



Nous sommes responsables

Perrigo[®]

CODE DE CONDUITE

Juin 2026

Un message de nos dirigeants

Chère équipe Perrigo,

Faire les bons choix est une tradition gagnante chez Perrigo depuis la création de l'entreprise en 1887. Cet engagement en faveur d'un comportement éthique est essentiel à notre succès et à notre mission : « Améliorer la qualité de vie grâce à des solutions de santé et de bien-être fiables et accessibles à tous ».

En tant que leader mondial des soins personnels, nous sommes conscients de l'impact considérable des produits Perrigo sur la vie de nos consommateurs, et de la responsabilité qui en découle. Notre Code de conduite guide nos actions et reflète nos valeurs fondamentales, renforce notre attachement à l'intégrité et fournit un cadre pour gérer les situations difficiles en prenant des décisions éthiques. Le Code énonce nos attentes : *nous avons tous la responsabilité*, chaque jour, de respecter nos valeurs et de faire les bons choix pour nos employés, nos clients, nos partenaires commerciaux et nos communautés.

En parcourant notre Code, réfléchissez à votre rôle et à la manière *dont vous pouvez* contribuer à mettre en pratique nos valeurs par vos actions. Merci de votre engagement à faire les bons choix et à défendre la culture éthique de Perrigo. Ensemble, nous forgeons notre avenir et avons un impact positif sur le monde.

Albert Manzone

Président et directeur général

Orlando D. Ashford

Président du conseil d'administration



Albert Manzone, Président et directeur général



Orlando D. Ashford, Président du conseil d'administration

Table des matières

Un message de nos dirigeants	2		
La confiance commence avec vous	4		
Nous mettons notre Code et nos valeurs en pratique dans chacune de nos actions	5		
Nous partageons nos responsabilités	6		
Nous parlons franchement	8		
Nous prenons des décisions éthiques	9		
Nous avons la responsabilité d'instaurer la confiance avec nos collègues	10		
Nous nous respectons mutuellement	11		
Nous divulguons et gérons les conflits d'intérêts	13		
Nous avons la responsabilité d'instaurer la confiance avec nos clients	16		
Nous garantissons la sécurité et la qualité de nos produits	17		
Nous pratiquons une concurrence loyale et faisons la promotion de nos produits en toute honnêteté	18		
Nous faisons appel à des tiers dignes de confiance	20		
		Nous avons la responsabilité d'instaurer la confiance dans nos activités	21
		Nous luttons contre la corruption	22
		Nous connaissons les règles de conduite des affaires dans le monde entier	24
		Nous interdisons les délits d'initiés	26
		Nous protégeons les informations confidentielles	28
		Nous respectons la confidentialité et protégeons les renseignements personnels	30
		Nous protégeons nos biens	32
		Nous tenons des livres et des registres exacts	34
		Nous préservons notre réputation	36
		Nous avons la responsabilité d'instaurer la confiance dans nos communautés	38
		Nous respectons les droits de la personne et nous nous approvisionnons de manière responsable	39
		Nous protégeons l'environnement	41
		Nous sommes solidaires de nos communautés	43
		Nous faisons preuve de prudence dans notre participation au processus politique	44
		Ressources et conclusion	45



La confiance
commence
avec vous

La confiance commence avec vous

Nous mettons notre Code et nos valeurs en pratique dans chacune de nos actions

Notre code de conduite (le Code) énonce par écrit la culture de notre entreprise. Le Code, qui s'articule autour de nos valeurs fondamentales, peut être décrit comme la boussole éthique nous aidant à réaliser notre vision. Il s'agit d'un cadre fondé sur des principes qui nous permet de concrétiser nos valeurs en adoptant les comportements appropriés dans le cadre de notre travail quotidien. Nous respectons les lois, règlements et les politiques qui s'appliquent à nous, mais nous respectons aussi les normes éthiques les plus élevées, même en l'absence de loi ou de politique particulière.

Notre vision :

Offrir les meilleurs soins personnels pour tous.

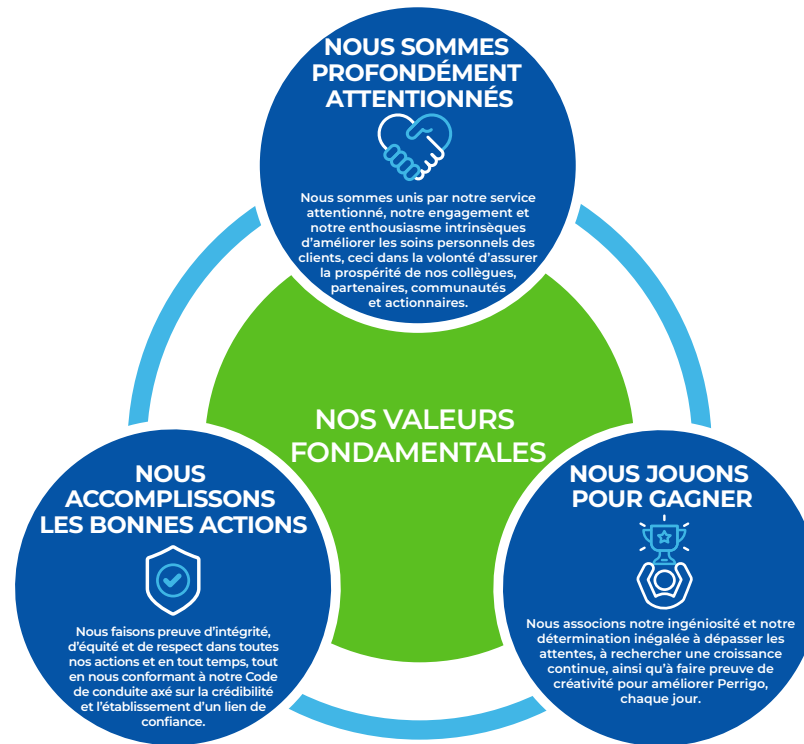
Mission :

Améliorer la qualité de vie grâce à des solutions de santé et de bien-être fiables et accessibles à tous.

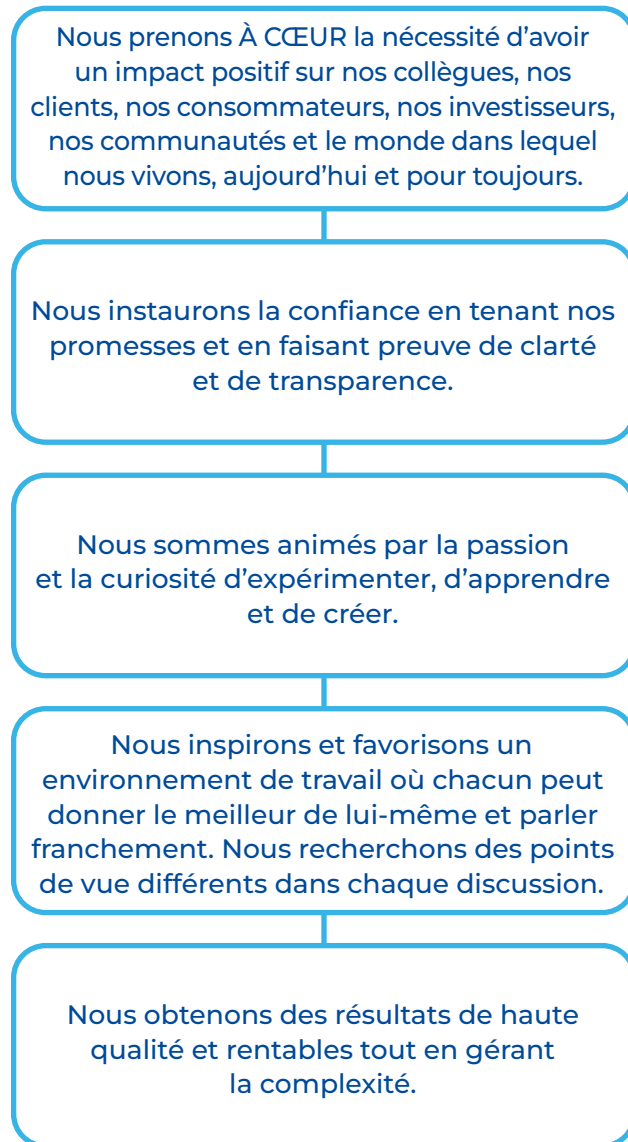
Nos valeurs :

Nos valeurs fondamentales guident nos relations avec toutes nos parties prenantes et nous permettent de conserver une excellente réputation en tant qu'employeur, fournisseur de produits d'autosoins et entreprise citoyenne.

La confiance commence avec vous



Notre culture : Un travail collectif



Chacun d'entre nous a la responsabilité de prendre des décisions dans l'intérêt supérieur de Perrigo et de nos clients et de respecter les normes éthiques les plus rigoureuses. Nous avons tous la responsabilité de :

- **Lire** et comprendre notre Code et nos politiques d'entreprise
- **Comprendre** l'importance de poser des questions et de parler franchement
- **Savoir** comment signaler un problème d'éthique ou une violation
- **Coopérer** pleinement et honnêtement aux enquêtes
- **Signaler** rapidement toute violation éventuelle de la loi ou de la politique
- **Respecter** notre code, nos politiques, nos procédures et toutes les lois et réglementations applicables

Notre Code s'applique à tous les administrateurs, dirigeants, collègues, entrepreneurs et à toute personne exerçant des activités pour ou au nom de Perrigo. **Toutes et tous** partagent ces responsabilités.

Toute violation du Code peut entraîner de graves conséquences, y compris la cessation de l'emploi ou du contrat et des responsabilités civiles ou pénales.

La confiance
commence
avec vous

**Instaurer la
confiance**

Responsabilités supplémentaires des dirigeants

Nous réussissons lorsque nous sommes tous responsables et que nous respectons notre Code. Les chefs de service et les dirigeants ont des responsabilités supplémentaires à titre de modèles pour créer une atmosphère favorable :

- faire preuve d'intégrité dans les situations difficiles
- créer un environnement de travail positif, inclusif, sécuritaire et éthique
- encourager leurs collègues à parler franchement, par une écoute active
- interdire les représailles contre des collègues qui parlent franchement ou qui participent à des enquêtes
- se comporter et gérer d'une manière qui honore les valeurs fondamentales de Perrigo
- veiller au respect des valeurs et des politiques de Perrigo, ainsi que de toutes les lois et réglementations applicables

**La confiance
commence
avec vous**

Si vous soupçonnez ou avez connaissance d'une inconduite, vous avez la responsabilité de la signaler. Vous pouvez vous adresser à :

- **Votre supérieur hiérarchique, un autre responsable de votre structure hiérarchique ou un responsable d'un autre service de l'entreprise**
- **Les ressources humaines**
- **Conformité mondiale et confidentialité**
- **Service juridique**
- **Ligne d'assistance en matière d'éthique**

Un signalement anonyme peut être effectué par téléphone ou en ligne auprès de la ligne d'assistance en matière d'éthique. Ce système de signalement géré par un tiers est accessible 24 h/24 et 7 j/7. Votre anonymat sera protégé dans toute la mesure du possible. Toutefois, le maintien de l'anonymat peut limiter notre capacité à enquêter sur les problèmes signalés. En raison des réglementations en matière de confidentialité des données, certains territoires peuvent ne pas autoriser l'utilisation de lignes d'assistance téléphonique pour signaler des problèmes de manière anonyme. Si vous êtes dans l'une de ces régions, veuillez contacter l'une des ressources ci-dessus pour obtenir des conseils supplémentaires.

Perrigo enquêtera sur tous les signalements de manière rapide, approfondie et équitable, et prendra les mesures appropriées si nécessaire. Vous êtes tenu de coopérer à une enquête sur demande, et tout sera mis en œuvre pour préserver votre anonymat et votre confidentialité pendant et après l'enquête.



Je soupçonne, sans en être certain, que mon supérieur hiérarchique enfreint le Code. Si je le signale, est-ce que je risque de subir des représailles? Mon supérieur hiérarchique saura-t-il que j'ai fait ce signalement?



Si vous soupçonnez une violation, signalez-la. Tout incident ou problème signalé, ainsi que la procédure d'enquête, restent confidentiels. Si vous souhaitez faire un signalement anonyme, vous pouvez soumettre votre préoccupation par téléphone ou en ligne à la ligne d'assistance en matière d'éthique. Nous avons une politique stricte qui interdit et prévient toute forme de représailles pour avoir parlé ou coopéré à une enquête. Il est préférable de soulever un problème potentiel en toute bonne foi plutôt que d'attendre et de risquer de porter préjudice à d'autres personnes ou à l'entreprise.



Vous souhaitez en savoir plus? 

· [Politiques de dénonciation](#)

La confiance commence avec vous

Chez Perrigo, nos valeurs guident notre prise de décision. Nous sommes conscients que la bonne décision n'est pas toujours évidente et avons donc élaboré un outil de prise de décision éthique en cas de dilemme éthique. Utilisez cet outil lorsque vous êtes confronté à une décision difficile. Essayez d'appliquer ces questions à vos activités régulières.



Est-ce légal?



Est-ce conforme aux valeurs, au Code et aux politiques de Perrigo?



Est-ce que je me sentrais à l'aise si cela était publié dans les médias?



Est-ce que cela me semble être le bon choix à faire?

Si vous pouvez répondre « **OUI** » à toutes ces questions, l'action est probablement acceptable.

Si vous avez répondu « **NON** » à l'une de ces questions ou si vous n'êtes toujours pas sûr, arrêtez et contactez l'une des ressources ci-dessous pour obtenir des conseils :

- **Votre chef de service**
- **Un coordonnateur de la conformité**
- **Conformité mondiale et confidentialité, Service juridique**

**La confiance
commence
avec vous**





Instaurer la confiance avec nos collègues

Nous avons la responsabilité

d'instaurer la confiance avec nos collègues



Notre engagement

Nous créons un environnement de travail diversifié et inclusif dans lequel les personnes de toutes origines sont accueillies et valorisées.

Pourquoi est-ce important?

Créer un lieu de travail où chacun se sent soutenu et inclus nous aide à générer de nouvelles idées, à stimuler l'innovation et à mieux comprendre nos consommateurs.

Travailler chez Perrigo signifie s'entraider en permanence.

En valorisant nos différences, nous sommes plus forts en tant qu'équipe.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- promouvoir l'appartenance et l'inclusion
- traiter tous les membres de notre communauté mondiale avec équité et respect
- faire connaître et célébrer les points de vue uniques que nos collègues apportent à l'organisation
- maintenir un environnement de travail agréable, valorisant et sécuritaire pour tous
- respecter nos collègues, leurs biens, leur estime de soi et leurs contributions au succès global de Perrigo
- adopter une politique de tolérance zéro face à l'intimidation, à la discrimination et au harcèlement sous toutes leurs formes
- signaler tout cas de discrimination, de harcèlement ou de représailles



J'ai remarqué que certains de mes collègues faisaient des commentaires sur l'âge d'une collègue plus âgée. Je ne sais pas si cette personne est importunée par ces commentaires négatifs, à la limite du harcèlement. Dois-je intervenir?



Oui. Parlez de vos préoccupations aux collègues à l'origine de ces commentaires et demandez-leur de cesser. Si vous préférez, vous pouvez contacter votre chef de service, le service juridique ou le service d'assistance téléphonique en matière d'éthique. Cette situation peut créer un environnement de travail négatif et va à l'encontre de notre engagement à créer un lieu de travail respectueux et inclusif.

Instaurer la confiance avec nos collègues

Instaurer la confiance

Un environnement sécuritaire pour tous

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail sécuritaire par le biais de normes rigoureuses et d'un programme de sécurité solide. Chaque site Perrigo dispose d'un coordonnateur de la sécurité qui établit un programme de sécurité écrit et conçu pour maintenir un environnement de travail sécuritaire et sain pour nos collègues.

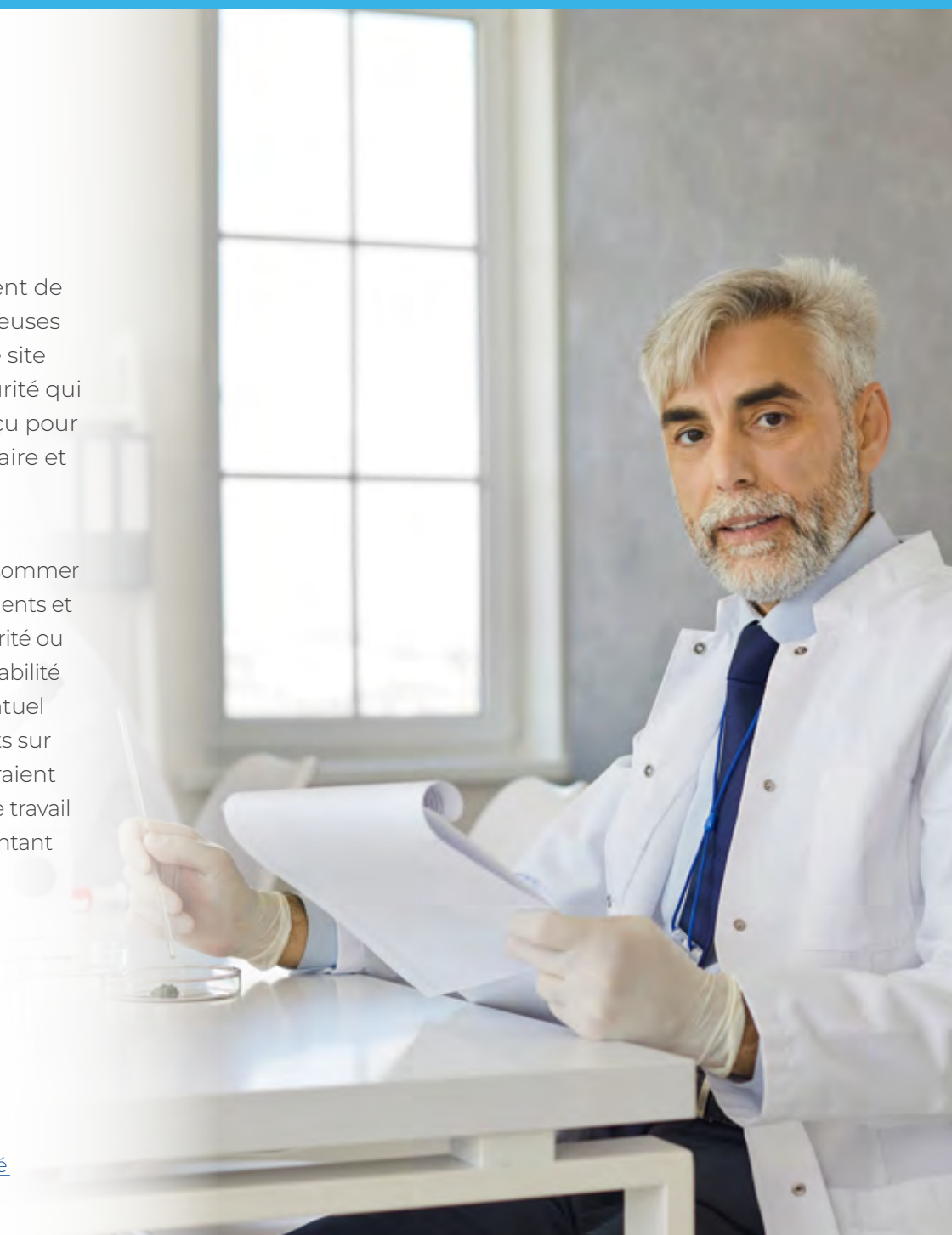
Garantir la sécurité signifie également ne pas consommer de drogues illégales, d'alcool ou d'autres médicaments et substances susceptibles de compromettre la sécurité ou la qualité des produits. Nous avons tous la responsabilité de rester vigilants et de signaler tout risque éventuel pour la sécurité. Si vous prenez des médicaments sur ordonnance ou d'autres médicaments qui pourraient avoir un impact sur votre capacité à effectuer votre travail en toute sécurité, veuillez en parler à votre représentant des ressources humaines.



Vous souhaitez en savoir plus?

- [Politique mondiale de non-discrimination et de lutte contre le harcèlement](#)
- [Politique d'appartenance et d'inclusion](#)
- [Politique en matière d'environnement, de santé et de sécurité](#)

Instaurer la confiance avec nos collègues



Notre engagement

Nous plaçons les objectifs et les intérêts de Perrigo et des clients avant les gains personnels; cette approche nous aide à prendre des décisions éthiques pour nos activités.

Pourquoi est-ce important?

Même la perception d'un conflit d'intérêts peut nuire à la confiance. En faisant preuve de vigilance et de proactivité pour éviter ou résoudre les conflits, nous renforçons notre réputation de prise de décision impartiale et de traitement équitable digne de confiance.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- éviter les situations où les relations personnelles, les intérêts financiers ou les activités extérieures entrent en conflit ou semblent entrer en conflit avec les intérêts de Perrigo
- faire preuve de discernement pour éviter même la perception d'un conflit d'intérêts
- ne jamais utiliser les biens ou les informations de Perrigo ou notre position dans l'entreprise à des fins d'enrichissement personnel
- divulguer à l'avance tous les conflits d'intérêts réels ou potentiels
- prendre des décisions commerciales justes et objectives dans l'intérêt supérieur de Perrigo
- ne jamais demander ou accepter de paiements personnels, d'honoraires, de prêts ou de services de la part d'une entreprise ou d'une personne comme condition pour faire des affaires
- être attentif aux situations où des relations personnelles pourraient nuire à l'objectivité

Instaurer la confiance avec nos collègues

Exemples de conflits d'intérêts courants

- **Emplois et services externes.** Nous veillons à ce que nos emplois ou autres activités extérieures n'interfèrent pas avec notre travail. Nous évitons d'effectuer un travail en externe, rémunéré ou non, avec toute personne ayant des liens commerciaux actuels ou potentiels avec Perrigo ou l'un de nos concurrents.
- **Intérêts financiers.** Nous ne pouvons pas détenir d'intérêts financiers ou autres dans les fournisseurs, les clients ou les concurrents de Perrigo, car cela pourrait créer l'impression que notre jugement commercial est compromis. Les exceptions peuvent être examinées par le service juridique afin de s'assurer qu'elles n'interfèrent pas avec les responsabilités envers Perrigo.
- **Parents et amis.** Nous évitons de nous placer dans des situations où notre loyauté envers des amis ou des membres de notre famille pourrait influencer notre jugement de manière inappropriée. L'embauche d'amis et de membres de la famille en tant que collègues est un exemple de conflit d'intérêts potentiel. Toute situation de ce type doit être évaluée au moyen du formulaire de divulgation des conflits d'intérêts.
- **Fournisseurs ayant des liens personnels ou financiers.** Nous devons éviter les conflits d'intérêts lorsque nous travaillons avec des fournisseurs ayant des liens personnels ou financiers étroits avec nous. Par exemple, si un fournisseur emploie un parent proche d'un employé de Perrigo, cet employé ne doit pas être impliqué dans les décisions liées au fournisseur.



Instaurer la confiance

Responsabilité en matière de cadeaux et de divertissements

Nous recherchons des opportunités pour construire et renforcer nos relations d'affaires, mais nous évitons d'offrir ou d'accepter des cadeaux et des divertissements inappropriés qui pourraient influencer nos décisions d'affaires. Respectez notre politique de lutte contre la corruption en :

- n'acceptant que des cadeaux ou des divertissements d'une valeur symbolique et peu fréquents
- retournant tout cadeau dont la valeur est supérieure à la valeur nominale. Parmi les exemples d'articles de valeur nominale, citons les petits articles promotionnels, tels que des stylos bon marché, un sac ou une tasse à café portant le logo de l'entreprise
- éviter les cadeaux en espèces ou les chèques-cadeaux offerts par des clients actuels ou potentiels, des fournisseurs ou des partenaires commerciaux externes
- n'offrir ou ne recevoir que des marques d'hospitalité raisonnables

Arrêtez-vous et posez-vous la question : cette offre donne-t-elle l'impression de chercher à influencer le jugement d'une personne? Si la réponse est oui, renoncez alors à offrir ou à accepter la proposition.



Vous souhaitez en savoir plus?

- [Politique de lutte contre la corruption](#)
- [Politique mondiale en matière de voyages et de dépenses](#)
- [Politique relative aux relations avec les professionnels de la santé et les entreprises du secteur de la santé](#)
- [Politique relative aux transactions avec des parties liées](#)



Instaurer la confiance avec nos collègues



Nous avons la responsabilité

d'instaurer la confiance avec nos clients

Instaurer la
confiance avec
nos clients



Notre engagement

Nous nous engageons à garantir la sécurité et la qualité de nos produits. Nos familles, nos amis, nos clients et nos consommateurs dépendent de la sécurité et de l'efficacité de chaque produit.

Pourquoi est-ce important?

Grâce à cet engagement, les consommateurs ont la certitude que tous nos produits sont de la plus haute qualité.



Vous souhaitez en savoir plus?



- [Normes éthiques pour les fournisseurs](#)
- [Politique mondiale d'approvisionnement](#)

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- garantir que nos produits soient fabriqués dans un environnement axé sur la qualité
- s'assurer que les produits que nous mettons sur le marché sont conformes aux priorités que sont la qualité et la sécurité des consommateurs
- signaler immédiatement toute inquiétude concernant la sécurité des produits, la qualité et les événements indésirables
- ne jamais prendre de raccourcis pour contourner les contrôles de qualité ou compromettre la sécurité de nos produits
- assurer une surveillance pour garantir que les fournisseurs fabriquent nos produits conformément aux bonnes pratiques de fabrication, aux exigences réglementaires et aux processus convenus



Au travail, j'ai remarqué une erreur dans l'emballage et l'étiquetage d'un nouveau produit Perrigo. Peut-on présumer que notre processus de production détectera cette erreur avant la mise sur le marché?



Ne présumez jamais que quelqu'un d'autre détectera une erreur ou un défaut. Perrigo s'efforce d'établir et de respecter les meilleurs processus d'assurance qualité, mais personne ne devrait présumer que quelqu'un d'autre se chargera de veiller au respect de ces normes ou prendra des mesures correctives en cas de besoin. Si vous voyez quelque chose, parlez franchement.

Instaurer la confiance avec nos clients



Notre engagement

Notre succès repose sur la qualité et la valeur de nos produits et non sur un comportement anticoncurrentiel qui limiterait injustement la libre concurrence. Nous aidons nos clients à prendre des décisions d'achat éclairées en leur fournissant des informations précises et claires.

Pourquoi est-ce important?

La réputation de Perrigo est le fondement de son succès. Même l'impression d'un comportement inapproprié pourrait nuire à notre marque. Les clients ont confiance dans la qualité et le prix de nos produits et dans l'engagement de Perrigo à commercialiser ses produits de manière conforme.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- ne jamais conclure d'accord qui interfère avec le commerce équitable, tel qu'un accord pour fixer les prix, truquer les offres, répartir les marchés ou boycotter une organisation ou un segment de l'industrie
- ne jamais fixer de prix déloyaux
- ne jamais faire de fausses déclarations sur les concurrents
- ne jamais fixer de prix de revente ou exiger d'un partenaire qu'il achète chez nous pour que nous achetions chez lui
- ne jamais faire d'affirmations inexactes ou désobligeantes sur les concurrents ou leurs produits
- commercialiser nos produits de manière honnête par la promotion et l'éducation
- assurer que les communications sur les produits sont honnêtes, claires et cohérentes avec les étiquettes approuvées
- ne jamais promouvoir des produits pour des utilisations non approuvées
- assurer que l'emballage de nos produits et le matériel promotionnel sont clairs, véridiques et équitables

Instaurer la confiance avec nos clients

Q

Que dois-je faire si un directeur des ventes d'un concurrent me demande de comparer les prix de nos produits?

R

Répondez non! Ne discutez jamais des prix de nos produits, des conditions contractuelles ou des stratégies commerciales avec des concurrents. Vous devez le dire clairement à **toute personne** qui vous le demande, puis signaler la discussion au service juridique.



Instaurer la confiance avec nos clients



Vous souhaitez en savoir plus? 

- [Politique de lutte contre la corruption](#)
- [Politique de concurrence loyale et antitrust](#)
- [Lignes directrices pour les médias sociaux et FAQ](#)

Notre engagement

Nous sélectionnons soigneusement des partenaires commerciaux dont les activités sont conformes à nos valeurs et à notre engagement d'agir de manière responsable. Nous nous engageons à agir dans le respect de l'éthique et de la loi et exigeons la même chose de nos partenaires.

Pourquoi est-ce important?

Les actions de nos partenaires tiers peuvent avoir un impact significatif sur nos activités commerciales et notre réputation. Nous pouvons être tenus responsables de leurs actions. C'est pourquoi nous veillons à ce que les tiers qui agissent en notre nom respectent les mêmes normes que les nôtres.



Vous souhaitez en savoir plus?

- [Politique contractuelle](#)
- [Politique mondiale d'approvisionnement](#)
- [Normes éthiques pour les fournisseurs](#)
- [Politique de lutte contre la corruption](#)

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- choisir des tiers qui partagent les mêmes valeurs et la même éthique
- traiter équitablement les fournisseurs actuels et potentiels au cours du processus d'approvisionnement
- trier, sélectionner et diriger soigneusement les tiers
- communiquer clairement les attentes aux tiers
- utiliser des processus ouverts, équitables et transparents pour choisir les tiers
- utiliser des informations objectives et impartiales pour éclairer les décisions d'achat et de partenariat



Je dois choisir une société de marketing pour créer des affiches et des publicités en ligne pour le lancement d'une campagne. Comme nous avons pris du retard, j'envisage de faire appel à un fournisseur de confiance avec lequel j'ai travaillé dans une entreprise précédente. Étant donné que je connais bien le fournisseur, puis-je écourter le processus de sélection pour respecter nos délais?



Non, il n'est pas acceptable de faire l'impasse sur le processus de sélection d'un tiers. Même si vous pouvez avoir une bonne relation avec cette entreprise, Perrigo doit vérifier que cette entreprise répond aux normes, aux valeurs et aux processus de travail de Perrigo.

Instaurer la confiance avec nos clients

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. In the background, a man with glasses and a suit is smiling, along with other people. The scene is brightly lit and professional.

Nous avons la responsabilité
d'instaurer la confiance dans nos activités

Instaurer la
confiance dans
nos activités



Notre engagement

Nous faisons des affaires grâce à la force de notre marque et en nouant des relations basées sur la transparence et la confiance. Nous n'offrons ni n'acceptons jamais de paiements irréguliers, d'incitatifs ou de cadeaux en échange d'un contrat.

Pourquoi est-ce important?

Nous nous engageons à mener nos activités de manière éthique et sans corruption, et nous assumons notre responsabilité à cet égard. Nous vivons nos valeurs en veillant à respecter les lois. Aucun profit ne vaut le sacrifice de nos valeurs.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- ne jamais offrir, promettre ou accepter de pots-de-vin ou d'offres en dessous-de-table
- faire preuve de discernement dans les relations avec les fonctionnaires ou d'autres acteurs, afin d'éviter toute perception d'inconduite
- tenir des registres précis et complets afin que tous les paiements soient détaillés et que les fonds ne soient pas utilisés à des fins illégales
- ne jamais recourir à un tiers pour effectuer des paiements irréguliers
- participer aux activités des professionnels de la santé (HCP) et des organisations du secteur de la santé (HCO) dans des situations éducatives légitimes ou à des fins commerciales visant à développer, produire et promouvoir des produits
- ne jamais offrir d'incitatifs aux professionnels de la santé pour qu'ils recommandent des produits
- respecter les directives concernant les cadeaux, les divertissements et les repas fournis aux professionnels de la santé, aux fonctionnaires et aux organisations du secteur de la santé
- demander des conseils au service mondial de conformité et de confidentialité ou au service juridique
- parler franchement et signaler toute inquiétude concernant un paiement potentiellement inapproprié ou un événement suspect

Instaurer la confiance dans nos activités

Instaurer la confiance

Comprendre ce qu'est un « fonctionnaire »

R. Un fonctionnaire est une personne qui peut agir ou prendre des décisions dans le cadre d'une fonction gouvernementale. Il peut s'agir de juges, d'employés d'agences gouvernementales ou d'universités, d'ambassadeurs, de politiciens, de candidats à une fonction et de leur personnel, d'employés de partis politiques, de la police ou de l'armée. Il s'agit également des employés d'organisations internationales publiques ou des employés d'entreprises privées qui sont pour la plupart détenues ou contrôlées par l'État. Même les personnes privées qui exercent une fonction pour le gouvernement et qui exercent des pouvoirs gouvernementaux sont des fonctionnaires.

N'oubliez pas que les professionnels de la santé travaillant dans des hôpitaux publics ou d'autres institutions, telles que des pharmacies, des associations ou des entreprises gérées par l'État, peuvent également être considérés comme des fonctionnaires.



Vous souhaitez en savoir plus?

- [Politique de lutte contre la corruption](#)
- [Politique relative aux relations avec les professionnels de la santé et les entreprises du secteur de la santé](#)



Je travaille sur un nouveau marché à fort potentiel. Un collègue m'a suggéré d'essayer de nouer des relations en invitant le propriétaire de quelques pharmacies de la région à souper. Sommes-nous autorisés à le faire?



Non, pas dans ce cas précis. Nous devons faire preuve de prudence lorsque nous offrons une marque d'hospitalité à un professionnel de la santé ou à une organisation de santé. Nous devons nous assurer que cette marque d'hospitalité est offerte uniquement dans le cadre de réunions et de présentations à caractère informatif, éducatif ou scientifique. Même lorsqu'elle est fournie, la marque d'hospitalité doit être étroitement liée au calendrier de l'événement et ne peut jamais être fournie dans l'intention d'influencer indûment ou d'obtenir un avantage indu. Dans les rares cas où ces conditions sont remplies, les limites de l'hospitalité sont applicables dans les pays où nous opérons et peuvent être consultées dans la Politique sur les relations avec les professionnels de la santé et les organisations de santé.

Instaurer la confiance dans nos activités

- [Processus d'engagement des professionnels de la santé et des organisations de santé](#)
- [Politique mondiale en matière de voyages et de dépenses](#)
- [Politique contractuelle](#)

Nous connaissons les règles de conduite des affaires dans le monde entier

Notre engagement

Nous nous comportons avec intégrité partout dans le monde où nous faisons des affaires et nous respectons les obligations légales qui régissent le commerce international.

Pourquoi est-ce important?

Chaque pays dans lequel nous travaillons peut présenter des défis et des préoccupations uniques. Nous devons être attentifs aux différentes approches de la conduite des affaires tout en veillant à respecter les lois, les réglementations et les politiques d'entreprise locales. N'oubliez pas que la simple perception d'activités illégales ou contraires à l'éthique peut exposer Perrigo à des poursuites judiciaires et nuire gravement à sa réputation.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- respecter les réglementations en matière d'importation et d'exportation pour l'évaluation, l'étiquetage et la commercialisation de nos produits
- ne jamais faire d'affaires, y compris le recrutement, le marketing et la distribution, à travers les frontières internationales sans en connaître les implications légales
- ne jamais commercialiser, vendre ou fournir des services à des personnes figurant sur les listes d'embargos ou de sanctions des États-Unis et de l'Union européenne
- rester attentif à la fraude, aux fausses déclarations, à la corruption ou à tout autre comportement illégal
- effectuer une vérification au préalable pour s'assurer qu'un tiers n'a pas fait l'objet de sanctions commerciales
- lorsque nous travaillons avec des clients gouvernementaux, veiller à respecter les conditions les plus rigoureuses qui s'imposent

Instaurer la confiance dans nos activités



J'ai été contacté par un nouvel acheteur qui souhaite distribuer notre produit. Il est établi dans un pays où nous n'avons encore jamais fait d'affaires. Comment puis-je savoir si je traite avec une partie qui n'est pas soumise à des restrictions commerciales?



Posez la question au service juridique, qui a mis en place des processus permettant d'effectuer des vérifications appropriées au préalable. Non seulement vous pourrez vérifier s'il existe des sanctions commerciales, mais le service juridique examinera également s'il y a des problèmes d'importation ou d'exportation. Les violations des contrôles à l'importation et à l'exportation, des sanctions commerciales et des boycotts peuvent entraîner de lourdes amendes, des révocations de permis, voire des peines d'emprisonnement. Elles peuvent également nuire à notre réputation. Nous voulons nous assurer d'établir des relations commerciales dans les règles et de protéger notre réputation dans le monde entier.



Vous souhaitez en savoir plus?

- [Politique de lutte contre la corruption](#)
- [Politique mondiale d'approvisionnement](#)
- [Politique relative aux relations avec les professionnels de la santé et les entreprises du secteur de la santé](#)
- [Procédures d'engagement de tiers dans les pays à haut risque](#)



Instaurer la confiance dans nos activités

Notre engagement

Nous ne communiquons ni n'échangeons d'informations importantes non publiques et nous comprenons que de telles pratiques sont à la fois déloyales et illégales.

Pourquoi est-ce important?

Le délit d'initié est contraire à l'éthique et à la loi, et il porterait préjudice aux investisseurs, aux employés et à notre réputation. En protégeant les renseignements confidentiels qui nous sont confiés, nous respectons notre engagement en matière d'intégrité.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- ne jamais acheter ou vendre de titres, tels que des actions ou des options, lorsque nous sommes en possession d'informations importantes et non publiques
- n'acheter ou ne vendre des titres qu'une fois que les informations privilégiées ont été rendues publiques
- ne jamais communiquer d'informations privilégiées à des personnes extérieures à Perrigo, y compris des membres de la famille, des amis ou des collègues
- protéger les informations privilégiées contre toute divulgation accidentelle
- respecter les périodes d'interdiction d'opérations sur titres



Lors d'un récent souper, j'ai mentionné à un ami que Perrigo allait lancer un nouveau produit innovant sur le marché. Mon ami m'a posé quelques questions et, à la fin de la soirée, a mentionné qu'il pourrait envisager d'acheter des actions Perrigo. Est-ce un problème?



Oui, c'est un problème. Vous ne devez jamais communiquer d'informations « importantes » avec qui que ce soit, même avec votre famille proche et vos amis. La divulgation de ces informations privilégiées est considérée comme un « tuyau » et vous expose, vous, votre ami et Perrigo, à un risque important. Dans ce cas, signalez immédiatement le problème au service juridique.

Instaurer la confiance dans nos activités

Instaurer la confiance

Comprendre l'information importante ou privilégiée

Une information privilégiée importante est une information qui, si elle était rendue publique, pourrait influencer la décision d'un investisseur d'acheter ou de vendre des actions d'une société. Voici quelques exemples d'informations privilégiées :

- les stratégies de l'entreprise et du marché
- les résultats financiers, les projections et les prévisions
- les événements importants concernant les produits, tels que les lancements et les approbations
- les plans de développement commercial et les transactions financières, telles que les fusions et les acquisitions
- les enquêtes et investigations réglementaires, juridiques ou de conformité



Instaurer la confiance dans nos activités



Vous souhaitez en savoir plus? 

- [Politique en matière de délits d'initiés et de transactions sur valeurs](#)
- [Lignes directrices pour les médias sociaux et FAQ](#)



Notre engagement

Nous améliorons la vie des gens grâce à nos produits d'autosoins de confiance. Nous sommes en mesure de fournir des solutions de qualité et rentables parce que nous protégeons nos informations confidentielles et exclusives contre la divulgation ou l'utilisation abusive.

Pourquoi est-ce important?

Être responsable signifie que nous protégeons les informations confidentielles et exclusives que nous traitons quotidiennement. Qu'elles soient liées à la recherche, aux finances, aux produits ou à des tiers, nous devons les garder précieusement. L'utilisation abusive d'informations confidentielles peut nuire gravement à notre réputation et entraîner une perte de confiance de la part de nos clients et de nos partenaires.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- utiliser les informations confidentielles uniquement pour des raisons professionnelles légitimes
- ne jamais divulguer d'informations confidentielles sans y être autorisé
- prendre toutes les mesures nécessaires pour protéger les informations confidentielles en utilisant des procédures de stockage et de traitement de l'information sûres et sécurisées
- s'assurer que tous les membres du personnel qui traitent des informations confidentielles ont reçu une formation appropriée
- sécuriser toutes les informations confidentielles sur des appareils et des serveurs entretenus et protégés
- ne consulter, utiliser ou divulguer des informations confidentielles qu'à des fins professionnelles légitimes, dans le cadre du rôle assigné à l'individu

Instaurer la confiance dans nos activités

Instaurer la confiance

Déterminer ce qu'est une « information confidentielle »

Les informations confidentielles peuvent inclure certaines informations commerciales, des secrets commerciaux et d'autres données exclusives de Perrigo. Voici une courte liste d'exemples :

- Listes de clients
- Comptes et états financiers
- Listes de fournisseurs et de tiers
- Contrats ou accords de travail
- Manuels d'exploitation ou autres documents commerciaux privés
- Plans de marketing et de promotion
- Informations sur des acquisitions, des investissements ou des collaborations potentiels



Mon nouveau collègue vient d'arriver d'une entreprise concurrente. Il m'a dit que son ancienne entreprise s'apprêtait à lancer un nouveau traitement médicamenteux qui concurrencera l'un de nos produits les plus performants. Il m'a également dit qu'il disposait des plans non publics de son ancien employeur en matière de stratégie de prix et de marketing pour un nouveau produit. Ces informations nous seraient extrêmement utiles pour élaborer nos prochaines stratégies de marketing et de fixation des prix. Que dois-je faire?



Signalez immédiatement le problème à votre chef de service et au service juridique. Les informations non publiques provenant de concurrents ne doivent jamais être utilisées. L'utilisation de ces informations serait non seulement contraire à l'éthique, mais aussi à la loi. Les collègues venant de concurrents ou de tiers ne peuvent jamais apporter ou conserver des informations confidentielles censées être détenues uniquement par l'ancien employeur.



Vous souhaitez en savoir plus? 

- [Politique de sécurité de l'information de l'UE](#)
- [Politique mondiale de sécurité de l'information](#)

Instaurer la confiance dans nos activités



Notre engagement

Nous respectons la confidentialité de nos collègues, de nos clients et des tiers, et nous utilisons de manière responsable tous les renseignements personnels qui nous sont confiés.

Pourquoi est-ce important?

Dans notre secteur d'activité, la confiance est primordiale. Perrigo utilise des renseignements personnels à des fins très diverses, notamment pour les salaires, les transactions financières, les ventes et le marketing, ainsi que pour les données relatives à la sécurité des patients. Nos collègues, nos clients et les tiers nous font confiance pour conserver et utiliser les renseignements personnels de manière responsable. Nous respectons leur confidentialité et nous nous efforçons de protéger toutes les données qu'ils nous confient.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- collecter, stocker, utiliser et partager légalement des renseignements permettant d'identifier une personne, uniquement dans la mesure où cela est nécessaire pour atteindre un objectif commercial légitime
- fournir un avis approprié ou obtenir le consentement requis par la loi
- former et guider l'ensemble du personnel dans le traitement et la protection des renseignements personnels
- nous assurer que la sécurité soit un effort d'équipe qui implique la participation et le soutien de chacun
- informer immédiatement l'équipe des technologies et services de l'information ou le bureau mondial de la confidentialité lorsque nous soupçonnons une violation de données, un accès non autorisé ou une divulgation de données
- respecter toutes les politiques et directives de Perrigo ainsi que les lois applicables lors de la destruction ou du stockage de données personnelles

Instaurer la confiance dans nos activités

Instaurer la confiance

Comment identifier les renseignements personnels

La confidentialité des données est une priorité pour Perrigo, en particulier la confidentialité des renseignements personnels. Mais de quoi s'agit-il exactement? Les renseignements personnels sont des informations qui permettent d'**identifier** une personne, comme un collègue, un partenaire commercial, un client ou un patient. Voici quelques exemples de renseignements personnels :

- le nom
- l'adresse courriel
- la date de naissance
- les références du compte
- les coordonnées professionnelles ou personnelles
- le numéro de carte de crédit
- les données biométriques (par exemple, empreintes digitales, informations sur la santé)
- le numéro de passeport ou numéro d'assurance sociale
- l'adresse IP/identification de l'appareil



En passant dans le bureau, j'ai remarqué un ordinateur portable dont l'écran était déverrouillé. Sur l'écran, j'ai vu ce qui semblait être des données privées de clients. Que dois-je faire?



Prévenez immédiatement un chef de service. Les données personnelles ou sensibles ne doivent jamais être laissées à l'écran sans surveillance. Tous les collègues doivent verrouiller leur écran et prendre des précautions raisonnables pour assurer la sécurité des données.



Un vendeur souhaite envoyer à chaque membre de notre équipe un modeste cadeau de remerciement pour un projet récent et a demandé le nom et l'adresse de chacun. Puis-je fournir ces informations au vendeur?



Non. Fournir ces informations reviendrait à enfreindre notre responsabilité de préserver la confidentialité des renseignements personnels. Même si c'est une bonne intention, nous ne pouvons pas violer notre engagement à assurer la sécurité des données.



Vous souhaitez en savoir plus?

- [Politique de sécurité de l'information de l'UE](#)
- [Politique mondiale de sécurité de l'information](#)
- [Politique mondiale de gestion et de conservation des documents](#)
- [Politique de protection des renseignements personnels](#)

Instaurer la confiance dans nos activités

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- gérer les ressources et les fonds de Perrigo de manière responsable
- maintenir la sécurité de notre réseau et de nos systèmes
- stocker correctement les actifs numériques et les protéger contre les modifications inappropriées, les suppressions accidentelles, les accès non autorisés ou les tentatives de piratage
- prendre toutes les mesures raisonnables pour assurer la sécurité des actifs physiques (tels que les dossiers papier) dans des lieux sécurisés
- ne jamais emporter de biens de Perrigo du bureau pour un usage personnel
- signaler immédiatement tout vol ou utilisation abusive des actifs au service juridique

Notre engagement

Nous sommes de bons gestionnaires de nos actifs physiques, électroniques et informationnels. Nous utilisons ces actifs pour développer notre travail, aider nos clients et instaurer la confiance.

Pourquoi est-ce important?

Nous nous sommes engagés à améliorer la santé dans le monde. Le vol et l'utilisation abusive des biens ont un impact direct sur cette mission. En assumant la responsabilité de la protection et de l'utilisation en toute sécurité de ces biens, nous restons sur la bonne voie pour innover et collaborer davantage.

Instaurer la confiance dans nos activités

Instaurer la confiance

Protection contre les accès non autorisés

En tant qu'entreprise pharmaceutique, il est important que nos matières premières et nos produits finis ne soient pas détournés à quelque fin que ce soit, y compris la fabrication de médicaments illégaux. Nous devons rendre compte de tous les matériaux et produits et les protéger contre tout accès non autorisé.



Je dois emporter mon ordinateur portable professionnel lors de mon prochain voyage. J'aurai besoin d'accéder à Internet par le Wi-Fi gratuit de l'hôtel. Est-ce que cela pose un problème?



Cela pourrait être un problème. Le Wi-Fi des hôtels peut être attrayant — gratuit et facile de s'y connecter — mais cela peut être l'équivalent de jouer avec le feu. Les réseaux Wi-Fi ouverts sont connus pour être des points d'entrée faciles pour les pirates et les criminels. Essayez toujours d'utiliser des réseaux sécurisés, comme le RPV de Perrigo. Perrigo offre des capacités d'accès à distance au personnel dont les fonctions exigent de travailler hors site. Veuillez consulter la **norme d'accès à distance** pour connaître les conditions d'utilisation de cette fonction et déterminer la méthode la plus appropriée à vos besoins.



Vous souhaitez en savoir plus?

- [Politique de sécurité de l'information de l'UE](#)
- [Politique mondiale de sécurité de l'information](#)
- [Politique mondiale de gestion et de conservation des documents](#)
- [Politique de protection des renseignements personnels](#)
- [Norme d'accès à distance](#)

Instaurer la confiance dans nos activités

Notre engagement

Nous tenons des registres complets et précis pour nous aider à prendre de bonnes décisions commerciales. Ces registres permettent de fournir des informations honnêtes et actualisées aux investisseurs et aux agences gouvernementales.

Pourquoi est-ce important?

Pour mener à bien nos activités, nos registres et nos états financiers doivent être fiables. Nos actionnaires, les agences gouvernementales et le public prennent leurs décisions en fonction de la transparence et de l'exactitude de nos registres. En exerçant des contrôles internes solides, nos collègues peuvent prendre des décisions d'affaires responsables, prévenir la fraude et assurer l'intégrité financière. Ils peuvent le faire en préservant notre réputation fondée sur la fiabilité et la confiance.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- enregistrer toutes les transactions commerciales de manière précise, transparente et opportune
- ne jamais prendre de mesures susceptibles d'induire en erreur autrui au sujet de nos finances
- ne jamais créer d'entrées frauduleuses, fausses ou trompeuses pour quelque transaction que ce soit
- ne jamais cacher de fonds ou d'actifs
- veiller à ce que les feuilles de temps, les factures, les notes de frais, les fiches de paie, les dossiers d'avantages sociaux et les évaluations de performance soient correctement remplis
- fournir en temps utile des informations complètes et précises aux organismes de réglementation, aux auditeurs et aux autres parties prenantes
- respecter toutes les lois, réglementations et politiques applicables

Instaurer la confiance dans nos activités

Instaurer la confiance

Comprendre la gestion des documents

Une bonne gestion de tous les types de documents, et pas seulement des documents financiers, permet d'accroître l'efficacité opérationnelle, de réduire les risques et d'améliorer les performances. Un programme efficace de gestion des documents nous aide également à respecter les exigences légales en matière de conservation des documents pendant une période donnée. Les documents de l'entreprise peuvent comprendre :

- la correspondance, telle que les mémos, les lettres et les courriels
- les messages sur les médias sociaux et les textos
- les politiques et les procédures
- les bons de commande et les factures
- les contrats
- les rapports, les analyses, les formules, les calendriers et les présentations
- les dossiers du personnel

Les documents doivent être conservés et éliminés conformément au calendrier de conservation et à toute mise en suspens légale applicable, comme indiqué dans la politique mondiale de gestion et de conservation des documents.



Vous souhaitez en savoir plus? 

- [Politique contractuelle](#)
- [Politique mondiale de gestion et de conservation des documents](#)
- [Politique en matière de voyages et de dépenses](#)



Instaurer la confiance dans nos activités

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- renvoyer toutes les questions, demandes de renseignements ou demandes d'interviews de la part de la presse, des médias, des dirigeants de communautés, des analystes financiers ou des actionnaires au service mondial des relations avec les investisseurs et des communications d'entreprise
- ne jamais présenter ses opinions personnelles comme étant celles de Perrigo
- ne parler au nom de Perrigo que si l'on est autorisé à le faire
- communiquer de manière respectueuse au sujet de Perrigo et de nos partenaires commerciaux
- obtenir l'approbation préalable de notre secteur d'activité ou de notre responsable fonctionnel, ainsi que du service mondial des relations avec les investisseurs et des communications d'entreprise pour tout engagement de communication externe
- obtenir une révision de tous les documents relatifs aux interventions externes auprès du service mondial des relations avec les investisseurs et des communications d'entreprise
- transmettre toutes les demandes de renseignements sur l'application de la loi au service de sécurité ou au service juridique
- être particulièrement attentif aux activités sur les médias sociaux et autres forums en ligne, afin de s'assurer que la réputation de Perrigo ne soit jamais entachée par nos actions personnelles en ligne

Notre engagement

Nous préservons notre réputation par des actions responsables et des communications honnêtes.

Pourquoi est-ce important?

Nous avons soigneusement construit et maintenu une réputation de confiance et d'intégrité. Nous renforçons cette réputation en communiquant honnêtement sur notre entreprise aux clients, aux tiers, aux actionnaires et aux médias. Les communications externes doivent être effectuées uniquement par des personnes autorisées. Comme les actions individuelles peuvent avoir des répercussions sur l'ensemble de l'entreprise, nous sommes tous responsables de la protection de la réputation de Perrigo.

Instaurer la confiance dans nos activités



Sur les médias sociaux, j'ai remarqué un message contenant des informations inexactes sur Perrigo et ses produits. Puis-je répondre à ce message pour corriger l'information?



N'oubliez pas que seules quelques personnes sont autorisées à parler au nom de Perrigo. Si vous n'êtes pas l'une de ces personnes, vous ne devez pas répondre au message. Veuillez plutôt alerter le service mondial des relations avec les investisseurs et des communications d'entreprise.



Instaurer la confiance dans nos activités



Vous souhaitez en savoir plus? 

- [Lignes directrices pour les médias sociaux et FAQ](#)



Nous avons la responsabilité

d'instaurer la confiance dans nos communautés

**Instaurer
la confiance
dans nos
communautés**

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- nous approvisionner auprès de tiers réputés qui partagent notre engagement à protéger les personnes, l'environnement et les communautés
- respecter les normes et réglementations reconnues dans le monde entier en matière de travail, de sécurité, d'éthique et d'environnement
- exiger de nos fournisseurs et d'autres tiers qu'ils respectent ces normes éthiques élevées
- parler franchement lorsque nous sommes préoccupés par une violation des droits de la personne, où que ce soit dans notre chaîne d'approvisionnement

Notre engagement

Nous mettons tout en œuvre pour être une source fiable de produits d'autosoins qui améliorent la vie des gens partout dans le monde, et nous menons nos activités dans le respect des droits fondamentaux et de la dignité de tous les individus.

Pourquoi est-ce important?

Le respect des personnes est essentiel pour être une entreprise citoyenne responsable et pour instaurer la confiance entre nos parties prenantes.

En tant qu'entreprise, nous nous engageons à maintenir une chaîne d'approvisionnement éthique et à protéger les droits de la personne tout en laissant un héritage qui a un impact positif sur nos partenaires fournisseurs et les communautés dans lesquelles nous opérons.

**Instaurer
la confiance
dans nos
communautés**



Alors que j'étais en voyage d'affaires, j'ai vu aux nouvelles locales un reportage sur l'un de nos fournisseurs. Je n'ai pas tout compris, car je ne parle pas tout à fait couramment la langue. Il semble que les travailleurs se plaignaient de leurs conditions de travail et de leur faible rémunération. Dans ce cas, que dois-je faire?



Nous vous demandons de signaler cette situation au service juridique afin qu'elle puisse faire l'objet d'une enquête plus approfondie. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de la personne et qu'ils offrent des conditions de travail sécuritaires et équitables. Nous ne travaillerons pas avec un tiers qui ne partage pas notre engagement à respecter les personnes ou à offrir un environnement de travail sécuritaire et équitable.



Vous souhaitez en savoir plus?

- [Politique contractuelle](#)
- [Politique mondiale d'approvisionnement](#)
- [Normes éthiques pour les fournisseurs](#)
- [Déclaration sur l'esclavage moderne](#)
- [Politique des droits de la personne](#)



**Instaurer
la confiance
dans nos
communautés**

Notre engagement

Nous nous engageons à être de bons gestionnaires de l'environnement. Pour démontrer cet engagement, nous avons fixé des objectifs publics ambitieux en matière de climat et d'émissions, de durabilité des emballages, de conservation de l'eau, etc.

Pourquoi est-ce important?

Les questions de durabilité telles que les changements climatiques et les déchets plastiques représentent certains des plus grands défis auxquels la société est confrontée. Perrigo est consciente de son impact sur la planète et s'engage à faire sa part pour atténuer ces risques et les impacts associés. Dans un esprit d'amélioration continue, nous cherchons des moyens de promouvoir des pratiques durables et d'avoir un impact positif sur notre planète.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- nous demandons à tous les employés de prendre des décisions conformes à nos objectifs et à nos engagements en matière de durabilité
- faire appel à des tiers qui partagent notre vision et notre engagement à agir positivement sur l'environnement
- Identifier les opportunités de réduire davantage notre impact sur l'environnement
- signaler toute violation de notre engagement en faveur de la durabilité

**Instaurer
la confiance
dans nos
communautés**

Instaurer la confiance

Notre approche de la durabilité et de l'environnement

L'engagement de Perrigo en matière de protection de l'environnement implique une stratégie en trois étapes.

- **Climat et opérations** : L'accent est mis sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre, de l'énergie, de l'eau et des déchets dans toutes les activités contrôlées par Perrigo.
- **Emballages et plastiques** : L'accent est mis sur l'emballage et certains matériaux, par exemple en fixant des objectifs de réduction des matériaux d'emballage, d'amélioration des possibilités de recyclage et d'utilisation de matériaux recyclés pour nos emballages.
- **Chaîne d'approvisionnement durable** : L'accent est mis sur l'approvisionnement responsable et durable, par exemple en n'utilisant que de l'huile de palme durable et des emballages en papier provenant de sources durables.



Vous souhaitez en savoir plus? 

- [Rapport sur la durabilité et l'ESG](#)
- [Politique climatique](#)
- [Objectifs de développement durable des Nations Unies](#)



Instaurer la confiance dans nos communautés

Notre engagement

Nous croyons qu'il est important d'avoir un impact positif dans nos relations avec nos communautés. Nous honorons cet engagement en construisant des communautés plus saines par le biais de la philanthropie et de l'engagement des employés.

Pourquoi est-ce important?

Bien que les performances financières soient importantes, nous pensons que la manière dont les bénéfices sont réalisés est un indicateur essentiel de la réussite future d'une entreprise. « Nous Accomplissons les Bonnes Actions » est plus qu'une simple valeur fondamentale; elle fait partie intégrante de notre rôle d'employeur de choix et de soutien à l'économie des communautés dans lesquelles nous opérons.

Vous souhaitez en savoir plus? 

• [La Fondation Perrigo](#)

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

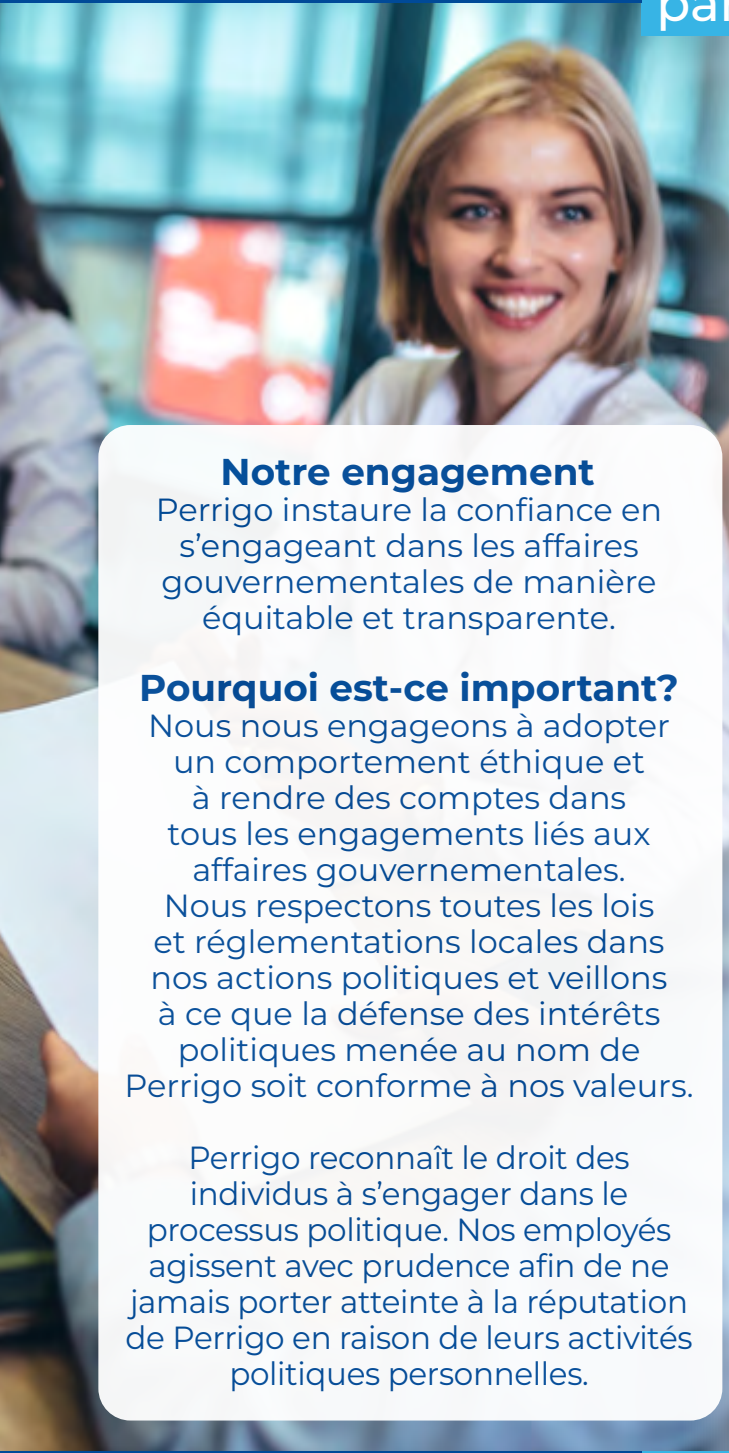
- encourager et soutenir le bénévolat afin de favoriser le dynamisme des communautés et l'engagement personnel
- faire des dons de manière responsable, en tant qu'entreprise, à des organismes de bienfaisance et à des causes admissibles visant à promouvoir l'éducation, la santé et l'aide aux personnes défavorisées
- obtenir l'approbation avant de faire don de fonds de l'entreprise
- garantir que les activités extérieures n'interfèrent pas avec notre travail et ne créent pas de conflits d'intérêts
- ne jamais faire pression sur autrui pour faire un don à des organismes de bienfaisance ou à d'autres activités

Instaurer la confiance

Le travail de la Fondation Perrigo

Face aux défis auxquels notre monde est confronté, nous savons que nous faisons partie de la solution. La mission de la Perrigo Company Charitable Foundation s'inscrit dans la vision de notre entreprise, qui est d'améliorer la vie de nos communautés desservies. Créée en août 2000, la fondation soutient des initiatives qui favorisent l'égalité d'accès aux soins de santé, aux possibilités d'éducation et aux besoins des populations mal desservies.

Instaurer la confiance dans nos communautés



Notre engagement

Perrigo instaure la confiance en s'engageant dans les affaires gouvernementales de manière équitable et transparente.

Pourquoi est-ce important?

Nous nous engageons à adopter un comportement éthique et à rendre des comptes dans tous les engagements liés aux affaires gouvernementales. Nous respectons toutes les lois et réglementations locales dans nos actions politiques et veillons à ce que la défense des intérêts politiques menée au nom de Perrigo soit conforme à nos valeurs.

Perrigo reconnaît le droit des individus à s'engager dans le processus politique. Nos employés agissent avec prudence afin de ne jamais porter atteinte à la réputation de Perrigo en raison de leurs activités politiques personnelles.

Qu'est-ce que cela signifie?

Nous veillons à :

- agir avec intégrité et transparence dans toutes les relations avec les fonctionnaires et divulguer toutes les informations requises de manière précise et en temps utile
- éviter toute pratique illégale ou contraire à l'éthique, y compris les pots-de-vin ou la corruption
- garantir que les activités et contributions politiques personnelles ne sont pas présentées de manière erronée comme étant celles de Perrigo
- nous assurer que nos activités politiques personnelles sont volontaires et exercées sur notre temps personnel, avec nos fonds et nos biens personnels

Q

J'ai décidé de faire du bénévolat pour une campagne politique locale et, ce faisant, j'aurais besoin d'utiliser mon ordinateur portable Perrigo et mon RPV. Est-ce autorisé?


R

Non, cela va à l'encontre de notre politique. Perrigo appuie les collègues qui choisissent de participer au processus politique pendant leur temps libre et avec leurs propres ressources. Cependant, vous devez vous abstenir d'utiliser le matériel, les équipements ou les ressources de l'entreprise pendant que vous le faites.

Instaurer la confiance dans nos communautés



Ressources et conclusion



Chez Perrigo, notre vision et nos valeurs sont au cœur de notre identité et de nos activités. Notre Code est notre guide pour naviguer dans les situations quotidiennes et s'assurer que nous réalisons notre vision et vivons nos valeurs. Le Code est le reflet de la culture de Perrigo et donne à notre personnel, à nos clients, aux consommateurs et aux communautés l'assurance que nous améliorerons la vie. Il nous aide à tenir nos promesses : instaurer la confiance et faire preuve de responsabilité.
Nous sommes responsables.

Pour toute question ou pour signaler un problème, contactez :

- Superviseurs, chefs de service ou collègues de haut niveau
- Conformité mondiale et confidentialité
- Service juridique
- Les ressources humaines
- Ligne d'assistance en matière d'éthique de Perrigo
 - En ligne : ethicshotline.perrigo.com
 - Téléphone : Sélectionnez votre langue/lieu de résidence préféré(e) pour obtenir un numéro de téléphone propre à votre pays
 - Confidentiel, facile à utiliser et toujours accessible

Instaurer la confiance

Renonciation

Dans de rares circonstances, l'application stricte du Code pourrait entraîner des difficultés importantes. Une dérogation au Code peut être demandée dans des cas exceptionnels. Toute dérogation au Code pour les cadres dirigeants ou les administrateurs ne peut être accordée que par le conseil d'administration. Ces dérogations seront rapidement divulguées comme l'exige la loi ou les règlements. L'avocat général examinera les demandes de dérogation pour toutes les autres personnes.

NOUS SOMMES PROFONDÉMENT ATTENTIONNÉS



Nous sommes unis par notre service attentionné, notre engagement et notre enthousiasme intrinsèques d'améliorer les soins personnels des clients, ceci dans la volonté d'assurer la prospérité de nos collègues, partenaires, communautés et actionnaires.

NOS VALEURS FONDAMENTALES

NOUS ACCOMPLISSONS LES BONNES ACTIONS



Nous faisons preuve d'intégrité, d'équité et de respect dans toutes nos actions et en tout temps, tout en nous conformant à notre Code de conduite axé sur la crédibilité et l'établissement d'un lien de confiance.

NOUS JOUONS POUR GAGNER



Nous associons notre ingéniosité et notre détermination inégalée à dépasser les attentes, à rechercher une croissance continue, ainsi qu'à faire preuve de créativité pour améliorer Perrigo, chaque jour.

Perrigo®