



Wir sind verantwortlich

Perrigo[®]

VERHALTENSKODEX

June 2026

Eine Nachricht von unserer Geschäfts- führung

Liebe Kolleginnen und Kollegen bei Perrigo,

das Richtige zu tun ist bereits seit der Gründung des Unternehmens im Jahr 1887 Teil der erfolgreichen Tradition von Perrigo. Diese Verpflichtung zu ethischem Verhalten ist für unseren anhaltenden Erfolg und unsere Zweck: Bessere Lebensqualität durch vertrauenswürdige und für alle zugängliche Gesundheits- und Wellness-Lösungen.

Als weltweit führendes Unternehmen im Bereich der Selbstpflegeprodukte sind wir uns der tiefgreifenden Auswirkungen, die Perrigo-Produkte auf das Leben unserer Verbraucher haben, und der damit verbundenen Verantwortung bewusst. Unser Kodex leitet unser Handeln an, indem er unsere zentralen Werte widerspiegelt, unser Engagement für Integrität betont und einen Rahmen bietet, um schwierige Situationen durch ethische Entscheidungen zu bewältigen. Der Kodex legt die Erwartung an uns fest, dass *wir verantwortlich sind* – jeder, jeden Tag –, nach unseren Werten zu leben und das zu tun, was für unsere Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Gemeinden richtig ist.

Wenn Sie sich mit unserem Kodex beschäftigen, überlegen Sie, wie *Sie* unsere Werte durch Ihre Handlungen in die Praxis umsetzen können. Vielen Dank für Ihre Verpflichtung, das Richtige zu tun, und Ihr Engagement bei der Förderung von Perrigos ethischer Kultur. Gemeinsam gestalten wir unsere Zukunft und beeinflussen die Welt auf positive Weise.

Albert Manzone
Präsident und CEO

Orlando D. Ashford
Vorstandsvorsitzender



Albert Manzone, Präsident und CEO



Orlando D. Ashford, Vorstandsvorsitzender

Inhaltsverzeichnis

Eine Nachricht von unserer Geschäftsführung	2	Wir sind verantwortlich für den Aufbau von Vertrauen in unser Unternehmen	21
Vertrauen beginnt bei Ihnen	4	Wir verhindern Bestechung und Korruption	22
Wir halten uns bei jedem Handeln an unseren Kodex und unsere Werte	5	Wir kennen die Regeln für die Geschäftstätigkeit auf der ganzen Welt	24
Wir teilen unsere Verantwortlichkeiten	6	Wir verbieten Insiderhandel	26
Wir melden uns zu Wort	8	Wir schützen vertrauliche Informationen	28
Wir treffen ethische Entscheidungen	9	Wir respektieren die Privatsphäre und schützen personenbezogene Informationen	30
Wir sind verantwortlich für den Aufbau vertrauensvoller Beziehungen mit unseren Kollegen	10	Wir schützen unsere Vermögenswerte	32
Wir respektieren einander	11	Wir führen akkurate Bücher und Aufzeichnungen	34
Wir legen Interessenkonflikte offen und beseitigen sie	13	Wir schützen unsere Reputation	36
Wir sind verantwortlich für den Aufbau vertrauensvoller Beziehungen mit unseren Kunden	16	Wir sind verantwortlich für den Aufbau von Vertrauen in unseren Gemeinden	38
Wir gewährleisten Produktsicherheit und -qualität	17	Wir respektieren die Menschenrechte und beschaffen Materialien auf verantwortungsvolle Weise	39
Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerb und bewerben unsere Produkte auf ehrliche Weise	18	Wir schützen die Umwelt	41
Wir machen Geschäfte mit vertrauenswürdigen Drittparteien	20	Wir unterstützen unsere Gemeinden	43
		Wir handeln bei der Teilnahme am politischen Prozess verantwortungsbewusst	44
		Ressourcen und Schlussfolgerung	45



Vertrauen
beginnt bei Ihnen

Vertrauen beginnt bei Ihnen

Wir halten uns bei jedem Handeln an unseren Kodex und unsere Werte

Unser Verhaltenskodex (Kodex) spiegelt die Kultur unseres Unternehmens in schriftlicher Form wider. Der auf unseren zentralen Werten basierte Kodex kann als unser ethischer Kompass angesehen werden, der uns hilft, unsere Vision zu verwirklichen. Er ist ein prinzipienbasiertes Rahmenwerk, das unseren Werten Bedeutung verleiht, indem er sie in die Tat umsetzt, und zwar in Form von Verhaltensweisen, die wir täglich bei der Arbeit leben können. Wir befolgen die für uns geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien, halten aber auch die höchsten ethischen Standards ein, auch wenn es kein spezifisches Gesetz oder keine Richtlinie dafür gibt.

Vision:

Für jeden die besten Selbstpflegeprodukte bieten.

Zweck:

Bessere Lebensqualität durch vertrauenswürdige und für alle zugängliche Gesundheits- und Wellness-Lösungen.

Unsere Zentralen Werte:

Unsere zentralen Werte leiten unsere Interaktionen mit all unseren Stakeholdern an und tragen dazu bei, dass wir als Arbeitgeber, Anbieter von Selbstpflegeprodukten und Unternehmen unseren positiven Ruf wahren.

Vertrauen
beginnt bei Ihnen



Kultur: Wie wir zusammenarbeiten

Wir sind BESTREBT, unsere Kollegen, Kunden, Verbraucher, Investoren, Gemeinden und die Welt, in der wir leben, positiv zu beeinflussen – jetzt und in der Zukunft.

Wir schaffen Vertrauen, indem wir unsere Versprechen einhalten und klar und transparent sind.

Wir werden von unserer Leidenschaft und Neugierde angetrieben, zu experimentieren, zu lernen und etwas zu erschaffen.

Wir ermutigen und fördern eine Arbeitsumgebung, in der wir alle unser Bestes geben und unsere Meinung äußern können. Wir erwarten bei jedem Gespräch unterschiedliche Perspektiven.

Wir liefern qualitativ hochwertige und profitable Ergebnisse und beseitigen gleichzeitig etwaige Schwierigkeiten.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, Entscheidungen im besten Interesse von Perrigo und unseren Kunden zu treffen und sich selbst an die höchsten ethischen Standards zu halten. Jeder ist verantwortlich dafür:

- Unseren Kodex und die Unternehmensrichtlinien zu **lesen** und zu verstehen
- Zu **wissen**, wie wichtig es ist, Fragen zu stellen und sich zu Wort zu melden
- Zu **verstehen**, wie man ein ethisches Bedenken oder einen Verstoß meldet
- Bei Untersuchungen umfassend und ehrlich zu **kooperieren**
- **Bedenken** über mögliche Verstöße gegen ein Gesetz oder eine Richtlinie umgehend zu **melden**
- Unseren Kodex, unsere Richtlinien und Verfahren sowie alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu **befolgen**

Unser Kodex gilt für alle Direktoren, leitenden Angestellten, Kollegen, Auftragnehmer und alle, die für oder im Namen von Perrigo Geschäfte machen. **Jeder** teilt diese Verantwortung.

Ein Verstoß gegen den Kodex kann schwerwiegende Folgen haben, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder eines Vertrags sowie zivil- oder strafrechtlicher Haftung.

Vertrauen
beginnt bei Ihnen

Aufbau von Vertrauen

Zusätzliche Verantwortlichkeiten von Vorgesetzten

Wir sind erfolgreich, wenn wir alle Verantwortung übernehmen und unseren Kodex befolgen. Manager und Vorgesetzte haben zusätzliche Verantwortlichkeiten als Vorbilder, die die richtige Arbeitsumgebung schaffen, indem sie:

- In schwierigen Situationen Integrität zeigen
- Die Arbeitsumgebung positiv, inklusiv, sicher und ethisch gestalten
- Kollegen durch aktives Zuhören dazu ermutigen, sich zu Wort zu melden
- Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Kollegen, die sich zu Wort melden oder an Untersuchungen teilnehmen, verhindern
- Entsprechend den zentralen Werten von Perrigo handeln
- Sicherstellen, dass die Werte und Richtlinien von Perrigo sowie alle geltenden Gesetze und Vorschriften befolgt werden

Vertrauen
beginnt bei Ihnen

Wenn Sie ein Fehlverhalten bemerken oder vermuten, sind Sie verpflichtet, es zu melden. Sie können folgende Ansprechpartner kontaktieren:

- **Ihren direkten Vorgesetzten, eine andere Führungskraft in Ihrer Berichtslinie oder eine beliebige Führungskraft im Unternehmen**
- **Die Personalabteilung**
- **Global Compliance & Privacy**
- **Die Rechtsabteilung**
- **Die Ethik-Hotline**

Sie können ein Bedenken anonym per Telefon oder online über die Ethik-Hotline melden. Dabei handelt es sich um ein Meldesystem eines Drittunternehmens, das 24 Stunden an 7 Tagen die Woche verfügbar ist. Ihre Anonymität wird so weit wie möglich geschützt. Allerdings kann die Wahrung Ihrer Anonymität die Möglichkeit unseres Unternehmens, die gemeldeten Bedenken zu untersuchen, einschränken. Aufgrund von Datenschutzbestimmungen ist eine anonyme Meldung von Problemen in bestimmten Ländern über eine Hotline nicht möglich. Wenn Sie sich in einer solchen Gerichtsbarkeit befinden, wenden Sie sich bitte an die oben genannten Ansprechpartner, um weitere Informationen zu erhalten.

Perrigo wird alle Meldungen umgehend, gründlich und fair untersuchen und gegebenenfalls entsprechende Maßnahmen ergreifen. Von Ihnen wird erwartet, dass Sie an einer Untersuchung teilnehmen, wenn Sie darum gebeten werden, und es werden alle Anstrengungen unternommen, um Ihre Anonymität und Vertraulichkeit sowohl während als auch nach der Untersuchung zu wahren.



Ich vermute, bin mir aber nicht sicher, dass mein Vorgesetzter gegen den Kodex verstößt. Wenn ich das melden würde, bestünde das Risiko, dass ich mit Vergeltungsmaßnahmen rechnen muss? Würde mein Vorgesetzter von meiner Meldung erfahren?



Wenn Sie einen Verstoß vermuten, melden Sie ihn. Alle gemeldeten Vorfälle oder Probleme sowie das Untersuchungsverfahren werden vertraulich behandelt. Wenn Sie ein Bedenken anonym melden möchten, können Sie dies telefonisch oder online über die Ethik-Hotline machen. Wir verfolgen eine strenge Politik, die jede Form von Vergeltung aufgrund der Meldung eines Problems oder der Teilnahme an einer Untersuchung verbietet und verhindert. Es ist besser, ein potenzielles Problem in gutem Glauben zu melden, als zu warten und Schaden für andere oder das Unternehmen zu riskieren.



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

· [Whistleblower-Richtlinien](#)

Vertrauen
beginnt bei Ihnen

Wir bei Perrigo treffen Entscheidungen aufgrund unserer Werte. Wir sind uns dessen bewusst, dass die richtige Entscheidung nicht immer eindeutig ist, und haben daher eine ethische Entscheidungshilfe entwickelt, die Sie bei einem ethischen Dilemma verwenden können. Nutzen Sie diese Entscheidungshilfe, wenn Sie vor einer schwierigen Entscheidung stehen. Denken Sie darüber nach, wie Sie diese Fragen auf Ihr tägliches Handeln anwenden können.



Ist es legal?



Entspricht es den Werten, dem Kodex und den Richtlinien von Perrigo?



Würde ich mich gut fühlen, wenn das in den Medien erscheint?



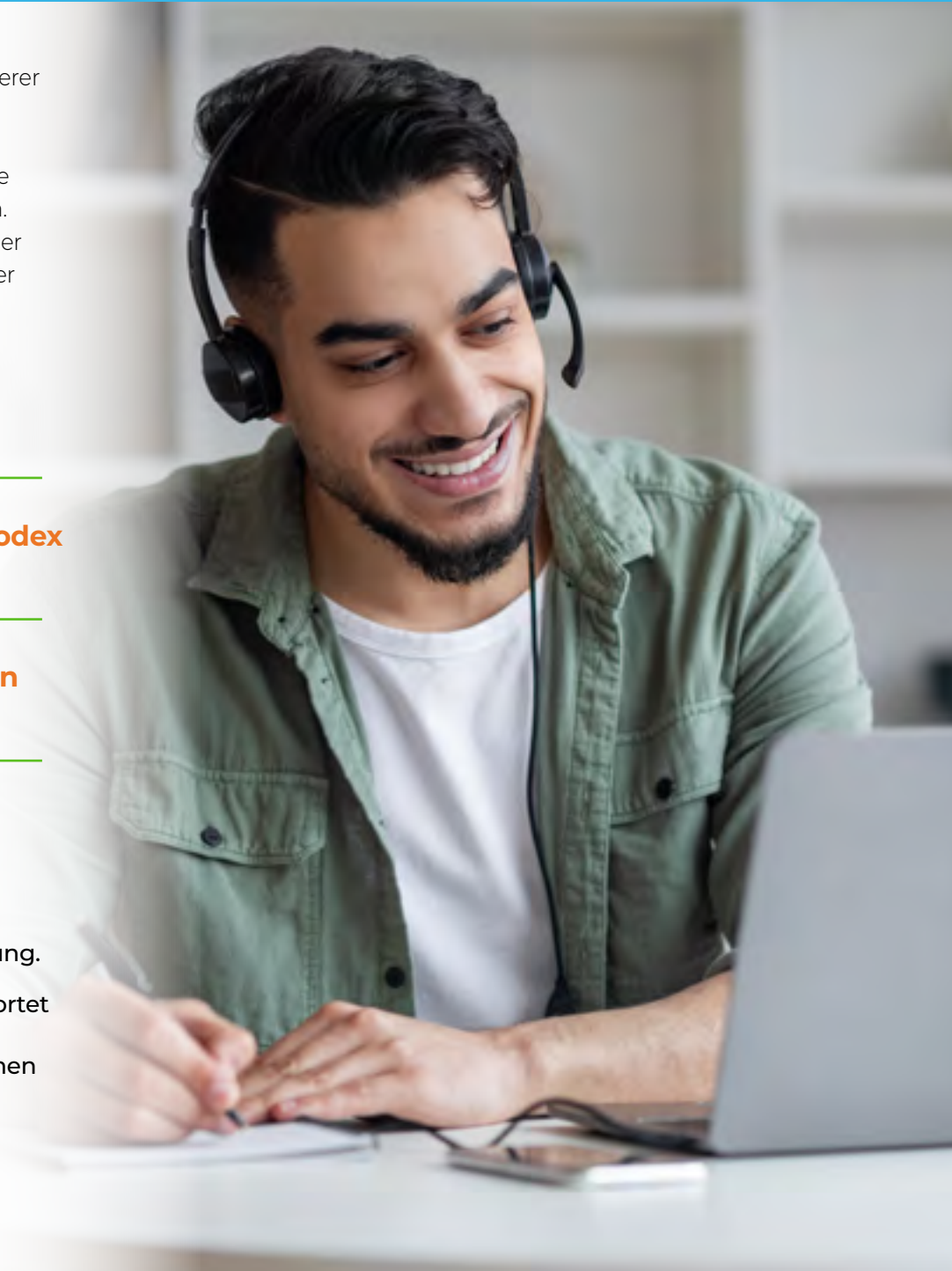
Fühlt es sich richtig an?

Wenn Sie all diese Fragen mit „**JA**“ beantworten können, ist Ihr Handeln wahrscheinlich in Ordnung.

Wenn Sie eine dieser Fragen mit „**NEIN**“ beantwortet haben oder sich noch immer unsicher sind, unterbrechen Sie Ihre Tätigkeit und bitten Sie einen der folgenden Ansprechpartner um Hilfe:

- **Ihren Vorgesetzten**
- **Einen Compliance-Beauftragten**
- **Global Compliance & Privacy oder die Rechtsabteilung**

Vertrauen
beginnt bei Ihnen





Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kollegen

Wir sind verantwortlich für den
*Aufbau vertrauensvoller Beziehungen mit
unseren Kollegen*



Was wir tun

Wir schaffen eine vielfältige und inklusive Arbeitsumgebung, in der sich Mitarbeiter mit unterschiedlichen Hintergründen willkommen und geschätzt fühlen.

Warum das wichtig ist

Die Schaffung eines Arbeitsplatzes, an dem sich jeder unterstützt und integriert fühlt, hilft uns, neue Ideen hervorzubringen, Innovation voranzutreiben und unsere Verbraucher besser zu verstehen. Die Arbeit bei Perrigo bedeutet, dass wir uns ständig gegenseitig unterstützen. Wenn wir unsere Unterschiede schätzen, sind wir gemeinsam stärker.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Uns zu Zugehörigkeit und Inklusion verpflichten
- Alle Mitglieder unserer Gemeinden mit Fairness und Respekt behandeln
- Bewusstsein für die einzigartigen Perspektiven, die unsere Kollegen in das Unternehmen einbringen, schaffen und diese schätzen
- Eine Arbeitsumgebung schaffen, in der sich jeder wohl, geschätzt und sicher fühlt
- Unsere Kollegen, ihr Eigentum, ihr Selbstwertgefühl und ihren Beitrag zum Gesamterfolg von Perrigo respektieren
- Eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Mobbing, Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art verfolgen
- Alle Fälle von Diskriminierung, Belästigung oder Vergeltung melden

F

Mir ist aufgefallen, dass einige meiner Kollegen Bemerkungen über das Alter eines meiner älteren Kollegen gemacht haben. Ich bin mir nicht sicher, ob der Kollege sich über diese negativen Bemerkungen, die fast schon an Belästigung grenzen, ärgert. Sollte ich etwas sagen?

A

Ja. Teilen Sie den Mitarbeitern, die diese Bemerkungen machen, Ihre Bedenken mit und bitten Sie sie, damit aufzuhören. Sie können sich aber auch gerne an Ihren Vorgesetzten, die Rechtsabteilung oder die Ethik-Hotline wenden. Diese Situation kann eine negative Arbeitsumgebung zur Folge haben und widerspricht unserem Engagement für einen respektvollen und inklusiven Arbeitsplatz.

**Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kollegen**

Aufbau von Vertrauen

Eine sichere Umgebung für alle

Wir haben uns durch strenge Vorgaben und ein stabiles Sicherheitsprogramm zur Bereitstellung einer sicheren Arbeitsumgebung verpflichtet. An jedem Standort von Perrigo gibt es einen Ansprechpartner für Sicherheit, der für Kollegen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung gewährleistet.

Unsere Sicherheit zu gewährleisten, bedeutet auch, den Gebrauch von illegalen Drogen, Alkohol oder anderen Medikamenten und Substanzen zu vermeiden, die die Sicherheit oder die Produktqualität gefährden könnten. Darüber hinaus sind wir gemeinsam verantwortlich dafür, wachsam zu bleiben und alle möglichen Sicherheitsrisiken zu melden. Wenn Sie verschreibungspflichtige oder andere Medikamente einnehmen, die Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, Ihre Arbeit sicher auszuführen, sprechen Sie bitte mit einem Vertreter Ihrer Personalabteilung.



Sie wollen mehr darüber erfahren?

- [Global Non-Discrimination and Anti-Harassment Policy](#)
- [Belonging and Inclusion Policy](#)
- [Policy on Environment, Health and Safety](#)

**Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kollegen**



Was wir tun

Wir stellen die Ziele und Interessen von Perrigo und unseren Kunden vor den persönlichen Nutzen; dieser Ansatz hilft uns, ethische Entscheidungen zu treffen, die unserem Unternehmen zugute kommen.

Warum das wichtig ist

Selbst der Anschein eines Interessenkonflikts kann Vertrauen schmälern. Durch unsere Wachsamkeit und unser proaktives Vorgehen bei der Vermeidung oder Reaktion auf Interessenkonflikte, können wir unsere Reputation für unvoreingenommene Entscheidungen und faire Behandlung stärken, auf die sich andere verlassen können.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Situationen vermeiden, in denen persönliche Beziehungen, finanzielle Interessen oder externe Aktivitäten scheinbar oder tatsächlich mit den Interessen von Perrigo in Konflikt stehen
- Unser gutes Urteilsvermögen einsetzen, um auch nur den Anschein eines Interessenkonflikts zu vermeiden
- Das Eigentum oder die Informationen von Perrigo oder unsere Position innerhalb des Unternehmens nicht für persönliche Zwecke nutzen
- Alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte im Voraus offenlegen
- Faire und objektive Geschäftsentscheidungen im besten Interesse von Perrigo treffen
- Niemals persönliche Zahlungen, Honorare, Darlehen oder Dienstleistungen von einer Firma oder Person als Bedingung für eine Geschäftstätigkeit fordern oder annehmen
- Auf Situationen achten, in denen persönliche Beziehungen Objektivität beeinträchtigen könnten

**Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kollegen**

Beispiele für häufige Interessenkonflikte

- **Externe/r Beschäftigung und Dienst.** Wir stellen sicher, dass externe Jobs oder andere Aktivitäten nicht unsere Arbeit beeinträchtigen. Wir vermeiden externe Tätigkeiten, sei es bezahlt oder unbezahlt, für Personen, die mit Perrigo oder einem unserer Mitbewerber derzeit eine Geschäftsbeziehung haben oder in Zukunft haben könnten.
- **Finanzielle Beteiligungen.** Wir dürfen keine finanzielle oder sonstige Beteiligung an Lieferanten, Kunden oder Konkurrenten von Perrigo halten, da dies den Eindruck erwecken könnte, dass unser geschäftliches Urteilsvermögen beeinträchtigt ist. Ausnahmen müssen von der Rechtsabteilung von Perrigo überprüft werden, um sicherzustellen, dass das Interesse nicht die Verantwortlichkeiten gegenüber Perrigo beeinträchtigt.
- **Verwandte und Freunde.** Wir vermeiden Situationen, in denen unsere Loyalität gegenüber Freunden oder Familienmitgliedern unser Urteilsvermögen unangemessen beeinflussen könnte. Die Einstellung von Freunden und Familienangehörigen als Kollegen sind Beispiele für mögliche Interessenkonflikte. Solche Situationen müssen anhand des Formulars zur Offenlegung von Interessenkonflikten beurteilt werden.
- **Anbieter mit persönlichen oder finanziellen Bindungen.** Wir müssen Interessenkonflikte vermeiden, wenn wir mit Anbietern arbeiten, die enge persönliche oder finanzielle Bindungen zu uns haben. Wenn ein Anbieter beispielsweise einen unmittelbaren Verwandten eines Perrigo-Mitarbeiters beschäftigt, sollte dieser Mitarbeiter nicht in Entscheidungen im Zusammenhang mit dem Anbieter einbezogen werden.



Aufbau von Vertrauen

Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken und Bewirtung

Wir suchen nach Möglichkeiten, um Geschäftsbeziehungen aufzubauen und zu stärken, vermeiden es aber, unangemessene Geschenke und Bewirtung anzubieten oder anzunehmen, die unsere Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnten.

Wir befolgen unsere Anti-Corruption Policy, indem wir:

- Nur Geschenke oder Bewirtung annehmen, die dem Nennwert entsprechen und nicht regelmäßig angeboten werden
- Geschenke, die über den Nennwert hinausgehen, zurückgeben. Beispiele für Gegenstände mit einem geringen Nennwert sind kleine Werbeartikel, wie z. B. preiswerte Kugelschreiber, eine Tasche oder vielleicht eine Kaffeetasse mit dem Firmenlogo darauf
- Aktuellen oder potenziellen Kunden, Lieferanten oder externen Geschäftspartnern kein Bargeld oder Geschenkkarten anbieten oder von diesen annehmen
- Nur Bewirtung anbieten oder annehmen, die angemessen ist

Halten Sie inne und fragen Sie sich: Würde das Angebot den Eindruck erwecken, dass es das Urteilsvermögen einer Person beeinflussen soll? Wenn die Antwort Ja ist, unterbreiten Sie das Angebot nicht oder nehmen Sie es nicht an.



Sie wollen mehr darüber erfahren?

- [Anti-Corruption Policy](#)
- [Global Travel and Expense Policy](#)
- [Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations](#)
- [Related Parties Transaction Policy](#)



Aufbau vertrauensvoller Beziehungen mit unseren Kollegen



Wir sind verantwortlich für den
*Aufbau vertrauensvoller Beziehungen
mit unseren Kunden*

**Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kunden**



Was wir tun

Wir haben uns zur Sicherheit und Qualität unserer Produkte verpflichtet. Unsere Familien, Freunde, Kunden und Verbraucher vertrauen darauf, dass jedes unserer Produkte sicher und wirksam ist.

Warum das wichtig ist

Aufgrund dieser Verpflichtung vertrauen Verbraucher darauf, dass jedes Produkt, das wir herstellen, von höchster Qualität ist.



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [Supplier Ethical Standards](#)
- [Global Procurement Policy](#)

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Sicherstellen, dass unsere Produkte in einer Umgebung hergestellt werden, in der Qualität im Mittelpunkt steht
- Bestätigen, dass bei allen Produkten, die wir auf den Markt bringen, Qualität und Kundensicherheit höchste Priorität haben
- Bedenken bezüglich der Produktsicherheit, Qualität und Nebenwirkungen umgehend melden
- Niemals Qualitätskontrollen umgehen oder die Sicherheit unserer Produkte gefährden
- Kontrollmechanismen einsetzen, die sicherstellen, dass Lieferanten unsere Produkte gemäß den Richtlinien der Guten Herstellpraxis, gesetzlichen Anforderungen und vereinbarten Prozessen herstellen

F

Bei der Arbeit habe ich bemerkt, dass bei der Verpackung und Beschriftung eines neuen Perrigo-Produkts versehentlich ein Fehler gemacht wurde. Kann ich davon ausgehen, dass dieser Fehler im Zuge unseres Produktionsverfahrens, also noch vor der Markteinführung, entdeckt wird?

A

Nein. Nehmen Sie niemals an, dass jemand einen Fehler oder Mangel entdeckt. Perrigo bemüht sich um die Einführung und Einhaltung erstklassiger Qualitätssicherungsprozesse, aber niemand von uns sollte jemals davon ausgehen, dass jemand anderes die Verantwortung für die Einhaltung dieser Standards übernimmt oder bei Nichteinhaltung die entsprechenden Korrekturmaßnahmen ergreift. Wenn Sie etwas sehen, weisen Sie darauf hin.

**Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kunden**

Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerb und bewerben unsere Produkte auf ehrliche Weise

Was wir tun

Wir sind auf der Grundlage der Qualität und Wirkung unserer Produkte und nicht durch wettbewerbsfeindliches Verhalten erfolgreich, das den offenen Wettbewerb in unlauterer Weise einschränken würde. Wir helfen Kunden, Kaufentscheidungen auf der Grundlage von Informationen zu treffen, indem wir genaue und eindeutige Informationen bereitstellen.

Warum das wichtig ist

Die Reputation von Perrigo ist die Grundlage unseres Erfolgs. Unsere Marke könnte Schaden nehmen, wenn wir auch nur den Anschein erwecken, dass wir uns nicht ordnungsgemäß verhalten. Kunden vertrauen auf die Qualität und Leistbarkeit unserer Produkte sowie Perrigos Verpflichtung, unsere Produkte fair und vorschriftsmäßig zu vermarkten.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Niemals eine Vereinbarung eingehen, die den fairen Handel beeinträchtigt, z. B. eine Vereinbarung, um Preise festzulegen, Angebote zu unterbreiten, Märkte aufzuteilen oder eine Organisation oder ein Branchensegment zu boykottieren
- Niemals unfaire Preise festlegen
- Niemals Falschaussagen über Wettbewerber machen
- Niemals Wiederverkaufspreise festlegen oder von einem Partner verlangen, dass er von uns kauft, um von ihm zu kaufen
- Niemals ungenaue oder herabsetzende Behauptungen über Konkurrenten oder deren Produkte aufstellen
- Unsere Produkte ehrlich durch wahrheitsgemäße Werbung und Aussagen vermarkten
- Sicherstellen, dass die Kommunikation über Produkte ehrlich und klar ist und den genehmigten Etiketten entspricht
- Niemals Produkte für nicht zugelassene Verwendungszwecke bewerben
- Sicherstellen, dass unsere Produktverpackungen und Werbematerialien eindeutig, korrekt und fair sind

**Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kunden**

F

Was soll ich tun, wenn der Verkaufsleiter eines Wettbewerbers fragt, ob wir die Preisgestaltung unserer Produkte vergleichen können?

A

Sagen Sie Nein! Sprechen Sie mit Wettbewerbern niemals über unsere Preisgestaltung, Vertragsbedingungen oder Geschäftsstrategien. Sie sollten dies **jeder** Person, die danach fragt, klar machen und das Gespräch dann unserer Rechtsabteilung melden.



Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kunden



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [Anti-Corruption Policy](#)
- [Fair Competition and Antitrust Policy](#)
- [Social Media Guidelines & FAQ](#)

Was wir tun

Wir wählen Geschäftspartner sorgfältig aus und arbeiten nur mit jenen zusammen, die sich an unsere Werte und unsere Verpflichtung zu verantwortungsvollem Handeln halten. Wir sind bestrebt, ethisch und entsprechend den Gesetzen zu handeln, und erwarten dasselbe von unseren Partnern.

Warum das wichtig ist

Die Handlungen unserer Drittpartner können unsere Geschäftstätigkeit und Reputation signifikant beeinträchtigen. Da wir für ihre Handlungen zur Rechenschaft gezogen werden können, stellen wir sicher, dass Drittparteien, die in unserem Namen handeln, sich an dieselben Standards halten wie wir.



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [Contracts Policy](#)
- [Global Procurement Policy](#)
- [Supplier Ethical Standards](#)
- [Anti-Corruption Policy](#)

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Drittparteien auswählen, die dieselben Werte und Ethik-Grundsätze teilen
- Aktuelle und potenzielle Lieferanten während des Beschaffungsprozesses fair behandeln
- Unsere Drittpartner sorgfältig überprüfen, auswählen und verwalten
- Erwartungen an Drittparteien klar kommunizieren
- Bei der Auswahl von Drittparteien offene, faire und transparente Verfahren anwenden
- Kauf- und Partnerschaftsentscheidungen aufgrund objektiver und unparteiischer Informationen treffen

F

Ich muss eine Marketingfirma auswählen, die ein paar Plakate und Online-Werbeanzeigen für eine neue Kampagne erstellen soll. Da wir hinter dem Zeitplan liegen, überlege ich, einen mir bekannten Anbieter zu beauftragen, mit dem ich in einem früheren Unternehmen zusammengearbeitet habe. Kann ich, da ich den Anbieter gut kenne, das Auswahlverfahren abkürzen, um unsere Fristen einzuhalten?

A

Nein, es ist nicht in Ordnung, den korrekten Auswahlprozess für Drittparteien zu umgehen. Auch wenn Sie vielleicht eine gute Beziehung zu diesem Unternehmen haben, muss Perrigo prüfen, ob dieses Unternehmen die Standards, Werte und Arbeitsabläufe von Perrigo erfüllt.

**Aufbau
vertrauensvoller
Beziehungen mit
unseren Kunden**

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. Behind them, other colleagues, including a man in a suit and glasses, are also smiling. The background is a bright, modern office environment.

Wir sind verantwortlich für den
Aufbau von Vertrauen in unser Unternehmen

Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen



Was wir tun

Wir gewinnen Aufträge durch die Stärke unserer Marke und durch den Aufbau von Beziehungen, die auf Transparenz und Vertrauen basieren. Wir dürfen im Gegenzug für ein Geschäft niemals unzulässige Zahlungen, Anreize oder Geschenke anbieten oder annehmen.

Warum das wichtig ist

Wir sind dafür verantwortlich und verpflichten uns, unsere Geschäfte ethisch und frei von Korruption zu führen. Wir leben unsere Werte, indem wir sicherstellen, dass wir die Gesetze befolgen. Kein noch so großer Gewinn ist es wert, unsere Werte zu opfern.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Niemals eine Form der Bestechung oder Schmiergeld anbieten, versprechen oder annehmen
- Beim Umgang mit Regierungsbeamten oder anderen Personen achtsam sind, um auch nur den Anschein von Fehlverhalten zu vermeiden
- Akkurate und vollständige Aufzeichnungen führen, sodass alle Zahlungen aufgeführt und Gelder nicht für illegale Zwecke verwendet werden
- Niemals eine Drittpartei heranziehen, um eine unangemessene Zahlung zu tätigen
- Fachkräfte des Sicherheits- und Gesundheitswesens, die auf die Entwicklung, Herstellung und Förderung von Produkten ausgerichtet sind, einbinden
- Externen Fachkräften niemals Anreize für Empfehlungen geben
- Den Leitfaden in Bezug auf Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung für externe Fachkräfte befolgen
- Global Compliance & Privacy oder die Rechtsabteilung um Hilfe bitten
- Alle Bedenken über eine potenziell unangemessene Zahlung oder etwas, das verdächtig erscheint, melden

**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

Was ist ein „Regierungsbeamter“?

Ein Regierungsbeamter ist jede Person, die im Auftrag des Staates handeln oder Entscheidungen treffen kann. Dazu können Richter, Mitarbeiter von Regierungsbehörden oder Universitäten, Botschafter, Politiker, Kandidaten für ein Amt und deren Mitarbeiter sowie Mitarbeiter politischer Parteien, der Polizei oder des Militärs gehören. Der Begriff bezieht sich auch auf Mitarbeiter öffentlicher internationaler Organisationen oder Mitarbeiter privater Unternehmen, die zum Großteil in Besitz oder unter der Kontrolle des Staates sind. Auch Privatpersonen, die eine Funktion für die Regierung ausüben und dabei staatliche Befugnisse haben, sind Regierungsbeamte.

Denken Sie daran, dass Fachkräfte, die in öffentlichen Krankenhäusern oder anderen Einrichtungen wie staatlich betriebenen Apotheken, Verbänden oder Organisationen arbeiten, ebenfalls als Regierungsbeamte gelten können.

F

Ich arbeite in einem neuen Markt, der viel Potenzial hat. Ein Kollege hat vorgeschlagen, dass ich die Eigentümer einiger Apotheken in der Region zum Abendessen einladen soll, um Geschäftsbeziehungen aufzubauen.

Darf ich so etwas tun?

A

Nein, nicht in genau diesem Zusammenhang. Wir müssen bei einer Bewirtung für eine externe Fachkraft vorsichtig sein und sicherstellen, dass diese nur im Zusammenhang mit Informations-, Bildungs- oder wissenschaftlichen Sitzungen und Präsentationen angeboten wird. Wird die Bewirtung angeboten, muss sie in unmittelbarer Nähe zum Zeitpunkt der Veranstaltung stehen und darf niemals in der Absicht einer unzulässigen Beeinflussung oder der Verschaffung eines unzulässigen Vorteils stehen. In den seltenen Fällen, in denen diese Bedingungen erfüllt sind, gelten in den Ländern unserer Geschäftstätigkeit bestimmte Beschränkungen für Bewirtung, welche in den Perrigo Richtlinien zu finden sind.

Sie wollen mehr darüber erfahren?



- [Anti-Corruption Policy](#)
- [Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations](#)
- [Healthcare Professionals and Healthcare Organizations Engagement Process](#)
- [Global Travel and Expense Policy](#)
- [Contracts Policy](#)

Wir kennen die Regeln für die Geschäftstätigkeit auf der ganzen Welt

Was wir tun

Wir verhalten uns an allen Orten unserer weltweiten Geschäftstätigkeit integer und erfüllen die gesetzlichen Verpflichtungen, die für den internationalen Handel gelten.

Warum das wichtig ist

Jedes Land, in dem wir tätig sind, kann besondere Herausforderungen darstellen und Bedenken verursachen. Wir müssen verschiedene Ansätze für die Geschäftsabwicklung berücksichtigen und zugleich sicherstellen, dass wir die lokalen Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien befolgen. Bedenken Sie, dass allein der Anschein von illegalen oder unethischen Aktivitäten für Perrigo rechtliche Konsequenzen haben oder unsere Reputation stark beeinträchtigen kann.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Die Import- und Exportvorschriften für die Bewertung, Kennzeichnung und Vermarktung unserer Produkte befolgen
- Niemals Geschäfte über die Landesgrenzen hinaus machen, ohne die rechtlichen Auswirkungen zu kennen, unter anderem Rekrutierung, Vermarktung und Vertrieb
- Niemals an jemanden, der auf einer Embargo- oder Sanktionsliste der Vereinigten Staaten oder der Europäischen Union steht, Dienstleistungen verkaufen oder solche bereitstellen
- Wachsam sind in Bezug auf Betrug, falsche Behauptungen, Korruption oder anderes illegales Verhalten
- Entsprechende Sorgfaltsprüfungen durchführen, um sicherzustellen, dass eine Drittpartei keinen Handelssanktionen unterliegt
- Sicherstellen, dass wir bei der Zusammenarbeit mit staatlichen Auftraggebern die strengeren Bedingungen einhalten

**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

F

Ich wurde von einem Einkäufer kontaktiert, den ich nicht kenne und der unser Produkt vertreiben möchte. Er befindet sich in einem Land, mit dem wir noch keine Geschäfte gemacht haben. Wie weiß ich, ob die Partei, mit der ich zu tun habe, keinen Handelsbeschränkungen unterliegt?

A

Wenden Sie sich mit Ihrer Frage an die Rechtsabteilung. Diese kann im Rahmen unserer Prozesse entsprechende Sorgfaltsprüfungen durchführen. Da Sie wahrscheinlich nicht nur wissen wollen, ob es Handelsanktionen gibt, wird die Rechtsabteilung auch prüfen, ob es Probleme in Bezug auf den Import oder Export geben könnte. Verstöße gegen Import- und Exportkontrollen, Handelsanktionen und Boykotte können hohe Geldstrafen, den Entzug von Genehmigungen oder sogar Haftstrafen nach sich ziehen. Sie können sich auch negativ auf unsere Reputation auswirken. Wir wollen sicherstellen, dass wir Geschäftsbeziehungen auf die richtige Weise aufbauen und unsere Reputation auf der ganzen Welt schützen.



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [Anti-Corruption Policy](#)
- [Global Procurement Policy](#)
- [Policy on Interactions with Healthcare Professionals and Healthcare Organizations](#)
- [Procedures for Engaging Third Parties in High-Risk Countries](#)



**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

Was wir tun

Wir beteiligen uns nicht an der Weitergabe oder dem Handel mit nicht öffentlichen, wesentlichen Informationen, und wir wissen, dass solche Praktiken sowohl unfair als auch illegal sind.

Warum das wichtig ist

Insider-Handel ist unethisch und würde Investoren, Mitarbeiter und unsere Reputation schädigen. Durch den Schutz der privaten Informationen, die Sie uns anvertraut haben, erfüllen wir unsere Verpflichtung zu Integrität.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Niemals Wertpapiere, wie z. B. Aktien oder Optionen, kaufen oder verkaufen, wenn wir im Besitz wesentlicher und nicht öffentlicher Informationen sind
- Wertpapiere nur dann kaufen oder verkaufen, nachdem Insider-Informationen öffentlich bekannt gemacht wurden
- Insider-Informationen niemals an andere außerhalb von Perrigo weitergeben, unter anderem Familienmitglieder, Freunde oder Kollegen
- Insider-Informationen vor der versehentlichen Offenlegung schützen
- „Blackout“-Perioden beachten, in denen der Wertpapier-Handel verboten ist

F

Vor Kurzem habe ich bei einer Dinner-Party gegenüber einem Freund erwähnt, dass Perrigo bald ein innovatives, neues Produkt auf den Markt bringen wird. Mein Freund hat mir einige Fragen gestellt und gegen Ende des Abends anklagen lassen, dass er vielleicht Perrigo-Aktien kaufen würde. Ist das ein Problem?

A

Ja, das ist es. Sie sollten niemals „wesentliche“ Informationen an Personen weitergeben – auch nicht an Familienmitglieder und Freunde. Die Weitergabe dieser Insider-Informationen wird als „Tipping“ angesehen und setzt Ihren Freund, Sie und Perrigo einem großen Risiko aus. Melden Sie das Problem in diesem Fall umgehend der Rechtsabteilung.

**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

Wesentliche oder Insider- Informationen verstehen

Wesentliche Insider-Informationen sind alle Informationen, die, wenn sie veröffentlicht werden, die Entscheidung eines Anlegers zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren eines Unternehmens beeinflussen könnten. Beispiele für Insider-Informationen sind:

- Unternehmens- und Marktstrategien
- Finanzergebnisse, Voraussagen und Prognosen
- Wichtige Produktereignisse, wie Markteinführungen und Zulassungen
- Geschäftsentwicklungspläne und finanzielle Transaktionen, wie Fusionen und Übernahmen
- Regulatorische, rechtliche oder Compliance-Anfragen und Untersuchungen



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [Policy on Insider Trading and Securities Transactions](#)
- [Social Media Guidelines & FAQ](#)



Was wir tun

Wir verbessern das Leben von Menschen durch unsere zuverlässigen Selbstpflegeprodukte. Wir sind in der Lage, qualitativ hochwertige und erschwingbare Lösungen anzubieten, weil wir unsere vertraulichen und firmeneigenen Informationen vor Offenlegung oder Missbrauch schützen.

Warum das wichtig ist

Verantwortungsbewusstes Handeln bedeutet, dass wir die vertraulichen und firmeneigenen Informationen, mit denen wir täglich zu tun haben, schützen. Unabhängig davon, ob die Informationen sich auf Forschung, Finanzen, Produkte oder Drittparteien beziehen, müssen wir sie sorgfältig schützen. Die missbräuchliche Verwendung vertraulicher Informationen kann unsere Reputation schädigen und dazu führen, dass Kunden und Partner das Vertrauen in uns verlieren.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Vertrauliche Informationen nur für legitime Geschäftszwecke verwenden
- Vertrauliche Informationen niemals ohne Befugnis weitergeben
- Alle erforderlichen Maßnahmen zum Schutz vertraulicher Informationen durch sichere Aufbewahrungs- und Informationsverarbeitungsverfahren ergreifen
- Sicherstellen, dass alle Mitarbeiter, die mit vertraulichen Informationen zu tun haben, eine entsprechende Schulung erhalten haben
- Alle vertraulichen Informationen auf Geräten und Servern, die gewartet und geschützt werden, sichern
- Im Rahmen der zugewiesenen Rolle einer Person auf vertrauliche Informationen nur für legitime Geschäftszwecke zugreifen oder diese verwenden oder offenlegen

**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

Aufbau von Vertrauen

Verstehen, was „vertrauliche Informationen“ sein könnten

Vertrauliche Informationen können bestimmte Geschäftsinformationen, Firmengeheimnisse oder andere firmeneigene Daten von Perrigo sein. Hier einige Beispiele:

- Kundenlisten
- Finanzkonten und -auszüge
- Listen mit Lieferanten und Drittparteien
- Arbeitsverträge oder -vereinbarungen
- Betriebshandbücher oder andere private Geschäftsdokumente
- Marketing- und Werbepläne
- Informationen über potenzielle Übernahmen, Investitionen oder Kooperationen

F

Mein neuer Kollege hat bis vor Kurzem bei einem Mitbewerber gearbeitet. Er hat mir erzählt, dass seine alte Firma kurz vor der Markteinführung eines neuen Arzneimittels steht, das in Konkurrenz zu einem unserer wichtigsten Produkte stehen wird. Zudem meinte er, dass er in Besitz der Preis- und Marketingstrategie-Pläne seines früheren Arbeitgebers für ein neues Produkt ist, die nicht öffentlich sind. Diese Informationen wären für die Entwicklung unserer zukünftigen Marketingstrategien und Preisgestaltung äußerst hilfreich. Was soll ich tun?

A

Melden Sie die Angelegenheit sofort Ihrem Vorgesetzten und der Rechtsabteilung. Nicht öffentliche Informationen von Konkurrenten sollten niemals verwendet werden. Dies wäre nicht nur unethisch, sondern auch gegen das Gesetz. Kollegen, die von Konkurrenten oder Dritten zu uns kommen, dürfen niemals vertrauliche Informationen mitbringen oder aufbewahren, die im alleinigen Besitz des ehemaligen Arbeitgebers hätten bleiben müssen.

Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [EU Information Security Policy](#)
- [Global Information Security Policy](#)

Wir respektieren die Privatsphäre und schützen personenbezogene Informationen



Was wir tun

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Kollegen, Kunden und Drittparteien und verwenden die personenbezogenen Informationen, die uns anvertraut wurden, auf verantwortungsvolle Weise.

Warum das wichtig ist

In unserem Geschäft ist Vertrauen alles. Perrigo verwendet personenbezogene Informationen für eine Vielzahl von Zwecken, einschließlich Gehaltsabrechnungen, Finanztransaktionen, Vertriebs- und Marketing-Aktivitäten sowie für die Patientensicherheit. Unsere Kollegen, Kunden und Drittparteien vertrauen darauf, dass wir personenbezogene Daten verantwortungsvoll aufbewahren und verwenden. Wir respektieren deren Privatsphäre und arbeiten hart daran, alles, was sie uns anvertrauen, zu schützen.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Personenbezogene Daten gemäß den Gesetzen sammeln, speichern, verwenden und weitergeben, jedoch nur soweit dies für einen legitimen Geschäftszweck erforderlich ist
- Betroffene entsprechend benachrichtigen oder deren Zustimmung einholen, soweit gesetzlich erforderlich
- Alle Mitarbeiter über den Umgang mit personenbezogenen Informationen schulen, ihnen Hilfestellung geben und diese Daten schützen
- Sicherstellen, dass Sicherheit eine Teamleistung ist, die die Beteiligung und Unterstützung aller erfordert
- Unverzüglich das Informationstechnologie- und Services-Team oder die Global Privacy-Abteilung kontaktieren, wenn wir eine Datenschutzverletzung, einen unbefugten Zugriff oder die Offenlegung von Daten vermuten
- Bei der Vernichtung oder Aufbewahrung von personenbezogenen Daten alle Richtlinien und Grundsätze von Perrigo sowie die geltenden Gesetzen einhalten

**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

Personenbezogene Informationen identifizieren können

Datenschutz hat für Perrigo eine hohe Priorität, insbesondere der Schutz personenbezogener Informationen. Aber worum handelt es sich dabei genau? Personenbezogene Informationen sind alle Informationen, die ausreichen, um jemand anderen, wie einen Kollegen, einen Geschäftspartner, einen Kunden oder einen Patienten, zu **identifizieren**. Hier einige Beispiele für personenbezogene Informationen:

- Name
- E-Mail-Adresse
- Geburtsdatum
- Kontodaten
- Berufliche oder private Kontaktdaten
- Kreditkartennummer
- Biometrische Daten (z. B. Fingerabdrücke, Gesundheitsinformationen)
- Reisepassnummer oder nationale Identifikationsnummer
- IP-Adresse/Geräte-ID

F

Auf meinem Weg durch das Büro ist mir aufgefallen, dass bei einem Laptop die Bildschirmsperre nicht aktiviert war. Auf dem Bildschirm sah ich Daten, die wie private Kundendaten aussahen. Was soll ich tun?

A

Informieren Sie umgehend einen Vorgesetzten. Personenbezogene oder sensible Daten sollten niemals auf dem Bildschirm eines unbeaufsichtigten Geräts zu sehen sein. Alle Kollegen sollten ihre Bildschirme sperren und angemessene Vorsichtsmaßnahmen treffen, um Informationen zu schützen.

F

Ein Anbieter möchte jedem Mitglied unseres Teams ein kleines Geschenk als Dankeschön für ein kürzlich abgeschlossenes Projekt geben. Hierfür hat er mich um die Namen und Privatadressen aller Teammitglieder gebeten. Darf ich dem Anbieter diese Informationen geben?

A

Nein. Die Weitergabe dieser Informationen würde gegen unsere Verpflichtung verstoßen, personenbezogene Daten privat zu halten. Auch wenn der Anbieter gute Absichten hat, dürfen wir nicht gegen unsere Verpflichtung verstoßen, Informationen sicher zu halten.



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [EU Information Security Policy](#)
- [Global Information Security Policy](#)
- [Global Records Management & Retention Policy](#)
- [Protecting Personal Data Policy](#)

Was wir tun

Wir sind gute Verwalter unserer physischen, elektronischen und Informationsressourcen.

Wir verwenden diese Vermögenswerte, um unsere Arbeit voranzutreiben, unseren Kunden zu helfen und Vertrauen aufzubauen.

Warum das wichtig ist

Wir haben uns verpflichtet, die Welt zu einem gesünderen Ort zu machen. Der Diebstahl und der Missbrauch von Vermögenswerten wirken sich direkt auf diese Mission aus. Wenn wir diese Vermögenswerte jedoch schützen und sicher verwenden, sind wir bereit für weitere Innovationen und Zusammenarbeit.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Mit Ressourcen und Geldmitteln von Perrigo verantwortungsvoll umgehen
- Die Sicherheit unseres Netzwerkes und unserer Systeme wahren
- Digitale Vermögenswerte ordnungsgemäß speichern und sie vor unangemessener Änderung, versehentlicher Löschung, unbefugtem Zugriff oder böswilligen Hacker-Versuchen schützen
- Alle angemessenen Schritte unternehmen, um die Sicherheit physischer Vermögenswerte (wie Papierunterlagen) an sicheren Orten zu gewährleisten
- Perrigo-Vermögenswerte niemals aus dem Büro mitnehmen, um sie privat zu verwenden
- Jeden Diebstahl oder jede missbräuchliche Verwendung von Vermögenswerten der Rechtsabteilung melden

**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

Aufbau von Vertrauen

Schutz vor unbefugtem Zugriff

Als Pharmaunternehmen ist es wichtig, dass unsere Rohstoffe und Fertigprodukte nicht für irgendwelche Zwecke entwendet werden, einschließlich der Herstellung illegaler Drogen. Wir müssen für alle Materialien und Produkte Rechenschaft ablegen und diese vor unbefugtem Zugriff schützen.

F

Ich muss auf meine nächste Geschäftsreise meinen Firmen-Laptop mitnehmen. Während der Geschäftsreise muss ich das kostenlose WLAN des Hotels nutzen, um ins Internet zu kommen. Ist das okay?

A

Das könnte grundsätzlich ein Problem sein. Das Hotel-WLAN kann attraktiv sein, da es kostenlos ist und man sich einfach nur anzumelden braucht. Allerdings ist es vergleichbar mit einem schmutzigen Boden, auf dem man barfuß geht. Offene WLAN-Netzwerke sind bei Hackern und Kriminellen als einfache Zugangspunkte bekannt. Verwenden Sie daher immer sichere Netzwerke wie Perrigos VPN. Perrigo bietet Mitarbeitern, die im Zuge ihrer Tätigkeit auch außerhalb des Standorts arbeiten müssen, die Möglichkeit eines Remote-Zugriffs an. Die Voraussetzungen für die Nutzung dieser Funktion finden Sie im **Remote Access Standard**. Anhand der Informationen in diesem Standard können Sie auch bestimmen, welche Methode für Ihre Anforderungen am besten geeignet ist.



Sie wollen mehr darüber erfahren?

- [EU Information Security Policy](#)
- [Global Information Security Policy](#)
- [Global Records Management & Retention Policy](#)
- [Protecting Personal Data Policy](#)
- [Remote Access Standard](#)

Was wir tun

Wir führen vollständige und akkurate Aufzeichnungen, mit deren Hilfe wir gute Geschäftsentscheidungen treffen können. Auf Basis dieser Aufzeichnungen können wir Investoren und Regierungsbehörden ehrliche und aktuelle Informationen zur Verfügung zu stellen.

Warum das wichtig ist

Damit wir unser Unternehmen erfolgreich führen können, müssen unsere Aufzeichnungen und Finanzberichte korrekt sein. Unsere Aktionäre, Regierungsbehörden und die Öffentlichkeit verlassen sich auf die Transparenz und Korrektheit unserer Aufzeichnungen, um auf deren Grundlage Entscheidungen zu treffen. Durch die Aufrechterhaltung stabiler interner Kontrollen können unsere Kollegen verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen treffen, Betrug verhindern und finanzielle Integrität gewährleisten, bei gleichzeitiger Wahrung unserer Reputation, die auf Zuverlässigkeit und Vertrauen basiert.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Alle Geschäftstransaktionen korrekt, transparent und rechtzeitig erfassen
- Niemals eine Maßnahme ergreifen, die jemanden über unsere Finanzen in die Irre führen würde
- Niemals in Bezug auf eine Transaktion betrügerische, falsche oder irreführende Angaben machen
- Niemals Gelder oder Vermögenswerte verbergen
- Sicherstellen, dass Zeitnachweise, Rechnungen, Spesenabrechnungen, Gehaltsabrechnungen, Leistungsnachweise und Leistungsbewertungen ordnungsgemäß abgewickelt und eingereicht werden
- Alle Unterlagen, die wir Aufsichtsbehörden, Prüfern und anderen Stakeholdern vorlegen müssen, rechtzeitig und korrekt ausfüllen und einreichen
- Alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien einhalten

**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

Aufbau von Vertrauen

Aktenverwaltung (Records Management) verstehen

Die ordnungsgemäße Verwaltung aller Arten von Unterlagen, nicht nur der Finanzunterlagen, erhöht die betriebliche Effizienz, verringert Risiken und steigert die Leistung. Ein effektives Aktenverwaltungsprogramm hilft uns auch dabei, die gesetzlichen Vorschriften zur Aufbewahrung von Dokumenten für einen bestimmten Zeitraum zu erfüllen. Beispiele für Firmenunterlagen sind:

- Korrespondenz, wie z. B. Memos, Briefe und E-Mails
- Postings auf sozialen Medien und Textnachrichten
- Richtlinien und Verfahren
- Bestellungen und Rechnungen
- Verträge
- Berichte, Analysen, Formeln, Zeitpläne und Präsentationen
- Personalakten

Unterlagen müssen gemäß dem Aufbewahrungszeitplan und den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen aufbewahrt und entsorgt werden, wie in der Global Records Management & Retention Policy beschrieben.



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [Contracts Policy](#)
- [Global Records Management & Retention Policy](#)
- [Travel and Expense Policy](#)



**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

Was wir tun

Wir wahren unsere Reputation durch verantwortungsvolles Handeln und ehrliche Kommunikation.

Warum das wichtig ist

In der Vergangenheit haben wir uns voller Sorgfalt eine Reputation aufgebaut und bewahrt, die auf Vertrauen und Integrität basiert.

Wir fördern diese Reputation, indem wir gegenüber Kunden, Drittparteien, Aktionären und den Medien wahrheitsgemäße Angaben über unser Unternehmen machen. Die externe Kommunikation darf nur durch autorisierte Personen erfolgen. Da sich die Handlungen von Einzelpersonen auf das gesamte Unternehmen auswirken können, ist jeder von uns für den Schutz der Reputation von Perrigo verantwortlich.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Alle Fragen, Anfragen oder Interviewanfragen von der Presse, Medien oder führenden Personen der Öffentlichkeit, Finanzanalysten oder Aktionären an das Global Investor Relations & Corporate Communications Team weiterleiten
- Niemals persönliche Ansichten als jene von Perrigo darstellen
- Im Namen von Perrigo nur dann sprechen, wenn wir dazu befugt sind
- Respektvoll über Perrigo und unsere Geschäftspartner kommunizieren
- Für externe Vorträge vorab die Genehmigung des Leiters unseres Geschäftssegments oder der jeweiligen Funktion sowie von Global Investor Relations & Corporate Communications einholen
- Alle externen Vortragsmaterialien vom Global Investor Relations & Corporate Communications Team überprüfen lassen
- Alle Anfragen von Strafverfolgungsbehörden an die Sicherheits- oder Rechtsabteilung weiterleiten
- Besonders vorsichtig bei Aktivitäten auf sozialen Medien und in anderen Online-Foren sind, um sicherzustellen, dass Perrigos Reputation niemals durch unser persönliches Handeln im Internet beeinträchtigt wird

**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**

F

In den sozialen Medien ist mir ein Beitrag aufgefallen, der falsche Angaben zu Perrigo und seinen Produkten enthält. Darf ich auf das Posting reagieren und die Angaben korrigieren?

A

Bitte beachten Sie, dass nur eine kleine Anzahl von Personen im Namen von Perrigo sprechen darf. Wenn Sie nicht zu diesem Personenkreis gehören, sollten Sie auf den Beitrag nicht antworten. Informieren Sie stattdessen Global Investor Relations & Corporate Communications.



**Aufbau von
Vertrauen
in unser
Unternehmen**



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

· [Social Media Guidelines & FAQ](#)



Wir sind verantwortlich für den

Aufbau von Vertrauen in unseren Gemeinden

Aufbau von
Vertrauen
in unseren
Gemeinden

Wir respektieren die Menschenrechte und beschaffen Materialien auf verantwortungsvolle Weise

Was wir tun

Wir sind bestrebt, eine vertrauenswürdige Quelle für Selbstpflegeprodukte zu sein, die das Leben der Menschen auf der ganzen Welt verbessern, und wir gehen unserer Geschäftstätigkeit so nach, dass die grundlegenden Rechte und die Würde aller Menschen respektiert werden.

Warum das wichtig ist

Ein respektvoller Umgang mit Menschen ist von zentraler Bedeutung, um als Unternehmen verantwortungsvoll zu handeln und Vertrauen bei unseren Stakeholdern aufzubauen. Als Unternehmen haben wir uns dazu verpflichtet, eine ethische Lieferkette aufrechtzuerhalten, die Menschenrechte zu wahren und gleichzeitig unsere Lieferanten und die Gemeinden, in denen wir tätig sind, positiv zu beeinflussen.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Bei angesehenen Drittparteien einkaufen, die unsere Verpflichtung teilen, andere Menschen, die Umwelt und Gemeinden zu schützen
- Uns bemühen, weltweit anerkannte Standards und Vorschriften in den Bereichen Arbeit, Sicherheit, Ethik und Umwelt einzuhalten
- Lieferanten und andere Drittparteien zur Einhaltung dieser hohen ethischen Standards verpflichten
- Uns zu Wort melden, wenn wir Bedenken wegen einer Menschenrechtsverletzung innerhalb unserer Lieferkette haben

**Aufbau von
Vertrauen
in unseren
Gemeinden**

F

Auf einer Geschäftsreise habe ich in den Lokalnachrichten einen Bericht über einen unserer Lieferanten gesehen. Ich war mir nicht ganz sicher, worum es ging, weil ich die Sprache nicht fließend spreche. Offensichtlich haben sich Arbeiter über ihre Arbeitsbedingungen und die niedrige Bezahlung beschwert. Was soll ich tun, wenn überhaupt?

A

Bitte melden Sie dies der Rechtsabteilung, sodass weitere Untersuchungen angestellt werden können. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Menschenrechte wahren und sichere und faire Arbeitsbedingungen bieten. Wir möchten nicht mit einer Drittpartei zusammenarbeiten, die unsere Verpflichtung zum respektvollen Umgang mit Menschen oder der Bereitstellung einer sicheren und fairen Arbeitsumgebung nicht teilt.



Sie wollen mehr darüber erfahren? 

- [Contracts Policy](#)
- [Global Procurement Policy](#)
- [Supplier Ethical Standards](#)
- [Modern Slavery Statement](#)
- [Human Rights Policy](#)



**Aufbau von
Vertrauen
in unseren
Gemeinden**

Was wir tun

Wir haben uns zum Schutz der Umwelt verpflichtet. Um diese Verpflichtung unter Beweis zu stellen, haben wir uns ehrgeizige öffentliche Ziele in Bezug auf Klima und Emissionen, die Nachhaltigkeit von Verpackungen, Wasserschutz und mehr gesetzt.

Warum das wichtig ist

Nachhaltigkeitsthemen wie Klimawandel und Plastikmüll gehören zu den größten Herausforderungen der Gesellschaft. Perrigo ist sich des Einflusses bewusst, den wir auf unseren Planeten haben, und verpflichtet sich, unseren Teil zur Minderung dieser Risiken und der damit verbundenen Auswirkungen beizutragen. Wir sind der Ansicht, dass wir uns kontinuierlich verbessern müssen, und suchen daher nach Möglichkeiten, nachhaltige Praktiken zu fördern und unseren Planeten positiv zu beeinflussen.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Von allen Mitarbeitern erwarten, dass sie Entscheidungen treffen, die unsere Nachhaltigkeitsziele und -verpflichtungen unterstützen
- Nur Drittparteien beauftragen, die unsere Vision und unser Engagement für eine umweltfreundliche Geschäftstätigkeit teilen
- Möglichkeiten identifizieren, um unsere Umweltauswirkungen weiter zu reduzieren
- Alle Verstöße gegen unsere Nachhaltigkeitsverpflichtung melden

**Aufbau von
Vertrauen
in unseren
Gemeinden**

Unser Ansatz für Nachhaltigkeit und die Umwelt

Perrigo verfolgt bei seiner Verpflichtung zum Schutz der Umwelt eine dreistufige Strategie.

- **Klima und Operationen:** Hier liegt der Fokus auf der Reduzierung von Treibhausgas-Emissionen, Energie, Wasser und Abfall bei allen von Perrigo kontrollierten Operationen.
- **Verpackungen und Kunststoffe:** In diesem Bereich liegt der Schwerpunkt auf Verpackungen und bestimmten Materialien, wie z. B. durch die Festlegung von Zielen zur Verringerung von Verpackungsmaterial, die Verbesserung der Wiederverwertbarkeit und die Verwendung von Recyclingmaterialien für unsere Verpackungen.
- **Nachhaltige Lieferkette:** Hier liegt der Fokus auf der verantwortungsvollen und nachhaltigen Beschaffung, wie z. B. die ausschließliche Verwendung von nachhaltigem Palmöl sowie Papierverpackungen aus nachhaltigen Quellen.



Sie wollen mehr darüber erfahren?

- [Nachhaltigkeits- und ESG-Bericht](#)
- [Climate Policy](#)
- [UN Sustainable Development Goals](#)



Was wir tun

Wir sind davon überzeugt, dass die Art und Weise, wie wir uns in unseren Gemeinden engagieren, Positives bewirken kann. Wir erfüllen diese Verpflichtung, indem wir durch Menschlichkeit und Mitarbeiterengagement gesündere Gemeinden aufbauen.

Warum das wichtig ist

Auch wenn Finanzergebnisse wichtig sind, sind wir der Ansicht, dass die Art und Weise, wie Gewinne erzielt werden, ein entscheidender Indikator für den künftigen Erfolg eines Unternehmens ist. „WIR TUN DAS RICHTIGE“ ist mehr als nur einer unserer zentralen Werte; sie ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Rolle als bevorzugter Arbeitgeber und ein Beitrag zur Wirtschaft der Gemeinden, in denen wir tätig sind.

Sie wollen mehr darüber erfahren? 

• [Perrigo Foundation](#)

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Zu Freiwilligenarbeit ermutigen und diese unterstützen, um florierende Gemeinden zu schaffen und persönliches Engagement zu fördern
- Als Unternehmen verantwortungsbewusst an geeignete Wohltätigkeitsunternehmen und für Zwecke spenden, die die Bildung, das Gesundheitswesen und die Unterstützung benachteiligter Menschen fördern
- Vor dem Spenden von Firmengeldern die entsprechende Genehmigung einholen
- Sicherstellen, dass externe Aktivitäten nicht unsere Arbeit beeinträchtigen oder einen Interessenkonflikt schaffen
- Andere niemals unter Druck setzen, für karitative Gruppen oder andere Aktivitäten zu spenden

Aufbau von Vertrauen

Die Arbeit der Perrigo Foundation

Angesichts der Herausforderungen der heutigen Welt wissen wir, dass wir Teil der Lösung sind. Die Mission der Perrigo Company Charitable Foundation ist es, die Vision unseres Unternehmens auf andere Bereiche auszuweiten, um das Leben der Menschen in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu verbessern. Die im August 2000 gegründete Foundation unterstützt Initiativen, die den gleichberechtigten Zugang zur Gesundheitsversorgung, Bildungschancen und die Bedürfnisse unterversorgter Bevölkerungsgruppen fördern.

Aufbau von Vertrauen in unseren Gemeinden

Wir handeln bei der Teilnahme am politischen Prozess verantwortungsbewusst

Was wir tun

Perrigo baut Vertrauen auf, indem es sich fair und transparent am politischen Prozess beteiligt.

Warum das wichtig ist

Wir haben uns bei unserem politischen Engagement zu ethischem Verhalten und verantwortlichem Handeln verpflichtet. Wir halten bei unseren politischen Aktivitäten alle lokalen Gesetze und Vorschriften ein und stellen sicher, dass die politischen Angelegenheiten, für die sich Perrigo einsetzt, unseren Werten entsprechen.

Perrigo erkennt die Rechte von Personen an, sich am politischen Prozess zu beteiligen. Unsere Mitarbeiter handeln mit Umsicht, um sicherzustellen, dass Perrigos Reputation niemals durch ihre persönlichen politischen Aktivitäten Schaden nimmt.

Was das bedeutet

Wir handeln umsichtig, indem wir:

- Bei allen Interaktionen mit Regierungsbeamten integer und transparent handeln und alle erforderlichen Informationen korrekt und zeitgerecht offenlegen
- Illegale oder unethische Praktiken, darunter Bestechung und Korruption, vermeiden
- Sicherstellen, dass persönliche politische Aktivitäten und Beiträge niemals als jene von Perrigo dargestellt werden
- Sicherstellen, dass unsere persönlichen politischen Aktivitäten freiwillig, in unserer Freizeit und mit unseren privaten Geldmitteln und Ressourcen erfolgen

F

Ich habe mich entschieden, als Freiwilliger bei einer lokalen politischen Kampagne mitzuwirken. Dabei müsste ich meinen Perrigo-Firmenlaptop und die VPN-Verbindung des Unternehmens nutzen. Ist das erlaubt?

A

Nein, dies verstößt gegen unsere Richtlinie. Perrigo unterstützt Kollegen, die sich in ihrer Freizeit unter Verwendung ihrer eigenen Ressourcen am politischen Geschehen beteiligen möchten. Allerdings dürfen dabei keine Materialien, Geräte oder Ressourcen von Perrigo verwendet werden.

**Aufbau von
Vertrauen
in unseren
Gemeinden**



Ressourcen und Schlussfolgerung

Ressourcen und
Schlussfolgerung

Bei Fragen oder zur Meldung eines Bedenkens kontaktieren Sie bitte:

- Vorgesetzte oder Führungskräfte
- Global Compliance & Privacy
- Die Rechtsabteilung
- Die Personalabteilung
- Perrigos Ethik-Hotline
 - Online: ethicshotline.perrigo.com
 - Telefon: Wählen Sie Ihre Sprache bzw. Ihren Standort für die Telefonnummer Ihres Landes aus
 - Vertraulich, benutzerfreundlich und stets verfügbar

Bei Perrigo stehen unsere Vision und unsere Werte im Mittelpunkt dessen, wer wir sind und was wir tun. Unser Kodex ist unser Leitfaden, der uns in täglichen Situationen hilft und sicherstellen soll, dass wir unsere Vision erfüllen und unsere Werte in der Praxis leben. Der Kodex spiegelt die Unternehmenskultur von Perrigo wider und gibt unseren Mitarbeitern, Kunden, Verbrauchern und Gemeinden die Gewissheit, dass wir ihr Leben verbessern werden. Er hilft uns, unsere Versprechen zu erfüllen: dass wir Vertrauen aufbauen und **verantwortungsvoll** handeln.

Aufbau von Vertrauen

Ausnahmen/Verzicht

In seltenen Fällen könnte die strikte Anwendung des Kodex einen erheblichen Härtefall bedeuten. In Ausnahmefällen kann daher eine Befreiung von diesem Kodex beantragt werden. Eine Befreiung von diesem Kodex für leitende Angestellte oder Direktoren kann nur der Vorstand erteilen. Solche Verzichtserklärungen werden unverzüglich offengelegt, wie es das Gesetz oder die Vorschriften vorschreiben. Bei allen anderen Personen wird der Leiter der Rechtsabteilung die Anträge auf Befreiung überprüfen.

DAS LIEGT UNS SEHR AM HERZEN



Uns eint unsere tief verwurzelte Sorgfalt, unser Engagement und unser Enthusiasmus zur Verbesserung der Selbstpflege unserer Kunden, angetrieben von unserem Wunsch, dass unsere Kollegen, Partner, Gemeinden und Anteilseigner erfolgreich sind.

UNSERE ZENTRALEN WERTE

WIR TUN DAS RICHTIGE



Wir handeln stets mit Integrität, Fairness und Respekt und halten uns an unseren Verhaltenskodex, um Vertrauen und Glaubwürdigkeit aufzubauen.

WIR AGIEREN, UM ZU



Wir verbinden unseren Ehrgeiz und unsere unübertroffene Entschlossenheit, um Erwartungen zu übertreffen, streben nach kontinuierlichem Wachstum und denken kreativ, um jeden Tag eine bessere Version von Perrigo zu schaffen.

Perrigo®