

Mēs esam atbildīgi

**Perrigo**<sup>®</sup>

ĒTIKAS  
KODEKSS

2026. gada jūnijs

# Vēstule no mūsu vadītājiem

Perrigo komanda

*Pareiza rīcība* ir daļa no Perrigo tradīcijām, kas nodrošina panākumus kopš uzņēmuma dibināšanas 1887. gadā. Šī apņemšanās ievērot ētisku uzvedību ir mūsu panākumu un Mērķa pamatā: Uzlabot dzīves kvalitāti, izmantojot visiem pieejamus, uzticamus veselības aprūpes un labklājības risinājumus.

Kā pasaules līderis bezrecepšu medikamentu un personīgās higiēnas produktu jomā mēs apzināmies Perrigo produktu būtisko ietekmi uz patērētāju dzīvi un ar to saistīto atbildību. Ētikas kodekss nosaka mūsu rīcību, atspoguļojot galvenās vērtības, nostiprinot apņemšanos rīkoties godprātīgi un nodrošinot sistēmu, kā sarežģītās situācijās pieņemt ētiskus lēmumus. Kodekss paredz, ka *mēs esam atbildīgi*, ikviens katru dienu ir atbildīgs par mūsu vērtību ievērošanu un pareizu rīcību mūsu darbinieku, klientu, biznesa partneru un kopienu labā.

Izpētot kodeksu, apdomājiet savu lomu un to, kā *jūs* ar savu rīcību varat palīdzēt īstenot mūsu vērtības. Pateicamies par jūsu apņemšanos rīkoties pareizi un atbalstīt Perrigo ētikas kultūru. Kopā mēs veidojam nākotni un pozitīvi ietekmējam pasauli.

## **Albert Manzone**

Prezidents un izpilddirektors

## **Orlando D. Ashford**

Valdes priekšsēdētājs



Albert Manzone, prezidents un izpilddirektors



Orlando D. Ashford, valdes priekšsēdētājs

# Satura rādītājs

## **Vēstule no mūsu vadītājiem 2**

## **Uzticēšanās pamatā esat jūs 4**

Mūsu kodekss un vērtības parādās ikvienā darbībā	5
Mēs dalāmies pienākumos	6
Mēs neklusējam	8
Mēs pieņemam ētiskus lēmumus	9

## **Mēs esam atbildīgi Uzticība kolēģu vidū 10**

Mēs cienām cits citu	11
Mēs atklājam un risinām interešu konfliktus	13

## **Mēs esam atbildīgi Klientu uzticība 16**

Mēs nodrošinām produktu drošību un kvalitāti	17
Mēs godīgi konkurējam un reklamējam produktus	18
Mēs piesaistām uzticamas trešās puses	20

## **Mēs esam atbildīgi Uzticība uzņēmumā 21**

Mēs novēršam kukuļošanu un korupciju	22
Mēs zinām, kā veikt uzņēmējdarbību visā pasaulē	24
Mēs aizliedzam konfidencialas informācijas ļaunprātīgu izmantošanu peļņas gūšanas nolūkos	26
Mēs aizsargājam konfidencialu informāciju	28
Mēs cienām privātumu un aizsargājam personas datus	30
Mēs aizsargājam savus aktīvus	32
Mēs nodrošinām precīzus grāmatvedības dokumentus un datu uzskaiti	34
Mēs aizsargājam savu reputāciju	36

## **Mēs esam atbildīgi Uzticība mūsu kopienās 38**

Mēs ievērojam cilvēktiesības un atbildīgi iegūstam informāciju	39
Mēs aizsargājam vidi	41
Mēs atbalstām savas kopienas	43
Mēs esam piesardzīgi piedaloties politiskajos procesos	44

## **Resursi un secinājumi 45**



*Uzticēšanās pamatā esat jūs*

Uzticēšanās  
pamatā esat jūs

Ētikas kodekss (Kodekss) rakstiskā veidā parāda mūsu uzņēmuma kultūru. Kodekss ir izstrādāts, pamatojoties uz mūsu galvenajām vērtībām, un to var uzskatīt par mūsu ētikas kompasu, kas palīdz īstenot mūsu vīziju. Tā ir uz principiem balstīta sistēma, kas piešķir nozīmību mūsu vērtībām, padarot tās par rīcību, kuru var īstenot ikdienas darbā. Mēs ievērojam piemērojamus likumus, noteikumus un politiku, taču ievērojam arī visaugstākos ētikas standartus pat tad, ja nav konkrēta likuma vai politikas.

## Vīzija:

Nodrošināt vislabāko pašaprūpi ikvienam.

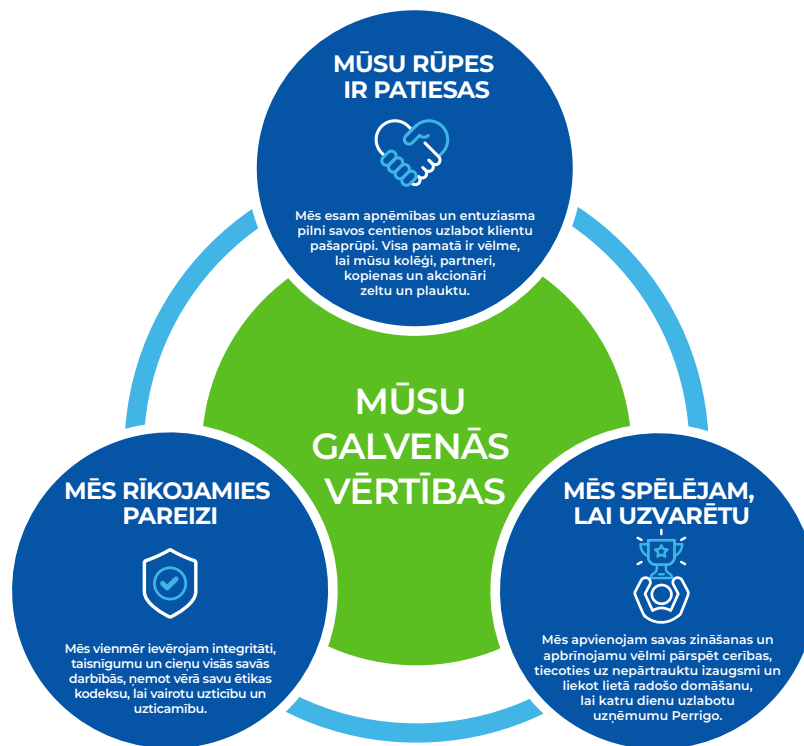
## Nolūks:

Uzlabot dzīves kvalitāti, izmantojot visiem pieejamus, uzticamus veselības aprūpes un labklājības risinājumus

## Vērtības:

Mūsu galvenās vērtības nosaka mūsu mijiedarbību ar visām ieinteresētajām pusēm un palīdz saglabāt pozitīvu reputāciju kā darba devējam, bezrecepšu medikamentu un personīgās higiēnas produktu piegādātājam un sociāli atbildīgam uzņēmumam.

Uzticēšanās  
pamatā esat jūs



## Kultūra: sadarbība

Mums RŪP nemainīga pozitīva ietekme uz kolēģiem, klientiem, patērētājiem, investoriem, kopienām un pasauli, kurā dzīvojam.

Mēs radām uzticību, pildot solījumus un rīkojoties skaidri un pārredzami.

Mūsu rīcību nosaka degsme un zinātkāre eksperimentēt, mācīties un radīt.

Mēs iedvesmojam un veidojam tādu darba vidi, kurā visi var būt labākie un runāt atklāti. Katrā sarunā mēs vēlamies noskaidrot dažādas perspektīvas.

Mēs nodrošinām augstas kvalitātes un rentablus rezultātus, vienlaikus veiksmīgi risinot sarežģītas situācijas.

Ikviens no mums ir atbildīgs par lēmumu pieņemšanu Perrigo un klientu vislabākajās interesēs, kā arī par visaugstāko ētikas standartu ievērošanu. Ikviens apņemas:

- **Izlasīt** un izprast mūsu kodeksu un korporatīvo politiku
- **Apzināties**, cik svarīgi ir uzdot jautājumus un izteikties
- **Izprast**, kā ziņot par ētikas problēmām vai pārkāpumiem
- **Piedalīties** izmeklēšanā pilnīgi un godīgi
- **Paust bažas** par iespējamām tiesību aktu vai politikaspārkāpumiem bez liekas kavēšanās
- **Ievērot** mūsu kodeksu, politiku, procedūras un visus piemērojamus likumus un noteikumus

Mūsu kodekss jāievēro visiem vadītājiem, darbiniekiem, kolēģiem, līgumdarbiniekiem un ikvienam, kas veic uzņēmējdarbību Perrigo vārdā vai labā. **Ikvienam** ir jāpilda šie pienākumi.

Kodeksa pārkāpšana var radīt nopietnas sekas, tostarp darba attiecību vai līguma izbeigšanu un civiltiesisku vai kriminālatbildību.

Uzticēšanās  
pamatā esat jūs

## Uzticības veidošana

### Vadītāju papildu pienākumi

Mēs gūstam panākumus, ja visi esam atbildīgi un ievērojam kodeksu. Vadītāji un līderi ir kā paraugs, tiem ir papildu pienākumi atbilstošas atmosfēras radīšanai. To nodrošina:

- Parādot godprātību sarežģītu situāciju risināšanā.
- Izveidojot pozitīvu, iekļaujošu, drošu un ētisku darba vidi.
- Aktīvi uzklausat kolēģus un mudinot tos izteikties.
- Novēršot atriebību pret kolēģiem, kuri izsakās vai piedalās izmeklēšanā.
- Rīkojoties un vadot saskaņā ar Perrigo galvenajām vērtībām.
- Nodrošinot atbilstību Perrigo vērtībām, politikai un visiem piemērojamajiem likumiem un noteikumiem.

Uzticēšanās  
pamatā esat jūs

Ja zināt par pārkāpumu vai ir aizdomas par to, jums ir pienākums par to ziņot. Varat sazināties ar:

- **savu vadītāju, citu jūsu ziņošanas struktūras vadītāju vai vadītāju citā uzņēmuma nodaļā;**
- **Personāldaļu;**
- **Starptautiskās atbilstības un privātuma nodaļu;**
- **Juridisko nodaļu;**
- **uzticības tālruni ētikas jautājumos.**

Anonīmu ziņojumu var iesniegt pa tālruni vai tiešsaistē, izmantojot uzticības tālruni ētikas jautājumos.

Tā ir trešās puses ziņošanas sistēma, kas pieejama 24 stundas diennaktī, septiņas dienas nedēļā. Jūsu anonimitāte tiks aizsargāta pēc iespējas labi. Tomēr anonimitātes saglabāšana var ierobežot mūsu iespējas izmeklēt problēmas, par kurām ziņojat. Datu privātuma noteikumu dēļ dažās jurisdikcijās anonīmai ziņošanai par problēmām var nebūt atļauts izmantot uzticības tālruni. Ja atrodaties kādā no šīm jurisdikcijām, lūdzu, sazinieties ar jebkuru no iepriekš minētajiem, lai saņemtu papildu norādījumus.

**Perrigo nekavējoties rūpīgi un taisnīgi izmeklēs visus ziņojumus, nepieciešamības gadījumā veicot atbilstošus pasākumus.** Tiek sagaidīts, ka pēc pieprasījuma piedalīsieties izmeklēšanā un tiks darīts viss iespējamais, lai nodrošinātu jūsu anonimitāti un konfidencialitāti gan izmeklēšanas laikā, gan pēc tās.



Man ir aizdomas par to, ka mans vadītājs pārkāpj kodeksu, bet neesmu par to drošs. Vai pastāv risks, ka pēc ziņošanas par to pret mani varētu tikt vērsta atreibība? Vai priekšnieks zinās, ka ziņojumu iesniedzu es?



Ja jums ir aizdomas par pārkāpumu, ziņojiet par to. Jebkurš incidents vai problēma, par ko ziņojat, ir konfidenciāls. Tas attiecas arī uz izmeklēšanas procesu. Ja vēlaties anonīmi ziņot, varat izteikt bažas pa tālruni vai tiešsaistē, zvanot uz uzticības tālruni ētikas jautājumos. Mums ir stingra politika, kas aizliedz un novērš jebkāda veida atreibību par izteikšanos vai piedalīšanos izmeklēšanā. Labāk ir godprātīgi ziņot par iespējamu problēmu, nevis gaidīt un riskēt nodarīt kaitējumu citiem vai uzņēmumam.

**Uzticēšanās  
pamatā esat jūs**



**Vai vēlaties uzzināt vairāk?** 

- [Ziņotāju politika](#)

Perrigo vērtības nosaka to, kā pieņemam lēmumus. Mēs apzināmies, ka pareizais lēmums ne vienmēr ir skaidrs, tāpēc esam izstrādājuši ētisku lēmumu pieņemšanas rīku, ko varat izmantot, ja radusies ētiska dilemma. Izmantojiet šo rīku, kad jāpieņem sarežģīts lēmums. Padomājiet, kā tālāk minētos jautājumus piemērot jūsu ikdienas darbam.



**Vai tas ir likumīgi?**



**Vai tas atbilst Perrigo vērtībām, kodeksam un politikai?**



**Vai es justos labi, ja par to ziņotu plašsaziņas līdzekļos?**



**Vai tas šķiet pareizi?**

Ja uz visiem šiem jautājumiem varat atbildēt ar "**JĀ**", rīcība, visticamāk, ir pareiza.

Ja uz kādu no šiem jautājumiem atbilde ir "**NĒ**" vai joprojām neesat pārliecināts par atbildi, sazinieties ar kādu no tālāk minētajiem avotiem, lai saņemtu padomu.

- **Jūsu vadītājs**
- **Atbilstības koordinators**
- **Starptautiskās atbilstības un konfidencialitātes vai Juridiskā nodaļa**

**Uzticēšanās  
pamatā esat jūs**





Uzticība  
kolēģu vidū

Mēs esam atbildīgi

*Uzticība kolēģu vidū*



## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs radām daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi, kurā tiek gaidīti un novērtēti dažādas izcelsmes cilvēki.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Radot darbavietu, kurā ikviens jūtas atbalstīts un iesaistīts, mēs varam iegūt jaunas idejas, veicināt inovācijas un labāk izprast patērētājus. Darbs Perrigo nozīmē pastāvīgi citam citu atbalstīt. Novērtējot mūsu atšķirības, mēs kopā kļūstam stiprāki.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Pienākums nodrošināt piederības sajūtu un iekļaušanu.
- Izrādot taisnīgu un cieņpilnu attieksmi pret visiem mūsu globālās kopienas locekļiem.
- Veidojot izpratni un novērtējot unikālās perspektīvas, ko kolēģi sniedz organizācijai.
- Uzturot tādu darba vidi, kurā visi jūtas ērti, novērtēti un droši.
- Cienot kolēģus, viņu īpašumu, pašcieņu un ieguldījumu Perrigo kopīgajos panākumos.
- Īstenojot absolūtas neiecietības politiku pret jebkāda veida iebiedēšanu, diskrimināciju un uzmākšanos.
- Ziņojot par jebkādiem diskriminācijas, uzmākšanās vai atriebības gadījumiem.

**J**

Es pamanīju, ka daži kolēģi izsaka ar vecumu saistītus komentārus par vienu no maniem vecākajiem kolēģiem. Nezinu, vai šo personu uztrauc šie negatīvie, nedaudz uzmācīgie komentāri. Vai man vajadzētu iejaukties?

**A**

Jā. Pastāstiet par bažām kolēģiem, kuri izsaka šādus komentārus, un lūdziet viņus pārtraukt šo rīcību. Ja vēlaties, varat sazināties ar savu vadītāju, Juridisko nodaļu vai izmantot uzticības tālruni ētikas jautājumos. Šāda situācija var radīt negatīvu darba vidi, un tas ir pretrunā tam, ka esam apņēmušies radīt cieņpilnu un iekļaujošu darba vietu.

**Uzticība  
kolēģu vidū**

## Uzticības veidošana

### Droša vide ikvienam

Mēs esam apņēmušies nodrošināt drošu darba vidi, izmantojot stingrus standartus un spēcīgu drošības programmu. Katrā Perrigo darbības vietā ir darba drošības koordinators, kurš izstrādā rakstveida darba drošības programmu, lai kolēģiem nodrošinātu drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi.

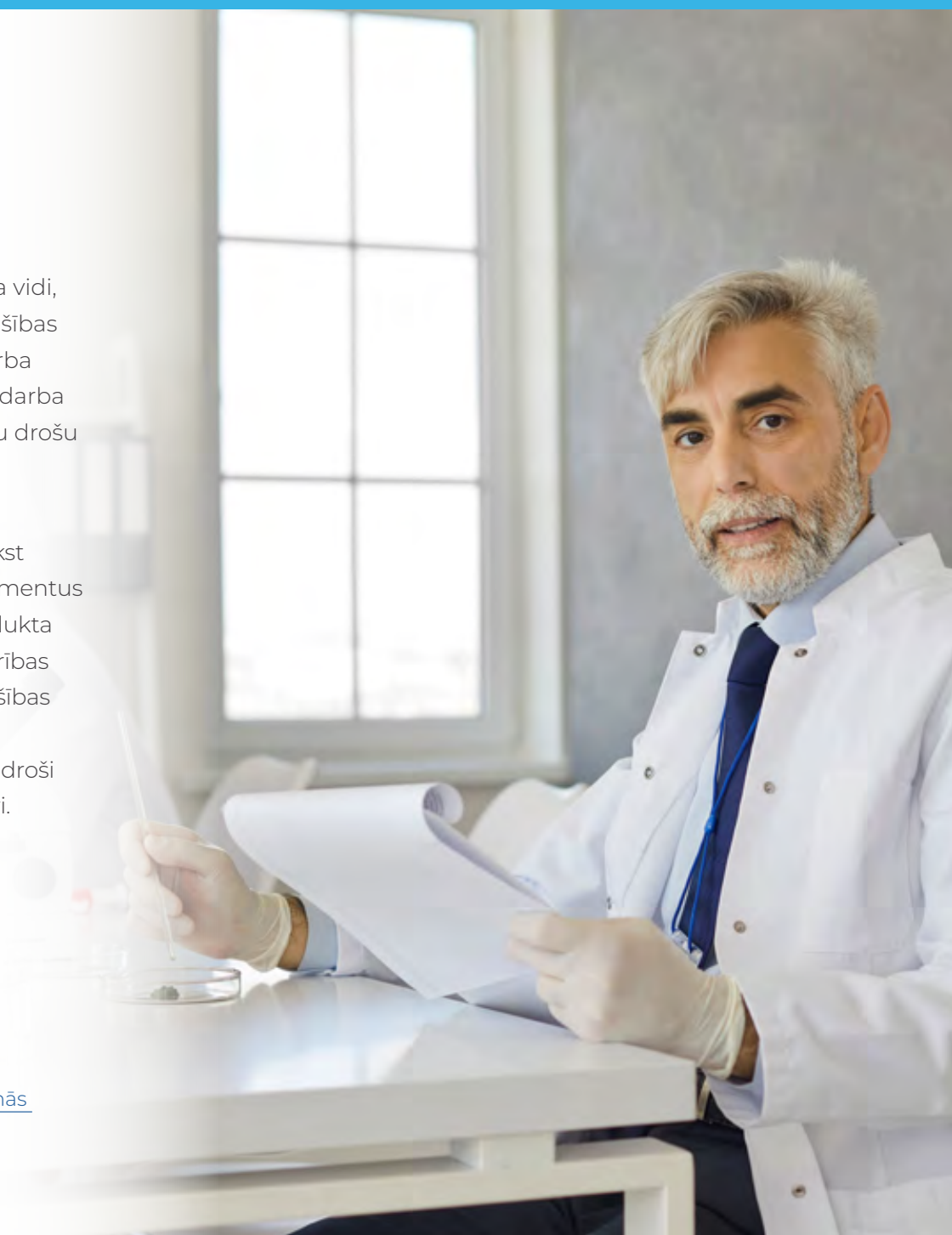
Drošības nodrošināšana nozīmē arī to, ka nedrīkst lietot nelegālas narkotikas, alkoholu vai medikamentus un vielas, kas varētu apdraudēt drošību vai produkta kvalitāti. Mēs visi kopīgi esam atbildīgi par modrības saglabāšanu un ziņošanu par iespējamiem drošības apdraudējumiem. Ja lietojat receptu vai citus medikamentus, kas varētu ietekmēt jūsu spēju droši veikt darbu, sazinieties ar Personāldaļas pārstāvi.



#### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Starptautiskā nediskriminācijas un uzmākšanās novēršanas politika](#)
- [Piederības un iekļaušanas politika](#)
- [Vides, veselības un drošības politika](#)

Uzticība kolēģu vidū



## Kā mēs izrādām rūpes?

Perrigo un klientu mērķi un intereses mums ir svarīgākas par personīgo labumu; šī pieeja palīdz mums pieņemt ētiskus lēmumus, kas nes labumu mūsu uzņēmumam.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Pat šķietams interešu konflikts var graut uzticību. Uzmanīgi un proaktīvi novēršot vai risinot konfliktus, mēs nostiprinām savu reputāciju kā uzņēmums ar objektīvu lēmumu pieņemšanu un taisnīgu attieksmi, uz kuru citi var paļauties.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Izvairoties no situācijām, kurās personiskās attiecības, finansiālās intereses vai ārējās darbības ir vai šķietami ir pretrunā Perrigo interesēm.
- Apdomīgi izvērtējot situāciju, lai izvairītos pat no šķietama interešu konflikta.
- Nekad neizmantojot Perrigo īpašumu vai informāciju, vai mūsu stāvokli uzņēmumā personīga labuma gūšanai.
- Iepriekš [atklājot](#) visus faktiskos vai iespējamus interešu konfliktus
- Pieņemot godīgus un objektīvus uzņēmējdarbības lēmumus, kas atbilst Perrigo interesēm.
- Nekad kā sadarbības nosacījumu nepieprasot un nepieņemot personīgus maksājumus, honorārus, aizdevumus vai pakalpojumus no jebkura uzņēmuma vai personas.
- Uzmanoties situācijās, kurās personiskās attiecības varētu ietekmēt objektivitāti.

**Uzticība  
kolēģu vidū**

## Biežākie interešu konfliktu piemēri

- **Pakalpojumi un darbs brīvajā laikā.** Mēs nodrošinām, ka citi darbi vai citas aktivitātes netraucē mūsu darbu. Mēs brīvajā laikā neveicam algotu vai nealgotu darbu tādiem cilvēkiem, kuriem ir vai varētu būt uzņēmējdarbības sakari ar Perrigo vai kādu no mūsu konkurentiem.
- **Finansiālās intereses.** Mums nevar būt finansiālas vai citādas intereses attiecībā uz Perrigo piegādātājiem, klientiem vai konkurentiem, jo tas varētu radīt priekšstatu, ka mūsu lēmumi uzņēmējdarbības ziņā nav objektīvi. Juridiskā nodaļa var pārskatīt izņēmumus, lai pārliecinātos, vai tie netraucēs pildīt pienākumus attiecībā pret Perrigo.
- **Radinieki un draugi.** Mēs cenšamies nenonākt situācijās, kurās mūsu lojalitāte pret draugiem vai ģimeni varētu nepareizi ietekmēt lēmumus. Interešu konflikta piemērs ir draugu un ģimenes locekļu pieņemšana darbā, lai strādātu kā kolēģi. Visas šīs situācijas ir jāizvērtē, izmantojot interešu konflikta atklāšanas veidlapu.
- **Piegādātāji ar personisko vai finansiālo saikni.** Ir jāizvairās no interešu konfliktiem, sadarbojoties ar piegādātājiem, kuriem ar mums ir ciešas personiskas vai finansiālas saiknes. Piemēram, ja pie piegādātāja strādā tiešs Perrigo darbinieka radnieks, šis darbinieks nedrīkst piedalīties ar piegādātāju saistītu lēmumu pieņemšanā.

## Uzticības veidošana

### Atbildīga attieksme pret dāvanām un izklaidi

Mēs meklējam iespējas veidot un stiprināt uzņēmējdarbības attiecības, taču nepiedāvājam un nepieņemam neatbilstošas dāvanas un izklaides pasākumu piedāvājumus, kas varētu ietekmēt mūsu uzņēmējdarbības lēmumus. Ievērojiet mūsu korupcijas novēršanas politiku.

- Pieņemiet tikai tādas dāvanas vai izklaides pasākumu piedāvājumus, kuru vērtība ir nomināla un kuri tiek pasniegti reti.
- Atdodiet atpakaļ jebkuras dāvanas, kas pārsniedz nominālo vērtību. Piemēri attiecībā uz priekšmetiem ar nominālu vērtību ietver nelielus reklāmas priekšmetus, piemēram, lētas pildspalvas, somu vai kafijas krūzi ar uzņēmuma logotipu.
- Nesniedziet un nesaņemiet no esošajiem vai potenciālajiem klientiem, piegādātājiem vai ārējiem sadarbības partneriem naudu vai dāvanu kartes.
- Izrādiet un saņemiet viesmīlību tikai saprāta robežās.

Pajautājiet sev, vai piedāvājums varētu radīt iespaidu, ka tā mērķis ir ietekmēt personas spriedumu. Ja atbilde ir "jā", tad nepiedāvāji un nesaņemiet to.



### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Korupcijas novēršanas politika](#)
- [Starptautiskā ceļojumu un izdevumu politika](#)
- [Politika par mijiedarbību ar veselības aprūpes speciālistiem un veselības aprūpes organizācijām](#)
- [Saistīto pušu darījumu politika](#)



Uzticība kolēģu vidū



Mēs esam atbildīgi  
*Klientu uzticība*

Klientu uzticība



## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs rūpējamies par savu produktu drošību un kvalitāti. Mūsu ģimenes, draugi, klienti un patērētāji paļaujas uz to, ka produkti ir droši un efektīvi.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Šī apņemšanās nodrošina patērētāju paļaušanos uz to, ka mūsu produkti būs visaugstākās kvalitātes.

## Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Piegādātāju ētikas standarti](#)
- [Starptautiskā iepirkuma politika](#)

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Nodrošinot, ka mūsu produkti tiek ražoti vidē, kurā galvenā uzmanība tiek pievērsta kvalitātei.
- Pārliedzinoties, vai visam, ko piedāvājam tirgū, prioritāte ir kvalitāte un klientu drošība.
- Nekavējoties ziņojot par bažām saistībā ar produktu drošību, kvalitāti un nevēlamiem notikumiem.
- Nekad neizmantojot īsākos ceļus, kas apiet kvalitātes kontroli vai ietekmē produktu drošību.
- Ar uzraudzību nodrošinot, ka piegādātāji mūsu produktus ražo saskaņā ar labu ražošanas praksi, normatīvajām prasībām un saskaņotajiem procesiem.

**J**

Darba laikā jaunā Perrigo produkta iepakojumā un marķējumā es pamanīju neuzmanības kļūdu. Vai varu pieņemt, ka ražošanas procesā pirms produkta izlaišanas tā tiks novērsta?

**A**

Nē. Nekad nepieņemiet, ka kāds cits pamanīs kļūdu vai neatbilstību. Perrigo cenšas izveidot un ievērot vislabākos kvalitātes nodrošināšanas procesus, taču nevienam nekad nevajadzētu pieņemt, ka par šo standartu ievērošanu kāds cits uzņemsies atbildību vai veiks atbilstošus koriģējošus pasākumus, ja tie netiks ievēroti. Ja kaut ko pamanāt, sakiet.

Klientu uzticība



## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs gūstam panākumus mūsu produktu kvalitātes un vērtības dēļ, nevis īstenojot ar konkurenci nesaderīgu rīcību, kas negodīgi ierobežotu atklātu konkurenci. Mēs palīdzam klientiem pieņemt pamatotus lēmumus par pirkumu, sniedzot precīzu un skaidru informāciju.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Uzņēmuma panākumu pamatā ir Perrigo reputācija. Mūsu zīmolam var kaitēt pat aizdomas par to, ka nerīkojamies pareizi. Klienti paļaujas uz mūsu produktu kvalitāti un pieejamību, kā arī Perrigo apņemšanos tirgot produktus atbilstoši prasībām.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Nekad nepiedaloties līgumos, kas traucē godīgai tirdzniecībai, piemēram, vienojoties par cenu noteikšanu, manipulējot ar piedāvātajām cenām, savstarpēji sadalot tirgus daļas vai boikotējot kādu organizāciju vai nozares segmentu.
- Nekad nenosakot negodīgas cenas.
- Nekad neizsakot nepatiesus apgalvojumus par konkurentiem.
- Nekad nenosakot tālākpārdošanas cenas vai nepieprasot partnerim pirkt no mums, lai mēs pirktu no viņiem.
- Nekad neizsakot neprecīzus vai nomelnojošus apgalvojumus par konkurentiem vai to produktiem.
- Godīgi tirgojot mūsu produktus, reklamējot un izglītojot ar patiesu informāciju.
- Nodrošinot, ka saziņa par produktiem ir godīga, skaidra un atbilst apstiprinātajiem marķējumiem.
- Nekad neveicinot produktu reklamēšanu neapstiprinātiem mērķiem.
- Nodrošinot, ka produktu iepakojums un reklāmas materiāli ir skaidri, patiesi un godīgi.

Klientu uzticība

**J**

Kā rīkoties, ja konkurenta pārdošanas nodaļas vadītājs jautā, vai varam salīdzināt produktu cenas?

**A**

Sakiet nē! Nekad ar konkurentiem neapspriediet produktu cenas, līgumu noteikumus vai uzņēmējdarbības stratēģijas. Tas skaidri jāpaskaidro **jebkurai** personai, kas to jautā, un pēc tam par šo sarunu jāziņo Juridiskajai nodaļai.



Klientu uzticība



Vai vēlaties uzzināt vairāk? 

- [Korupcijas novēršanas politika](#)
- [Godīga konkurence un pretmonopola politika](#)
- [Sociālo tīklu vadlīnijas un biežāk uzdotie jautājumi](#)

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs rūpīgi izvēlamies uzņēmējdarbības partnerus, kas rīkojas saskaņā ar mūsu vērtībām un apņemas būt atbildīgiem. Mēs esam apņēmušies darboties ētiski un likumīgi un to pašu sagaidām no saviem partneriem.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Trešo pušu partneru rīcība var būtiski ietekmēt mūsu uzņēmējdarbību un reputāciju. Var uzskatīt, ka esam atbildīgi par trešo pušu darbībām, tāpēc nodrošinām, ka trešās puses, kas rīkojas mūsu vārdā, ievēro tos pašus standartus, kurus ievērojam mēs.

## Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Līgumu politika](#)
- [Starptautiskā iepirkuma politika](#)
- [Piegādātāju ētikas standarti](#)
- [Korupcijas novēršanas politika](#)

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Izvēloties trešās puses, kurām ir tādas pašas vērtības un ētika.
- Izrādot taisnīgu attieksmi pret esošajiem un potenciālajiem piegādātājiem sagādes procesā.
- Rūpīgi pārbaudot, atlasot un pārvaldot trešās puses.
- Skaidri paziņojot trešām pusēm par to, kas tiek sagaidīts.
- Izmantojot atklātu, godīgu un pārredzamu procesu, kad izvēlamies trešās puses.
- Izmantojot objektīvu un taisnīgu informāciju, lai paziņotu par iepirkuma un partnerības lēmumiem.

**J**

Man jāizvēlas mārketinga uzņēmums, kas izveidos dažus plakātus un tiešsaistes reklāmas materiālus kampaņai. Mēs atpaliēkam no plānotā grafika, tāpēc apsveru iespēju noligt uzticamu piegādātāju, ar kuru sadarbojos iepriekšējā uzņēmumā. Vai termiņa dēļ es varu saīsināt atlases procesu, ņemot vērā, ka labi pazīstu piegādātāju?

**A**

Nē, trešo pušu atlases process jāveic pareizi. Lai gan jums ar šo uzņēmumu, iespējams, ir labas attiecības, Perrigo ir jāpārlicinās, vai tas atbilst Perrigo standartiem, vērtībām un darba procesiem.

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. In the background, a man in a suit and glasses is also smiling. The overall atmosphere is positive and professional.

Mēs esam atbildīgi

*Uzticība uzņēmumā*

Uzticība  
uzņēmumā



## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs noslēdzam darījumus, pateicoties mūsu zīmola reputācijai un veidojot attiecības, kas balstītas uz pārredzamību un uzticību.

Mēs apmaiņā pret darījumu noslēgšanu nekad nepiedāvājam un neakceptējam jebkādas nepieņemamus maksājumus, atalgojumu vai dāvanas.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Mēs esam atbildīgi un apņēmušies veikt savu uzņēmējdarbību ētiski un bez korupcijas. Mēs sekojam savām vērtībām, nodrošinot likumu ievērošanu. Peļņa nav tā vērtība, lai upurētu mūsu vērtības.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Nekad nepiedāvājam, nesolot un nepieņemot kukuļus vai slēptus komisijas maksājumus.
- Rīkojoties uzmanīgi, kad strādājam ar valsts amatpersonām vai citām personām, lai neradītu jebkādu iespaidu par pārkāpumu.
- Veicot precīzu un pilnīgu uzskaiti, lai visu maksājumu informācija būtu detalizēta un līdzekļi netiktu izmantoti nelikumīgiem mērķiem.
- Nekad neizmantojam trešās puses, lai veiktu nepieņemamus maksājumus.
- Iesaistot veselības aprūpes speciālistus (VAS) un veselības aprūpes organizācijas (VAO) likumīgos pasākumos, kas vērsti uz izglītošanu vai sadarbības nolūkos saistībā ar produktu izstrādi, ražošanu un reklamēšanu.
- Nekad nesniedzot VAS jebkādu atalgojumu par ieteikumiem.
- Ievērojot norādījumus par dāvanām, izklaides pasākumiem un maltītēm, kas tiek nodrošinātas VAS, valsts amatpersonām un VAO.
- Prasot norādījumus Starptautiskās atbilstības un konfidencialitātes vai Juridiskajai nodaļai.
- Izsakot un ziņojot par jebkādam bažām attiecībā uz iespējami nepareizu maksājumu vai kaut ko, kas šķiet aizdomīgs.

**Uzticība  
uzņēmumā**

## Uzticības veidošana

### Izpratne par to, kas ir valsts amatpersona

Valsts amatpersona ir ikviens, kas var rīkoties vai pieņemt lēmumus saskaņā ar valsts iestādes pilnvarām. Tie var būt tiesneši, valsts iestāžu vai universitāšu darbinieki, vēstnieki, politiķi, augstu amatu un to pakļauto darbinieku kandidāti, politisko partiju, policijas vai armijas darbinieki. Tie ir arī darbinieki starptautiskās publiskās organizācijās vai privātos uzņēmumos, kas lielākoties pieder valstij vai atrodas valsts kontrolē. Valsts amatpersonas ir arī privātpersonas, kas pilda uzdevumus valdības labā un īsteno valdības pilnvaras. Ņemiet vērā, ka par valsts amatpersonām var tikt uzskatīti arī veselības aprūpes speciālisti, kas strādā valsts slimnīcās vai citās iestādēs, piemēram, valsts pārvaldītās aptiekās, asociācijās vai organizācijās.



Es strādāju jaunā tirgū, kuram ir liels potenciāls. Kāds kolēģis ieteica mēģināt veidot attiecības, uzaicinot vakariņās vairāku aptieku īpašnieku. Vai mēs drīkstam tā darīt?



Nē, ne šajā gadījumā. Izrādot viesmīlību VAS vai VAO, mums jābūt piesardzīgiem un jānodrošina, ka tas notiek tikai kopā ar informatīviem, izglītojošiem vai zinātniskiem semināriem un prezentācijām. Pat tad, ja tiek izrādīta viesmīlība, tā nedrīkst pārsniegt pasākuma laiku un to nedrīkst izrādīt ar nolūku nepieņemami ietekmēt vai iegūt nepieņemamas priekšrocības. Retos gadījumos, kad šie nosacījumi ir izpildīti, mūsu darbības valstīs ir noteikti viesmīlības ierobežojumi. Tie ir izklāstīti politikā par mijiedarbību ar veselības aprūpes speciālistiem un veselības aprūpes organizācijām.



### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Korupcijas novēršanas politika](#)
- [Politika par mijiedarbību ar veselības aprūpes speciālistiem un veselības aprūpes organizācijām](#)
- [Veselības aprūpes speciālistu un veselības aprūpes organizāciju iesaistes process](#)
- [Starptautiskā ceļojumu un izdevumu politika](#)
- [Līgumu politika](#)

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs rīkojamies godprātīgi visur, kur veicam uzņēmējdarbību, un pildām juridiskās saistības, kas reglamentē starptautisko tirdzniecību.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Katrā valstī, kurā strādājam, var būt unikāli izaicinājumi un problēmas. Mums ir jāapzinās dažādas pieejas uzņēmējdarbības veikšanai, vienlaikus nodrošinot, ka ievērojam vietējos likumus, noteikumus un korporatīvo politiku. Atcerieties, ka pat aizdomas par iesaistīšanos nelikumīgās vai neētiskās darbībās var pakļaut Perrigo tiesvedībai un nopietni ietekmēt mūsu reputāciju.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Ievērojot importa un eksporta noteikumus attiecībā uz mūsu produktu vērtēšanu, marķēšanu un tirdzniecību.
- Nekad neveicot uzņēmējdarbību, tostarp darbā pieņemšanu, mārketingu un izplatīšanu starptautiskā mērogā, nepārzinot juridiskās sekas.
- Nekad netirgojot, nepārdodot un nesniedzot pakalpojumus personām, kas iekļautas Amerikas Savienoto Valstu un Eiropas Savienības embargo vai sankciju sarakstos.
- Saglabājot modrību attiecībā uz krāpšanas, nepatiesu prasību iesniegšanas, korupcijas vai citu nelikumīgu rīcību nepieļaušanu.
- Veicot atbilstošas uzticamības pārbaudes, lai pārliecinātos, vai trešai pusei nav piemērotas tirdzniecības sankcijas.
- Nodrošinot, ka sadarbībā ar valdības klientiem mēs rīkojamies saskaņā ar stingrākiem nosacījumiem.

**Uzticība  
uzņēmumā**

**J**

Ar mani sazinājās jauns klients, kurš vēlas izplatīt mūsu produktu. Klients atrodas valstī, kurā vēl neesam veikuši uzņēmējdarbību. Kā es varu zināt, vai ar partneripusi, uz kuru neattiecas tirdzniecības ierobežojumi?

**A**

Jautājiet par to Juridiskajai nodaļai, kur veic atbilstoša līmeņa uzticamības pārbaudei nepieciešamās procedūras. Jūs vēlēšaties uzzināt par tirdzniecības sankcijām, bet Juridiskā nodaļa noskaidros arī to, vai pastāv problēmas importa vai eksporta ziņā. Par importa un eksporta kontroles, tirdzniecības sankciju un boikotu pārkāpumiem var tikt piemērots liels naudas sods, anulētas atļaujas vai pat piespriests cietumsods. Tas var arī kaitēt mūsu reputācijai. Mēs vēlamies nodrošināt, ka visā pasaulē pareizi veidojam uzņēmējdarbības attiecības un aizsargājam savu reputāciju.



### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Korupcijas novēršanas politika](#)
- [Starptautiskā iepirkuma politika](#)
- [Politika par mijiedarbību ar veselības aprūpes speciālistiem un veselības aprūpes organizācijām](#)
- [Procedūras trešo pušu iesaistīšanai augsta riska valstīs](#)



**Uzticība  
uzņēmumā**

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs neveicam būtiskas, nepubliskotas informācijas apmaiņu vai tirgošanu un saprotam, ka šāda prakse ir negodīga un nelikumīga.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Konfidenciālas informācijas ļaunprātīga izmantošana peļņas gūšanas nolūkos ir neētiska, nelikumīga un var kaitēt investoriem, darbiniekiem un mūsu reputācijai. Pasargājot mums uzticēto privāto informāciju, mēs pildām savu apņemšanos ievērot godprātību.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Nekad nepērkot un nepārdodot vērtspapīrus, piemēram, akcijas vai iespējas līgumus, kamēr mūsu rīcībā ir būtiska un nepubliskota informācija.
- Pērkot un pārdodot vērtspapīrus tikai pēc tam, kad iekšējā informācija ir kļuvusi publiski pieejama.
- Nekad neizpaužot iekšējo informāciju personām ārpus Perrigo, tostarp ģimenes locekļiem, draugiem vai kolēģiem.
- Pasargājot iekšējo informāciju pret nejaušu izpaušanu.
- Ievērojot pārtraukuma periodus, kad tirdzniecība ir aizliegta.

**J**

Nesen vakariņās draugam pieminēju, ka Perrigo laidīs tirgū jaunu, inovatīvu produktu. Draugs man uzdeva dažus jautājumus un vakara beigās minēja, ka varētu apsvērt iespēju iegādāties Perrigo akcijas. Vai tā ir problēma?

**A**

Jā, tā ir. Nekādā gadījumā nevajadzētu būtisku informāciju atklāt citiem – pat ne tuviem radniekiem un draugiem. Šī iekšējās informācijas izpaušana tiek uzskatīta par padoma sniegšanu un pakļauj jūs, jūsu draugu un Perrigo ievērojamam riskam. Šādā gadījumā nekavējoties ziņojiet par problēmu Juridiskajai nodaļai.

**Uzticība  
uzņēmumā**

## Izpratne par būtisku vai iekšēju informāciju

Būtiska iekšējā informācija ir jebkura informācija, kas pēc publiskošanas varētu ietekmēt kāda investora lēmumu pirkt vai pārdot uzņēmuma akcijas. Iekšējās informācijas piemēri:

- uzņēmuma un tirgus stratēģijas;
- finanšu rezultāti, aplēses un prognozes;
- nozīmīgi produktu notikumi, piemēram, produkta ieviešana tirgū un apstiprināšana;
- uzņēmējdarbības attīstības plāni un finanšu darījumi, piemēram, uzņēmumu apvienošanas un iegādes ziņas;
- izmeklēšana un izpēte attiecībā uz regulatīviem, juridiskiem vai atbilstības aspektiem.



### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Konfidenciālas informācijas ļaunprātīga izmantošana peļņas gūšanas nolūkos un vērtspapīru darījumu politika](#)
- [Sociālo tīklu vadlīnijas un biežāk uzdotie jautājumi](#)

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs ar uzticamiem bezrecepšu medikamentiem un personīgās higiēnas precēm padaram dzīvi labāku. Mēs spējam nodrošināt kvalitatīvus un rentablus risinājumus, jo aizsargājam savu konfidenciālo un patentēto informāciju no izpaušanas un ļaunprātīgas izmantošanas.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Būt atbildīgam nozīmē, ka aizsargājam konfidenciālu un aizsargājamu informāciju, ar kuru saskaramies ikdienā. Neatkarīgi no tā, vai informācija ir saistīta ar izpēti, finansēm, produktiem vai trešām pusēm, mums tā rūpīgi jāaizsargā. Ja konfidenciālu informāciju izmanto ļaunprātīgi, tas var nopietni kaitēt mūsu reputācijai, liekot klientiem un partneriem zaudēt uzticību mums.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Izmantojot konfidenciālu informāciju tikai likumīgiem uzņēmējdarbības nolūkiem.
- Nekad neizpaužot konfidenciālu informāciju, ja vien tas nav atļauts.
- Veicot visus nepieciešamos pasākumus, lai aizsargātu konfidenciālu informāciju, izmantojot drošas, aizsargātas glabāšanas un informācijas apstrādes procedūras.
- Nodrošinot, ka visi darbinieki, kas izmanto konfidenciālu informāciju, ir izgājuši atbilstošu apmācību.
- Uzglabājot visu konfidenciālo informāciju ierīcēs un serveros, kas tiek uzturēti un aizsargāti.
- Pieklūstot konfidenciālai informācijai, to izmantojot un izpaužot tikai un vienīgi likumīgiem uzņēmējdarbības nolūkiem, kas atbilst personai uzticētajiem uzdevumiem.

**Uzticība  
uzņēmumā**

## Uzticības veidošana

### Apzināšanās, kas varētu būt konfidenciāla informācija

Konfidenciāla informācija var ietvert noteiktu uzņēmējdarbības informāciju, komercnoslēpumus un citus ar autortiesībām aizsargātos Perrigo datus. Lūk, īss konfidenciālas informācijas piemēru saraksts:

- klientu saraksti;
- finanšu konti un pārskati;
- piegādātāju un trešo pušu saraksti;
- darba līgumi vai vienošanās;
- darbības rokasgrāmatas vai citi privāti uzņēmējdarbības dokumenti;
- mārketinga un reklāmu plāni;
- informācija par iespējamu uzņēmumu pirkšanu, investīcijām vai sadarbību.

J

Komandai tikko pievienojies jauns kolēģis, kurš agrāk strādājis pie konkurenta. Viņš stāsta, ka viņa iepriekšējā darbavieta gatavojas laist tirgū jaunu medikamentu, kas konkurēs ar vienu no mūsu spēcīgākajiem produktiem. Viņš arī apgalvo, ka viņa rīcībā ir bijušā darba devēja nepubliskotie plāni par jaunā produkta cenu veidošanas un mārketinga stratēģiju. Šī informācija būtu ļoti noderīga, izstrādājot mūsu mārketinga stratēģijas un nosakot cenas. Ko man darīt?

A

Nekavējoties ziņojiet par šo problēmu savam vadītājam un Juridiskajai nodaļai. Nekādā gadījumā nedrīkst izmantot konkurentu informāciju, kas nav publiski pieejama. Šīs informācijas izmantošana būtu ne tikai neētiska, bet arī pretlikumīga. Kolēģi, kas agrāk strādājuši pie konkurentiem vai trešām pusēm, nekad nedrīkst atklāt vai saglabāt konfidenciālu informāciju, kurai ir jāpaliek bijušā darba devēja īpašumā.

Uzticība  
uzņēmumā



### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [ES informācijas drošības politika](#)
- [Starptautiskā informācijas drošības politika](#)



## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs cienām savu kolēģu, klientu un trešo pušu privātumu un atbildīgi izmantojam mums uzticētos personas datus.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Mūsu biznesā svarīgākā ir uzticēšanās. Perrigo personas datus izmanto dažādiem mērķiem, tostarp algu aprēķināšanai, finanšu darījumiem, pārdošanai un mārketingam, kā arī pacientu drošības datu nolūkos. Kolēģi, klienti un trešās puses paļaujas uz to, ka mēs atbildīgi saglabājam un izmantojam personas datus. Mēs cienām viņu privātumu un pieliekam pūles, lai aizsargātu visu, ko viņi mums uztic.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Likumīgi vācot, glabājot, izmantojot un kopīgojot personīgi identificējamu informāciju tikai tad, ja tas ir nepieciešams likumīgam uzņēmējdarbības nolūkam.
- Atbilstīgi informējot vai saņemot piekrišanu, kā to pieprasa tiesību akti.
- Visam personālam sniedzot apmācības un norādījumus par personas datu apstrādi un aizsardzību.
- Nodrošinot, ka rūpes par drošību ir komandas darbs, kurā iesaistās ikviens.
- Nekavējoties informējot informācijas tehnoloģiju un pakalpojumu komandu vai Starptautisko Privātuma biroju, ja mums rodas aizdomas par datu aizsardzības pārkāpumu, nesankcionētu piekļuvi datiem vai to izpaušanu.
- Attiecībā uz personas datu iznīcināšanu vai uzglabāšanu ievērojot visas Perrigo politikas, vadlīnijas un piemērojamās tiesību aktus.

**Uzticība  
uzņēmumā**

## Uzticības veidošana

### Spēja identificēt personas datus

Datu privātumu, it īpaši personas datu privātumu, Perrigo uzskata par augstu prioritāti. Bet kas tieši tā ir? Personas dati ir jebkura informācija, ar kuru var **identificēt** personu, piemēram, kolēģi, uzņēmējdarbības partneri, klientu vai pacientu. Personas datu piemēri var būt šādi:

- vārds;
- e-pasta adrese;
- dzimšanas datums;
- piekļuves dati kontam;
- uzņēmuma vai personīgā kontaktinformācija;
- kredītkartes numurs;
- biometriskie dati (piemēram, pirksta nospiedumi, informācija par veselību);
- pases numurs vai valsts identifikācijas numurs;
- IP adrese/ierīces ID.



Birojā garām ejot pamanīju portatīvo datoru ar atbloķētu ekrānu. Tas, ko redzēju ekrānā, izskatījās pēc privātiem klientu datiem. Ko man darīt?



Nekavējoties informējiet vadītāju. Personiskus vai sensitīvus datus nekad nedrīkst atstāt uz ekrāna bez uzraudzības. Visiem kolēģiem ir jābloķē ekrāni un jāveic saprātīgi piesardzības pasākumi, lai nodrošinātu informācijas drošību.



Piegādātājs vēlas pateikties par nesen īstenotu projektu, katram mūsu komandas loceklim nosūtot nelielu pateicības dāvanu. Viņš palūdz atsūtīt katra darbinieka vārdu un mājas adresi. Vai es varu tirgotājam sniegt šo informāciju?



Nē. Šādas informācijas sniegšana būtu pretrunā mūsu pienākumam saglabāt personas datu konfidencialitāti. Lai gan nodoms ir labs, mēs nevaram pārkāpt savu apņemšanos rūpēties par informācijas drošību.



#### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [ES informācijas drošības politika](#)
- [Starptautiskā informācijas drošības politika](#)
- [Starptautiskā dokumentācijas pārvaldības un glabāšanas politika](#)
- [Personas datu aizsardzības politika](#)

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs labi pārvaldām fiziskos, elektroniskos un informācijas aktīvus. Mēs izmantojam šos aktīvus, lai turpinātu pilnveidot savu darbu, palīdzētu klientiem un radītu uzticību.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Mēs esam apņēmušies padarīt pasauli veselīgāku. Aktīvu zādzība un ļaunprātīga izmantošana tieši ietekmē šo misiju. Uzņemoties atbildību par šo aktīvu aizsardzību un drošu izmantošanu, mēs veidojam veicinošus apstākļus turpmākām inovācijām un sadarbībai.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Atbildīgi izmantojot Perrigo resursus un līdzekļus.
- Uzturot datortīkla un sistēmu drošību.
- Pareizi uzglabājot digitālos aktīvus un aizsargājot tos pret neatbilstošām izmaiņām, nejaušu dzēšanu, nesankcionētu piekļuvi vai ļaunprātīgiem uzlaušanas mēģinājumiem.
- Veicot visus saprātīgos pasākumus, lai nodrošinātu fizisko aktīvu (piemēram, papīra dokumentu) aizsardzību drošās vietās.
- Nekad neiznesot Perrigo aktīvus no biroja personiskai lietošanai.
- Nekavējoties ziņojot Juridiskajai nodaļai par jebkādu aktīvu zādzību vai ļaunprātīgu izmantošanu.

**Uzticība  
uzņēmumā**

## Uzticības veidošana

### Aizsardzība pret nesankcionētu piekļuvi

Mums kā farmācijas uzņēmumam ir svarīgi, lai mūsu izejvielas un gatavie produkti netiktu nekādā nolūkā novirzīti, tostarp nelegālu zāļu ražošanai. Mums ir jāpārrauga visi materiāli un produkti un jāaizsargā šie materiāli no nesankcionētas piekļuves.

J

Nākamajā ceļojumā man jāņem līdzi darba portatīvais dators. Man būs jāpieslēdzas internetam, izmantojot viesnīcas bezmaksas Wi-Fi tīklu. Vai tas ir labi?

A

Tas varētu radīt problēmas. Viesnīcu Wi-Fi tīkli var šķist patīkami - tie ir bezmaksas un tiem var viegli pieslēgties, taču tas ir gluži kā staigāt pa netīru grīdu basām kājām. Ir zināms, ka publiski pieejamie Wi-Fi tīkli ir viegli ieejas punkti hakeriem un noziedzniekiem. Vienmēr centieties izmantot drošus tīklus, piemēram, Perrigo VPN. Perrigo piedāvā attālinātas piekļuves iespējas darbiniekiem, kuriem darba veikšanai nepieciešama iespēja strādāt ārpus uzņēmuma. Lūdzu, skatiet **Attālinātās piekļuves standartu** prasības, lai izmantotu šo iespēju un noteiktu, kura metode ir piemērota jūsu vajadzībām.



### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [ES informācijas drošības politika](#)
- [Starptautiskā informācijas drošības politika](#)
- [Starptautiskā dokumentācijas pārvaldības un glabāšanas politika](#)
- [Personas datu aizsardzības politika](#)
- [Attālinātās piekļuves standarts](#)

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs saglabājam pilnīgu un precīzu dokumentāciju, lai varētu pieņemt pareizus uzņēmējdarbības lēmumus. Šī dokumentācija mums ļauj sniegt godīgu un aktuālu informāciju investoriem un valsts iestādēm.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Lai nodrošinātu veiksmīgu uzņēmējdarbību, dokumentācijai un finanšu pārskatiem jābūt ticamiem. Pieņemot lēmumus, mūsu akcionāri, valsts iestādes un sabiedrība paļaujas uz mūsu dokumentācijas pārskatāmību un precizitāti. Uzturot stingru iekšējo kontroli, mēs ļaujam kolēģiem pieņemt atbildīgus uzņēmējdarbības lēmumus, novērst krāpšanu un nodrošināt finanšu integritāti, vienlaikus saglabājot reputāciju, kuras pamatā ir uzticamība un uzticēšanās.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Precīzi, pārredzami un savlaicīgi reģistrējot visus darījumus.
- Nekad neveicot darbības, kas varētu kādu maldināt attiecībā uz mūsu finansēm.
- Nekad neveidojot krāpnieciskus, nepatiesus vai maldinošus ierakstus par darījumiem.
- Nekad neslēpjot naudas līdzekļus vai aktīvus.
- Nodrošinot, ka darba laika uzskaites lapas, rēķini, izdevumu pārskati, algu saraksti, pabalstu uzskaitē un darba izpildes novērtējumi tiek pareizi aizpildīti.
- Savlaicīgi iesniedzot uzraugošajām institūcijām, auditoriem un citām ieinteresētajām personām pilnīgu un precīzu informāciju.
- Ievērojot visus piemērojamus likumus, noteikumus un politikas.

**Uzticība  
uzņēmumā**

## Uzticības veidošana

### Izpratne par dokumentācijas pārvaldību

Pareizi pārvaldot ne tikai finanšu dokumentus, bet arī pilnīgi visus dokumentus, mēs varam paaugstināt darbības efektivitāti, samazināt risku un uzlabot veiktspēju. Turklāt efektīva dokumentācijas pārvaldības programma palīdz izpildīt juridiskās prasības par noteiktu dokumentu glabāšanas laiku. Uzņēmuma dokumentācija var ietvert šādus dokumentus:

- sarakste, piemēram, piezīmes, vēstules un e-pasts;
- sociālo tīklu ieraksti un izziņas;
- politikas un procedūras;
- iepirkuma pasūtījumi un rēķini;
- līgumi;
- pārskati, analīzes, formulas, grafiki un prezentācijas;
- personāla lietas.

Dokumentācija ir jāuztur un jāiznīcina, ievērojot glabāšanas laiku un visus juridiskos ierobežojumus, kas piemērojami, kā norādīts Starptautiskajā dokumentācija pārvaldības un glabāšanas politikā.



#### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Līgumu politika](#)
- [Starptautiskā dokumentācijas pārvaldības un glabāšanas politika](#)
- [Komandējumu un izdevumu politika](#)



Uzticība  
uzņēmumā

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs saglabājam savu reputāciju, atbildīgi rīkojoties un ievērojot godīgumu komunikācijā.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Mēs esam rūpīgi veidojuši un uzturējuši uz uzticību un godprātību balstītu reputāciju. Mēs šo reputāciju nostiprinām, sniedzot klientiem, trešām pusēm, akcionāriem un plašsaziņas līdzekļiem patiesu informāciju par mūsu uzņēmumu. Ārējo komunikāciju drīkst veikt tikai pilnvarotas personas. Tā kā ikvienas personas rīcība var ietekmēt visu uzņēmumu, mēs visi esam atbildīgi par Perrigo reputācijas aizsardzību.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Visus preses, plašsaziņas līdzekļu vai kopienu vadītāju, finanšu analītiķu vai akcionāru jautājumus, mudinājumus veikt izmeklēšanu vai lūgumus sniegt interviju nododot Starptautisko investoru attiecību un korporatīvās komunikācijas nodaļai.
- Nekad neapgalvojot, ka personīgais viedoklis ir Perrigo viedoklis.
- Runājot Perrigo vārdā tikai tad, ja ir saņemtas pilnvaras to darīt.
- Cieņpilni runājot par Perrigo un mūsu uzņēmējdarbības partneriem.
- Pirms uzstāšanās ārējos pasākumos saņemot atļauju no mūsu uzņēmējdarbības segmenta vai funkcionālā vadītāja, kā arī no Starptautisko investoru attiecību un korporatīvās komunikācijas nodaļas.
- No Starptautisko investoru attiecību un korporatīvās komunikācijas nodaļas saņemot pārskatu par visiem ārējās komunikācijas materiāliem, lai uzstātos pasākumā.
- Nosūtot visus tiesībaizsardzības iestāžu pieprasījumus Drošības vai Juridiskajai nodaļai.
- Īpašu uzmanību pievēršot darbībām sociālajos tīklos un citos tiešsaistes forumos, lai nodrošinātu, ka personīgās darbības tiešsaistē nekad nekaitē Perrigo reputācijai.

**Uzticība  
uzņēmumā**

**J**

Sociālajos tīklos pamanīju ierakstu ar nepatiesu informāciju par Perrigo un tā produktiem. Vai es varu atbildēt uz ierakstu, lai labotu informāciju?

**A**

Atcerieties, ka Perrigo vārdā drīkst izteikties tikai neliels personu skaits. Ja neesat viens no šiem cilvēkiem, jums nevajadzētu atbildēt uz šo ierakstu. Tā vietā, lūdzu, ziņojiet par to Starptautisko investoru attiecību un korporatīvās komunikācijas nodaļai.



Uzticība  
uzņēmumā



**Vai vēlaties uzzināt vairāk?** 

- [Sociālo tīklu vadlīnijas un biežāk uzdotie jautājumi](#)



Mēs esam atbildīgi

*Uzticība kopienās*

Uzticība kopienās

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs cenšamies būt uzticams avots attiecībā uz bezrecepšu medikamentu un personīgās higiēnas produktiem, kas uzlabo cilvēku dzīvi visā pasaulē. Uzņēmējdarbībā mēs ievērojam visu cilvēku pamattiesības un izrādām cieņu pret viņiem.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Cieņpilna izturēšanās pret cilvēkiem ir būtiski lai rīkotos kā sociāli atbildīgs uzņēmums un veidotu uzticību starp mūsu ieinteresētajām pusēm. Mēs kā uzņēmums esam apņēmušies uzturēt ētisku piegādes ķēdi un aizsargāt cilvēktiesības, vienlaikus veidojot darbības sistēmu, kas pozitīvi ietekmē piegādātāju partnerus un kopienas, kurās darbojamies.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Veicot iepirkumus no uzticamām trešām pusēm, kas tāpat kā mēs ir apņēmušās aizsargāt cilvēkus, vidi un kopienas.
- Cenšoties ievērot visā pasaulē atzītus standartus un noteikumus attiecībā uz darbu, drošību, ētiku un vidi.
- Sagaidot, ka piegādātāji un citas trešās puses atbildīs šiem augstajiem ētikas standartiem.
- Izsakot bažas par cilvēktiesību pārkāpumiem jebkurā piegādes ķēdes posmā.

**J**

Komandējuma laikā vietējās ziņās redzēju pieminētu vienu no mūsu piegādātājiem. Neesmu drošs, kas tika pateikts, jo pilnībā nezinu šo valodu. Šķita, ka darbinieki sūdzējās par darba apstākļiem un zemu atalgojumu. Vai man vajadzētu rīkoties?

**A**

Jums par to būtu jāziņo Juridiskajai nodaļai, lai to sīkāk izpētītu. Mēs sagaidām, ka piegādātāji ievēros cilvēktiesības un nodrošinās drošus un taisnīgus darba apstākļus. Mēs nesadarbosimies ar trešo pusi, kas nav apņēmusies izturēties pret cilvēkiem ar cieņu vai nodrošināt drošu un godīgu darba vidi.



### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Līgumu politika](#)
- [Starptautiskā iepirkuma politika](#)
- [Piegādātāju ētikas standarti](#)
- [Modernās verdzības paziņojums](#)
- [Cilvēktiesību politika](#)



Uzticība kopienās

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs esam apņēmušies būt labi vides aizstāvji. Lai parādītu šo apņemšanos, esam izvirzījuši vērienīgus publiskus mērķus attiecībā uz klimatu un emisijām, iepakojuma ilgtspēju, ūdens taupīšanu un citām jomām.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Ilgspējības jautājumi, piemēram, klimata pārmaiņas un plastmasas atkritumi, ir vieni no lielākajiem sabiedrības izaicinājumiem. Perrīgo apzinās savu ietekmi uz planētu un ir apņēmies rīkoties, lai mazinātu šos riskus un ar tiem saistīto ietekmi. Nepārtraukti domājot par uzlabojumiem, mēs meklējam veidus, kā veicināt ilgtspējīgu praksi un pozitīvi ietekmēt mūsu planētu.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Sagaidot, ka visi darbinieki pieņems lēmumus, kas atbalsta mūsu ilgtspējības mērķus un apņemšanās.
- Sadarbojoties ar trešām pusēm, ar kurām mums ir kopīga vīzija un apņemšanās darboties tā, lai pozitīvi ietekmētu vidi.
- Apzinot iespējas vēl vairāk samazināt mūsu ietekmi uz vidi.
- Ziņojot par jebkādiem ilgtspējības apņemšanās pārkāpumiem.

## Uzticības veidošana

### Mūsu pieeja ilgtspējībai un videi

Perrigo apņemšanās aizsargāt vidi ietver trīs posmu stratēģiju.

- **Klimats un darbības.** Pievērš uzmanību siltumnīcefekta gāzu emisiju, enerģijas un ūdens patēriņa un atkritumu samazināšanai visos Perrigo kontrolētajos uzņēmumos.
- **Iepakojums un plastmasa.** Pievērš uzmanību iepakojumam un materiālu izvēlei, piemēram, izvīrnot mērķus samazināt iepakojuma materiālu daudzumu, uzlabot pārstrādes iespējas un izmantot iepakojumos otreizēji pārstrādātus materiālus.
- **Ilgspējīga piegādes ķēde.** Pievērš uzmanību atbildīgai un ilgtspējīgai sagādei, piemēram, izmantojot tikai ilgtspējīgu palmu eļļu un papīra iepakojumu.



#### Vai vēlaties uzzināt vairāk?

- [Ilgspējības un VSP ziņojums](#)
- [Klimata politika](#)
- [ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi](#)



Uzticība kopienās

## Kā mēs izrādām rūpes?

Mēs ticam, ka varam pozitīvi ietekmēt to, kā mijiedarbojamies ar kopienām. Mēs īstenojam šo apņemšanos, veidojot veselīgākas kopienas ar labdarības un darbinieku iesaistes palīdzību.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Lai gan finanšu rādītāji ir svarīgi, mēs uzskatām, ka veids kādā tiek gūta peļņa, ir būtisks uzņēmuma nākotnes panākumu rādītājs. Pareiza rīcība ir vairāk nekā tikai viena no mūsu pamatvērtībām; tai ir svarīga nozīme, izvēloties mūs kā darba devēju, un tā veicina to kopienu ekonomiku, kurās mēs darbojamies.

**Vai vēlaties uzzināt vairāk?** 

• [Perrigo fonds](#)

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Mudinot veikt un atbalstot brīvprātīgo darbu, lai veidotu dinamiskas kopienas un palielinātu personīgo iesaistīšanos.
- Atbildīgi ziedojot labdarības organizācijām un projektiem, kas atbalsta izglītību, veselības aprūpi un maznodrošinātos.
- Saņemot atļauju pirms uzņēmuma līdzekļu ziedošanas.
- Nodrošinot, ka ārējās darbības netraucē mūsu darbu un nerada interešu konfliktus.
- Nekad nepiespiežot citus veikt ieguldījumus labdarības grupās vai citās aktivitātēs.

**Uzticības  
veidošana**

## Perrigo fonda darbība

Mēs saprotam, ka varam palīdzēt risināt daļu no pasaules problēmām. Perrigo Company Charitable Foundation misija ir turpinājums mūsu uzņēmuma vīzijai uzlabot dzīvi kopienās, kurās darbojamies. Fonds tika izveidots 2000. gada augustā un atbalsta iniciatīvas, kas palielina vienlīdzīgu piekļuvi veselības aprūpei, izglītības iespējām un nepietiekami nodrošinātu iedzīvotāju grupu vajadzībām.

Uzticība kopienās

## Kā mēs izrādām rūpes?

Perrigo rada uzticību, godīgi un pārredzami iesaistoties valsts pārvaldes lietās.

## Kāpēc tas ir svarīgi?

Mēs esam apņēmušies visos ar valsts pārvaldēss lietām saistītajos darījumos rīkoties ētiski un atbildīgi. Veicot politiskās darbības, mēs ievērojam visus vietējos likumus un noteikumus un nodrošinām, ka Perrigo vārdā veiktā politiskā pārstāvība atbilst mūsu vērtībām.

Perrigo atzīst personu tiesības iesaistīties politiskajos procesos. Mūsu darbinieki rūpējas, lai viņu personīgās politiskās aktivitātes nekad nekaitētu Perrigo reputācijai.

## Ko tas nozīmē?

Mēs izrādām rūpes:

- Vienmēr godprātīgi un pārredzami mijiedarbojoties ar valsts amatpersonām, kā arī precīzi un savlaicīgi atklājot visu nepieciešamo informāciju.
- Izvairoties no jebkādas nelikumīgas vai neētiskas rīcības, tostarp kukuļošanas vai korupcijas.
- Nodrošinot, ka personīgās politiskās aktivitātes un ieguldījumi netiek nepareizi atspoguļoti kā Perrigo politiskās aktivitātes un ieguldījumi.
- Nodrošinot, ka personīgās politiskās aktivitātes ir brīvprātīgas un tiek veiktas brīvajā laikā, izmantojot personīgos līdzekļus un aktīvus.

**J**

Esmu nolēmis brīvprātīgi iesaistīties vietējā politiskajā kampaņā. To darot, man būs jāizmanto Perrigo portatīvais dators un VPN pieteikšanās. Vai tas ir atļauts?

**A**


Nē, tas ir pretrunā mūsu politikai. Perrigo atbalsta kolēģus, kuri brīvajā laikā par saviem līdzekļiem izvēlas piedalīties politiskajā procesā. Tomēr to nedrīkst darīt, izmantojot uzņēmuma materiālus, iekārtas vai resursus.

Uzticība kopienās



*Resursi un secinājumi*

Resursi un  
secinājumi



Mūsu darbības pamatā ir Perrigo vīzija un vērtības. Mūsu kodekss ir ceļvedis, kas palīdz mums orientēties ikdienas situācijās un nodrošina, ka īstenojam savu vīziju un ievērojam savas vērtības. Kodekss parāda Perrigo kultūru un sniedz mūsu darbiniekiem, klientiem, patērētājiem un kopienām pārlicību, ka mēs padarīsim dzīves labākas. Tas palīdz mums pildīt savus solījumus: to, ka mēs veidosim uzticību un **esam atbildīgi**.

Lai uzdotu jautājumus vai ziņotu par bažām, sazinieties ar:

- priekšniekiem, vadītājiem vai vecākiem kolēģiem;
- Starptautiskās atbilstības un privātuma nodaļu;
- Juridisko nodaļu;
- Personāldaļu;
- uzticības tālruni ētikas jautājumos:
  - tiešsaistē: [ethicshotline.perrigo.com](https://ethicshotline.perrigo.com);
  - pa tālruni: izvēlieties vēlamo valodu / atrašanās vietu, lai uzzinātu tālruņa numuru attiecīgajā valstī;
  - konfidenciāls, viegli lietojams un vienmēr pieejams.

## Uzticības veidošana **Atkāpes**

Retos gadījumos stingra kodeksa ievērošana var radīt ievērojamas grūtības. Izņēmuma gadījumos var lūgt, lai tiktū pieļauta atkāpe no kodeksa. Visus lēmumus par jebkāda veida atkāpju pieļaujamību no šī kodeksa augstākā līmeņa darbinieku vai vadītāju darbībā var pieņemt tikai valde. Informācija par šīm atkāpēm tiks nekavējoties izpausta saskaņā ar tiesību aktiem vai noteikumiem. Citu personu pieprasītās atkāpes no kodeksa pārskatīs Galvenais juridiskais konsultants.

## MŪSU RŪPES IR PATIESAS



Mēs esam apņēmības un entuziasma pilni savos centienos uzlabot klientu pašaprūpi. Visa pamatā ir vēlme, lai mūsu kolēģi, partneri, kopienas un akcionāri zeltu un plauktu.

## MŪSU GALVENĀS VĒRTĪBAS

### MĒS RĪKOJAMIES PAREIZI



Mēs vienmēr ievērojam integritāti, taisnīgumu un cieņu visās savās darbībās, ņemot vērā savu ētikas kodeksu, lai vairotu uzticību un uzticamību.

### MĒS SPĒLĒJAM, LAI UZVARĒTU



Mēs apvienojam savas zināšanas un apbrīojamu vēlmi pārspēt cerības, tiecoties uz nepārtrauktu izaugsmi un liekot lietā radošo domāšanu, lai katru dienu uzlabotu uzņēmumu Perrigo.

# Perrigo®