



Nous sommes responsables



CODE DE CONDUITE

Juin 2026

Un message de nos dirigeants

L'équipe Perrigo,

Faire ce qu'il faut fait partie de la tradition gagnante de Perrigo depuis la création de l'entreprise en 1887. Cet engagement en faveur de l'adoption d'un comportement éthique est essentiel à la poursuite de notre succès et de notre Objet : « Améliorer la qualité de vie grâce à des solutions de santé et de bien-être fiables, accessibles à tous. »

En tant que leader mondial de l'autosoins, nous sommes conscients de l'impact profond des produits Perrigo sur la vie de nos consommateurs, et de la responsabilité qui en découle. Notre Code de conduite guide nos actions en reflétant nos valeurs fondamentales, en renforçant notre attachement à l'intégrité et en fournissant un cadre qui nous permet de faire face à des situations difficiles en prenant des décisions éthiques. Le Code énonce l'attente selon laquelle *nous sommes responsables* – chacun, chaque jour – d'incarner nos valeurs et de faire ce qui est juste pour nos employés, clients, partenaires commerciaux et communautés.

En explorant notre Code, réfléchissez à votre rôle et à la manière dont *vous* pouvez contribuer à incarner nos valeurs par vos actions. Nous vous remercions de votre engagement à faire ce qu'il faut et à perpétuer la culture éthique de Perrigo. Ensemble, nous façonnons notre avenir et avons un impact positif sur le monde.

Albert Manzone

Président-directeur général

Orlando D. Ashford

Président du conseil d'administration



Albert Manzone, Président-directeur général



Orlando D. Ashford, Président du conseil d'administration

Table des matières

Un message de nos dirigeants	2		
La confiance commence avec vous	4		
Nous respectons notre Code et nos valeurs dans chacune de nos actions	5		
Nous partageons nos responsabilités	6		
Nous prenons la parole	8		
Nous prenons des décisions éthiques	9		
Nous sommes responsables de l'instauration d'un climat de confiance avec nos collègues	10		
Nous nous respectons mutuellement	11		
Nous divulguons et gérons les conflits d'intérêts	13		
Nous sommes responsables de l'instauration d'un climat de confiance avec nos clients	16		
Nous assurons la sécurité et la qualité des produits	17		
Nous pratiquons une concurrence loyale et faisons la promotion de nos produits en toute honnêteté	18		
Nous engageons des tiers dignes de confiance	20		
		Nous sommes responsables de l'instauration de la confiance dans nos activités	21
		Nous prévenons les pots-de-vin et luttons contre la corruption	22
		Nous connaissons les règles qui régissent la conduite des affaires dans le monde entier	24
		Nous interdisons les délits d'initiés	26
		Nous protégeons les informations confidentielles	28
		Nous respectons la vie privée et protégeons les informations personnelles	30
		Nous protégeons nos actifs	32
		Nous tenons des livres et des registres précis	34
		Nous protégeons notre réputation	36
		Nous sommes responsables de l'instauration d'un climat de confiance au sein de nos communautés	38
		Nous respectons les droits humains et nous nous approvisionnons de manière responsable	39
		Nous protégeons l'environnement	41
		Nous soutenons nos communautés	43
		Nous faisons preuve de prudence lorsque nous participons au processus politique	44
		Ressources et conclusion	45



La confiance
commence
avec vous

La confiance commence avec vous

Nous respectons notre Code et nos valeurs dans chacune de nos actions

Notre Code de conduite (Code) reflète la culture de notre entreprise sous forme écrite. Conçu autour de nos valeurs fondamentales, le Code peut être considéré comme notre boussole éthique qui nous aide à réaliser notre vision. Il s'agit d'un cadre fondé sur des principes qui permet de donner un sens à nos valeurs en les mettant en œuvre sous forme de comportements qui peuvent être vécus au quotidien sur le lieu de travail. Nous respectons les lois, réglementations et politiques qui s'appliquent à nous, mais nous suivons également les normes éthiques les plus élevées, même en l'absence de loi ou de politique particulière.

Vision :

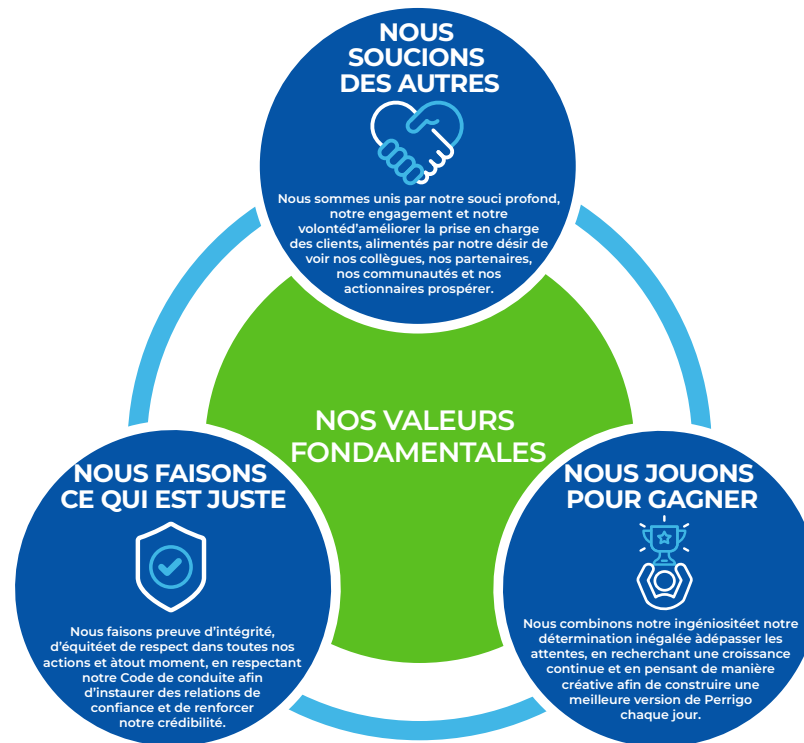
Donner le meilleur à chacun

Objet :

Améliorer la qualité de vie grâce à des solutions de santé et de bien-être fiables, accessibles à tous

Valeurs :

Nos valeurs fondamentales guident les interactions avec toutes nos parties prenantes et nous aident à maintenir une réputation positive en tant qu'employeur, fournisseur de produits d'automédication et entreprise citoyenne.



La confiance commence avec vous

Culture : Comment travaillons-nous ensemble ?

Nous sommes **ATTENTIFS** à avoir un impact positif sur nos collaborateurs, nos clients, nos consommateurs, nos investisseurs, nos communautés et le monde dans lequel nous vivons aujourd'hui et demain.

Nous instaurons la confiance en tenant nos engagements réciproques et en faisant preuve de clarté et de transparence.

Nous sommes motivés par notre passion et notre curiosité d'expérimenter, d'apprendre et de créer.

Nous inspirons et favorisons un environnement de travail où nous pouvons tous donner le meilleur de nous-mêmes et nous exprimer. Nous attendons des points de vue différents dans chaque conversation.

Nous produisons des résultats d'excellente qualité et rentables tout en gérant la complexité.

Chacun d'entre nous a la responsabilité de prendre des décisions qui servent au mieux les intérêts de Perrigo et de nos clients et de respecter les normes éthiques les plus strictes. Tout le monde doit :

- **Lire** et comprendre notre Code et nos politiques d'entreprise
- **Savoir** qu'il est important de poser des questions et de s'exprimer
- **Comprendre** comment signaler un problème d'éthique ou une violation
- **Coopérer** pleinement et honnêtement aux enquêtes
- **Signaler** immédiatement toute violation éventuelle de la loi ou des politiques
- **Respecter** notre Code, politiques, procédures ainsi que toutes les lois et réglementations en vigueur

Notre Code s'applique à tous les administrateurs, cadres dirigeants, collègues, sous-traitants et à tous ceux qui exercent des activités pour ou au nom de Perrigo. **Chacun** partage ces responsabilités.

La violation du Code peut entraîner de graves conséquences, y compris la résiliation d'un emploi ou d'un contrat et la mise en cause des responsabilités civiles ou pénales.

La confiance
commence
avec vous

Instaurer
la confiance

Responsabilités supplémentaires des dirigeants

Nous réussissons lorsque nous sommes tous responsables et que nous respectons notre Code. Les dirigeants et responsables ont des responsabilités supplémentaires. Ils doivent servir de modèles et créer une atmosphère propice :

- En faisant preuve d'intégrité dans les situations difficiles
- En développant un environnement de travail positif, inclusif, sûr et éthique
- En encourageant leurs collègues à prendre la parole, par une écoute active
- En empêchant les représailles à l'encontre des collègues qui prennent la parole ou participent à des enquêtes
- En agissant et gérant d'une manière qui honore les valeurs fondamentales de Perrigo
- En veillant au respect des valeurs et des politiques de Perrigo, ainsi que de toutes les lois et réglementations en vigueur

La confiance
commence
avec vous

Si vous avez connaissance ou soupçonnez une mauvaise conduite, vous avez la responsabilité de la signaler.

Vous pouvez contacter :

- **Votre supérieur hiérarchique, un autre responsable de votre Direction ou un responsable d'un autre service de l'entreprise**
- **Les ressources humaines**
- **L'Équipe mondiale Compliance**
- **Le Service juridique**
- **[La Ligne d'assistance en matière d'éthique](#)**

Vous pouvez signaler une préoccupation de façon anonyme, par téléphone ou en ligne, à la Ligne d'assistance en matière d'éthique. Il s'agit d'un système de signalement indépendant, disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Votre anonymat sera préservé dans la mesure du possible. Toutefois, le fait de préserver votre anonymat pourrait restreindre la capacité de l'entreprise à enquêter sur vos inquiétudes. En raison des réglementations relatives à la confidentialité des données, certaines juridictions ne permettent pas de faire des signalements anonymes par le biais de lignes d'assistance. Si vous vous trouvez dans l'une de ces juridictions, veuillez contacter l'une des ressources indiquées ci-dessus pour obtenir davantage d'informations.

Perrigo enquêtera rapidement, minutieusement et équitablement sur tous les signalements et prendra les mesures appropriées si nécessaire. Vous êtes tenu de coopérer à une enquête lorsque cela vous est demandé, et tout sera mis en œuvre pour préserver votre anonymat et votre confidentialité pendant et après l'enquête.



Je soupçonne, sans en être certain, que mon supérieur hiérarchique enfreint le Code. Si je le signale, y a-t-il un risque de représailles à mon égard ? Mon supérieur hiérarchique saura-t-il que j'ai fait ce rapport ?



Si vous soupçonnez une violation, signalez-la. Tout incident ou problème signalé, ainsi que la procédure d'enquête, restent confidentiels. Si vous souhaitez faire un signalement anonyme, vous pouvez effectuer un signalement par téléphone ou en ligne auprès de la Ligne d'assistance en matière d'éthique. Nous avons une politique stricte qui interdit et prévient toute forme de représailles pour avoir parlé ou coopéré à une enquête. Il est préférable de soulever un problème potentiel en toute bonne foi que d'attendre et de risquer de nuire à d'autres personnes ou à l'entreprise.



Curieux d'en savoir plus ? 

- [Politiques relatives aux lanceurs d'alerte](#)

La confiance commence avec vous

Chez Perrigo, nos valeurs guident notre prise de décision. Nous reconnaissons que la bonne décision peut ne pas toujours être évidente et avons donc développé un outil de prise de décision éthique que vous pouvez utiliser lorsque vous êtes confronté à un dilemme éthique. Utilisez cet outil lorsque vous êtes confronté à une décision difficile. Réfléchissez à la manière d'appliquer ces questions à ce que vous faites régulièrement.



Est-ce légal ?



Est-ce conforme aux valeurs, Code et politiques de Perrigo ?



Est-ce que ça me mettrait mal à l'aise si cela apparaissait dans les médias ?



Cela vous semble-t-il être une bonne idée ?

Si vous pouvez répondre « **OUI** » à toutes ces questions, l'action est probablement correcte.

Si vous avez répondu « **NON** » à l'une de ces questions ou si vous n'êtes toujours pas sûr, arrêtez-vous et contactez l'une des ressources suivantes pour obtenir des conseils :

- **Votre responsable**
- **Un coordinateur Compliance**
- **L'Équipe mondiale Compliance ou le Service juridique**

La confiance
commence
avec vous



Instaurer un climat
de confiance avec
nos collègues

Nous sommes responsables de
l'instauration d'un climat de confiance avec nos collègues



Comment en prenons-nous soin ?

Nous créons un environnement de travail diversifié et inclusif dans lequel les personnes de toutes origines sont accueillies et valorisées.

Pourquoi c'est important

Créer un lieu de travail où chacun se sent soutenu et inclus nous aide à générer de nouvelles idées, à stimuler l'innovation et à mieux comprendre nos consommateurs.

Travailler chez Perrigo signifie se soutenir mutuellement en permanence. C'est en valorisant nos différences que nous sommes plus forts ensemble.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Nous nous engageons en faveur de l'appartenance et de l'inclusion
- Traitant équitablement et respectueusement tous les membres de notre communauté mondiale
- Faisant connaître et en célébrant les perspectives uniques que nos collègues apportent à l'entreprise
- Maintenant un environnement de travail où chacun se sent à l'aise, valorisé et en sécurité
- Respectant nos collègues, leurs biens, leur amour-propre et leurs contributions à la réussite mondiale de Perrigo
- Appliquant une politique de tolérance zéro à l'égard des intimidations, de la discrimination et du harcèlement sous toutes ses formes
- Signalant tout cas de discrimination, de harcèlement ou de représailles



J'ai remarqué que certains de mes collègues faisaient des commentaires sur l'âge de l'un de mes collègues plus âgé. Je ne sais pas si cette personne est gênée par ces commentaires négatifs, à la limite du harcèlement. Dois-je intervenir ? Oui.



Faites part de vos préoccupations aux collègues qui font ces commentaires et demandez-leur de cesser. Si vous préférez, vous pouvez vous adresser à votre responsable, au Service juridique ou à la Ligne d'assistance en matière d'éthique. Cette situation peut créer un environnement de travail négatif et va à l'encontre de notre engagement à créer un lieu de travail respectueux et inclusif.

Instaurer un climat de confiance avec nos collègues

Instaurer
la confiance

Un environnement sûr pour tous

Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sûr grâce à des normes strictes et à un programme de sécurité solide. Chaque site Perrigo dispose d'un coordinateur de sécurité du site qui établit un programme de sécurité écrit conçu pour maintenir un environnement de travail sûr et sain pour les collègues.

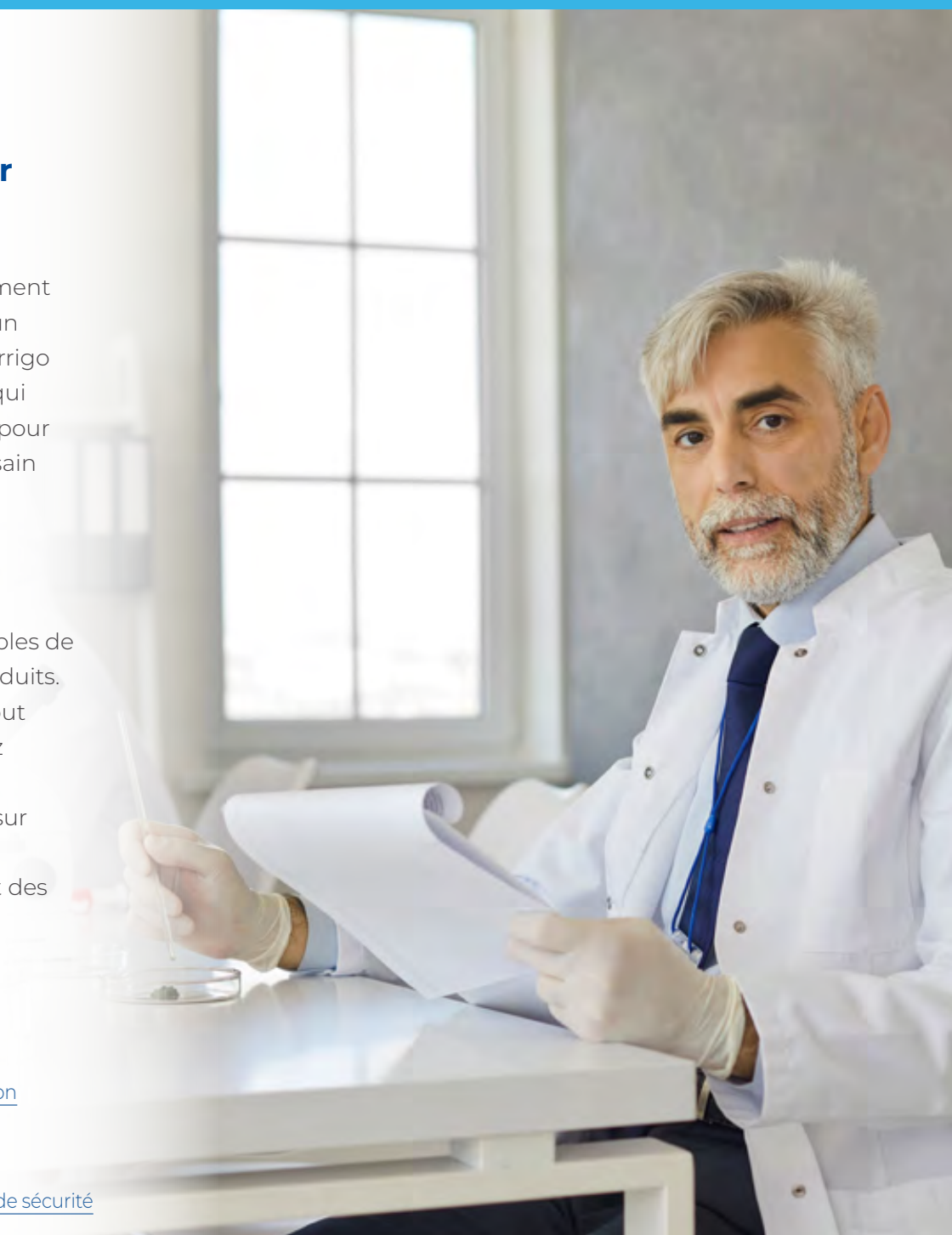
Garantir la sécurité signifie également ne pas consommer de drogues illégales, d'alcool ou d'autres médicaments et substances susceptibles de compromettre la sécurité ou la qualité des produits. Nous devons tous rester vigilants et signaler tout risque éventuel pour la sécurité. Si vous prenez des médicaments sur ordonnance ou d'autres médicaments qui pourraient avoir un impact sur votre capacité à effectuer votre travail en toute sécurité, veuillez en parler à votre représentant des ressources humaines.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique mondiale en matière de non-discrimination et de lutte contre le harcèlement](#)
- [Politique d'appartenance et d'inclusion](#)
- [Politique en matière d'environnement, de santé et de sécurité](#)

Instaurer un climat
de confiance avec
nos collègues



Comment en prenons-nous soin ?

Nous plaçons les objectifs et les intérêts de Perrigo et de ses clients avant nos gains personnels. Cette approche nous aide à prendre des décisions éthiques qui sont bénéfiques pour notre entreprise.

Pourquoi c'est important

Même la perception d'un conflit d'intérêts peut nuire à la confiance. Grâce à la vigilance et à la proactivité dont nous faisons preuve pour éviter ou résoudre les conflits, nous renforçons notre réputation de prise de décision impartiale et de traitement équitable, sur laquelle les autres peuvent compter.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Évitant les situations où les relations personnelles, les intérêts financiers ou les activités extérieures entrent en conflit ou semblent entrer en conflit avec les intérêts de Perrigo
- Faisant preuve de discernement pour éviter ne serait-ce que la perception d'un conflit d'intérêts
- N'utilisant jamais les biens ou les informations de Perrigo ou notre position au sein de l'entreprise à des fins d'enrichissement personnel
- Divulguant à l'avance tous les conflits d'intérêts réels ou potentiels
- Prenant des décisions commerciales justes et objectives dans le meilleur intérêt de Perrigo
- Ne demandant ni n'acceptant jamais de paiements personnels, d'honoraires, de prêts ou de services de la part d'une entreprise ou d'une personne comme condition pour faire affaires
- Étant attentif aux situations où les relations personnelles pourraient nuire à l'objectivité

Instaurer un climat de confiance avec nos collègues

Instaurer
la confiance

Exemples de conflits d'intérêts courants

- **Emploi et services extérieurs.** Nous veillons à ce que les emplois ou autres activités externes n'interfèrent pas avec notre travail. Nous évitons d'effectuer un travail extérieur, rémunéré ou non, avec toute personne ayant des liens commerciaux actuels ou potentiels avec Perrigo ou l'un de nos concurrents.
- **Intérêts financiers.** Nous ne pouvons pas détenir d'intérêts financiers ou autres dans les fournisseurs, les clients ou les concurrents de Perrigo, car cela pourrait laisser penser que notre jugement commercial est compromis. Les exceptions peuvent être examinées par le Service juridique afin de s'assurer qu'elles n'interfèrent pas avec les responsabilités vis-à-vis de Perrigo.
- **Proches et amis.** Nous évitons de nous placer dans des situations où notre loyauté envers des amis ou des membres de notre famille pourrait influencer notre jugement de manière inappropriée. L'embauche d'amis et de membres de la famille en tant que collègues est un exemple de conflit d'intérêts potentiel. Toute situation de ce type doit être évaluée au moyen du formulaire de divulgation des conflits d'intérêts.
- **Fournisseurs ayant des liens personnels ou financiers.** Nous devons éviter les conflits d'intérêts lorsque nous travaillons avec des fournisseurs qui ont des liens personnels ou financiers étroits avec nous. Par exemple, si un fournisseur emploie un parent proche d'un employé de Perrigo, cet employé ne doit pas être impliqué dans les décisions liées au fournisseur.

Instaurer un climat
de confiance avec
nos collègues

Instaurer
la confiance

Faire preuve de responsabilité en matière de cadeaux et de divertissements

Nous recherchons des opportunités pour construire et renforcer nos relations d'affaires, mais nous évitons d'offrir ou d'accepter des cadeaux et des divertissements inappropriés qui pourraient influencer nos décisions d'affaires. Suivez notre politique de lutte contre la corruption en :

- Acceptant uniquement des cadeaux ou des divertissements d'une valeur symbolique et peu fréquents.
- Retournant tout cadeau dont la valeur est supérieure à la valeur nominale. Parmi les exemples d'articles de valeur nominale, on trouve les petits articles promotionnels, tels que des stylos bon marché, un sac ou une tasse à café portant le logo de l'entreprise.
- Évitant d'offrir ou de recevoir de l'argent liquide ou des chèques-cadeaux de la part de clients actuels ou potentiels, de fournisseurs ou de partenaires commerciaux externes.
- Ne donnant ou ne recevant qu'une hospitalité raisonnable

Arrêtez-vous et posez-vous la question suivante : le cadeau ou divertissement semble-t-il conçu pour influencer le jugement d'une personne ? Dans l'affirmative, ne l'offrez pas et ne le recevez pas.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique de lutte contre la corruption](#)
- [Politique mondiale en matière de voyages et de frais](#)
- [Politique relative aux interactions avec les professionnels de la santé et les organismes de santé](#)
- [Politique relative aux transactions avec des parties liées](#)



Instaurer un climat
de confiance avec
nos collègues



Nous sommes responsables de
l'instauration d'un climat de confiance avec nos clients

Instaurer un climat
de confiance avec
nos clients



Comment en prenons-nous soin ?

Nous nous engageons à garantir la sécurité et la qualité de nos produits. Nos familles, nos amis, nos clients et nos consommateurs dépendent de la sécurité et de l'efficacité de chaque produit.

Pourquoi c'est important

Grâce à cet engagement, les consommateurs sont convaincus que tous les produits que nous fabriquons sont de la plus haute qualité.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Normes éthiques des fournisseurs](#)
- [Politique mondiale d'approvisionnement](#)

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Veillant à ce que nos produits soient fabriqués dans un environnement axé sur la qualité
- Confirmant que tous les produits que nous mettons sur le marché font de la qualité et de la sécurité des consommateurs nos priorités absolues
- Signalant immédiatement toute préoccupation relative à la sécurité des produits, à la qualité et aux événements indésirables
- Ne prenant jamais de raccourcis qui contournent les contrôles de qualité ou compromettent la sécurité de nos produits
- Veillant à ce que les fournisseurs fabriquent nos produits conformément aux bonnes pratiques de fabrication, aux exigences réglementaires et aux processus convenus



Au travail, j'ai repéré une erreur accidentelle dans l'emballage et l'étiquetage d'un nouveau produit Perrigo. Dois-je supposer que notre processus de production détectera cette erreur avant la mise sur le marché ?



Ne supposez jamais que quelqu'un d'autre détectera une erreur ou un défaut. Perrigo s'efforce d'instaurer et de respecter les meilleurs processus d'assurance qualité, mais nous ne devons jamais supposer que quelqu'un d'autre prendra la responsabilité de veiller à ce que ces normes soient respectées ou prendra les mesures correctives appropriées si ce n'est pas le cas. Si vous voyez quelque chose, dites-le.

Instaurer un climat de confiance avec nos clients

Comment en prenons-nous soin ?

Notre succès repose sur la qualité et la valeur de nos produits et non sur un comportement anticoncurrentiel qui limiterait injustement la concurrence ouverte. Nous aidons nos clients à prendre des décisions d'achat éclairées en leur fournissant des informations précises et claires.

Pourquoi c'est important

La réputation de Perrigo est à la base de son succès. Même la simple impression que nous ne nous comportons pas correctement pourrait nuire à notre marque. Les clients font confiance à la qualité et au prix abordable de nos produits, ainsi qu'à l'engagement de Perrigo à commercialiser ses produits conformément à la réglementation.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Ne concluant jamais d'accord qui interfère avec le commerce équitable, tel qu'un accord pour fixer les prix, truquer les offres, répartir les marchés ou boycotter une entreprise ou un secteur d'activité
- Ne fixant jamais de prix injustes
- Ne faisant jamais de fausse déclaration sur les concurrents
- Ne fixant jamais de prix de revente ou n'exigeant pas d'un partenaire qu'il achète chez nous pour que nous achetions chez lui
- N'avançant jamais des affirmations inexactes ou désobligeantes au sujet des concurrents ou de leurs produits
- Commercialisant nos produits de manière honnête en promouvant et en éduquant de manière honnête
- Veillant à ce que les communications sur les produits soient honnêtes, claires et conformes aux étiquettes approuvées
- Ne faisant jamais la promotion de produits pour des utilisations non approuvées
- Veillant à ce que l'emballage de nos produits et documents promotionnels soient clairs, véridiques et équitables

Instaurer un climat de confiance avec nos clients



Que dois-je faire si un responsable des ventes d'un concurrent me demande si nous pouvons comparer les prix de nos produits ?



Dites non ! Ne discutez jamais des prix de nos produits, de nos conditions contractuelles ou de nos stratégies commerciales avec des concurrents. Vous devez le faire savoir clairement à **toute** personne qui le demande, puis signaler la conversation au Service juridique.



Instaurer un climat de confiance avec nos clients



Curieux d'en savoir plus ? 

- [Politique de lutte contre la corruption](#)
- [Concurrence loyale et politique antitrust](#)
- [Directives sur les réseaux sociaux et FAQ](#)

Comment en prenons-nous soin ?

Nous sélectionnons avec soin des partenaires commerciaux dont les activités sont conformes à nos valeurs et à notre engagement à agir de manière responsable.

Nous nous engageons à agir dans le respect de l'éthique et de la loi et attendons la même chose de nos partenaires.

Pourquoi c'est important

Les actions de nos partenaires tiers peuvent avoir un impact significatif sur nos activités commerciales et notre réputation. Nous pouvons être tenus pour responsables de leurs actions, c'est pourquoi nous veillons à ce que les tiers agissant en notre nom respectent les mêmes normes que celles que nous nous imposons à nous-mêmes.

Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique contractuelle](#)
- [Politique mondiale d'approvisionnement](#)
- [Normes éthiques des fournisseurs](#)
- [Politique de lutte contre la corruption](#)

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Choissant des tiers qui partagent les mêmes valeurs et la même éthique
- Traitant équitablement les fournisseurs actuels et potentiels au cours du processus d'approvisionnement
- Examinant, sélectionnant et gérant soigneusement nos tiers
- Communiquant clairement nos attentes aux tiers
- Utilisant des processus ouverts, équitables et transparents pour choisir les tiers
- Utilisant des informations objectives et impartiales pour éclairer les décisions d'achat et de partenariat



Je dois choisir une entreprise de marketing pour créer des affiches et des publicités en ligne pour le lancement d'une campagne. Nous avons pris du retard et j'envisage donc de faire appel à un fournisseur de confiance avec lequel j'ai travaillé dans une entreprise précédente. Étant donné que je connais bien le fournisseur, puis-je raccourcir le processus de sélection pour respecter nos délais ?



Non, il n'est pas acceptable d'ignorer le bon processus de sélection d'un tiers. Même si vous avez de bonnes relations avec cette entreprise, Perrigo doit vérifier qu'elle respecte ses normes, valeurs et méthodes de travail.

Instaurer un climat de confiance avec nos clients

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. In the background, a man with glasses and a suit is also smiling. The overall atmosphere is positive and professional.

Nous sommes responsables de
l'instauration de la confiance dans nos activités

Instaurer
la confiance
dans nos activités



Comment en prenons-nous soin ?

Nous gagnons des marchés grâce à la force de notre marque et en instaurant des relations basées sur la transparence et la confiance. Nous n'offrons ni n'acceptons jamais de paiements indus, d'incitations ou de cadeaux en échange d'un contrat.

Pourquoi c'est important

Nous sommes responsables de la conduite de nos affaires et nous nous engageons à les mener de manière éthique et sans corruption. Nous incarnons nos valeurs en veillant à respecter les lois. Aucun profit ne vaut le sacrifice de nos valeurs.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- N'offrant, ne promettant ni n'acceptant jamais de pots-de-vin
- Faisant preuve de vigilance dans les relations avec les représentants du gouvernement ou d'autres personnes afin d'éviter toute perception de mauvaise conduite
- Tenant des registres précis et complets afin que tous les paiements soient détaillés et que les fonds ne soient pas utilisés à des fins illégales
- Ne faisant jamais appel à un tiers pour effectuer des paiements irréguliers
- Engageant des professionnels de la santé (HCP) et des organismes de santé (HCO) dans des situations éducatives légitimes ou à des fins commerciales visant à développer, produire et faire la promotion de produits
- N'incitant jamais les professionnels de la santé à recommander des produits
- Suivant les directives concernant les cadeaux, les divertissements et les repas offerts aux professionnels de la santé, aux représentants du gouvernement et aux organismes de santé
- Demandant conseil à l'Équipe Compliance ou au Service juridique
- Signalant toute inquiétude concernant un paiement potentiellement abusif ou quelque chose qui semble suspect

**Instaurer
la confiance
dans nos activités**

Instaurer
la confiance

Comprendre ce qu'est un « représentant du gouvernement »

Un représentant du gouvernement est une personne qui peut agir ou prendre des décisions dans le cadre d'une fonction gouvernementale. Il peut s'agir de juges, d'employés d'agences gouvernementales ou d'universités, d'ambassadeurs, de politiciens, de candidats à un poste et de leur personnel, d'employés de partis politiques, de la police ou de l'armée. Il s'agit également des employés d'organisations internationales publiques ou d'entreprises privées qui sont pour la plupart détenues ou contrôlées par l'État. Même les particuliers qui exercent une fonction pour le gouvernement et qui exercent des pouvoirs gouvernementaux sont des représentants du gouvernement.

N'oubliez pas que les professionnels de la santé qui travaillent dans des hôpitaux publics ou d'autres institutions, telles que des pharmacies, des associations ou des organisations gérées par l'État, peuvent également être considérés comme des représentants du gouvernement.



Je travaille sur un nouveau marché qui a beaucoup de potentiel. Un collègue m'a suggéré d'essayer de nouer des relations en invitant le propriétaire de quelques pharmacies de la région à dîner. Sommes-nous autorisés à le faire ?



Non, pas dans ce cas précis. Nous devons être prudents lorsque nous offrons l'hospitalité à un professionnel de la santé ou à un organisme de santé et veiller à ce qu'elle ne soit offerte que dans le cadre de réunions et de présentations à caractère informatif, éducatif ou scientifique. Même lorsqu'elle est offerte, celle-ci doit être étroitement liée au moment de l'événement et ne peut jamais être fournie dans l'intention d'influencer indûment ou d'obtenir un avantage indu. Dans les rares cas où ces conditions sont remplies, les limites de l'hospitalité sont applicables dans les pays où nous opérons et peuvent être consultées dans la Politique relative aux interactions avec les professionnels de la santé et les organismes de santé.

Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique de lutte contre la corruption](#)
- [Politique relative aux interactions avec les professionnels de la santé et les organismes de santé](#)
- [Processus d'engagement des professionnels et des organismes de santé](#)
- [Politique mondiale en matière de voyages et de frais](#)
- [Politique contractuelle](#)

Instaurer
la confiance
dans nos activités

Comment en prenons-nous soin ?

Nous nous comportons avec intégrité partout dans le monde où nous exerçons nos activités et nous respectons les obligations légales qui régissent le commerce international.

Pourquoi c'est important

Chaque pays dans lequel nous travaillons peut présenter des défis et des préoccupations uniques. Nous devons être attentifs aux différentes approches de la conduite des affaires tout en veillant à respecter les lois, les réglementations et les politiques d'entreprise locales. N'oubliez pas que le simple fait de penser que vous vous livrez à des activités illégales ou contraires à l'éthique peut exposer Perrigo à des poursuites judiciaires et nuire gravement à sa réputation.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Respectant les réglementations en matière d'importation et d'exportation pour l'évaluation, l'étiquetage et la commercialisation de nos produits
- Ne faisant jamais faire affaires, y compris le recrutement, le marketing et la distribution, à travers les frontières internationales sans en connaître les implications légales
- Ne commercialisant, vendant ou fournissant jamais des services à des personnes figurant sur les listes d'embargos ou de sanctions des États-Unis et de l'Union européenne
- Rester attentif à la fraude, aux fausses déclarations, à la corruption ou à tout autre comportement illégal
- Faisant preuve de diligence raisonnable pour s'assurer qu'un tiers n'a pas fait l'objet de sanctions commerciales
- Garantissant que lorsque nous travaillons avec des clients gouvernementaux, nous respectons les conditions les plus strictes qui soient

**Instaurer
la confiance
dans nos activités**



J'ai été contacté par un nouvel acheteur qui souhaite distribuer notre produit. Il se trouve dans un pays où nous n'avons encore jamais fait affaires. Comment puis-je savoir qu'il s'agit d'une partie qui n'est pas soumise à des restrictions commerciales ?



Posez la question au Service juridique, qui a mis en place des processus pour mener des contrôles de diligence raisonnable d'un niveau approprié. Non seulement vous devez savoir s'il existe des sanctions commerciales, mais le Service juridique vérifiera s'il y a des problèmes d'importation ou d'exportation. Les violations des réglementations en matière d'importation et d'exportation, les sanctions commerciales et les boycotts peuvent entraîner de lourdes amendes, la révocation des permis, ou même des peines d'emprisonnement. Ces infractions peuvent également nuire à notre réputation. Nous voulons nous assurer que nous établissons des relations commerciales de la bonne manière et que nous protégeons notre réputation dans le monde entier.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique de lutte contre la corruption](#)
- [Politique mondiale d'approvisionnement](#)
- [Politique relative aux interactions avec les professionnels de la santé et les organismes de santé](#)
- [Procédures d'engagement de tiers dans les pays à haut risque](#)



**Instaurer
la confiance
dans nos activités**

Comment en prenons-nous soin ?

Nous ne partageons ni n'échangeons d'informations substantielles non publiques et nous comprenons que de telles pratiques sont à la fois déloyales et illégales.

Pourquoi c'est important

Les délits d'initiés sont contraires à l'éthique et à la loi et portent préjudice aux investisseurs, aux employés et à notre réputation. En protégeant les informations privées qui nous sont confiées, nous respectons notre engagement d'intégrité.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- N'achetant ni vendant jamais des titres, tels que des actions ou des options, lorsque nous sommes en possession d'informations substantielles et non publiques
- N'achetant ni vendant de titres après que les informations privilégiées ne soient rendues publiques
- Ne partageant jamais d'informations privilégiées avec quiconque en dehors de Perrigo, y compris les membres de la famille, les amis ou les collègues
- Protégeant les informations privilégiées contre toute divulgation accidentelle
- Respectant les périodes « d'interdiction » d'opérations sur titres



Lors d'un récent dîner, j'ai annoncé à un ami que Perrigo allait lancer un nouveau produit innovant sur le marché. Mon ami m'a posé quelques questions et, à la fin de la soirée, m'a dit qu'il pourrait envisager d'acheter des actions de Perrigo. Est-ce un problème ?



Oui, ça l'est. Vous ne devez jamais partager d'informations « substantielles » avec qui que ce soit, même avec votre famille proche ou vos amis. La divulgation de ces informations privilégiées est considérée comme un « tuyau » et vous expose, vous, votre ami et Perrigo, à un risque important. Dans ce cas, signalez immédiatement le problème au Service juridique.

**Instaurer
la confiance
dans nos activités**

Instaurer
la confiance

Comprendre les informations privilégiées ou substantielles

Les informations privilégiées substantielles correspondent à toute information qui, si elle était rendue publique, pourrait influencer la décision d'un investisseur d'acheter ou de vendre les actions d'une entreprise. Voici quelques exemples d'informations privilégiées :

- Les stratégies de l'entreprise et du marché
- Les résultats financiers, les projections et les prévisions
- Les événements importants concernant les produits, tels que les lancements et les approbations
- Les plans de développement commercial et les transactions financières, telles que les fusions et les acquisitions
- Les enquêtes réglementaires, juridiques ou de conformité



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique relative aux délits d'initiés et aux transactions sur titres](#)
- [Directives sur les réseaux sociaux et FAQ](#)



Instaurer
la confiance
dans nos activités

Comment en prenons-nous soin ?

Nous rendons la vie meilleure grâce à nos produits d'automédication fiables. Nous sommes en mesure de fournir des solutions de qualité et rentables parce que nous protégeons nos informations confidentielles et exclusives contre la divulgation ou l'utilisation abusive.

Pourquoi c'est important

Être responsable signifie que nous protégeons les informations confidentielles et exclusives que nous rencontrons quotidiennement. Qu'elles soient liées à la recherche, aux finances, aux produits ou à des tiers, nous devons les garder précieusement. L'utilisation abusive d'informations confidentielles peut nuire gravement à notre réputation et entraîner une perte de confiance de la part de nos clients et de nos partenaires.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Utilisant les informations confidentielles uniquement pour des raisons professionnelles légitimes
- Ne divulguant jamais d'informations confidentielles sans en avoir reçu l'autorisation
- Prenant toutes les mesures nécessaires pour protéger les informations confidentielles en utilisant des procédures de stockage et de traitement de l'information sûres et sécurisées
- Garantissant que tous les membres du personnel qui traitent des informations confidentielles ont reçu une formation appropriée
- Sécurisant toutes les informations confidentielles sur des appareils et des serveurs qui sont entretenus et protégés
- Accédant, utilisant ou divulguant des informations confidentielles uniquement à des fins professionnelles légitimes – dans le cadre des fonctions assignées à une personne

**Instaurer
la confiance
dans nos activités**

Instaurer
la confiance

Savoir ce qui pourrait être des « informations confidentielles »

Les informations confidentielles peuvent inclure certaines informations commerciales, des secrets commerciaux et d'autres données exclusives de Perrigo. Voici une courte liste d'exemples :

- Listes de clients
- Les comptes et les états financiers
- Les listes de fournisseurs et de tiers
- Accords ou contrats de travail
- Les manuels d'exploitation ou autres documents commerciaux privés
- Les plans de marketing et de promotion
- Les informations sur des acquisitions, des investissements ou des collaborations potentiel(le)s



Mon nouveau collègue vient de rejoindre l'entreprise alors qu'il travaillait chez un concurrent. Il m'a dit que son ancienne entreprise s'apprêtait à lancer un nouveau traitement médicamenteux qui concurrencera l'un de nos produits les plus performants. Il m'a également dit qu'il disposait des plans non publics de son ancien employeur en matière de stratégie de prix et de marketing pour un nouveau produit. Ces informations nous seraient extrêmement utiles pour élaborer nos prochaines stratégies de marketing et de tarification. Que dois-je faire ?



Signalez immédiatement le problème à votre responsable et au Service juridique. Les informations non publiques provenant de concurrents ne doivent jamais être utilisées. L'utilisation de ces informations serait non seulement contraire à l'éthique, mais aussi à la loi. Les collègues venant des entreprises concurrentes ou de tiers ne peuvent en aucun cas apporter ou conserver des informations confidentielles qui auraient dû rester en la possession exclusive de l'ancien employeur.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique de sécurité de l'information de l'UE](#)
- [Politique mondiale de sécurité de l'information](#)

Instaurer
la confiance
dans nos activités



Comment en prenons-nous soin ?

Nous respectons la vie privée de nos collègues, clients et tiers, et nous utilisons de façon appropriée toutes les informations personnelles qui nous sont confiées.

Pourquoi c'est important

Dans notre entreprise, la confiance est primordiale. Perrigo utilise des informations personnelles à des fins très diverses, notamment pour les salaires, les transactions financières, les ventes et le marketing, ainsi que pour les données relatives à la sécurité des patients. Nos collègues, clients et tiers nous font confiance pour conserver et utiliser les informations personnelles de façon appropriée. Nous respectons leur vie privée et nous nous efforçons de protéger tout ce qu'ils nous confient.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Collectant, stockant, utilisant et partageant légalement des informations personnellement identifiables uniquement dans la mesure où cela est nécessaire pour atteindre un objectif commercial légitime
- Donnant un avis approprié ou en obtenant un consentement comme l'exige la loi
- Formant et conseillant l'ensemble du personnel sur le traitement et la protection des informations personnelles
- Faisant en sorte que la sécurité soit un travail d'équipe qui implique la participation et le soutien de chacun
- Informant immédiatement l'équipe des Technologies et services de l'information ou le Bureau mondial de la confidentialité lorsque nous soupçonnons une violation des données, un accès non autorisé ou une divulgation de données
- Respectant toutes les politiques, directives et lois applicables de Perrigo lors de la destruction ou du stockage de données personnelles

**Instaurer
la confiance
dans nos activités**

Instaurer
la confiance

Être capable d'identifier les informations personnelles

La confidentialité des données est une priorité pour Perrigo, en particulier la confidentialité des informations personnelles. Mais de quoi s'agit-il exactement ?

Les informations personnelles correspondent à toute information qui permet **d'identifier** une personne, telle qu'un collègue, partenaire commercial, client ou encore un patient. Voici quelques exemples d'informations personnelles :

- Le nom
- L'adresse e-mail
- La date de naissance
- Les références du compte
- Les coordonnées professionnelles ou personnelles
- Le numéro de carte de crédit
- Les données biométriques (par exemple, les empreintes digitales, les informations sur la santé)
- Le numéro de passeport ou numéro d'identification national
- Adresse IP/ID de périphérique

Q :

J'ai remarqué un ordinateur portable dont l'écran était déverrouillé alors que je me promenais dans le bureau. Sur l'écran, j'ai vu ce qui semblait être des données privées de clients. Que dois-je faire ?

A :

Prévenez immédiatement un responsable. Les données personnelles ou sensibles ne doivent jamais être laissées à l'écran sans surveillance. Tous les employés doivent verrouiller leur écran et prendre des précautions raisonnables pour assurer la sécurité des informations.

Q :

Un fournisseur souhaite envoyer à chaque membre de notre équipe un modeste cadeau de remerciement pour un projet récent et a demandé le nom et l'adresse de chacun. Puis-je lui fournir ces informations ?

A :

Non. Fournir ces informations reviendrait à enfreindre notre responsabilité de préserver la confidentialité des informations personnelles. Même si cela part d'une bonne intention, nous ne pouvons pas violer notre engagement à assurer la sécurité des informations.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique de sécurité de l'information de l'UE](#)
- [Politique mondiale de sécurité de l'information](#)
- [Politique mondiale de gestion et de conservation des dossiers](#)
- [Politique de protection des données personnelles](#)

Instaurer
la confiance
dans nos activités

Comment en prenons-nous soin ?

Nous sommes de bons gestionnaires de nos actifs physiques, électroniques et informationnels. Nous utilisons ces actifs pour développer notre travail, aider nos clients et instaurer la confiance.

Pourquoi c'est important

Nous nous sommes engagés à rendre le monde plus sain. Le vol et l'utilisation abusive des actifs ont un impact direct sur cette mission. Le fait d'être responsable de la protection et de l'utilisation en toute sécurité de ces actifs nous met sur la bonne voie pour poursuivre l'innovation et la collaboration.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Gérant les ressources et les fonds de Perrigo de manière responsable
- Maintenant la sécurité de notre réseau et de nos systèmes
- Stockant correctement les actifs numériques et en les protégeant contre les modifications inappropriées, les suppressions accidentelles, les accès non autorisés ou les tentatives de piratage malveillant
- Prenant toutes les mesures raisonnables pour assurer la sécurité des biens physiques (tels que les dossiers papier) dans des lieux sécurisés
- N'emportant jamais des actifs de Perrigo du bureau pour un usage personnel
- Signalant immédiatement tout vol ou utilisation abusive des actifs au Service juridique

**Instaurer
la confiance
dans nos activités**

Instaurer
la confiance

Protection contre les accès non autorisés

En tant qu'entreprise pharmaceutique, il est important que nos matières premières et nos produits finis ne soient pas détournés à quelque fin que ce soit, y compris pour la fabrication de médicaments illégaux. Nous devons rendre compte de tous les matériaux et produits et les protéger contre tout accès non autorisé.



Je dois emporter mon ordinateur portable professionnel lors de mon prochain voyage. J'aurai besoin d'accéder à Internet via le Wi-Fi gratuit de l'hôtel. Est-ce que je peux le faire ?



Cela peut poser un problème. Le Wi-Fi de l'hôtel peut être attrayant – il est gratuit et il est facile de s'y connecter – mais cela peut être similaire à marcher pieds nus sur un sol sale. Les Wi-Fi ouverts sont connus pour être des points d'entrée faciles pour les pirates et les criminels. Essayez toujours d'utiliser des réseaux sécurisés, comme le VPN de Perrigo. Perrigo offre des capacités d'accès à distance au personnel dont les fonctions exigent de pouvoir travailler hors site. Veuillez consulter la **Norme d'accès à distance** pour connaître les conditions d'utilisation de cette fonction et déterminer la méthode la mieux adaptée à vos besoins.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique de sécurité de l'information de l'UE](#)
- [Politique mondiale de sécurité de l'information](#)
- [Politique mondiale de gestion et de conservation des dossiers](#)
- [Politique de protection des données personnelles](#)
- [Norme d'accès à distance](#)

Instaurer
la confiance
dans nos activités

Comment en prenons-nous soin ?

Nous tenons des registres complets et précis pour nous aider à prendre de bonnes décisions commerciales. Ils nous permettent de fournir des informations honnêtes et à jour aux investisseurs et aux agences gouvernementales.

Pourquoi c'est important

Pour mener à bien nos activités, nous devons nous assurer de la fiabilité de nos registres et de nos états financiers. Nos actionnaires, les agences gouvernementales et le public dépendent de la transparence et de l'exactitude de nos registres pour prendre des décisions. En maintenant des contrôles internes solides, nous permettons à nos collègues de prendre des décisions commerciales responsables, de prévenir la fraude et de garantir l'intégrité financière, tout en conservant une réputation fondée sur la fiabilité et la confiance.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Enregistrant toutes les transactions commerciales de manière précise, transparente et opportune
- Ne prenant jamais de mesures susceptibles d'induire quelqu'un en erreur au sujet de nos finances
- Ne créant jamais d'entrées frauduleuses, fausses ou trompeuses pour quelque transaction que ce soit
- Ne dissimulant jamais de fonds ou d'actifs
- Veillant à ce que les feuilles de temps, les factures, les notes de frais, les fiches de paie, les dossiers d'avantages sociaux et les évaluations des performances soient correctement remplis
- Fournissant des informations complètes et exactes aux agences de régulation, aux auditeurs et aux autres parties prenantes en temps voulu
- Respectant l'ensemble des lois, réglementations et politiques applicables

**Instaurer
la confiance
dans nos activités**

Instaurer
la confiance

Comprendre la gestion des dossiers

Une bonne gestion de tous les types de documents, et pas seulement des documents financiers, permet d'accroître l'efficacité opérationnelle, de réduire les risques et d'améliorer les performances. Un programme efficace de gestion des dossiers nous aide également à respecter les exigences légales en matière de conservation des documents pendant une période donnée. Les dossiers de l'entreprise peuvent comprendre :

- La correspondance, comme les mémos, les lettres et les e-mails
- Les messages sur les réseaux sociaux et les SMS
- Les politiques et procédures
- Les bons de commande et les factures
- Les contrats
- Les rapports, les analyses, les formules, les calendriers et les présentations
- Les dossiers du personnel

Les dossiers doivent être conservés et supprimés conformément au calendrier de conservation et à toute rétention légale applicable, comme indiqué dans la politique mondiale de gestion et de conservation des dossiers.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique contractuelle](#)
- [Politique mondiale de gestion et de conservation des dossiers](#)
- [Politique en matière de voyages et de frais](#)



Instaurer
la confiance
dans nos activités

Comment en prenons-nous soin ?

Nous préservons notre réputation par des actions responsables et des communications honnêtes.

Pourquoi c'est important

Nous avons soigneusement construit et entretenu une réputation de confiance et d'intégrité. Nous renforçons cette réputation en communiquant honnêtement sur notre entreprise aux clients, aux tiers, aux actionnaires et aux médias.

Les communications externes ne doivent être effectuées que par des personnes autorisées, parce que les actions individuelles peuvent avoir des répercussions sur l'ensemble de l'entreprise. Nous sommes tous responsables de la protection de la réputation de Perrigo.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Adressant toutes les questions, demandes de renseignements ou demandes d'interviews de la part de la presse, des médias, des responsables communautaires, des analystes financiers ou des actionnaires au service de Relations avec les investisseurs et de la communication d'entreprise
- Ne présentant jamais nos opinions personnelles comme étant celles de Perrigo
- Ne parlant au nom de Perrigo que si l'on est autorisé à le faire
- Communiquant de manière respectueuse au sujet de Perrigo et de nos partenaires commerciaux
- Obtenant l'approbation préalable de notre segment commercial ou de notre responsable fonctionnel, ainsi que du Service des relations avec les investisseurs et du Service de la communication d'entreprise, pour toute prise de parole à l'extérieur
- Obtenant une révision de tous les documents relatifs aux interventions externes de la part du service de Relations avec les investisseurs et de la communication d'entreprise
- Adressant toutes les questions relatives à l'application de la loi au Service de sécurité ou au Service juridique
- Étant particulièrement attentif aux activités sur les réseaux sociaux et autres forums en ligne, afin de s'assurer que la réputation de Perrigo n'est jamais entachée par nos actions personnelles en ligne

**Instaurer
la confiance
dans nos activités**



Sur les réseaux sociaux, j'ai remarqué une publication contenant des informations inexactes sur Perrigo et ses produits. Puis-je répondre à ce message pour corriger l'information ?



N'oubliez pas que seul un petit nombre de personnes est autorisé à parler au nom de Perrigo. Si vous n'êtes pas l'une de ces personnes, vous ne devez pas répondre au message. Veuillez plutôt alerter le Service des relations avec les investisseurs et le Service de la communication d'entreprise.



Instaurer
la confiance
dans nos activités



Curieux d'en savoir plus ? 

- [Directives sur les réseaux sociaux et FAQ](#)



Nous sommes responsables de
*l'instauration d'un climat de confiance au sein
de nos communautés*

Instaurer un climat
de confiance
au sein de nos
communautés

Comment en prenons-nous soin ?

Nous nous efforçons d'être une source fiable de produits de l'autosoin qui améliorent la vie des gens partout dans le monde, et nous menons nos activités dans le respect des droits fondamentaux et de la dignité de chacun.

Pourquoi c'est important

Traiter les gens avec respect est essentiel pour être une entreprise citoyenne responsable et instaurer la confiance entre nos parties prenantes.

En tant qu'entreprise, nous nous engageons à maintenir une chaîne d'approvisionnement éthique et à protéger les droits de l'homme tout en développant un héritage ayant un impact positif sur nos partenaires fournisseurs et les communautés dans lesquelles nous opérons.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Nous approvisionnant auprès de tiers réputés qui partagent notre engagement à protéger les personnes, l'environnement et les communautés
- Nous efforçant de respecter les normes et réglementations reconnues dans le monde entier en matière de travail, de sécurité, d'éthique et d'environnement
- Exigeant de nos fournisseurs et d'autres tiers qu'ils respectent ces normes éthiques élevées
- Nous exprimant lorsque nous sommes préoccupés par une violation des droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Instaurer un climat
de confiance
au sein de nos
communautés



Lors d'un déplacement professionnel, j'ai vu aux informations locales un reportage sur l'un de nos fournisseurs. Je n'étais pas tout à fait sûr de ce dont il s'agissait, car je ne maîtrise pas tout à fait la langue. Il semble que les travailleurs se plaignent de leurs conditions de travail et de leur faible rémunération. Que dois-je faire, le cas échéant ?



Nous souhaiterions que vous signaliez cette situation au Service juridique afin qu'elle puisse faire l'objet d'une enquête plus approfondie. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de l'homme et offrent des conditions de travail sûres et équitables. Nous ne nous associerons pas à un tiers qui ne partage pas notre engagement à traiter les personnes avec respect ou à fournir un environnement de travail sûr et équitable.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Politique contractuelle](#)
- [Politique mondiale d'approvisionnement](#)
- [Normes éthiques des fournisseurs](#)
- [Déclaration sur l'esclavage moderne](#)
- [Politique des droits humains](#)



Instaurer un climat
de confiance
au sein de nos
communautés

Comment en prenons-nous soin ?

Nous nous engageons à être de bons gestionnaires de l'environnement. Pour démontrer cet engagement, nous avons fixé des objectifs publics ambitieux en matière de climat et d'émissions, de durabilité des emballages, de conservation de l'eau, etc.

Pourquoi c'est important

Les questions de développement durable telles que le changement climatique et les déchets plastiques représentent certains des plus grands défis auxquels l'entreprise est confrontée. Perrigo est consciente de son impact sur la planète et s'engage à faire sa part pour atténuer ces risques et les impacts associés. En adoptant un état d'esprit d'amélioration continue, nous cherchons des moyens de promouvoir des pratiques durables et d'avoir un impact positif sur notre planète.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Attendant de tous les employés qu'ils prennent des décisions qui soutiennent nos objectifs et nos engagements en matière de développement durable
- Faisant appel à des tiers qui partagent notre vision et notre engagement à agir de manière à avoir un impact positif sur l'environnement
- Identifiant les possibilités de réduire davantage notre impact sur l'environnement
- Signalant toute violation de notre engagement en faveur du développement durable

Instaurer un climat
de confiance
au sein de nos
communautés

Instaurer
la confiance

Notre approche du développement durable et de l'environnement

L'engagement de Perrigo à protéger l'environnement implique une stratégie en trois étapes.

- **Climat et opérations** : L'accent est mis sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre, de l'énergie, de l'eau et des déchets dans toutes les activités contrôlées par Perrigo.
- **Emballages et plastiques** : L'accent est mis sur l'emballage et certains matériaux, par exemple en fixant des objectifs de réduction des matériaux d'emballage, d'amélioration de la recyclabilité et d'utilisation de contenu recyclé pour nos emballages.
- **Chaîne d'approvisionnement durable** : L'accent est mis sur l'approvisionnement responsable et durable, par exemple en utilisant uniquement de l'huile de palme durable et des emballages en papier provenant de sources durables.



Curieux d'en savoir plus ?

- [Rapport sur le développement durable et l'ESG](#)
- [Politique climatique](#)
- [Objectifs de développement durable des Nations Unies](#)



Instaurer un climat
de confiance
au sein de nos
communautés

Comment en prenons-nous soin ?

Nous croyons qu'il est important d'avoir un impact positif sur la façon dont nous interagissons avec nos communautés. Nous remplissons cet engagement en construisant des communautés plus saines par le biais de la philanthropie et de l'engagement des employés.

Pourquoi c'est important

Si les performances financières sont importantes, nous pensons que la manière dont les bénéfices sont réalisés est un indicateur essentiel de la réussite future d'une entreprise. « Nous faisons ce qui est juste » est plus qu'une simple valeur fondamentale ; elle fait partie intégrante de notre rôle d'employeur de choix et de contributeur à l'économie des communautés au sein desquelles nous opérons.



Curieux d'en savoir plus ? 

• [Fondation Perrigo](#)

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Encourageant et soutenant le bénévolat pour favoriser des communautés dynamiques et l'engagement personnel
- Faisant des dons responsables, en tant qu'entreprise, à des organisations caritatives éligibles et à des organismes qui soutiennent l'éducation, les soins de santé et l'aide aux personnes défavorisées
- Obtenant l'approbation avant de faire don de fonds de l'entreprise
- Veillant à ce que les activités extérieures n'interfèrent pas avec notre travail et ne créent pas de conflits d'intérêts
- Ne faisant jamais pression sur d'autres personnes pour qu'elles contribuent à des groupes caritatifs ou à d'autres activités

Instaurer
la confiance

Le travail de la Fondation Perrigo

Face aux défis auxquels le monde est confronté, nous comprenons que nous participons à la solution. La mission de la Fondation caritative de la société Perrigo s'inscrit dans le prolongement de la vision de notre entreprise, qui consiste à améliorer la vie des communautés que nous servons. Créée en août 2000, la Fondation soutient des initiatives qui favorisent l'égalité d'accès aux soins de santé, aux possibilités d'éducation et aux besoins des populations mal desservies.

Instaurer un climat
de confiance
au sein de nos
communautés

Comment en prenons-nous soin ?

Perrigo instaure la confiance en s'engageant dans les affaires gouvernementales de manière équitable et transparente.

Pourquoi c'est important

Nous nous engageons à adopter un comportement éthique et à rendre des comptes dans tous les engagements liés aux affaires gouvernementales. Nous respectons toutes les lois et réglementations locales dans le cadre de nos actions politiques et veillons à ce que le plaidoyer politique mené au nom de Perrigo soit conforme à nos valeurs.

Perrigo reconnaît le droit des individus à s'engager dans le processus politique. Nos collaborateurs veillent à ce que la réputation de Perrigo ne soit jamais entachée par leurs activités politiques personnelles.

Ce que cela signifie

Nous en prenons soin en :

- Agissant avec intégrité et transparence dans toutes les interactions avec les représentants du gouvernement et en divulguant toutes les informations requises de manière précise et en temps opportun
- Évitant toute pratique illégale ou contraire à l'éthique, y compris la corruption
- Veillant à ce que les activités et contributions politiques personnelles ne soient pas présentées comme étant celles de Perrigo
- Veillant à ce que nos activités politiques personnelles soient volontaires et exercées sur notre temps libre, avec nos fonds et nos actifs personnels



J'ai décidé de me porter volontaire pour travailler sur une campagne politique locale et, ce faisant, j'aurais besoin d'utiliser mon ordinateur portable Perrigo et mes identifiants de connexion VPN. Est-ce autorisé ?



Non, cela va à l'encontre de notre politique. Perrigo soutient les collègues qui choisissent de participer au processus politique pendant leur temps libre et avec leurs propres ressources. Cependant, vous devez vous abstenir d'utiliser le matériel, les machines ou les ressources de l'entreprise lorsque vous le faites.

Instaurer un climat de confiance au sein de nos communautés



Ressources et conclusion



Chez Perrigo, notre vision et nos valeurs sont au cœur de notre identité et de nos activités. Notre Code est notre guide pour nous aider à naviguer dans les situations quotidiennes et à nous assurer que nous réalisons notre vision et vivons nos valeurs. Le Code est le reflet de la culture de Perrigo et donne confiance à nos effectifs, clients, consommateurs et communautés dans notre volonté d'améliorer la qualité de vie. Il nous aide à tenir nos promesses : instaurer la confiance et être **responsables**.

Pour toute question ou pour signaler un problème, veuillez contacter :

- Les superviseurs, responsables ou encore les collègues ayant plus d'ancienneté
- L'Équipe mondiale Compliance
- Le Service juridique
- Les ressources humaines
- Ligne d'assistance en matière d'éthique de Perrigo
 - En ligne : ethicshotline.perrigo.com
 - Téléphone : Sélectionnez la langue/le lieu de votre choix pour obtenir un numéro de téléphone spécifique à votre pays.
 - Confidentiel, facile à utiliser et toujours disponible

Instaurer
la confiance

Dérogation

Dans de rares circonstances, l'application stricte du Code pourrait entraîner des difficultés importantes. Une dérogation au Code peut être demandée dans des cas exceptionnels. Toute dérogation au Code pour les membres de la haute direction ou les administrateurs ne peut être accordée que par le conseil d'administration. Ces dérogations seront rapidement divulguées comme l'exigent la loi ou les règlements. Le directeur juridique examinera les demandes de dérogation pour toutes les autres personnes.

NOUS SOUCIONS DES AUTRES



Nous sommes unis par notre souci profond, notre engagement et notre volonté d'améliorer la prise en charge des clients, alimentés par notre désir de voir nos collègues, nos partenaires, nos communautés et nos actionnaires prospérer.

NOS VALEURS FONDAMENTALES

NOUS FAISONS CE QUI EST JUSTE



Nous faisons preuve d'intégrité, d'équité et de respect dans toutes nos actions et à tout moment, en respectant notre Code de conduite afin d'instaurer des relations de confiance et de renforcer notre crédibilité.

NOUS JOUONS POUR GAGNER



Nous combinons notre ingéniosité et notre détermination inégalée à dépasser les attentes, en recherchant une croissance continue et en pensant de manière créative afin de construire une meilleure version de Perrigo chaque jour.

Perrigo®