



Felelősek vagyunk

Perrigo[®]

MAGATARTÁSI KÓDEX

2026. Június

Üzenet vezetőinktől

Kedves Munkatársak!

A helyes cselekvés a vállalat 1887-es megalapítása óta a Perrigo sikeres múltjának részét képezi. Az etikus magatartás iránti elkötelezettség kulcsfontosságú a folyamatos sikerünk és célunk szempontjából: „Az élet jobbá tétele a mindenki számára elérhető, megbízható egészségügyi és wellness megoldások révén.”

A vény nélkül kapható gyógyszerek piacán globális vezető szerepet töltünk be, és tudatában vagyunk annak, hogy a Perrigo termékei milyen nagy hatással vannak a fogyasztók életére, és hogy ez milyen felelősséggel jár. Magatartási kódexünk megalapozza cselekedeteinket, tükrözi alapvető értékeinket, megerősíti elkötelezettségünket a feddhetetlenség iránt, és keretet biztosít ahhoz, hogy a nehéz helyzetekben is etikus döntéseket tudjunk hozni. A Kódex azt az elvárást fogalmazza meg, hogy felelősséggel tartozunk azért, hogy – mindannyian minden nap – az értékeink szerint éljünk, és azt tegyük, ami helyes alkalmazottaink, ügyfeleink, üzleti partnereink és közösségeink számára.

A Kódexünk olvasása közben gondolja végig, milyen szerepet játszik ebben, és hogyan segíthet abban, hogy a cselekedetein keresztül értékeinket kifejezzük. Köszönöm a helyes cselekvés és a Perrigo etikai kultúrájának fenntartása iránti elkötelezettségét. Együtt alakítjuk a jövőnket, és pozitív hatást gyakorolunk a világra.

Albert Manzone
Elnök-vezérigazgató

Orlando D. Ashford
Az igazgatótanács elnöke



Albert Manzone, Elnök-vezérigazgató



Orlando D. Ashford, Az igazgatótanács elnöke

Tartalomjegyzék

Üzenet vezetőinktől	2		
A bizalom Öntől is függ	4		
A Kódexünket és az értékeinket minden cselekedetünk tükrözi	5		
A felelősségünk közös	6		
Felszólalunk	8		
Etikus döntéseket hozunk	9		
Felelünk azért, hogy bizalmat teremtsünk munkatársaink körében	10		
Tiszteljük egymást	11		
Feltárjuk és kezeljük az érdekellentéteket	13		
Felelünk azért, hogy bizalmat teremtsünk ügyfeleink körében	16		
Termékbiztonságot és minőséget nyújtunk	17		
Tisztességesen versenyzünk és termékeinket tisztességesen reklámozzuk	18		
Megbízható külső feleket alkalmazunk	20		
Felelünk azért, hogy bizalmat teremtsünk vállalatunk iránt	21		
Megelőzzük a vesztegetést és a korrupciót	22		
Ismerjük a nemzetközi üzleti tevékenység szabályait	24		
Tiltjuk a bennfentes kereskedelmet	26		
Védjük a bizalmas információkat	28		
Tiszteletben tartjuk a magánéletet és védjük a személyes adatokat	30		
Védjük eszközeinket	32		
Pontosan vezetjük könyvvitelünket és nyilvántartásainkat	34		
Védjük a hírnevünket	36		
Felelünk azért, hogy bizalmat teremtsünk közösségeinkben	38		
Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat és a beszerzéseinket felelősségteljes módon végezzük	39		
Védjük a környezetet	41		
Támogatjuk közösségeinket	43		
A politikai folyamatokban való részvétel során körültekintően járunk el	44		
Források és összegzés	45		



A bizalom Öntől is függ

A bizalom Öntől
is függ

Magatartási Kódexünk („Kódex”) a vállalati kultúránkat tükrözi írásos formában. A Kódex az Alapvető értékeink köré épül, és úgy is felfogható, mint az etikai iránytűnk, amely segít megvalósítani a jövőképünket. Ez egy alapelveken nyugvó keretrendszer, amely értékeinknek értelmet ad azzal, hogy azokat a mindennapi munkában követhető viselkedéssé teszi. Betartjuk a ránk vonatkozó törvényeket, rendeleteket és irányelveket, de a legmagasabb etikai normákat is követjük, még akkor is, ha nem létezik konkrét jogszabály vagy szabályzat.

Jövőkép:

A legjobb öngondoskodás biztosítása mindenki számára.

Cél:

Az élet jobbá tétele a mindenki számára elérhető, megbízható egészségügyi és wellness megoldások révén.

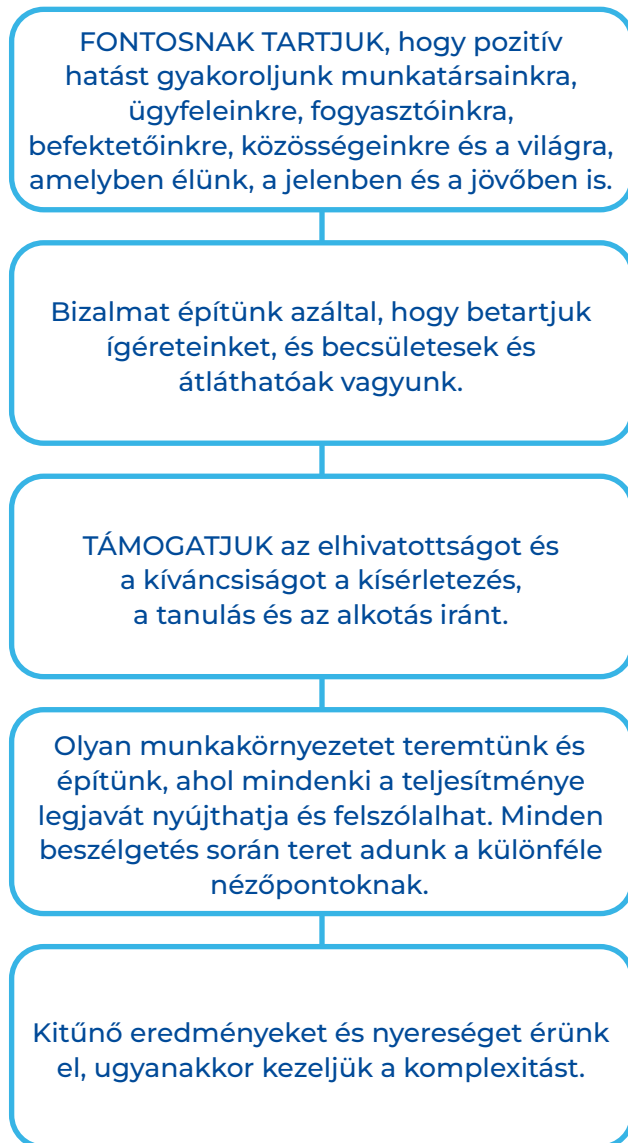
Értékek:

Alapvető értékeink irányítják az érdekelt felekkel való minden interakciónkat, és segítenek abban, hogy munkáltatóként, vény nélkül kapható termékek szolgáltatójaként és felelős vállalatként jó hírnévnek örvendjünk.



A bizalom Öntől is függ

Kultúra: Hogyan dolgozunk együtt



Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy a Perrigo és ügyfeleink érdekeit szem előtt tartva hozunk döntéseket, és a legmagasabb etikai normákat kövessük. Mindannyiunk felelőssége, hogy:

- **Elovvassuk** és megértsük a Kódexünket és a vállalati irányelveket
- **Tisztában legyünk azzal, hogy** miért fontos kérdéseket feltenni és felszólalni
- **Megértsük**, hogyan kell jelenteni egy etikai aggályt vagy jogsértést
- Teljes körűen és őszintén **együttműködünk** a kivizsgálások során
- Azonnal **felvessük aggályainkat** a jogszabályok vagy irányelvek esetleges megsértésével kapcsolatban
- A Kódexünket, irányelveinket, eljárásainkat és minden vonatkozó törvényt és előírást **betartsunk**

Kódexünk minden igazgatóra, tisztségviselőre, kollégára, vállalkozóra és mindenkire vonatkozik, aki a Perrigo nevében vagy megbízásából üzleti tevékenységet folytat. A felelősségünk **közös**.

A Kódex megsértésének súlyos következményei vannak, beleértve a munkaviszony vagy a szerződés megszüntetését, valamint polgári jogi vagy büntetőjogi felelősségre vonással járhat.

A bizalom Öntől is függ

**Bizalmat
teremtünk**

A vezetők további felelőssége

Akkor lehetünk sikeresek, ha mindannyian felelősséget vállalunk, és követjük a Kódexünket. A vezetők és a felső vezetők további felelősséggel rendelkeznek, mint olyan példaképek, akik megfelelő légkört teremtenek. Ennek érdekében:

- Feddhetetlenséget mutatnak a kihívást jelentő helyzetek kezelésekor
- Pozitív, befogadó, biztonságos és etikus munkakörnyezetet teremtenek
- Arra ösztönzik munkatársaikat, hogy szólaljanak fel, és aktív figyelemmel fordulnak feléjük
- Megakadályozzák a felszólaló vagy a kivizsgálásban részt vevő munkatársakkal szembeni megtorlást
- Lépéseik és irányításuk során tiszteletben tartják a Perrigo alapvető értékeit
- Biztosítják a megfelelést a Perrigo értékeinek, irányelveinek és minden alkalmazandó törvénynek és előírásnak

**A bizalom Öntől
is függ**

Amennyiben tudomással bír, vagy vélhetően tud valamely visszaélésről, felelősséggel tartozik annak bejelentéséért. Fordulhat:

- a feletteséhez, egy másik vezetőhöz a jelentési struktúrájában vagy a vállalat egy más vezetőjéhez
- a Humánerőforrás osztályhoz
- a Global Compliance & Privacy osztályhoz
- a Jogi osztályhoz
- [az Etikai forróvonalhoz](#)

A bejelentés névtelenül is megtehető telefonon vagy online az Etikai forróvonalon. Ez a külső fél által üzemeltetett bejelentéskezelő-rendszer a nap 24 órájában, heti 7 napon keresztül rendelkezésre áll. Az Ön névtelenségét a lehető legteljesebb mértékig megőrizzük. Ugyanakkor a névtelenségének megőrzése korlátozhat bennünket a felvetett aggályok kivizsgálásában. Az adatvédelmi előírások következtében, egyes joghatóságok esetlegesen nem engedélyezik forróvonalak alkalmazását névtelen bejelentések megtétele céljára. Kérjük, további útmutatásért forduljon a fenti forrásokhoz, ha ezen országok valamelyikében él.

A Perrigo valamennyi bejelentést azonnal, alaposan és tisztességes módon kivizsgál, megtéve a szükséges intézkedéseket. Kérés esetén részt kell vennie a vizsgálatban, mi pedig minden tőlünk telhetően megteszünk adatai bizalmas kezelése érdekében mind a vizsgálat ideje alatt, mind azt követően.



Azt gyanítom, de nem vagyok biztos benne, hogy a felettesem megsérti a Kódexet. Ha bejelentem, fennáll a veszélye annak, hogy megtorlással szembesülök? A főnököm megtudja, hogy én tettem bejelentést?



Ha azt gyanítja, hogy szabálysértést történt, tegyen bejelentést róla. Minden bejelentett esetet vagy problémát, valamint a vizsgálati folyamatot bizalmasan kezelünk. Ha névtelen módon szeretne bejelentést tenni, aggályát közölheti telefonon vagy online módon, az Etikai forróvonalon keresztül. Szigorú irányelvünk van, amely tiltja és megakadályozza a megtorlás bármely formáját azzal szemben, aki felszólalt vagy egy vizsgálatban együttműködött. Jobb, ha jóhiszeműen felvetünk egy potenciális problémát, mint ha várnánk és azt kockáztatnánk, hogy mások vagy a vállalat kárt szenvedjen el.



Szeretne többet megtudni? 

- [Visszaélés-jelentési irányelvek](#)

A bizalom Öntől is függ

A Perrigónál a döntéshozatal értékeinken alapszik. Tisztában vagyunk azzal, hogy a helyes döntés nem mindig egyértelmű, ezért kifejlesztettünk egy etikai döntéshozatali eszközt, amelyet etikai dilemma esetén használhat. Nehéz döntési helyzetekben alkalmazza ezt az eszközt. Gondolja át, hogyan vonatkoznak ezek a kérdések rendszeres tevékenységeire.



Ez legálisnak minősül?



Összhangban van a Perrigo értékeivel, Kódexével és irányelveivel?



Komfortosan érezném magamat, ha ez megjelenne a médiában?



Helyes cselekvésnek tűnik ez?

Ha a válasza az összes kérdésre **„IGEN”**, akkor a lépése valószínűleg helyes.

Ha a kérdések bármelyikére a válasza **„NEM”** vagy továbbra is bizonytalan, álljon meg, és forduljon az alábbi forrásokhoz útmutatásért:

- **Vezetőjéhez**
- **A Megfelelőségi koordinátorhoz**
- **A Global Compliance & Privacy vagy a Jogi osztályhoz**

A bizalom Öntől is függ





Bizalmat
teremtünk
munkatársaink
körében

Felelünk azért, hogy

bizalmat teremtünk munkatársaink körében



Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Sokszínű és befogadó munkakörnyezetet teremtünk, amelyben mindenféle háttérrel rendelkező embert szívesen fogadnak és nagyra értékelnek.

Miért számít ez?

Ha olyan munkahelyet hozunk létre, ahol mindenki úgy érzi, hogy támogatják és befogadják, az segít az új ötletek létrehozásában, az innováció ösztönzésében és a fogyasztók jobb megértésében. A Perrigo-nál dolgozni annyit jelent, hogy folyamatosan támogatjuk egymást. Ha értékeljük a különbözőségeinket, akkor együtt erősebbek leszünk.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Elkötelezettek vagyunk a tartozás és a befogadás iránt
- Tisztelettel és egyenlő módon bánunk globális közösségünk minden tagjával
- Teret engedünk a munkatársaink által képviselt, a szervezetünkben megosztott egyedi nézőpontoknak, és azokat szívesen fogadjuk
- Olyan munkakörnyezetet teremtünk, ahol mindenki kellemes hangulatban dolgozik, megfelelően értékelik és biztonságban érzi magát
- Tisztelettel bánunk munkatársainkkal, tiszteletben tartjuk tulajdonaikat, önbecsülésüket, valamint figyelembe vesszük a Perrigo vállalati sikereihez való hozzájárulásukat
- Zéró toleranciát alkalmazunk a megfélemlítés, a hátrányos megkülönböztetés és a zaklatás minden formája ellen
- A hátrányos megkülönböztetés, zaklatás vagy megtorlás összes esetéről bejelentést teszünk

K

Észrevettem, hogy néhány kollégám az egyik idősebb munkatársam életkorával kapcsolatos megjegyzéseket tett. Nem vagyok biztos benne, hogy az illetőt zavarják-e ezek a negatív, a zaklatás határát súroló megjegyzések. Mondanom kellene valamit?

V

Igen. Ossa meg aggályait azokkal a munkatársaival, akik ezeket a megjegyzéseket teszik, és kérje meg őket, hogy hagyják abba. Fordulhat a vezetőjéhez, a Jogi osztályhoz vagy az Etikai forródróthoz is. Ez a helyzet negatív munkakörnyezetet teremthet, és ellentétes azon elkötelezettségünkkel, hogy tiszteletteljes és befogadó munkahelyet teremtsünk.

**Bizalmat
teremtünk
munkatársaink
körében**

**Bizalmat
teremtünk**

Biztonságos környezet mindenki számára

Elköteleztük magunkat amellelt, hogy szigorú normák és egy átfogó biztonsági program által biztonságos munkakörnyezetet biztosítunk. Minden Perrigo telephelynek van egy helyi biztonsági koordinátora, aki írásos biztonsági programot dolgoz ki, amelynek célja a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása a munkatársak számára.

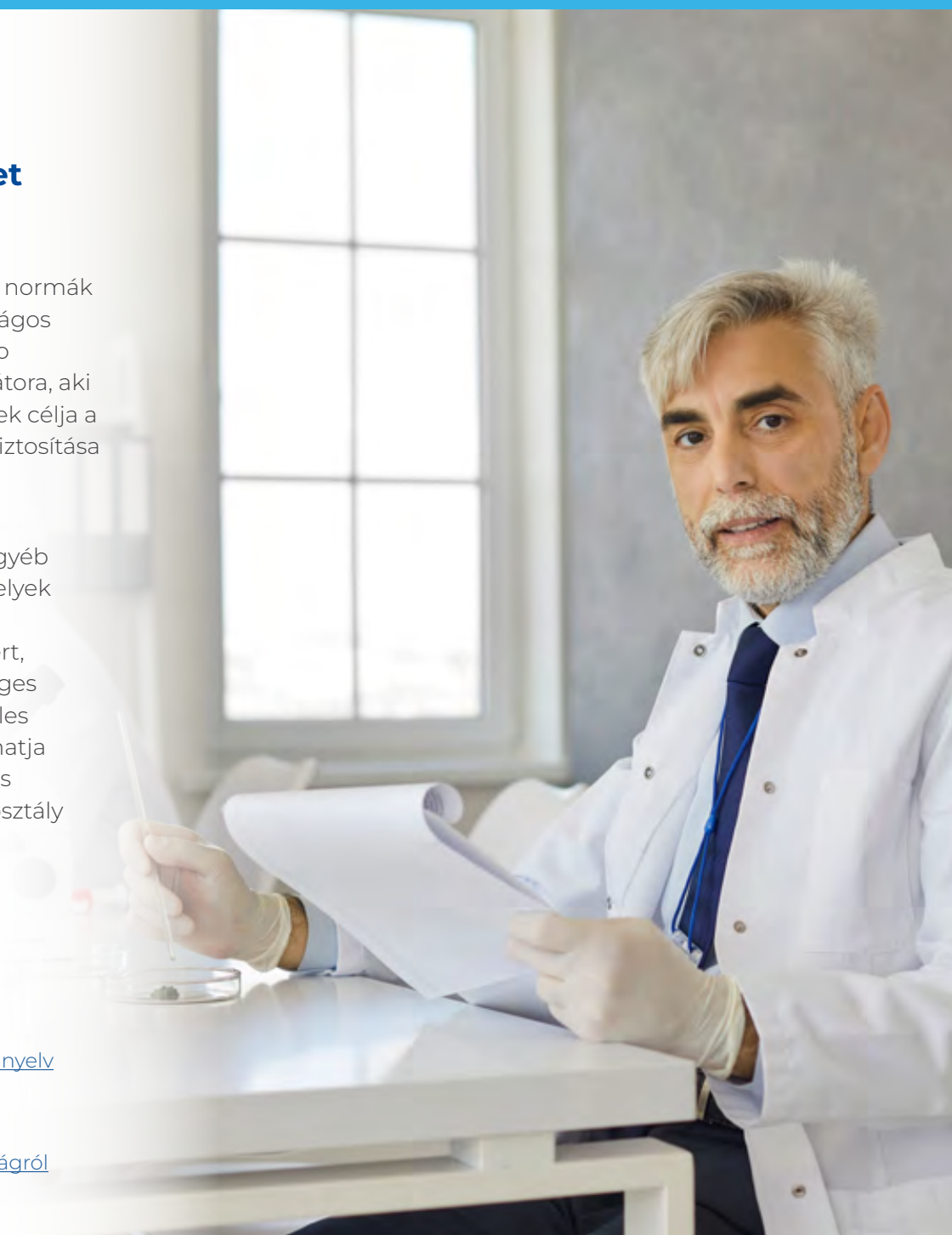
A biztonság megteremtése azt is jelenti, hogy elkerüljük a tiltott kábítószeres, alkohol vagy egyéb gyógyszerek és készítmények használatát, amelyek veszélyeztethetik a biztonságot illetve a termékminőséget. Mindannyian felelünk azért, hogy éberek maradjunk, és jelentsük az esetleges biztonsági veszélyeket. Ha bármilyen vényköteles vagy egyéb gyógyszert szed, amely befolyásolhatja azon képességét, hogy a munkáját biztonságos módon végezze, forduljon a Humánerőforrás osztály munkatársához.



Szeretne többet megtudni?

- [Diszkrimináció- és zaklatásellenes globális irányelv](#)
- [Hovatartozás és befogadás politikája](#)
- [Környezetvédelemről, egészségről és biztonságról szóló irányelv](#)

**Bizalmat
teremtünk
munkatársaink
közében**



Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

A Perrigo és az ügyfelek céljait és érdekeit a személyes nyereségünk elé helyezzük; ez a megközelítés segít abban, hogy olyan etikus döntéseket hozzunk, amelyek vállalatunk javára válnak.

Miért számít ez?

Az érdekellentétnek még a látszata is alááshatja a bizalmat. Azzal, hogy éberek és proaktívak vagyunk az érdekellentétek kerülése vagy kezelése során, azzal megerősítjük az elfogulatlan döntéshozatallal és a tisztességes bánásmóddal kapcsolatos hírnevünket, amelyre mások is támaszkodhatnak.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Kerüljük azokat a helyzeteket, amikor személyes kapcsolatok, pénzügyi érdekek vagy külső tevékenységek ellentétben állnak a Perrigo érdekeivel, vagy annak látszata merülhet fel
- Józan ítélőképességgel még az érdekellentét látszatát is kerüljük
- Nem használjuk fel a Perrigo vagyont vagy információit, illetve a Vállalatnál betöltött pozíciókat személyes előnyszerzés érdekében
- [Előre bejelentést teszünk](#) valamennyi vélt vagy valós érdekellentétről
- Tisztességes és objektív üzleti döntéseket hozunk, a Perrigo legfőbb érdekének szem előtt tartásával
- Soha nem kérünk vagy fogadunk el személyes kifizetéseket, díjakat, kölcsönöket vagy szolgáltatásokat bármely cégtől vagy személytől az üzletkötés feltételeként
- Körültekintően kezelünk olyan helyzeteket, ahol a személyes kapcsolatok akadályozhatják az objektivitást

**Bizalmat
teremtünk
munkatársaink
körében**

Példák az érdekellentét gyakori eseteire

- **Külső munkaviszony és szolgáltatás.** Biztosítjuk, hogy a külső állások és egyéb tevékenységek ne befolyásolják a munkánkat. A Perrigóval aktuálisan vagy potenciálisan üzleti kapcsolatban álló személynek, valamint valamely versenytársunknak nem végzünk fizetett vagy nem fizetett külső munkát.
- **Pénzügyi érdekeltségek.** A Perrigo beszállító, ügyfelei vagy versenytársai vállalkozásában nem rendelkezhetünk pénzügyi vagy egyéb érdekeltséggel, mivel ez azt a látszatot kelthetné, hogy az üzleti ítélőképességünket befolyásolja. A fentiek alóli kivételeket a Jogi osztálynak felül kell vizsgálnia, hogy biztosítható legyen az, hogy nem befolyásolja a Perrigóval szembeni felelősségeiket.
- **Rokonok és barátok.** Kerüljük az olyan helyzeteket, ahol a barátaink vagy családtagjaink iránti lojalitásunk negatívan befolyásolhatja az ítélőképességünket. A barátok és családtagok munkatársként történő felvétele példák a potenciális érdekellentétekre. Minden ilyen helyzetet az összeférhetlenségi nyilatkozat alapján kell értékelni.
- **Személyes vagy pénzügyi kapcsolatokkal rendelkező szállítók.** Kerülniük kell az érdekellentéteket, amennyiben a velünk közeli személyes vagy pénzügyi kapcsolatban álló szállítókkal dolgozunk együtt. Például, amennyiben valamely szállító egy Perrigo alkalmazott közeli hozzátartozóját alkalmazza, ebben az esetben az érintett alkalmazott nem vehet részt az adott szállítóval kapcsolatos döntéshozatalban.



**Bizalmat
teremtünk**

Az ajándékokkal és a szórakoztatással kapcsolatos felelősség

Keressük az üzleti kapcsolatok kiépítésének és megerősítésének lehetőségeit, de nem kínálunk és nem fogadunk el nem helyénvaló ajándékokat és szórakoztatást, amelyek befolyásolhatják üzleti döntéseinket. Betartjuk a Korrupcióellenes irányelvünket, ha:

- Csak olyan ajándékokat vagy szórakoztatást fogadunk el, amelyek névleges értékűek és azokat nem gyakran adják
- A névleges értéket meghaladó összegű ajándékot visszaküldjük. A névleges értékű tárgyak közé tartoznak a kisebb reklámtárgyak, például az olcsó tollak, táska vagy esetleg egy kávéscsésze vállalati logóval
- Nem adunk vagy fogadunk el a jelenlegi vagy potenciális ügyfeleknek, beszállítóknak vagy külső üzleti partnereknek készpénzt vagy ajándékutalványokat, és nem is fogadunk el tőlük ilyeneket
- Csak olyan vendéglátást adunk vagy fogadunk el, ami ésszerű mértékű

Álljon meg és tegye fel a kérdést: Az ajánlat azt a benyomást keltené, hogy annak célja egy személy döntésének befolyásolása? Ha a válasz igen, akkor ne ajánlja fel vagy fogadja el.



Szeretne többet megtudni?

- [Korrupcióellenes irányelv](#)
- [Globális utazási és költségtérítési irányelv](#)
- [Az egészségügyi szakemberekkel és az egészségügyi szervezetekkel való interakciókról szóló irányelv](#)
- [Kapcsolt felekkel folytatott ügyletekről szóló irányelv](#)



**Bizalmat
teremtünk
munkatársaink
közé**



Felelünk azért, hogy

bizalmat teremtünk ügyfeleink körében

Bizalmat
teremtünk
ügyfeleink
körében

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Elköteleztünk vagyunk termékeink biztonsága és minősége iránt.

Családtagjaink, barátaink, ügyfeleink és fogyasztóink bízunk abban, hogy minden termékünk biztonságos és hatékony.

Miért számít ez?

Ezen elkötelezettségnek köszönhetően a fogyasztók bízunk abban, hogy minden termékünk a lehető legjobb minőséget képviseli.

Szeretne többet megtudni?

- [Szállítói etikai normák](#)
- [Globális beszerzési irányelv](#)

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Biztosítjuk, hogy termékeinket olyan környezetben gyártjuk, amely a minőségre összpontosít
- Megerősítjük, hogy minden, amit a piacon értékesítünk, a minőséget és az ügyfelek biztonságát szolgálja, ami a legfontosabb prioritásunk
- Bejelentjük a termékbiztonsággal, a minőséggel és a nemkívánatos eseményekkel kapcsolatos aggodalmainkat
- Soha nem kötünk olyan kompromisszumokat, amelyek megkerülik a minőségellenőrzést, vagy veszélyeztetik termékeink biztonságát
- Felügyeletünk biztosítja, hogy a beszállítók a helyes gyártási gyakorlatoknak, a szabályozási követelményeknek és a megállapodott folyamatoknak megfelelően gyártsák termékeinket

K

Munka közben egy véletlen hibát észleltem egy új Perrigo termék csomagolásán és címkézésén. Feltételezhetem azt, hogy a gyártási folyamat során, a termékbevezetés előtt ezt a hibát észre fogják venni?

V

Nem. Soha ne feltételezze azt, hogy valaki más a hibát vagy a tévedést észre fogja venni. A Perrigo arra törekszik, hogy kiváló minőségbiztosítási eljárást dolgozzon ki és alkalmazzon, de egyikünk sem feltételezheti, hogy mások fognak felelősséget vállalni ezeknek az előírásoknak a betartásáért, vagy helyette megteszik a megfelelő korrekciós intézkedéseket. Ha lát valamit, tegye szavá.

**Bizalmat
teremtünk
ügyfeleink
körében**

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Sikeres működésünk a termékeink minőségén és értékén alapszik, nem pedig versenyellenes magatartáson, amely tisztességtelen módon korlátozná a szabad versenyt. Pontos és egyértelmű információk biztosításával segítjük ügyfeinket a megalapozott vásárlási döntések meghozatalában.

Miért számít ez?

A Perrigo jó hírneve sikerünk alapját jelenti. Még annak látszata is, hogy nem megfelelően viselkedünk, károsíthatja a megbecsülésünket. Ügyfeink megbíznak termékeink minőségében és megfizethetőségében, valamint a Perrigo elkötelezettségében, hogy termékeinket szabálykövető módon reklámozzuk.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Nem kötünk olyan megállapodást, amely ellentétes a tisztességes kereskedelemmel, például nem állapodunk meg az árak rögzítéséről, ajánlattételben való összejátszásról, piacfelosztásról, bizonyos szervezetek vagy iparági szegmensek bojkottálásáról
- Nem határozunk meg tisztességtelen árakat
- Nem teszünk hamis állításokat a versenytársakra vonatkozóan
- Nem állapítunk meg viszonteladói árakat, nem írjuk elő egy partnerünk számára azt, hogy tőlünk rendeljen azért cserében, hogy mi tőle vásárolunk
- Nem teszünk pontatlan vagy becsmérő állításokat a versenytársakkal vagy termékeikkel kapcsolatban
- Termékeinket tisztességes módon reklámozzuk, hirdeteinkben és tájékoztatásunkban igazat mondunk
- Biztosítjuk, hogy a termékeinkkel kapcsolatos kommunikáció őszinte, világos és a jóváhagyott címkékkel konzisztens legyen
- Nem reklámozzuk a termékeinket nem jóváhagyott felhasználási célokra
- Biztosítjuk, hogy termékeink csomagolása és promóciós anyagaink világosak, valóságosak és tisztességesek legyenek

**Bizalmat
teremtünk
ügyfeink
körében**



Mit tegyek, ha egy versenytársunk értékesítési vezetője megkérdezi, hogy össze tudjuk-e hasonlítani a termékeink árképzését?



Mondjon nemet! Soha ne vitassa meg a termékeink árát, szerződési feltételeinket vagy üzleti stratégiáinkat a versenytársakkal. Ezt világossá kell tenni **minden** olyan személy számára, aki ezt kéri, majd bejelentést kell tennünk a beszélgetésről a Jogi osztálynak.



Bizalmat
teremtünk
ügyfeleink
körében



Szeretne többet megtudni?

- [Korrupcióellenes irányelv](#)
- [Tisztességes versenyről és trösztellenességről szóló irányelv](#)
- [Útmutató a közösségi média használatához és GYIK](#)

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Gondosan választjuk ki üzleti partnereinket, akik értékeinkkel és a felelősség iránti elkötelezettségünkkel összhangban működnek. Elkötelezettek vagyunk az etikus és törvényes működés iránt, és ugyanezt várjuk el partnereinktől is.

Miért számít ez?

Külső partnereink tevékenysége jelentős hatással lehet üzleti tevékenységeinkre és hírnevünkre. Felelősségre vonhatók vagyunk a tetteik miatt, ezért biztosítjuk, hogy a nevünkben eljáró harmadik felek ugyanazokat a normákat tartásuk be, mint amelyeket mi is követünk.

Szeretne többet megtudni?

- [Szerződésekről szóló irányelv](#)
- [Globális beszerzési irányelv](#)
- [Szállítói etikai normák](#)
- [Korrupcióellenes irányelv](#)

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Olyan külső feleket választunk, akik velünk azonos értékeket és etikai normákat képviselnek
- A jelenlegi és a potenciális beszállítókat a beszerzési folyamat során tisztességesen kezeljük
- Gondosan átvilágítjuk, körültekintően választjuk ki és irányítjuk a külső partnereinket
- Az elvárásainkat a harmadik felekkel egyértelműen közöljük
- A külső partnereink kiválasztása során nyílt, tisztességes és átlátható folyamatokat alkalmazunk
- Objektív és pártatlan információkat használunk fel a beszerzésre és az együttműködésre vonatkozó döntéseink kommunikálása során

K

Ki kell választanom egy marketingcéget, hogy plakátokat és online hirdetéseket készíthessünk egy kampány elindításához. Csúszásban vagyunk, ezért egy megbízható beszállító megbízását tervezem, akikkel egy korábbi munkahelyemen dolgoztam együtt. Tekintettel arra, hogy jól ismerem a szállítót, lerövidíthetem a kiválasztási folyamatot a határidők betartása érdekében?

V

Nem, nem helyes, ha nem a megfelelő harmadik fél kiválasztására vonatkozó eljárást követi. Annak ellenére, hogy jó kapcsolatban lehet ezzel a céggel, a Perrigo-nak ellenőriznie kell, hogy ez a vállalat megfelel-e a Perrigo előírásainak, értékeinek és munkafolyamatainak.

**Bizalmat
teremtünk
ügyfeleink
körében**



Felelünk azért, hogy

bizalmat teremtsünk vállalatunk iránt

Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál



Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

A vállalatunk erős hátterével, termékeink népszerűségével, valamint az átláthatóságon és bizalmon alapuló kapcsolatok kiépítésével fejlesztjük üzleti eredményeinket. Soha nem kínálunk vagy fogadunk el helytelen kifizetéseket, ösztönzőket vagy ajándékokat üzleti előnyért cserébe.

Miért számít ez?

Felelősséggel tartozunk, és elkötelezettek vagyunk üzleti tevékenységünk etikus és korrupciótól mentes végzése iránt. Az értékeink szerint élünk, és betartjuk a törvényeket. Semmilyen nyereség nem ér annyit, hogy az értékeinket feláldozzuk.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Soha nem ajánlunk fel, ígérünk meg vagy fogadunk el vesztegetést vagy kenőpénzt
- Megfontoltak vagyunk, amikor kormányzati tisztviselőkkel vagy másokkal foglalkozunk, hogy a helytelen magatartásnak még a látszatát is elkerüljük
- Pontos és teljes körű nyilvántartásokat vezetünk, hogy minden kifizetés részletes legyen, és a forrásokat nem használjuk fel jogellenes célokra
- Soha nem használunk harmadik felet helytelen kifizetések teljesítésére
- Az egészségügyi szakemberek (HCP-k) és az egészségügyi szervezetek (HCO-k) megbízása jogszerű oktatási vagy üzleti célokra történik, amelyek a termékek fejlesztésére, gyártására és népszerűsítésére irányulnak
- Nem adunk az HCP-knek ajánlásokért ösztönzőt
- Az HCP-knek, a kormányzati tisztviselőknek és az HCO-knak nyújtott ajándékokra, szórakoztatásra és étkezésekre vonatkozó útmutatásokat betartjuk
- Útmutatást kérünk a Global Compliance & Privacy vagy a Jogi osztálytól
- Felszólalunk és az esetlegesen elfogadhatatlan fizetéssel vagy a gyanúsnak tűnő dolgokkal kapcsolatos aggályainkat bejelentjük

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

**Bizalmat
teremtünk**

A „kormányzati tisztviselő” meghatározása

A kormányzati tisztviselő mindenkit magában foglal, aki állami funkcióban tud cselekedni vagy döntéseket hozni. Magában foglalja a bírákat, a kormányzati szervek vagy egyetemek alkalmazottait, a nagyköveteket, a politikusokat, a tisztviselő-jelölteket és személyzetüket, a politikai pártok, a rendőrség vagy a hadsereg alkalmazottait. Ide tartoznak a nemzetközi közjogi szervezetek alkalmazottai vagy a főleg állami tulajdonban lévő vagy állami ellenőrzés alatt álló magánvállalatok alkalmazottai is. Még azok a magánszemélyek is kormányzati tisztviselők, akik kormányzati jogköröket gyakorolnak.

Ne feledje, hogy az állami kórházakban vagy más intézményekben, például az állam által működtetett gyógyszertárakban, egyesületekben vagy szervezetekben dolgozó egészségügyi szakemberek is kormányzati tisztviselőknek tekinthetők.

K

Egy új piacon dolgozom, ahol rengeteg potenciál van. Egy kollégám azt javasolta, hogy úgy próbáljak kapcsolatokat építeni, hogy néhány helyi gyógyszertár tulajdonosát elhívom vacsorázni. Ezt megtehetem?

V

Nem, ebben az esetben nem. Körültekintőnek kell lennünk, amikor vendéglátást biztosítunk egy HCP-nek vagy HCO-nak, és biztosítanunk kell, hogy csak információs, oktatási vagy tudományos találkozókkal és bemutatókkal kapcsolatban tegyük lehetővé. A vendéglátásnak szorosan kapcsolódnia kell az esemény időzítéséhez, és nem lehet azzal a szándékkal nyújtani, hogy helytelenül befolyásolja az ítélőképességet vagy hogy tisztességtelen előnyhöz jussunk. Azokban a ritka esetekben, amikor ezek a feltételek teljesülnek, a vendéglátásra vonatkozó határértékek azokban az országokban alkalmazandók, ahol működünk, és megtalálhatók az egészségügyi szakemberekkel és egészségügyi szervezetekkel való interakciókról szóló irányelvünkben.



Szeretne többet megtudni?

- [Korrupcióellenes irányelv](#)
- [Az egészségügyi szakemberekkel és az egészségügyi szervezetekkel való interakciókról szóló irányelv](#)
- [Az egészségügyi szakemberek és az egészségügyi szervezetek megbízásának folyamata](#)
- [Globális utazási és költségtérítési irányelv](#)
- [Szerződésekről szóló irányelv](#)

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Feddhetetlenül viselkedünk a világ minden táján, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, és eleget teszünk a nemzetközi kereskedelmet szabályozó jogi kötelezettségeknek.

Miért számít ez?

Minden olyan ország, ahol dolgozunk, egyedi kihívásokkal és aggályokkal rendelkezik. Különböző megközelítéseket kell alkalmaznunk az üzleti tevékenység gyakorlása során, miközben gondoskodunk a helyi jogszabályok, előírások és vállalati irányelvek betartásáról. Ne feledje, már akár csak az illegális vagy etikátlan tevékenységekben való részvétel látszata is jogi eljárás kezdeményezésével járhat a Perrigóval szemben, és súlyosan károsíthatja a hírnevünket.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Betartjuk a termékeink értékelésére, címkézésére és marketing tevékenységére vonatkozó import- és exportszabályozást
- Nem végezzük nemzetközi üzleti tevékenységet, beleértve a toborzást, a marketinget és a forgalmazást anélkül, hogy tisztában lennénk a jogi következményekkel
- Nem forgalmazunk, értékesítünk vagy nyújtunk szolgáltatásokat olyan félnek, amely az Egyesült Államok vagy az Európai Unió embargós vagy szankciós listáin szerepel
- Éberek vagyunk, hogy észre vegyünk a csalást, a hamis állításokat, a korrupciót vagy más jogellenes magatartást
- Megfelelő átvilágítást végzünk annak biztosítása érdekében, hogy észleljük, ha egy harmadik fél kereskedelmi szankciók hatálya alatt áll
- Biztosítjuk, hogy amikor kormányzati ügyfelekkel dolgozunk, a legszigorúbb feltételek mellett működünk

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**



Egy új vevő keresett meg, aki forgalmazni szeretné a termékünket. Egy olyan országban működik, ahol még nem végeztünk üzleti tevékenységet. Honnan tudhatom, hogy olyan félről van szó, amelyre nem vonatkoznak kereskedelmi korlátozások?



Tegye fel a kérdést a Jogi osztálynak, amely megfelelő szintű átvilágítási eljárásokkal rendelkezik. Nem csak azt kell tudnunk, hogy vannak-e kereskedelmi szankciók hatályban, a Jogi osztály azt is megvizsgálja, hogy vannak-e behozatali vagy kiviteli aggályok a termékkel kapcsolatban. A behozatali és kiviteli előírások, a kereskedelmi szankciók és a bojkott megsértése súlyos bírságokhoz, az engedélyek visszavonásához vagy akár börtönbüntetéshez is vezethet. A hírnevünkre is káros hatással lehetnek. Biztosítanunk kell, hogy az üzleti kapcsolatokat a megfelelő módon alakítsuk ki, és megvédjük hírnevünket az egész világon.



Szeretne többet megtudni?

- [Korrupcióellenes irányelv](#)
- [Globális beszerzési irányelv](#)
- [Az egészségügyi szakemberekkel és az egészségügyi szervezetekkel való interakciókról szóló irányelv](#)
- [Harmadik felek magas kockázatú országokban történő bevonására vonatkozó eljárások](#)



**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Nem veszünk részt nem nyilvános, lényeges információk megosztásában vagy kereskedelmében, és megértjük, hogy ezek a gyakorlatok tisztességtelenek és törvénytelenek.

Miért számít ez?

A bennfentes kereskedelem etikátlan, illegális, és kárt okozna a befektetőknek, az alkalmazottaknak és a hírnevünknek. A ránk bízott személyes adatok védelmével teljesítjük a feddhetetlenség iránti elkötelezettségünket.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Nem vásárolunk vagy értékesítünk értékpapírokat, például részvényeket vagy opciókat, ha lényeges, nem nyilvános információ birtokában vagyunk
- Értékpapírokat csak azután vásárolunk vagy adunk el, amikor egy bennfentes információ nyilvánosan elérhetővé vált
- Nem osztunk meg belső információkat a Perrigón kívül senkivel, még a családtagjainkkal, barátainkkal vagy a munkatársainkkal sem
- Védjük a bennfentes információkat a véletlen nyilvánosságra hozataltól
- Betartjuk a tilalmi időszakokat, amikor a kereskedés tilos

K

Egy nemrégiben tartott vacsorán megemlítettem egy barátomnak, hogy a Perrigo egy innovatív új terméket hoz a piacra. A barátom feltett néhány kérdést, és amikor elköszönt, megemlítette, hogy lehet, hogy Perrigo részvényeket vásárol. Ez problémát jelent?

V

Igen. Soha ne osszon meg lényeges információkat senkivel – még a közeli családtagjaival és a barátaival sem. Ezeknek a belső információknak a nyilvánosságra hozatala „tippadásnak” minősül, és jelentős kockázatnak teszi ki Önt, a barátját és a Perrigo-t. Ebben az esetben azonnal jelentse a problémát a Jogi osztálynak.

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

**Bizalmat
teremtünk**

A lényeges és a bennfentes információ fogalma

Lényeges belső információnak minősül bármely olyan információ, amelyet ha nyilvánosságra hoznak, befolyásolhatja valamely befektető döntését egy vállalat részvényeinek eladását vagy megvásárlását illetően. Példák a bennfentes információkra:

- Vállalati és piaci stratégiák
- Pénzügyi eredmények és előrejelzések
- A termékekkel kapcsolatos jelentős események, például termékbevezetések és jóváhagyások
- Üzletfejlesztési tervek és pénzügyi tranzakciók, például fúziók és felvásárlások
- Hatósági, jogi vagy megfeleléségi ellenőrzések és vizsgálatok



**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**



Szeretne többet megtudni?

- [Bennfentes kereskedelemről és értékpapír-ügyletekről szóló irányelv](#)
- [Útmutató a közösségi média használatához és GYIK](#)



Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Megbízható, vény nélkül kapható termékeinkkel jobba tesszük az életet. Képesek vagyunk minőségi és költséghatékony megoldásokat nyújtani, mivel megvédjük a bizalmas és védett információinkat a közzétételtől vagy a visszaéléstől.

Miért számít ez?

A felelősség azt jelenti, hogy megvédjük azokat a bizalmas és védett információkat, amelyekkel naponta találkozunk. Függetlenül attól, hogy kutatással, pénzügyekkel, a termékekkel vagy harmadik felekkel kapcsolatosak, azokat gondosan meg kell őrizni. Ha a bizalmas adatokkal visszaélünk, az súlyosan károsíthatja a hírnevünket, és az ügyfelek és a partnerek elvesztik a belénk vetett bizalmukat.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Bizalmas információkat kizárólag törvényes üzleti okokból használunk fel
- Soha nem fedünk fel bizalmas információkat, kivéve, ha erre felhatalmazást kapunk
- Minden szükséges lépést megteszünk a bizalmas információk védelme érdekében, biztonságos tárolási és információkezelési eljárások révén
- Biztosítjuk, hogy a bizalmas információkat kezelő személyzet megfelelő képzésben részesüljön
- A bizalmas információ védelme érdekében azokat karbantartott és védett eszközökön és szervereken tároljuk
- A bizalmas információkhoz kizárólag törvényes üzleti célokra, a munkakörünkön belül férünk hozzá, illetve használjuk fel vagy tesszük közzé azokat

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

**Bizalmat
teremtünk**

A „bizalmas információ” fogalma

A bizalmas információk magukban foglalhatnak bizonyos üzleti információkat, üzleti titkokat és egyéb, a Perrigo tulajdonát képező adatokat.

Íme egy rövid lista néhány példával:

- Vevőlisták
- Pénzügyi beszámolók és kimutatások
- Beszállítók és harmadik felek listái
- Munkaszerződések vagy megállapodások
- Üzemeltetési kézikönyvek vagy egyéb bizalmas üzleti dokumentumok
- Marketing és promóciós tervek
- Információk a potenciális felvásárlásokról, befektetésekről vagy együttműködésekről

K

Az új munkatársam nemrég csatlakozott hozzánk egy versenytársunktól. Azt mondta, hogy a régi cége egy új gyógyászati kezelés piaci bevezetésére készül, amely az egyik legerősebb termékünkkel fog versenyezni. Azt is elmondta, hogy korábbi munkáltatójának nem nyilvános árképzési és marketingstratégiai tervei vannak egy új termékkel kapcsolatban. Ez az információ hihetetlenül hasznos lenne a jövőbeni marketingstratégiánk fejlesztéséhez és az árképzésünkhöz. Mit tegyek?

V

Azonnal jelentse a problémát a vezetőjének és a Jogi osztálynak. A versenytársaktól származó nem nyilvános információkat nem szabad felhasználni. Az ilyen információk felhasználása nem csak etikátlan, de törvénytörő is lenne. A versenytársaktól vagy harmadik felektől érkező munkatársaink nem hozhatnak magukkal vagy őrizhetnek meg olyan bizalmas információkat, amelyek kizárólag a korábbi munkáltatót illetik meg.



Szeretne többet megtudni? 

- [EU információbiztonsági irányelv](#)
- [Globális információbiztonsági irányelv](#)

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**



Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Tiszteletben tartjuk munkatársaink, ügyfeleink és harmadik felek magánéletét, és felelősségteljesen használjuk fel a ránk bízott személyes adatokat.

Miért számít ez?

Vállalatunknál a bizalom elsődleges. A Perrigo sokféle célból használ fel személyes adatokat, többek között bérszámfejtési, pénzügyi tranzakciós, értékesítési és marketing, valamint betegbiztonsági adatokat. Munkatársaink, ügyfeleink és harmadik felek bíznak abban, hogy felelősségteljesen kezeljük és használjuk fel a személyes adatokat. Tiszteletben tartjuk a magánéletüket, és keményen dolgozunk azért, hogy megóvjuk mindazt, amit ránk bíznak.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- A személyazonosításra alkalmas adatokat jogszerűen gyűjtjük, tároljuk, használjuk fel és osztjuk meg, olyan mértékben, amely egy törvényes üzleti cél eléréséhez szükséges
- Megfelelő módon bejelentést teszünk és megszerezünk a hozzájárulást a törvény által előírt módon
- Képzést és útmutatást biztosítunk a személyzet számára a személyes adatok kezelésével és védelmével kapcsolatban
- Biztosítjuk, hogy a biztonság olyan csapatmunka legyen, amelyben mindenki részt vesz és azt mindenki támogatja
- Az információtechnológiai és szolgáltatási csoportot vagy a Globális adatvédelmi irodát azonnal értesítjük, ha adatsértést, jogosulatlan hozzáférést vagy az adatok felfedését gyanítjuk
- A személyes adatok megsemmisítésével vagy tárolásával kapcsolatban betartjuk a Perrigo irányelveit, útmutatásait és az alkalmazandó jogszabályokat

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

Hogyan ismerhetjük fel a személyes adatokat?

Az adatvédelem kiemelt fontosságú a Perrigo számára, különösen a személyes adatok védelme szempontjából. De mit is jelent pontosan?

A személyes adat olyan információ, amely elegendő egy személy, például egy kolléga, egy üzleti partner, egy ügyfél vagy egy beteg **azonosításához**. Néhány példa a személyes adatokra:

- Név
- E-mail cím
- Születési dátum
- Egy fiókhoz tartozó belépési azonosítók
- Üzleti vagy személyes kapcsolattartási adatok
- Hitelkártya száma
- Biometrikus adatok (pl. ujjlenyomatok, egészségügyi információk)
- Útlevélszám vagy nemzeti azonosító szám
- IP-cím/eszközzazonosító



Amikor az irodán áthaladtam, észrevettem, hogy egy laptopnak nincs zárva a képernyője. A képernyőn olyan dolgot láttam, ami privát ügyféladatnak tűnt. Mit tegyek?



Azonnal értesítsen egy vezetőt. A személyes vagy érzékeny adatokat soha nem szabad felügyelet nélkül hagyni a képernyőn. Minden kollégának zárolnia kell a képernyőjét, és ésszerű óvintézkedéseket kell tennie az információk biztonságának megőrzése érdekében.



Egy szállító szeretne a csapatunk minden tagjának egy szerény köszönőajándékot küldeni egy közelmúltbeli projektért, és elkérte mindenki nevét és lakcímét. Megadhatom ezeket az információt a szállítónak?



Nem. Az ilyen adatok rendelkezésre bocsátása sértené a személyes adatok bizalmas jellegének megőrzésére vonatkozó felelősségünket. Annak ellenére, hogy a szándék jó, nem sérthetjük meg az információ biztonságának megőrzése iránti kötelezettségünket.



Szeretne többet megtudni?

- [EU információbiztonsági irányelv](#)
- [Globális információbiztonsági irányelv](#)
- [Globális nyilvántartáskezelési és -megőrzési irányelv](#)
- [A személyes adatok védelméről szóló irányelv](#)

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Fizikai, elektronikus és információs eszközeinket felelősségteljes módon tároljuk. Ezeket az eszközöket arra használjuk, hogy továbbfejlesszük munkánkat, segítsük ügyfeleinket és bizalmat építsünk.

Miért számít ez?

Elkötelezettek vagyunk aziránt, hogy a világot egészségesebb helyé tegyük. Az eszközök ellopása és a visszaélések közvetlenül befolyásolják e küldetésünket. Az eszközök védelméért és biztonságos használatáért való felelősség a helyes pályán tart bennünket, lehetővé téve a további innovációt és együttműködést.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- A Perrigo erőforrásait és pénzeszközeit felelősségteljes kezeljük
- Hálózatunk és rendszereink biztonságát megőrizzük
- A digitális eszközöket megfelelő módon tároljuk és megvédjük az illetéktelen személyek általi módosításoktól, a véletlen törléstől, a jogosulatlan hozzáféréstől vagy rosszindulatú hekkelési kísérletektől
- Minden ésszerű lépést megteszünk a fizikai eszközök (például a papíralapú nyilvántartások) védelméért, azokat biztonságos helyen tároljuk
- Nem visszük el a Perrigo eszközeit az irodából személyes használatra
- Azonnal bejelentjük a vagyontárgyak ellopását vagy a visszaéléseket a Jogi osztálynak

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

Bizalmat
teremtünk

Védelmet biztosítunk a jogosulatlan hozzáférés ellen

Gyógyszergyártó vállalatként, fontos számunkra, hogy nyersanyagainkat és késztermékeinket ne használják fel más célokra, ideértve a tiltott kábítószeres előállítását. Nyilvántartást kell vezetnünk valamennyi anyagról és termékről, valamint védenünk kell ezen anyagokat az illetéktelen hozzáféréstől.



A következő utamra a laptopomat magammal kell vinnem. Az internetre a szálloda ingyenes wifijén keresztül kell csatlakoznom. Ez nem jelent problémát?



De igen, problémát okozhat. A szálloda wifijének használata csábító lehet - ingyenes és könnyű bejelentkezni -, de olyan lehet, mintha a piszkos padlón mezítláb járnánk. A nyílt wifi hálózatok arról ismertek, hogy könnyű belépési pontot jelentenek a hekkerek és a bűnözők számára. Mindig próbáljon biztonságos hálózatokat használni, például a Perrigo VPN-jét. A Perrigo távoli hozzáférési lehetőségeket biztosít személyzete azon tagjai számára, akiknek a beosztásához távoli munkavégzésre van szükség. A funkció használatához és az Ön igényeinek megfelelő módszer meghatározásához tekintse meg a **Távoli hozzáférésről szóló szabályzatot**.



Szeretne többet megtudni?

- [EU információbiztonsági irányelv](#)
- [Globális információbiztonsági irányelv](#)
- [Globális nyilvántartáskezelési és -megőrzési irányelv](#)
- [A személyes adatok védelméről szóló irányelv](#)
- [Távoli hozzáférésről szóló szabályzat](#)

Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Teljes körű és pontos nyilvántartásokat vezetünk, hogy segítsük a helyes üzleti döntések meghozatalát. Ez lehetővé teszi a számunkra, hogy hiteles és naprakész információkat nyújtsunk a befektetőknek és az állami szerveknek.

Miért számít ez?

A sikeres üzleti tevékenységhez nyilvántartásainknak és pénzügyi beszámolóinknak megbízhatóknak kell lenniük.

Részvényeseink, az állami szervek és a nyilvánosság a döntéseik meghozatalához a nyilvántartásaink átláthatóságára és pontosságára támaszkodnak.

A megfelelő belső kontrollok fenntartásával lehetővé tesszük munkatársaink számára, hogy felelős üzleti döntéseket hozzanak, megelőzzék a csalást és biztosítsák a pénzügyi integritást, ugyanakkor megőrizzük a megbízhatóságot és a bizalmon alapuló hírnevünket.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Minden üzleti tranzakciót pontosan, átláthatóan és időben rögzítünk
- Nem teszünk olyan lépéseket, amelyek félrevezetnének valakit a pénzügyeinkkel kapcsolatban
- Nem rögzítünk csalárd, hamis vagy félrevezető bejegyzéseket semmilyen tranzakcióhoz
- Nem rejtjük el a pénzeszközöket vagy az eszközöket
- A munkaidő-nyilvántartásokat, a számlákat, a költségelszámolási jelentéseket, a bérszámfejtési és juttatási nyilvántartásokat, valamint a teljesítményértékeléseket helyes módon töltjük ki
- Teljes körű és pontos tájékoztatást nyújtunk a szabályozó hatóságok, a könyvvizsgálók és más érdekelt felek számára, határidőre
- Betartjuk az összes vonatkozó törvényt, szabályt és előírást

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

**Bizalmat
teremtünk**

A nyilvántartáskezelés fogalma

Minden típusú nyilvántartás megfelelő kezelése, nem csak a pénzügyi nyilvántartásoké, növeli a működési hatékonyságot, csökkenti a kockázatot és növeli a teljesítményt. A hatékony nyilvántartáskezelési program segít abban is, hogy megfeleljünk a dokumentumok meghatározott ideig történő megőrzésére vonatkozó jogi követelményeknek. A vállalati nyilvántartások közé tartoznak:

- A levelezés, például emlékeztetők, levelek és e-mailek
- Közösségi média bejegyzések és szöveges üzenetek
- Irányelvek és eljárások
- Beszerzési megrendelések és számlák
- Szerződések
- Jelentések, elemzések, receptúrák, ütemtervek és prezentációk
- Személyi akták

A nyilvántartásokat a Dokumentum-megőrzési ütemterv és a Globális nyilvántartáskezelési és -megőrzési irányelv szerint alkalmazandó bármely jogi célú visszatartás követelményeinek megfelelően kell megőrizni és megsemmisíteni.



Szeretne többet megtudni? 

- [Szerződésekről szóló irányelv](#)
- [Globális nyilvántartáskezelési és -megőrzési irányelv](#)
- [Utazási és költségtérítési irányelv](#)



**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Jó hírnevünket felelősségteljes cselekedetekkel és őszinte kommunikációval tartjuk fenn.

Miért számít ez?

Gondosan felépítettük és fenntartjuk a bizalmon és feddhetetlenségen alapuló hírnevünket. Ezt a hírnevet azzal erősítjük meg, hogy őszintén kommunikálunk vállalatunkról az ügyfelekkel, harmadik felekkel, részvényesekkel és a médiában. Külső vállalati kommunikációt kizárólag az erre felhatalmazott személyek folytathatnak. Mivel az egyéni cselekedetek az egész vállalat megítélését befolyásolhatják, mindannyian felelősek vagyunk a Perrigo hírnevének védelméért.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- A sajtó, a média vagy a közösség vezetői, a pénzügyi elemzők vagy a részvényesek által feltett kérdések, érdeklődés vagy interjúkérések esetén azokat a Globális befektetői kapcsolatokért és vállalati kommunikációért felelős osztályhoz irányítjuk
- A személyes véleményünket nem a Perrigo álláspontjaként mutatjuk be
- A Perrigo nevében csak akkor nyilatkozunk, ha erre felhatalmazással rendelkezünk
- Tisztelettel kommunikálunk a Perrigóról és üzleti partnereinkről
- Az üzleti szegmensünktől vagy funkcionális vezetőinktől, valamint a Globális befektetői kapcsolatokért és vállalati kommunikációért felelős osztálytól vállalaton kívüli előadásokhoz előzetes jóváhagyást kérünk
- A vállalaton kívüli előadások minden anyagát a Globális befektetői kapcsolatokért és vállalati kommunikációért felelős osztálynak ellenőriznie kell
- A bűnüldöző szervek minden kérdését a Biztonsági vagy a Jogi osztálynak küldjük el
- Különösen ügyelünk a közösségi médiában és más online fórumokon végzett tevékenységeinkre, hogy biztosítsuk, hogy a Perrigo hírnevét ne sértsék az online személyes tevékenységeink

**Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál**



A közösségi médiában észrevettem egy olyan bejegyzést, amely pontatlan információkat tartalmazott a Perrigóról és termékeiről. Válaszolhatok a bejegyzésre, hogy pontosítsam az információt?



Ne feledje, kizárólag néhány személy nyilatkozhat csak a Perrigo nevében. Ha Ön nem tartozik ezek közé, ne válaszoljon a bejegyzésre. Ehelyett, értesítse a Globális befektetői kapcsolatokért és vállalati kommunikációért felelős osztályt.



Bizalmat
teremtünk
vállalatunknál



Szeretne többet megtudni? 

- [Útmutató a közösségi média használatához és GYIK](#)



Felelünk azért, hogy

bizalmat teremtünk közösségeinkben

Bizalmat
teremtünk
közösségeinkben

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Arra törekszünk, hogy a vény nélkül kapható termékek megbízható forrása legyünk, amelyek mindenhol javítják az emberek életét, és üzleti tevékenységünket olyan módon végezzük, amely tiszteletben tartja minden ember alapvető jogait és méltóságát.

Miért számít ez?

Az emberekkel való tiszteletteljes bánásmód azért fontos, mert társadalmilag felelős vállalat vagyunk, és ez központi szerepet játszik abban, hogy elnyerjük érdekelt feleink bizalmát. Vállalatként elkötelezték vagyunk az etikus ellátási lánc fenntartása és az emberi jogok védelme mellett, miközben arra törekszünk, hogy pozitívan befolyásoljuk beszállító partnereinket és azokat a közösségeket, amelyekben működünk.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Beszerzési forrásaink megbízható harmadik felek, akik osztoznak az emberek, a környezet és a közösségek védelme iránti elkötelezettségünkben
- Arra törekszünk, hogy világszerte kövessük az elismert normákat és előírásokat a munka, a biztonság, az etika és a környezet tekintetében
- Beszállítóinktól és más harmadik felektől megköveteljük, hogy feleljenek meg ezeknek a magas szintű etikai normáknak
- Felszólalunk, amikor az ellátási láncunkon belül bárhol aggályaink vannak az emberi jogok megsértésével kapcsolatban

**Bizalmat
teremtünk
közösségeinkben**

K

Munkába menet olvastam valamit a helyi hírekben az egyik beszállítónkról. Nem értettem pontosan, hogy miről van szó, mert nem teljesen folyékonyan beszélem a nyelvet. Úgy tűnt, hogy a munkavállalók panaszkodnak a munkakörülményeikre és az alacsony fizetésre. Kell tennem valamit?

V

Tegyen bejelentést a Jogi osztálynak, hogy ki lehessen vizsgálni. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy tartsák tiszteletben az emberi jogokat, és biztosítsanak biztonságos és tisztességes munkakörülményeket. Nem működünk együtt olyan harmadik féllel, amely nem osztja elkötelezettségünket az emberek tiszteletteljes kezelése, illetve a biztonságos és tisztességes munkakörnyezet biztosítása iránt.



Szeretne többet megtudni?

- [Szerződésekről szóló irányelv](#)
- [Globális beszerzési irányelv](#)
- [Szállítói etikai normák](#)
- [Modernkori rabszolgaságról szóló nyilatkozat](#)
- [Emberi jogi irányelv](#)



**Bizalmat
teremtünk
közösségeinkben**

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy a környezetet aktívan védjük. Ennek az elkötelezettségnek az alátámasztása érdekében ambiciózus nyilvános célokat tűztünk ki többek között az éghajlattal és a kibocsátásokkal, a csomagolás fenntarthatóságával és a vízmegőrzéssel kapcsolatban.

Miért számít ez?

Az olyan fenntarthatósági témák, mint az éghajlatváltozás és a műanyag hulladék, a társadalom előtt álló legnagyobb kihívások közé tartoznak. A Perrigo felismeri a bolygónkra gyakorolt hatásunkat, és elkötelezett amellett, hogy kivegye a részét ezen kockázatok és a kapcsolódó hatások mérsékléséből. A folyamatos fejlődést szem előtt tartva keressük a módját, hogy elősegítsük a fenntartható gyakorlatokat és pozitív hatást gyakoroljunk a bolygónkra.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Elvárjuk minden alkalmazottunktól, hogy olyan döntéseket hozzon, amelyek támogatják fenntarthatósági céljainkat és elkötelezettségünket
- Olyan harmadik feleket alkalmazunk, akik osztják jövőképünket és elkötelezettségünket a környezetre pozitív hatást gyakorló módon való működés iránt
- A környezeti hatásunk további csökkentésének lehetőségeit keressük
- A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk megsértését bejelentjük

**Bizalmat
teremtünk
közösségeinkben**

Bizalmat
teremtünk

A fenntarthatóság és a környezet iránti megközelítésünk

A Perrigo környezetvédelem iránti elkötelezettsége három lépésből álló stratégiát foglal magában.

- **Éghajlat és működés:** Arra vonatkozik, hogy az üvegházhatású gázok kibocsátása, az energia- és a vízfelhasználás és a hulladék csökkentésére törekszünk minden Perrigo által ellenőrzött művelet során.
- **Csomagolás és műanyagok:** A csomagolásra és az anyagok kiválasztására vonatkozik, például a csomagolóanyagok csökkentésére, az újrafeldolgozhatóság javítására és újrahasznosított tartalom felhasználására.
- **Fenntartható ellátási lánc:** A felelősségteljes és fenntartható beszerzésre vonatkozik, például arra, hogy kizárólag fenntartható pálmaolajat és fenntartható forrásokból származó papírcsomagolást használjunk fel.



Szeretne többet megtudni? 

- [Fenntarthatósági és ESG-jelentés](#)
- [Éghajlattal kapcsolatos irányelv](#)
- [Az ENSZ fenntartható fejlődési céljai](#)



Bizalmat
teremtünk
közösségeinkben

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

Hiszünk benne, hogy a közösségeinkhez fűződő kapcsolatunk pozitív hatást gyakorol az együttműködésünkre. Ezen elkötelezettséget úgy váltjuk valóra, hogy egészségesebb közösségeket építünk a jótékony és a munkavállalói elkötelezettség révén.

Miért számít ez?

Bár a pénzügyi teljesítmény fontos, úgy véljük, hogy a nyereség módja a vállalat jövőbeli sikerének kritikus mutatója. A „Helyesen cselekszünk” több mint egy alapérték; ez szerves részét képezi választott munkáltatói szerepünknek, és hozzájárul azon közösségek gazdaságához, ahol működünk.

Szeretne többet megtudni?

- [Perrigo Alapítvány](#)

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Az önkéntességet ösztönözzük és támogatjuk a közösségért végzett munkát és a személyes elkötelezettséget
- Vállalatunk felelősségteljesen nyújt adományokat olyan jogosult jótékonyági szervezeteknek és célokra, amelyek támogatják az oktatást, az egészségügyi ellátást és a gyéren ellátott közösségeket
- Engedélyt kérünk a vállalati források adományozása előtt
- Biztosítjuk, hogy a külső tevékenységek ne zavarják a munkánkat, és ne okozzanak érdekellentétet
- Nem fejtünk ki nyomást másokra azért, hogy jótékonyági szervezeteket vagy más tevékenységeket támogassanak

**Bizalmat
teremtünk**

A Perrigo Alapítvány munkája

Tudjuk, hogy ki kell, hogy vegyünk a részünket a világ előtt álló kihívások megoldásából. A Perrigo Company jótékonyági alapítványának küldetése, hogy kibővítsük cégünk jövőképét, hogy jobba tegyük az életet azokban a közösségekben, amelyeket kiszolgálunk. A 2000 augusztusában alapított alapítvány olyan kezdeményezéseket támogat, amelyek elősegítik az egészségügyi ellátáshoz való egyenlő hozzáférést, az oktatási lehetőségeket és a gyéren ellátott lakosság igényeit.

**Bizalmat
teremtünk
közösségeinkben**

Hogyan fejezzük ki odafigyelésünket?

A Perrigo bizalmat teremt azáltal, hogy tisztességes és átlátható módon vesz részt a kormányzati ügyekben.

Miért számít ez?

Elkötelezettek vagyunk az etikus magatartás és az elszámoltathatóság iránt a kormányzati ügyekkel kapcsolatos minden tevékenységünkben.

Politikai tevékenységeink során betartjuk az összes helyi törvényt és szabályozást, és biztosítjuk, hogy a Perrigo nevében folytatott politikai érdekképviselés összhangban legyen értékeinkkel.

A Perrigo elismeri az egyének politikai folyamatban való részvételére vonatkozó jogait. Munkatársainknak gondosan ügyelniük kell arra, hogy személyes politikai tevékenységükkel ne csorbítsák a Perrigo hírnevét.

Mit jelent ez?

Úgy fejezzük ki az odafigyelésünket, hogy:

- Tisztességesen és átláthatóan járunk el a kormányzati tisztviselőkkel való minden interakció során, és minden szükséges információt pontosan és időben nyilvánosságra hozunk
- Kerüljük az illegális vagy etikátlan gyakorlatokat, beleértve a vesztegetést vagy a korrupciót
- Biztosítjuk, hogy a munkatársaink személyes politikai tevékenységét és adományait ne lehessen tévesen a Perrigónak tulajdonítani
- Biztosítjuk, hogy munkatársaink személyes politikai tevékenységeiket önkéntes alapon, saját forrásaikkal és vagyonukkal, saját szabadidejükben végezzék



Úgy döntöttem, hogy önkéntesként részt veszek egy helyi politikai kampányban, és miközben ezt teszem, használnom kell a Perrigo laptopomat és a VPN-en való bejelentkezést. Ez megengedett?



Nem, ez sérti az irányelvünket. A Perrigo lehetővé teszi, hogy alkalmazottai a saját szabadidejükben és saját forrásaikkal részt vegyenek a politikai folyamatokban. Ugyanakkor tartózkodniuk kell a vállalati anyagok, gépek vagy erőforrások használatától.

**Bizalmat
teremtünk
közösségeinkben**



Források és összegzés

Ha kérdése van, vagy aggályát szeretné bejelenteni, forduljon

- feletteseihez, vezetőihez vagy a magasabb beosztású munkatársakhoz
- a Global Compliance & Privacy osztályhoz
- a Jogi osztályhoz
- a Humánerőforrás osztályhoz
- a Perrigo etikai forródrótjához
 - Látogasson el a következő oldalra:
ethicshotline.perrigo.com
 - Telefonáljon: Válassza ki a kívánt nyelvet/helyet, hogy az országára vonatkozó telefonszámot megkeresse
 - Bizalmas, könnyen használható és mindig elérhető

A Perrigónál jövőképük és értékeink állnak a középpontjában annak, hogy kik vagyunk és hogyan működünk. Kódexünk útmutatóul szolgál a mindennapi helyzetekben való eligazodáshoz, valamint biztosítja, hogy megvalósíthassuk jövőképünket és az értékeink szerint éljünk. A Kódex tükrözi a Perrigo kultúráját, és bizalmat teremt munkatársaink, ügyfeleink, a fogyasztók és a közösségek körében, akik bízhatnak abban, hogy jobba tesszük az életünket. Segít valóra váltani ígéreteinket: bizalmat építünk, és **felelősek vagyunk.**

**Bizalmat
teremtünk**

Mentesség

Ritkán előfordulhat, hogy a Kódex szigorú alkalmazása jelentős nehézségeket okozhat. Kivételes esetekben a Kódex szabályainak alkalmazása alól mentesség kérhető. A vezető tisztviselők vagy igazgatók számára a jelen Kódexben foglaltak alól felmentést kizárólag az Igazgatótanács adhat. Ezen felmentéseket a jogszabályokban vagy előírásokban foglaltak szerint azonnal nyilvánosságra kell hozni. A jogtanácsos minden más esetben felülvizsgálja a mentességre vonatkozó kérelmeket.

MÉLYEN TÖRÖDÜNK EGYMÁSSAL



Mélyen gyökerező gondoskodásunk, elkötelezettségünk és az ügyfelek öngondoskodásának javítása iránti lelkesedésünk egyesít bennünket, amelyet kollégáink, partnereink, közösségeink és részvényeseink boldogulásának vágya táplál.

ALAPVETŐ ÉRTÉKEINK

AZT TESSZÜK, AMI HELYES



Minden cselekedetünkben és mindenkor feddhetetlenséget, méltányosságot és tiszteletet tanúsítunk, betartva a Magatartási kódexünket a bizalom és a hitelesség kiépítése érdekében.

A NYERÉS VÁGYA HAJT



Leleményességünket és páratlan elkötelezettségünket ötvözzük az elvárások felülmúlása érdekében, folyamatos növekedésre törekszünk és kreatívan gondolkodunk, hogy minden nap megalkothassuk a Perrigo egy jobb változatát.

Perrigo®