ကျွန်ုပ်တို့တွင် တာဝန်ရှိသည်

Perrigo®

ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်း (CODE OF CONDUCT)

၂. လ စက 2026

ကျွန်ုပ်တို့ ခေါင်းဆောင်များထံမှ **အမှာစကား**

Perrigo အဖွဲ့ ခင်ဗျာ၊

ကုမ္ပဏီကို 1887 တွင်စတင်တည်ထောင်ကတည်းက မှန်ကန်သောအကျင့်ကို ကျင့်ခြင်းသည် Perrigo ၏အောင်မြင်သောအစဉ်အလာ၏တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဖြစ်သည်။ ဤကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာအပြုအမူဆိုင်ရာကတိကဝတ်သည်ကျွန်ုပ် တို့၏ဆက်လက်အောင်မြင်မှုနှင့်ကျွန်ုပ်တို့၏ရည်ရွယ်ချက်အတွက်အဓိက ဖြစ်သည်- "ယုံကြည်စိတ်ချရသောကျန်းမာရေးနှင့်ကျန်းမာရေးဖြေရှင်းနည်းများ မှတစ်ဆင့်လူတိုင်းဝင်ရောက်နိုင်စေရန်" ။

တစ်ကိုယ်ရေသုံးကဏ္ဍတွင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဦးဆောင်သူအဖြစ်နှင့် ကျွန်ုပ် တို့သည် ဝယ်သူများ၏ဘဝတွင် Perrigo ထုတ်ကုန်များ၏ အားကောင်းသည့် သက်ရောက်မှုနှင့်အတူပါလာသော တာဝန်ယူမှုကို သိရှိနားလည်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများသည် အဓိကတန်ဖိုးများကို ထင်ဟပ်စေ စေခြင်း၊ ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုအပေါ် စူးစိုက်နစ်မြုပ်ထားခြင်း၊ ကျင့်ဝတ် ဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်များတွင် ခက်ခဲသောအခြေအနေများကို လမ်းညွှန်ပေး မည့် မူဘောင်တစ်ခု ထောက်ပံ့ခြင်းတို့ဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ရပ်များကို လမ်းညွှန် ပြသသည်။ *ကျွန်ုပ်တို့* တန်ဖိုးထားမှုများကို အကောင်အထည်ရန်နှင့် ကျွန်ုပ် တို့၏ဝန်ထမ်းများ၊ ဝယ်သူများ၊ စီးပွားဖက်များနှင့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများက မှန် ရာကိုလုပ်ဆောင်ရန်—လူတိုင်း၊ နေ့တိုင်းအတွက်—တာဝန်ရှိသည်ဟု မျှော်လင့် ထားကြောင်း Code က တင်ပြသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ Code ကို စူးစမ်းလေ့လာရင်းဖြင့် သင့်အခန်းကဏ္ဍနှင့်သင့် လုပ်ရပ် များမှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးထားမှုများကို အသက်ဝင်စေရန် မည်သို့ လုပ်ဆောင်နိုင်မည်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ။ မှန်ရာကို လုပ်ဆောင်၍ Perrigo ၏ ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းမှုအစဉ်အလာကို ထိန်းသိမ်းရန် သင့်ကတိစကားအတွက် ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏အနာဂတ်ကို အတူပုံဖော်၍ ကမ္ဘာလောက
ိုးခ

Albert Manzone

ဥက္ကဌ

Orlando D. Ashford

ဒုဥက္ကဌ

Albert Manzone ဥက္ကဌ ိ ိ း ု

Orlando D. Ashford ု ဒုဥက္ကဌ

မာတိကာ

ကျွန်ုပ်တို့ခေါင်းဆောင်များထံမှ အမှာစကား **2**

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါသည် **4**

ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ရပ်တိုင်း၌ မိမိတို့၏ Code နှင့် တန်ဖိုးထားမှုများကို ဖော်ဆောင်ထင်ဟပ်စေသည် 5

ကျွန်ုပ်တို့သည် တာဝန်ယူမှုများကို မျှဝေသည် 6

ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြောဆိုရပ်တည်ပေးပါသည် 8

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းသော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်သည် 9

ကျွန်ုပ်တို့သည်
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ရန် တာဝန်ရှိသည် **10**

ကျွန်ုပ်တို့သည် အချင်းချင်း လေးစားသည် 11

ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများကို ထုတ်ဖော်၍ စီမံခန့်ခွဲသည် 13

ကျွန်ုပ်တို့သည်
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ပေးရန် တာဝန်ရှိသည် **16**

ကျွန်ုပ်တို့သည် ထုတ်ကုန်၏ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် အရည်အသွေးကို သေချာအောင်လုပ်ဆောင်သည်။ 17

ကျွန်ုပ်တို့သည် မျှတစွာ ယှဉ်ပြိုင်၍ ထုတ်ကုန်ကို ရိုးသားစွာ အရောင်းမြှင့်တင်သည် 18

ကျွန်ုပ်တို့သည် ယုံကြည်ထိုက်သော တတိယပုဂ္ဂိုလ်များကို ချိတ်ဆက်သည် 20

ကျွန်ုပ်တို့သည်
လုပ်ငန်းအတွင်း ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ရန် တာဝန်ရှိသည် **21**

ကျွန်ုပ်တို့သည် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုကို ကာကွယ်တားဆီးသည် 22

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာအနှံ့တွင်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရသည့် စည်းမျဉ်းများကို သိရှိပါသည် 24

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီရှယ်ယာများကို တရားမဝင်ရောင်းဝယ်ခြင်း (insider trading) ကို တားမြစ်ထားသည် 26

ကျွန်ုပ်တို့သည် လျှို့ဝှက်ထားရှိရမည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ကာကွယ်ပေးထားသည် 28

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှုကို လေးစား၍ ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အချက်အလက်များကို ကာကွယ်ပေးထားသည် 30

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းထားသည် 32

ကျွန်ုပ်တို့သည် တိကျမှန်ကန်သော စာအုပ်များနှင့် မှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားသည် 34

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏ နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းသည် 36

ကျွန်ုပ်တို့သည်
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများကြားတွင် ယုံကြည်မှုကို တည်ဆောက်ပေးရန် တာဝန်ရှိသည် **38**

ကျွန်ုပ်တို့သည် လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အရင်းအမြစ်ကို တာဝန်သိသိဖြင့် လေးစားပါသည် 39

ကျွန်ုပ်တို့သည် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်သည် 41

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏လူ့အသိုင်းအဝိုင်းကို ထောက်ပံ့ပေးသည် 43

ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်အတွင်း ပါဝင်သည့်အခါ ဂရုတစိုက် လေ့ကျင့်သည် 44

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး **45**

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်း (Code) သည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏အစဉ်အလာကို ရေးသားထားသည့်ပုံစံဖြင့် ဖော်ဆောင်ပေးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကတန်ဖိုးထားမှုများ (Core Values) ဖြင့် ရေးဆွဲထားသည့် Code ကို ကျွန်ုပ်တို့၏မျှော်မှန်းချက် အောင်မြင်စေရေးကို ကူညီပေးမည့် ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာအဖြစ် ထင်မြင်ယူဆနိုင်ပါသည်။ ၎င်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးများကို အဓိပ္ပာယ်ရှိစေရန်လုပ်ဆောင်ထားသည့် စည်းမျဉ်းအခြေပြု မူဘောင်တစ်ခုဖြစ်ပြီး ၎င်းကိုနေ့စဉ်အလုပ်ခွင်တွင် အသက်ဝင်စေနိုင်မည့် အပြုအမူများအဖြစ်ထားရှိထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့အပေါ် ကျင့်သုံးထားသည့် ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် မူဝါဒများကို လိုက်နာသည့်အပြင် ဥပဒေ သို့မဟုတ် မူဝါဒ သီးသန့်မရှိသည့်အခါမျိုးတွင်ပင် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များကို အမြင့်ဆုံးလိုက်နာပါသည်။

အမြင်-

လူတိုင်းအတွက် အကောင်းဆုံးသော မိမိကိုယ်ကို ဂရုစိုက်မှုပေးရန်

တန်ဖိုးများ-

ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကတန်းဖိုးများက အကျိုးစီးပွားဆက်စပ်သူများနှင့် အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုများကို လမ်းညွှန်ပြသပေးသလို အလုပ်ရှင်၊ တစ်ကိုယ်ရေသုံးထုတ်ကုန်များထောက်ပံ့သူ၊ လူ့အဖွဲ့အစည်းအပေါ်တာဝန်သိသော နိုင်ငံသားအဖြစ် နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန်အတွက်လည်း အထောက်အကူပေးသည်။

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

အစဉ်အလာ၊ ကျွန်ုပ်တို့ အတူတကွအလုပ်လုပ်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ ဝယ်သူများ၊ စားသုံးသူများ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့နေထိုင်သည့် ကမ္ဘာကြီးအတွက် ကောင်းကျိုးပြုရန် ဂရုစိုက်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏ကတိစကားများကို တည်စေရန် ထိန်းသိမ်း၍ ရှင်းလင်းပြတ်သားစွာနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစွာဖြင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် စမ်းသပ်လုပ်ဆောင်ရန်၊ လေ့လာရန်နှင့် ဖန်တီးရန် မိမိတို့၏စိတ်ထက်သန်မှုနှင့် သိလိုစိတ်ပြင်းပြမှုကိုပျိုးထောင်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့အားလုံး အကောင်းဆုံးလုပ်ဆောင်၍ ပြောဆိုရပ်တည်နိုင်မည့် အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို အားပေးလှုံ့ဆော်၍ ပျိုးထောင်မွေးမြူသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် စကားပြောဆိုမှုတိုင်းတွင် မတူညီသော ရှုထောင့်များကို မျှော်မှန်းထားသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ခက်ခဲရှုပ်ထွေးမှုကို စီမံခန့်ခွဲနေရင်းနှင့်ပင် အရည်အသွေးမြင့်၍ အကျိုးအမြတ်ရှိသော ရလဒ်များကိုပေးနိုင်သည်။

Perrigo နှင့် ကျွန်ုပ်တို့ဝယ်သူများ၏ အကောင်းဆုံးအကျိုးစီးပွားအတွက် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ကာ မိမိတို့ကိုယ်ကို ကျင့်ဝတ်စံသတ်မှတ်ချက်အမြင့်ဆုံးတွင် ထိန်းသိမ်းထားရန် တစ်ဦးချင်းစီတွင် တာဝန်ရှိသည်။ လူတိုင်းကိုယ်စီ တာဝန်ရှိသည်၊

- **ကျွန်ုပ်တို့၏** Code နှင့် ကော်ပိုရိတ်မူဝါဒများကို ဖတ်ရှုခြင်းနှင့် နားလည်ခြင်း
- **မေးခွန်းများမေးမြန်းခြင်း** နှင့် ပြောဆိုရပ်တည်ခြင်း၏ အရေးပါပုံကို သိရှိခြင်း
- **ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စိုးရိမ်စရာ** သို့မဟုတ် ချိုးဖောက်မှုတစ်ခုအား မည်သို့အစီရင်ခံတိုင်ကြားရမည်ကို နားလည်ခြင်း
- **စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းများတွင်** ရိုးသားစွာ အပြည့်အဝ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း
- **ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ဥပဒေ သို့မဟုတ် မူဝါဒ**ချိုးဖောက်မှုတစ်ခုနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်မှုများကို တင်ပြဖော်ထုတ်ခြင်း
- **ကျွန်ုပ်တို့၏** Code၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို လိုက်နာခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့၏ Code သည် ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ ကန်ထရိုက်တာများနှင့် Perrigo အတွက် သို့မဟုတ် ကိုယ်စား လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်နေသည့် မည်သူမဆိုအပေါ် အကျုံးဝင်သက်ရောက်ပါသည်။ **လူတိုင်းသည်** ဤအရာများတွင် အတူတကွ တာဝန်ရှိသည်။

Code ကို ချိုးဖောက်ခြင်းသည် အလုပ် သို့မဟုတ် စာချုပ်မှ ရပ်နားခံရခြင်းနှင့် တရားမရေးရာ သို့မဟုတ် ပြစ်မှုဆိုင်ရာ တာဝန်ယူရခြင်းများအပါအဝင် ပြင်းထန်သော အကျိုးဆက်များ ဖြစ်လာစေနိုင်သည်။

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ခေါင်းဆောင်များ၏ ထပ်ဆောင်း တာဝန်ဝတ္တရားများ

ကျွန်ုပ်တို့အားလုံး တာဝန်ယူတတ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ Code ကို လိုက်နာသည့်အခါ အောင်မြင်မည်ဖြစ်သည်။ မန်နေဂျာများနှင့် ခေါင်းဆောင်များသည် အောက်ပါတို့ကို လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် မှန်ကန်သော ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပေးသည့် စံပြပုဂ္ဂိုလ်များအဖြစ် ထပ်ဆောင်းတာဝန်များ ရှိပါသည်၊

- စိန်ခေါ်မှုများသော အခြေအနေများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည့်အခါ ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုကို ပြသခြင်း
- အပြုသဘောဆောင်သော၊ အားလုံးပါဝင်ခွင့်ရစေသော၊ ဘေးကင်းလုံခြုံသော၊ ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ဖန်တီးပေးခြင်း
- စိတ်ပါလက်ပါ နားထောင်ပေးခြင်းမှတစ်ဆင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များကို ပြောဆိုရပ်တည်ရဲလာစေရန် အားပေးခြင်း
- ပြောဆိုရပ်တည်လာသော သို့မဟုတ် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် ပါဝင်သော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအပေါ် လက်တုံ့ပြန်ခံရခြင်းအား ကာကွယ်တားဆီးခြင်း
- Perrigo ၏ အဓိကတန်ဖိုးများကို လိုက်နာစောင့်ထိန်းသည့် ပြောဆိုပြုမူပုံဖြင့် လူ့ပ်ရှားစီမံခြင်း
- Perrigo ၏ တန်ဖိုးထားမှုများ၊ မူဝါဒများနှင့် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို သေချာစွာ လေးစားလိုက်နာခြင်း

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

လုပ်ရပ်များတစ်ခုကို သိရှိ သို့မဟုတ် သံသယရှိပါက အစီရင်ခံတိုင်ကြားရန် သင့်တွင် တာဝန်ရှိသည်။ ဤနေရာများသို့ သင်ဆက်သွယ်နိုင်သည်၊

- **သင့်အစီရင်ခံမှုယန္တရားအတွင်းရှိ သင့်ကြီးကြပ်ရေးမှူး၊ အခြားခေါင်းဆောင် သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီအတွင်း အခြားခေါင်းဆောင်တစ်ဦးဦး**
- **လူသားအရင်းအမြစ်များ**
- **ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေးစားလိုက်နာမှုနှင့် ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှုရေးရာ**
- **ဥပဒေရေးရာ**
- **ကျင့်ဝတ်ရေးရာ အရေးပေါ်ဆက်သွယ်ရေးလိုင်း**

ကျင့်ဝတ်ရေးရာ အရေးပေါ်ဆက်သွယ်ရေးလိုင်းသို့ အွန်လိုင်းမှ သို့မဟုတ် တယ်လီဖုန်းဖြင့် အမည်မဖော်သည့် အစီရင်ခံစာ တင်နိုင်သည်။ ဤသည်မှာ တစ်နေ့လျှင် 24 နာရီ၊ တစ်ပတ်လျှင် ခုနစ်ရက် ရရှိနိုင်သော တတိယပုဂ္ဂိုလ် အစီရင်ခံခြင်းစနစ်တစ်ခု ဖြစ်သည်။ သင်၏အမည်မဖော်လိုမှုကို အကောင်းဆုံး အတိုင်းအတာအထိ အပြည့်အဝ ကာကွယ်ပေးမည်ဖြစ်သည်။ သို့သော် ထိုအမည်မဖော်လိုမှုကို ထိန်းသိမ်းခြင်းက တိုင်ကြားထားသည့် စိုးရိမ်မှုများအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့၏စုံစမ်းစစ်ဆေးနိုင်စွမ်းကို အကန့်အသတ်ရှိစေနိုင်သည်။ ဒေတာလုံခြုံမှု စည်းမျဉ်းများကြောင့် ကိစ္စရပ်များကို အမည်မဖော်ဘဲ တိုင်ကြားရန် အရေးပေါ်ဆက်သွယ်ရေးလိုင်းများအသုံးပြုခြင်းကို အချို့သော တရားစီရင်ခွင့်ရှိသူများက ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။ သင်သည် ထိုသို့စီရင်ခွင့်ရှိသူတစ်ဦး ဖြစ်ပါက လမ်းညွှန်ချက် ဆက်လက်ရရှိရန် အထက်ပါ အရင်းအမြစ်တစ်ခုခုသို့ ဆက်သွယ်ပါ။

Perrigo သည် တိုင်ကြားမှုအားလုံးကို မဆိုင်းမတွ၊ စေ့စပ်သေချာစွာနှင့် မျှတစွာ စုံစမ်းစစ်ဆေး၍ လိုအပ်သလို သင့်လျော်သည့်အရေးယူဆောင်ရွက်မှု လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။ တောင်းဆိုလာသည့်အခါ သင့်အနေဖြင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွင် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအတွင်းနှင့် နောက်ပိုင်းတွင် သင့်အမည်မဖော်လိုမှုနှင့် လျှို့ဝှက်ထားရှိမှုကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရန် အစွမ်းကုန် ဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။

မေး **ကျွန်ုပ်၏ကြီးကြပ်ရေးမှူးက Code ကိုချိုးဖောက်နေသည်ဟု သံသယရှိသော်လည်း မသေချာပါ။ ဒါကို တိုင်ကြားလိုက်လျှင် လက်တုံ့ပြန်ခြင်းကို ရင်ဆိုင်ရနိုင်မည်လား။ အစီရင်ခံတိုင်ကြားမှုကို ကျွန်ုပ်လုပ်ဆောင်ခဲ့ကြောင်း ကြီးကြပ်ရေးမှူးက သိသွားမည်လား။**

ဖြေ ချိုးဖောက်မှုတစ်ခုကို သံသယရှိပါက အစီရင်ခံတိုင်ကြားပါ။ အစီရင်ခံတိုင်ကြားခဲ့သည့် ဖြစ်ရပ် သို့မဟုတ် ကိစ္စရပ်တိုင်း အပြင် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ငန်းစဉ်ကိုပါ လျှို့ဝှက်ထားရှိမည်ဖြစ်သည်။ အမည်မဖော်သည့် အစီရင်ခံစာတင်လိုပါက ကျင့်ဝတ်ရေးရာ အရေးပေါ်ဆက်သွယ်ရေးလိုင်းသို့ အွန်လိုင်းမှ သို့မဟုတ် တယ်လီဖုန်းဖြင့် တင်သွင်းနိုင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့တွင် ပြောဆိုရပ်တည်ခြင်း သို့မဟုတ် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွင် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းအတွက် မည်သည့်လက်တုံ့ပြန်ခြင်းပုံစံများကိုမဆို တားမြစ်၍ ကာကွယ်တားဆီးပေးသည့် တင်းကျပ်သော မူဝါဒတစ်ခု ရှိသည်။ စောင့်ဆိုင်းနေ၍ အခြားသူများ သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီအပေါ် အန္တရာယ်ဖြစ်စေမည်ထက် ဖြစ်လာနိုင်သော ပြဿနာကို စိတ်ရင်းကောင်းဖြင့် ထုတ်ဖော်ခြင်းက ပိုကောင်းပါသည်။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- ထုတ်ဖော်သတင်းပေးသူဆိုင်ရာ မူဝါဒများ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

Perrigo တွင် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးထားမှုများက လမ်းပြသည်။ မှန်ကန်သော ဆုံးဖြတ်ချက်သည် အမြဲတမ်း ရှင်းလင်းပြတ်သားနိုင်မည်မဟုတ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ သိထားသည့်အတွက် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ရခက်သော အကျပ်အတည်းတစ်ခုနှင့် ရင်ဆိုင်ရသည့်အခါ အသုံးပြုနိုင်မည့် ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းသော ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး ကိရိယာတစ်ခုကို ရေးဆွဲထားရှိပါသည်။ ခက်ခဲသော ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခု နှင့် ရင်ဆိုင်ရသည့်အခါ ဤကိရိယာကို အသုံးပြုပါ။ ဤမေးခွန်းများကို သင်ပုံမှန်လုပ်ဆောင်နေကျအရာများအပေါ် မည်သို့ အသုံးချမည်ကို စဉ်းစားပါ။

ဥပဒေနှင့် ညီပါရဲ့လား။

Perrigo ၏တန်ဖိုးထားမှုများ၊ Code၊ မူဝါဒများနှင့် အညီဖြစ်ပါသလား။

ဤအရာက မီဒီယာတွင် ထွက်ပေါ်လာလျှင် ခံစားချက် အဆင်ပြေနိုင်မည်လား။

လုပ်သင့်လုပ်ထိုက်သည့်အရာဟု ခံစားရပါသလား။

သင်သည် ဤမေးခွန်းများအားလုံးကို “YES” ဟု ဖြေဆိုနိုင်ပါက ဆုံးဖြတ်ချက်သည် အဆင်ပြေဖွယ်ရှိသည်။

သင်သည် ဤမေးခွန်းများအနက် တစ်ခုခုကို “NO” ဟု ဖြေခဲ့လျှင် သို့မဟုတ် မရေမရာ ဖြစ်နေဆဲ ဆိုလျှင် ရပ်တန့်၍ အောက်ပါအရင်းအမြစ်တစ်ခုခုသို့ လမ်းညွှန်ချက်ရရှိရန် ဆက်သွယ်ပါ၊

- **သင့်မန်နေဂျာ**
- **လေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းရေးမှူး**
- **ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေးစားလိုက်နာမှုနှင့် ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှုရေးရာ သို့မဟုတ် ဥပဒေရေးရာ**

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့သည်

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက် ရန် တာဝန်ရှိသည်

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို
သင့်ထံမှအစပြုပါ

**လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်
များနှင့် ယုံကြည်မှု
တည်ဆောက်ခြင်း**

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု
တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း
တွင် ယုံကြည်မှု
တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်း
တွင် ယုံကြည်မှု
တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် နောက်ခံအခြေအနေအမျိုးမျိုးမှ လူအားလုံးကို ကြိုဆို၍ တန်ဖိုးထားသည့် မတူကွဲပြား၍ အားလုံးပါဝင်သော အလုပ်ခွင်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးထားသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

လူတိုင်းကို အားပေးထောက်ပံ့ပြီး အလေးပေးဆက်ဆံသည့် လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခု ဖန်တီးခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ကို အတွေးအမြင်သစ်များရစေရန်၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုကို အားစိုက်နိုင်ရန်နှင့် သုံးစွဲသူများကို ပိုမိုနားလည်စေရန်အတွက် အထောက်အကူပေးသည်။ Perrigo တွင် အလုပ်လုပ်ခြင်းသည် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး အမြဲထောက်ပံ့ကူညီခြင်း အဓိပ္ပာယ်ဖြစ်သည်။ မတူကွဲပြားမှုများကို တန်ဖိုးထားခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ကို အတူတကွ ပိုမို အင်အားတောင့်တင်းစေသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှရှိမှုနှင့် အားလုံးပါဝင်ခွင့်ရရှိမှုကို ကတိပြုခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လူ့အသိုင်းအဝိုင်းမှ အဖွဲ့ဝင်များအားလုံးကို မျှတစွာနှင့် လေးစားစွာ ဆက်ဆံခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များက အဖွဲ့အစည်းသို့ ဆောင်ကြဉ်းလာသည့် တမူထူးခြားသော ရှုထောင့်များကို အသိပညာပေး၍ အားပေးချီးမြှောက်ခြင်း
- စိတ်သက်တောင့်သက်သာဖြစ်ကြောင်း၊ တန်ဖိုးထားခံရကြောင်း၊ ဘေးကင်းလုံခြုံကြောင်း လူတိုင်းခံစားရသည့် အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ထိန်းသိမ်းခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ ၎င်းတို့၏ပိုင်ဆိုင်မှု၊ မိမိကိုယ်ကိုတန်ဖိုးထားမှုနှင့် Perrigo ၏အလုံးစုံအောင်မြင်မှုအတွက် ပံ့ပိုးပါဝင်မှုများကို လေးစားခြင်း
- ဗိုလ်ကျအနိုင်ကျင့်ခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှင့် နှောင့်ယှက်တိုက်ခိုက်ခြင်း မည်သည့်အသွင်ပုံစံမျိုးကိုမဆို လုံးဝသည်းမခံခြင်း
- ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ နှောင့်ယှက်တိုက်ခိုက်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်တုံ့ပြန်ခြင်းဖြစ်ရပ်တိုင်းကို အစီရင်ခံတိုင်ကြားခြင်း

မေး **ကျွန်ုပ်၏လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်အချို့သည် ပိုအသက်ကြီးသည့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်တစ်ဦးအနီးတွင် အသက်အရွယ်နှင့်ဆိုင်သော မှတ်ချက်များပြောဆိုသည်ကို သတိထားမိသည်။ ဤအပျက်သဘောဆောင်၍ နှောင့်ယှက်တိုက်ခိုက်မှုအနည်းငယ်ဆန်သည့် မှတ်ချက်များကြောင့် ထိုပုဂ္ဂိုလ်တွင် စိတ်အနှောင့်အယှက် ဖြစ်မဖြစ်ကို မသေချာပါ။ တစ်စုံတစ်ခု ပြောလိုက်သင့်သလား။**

ဖြေ သင့်ပါသည်။ ဤမှတ်ချက်များပြောဆိုနေသည့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များကို သင့်စိုးရိမ်မှုများ မျှဝေ၍ ၎င်းတို့ကို ရပ်တန့်ခိုင်းပါ။ ဆန္ဒရှိပါက သင့်မန်နေဂျာ၊ ဥပဒေရေးရာ သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်ရေးရာ အရေးပေါ်ဆက်သွယ်ရေးလိုင်း သို့ ဆက်သွယ်နိုင်သည်။ ဤအခြေအနေသည် အပျက်သဘောဆောင်သည့် အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးလာနိုင်ပြီး ၎င်းသည် လေးစားမှုရှိသော၊ အားလုံးပါဝင်ခွင့်ရှိသော အလုပ်ခွင်တစ်ခု ဖန်တီးရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကတိစကားနှင့် ဆန့်ကျင်နေသည်။

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အားလုံးအတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံသည့် ပတ်ဝန်းကျင်

တင်းကျပ်သော စံနှုန်းများနှင့် ခိုင်ခံ့သော ဘေးကင်းလုံခြုံရေးပရိုဂရမ်တစ်ခုမှ တစ်ဆင့် ဘေးကင်းလုံခြုံသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ထောက်ပံ့ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့ ကတိပြုပါသည်။ Perrigo ၏တည်နေရာတိုင်းတွင် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံ၍ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ထိန်းသိမ်းရန် ရေးဆွဲထားသည့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးပရိုဂရမ်တစ်ခု တည်ဆောက်ပေးသော ဆိုက်လုံခြုံရေးညှိနှိုင်းရေးမှူးတစ်ဦး ရှိပါသည်။

ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို သေချာစေရေးသည် တရားမဝင် မူးယစ်ဆေးများ၊ အရက် သို့မဟုတ် အခြားဆေးဝါးများနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ထုတ်ကုန် အရည်အသွေးကို ထိခိုက်စေနိုင်သော အရာများအသုံးပြုမှု ကင်းစင်ရေးကိုလည်း ဆိုလိုပါသည်။ သတိရှိရှိနေရန်နှင့် ဖြစ်လာနိုင်သော ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ မည်သည့်အန္တရာယ်များကိုမဆို အစီရင်ခံတိုင်ကြားရန် ကျွန်ုပ်တို့ တစ်ဦးချင်းစီတွင် တာဝန်ရှိသည်။ သင့်အလုပ်ကို ဘေးကင်းစွာ လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းကို သက်ရောက်မှု ရှိနိုင်သော ဆေးညွှန်းပါဆေးဝါး သို့မဟုတ် အခြားဆေးဝါးတစ်မျိုးမျိုးကို သောက်သုံးနေပါက သင်၏ လူသားအရင်းအမြစ်ရေးရာ ကိုယ်စားလှယ်နှင့် စကားပြောပါ။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိစေရေးနှင့် နှောင့်ယှက်တိုက်ခိုက်မှုတိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ
- မတူကွဲပြားမှု၊ သာတူညီမျှရှိမှုနှင့် အားလုံးပါဝင်ခွင့်ရရှိရေး မူဝါဒ
- ပတ်ဝန်းကျင်၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး မူဝါဒ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

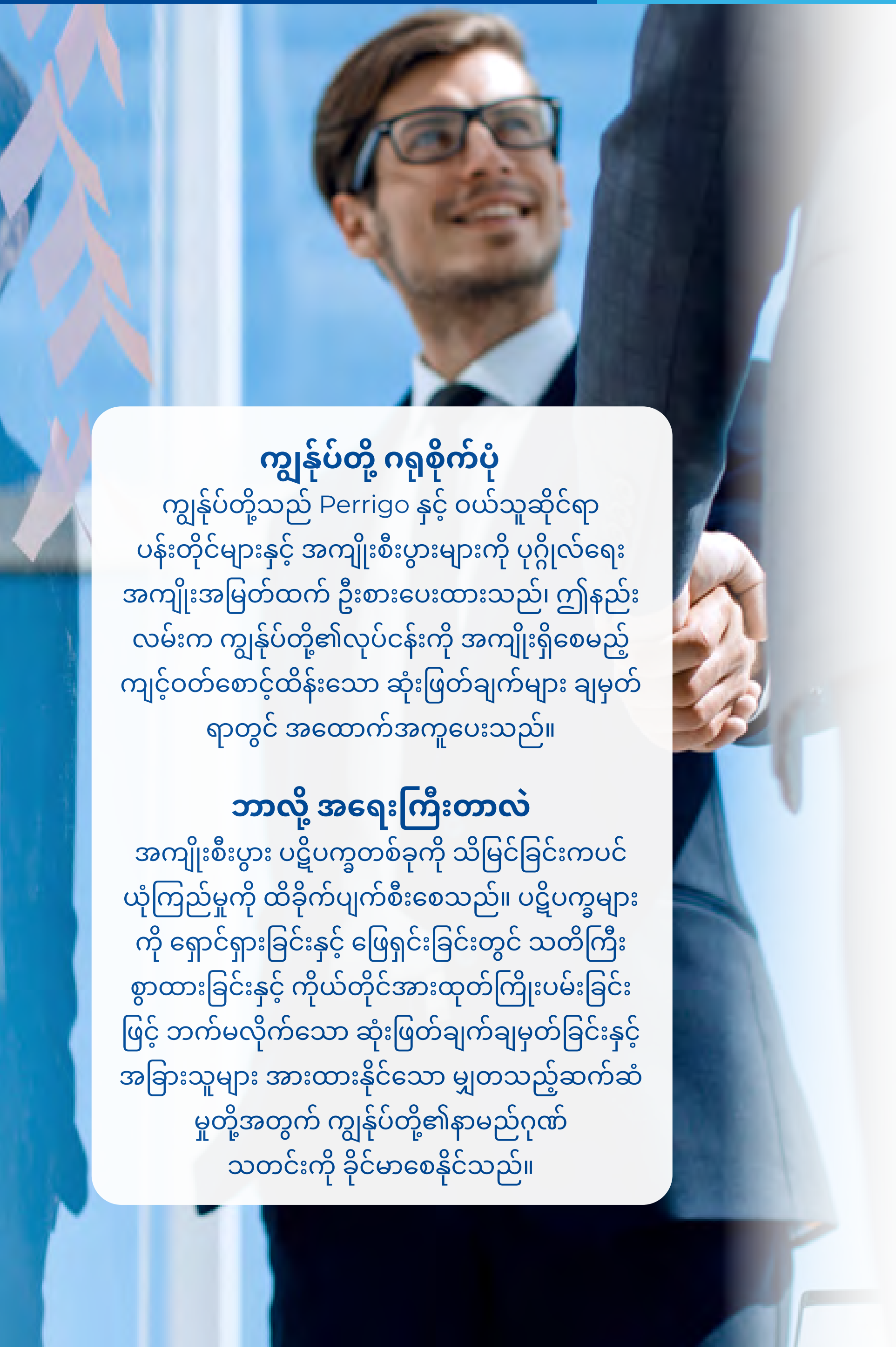
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး



ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် Perrigo နှင့် ဝယ်သူဆိုင်ရာ ပန်းတိုင်များနှင့် အကျိုးစီးပွားများကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အကျိုးအမြတ်ထက် ဦးစားပေးထားသည်၊ ဤနည်းလမ်းက ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းကို အကျိုးရှိစေမည့် ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းသော ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာတွင် အထောက်အကူပေးသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခတစ်ခုကို သိမြင်ခြင်းကပင် ယုံကြည်မှုကို ထိခိုက်ပျက်စီးစေသည်။ ပဋိပက္ခများကို ရှောင်ရှားခြင်းနှင့် ဖြေရှင်းခြင်းတွင် သတိကြီးစွာထားခြင်းနှင့် ကိုယ်တိုင်အားထုတ်ကြိုးပမ်းခြင်းဖြင့် ဘက်မလိုက်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခြင်းနှင့် အခြားသူများ အားထားနိုင်သော မျှတသည့်ဆက်ဆံမှုတို့အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ခိုင်မာစေနိုင်သည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ပတ်သက်မှုများ၊ ငွေရေးကြေးရေးကိစ္စများ သို့မဟုတ် ပြင်ပလုပ်ရှားမှုများက Perrigo ၏အကျိုးစီးပွားများနှင့် ကွဲပြားဆန့်ကျင်နေသော သို့မဟုတ် ကွဲပြားဆန့်ကျင်ပုံရသော အခြေအနေများကို ရှောင်ရှားခြင်း
- အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခတစ်ခုကို သိမြင်သည့်တိုင် ကောင်းစွာဆင်ခြင်နိုင်စွမ်းကို အသုံးချ၍ ရှောင်ရှားခြင်း
- Perrigo ၏ပိုင်ဆိုင်မှု သို့မဟုတ် အချက်အလက် သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီအတွင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ရာထူးနေရာကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အကျိုးအမြတ်အတွက် ဘယ်တော့မှ အသုံးမချခြင်း
- အမှန်တကယ် သို့မဟုတ် ဖြစ်လာနိုင်သော အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများအားလုံးကို ကြိုတင် ထုတ်ဖော်ခြင်း
- Perrigo ၏အကျိုးစီးပွားအတွက် မျှတ၍ ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ခြင်း
- လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်နေသည့် အနေအထားတစ်ခုအဖြစ် မည်သည့်ကုမ္ပဏီ သို့မဟုတ် လူတစ်ဦးထံကမျှ ပေးချေမှုများ၊ အဖိုးအခများ၊ ချေးငွေများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများ တောင်းဆိုခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းမပြုခြင်း
- ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ပတ်သက်မှုများ ပါဝင်စွက်ဖက်လာနိုင်သည့် အခြေအနေများအတွက် သတိရှိခြင်း

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အဖြစ်များသော အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခ ဥပမာများ

- **ပြင်ပ အလုပ်နှင့် ဝန်ဆောင်မှု။** ပြင်ပ အလုပ်များ သို့မဟုတ် အခြားလုပ်ရှားမှုများက ကျွန်ုပ်တို့၏အလုပ်ကို စွက်ဖက်မှုမရှိကြောင်း သေချာစေရန်လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အခကြေးငွေရသည်ဖြစ်စေ မရသည်ဖြစ်စေ၊ Perrigo သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့၏ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီတစ်ခုခုနှင့် လက်ရှိစီးပွားရေးဆက်နွယ်မှုရှိသူ သို့မဟုတ် ရှိလာနိုင်သူတစ်ဦးဦးနှင့် ပြင်ပအလုပ်လုပ်ဆောင်ခြင်းကို ရှောင်ရှားသည်။
- **ငွေရေးကြေးရေးကိစ္စများ။** ကျွန်ုပ်တို့သည် Perrigo ၏ တင်ပို့ရောင်းချသူများ၊ ဝယ်သူများ သို့မဟုတ် ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများထံတွင် ငွေရေးကြေးရေး သို့မဟုတ် အခြား အကျိုးစီးပွားတစ်ခုကို မြှုပ်နှံထားခွင့်မရှိပါ၊ ၎င်းက ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆင်ခြင်နိုင်စွမ်းကို ယုံမှားမကင်းဖြစ်စေသည်ဟူသော အမြင်ကို ဖန်တီးနိုင်သည်။ ခြွင်းချက်များကို Perrigo သို့ တာဝန်ဝတ္တရားများတွင် စွက်ဖက်မှုရှိစေမည်မဟုတ်ကြောင်း သေချာစေရန် ဥပဒေရေးရာမှ ပြန်လည်သုံးသပ်နိုင်သည်။
- **ဆွေမျိုးများနှင့် မိတ်ဆွေများ။** မိတ်ဆွေများ သို့မဟုတ် မိသားစုအပေါ် သစ္စာစောင့်သိမှုများက ကျွန်ုပ်တို့၏ဆင်ခြင်ဆုံးဖြတ်နိုင်စွမ်းအပေါ် မလျော်ကန်သော လွှမ်းမိုးမှုရှိလာနိုင်သည့် အခြေအနေများတွင် မရောက်ရှိစေရန် ရှောင်ရှားသည်။ မိတ်ဆွေများနှင့် မိသားစုကို လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းသည် ဖြစ်လာနိုင်သော အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခ ဥပမာများဖြစ်သည်။ ထိုသို့သော အခြေအနေတိုင်းကို အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ထုတ်ဖော်မှုပုံစံ (Conflict of Interest Disclosure Form) မှတစ်ဆင့် အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရမည်။
- **ပုဂ္ဂိုလ်ရေး သို့မဟုတ် ငွေရေးကြေးရေး ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုများရှိသည့် ရောင်းချသူများ။** ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ရင်းနှီးသော ပုဂ္ဂိုလ်ရေး သို့မဟုတ် ငွေရေးကြေးရေး ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုများရှိသည့် ရောင်းချသူများနှင့် အလုပ်လုပ်သည့်အခါ အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခများကို ရှောင်ရှားရမည်။ ဥပမာ ရောင်းချသူတစ်ဦးက Perrigo ဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏ ဆွေမျိုးအရင်းအချာတစ်ဦးကို ခန့်အပ်ထားပါက ရောင်းချသူနှင့်ပတ်သက်သော မည်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်များတွင်မှ ထိုဝန်ထမ်းကို မပါဝင်စေသင့်ပါ။

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လက်ဆောင်များနှင့် ဖျော်ဖြေမှုတို့တွင် တာဝန်သိခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းအရ ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုများကို တည်ဆောက်ရန်နှင့် ခိုင်မာစေရန် အခွင့်အလမ်းများ ရှာဖွေလျက်ရှိသော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းဆုံးဖြတ်ချက်များအပေါ် လွှမ်းမိုးလာနိုင်သည့် မသင့်လျော်သော လက်ဆောင်များနှင့် ဖျော်ဖြေမှုတို့ကို ကမ်းလှမ်းခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းကို ရှောင်ရှားသည်။ အောက်ပါတို့ကို လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျင့်ပျက်ခြစားမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒကို လိုက်နာသည်၊

- တန်ဖိုးအားဖြင့် မဆိုစလောက်ဖြစ်ပြီး ဖြစ်တောင့်ဖြစ်ခဲ ပေးသည့် လက်ဆောင်များ သို့မဟုတ် ဖျော်ဖြေမှုကိုသာ လက်ခံခြင်း
- မဆိုစလောက်တန်ဖိုးထက် ကျော်လွန်သော မည်သည့်လက်ဆောင်ကိုမဆို ပြန်ပေးခြင်း မဆိုစလောက် တန်ဖိုးရှိသော အရာများ၏ဥပမာများတွင် တန်ဖိုးမကြီးသော ဘောပင်များ၊ ကုမ္ပဏီတံဆိပ် ပါရှိသည့် အိတ် သို့မဟုတ် ကော်ဖီခွက်ကဲ့သို့ အသေးစား အရောင်းမြှင့်တင်ရေးပစ္စည်းများ ပါဝင်သည်
- လက်ရှိ သို့မဟုတ် ဖြစ်လာနိုင်ခြေရှိသော ဝယ်သူများ၊ တင်ပို့ရောင်းချသူများ သို့မဟုတ် ပြင်ပစီးပွားဖက်များထံမှ မည်သည့်ငွေသား သို့မဟုတ် လက်ဆောင်လက်မှတ်များကိုမျှ ထောက်ပံ့ခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းကို ရှောင်ရှားခြင်း
- ဧည့်ဝတ်ကျေပွန်မှုကိုသာ ပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း ဖြစ်သင့်သည်

ရပ်တန့်၍ မေးမြန်းပါ၊ ကမ်းလှမ်းမှုသည် တစ်စုံတစ်ဦး၏ ဆင်ခြင်ဆုံးဖြတ်မှုအပေါ် လွှမ်းမိုးနိုင်ရန် စီစဉ်ထားပုံရပါသလား။ အဖြေသည် ဟုတ်သည်ဆိုပါက ၎င်းကို မပေး သို့မဟုတ် လက်မခံပါနှင့်။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ
- ကမ္ဘာအနှံ့ခရီးသွားလာမှုနှင့် ကုန်ကျစရိတ်ဆိုင်ရာမူဝါဒ
- ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ပညာရှင်များ၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ
- သက်ဆိုင်ရာ ပါဝင်သူများ၏ စီးပွားရေးဆက်ဆံမှုများဆိုင်ရာ မူဝါဒ

ကျွန်ုပ်တို့သည်

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ရန် တာဝန်ရှိသည်

ကျွန်ုပ်တို့သည် ထုတ်ကုန်၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် အရည်အသွေးကို သေချာအောင်လုပ်ဆောင်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်များ၏ ဘေးကင်းစိတ်ချရမှုနှင့် အရည်အသွေးအတွက် ကတိပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ မိသားစုများ၊ မိတ်ဆွေများ၊ ဝယ်သူများနှင့် စားသုံးသူများသည် ဘေးကင်းစိတ်ချရပြီး ထိရောက်သည့် ထုတ်ကုန်တိုင်းကို အားထားနေပါသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ဤကတိစကားကြောင့် ထုတ်ကုန်တိုင်းသည် အမြင့်မားဆုံး အရည်အသွေးရှိလိမ့်မည်ဟု စားသုံးသူများက ယုံကြည်နိုင်သည်။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- တင်ပို့ရောင်းချသူ၏ ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းမှုစံနှုန်းများ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဝယ်ယူမှု မူဝါဒ

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန်များကို အရည်အသွေး အဓိကထားသော ပတ်ဝန်းကျင်တွင် ထုတ်လုပ်ထားကြောင်း သေချာစေခြင်း
- ဈေးကွက်သို့ ကျွန်ုပ်တို့ယူဆောင်လာသမျှ အရာတိုင်းသည် အရည်အသွေးနှင့် ဝယ်သူ ဘေးကင်းစိတ်ချရမှုကို ထိပ်ဆုံးဦးစားပေးအဖြစ် မြှင့်တင်ထားကြောင်း အတည်ပြုခြင်း
- ထုတ်ကုန်၏ဘေးကင်းစိတ်ချရမှု၊ အရည်အသွေးနှင့် မကောင်းသော ဖြစ်ရပ်များအကြောင်း စိုးရိမ်မှုများကို ချက်ချင်း အစီရင်ခံခြင်း
- အရည်အသွေးထိန်းချုပ်မှုများကို ဖြတ်လမ်းလိုက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်များ၏ ဘေးကင်းစိတ်ချရမှုကို ထိခိုက်စေမည့် ဖြတ်လမ်းနည်းများကို ဘယ်တော့မှ အသုံးမပြုခြင်း
- တင်ပို့ရောင်းချသူများသည် ကောင်းမွန်စွာ ထုတ်လုပ်ရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (Good Manufacturing Practices)၊ စည်းမျဉ်းကြပ်မတ်မှုဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များနှင့် သဘောတူညီထားသော လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်အညီ ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန်များကို ထုတ်လုပ်နေကြောင်း သေချာစေရန် ကြီးကြပ်မှုကို ထိန်းသိမ်းခြင်း

မေး **အလုပ်တွင်ရှိနေစဉ် Perrigo ထုတ်ကုန်အသစ်တစ်ခုအတွက် ထုပ်ပိုးမှုနှင့် တံဆိပ်ကပ်ခြင်းတွင် မတော်တဆ အမှားအယွင်းတစ်ခုကို သတိပြုမိခဲ့သည်။ ၎င်းကို မထုတ်မီ ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်က တွေ့ရှိနိုင်မည်ဟု ယူဆ၍ရနိုင်မလား။**

ဖြေ မရပါ။ အမှားအယွင်း သို့မဟုတ် အပြစ်အနာအဆာတစ်ခုကို တစ်ဦးဦးက တွေ့ရှိလိမ့်မည်ဟု ဘယ်တော့မှ မယူဆပါနှင့်။ Perrigo သည် ထိပ်တန်း အရည်အသွေးအာမခံခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များကို တည်ထောင်၍ စောင့်ထိန်းရန် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော်လည်း ဤစံနှုန်းများကို ပြည့်မီစေရန်အတွက် တစ်ဦးဦးက တာဝန်ယူ၍ မပြည့်မီပါက ထိုက်သင့်သော ပြင်ဆင်လုပ်ဆောင်မှုကို လုပ်လိမ့်မည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ မည်သူမျှ မယူဆသင့်ပါ။ သင် တစ်ခုခုကို မြင်တွေ့ပါက တစ်ခုခုပြောပါ။

ကျွန်ုပ်တို့သည် မျှတစွာ ယှဉ်ပြိုင်၍ ထုတ်ကုန်ကို ရိုးသားစွာ အရောင်းမြှင့်တင်သည်

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ပွင့်လင်းသော ပြိုင်ဆိုင်မှုကို မမျှတစွာ အကန့်အသတ်ရှိစေမည့် မသမာသော ပြိုင်ဆိုင်မှု အပြုအမူကြောင့် မဟုတ်ဘဲ မိမိတို့၏ထုတ်ကုန် အရည်အသွေးနှင့်တန်ဖိုးကို အခြေခံ၍ အောင်မြင်မှုရရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် တိကျမှန်ကန်၍ ရှင်းလင်းသော အချက်အလက်များပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်သူများကို ဝယ်ယူမှုဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်စေရန် ကူညီပေးသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

Perrigo ၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းသည် ဤအောင်မြင်မှု၏ အခြေခံအုတ်မြစ် ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့က လျော်ကန်စွာ ပြုမူမှုမရှိကြောင်း သိမြင်ခြင်းနှင့်ပင် ကျွန်ုပ်တို့ဘရန်းအတွက် ထိခိုက်မှုရှိစေနိုင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်များ၏ အရည်အသွေးနှင့် တတ်နိုင်စွမ်းများနှင့် လေးစားလိုက်နာမှုဖြင့် ထုတ်ကုန်များကို ဈေးကွက်ဖြန့်ချိရန် Perrigo ၏ကတိစကားတို့ကို ဝယ်သူများက ယုံကြည်ကြသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- ပုံသေဈေးနှုန်းများကို သဘောတူခြင်း၊ ဈေးပြိုင်တင်သွင်းခြင်းများကို အကြံအဖန်လုပ်ခြင်း၊ ဈေးကွက်ကို ခွဲဝေယူခြင်း သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းအပိုင်းတစ်ခုကို သပိတ်မှောက်ခြင်းကဲ့သို့ မျှတသော ဈေးကွက်အား အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေမည့် မည်သည့်သဘောတူညီချက်ကိုမျှ မပါဝင်ခြင်း
- မျှတမှုမရှိသော ဈေးနှုန်းများကို ဘယ်တော့မှ မသတ်မှတ်ခြင်း
- ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများနှင့်ပတ်သက်သော မှားယွင်းဖော်ပြချက်မျိုး ဘယ်တော့မှ မပြုလုပ်ခြင်း
- ထပ်ဆင့်ရောင်းချသည့် ဈေးနှုန်းများကို ပြင်ဆင်ခြင်း သို့မဟုတ် စီးပွားဖက်တစ်ဦးကို ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝယ်ယူစေခြင်းကို ဘယ်တော့မှ မပြုလုပ်ခြင်း
- ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ထုတ်ကုန်များအကြောင်း တိကျမှန်ကန်မှုမရှိသော သို့မဟုတ် ချိုးနှိမ်သော ပြောဆိုချက်များ ဘယ်တော့မှ မပြုလုပ်ခြင်း
- ဖြောင့်မတ်မှန်ကန်စွာ အရောင်းမြှင့်တင်၍ အသိပညာပေးခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန်များကို ရိုးသားစွာ ဈေးကွက်ဖြန့်ချိခြင်း
- ထုတ်ကုန်များနှင့်ပတ်သက်သော ဆက်သွယ်မှုများသည် ရိုးသား၊ ရှင်းလင်းပြီး တံဆိပ်များကိုခွင့်ပြုချက်ပေးသည့်ကိစ္စများနှင့်ပတ်သက်သည့် ဆက်ဆံရေးတွင်လည်း ထိုကဲ့သို့ ကိုက်ညီစေခြင်း
- ထုတ်ကုန်များကို ခွင့်ပြုချက်မရရှိထားသည့် သုံးစွဲမှုများအတွက် အရောင်းမြှင့်တင်မှုများ ဘယ်တော့မှ မပြုလုပ်ခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်၏ ထုပ်ပိုးမှုနှင့် အရောင်းမြှင့်တင်ရေး ပစ္စည်းများသည် ရှင်းလင်း၊ မှန်ကန်၍ မျှတမှုရှိကြောင်း သေချာစေခြင်း

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

မေး **ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်များ၏ ဈေးနှုန်းသတ်မှတ်ချက်ကို နှိုင်းယှဉ်ပေးနိုင်မလားဟု ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီတစ်ခုမှ အရောင်းမန်နေဂျာတစ်ဦးက ဆိုလာခဲ့လျှင် ဘာလုပ်သင့်သလဲ။**

ဖြေ မလုပ်ပေးနိုင်ကြောင်း ပြောပါ။ ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန် ဈေးသတ်မှတ်ချက်များ၊ စာချုပ်သတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဗျူဟာများကို ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများနှင့် ဘယ်တော့မှ မဆွေးနွေးပါနှင့်။ မေးလာသည့်**မည်သူ့ကိုမဆို**၎င်းအချက်ကို ရှင်းလင်းစွာ ပြသသင့်ပြီး ထိုစကားပြောဆိုမှုအကြောင်း ဥပဒေရေးရာသို့ အစီရင်ခံတင်ပြပါ။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ
- မျှတသော ယှဉ်ပြိုင်မှုနှင့် စီးပွားရေးလက်ဝါးကြီးအုပ်မှုတိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ
- ဆိုရှယ်မီဒီယာ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် အမေးများသည့် မေးခွန်းများ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် တာဝန်ယူတတ်သော ကတိစကားနှင့်ညီသည့် အပြုအမူဖြင့် လုပ်ဆောင်သော စီးပွားဖက်များကို ဂရုတစိုက် ရွေးချယ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ၊ ဥပဒေနှင့်အညီ လည်ပတ်လုပ်ဆောင်ရန် မြှုပ်နှံလုပ်ဆောင်လျက်ရှိသလို မိမိတို့၏စီးပွားဖက်များထံမှလည်း အလားတူ မျှော်လင့်ပါသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

တတိယပုဂ္ဂိုလ်စီးပွားဖက်များ၏ လုပ်ရပ်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများနှင့် နာမည်ဂုဏ်သတင်းအပေါ် သိသာထင်ရှားစွာ သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည်။ ၎င်းတို့၏လုပ်ရပ်များအတွက် ကျွန်ုပ်တို့ တာဝန်ယူရနိုင်သည့် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်စား လုပ်ဆောင်နေသည့် တတိယပုဂ္ဂိုလ်များအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့စောင့်ထိန်းသည့် စံနှုန်းများနှင့်တူညီစွာ လိုက်နာပေးရန် သေချာစေရသည်။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- စာချုပ်များ ချုပ်ဆိုင်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဝယ်ယူမှု မူဝါဒ
- တင်ပို့ရောင်းချသူ၏ ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းမှုစံနှုန်းများ
- အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- တူညီသော တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် ကျင့်ဝတ်များရှိသည့် တတိယပုဂ္ဂိုလ်များကို ရွေးချယ်ခြင်း
- အရင်းအမြစ် ဆန်းစစ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်အတွင်း လက်ရှိနှင့် ဖြစ်လာနိုင်သော တင်ပို့ရောင်းချသူများအား မျှတစွာ ဆက်ဆံခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ တတိယပုဂ္ဂိုလ်များအား ဂရုတစိုက် စစ်ဆေး၊ ရွေးချယ်၍ စီမံခန့်ခွဲခြင်း
- မျှော်မှန်းချက်များအား တတိယပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ရှင်းလင်းစွာ ဆက်သွယ်ပြောဆိုခြင်း
- တတိယပုဂ္ဂိုလ်များကို ရွေးချယ်ရန် လွတ်လပ်၊ မျှတ၍ ပွင့်လင်းမြင်သာသော လုပ်ငန်းစဉ်များအသုံးပြုခြင်း
- ဝယ်ယူခြင်းနှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်းခြင်း ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အသိပေးရန် ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျ၍ ဘက်မလိုက်သော အချက်အလက်များ အသုံးပြုခြင်း

မေး **ကမ်ပိန်းလှုပ်ရှားမှုတစ်ခုအတွက် ပိုစတာအချို့နှင့် အွန်လိုင်းကြော်ငြာများဖန်တီးရန် ဈေးကွက်ဖြန့်ချိရေးကုမ္ပဏီတစ်ခုကို ရွေးချယ်ရန် လိုအပ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် စီစဉ်ထားသည်ထက် နောက်ကျနေသည့်အတွက် ယခင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင် ကျွန်ုပ်အလုပ်လုပ်ခဲ့ဖူးသည့် ယုံကြည်ရသော ရောင်းချသူကို ငှားရမ်းရန် စဉ်းစားနေသည်။ ထိုရောင်းချသူကို ကျွန်ုပ်ကောင်းစွာ သိသည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ နောက်ဆုံးရက်သတ်မှတ်ချက်များ ပြည့်မီစေရန် ရွေးချယ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို အမြန်ဖြတ်လမ်းနည်းဖြင့် လုပ်ဆောင်၍ရနိုင်မလား။**

ဖြေ မရပါ။ မှန်ကန်သော တတိယပုဂ္ဂိုလ် ရွေးချယ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို ကျော်၍ အဆင်မပြေပါ။ ဤကုမ္ပဏီနှင့် သင့်တွင် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးရှိနိုင်သည့်တိုင် ၎င်းက Perrigo ၏စံသတ်မှတ်ချက်များ၊ တန်ဖိုးများ နှင့် လုပ်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များကို ပြည့်မီခြင်း ရှိမရှိကို Perrigo မှ စစ်ဆေးရန် လိုအပ်သည်။

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့သည်

လုပ်ငန်းအတွင်း ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ရန် တာဝန်ရှိသည်

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် ယုံကြည်မှုတို့ကို အခြေခံ၍ ဆက်ဆံရေးများတည်ဆောက်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ဘရန်း၏ အားသာချက်ပေါ်တွင် လုပ်ငန်းကို အောင်မြင်မှုရစေသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းအတွက် မည်သည့် မလျော်ကန်သည့် ပေးချေမှုများ၊ မက်လုံးများ သို့မဟုတ် လက်ဆောင်များကိုမျှ ကမ်းလှမ်းခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း ဘယ်တော့မှ မလုပ်ပါ။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏လုပ်ငန်းကို ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ လုပ်ဆောင်၍ အကျင့်ပျက်ခြစားမှုကင်းစင်စေရန် တာဝန်ရှိသလို ၎င်းအတွက် ကတိပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဥပဒေများကို သေချာစွာ လိုက်နာခြင်းဖြင့် မိမိတို့၏တန်ဖိုးထားမှုများကို အသက်ဝင်စေသည်။ မည်သည့်အကျိုးအမြတ်ပမာဏကမျှ ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးထားမှုများဖြင့် ရင်းရန် မထိုက်တန်ပါ။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- တံစိုးလက်ဆောင်များ သို့မဟုတ် မသမာကြေးများ ကမ်းလှမ်းခြင်း၊ ကတိပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း ဘယ်တော့မှ မလုပ်ခြင်း
- လုပ်ရပ်အပြုအမူတစ်ခု မှားနေလျှင်တောင်ပင် ၎င်းကိုရှောင်ရှားရန် အစိုးရအရာရှိများ သို့မဟုတ် အခြားသူများနှင့် ဆက်ဆံသည့်အခါ သတိရှိခြင်း
- ပေးချေမှုအားလုံးကို အသေးစိတ်ဖော်ပြပြီး ငွေများကို ဥပဒေနှင့်မညီသော ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် အသုံးမပြုစေရန် တိကျမှန်ကန်၍ ပြည့်စုံသော မှတ်တမ်းများ ထားရှိခြင်း
- တတိယပုဂ္ဂိုလ်ကို အသုံးပြု၍ မလျော်ကန်သည့် ပေးချေမှုများ ဘယ်တော့မှ မပြုလုပ်ခြင်း
- ထုတ်ကုန်များ ဖန်တီးခြင်း၊ ထုတ်လုပ်ခြင်းနှင့် အရောင်းမြှင့်တင်ခြင်းတွင် ညွှန်ကြားထားသည့် ဥပဒေနှင့်အညီ အသိပညာပေးခြင်း အခြေအနေများ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်များအတွက် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ (HCPs) နှင့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု အဖွဲ့အစည်းများ (HCOs) အား ချိတ်ဆက်ခြင်း
- လွှဲပြောင်းစာများအတွက် HCPs များကို မည်သည့်မက်လုံးမှ မပေးခြင်း
- HCPs များ၊ အစိုးရအရာရှိများနှင့် HCOs များထံသို့ ထောက်ပံ့ပေးသည့် လက်ဆောင်များ၊ ဖျော်ဖြေမှုနှင့် အစားအသောက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ လမ်းညွှန်ချက်ကို လိုက်နာခြင်း
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေးစားလိုက်နာမှုနှင့် ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှုရေးရာ သို့မဟုတ် ဥပဒေရေးရာထံမှ လမ်းညွှန်မှု တောင်းခံခြင်း
- မလျော်ကန်သော ပေးချေမှုဖြစ်လာနိုင်ခြေ သို့မဟုတ် သံသယရှိဖွယ် တစ်စုံတစ်ရာအကြောင်း မည်သည့်စိုးရိမ်မှုများကိုမဆို ပြောဆိုရပ်တည်၍ အစီရင်ခံတိုင်ကြားခြင်း

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

"အစိုးရ အရာရှိ"ဆိုသည်ကို သိရှိနားလည်ခြင်း

အစိုးရအရာရှိတစ်ဦး ဆိုသည်မှာ အစိုးရဆိုင်ရာ ရာထူးတစ်ခုတွင် လုပ်ဆောင်နိုင်သည့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်နိုင်သည့် မည်သူမဆို ပါဝင်သည်။ ဤတွင် တရားသူကြီးများ၊ အစိုးရဌာနများ သို့မဟုတ် တက္ကသိုလ်များမှဝန်ထမ်းများ၊ သံတမန်များ၊ နိုင်ငံရေးသမားများ၊ ရုံးအတွက် အရာရှိလောင်းများနှင့် ၎င်းတို့၏ဝန်ထမ်းများ၊ နိုင်ငံရေးပါတီများ၏ဝန်ထမ်းများ၊ ရဲ သို့မဟုတ် စစ်တပ်တို့ ပါဝင်နိုင်သည်။ ၎င်းက အစိုးရအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ၏ ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် အများစုကို အစိုးရပိုင် သို့မဟုတ် အစိုးရထိန်းချုပ်ထားသော ပုဂ္ဂလိက ကုမ္ပဏီများ၏ဝန်ထမ်းများကိုလည်း ရည်ညွှန်းသည်။ အစိုးရအာဏာကို ကျင့်သုံးသော အစိုးရအတွက် လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခု စွမ်းဆောင်ပေးသော ပုဂ္ဂိုလ်များသည်ပင် အစိုးရအရာရှိ ဖြစ်သည်။

အစိုးရဆေးရုံများ သို့မဟုတ် အစိုးရ ဦးစီးသည့်ဆေးဆိုင်များ၊ အစည်းအရုံးများ သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းများကဲ့သို့ အခြားအဖွဲ့အစည်းများတွင် အလုပ်လုပ်သည့် HCPs များကိုလည်း အစိုးရအရာရှိများအဖြစ် ယူဆနိုင်ကြောင်း မှတ်သားထားပါ။

မေး

ကျွန်ုပ်သည် အလားအလာအလွန်ကောင်းသော ဈေးကွက်အသစ်တစ်ခုတွင် အလုပ်လုပ်နေသည်။ ဧရိယာအတွင်း ဆေးဆိုင်အနည်းငယ်၏ပိုင်ရှင်ကို ညစာစားရန် ခေါ်ထုတ်ခြင်းဖြင့် ဆက်ဆံရေးများတည်ဆောက်ကြည့်ရန် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်တစ်ဦးက အကြံပေးသည်။ ထိုသို့ပြုလုပ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ကို ခွင့်ပြုထားပါသလား။

ဖြေ

ခွင့်မပြုထားပါ။ ဤဖြစ်နိုင်ခြေတွင် မရနိုင်ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် HCP သို့မဟုတ် HCO သို့ ဖော်ရွေပျူငှာမှုပေးသည့်အခါ သတိထားရမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းကို အချက်အလက်ဆိုင်ရာ၊ အသိပညာပေးခြင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် သိပ္ပံဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများနှင့် တင်ပြမှုများဖြင့် ဆက်သွယ်ရာတွင်သာ ကမ်းလှမ်းခြင်းဖြစ်ရမည်။ ထောက်ပံ့ပေးသည့်အခါတောင်မှ ဖော်ရွေပျူငှာမှုသည် ပွဲအစီအစဉ် အချိန်နှင့် အလွန်နီးကပ်ချိန်ဖြစ်ရမည်၊ မလျော်ကန်သော အကျိုးအမြတ်တစ်ခုကို ရယူရန် သို့မဟုတ် လွှမ်းမိုးရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ပေးခြင်း မဖြစ်ရပါ။ ဤအနေအထားများနှင့်ကိုက်ညီသော ဖြစ်တောင့်ဖြစ်ခဲအခြေအနေမျိုးတွင် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်သည့်နိုင်ငံများအတွင်း ဖော်ရွေပျူငှာမှုဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များကို ကျင့်သုံးနိုင်ပြီး ၎င်းကန့်သတ်ချက်များကို ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒအတွင်း တွေ့ရှိနိုင်သည်။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ
- ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ပညာရှင်များ၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ
- ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ၊ ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ချိတ်ဆက်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်
- ကမ္ဘာအနှံ့ခရီးသွားလာမှုနှင့် ကုန်ကျစရိတ်ဆိုင်ရာမူဝါဒ
- စာချုပ်များ ချုပ်ဆိုင်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာအနှံ့တွင် **လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရသည့် စည်းမျဉ်းများကို သိရှိပါသည်**

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာပေါ်ရှိ မိမိတို့လုပ်ငန်းလုပ်နေသည့် နေရာတိုင်းတွင် ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုဖြင့် လုပ်ဆောင်ပြီး အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကုန်သွယ်မှုကို အုပ်ချုပ်စီမံသည့် ဥပဒေအရ လိုက်နာရမည့်အရာများကို ပြည့်မီပါသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်လုပ်သည့် နိုင်ငံတစ်ခုချင်းစီတွင် တမူထူးခြားသည့် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် စိုးရိမ်စရာများ အသီးသီးရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများကို သေချာစွာ လိုက်နာရင်းဖြင့် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ရန် မတူညီသည့်ချဉ်းကပ်နည်းများကို တွေးထားရမည်။ တရားမဝင် သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်မညီသော လုပ်ရှားမှုများတွင် ပါဝင်ကြောင်း ထင်မြင်ခံရလျှင်ပင် Perrigo ကို တရားစွဲဆိုခံရနိုင်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းအပေါ် ပြင်းထန်သည့် သက်ရောက်မှု ရှိလာစေနိုင်သည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန်များကို တန်ဖိုးသတ်မှတ်ခြင်း၊ တံဆိပ်ကပ်ခြင်းနှင့် ဈေးကွက်ဖြန့်ချိခြင်းအတွက် သွင်းကုန်နှင့် ပို့ကုန်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာခြင်း
- ဥပဒေအရ ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်းများကို မသိရှိဘဲ နိုင်ငံတကာနယ်စပ်များအနှံ့ ဝန်ထမ်းစုဆောင်းခြင်း၊ ဈေးကွက်ဖြန့်ခြင်းနှင့် ဖြန့်ဖြူးခြင်းတို့အပါအဝင် စီးပွားရေးလုပ်ခြင်းမျိုး ဘယ်တော့မှ မလုပ်ခြင်း
- အမေရိကန်နိုင်ငံနှင့် ဥရောပသမဂ္ဂ၏ ကုန်သွယ်မှုပိတ်ပင်မိန့် သို့မဟုတ် ပိတ်ဆို့အရေးယူမှုစာရင်းတွင် ပါရှိသည့် မည်သူ့ကိုမဆို ဈေးကွက်ဖြန့်ခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းတို့ ဘယ်တော့မှမလုပ်ခြင်း
- လိမ်လည်မှု၊ မမှန်မကန် ပြောဆိုမှုများ၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု သို့မဟုတ် အခြား တရားမဝင် အပြုအမူတို့အတွက် သတိရှိရှိ နေခြင်း
- တတိယပုဂ္ဂိုလ်သည် ကုန်သွယ်မှုပိတ်ဆို့အရေးယူခံရခြင်းမရှိကြောင်း သေချာစေရန် ထိုက်သင့်သလို စိစစ်ဆောင်ရွက်ခြင်း
- အစိုးရဘက်မှ ဝယ်သူများနှင့် အလုပ်လုပ်ရသည့်အခါ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပိုမိုတင်းကျပ်သော စည်းကမ်းချက်များအောက်တွင် အလုပ်လုပ်ကြောင်း သေချာစေခြင်း

မေး **ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန်ကို ဖြန့်ဖြူးလိုသည့် ဝယ်ယူသူအသစ်က ကျွန်ုပ်ထံ ဆက်သွယ်လာသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းမလုပ်ဖူးသေးသော နိုင်ငံတစ်ခု ဖြစ်နေသည်။ ထိုဝယ်ယူသူက ကုန်သွယ်မှုဆိုင်ရာကန့်သတ်ထိန်းချုပ်မှုများ ရှင်းလင်းခြင်း ဟုတ်မဟုတ်ကို မည်သို့ သိနိုင်မလဲ။**

ဖြေ စိစစ်ဆောင်ရွက်စစ်ဆေးခြင်း အဆင့်များကို လုပ်ဆောင်ခြင်းအတွက် နေရာတကျ လုပ်ငန်းစဉ်များရှိသည့် ဥပဒေရေးရာနှင့် မေးမြန်းဆောင်ရွက်ပါ။ ကုန်သွယ်မှု ပိတ်ဆို့အရေးယူမှုများ ရှိမရှိ သင်သိလိုသည့်အတွက်သာမက ပို့ကုန် သို့မဟုတ် သွင်းကုန်ဆိုင်ရာ စိုးရိမ်မှုများရှိမရှိကိုပါ ဥပဒေရေးရာက ပြန်လည်သုံးသပ်ပေးမည်ဖြစ်သည်။ ပို့ကုန် သို့မဟုတ် သွင်းကုန်ဆိုင်ရာ ထိန်းချုပ်မှုများအား ချိုးဖောက်ခြင်း၊ ကုန်သွယ်မှု ပိတ်ဆို့အရေးယူခြင်းများနှင့် သပိတ်မှောက်ခြင်းများသည် ပြင်းထန်သော ဒဏ်ကြေးများ၊ ခွင့်ပြုချက်ပါမစ်များ ပြန်သိမ်းခံရခြင်း သို့မဟုတ် ထောင်ဒဏ်အထိပါ ကျခံရနိုင်သည်။ ၎င်းတို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းကိုလည်း ထိခိုက်ပျက်စီးစေနိုင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာဆက်ဆံရေးများကို မှန်ကန်သည့်နည်းလမ်းဖြင့် တည်ဆောက်၍ ကမ္ဘာအနှံ့တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းလိုသည်။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဝယ်ယူမှု မူဝါဒ
- ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ပညာရှင်များ၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ
- အန္တရာယ်များသည့် နိုင်ငံများရှိ တတိယပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ချိတ်ဆက်ခြင်းအတွက် လုပ်ငန်းစဉ်များ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီရှယ်ယာများကို တရားမဝင်ရောင်းဝယ်ခြင်း (insider trading) ကို တားမြစ်ထားသည်

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် လူသိရှင်ကြား မထုတ်ပြန်ထားသည့် ကုန်ပစ္စည်းအချက်အလက်များတွင် မျှဝေခြင်း သို့မဟုတ် ရောင်းဝယ်ခြင်းတို့၌ ချိတ်ဆက်ပါဝင်ခြင်းမရှိသလို ထိုသို့လုပ်ရပ်များသည် မျှတမှုမရှိဘဲ တရားမဝင်ဖြစ်ကြောင်း နားလည်ထားသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ကုမ္ပဏီရှယ်ယာများကို တရားမဝင်ရောင်းဝယ်ခြင်း (Insider trading) သည် ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီ၊ တရားမဝင် ဖြစ်ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ထိခိုက်စေပါလိမ့်မည်။ ကျွန်ုပ်တို့ထံ အပ်နှံထားသည့် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို ကာကွယ်ပေးခြင်းဖြင့် ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကတိစကားအတိုင်း လုပ်ဆောင်ပေးပါသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- ကုန်ပစ္စည်းနှင့် လူသိရှင်ကြားမထုတ်ပြန်ထားသည့် အချက်အလက်များအား ပိုင်ဆိုင်ထားချိန်အတွင်း စတော့ရှယ်ယာများ သို့မဟုတ် ရွေးချယ်စရာများကဲ့သို့ အစုရှယ်ယာများကို ဝယ်ယူခြင်း သို့မဟုတ် ရောင်းချခြင်း ဘယ်တော့မှ မပြုလုပ်ခြင်း
- မည်သည့်အတွင်းပိုင်း အချက်အလက်များကိုမဆို လူသိရှင်ကြား သိရှိနိုင်ပြီးမှသာ အစုရှယ်ယာများအား ဝယ်ယူခြင်း သို့မဟုတ် ရောင်းချခြင်း
- မိသားစုဝင်များ၊ မိတ်ဆွေများ သို့မဟုတ် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအပါအဝင် Perrigo ပြင်ပမှ မည်သူ့ထံမဆို အတွင်းပိုင်း အချက်အလက်များ ဘယ်တော့မှ မမျှဝေခြင်း
- အတွင်းပိုင်း အချက်အလက်များကို မတော်တဆ ထုတ်ဖော်မိခြင်းမှ ကာကွယ်ပေးခြင်း
- ကုန်သွယ်မှုကို ပိတ်ပင်ခံရသည့်အခါ "blackout" ကာလများကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း

မေး

မကြာသေးမီက ညစာစားပွဲပါတီတစ်ခုတွင် Perrigo က ဆန်းသစ်သော ထုတ်ကုန်တစ်ခုကို ဈေးကွက်သို့ ယူဆောင်လာတော့မည်ဖြစ်ကြောင်း မိတ်ဆွေတစ်ဦးကို ပြောခဲ့မိသည်။ ကျွန်ုပ်၏မိတ်ဆွေက မေးခွန်းအချို့ မေးမြန်းခဲ့ပြီး ထိုညအပြီးတွင် Perrigo ရှယ်ယာအချို့ကို ဝယ်ယူရန် စဉ်းစားမည်ဟု ပြောလာခဲ့သည်။ ၎င်းက ပြဿနာ ရှိပါသလား။

ဖြေ

ရှိပါသည်။ သင်သည် "ကုန်ပစ္စည်း" အချက်အလက်များကို မည်သူ့ကိုမှ — ရင်းနှီးသော မိသားစုနှင့် မိတ်ဆွေများကိုပင် မမျှဝေသင့်ပါ။ အတွင်းပိုင်း အချက်အလက်များကို ထုတ်ဖော်ခြင်းကို "သတင်းပေးခြင်း" ဟုယူဆရပြီး ၎င်းက သင်၊ သင့်မိတ်ဆွေနှင့် Perrigo အတွက် သိသာထင်ရှားသည့် အန္တရာယ် ဖြစ်လာစေနိုင်သည်။ ဤဖြစ်ရပ်မျိုးတွင် ဥပဒေရေးရာသို့ ချက်ချင်း အစီရင်ခံပါ။

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကုန်ပစ္စည်း သို့မဟုတ် အတွင်းပိုင်း အချက်အလက်များကို နားလည်ခြင်း

ကုန်ပစ္စည်းဆိုင်ရာ အတွင်းပိုင်းအချက်အလက်များသည် လူသိရှင်ကြားထုတ်ပြန်လိုက်လျှင် ကုမ္ပဏီ၏စတော့ရှယ်ယာကို ဝယ်ယူမည့် သို့မဟုတ် ရောင်းချမည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတိုင်းကို သက်ရောက်မှုရှိစေနိုင်သည့် အချက်အလက်များဖြစ်သည်။ အတွင်းပိုင်းအချက်အလက် ဥပမာများတွင် အောက်ပါတို့ပါဝင်သည်၊

- ကုမ္ပဏီနှင့် ဈေးကွက် မျှော်မှန်းချက်များ
- ဘဏ္ဍာရေး ရလဒ်များ၊ ကုန်ကျစရိတ် ခန့်မှန်းခြေများနှင့် ကြိုတင်ခန့်မှန်းချက်များ
- စတင်ဖြန့်ဖြူးခြင်းများနှင့် ခွင့်ပြုချက်များကဲ့သို့ သိသာထင်ရှားသည့် ထုတ်ကုန်ဆိုင်ရာ ပွဲအစီအစဉ်များ
- ပူးပေါင်းခြင်းများ နှင့် လွှဲပြောင်းရယူခြင်းများကဲ့သို့ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးမှု အစီအစဉ်များနှင့် ငွေကြေးလွှဲပြောင်းမှုများ
- စည်းမျဉ်းဆိုင်ရာ၊ ဥပဒေရေးရာ သို့မဟုတ် လေးစားလိုက်နာမှုဆိုင်ရာ စုံစမ်းမေးမြန်းခြင်းများနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- Insider Trading နှင့် အစုရှယ်ယာ ရောင်းဝယ်ခြင်းများဆိုင်ရာ မူဝါဒ
- ဆိုရှယ်မီဒီယာ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် အမေးများသည့် မေးခွန်းများ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့သည် လျှို့ဝှက်ထားရှိရမည့် သတင်းအချက်အလက်များကို ကာကွယ်ပေးထားသည်

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့၏ ယုံကြည်ရသည့် တစ်ကိုယ်ရေသုံး ထုတ်ကုန်များမှတစ်ဆင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဘဝများကို ဖန်တီးပေးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏ လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် ကုန်ပစ္စည်း အချက်အလက်များကို ထုတ်ဖော်ခံရခြင်း သို့မဟုတ် တလွဲအသုံးချခြင်းမှ ကာကွယ်ထားရှိသည့်အတွက် အရည်အသွေးပြည့်ဝ၍ တွက်ခြေကိုက်သည့် နည်းလမ်းများကို ပေးနိုင်သည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

တာဝန်ယူခြင်းဆိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့ နေ့စဉ်ထိတွေ့နေရသည့် လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် ကုန်ပစ္စည်း အချက်အလက်များကို ကာကွယ်ပေးခြင်းဖြစ်သည်။ ၎င်းက သုတေသန ဖြစ်စေ၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာများ၊ ထုတ်ကုန်များ သို့မဟုတ် တတိယပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဆက်နွယ်နေလျှင်ဖြစ်စေ ကျွန်ုပ်တို့က ဂရုတစိုက် စောင့်ရှောက်ကာကွယ်ရမည်။ လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် အချက်အလက်များကို တလွဲအသုံးချပါက ကျွန်ုပ်တို့၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ဆိုးရွားစွာ ထိခိုက်စေနိုင်ပြီး ဝယ်သူများနှင့် စီးပွားဖက်များကို ကျွန်ုပ်တို့အပေါ် ယုံကြည်မှု ပျောက်ဆုံးသွားစေနိုင်သည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် အချက်အလက်များကို ဥပဒေနှင့်ညီသော လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် သီးသန့် အသုံးပြုခြင်း
- လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် အချက်အလက်များကို ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ဘယ်တော့မှ မထုတ်ဖော်ခြင်း
- လုံခြုံစိတ်ချရသော သိမ်းဆည်းမှုနှင့် အချက်အလက်ဆိုင်ရာ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များအသုံးပြု၍ လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် အချက်အလက်များကို ကာကွယ်ရန် လိုအပ်သည့်အဆင့်များအားလုံးကို လုပ်ဆောင်ခြင်း
- လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် အချက်အလက်များကို ကိုင်တွယ်သည့် ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ထိုက်သင့်သော လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးခြင်းကို ရယူပြီးကြောင်း သေချာစေခြင်း
- ထိန်းသိမ်းကာကွယ်ထားသည့် စက်ပစ္စည်းများနှင့် ဆာဗာများတွင် လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် အချက်အလက်များအားလုံးကို လုံခြုံအောင်ထားရှိခြင်း
- လျှို့ဝှက်ထားရှိသည့် အချက်အလက်များကို လူတစ်ဦး၏ တာဝန်ပေးအပ်ခံရသည့် အခန်းကဏ္ဍအတွင်း ဥပဒေနှင့်ညီသော လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ရည်ရွယ်ချက်များအတွက်သာ ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုခြင်း၊ အသုံးပြုခြင်း သို့မဟုတ် ထုတ်ဖော်ခြင်း

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

“လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များ”ဆိုသည်မှာ မည်သည့်အရာများဖြစ်နိုင်မလဲ သိရှိခြင်း

လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များတွင် အချို့သော လုပ်ငန်းအချက်အလက်များ၊ အရောင်းအဝယ်လျှို့ဝှက်ချက်များနှင့် အခြား ကုန်ပစ္စည်းဆိုင်ရာ Perrigo ဒေတာများ ပါဝင်နိုင်သည်။ ဥပမာအချို့၏စာရင်းတစ်ခု ရှိပါသည်၊

- ဝယ်သူစာရင်းများ
- ငွေကြေးဆိုင်ရာ အကောင့်များနှင့် ရှင်းတမ်းများ
- တင်ပို့ရောင်းချသူနှင့် တတိယပုဂ္ဂိုလ်စာရင်းများ
- အလုပ်ခန့်အပ်သည့် စာချုပ်များ သို့မဟုတ် သဘောတူညီချက်များ
- လုပ်ဆောင်မှု လက်စွဲစာအုပ်များ သို့မဟုတ် အခြား လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လျှို့ဝှက် စာရွက်စာတမ်းများ
- ဈေးကွက်နှင့် အရောင်းမြှင့်တင်ရေး အစီအစဉ်များ
- ဖြစ်လာနိုင်သော လက်လွှဲရယူမှုများ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ သို့မဟုတ် ပူးပေါင်း လုပ်ဆောင်မှုများနှင့် ပတ်သက်သော အချက်အလက်များ

မေး

ကျွန်ုပ်၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်အသစ်သည် ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီတစ်ခုမှ ထွက်လာသူဖြစ်သည်။ သူ၏ ယခင်ကုမ္ပဏီက ကျွန်ုပ်တို့၏ အားအကောင်းဆုံးထုတ်ကုန်တစ်ခုနှင့် ပြိုင်ဆိုင်နိုင်မည့် ဆေးဝါးကုထုံးအသစ်တစ်ခုကို စတင်ထုတ်ပြန်ရန် စီစဉ်နေသည်ဟု ပြောသည်။ သူ့တွင် ထုတ်ကုန်အသစ်အတွက် အလုပ်ရှင်ဟောင်း၏ လူမသိသေးသော ဈေးနှုန်းသတ်မှတ်ချက်နှင့် ဈေးကွက်ဗျူဟာ အစီအစဉ်များ ရှိကြောင်းကိုလည်း ပြောသည်။ ဤအချက်အလက်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏နောက်လာမည့် ဈေးကွက်ဗျူဟာများနှင့် ဈေးနှုန်းသတ်မှတ်ချက်ကို ရေးဆွဲရာတွင် အလွန်ပင် အထောက်အကူရှိပါလိမ့်မည်။ ဘာလုပ်သင့်သလဲ။

ဖြေ

ဤကိစ္စကို သင့်ခေါင်းဆောင် သို့မဟုတ် ဥပဒေရေးရာသို့ ချက်ချင်းအစီရင်ခံပါ။ ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများထံမှ လူမသိသေးသော အချက်အလက်များကို ဘယ်တော့မှ အသုံးမချသင့်ပါ။ ဤအချက်အလက်များကို အသုံးပြုခြင်းသည် ကျင့်ဝတ်နှင့်မညီသည့်အပြင် ဥပဒေကိုပါ ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပါလိမ့်မည်။ ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများ သို့မဟုတ် တတိယပုဂ္ဂိုလ်များထံမှ လာသည့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များသည် အလုပ်ရှင်ဟောင်း၏တစ်ဦးတည်းပိုင်ဆိုင်မှုဖြင့် ရှိနေသင့်သော လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို ဘယ်တော့မှ ယူဆောင်လာခြင်း သို့မဟုတ် ထိန်းသိမ်းထားခြင်း ပြုလုပ်၍မရပါ။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- ဥရောပသမဂ္ဂ သတင်းအချက်အလက် လုံခြုံရေး မူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် လုံခြုံရေး မူဝါဒ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှုကို လေးစား၍ ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အချက်အလက်များကို ကာကွယ်ပေးထားသည်

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ ဝယ်သူများနှင့် တတိယပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှုကို လေးစား၍ ကျွန်ုပ်တို့ထံ အပ်နှံထားသည့် မည်သည့်ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကိုမဆို တာဝန်ယူစိတ်ဖြင့် အသုံးပြုသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှုသည် အဓိကဖြစ်သည်။ Perrigo သည် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို လစာစာရင်း၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာ လွှဲပြောင်းမှုများ၊ အရောင်းနှင့် ဈေးကွက်ဖြန့်ချိရေးနှင့် လူနာလုံခြုံရေးဒေတာများအပါအဝင် ရည်ရွယ်ချက်အမျိုးမျိုးအတွက် အသုံးပြုသည်။ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို တာဝန်ယူစိတ်ဖြင့် ထိန်းသိမ်း၍ အသုံးပြုပေးမည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ ဝယ်သူများနှင့် တတိယပုဂ္ဂိုလ်များက ကျွန်ုပ်တို့အား ယုံကြည်ထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှုကို လေးစား၍ ၎င်းတို့ အပ်နှံထားသမျှ အရာတိုင်းကို စောင့်ရှောက်ကာကွယ်ရန် အားထုတ်ကြိုးပမ်းသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအရ မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်းသိရှိနိုင်မည့် အချက်အလက်များကို ဥပဒေနှင့်ညီသော လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်အတွက်သာ လိုအပ်သလို ဥပဒေနှင့်အညီ စုဆောင်းခြင်း၊ သိမ်းဆည်းခြင်း၊ အသုံးပြုခြင်းနှင့် မျှဝေခြင်း
- ဥပဒေနှင့်အညီ ရရှိချိန်တွင် ထိုက်သင့်သော သတိပေးချက် သို့မဟုတ် ရရှိကြောင်း သဘောတူညီချက်ကို ပေးခြင်း
- ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအချက်အလက်များကို ကိုင်တွယ်ခြင်းနှင့် ကာကွယ်ခြင်းတွင် ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက် လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် လမ်းညွှန်ချက်ပေးခြင်း
- ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို သေချာစေခြင်းသည် လူတိုင်း၏ပါဝင်မှုနှင့် ထောက်ပံ့အားပေးမှုပါဝင်သော အဖွဲ့လိုက် ကြိုးပမ်းမှုတစ်ခုဖြစ်သည်
- ဒေတာချိုးဖောက်ခံရခြင်း၊ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ဝင်ရောက်ခြင်း သို့မဟုတ် ဒေတာများ ထုတ်ဖော်ခံရခြင်းကို သံသယရှိသည့်အခါ အချက်အလက်နည်းပညာနှင့် ဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ အဖွဲ့ သို့မဟုတ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်ရုံး သို့ ချက်ချင်း အကြောင်းကြားခြင်း
- ကိုယ်ရေးအချက်အလက်ဒေတာကို ဖျက်ဆီးသည့်အခါ သို့မဟုတ် သိမ်းဆည်းသည့်အခါ Perrigo မူဝါဒများ၊ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေအားလုံးကို လိုက်နာခြင်း

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို ခွဲခြားသိရှိနိုင်ခြင်း

ဒေတာလုံခြုံမှု အထူးသဖြင့် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များ၏ လုံခြုံမှုသည် Perrigo အတွက် ထိပ်ဆုံးဦးစားပေးဖြစ်သည်။ သို့သော် အတိအကျဆိုလျှင် မည်သို့နည်း။ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များသည် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်တစ်ဦး၊ စီးပွားဖက်တစ်ဦး၊ ဝယ်သူတစ်ဦး သို့မဟုတ် လူနာတစ်ဦးကဲ့သို့ တစ်စုံတစ်ဦးကို**မည်သူမည်ဝါခွဲခြားနိုင်ရန်** လုံလောက်သော မည်သည့်အချက်အလက်မဆို ဖြစ်သည်။ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်ဥပမာများတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်နိုင်သည်၊

- အမည်
- အီးမေးလ် လိပ်စာ
- မွေးသက္ကရာဇ်
- အကောင့်ဆိုင်ရာ အထောက်အထားများ
- လုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ဆက်သွယ်ရန်အချက်အလက်များ
- ခရက်ဒစ်ကတ် နံပါတ်
- ဇီဝအချက်အလက်များ (ဥပမာ- လက်ဗွေရာများ၊ ကျန်းမာရေးအချက်အလက်)
- ပတ်စပို့နံပါတ် သို့မဟုတ် နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ်
- IP လိပ်စာ/စက်ပစ္စည်း ID

မေး

ကျွန်ုပ် ရုံးတွင်း လမ်းလျှောက်လာစဉ် ဖန်သားပြင် ပွင့်နေသော လက်ပ်တော့တစ်လုံးကို သတိထားမိခဲ့သည်။ ဖန်သားပြင်ပေါ်တွင် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်ပါဝင်သော ဝယ်သူဒေတာအချို့ကဲ့သို့ ပုံစံမျိုး တွေ့လိုက်သည်။ ဘာလုပ်သင့်သလဲ။

ဖြေ

မန်နေဂျာတစ်ဦးကို ချက်ချင်း အကြောင်းကြားပါ။ ကိုယ်ရေးအချက်အလက် သို့မဟုတ် ထိရှလွယ်သော ဒေတာများကို လူမရှိဘဲ ဖန်သားပြင်ပေါ်ဖွင့်လျက် ဘယ်တော့မှ မထားခဲ့သင့်ပါ။ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအားလုံးသည် အချက်အလက်များကို လုံခြုံအောင်ထိန်းသိမ်းရသည့်အခါ ဖန်သားပြင်များကို သော့ပိတ်ထားသင့်ပြီး ထိုက်သင့်သည့် ကြိုတင်သတိပေးချက်များကို လိုက်နာသင့်သည်။

မေး

ရောင်းချသူတစ်ဦးက မကြာသေးမီက စီမံကိန်းတစ်ခုအတွက် ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးချင်းစီကို ကျေးဇူးတင်လက်ဆောင်တစ်ခု ပေးပို့လို၍ လူတိုင်း၏အမည်နှင့် နေရပ်လိပ်စာကို မေးမြန်းထားသည်။ ဤအချက်အလက်များကို ထိုရောင်းချသူထံ ပေး၍ရနိုင်မလား။

ဖြေ

မရပါ။ ဤအချက်အလက်များကို ပေးခြင်းသည် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို လုံခြုံအောင် ထိန်းသိမ်းထားရှိရန် ကျွန်ုပ်တို့၏တာဝန်ဝတ္တရားကို ချိုးဖောက်မှုဖြစ်လာပါလိမ့်မည်။ ကောင်းသော ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဖြစ်စေကာမူ ကျွန်ုပ်တို့သည် အချက်အလက်များကို လုံခြုံအောင် ထိန်းသိမ်းပေးရမည့် ကတိအား မချိုးဖောက်နိုင်ပါ။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- ဥရောပသမဂ္ဂ သတင်းအချက်အလက် လုံခြုံရေး မူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် လုံခြုံရေး မူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ မှတ်တမ်းများစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်း မူဝါဒ
- ကိုယ်ရေးအချက်အလက် ကာကွယ်ပေးရေး မူဝါဒ

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍ရသော၊ အီလက်ထရောနစ်နှင့် အချက်အလက် ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ကောင်းစွာ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်သူများဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏အလုပ်ကို ဆက်လက်ဖွံ့ဖြိုးစေရန်၊ ဝယ်သူများကို ကူညီပေးရန် နှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ရန် ဤပိုင်ဆိုင်မှုများကို အသုံးပြုသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာကြီးကို ပိုမိုကျန်းမာသော နေရာတစ်ခုဖြစ်လာစေရန် ပြုလုပ်ပေးမည်ဟု ကတိပြုပါသည်။ ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ခိုးယူခြင်း သို့မဟုတ် တလွဲအသုံးပြုမှုသည် ထိုရည်မှန်းချက်ကို တိုက်ရိုက် ထိခိုက်စေနိုင်သည်။ ထိုပိုင်ဆိုင်မှုများကို ကာကွယ်ခြင်းနှင့် လုံခြုံစွာအသုံးပြုခြင်းအတွက် တာဝန်ယူခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ကို ဆက်လက်၍ဆန်းသစ်တီထွင်ခြင်းနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအတွက် မှန်ကန်သည့် လမ်းကြောင်းပေါ်တွင် ရှိနေစေသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- Perrigo အရင်းအမြစ်များနှင့် ရန်ပုံငွေများကို တာဝန်ယူစိတ်ဖြင့် ကိုင်တွယ်ခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ကွန်ရက်နှင့် စနစ်များ၏ လုံခြုံရေးကို ထိန်းသိမ်းခြင်း
- ဒစ်ဂျစ်တယ်ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ထိုက်သင့်သလို သိမ်းဆည်းပေးခြင်းနှင့် ၎င်းတို့ကို မလျော်ကန်သည့် ပြောင်းလဲပြင်ဆင်ခြင်း၊ မတော်တဆ ဖျက်မိခြင်း၊ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ဝင်ရောက်ခြင်း သို့မဟုတ် မသမာသည့် ဟက်ကင်း ကြိုးပမ်းမှုများရန်မှ စောင့်ရှောက်ကာကွယ်ခြင်း
- လုံခြုံသည့် တည်နေရာများရှိ ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍ရသော ပိုင်ဆိုင်မှုများ (စာရွက် မှတ်တမ်းများကဲ့သို့) ၏ လုံခြုံမှုကို သေချာစေရန် သင့်လျော်သည့်အဆင့်များ အားလုံးကို လုပ်ဆောင်ခြင်း
- မည်သည့် Perrigo ပိုင်ဆိုင်မှုကိုမှ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအသုံးပြုမှုအတွက် ရုံးထဲမှ ယူဆောင်မသွားခြင်း
- ပိုင်ဆိုင်မှုများအား ခိုးယူခံရခြင်း သို့မဟုတ် တလွဲအသုံးပြုခြင်းမှန်သမျှကို ဥပဒေရေးရာသို့ ချက်ချင်းအစီရင်ခံခြင်း

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ဝင်ရောက်မှုမှ ကာကွယ်ခြင်း

ဆေးဝါးထုတ်လုပ်ရေး ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများနှင့် အချောသတ်ပြီးထုတ်ကုန်များကို တရားမဝင်ဆေးဝါးများ ထုတ်လုပ်ခြင်း အပါအဝင် မည်သည့် ရည်ရွယ်ချက်အတွက်မှ လမ်းမလွှဲစေရန် အရေးကြီးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုန်ကြမ်းများနှင့် ထုတ်ကုန်များအားလုံးအတွက် တာဝန်ယူ၍ ထိုပစ္စည်းများကို ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ဝင်ရောက်အသုံးပြုခြင်းမှ စောင့်ရှောက်ကာကွယ်ရမည်။

မေး **ကျွန်ုပ်၏ အလုပ်လက်ပ်တော့ကို နောက်ထပ်သွားမည့်ခရီးတွင် ယူသွားရန်လိုသည်။ ဟိုတယ်၏အခမဲ့ Wi-Fi မှတစ်ဆင့် အင်တာနက်အသုံးပြုရန် လိုအပ်ပါလိမ့်မည်။ အဆင်ပြေနိုင်ပါ့မလား။**

ဖြေ ဤအခြေအနေသည် ပြဿနာရှိလာနိုင်သည်။ Hotel Wi-Fi သည် ဆွဲဆောင်မှုရှိနိုင်သည် — အခမဲ့ဖြစ်ပြီး ဝင်ရောက်ရန် လွယ်ကူသည် — သို့သော် ၎င်းသည် ညစ်ပေနေသော ကြမ်းပြင်တွင် ခြေဗလာနှင့် လမ်းလျှောက်ခြင်းနှင့် အလားတူပင် ဖြစ်သည်။ ဖွင့်ထားသည့် Wi-Fi ကွန်ရက်များသည် ဟက်ကာများနှင့် ရာဇဝတ်သားများအတွက် ဝင်ရောက်ရန် လွယ်ကူသော နေရာများအဖြစ် သိရှိထားကြသည်။ Perrigo ၏ VPN ကဲ့သို့ လုံခြုံသော ကွန်ရက်များကို အသုံးပြုရန်အမြဲကြိုးစားပါ။ Perrigo သည် မိမိအလုပ်တာဝန်က အလုပ်ခွင်ပြင်ပတွင် လုပ်ရန်လိုသည့် ဝန်ထမ်းများအတွက် အဝေးမှဝင်ရောက်ခွင့် လုပ်နိုင်စွမ်းများ ပေးထားသည်။ ဤလုပ်နိုင်စွမ်းကိုအသုံးပြုရန်နှင့် သင့်လိုအပ်ချက်အတွက် မည်သည့်နည်းလမ်းက သင့်လျော်မည်ကို ဆုံးဖြတ်ရန်**အဝေးမှဝင်ရောက်ခွင့် စံသတ်မှတ်ချက်**ကို ကျေးဇူးပြု၍ကိုးကားပါ။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- ဥရောပသမဂ္ဂ သတင်းအချက်အလက် လုံခြုံရေး မူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် လုံခြုံရေး မူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ မှတ်တမ်းများစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်း မူဝါဒ
- ကိုယ်ရေးအချက်အလက် ကာကွယ်ပေးရေး မူဝါဒ
- အဝေးမှ ဝင်ရောက်ခွင့် စံသတ်မှတ်ချက်

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းဆုံးဖြတ်ချက်ကောင်းများ ချမှတ်ရန် အထောက်အကူဖြစ်စေမည့် ပြည့်စုံတိကျသောမှတ်တမ်းများကို ထားရှိပါသည်။ ၎င်းတို့ကြောင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် အစိုးရဌာနများသို့ ရိုးသားသည့် အချက်အလက်အသစ်များကို ပေးနိုင်စေသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

အောင်မြင်သော လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ မှတ်တမ်းများနှင့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများက စိတ်ချရရန် လိုအပ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှယ်ယာရှင်များ၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပြည်သူလူထုအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့မှတ်တမ်းများ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တိကျမှန်ကန်မှုအပေါ် မူတည်သည်။ တင်းကျပ်သော အတွင်းပိုင်းထိန်းချုပ်မှုများကို ထိန်းသိမ်းခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် စိတ်ချရမှုနှင့် ယုံကြည်မှုကိုအခြေခံသည့် နာမည်ဂုဏ်သတင်းကိုလည်း ထိန်းသိမ်းနေစဉ်အတွင်း တာဝန်ယူစိတ်ဖြင့် လုပ်ငန်းဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ရန်၊ လိမ်လည်မှုကို ကာကွယ်တားဆီးရန်နှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ ဖြောင့်မတ်မှန်ကန်မှုကို သေချာလုပ်ဆောင်ရန် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား အခွင့်ပေးထားသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ငွေလွှဲပြောင်းမှုများအားလုံးကို တိကျမှန်ကန်စွာ၊ ပွင့်လင်းမြင်သာစွာနှင့် အချိန်မှန်ကန်သော အပြုအမူဖြင့် မှတ်တမ်းတင်ထားခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေများနှင့်ပတ်သက်၍ တစ်စုံတစ်ဦးကို အထင်အမြင်မှားစေမည့် လုပ်ရပ်မျိုး ဘယ်တော့မှ မလုပ်ဆောင်ခြင်း
- ငွေလွှဲပြောင်းခြင်းတိုင်းအတွက် အတုအယောင်၊ မှားယွင်းသော သို့မဟုတ် အထင်အမြင်မှားစေသော ထည့်သွင်းမှုများ ဘယ်တော့မှ မဖန်တီးခြင်း
- ရန်ပုံငွေများ သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ဘယ်တော့မှ ဖုံးကွယ်မထားခြင်း
- အချိန်ဇယားများ၊ ငွေတောင်းခံလွှာများ၊ ကုန်ကျစရိတ် အစီရင်ခံစာများ၊ လစာစာရင်း၊ အကျိုးခံစားခွင့် မှတ်တမ်းများနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်အကဲဖြတ်ချက်များကို ထိုက်သင့်သလို သေချာစွာ ဖြည့်စွက်ထားခြင်း
- စည်းမျဉ်းကြပ်မတ်ရေးဌာနများ၊ စာရင်းစစ်များနှင့် အခြားရှယ်ယာရှင်များထံသို့ ပြည့်စုံမှန်ကန်သော ထုတ်ဖော်မှုများကို အချိန်မှန် ပေးခြင်း
- သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် မူဝါဒများအားလုံးနှင့်အညီ လိုက်နာစောင့်ထိန်းခြင်း

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

မှတ်တမ်းများ စီမံခန့်ခွဲမှုကို နားလည်ခြင်း

ငွေကြေးဆိုင်ရာမှတ်တမ်းများတင်မကဘဲ မှတ်တမ်းအမျိုးအစားများအားလုံးကို ထိုက်သင့်သလို စီမံခန့်ခွဲခြင်းသည် လုပ်ဆောင်မှုပိုမိုထိရောက်စေသည်၊ အန္တရာယ် လျော့နည်းစေသည်၊ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တွန်းအားဖြစ်စေသည်။ ထိရောက်သော မှတ်တမ်းစီမံခန့်ခွဲရေး ပရိုဂရမ်သည်လည်း ကျွန်ုပ်တို့ကို စာရွက်စာတမ်းများအား အချိန်ကာလတစ်ခုအတွင်း ထိန်းသိမ်းထားနိုင်မည့် ဥပဒေအရ လိုအပ်ချက်များကို ပြည့်မီစေရန် အထောက်အကူပေးသည်။ ကုမ္ပဏီမှတ်တမ်းများတွင် အောက်ပါတို့ပါဝင်နိုင်သည်၊

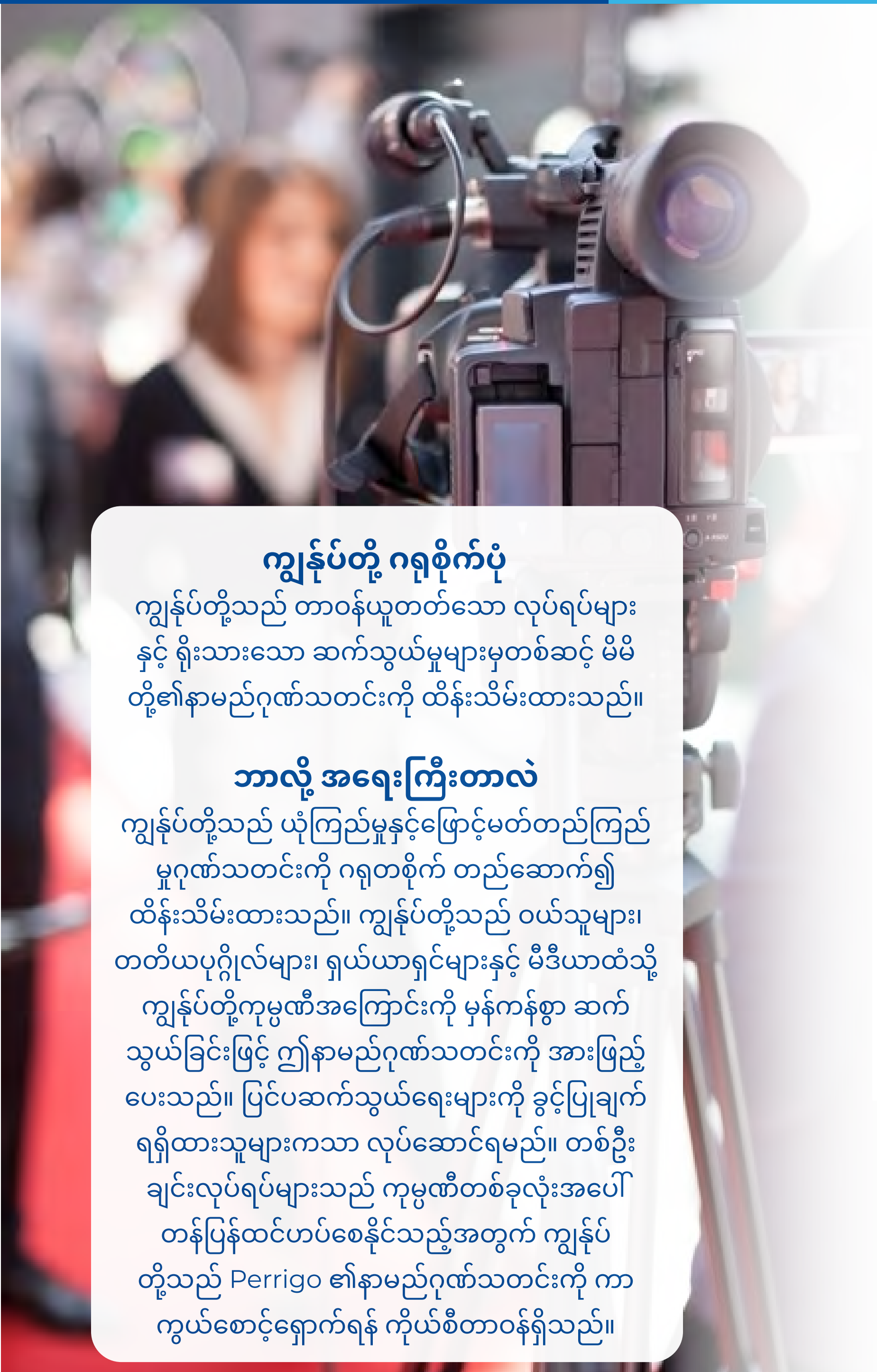
- သဘောတူစာချုပ်မူကြမ်းများ၊ စာများနှင့် အီးမေးလ်များကဲ့သို့ စာအဆက်အသွယ်
- လူမှုမီဒီယာ ပို့စ်များနှင့် စာတိုမက်ဆေ့များ
- မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ
- ဝယ်ယူမှုအမှာစာများနှင့် ငွေတောင်းခံလွှာများ
- စာချုပ်များ
- အစီရင်ခံစာများ၊ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာချက်များ၊ ဖော်မြူလာများ၊ အချိန်ဇယားများနှင့် တင်ပြမှုများ
- ဝန်ထမ်းရေးရာ ဖိုင်များ

မှတ်တမ်းများကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ မှတ်တမ်းများစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းသိမ်းထားခြင်း မူဝါဒအတွင်း အကြမ်းဖျင်းဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ထိန်းသိမ်းမှုအချိန်ဇယားနှင့် ဥပဒေအရထိန်းသိမ်းမှုတိုင်းကိုလိုက်နာ၍ ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် ရှင်းထုတ်ပစ်ခြင်း လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- စာချုပ်များ ချုပ်ဆိုင်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ မှတ်တမ်းများစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်း မူဝါဒ
- ခရီးသွားလာမှုနှင့် ကုန်ကျစရိတ်ဆိုင်ရာမူဝါဒ

မာတိကာ
ယုံကြည်မှုကို
သင့်ထံမှအစပြုပါ
လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်
များနှင့် ယုံကြည်မှု
တည်ဆောက်ခြင်း
ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု
တည်ဆောက်ခြင်း
ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း
တွင် ယုံကြည်မှု
တည်ဆောက်ခြင်း
လူ့အသိုင်းအဝိုင်း
တွင် ယုံကြည်မှု
တည်ဆောက်ခြင်း
အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး



ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် တာဝန်ယူတတ်သော လုပ်ရပ်များနှင့် ရိုးသားသော ဆက်သွယ်မှုများမှတစ်ဆင့် မိမိတို့၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ထိန်းသိမ်းထားသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ယုံကြည်မှုနှင့်ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုဂုဏ်သတင်းကို ဂရုတစိုက် တည်ဆောက်၍ ထိန်းသိမ်းထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်သူများ၊ တတိယပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ရှယ်ယာရှင်များနှင့် မီဒီယာထံသို့ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီအကြောင်းကို မှန်ကန်စွာ ဆက်သွယ်ခြင်းဖြင့် ဤနာမည်ဂုဏ်သတင်းကို အားဖြည့်ပေးသည်။ ပြင်ပဆက်သွယ်ရေးများကို ခွင့်ပြုချက်ရရှိထားသူများကသာ လုပ်ဆောင်ရမည်။ တစ်ဦးချင်းလုပ်ရပ်များသည် ကုမ္ပဏီတစ်ခုလုံးအပေါ် တန်ပြန်ထင်ဟပ်စေနိုင်သည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် Perrigo ၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရန် ကိုယ်စီတာဝန်ရှိသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- သတင်း၊ မီဒီယာ သို့မဟုတ် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းခေါင်းဆောင်များ၊ ဘဏ္ဍာရေးပညာရှင်များ သို့မဟုတ် ရှယ်ယာရှင်များထံမှ မေးမြန်းမှုများ၊ စုံစမ်းမှုများ သို့မဟုတ် အင်တာဗျူးများအတွက် တောင်းဆိုမှုများအားလုံးကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူဆက်ဆံရေးနှင့် ကော်ပိုရိတ် ဆက်သွယ်ရေးများသို့ လွှဲပြောင်းပေးခြင်း
- Perrigo ၏ကိုယ်စားပြုအဖြစ်နှင့် ကိုယ်ပိုင်အမြင်များကို ဘယ်တော့မှ ကိုယ်စားမပြုခြင်း
- ခွင့်ပြုချက်ရရှိထားမှသာ Perrigo ၏ကိုယ်စား စကားပြောခြင်း
- Perrigo နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏စီးပွားဖက်များနှင့်ပတ်သက်၍ လေးစားစွာ ဆက်သွယ်ခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအပိုင်း သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ချက်ဆိုင်ရာ ခေါင်းဆောင် အပြင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူဆက်ဆံရေးနှင့် ကော်ပိုရိတ် ဆက်သွယ်ရေးများထဲမှ ပြင်ပစကားပြောဆိုချိတ်ဆက်မှုများအတွက် ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်ရယူခြင်း
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူဆက်ဆံရေးနှင့် ကော်ပိုရိတ် ဆက်သွယ်ရေးများထံမှ ပြင်ပစကားပြောဆိုချိတ်ဆက်မှုများအားလုံးအတွက် ပြန်လည်သုံးသပ်ချက်တစ်ခု ရယူခြင်း
- ဥပဒေစိုးမိုးမှုဆိုင်ရာ စုံစမ်းမေးမြန်းမှုများအားလုံးကို လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ဥပဒေရေးရာသို့ ညွှန်ပေးခြင်း
- အွန်လိုင်းပေါ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးလုပ်ရပ်များကြောင့် Perrigo ၏နာမည်ဂုဏ်သတင်းကိုဘယ်တော့မှ မထိခိုက်စေရန် လူမှုမီဒီယာနှင့် အခြားအွန်လိုင်းဖိုရမ်များပေါ် လှုပ်ရှားမှုများကို အထူးသတိထားခြင်း

မေး **လူမှုမီဒီယာတွင်ရှိနေစဉ် Perrigo နှင့် ထုတ်ကုန်များအကြောင်း တိကျမှန်ကန်မှုမရှိသော အချက်အလက်များပါရှိသော ပို့စ်တစ်ခုကို သတိပြုမိခဲ့သည်။ အချက်အလက်များကို အမှန်ပြင်ဆင်ရန် ထိုပို့စ်တွင် တုံ့ပြန်၍ရပါသလား။**

ဖြေ လူအနည်းငယ်ကိုသာ Perrigo ၏ကိုယ်စား စကားပြောခွင့်ပြုထားသည်ကို သတိရပါ။ သင်သည် ထိုလူများထဲ မပါဝင်ပါက ပို့စ်ကို မတုံ့ပြန်သင့်ပါ။ ထို့အစား ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူဆက်ဆံရေးနှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆက်သွယ်ရေးများထံ အသိပေးပါ။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- ဆိုရှယ်မီဒီယာ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် အမေးများသည့် မေးခွန်းများ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့သည်

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများကြားတွင် ယုံကြည်မှုကိုတည်ဆောက်ပေးရန်တာဝန်ရှိသည်

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် နေရာတိုင်းရှိ လူများ၏ဘဝကို တိုးတက်စေမည့် တစ်ကိုယ်ရေသုံးထုတ်ကုန်များ၏ ယုံကြည်ရသော အရင်းအမြစ်တစ်ခုဖြစ်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသလို လူအားလုံး၏ အခြေခံအခွင့်အရေးများနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာတို့ကို လေးစားသည့် အပြုအမူဖြင့် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ပါသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

လူများကို လေးလေးစားစားဆက်ဆံခြင်းသည် တာဝန်သိသော ကော်ပိုရိတ်နိုင်ငံသားဖြစ်ရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ပါဝင်ပတ်သက်သူများအကြား ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်းအတွက် အဓိကအချက်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် တင်ပို့ရောင်းချသူစီးပွားဖက်များနှင့် ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်လုပ်နေသည့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများကို အပြုသဘောဖြင့် သက်ရောက်စေခြင်းရလဒ်တစ်ခု ဖန်တီးနေစဉ်အတွင်း ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းသည့် ထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်နှင့် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို ထိန်းသိမ်းရန် ကတိပြုပါသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- လူများ၊ ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းကို ကာကွယ်ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ကတိစကားကို မျှဝေယူထားသည့် နာမည်ရှိသော တတိယပုဂ္ဂိုလ်များထံမှ အချက်အလက်ရယူခြင်း
- အလုပ်သမား၊ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး၊ ကျင့်ဝတ်များနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်သို့ ကမ္ဘာအနှံ့မှ အသိအမှတ်ပြုစံနှုန်းများနှင့်စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရန် ကြိုးပမ်းခြင်း
- တင်ပို့ရောင်းချသူများနှင့် အခြားတတိယပုဂ္ဂိုလ်များကို မြင့်မားသည့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစံနှုန်းများတွင် ထိန်းသိမ်းထားခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်အတွင်း လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်မှုများရှိလာသည့်အခါ ပြောဆိုရပ်တည်ခြင်း

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

မေး **အလုပ်အတွက် ခရီးသွားနေစဉ် ကျွန်ုပ်တို့၏တင်ပို့ရောင်းချသူများနှင့် ပတ်သက်သော ပြည်တွင်းသတင်းများတွင် တစ်စုံတစ်ခု တွေ့ခဲ့သည်။ ထို ဘာသာစကားကို လုံးလုံးလျားလျား မကျွမ်းကျင်သည့်အတွက် မည်သည့် အကြောင်းဖြစ်ကြောင်း မသေချာပါ။ ဝန်ထမ်းများက ၎င်းတို့၏အလုပ် အခြေအနေများနှင့် လစာနည်းပါးမှုအကြောင်းကို မကျေနပ်ကြကြောင်း ဖြစ်ပုံရသည်။ တစ်ခုခုဆိုပါက ဘာလုပ်သင့်သလဲ။**

ဖြေ ထပ်မံစုံစမ်းစစ်ဆေးနိုင်ရန် သင့်အနေဖြင့် ဥပဒေရေးရာသို့ တိုင်ကြားစေလိုသော တစ်စုံတစ်ခုရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏တင်ပို့ရောင်းချသူများသည် လူ့အခွင့်အရေး ထိန်းသိမ်း၍ ဘေးကင်းမျှတမှုရှိသော အလုပ်အခြေအနေများပေးကြမည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လူများကို လေးစားမှုဖြင့် ဆက်ဆံရန်နှင့် ဘေး ကင်းမျှတမှုရှိသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ပေးရန်ကျွန်ုပ်တို့၏ကတိစကား အတိုင်း အတူမမျှဝေယူနိုင်သော တတိယပုဂ္ဂိုလ်နှင့် စီးပွားဖက် လုပ်မည်မဟုတ်ပါ။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- စာချုပ်များ ချုပ်ဆိုင်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဝယ်ယူမှု မူဝါဒ
- တင်ပို့ရောင်းချသူ၏ ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းမှုစံနှုန်းများ
- ခေတ်သစ်ကျွန်ပြုမှုဆိုင်ရာထုတ်ပြန်ကြေညာချက်
- လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာမူဝါဒ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ကောင်းစွာ ကြီးကြပ်ထိန်းသိမ်းရန် ကတိပြုပါသည်။ ဤကတိကို ဖော်ဆောင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် ရာသီဥတုနှင့် ထုတ်လွှတ်မှုများ၊ ထုပ်ပိုးမှု ဒဏ်ခံနိုင်ရည်၊ ရေထိန်းသိမ်းရေး၊ စသည်တို့နှင့် ဆက်နွယ်သည့် ရည်ရွယ်ချက်ကြီးမားသော အများဆိုင်ရာ ပန်းတိုင်များကို သတ်မှတ်ထားသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုနှင့် ပလတ်စတစ်အမှိုက်ကဲ့သို့ ရေရှည်တည်တံ့နိုင်စွမ်းဆိုင်ရာ ခေါင်းစဉ်များက လူ့အဖွဲ့အစည်းတွင်ရင်ဆိုင်နေရသော အကြီးမားဆုံးစိန်ခေါ်မှုအချို့ကို ဖော်ဆောင်နေကြသည်။ Perrigo သည် ကမ္ဘာပေါ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏သက်ရောက်မှုကို သိရှိ၍ ထိုအန္တရာယ်များနှင့် ဆက်စပ်သက်ရောက်မှုများကို လျော့ပါးစေရန် ကျွန်ုပ်တို့၏အပိုင်းမှ လုပ်ဆောင်မည်ဟု ကတိပြုပါသည်။ စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်ရေး တွေးခေါ်မှုအလေ့အထကို အသုံးပြု၍ ကျွန်ုပ်တို့သည် ရေရှည်တည်တံ့စေနိုင်သော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို မြှင့်တင်၍ ကမ္ဘာပေါ်သို့ ကောင်းသောသက်ရောက်မှု ဖြစ်လာစေမည့် နည်းလမ်းများကို ရှာဖွေနေပါသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- ဝန်ထမ်းများအားလုံးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်မှု ပန်းတိုင်များနှင့် ကတိစကားများကို ထောက်ပံ့ပေးမည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရန် မျှော်မှန်းထားခြင်း
- ပတ်ဝန်းကျင်ကို အပြုသဘောသက်ရောက်နိုင်မည့် နည်းလမ်းများဖြင့် လုပ်ဆောင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏မျှော်မှန်းချက်နှင့် ကတိစကားကို မျှဝေယူနိုင်သော တတိယပုဂ္ဂိုလ်များကို ချိတ်ဆက်ခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုကို ထပ်မံလျှော့ချနိုင်မည့် အခွင့်အလမ်းများကို ခွဲခြားသိရှိခြင်း
- ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်မှုအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ကတိစကားအပေါ် မည်သည့်ချိုးဖောက်မှုများကိုမဆို အစီရင်ခံခြင်း

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ရေရှည်တည်တံ့နိုင်စွမ်းနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်း

ပတ်ဝန်းကျင်ကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မည့် Perrigo ၏ကတိစကားတွင် အဆင့်သုံးဆင့် ဗျူဟာတစ်ခု ပါဝင်သည်။

- **ရာသီဥတုနှင့် လည်ပတ်လုပ်ဆောင်မှုများ၊** Perrigo ထိန်းချုပ်ထားသည့် လည်ပတ်လုပ်ဆောင်မှုများအားလုံးတွင် ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှတ်ခြင်းများ၊ စွမ်းအင်၊ ရေ နှင့် စွန့်ပစ်အမှိုက်များလျှော့ချရေးတွင် အဓိကထားခြင်း။
- **ထုပ်ပိုးမှုနှင့် ပလတ်စတစ်များ၊** ထုပ်ပိုးမှုကုန်ပစ္စည်းများကို လျှော့ရန်၊ ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်မှုကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ထုပ်ပိုးမှုအတွက် ပြန်လည်အသုံးပြုထားသည့်အရာများကို သုံးရန် ပန်းတိုင်များချမှတ်ခြင်းကဲ့သို့ ထုပ်ပိုးမှုနှင့် ရွေးချယ်ထားသော ကုန်ပစ္စည်းများတွင် အဓိကထားခြင်း။
- **ရေရှည်တည်တံ့နိုင်သော ထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်၊** ရေရှည်တည်တံ့နိုင်သော အုန်းဆီနှင့် ရေရှည်တည်တံ့နိုင်သော အရင်းအမြစ်များထံမှ စာရွက်ထုပ်ပိုးမှုများကိုသာ အသုံးပြုခြင်းကဲ့သို့ တာဝန်ယူတတ်ပြီး ရေရှည်တည်တံ့နိုင်သော အရင်းအမြစ်များသုံးခြင်းကို အဓိကထားခြင်း။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- ရေရှည်တည်တံ့နိုင်စွမ်းနှင့် ESG အစီရင်ခံခြင်း
- ရာသီဥတုဆိုင်ရာမူဝါဒ
- ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့နိုင်သော ဖွံ့ဖြိုးရေးပန်းတိုင်များ

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏လူ့အသိုင်းအဝိုင်းနှင့် ချိတ်ဆက်နိုင်မည့်နည်းလမ်းများဖြင့် ကောင်းကျိုးပြုနိုင်မည်ဟု ယုံကြည်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပရဟိတအလုပ်နှင့် ဝန်ထမ်းများပါဝင်မှုမှတစ်ဆင့် ပိုကျန်းမာသော လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများတည်ဆောက်ခြင်းဖြင့် ဤကတိကို ဖြည့်ဆည်းပေးပါသည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ငွေကြေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်မှုသည် အရေးကြီးသည့်အတွက် အကျိုးအမြတ်ရရှိနိုင်မည့် နည်းလမ်းသည်လည်း ကုမ္ပဏီ၏အနာဂတ်အောင်မြင်မှုတွင် အရေးပါသည့် ညွှန်းကိန်းတစ်ခုဖြစ်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ယုံကြည်ထားသည်။ “ကျွန်တော်တို့ လုပ်တာ မှန်တယ်” ဆိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကတန်ဖိုးများထဲက တစ်ခုထက်ပင် ပိုပါသည်၊ ၎င်းသည် ကျွန်ုပ်တို့လည်ပတ်လုပ်ဆောင်နေသည့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများ၏ စီးပွားရေးများသို့ အားဖြည့်ပေးသူ၊ အလုပ်ရှင်တစ်ဦးအဖြစ် ကျွန်ုပ်တို့၏အခန်းကဏ္ဍအတွက် တစ်သားတည်း အရေးပါလှသည်။

ထပ်မံ သိရှိလိုပါသလား။

- Perrigo ဖောင်ဒေးရှင်း

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- တက်ကြွသော လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ကိုယ်တိုင်ချိတ်ဆက်ပါဝင်မှုကို ကူညီအားဖြည့်ရန် စေတနာ့ဝန်ထမ်းလုပ်ဆောင်မှုကို အားပေးထောက်ပံ့ခြင်း
- ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ချို့တဲ့သူများကို ထောက်ပံ့နေသည့် အရည်အချင်းပြည့်မီသော ပရဟိတလုပ်ငန်းများထံသို့ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် တာဝန်သိစွာ လှူဒါန်းခြင်း
- ကုမ္ပဏီငွေများကို မလှူဒါန်းမီ ခွင့်ပြုချက် ရယူခြင်း
- ပြင်ပလှူပ်ရှားမှုများက ကျွန်ုပ်တို့၏အလုပ်ကို အနှောင့်အယှက်မဖြစ်စေကြောင်း သို့မဟုတ် အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခများ မဖန်တီးစေကြောင်း သေချာစေခြင်း
- ပရဟိတအဖွဲ့များ သို့မဟုတ် အခြားလှုပ်ရှားမှုများသို့ လှူရန် အခြားသူများအား ဘယ်တော့မှ ဖိအားမပေးခြင်း

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

Perrigo ဖောင်ဒေးရှင်း၏ အလုပ်လုပ်ပုံ

ကမ္ဘာပေါ်ရှိ ရင်ဆိုင်နေရသည့် စိန်ခေါ်မှုများတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အဖြေ၏တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဖြစ်နေကြောင်း နားလည်ပါသည်။ Perrigo ကုမ္ပဏီ ပရဟိတဖောင်ဒေးရှင်း၏ ရည်မှန်းချက်သည် မိမိတို့ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသည့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများတွက် ဘဝများ ပိုမိုတိုးတက်စေရန် ကုမ္ပဏီ၏မျှော်မှန်းချက်မှ ထပ်မံတိုးချဲ့ခြင်းပင်ဖြစ်သည်။ 2000 ခုနှစ် ဩဂုတ်လတွင် တည်ထောင်ခဲ့သော ဖောင်ဒေးရှင်းသည် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ ပညာရေးအခွင့်အလမ်းများနှင့် ချို့တဲ့သူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို တန်းတူမျှတစွာ မြှင့်တင်ပေးနိုင်မည့် နည်းလမ်းများ ထောက်ပံ့ပေးလျက်ရှိသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုစိုက်ပုံ

Perrigo သည် အစိုးရဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များတွင် မျှတ၍ ပွင့်လင်းမြင်သာသော အပြုအမူဖြင့် ချိတ်ဆက်ခြင်းဖြင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်သည်။

ဘာလို့ အရေးကြီးတာလဲ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျင့်ဝတ်စောင့်ထိန်းသော အပြုအမူနှင့် အစိုးရဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်သည့် ချိတ်ဆက်မှုအားလုံးတွင် တာဝန်ခံမှုရှိကြောင်း ကတိပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏နိုင်ငံရေးလုပ်ဆောင်ချက်များတွက် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို လိုက်နာ၍ Perrigo ၏ကိုယ်စား လုပ်ဆောင်သည့် နိုင်ငံရေးထောက်ခံအားပေးမှုသည် ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးထားမှုများနှင့်အညီ ဖြစ်သည်။

Perrigo သည် နိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်အတွင်း ချိတ်ဆက်ရန် လူတိုင်း အခွင့်အရေးကို အသိအမှတ်ပြုသည်။ မိမိတို့၏ကိုယ်ပိုင်နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများကြောင့် Perrigo ၏ နာမည်ဂုဏ်သတင်းကို ဘယ်တော့မှ မထိခိုက်စေရန် ကျွန်ုပ်တို့လူများက ဂရုတစိုက်လုပ်ဆောင်ကြသည်။

ဆိုလိုသည်မှာ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဤသို့ ဂရုစိုက်သည်၊

- အစိုးရအရာရှိများနှင့် အပြန်အလှန်တုံ့ပြန်မှုအားလုံးတွင် ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုဖြင့် လုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် လိုအပ်သောအချက်အလက်များအားလုံးကို အချိန်မှန်ကန်စွာဖြင့် တိကျမှန်ကန်စွာ ထုတ်ဖော်ခြင်း
- လာဘ်ပေးလာဘ်ယူခြင်း သို့မဟုတ် အကျင့်ပျက်ခြစားခြင်းအပါအဝင် တရားမဝင် သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်မညီသော လုပ်ရပ်များအား ရှောင်ရှားခြင်း
- ကိုယ်ပိုင်နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများနှင့် လှူဒါန်းမှုများက Perrigo ကို လွဲမှား၍ကိုယ်စားမပြုကြောင်း သေချာစေခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ကိုယ်ပိုင်နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများသည် မိမိဆန္ဒအရဖြစ်ကြောင်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ကိုယ်ပိုင်အချိန်၊ ကိုယ်ပိုင်ငွေများနှင့်ပိုင်ဆိုင်မှုများဖြင့်သာ လုပ်ဆောင်ကြောင်း သေချာစေခြင်း

မေး **ကျွန်ုပ်သည် ဒေသတွင်း နိုင်ငံရေးစည်းရုံးလှုံ့ဆော်ပွဲတစ်ခုတွင် စေတနာ့ဝန်ထမ်းလုပ်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး ထိုသို့လုပ်ဆောင်စဉ်အတွင်း ကျွန်ုပ်၏ Perrigo လက်ပ်တော့နှင့် VPN ဝင်ရောက်မှုကို အသုံးပြုရန်လိုအပ်ပါလိမ့်မည်။ ဒါကို ခွင့်ပြုထားပါသလား။**

ဖြေ ခွင့်မပြုပါ။ ဤသို့လုပ်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏မူဝါဒကို ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်သည်။ Perrigo သည် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအား ၎င်းတို့၏ကိုယ်ပိုင်အချိန်အတွင်း ကိုယ်ပိုင်အရင်းအမြစ်များဖြင့် နိုင်ငံရေးလုပ်ငန်းစဉ်တွင်ပါဝင်ရန် ရွေးချယ်သည်ကို အားပေးပါသည်။ သို့သော် ထိုသို့လုပ်ဆောင်နေစဉ် ကုမ္ပဏီပိုင်ပစ္စည်းများ၊ စက်များ သို့မဟုတ် အရင်းအမြစ်များကို အသုံးပြုခြင်းအား ရှောင်ကြဉ်ရမည်။

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

Perrigo တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ရည်မှန်းချက်နှင့် တန်ဖိုးထားမှုများမှာ ကျွန်ုပ်တို့မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်းနှင့် ဘာတွေလုပ်ဆောင်ကြောင်းသည် အဓိက ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ Code သည် နေ့စဉ်ကြုံတွေ့ရသည့် အခြေအနေများကို ကူညီလမ်းညွှန်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ရည်မှန်းချက်ကို ဖြည့်ဆည်းကာ ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးထားမှုများကို အသက်ဝင်စေမည့် လမ်းညွှန်ဖြစ်သည်။ Code သည် Perrigo ၏အစဉ်အလာကို ဖော်ဆောင်ထင်ဟပ်ထားခြင်းဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏လူများ၊ ဝယ်သူများ၊ စားသုံးသူများနှင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သောဘဝများဖြစ်လာစေရန် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ဆောင်နေသည့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများထံသို့ ယုံကြည်မှုပေးပါသည်။ ၎င်းသည် ကျွန်ုပ်တို့က ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်မည်ဖြစ်ကြောင်းနှင့် **ကျွန်ုပ်တို့က တာဝန်ယူစိတ်ရှိကြောင်း** ကတိစကားများကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရန် အထောက်အကူပေးပါသည်။

မေးမြန်းလိုသည်များအတွက် သို့မဟုတ် စိုးရိမ်မှုတစ်ခုကို အစီရင်ခံရန် ဆက်သွယ်ပါ၊

- ကြီးကြပ်ရေးမှူးများ၊ မန်နေဂျာများ သို့မဟုတ် အကြီးတန်း လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ
- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေးစားလိုက်နာမှုနှင့် ကိုယ်ရေးလုံခြုံမှုရေးရာ
- ဥပဒေရေးရာ
- လူသားအရင်းအမြစ်များ
- Perrigo ၏ကျင့်ဝတ်ရေးရာ အရေးပေါ်ဆက်သွယ်ရေးလိုင်း
  - အွန်လိုင်း၊ ethicshotline.perrigo.com
  - ဖုန်း၊ နိုင်ငံအလိုက် ဖုန်းနံပါတ်တစ်ခု ရရှိရန် သင်၏ဦးစားပေးဘာသာစကား/တည်နေရာကို ရွေးချယ်ပါ
  - လျှို့ဝှက်ချက်၊ အလွယ်တကူအသုံးပြုနိုင်ပြီး အမြဲတမ်းရရှိနိုင်သည်

ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကင်းလွတ်ခွင့်

ဖြစ်တောင့်ဖြစ်ခဲ အခြေအနေရပ်များတွင် Code ၏တင်းကျပ်သော ကျင့်သုံးမှုက သိသာထင်ရှားသော ခက်ခဲပင်ပန်းမှုကို ဖြစ်စေနိုင်သည်။ Code မှကင်းလွတ်ခွင့်ကို ခြွင်းချက်ဖြစ်ရပ်များတွင် အသုံးချနိုင်သည်။ အမှုဆောင်အရာရှိများ သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာများအတွက် ဤ Code ကင်းလွတ်ခွင့်မှန်သမျှကို ဒါရိုက်တာများဘုတ်အဖွဲ့မှသာ လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်သည်။ ဤကင်းလွတ်ခွင့်များကို ဥပဒေ သို့မဟုတ် စည်းမျဉ်းများအရ လိုအပ်ပါက ချက်ချင်းထုတ်ဖော်မည်ဖြစ်သည်။ အခြားသူများအားလုံးအတွက် ကင်းလွတ်ခွင့်တောင်းဆိုချက်များကို ကုမ္ပဏီရှေ့နေချုပ်က ပြန်လည်သုံးသပ်မည်ဖြစ်သည်။

မာတိကာ

ယုံကြည်မှုကို သင့်ထံမှအစပြုပါ

လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ဝယ်သူများနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းတွင် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ခြင်း

အရင်းအမြစ်များနှင့် နိဂုံး

အဓိက တန်ဖိုးထားမှုများ-

ကျွန်ုပ်တို့က လေးနက်စွာ ဂရုစိုက်ပါသည်

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ မိတ်ဖက်များ၊ အသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ရှယ်ယာရှင်များ ချမ်းသာကြွယ်ဝစေရေး ဆိုသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆန္ဒဖြင့် အားဖြည့်ထားလျက် ဖောက်သည် မိမိကိုယ်မိမိ စောင့်ရှောက်မှု တိုးတက်ရေးဆီသို့ ကျွန်ုပ်တို့၏ နက်ရှိုင်းစွာအမြစ်တွယ်နေသော စောင့်ရှောက်မှု၊ ကတိကဝတ်နှင့် စိတ်ဝင်စားမှုတို့ဖြင့် စည်းလုံးညီညွတ်စွာ လုပ်ကိုင်လျက် ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့က လုပ်သင့်သည့်အရာများကို လုပ်ပါသည်

ကျွန်ုပ်တို့သည် ယုံကြည်မှုနှင့် အများလက်ခံနိုင်စွမ်းကို တည်ဆောက်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်း စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းကို လက်ကိုင်ပြုလျက် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ရပ်များ အားလုံးနှင့် အချိန်တိုင်းတွင် ဂုဏ်သိက္ခာ၊ မျှတမှုနှင့် လေးစားမှုတို့ကို လက်တွေ့ပြသလျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့က နိုင်အောင် ကစားပါသည်

ကျွန်ုပ်တို့သည် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်အောင်ကြိုးပမ်းလျက် အပြင် Perrigo ၏ ပိုမိုကောင်းမွန်သော ပုံစံကို နေ့စဉ် တည်ဆောက်လျက် မျှော်မှန်းချက်များထက် သာလွန်အောင် လုပ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ စဉ်းစားဉာဏ်နှင့် အတုမရှိသော ဆုံးဖြတ်ချက်ကို အတူရောစပ်ပါသည်။

Perrigo®