



Είμαστε υπεύθυνοι

**Perrigo**<sup>®</sup>

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ιούνιος 2026

# Ένα μήνυμα από τους Ηγέτες μας

Ομάδα της Perrigo,

*Το να κάνουμε το σωστό είναι μέρος της επιτυχημένης παράδοσης της Perrigo από την ίδρυση της εταιρείας το 1887. Αυτή η δέσμευση για ηθική συμπεριφορά είναι κεντρικό στοιχείο για τη συνεχή επιτυχία και το Σκοπός: «Κάνουμε τις ζωές καλύτερες μέσω αξιόπιστων λύσεων υγείας και ευεξίας, προσβάσιμων σε όλους*

Ως παγκόσμιος ηγέτης στην ατομική φροντίδα και υγιεινή, αναγνωρίζουμε τον βαθύ αντίκτυπο που έχουν τα προϊόντα της Perrigo στη ζωή των καταναλωτών μας και την ευθύνη που αυτό συνεπάγεται. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί οδηγό για τις ενέργειές μας αντικατοπτρίζοντας τις Βασικές μας Αξίες, ενισχύοντας την αφοσίωσή μας στην ακεραιότητα και παρέχοντας ένα πλαίσιο για την αντιμετώπιση δύσκολων καταστάσεων με τη λήψη ηθικών αποφάσεων. Ο Κώδικας εκφράζει την προσδοκία ότι *είμαστε υπεύθυνοι* -όλοι, σε καθημερινή βάση- να ζούμε σύμφωνα με τις αξίες μας και να πράττουμε το σωστό για τους υπαλλήλους, τους πελάτες, τους επιχειρηματικούς εταίρους και τις κοινότητές μας.

Καθώς εξερευνάτε τον Κώδικα, σκεφτείτε τον ρόλο σας και πώς *εσείς* μπορείτε να βοηθήσετε να ζωντανέψουν οι αξίες μας μέσω των πράξεών σας. Σας ευχαριστούμε για τη δέσμευσή σας να πράττετε το σωστό και να υποστηρίζετε τη την ηθική κουλτούρα της Perrigo. Μαζί διαμορφώνουμε το μέλλον μας και επηρεάζουμε θετικά τον κόσμο.

**Albert Manzone**

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

**Orlando D. Ashford**

Πρόεδρος του Δ.Σ.



Albert Manzone, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος



Orlando D. Ashford, Πρόεδρος του Δ.Σ.

# Πίνακας Περιεχομένων

<b>Ένα μήνυμα από τους Ηγέτες μας</b>	<b>2</b>	<b>Έχουμε ευθύνη για τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης στην εταιρία μας</b>	<b>21</b>
<b>Η εμπιστοσύνη ξεκινά από εσάς</b>	<b>4</b>	Αποτρέπουμε τη δωροδοκία και τη διαφθορά	22
Ο Κώδικας και οι αξίες μας αντικατοπτρίζονται σε κάθε μας ενέργεια	5	Γνωρίζουμε τους κανόνες για την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας σε όλο τον κόσμο	24
Μοιραζόμαστε τις ευθύνες μας	6	Απαγορεύουμε τις συναλλαγές με εκμετάλλευση εσωτερικών πληροφοριών	26
Μιλάμε ανοιχτά	8	Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες	28
Λαμβάνουμε δεοντολογικές αποφάσεις	9	Σεβόμαστε το απόρρητο και προστατεύουμε τις προσωπικές πληροφορίες	30
<b>Έχουμε ευθύνη για τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους συναδέλφους μας</b>	<b>10</b>	Προστατεύουμε τα περιουσιακά μας στοιχεία	32
Σεβόμαστε ο ένας τον άλλον	11	Τηρούμε ακριβή βιβλία και στοιχεία	34
Αποκαλύπτουμε και διαχειριζόμαστε συγκρούσεις συμφερόντων	13	Προστατεύουμε τη φήμη μας	36
<b>Έχουμε ευθύνη για τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας</b>	<b>16</b>	<b>Έχουμε ευθύνη για τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης στις κοινότητές μας</b>	<b>38</b>
Φροντίζουμε για την ασφάλεια και την ποιότητα των προϊόντων	17	Σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα και χρησιμοποιούμε τις πηγές μας με υπευθυνότητα	39
Ανταγωνιζόμαστε με εντιμότητα και προωθούμε τα προϊόντα με ειλικρίνεια	18	Προστατεύουμε το περιβάλλον	41
Χρησιμοποιούμε αξιόπιστους εξωτερικούς συνεργάτες	20	Υποστηρίζουμε τις κοινότητές μας	43
		Είμαστε προσεκτικοί όταν συμμετέχουμε στην πολιτική δράση	44
		<b>Πόροι και συμπεράσματα</b>	<b>45</b>



Η εμπιστοσύνη  
Ξεκινά από εσάς

*Η εμπιστοσύνη ξεκινά από εσάς*

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας (Κώδικας) αντικατοπτρίζει εγγράφως την εταιρική μας κουλτούρα. Σχεδιασμένος γύρω από τις Βασικές μας Αξίες, ο Κώδικας μπορεί να θεωρηθεί ως η ηθική πυξίδα που μας βοηθά να πετύχουμε το όραμά μας. Πρόκειται για ένα πλαίσιο αρχών για τη λήψη δεοντολογικών αποφάσεων, το οποίο μπορούμε να χρησιμοποιούμε όλοι σε καθημερινή βάση. Ακολουθούμε τους νόμους, τους κανονισμούς και τις πολιτικές που μας αφορούν, αλλά ακολουθούμε και τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα, ακόμη και όταν δεν υπάρχει συγκεκριμένος νόμος ή πολιτική.

## Όραμα:

Παρέχουμε την καλύτερη αυτοφροντίδα σε όλους

## Σκοπός:

Κάνουμε τις ζωές καλύτερες μέσω αξιόπιστων λύσεων υγείας και ευεξίας, προσβάσιμων σε όλους

## Αξίες:

Οι Βασικές μας Αξίες καθοδηγούν τις αλληλεπιδράσεις μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και μας βοηθούν να διατηρήσουμε μια θετική εικόνα ως εργοδότης, ως πάροχος προϊόντων αυτοφροντίδας και ως εταιρικός πολίτης.



Η εμπιστοσύνη  
Ξεκινά από εσάς

## Κουλτούρα: Πώς συνεργαζόμαστε

Μας **ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ** να έχουμε θετικό αντίκτυπο προς τους συναδέλφους, τους πελάτες, τους καταναλωτές, τους επενδυτές, τις κοινότητες και τον κόσμο στον οποίο ζούμε, σήμερα και για πάντα.

Χτίζουμε εμπιστοσύνη με το να τηρούμε τις υποσχέσεις μας και να είμαστε σαφείς και ξεκάθαροι.

Το πάθος και η περιέργεια μας οδηγεί στο να πειραματιζόμαστε, να μαθαίνουμε και να δημιουργούμε.

Ενθαρρύνουμε και στηρίζουμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι μπορούμε να δίνουμε τον καλύτερό μας εαυτό και να μιλάμε ανοιχτά. Θεωρούμε φυσικό το να υπάρχουν διαφορετικές απόψεις σε κάθε συζήτηση.

Παράγουμε κερδοφόρα αποτελέσματα υψηλής ποιότητας καθώς διαχειριζόμαστε την πολυπλοκότητα.

Ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος να λαμβάνει αποφάσεις προς το συμφέρον της Perrigo και των πελατών μας και να τηρεί τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα. Ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος:

- **Να διαβάξει** και να κατανοεί τον Κώδικα και τις εταιρικές μας πολιτικές
- **Να γνωρίζει** τη σημασία του να κάνει ερωτήσεις και να μιλά ανοιχτά
- **Να κατανοεί** με ποιον τρόπο να αναφέρει μια δεοντολογική ανησυχία ή παραβίαση
- **Να συνεργάζεται** με συνέπεια και εντιμότητα με τις έρευνες
- **Να διατυπώνει έγκαιρα τις ανησυχίες του** σχετικά με τυχόν παραβιάσεις του νόμου ή της πολιτικής
- **Να ακολουθεί** τον Κώδικα, τις πολιτικές και τις διαδικασίες μας και όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς

Ο Κώδικας έχει εφαρμογή σε όλους τους διευθυντές, τα στελέχη, τους συναδέλφους, τους εργολάβους και όλους όσους ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα εν ονόματι ή εκ μέρους της Perrigo. **Όλοι** μοιράζονται τις ευθύνες αυτές.

Η παραβίαση του Κώδικα μπορεί να οδηγήσει σε σοβαρές συνέπειες, όπως η καταγγελία της εργασιακής απασχόλησης ή της σύμβασης, καθώς και αστικές ή ποινικές ευθύνες.

Η εμπιστοσύνη  
Ξεκινά από εσάς

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Οι πρόσθετες ευθύνες των διευθυντών

Πετυχαίνουμε μόνο όταν είμαστε όλοι υπεύθυνοι και ακολουθούμε τον Κώδικα. Οι προϊστάμενοι και οι διευθυντές έχουν πρόσθετες ευθύνες ως πρότυπα που δημιουργούν τη σωστή ατμόσφαιρα με το να:

- Επιδεικνύουν ακεραιότητα όταν χειρίζονται δύσκολες καταστάσεις
- Δημιουργούν ένα θετικό, χωρίς αποκλεισμούς, ασφαλές και δεοντολογικό εργασιακό περιβάλλον
- Ενθαρρύνουν τους συναδέλφους, μέσω της ενεργητικής ακρόασης, να μιλούν ανοιχτά
- Αποτρέπουν τα αντίποινα κατά συναδέλφων που μιλούν ανοιχτά ή συμμετέχουν σε έρευνες
- Ενεργούν και διοικούν με τρόπο που τιμά τις Βασικές Αξίες της Perrigo
- Διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις αξίες, τις πολιτικές και όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς της Perrigo

Η εμπιστοσύνη  
Ξεκινά από εσάς

Εάν γνωρίζετε ή υποψιάζεστε κάποια ανάρμοστη συμπεριφορά, έχετε την ευθύνη να την αναφέρετε. Μπορείτε να επικοινωνήσετε με:

- Τον προϊστάμενό σας, κάποιον άλλο διευθυντή στην ιεραρχία σας ή κάποιον διευθυντή σε άλλο τμήμα της εταιρείας
- Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
- Το Τμήμα Παγκόσμιας Συμμόρφωσης και Ιδιωτικού Απορρήτου
- Το Νομικό Τμήμα
- [Τη Γραμμή Βοηθείας για Θέματα Δεοντολογίας](#)

Μια ανώνυμη καταγγελία μπορεί να υποβληθεί τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά στη Γραμμή Βοηθείας για Θέματα Δεοντολογίας. Πρόκειται για ένα σύστημα αναφοράς εξωτερικών συνεργατών, το οποίο είναι διαθέσιμο 24 ώρες την ημέρα, επτά ημέρες την εβδομάδα. Η ανωνυμία σας θα διαφυλαχθεί στον μέγιστο δυνατό βαθμό. Ωστόσο, η διατήρηση της ανωνυμίας μπορεί να περιορίσει την ικανότητά μας να διερευνήσουμε τις αναφερθείσες ανησυχίες. Λόγω των κανονισμών για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, ορισμένες δικαιοδοσίες μπορεί να μην επιτρέπουν τη χρήση τηλεφωνικών γραμμών για ανώνυμη αναφορά ζητημάτων. Εάν εμπίπτετε σε κάποια από αυτές τις δικαιοδοσίες, επικοινωνήστε με έναν από τους παραπάνω πόρους για περαιτέρω καθοδήγηση.

**Η Perrigo θα διερευνήσει όλες τις αναφορές αμέσως, διεξοδικά και δίκαια, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα όπως απαιτείται.** Αναμένουμε ότι θα συνεργαστείτε με την έρευνα όταν σας ζητηθεί και θα καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια για τη διασφάλιση της ανωνυμίας και της εμπιστευτικότητάς σας, τόσο κατά τη διάρκεια της έρευνας, όσο και μετά την ολοκλήρωσή της.



Υποψιάζομαι, χωρίς να είμαι σίγουρος/η, ότι ο προϊστάμενός μου παραβιάζει τον Κώδικα. Αν το αναφέρω, υπάρχει κίνδυνος να αντιμετωπίσω αντίποινα; Υπάρχει περίπτωση να μάθει ο προϊστάμενός μου ότι έκανα την αναφορά;



Εάν υποψιάζεστε κάποια παραβίαση, αναφέρετέ την. Κάθε περιστατικό ή ζήτημα που αναφέρεται, καθώς και κάθε διαδικασία διερεύνησης, παραμένουν εμπιστευτικά. Αν θέλετε να προβείτε σε ανώνυμη αναφορά, μπορείτε να υποβάλετε την ανησυχία σας τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά στη Γραμμή Βοηθείας για Θέματα Δεοντολογίας. Έχουμε μια αυστηρή πολιτική που απαγορεύει και αποτρέπει οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων όταν κάποιος μιλάει ανοιχτά ή συνεργάζεται σε μια έρευνα. Είναι προτιμότερο να αναφέρετε καλόπιστα ένα πιθανό πρόβλημα παρά να περιμένετε και να κινδυνεύσετε να βλάψετε τους άλλους ή την εταιρεία.

Η εμπιστοσύνη  
Ξεκινά από εσάς



**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Πολιτική Καταγγελλόντων](#)

Στην Perrigo, οι αξίες μας καθοδηγούν τη λήψη αποφάσεων. Αναγνωρίζουμε ότι η σωστή απόφαση μπορεί να μην είναι πάντα ξεκάθαρη, γι' αυτό και αναπτύξαμε ένα εργαλείο λήψης δεοντολογικών αποφάσεων που μπορείτε να χρησιμοποιήσετε όταν βρίσκεστε αντιμέτωποι με ένα δεοντολογικό δίλημμα. Χρησιμοποιήστε αυτό το εργαλείο όταν βρίσκεστε αντιμέτωποι με μια δύσκολη απόφαση. Σκεφτείτε πώς μπορείτε να εφαρμόσετε αυτές τις ερωτήσεις σε αυτό που κάνετε σε τακτική βάση.



**Είναι νόμιμο;**



**Είναι σύμφωνο με τις αξίες, τον Κώδικα και τις πολιτικές της Perrigo;**



**Θα ένιωθα άνετα αν αυτό εμφανιζόταν στα μέσα μαζικής ενημέρωσης;**



**Νιώθω ότι αυτό είναι το σωστό;**

Αν μπορείτε να απαντήσετε «**ΝΑΙ**» σε όλες αυτές τις ερωτήσεις, η ενέργεια είναι μάλλον σωστή.

Αν απαντήσατε «**ΟΧΙ**» σε οποιαδήποτε από αυτές τις ερωτήσεις ή δεν είστε ακόμα σίγουροι, σταματήστε και επικοινωνήστε με έναν από τους ακόλουθους πόρους για καθοδήγηση:

- Τον Διευθυντή σας
- Έναν Συντονιστή Συμμόρφωσης
- Το Τμήμα Παγκόσμιας Συμμόρφωσης και Ιδιωτικού Απορρήτου ή το Νομικό Τμήμα

Η εμπιστοσύνη  
Ξεκινά από εσάς



Έχουμε ευθύνη για τη  
*δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους  
συναδέλφους μας*

Δημιουργία σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους  
συναδέλφους μας



## Πώς νοιαζόμαστε

Δημιουργούμε ένα ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο άνθρωποι πάσης προέλευσης είναι ευπρόσδεκτοι και απολαμβάνουν εκτίμηση.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Η δημιουργία ενός χώρου εργασίας, όπου όλοι αισθάνονται ότι υποστηρίζονται και ενσωματώνονται, μας βοηθά να δημιουργούμε νέες ιδέες, να προωθούμε την καινοτομία και να κατανοούμε καλύτερα τους καταναλωτές μας. Το να δουλεύουμε στην Perrigo σημαίνει να υποστηρίζουμε συνεχώς ο ένας τον άλλον. Το να αγαπάμε τις διαφορές μας μάς κάνει όλους πιο δυνατούς.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Είμαστε αφοσιωμένοι στην ένταξη και την αποδοχή
- Αντιμετωπίζουμε όλα τα μέλη της παγκόσμιας κοινότητάς μας με δικαιοσύνη και σεβασμό
- Αναπτύσσουμε ευαισθητοποίηση και τιμούμε τις μοναδικές προοπτικές που φέρνουν στον οργανισμό οι συνάδελφοί μας
- Δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου ο καθένας αισθάνεται άνεση, ασφάλεια και απολαμβάνει εκτίμηση
- Σεβόμαστε τους συναδέλφους, την περιουσία τους, την αυτοεκτίμησή τους και τη συμβολή τους στη συνολική επιτυχία της Perrigo
- Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή στον εκφοβισμό, τις διακρίσεις και την κάθε είδους παρενόχληση
- Αναφέρουμε κάθε περίπτωση διάκρισης, παρενόχλησης ή αντιποίνων

**E**

Παρατήρησα ότι ορισμένοι από τους συναδέλφους μου έκαναν σχόλια σχετικά με την ηλικία για έναν από τους μεγαλύτερους συναδέλφους μου. Δεν είμαι σίγουρος/η αν το άτομο ενοχλείται από αυτά τα αρνητικά, σχεδόν παρενοχλητικά σχόλια. Πρέπει να πω κάτι;

**A**

Ναι. Μοιραστείτε τις ανησυχίες σας με τους συναδέλφους που κάνουν αυτά τα σχόλια και ζητήστε τους να σταματήσουν. Αν προτιμάτε, μπορείτε να απευθυνθείτε στον προϊστάμενό σας, στη Νομική Υπηρεσία ή στη Γραμμή Βοηθείας για Θέματα Δεοντολογίας. Αυτή η κατάσταση μπορεί να δημιουργήσει ένα αρνητικό εργασιακό περιβάλλον και αντιβαίνει στη δέσμευσή μας να δημιουργήσουμε έναν χώρο εργασίας που χαρακτηρίζεται από σεβασμό και ενσωμάτωση.

Δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους συναδέλφους μας

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Ένα ασφαλές περιβάλλον για όλους

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας με αυστηρά πρότυπα και ισχυρό πρόγραμμα ασφάλειας. Σε κάθε τοποθεσία της Perrigo υπάρχει ένας συντονιστής ασφάλειας, ο οποίος καταρτίζει ένα γραπτό πρόγραμμα ασφάλειας που αποσκοπεί στη διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους συναδέλφους.

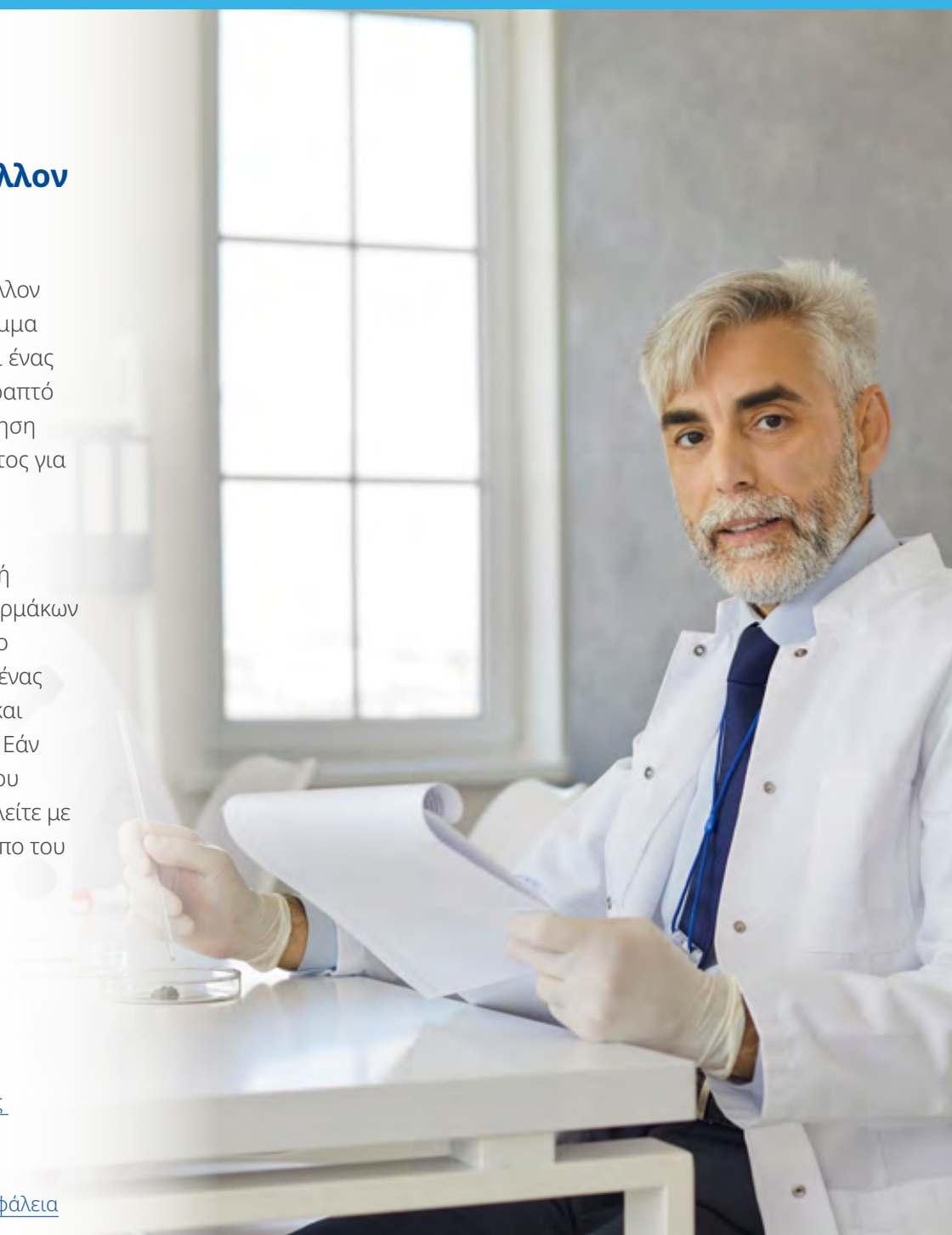
Προάσπιση της ασφάλειας σημαίνει επίσης μηδενική χρήση παράνομων ναρκωτικών, αλκοόλ ή άλλων φαρμάκων και ουσιών που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο την ασφάλεια ή την ποιότητα των προϊόντων. Ο καθένας μας έχει κοινή ευθύνη να παραμένει σε εγρήγορση και να αναφέρει κάθε πιθανό κίνδυνο για την ασφάλεια. Εάν λαμβάνετε συνταγογραφούμενα ή άλλα φάρμακα που δύνανται να επηρεάσουν την ικανότητά σας να εκτελείτε με ασφάλεια την εργασία σας, μιλήστε με τον εκπρόσωπο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού.



**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Παγκόσμια Πολιτική κατά των Διακρίσεων και της Παρενόχλησης](#)
- [Πολιτική Συμμετοχής και Ένταξης](#)
- [Πολιτική για το Περιβάλλον, την Υγεία και την Ασφάλεια](#)

Δημιουργία σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους  
συναδέλφους μας



**Πώς νοιαζόμαστε**  
Θέτουμε τους στόχους και τα συμφέροντα της Perrigo και των πελατών μας πάνω από το προσωπικό μας όφελος. Η προσέγγιση αυτή μας βοηθά να λαμβάνουμε δεοντολογικές αποφάσεις που ωφελούν την επιχείρηση.

**Γιατί έχει σημασία αυτό**  
Ακόμη και η υποψία σύγκρουσης συμφερόντων μπορεί να βλάψει την εμπιστοσύνη. Με το να επαγρυπνούμε και να προνοούμε για την αποφυγή ή την αντιμετώπιση των συγκρούσεων, ενισχύουμε τη φήμη μας για αμερόληπτη λήψη αποφάσεων και δίκαιη μεταχείριση, στην οποία οι άλλοι μπορούν να βασιστούν.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Αποφεύγουμε καταστάσεις όπου προσωπικές σχέσεις, οικονομικά συμφέροντα ή εξωτερικές δραστηριότητες συγκρούονται ή φαίνεται πως συγκρούονται με τα συμφέροντα της Perrigo
- Χρησιμοποιούμε ορθή κρίση για να αποφεύγουμε ακόμη και την πιθανότητα σύγκρουσης συμφερόντων
- Δεν χρησιμοποιούμε ποτέ την Perrigo ή τη θέση μας στην εταιρεία για προσωπικό όφελος
- Αποκαλύπτουμε εκ των προτέρων όλες τις υπαρκτές ή ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων
- Λαμβάνουμε δίκαιες και αντικειμενικές επιχειρηματικές αποφάσεις προς το συμφέρον της Perrigo
- Δεν ζητάμε ποτέ, ούτε αποδεχόμαστε προσωπικές πληρωμές, αμοιβές, δάνεια ή υπηρεσίες από οποιαδήποτε επιχείρηση ή πρόσωπο, ως όρο για την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας
- Είμαστε σε εγρήγορση για καταστάσεις όπου οι προσωπικές σχέσεις θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αντικειμενικότητα

Δημιουργία σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους  
συναδέλφους μας

## Παραδείγματα κοινών συγκρούσεων συμφερόντων

- **Εξωτερική απασχόληση και υπηρεσίες.**

Διασφαλίζουμε ότι οι εξωτερικές εργασίες ή άλλες δραστηριότητες δεν παρεμβαίνουν στην εργασία μας. Αποφεύγουμε να εκτελούμε εξωτερικές εργασίες, επί πληρωμή ή αμισθί, με οποιονδήποτε έχει υπαρκτούς ή εν δυνάμει επιχειρηματικούς δεσμούς με την Perrigo ή με κάποιον από τους ανταγωνιστές μας.

- **Οικονομικά συμφέροντα.** Δεν μπορούμε να έχουμε οικονομικά ή άλλα συμφέροντα με προμηθευτές, πελάτες ή ανταγωνιστές της Perrigo, καθώς μπορεί να δημιουργηθεί η εντύπωση ότι διακυβεύεται η επαγγελματική μας κρίση. Οι εξαιρέσεις μπορούν να επανεξεταστούν από το Νομικό Τμήμα για να διασφαλιστεί ότι δεν θα επηρεάσουν τις ευθύνες έναντι της Perrigo.

- **Συγγενείς και φίλοι.** Αποφεύγουμε να θέτουμε τους εαυτούς μας σε καταστάσεις όπου η αφοσίωσή μας σε φίλους ή συγγενείς μπορεί να επηρεάσει αθέμιτα την κρίση μας. Η πρόσληψη φίλων και συγγενών ως συναδέλφων αποτελεί παράδειγμα πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων. Κάθε τέτοια κατάσταση πρέπει να αξιολογείται μέσω του Εντύπου Αναφοράς Σύγκρουσης Συμφερόντων.

- **Προμηθευτές με προσωπικούς ή οικονομικούς δεσμούς.** Πρέπει να αποφεύγουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων όταν συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που διατηρούν με εμάς στενούς προσωπικούς ή οικονομικούς δεσμούς. Για παράδειγμα, εάν ένας προμηθευτής απασχολεί ένα άμεσο συγγενή ενός υπαλλήλου της Perrigo, ο εν λόγω υπάλληλος δεν θα πρέπει να συμμετέχει σε αποφάσεις που σχετίζονται με τον προμηθευτή.

Δημιουργία σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους  
συναδέλφους μας

## Χτίσιμο εμπιστοσύνης

## Υπεύθυνη διαχείριση δώρων και ψυχαγωγίας

Αναζητούμε ευκαιρίες για να οικοδομήσουμε και να ενισχύσουμε επιχειρηματικές σχέσεις, αλλά αποφεύγουμε να προσφέρουμε ή να δεχόμαστε ακατάλληλα δώρα και ψυχαγωγία που μπορεί να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές μας αποφάσεις. Ακολουθήστε την Πολιτική μας Κατά της Διαφθοράς με το:

- Να δέχεστε μόνο δώρα ή ψυχαγωγία που έχουν συμβολική αξία και δίνονται σπάνια
- Να επιστρέφετε οποιοδήποτε δώρο μεγαλύτερης αξίας. Παραδείγματα αντικειμένων συμβολικής αξίας είναι τα μικρά διαφημιστικά αντικείμενα, όπως φθηνά στυλό, μια τσάντα ή ίσως μια κούπα καφέ με το λογότυπο της εταιρείας
- Να αποφεύγετε να δίνετε ή να λαμβάνετε μετρητά ή δωροεπιταγές από υφιστάμενους ή πιθανούς πελάτες, προμηθευτές ή εξωτερικούς επιχειρηματικούς εταίρους
- Να παρέχετε ή να λαμβάνετε μόνο φιλοξενία που να είναι εύλογη

Σταθείτε και αναρωτηθείτε: μήπως η προσφορά δίνει την εντύπωση ότι σχεδιάστηκε για να επηρεάσει την κρίση ενός ατόμου; Εάν η απάντηση είναι «ναι», τότε μην την προσφέρετε και μην την αποδεχτείτε.



### Θέλετε να μάθετε περισσότερα;

- [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Ταξιδιών και Ψυχαγωγίας](#)
- [Πολιτική για τις Αλληλεπιδράσεις με Επαγγελματίες και Οργανισμούς στον Τομέα της Υγείας](#)
- [Πολιτική Συναλλαγών με Συνδεόμενα Μέρη](#)



Δημιουργία σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους  
συναδέλφους μας

A photograph of a happy family of three in a pharmacy. A man in a light blue sweater is smiling broadly, with a young girl with curly hair sitting on his shoulders. A woman in a light pink sweater is smiling and has her arms around the man. The background shows pharmacy shelves with various products.

Έχουμε ευθύνη για τη  
δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους  
ιδελάτες μας

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους πελάτες μας



## Πώς νοιαζόμαστε

Δεσμευόμαστε για την ασφάλεια και την ποιότητα των προϊόντων μας. Οι οικογένειες, οι φίλοι, οι πελάτες και οι καταναλωτές μας εξαρτώνται από την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα κάθε προϊόντος.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Λόγω αυτής της δέσμευσης, οι καταναλωτές γνωρίζουν καλά ότι κάθε προϊόν που παράγουμε θα είναι κορυφαίας ποιότητας.



## Θέλετε να μάθετε περισσότερα;

- [Δεοντολογικά Πρότυπα Προμηθευτή](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Προμηθειών](#)

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Διασφαλίζουμε ότι τα προϊόντα μας παράγονται σε ένα περιβάλλον που εστιάζει στην ποιότητα
- Επιβεβαιώνουμε πως ό,τι διαθέτουμε στην αγορά προάγει την ποιότητα και την ασφάλεια των πελατών ως πρωταρχικές μας προτεραιότητες
- Αναφέρουμε αμέσως ανησυχίες σχετικά με την ασφάλεια, την ποιότητα και τα αρνητικά συμβάντα των προϊόντων
- Ποτέ δεν ακολουθούμε συνοπτικές διαδικασίες που παρακάμπτουν τους ποιοτικούς ελέγχους ή θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια των προϊόντων μας
- Έχουμε την εποπτεία που διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές κατασκευάζουν τα προϊόντα μας σύμφωνα με τις Ορθές Πρακτικές Παραγωγής, τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις συμφωνημένες διαδικασίες



Ενώ βρισκόμουν στη δουλειά, εντόπισα ένα τυχαίο λάθος στη συσκευασία και την ετικέτα ενός νέου προϊόντος της Perrigo. Μπορώ να υποθέσω ότι η διαδικασία παραγωγής που ακολουθούμε θα το εντοπίσει αυτό πριν από την κυκλοφορία;



Όχι. Ποτέ μην υποθέσετε ότι κάποιος άλλος θα εντοπίσει ένα λάθος ή σφάλμα. Η Perrigo εργάζεται για να εδραιώσει και να ακολουθήσει τις καλύτερες σε επίπεδο ποιότητας διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας, αλλά κανένας από εμάς δεν πρέπει ποτέ να υποθέσει ότι κάποιος άλλος θα αναλάβει την ευθύνη να εγγυηθεί ότι τηρούνται αυτά τα πρότυπα ή ότι θα λάβει τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα σε περίπτωση που δεν τηρούνται. Αν δείτε κάτι, πείτε το.

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους πελάτες μας

# Ανταγωνιζόμαστε με δίκαιο τρόπο και προωθούμε τα προϊόντα με εντιμότητα



## Πώς νοιαζόμαστε

Πετυχαίνουμε με γνώμονα την ποιότητα και την αξία των προϊόντων μας και όχι με ανταγωνιστική συμπεριφορά που θα μπορούσε να περιορίσει με αθέμιτο τρόπο τον ανοικτό ανταγωνισμό. Βοηθάμε τους πελάτες να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις αγορών παρέχοντας ακριβείς και σαφείς πληροφορίες.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Η φήμη της Perrigo είναι το θεμέλιο της επιτυχίας της. Ακόμη και η υποψία ότι δεν συμπεριφερόμαστε σωστά θα μπορούσε να είναι επιζήμια για το εμπορικό μας σήμα. Οι πελάτες εμπιστεύονται την ποιότητα και την προσιτή τιμή των προϊόντων μας και τη δέσμευση της Perrigo για την εμπορία των προϊόντων με νόμιμο τρόπο.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Δεν συνάπτουμε ποτέ καμία συμφωνία η οποία επηρεάζει τις έντιμες εμπορικές συναλλαγές, όπως συμφωνία για καθορισμό τιμών, διαμόρφωση προσφορών, επιμερισμό των αγορών ή μοιχασμό ενός οργανισμού ή ενός τμήματος του κλάδου
- Δεν διαμορφώνουμε ποτέ άδικες τιμές
- Δεν κάνουμε ποτέ ψευδείς δηλώσεις για ανταγωνιστές
- Δεν διαμορφώνουμε ποτέ τιμές μεταπώλησης και δεν απαιτούμε από έναν συνεργάτη να αγοράσει από εμάς, ώστε εμείς να αγοράζουμε από αυτόν
- Δεν προβαίνουμε ποτέ σε ανακριβείς ή υποτιμητικούς ισχυρισμούς για τους ανταγωνιστές ή τα προϊόντα τους
- Διαθέτουμε τα προϊόντα μας στην αγορά με εντιμότητα, μέσα από ειλικρινή διαφήμιση και εκπαίδευση
- Διασφαλίζουμε ότι η ενημέρωση σχετικά με τα προϊόντα είναι ειλικρινής, σαφής και σύμφωνη με τις αναγνωρισμένες σημάνσεις
- Δεν προωθούμε ποτέ προϊόντα για μη εγκεκριμένες χρήσεις
- Διασφαλίζουμε ότι η συσκευασία των προϊόντων μας και το διαφημιστικό υλικό είναι σαφή, αξιόπιστα και δίκαια

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους πελάτες μας

**E**

Τι πρέπει να κάνω αν ένας διευθυντής πωλήσεων από κάποιον ανταγωνιστή ρωτήσει αν μπορούμε να συγκρίνουμε τις τιμές των προϊόντων μας;

**A**

Πείτε «όχι»! Ποτέ μην συζητάτε τις τιμές των προϊόντων μας, τους όρους των συμβολαίων ή τις επιχειρηματικές στρατηγικές μας με ανταγωνιστές. Θα πρέπει να το καταστήσετε σαφές σε **όποιο** άτομο ρωτάει και στη συνέχεια να αναφέρετε τη συζήτηση στη Νομική Υπηρεσία.



Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους πελάτες μας



**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς](#)
- [Θεμιτός Ανταγωνισμός και Αντιμονοπωλιακή Πολιτική](#)
- [Οδηγίες & Συχνές Ερωτήσεις για τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης](#)

## Πώς νοιαζόμαστε

Επιλέγουμε προσεκτικά επιχειρηματικούς εταίρους που λειτουργούν με τρόπο που είναι σύμφωνος με τις αξίες μας και τη δέσμευσή μας να είμαστε υπεύθυνοι.

Είμαστε αφοσιωμένοι στο να λειτουργούμε με δεοντολογία και νομιμότητα και αναμένουμε το ίδιο από τους συνεργάτες μας.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Οι ενέργειες των εξωτερικών μας συνεργατών μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τη φήμη μας. Μπορεί να θεωρηθούμε υπόλογοι για τις ενέργειές τους, γι' αυτό διασφαλίζουμε ότι οι εξωτερικοί συνεργάτες που ενεργούν για λογαριασμό μας ακολουθούν τα ίδια πρότυπα με αυτά που εφαρμόζουμε κι εμείς.

## Θέλετε να μάθετε περισσότερα;

- [Πολιτική Συμβάσεων](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Προμηθειών](#)
- [Δεοντολογικά Πρότυπα Προμηθευτή](#)
- [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς](#)

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Επιλέγουμε εξωτερικούς συνεργάτες που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και την ίδια δεοντολογία
- Αντιμετωπίζουμε δίκαια τους τρέχοντες και τους εν δυνάμει προμηθευτές κατά τη διαδικασία προμηθειών
- Ελέγχουμε, επιλέγουμε και διαχειριζόμαστε με προσοχή τους εξωτερικούς μας συνεργάτες
- Επικοινωνούμε με σαφήνεια τις προσδοκίες στους εξωτερικούς συνεργάτες
- Χρησιμοποιούμε ανοικτές, δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για να επιλέξουμε εξωτερικούς συνεργάτες
- Χρησιμοποιούμε αντικειμενικές και αμερόληπτες πληροφορίες για να λάβουμε αποφάσεις για αγορές και συνεργασίες

**E**

Πρέπει να επιλέξω μια εταιρεία μάρκετινγκ που θα δημιουργήσει κάποιες αφίσες και διαδικτυακές διαφημίσεις για την έναρξη μιας καμπάνιας. Έχουμε μείνει πίσω ως προς το χρονοδιάγραμμα, οπότε σκέφτομαι να προσλάβω έναν έμπιστο προμηθευτή με τον οποίο συνεργάστηκα σε προηγούμενη εταιρεία. Δεδομένου ότι γνωρίζω καλά τον προμηθευτή, μπορώ να συντομεύσω τη διαδικασία επιλογής για να προλάβω τις προθεσμίες μας;

**A**

Όχι, δεν είναι σωστό να παρακάμψετε την ορθή διαδικασία επιλογής εξωτερικών συνεργατών. Παρόλο που μπορεί να έχετε καλή σχέση με τη συγκεκριμένη επιχείρηση, η Perrigo πρέπει να ελέγξει ότι η εταιρεία αυτή πληροί τα πρότυπα, τις αξίες και τις εργασιακές πρακτικές της Perrigo.

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
με τους πελάτες μας

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. Behind them, a man in a suit and glasses is also smiling. The background shows other office workers, including an older woman with glasses. The overall atmosphere is positive and professional.

Έχουμε ευθύνη για τη

*δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης στην εταιρία μας*

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας



## Πώς νοιαζόμαστε

Κερδίζουμε δουλειές με τη δύναμη του εμπορικού μας σήματος και με την οικοδόμηση σχέσεων που βασίζονται στη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη. Ποτέ δεν προσφέρουμε, ούτε δεχόμαστε ανάρμοστες πληρωμές, κίνητρα ή δώρα ως αντάλλαγμα για τη σύναψη συνεργασιών.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Είμαστε υπεύθυνοι και δεσμευόμαστε να ασκούμε τις δραστηριότητές μας με ηθικό τρόπο αποφεύγοντας τη διαφθορά. Προβάλλουμε τις αξίες μας φροντίζοντας να τηρούμε τους νόμους. Δεν αξίζει να θυσιάσουμε τις αξίες μας για κανένα ποσό κέρδους.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Ποτέ δεν προσφέρουμε, δεν υποσχόμαστε, ούτε δεχόμαστε δωροδοκίες ή μίζες
- Είμαστε προσεκτικοί κατά τις συναλλαγές μας με κυβερνητικούς αξιωματούχους ή άλλα πρόσωπα, ώστε να αποφεύγουμε ακόμη και την υποψία ανάρμοστης συμπεριφοράς
- Τηρούμε ακριβή και πλήρη αρχεία ώστε όλες οι πληρωμές να είναι αναλυτικές και να μη χρησιμοποιούνται τα κονδύλια για παράνομους σκοπούς
- Δεν χρησιμοποιούμε ποτέ τρίτους για την πραγματοποίηση παράτυπων πληρωμών
- Συνεργαζόμαστε με Επαγγελματίες Υγείας (Ε.Υ.) και Υγειονομικούς Οργανισμούς (Υ.Ο.) για νόμιμες εκπαιδευτικές δραστηριότητες ή επιχειρηματικούς σκοπούς που αποσκοπούν στην ανάπτυξη, παραγωγή και προώθηση προϊόντων
- Δεν δίνουμε ποτέ στους Ε.Υ. κίνητρα για συστάσεις
- Ακολουθούμε τις οδηγίες σχετικά με τα δώρα, την ψυχαγωγία και τα γεύματα που παρέχονται σε Ε.Υ., κυβερνητικούς αξιωματούχους και Υ.Ο.
- Ζητάμε καθοδήγηση από το τμήμα Παγκόσμιας Συμμόρφωσης και Ιδιωτικού Απορρήτου ή το Νομικό Τμήμα
- Μιλάμε ανοιχτά και αναφέρουμε οποιαδήποτε ανησυχία σχετικά με μια πιθανώς αθέμιτη πληρωμή ή με κάτι που φαίνεται ύποπτο

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Να κατανοήσουμε ποιοι είναι «κυβερνητικοί αξιωματούχοι»

Ως κυβερνητικός αξιωματούχος νοείται οποιοσδήποτε μπορεί να ενεργεί ή να λαμβάνει αποφάσεις με την ιδιότητα του κρατικού λειτουργού. Σε αυτούς μπορεί να περιλαμβάνονται δικαστές, υπάλληλοι κρατικών υπηρεσιών ή πανεπιστημίων, πρέσβεις, πολιτικοί, υποψήφιοι για αξιώματα και τα επιτελεία τους, υπάλληλοι πολιτικών κομμάτων, αστυνομικοί ή στρατιωτικοί. Περιλαμβάνονται επίσης οι υπάλληλοι δημόσιων διεθνών οργανισμών ή υπάλληλοι ιδιωτικών εταιρειών που ανήκουν ή ελέγχονται ως επί το πλείστον από το κράτος. Ακόμη και οι ιδιώτες που εκτελούν μια λειτουργία για το κράτος και ασκούν κυβερνητικές εξουσίες είναι κυβερνητικοί αξιωματούχοι. Να θυμάστε ότι οι Ε.Υ. που εργάζονται σε δημόσια νοσοκομεία ή άλλα ιδρύματα, όπως κρατικά φαρμακεία, ενώσεις ή οργανισμούς, μπορεί επίσης να θεωρούνται κυβερνητικοί αξιωματούχοι.

**E**

Εργάζομαι σε μια νέα αγορά με πολλές προοπτικές. Ένας συνάδελφος μου πρότεινε να προσπαθήσω να χτίσω σχέσεις βγάζοντας τον ιδιοκτήτη αρκετών φαρμακείων της περιοχής για δείπνο. Είναι κάτι που επιτρέπεται να κάνουμε;

**A**

Όχι, όχι στο συγκεκριμένο σενάριο. Πρέπει να είμαστε προσεκτικοί όταν προσφέρουμε φιλοξενία σε Ε.Υ. ή Υ.Ο. και να διασφαλίζουμε ότι αυτή προσφέρεται μόνο σε συνδυασμό με ενημερωτικές, εκπαιδευτικές ή επιστημονικές συναντήσεις και παρουσιάσεις. Ακόμη και όταν προσφέρεται, η φιλοξενία πρέπει να συνδέεται στενά με το χρονοδιάγραμμα της εκδήλωσης και δεν μπορεί ποτέ να προσφέρεται με σκοπό την άσκηση αθέμιτης επιρροής ή την απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος. Στη σπάνια περίπτωση που πληρούνται αυτές οι προϋποθέσεις, τα όρια φιλοξενίας ισχύουν στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και μπορείτε να τα βρείτε στην Πολιτική για τις Αλληλεπιδράσεις με Επαγγελματίες και Οργανισμούς στον Τομέα της Υγείας.

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας



### Θέλετε να μάθετε περισσότερα;

- [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς](#)
- [Πολιτική για τις Αλληλεπιδράσεις με Επαγγελματίες και Οργανισμούς στον Τομέα της Υγείας](#)
- [Διαδικασία Συνεργασίας με Επαγγελματίες και Οργανισμούς στον Τομέα της Υγείας](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Ταξιδιών και Ψυχαγωγίας](#)
- [Πολιτική Συμβάσεων](#)

# Γνωρίζουμε τους κανόνες για την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας σε όλο τον κόσμο

## Πώς νοιαζόμαστε

Συμπεριφερόμαστε με ακεραιότητα σε κάθε σημείο του κόσμου όπου δραστηριοποιούμαστε και συμμορφωνόμαστε με τις έννομες απαιτήσεις που διέπουν το διεθνές εμπόριο.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιούμαστε μπορεί να παρουσιάζει μοναδικές προκλήσεις και ανησυχίες. Πρέπει να λαμβάνουμε υπόψη μας τις διαφορετικές προσεγγίσεις για τη διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι ακολουθούμε τους τοπικούς νόμους, κανονισμούς και εταιρικές πολιτικές. Να θυμάστε πως ακόμη και η υποψία ότι εμπλέκεστε σε παράνομες ή ανήθικες δραστηριότητες μπορεί να εκθέσει την Perrigo σε νομικές προσφυγές και να επηρεάσει σοβαρά τη φήμη μας.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Ακολουθούμε τους κανονισμούς περί εισαγωγών και εξαγωγών για την τιμολόγηση, τη σήμανση και την εμπορία των προϊόντων μας
- Δεν ασκούμε ποτέ επιχειρηματικές δραστηριότητες, στις οποίες περιλαμβάνονται οι προσλήψεις, το μάρκετινγκ και η διανομή σε διεθνή σύνορα χωρίς να γνωρίζουμε τις νομικές συνέπειες
- Ποτέ δεν προωθούμε, δεν πωλούμε, ούτε παρέχουμε υπηρεσίες σε άτομα που είναι καταχωρημένα σε λίστες εμπάργκο ή κυρώσεων των Ηνωμένων Πολιτειών και της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Παραμένουμε σε εγρήγορση για απάτες, ψευδείς αξιώσεις, διαφθορά ή άλλου είδους παράνομη συμπεριφορά
- Εφαρμόζουμε την ενδεδειγμένη δέουσα επιμέλεια για να διασφαλίσουμε ότι δεν έχουν επιβληθεί εμπορικές κυρώσεις σε εξωτερικούς συνεργάτες
- Φροντίζουμε ώστε όταν συνεργαζόμαστε με κρατικούς φορείς, να λειτουργούμε σύμφωνα με τους αυστηρότερους όρους

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

**Ε**

Επικοινωνήσε μαζί μου ένας νέος αγοραστής που θέλει να διανείμει το προϊόν μας. Πρόκειται για μια χώρα στην οποία δεν έχουμε δραστηριοποιηθεί ακόμη. Πώς μπορώ να ξέρω αν έχω να κάνω με κάποιον που δεν υπόκειται σε εμπορικούς περιορισμούς;

**Α**

Θέστε το ερώτημα στο Νομικό Τμήμα, το οποίο διαθέτει διαδικασίες για τη διενέργεια κατάλληλων επιπέδων ελέγχου δέουσας επιμέλειας. Όχι μόνο θα πρέπει να γνωρίζετε αν είναι σε ισχύ εμπορικές κυρώσεις, αλλά η Νομική Υπηρεσία θα εξετάσει και αν υπάρχουν επιφυλάξεις σχετικά με τις εισαγωγές ή τις εξαγωγές. Οι παραβιάσεις του ελέγχου εισαγωγών και εξαγωγών, οι εμπορικές κυρώσεις και τα μποϊκοτάζ μπορούν να οδηγήσουν σε αυστηρά πρόστιμα, ανάκληση αδειών ή ακόμη και φυλάκιση. Μπορούν επίσης να έχουν επιζήμιες επιπτώσεις στη φήμη μας. Θα πρέπει να βεβαιωθούμε ότι δημιουργούμε επιχειρηματικές σχέσεις με τον σωστό τρόπο και ότι προστατεύουμε τη φήμη μας σε ολόκληρο τον κόσμο.



Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

### Θέλετε να μάθετε περισσότερα;

- [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Προμηθειών](#)
- [Πολιτική για τις Αλληλεπιδράσεις με Επαγγελματίες και Οργανισμούς στον Τομέα της Υγείας](#)
- [Διαδικασίες για τη Συμμετοχή Εξωτερικών Συνεργατών σε Χώρες Υψηλού Κινδύνου](#)

## Πώς νοιαζόμαστε

Δεν συμμετέχουμε στην ανταλλαγή ή τη διακίνηση μη δημόσιων, ουσιωδών πληροφοριών και κατανοούμε ότι τέτοιου είδους πρακτικές είναι τόσο αθέμιτες, όσο και παράνομες.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Οι συναλλαγές βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών (insider trading) είναι ανήθικες, παράνομες και μπορούν να βλάψουν τους επενδυτές, τους υπαλλήλους και τη φήμη μας. Με το να προστατεύουμε τις ιδιωτικές πληροφορίες που μας έχουν εμπιστευτεί, τηρούμε τη δέσμευσή μας για ακεραιότητα.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Ποτέ δεν αγοράζουμε, ούτε πουλάμε τίτλους, όπως μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης, ενώ έχουμε στην κατοχή μας ουσιώδεις και μη δημόσιες πληροφορίες
- Αγοράζουμε ή πουλάμε κινητές αξίες μόνο εφόσον κάποια εμπιστευτική πληροφορία έχει καταστεί δημόσια διαθέσιμη
- Δεν μοιραζόμαστε ποτέ εμπιστευτικές πληροφορίες με πρόσωπα που δεν ανήκουν στην Perrigo, όπως συγγενείς, φίλους ή συναδέλφους
- Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες από ακούσια αποκάλυψη
- Τηρούμε τις περιόδους αναγκαστικής αναμονής (blackout periods) όταν απαγορεύεται η διαπραγμάτευση

**E**

Σε ένα πρόσφατο δείπνο, ανέφερα σε έναν φίλο ότι η Perrigo πρόκειται να λανσάρει στην αγορά ένα καινοτόμο νέο προϊόν. Ο φίλος μου έκανε κάποιες ερωτήσεις και στο τέλος της βραδιάς ανέφερε ότι ίσως εξετάσει το ενδεχόμενο να αγοράσει μετοχές της Perrigo. Υπάρχει πρόβλημα;

**A**

Ναι, υπάρχει. Δεν πρέπει ποτέ να μοιράζεστε «ουσιώδεις» πληροφορίες με κανέναν, ακόμη και με στενούς συγγενείς και φίλους. Η αποκάλυψη των εμπιστευτικών πληροφοριών θεωρείται «πληροφόρηση» (tipping) και θα εκθέσει εσάς, τον φίλο σας και την Perrigo σε σημαντικούς κινδύνους. Σε αυτή την περίπτωση, αναφέρετε αμέσως το θέμα στο Νομικό Τμήμα.

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Κατανόηση ουσιαστών ή εμπιστευτικών πληροφοριών

Ουσιώδεις εμπιστευτικές πληροφορίες είναι οι πληροφορίες που, εάν δημοσιοποιηθούν, θα μπορούσαν να επηρεάσουν την απόφαση των επενδυτών να αγοράσουν ή να πουλήσουν μετοχές μιας εταιρείας. Στα παραδείγματα των εμπιστευτικών πληροφοριών περιλαμβάνονται:

- Στρατηγικές της εταιρείας και της αγοράς
- Οικονομικά αποτελέσματα, εκτιμήσεις και προβλέψεις
- Σημαντικά γεγονότα που αφορούν προϊόντα, όπως λανσαρίσματα και εγκρίσεις
- Σχέδια επιχειρηματικής ανάπτυξης και οικονομικές συναλλαγές, όπως συγχωνεύσεις και εξαγορές
- Ρυθμιστικές, νομικές ή κανονιστικές έρευνες και έλεγχοι συμμόρφωσης



Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας



**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Πολιτική για τις Συναλλαγές βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών και Συναλλαγές Κινητών Αξιών](#)
- [Οδηγίες & Συχνές Ερωτήσεις για τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης](#)



## Πώς νοιαζόμαστε

Κάνουμε τις ζωές μας καλύτερες μέσω των αξιόπιστων προϊόντων αυτοφροντίδας. Είμαστε σε θέση να παρέχουμε ποιοτικές και οικονομικές λύσεις επειδή προστατεύουμε τις εμπιστευτικές και αποκλειστικές πληροφορίες μας από την κοινοποίηση ή την εσφαλμένη χρήση.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Είμαστε υπεύθυνοι σημαίνει ότι προστατεύουμε τις εμπιστευτικές και απόρρητες πληροφορίες που συναντάμε καθημερινά. Είτε πρόκειται για έρευνα, είτε για οικονομικά στοιχεία, είτε για προϊόντα, είτε για τρίτους, πρέπει να τις διαφυλάσσουμε με προσοχή. Εάν οι εμπιστευτικές πληροφορίες χρησιμοποιηθούν εσφαλμένα, αυτό μπορεί να βλάψει σοβαρά τη φήμη μας, με αποτέλεσμα οι πελάτες και οι συνεργάτες να χάσουν την εμπιστοσύνη τους σε εμάς.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Χρησιμοποιούμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες αποκλειστικά για νόμιμους επαγγελματικούς λόγους
- Δεν αποκαλύπτουμε ποτέ εμπιστευτικές πληροφορίες, εκτός αν έχουμε εξουσιοδότηση να το πράξουμε
- Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για να προστατεύσουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες, χρησιμοποιώντας ασφαλείς διαδικασίες αποθήκευσης και χειρισμού των πληροφοριών
- Φροντίζουμε ώστε το σύνολο του προσωπικού που χειρίζεται εμπιστευτικές πληροφορίες να έχει λάβει την κατάλληλη εκπαίδευση
- Θωρακίζουμε όλες τις εμπιστευτικές πληροφορίες σε συσκευές και διακομιστές που συντηρούνται και προστατεύονται
- Προβαίνουμε σε πρόσβαση, χρήση ή αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών μόνο για αποκλειστικά νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς, στα πλαίσια του ρόλου που μας έχει ανατεθεί

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

## Χτίσιμο εμπιστοσύνης

### Μάθετε τι μπορεί να είναι «εμπιστευτική πληροφορία»

Στις εμπιστευτικές πληροφορίες μπορεί να περιλαμβάνονται ορισμένες επιχειρηματικές πληροφορίες, εμπορικά μυστικά και άλλα αποκλειστικά στοιχεία που ανήκουν στην Perrigo. Ακολουθεί ένας σύντομος κατάλογος με ορισμένα παραδείγματα:

- Λίστες πελατών
- Οικονομικοί λογαριασμοί και καταστάσεις
- Κατάλογοι προμηθευτών και τρίτων
- Συμφωνητικά ή συμβάσεις εργασίας
- Εγχειρίδια λειτουργίας ή άλλα ιδιωτικά επιχειρηματικά έγγραφα
- Πλάνα μάρκετινγκ και διαφήμισης
- Πληροφορίες σχετικά με πιθανές εξαγορές, επενδύσεις ή συνεργασίες

## E

Πρόσφατα ήρθε ένας νέος συνάδελφος από έναν ανταγωνιστή. Είπε ότι η παλιά του εταιρεία ετοιμάζεται να λανσάρει μια νέα φαρμακευτική αγωγή που θα ανταγωνιστεί ένα από τα ισχυρότερα προϊόντα μας. Είπε επίσης ότι έχει τα μη δημοσιοποιημένα πλάνα τιμολογιακής πολιτικής και στρατηγικής μάρκετινγκ του πρώην εργοδότη του για ένα νέο προϊόν. Οι πληροφορίες αυτές θα ήταν εξαιρετικά χρήσιμες για την ανάπτυξη των επερχόμενων στρατηγικών μάρκετινγκ και της τιμολογιακής μας πολιτικής. Τι πρέπει να κάνω;

## A

Αναφέρετε αμέσως το ζήτημα στον προϊστάμενό σας και στη Νομική Υπηρεσία. Δεν πρέπει ποτέ να χρησιμοποιούνται μη δημόσιες πληροφορίες από ανταγωνιστές. Η χρήση αυτών των πληροφοριών δεν θα ήταν μόνο ανήθικη, αλλά θα συνιστούσε και παράβαση του νόμου. Οι συνάδελφοι που προέρχονται από ανταγωνιστές ή εξωτερικούς συνεργάτες δεν μπορούν ποτέ να μεταφέρουν ή να έχουν στην κατοχή τους εμπιστευτικές πληροφορίες που θα πρέπει να παραμένουν στην αποκλειστική κατοχή του πρώην εργοδότη.

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας



### Θέλετε να μάθετε περισσότερα;

- [Πολιτική της ΕΕ για την Ασφάλεια των Πληροφοριών](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Ασφάλειας των Πληροφοριών](#)

# Σεβόμαστε το απόρρητο και προστατεύουμε τις προσωπικές πληροφορίες



## Πώς νοιαζόμαστε

Σεβόμαστε το απόρρητο των συναδέλφων, των πελατών και των εξωτερικών συνεργατών και χρησιμοποιούμε με υπευθυνότητα κάθε προσωπική πληροφορία που μας εμπιστεύονται.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Στη δουλειά μας, η εμπιστοσύνη είναι το παν. Η Perrigo χρησιμοποιεί προσωπικές πληροφορίες για διάφορους σκοπούς, όπως μισθοδοσία, οικονομικές συναλλαγές, πωλήσεις, μάρκετινγκ και δεδομένα για την ασφάλεια των ασθενών. Οι συνάδελφοι, οι πελάτες και οι εξωτερικοί συνεργάτες μας εμπιστεύονται να διατηρούμε και να χρησιμοποιούμε τις προσωπικές πληροφορίες με υπευθυνότητα. Σεβόμαστε την ιδιωτικότητά τους και δουλεύουμε σκληρά για να θωρακίσουμε όλα όσα μας εμπιστεύονται.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Συλλέγουμε, αποθηκεύουμε, χρησιμοποιούμε και μοιραζόμαστε προσωπικά αναγνωρίσιμες πληροφορίες με νόμιμο τρόπο, μόνο εφόσον είναι αυτό απαραίτητο για την επίτευξη νόμιμων επιχειρηματικών σκοπών
- Ενημερώνουμε κατάλληλα ή λαμβάνουμε την απαιτούμενη κατά νόμο συγκατάθεση
- Παρέχουμε σε όλο το προσωπικό εκπαίδευση και καθοδήγηση σχετικά με τον χειρισμό και την προστασία των προσωπικών πληροφοριών
- Φροντίζουμε να αποτελεί η ασφάλεια ομαδική προσπάθεια που περιλαμβάνει τη συμμετοχή και την υποστήριξη όλων μας
- Ενημερώνουμε αμέσως την ομάδα Πληροφορικής και Υπηρεσιών ή το Γραφείο Παγκόσμιας Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων όταν υποψιαζόμαστε παραβίαση δεδομένων, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή αποκάλυψη δεδομένων
- Ακολουθούμε όλες τις πολιτικές και κατευθυντήριες γραμμές της Perrigo, καθώς και την ισχύουσα νομοθεσία όταν καταστρέφουμε ή αποθηκεύουμε προσωπικά δεδομένα

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Ικανότητα εντοπισμού προσωπικών πληροφοριών

Το απόρρητο των δεδομένων αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για την Perrigo, ιδίως το απόρρητο των προσωπικών πληροφοριών. Όμως, τι ακριβώς είναι αυτό; Προσωπικές πληροφορίες είναι όλες οι πληροφορίες που επιτρέπουν την **ταυτοποίηση** κάποιου, όπως ένας συνάδελφος, ένας επιχειρηματικός εταίρος, ένας πελάτης ή ένας ασθενής. Ενδεικτικά, στις προσωπικές πληροφορίες μπορεί να περιλαμβάνονται:

- Όνομα
- Διεύθυνση email
- Ημερομηνία γέννησης
- Διαπιστευτήρια λογαριασμού
- Επαγγελματικά ή προσωπικά στοιχεία επικοινωνίας
- Αριθμός πιστωτικής κάρτας
- Βιομετρικά δεδομένα (π.χ. δακτυλικά αποτυπώματα, δεδομένα υγείας)
- Αριθμός διαβατηρίου ή αριθμός ταυτότητας
- Διεύθυνση IP / ταυτότητα συσκευής

**E**

Παρατήρησα ένα φορητό υπολογιστή με ξεκλείδωτη την οθόνη του καθώς περπατούσα στο γραφείο. Στην οθόνη είδα κάτι που έμοιαζε με προσωπικά δεδομένα πελατών. Τι πρέπει να κάνω;

**A**

Ειδοποιήστε αμέσως έναν διευθυντή. Προσωπικά ή ευαίσθητα δεδομένα δεν πρέπει ποτέ να παραμένουν στην οθόνη χωρίς επιτήρηση. Όλοι οι συνάδελφοι θα πρέπει να κλειδώνουν τις οθόνες τους και να λαμβάνουν εύλογες προφυλάξεις για την ασφάλεια των πληροφοριών.

**E**

Ένας προμηθευτής θέλει να στείλει σε κάθε μέλος της ομάδας μας ένα μικρό ευχαριστήριο δώρο για ένα πρόσφατο έργο και ζήτησε το όνομα και τη διεύθυνση κατοικίας του καθενός. Μπορώ να δώσω αυτές τις πληροφορίες στον προμηθευτή;

**A**

Όχι. Η παροχή αυτών των πληροφοριών θα παραβίαζε την υποχρέωσή μας να κρατάμε απόρρητες τις προσωπικές πληροφορίες. Παρόλο που αυτό είναι καλοπροαίρετο, δεν μπορούμε να παραβιάσουμε τη δέσμευσή μας για τη διαφύλαξη της ασφάλειας των πληροφοριών.



**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Πολιτική της ΕΕ για την Ασφάλεια των Πληροφοριών](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Ασφάλειας των Πληροφοριών](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Διαχείρισης και Διατήρησης Αρχείων](#)
- [Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων](#)

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Διαχειριζόμαστε με υπευθυνότητα τους πόρους και τα κεφάλαια της Perrigo
- Φροντίζουμε για την ασφάλεια του δικτύου και των συστημάτων μας
- Αποθηκεύουμε σωστά τα ψηφιακά περιουσιακά στοιχεία και τα προστατεύουμε από αθέμιτες τροποποιήσεις, τυχαία διαγραφή, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή κακόβουλες απόπειρες παραβίασης
- Λαμβάνουμε όλα τα εύλογα μέτρα για να θωρακίσουμε την ασφάλεια των φυσικών περιουσιακών στοιχείων (όπως τα έντυπα αρχεία) σε ασφαλείς τοποθεσίες
- Δεν παίρνουμε ποτέ περιουσιακά στοιχεία της Perrigo από το γραφείο για προσωπική χρήση
- Αναφέρουμε αμέσως τυχόν κλοπή ή κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων στο Νομικό Τμήμα

## Πώς νοιαζόμαστε

Είμαστε συνετοί διαχειριστές των φυσικών, ηλεκτρονικών και πληροφοριακών περιουσιακών μας στοιχείων. Χρησιμοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία για να αναπτύξουμε περαιτέρω το έργο μας, να βοηθήσουμε τους πελάτες και να χτίσουμε εμπιστοσύνη.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Σκοπός μας είναι να προσφέρουμε στον κόσμο ένα πιο υγιές περιβάλλον. Η κλοπή και η κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων έχουν άμεσο αντίκτυπο στην αποστολή μας. Η ευθύνη για την προστασία και την ασφαλή χρήση των περιουσιακών στοιχείων μας κρατά στον σωστό δρόμο για περισσότερες καινοτομίες και συνεργασίες.

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Προστασία από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση

Ως φαρμακευτική εταιρεία, είναι σημαντικό οι πρώτες ύλες και τα τελικά προϊόντα μας να μην εξυπηρετούν άλλους σκοπούς, όπως την παρασκευή παράνομων φαρμάκων. Πρέπει να λογοδοτούμε για όλα τα υλικά και τα προϊόντα και να διασφαλίζουμε τα υλικά αυτά από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση.

**E**

Πρέπει να πάρω τον φορητό υπολογιστή της δουλειάς μαζί μου στο επόμενο ταξίδι. Θα χρειαστεί να μπω στο διαδίκτυο μέσω του δωρεάν Wi-Fi του ξενοδοχείου. Είναι εντάξει αυτό;

**A**

Αυτό ενδέχεται να αποτελέσει πρόβλημα. Το Wi-Fi του ξενοδοχείου μπορεί να είναι ελκυστικό - είναι δωρεάν και εύκολο στη σύνδεση - αλλά μπορεί να ισοδυναμεί με το να περπατάτε σε ένα βρώμικο πάτωμα με γυμνά πόδια. Είναι γνωστό ότι τα ανοιχτά δίκτυα Wi-Fi αποτελούν εύκολα σημεία εισόδου για χάκερ και εγκληματίες. Προσπαθείτε πάντα να χρησιμοποιείτε ασφαλή δίκτυα, όπως το VPN της Perrigo. Η Perrigo προσφέρει δυνατότητες απομακρυσμένης πρόσβασης για το προσωπικό που πρέπει να εργάζεται εκτός έδρας. Ανατρέξτε στο **Πρότυπο Απομακρυσμένης Πρόσβασης** για τις προϋποθέσεις χρήσης αυτής της δυνατότητας και αποφασίστε ποια μέθοδος είναι κατάλληλη για τις ανάγκες σας.



### Θέλετε να μάθετε περισσότερα;

- [Πολιτική της ΕΕ για την Ασφάλεια των Πληροφοριών](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Ασφάλειας των Πληροφοριών](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Διαχείρισης και Διατήρησης Αρχείων](#)
- [Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων](#)
- [Πρότυπο Απομακρυσμένης Πρόσβασης](#)

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

## Πώς νοιαζόμαστε

Τηρούμε πλήρη και ακριβή αρχεία που μας βοηθούν να λαμβάνουμε σωστές επιχειρηματικές αποφάσεις. Αυτά μας επιτρέπουν να παράσχουμε ειλικρινείς και επικαιροποιημένες πληροφορίες στους επενδυτές και τις κρατικές υπηρεσίες.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Η λειτουργία μιας επιτυχημένης επιχείρησης προϋποθέτει την αξιοπιστία των αρχείων και των οικονομικών καταστάσεων. Οι μέτοχοι, οι κρατικές υπηρεσίες και το κοινό βασίζονται στη διαφάνεια και την ακρίβεια των στοιχείων μας για τη λήψη αποφάσεων. Με την εφαρμογή ισχυρών εσωτερικών ελέγχων, δίνουμε τη δυνατότητα στους συναδέλφους μας να λαμβάνουν υπεύθυνες επιχειρηματικές αποφάσεις, να αποτρέπουν την απάτη και να διασφαλίζουν την οικονομική ακεραιότητα, ενώ παράλληλα συντηρούμε μια φήμη που βασίζεται στην αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Καταχωρούμε έγκαιρα, με ακρίβεια και διαφάνεια όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές
- Δεν προβαίνουμε ποτέ σε καμία ενέργεια που θα μπορούσε να παραπλανήσει κάποιον σχετικά με τις οικονομικές μας καταστάσεις
- Δεν δημιουργούμε ποτέ και για καμία συναλλαγή δόλιες, ψευδείς ή παραπλανητικές καταχωρήσεις
- Δεν κρύβουμε ποτέ κονδύλια ή περιουσιακά στοιχεία
- Φροντίζουμε να καταχωρούνται σωστά τα ωράρια, τα τιμολόγια, τα δελτία εξόδων, η μισθοδοσία, οι καταστάσεις παροχών και οι αξιολογήσεις απόδοσης
- Παρέχουμε έγκαιρα πλήρεις και ακριβείς ενημερώσεις σε ρυθμιστικές αρχές, ελεγκτές και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη
- Συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πολιτικές

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Κατανόηση της διατήρησης αρχείων

Η ορθή διαχείριση, όχι μόνο των οικονομικών αρχείων, αλλά αρχείων κάθε είδους, ενισχύει την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, μειώνει τους κινδύνους και αυξάνει την απόδοση. Ένα αποτελεσματικό πρόγραμμα διαχείρισης αρχείων μάς βοηθά επίσης να ανταποκρινόμαστε στις νομικές απαιτήσεις της διατήρησης εγγράφων για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Στα εταιρικά αρχεία μπορεί να περιλαμβάνονται:

- Αλληλογραφία, όπως υπομνήματα, επιστολές και email
- Δημοσιεύσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και γραπτά μηνύματα
- Πολιτικές και διαδικασίες
- Εντολές αγοράς και τιμολόγια
- Συμβάσεις
- Αναφορές, αναλύσεις, φόρμουλες, προγράμματα και παρουσιάσεις
- Φάκελοι προσωπικού

Τα αρχεία πρέπει να διατηρούνται και να καταστρέφονται σύμφωνα με το Χρονοδιάγραμμα Τήρησης και τις ισχύουσες προβλέψεις Νόμιμης Τήρησης, όπως περιγράφεται στην Παγκόσμια Πολιτική Διαχείρισης και Διατήρησης Αρχείων.



**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Πολιτική Συμβάσεων](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Διαχείρισης και Διατήρησης Αρχείων](#)
- [Πολιτική Ταξιδιών και Ψυχαγωγίας](#)



Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

## Πώς νοιαζόμαστε

Προσπίζουμε τη φήμη μας με υπεύθυνες ενέργειες και ειλικρινή επικοινωνία.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Έχουμε χτίσει και συντηρήσει με φροντίδα μια φήμη εμπιστοσύνης και ακεραιότητας. Αυτήν τη φήμη την ενισχύουμε μέσα από την ειλικρινή επικοινωνία εξ ονόματος της εταιρείας με τους πελάτες, τους εξωτερικούς συνεργάτες, τους μετόχους και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης. Οι εξωτερικές επικοινωνίες πρέπει να πραγματοποιούνται μόνο από εξουσιοδοτημένα άτομα. Επειδή μεμονωμένες ενέργειες μπορούν να έχουν αντίκτυπο σε ολόκληρη την εταιρεία, ο καθένας μας είναι υπεύθυνος να προστατεύει τη φήμη της Perrigo.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Παραπέμπουμε όλες τις ερωτήσεις, διευκρινίσεις ή αιτήματα για συνεντεύξεις από τον Τύπο, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης ή τους διευθυντές της κοινότητας, τους οικονομικούς αναλυτές ή τους μετόχους στο Τμήμα Παγκόσμιων Σχέσεων με Επενδυτές & Επικοινωνιών
- Ποτέ δεν παρουσιάζουμε τις προσωπικές απόψεις ως απόψεις της Perrigo
- Μιλάμε εξ ονόματος της Perrigo μόνο εφόσον είμαστε εξουσιοδοτημένοι να το πράξουμε
- Επικοινωνούμε με σεβασμό για την Perrigo και τους επιχειρηματικούς μας εταίρους
- Για αναθέσεις εξωτερικών ομιλιών εξασφαλίζουμε εκ των προτέρων έγκριση από το επιχειρηματικό μας τμήμα ή τον διευθυντή του τμήματός μας, όπως και από το Τμήμα Παγκόσμιων Σχέσεων με Επενδυτές & Επικοινωνιών
- Ελέγχουμε όλο το υλικό εξωτερικών ομιλιών από το Τμήμα Παγκόσμιων Σχέσεων με Επενδυτές & Επικοινωνιών
- Απευθύνουμε όλα τα ερωτήματα που αφορούν θέματα νομικής φύσης στην Ασφάλεια ή το Νομικό Τμήμα
- Είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί με τη δραστηριότητα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και σε άλλα διαδικτυακά φόρουμ, προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι η φήμη της Perrigo δεν θα ζημιωθεί ποτέ από προσωπικές μας ενέργειες στο διαδίκτυο

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας

**E**

Στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης παρατήρησα μια ανάρτηση που περιείχε ανακριβείς πληροφορίες για την Perrigo και τα προϊόντα της. Μπορώ να απαντήσω στην ανάρτηση για να διορθώσω τις πληροφορίες;

**A**

Να θυμάστε ότι μόνο ένας μικρός αριθμός ατόμων επιτρέπεται να μιλάει εκ μέρους της Perrigo. Εάν δεν είστε ένα από αυτά τα άτομα, δεν πρέπει να απαντήσετε στην ανάρτηση. Αντ' αυτού, σας παρακαλούμε να ειδοποιήσετε το Τμήμα Παγκόσμιων Σχέσεων με Επενδυτές & Επικοινωνιών.



**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Οδηγίες & Συχνές Ερωτήσεις για τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης](#)



Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης  
στην εταιρία μας



Έχουμε ευθύνη για τη  
δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης στις  
κοινότητές μας

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης στις  
κοινότητές μας

## Πώς νοιαζόμαστε

Προσπαθούμε να είμαστε μια αξιόπιστη πηγή προϊόντων αυτοφροντίδας που βελτιώνουν τη ζωή των ανθρώπων σε κάθε τόπο και διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με σεβασμό προς τα θεμελιώδη δικαιώματα και την αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Η μεταχείριση των ανθρώπων με σεβασμό αποτελεί κεντρικό στοιχείο για την άσκηση υπεύθυνης κοινωνικής πολιτικής και την οικοδόμηση εμπιστοσύνης μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών μας. Ως εταιρεία, δεσμευόμαστε να τηρούμε μια δεοντολογικά ορθή αλυσίδα εφοδιασμού και να διασφαλίζουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενώ παράλληλα αναπτύσσουμε μια παρακαταθήκη που επηρεάζει θετικά τους συνεργάτες προμηθευτές μας και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Επιλέγουμε ως προμηθευτές αξιόπιστους εξωτερικούς συνεργάτες που συμμερίζονται τη δέσμευσή μας για την προστασία των ανθρώπων, του περιβάλλοντος και των κοινοτήτων
- Προσπαθούμε να ακολουθούμε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και κανονισμούς όσον αφορά την εργασία, την ασφάλεια, τη δεοντολογία και το περιβάλλον
- Υποχρεώνουμε τους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες να τηρούν τα συγκεκριμένα υψηλά δεοντολογικά πρότυπα
- Μιλάμε ανοιχτά εφόσον υποψιαζόμαστε ότι παραβιάζονται ανθρώπινα δικαιώματα σε οποιοδήποτε σημείο της αλυσίδας εφοδιασμού μας

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης στις  
κοινότητές μας

**Ε**

Στη διάρκεια ενός επαγγελματικού ταξιδιού, είδα κάτι στις τοπικές ειδήσεις για έναν προμηθευτή μας. Δεν ήμουν απόλυτα σίγουρος/η για το θέμα, καθώς δεν μιλάω άπταιστα τη γλώσσα. Μου φάνηκε πως οι εργαζόμενοι διαμαρτύρονταν για τις συνθήκες εργασίας και τις χαμηλές αμοιβές τους. Τι πρέπει να κάνω, αν μπορώ να κάνω κάτι;

**Α**

Αυτό είναι κάτι που θα θέλαμε να αναφέρετε στο Νομικό Τμήμα, ώστε να διερευνηθεί περαιτέρω. Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και να εξασφαλίζουν δίκαιες και ασφαλείς συνθήκες εργασίας. Δεν συνεργαζόμαστε με εξωτερικούς συνεργάτες που δεν συμμερίζονται τη δέσμευσή μας να αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους με σεβασμό ή να παρέχουμε ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον.



**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Πολιτική Συμβάσεων](#)
- [Παγκόσμια Πολιτική Προμηθειών](#)
- [Δεοντολογικά Πρότυπα Προμηθευτή](#)
- [Δήλωση περί Σύγχρονης Δουλείας](#)
- [Πολιτική για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα](#)



Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης στις  
κοινοτήτές μας

## Πώς νοιαζόμαστε

Σκοπός μας είναι να είμαστε συνετοί διαχειριστές του περιβάλλοντος. Ως απόδειξη αυτής της δέσμευσης, έχουμε θέσει φιλόδοξους δημόσιους στόχους σχετικά με το κλίμα και τις εκπομπές ρύπων, τη βιωσιμότητα των συσκευασιών, την εξοικονόμηση νερού και πολλά άλλα.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Θέματα βιωσιμότητας, όπως η κλιματική αλλαγή και τα πλαστικά απόβλητα, είναι ορισμένες από τις σημαντικότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η κοινωνία. Στην Perrigo αναγνωρίζουμε τον αντίκτυπό μας στον πλανήτη και έχουμε δεσμευτεί να συμβάλλουμε από την πλευρά μας στον μετριασμό αυτών των κινδύνων και των συναφών επιπτώσεων. Μέσω μιας λογικής συνεχούς βελτίωσης, αναζητούμε τρόπους για να προωθούμε βιώσιμες πρακτικές και να επιδρούμε με θετικό τρόπο στον πλανήτη.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Αναμένουμε από όλους τους εργαζόμενους να προβαίνουν σε αποφάσεις που υποστηρίζουν τους στόχους και τις δεσμεύσεις μας για βιωσιμότητα
- Επιλέγουμε εξωτερικούς συνεργάτες που μοιράζονται το όραμα και τη δέσμευσή μας να λειτουργούμε με τρόπους που επηρεάζουν θετικά το περιβάλλον
- Εντοπίζουμε ευκαιρίες για την περαιτέρω μείωση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων
- Αναφέρουμε τυχόν παραβιάσεις της δέσμευσής μας για βιωσιμότητα

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης στις  
κοινοτήτές μας

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Η προσέγγισή μας για τη βιωσιμότητα και το περιβάλλον

Η δέσμευση της Perrigo για την προστασία του περιβάλλοντος υλοποιείται μέσω μιας στρατηγικής τριών βημάτων.

- **Κλίμα και λειτουργίες:** Επικεντρώνεται στη μείωση των εκπομπών αερίων που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου, της ενέργειας, του νερού και των αποβλήτων σε όλες τις λειτουργίες που ελέγχονται από την Perrigo.
- **Συσκευασία και πλαστικά:** Επικεντρώνεται στις συσκευασίες και τα επιλεγμένα υλικά, όπως τον καθορισμό στόχων για τη μείωση των υλικών συσκευασίας, τη βελτίωση της ανακυκλωσιμότητας και τη χρήση ανακυκλωμένου περιεχομένου για τις συσκευασίες μας.
- **Βιώσιμη αλυσίδα εφοδιασμού:** Επικεντρώνεται στην υπεύθυνη και βιώσιμη εφοδιαστική διαδικασία, όπως η αποκλειστική χρήση βιώσιμου φοινικέλαιου και χάρτινων συσκευασιών από βιώσιμες πηγές.

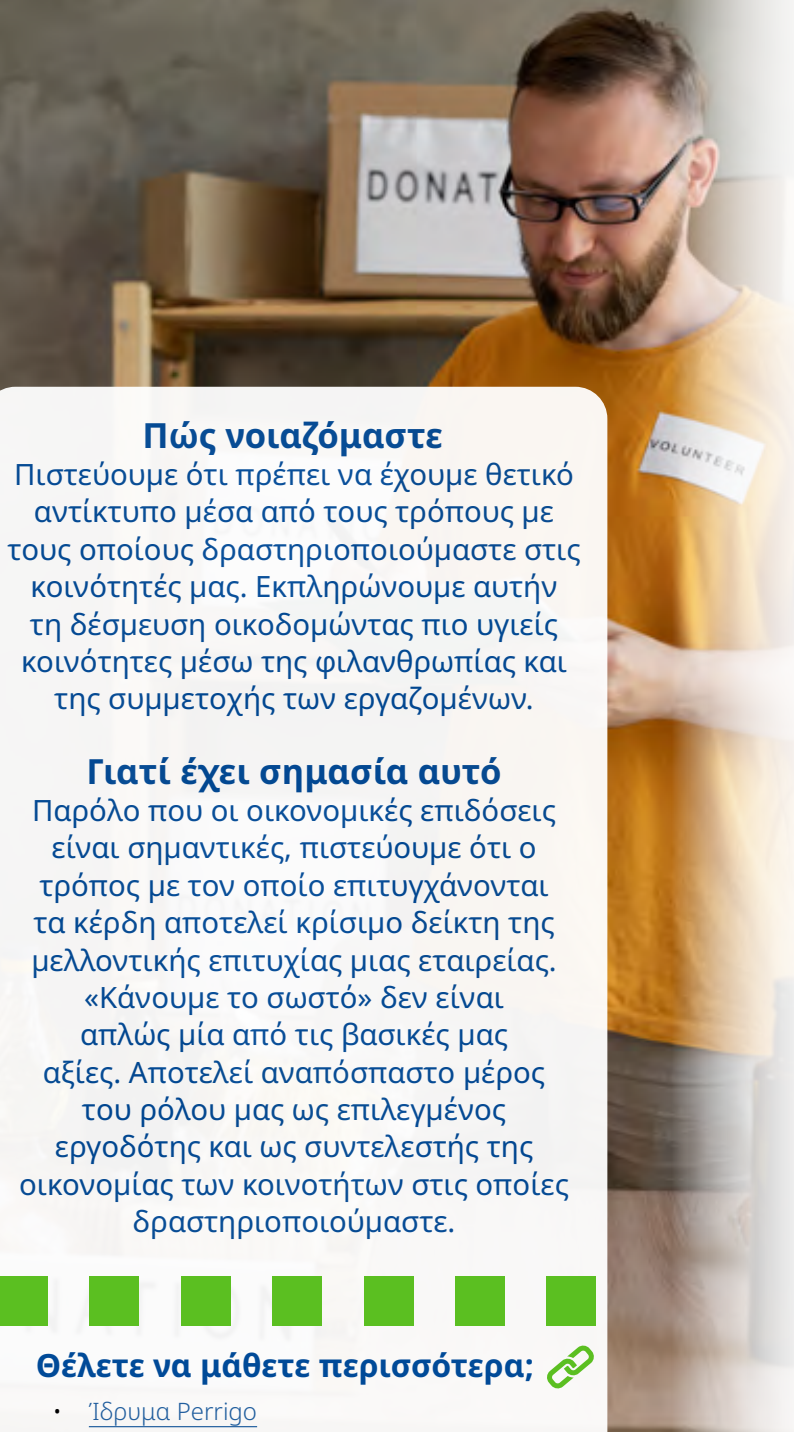


Θέλετε να μάθετε περισσότερα; 

- [Έκθεση Βιωσιμότητας και Κριτηρίων ESG](#)
- [Κλιματική Πολιτική](#)
- [Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ](#)



Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης στις  
κοινοτήτές μας



## Πώς νοιαζόμαστε

Πιστεύουμε ότι πρέπει να έχουμε θετικό αντίκτυπο μέσα από τους τρόπους με τους οποίους δραστηριοποιούμαστε στις κοινότητές μας. Εκπληρώνουμε αυτήν τη δέσμευση οικοδομώντας πιο υγιείς κοινότητες μέσω της φιλανθρωπίας και της συμμετοχής των εργαζομένων.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Παρόλο που οι οικονομικές επιδόσεις είναι σημαντικές, πιστεύουμε ότι ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνονται τα κέρδη αποτελεί κρίσιμο δείκτη της μελλοντικής επιτυχίας μιας εταιρείας. «Κάνουμε το σωστό» δεν είναι απλώς μία από τις βασικές μας αξίες. Αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του ρόλου μας ως επιλεγμένος εργοδότης και ως συντελεστής της οικονομίας των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

**Θέλετε να μάθετε περισσότερα;** 

- [Ίδρυμα Perrigo](#)

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Ενθαρρύνουμε και υποστηρίζουμε τον εθελοντισμό για να βοηθήσουμε τις δυναμικές κοινότητες και την προσωπική δέσμευση
- Δωρίζουμε υπεύθυνα, ως εταιρεία, σε κατάλληλες φιλανθρωπικές οργανώσεις και δράσεις που υποστηρίζουν την εκπαίδευση, την υγειονομική περίθαλψη και την υποστήριξη των υποβαθμισμένων ατόμων
- Εξασφαλίζουμε έγκριση πριν προβούμε σε δωρεά εταιρικών χρημάτων
- Διασφαλίζουμε ότι οι εξωτερικές δραστηριότητες δεν παρεμβαίνουν στην εργασία μας, ούτε δημιουργούν συγκρούσεις συμφερόντων
- Δεν πιέζουμε ποτέ τους άλλους να συνεισφέρουν σε ομάδες φιλανθρωπίας ή σε άλλες δραστηριότητες

**Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης**

## Το έργο του Ιδρύματος Perrigo

Μπροστά στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κόσμος μας, αντιλαμβανόμαστε ότι είμαστε μέρος της λύσης. Η αποστολή του Φιλανθρωπικού Ιδρύματος της εταιρείας Perrigo Company είναι η διεύρυνση του οράματος της εταιρείας να κάνει καλύτερες τις ζωές στις κοινότητες που υπηρετούμε. Το Ίδρυμα ιδρύθηκε τον Αύγουστο του 2000 και υποστηρίζει πρωτοβουλίες που προάγουν την ισότιμη πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη, τις εκπαιδευτικές ευκαιρίες και τις ανάγκες των υποβαθμισμένων πληθυσμών.

**Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης στις  
κοινότητές μας**

## Πώς νοιαζόμαστε

Η Perrigo οικοδομεί εμπιστοσύνη συμμετέχοντας σε κρατικές υποθέσεις με δίκαιο και διαφανή τρόπο.

## Γιατί έχει σημασία αυτό

Δηλώνουμε δέσμευση για ηθική συμπεριφορά και υπευθυνότητα σε όλες τις συνεργασίες που σχετίζονται με κρατικές υποθέσεις. Συμμορφωνόμαστε με όλους τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς στις πολιτικές μας δράσεις και διασφαλίζουμε ότι η πολιτική εκπροσώπηση που διεξάγεται για λογαριασμό της Perrigo είναι σύμφωνη με τις αξίες μας.

Η Perrigo αναγνωρίζει τα δικαιώματα των ατόμων για συμμετοχή στην πολιτική δράση. Οι άνθρωποί μας ενεργούν με προσοχή ώστε να διασφαλίζουν ότι η φήμη της Perrigo δεν θα πληγεί ποτέ από προσωπικές τους πολιτικές δραστηριότητες.

## Τι σημαίνει αυτό

«Νοιαζόμαστε» σημαίνει ότι:

- Λειτουργούμε με ακεραιότητα και διαφάνεια σε όλες τις αλληλεπιδράσεις μας με κυβερνητικούς αξιωματούχους και δημοσιοποιούμε έγκαιρα και με ακρίβεια όλες τις απαιτούμενες πληροφορίες
- Αποφεύγουμε κάθε παράνομη ή ανήθικη τακτική, όπως τη δωροδοκία ή τη διαφθορά
- Φροντίζουμε ώστε οι προσωπικές πολιτικές μας δράσεις και χορηγίες να μην παρουσιάζονται ψευδώς ως πολιτικές δράσεις και χορηγίες της Perrigo
- Φροντίζουμε ώστε οι προσωπικές μας πολιτικές δράσεις να είναι εθελοντικές και να διεξάγονται στον προσωπικό μας χρόνο, με τα δικά μας προσωπικά κεφάλαια και περιουσιακά στοιχεία

**E**

Αποφάσισα να εργαστώ εθελοντικά σε μια τοπική πολιτική καμπάνια, και για να το κάνω, θα πρέπει να χρησιμοποιήσω τον φορητό υπολογιστή της Perrigo και τα στοιχεία σύνδεσής μου στο VPN. Επιτρέπεται αυτό;

**A**

Όχι, αυτό παραβιάζει την πολιτική μας. Η Perrigo υποστηρίζει τους συναδέλφους που επιλέγουν να συμμετέχουν στην πολιτική δράση στον ελεύθερο χρόνο τους και με τους δικούς τους πόρους. Ωστόσο, θα πρέπει να αποφεύγετε να χρησιμοποιείτε υλικά, μηχανήματα ή πόρους της εταιρείας κατά την άσκηση αυτής της δραστηριότητας.

Δημιουργία  
σχέσεων  
εμπιστοσύνης στις  
κοινοτήτές μας



*Πόροι και ενδιαφέροντα*

Πόροι και  
συμπεράσματα

Για ερωτήσεις ή για να αναφέρετε κάποιον προβληματισμό, επικοινωνήστε με:

- Προϊσταμένους, διευθυντές ή υψηλόβαθμους συναδέλφους
- Το Τμήμα Παγκόσμιας Συμμόρφωσης και Ιδιωτικού Απορρήτου
- Το Νομικό Τμήμα
- Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
- Τη Γραμμή Βοηθείας για Θέματα Δεοντολογίας της Perrigo
  - Ηλεκτρονικά στο: [ethicshotline.perrigo.com](http://ethicshotline.perrigo.com)
  - Τηλεφωνικά: Επιλέξτε τη γλώσσα/τοποθεσία που προτιμάτε για να βρείτε τον αριθμό τηλεφώνου της συγκεκριμένης χώρας.
  - Εχέμυθη, εύχρηστη και πάντα διαθέσιμη

Στην Perrigo, το όραμα και οι αξίες μας είναι ο πυρήνας αυτού που είμαστε και αυτού που κάνουμε. Ο Κώδικας είναι ο οδηγός που μας βοηθά να διαχειριζόμαστε τις καθημερινές καταστάσεις και να διασφαλίζουμε ότι εκπληρώνουμε το όραμά μας και βιώνουμε τις αξίες μας. Ο Κώδικας αντικατοπτρίζει την κουλτούρα της Perrigo και δημιουργεί στους ανθρώπους, τους πελάτες, τους καταναλωτές και τις κοινότητές μας τη βεβαιότητα ότι θα κάνουμε τις ζωές μας καλύτερες. Μας βοηθά να τηρήσουμε τις υποσχέσεις μας: ότι θα οικοδομήσουμε εμπιστοσύνη και ότι **είμαστε υπεύθυνοι**.

Χτίσιμο  
εμπιστοσύνης

## Παραιτήσεις/αποποιήσεις

Σε σπάνιες περιπτώσεις, η αυστηρή εφαρμογή του Κώδικα ενδέχεται να οδηγήσει σε σημαντικές δυσχέρειες. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις μπορεί να ζητηθεί παρέκκλιση από τον Κώδικα. Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τον παρόντα Κώδικα για εκτελεστικά στελέχη ή διευθυντές μπορεί να γίνει μόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι εν λόγω παραιτήσεις/αποποιήσεις θα γνωστοποιούνται αμέσως, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία ή τους κανονισμούς. Ο Νομικός Σύμβουλος θα εξετάζει τα αιτήματα απαλλαγής για όλους τους υπόλοιπους.

## ΝΟΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΒΑΘΙΑ



Μας ενώνει η βαθιά ριζωμένη συμπάθειά μας, η αφοσίωση και ο ενθουσιασμός μας για τη βελτίωση της αυτοφροντίδας των πελατών, με κίνητρο την επιθυμία μας για ευημερία των συναδέλφων, των συνεργατών, των κοινοτήτων και των μετόχων μας.

## ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΞΙΕΣ

### ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΟ ΣΩΣΤΟ



Επιδεικνύουμε ακεραιότητα, αμεροληψία και σεβασμό σε όλες τις ενέργειές μας και σε κάθε στιγμή, τηρώντας τον Κώδικα Δεοντολογίας μας για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας.

### ΠΑΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΝΑ ΚΕΡΔΙΣΟΥΜΕ



Συνδυάζουμε την εφευρετικότητα και την ασυναγώνιστη αποφασιστικότητά μας για να ξεπεράσουμε τις προσδοκίες, αναζητώντας συνεχή ανάπτυξη και σκεπτόμενοι δημιουργικά για να δημιουργήσουμε μια καλύτερη έκδοση της Perrigo κάθε μέρα.

# Perrigo®