het belangrijk is

Wij hebben met veel zorg een reputatie van vertrouwen en integriteit weten op te bouwen en te behouden. We versterken die reputatie door informatie over ons bedrijf waarheidsgetrouw bekend te maken aan klanten, externe partijen, aandeelhouders en de media. Externe communicatie mag alleen worden uitgevoerd door geautoriseerde personen. Omdat de handelingen van personen gevolgen kunnen hebben voor het hele bedrijf, hebben we allemaal de plicht om de reputatie van Perrigo te beschermen.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Alle vragen, verzoeken om informatie en verzoeken om interviews van de pers, media of leiders in de gemeenschap, financieel analisten en aandeelhouders door te verwijzen naar de afdeling Global Investor Relations & Corporate Communications
- Onze persoonlijke opvattingen nooit voor te stellen als die van Perrigo
- Alleen uit naam van Perrigo te spreken als we daartoe bevoegd zijn
- Met respect te praten over Perrigo en onze zakenpartners
- Voor externe lezingen voorafgaand goedkeuring te verkrijgen van ons bedrijfssegment of onze leidinggevende, en van de afdeling Global Investor Relations & Corporate Communications
- Alle materialen voor lezingen eerst te laten beoordelen door de afdeling Global Investor Relations & Corporate Communications
- Alle vragen van wetshandhavers door te sturen naar de afdeling Beveiliging of naar de afdeling Juridische Zaken
- Vooral ook voorzichtig te zijn met activiteiten op sociale media en andere online forums om te zorgen dat de reputatie van Perrigo nooit door persoonlijke activiteiten online wordt geschaad

**Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf**



Ik zag op sociale media een bericht met onjuiste informatie over Perrigo en onze producten. Mag ik reageren op dat bericht om de zaken recht te zetten?



Denk eraan dat slechts een beperkt aantal personen namens Perrigo mag spreken. Als jij niet een van die personen bent, mag je niet reageren. Waarschuw in plaats daarvan de afdeling Global Investor Relations & Corporate Communications.



Vertrouwen
opbouwen
in ons bedrijf



Zou je meer willen weten? 

- [Richtlijnen voor het gebruik van sociale media en FAQ](#)



Wij zijn verantwoordelijk voor het
opbouwen van het vertrouwen in onze gemeenschap

Vertrouwen
opbouwen in onze
gemeenschap

Hoe wij zorg tonen

Wij streven ernaar om een vertrouwde bron van zelfzorgproducten te zijn die de levens van mensen overal verbetert, en wij doen zaken op een wijze die de fundamentele rechten en waardigheid van alle mensen respecteert.

Waarom het belangrijk is

Mensen met respect behandelen is belangrijk om een maatschappelijk verantwoord bedrijf te zijn en het vertrouwen van onze stakeholders op te bouwen. Wij als bedrijf streven naar behoud van een ethische toeleveringsketen, bescherming van de mensenrechten en de ontwikkeling van een nalatenschap van een positieve impact op onze leverancier-partners en de gemeenschappen waarin wij werkzaam zijn.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- In te kopen bij verantwoorde externe partijen die er net zoals wij naar streven om mensen, het milieu en de gemeenschap te beschermen
- Te streven naar naleving van wereldwijd erkende normen en regels op het gebied van arbeid, veiligheid, ethiek en milieu
- Van leveranciers en andere externe partijen te vereisen dat ook zij zich aan deze strenge ethische normen houden
- Onze stem te laten horen als we ons zorgen maken over inbreuk op de mensenrechten ergens in onze leveringsketen

Vertrouwen
opbouwen in onze
gemeenschap



Tijdens een zakenreis zag ik op het plaatselijke nieuws iets over een van onze leveranciers. Ik weet niet zeker waar het om ging, omdat ik de taal niet zo goed spreek. Ik geloof dat de werknemers klaagden over hun arbeidsomstandigheden en lage salaris. Moet ik iets doen, en zo ja wat?



We willen dat je zoiets aan onze afdeling Juridische Zaken meldt, zodat verder onderzoek kan worden gedaan. We verwachten van onze leveranciers dat ze de mensenrechten respecteren en veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden bieden. We werken niet samen met externe partijen die onze verplichting om mensen met respect te behandelen en een veilige en eerlijke werkomgeving te bieden, niet delen.



Zou je meer willen weten?

- [Beleid inzake contracten](#)
- [Wereldwijd inkoopbeleid](#)
- [Ethische normen inzake leveranciers](#)
- [Verklaring inzake moderne slavernij](#)
- [Mensenrechtenbeleid](#)



Vertrouwen
opbouwen in onze
gemeenschap

Hoe wij zorg tonen

Wij streven ernaar het milieu te beschermen. In het verlengde van dat streven hebben we ambitieuze openbare doelstellingen geformuleerd over het klimaat en emissie, de duurzaamheid van verpakkingsmaterialen, waterbehoud en meer.

Waarom het belangrijk is

Kwesties in verband met duurzaamheid zoals klimaatverandering en plastic afval vormen een aantal van de grootste uitdagingen waar de mensheid momenteel mee kampt. Perrigo is zich bewust van zijn impact op de planeet en doet zijn best om deze risico's en de bijbehorende impact te verminderen. Door constant te streven naar verbetering zoeken wij naar manieren om duurzame werkmethoden te promoten en een positieve impact op onze planeet te hebben.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Van alle medewerkers te verwachten dat ze beslissingen nemen in het verlengde van onze duurzaamheidsdoelen en -beloftes
- Te werken met externe partijen die onze visie en onze toewijding delen om te werken op manieren die een positieve impact op het milieu hebben
- Mogelijkheden in kaart te brengen voor verdere beperking van onze impact op het milieu
- Elke schending van onze inzet voor duurzaamheid te melden

Vertrouwen
opbouwen in onze
gemeenschap

Vertrouwen opbouwen

Onze aanpak voor duurzaamheid en het milieu

Het streven van Perrigo naar bescherming van het milieu omvat een strategie met drie stappen.

- **Klimaat en bedrijfsvoering:** Gericht op het verminderen van broeikasgasemissie, energie- en waterverbruik en verspilling bij alle activiteiten die onder leiding van Perrigo plaatsvinden.
- **Verpakkingen en kunststoffen:** Focust zich op het verbeteren van verpakkingen en het selecteren van geschikte materialen. Stelt doelen om verpakkingsmateriaal te reduceren, de recyclebaarheid te verbeteren en gerecyclede materialen te gebruiken voor de verpakkingen.
- **Duurzame toeleveringsketen:** Gericht op verantwoorde en duurzame inkoop, zoals het gebruik van uitsluitend duurzame palmolie en papieren verpakkingsmateriaal van duurzame bronnen.



Zou je meer willen weten?

- [Rapport Duurzaamheid en ESG](#)
- [Klimaatbeleid](#)
- [Duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN](#)



Vertrouwen opbouwen in onze gemeenschap

Hoe wij zorg tonen

We geloven dat wij een positieve invloed kunnen hebben door de manier waarop wij omgaan met onze gemeenschap. Dat doen we door een gezondere gemeenschap op te bouwen via filantropie en betrokkenheid van onze medewerkers.

Waarom het belangrijk is

Financiële prestaties zijn belangrijk, maar voor ons is de manier waarop winst wordt gemaakt een belangrijke indicator van het toekomstige succes van een bedrijf. 'We Doen Het Juiste' omvat meer dan alleen maar een van onze Kernwaarden. Dit vormt een integraal onderdeel van onze rol als favoriete werkgever en onze bijdrage aan de economie van de gemeenschap waarin wij werkzaam zijn.

Zou je meer willen weten? 

• [Perrigo Foundation](#)

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Vrijwilligerswerk aan te moedigen en te steunen om een levendige gemeenschap en persoonlijke betrokkenheid te helpen bevorderen
- Als onderneming verantwoord te schenken aan goede doelen die daarvoor in aanmerking komen en die zich inzetten voor onderwijs, gezondheidszorg en steun aan achtergestelde groepen
- Goedkeuring te vragen voordat we als bedrijf financiële schenkingen doen
- Te zorgen dat externe activiteiten ons werk niet hinderen en geen belangenconflicten met zich meebrengen
- Nooit anderen te dwingen om iets bij te dragen aan een goed doel of andere activiteiten

Vertrouwen opbouwen

Het werk van de Perrigo Foundation

Wij begrijpen dat wij deel uitmaken van de oplossing voor alle uitdagingen waarmee onze wereld kampt. Het is de missie van de Perrigo Company Charitable Foundation om in het verlengde van onze bedrijfsvisie levens te verbeteren in de gemeenschap waarin wij actief zijn. De Foundation is in augustus 2000 opgericht en steunt initiatieven die gelijke toegang tot zorg en onderwijs bieden en tegemoetkomen aan de behoeften van achtergestelde groepen.

Vertrouwen opbouwen in onze gemeenschap

Hoe wij zorg tonen

Perrigo bouwt vertrouwen op door een eerlijke en transparante wijze van betrokkenheid bij overheidszaken.

Waarom het belangrijk is

Wij streven naar ethisch gedrag en verantwoordelijkheid bij alle activiteiten met betrekking tot overheidszaken. Wij leven de plaatselijke wet- en regelgeving na bij al onze politieke activiteiten en zorgen dat uit naam van Perrigo ondernomen politieke activiteiten overeenstemmen met onze waarden.

Perrigo erkent het recht van personen om deel te nemen aan het politieke proces. Onze medewerkers handelen voorzichtig om te zorgen dat de reputatie van Perrigo nooit door persoonlijke politieke activiteiten wordt geschaad.

Wat het betekent

Wij dragen zorg door:

- Integer en transparant te handelen bij de omgang met overheidsfunctionarissen en vereiste informatie waarheidsgetrouw en tijdig openbaar te maken
- Illegale of onethische handelingen (dus ook omkoping of corruptie) te vermijden
- Te zorgen dat we niet de indruk wekken dat persoonlijke politieke activiteiten en bijdragen afkomstig zijn van Perrigo
- Te zorgen dat we onze persoonlijke politieke activiteiten vrijwillig uitvoeren in onze eigen tijd, met ons eigen geld en onze eigen persoonlijke middelen



Ik heb besloten om vrijwilligerswerk te gaan doen voor een plaatselijke politieke campagne. Daarbij moet ik mijn Perrigo-laptop en VPN-login gebruiken. Mag dat?



Nee: dat vormt een overtreding van onze beleidsregels. Perrigo ondersteunt collega's die in hun eigen tijd en met hun eigen middelen mee willen doen aan het politieke proces. Maar je mag daarbij geen materiaal, machines of middelen van het bedrijf gebruiken.

**Vertrouwen
opbouwen in onze
gemeenschap**



Hulpbronnen en conclusie

Hulpbronnen
en conclusie

Als je een vraag hebt of een probleem wilt melden, neem dan contact op met:

- Leidinggevenden, managers of senior collega's
- Global Compliance & Privacy
- Juridische Zaken
- Human Resources
- Ethics Hotline van Perrigo
 - Online: ethicshotline.perrigo.com
 - Telefoonnummer: Selecteer uw voorkeurstal/locatie voor een telefoonnummer in uw eigen land
 - Vertrouwelijk, gemakkelijk te gebruiken en altijd bereikbaar

Bij Perrigo vormen onze visie en onze waarden de kern van wie we zijn en wat we doen. Onze Gedragscode is een baken dat ons helpt te navigeren in dagelijkse situaties en dat verzekert dat we onze visie verwezenlijken en onze waarden in de praktijk brengen. De Gedragscode vormt een weerspiegeling van de cultuur van Perrigo en geeft onze medewerkers, onze klanten, de consument en de gemeenschap het vertrouwen dat we levens beter zullen maken. De Gedragscode helpt ons om onze verplichtingen na te komen: dat we vertrouwen zullen opbouwen en dat **we verantwoordelijk zijn.**

Vertrouwen
opbouwen

Ontheffing

In zeldzame gevallen zou strikte toepassing van de Gedragscode tot aanzienlijke problemen kunnen leiden. In uitzonderlijke gevallen kan daarom een ontheffing van de Gedragscode worden aangevraagd. Alleen de Raad van Bestuur kan ontheffing van de Gedragscode verlenen voor managers en bestuurders. Dergelijke ontheffingen worden onmiddellijk bekendgemaakt zoals is vereist volgens de wet- en regelgeving. De General Counsel verleent aangevraagde ontheffingen van deze Gedragscode voor alle andere functies.

WE ZIJN STERK BETROKKEN



We zijn verenigd door onze diepgewortelde zorg, betrokkenheid en enthousiasme om de zelfzorg van klanten te verbeteren, gevoed door onze wens om onze collega's, partners, gemeenschappen en aandeelhouders te laten welvaren.

ONZE KERNWAARDEN

WE DOEN HET JUISTE



We tonen altijd integriteit, eerlijkheid en respect in al onze handelingen, waarbij we onze gedragscode handhaven om vertrouwen en geloofwaardigheid op te bouwen.

WE GAAN VOOR HET SUCCES



We combineren onze vindingrijkheid en ongeëvenaarde vastberadenheid om verwachtingen te overtreffen, waarbij we voortdurend groei zoeken en creatief denken om elke dag te bouwen aan een betere versie van Perrigo.

Perrigo®