



Esame atsakingi

**Perrigo**<sup>®</sup>

Elgesio kodeksas  
2026 m. birželis

# Mūsų vadovų pranešimas

„Perrigo“ komanda,

*Teisingas elgesys* – „Perrigo“ pergalingos tradicijos dalis nuo pat bendrovės įkūrimo 1887 m. Įsipareigojimas elgtis etiškai – mūsų tolesnės sėkmės ir mūsų Paskirtis: „Gerinti gyvenimą pasitelkiant patikimus ir visiems prieinamus sveikatos ir sveikatingumo sprendimus.“

Esame pasaulinis asmens priežiūros produktų tiekimo lyderis, todėl suprantame, kad „Perrigo“ produktai turi didžiulę įtaką mūsų vartotojų gyvenimui, ir suvokiame su tuo susijusią atsakomybę. Mūsų Elgesio kodeksas grindžia mūsų veiksmus, nes jis atspindi mūsų pamatines vertybes, sustiprina mūsų atsidavimą sąžiningumui ir suteikia pagrindą sudėtingų situacijų metu priimamiems etiškiems sprendimams. Kodekse išdėstyti lūkesčiai, kuriais *remiantis*—kiekvienas kiekvieną dieną—esame atsakingas už vertybių puoselėjimą ir teisingą elgesį su darbuotojais, klientais, verslo partneriais ir bendruomenėmis.

Nagrinėdami mūsų kodeksą apgalvokite savo vaidmenį ir tai, kaip *jūs* galėtumėte padėti įgyvendinti mūsų vertybes. Dėkojame jums už įsipareigojimą elgtis teisingai ir puoselėti „Perrigo“ etikos kultūrą. Kartu kuriame savo ateitį ir darome teigiamą įtaką pasauliui.

**Albert Manzone**

Prezidentas ir vykdomasis direktorius

**Orlando D. Ashford**

Valdybos pirmininkas



Albert Manzone, prezidentas ir vykdomasis direktorius



Orlando D. Ashford, valdybos pirmininkas

<b>Mūsų vadovų pranešimas</b>	<b>2</b>	<b>Esame atsakingi už pasitikėjimo verslu stiprinimą</b>	<b>21</b>
<b>Pasitikėjimas prasideda nuo jūsų</b>	<b>4</b>	Užkertame kelią kyšininkavimui ir korupcijai	22
Kiekvienas veiksmas atitinka mūsų kodeksą ir vertybes	5	Išmanome verslo vykdymo visame pasaulyje taisykles	24
Dalijamės atsakomybe	6	Draudžiame prekybą naudojantis viešai neatskleista informacija	26
Drąsiai pasisakome	8	Saugome konfidencialią informaciją	28
Priimame etiškus sprendimus	9	Gerbiame privatumą ir saugome asmeninę informaciją	30
<b>Esame atsakingi už kolegų pasitikėjimo stiprinimą</b>	<b>10</b>	Saugome savo turtą	32
Gerbiame vienas kitą	11	Užtikriname buhalterinių knygų ir apskaitos dokumentų tikslumą	34
Pranešame apie interesų konfliktus ir juos valdome	13	Saugome savo reputaciją	36
<b>Esame atsakingi už klientų pasitikėjimo stiprinimą</b>	<b>16</b>	<b>Esame atsakingi už bendruomenių pasitikėjimo stiprinimą</b>	<b>38</b>
Užtikriname produktų saugą ir kokybę	17	Gerbiame žmogaus teises ir atsakingai perkame	39
Sąžiningai konkuruojame ir reklamuojame produktus	18	Saugome aplinką	41
Įtraukiame patikimas trečiąsias šalis	20	Palaikome bendruomenes	43
		Atsargiai elgiamės politinių procesų metu	44
		<b>Šaltiniai ir išvada</b>	<b>45</b>



Pasitikėjimas  
prasideda  
nuo jūsų

*Pasitikėjimas prasideda nuo jūsų*

Mūsų Elgesio kodeksas (kodeksas) rašytine forma atspindi mūsų bendrovės kultūrą. Mūsų pamatinėmis vertybėmis pagrįstą kodeksą galima laikyti moraliniu kompasu, padedančiu įgyvendinti mūsų viziją. Tai principais pagrįsta sistema, kuri leidžia įprasminti mūsų vertybes, paverčiant jas elgesiu, kuriuo galima kasdien vadovautis darbe. Vadovaujamės galiojančiais įstatymais, reglamentais ir taisyklėmis, tačiau taip pat laikomės aukščiausių etikos standartų net ir tada, kai nėra konkretaus įstatymo ar kitų taisyklių.

## Vizija:

Užtikrinti geriausią savirūpą kiekvienam

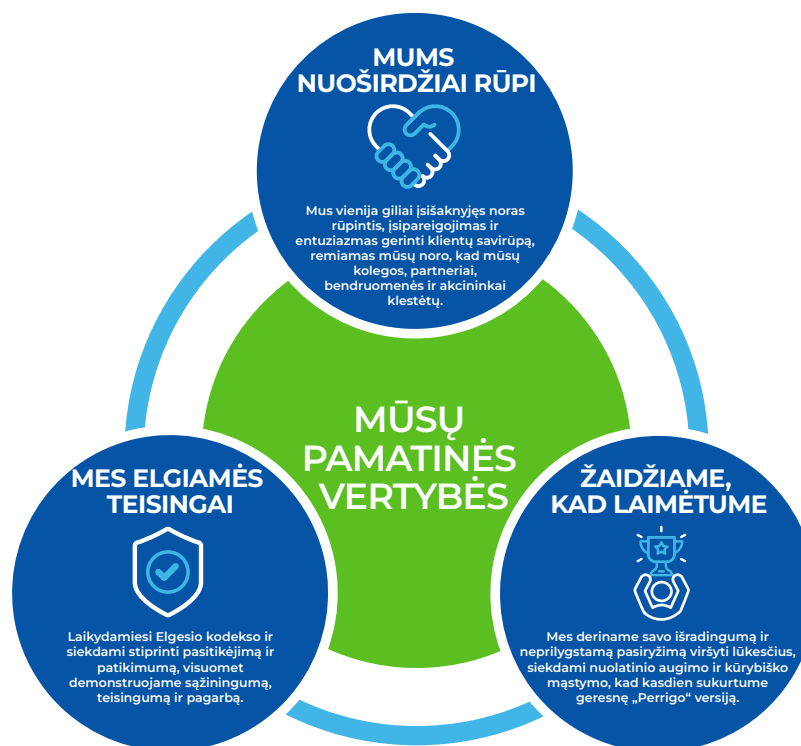
## Paskirtis:

Padaryti gyvenimą geresnį per visiems prieinamus patikimus sveikatos ir sveikatingumo sprendimus

## Vertybės: Kaip priimame sprendimus

Pamatinės vertybės – bendravimo su suinteresuotaisiais asmenimis gairės, padedančios išlaikyti gerą darbdavio, asmeninės priežiūros produktų tiekėjo ir verslo piliečio reputaciją.

Pasitikėjimas prasideda nuo jūsų



## Kultūra: Kaip dirbame kartu

Mums SVARBU šiuo metu ir visada daryti teigiamą įtaką kolegoms, klientams, vartotojams, investuotojams, bendruomenėms ir pasauliui, kuriame gyvename.

Mes stipriname pasitikėjimą tesėdami duotus pažadus ir veikdami aiškiai bei skaidriai.

Mus skatina aistra ir smalsumas eksperimentuoti, mokytis ir kurti.

Įkvepiame ir puoselėjame darbo aplinką, kurioje visi turime galimybę būti patys geriausi ir išsakyti savo nuomonę. Kiekvieno pokalbio metu tikimės išgirsti skirtingų nuomonių.

Mes užtikriname aukštą kokybę ir pelną valdydami sudėtingus procesus.

Kiekvienas esame atsakingas už geriausiai „Perrigo“ ir klientų interesus atitinkančių sprendimų priėmimą ir aukščiausių etikos standartų laikymąsi. Kiekvienas esame atsakingas už:

- kodekso ir įmonės taisyklių **skaitymą** ir supratimą,
- užduodamų klausimų ir drąsių pasisakymų svarbos **žinojimą**,
- pranešimų apie etikos problemas ar pažeidimus pateikimo tvarkos **suvokimą**,
- visapusį ir sąžiningą **bendradarbiavimą** vykdant tyrimus,
- iškart **pareiškiamą susirūpinimą** dėl bet kokių galimų įstatymo ar politikos pažeidimų,
- kodekso, taisyklių, procedūrų ir visų taikomų įstatymų bei kitų teisės aktų **laikymąsi**.

Mūsų kodeksas taikomas visiems direktoriams, pareigūnams, kolegoms, rangovams ir kitiems asmenims, kurie vykdo veiklą „Perrigo“ arba jos vardu. **Visi** dalijasi šiomis atsakomybėmis.

Kodekso pažeidimas gali sukelti rimtų pasekmių, įskaitant darbo santykių ar sutarties nutraukimą ir civilinę ar baudžiamąją atsakomybę.

Pasitikėjimas prasideda nuo jūsų

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Kitos vadovų pareigos

Mus lydi sėkmė, kai visi esame atsakingi ir laikomės savo kodekso. Vadovams ir lyderiams, kaip sektiniems pavyzdžiams, tenka papildoma atsakomybė kurti tinkamą atmosferą:

- sąžiningumas sprendžiant sudėtingas situacijas,
- pozityvios, įtraukios, saugios ir etiškos darbo aplinkos kūrimas,
- kolegų skatinimas išsakyti savo nuomonę pasitelkiant aktyvų klausymąsi,
- keršto kolegoms, kurie pasisako arba dalyvauja tyrimuose, prevencija,
- veikimas ir valdymas laikantis „Perrigo“ pamatinių vertybių,
- „Perrigo“ vertybių, politikos ir visų taikomų įstatymų bei taisyklių laikymosi užtikrinimas.

Pasitikėjimas prasideda nuo jūsų

Jei pastebėjote ar įtariate netinkamą elgesį, privalote apie tai pranešti. Galite susisiekti su:

- savo arba kitu vadovu, kuris priklauso jūsų ataskaitų teikimo struktūrai, arba vadovu, kuris priklauso kitai įmonės struktūros daliai,
- Žmogiškųjų išteklių skyriumi,
- Pasauliniu bendrovės atitikties ir privatumo skyriumi,
- Teisės skyriumi,
- [Tiesiogine etikos linija](#)

Anoniminį pranešimą galite pateikti telefonu arba internetu naudodamiesi Tiesiogine etikos linija. Tiesioginė etikos linija – mūsų trečiosios šalies pranešimų teikimo sistema, kuri veikia 24 valandas per parą septynias dienas per savaitę. Jūsų anonimiškumas bus saugomas kiek įmanoma geriau. Tačiau anonimiškumas gali apriboti mūsų galimybes išnagrinėti pranešimus apie susirūpinimą keliančius dalykus ar įvykius. Dėl tam tikrų duomenų apsaugos teisės aktų kai kuriose jurisdikcijose gali būti neleidžiama naudotis tiesioginėmis linijomis norint anonimiškai pranešti apie problemas. Jeigu priklausote tokiai jurisdikcijai, dėl tolesnių veiksmų kreipkitės į pirmiau nurodytus asmenis ar skyrius.

**„Perrigo“ greitai, kruopščiai ir sąžiningai nagrinės visus pranešimus ir prireikus imsis reikiamų veiksmų.** Iš jūsų tikimasi, kad paprašyti dalyvausite tyrime, o tyrimo metu ir jam pasibaigus bus dedamos visos pastangos jūsų konfidencialumui apsaugoti.



Įtariu, bet nesu tikras (-a), kad mano vadovas pažeidžia kodeksą. Jei apie tai pranešiu, ar man gali būti kerštaujama? Ar mano vadovas žinos, kad apie tai pranešiau?



Jei įtariate pažeidimą, praneškite apie jį. Bet kuris incidentas ar problema, apie kurią pranešta, ir tyrimo procesas yra konfidencialūs. Jei norite pateikti anoniminį pranešimą, tai galite padaryti telefonu arba internetu naudodamiesi Tiesiogine etikos linija. Taikome griežtą politiką, kuri draudžia ir užkerta kelią visapusiškai kerštui už bet kokį pasisakymą ar bendradarbiavimą atliekant tyrimą. Geriau sąžiningai pranešti apie galimą problemą, nei laukti ir rizikuoti ir taip pakenkti kitiems ar bendrovei.

**Pasitikėjimas prasideda nuo jūsų**



**Norite sužinoti daugiau?** 

- „Informatorių taisyklės“ (angl. „Whistleblower Policies“)

„Perrigo“ vertybės padeda priimti tinkamus sprendimus. Pripažįstame, kad teisingų sprendimų priėmimas ne visada būna lengvas, todėl sukūrėme etiškų sprendimų priėmimo įrankį, kurį galite naudoti susidūrę su etine dilema. Naudokitės šiuo įrankiu, jei reikia priimti sudėtingą sprendimą. Pagalvokite, kaip šiuos klausimus galite nuolat pritaikyti savo darbe.



**Ar tai teisėta?**



**Ar sprendimas atitinka „Perrigo“ vertybes, kodeksą ir politiką?**



**Ar jausčiausi gerai, jei tai būtų paskelbta žiniasklaidoje?**



**Ar manote, kad tai teisinga?**

Jei į visus klausimus atsakėte „**TAIP**“, veiksmas tikriausiai yra tinkamas.

Jei į bet kurį klausimą atsakėte „**NE**“ arba nesate tikri, stabtelėkite ir kreipkitės į vieną iš toliau nurodytų specialistų, kurie suteiks patarimų:

- savo vadovą,
- atitikties koordinatorių,
- Pasaulinį bendrovės atitikties ir privatumo skyrių ar Teisės skyrių.

Pasitikėjimas  
prasideda  
nuo jūsų



Esame atsakingi už

*kolegų pasitikėjimo stiprinimą*



## Kaip tuo rūpinamės

„Perrigo“ kuria įvairią ir įtraukią darbo aplinką, kurioje laukiami ir vertinami įvairios kilmės žmonės.

## Kodėl tai svarbu

Darbovietė, kurioje visi jaučiasi reikalingi ir įtraukti, padeda mums kurti naujas idėjas, diegti naujoves ir geriau suprasti vartotojus. Darbas „Perrigo“ įmonėje – nuolatinis vienas kito palaikymas. Vertindami savo skirtumus kartu esame stipresni.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- įsipareigojimas priklausyti ir įtraukti,
- sąžiningai ir pagarbiai elgtis su visais mūsų pasaulinės bendruomenės nariais,
- supažindinti su unikaliais kolegų požiūriais, kuriuos jie įneša į organizaciją, ir juos puoselėti,
- darbo aplinkos, kurioje visi jaučiasi patogiai ir yra vertinami, palaikymas,
- pagarba kolegoms, jų nuosavybei, savigarbai ir indėliui į bendrą „Perrigo“ sėkmę,
- bet kokio pobūdžio patyčių, diskriminacijos ir priekabiavimo netoleravimo politika,
- pranešimai apie bet kokius diskriminacijos, priekabiavimo ar keršto atvejus.

**K**

Pastebėjau, kad kai kurie bendradarbiai išreiškia su amžiumi susijusius komentarus apie vieną iš vyresnių bendradarbių. Nesu tikras (-a), ar asmeniui trukdo šie neigiami ir šiek tiek priekabūs komentarai. Ar turėčiau imtis tam tikrų veiksmų?

**A**

Taip. Pasidalykite savo nuogąstavimais su tokiais komentarus išsakančiais bendradarbiais ir paprašykite jų liautis tai daryti. Jei pageidaujate, galite kreiptis į savo vadovą, Teisės skyrių arba Tiesioginę etikos liniją. Ši situacija gali sukurti neigiamą darbo aplinką ir prieštarauja mūsų įsipareigojimui kurti pagarbią ir įtraukią darbo vietą.

**Pasitikėjimo  
kolegomis  
stiprinimas**

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Saugi aplinka visiems

Esame įsipareigoję įmonėje „Perrigo“ užtikrinti saugią darbo aplinką, taikydami griežtus standartus ir saugumo programą. Kiekviename „Perrigo“ padalinyje dirba saugos koordinatorius, kuris parengia rašytinę saugos programą, skirtą saugumui ir sveikai kolegų darbo aplinkai palaikyti.

Saugumo užtikrinimas taip pat susijęs su draudimu vartoti narkotines medžiagas, alkoholį ar kitus vaistus ir medžiagas, kurie galėtų pakenkti darbo saugumui ar produkto kokybei. Kiekvienas esame atsakingas už savo budrumą ir privalome pranešti apie visus galimus pavojus saugumui. Jei vartojate receptinius ar kitus vaistus, kurie gali turėti įtakos jūsų gebėjimui saugiai atlikti darbą, pasitarkite su Žmogiškųjų išteklių skyriaus atstovu.



#### Norite sužinoti daugiau?

- Pasaulinė nediskriminavimo ir kovos su priekabiavimu politika
- Priklausymo ir įtraukties politika
- Aplinkosaugos, sveikatos ir darbo saugos politika



Pasitikėjimo kolegomis stiprinimas

## Kaip tuo rūpinamės

Pirmenybę teikiame „Perrigo“ ir klientų tikslams bei interesams, o ne asmeninei naudai; toks požiūris padeda priimti etiškus sprendimus, kurie yra naudingi mūsų verslui.

## Kodėl tai svarbu

Net interesų konflikto įtarimas gali pakenkti pasitikėjimui. Budrumas ir aktyvus reagavimas į konfliktus ir jų vengimas sustiprina mūsų reputaciją, pagrįstą nešališku sprendimų priėmimu ir sąžiningu elgesiu, kuriuo gali pasikliauti kiti.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- vengti situacijų, kurių metu asmeniniai santykiai, finansiniai interesai ar išorinė veikla prieštarauja ar gali prieštarauti „Perrigo“ interesams,
- priimti teisingus sprendimus, kuriais siekiama išvengti net ir tariamo interesų konflikto,
- siekiant asmeninės naudos niekada nesinaudoti „Perrigo“ nuosavybe, informacija ar savo padėtimi bendrovėje,
- atskleisti visus esamus ar galimus interesų konfliktus iš anksto,
- priimti sąžiningus ir objektyvius verslo sprendimus atsižvelgiant į „Perrigo“ interesus,
- iš jokios įmonės ar asmens niekada neprašyti ir nepriimti asmeninių mokėjimų, mokesčių, paskolų ar paslaugų kaip verslo sąlygos,
- budriai reaguoti į situacijas, kurių metu asmeniniai santykiai gali trukdyti objektyvumui.

**Pasitikėjimo  
kolegomis  
stiprinimas**

## Dažniausiai pasitaikančių interesų konfliktų pavyzdžiai

- **Su užimtumu nesusijusi veikla ir tarnyba.** Užtikriname, kad pašaliniai darbai ar kita veikla netrukdyt mūsų darbui. Vengiame dirbti pašalinį mokamą ar nemokamą darbą su asmenimis, kurie turi esamų ar potencialių verslo ryšių su „Perrigo“ ar vienu iš mūsų konkurentų.
- **Finansiniai interesai.** Negalime turėti finansinių ar kitų interesų ryšių su „Perrigo“ tiekėjais, klientais ar konkurentais, nes gali susidaryti įspūdis, kad mūsų verslo sprendimai yra kompromituojantys. Išimtis gali peržiūrėti Teisės skyrius, siekdamas užtikrinti, kad interesas neprieštarauja pareigoms „Perrigo“.
- **Artimieji ir draugai.** Vengiame situacijų, kurių metu mūsų lojalumas draugams ar šeimos nariams galėtų turėti neigiamą įtaką mūsų sprendimams. Draugų ir šeimos narių įdarbinimas – galimo interesų konflikto pavyzdys. Visos panašios situacijos turi būti įvertintos pasitelkiant Informacijos apie interesų konfliktą atskleidimo formą.
- **Tiekėjai, turintys glaudžių asmeninių ar finansinių ryšių.** Bendradarbiaudami su tiekėjais, su kuriais mus sieja glaudūs asmeniniai ar finansiniai ryšiai, turime vengti interesų konfliktų. Pvz., kai tiekėjas įdarbina „Perrigo“ darbuotojo giminaitį ar draugą, toks darbuotojas neturėtų dalyvauti priimant su tuo tiekėju susijusius sprendimus.

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Atsakingas elgesys su dovanomis ir pramogaujant

Ieškome galimybių užmegzti ir stiprinti verslo santykius, tačiau vengiame siūlyti ar priimti netinkamas dovanas ir pramogas, galinčias daryti įtaką mūsų verslo sprendimams. Laikykitės mūsų Kovos su korupcija politikos nuostatų:

- priimkite tik simbolinės vertės dovanas ar pramogas, kurios skiriamos nedažnai,
- gražinkite bet kokią dovaną, kurios vertė viršija nominaliąją vertę. Nominaliosios vertės daiktų pavyzdžiai yra nedideli reklaminiai suvenyrai, pvz., nebrangūs rašikliai, krepšiai ar kavos puodelis su įmonės logotipu,
- venkite dovanoti ar gauti pinigus ar dovanų kuponus iš esamų ar potencialių klientų, tiekėjų ar nepriklausomų verslo partnerių,
- suteikite arba priimkite tik pagrįstas svetingumo paslaugas.

Stabtelėkite ir savęs paklauskite: ar pasiūlymas sudarytų įspūdį, kad juo siekiama paveikti asmens sprendimą? Jei atsakymas teigiamas, svetingumo nesiūlykite ir jo nepriimkite.



#### Norite sužinoti daugiau?

- Kovos su korupcija politika
- Pasaulinė kelionių ir išlaidų politika
- Bendravimo su sveikatos priežiūros specialistais ir sveikatos priežiūros organizacijomis politika
- Sandorių su susijusiomis šalimis politika



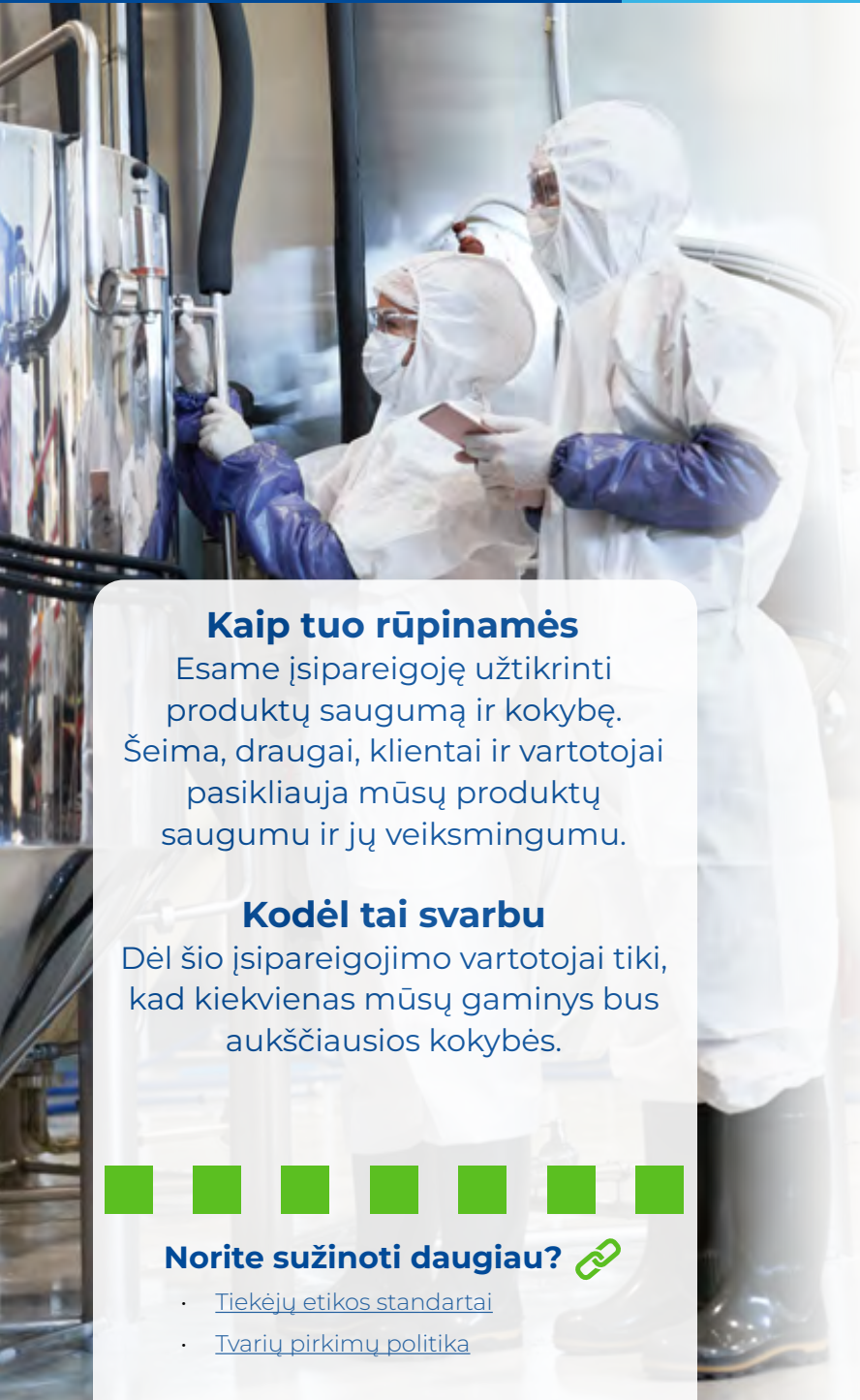
Pasitikėjimo kolegomis stiprinimas



Esame atsakingi už

*klientų pasitikėjimo stiprinimą*

Pasitikėjimo  
klientais  
stiprinimas



## Kaip tuo rūpinamės

Esame įsipareigoję užtikrinti produktų saugumą ir kokybę. Šeima, draugai, klientai ir vartotojai pasikliauja mūsų produktų saugumu ir jų veiksmingumu.

## Kodėl tai svarbu

Dėl šio įsipareigojimo vartotojai tiki, kad kiekvienas mūsų gaminy bus aukščiausios kokybės.

## Norite sužinoti daugiau?

- [Tiekėjų etikos standartai](#)
- [Tvaryų pirkimų politika](#)

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- užtikrinti, kad mūsų produktai gaminami aplinkoje, kurioje daugiausia dėmesio skiriama kokybei,
- patvirtinant rinkai tiekiamus produktus pabrėžti, kad svarbiausi mūsų prioritetai yra kokybė ir klientų saugumas,
- nedelsiant pranešti apie susirūpinimą keliančius produktų saugumo, kokybės ir nepageidajamų reiškinių atvejus,
- niekada nesiimti veiksmų, kuriais išvengiama kokybės kontrolės arba keliama grėsmė mūsų produktų saugumui,
- atlikti priežiūros darbus, kurie užtikrina, kad tiekėjai mūsų produktus gamina laikydamiesi geros gamybos praktikos, teisės aktų reikalavimų ir sutartų procesų.

**K**

Darbo metu pastebėjau netyčinę klaidą ant naujo „Perrigo“ produkto pakuotės ir etiketės. Ar galiu numanyti, kad mūsų gamybos proceso metu ši problema bus užfiksuota prieš išleidžiant produktą?

**A**

Ne. Niekada negalvokite, kad kas nors kitas pastebės klaidą ar produkto defektą. „Perrigo“ stengiasi įdiegti geriausius kokybės užtikrinimo procesus ir jų laikytis, tačiau nė vienas iš mūsų neturėtų manyti, kad kas nors kitas prisiims atsakomybę už šių standartų laikymąsi arba ims atitinkamų taisomųjų veiksmų, jei standartų nesilaikoma. Jei ką nors pastebėjote, praneškite apie tai.

**Pasitikėjimo  
klientais  
stiprinimas**



## Kaip tuo rūpinamės

Mūsų sėkmė priklauso nuo produktų kokybės ir vertės, o ne nuo nekonkurencingo elgesio, kuris nesąžiningai apribotų atvirą konkurenciją. Teikdami tikslią ir aiškią informaciją padedame klientams priimti pagrįstus su pirkimu susijusius sprendimus.

## Kodėl tai svarbu

„Perrigo“ reputacija – jos sėkmės pagrindas. Net ir netinkamo elgesio nuojauta gali pakenkti mūsų prekių ženklui. Klientai pasitiki mūsų produktų kokybe ir prieinamumu bei „Perrigo“ įsipareigojimu prekiauti produktais laikantis visų reikalavimų.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- niekada nesudaryti sąžiningai prekybai trukdančių susitarimų, pvz., susitarimų dėl kainų, konkursų klastojimo, rinkų pasiskirstymo tarpusavyje ar organizacijų ar sektoriaus segmento boikoto,
- niekada nenustatyti nesąžiningų kainų,
- niekada neskelbti melagingos informacijos apie konkurentus,
- niekada nenustatyti perpardavimo kainų ir nereikalauti, kad partneris pirktų iš mūsų ir mes pirktume iš jo,
- niekada neskelbti netikslios ar žeminančios informacijos apie konkurentus ar jų produktus,
- sąžiningai reklamuoti produktus juos parduodant ir suteikiant teisingą informaciją apie juos,
- užtikrinti informacijos apie produktus sąžiningumą, aiškumą ir atitiktį patvirtintoms etiketėms,
- nereklamuoti nepatvirtinto naudojimo produktų,
- užtikrinti produktų pakuočių ir reklaminės medžiagos aiškumą, teisingumą ir sąžiningumą.

**Pasitikėjimo  
klientais  
stiprinimas**

**K**

Ką turėčiau daryti, jei konkurentams atstovaujantis pardavimų vadybininkas paklausia, ar galėtume palyginti mūsų produktų kainas?

**A**

Sakykite ne! Niekada su konkurentais neaptarinėkite mūsų produktų kainų, sutarčių sąlygų ar verslo strategijų. Turėtumėte tai paaiškinti **bet kuriam** to paklaususiam asmeniui ir apie pokalbį pranešti Teisės skyriui.



Pasitikėjimo  
klientais  
stiprinimas



Norite sužinoti daugiau? 

- [Kovos su korupcija politika](#)
- Sąžiningos konkurencijos ir antimonopolinė politika
- Socialinės žiniasklaidos gairės ir DUK

## Kaip tuo rūpinamės

Krupščiai renkames verslo partnerius, kurių veikla atitinka mūsų vertybes ir atsakingo elgesio įsipareigojimus. Esame įsipareigoję dirbti etiškai ir teisėtai ir to paties tikimės iš savo partnerių.

## Kodėl tai svarbu

Trečiųjų šalių partnerių veiksmai gali turėti didelę įtaką mūsų verslo procesams ir reputacijai. Galime būti patraukti atsakomybėn už jų veiksmus, todėl užtikriname, kad mūsų vardu veikiančios trečiosios šalys laikosi tų pačių standartų, kurių laikomės ir mes patys.

## Norite sužinoti daugiau?

- [Sutarčių sudarymo politika](#)
- [Tvaryų pirkimų politika](#)
- [Tiekėjų etikos standartai](#)
- [Kovos su korupcija politika](#)

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- tas pačias vertybes ir etikos principus puoselėjančių trečiųjų šalių pasirinkimas,
- sąžiningas elgesys su esamais ir potencialiais tiekėjais tiekimo proceso metu,
- kruopštus trečiųjų šalių tikrinimas, atranka ir valdymas,
- aiškus bendravimas su trečiosiomis šalimis apie jiems keliamus lūkesčius,
- atvirų, sąžiningų ir skaidrių procesų taikymas renkantis trečiąsias šalis,
- objektyvios ir nešališkos informacijos naudojimas sprendimams dėl pirkimo ir partnerystės priimti.

**K**

Turiu išsirinkti rinkodaros įmonę, kuri sukurtų kampanijos pradžiai skirtus plakatus ir internetinę reklamą. Atsiliekame nuo grafiko, todėl svarstau galimybę samdyti patikimą tiekėją, su kuriuo dirbau ankstesnėje įmonėje. Jei gerai pažįstu tiekėją, ar galiu sutrumpinti atrankos procesą, siekdamas laikytis nustatyto grafiko?

**A**

Ne, negalima praleisti tinkamo trečiosios šalies atrankos proceso etapo. Nors su šia įmone ir palaikote gerus santykius, „Perrigo“ turi patikrinti, ar ši įmonė atitinka „Perrigo“ standartus, vertybes ir darbo procesus.

**Pasitikėjimo  
klientais  
stiprinimas**

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. In the background, a man with glasses and a suit is smiling, along with other people. The scene is brightly lit and professional.

Esame atsakingi už

*pasitikėjimo verslu stiprinimą*

Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas



## Kaip tuo rūpinamės

Verslo laimėjimus grindžiame prekių ženklo stiprumu ir skaidrumu bei pasitikėjimu pagrįstais santykiais. Niekada nesiūlome ir nepriimame netinkamų mokėjimų, mokesčių paskatų ar dovanų mainais už verslo paslaugas.

## Kodėl tai svarbu

Esame atsakingi ir įsipareigoję etiškai ir be korupcijos vykdyti verslą. Savo vertybes puoselėjame laikydamiesi įstatymų. Joks pelnas nėra vertingesnis už mūsų vertybes.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- niekada nesiūlyti, nežadėti ir nepriimti kyšių ar dėkingumo mokesčių,
- atidžiai bendrauti su valdžios pareigūnais ar kitais asmenimis, siekiant išvengti net ir netinkamo elgesio įspūdžio,
- tiksliai ir išsamiai tvarkyti įrašus, kad būtų užtikrintas visų mokėjimų išsamumas ir išvengta lėšų panaudojimo neteisėtais tikslais,
- nesinaudoti trečiosios šalies paslaugomis neteisėtiems mokėjimams atlikti,
- įtraukti sveikatos priežiūros specialistus ir sveikatos priežiūros organizacijas teisėtais švietimo arba verslo tikslais siekiant kurti, gaminti ir reklamuoti produktus,
- niekada nemokėti jokių mokesčių paskatų sveikatos priežiūros specialistams už siuntimus,
- laikytis rekomendacijų dėl dovanų, pramogų ir maitinimo teikimo sveikatos priežiūros specialistams, vyriausybės pareigūnams ir sveikatos priežiūros organizacijoms,
- patarimų kreiptis į Pasaulinį bendrovės atitikties ir privatumo skyrių ar Teisės skyrių,
- Pranešti ir informuoti apie bet kokį susirūpinimą keliantį galimai neteisėtą mokėjimą arba įtartinus veiksmus.

**Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas**

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Vyriausybės pareigūno sąvokos supratimas

Vyriausybės pareigūnas – asmuo, kuris gali veikti ar priimti sprendimus pasitelkdamas valdžios institucijų pajėgumą. Tai gali būti teisėjai, vyriausybinų agentūrų ar universitetų darbuotojai, ambasadoriai, politikai, kandidatai į postus ir jų darbuotojai, politinių partijų, policijos ar kariuomenės darbuotojai. Taip pat vyriausybės pareigūnais laikomi ir viešųjų tarptautinių organizacijų darbuotojai arba privačių įmonių, kurios dažniausiai priklauso valstybei arba yra kontroliuojamos valstybės, darbuotojai. Net ir privatūs vyriausybės funkcijas atliekantys asmenys, kurie vykdo vyriausybės įgaliojimus, yra vyriausybės pareigūnai. Nepamirškite, kad valstybinėse ligoninėse ar kitose institucijose, pvz., valstybinėse vaistinėse, asociacijose ar organizacijose, dirbantys sveikatos priežiūros specialistai taip pat gali būti laikomi valstybės tarnautojais.

**K**

Dirbu naujoje ir daug potencialo turinčioje rinkoje. Kolega pasiūlė pabandyti užmegzti draugystę ir pakviesti kelių vietinių vaistinių savininką vakarienės. Ar mums tai leidžiama?

**A**

Šiuo konkrečiu atveju – ne. Turime būti atsargūs parodydami svetingumą sveikatos priežiūros specialistams ir sveikatos priežiūros organizacijoms ir užtikrinti, kad jis būtų teikiamas tik informacinių, mokomųjų ar mokslinių susitikimų ir pristatymų metu. Net ir suteikus svetingumo paslaugas, jos turi būti glaudžiai susijusios su įvykio momentu ir jokia būdu negali būti suteiktos siekiant daryti netinkamą įtaką ar įgyti neteisėtą pranašumą. Retais atvejais net ir tenkinant šias sąlygas šalyse, kuriose vykdomė veiklą, taikomi svetingumo apribojimai, kuriuos galite rasti Bendravimo su sveikatos priežiūros specialistais ir sveikatos priežiūros organizacijomis politikoje.



### Norite sužinoti daugiau?

- Kovos su korupcija politika
- Bendravimo su sveikatos priežiūros specialistais ir sveikatos priežiūros organizacijomis politika
- Sveikatos priežiūros specialistų ir sveikatos priežiūros organizacijų dalyvavimo procesas
- Pasaulinė kelionių ir išlaidų politika
- Sutarčių sudarymo politika

## Kaip tuo rūpinamės

Visame pasaulyje ir vietose, kuriose vykdomė verslą, elgiamės sąžiningai ir laikomės tarptautinę prekybą reglamentuojančių teisinių įsipareigojimų.

## Kodėl tai svarbu

Kiekvienai šaliai, kurioje dirbame, būdingi unikalūs iššūkiai ir problemos. Turime atsižvelgti į skirtingus požiūrius į verslo vykdymą ir užtikrinti vietinių įstatymų, taisyklių ir įmonės politikos laikymąsi. Atminkite, kad net dėl įspūdžio, jog vykdoma neteisėta ar neetiška veikla, „Perrigo“ gali būti pateiktas ieškinys arba padaryta didelė žala jos reputacijai.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- laikytis importo ir eksporto taisyklių vertinant, ženklinant ir parduodant savo produktus,
- niekada tarptautiniu mastu nevykdyti verslo procesų, įskaitant įdarbinimą, rinkodarą ir platinimą, nežinant teisinių šių veiksmų pasekmių,
- į Jungtinių Amerikos Valstijų ir Europos Sąjungos embargo ar sankcijų sąrašus įtrauktiems asmenims nereklamuoti, neparduoti ir neteikti paslaugų,
- budriai stebėti galimą sukčiavimą, melagingus pranešimus, korupciją ar kitą neteisėtą elgesį,
- atlikti tinkamą ir deramą patikrinimą, siekiant užtikrinti, kad trečiajai šaliai nėra taikomos prekybos sankcijos,
- užtikrinti, kad dirbdami su vyriausybiniais klientais dirbame pagal griežtesnes sąlygas.

**Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas**

**K**

Su manimi susisiekė mūsų produktą platinti norintis naujas pirkėjas. Pirkėjas veiklą vykdo šalyje, kurioje mes verslo dar nevykdėme. Kaip žinoti, ar bendrauju su trečiąją šalimi, kuriai netaikomi prekybos apribojimai?

**A**

Pateikite šį klausimą Teisės skyriui, kuris vykdo deramas atitinkamo lygio patikrinimo procedūras. Turėtumėte ne tik sužinoti, ar taikomi prekybos apribojimai, bet ir peržiūrėti, ar yra susirūpinimą keliančių importo ar eksporto klausimų. Už importo ir eksporto kontrolės, prekybos sankcijų ir boikoto pažeidimus gali būti skiriamos didelės baudos, panaikinami leidimai ar net grėsti įkalinimas. Toks elgesys taip pat gali pakenkti mūsų reputacijai. Norime užtikrinti, kad užmezgame tinkamus verslo santykius ir saugome savo reputaciją visame pasaulyje.



### Norite sužinoti daugiau?

- [Kovos su korupcija politika](#)
- [Tvaryų pirkimų politika](#)
- [Bendravimo su sveikatos priežiūros specialistais ir sveikatos priežiūros organizacijomis politika](#)
- [Trečiųjų šalių dalyvavimo didelės rizikos šalyse tvarka](#)



**Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas**

## Kaip tuo rūpinamės

Nesidaliname ir neprekiuojame nevieša svarbia informacija ir suprantame, kad tokia praktika yra nesąžininga ir neteisėta.

## Kodėl tai svarbu

Prekyba vertybiniais popieriais naudojantis viešai neatskleista informacija yra neetiška ir neteisėta veikla, kuri pakenktų investuotojams, darbuotojams ir mūsų reputacijai. Saugodami mums patikėtą privačią informaciją įgyvendiname savo įsipareigojimą laikytis sąžiningumo principo.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- niekada nepirkti ir neparduoti vertybinių popierių, pvz., akcijų ar pasirinkimo sandorių, turint svarbios ir neviešos informacijos,
- pirkti ar parduoti vertybinius popierius tik paskelbus viešai neatskleistą informaciją,
- niekada nesidalyti vidine informacija su asmenimis už „Perrigo“ ribų, įskaitant šeimos narius, draugus ar kolegas,
- apsaugoti viešai neatskleistą informaciją nuo atsitiktinio jos atskleidimo,
- laikytis draudimo vykdyti prekybą.

**K**

Neseniai vakarienės metu draugui užsiminiau, kad „Perrigo“ ketina pristatyti naują pažangų produktą. Draugas uždavė keletą klausimų, o vakaro pabaigoje užsiminė, kad galbūt įsigytų „Perrigo“ akcijų. Ar toks elgesys problematiškas?

**A**

Taip. Privalote net ir su artimiausiais šeimos nariais ir draugais nesidalyti reikšminga informacija. Viešai neatskleistos informacijos atskleidimas laikomas padėka (angl. „tipping“), dėl kurios jums, jūsų draugui ir „Perrigo“ grės didelis pavojus. Tokiu atveju nedelsdami praneškite apie problemą Teisės skyriui.

Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Neviešos arba viešai neatskleistos informacijos suvokimas

Reikšminga vidinė informacija – bet kokia informacija, kuri, jei būtų paskelbta viešai, galėtų turėti įtakos bet kurio investuotojo sprendimui pirkti ar parduoti įmonės akcijas. Vidinės informacijos pavyzdžiai yra:

- įmonės ir rinkos strategijos,
- finansiniai rezultatai, projekcijos ir prognozės,
- svarbūs su produktais susiję įvykiai, pvz., jų išleidimas į rinką ir produktų patvirtinimai,
- komercinės plėtros planai ir finansiniai sandoriai, pvz., bendrovių susijungimai ir įsigijimai,
- reglamentavimo, teisiniai ar atitikties užklauskos ir tyrimai.



Pasitikėjimo verslu stiprinimas



#### Norite sužinoti daugiau?

- Prekybos naudojantis viešai neatskleista informacija ir vertybinių popierių politika Sandoriai
- Socialinės žiniasklaidos gairės ir DUK

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- konfidencialią informaciją naudoti tik teisėtai ekonominiais motyvais,
- neatskleisti konfidencialios informacijos, jei tam neturime įgaliojimo,
- imtis visų būtinų veiksmų konfidencialiai informacijai apsaugoti pagal saugaus bei patikimo saugojimo ir informacijos tvarkymo procedūras,
- užtikrinti, kad su konfidencialia informacija dirbantys darbuotojai būtų tinkamai išmokyti,
- saugoti konfidencialią informaciją prižiūrimuose ir saugomuose įrenginiuose ir serveriuose,
- priėti, naudoti ar atskleisti konfidencialią informaciją tik teisėtai verslo tikslais ir vykdant konkrečiam asmeniui priskirtas funkcijas.

## Kaip tuo rūpinamės

Gamindami patikimus asmens priežiūros produktus, geriname savo klientų gyvenimą. Tiekiamo kokybiškus ir ekonomiškai efektyvius sprendimus, nes saugome konfidencialią ir nuosavybės teises saugančią informaciją nuo atskleidimo ar netinkamo jos panaudojimo.

## Kodėl tai svarbu

Atsakingumas – konfidencialios ir patentuotos informacijos, su kuria susiduriame kasdien, apsauga. Nesvarbu, ar tai susiję su moksliniais tyrimais, finansais, produktais, ar trečiosiomis šalimis – turime ją rūpestingai saugoti. Piktnaudžiavimas konfidencialia informacija gali stipriai pakenkti mūsų reputacijai, todėl klientai ir partneriai gali nustoti mumis pasitikėti.

**Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas**

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Konfidencialios informacijos supratimas

Konfidenciali informacija – tam tikra komercinė informacija, komercinės paslaptys ir kita patentuota ir „Perrigo“ priklausanti informacija. Pateikiame trumpą pavyzdžių sąrašą:

- klientų sąrašai,
- finansinė apskaita ir ataskaitos,
- tiekėjų ir trečiųjų šalių sąrašai,
- darbo sutartys ar susitarimai,
- veiklos žinynai arba kiti privatūs komerciniai dokumentai,
- rinkodaros ir reklamos planai,
- informacija apie potencialius įsigijimus, investicijas ar bendradarbiavimą,

**K**

Mano naujasis bendradarbis ką tik atėjo dirbti iš konkurentų įmonės. Jis teigė, kad įmonė, kurioje anksčiau dirbo, ruošiasi pristatyti naują gydymo nuo priklausomybės narkotikams metodą, kuris konkuruos su vienu stipriausių mūsų produktų. Jis taip pat teigė, kad turi neviešus buvusio darbdavio naujo produkto kainodaros ir rinkodaros strategijos planus. Ši informacija būtų labai naudinga rengiant būsimas rinkodaros strategijas ir nustatant kainas. Kokių veiksmų turėčiau imtis?

**A**

Nedelsdami praneškite apie tai vadovui ir Teisės skyriui. Nevieša konkurentų informacija niekada neturėtų būti pasinaudota. Šios informacijos naudojimas būtų ne tik neetiškas, bet ir pažeistų įstatymus. Iš konkurentų ar trečiųjų šalių įmonių į „Perrigo“ atėję dirbti kolegos negali perduoti ar išsaugoti konfidencialios informacijos, kuri privalėjo likti tik buvusio darbdavio nuosavybe.



#### Norite sužinoti daugiau?

- [ES informacijos saugumo politika](#)
- [Pasaulinė informacijos saugumo politika](#)



## Kaip tuo rūpinamės

Gerbiame kolegų, klientų ir trečiųjų šalių privatumą ir atsakingai elgiamės su visa mums patikėta asmenine informacija.

## Kodėl tai svarbu

Mūsų versle pasitikėjimas – svarbiausia. „Perrigo“ įvairiais tikslais naudoja asmeninę informaciją, įskaitant darbo užmokesčius, finansines operacijas, pardavimus ir rinkodarą bei duomenis apie pacientų saugą. Kolegos, klientai ir trečiosios šalys tiki, kad saugosime ir atsakingai naudosime mums patikėtą asmeninę informaciją. Gerbiame jų privatumą ir stengiamės apsaugoti viską, kas patikėta mums.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- teisėtai rinkti, saugoti, naudoti ir dalytis asmenį identifikuojančia informacija tik tiek, kiek būtina teisėtam verslo tikslui pasiekti,
- tinkamai apie tai pranešti arba gauti sutikimą, kaip to reikalauja teisės aktai,
- rengti mokymus ir teikti gaires visiems darbuotojams apie asmeninės informacijos tvarkymą ir apsaugą,
- užtikrinti saugumą – komandinis darbas, į kurį įtraukti ir kurį palaiko visi,
- nedelsiant informuoti Informacinių technologijų ir paslaugų skyrių arba Visuotinio privatumo skyrių, jei kyla įtarimų dėl duomenų saugumo pažeidimų, neteisėtos prieigos prie jų ar jų atskleidimo,
- laikytis visų „Perrigo“ nustatytų taisyklių, gairių ir galiojančių įstatymų naikinant ar saugant asmens duomenis.

**Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas**

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Gebėjimas atpažinti asmeninę informaciją

Duomenų apsauga, ypač asmeninės informacijos privatumas, svarbus „Perrigo“ prioritetas. Bet kas tai yra? Asmeninė informacija – bet kokia informacija, kurios pakanka tam tikram asmeniui, pvz., kolegai, verslo partneriui, klientui ar pacientui, **identifikuoti**. Keletas asmeninės informacijos pavyzdžių:

- vardas,
- el. pašto adresas,
- gimimo data,
- paskyros duomenys,
- verslo ar asmeninė kontaktinė informacija,
- kredito kortelės numeris,
- biometriniai duomenys (pvz., pirštų atspaudai, informacija apie sveikatą),
- paso arba nacionalinio identifikavimo numeris,
- IP adresas / įrenginio ID.



Vaikščiodamas po biurą pastebėjau nešiojamąjį kompiuterį, kurio ekranas buvo atrakintas. Ekране pamačiau privačius klientų duomenis primenančią informaciją. Kokių veiksmų turėčiau imtis?



Nedelsdami praneškite apie tai vadovui. Asmeniniai ar neskelbtini duomenys niekada neturėtų būti palikti be priežiūros. Kolegos turėtų užrakinti savo kompiuterių ekranus ir imtis pagrįstų atsargumo priemonių, skirtų informacijos saugumui užtikrinti.



Tiekėjas nori kiekvienam mūsų komandos nariui išsiųsti kuklią padėkos dovanėlę už neseniai įgyvendintą projektą ir paprašė nurodyti kiekvieno vardą, pavardę ir namų adresą. Ar galiu pardavėjui suteikti šią informaciją?



Ne. Šios informacijos suteikimas pažeistų mūsų įsipareigojimą saugoti asmeninę informaciją. Nors tai daroma gerais tikslais, negalime pažeisti savo įsipareigojimo užtikrinti informacijos saugumą.



#### Norite sužinoti daugiau?

- [ES informacijos saugumo politika](#)
- [Pasaulinė informacijos saugumo politika](#)
- [Pasaulinė įrašų valdymo ir saugojimo politika](#)
- [Asmens duomenų apsaugos politika](#)

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- atsakingas „Perrigo“ išteklių ir lėšų tvarkymas,
- tinklo ir sistemų saugumo užtikrinimas,
- tinkamas skaitmeninio turto saugojimas ir apsauga nuo netinkamo pakeitimo, atsitiktinio ištrynimo, neteisėtos prieigos ar piktavališkų įsilaužimo bandymų,
- visų pagrįstų priemonių, skirtų užtikrinti fizinio turto (pvz., popierinių dokumentų) saugumą, taikymas,
- biure esančio „Perrigo“ turto nenaudojimas asmeniniais tikslais,
- skubus pranešimas Teisės skyriui apie bet kokią turto vagystę ar netinkamą jo panaudojimą.

## Kaip tuo rūpinamės

Esame geri fizinio, elektroninio ir informacinio turto valdytojai. Šį turtą naudojame siekdami toliau tobulinti savo darbą, padėti klientams ir stiprinti pasitikėjimą.

## Kodėl tai svarbu

Mūsų tikslas – sveikesnis pasaulis. Turto vagystės ir netinkamas turto panaudojimas tiesiogiai veikia šį tikslą. Atsakomybė už šio turto apsaugą ir saugų jo panaudojimą padeda mums sėkmingai siekti naujovių ir bendradarbiauti.

Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Apsauga nuo neteisėtos prieigos

Mums, kaip farmacijos bendrovei, svarbu, kad mūsų žaliavos ir pagaminta produkcija nebūtų panaudota kitiems tikslams, įskaitant neteisėtų vaistų gamybą. Privalome įtraukti į apskaitą visas medžiagas ir produktus bei saugoti šias medžiagas nuo neteisėtos prieigos.



Į kitą kelionę turiu pasiimti savo darbinį nešiojamąjį kompiuterį. Reikės pasinaudoti viešbutyje veikiančiu nemokamu „Wi-Fi“ ryšiu. Ar tai leidžiama?



Tokie veiksmai gali sukelti problemų. Viešbučio „Wi-Fi“ ryšys gali būti itin patogus, nes jis yra nemokamas ir prie jo lengva prisijungti, tačiau jis gali būti lygus vaikščiojimui basomis purvinomis grindimis. Žinoma, kad atviri „Wi-Fi“ tinklai yra lengvas įsilaužėlių ir nusikaltėlių prieigos taškas. Visada stenkitės naudotis saugiais tinklais, pvz., „Perrigo“ VPN paslauga. „Perrigo“ siūlo nuotolinės prieigos galimybes darbuotojams, pagal kurių darbo funkcijas reikia dirbti ne darbo vietoje. Prašome peržiūrėti **Nuotolinės prieigos standartą**, kuriame rasite šios galimybės naudojimo reikalavimus ir galėsite nustatyti, kuris metodas geriausias atitinka jūsų poreikius.



### Norite sužinoti daugiau?

- [ES informacijos saugumo politika](#)
- [Pasaulinė informacijos saugumo politika](#)
- [Pasaulinė įrašų valdymo ir saugojimo politika](#)
- [Asmens duomenų apsaugos politika](#)
- [Nuotolinės prieigos standartas](#)

## Kaip tuo rūpinamės

Palaikome įrašų išsamumą ir tikslumą siekdami priimti tinkamus verslo sprendimus. Jie leidžia teikti sąžiningą ir naujausią informaciją investuotojams ir vyriausybinėms agentūroms.

## Kodėl tai svarbu

Sėkmingam veiklos vykdymui reikalingas įrašų ir finansinių ataskaitų patikimumas. Priimdami sprendimus mūsų akcininkai, valdžios institucijos ir visuomenė remiasi mūsų įrašų skaidrumu ir tikslumu. Vykdydami patikimą vidaus kontrolę suteikiame galimybę savo kolegoms priimti atsakingus verslo sprendimus, užkirsti kelią sukčiavimui ir užtikrinti finansinį vientisumą, taip pat išlaikome patikimumą ir pasitikėjimu pagrįstą reputaciją.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- registruoti visus verslo sandorius tiksliai, skaidriai ir laiku,
- niekada nesiimti veiksmų, kurie galėtų ką nors suklaidinti apie mūsų finansus,
- nekurti apgaulingų, melagingų ar klaidinančių įrašų, susijusių su bet koku sandoriu,
- atvirai panešti apie lėšas ar turtą,
- tinkamai tvarkyti darbo laiko apskaitos žiniaraščius, sąskaitas faktūras, išlaidų ataskaitas, darbalapius, išmokų įrašus ir veiklos rezultatų vertinimus,
- laiku pateikti išsamią ir tikslią informaciją priežiūros institucijoms, auditoriams ir kitiems suinteresuotiesiems asmenims,
- laikytis visų taikomų įstatymų, reglamentų ir taisyklių.

**Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas**

## Įrašų tvarkymo suvokimas

Tinkamas visų rūšių, ne tik finansinių, įrašų tvarkymas didina veiklos efektyvumą, mažina riziką ir skatina veiklos efektyvumą. Veiksminga įrašų tvarkymo programa taip pat padeda laikytis teisinių reikalavimų, nustatančių, kad įrašai turi būti saugomi tam tikrą laikotarpį. Įmonės įrašai gali būti:

- korespondencija, pvz., memorandumai, rašytiniai ir el. laišakai,
- įrašai socialinėje žiniasklaidoje ir SMS žinutės,
- taisyklės ir procedūros,
- pirkimo užsakymai ir sąskaitos faktūros,
- sutartys,
- ataskaitos, analizės, formulės, grafikai ir pristatymai,
- asmens bylos.

Įrašai turi būti saugomi ir naikinami laikantis saugojimo grafiko ir bet kokio taikomo teisinio apribojimo, kaip nurodyta Pasaulinėje įrašų valdymo ir saugojimo politikoje.



### Norite sužinoti daugiau?

- [Sutarčių sudarymo politika](#)
- [Pasaulinė įrašų valdymo ir saugojimo politika](#)
- [Kelionių ir išlaidų politika](#)



**Kaip tuo rūpinamės**  
Savo reputaciją puoselėjame vykdydami atsakingus veiksmus ir sąžiningai bendraudami.

**Kodėl tai svarbu**  
Kruopščiai kūrėme ir palaikėme pasitikėjimo ir sąžiningumo reputaciją. Šią reputaciją stipriname pateikdami teisingą informaciją apie savo įmonę klientams, trečiosioms šalims, akcininkams ir žiniasklaidai. Išorinę komunikaciją privalo vykdyti tik įgalioti asmenys. Kadangi individualūs darbuotojų sprendimai gali turėti įtakos visai įmonei, kiekvienas esame atsakingas už „Perrigo“ reputacijos saugojimą.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- perduoti visus spaudos, žiniasklaidos, bendruomenės lyderių, finansų analitikų ar akcininkų klausimus, užklausas ar prašymus duoti interviu Pasauliniam ryšių su investuotojais ir bendrovės komunikacijos skyriui,
- niekada nepateikti asmeninės nuomonės kaip „Perrigo“ nuomonės,
- kalbėti „Perrigo“ vardu tik tuo atveju, jei turime tam reikiamus įgaliojimus,
- pagarbiai komunikuoti apie „Perrigo“ ir mūsų verslo partnerius,
- gauti išankstinį mūsų verslo skyriaus ar funkcinio vadovo, taip pat Pasaulinio ryšių su investuotojais ir bendrovės komunikacijos skyriaus sutikimą dėl išorinių pranešimų,
- peržiūrėti visą išorinių pranešimų medžiagą, gautą iš Pasaulinio ryšių su investuotojais ir bendrovės komunikacijos skyriaus,
- perduoti visų teisėsaugos institucijų užklausas apsaugai arba Teisės skyriui,
- ypač atidžiai elgtis socialinėje žiniasklaidoje ir kituose interneto forumuose, siekiant užtikrinti, kad mūsų asmeninė veikla internete nepakenktų „Perrigo“ reputacijai.

**Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas**

**K**

Socialinėje žiniasklaidoje pastebėjau įrašą, kuriame pateikta netiksli informacija apie „Perrigo“ ir jos produktus. Ar galiu pateikti atsakymą į šį pranešimą ir ištaisyti jame pateiktą informaciją?

**A**

Atminkite, kad tik nedidelis skaičius asmenų turi teisę kalbėti „Perrigo“ vardu. Jei nesate vienas iš šių žmonių, į šį pranešimą atsakyti neturėtumėte. Geriau apie tai praneškite Pasauliniam ryšių su investuotojais ir bendrovės komunikacijos skyriui.



Pasitikėjimo  
verslu  
stiprinimas



**Norite sužinoti daugiau?** 

- Socialinės žiniasklaidos gairės ir DUK



Esame atsakingi už

*bendruomenių pasitikėjimo stiprinimą*

Pasitikėjimo  
bendruomenėmis  
stiprinimas

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- tiekimas, kurį vykdome bendradarbiaudami su patikimomis trečiosiomis šalimis, kurios taip pat yra įsipareigojusios saugoti žmones, aplinką ir bendruomenes,
- laikymasis visame pasaulyje pripažintų standartų ir su darbu, jo sauga, etika ir aplinka susijusių teisės aktų,
- tiekėjų ir kitų trečiųjų šalių aukštų etikos standartų laikymasis,
- pasisakymas iškilus susirūpinimui dėl žmogaus teisių pažeidimų bet kurioje mūsų tiekimo grandinės dalyje.

## Kaip tuo rūpinamės

Esame įsipareigoję tapti patikimu asmens priežiūros produktų, gerinančių žmonių gyvenimą visame pasaulyje, tiekėju ir savo verslą vykdome gerbdami pagrindines visų žmonių teises ir orumą.

## Kodėl tai svarbu

Pagarba kitiems yra pagrindinė pasitikėjimo, kaip atsakingo įmonės piliečio ir suinteresuotosios šalies, ugdymo dalis. Esame įsipareigoję palaikyti etišką tiekimo grandinę ir saugoti žmogaus teises, kartu kuriant palikimą, kuris daro teigiamą įtaką mūsų tiekėjų partneriams ir bendruomenėms, kuriose dirbame.

Pasitikėjimo  
bendruomenėmis  
stiprinimas

**K**

Keliaudamas į darbą vietiniame laikraštyje perskaičiau straipsnį apie vieną iš mūsų tiekėjų. Nesu visiškai tikras (-a), apie ką jame kalbama, nes ne visai gerai suprantu kalbą, kuria parašytas straipsnis. Pasirodė, kad darbuotojai skundėsi darbo sąlygomis ir mažu darbo užmokesčiu. Ką turėčiau daryti, o gal iš vis reikėtų nieko nedaryti?

**A**

Norėtume, kad apie tai praneštumėte Teisės tarnybai, kuri galėtų atlikti tolesnį tyrimą. Tikimės, kad mūsų tiekėjai gerbia žmogaus teises ir užtikrina saugias bei tinkamas darbo sąlygas. Nebendradarbiausime su trečiąja šalimi, kuri nėra įsipareigojusi pagarbiai elgtis su žmonėmis arba užtikrinti saugią ir tinkamą darbo aplinką.



**Norite sužinoti daugiau?** 

- [Sutarčių sudarymo politika](#)
- [Tvarių pirkimų politika](#)
- [Tiekėjų etikos standartai](#)
- [Pareiškimas apie šiuolaikinę vergovę](#)
- [Žmogaus teisių politika](#)



**Pasitikėjimo  
bendruomenėmis  
stiprinimas**

## Kaip tuo rūpinamės

Esame įsipareigoję tinkamai rūpintis ir tausoti aplinką. Siekdami įrodyti šį įsipareigojimą, užsibrėžėme ambicingus viešuosius tikslus, susijusius su klimatu ir išmetamųjų teršalų kiekiu, pakuočių tvarumu, vandens tausojimu ir kt.

## Kodėl tai svarbu

Tvarumo temos, susijusios su klimato kaita ir plastiko atliekomis, yra vieni didžiausių iššūkių, su kuriais susiduria šiuolaikinė visuomenė. „Perrigo“ suvokia savo poveikį planetai ir yra įsipareigojusi prisidėti prie šios rizikos ir susijusio veiklos poveikio mažinimo. Taikydami nuolatinio tobulinimo principą ieškome būdų, padedančių skatinti tvarią praktiką ir daryti teigiamą poveikį mūsų planetai.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- tikėjimas, kad visi darbuotojai priims sprendimus, kurie padės įgyvendinti mūsų tvarumo tikslus ir įsipareigojimus,
- bendradarbiavimas su trečiosiomis šalimis, pritariančiomis mūsų vizijai ir įsipareigojimui veikti taikant aplinkai naudingus metodus ir principus,
- tolesnio poveikio aplinkai mažinimo galimybių identifikavimas,
- pranešimai apie bet kokius mūsų tvarumo siekio pažeidimus.

**Pasitikėjimo  
bendruomenėmis  
stiprinimas**

## Pasitikėjimo stiprinimas

### Mūsų požiūris į tvarumą ir aplinkosaugą

„Perrigo“ įsipareigojimas tausoti aplinką grindžiamas trijų etapų strategija.

- **Klimatas ir įmonės veikla:** dėmesys skiriamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų, energijos, vandens ir atliekų mažinimui visose „Perrigo“ valdomose įmonėse.
- **Pakuotės ir plastikai:** dėmesys skiriamas pakuotėms ir pasirinktoms medžiagoms, pvz., nustatant tikslus, kuriais siekiama mažinti pakuočių medžiagų kiekį, gerinti jų perdirbimo galimybes ir naudoti perdirbtą medžiagą pakuočių gamybai.
- **Tvari tiekimo grandinė:** dėmesys skiriamas atsakingam ir tvariam tiekimui, pvz., naudojant tik tvarų palmių aliejų ir popierines pakuotes, pagamintas iš tvarių žaliavų.



#### Norite sužinoti daugiau?

- [Tvarumas ir ASV ataskaita](#)
- [Kovos su klimato kaita politika](#)
- [JT darnaus vystymosi tikslai](#)



Pasitikėjimo bendruomenėmis stiprinimas

## Kaip tuo rūpinamės

Tikime, kad bendradarbiavimas su bendruomenėmis turi teigiamą įtaką. Šį įsipareigojimą vykdome pasitelkdami filantropiją ir darbuotojų įsitraukimą kurdami sveikesnes bendruomenes.

## Kodėl tai svarbu

Nors finansiniai rezultatai ir yra svarbūs, vis dėlto manome, kad pelno generavimo metodas yra esminis įmonės sėkmės ateityje rodiklis. Teisingas elgesys yra ne tik viena iš pagrindinių mūsų vertybių, bet ir neatsiejamas nuo mūsų, kaip pasirenkamo darbdavio, vaidmens ir mūsų indėlio į bendruomenių, kuriose dirbame, ekonomiką.

**Norite sužinoti daugiau?** 

• [„Perrigo“ fondas](#)

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- skatinti ir remti savanorystę, siekiant puoselėti gyvybingas bendruomenes ir asmeninį dalyvavimą,
- atsakingais aukoti reikalavimus atitinkančioms labdaros ir paramos organizacijoms, kurios remia švietimą, sveikatos priežiūrą ir paramą nepasiturintiems asmenims,
- gauti leidimą prieš aukojant įmonės lėšas,
- užtikrinti, kad išorinė veikla netrukdo darbui ir nesukelia interesų konfliktų,
- niekuomet nespausti kitų prisidėti prie labdaros organizacijų ar kitos labdaringos veiklos.

**Pasitikėjimo stiprinimas**

## „Perrigo“ fondo veikla

Suprantame, kad esame iššūkių, su kuriais susiduria mūsų pasaulis, sprendimo dalis. „Perrigo“ bendrovės labdaros fondo misija – bendrovės vizijos gerinti bendruomenių, kuriose dirbame, gyvenimą dalis. 2000 m. rugpjūtį įsteigtas fondas remia iniciatyvas, kuriomis skatinamos vienodos galimybės naudotis sveikatos priežiūros paslaugomis, švietimo galimybėmis ir tenkinami nepakankamai aprūpintų gyventojų poreikiai.

**Pasitikėjimo bendruomenėmis stiprinimas**

## Kaip tuo rūpinamės

Sąžiningai ir skaidriai dalyvaudama vyriausybinuose reikaluose „Perrigo“ stiprina pasitikėjimą ja.

## Kodėl tai svarbu

Esame įsipareigoję laikytis etiško elgesio ir atskaitomybės principų vykdydami visus su valdžios reikalais susijusius įsipareigojimus. Vykdydami politinę veiklą laikomės visų vietos įstatymų bei taisyklių ir užtikriname, kad „Perrigo“ vardu vykdoma politinė veikla atitinka mūsų vertybes.

„Perrigo“ pripažįsta asmens teisę dalyvauti politiniuose procesuose. Mūsų darbuotojai rūpestingai rūpinasi, kad jų asmeninė politinė veikla nepakenktų „Perrigo“ reputacijai.

## Ką tai reiškia

Mums svarbu:

- sąžiningai ir skaidriai elgtis bendraujant su valdžios pareigūnais, laiku atskleisti tikslią visą reikiamą informaciją,
- vengti bet kokios neteisėtos ar neetiškos veiklos, įskaitant kyšininkavimą ar korupciją,
- užtikrinti, kad asmeninė politinė veikla ir įnašai nėra klaidingai pristatomi kaip „Perrigo“ veikla,
- užtikrinti, kad mūsų asmeninė politinė veikla yra savanoriška ir vykdoma pasitelkiant asmeninį laiką, lėšas ir turtą.

**K**

Nusprendžiau savanoriškai dirbti vietinėje politinėje kampanijoje, todėl man reikės naudotis „Perrigo“ nešiojamuoju kompiuteriu ir VPN prisijungimo duomenimis. Ar tai leidžiama?

**A**

Ne, tai pažeidžia mūsų politikoje įtvirtintus reikalavimus. „Perrigo“ remia kolegas, nusprendusius dalyvauti politiniame procese savo laisvu laiku ir lėšomis. Tačiau tai darydami turite vengti naudojimosi įmonės priemonėmis, įranga ar ištekliais.

**Pasitikėjimo  
bendruomenėmis  
stiprinimas**



*Šaltiniai ir išvada*

Šaltiniai ir  
išvada

„Perrigo“ vizija ir vertybės yra mūsų tapatybės ir veiklos pagrindas. Mūsų kodeksas – mūsų vadovas, padedantis orientuotis kasdienėse situacijose ir užtikrinantis vizijos įgyvendinimą bei vertybių puoselėjimą. Kodeksas atspindi „Perrigo“ kultūrą ir suteikia pasitikėjimo mūsų darbuotojams, klientams, vartotojams ir bendruomenėms, kad užtikrinsime geresnį gyvenimą. Tai padeda mums tesėti duotus pažadus, kuriais įsipareigojame stiprinti pasitikėjimą ir **būti atsakingais**.

Jei turite klausimų arba norite pranešti apie problemą, kreipkitės į:

- tiesioginį vadovą, vadovą ar vyresnius kolegas,
- Pasaulinį bendrovės atitikties ir privatumo skyrių,
- Teisės skyrių,
- Žmogiškųjų išteklių skyrių,
- „Perrigo“ tiesioginė etikos liniją,
  - internetu: [ethicshotline.perrigo.com](https://ethicshotline.perrigo.com)
  - telefonu: Pasirinkite pageidaujama kalbą ir (arba) vietovę, kad sužinotumėte nuo konkrečios šalies telefono numerį
  - Konfidencialumas, paprastas naudojimas ir nuolatinė prieiga

## Pasitikėjimo stiprinimas

## Atleidimas nuo įsipareigojimo laikytis kodekso

Retais atvejais griežtas kodekso nuostatų taikymas gali sukelti didelių sunkumų. Išimtiniais atvejais gali būti prašoma atleisti nuo įsipareigojimo laikytis kodekso. Vykdomieji direktoriai ar kiti direktoriai gali būti atleisti nuo įsipareigojimo laikytis šio kodekso tik direktorių valdybos sprendimu. Toks atleidimas nuo įsipareigojimo turi būti tinkamai atskleistas pagal įstatymus ar kitus teisės aktus. Generalinis patarėjas peržiūrės kitų darbuotojų prašymus atleisti nuo įsipareigojimo laikytis kodekso.

## MUMS NUOŠIRDŽIAI RŪPI



Mus vienija giliai įsišaknyjęs noras rūpintis, įsipareigojimas ir entuziazmas gerinti klientų savirūpą, remiamas mūsų noro, kad mūsų kolegos, partneriai, bendruomenės ir akcininkai klestėtų.

## MŪSŲ PAMATINĖS VERTYBĖS

### MES ELGIAMĖS TEISINGAI



Laikydami Elgesio kodekso ir siekdami stiprinti pasitikėjimą ir patikimumą, visuomet demonstruojame sąžiningumą, teisingumą ir pagarbą.

### ŽAIDŽIAME, KAD LAIMĖTUME



Mes deriname savo išradingumą ir neprilygtamą pasiryžimą viršyti lūkesčius, siekdami nuolatinio augimo ir kūrybiško mąstymo, kad kasdien sukurtume geresnę „Perrigo“ versiją.

# Perrigo®