



Meie vastutame

Perrigo[®]

KÄITUMISKOODEKS

June 2026

Sõnum meie juhtidelt

Lugupeetud Perrigo meeskond!

Eetiline käitumine on olnud osa Perrigo eduloost alates ettevõtte asutamisest 1887. aastal. See mängib meie jätkuva edu juures võtmerolli ja toetab meie eesmärki: „Muutke elu paremaks kõigile kättesaadavate usaldusväärsete tervise- ja heaolulahenduste kaudu“.

Olles ülemaailmne liider enesehoolduse alal, teadvustame endale, kui suurt mõju avaldavad Perrigo tooted meie tarbijate eludele ja kui suur vastutus sellega kaasneb. Meie käitumiskoodeks suunab meie tegevust, peegeldades meie põhiväärtuseid, tugevdades meie pühendumust aususele ja andes meile raamistiku, millest eetiliste otsuste langetamisel keerulistes olukordades lähtuda. Koodeks sätestab ootused, mille kohaselt *on meil* – kõigil ja iga päev – kohustus elada vastavalt oma väärtustele ja käituda õigesti nii oma töötajate, klientide, äripartnerite kui ka kogukondade suhtes.

Kui meie koodeksiga tutvud, siis mõtle sellele, milline on sinu roll ja kuidas *sina* saad aidata oma tegevuse kaudu meie väärtuseid ellu viia. Täname sind, et oled pühendunud õiglasele käitumisele ja Perrigo eetilise kultuuri au sees hoidmisele. Üheskoos kujundame me tulevikku ja muudame maailma paremaks.

Albert Manzone
President ja tegevjuht

Orlando D. Ashford
Nõukogu esimees



Albert Manzone, president ja tegevjuht



Orlando D. Ashford, nõukogu esimees

Sisukord

Sõnum meie juhtidelt	2		
Usaldus algab sinust	4		
Lähtume igas tegevuses oma koodeksist ja oma väärtustest	5		
Jagame oma vastutust	6		
Me ei karda rääkida	8		
Teeme eetilisi otsuseid	9		
Meie vastutusel on			
usalduse loomine kolleegidega	10		
Austame üksteist	11		
Avalikustame ja haldame huvide konflikte	13		
Meie vastutusel on			
usalduse loomine klientidega	16		
Tagame toodete ohutuse ja kvaliteedi	17		
Konkureerime õiglaselt ja turundame tooteid ausalt	18		
Kaasame usaldusväärseid kolmandaid pooli	20		
Meie vastutusel on			
usalduse loomine äritegevuses	21		
Ennetame altkäemaksu ja korrupsiooni	22		
Tunneme reegleid, mida äritegevuses kogu maailmas järgida	24		
Keelame siseringitehingud	26		
Kaitseme konfidentsiaalsel teavet	28		
Austame privaatsust ja kaitseme isikuandmeid	30		
Kaitseme oma varasid	32		
Hoiame raamatupidamises ja dokumentides täpsust	34		
Kaitseme oma mainet	36		
Meie vastutusel on			
usalduse loomine kogukondades	38		
Austame inimõiguseid ja kasutame vastutustundlikke allikaid	39		
Kaitseme keskkonda	41		
Toetame oma kogukondi	43		
Oleme poliitilistes protsessides osalemisel hoolikad	44		
Ressursid ja kokkuvõte	45		



Usaldus algab sinust

Usaldus algab
sinust

Meie käitumiskoodeks (koodeks) on meie ettevõtte väärtuste väljendus kirjalikul kujul. Koodeksi aluseks on meie põhiväärtused ning seda võib käsitleda meie eetilise kompassina, mis aitab meil oma visiooni saavutada. See on põhimõtetele tuginev raamistik, mis annab meie väärtustele tähenduse, võimaldades meil sellest oma igapäevases tööalases tegevuses lähtuda. Järgime meie suhtes kehtivaid õigusakte, määruseid ja poliitikaid, kuid ka kõige rangemaid eetikastandardeid, isegi siis, kui ükski konkreetne õigusakt või poliitika viimast ei nõua.

Visioon:

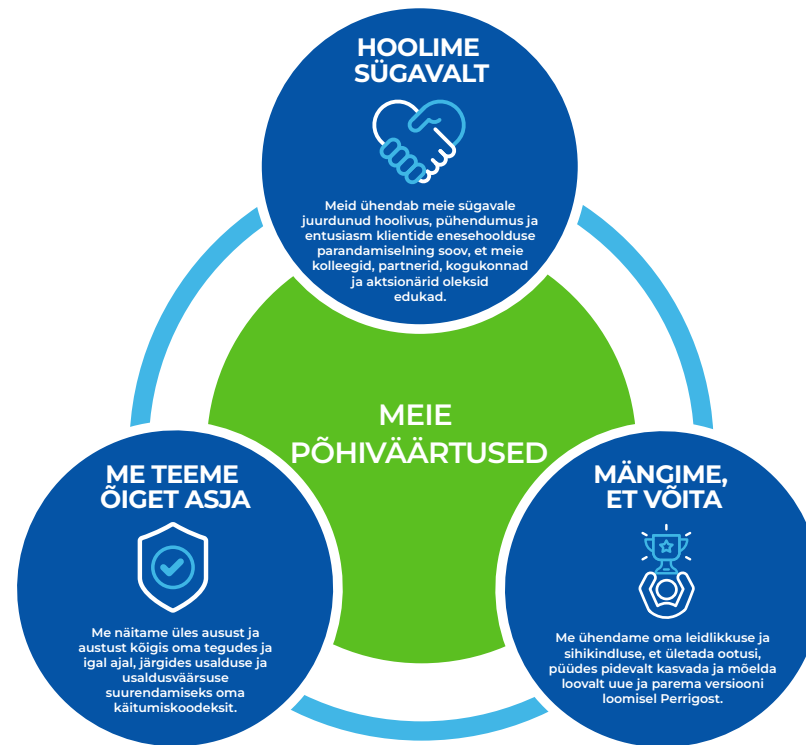
Kõigile parima enesehoolduse pakkumiseks

Eesmärk:

Muutke elu paremaks kõigile kättesaadavate usaldusväärsete tervise- ja heaolulahenduste kaudu

Väärtused: kuidas me otsuseid langetame

Meie põhiväärtused on aluseks suhtlusele kõigi meie huvirühmadega ja aitavad tagada, et säilitaksime positiivse maine nii tööandja, enesehooldustoodete pakkuja kui ka korporatiivse kodanikuna.



Usaldus algab sinust

Ettevõttekultuur: kuidas me koos töötame

HOOLIME positiivse mõju avaldamisest oma kolleegidele, klientidele, tarbijatele, investoritele, kogukondadele ja maailmale, milles elame – nii praegu kui ka alati edaspidi.

Loomme usalduslikke suhteid, pidades kinni oma lubadustest ning tegutsedes selgelt ja läbipaistvalt.

Meid kannustavad meie kirg ja uudishimu, mis panevad meid eksperimenteerima, õppima ja looma.

Inspireerime ja edendame sellise töökeskkonna loomist, kus kõigil on võimalik olla iseenda parim versioon ja oma arvamust avaldada. Ootame, et igas vestluses oleks kuulda erinevaid vaatenurki.

Tagame kvaliteetsed ja kasumlikud tulemused, tulles samal ajal hästi toime keerukate ülesannetega.

Igaüks meist vastutab otsuste langetamisel nii Perrigo kui ka meie klientide parimatest huvidest lähtumise ja rangeimate eetikastandardite järgimise eest. Igaüks meist vastutab järgmise eest:

- meie koodeksi ja ettevõtte poliitikate **lugemine** ja mõistmine;
- **teadmine**, kui oluline on esitada küsimusi ja julgeda oma arvamust avaldada;
- **mõistmine**, kuidas eetikaga seotud probleemist või rikkumisest teada anda;
- uurimiste käigus täieliku ja ausa **koostöö tegemine**;
- kõigist õigusakti või poliitika võimaliku rikkumisega seotud **muredest kohe teada andmine**;
- meie koodeksi, poliitikate, protseduuride ja kõigi kohaldatavate õigusaktide ja määruste **järgimine**.

Meie koodeks kehtib kõigile direktoritele, ametnikele, kolleegidele, töövõtjatele ja kõigile, kes Perrigoga või Perrigo nimel äritegevusega seotud on. **Kõik** jagavad seda vastutust.

Koodeksi rikkumine võib kaasa tuua tõsised tagajärjed, sealhulgas töösuhte või lepingu lõpetamise ja tsiviil- või kriminaalvastutuse.

Usaldus algab sinust

Usalduse loomine

Juhtide täiendav vastutus

Oleme edukad, kui me kõik võtame vastutuse ja järgime meie koodeksit. Juhtidel ja liidritel on täiendav vastutus eeskujudena, kes alljärgneva abil õige õhkkonna loovad:

- põhimõttekindluse näitamine väljakutseid esitavates olukordades;
- positiivse, kaasava, turvalise ja eetilise töökeskkonna loomine;
- aktiivse kuulamise läbi kolleegide rääkima julgustamine;
- oma arvamust avaldavate või uurimistes osalevate kolleegide vastase kättemaksu ennetamine;
- käitumine ja juhtimine viisil, mis austab Perrigo põhiväärtuseid;
- kooskõla tagamine Perrigo väärtuste, poliitikate ning kohaldatavate õigusaktide ja määrustega.

Usaldus algab sinust

Kui oled teadlik väärkäitumisest või kahtlustad seda, oled kohustatud sellest teada andma. Võid ühendust võtta:

- oma järelevaataja, muu juhiga oma aruandlusstruktuuris või juhiga ettevõtte muus üksuses;
- personaliosakonnaga;
- ülemaailmse vastavus- ja privaatsusosakonnaga;
- õigusosakonnaga;
- [eetika vihjeliini kaudu](#).

Eetika vihjeliinil on võimalik probleemist anonüümselt teada anda nii telefoni kui ka veebi teel. Tegemist on kolmanda poole teatamissüsteemiga, mis on saadaval ööpäev läbi ja seitse päeva nädalas. Sinu anonüümsust kaitstakse nii palju, kui see võimalik on. Samas võib anonüümsuse säilitamine piirata meie võimalusi teada antud probleeme uurida. Andmeprivaatsuse nõuete tõttu ei ole anonüümsete vihjeliinide kasutamine teatud õigusruumides lubatud. Kui asud mõnes sellises õigusruumis, võta palun ühendust mõne ülaltoodud üksusega ja küsi täiendavaid suuniseid.

Perrigo vaatab kõik teated üle kiirelt, põhjalikult ja õiglaselt ning rakendab vajadusel asjakohaseid meetmeid. Eeldame, et teed vastava vajaduse korral uurimist läbiviivate isikutega koostööd, ning meie rakendame kõiki meetmeid, et tagada uurimise ajal ja pärast seda sinu anonüümsus ja konfidentsiaalsus.



Kahtlustan, et mu järelevaataja rikub koodeksit, kuid ma pole selles kindel. Kui ma sellest teada annan, kas on oht, et mind võidakse hakata taga kiusama? Kas mu järelevaataja saab teada, et mina sellest teavitasin?



Kui kahtlustad rikkumist, anna sellest teada. Kõik teada antud juhtumid ja probleemid, nagu ka uurimisprotsess, hoitakse konfidentsiaalsed. Kui soovid murest teada anda anonüümselt, saad seda teha telefoni teel või veebis eetika vihjeliini kaudu. Lähtume rangest poliitikast, mis keelab ükskõik millisel kujul esineva kättemaksu rikkumisest teavitamise ja uurimises osalemise eest ning ennetab seda. Parem on võimalikust probleemist heas usus teada anda, mitte oodata ja riskida sellega, et teised inimesed või ettevõtte kahju kannatavad.



Kas soovid rohkem teada saada?



- [Rikkumisest teatajaga seotud poliitikad](#)

Usaldus algab sinust

Perrigo juhindub otsuste langetamisel oma väärtustest. Saame aru, et õige otsus ei pruugi alati ilmne olla, seetõttu oleme välja töötanud eetiliste otsuste tegemise tööriista, mille saad abiks võtta, kui eetilise dilemma ees seisad. Kasuta seda tööriista, kui pead langetama keerulise otsuse. Mõtle sellele, kuidas neid küsimusi korrapäraselt oma tegevusele rakendada.



On see seaduslik?



Kas see vastab Perrigo väärtustele, koodeksile ja poliitikatele?



Kas ma tunneksin end hästi, kui see avaldataks meedias?



Kas selle tegemine tundub õige?

Kui saad vastata „**JAH**“ kõigile neile küsimustele, pole tegevusega ilmselt midagi valesti.

Kui aga vastasid mõnele neist küsimustest „**EI**“ või pole siiani kindel, siis peatu ja võta nõu saamiseks ühendust ühega alljärgnevatest:

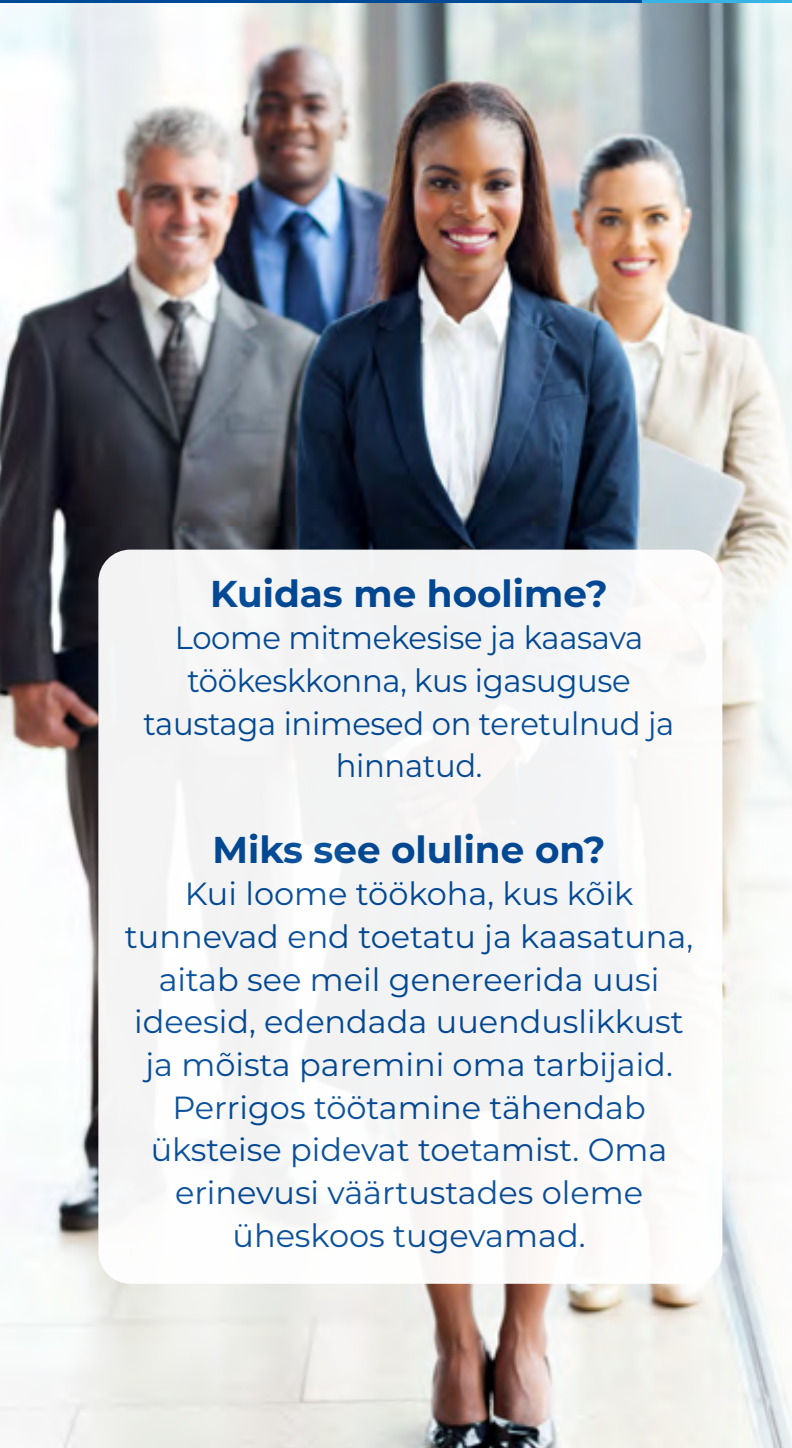
- oma juhiga;
- vastavuskoordinaatoriga;
- ülemaailmse vastavus- ja privaatsusosakonnaga või õigusosakonnaga.

Usaldus algab sinust



Usalduse loomine
kolleegidega

Meie vastutusel on
usalduse loomine kolleegidega



Kuidas me hoolime?

Loome mitmekesise ja kaasava töökeskkonna, kus igasuguse taustaga inimesed on teretulnud ja hinnatud.

Miks see oluline on?

Kui loome töökoha, kus kõik tunnevad end toetatu ja kaasatuna, aitab see meil genereerida uusi ideesid, edendada uuenduslikkust ja mõista paremini oma tarbijaid. Perrigos töötamine tähendab üksteise pidevat toetamist. Oma erinevusi väärtustades oleme üheskoos tugevamad.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- pühendunud kuuluvusele ja kaasatusele;
- koheldes kõiki meie ülemaailmse kogukonna liikmeid õiglaselt ja austusega;
- suurendades teadlikkust ainulaadsetest vaatenurkadest, mida meie kolleegid organisatsiooni toovad, ja neid vaatenurki hinnates;
- säilitades töökeskkonna, kus kõik tunnevad end mugavalt, väärtustatult ja turvaliselt;
- austades oma kolleege, nende vara, enesehinnangut ja Perrigo edu nimel antud panust;
- omades igasuguse kiusamise, diskrimineerimise ja ahistamise suhtes nulltolerantsipoliitikat;
- andes teada kõigist diskrimineerimis-, ahistamis- ja kättemaksujuhtumitest.



Olen märganud, et mõned mu kaastöötajad teevad ühe mu eakama kolleegi kuuldes vanusele viitavaid kommentaare. Ma ei ole kindel, kas need negatiivsed ja veidi ahistamisele kalduvad kommentaarid seda isikut häirivad. Kas ma peaksin midagi ütleva?



Jah. Jaga oma muret neid kommentaare tegevate kolleegidega ja palu neil lõpetada. Kui eelistad, võid sellest teada anda oma juhile, õigusosakonnale või vihjeliini kaudu. Selline olukord võib tekitada negatiivse töökeskkonna ja on vastuolus meie eesmärgiga luua austav ja kaasav töökoht.

Usalduse
loomine

Turvaline keskkond kõigile

Oleme pühendunud rangete standardite ja karmi ohutusprogrammi kaudu turvalise töökeskkonna tagamisele. Igas Perrigo asukohas tegutseb kohapealne ohutuskoordinaator, kes koostab kirjaliku ohutusprogrammi, mille eesmärk on tagada kolleegidele turvaline ja tervislik töökeskkond.

Turvalisuse tagamine tähendab ka täielikku hoidumist ebaseaduslikest narkootilistest ainetest, alkoholist ja muudest ravimitest ning ainetest, mis võiksid ohutust või toodete kvaliteeti kahjustada. Meil kõigil on ühine vastutus püsida valvel ja anda teada kõikidest võimalikest turvariskidest. Kui tarvitad mõnda retsepti- või muud ravimit, mis võib mõjutada su võimet oma tööd ohutult teha, räägi palun personaliosakonna esindajaga.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Ülemaailmne diskrimineerimise ja ahistamise vastane poliitika](#)
- [Kuulumise ja kaasatuse poliitika](#)
- [Keskkonda, tervishoidu ja ohutust käsitlev poliitika](#)

Usalduse loomine
kolleegidega



Kuidas me hoolime?

Peame Perrigo ja klientide eesmärged ja huvid isiklikust kasust olulisemaks; see lähenemisviis aitab meil teha ettevõttele kasulikke eetilisi otsuseid.

Miks see oluline on?

Isegi näiline huvide konflikt võib usaldust kahjustada. Kui oleme konfliktide vältimisel ja nendega tegelemisel valvsad ja ennetavad, tugevdame oma mainet erapooletuid otsuseid tegeva ja õiglase ettevõttena, millele teised loota võivad.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- vältides olukordi, kus isiklikud suhted, finantshuvid või ettevõttevälised tegevused on Perrigo huvidega konfliktis või paistavad nendega konfliktis olevat;
- lähtudes tervest mõistusest, et vältida olukordi, mis jätavad kasvõi mulje huvide konfliktist;
- vältides alati Perrigo vara ja teabe ning oma ettevõttesisese ametikoha kasutamist oma isiklikes huvides;
- avalikustades eelnevalt kõik tegelikud ja potentsiaalsed huvide konfliktid;
- langetades õiglased ja erapooletud äriotsused Perrigo parimates huvides;
- mitte kunagi küsides ega vastu võttes isiklike makseid, tasusid, laene ega teenuseid üheltki ettevõttelt ega isikult äritehingute tingimusena;
- olles valvas olukordade suhtes, kus isiklikud suhted võiksid erapooletust ohustada.

Usalduse loomine kolleegidega

Tavapäraste huvide konfliktide näited

- **Ettevõttevälised töösuhted ja teenused.** Tagame, et töökohad ja muud tegevused väljaspool ettevõtet ei segaks meie tööd. Vältime nii tasustatud kui ka tasustamata ettevõttevälist töötamist kõigi heaks, kellel on Perrigo või mõne meie konkurendiga praegused või potentsiaalsed ärisuhted.
- **Finantshuvid.** Meil ei tohi olla finants- ega muid huvisid Perrigo tarnijate, klientide ega konkurentide juures, kuna see võiks jätta mulje, et meie äriotsused on kallutatud. Õigusosakond võib erandid üle vaadata, veendumaks, et need ei takista kohustuste täitmist Perrigo ees.
- **Sugulased ja sõbrad.** Vältime enda asetamist olukordadesse, kus meie ustavus sõpradele või perekonnale võib meie otsustusvõimet sobimatult mõjutada. Sõprade ja perekonnaliikmete värbamine kolleegidena on näide võimalikust huvide konfliktist. Kõiki selliseid olukordi tuleb huvide konflikti avalikustamise vormi abil hinnata.
- **Isiklike või finantssidemetega tarnijad.** Peame vältima huvide konflikte, kui töötame tarnijatega, kellel on meiega lähedased isiklikud või finantssidemed. Näiteks kui tarnija on Perrigo töötaja perekonnaliikme tööandja, ei tohiks see töötaja osaleda ühegi selle tarnijaga seotud otsuse langetamises.



Vastutustundlik käitumine seoses kingituste ja meelelahutusvõimalustega

Otsime võimalusi ärisuhteid luua ja tugevdada, kuid väldime selliste kohatute kingituste ja meelelahutusvõimaluste pakkumist ja vastu võtmist, mis võiks meie äriotsuseid mõjutada. Järgi meie korruptsioonivastast poliitikat, käitudes järgmiselt:

- võttes vastu üksnes neid kingitusi ja meelelahutusvõimalusi, millel on sümboolne väärtus ja mida pakutakse harva;
- tagastades kõik kingitused, mille väärtus ületab sümboolset väärtust. Sümboolse väärtusega esemed on näiteks väikesed turunduskingitused, nagu odavad pastapliiatsid, kott või ettevõtte logoga kohvitass;
- vältides praegustele või potentsiaalsetele klientidele, tarnijatele ja ettevõttevälistele äripartneritele mistahes raha ja kinkekaartide pakkumist ja neilt nimetatut vastuvõtmist;
- võõrustades ja nõustudes enda võõrustamisega üksnes mõistlikul määral ja viisil.

Peatu ja esita endale küsimus: kas pakkumine võib jätta mulje, et selle eesmärk on kellegi otsustusvõimet mõjutada? Kui vastus on jaatav, siis ära paku ega võta seda ka vastu.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Korruptsioonivastane poliitika](#)
- [Ülemaailmne reisi- ja kulutuste poliitika](#)
- [Tervishoiutöötajate ja tervishoiuasutustega suhtlemist käsitlev poliitika](#)
- [Seotud pooltega tehtavaid tehinguid käsitlev poliitika](#)



A photograph of a family of three in a pharmacy. A man in a light blue sweater holds a young girl with curly hair in a grey sweater. A woman in a light beige sweater stands to the left, smiling. The background shows pharmacy shelves.

Meie vastutusel on
usalduse loomine klientidega

Usalduse loomine
klientidega



Kuidas me hoolime?

Oleme pühendunud oma toodete ohutuse ja kvaliteedi tagamisele. Meie perekonnad, sõbrad, kliendid ja tarbijad loodavad sellele, et kõik meie tooted on ohutud ja tõhusad.

Miks see oluline on?

Tänu sellele pühendumusele usuvad tarbijad, et kõik meie valmistatud tooted on võimalikult kvaliteetsed.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Tarnija eetikastandardid](#)
- [Ülemaailmne hankepoliitika](#)

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- tagades, et meie tooted oleks valmistatud keskkonnas, mis keskendub kvaliteedile;
- kinnitades, et kõik, mille turule toome, edendaks kvaliteeti ja klientide ohutust kui meie suurimaid prioriteete;
- andes toodete ohutuse, kvaliteedi ja kõrvaltoimetega seotud muredest viivitamatult teada;
- keeldudes otseteedest, mis hiiliks mööda kvaliteedikontrollist või vähendaks meie toodete ohutust;
- teostades järelevalvet, mis tagab, et tarnijad toodaks meie tooteid häid tootmistavasid, õigusaktidest tulenevaid nõudeid ja kokkulepitud protsesse järgides.



Märkasin tööl olles Perrigo uue toote pakendamisel ja märgistamisel juhuslikku viga. Kas ma võin eeldada, et see tuleb meie tootmisprotsessi käigus enne toote turule minekut välja?



Ei. Ära kunagi eelda, et keegi teine viga või tõrget märkab. Perrigo näeb vaeva, et juurutada valdkonna parimaid kvaliteedikontrolli tavasid ja neid järgida, kuid keegi meist ei tohiks kunagi eeldada, et keegi teine võtab vastutuse nende standarditele vastamise eest või rakendab parandusmeetmeid, kui neid standardeid ei järgita. Kui näed midagi, siis ütle midagi.



Kuidas me hoolime?

Meie edu võtmeks on meie toodete kvaliteet ja väärtus, mitte konkurentsivastane tegevus, mis avatud konkurentsi ebaõiglaselt piiraks. Aitame klientidel langetada teadlikke ostuotsuseid, pakkudes neile täpset ja selget teavet.

Miks see oluline on?

Perrigo maine on ettevõtte edu alus. Isegi näiline mulje, et me ei käitu nii, nagu peaks, võiks meie kaubamärki kahjustada. Kliendid usaldavad meie toodete kvaliteetsust ja taskukohasust ning Perrigo pühendumust oma toodete nõuetekohasele turustamisele.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- hoidudes alati kokkulepetest, mis ohustaks õiglast kaubandust, näiteks kokkulepetest hindade fikseerimiseks, pakkumiste mõjutamiseks, turuosa jagamiseks või teatud organisatsiooni või tööstussegmendi boikoteerimiseks;
- hoidudes alati ebaõiglaste hindade kehtestamisest;
- hoidudes alati konkurentide kohta väärade väidete esitamisest;
- hoidudes alati edasimüügihindade kehtestamisest ja nõudmisest, et partner ostaks meilt tingimusel, et me omakorda temalt ostaks;
- hoidudes alati ebatäpsetest ja halvustavatest väidetest konkurentide ja nende toodete kohta;
- turundades meie tooteid ausalt, reklaamides ja teavitades tõepäraselt;
- tagades, et toodete kohta esitatav teave oleks aus, selge ja kooskõlas heakskiidetud märgistusega;
- hoidudes alati toodete turundamisest heaks kiitmata kasutuse jaoks;
- tagades, et meie toodete pakendid ja reklaammaterjalid oleksid selged, tõepärased ja õiglased.

Usalduse loomine
klientidega



Mida peaksin tegema, kui konkurendi müügijuht küsib minult, kas saaksime oma toodete hindu võrrelda?



Ütle ei! Ära kunagi aruta meie toodete hindu, lepingutingimusi ega äristrateegiaid konkurentidega. Peaksid selle selgeks tegema **igale** isikule, kes selle kohta küsib, ning seejärel vestlusest õigusosakonnale teada andma.



Usalduse loomine klientidega



Kas soovid rohkem teada saada? 

- [Korruptsioonivastane poliitika](#)
- [Õiglast konkurentsi ja monopolivastasust käsitlev poliitika](#)
- [Sotsiaalmeediat käsitlevad juhised ja KKK](#)

Kuidas me hoolime?

Valime hoolikalt äripartnereid, kes tegutsevad viisil, mis vastab meie väärtustele ja meie pühendumusele vastutustundlikult käituda. Oleme pühendunud eetilisele ja õiguspärasele tegevusele ning ootame sama ka oma partneritelt.

Miks see oluline on?

Meie kolmandatest pooltest partnerite teod võivad meie ettevõtte tegevust ja mainet oluliselt mõjutada. Meid võidakse nende tegude eest vastutavaks pidada, seega tagame, et meie nimel tegutsevad kolmandad pooled järgiksid meiega samu standardeid.

Kas soovid rohkem teada saada?

- [Lepingupoliitika](#)
- [Ülemaailmne hankepoliitika](#)
- [Tarnija eetikastandardid](#)
- [Korruptsioonivastane poliitika](#)

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- valides kolmandaid pooli, kes jagavad meiega samu väärtuseid ja eetikat;
- koheldes praeguseid ja potentsiaalseid tarnijaid hankeprotsessi ajal õiglaselt;
- uurides, valides ja hallates oma kolmandaid pooli hoolikalt;
- rääkides kolmandate pooltega ootustest selgelt;
- kasutades kolmandate poolte valimiseks avatud, õiglaseid ja läbipaistvaid protsesse;
- kasutades ostu- ja partneritega seotud otsuste tegemisel objektiivset ja erapooletut teavet.



Pea mõnede kampaania jaoks vajalike plakatite ja veebireklaamide tegemiseks reklaamiettevõtte valima. Oleme graafikust maas, seega kaalun usaldusväärse tarnija palkamist, kellega eelmises ettevõttes koostööd tegin. Kuna ma tunnen seda tarnijat hästi, kas ma võin tähtaegadest kinni pidamiseks valikuprotsessi vahele jätta?

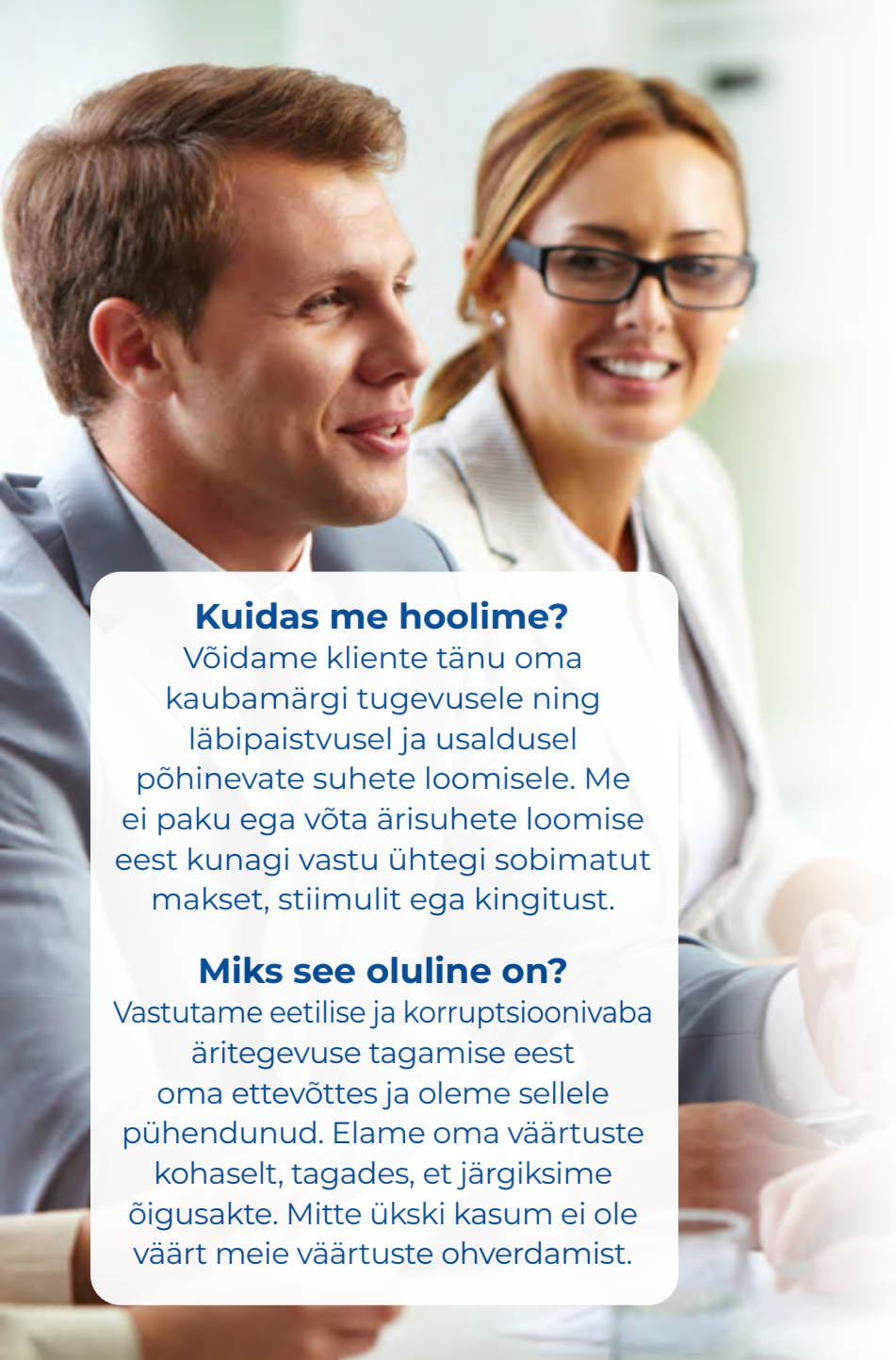


Ei, õiget kolmanda poole valikuprotsessi vahele jätta ei tohi. Isegi kui oled selle ettevõttega heades suhtes, peab Perrigo kontrollima, et see ettevõtte järgiks Perrigo standardeid, väärtuseid ja tööprotsesse.

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. Behind them, a man in a suit and glasses is also smiling. The background shows other people in an office environment.

Meie vastutusel on
usalduse loomine äritegevuses

Usalduse loomine
äritegevuses



Kuidas me hoolime?

Võidame kliente tänu oma kaubamärgi tugevusele ning läbipaistvusel ja usaldusel põhinevate suhete loomisele. Me ei paku ega võta ärisuhete loomise eest kunagi vastu ühtegi sobimatut makset, stiimulit ega kingitust.

Miks see oluline on?

Vastutame eetilise ja korrupsioonivaba äritegevuse tagamise eest oma ettevõttes ja oleme sellele pühendunud. Elame oma väärtuste kohaselt, tagades, et järgiksimme õigusakte. Mitte üksi kasum ei ole väärt meie väärtuste ohverdamist.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- hoidudes alati altkäemaksu ja pistist pakkumast, lubamast ja vastu võtmast;
- olles tähelepanelik valitsusametnike ja teiste ametnikega suhtlemisel, et vältida isegi näilist muljet väärkäitumisest;
- pidades raamatupidamisel täpset ja täielikku arvestust, et kõik maksed oleksid üksikasjalikult kirjas ja vahendeid ei kasutataks ebaseaduslikel eesmärkidel;
- hoidudes alati kolmandate poolte kasutamisest sobimatute maksete tegemiseks;
- kaasates tervishoiutöötajaid ja tervishoiuasutusi seaduslikesse õppeolukordadesse või ärilistel eesmärkidel, mis on suunatud toodete väljatöötamisele, tootmisele ja turundamisele;
- hoidudes alati tervishoiutöötajatele soovitude eest stiimuleid pakkumast;
- järgides tervishoiutöötajatele, valitsusametnikele ja tervishoiuasutustele pakutavate kingituste, meelelahutusvõimaluste ja einetega seotud juhiseid;
- küsides nõu ülemaailmselt vastavus- ja privaatsusosakonnalt või õigusosakonnalt;
- julgedes rääkida ja andes teada kõikidest potentsiaalselt sobimatu maksega seotud muredest ning kõigest, mis tundub kahtlane.

Kes on „valitsusametnik“?

Valitsusametnikuks on igaüks, kes saab tegutseda või otsuseid langetada valitsuse esindajana. See võib hõlmata kohtunikke, valitsusasutuste ja ülikoolide töötajaid, suursaadikuid, poliitikuid, ministrikandidaate ja nende alluvaid, parteide, politsei ja sõjaväe töötajaid. Lisaks viitab see ka avalik-õiguslike rahvusvaheliste organisatsioonide töötajatele ja peamiselt riigi omanduses või kontrolli all olevate eraettevõtete töötajatele. Isegi neid eraisikuid, kes täidavad valitsuse jaoks ülesannet, mille raames teostavad avalikku võimu, loetakse valitsusametnikeks.

Pea meeles, et avalikes haiglates ja muudes asutustes, nagu valitsuse juhitavates apteekides, ühingutes ja organisatsioonides, töötavaid tervishoiutöötajaid võidakse samuti valitsusametnikeks pidada.



Töötan uuel, suure potentsiaaliga turul. Kolleeg soovitas, et prooviksin suhteid luua, viies mõne ümberkaudse apteegi omaniku lõunasöögile. Kas see on midagi, mida meil on lubatud teha?



Ei, mitte päris sellisel kujul. Peame tervishoiutöötajate ja tervishoiuasutuste võõrustamisel olema ettevaatlikud ja tagama, et teeksime seda üksnes teavitava, haridusliku või teadusliku iseloomuga kohtumiste ja esitluste raames. Isegi kui neid võõrustame, peab see toimuma sündmusega tihedalt seotuna ning seda ei tohi kunagi teha kavatsusega avaldada sobimatut mõju või saada kohatut eelist. Nendel harvadel juhtudel, kui tingimused on täidetud, kehtivad riikides, kus tegutseme, võõrustamispiirangud, mis on leitavad tervishoiutöötajate ja tervishoiuasutustega suhtlemist käsitlevas poliitikas.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Korruptsioonivastane poliitika](#)
- [Tervishoiutöötajate ja tervishoiuasutustega suhtlemist käsitlev poliitika](#)
- [Tervishoiutöötajate ja tervishoiuasutuste kaasamisprotsess](#)
- [Ülemaailmne reisi- ja kulutuste poliitika](#)
- [Lepingupoliitika](#)

Kuidas me hoolime?

Käitume ausalt kõikjal üle maailma, kus äriaga tegeleme, ning järgime rahvusvahelisele kaubandusele kohaldatavaid õiguslikke kohustusi.

Miks see oluline on?

Igas riigis, kus töötame, võivad ette tulla ainulaadsed väljakutsed ja mured. Peame olema teadlikud erinevatest äritegevuse tavadest ning tagama samal ajal kohalike õigusaktide, määruste ja ettevõtte poliitikate järgimise. Pea meeles, et isegi näiline ebaseadusliku või ebaeetilise tegevusega seotus võib Perrigo jaoks kaasa tuua õigusmenetluse riski ja tõsise mainekahju.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- järgides meie toodete hindamisel, märgistamisel ja turustamisel importi ja eksporti käsitlevaid määruseid;
- hoidudes alati ärisuhetest, sealhulgas värbamisest, turustamisest ja levitamisest riigipiiride üleselt, kui me pole kursis selle õigusliku mõjuga;
- hoidudes alati turustamast, müümast ja teenuseid pakkumast kõigile, kelle suhtes kehtib Ameerika Ühendriikide või Euroopa Liidu embargo või kes on USA või ELi sanktsioneeritute loendis;
- olles valvas pettuste, valeväidete, korrupsiooni ja muu ebaseadusliku käitumise suhtes;
- järgides nõuetekohast hoolsust, veendumaks, et kolmandale poolele ei ole kohaldatud kaubandussanktsioone;
- tagades, et järgiksime valitsusklientidega koostööd tehes kõige rangemaid vajalikke nõudeid.

Usalduse loomine
äritegevuses



Minuga võttis ühendust uus ostja, kes soovib meie toodet levitada. Ta asub riigis, kus me pole seni veel tegutsenud. Kuidas ma tean, kas mul on tegemist poolega, kelle suhtes pole ühtegi kaubanduspiirangut kohaldatud?



Esita see küsimus õigusosakonnale, kus on sisse seatud protsessid asjakohasel tasemel nõuetekohase hoolsuskohustusega uurimiseks. Lisaks sellele, et vastata su küsimusele võimalike kaubandussanktsioonide kohta, kontrollib õigusosakond üle ka võimalikud impordi või ekspordiga seotud kitsaskohad. Impordi- ja ekspordikontrolli, kaubandussanktsioonide ja boikottide rikkumistega võivad kaasneda suured trahvid, lubade tühistamised ja isegi vangistus. Lisaks võivad need meie mainet kahjustada. Tahame olla kindlad, et loome ärisuhteid õigel viisil ja kaitseme oma mainet kogu maailmas.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Korruptsioonivastane poliitika](#)
- [Ülemaailmne hankepoliitika](#)
- [Tervishoiutöötajate ja tervishoiuasutustega suhtlemist käsitlev poliitika](#)
- [Suure riskiga riikides asuvate kolmandate poolte kaasamise protseduurid](#)



Usalduse loomine
äritegevuses

Kuidas me hoolime?

Me ei osale mitteavaliku olulise teabe jagamises ega selle alusel kauplemises ja mõistame, et nimetatud tegevused on nii ebaõiglased kui ka ebaseaduslikud.

Miks see oluline on?

Siseringitehingud on ebaetilised, ebaseaduslikud ja kahjustaksid nii investoreid, töötajaid kui ka meie mainet. Kui kaitseme meile usaldatud konfidentsiaalset teavet, püsime ausad ja põhimõttekindlad.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- hoidudes alati väärtpabereid, näiteks aktsiaid ja optioone, ostmast ja müümast, kui omame olulist teavet, mis pole avalik;
- ostes ja müües väärtpabereid ainult pärast seda, kui igasugune siseteave on saanud avalikult kättesaadavaks;
- hoidudes alati teabe jagamisest kõigiga, kes ei kuulu Perrigosse, sealhulgas pereliikmete, sõprade ja kolleegidega;
- kaitstes siseteavet juhusliku avaldamise eest;
- järgides ostukeelu aega, kui kauplemine on keelatud.

K

Mainisin hiljutisel pidulikul õhtusöögil sõbrale, et Perrigo toob turule uue innovaatilise toote. Mu sõber esitas mulle mõned küsimused ja õhtu lõpul mainis, et ta võib kaaluda Perrigo aktsiate ostmist. Kas see on probleem?

V

Jah, on küll. Sa ei tohiks olulist teavet mitte kunagi mitte kellegagi jagada – isegi mitte lähimate perekonnaliikmete ja sõpradega. Sellise siseteabe jagamist loetakse kasuliku vihje andmiseks ja see paneb nii sinu, sinu sõbra kui ka Perrigo suurde ohtu. Sellisel juhul anna asjast viivitamatult õigusosakonnale teada.

Mis on oluline siseteave?

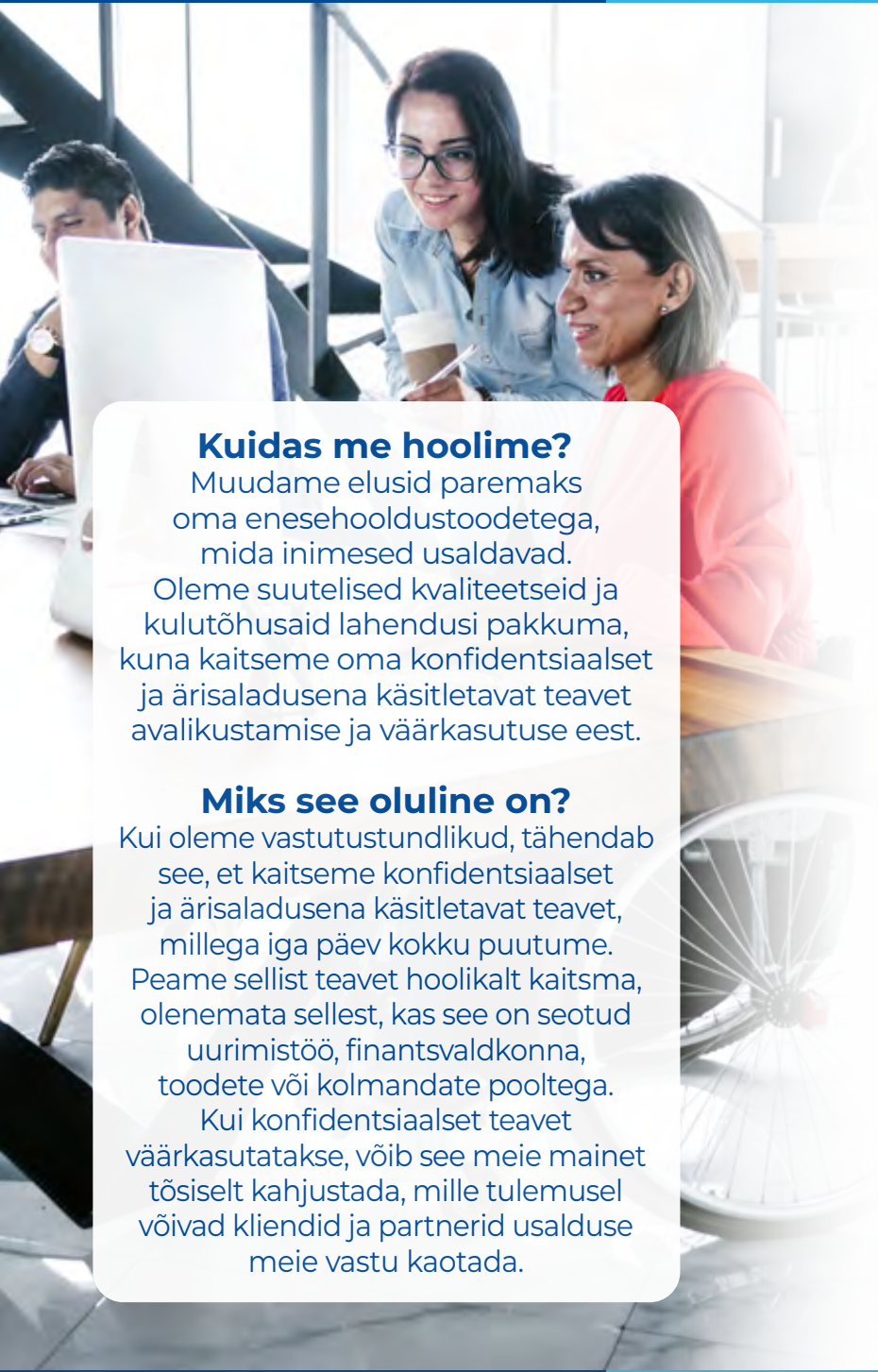
Oluline siseteave tähendab igasugust teavet, mis võib avalikustamisel mõjutada investorite otsust ettevõtte osakuid osta või müüa. Siseteabe näited hõlmavad järgmist:

- ettevõtte strateegiad ja turustrateegiad;
- finantstulemused, -projektsioonid ja -prognoosid;
- toodetega seotud märkimisväärsed sündmused, nagu turuletulekud ja heakskiitmised;
- ettevõtte arengukavad ja finantstehingud, nagu ühinemised ja omandamised;
- regulatiiv-, õigus- ja vastavusnõuetega seotud päringud ja uurimised.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Siseringitehinguid ja väärtpaberitehinguid käsitlev poliitika](#)
- [Sotsiaalmeediat käsitlevad juhised ja KKK](#)



Kuidas me hoolime?

Muudame elusid paremaks oma enesehooldustoodetega, mida inimesed usaldavad.

Oleme suutelised kvaliteetseid ja kulutõhusaid lahendusi pakkuma, kuna kaitseme oma konfidentsiaalset ja ärisaladusena käsitletavat teavet avalikustamise ja väärkasutuse eest.

Miks see oluline on?

Kui oleme vastutustundlikud, tähendab see, et kaitseme konfidentsiaalset ja ärisaladusena käsitletavat teavet, millega iga päev kokku puutume.

Peame sellist teavet hoolikalt kaitsma, olenemata sellest, kas see on seotud uurimistöö, finantsvaldkonna, toodete või kolmandate pooltega.

Kui konfidentsiaalset teavet väärkasutatakse, võib see meie mainet tõsiselt kahjustada, mille tulemusel võivad kliendid ja partnerid usalduse meie vastu kaotada.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- kasutades konfidentsiaalset teavet üksnes õiguspärasel äriistel eesmärkidel;
- hoidudes alati konfidentsiaalset teavet avaldamast, välja arvatud juhul, kui meid on volitatud seda tegema;
- võttes kõiki vajalikke meetmeid konfidentsiaalse teabe kaitsmiseks, kasutades selleks ohutuid ja turvalisi talletus- ning teabehaldusprotseduure;
- tagades, et kõik konfidentsiaalse teabega kokku puutuvad töötajad oleks läbinud vastava koolituse;
- hoides kogu konfidentsiaalset teavet turvatuna seadmetes ja serverites, mis on hooldatud ja kaitstud;
- tutvudes konfidentsiaalse teabega ja seda kasutades ning avalikustades eranditult vaid õiguspärasel äriistel eesmärkidel selleks antud volituste piires.

Usalduse loomine
äritegevuses

Usalduse loomine

Mida võib pidada konfidentsiaalseks teabeks?

Konfidentsiaalne teave võib hõlmata teatud äriteavet, ärisaladusi ja Perrigo muud ärisaladusena käsitletavat teavet. Alljärgnevalt on toodud lühiloend mõne näitega:

- kliendinimekirjad;
- raamatupidamisarvestus ja finantsaruanded;
- tarnijate ja kolmandate poolte nimekirjad;
- töö- ja töövõtulepingud;
- kasutusjuhendid ja muud ettevõtte privaatsed dokumendid;
- turustus- ja reklaamiplaanid;
- teave potentsiaalsete omandamiste, investeeringute ja koostööde kohta.



Minu kolleeg ühines just meiega, varem töötas ta konkurendi juures. Ta ütles, et tema endine tööandja valmistub turule tooma uut ravimit, mis hakkab konkureerima ühe meie olulisima tootega. Ta ütles ka, et tal on olemas oma endise tööandja hinnakujundus- ja turustusstrateegiate plaanid uue ravimi jaoks, kuigi need pole avalikud. See teave oleks meie tulevaste turustusstrateegiate ja hindade kavandamisel äärmiselt kasulik. Mida ma peaksin tegema?



Anna asjast viivitamatult oma juhile ja õigusosakonnale teada. Konkurentide teavet, mis pole avalik, ei tohiks kunagi ära kasutada. Sellise teabe kasutamine poleks mitte ainult ebaeetiline, vaid rikuks ka seadust. Konkurentide või kolmandate poolte juurest üle tulevad kolleegid ei tohi kunagi kaasa tuua ega alles hoida konfidentsiaalset teavet, mis oleks pidanud jääma nende eelmise tööandja ainuomandisse.

Usalduse loomine
äritegevuses

Kas soovid rohkem teada saada?

- [ELi infoturbepoliitika](#)
- [Ülemaailmne infoturbepoliitika](#)



Kuidas me hoolime?

Austame oma kolleegide, klientide ja kolmandate poolte privaatsust ning kasutame kõiki meile usaldatud isikuandmeid vastutustundlikult.

Miks see oluline on?

Meie tegevusalal pole midagi tähtsamat kui usaldus. Perrigo kasutab isikuandmeid mitmesugustel erinevatel eesmärkidel, sealhulgas palgaarvestuseks, finantstehinguteks, müügi- ja turundustöök ning patsientide ohutuse huvides.

Meie kolleegid, kliendid ja kolmandad pooled usuvad, et hoiame ja kasutame isikuandmeid vastutustundlikult. Austame nende privaatsust ja näeme vaeva, et kaitsta kõike, mida nad meile usaldavad.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- kogudes, talletades, kasutades ja jagades isikuandmeid seaduspäraselt vaid sel määral, mis on vajalik õiguspärase äriliste eesmärkide saavutamiseks;
- esitades asjakohase teavituse või küsides nõusolekut, nagu on õigusaktidega nõutud;
- võimaldades kõikidele töötajatele isikuandmete käitlemist ja kaitsmist käsitlevaid koolitusi ja juhendamist;
- tagades, et turvalisus oleks meeskondlik ühispingutus, mis hõlmaks kõigi osalust ja tuge;
- teavitades infotehnoloogia ja -teenuste meeskonda või ülemaailmset privaatsusosakonda viivitamatult, kui kahtlustame andmetega seotud rikkumist, volitamata juurdepääsu andmetele või andmete volitamata avaldamist;
- järgides kõiki Perrigo poliitika, juhiseid ja kohaldatavaid õigusakte, kui isikuandmeid hävitame või talletame.

Usalduse loomine
äritegevuses

Kuidas isikuandmeid tuvastada?

Andmete privaatsus on Perrigo jaoks ülioluline, eriti isikuandmete privaatsus. Kuid mida need täpselt endast kujutavad? Isikuandmeteks on kõik andmed, millest piisab kellegi, näiteks kolleegi, äripartneri, kliendi või patsiendi **tuvastamiseks**. Mõned isikuandmete näited on alljärgnevad:

- nimi;
- e-posti aadress;
- sünniaeg;
- konto sisselogimisandmed;
- ärialased või isiklikud kontaktandmed;
- krediitkaardi number;
- biomeetrilised andmed (näiteks sõrmejäljed, terviseteave);
- passi number või isikukood;
- IP-aadress / seadme ID.



Märkasin läbi kontori kõndides sülearvutit, mille ekraan oli lukustamata. Ekraanil nägin midagi, mis paistis klientide isikuandmete moodi. Mida ma peaksin tegema?



Teavita sellest kohe juhti. Tundlikke ega isikuandmeid ei tohi kunagi järelevalveta ekraanile jätta. Kõik kolleegid peaksid oma ekraanid lukustama ja kasutama mõistlikke ettevaatusabinõusid, et teavet turvalisena hoida.



Tarnija tahab kõigile meie meeskonna liikmetele tänuavalduseks hiljutise projekti eest tagasihoidliku kingituse saata ja küsis kõigi nime ja kodust aadressi. Kas ma tohin selle teabe tarnijale anda?



Ei. Sellise teabe andmine rikuks vastutust, mille oleme võtnud isikuteabe privaatsena hoidmisel. Kuigi nende andmete küsimise ajendiks on heasoovlikkus, ei saa me rikkuda oma kohustust seda teavet turvatuna hoida.



Kas soovid rohkem teada saada?



- [ELi infoturbe poliitika](#)
- [Ülemaailmne infoturbe poliitika](#)
- [Ülemaailmne dokumentide haldamise ja säilitamise poliitika](#)
- [Isikuandmete kaitse poliitika](#)



Kuidas me hoolime?

Hoiame oma füüsilisi, elektroonilisi ja teabevarasid hästi. Kasutame neid varasid, et oma tööd veelgi rohkem parandada, kliente aidata ja usaldust luua.

Miks see oluline on?

Oleme pühendunud maailma paremaks muutmisele. Varade vargus ja väärkasutus mõjutavad seda missiooni otseselt. Kui oleme vastutustundlikud ning kaitseme ja kasutame neid varasid turvaliselt, aitab see meil õigel kursil püsida ning suurendada nii innovatsiooni kui ka koostööd.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- käsitsedes Perrigo ressursse ja vahendeid vastutustundlikult;
- säilitades meie võrkude ja süsteemide turvalisuse;
- talletades digitaalseid varasid nõuetekohaselt ja kaitstes neid sobimatu muutmise, juhusliku kustutamise, volitamata juurdepääsu ja kuritahtlike häkkimiskatsete eest;
- rakendades kõiki mõistlikke meetmeid, et kindlustada füüsiliste varade (näiteks paber kandjal dokumentide) kaitse turvalistes asukohtades;
- hoidudes alati kontorist pärinevate Perrigo varade kasutamisest isiklikel eesmärkidel;
- andes kõigist varade vargustest ja väärkasutustest viivitamatult õigusosakonnale teada.

Usalduse loomine
äritegevuses

Volitamata juurdepääsu eest kaitsmine

Kuna oleme farmaatsiaettevõtte, on oluline, et meie tooraineid ja lõpptooteid ei kasutataks ühelgi mittesihipärasel otstarbel, sealhulgas ebaseaduslike uimastite valmistamiseks. Peame pidama arvestust kõigi materjalide ja toodete üle ning kaitsma neid lubamatu juurdepääsu eest.



Pea oma tööarvuti endaga järgmisele reisile kaasa võtma. Pea kasutama internetti hotelli tasuta Wi-Fi-võrgu kaudu. Kas see on lubatud?



See võib probleemiks osutuda. Hotelli Wi-Fi-võrk võib tunduda ligitõmbav – see on tasuta ja sinna on lihtne sisse logida –, kuid see võib olla samaväärne paljajalu üle rämpse põranda kõndimisega. On teada, et avatud Wi-Fi-võrgud võivad pakkuda häkkeritele ja kriminaalidele lihtsat ligipääsu. Püüa alati kasutada turvalisi võrke, nagu Perrigo virtuaalset privaativõrku. Perrigo pakub töötajatele, kelle tööülesanded nõuavad võimalust kaugtööd teha, kaugpääsu võimalust. Tutvu **kaugpääsustandardiga**, et saada lisateavet selle nõuete kohta ning kindlaks teha, milline meetod sinu vajadustele kõige paremini vastab.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [ELi infoturbepoliitika](#)
- [Ülemaailmne infoturbepoliitika](#)
- [Ülemaailmne dokumentide haldamise ja säilitamise poliitika](#)
- [Isikuandmete kaitse poliitika](#)
- [Kaugpääsustandard](#)

Kuidas me hoolime?

Peame raamatupidamisel täielikku ja täpset arvestust, mis aitab meil häid äriotsuseid langetada. Täpne raamatupidamine võimaldab meil esitada investoritele ja valitsusasutustele ausat ja ajakohast teavet.

Miks see oluline on?

Edukas äritegevus nõuab, et meie raamatupidamine ja finantsaruanded oleksid usaldusväärsed. Meie aktsionärid, valitsusasutused ja avalikkus sõltuvad oma otsuste tegemisel meie raamatupidamise läbipaistvusest ja täpsusest.

Viies läbi rangeid sisekontrolle, võimaldame oma kolleegidel teha vastutustundlikke äriotsuseid, ennetada pettuseid ja tagada finantsiline ausus, säilitades samal ajal usaldusväärsusel ja usaldusel põhinevat mainet.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- kirjendades kõik äritehingud täpselt, läbipaistvalt ja õigeaegselt;
- hoidudes alati kõigist tegevustest, mis võiks kellelegi meie vahendite kohta väära mulje jätta;
- hoidudes alati petturlike, väärade ja eksitavate kirjete tegemisest mistahes tehingu kohta;
- hoidudes alati vahendite ja varade peitmisest;
- tagades töögraafikute, arvete, kuluaruannete, palgalehtede, hüvitisaruannete ja tulemuslikkuse hindamise aruannete nõuetekohase täitmise;
- esitades reguleerivatele asutustele, audiitoritele ja muudele huvirühmadele õigeaegselt täieliku ja täpse teabe;
- järgides kõiki kohaldatavaid õigusakte, määruseid ja poliitikaid.

Usalduse loomine
äritegevuses

Usalduse loomine

Dokumendihalduse mõistmine

Kõikide dokumentide, mitte üksnes finantsaruannete, korrektne haldamine suurendab töötõhusust, vähendab riske ja parandab tulemuslikkust. Tõhus dokumendihaldusprogramm aitab meil vastata ka õigusaktidega sätestatud nõuetele dokumente teatud aja säilitada. Ettevõtte dokumentide hulka võivad kuuluda alljärgnevad:

- kirjavahetus, näiteks memod, kirjad ja e-kirjad;
- sotsiaalmeediapostitused ja tekstisõnumid;
- poliitikad ja protseduurid;
- ostutellimused ja arved;
- lepingud;
- aruanded, analüüsid, retseptid, ajakavad ja esitlused;
- personalifailid.

Dokumente tuleb säilitada ja kõrvaldada, järgides säilitamise ajakava ja kõiki kohaldatavaid juriidilisi säilituskohustusi, nagu on sätestatud ülemaailmses dokumentide haldamise ja säilitamise poliitikas.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Lepingupoliitika](#)
- [Ülemaailmne dokumentide haldamise ja säilitamise poliitika](#)
- [Reisi- ja kulutuste poliitika](#)



Usalduse loomine
äritegevuses

Kuidas me hoolime?

Hoiame oma mainet vastutustundliku tegevuse ja ausa suhtluse kaudu.

Miks see oluline on?

Oleme hoolikalt loonud ja hoidnud enda kui usaldusväärse ja ausa ettevõtte mainet. Tugevdame seda mainet, olles oma suhtluses klientide, kolmandate poolte, aktsionäride ja meediaga ettevõtte kohta aus. Ettevõtteväliline suhtlus tohib toimuda üksnes selleks volitatud isikute kaudu. Kuna üksikisikute teod võivad avaldada mõju kogu ettevõttele, vastutame kõik Perrigo maine kaitsmise eest.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- edastades kõik küsimused, päringud ja intervjuusoovid, mida ajakirjandus, meedia ja kogukonnajuhid, finantsanalüütikud ning aktsionärid meile esitavad, ülemaailmsele investorisuhete ja korporatsiooni kommunikatsiooni osakonnale;
- hoidudes alati isiklike vaadete esitamisest Perrigo vaadetena;
- rääkides Perrigo nimel vaid siis, kui oleme volitatud seda tegema;
- rääkides Perrigost ja meie äripartneritest austusega;
- küsides ettevõtteväliste esinemiste jaoks eelnevalt luba ärisegmendi või tegevusüksuse juhilt ja ülemaailmselt investorisuhete ja korporatsiooni kommunikatsiooni osakonnalt;
- paludes ülemaailmsel investorisuhete ja korporatsiooni kommunikatsiooni osakonnal kõik ettevõtteväliste esinemiste materjalid üle vaadata;
- suunates kõik õiguskaitseorganite päringud turva- või õiguskaitseosakonnale;
- olles eriti tähelepanelik sotsiaalmeedia ja muude veebifoorumitega seotud tegevuse suhtes, tagamaks, et meie teod eraisikuna veebis ei kahjustaks kunagi Perrigo mainet.



Märkasin sotsiaalmeedias postitust, mis sisaldas Perrigo ja selle toodete kohta väärteavet. Kas ma võin postitusele vastata, et teavet parandada?



Pea meeles, et ainult vähestel inimestel on lubatud Perrigo nimel rääkida. Kui sa nende inimeste hulka ei kuulu, ei tohiks sa postitusele vastata. Palun teavita selle asemel ülemaailmset investorisuhete ja korporatsiooni kommunikatsiooni osakonda.



Usalduse loomine
äritegevuses



Kas soovid rohkem teada saada? 

- [Sotsiaalmeediat käsitlevad juhised ja KKK](#)



Meie vastutusel on
usalduse loomine kogukondades

Usalduse loomine
kogukondades



Kuidas me hoolime?

Püüdleme selle poole, et olla kõikjal inimeste elu paremaks muutvate enesehooldustoodete usaldusväärne pakkuja, ja austame oma äritegevuses kõikide inimeste põhiõiguseid ja väärikust.

Miks see oluline on?

Inimeste lugupidav kohtlemine on oluline selleks, et olla vastutustundlik ettevõtte kodanik ja luua usalduslikud suhted sidusrühmadega. Oleme ettevõttena pühendunud eetilise tarneahela säilitamisele ja inimõiguste kaitsmisele, luues samal ajal pärandit positiivsest mõjust, mida avaldame oma tarnepartneritele ja kogukondadele, kus tegutseme.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- kasutades tarnijatena kolmandaid pooli, kes jagavad meie pühendumust inimeste, keskkonna ja kogukondade kaitsmisele;
- andes oma parima, et järgida kogu maailmas tööjõu, ohutuse, eetika ja keskkonnaga seotud standardeid ja määruseid;
- oodates nende rangete eetikastandardite järgimist ka tarnijatelt ja muudelt kolmandatelt pooltelt;
- rääkides probleemist, kui kahtlustame inimõiguste rikkumist ükskõik millises oma tarneahela osas.

Usalduse loomine
kogukondades



Nägin reisil olles kohalikes uudistes midagi ühe meie tarnija kohta. Ma pole päris kindel, millest seal täpselt räägiti, kuna ma ei valda seda keelt just soravalt. Tundus, et töötajad kurtsid töötingimuste ja väikese palga üle. Mida ma peaksin tegema? Kas ma üldse peaksin midagi tegema?

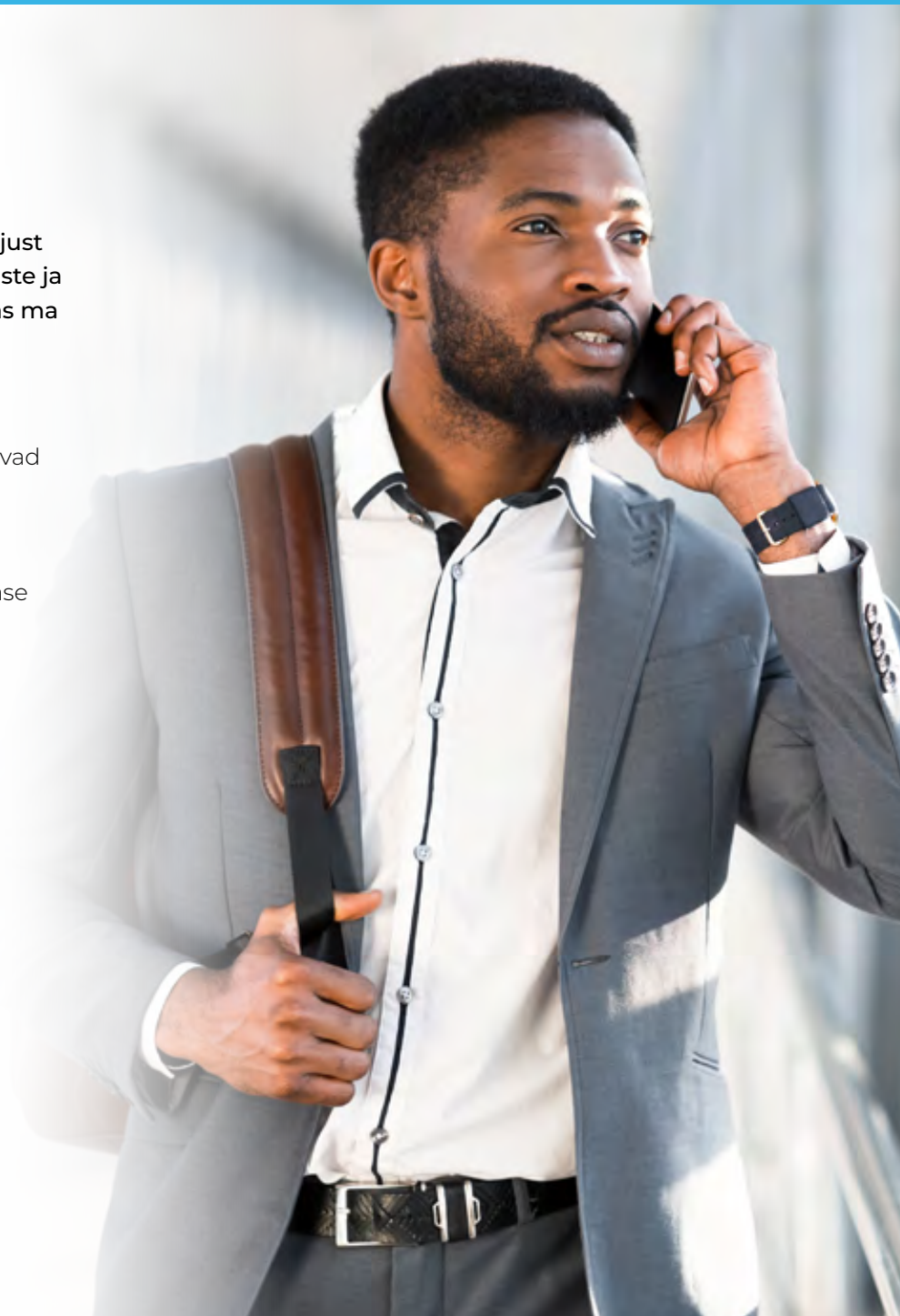


See on midagi, mille kohta soovime, et annaksid õigusosakonnale teada, võimaldamaks seda lähemalt uurida. Eeldame, et meie tarnijad austavad inimõiguseid ning pakuvad ohutuid ja õiglaseid töötingimusi. Me ei sõlmi partnerlussuhteid kolmanda poolega, kes ei jaga meie väärtuseid inimeste austusega kohtlemise või ohutu ja õiglase töökeskkonna pakkumise suhtes.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Lepingupoliitika](#)
- [Ülemaailmne hankepoliitika](#)
- [Tarnija eetikastandardid](#)
- [Avaldus kaasaegse orjanduse kohta](#)
- [Inimõiguste poliitika](#)



Usalduse loomine
kogukondades

Kuidas me hoolime?

Oleme pühendunud keskkonna eest hästi hoolitsemisele. Selle pühendumuse näitamiseks oleme seadnud endale ambitsioonikad avalikud eesmärgid, mis on seotud kliima ja heitmete, kestliku pakendamise, vee säästmise ja muuga.

Miks see oluline on?

Keskkonnateemad, nagu kliimamuutus ja plastjätmed, esindavad mõnesid suurimaid väljakutseid, millega ühiskond silmitsi seisab. Perrigo saab aru, millist mõju me planeedile avaldame, ja on pühendunud oma panuse andmisele nende riskide ja riskidega seonduvate mõjude leevendamisele. Lähtudes meelelaadist, mis on suunatud jätkuvale paremaks muutumisele, otsime võimalusi edendada kestlikke tavasid ja avaldada meie planeedile positiivset mõju.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- eeldades, et kõik töötajad langetavad otsuseid, mis toetavad meie kestlikkusega seotud eesmäärke ja pühendumust;
- kaasates kolmandaid pooli, kes jagavad meie nägemust ja pühendumust tegutseda viisil, mis avaldab keskkonnale positiivset mõju;
- tuvastades võimalusi meie keskkonnamõju veelgi vähendada;
- andes teada kõigist meie kestlikkusele pühendumuse rikkumistest.

Meie lähenemine kestlikkusele ja keskkonnale

Perrigo pühendumus keskkonnakaitsele hõlmab kolmesammulist strateegiat.

- **Kliima ja tegevused:** keskendub kasvuhoonegaaside heite, energia- ja veekulutuse ning jäätmete vähendamisele kõigis Perrigo juhitavates tegevustes.
- **Pakendamine ja plast:** keskendub pakendamisele ja materjalivalikule, näiteks eesmärkide seadmisele pakkematerjali vähendamiseks, ringlussevõetavuse parandamiseks ja pakendamisel ringlussevõetud vahendite kasutamiseks.
- **Kestlik tarneahel:** keskendub vastutustundlikule ja jätkusuutlikule hankimisele, näiteks ainult jätkusuutliku palmiõli ja jätkusuutlikest allikatest pärinevate paberpakendite kasutamisele.



Kas soovid rohkem teada saada?

- [Jätkusuutlikkuse ning ESG \(keskkonna, sotsiaalsete ja üldjuhtimise küsimuste\) aruanne](#)
- [Kliimapoliitika](#)
- [ÜRO kestliku arengu eesmärgid](#)



Kuidas me hoolime?

Usume positiivse mõju avaldamisse oma kogukondadega suhtlemise viisi kaudu. Täidame seda endale võetud kohustust, luues filantroopia ja töötajate kaasamise abil tervemaid kogukondi.

Miks see oluline on?

Kuigi majanduslik tulemuslikkus on tähtis, usume, et kasumi teenimise viis on ettevõtte tulevast edu silmas pidades veelgi olulisem näitaja. „Me teeme õiget asja“ on rohkem kui lihtsalt üks meie põhiväärtustest; see on lahutamatu osa meie eelistatud tööandja rollist ja meie tegevust ümbritsevatest kogukondadest nende kogukondade majandusele, kus me tegutseme.



Kas soovid rohkem teada saada? 

• [Perrigo fond](#)

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- julgustades ja toetades vabatahtlikkust, et aidata edendada elujõulisi kogukondi ja isiklikku kaasatust;
- annetades ettevõttena vastutustundlikult sobivatele heategevusühingutele ja -kampaaniatele, mis toetavad haridust ja tervishoidu, ning toetades puudustkannatajaid;
- hankides enne ettevõtte vahendite annetamist selleks heakskiidu;
- tagades, et ettevõttevälised tegevused ei takistaks meie tööd ega tekitaks huvide konflikte;
- hoidudes alati teistele surve avaldamisest heategevuslikesse ühingutesse ja muudesse tegevustesse panustamiseks.

Usalduse loomine

Perrigo heategevusfondi töö

Mõistame, et oleme osa lahendusest väljakutsetele, millega meie maailm vastamisi seisab. Fondi Perrigo Charitable Foundation missioon on laiendus ettevõtte visioonist muuta elusid paremaks kogukondades, kelle heaks me töötame. 2000. aasta augustis asutatud fond toetab algatusi, mis edendavad võrdset ligipääsu tervishoiule ja haridusvõimalustele ning pööravad tähelepanu puudust kannatavate elanikkondade vajadustele.

Usalduse loomine kogukondades

Kuidas me hoolime?

Perrigo loob usaldust, olles kaasatud valitsusega seotud tegevusse õiglasel ja läbipaistval viisil.

Miks see oluline on?

Oleme pühendunud eetilisele käitumisele ja vastutusele kogu valitsusega seotud tegevuses, milles osaleme. Järgime oma poliitilises tegevuses kõiki kohalikke õigusakte ja määruseid ning tagame, et Perrigo nimel avaldatud poliitiline toetus oleks vastavuses meie väärtustega.

Perrigo tunnustab üksikisikute õigust osaleda poliitilises protsessis. Meie inimesed tegutsevad hoolikalt, tagamaks, et nende isiklik poliitiline tegevus ei kahjustaks kunagi Perrigo mainet.

Mida see tähendab?

Hoolime, tehes järgmist:

- tegutsedes ausalt ja läbipaistvalt kogu läbikäimises valitsusametnikega ja avaldades kogu nõutava teabe täpselt ja õigeaegselt;
- vältides kõiki ebaseaduslikke ja ebaetilisi tavasid, sealhulgas altkäemaksu ja korrupsiooni;
- tagades, et meie eraviisilist poliitilist tegevust ja panuseid ei peetaks eksikombel Perrigo omadeks;
- tagades, et meie eraviisiline poliitiline tegevus oleks vabatahtlik ja seda tehtaks meie enda vabal ajal meie enda isiklike vahendite ja varadega.



Olen otsustanud vabatahtlikuna kohaliku poliitilise kampaania heaks töötada ja peaksin seda tehes kasutama Perrigo sülearvutit ja virtuaalse privaatsvõrgu sisselogimisandmeid. Kas see on lubatud?



Ei, see on vastuolus meie poliitikaga. Perrigo toetab kolleege, kes otsustavad osaleda poliitilises protsessis oma vabal ajal isiklike ressursse kasutades. Sa pead seda tehes aga hoiduma ettevõtte materjalide, seadmete ja ressursside kasutamisest.

Usalduse loomine kogukondades



Ressursid ja kokkuvõte

Ressursid
ja kokkuvõte

Küsimuste korral või probleemist teada andmiseks pöördu alljärgnevate poole:

- järelvaatajad, juhid või staažikamad kolleegid;
- ülemaailmne vastavus- ja privaatsusosakond;
- õigusosakond;
- personaliosakond;
- Perrigo eetika vihjeliin:
 - veebis: ethicshotline.perrigo.com;
 - telefoni kaudu: vali oma eelistatud keel/asukoht, et saada riigipõhine telefoninumber;
 - konfidentsiaalne, lihtsasti kasutatav ja alati saadaval.

Perrigos on meie visioon ja väärtused meie olemuse ja tegevuse südames. Meie koodeks on suuniseks, millest igapäevastes olukordades juhinduda ja mis aitab tagada, et täidaksime oma visiooni ja elaksime oma väärtuste kohaselt. Koodeks peegeldab Perrigo kultuuri ja annab meie inimestele, klientidele, tarbijatele ja kogukondadele kindluse, et muudame elusid paremaks. See aitab meil täita meie lubadusi, et loome usaldust ja **vastutame**.

Usalduse loomine

Loobumine

Harvadel juhtudel võivad range kinnipidamisega koodeksist kaasneda märkimisväärsed raskused. Erandjuhtudel võib taotleda koodeksi järgimisest loobumist. Tegevjuhtide ja direktorite puhul peab iga käitumiskoodeksi järgimisest loobumise erandi kinnitama ettevõtte direktorite nõukogu. Sellised käitumiskoodeksi järgimisest loobumise erandid avaldatakse viivitamatult vastavalt õigusaktide ja määruste nõuetele. Kõigi teiste isikute puhul peab käitumiskoodeksist loobumise erandid kinnitama õigusnõunik.

HOOLIME SÜGAVALT



Meid ühendab meie sügavale juurdunud hoolivus, pühendumus ja entusiasm klientide enesehoolduse parandamiselnings soov, et meie kolleegid, partnerid, kogukonnad ja aktsionärid oleksid edukad.

MEIE PÕHIVÄÄRTUSED

ME TEEME ÕIGET ASJA



Me näitame üles ausust ja austust kõigis oma tegudes ja igal ajal, järgides usalduse ja usaldusväärsuse suurendamiseks oma käitumiskoodeksit.

MÄNGIME, ET VÕITA



Me ühendame oma leidlikkuse ja sihikindluse, et ületada ootusi, püüdes pidevalt kasvada ja mõelda loovalt uue ja parema versiooni loomisel Perrigost.

Perrigo®