



Jsme odpovědní

**Perrigo**<sup>®</sup>

KODEX CHOVÁNÍ

Červen 2026

# Sdělení našich vedoucích pracovníků

Vážení členové týmu Perrigo,

*správné jednání je součástí vítězné tradice společnosti Perrigo již od jejího založení v roce 1887. Tento závazek k etickému chování je základem našeho trvalého úspěchu a našeho účelu: „Zlepšování životů prostřednictvím důvěryhodných zdravotních a wellness řešení, která jsou dostupná každému.“*

Jako celosvětový lídr v oblasti péče o sebe sama si uvědomujeme, jak hluboký dopad mají výrobky Perrigo na životy našich spotřebitelů, a s tím spojenou odpovědnost. Náš kodex chování řídí naše jednání tak, že odráží naše základní hodnoty, posiluje naši oddanost integritě a poskytuje rámec pro zvládání obtížných situací s etickým rozhodováním. Kodex stanoví očekávání, že *jsme odpovědní*- každý den a každý z nás - za to, že budeme žít podle našich hodnot a dělat to, co je správné pro naše zaměstnance, zákazníky, obchodní partnery a komunity.

Až se budete seznamovat s naším kodexem, zvažte svou roli a způsob, jak *můžete* svým jednáním pomoci realizovat naše hodnoty v praxi. Děkujeme vám za váš závazek dělat správné věci a udržovat etickou kulturu společnosti Perrigo. Společně utváříme naši budoucnost a pozitivně ovlivňujeme svět.

## **Albert Manzone**

Prezident a výkonný ředitel

## **Orlando D. Ashford**

Předseda představenstva



Albert Manzone, prezident a výkonný ředitel



Orlando D. Ashford, předseda představenstva

## **Sdělení našich vedoucích pracovníků 2**

### **Důvěra začíná u vás 4**

Náš kodex a naše hodnoty se odrážejí v každé naší činnosti 5

Dělíme se o své povinnosti 6

Mluvíme nahlas 8

Přijímáme etická rozhodnutí 9

### **Jsme odpovědní za budování důvěry mezi kolegy 10**

Navzájem se respektujeme 11

Oznamujeme a řešíme střety zájmů 13

### **Jsme odpovědní za budování důvěry u našich zákazníků 16**

Zajišťujeme bezpečnost a kvalitu výrobků 17

Soutěžíme férově a čestně propagujeme výrobky 18

Zapojujeme důvěryhodné třetí strany 20

### **Jsme odpovědní za budování důvěry v naše podnikání 21**

Předcházíme úplatkářství a korupci 22

Známe pravidla podnikání po celém světě 24

Zakazujeme obchodování zasvěcených osob 26

Chráníme důvěrné informace 28

Respektujeme soukromí a chráníme osobní údaje 30

Chráníme svůj majetek 32

Vedeme přesné účetní knihy a záznamy 34

Chráníme svou pověst 36

### **Jsme odpovědní za budování důvěry v našich komunitách 38**

Respektujeme lidská práva a zodpovědně využíváme zdroje 39

Chráníme životní prostředí 41

Podporujeme naše komunity 43

Při účasti na politickém procesu postupujeme obezřetně 44

## **Zdroje a závěr 45**



Důvěra začíná  
u vás

*Důvěra začíná u vás*

Náš kodex chování (dále jen „kodex“) odráží kulturu naší společnosti v písemné podobě. Kodex je vytvořen na základě našich základních hodnot a lze jej považovat za etický kompas, který nám pomáhá dosáhnout naší vize. Jedná se o rámec založený na principech, díky němuž jsou naše hodnoty smysluplné tím, že je uplatňujeme jako chování, které můžeme denně realizovat v práci. Dodržujeme zákony, předpisy a zásady, které se na nás vztahují, ale řídíme se také nejvyššími etickými standardy, a to i v případech, kdy žádný konkrétní zákon nebo zásady neexistují.

## Vize:

Poskytování nejlepší péče o sebe sama pro každého

## Účel:

Zlepšování životů prostřednictvím důvěryhodných zdravotních a wellness řešení, která jsou dostupná každému

## Základní hodnoty:

Naše základní hodnoty určují naše vztahy se všemi zúčastněnými stranami a pomáhají nám zajistit, abychom si udrželi pozitivní pověst jako zaměstnavatel, poskytovatel výrobků pro péči o sebe sama a občan společnosti.



Důvěra začíná u vás

## Kultura: Jak spolupracujeme

Záleží nám na tom, abychom měli pozitivní vliv na naše kolegy, zákazníky, spotřebitele, investory, komunity a svět, ve kterém žijeme, a to nyní i v budoucnu.

Budujeme důvěru tím, že plníme své sliby a jednáme jasně a transparentně.

Pohání nás vášně a zvědavost experimentovat, učit se a tvořit.

Inspirujeme a podporujeme pracovní prostředí, ve kterém můžeme být všichni nejlepší a mluvit nahlas. V každém rozhovoru očekáváme různé perspektivy.

Dosahujeme vysoce kvalitních a ziskových výsledků a zároveň zvládáme komplexnost.

Každý z nás je odpovědný za to, že se rozhoduje v nejlepším zájmu společnosti Perrigo a našich zákazníků a dodržuje nejvyšší etické standardy. Každý z nás je odpovědný za:

- **přečtení** a pochopení našeho kodexu a firemních zásad
- **informovanost**, že je důležité klást otázky a mluvit nahlas
- **porozumění** tomu, jak nahlásit etický problém nebo porušení etických pravidel
- kompletní a čestnou **spolupráci** při vyšetřování
- neprodlené **upozornění** na případné porušení zákona nebo zásad
- **dodržování** našeho kodexu, zásad, postupů a všech platných zákonů a předpisů

Náš kodex se vztahuje na všechny členy představenstva, vedoucí pracovníky, spolupracovníky, dodavatele a všechny, kteří vykonávají činnost pro společnost Perrigo nebo jejím jménem. **Všichni** se podílejí na těchto povinnostech.

Porušení kodexu může mít závažné důsledky, včetně ukončení pracovního poměru nebo smlouvy a občanskoprávní nebo trestněprávní odpovědnosti.

Důvěra začíná  
u vás

## Budování důvěry

### Další povinnosti vedoucích pracovníků

Jsme úspěšní, když jsme všichni odpovědní a dodržujeme náš kodex. Manažeři a vedoucí pracovníci mají další povinnosti, jelikož jdou příkladem při vytváření správné atmosféry, kdy:

- projevují integritu při řešení náročných situací
- vytvářejí pozitivní, inkluzivní, bezpečné a etické pracovní prostředí
- povzbuzují kolegy k tomu, aby mluvili nahlas na základě aktivního naslouchání
- zabraňují odvetným opatřením vůči kolegům, kteří se ozvou nebo se účastní vyšetřování
- jednají a řídí způsobem, který ctí základní hodnoty společnosti Perrigo
- zajišťují soulad s hodnotami společnosti Perrigo, jejími zásadami a všemi platnými zákony a předpisy

Důvěra začíná  
u vás



Pokud jste si vědomi pochybení nebo máte podezření na jeho spáchání, máte povinnost jej oznámit. Můžete se obrátit na:

- **svého nadřízeného, jiného vedoucího pracovníka ve vaší podřízené struktuře nebo vedoucího pracovníka v jiné části společnosti**
- **oddělení lidských zdrojů**
- **oddělení pro globální dodržování předpisů a ochranu osobních údajů**
- **právní oddělení**
- **[etickou horkou linku](#)**

Anonymní oznámení lze podat telefonicky nebo online na etickou horkou linku. Jedná se o externí systém hlášení, který je k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu. Vaše anonymita bude v maximální možné míře chráněna. Zachování anonymity však může omezit naši schopnost prošetřit nahlášené obavy. Vzhledem k předpisům o ochraně osobních údajů nemusí některé jurisdikce povolovat používání horkých linek pro anonymní hlášení problémů. Pokud se nacházíte v některé z těchto jurisdikcí, obraťte se na některý z výše uvedených zdrojů, kde získáte další pokyny.

**Společnost Perrigo prošetří všechna hlášení neprodleně, důkladně a spravedlivě a v případě potřeby přijme příslušná opatření.** Očekává se, že budete při vyšetřování spolupracovat, pokud o to budete požádáni. Bude vyvinuto veškeré úsilí k zajištění vaší anonymity a důvěrnosti během vyšetřování i po něm.

## Otázka:

Mám podezření, že můj nadřízený porušuje kodex, ale nemohu to říct s jistotou. Pokud bych to oznámil/a, hrozí mi, že budu čelit odvetným opatřením? Dozvěděl by se můj nadřízený, že jsem toto oznámení podal/a?

## Odpověď:

Pokud máte podezření na porušení, nahlaste ho. Každý nahlášený incident nebo problém, stejně jako proces vyšetřování, je důvěrný. Pokud chcete podat anonymní oznámení, můžete problém nahlásit telefonicky nebo online na etickou horkou linku. Máme zavedeny přísné zásady, které zakazují a zabraňují jakékoliv formě odvety za to, že se ozvete nebo spolupracujete při vyšetřování. Je lepší upozornit na potenciální problém v dobré víře, než čekat a riskovat poškození ostatních nebo společnosti.



**Chcete se dozvědět více?** 

- [Zásady pro oznamovatele](#)

**Důvěra začíná u vás**

Ve společnosti Perrigo se při rozhodování řídíme našimi hodnotami. Uvědomujeme si, že správné rozhodnutí nemusí být vždy jednoznačné, a proto jsme vyvinuli nástroj pro etické rozhodování, který můžete použít, když stojíte před etickým dilematem. Tento nástroj použijte, pokud stojíte před obtížným rozhodnutím. Zamyslete se nad tím, jak tyto otázky aplikovat na běžné činnosti.



**Je to legální?**



**Je to v souladu s hodnotami, kodexem a zásadami společnosti Perrigo?**



**Cítil/a bych se v pořádku, kdyby se to objevilo v médiích?**



**Připadá mi to jako správná věc?**

Pokud můžete na všechny tyto otázky odpovědět „**ANO**“, je akce pravděpodobně v pořádku.

Pokud jste na některou z těchto otázek odpověděli „**NE**“ nebo si stále nejste jisti, zastavte se a obraťte se na jeden z následujících zdrojů, kde vám poradí:

- nadřízený
- koordinátor dodržování předpisů
- oddělení pro globální dodržování předpisů a ochranu osobních údajů nebo právní oddělení

Důvěra začíná  
u vás



Budování důvěry  
u našich kolegů

Jsme odpovědní za

***budování důvěry mezi kolegy***



## Jak se staráme

Vytváříme rozmanité a inkluzivní pracovní prostředí, ve kterém jsou vítáni a ceněni lidé z různých prostředí.

## Proč na tom záleží

Vytváření pracovního prostředí, kde se všichni cítí podporováni a začlenění, nám pomáhá vytvářet nové nápady, podporovat inovace a lépe porozumět našim zákazníkům. Pracovat ve společnosti Perrigo znamená neustále se vzájemně podporovat. Tím, že si vážíme svých odlišností, jsme společně silnější.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- se zavázali jsme se k sounáležitosti a inkluzi
- se všemi členy naší globální komunity jednáme spravedlivě a s respektem
- budujeme povědomí o jedinečných perspektivách, které naši kolegové přinášejí společnosti, a oceňujeme je
- udržujeme pracovní prostředí, kde se všichni cítí dobře, jsou oceňováni a v bezpečí
- respektujeme naše kolegy, jejich majetek, sebevědomí a přínos k celkovému úspěchu společnosti Perrigo
- dodržujeme politiku nulové tolerance vůči šikaně, diskriminaci a obtěžování jakéhokoli druhu
- hlásíme všechny případy diskriminace, obtěžování nebo odvetných opatření

### Otázka:

Všiml/a jsem si, že někteří z mých spolupracovníků mají poznámky týkající se věku jednoho z mých starších kolegů. Nevím jistě, zda dotyčnému tyto negativní komentáře lehce hraničící s obtěžováním vadí. Mám něco říct?

### Odpověď:

Ano. Podělte se o své obavy se spolupracovníky, kteří tyto poznámky pronášejí, a požádejte je, aby toho nechali. Pokud chcete, můžete se obrátit na svého nadřízeného, právní oddělení nebo etickou horkou linku. Tato situace může vytvářet negativní pracovní prostředí a je v rozporu s naším závazkem vytvářet respektující a inkluzivní pracoviště.

**Budování důvěry  
u našich kolegů**

## Budování důvěry

## Bezpečné prostředí pro všechny

Zavázali jsme se poskytovat bezpečné pracovní prostředí prostřednictvím přísných norem a důkladného bezpečnostního programu. Každá pobočka společnosti Perrigo má místního koordinátora bezpečnosti, který vytváří písemný bezpečnostní program určený k udržení bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro spolupracovníky.

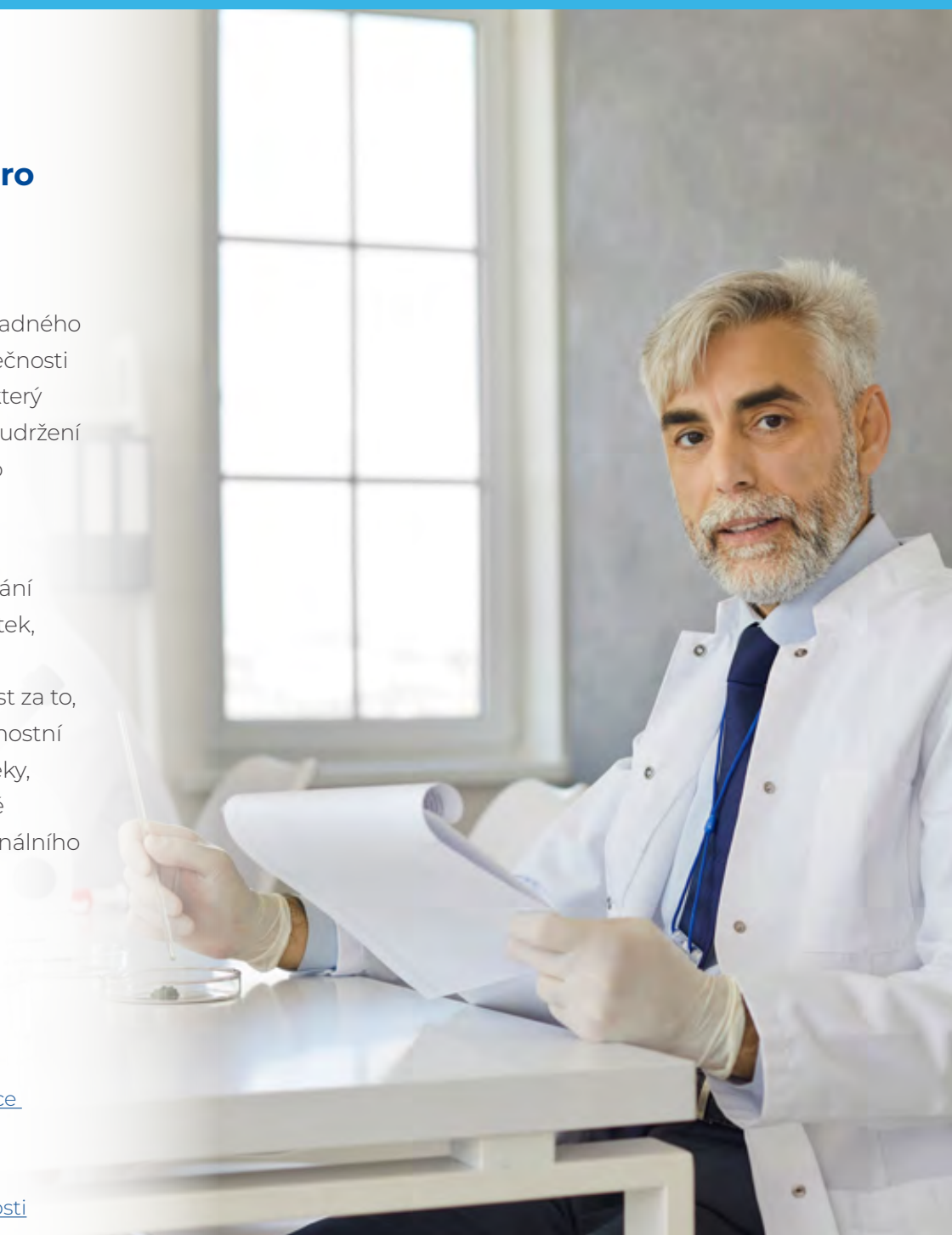
Zajištění bezpečnosti také znamená nulové užívání nelegálních drog, alkoholu nebo jiných léků a látek, které by mohly ohrozit bezpečnost nebo kvalitu výrobků. Každý z nás má společnou odpovědnost za to, že zůstane ve střehu a nahlásí případná bezpečnostní rizika. Pokud užíváte léky na předpis nebo jiné léky, které by mohly ovlivnit vaši schopnost bezpečně vykonávat práci, poraďte se se zástupcem personálního oddělení.



### Chcete se dozvědět více?

- [Globální zásady týkající se zákazu diskriminace a obtěžování](#)
- [Politika sounáležitosti a inkluze](#)
- [Zásady životního prostředí, zdraví a bezpečnosti](#)

Budování důvěry  
u našich kolegů



## Jak se staráme

Upřednostňujeme cíle a zájmy společnosti Perrigo a zákazníků před osobním prospěchem; tento přístup nám pomáhá přijímat etická rozhodnutí, která jsou pro naše podnikání přínosem.

## Proč na tom záleží

Důvěru může poškodit i pouhé zdání střetu zájmů. Tím, že budeme ostražití a proaktivní při předcházení konfliktům nebo jejich řešení, posílíme svou pověst nestranného rozhodování a spravedlivého zacházení, na které se ostatní mohou spolehnout.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- se vyhýbáme situacím, kdy osobní vztahy, finanční zájmy nebo externí aktivity jsou nebo se zdají být v rozporu se zájmy společnosti Perrigo
- uplatňujeme správný úsudek, abychom se vyhnuli i jen zdání střetu zájmů
- nikdy nezneužíváme majetek nebo informace společnosti Perrigo nebo naše postavení ve společnosti k osobnímu prospěchu
- oznamujeme předem všechny skutečné nebo potenciální střety zájmů
- přijímáme spravedlivá a objektivní obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti Perrigo
- nikdy nepožadujeme ani nepřijímáme osobní platby, poplatky, půjčky nebo služby od jakékoli firmy nebo osoby jako podmínku podnikání
- všímáme si situací, kdy by osobní vztahy mohly narušit objektivitu

**Budování důvěry  
u našich kolegů**

## Příklady běžných střetů zájmů

- **Externí zaměstnání a služby.** Dbáme na to, aby externí zaměstnání nebo jiné aktivity nenarušovaly naši práci. Vyhýbáme se vykonávání externí práce, ať už placené nebo neplacené, s kýmkoli, kdo má současné nebo potenciální obchodní vazby na společnost Perrigo nebo některého z našich konkurentů.
- **Finanční zájmy.** Nemůžeme mít finanční nebo jiné zájmy u dodavatelů, zákazníků nebo konkurentů společnosti Perrigo, protože by to mohlo vyvolat dojem, že je náš obchodní úsudek ohrožen. Výjimky mohou být přezkoumány právním oddělením, aby se zajistilo, že nebudou v rozporu s povinnostmi vůči společnosti Perrigo.
- **Příbuzní a přátelé.** Vyhýbáme se situacím, kdy by loajalita k přátelům nebo rodině mohla nevhodně ovlivnit náš úsudek. Zaměstnávání přátel a rodiny jako kolegů je příkladem možného střetu zájmů. Všechny takové situace je třeba posoudit prostřednictvím formuláře pro oznámení střetu zájmů.
- **Dodavatelé s osobními nebo finančními vazbami.** Při spolupráci s dodavateli, kteří s námi mají úzké osobní nebo finanční vazby, se musíme vyvarovat střetu zájmů. Pokud například dodavatel zaměstnává příímého příbuzného zaměstnance společnosti Perrigo, neměl by se tento zaměstnanec podílet na žádných rozhodnutích týkajících se tohoto dodavatele.

## Budování důvěry

### Zodpovědné zacházení s dary a pohoštění

Hledáme příležitosti k budování a posilování obchodních vztahů, ale vyhýbáme se nabízení nebo přijímání nevhodných darů a pohoštění, které by mohly ovlivnit naše obchodní rozhodnutí. Dodržujte naše protikorupční zásady tím, že:

- přijmete pouze dary nebo pohoštění, které mají symbolickou hodnotu a jsou poskytovány zřídka
- vrátíte jakýkoli dar přesahující nominální hodnotu příklady předmětů s nominální hodnotou zahrnují drobné propagační předměty, jako jsou levné propisky, taška nebo třeba hrnek na kávu s logem společnosti
- se vyhnete poskytování nebo přijímání hotovosti nebo dárkových certifikátů od současných nebo potenciálních zákazníků, dodavatelů nebo externích obchodních partnerů
- poskytnete nebo přijmete pouze přiměřené pohoštění

Zastavte se a zeptejte se: nevzbudí nabídka dojem, že je určena k ovlivnění úsudku dané osoby? Pokud je odpověď kladná, neposkytujte ji ani nepřijímejte.



#### Chcete se dozvědět více?

- [Protikorupční zásady](#)
- [Globální zásady pro cestování a výdaje](#)
- [Zásady interakcí se zdravotnickými pracovníky a zdravotnickými organizacemi](#)
- [Zásady transakcí se spřízněnými stranami](#)



Budování důvěry  
u našich kolegů

A photograph of a family of three in a pharmacy. A man in a light blue sweater is smiling broadly, holding a young girl with curly hair in a grey sweater. A woman in a light beige sweater is smiling and looking towards the man. The background shows pharmacy shelves with various products.

Jsme odpovědní za

***budování důvěry u našich  
zákazníků***

**Budování důvěry  
u našich  
zákazníků**



## Jak se staráme

Jsme odhodláni dbát na bezpečnost a kvalitu našich výrobků. Naše rodiny, přátelé, zákazníci a spotřebitelé jsou závislí na tom, aby byl každý výrobek bezpečný a účinný.

## Proč na tom záleží

Díky tomuto závazku spotřebitelé důvěřují, že každý náš výrobek bude té nejvyšší kvality.

## Chcete se dozvědět více?

- [Etické normy pro dodavatele](#)
- [Globální zásady zadávání zakázek](#)

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- zajišťujeme, aby naše výrobky byly vyráběny v prostředí, které se zaměřuje na kvalitu
- potvrzujeme, že vše, co uvádíme na trh, podporuje kvalitu a bezpečnost zákazníků v rámci naší nejvyšší priority
- okamžitě nahlásíme obavy týkající se bezpečnosti a kvality výrobků a nežádoucích příhod
- nikdy nepoužíváme zkratky, které by obcházely kontroly kvality nebo ohrožovaly bezpečnost našich výrobků
- udržujeme dohled, který zajišťuje, že dodavatelé vyrábějí naše výrobky v souladu se správnou výrobní praxí, regulačními požadavky a dohodnutými procesy

### Otázka:

Při práci jsem si všiml/a náhodné chyby v balení a označení nového výrobku Perrigo. Mohu předpokládat, že ji náš výrobní proces před uvedením na trh zachytí?

### Odpověď:

Ne, nikdy nepředpokládejte, že chybu nebo nedostatek zachytí někdo jiný. Společnost Perrigo pracuje na zavedení a dodržování nejlepších procesů zajištění kvality ve své třídě, ale nikdo z nás by nikdy neměl předpokládat, že někdo jiný převezme odpovědnost za zajištění dodržování těchto standardů nebo že přijme příslušná nápravná opatření, pokud tomu tak není. Pokud si něčeho všimnete, ozvěte se.

**Budování důvěry  
u našich  
zákazníků**



## Jak se staráme

Úspěchu dosahujeme na základě kvality a hodnoty našich výrobků, nikoliv na základě protisoutěžního chování, které by nespravedlivě omezovalo otevřenou hospodářskou soutěž. Pomáháme zákazníkům činit informovaná nákupní rozhodnutí poskytováním přesných a jasných informací.

## Proč na tom záleží

Pověst společnosti Perrigo je základem jejího úspěchu. I pouhý dojem, že se nechováme správně, by mohl naši značku poškodit. Zákazníci důvěřují kvalitě a cenové dostupnosti našich výrobků a závazku společnosti Perrigo uvádět naše výrobky na trh v souladu s předpisy.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- nikdy neuzavíráme dohody, které by zasahovaly do spravedlivého obchodu, jako je dohoda o stanovení cen, zmanipulování nabídek, rozdělení trhů nebo bojkotování organizace nebo segmentu odvětví
- nikdy nestanovujeme neférové ceny
- nikdy neuvádíme nepravdivé údaje o konkurenci
- nikdy nestanovujeme ceny pro další prodej nebo nevyžadujeme, aby partner nakupoval od nás, abychom my nakupovali od něj
- nikdy neuvádíme nepřesná nebo znevažující tvrzení o konkurentech nebo jejich produktech
- naše výrobky uvádíme na trh čestně prostřednictvím pravdivé propagace a vzdělávání
- dbáme na to, aby komunikace o výrobcích byla upřímná, jasná a v souladu se schválenými označeními
- nikdy nepropagujeme výrobky pro neschválená použití
- zajišťujeme, aby obaly našich výrobků a propagační materiály byly jasné, pravdivé a poctivé

**Budování důvěry  
u našich  
zákazníků**

### Otázka:

Co mám dělat, když se mě obchodní manažer konkurenční společnosti zeptá, zda můžeme porovnat ceny našich výrobků?

### Odpověď:

Řekněte „ne“! Nikdy nediskutujte s konkurencí o cenách našich produktů, smluvních podmínkách nebo obchodních strategiích. Měli byste to jasně sdělit **každému**, kdo se vás na to zeptá, a poté tuto konverzaci nahlásit právnímu oddělení.



Budování důvěry  
u našich  
zákazníků



Chcete se dozvědět více? 

- [Protikorupční zásady](#)
- [Zásady spravedlivé hospodářské soutěže a antimonopolní zásady](#)
- [Pokyny pro sociální média a nejčastější dotazy](#)

## Jak se staráme

Pečlivě vybíráme obchodní partnery, kteří pracují v souladu s našimi hodnotami a naším závazkem k odpovědnosti.

Jsme oddáni etickému a zákonnému jednání a totéž očekáváme od našich partnerů.

## Proč na tom záleží

Jednání našich partnerů, kteří jsou třetími stranami, může významně ovlivnit naši obchodní činnost a pověst. Za jejich jednání můžeme nést odpovědnost, proto dbáme na to, aby třetí strany jednající naším jménem dodržovaly stejné standardy, které dodržujeme my sami.

## Chcete se dozvědět více?

- [Zásady uzavírání smluv](#)
- [Globální zásady zadávání zakázek](#)
- [Etické normy pro dodavatele](#)
- [Protikorupční zásady](#)

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- vybíráme třetí strany, které sdílejí stejné hodnoty a etiku
- jednáme férově se stávajícími i potenciálními dodavateli během procesu získávání zdrojů
- pečlivě prověřujeme, vybíráme a řídíme třetí strany
- jasně sdělujeme očekávání třetím stranám
- používáme otevřené, spravedlivé a transparentní procesy při výběru třetích stran
- využíváme objektivní a nestranné informace při rozhodování o nákupu a partnerství

### Otázka:

Potřebuji vybrat marketingovou firmu, která vytvoří několik plakátů a online reklamy pro zahájení kampaně. Máme zpoždění, a proto zvažuji najmutí důvěryhodného dodavatele, se kterým jsem spolupracoval/a v předchozí společnosti. Vzhledem k tomu, že dodavatele dobře znám, mohu výběrové řízení zkrátit, abychom dodrželi termíny?

### Odpověď:

Ne, není v pořádku přeskočit správný proces výběru třetí strany. I když s touto firmou můžete mít dobré vztahy, společnost Perrigo si musí ověřit, zda tato firma splňuje standardy, hodnoty a pracovní postupy společnosti Perrigo.

A diverse group of smiling business professionals in an office setting. In the foreground, a woman with a large afro hairstyle and a woman with glasses and a light blue shirt are smiling. In the background, a man with glasses and a suit is smiling, along with other blurred figures. The scene is brightly lit and professional.

Jsme odpovědní za

***budování důvěry v naše podnikání***

Budování důvěry  
v naše podnikání



## Jak se staráme

Získáváme zakázky na základě síly naší značky a budováním vztahů založených na transparentnosti a důvěře. Nikdy nenabízíme ani nepřijímáme žádné nepatřičné platby, pobídky nebo dary výměnou za obchod.

## Proč na tom záleží

Jsme zodpovědní a zavázaní k tomu, abychom své podnikání prováděli eticky a bez korupce. Naše hodnoty naplňujeme tím, že dodržujeme zákony. Žádný zisk nestojí za obětováním našich hodnot.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- nenabízíme ani nepřijímáme úplatky nebo provize
- při jednání s vládními úředníky nebo jinými osobami dbáme na to, aby nevznikl ani dojem pochybení
- vedeme přesné a úplné záznamy, aby byly všechny platby podrobně popsány a finanční prostředky nebyly použity k nezákonným účelům
- nikdy nevyužíváme třetí strany k provádění nesprávných plateb
- spolupracujeme se zdravotnickými pracovníky a zdravotnickými organizacemi pro legitimní vzdělávací situace nebo obchodní účely zaměřené na vývoj, výrobu a propagaci produktů
- neposkytujeme zdravotnickým pracovníkům pobídky za doporučení
- dodržujeme pokyny týkající se darů, pohoštění a stravování poskytovaných zdravotnickým pracovníkům, vládním úředníkům a zdravotnickým organizacím
- si vyžádáme pokyny od oddělení pro globální dodržování předpisů a ochranu osobních údajů nebo právního oddělení
- ozveme se a nahlásíme jakékoli obavy ohledně potenciálně nesprávné platby nebo čehokoli podezřelého

**Budování důvěry  
v naše podnikání**

## Budování důvěry

### Porozumění pojmu „vládní úředník“

Vládní úředník zahrnuje každého, kdo může jednat nebo rozhodovat v rámci vládní funkce. Může jít o soudce, zaměstnance vládních agentur nebo univerzit, velvyslance, politiky, kandidáty na úřad a jejich zaměstnance, zaměstnance politických stran, policie nebo armády. Jedná se také o zaměstnance veřejných mezinárodních organizací nebo zaměstnance soukromých společností, které jsou většinou ve vlastnictví státu nebo pod jeho kontrolou. I soukromé osoby vykonávající funkci pro vládu, která vykonává vládní pravomoci, jsou vládními úředníky.

Mějte na paměti, že za vládní úředníky mohou být považováni i zdravotničtí pracovníci pracující ve veřejných nemocnicích nebo jiných institucích, jako jsou státem provozované lékárny, sdružení nebo organizace.

#### Otázka:

Pracuji na novém trhu, který má velký potenciál. Jeden kolega mi navrhl, abych se pokusil/a navázat vztahy tím, že pozvu majitele několika okolních lékáren na večeři. Je to dovoleno?

#### Odpověď:

Ne, přesně v tomto případě ne. Při poskytování pohoštění zdravotnickým pracovníkům nebo zdravotnickým organizacím musíme být opatrní a zajistit, aby bylo nabízeno pouze v souvislosti s informačními, vzdělávacími nebo vědeckými setkáními a prezentacemi. I když je pohoštění poskytnuto, musí úzce souviset s načasováním akce a nikdy nesmí být poskytnuto s úmyslem nevhodně ovlivnit nebo získat nepřiměřenou výhodu. V ojedinělých případech, kdy jsou tyto podmínky splněny, platí v zemích, kde působíme, limity pro pohostinnost, které naleznete v Zásadách interakcí se zdravotnickými pracovníky a zdravotnickými organizacemi.

Budování důvěry  
v naše podnikání

#### Chcete se dozvědět více?

- [Protikorupční zásady](#)
- [Zásady interakcí se zdravotnickými pracovníky a zdravotnickými organizacemi](#)
- [Proces zapojení zdravotnických pracovníků a zdravotnických organizací](#)
- [Globální zásady pro cestování a výdaje](#)
- [Zásady uzavírání smluv](#)

## Jak se staráme

Všude na světě, kde podnikáme, se chováme bezúhonně a plníme zákonné povinnosti, kterými se řídí mezinárodní obchod.

## Proč na tom záleží

Každá země, kde podnikáme, může představovat jedinečné výzvy a problémy. Musíme mít na paměti různé přístupy k podnikání a zároveň dbát na dodržování místních zákonů, předpisů a firemních zásad. Pamatujte, že i pouhé zdání, že se dopouštíme nezákonných nebo neetických činností, může společnost Perrigo vystavit soudnímu řízení a vážně ovlivnit naši pověst.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- dodržujeme dovozní a vývozní předpisy pro oceňování, označování a uvádění našich výrobků na trh
- nepodnikáme přes mezinárodní hranice bez znalosti právních důsledků, včetně náboru, marketingu a distribuce
- neuvádíme na trh, neprodáváme ani neposkytujeme služby nikomu, kdo je uveden na seznamu embarg nebo sankcí Spojených států a Evropské unie
- jsme ve střehu před podvodem, falešnými tvrzeními, korupcí nebo jiným nezákonným jednáním
- provádíme náležité hloubkové kontroly, abychom se ujistili, že na třetí stranu nejsou uvaleny obchodní sankce
- zajišťujeme, abychom při spolupráci s vládními zákazníky pracovali za přísnějších požadovaných podmínek

**Budování důvěry  
v naše podnikání**

### Otázka:

Kontaktoval mě nový odběratel, který chce distribuovat náš výrobek. Jedná se o zemi, kde jsme dosud nepodnikali. Jak mohu vědět, zda jedním se stranou, která je bez obchodních omezení?

### Odpověď:

Vznesete tuto otázku na právní oddělení, které má k dispozici procesy pro provádění náležitých hloubkových kontrol. Nejenže musíte zjistit, zda nejsou uvaleny obchodní sankce, ale právní oddělení prověří, zda se nejedná o dovozní nebo vývozní komplikace. Porušení kontrol dovozu a vývozu, obchodních sankcí a bojkotů může mít za následek vysoké pokuty, odebrání povolení nebo dokonce odnětí svobody. Může mít také negativní vliv na naši pověst. Musíme se ujistit, že obchodní vztahy navazujeme správným způsobem a chráníme svou pověst po celém světě.



### Chcete se dozvědět více?

- [Protikorupční zásady](#)
- [Globální zásady zadávání zakázek](#)
- [Zásady interakcí se zdravotnickými pracovníky a zdravotnickými organizacemi](#)
- [Postupy pro zapojení třetích stran ve vysoce rizikových zemích](#)



**Budování důvěry  
v naše podnikání**

## Jak se staráme

Nepodílíme se na sdílení nebo obchodování s neveřejnými, důvěrnými informacemi a chápeme, že takové praktiky jsou nekalé a nezákonné.

## Proč na tom záleží

Obchodování s důvěrnými informacemi je neetické, nezákonné a poškodilo by investory, zaměstnance i naši pověst. Tím, že chráníme soukromé informace, které nám byly svěřeny, plníme svůj závazek integrity.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- nenakupujeme ani neprodáváme cenné papíry, jako jsou akcie nebo opce, když máme k dispozici důvěrné a neveřejné informace
- nakupujeme nebo prodáváme cenné papíry až poté, co se důvěrné informace stanou veřejně dostupnými
- nesdělujeme důvěrné informace nikomu mimo společnost Perrigo, včetně rodinných příslušníků, přátel nebo kolegů
- chráníme důvěrné informace před náhodným vyražením
- dodržujeme období zákazu nákupu a prodeje

### Otázka:

Na nedávné večeři jsem se zmínil/a příteli, že společnost Perrigo uvede na trh nový inovativní produkt. Přítel mi položil několik otázek a na konci večera se zmínil, že by mohl zvážit nákup akcií společnosti Perrigo. Je to problém?

### Odpověď:

Ano, je. Nikdy byste neměli s nikým sdílet „důvěrné“ informace, dokonce ani s blízkou rodinou a přáteli. Prozrazení těchto interních informací se považuje za „tip“ a vystavuje vás, vašeho přítele i společnost Perrigo značnému riziku. V takovém případě záležitost okamžitě nahlaste právnímu oddělení.

## Budování důvěry

# Pochopení důvěrných nebo interních informací

Důvěrná interní informace je jakákoli informace, která by v případě zveřejnění mohla ovlivnit rozhodnutí investora o nákupu nebo prodeji akcií společnosti.

Mezi příklady interních informací patří:

- strategie společnosti a trhu
- finanční výsledky, prognózy a předpovědi
- významné události týkající se produktů, například uvedení na trh a schválení
- plány rozvoje podnikání a finanční transakce, jako jsou fúze a akvizice
- regulační a právní šetření a vyšetřování nebo šetření týkající se dodržování předpisů



Budování důvěry  
v naše podnikání



### Chcete se dozvědět více?

- [Zásady obchodování zasvěcených osob a transakcí s cennými papíry](#)
- [Pokyny pro sociální média a nejčastější dotazy](#)

## Jak se staráme

Zlepšujeme život prostřednictvím našich důvěryhodných produktů pro péči o sebe sama. Jsme schopni poskytovat kvalitní a nákladově efektivní řešení, protože chráníme naše důvěrné a interní informace před vyzrazením nebo zneužitím.

## Proč na tom záleží

Být odpovědný znamená, že chráníme důvěrné a interní informace, se kterými se denně setkáváme. Ať už se týkají výzkumu, financí, produktů nebo třetích stran, musíme je pečlivě střežit. Pokud dojde ke zneužití důvěrných informací, může to vážně poškodit naši pověst a způsobit ztrátu důvěry zákazníků a partnerů v nás.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- používáme důvěrné informace výhradně z legitimních obchodních důvodů
- nezveřejňujeme důvěrné informace, pokud k tomu nejsme oprávněni
- přijímáme veškerá nezbytná opatření k ochraně důvěrných informací pomocí bezpečného a zabezpečeného ukládání a postupů pro nakládání s informacemi
- zajišťujeme, aby všichni zaměstnanci, kteří nakládají s důvěrnými informacemi, prošli příslušným školením
- zabezpečujeme všechny důvěrné informace na zařízeních a serverech, které jsou udržovány a chráněny
- přistupujeme k důvěrným informacím, používáme je a zveřejňujeme pouze pro legitimní pracovní účely v rámci přidělené role jednotlivce

**Budování důvěry  
v naše podnikání**

## Budování důvěry

### Pochopení pojmu „důvěrné informace“

Důvěrné informace mohou zahrnovat určité obchodní informace, obchodní tajemství a další údaje chráněné společností Perrigo. Uvádíme několik příkladů:

- seznamy zákazníků
- finanční účty a výkazy
- seznamy dodavatelů a třetích stran
- pracovní smlouvy nebo dohody
- provozní příručky nebo jiné soukromé obchodní dokumenty
- marketingové a propagační plány
- informace o potenciálních akvizicích, investicích nebo spolupráci

#### Otázka:

Můj nový spolupracovník právě nastoupil od konkurence. Říkal, že společnost, kde pracoval, se chystá uvést na trh nový lék, který bude konkurovat jednomu z našich nejsilnějších produktů. Řekl také, že má k dispozici neveřejné plány cenové a marketingové strategie svého bývalého zaměstnavatele pro nový produkt. Tyto informace by nám neověřitelně pomohly při tvorbě našich nadcházejících marketingových strategií a cen. Co mám dělat?

#### Odpověď:

Okamžitě tuto záležitost nahlaste svému vedoucímu a právnímu oddělení. Neveřejné informace od konkurence by nikdy neměly být využívány. Využití těchto informací by bylo nejen neetické, ale také by porušovalo zákon. Kolegové přicházející od konkurence nebo třetích stran nikdy nemohou přenášet nebo uchovávat důvěrné informace, které měly zůstat výhradně v držení bývalého zaměstnavatele.

Budování důvěry  
v naše podnikání

Chcete se dozvědět více? 

- [Evropské zásady informační bezpečnosti](#)
- [Globální zásady informační bezpečnosti](#)



## Jak se staráme

Respektujeme soukromí našich kolegů, zákazníků a třetích stran a zodpovědně nakládáme se všemi osobními údaji, které nám byly svěřeny.

## Proč na tom záleží

V našem podnikání je důvěra vším. Společnost Perrigo používá osobní údaje k nejrůznějším účelům, včetně mzdové agendy, finančních transakcí, prodeje a marketingu a údajů o bezpečnosti pacientů. Naši kolegové, zákazníci a třetí strany nám důvěřují, že osobní údaje uchováваме a používáme zodpovědně. Respektujeme jejich soukromí a usilovně pracujeme na ochraně všeho, co nám svěřili.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- zákonně shromažďujeme, uchováваме, používáme a sdílíme osobní údaje pouze v případě, že je to nezbytné k dosažení legitimního obchodního účelu
- poskytujeme řádné oznámení nebo získáme souhlas v souladu se zákonem
- zajišťujeme školení a pokyny všem zaměstnancům v oblasti nakládání s osobními údaji a jejich ochrany
- zajištění bezpečnosti je týmové úsilí, které zahrnuje účast a podporu všech
- okamžitě informujeme tým informačních technologií a služeb nebo globální kanceláře pro ochranu osobních údajů, pokud máme podezření na narušení bezpečnosti údajů, neoprávněný přístup k údajům nebo jejich zveřejnění
- dodržujeme všechny zásady, pokyny a platné zákony společnosti Perrigo při likvidaci nebo ukládání osobních údajů

**Budování důvěry  
v naše podnikání**

## Budování důvěry

### Schopnost identifikovat osobní údaje

Ochrana údajů představuje pro společnost Perrigo vysokou prioritu, zejména ochrana osobních údajů. Co to však přesně znamená? Osobní údaje jsou jakékoli informace, které postačují k **identifikaci** osoby, například kolegy, obchodního partnera, zákazníka nebo pacienta. Mezi příklady osobních údajů patří:

- jméno
- e-mailová adresa
- datum narození
- přihlašovací údaje k účtu
- firemní nebo osobní kontaktní údaje
- číslo platební karty
- biometrické údaje (např. otisky prstů, zdravotní informace)
- číslo pasu nebo národní identifikační číslo
- IP adresa/identifikátor zařízení

#### Otázka:

Když jsem procházel/a kanceláří, všiml/a jsem si notebooku s odemčenou obrazovkou.

Na obrazovce jsem viděl/a něco, co vypadalo jako soukromé údaje zákazníků. Co mám dělat?

#### Odpověď:

Okamžitě informujte vedoucího. Osobní nebo citlivé údaje by nikdy neměly být ponechány na obrazovce bez dozoru. Všichni kolegové by měli zamykat své obrazovky a přijmout přiměřená opatření, pokud jde o zabezpečení informací.

#### Otázka:

Dodavatel chce každému členovi našeho týmu poslat skromný dárek s poděkováním za nedávný projekt a požádal o jména a adresy bydliště. Mohu tyto informace dodavateli poskytnout?

#### Odpověď:

Ne. Poskytnutím těchto informací by došlo k porušení naší povinnosti uchovávat osobní údaje v tajnosti. I když je úmysl dobrý, nemůžeme porušit náš závazek k zachování bezpečnosti informací.



#### Chcete se dozvědět více?

- [Evropské zásady informační bezpečnosti](#)
- [Globální zásady informační bezpečnosti](#)
- [Globální zásady správy a uchování záznamů](#)
- [Zásady ochrany osobních údajů](#)

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- odpovědně nakládáme se zdroji a finančními prostředky společnosti Perrigo
- udržujeme bezpečnost naší sítě a systémů
- řádně ukládáme digitální aktiva a chráníme je před nevhodnými změnami, náhodným smazáním, neoprávněným přístupem nebo pokusy o zákeřné hackerské útoky
- přijímáme všechna přiměřená opatření k zajištění bezpečnosti fyzických aktiv (například papírových záznamů) na bezpečných místech
- neodnášíme z kanceláře majetek společnosti Perrigo pro osobní potřebu
- neprodleně nahlásíme krádež nebo zneužití majetku právnímu oddělení

### Jak se staráme

Jsme dobrými správci našeho fyzického, elektronického a informačního majetku. Tento majetek využíváme k dalšímu rozvoji naší práce, pomoci našim zákazníkům a budování důvěry.

### Proč na tom záleží

Jsme odhodláni učinit svět zdravějším místem. Krádeže a zneužití majetku mají na toto poslání přímý dopad. Odpovědnost za ochranu a bezpečné využívání těchto prostředků nás udržuje na správné cestě k dalším inovacím a spolupráci.

**Budování důvěry  
v naše podnikání**

## Budování důvěry

### Ochrana před neoprávněným přístupem

Jelikož jsme farmaceutická společnost, je důležité, aby naše suroviny a hotové výrobky nebyly zneužívány, včetně výroby nelegálních léčiv. Musíme evidovat všechny materiály a výrobky a chránit tyto materiály před neoprávněným přístupem.

#### Otázka:

Na příští cestu si musím vzít s sebou pracovní notebook. Budu potřebovat přístup k internetu prostřednictvím bezplatné hotelové sítě Wi-Fi. Je to v pořádku?

#### Odpověď:

Mohl by to být problém. Hotelová Wi-Fi může být atraktivní - je zdarma a lze se k ní snadno přihlásit - ale může se rovnat chůzi bosou nohou po špinavé podlaze. Je známo, že otevřené sítě Wi-Fi jsou snadným vstupním bodem pro hackery a zločince. Vždy se snažte používat zabezpečené sítě, například VPN společnosti Perrigo. Společnost Perrigo nabízí možnost vzdáleného přístupu pro zaměstnance, jejichž funkce vyžadují výkon práce mimo pracoviště. Požadavky na využívání této možnosti naleznete ve **Standardu pro vzdálený přístup**, kde zjistíte, která metoda je pro vaši potřebu vhodná.

Budování důvěry  
v naše podnikání

#### Chcete se dozvědět více?

- [Evropské zásady informační bezpečnosti](#)
- [Globální zásady informační bezpečnosti](#)
- [Globální zásady správy a uchování záznamů](#)
- [Zásady ochrany osobních údajů](#)
- [Standard pro vzdálený přístup](#)

## Jak se staráme

Vedeme úplné a přesné záznamy, které nám pomáhají činit správná obchodní rozhodnutí. Umožňují nám poskytovat investorům a státním orgánům pravdivé a aktuální informace.

## Proč na tom záleží

Provozování úspěšného podniku vyžaduje, aby naše záznamy a finanční výkazy byly spolehlivé. Naši akcionáři, vládní agentury a veřejnost jsou při rozhodování závislí na transparentnosti a přesnosti našich záznamů. Udržováním spolehlivých vnitřních kontrolních mechanismů umožňujeme našim kolegům činit odpovědná obchodní rozhodnutí, předcházet podvodům a zajišťovat finanční integritu a zároveň si udržovat pověst založenou na spolehlivosti a důvěře.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- přesně, transparentně a včas zaznamenáváme všechny obchodní transakce
- nepodnikáme žádné kroky, které by někoho uvedly v omyl ohledně našich financí
- nevytváříme podvodné, falešné nebo zavádějící záznamy o jakékoli transakci
- neskrýváme finanční prostředky nebo majetek
- zajišťujeme správné vyplňování časových výkazů, faktur, výkazů výdajů, mzdových listů, záznamů o benefitech a hodnocení výkonnosti
- včas poskytujeme úplné a přesné informace regulačním orgánům, auditorům a dalším zúčastněným stranám
- dodržujeme všechny platné zákony, předpisy a zásady

**Budování důvěry  
v naše podnikání**

## Budování důvěry

### Porozumění správě záznamů

Správná správa všech typů záznamů, nejen finančních, zvyšuje efektivitu provozu, snižuje rizika a podporuje výkonnost. Efektivní program správy záznamů nám také pomáhá plnit zákonné požadavky na uchovávání dokumentů po určitou dobu. Mezi firemní záznamy patří:

- korespondence, jako jsou poznámky, dopisy a e-maily
- příspěvky na sociálních sítích a textové zprávy
- zásady a postupy
- nákupní objednávky a faktury
- smlouvy
- zprávy, analýzy, vzorce, rozvrhy a prezentace
- osobní spisy zaměstnanců

Záznamy musí být uchovávány a likvidovány v souladu s harmonogramem uchovávání a případným zákonným omezením, jak je uvedeno v Globálních zásadách správy a uchovávání záznamů.



#### Chcete se dozvědět více?

- [Zásady uzavírání smluv](#)
- [Globální zásady správy a uchovávání záznamů](#)
- [Zásady pro cestování a výdaje](#)



Budování důvěry  
v naše podnikání

## Jak se staráme

Svou pověst si udržujeme odpovědným jednáním a upřímnou komunikací.

## Proč na tom záleží

Pečlivě jsme si vybudovali a udržujeme pověst důvěryhodné a bezúhonné společnosti.

Tuto pověst posilujeme tím, že o naši společnost pravdivě informujeme zákazníky, třetí strany, akcionáře a média. Externí komunikace musí být prováděna pouze oprávněnými osobami. Vzhledem k tomu, že jednání jednotlivce se může odrazit na celé společnosti, je každý z nás zodpovědný za ochranu dobrého jména společnosti Perrigo.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- předáváme všechny otázky, dotazy nebo žádosti o rozhovory ze strany tisku, médií nebo vedoucích představitelů komunity, finančních analytiků nebo akcionářů na oddělení Global Investor Relations & Corporate Communications
- neprezentujeme osobní názory jako názory společnosti Perrigo
- vystupujeme jménem společnosti Perrigo pouze v případě, že jsme k tomu oprávněni
- sdělujeme informace o společnosti Perrigo a našich obchodních partnerech s respektem
- zajistíme si předchozí souhlas s externími projevy od vedoucího našeho obchodního segmentu nebo funkčního vedoucího, jakož i od oddělení Global Investor Relations & Corporate Communications
- zajistíme kontrolu všech materiálů pro externí projevy od oddělení Global Investor Relations & Corporate Communications
- směřujeme všechny dotazy týkající se prosazování práva na oddělení bezpečnosti nebo právní oddělení
- věnujeme zvláštní pozornost aktivitám na sociálních sítích a dalších online fórech, aby bylo zajištěno, že pověst společnosti Perrigo nebude nikdy poškozena našimi osobními činy na internetu

**Budování důvěry  
v naše podnikání**

### Otázka:

Při práci na sociálních sítích jsem si všiml/a příspěvku, který obsahoval nepřesné informace o společnosti Perrigo a jejích produktech. Mohu na příspěvek reagovat a informace opravit?

### Odpověď:

Mějte na paměti, že jménem společnosti Perrigo smí komunikovat pouze malý počet osob. Pokud mezi tyto osoby nepatříte, neměli byste na příspěvek reagovat. Místo toho prosím upozorněte oddělení Global Investor Relations & Corporate Communications.



Budování důvěry  
v naše podnikání



**Chcete se dozvědět více?** 

- [Pokyny pro sociální média a nejčastější dotazy](#)



Jsme odpovědní za

***budování důvěry v našich komunitách***

Budování důvěry  
v naše komunity

## Jak se staráme

Snažíme se být důvěryhodným zdrojem výrobků pro péči o sebe sama, které zlepšují život lidí na celém světě, a své podnikání vedeme způsobem, který respektuje základní práva a důstojnost všech lidí.

## Proč na tom záleží

Jednání s lidmi s úctou je základem odpovědného podnikání a budování důvěry mezi našimi zainteresovanými stranami. Jako společnost se zavazujeme udržovat etický dodavatelský řetězec a chránit lidská práva a zároveň rozvíjet odkaz pozitivního vlivu na naše dodavatelské partnery a komunity, ve kterých působíme.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- využíváme zdroje od renomovaných třetích stran, které sdílejí náš závazek chránit lidi, životní prostředí a komunity
- snažíme se dodržovat celosvětově uznávané normy a předpisy týkající se práce, bezpečnosti, etiky a životního prostředí
- zajišťujeme, aby tyto vysoké etické standardy dodržovali i dodavatelé a další třetí strany
- ozveme se, pokud máme obavy z porušování lidských práv kdekoli v našem dodavatelském řetězci

**Budování důvěry  
v naše komunity**

### Otázka:

Při pracovních cestách jsem v místních zprávách zahlédl/a něco o jednom z našich dodavatelů. Nebyl/a jsem si úplně jistý/á, o co jde, protože daný jazyk moc neovládám. Vypadalo to, že si dělníci stěžují na své pracovní podmínky a nízkou mzdu. Jak mám jednat, pokud vůbec?

### Odpověď:

Chtěli bychom, abyste takovou situaci nahlásili právnímu oddělení, které ji dále prošetří. Od našich dodavatelů očekáváme dodržování lidských práv a zajištění bezpečných a spravedlivých pracovních podmínek. Nebudeme spolupracovat s třetí stranou, která nesdílí náš závazek chovat se k lidem s respektem nebo poskytovat bezpečné a spravedlivé pracovní prostředí.



### Chcete se dozvědět více?

- [Zásady uzavírání smluv](#)
- [Globální zásady zadávání zakázek](#)
- [Etické normy pro dodavatele](#)
- [Prohlášení o moderním otroctví](#)
- [Politika lidských práv](#)



Budování důvěry  
v naše community

## Jak se staráme

Zavázali jsme se být dobrými správci životního prostředí. Abychom tento závazek prokázali, stanovili jsme si ambiciózní veřejné cíle týkající se klimatu a emisí, udržitelnosti obalů, ochrany vody a dalších.

## Proč na tom záleží

Témata udržitelnosti, jako je změna klimatu a plastový odpad, představují jedny z největších výzev, kterým společnost čelí. Společnost Perrigo si uvědomuje náš dopad na planetu a zavazuje se, že se bude podílet na zmírňování těchto rizik a souvisejících dopadů. Pomocí myšlení neustálého zlepšování hledáme způsoby, jak podporovat udržitelné postupy a pozitivně ovlivňovat naši planetu.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- očekáváme, že všichni zaměstnanci budou činit rozhodnutí, která podporují naše cíle a závazky v oblasti udržitelnosti
- zapojíme třetí strany, které sdílí naši vizi a závazek fungovat způsobem, který pozitivně ovlivňuje životní prostředí
- identifikujeme příležitosti k dalšímu snižování našeho dopadu na životní prostředí
- nahlásíme jakékoli porušení našeho závazku k udržitelnosti

**Budování důvěry  
v naše komunity**

Budování  
důvěry

## Náš přístup k udržitelnosti a životnímu prostředí

Závazek společnosti Perrigo chránit životní prostředí zahrnuje tříступňovou strategii.

- **Klima a provoz:** Zaměřuje se na snižování emisí skleníkových plynů, energie, vody a odpadu ve všech provozech řízených společnostmi Perrigo.
- **Obaly a plasty:** Zaměřuje se na obaly a vybrané materiály. Stanovujeme cíle snížení množství obalového materiálu, zlepšení recyklovatelnosti a používání recyklovaného obsahu pro naše obaly.
- **Udržitelný dodavatelský řetězec:** Zaměřuje se na odpovědné a udržitelné využívání zdrojů, například používání pouze udržitelného palmového oleje a papírových obalů z udržitelných zdrojů.



Chcete se dozvědět více? 

- [Zpráva o udržitelnosti a ESG](#)
- [Zásady v oblasti klimatu](#)
- [Cíle OSN v oblasti udržitelného rozvoje](#)



Budování důvěry  
v naše komunity

## Jak se staráme

Věříme, že způsoby, jakými se angažujeme v našich komunitách, mají pozitivní dopad. Tento závazek naplňujeme budováním zdravějších komunit prostřednictvím filantropie a zapojení zaměstnanců.

## Proč na tom záleží

I když je finanční výkonnost důležitá, věříme, že způsob, jakým se dosahuje zisku, je rozhodujícím ukazatelem budoucího úspěchu společnosti. „Děláme správnou věc“ je více než jen jednou z našich základních hodnot; je nedílnou součástí naší role zaměstnavatele a přispěvatele k ekonomice komunit, ve kterých působíme.

**Chcete se dozvědět více?** 

• [Nadace Perrigo](#)

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- podněcujeme a podporujeme dobrovolnictví, které pomáhá rozvíjet živé komunity a osobní angažovanost
- jako společnost zodpovědně přispíváme na způsobilé charitativní organizace a účely, které podporují vzdělávání, zdravotní péči a pomoc lidem bez přístřeší
- před darováním firemních prostředků získáme souhlas
- zajišťujeme, aby externí aktivity nenarušovaly naši práci a nevytvářely střety zájmů
- nevyvíjíme nátlak na ostatní, aby přispívali na charitativní skupiny nebo jiné aktivity

**Budování  
důvěry**

## Práce nadace Perrigo

V souvislosti s výzvami, kterým náš svět čelí, chápeme, že jsme součástí řešení. Posláním dobročinné nadace Perrigo Company Charitable Foundation je rozšířením vize naší společnosti zlepšovat život v komunitách, kterým sloužíme. Nadace byla založena v srpnu 2000 a podporuje iniciativy, které podněcují rovný přístup ke zdravotní péči, vzdělávacím příležitostem a potřebám skupin obyvatelstva, kterým se nedostává dostatečné péče.

**Budování důvěry  
v naše komunity**

## Jak se staráme

Společnost Perrigo buduje důvěru tím, že se ve vládních záležitostech angažuje férovým a transparentním způsobem.

## Proč na tom záleží

Zavazujeme se k etickému chování a odpovědnosti při všech aktivitách týkajících se vládních záležitostí.

Při svých politických aktivitách dodržujeme všechny místní zákony a předpisy a dbáme na to, aby politická propagace prováděná jménem společnosti Perrigo byla v souladu s našimi hodnotami.

Společnost Perrigo uznává práva jednotlivců zapojit se do politického procesu. Naši zaměstnanci jednají opatrně, aby zajistili, že pověst společnosti Perrigo nebude nikdy poškozena jejich osobními politickými aktivitami.

## Co to znamená

Staráme se tím, že:

- jednáme čestně a transparentně ve všech interakcích s vládními úředníky a přesně a včas zveřejňujeme všechny požadované informace
- vyhýbáme se nezákonným nebo neetickým praktikám, včetně úplatkářství nebo korupce
- zajišťujeme, aby osobní politické aktivity a příspěvky nebyly zkresleně prezentovány jako aktivity společnosti Perrigo
- zajišťujeme, aby naše osobní politické aktivity byly dobrovolné a vykonávané v našem osobním čase, z našich osobních prostředků a majetku

### Otázka:

Rozhodl/a jsem se dobrovolně pracovat na místní politické kampani a při této činnosti bych potřeboval/a používat notebook společnosti Perrigo a přihlašovací údaje pro VPN. Je to povoleno?

### Odpověď:


Ne, je to v rozporu s našimi zásadami. Společnost Perrigo podporuje zaměstnance, kteří se rozhodnou účastnit se politického procesu ve svém volném čase a s vlastními prostředky. Musíte se však při tom zdržet používání firemních materiálů, zařízení nebo zdrojů.

**Budování důvěry  
v naše komunity**



# *Zdroje a závěr*

Zdroje a závěr



Ve společnosti Perrigo jsou naše vize a hodnoty jádrem toho, kdo jsme a co děláme. Náš kodex je naším průvodcem, který nám pomáhá orientovat se v každodenních situacích a zajišťuje, že naplníme naši vizi a žijeme podle našich hodnot. Kodex je odrazem kultury společnosti Perrigo a dává našim zaměstnancům, zákazníkům, spotřebitelům a komunitám jistotu, že budeme zlepšovat život. Pomáhá nám plnit naše sliby, že budeme budovat důvěru a že **jsme odpovědní**.

V případě dotazů nebo nahlášení problému kontaktujte:

- nadřízené, vedoucí pracovníky nebo starší kolegy
- oddělení pro globální dodržování předpisů a ochranu osobních údajů
- právní oddělení
- oddělení lidských zdrojů
- Etická horká linka společnosti Perrigo
  - Online: [ethicshotline.perrigo.com](https://ethicshotline.perrigo.com)
  - Tel.: Pro získání telefonního čísla pro danou zemi vyberte preferovaný jazyk/místo.
  - Důvěrné, snadno použitelné a vždy k dispozici

**Budování  
důvěry**

## Výjimka

Ve výjimečných případech by přísné uplatňování kodexu mohlo vést ke značným obtížím. Ve výjimečných případech lze požádat o výjimku z kodexu. Výjimku z tohoto kodexu pro výkonné pracovníky nebo ředitele může udělit pouze představenstvo. Tyto výjimky budou neprodleně zveřejněny, jak to vyžadují zákony nebo předpisy. Žádosti o výjimku u všech ostatních osob přezkoumá generální právní zástupce.

## HLUBOCE SE STARÁME



Spojuje nás naše hluboce zakořeněná starostlivost, odhodlání a nadšení pro zlepšování péče o sebe sama zákazníků, pohnáné touhou po prosperitě našich kolegů, partnerů, komunit a akcionářů.

## NAŠE ZÁKLADNÍ HODNOTY

### DĚLÁME SPRÁVNOU VĚC



Ve všech našich činnostech a za všech okolností prokazujeme poctivost, spravedlnost a respekt a dodržujeme náš Kodex chování, abychom vybudovali důvěru a důvěryhodnost.

### HRAJEME, ABYCHOM VÍTĚZILI



Spojujeme naši vynalézavost a bezkonkurenční odhodlání překonávat očekávání, usilujeme o neustálý růst a kreativní myšlení, abychom každý den vytvářeli lepší verzi společnosti Perrigo.

# Perrigo®