



我们有责任

Perrigo®

行为准则

2026年6月

领导层 寄语

Perrigo 团队：

自 1887 年公司成立以来，*恪守正道*一直是 Perrigo 制胜传统的一部分。对道德行为的承诺是我们持续取得成功的基本原因，也是我们宗旨的核心：“提供可轻松获取的可靠健康及保健解决方案，让生活更美好”。

作为自我保健领域的全球领导者，我们认识到 Perrigo 产品对消费者生活的深远影响以及随之而来的责任。我们的《行为准则》通过反映大家的核心价值观、加强全员对诚信的奉献精神以及提供一个通过道德决策来应对困难情况的框架来指导我们的行动。该准则阐明了这样一种预期：*我们有责任*——每个人，每一天——践行我们的价值观，为我们的员工、客户、业务合作伙伴和社区做正确的事。

在阅读我们的准则时，请考虑您的职责以及您如何通过自己的行动帮助实现我们的价值观。感谢您致力于恪守正道并维护 Perrigo 的道德文化。我们共同塑造我们的未来，并对世界产生积极影响。

Albert Manzone
总裁兼首席执行官

Orlando D. Ashford
董事会主席



Albert Manzone, 总裁兼首席执行官



Orlando D. Ashford, 董事会主席

目录

领导层寄语

2

信任从您开始

4

我们在每一项行动中都体现我们的准则和价值观

5

我们肩负责任

6

我们直言不讳

8

我们做出合乎道德的决策

9

我们有责任

与同事建立信任

10

互相尊重

11

我们披露并管理利益冲突

13

我们有责任

与客户建立信任

16

我们确保产品安全和质量

17

我们公平竞争并诚实地推广产品

18

我们聘请值得信赖的第三方

20

我们有责任

建立对我们业务的信任

21

我们防止贿赂和腐败

22

我们了解在世界各地开展业务的规则

24

我们禁止内幕交易

26

我们保护机密信息

28

我们尊重隐私并保护个人信息

30

我们保护我们的资产

32

我们维护准确的账簿和记录

34

我们维护我们的声誉

36

我们有责任

在我们的社区中建立信任

38

我们尊重人权并负责任地采购

39

我们保护环境

41

我们支持我们的社区

43

我们在参与政治进程时保持谨慎

44

资源和结论

45



信任从您开始

信任从您开始

我们的行为准则（简称为“准则”）以书面形式反映了我们公司的文化。本准则围绕我们的核心价值观而设计，可以被视为我们的道德指南针，帮助我们实现愿景。这是一个基于原则的框架，通过将我们的价值观作为日常工作中的行为付诸行动，使其变得有意义。我们遵守适用于我们的法律、法规和政策，但也遵循最高的道德标准，即使没有具体的法律或政策。

愿景：

为所有人提供非凡的自我保健。

目的：

提供可轻松获取的可靠健康及保健解决方案，让生活更美好。

核心价值观：

我们的核心价值观指导与所有利益相关者的接触，并帮助确保保持我们作为雇主、自我护理产品提供商和企业公民良好的声誉。



文化：我们如何合作

我们关心为我们的同事、客户、消费者、投资者、社区和我们生活的世界带来积极的影响，无论是现在还是将来。

我们通过信守承诺并保持光明磊落、表里如一来建立信任。

我们的热情和求知欲驱使我们去尝试、学习和创造。

我们激励和营造一个让我们都能发挥最佳水平并直言不讳的工作环境。我们期望每次对话都有不同的观点。

我们在管理复杂性的同时提供高质量的盈利结果。

我们每个人都有责任根据 Perrigo 和客户的最佳利益做出决策，并恪守最高的道德标准。每个人都有责任：

- **阅读**并了解我们的准则和公司政策
- **了解**提出问题和直言不讳的重要性
- **了解**如何报告道德问题或违规行为
- 全面、诚实地**配合**调查
- **立即提出**有关任何可能违反法律或政策的行为的疑虑
- **遵循**我们的准则、政策、程序以及所有适用的法律和法规

我们的准则适用于所有董事、高级职员、员工、承包商以及为 Perrigo 或代表 Perrigo 开展业务的任何人。**每个人都**肩负这些责任。

违反本准则可能会导致严重后果，包括解雇或解除合同以及承担民事或刑事责任。

信任从您开始

建立信任 领导者的额外责任

当我们所有人都负责并遵守我们的准则时，我们会成功。经理和领导者作为榜样还有额外的责任，他们通过以下方式营造正确的氛围：

- 在处理具有挑战性的情况时表现出诚信
- 创造积极、包容、安全和道德的工作环境
- 通过积极倾听，鼓励员工直言不讳
- 防止对直言不讳或参与调查的员工进行报复
- 以尊重 Perrigo 核心价值观的方式行事和管理
- 确保遵守 Perrigo 的价值观、政策以及所有适用的法律和法规

信任从您开始

如果您知道或怀疑存在不当行为，您有责任报告。您可以联系：

- 您的主管、上下级关系中的其他领导或公司其他部门的领导
- 人力资源部
- 全球合规与隐私团队
- 法务部
- [道德热线](#)

可以通过电话或在线向道德热线提交匿名报告。道德热线是一个 24*7 提供全天候服务的第三方报告系统。您的匿名性将得到最大程度的保护。然而，保持匿名可能会限制我们调查所报告问题的能力。由于数据隐私法规，某些司法管辖区可能不允许使用热线匿名报告问题。如果您位于这些司法管辖区之一，请联系上述任何资源以获取进一步指导。

Perrigo 将及时、彻底和公正地调查所有报告，并根据需要采取适当行动。当被要求时，您应该配合调查，并且在调查期间和调查结束后，我们将尽一切努力保护您的匿名性和机密性。

问：

我怀疑但不确定我的主管是否违反了本准则。如果我报告，我是否会有遭到报复的风险？我的主管会知道我报告了吗？

答：

如果您怀疑有违规行为，请报告。所报告的任何事件或问题以及调查过程均予以保密。如果您想进行匿名报告，您可以通过电话或在线向道德热线提交报告。我们制定了严格的政策，禁止和防止因报告或配合调查而遭受任何形式的报复。与其等待并冒着伤害他人或公司的风险，不如真诚地报告潜在问题。

信任从您开始



想了解更多信息吗? 

· [举报人政策](#)

在 Perrigo，我们的价值观指导我们的决策。我们认识到，正确的决定可能并不总是很明确，因此制定了面临道德困境时可以使用的道德决策工具。当面临困难的决定时，您可以使用此工具。考虑如何将这些问题应用到您的日常工作中。



这是否合法？



**是否符合 Perrigo 的价值观、
准则和政策？**



**如果这件事出现在媒体中，
我会觉得还好吗？**



这样做是否正确？

如果您对所有这些问题都能回答“是”，则该做法可能没问题。

如果您对上述任何一个问题的回答为“否”或仍不确定，请停止行动，并联系以下资源之一以获取指导：

- 您的经理
- 合规协调员
- 全球合规与隐私团队或法务部

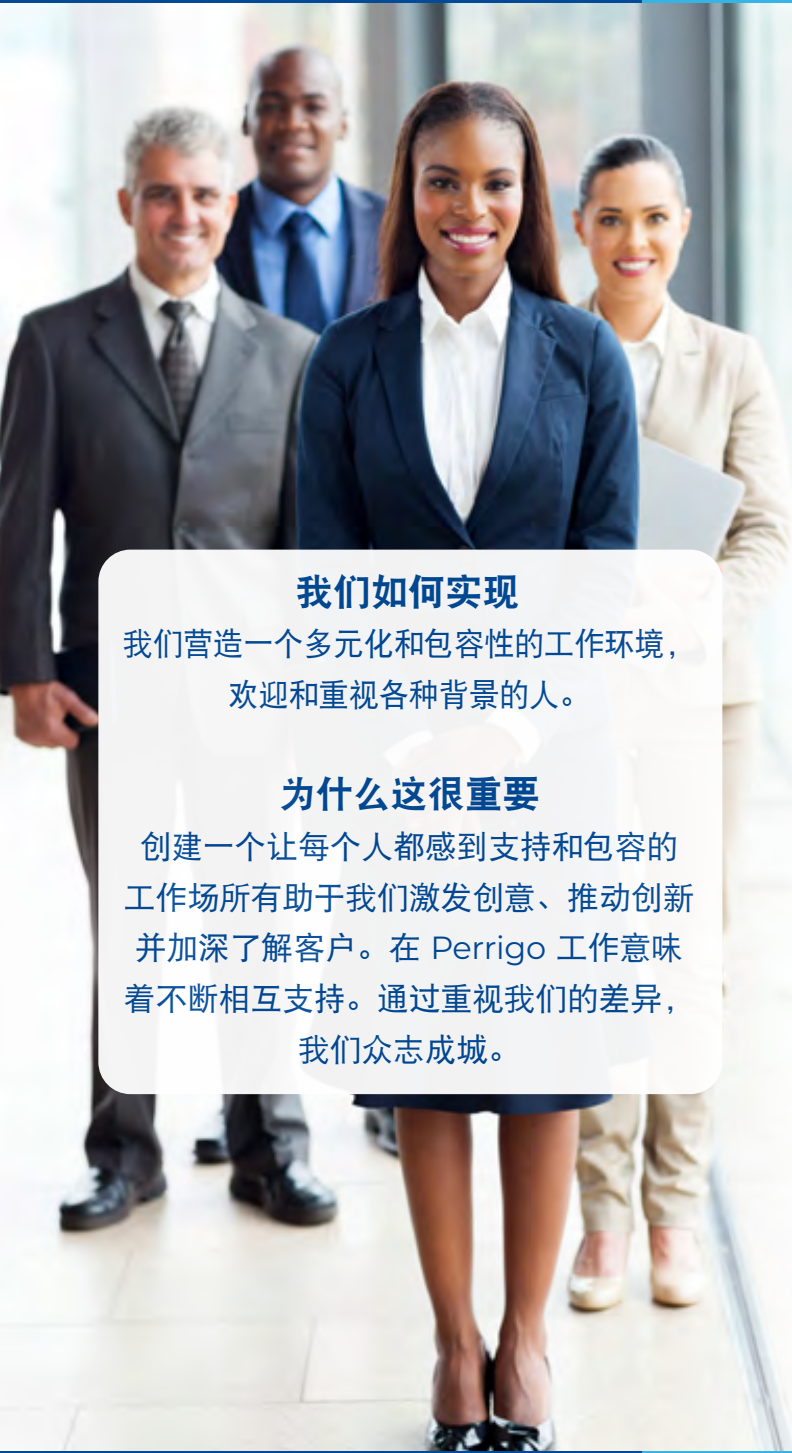
信任从您开始



与同事建立信任

我们有责任

与同事建立信任



我们如何实现

我们营造一个多元化和包容性的工作环境，
欢迎和重视各种背景的人。

为什么这很重要

创建一个让每个人都感到支持和包容的
工作场所有助于我们激发创意、推动创新
并加深了解客户。在 Perrigo 工作意味
着不断相互支持。通过重视我们的差异，
我们众志成城。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 致力于归属感与包容
- 公平和尊重地对待我们全球的所有成员
- 提高认识并表彰同事为组织带来的独特观点
- 维持一个让每个人都感到舒适、受到重视和安全的工作环境
- 尊重我们的同事、其财产、自尊以及对 Perrigo 整体成功的贡献
- 对任何形式的欺凌、歧视和骚扰采取零容忍政策
- 报告任何歧视、骚扰或报复的情况

问：

我注意到我的一些同事对我的一位年长同事发表了与年龄有关的评论。我不确定此人是否对这些负面的、略带骚扰性的评论感到困扰。我是否应该说些什么？

答：

是的。对发表评论的同事说明您的担忧并要求他们停止。如果您愿意，您可以联系您的经理、法务部或道德热线。这种情况可能会造成消极的工作环境，并且违背了我们营造尊重和包容工作场所的承诺。

与同事建立信任

建立信任 人人享有安全的环境

我们致力于通过严格的标准和健全的安全计划提供安全的工作环境。每个 Perrigo 经营地点都有一名现场安全协调员，他制定了书面安全计划，旨在为员工维持安全和健康的工作环境。

确保安全还意味着绝不使用可能危及安全或产品质量的非法药物、酒精或其他药物和物质。我们每个人都有共同的责任保持警惕并报告任何可能的安全隐患。如果您正在服用任何可能影响您安全执行工作能力的处方药或其他药物，请与您的人力资源代表联系。

与同事建立信任

想了解更多信息吗? 

- [《全球反歧视和反骚扰政策》](#)
- [《归属感与包容政策》](#)
- [《环境、健康和安全管理政策》](#)

我们如何实现

我们将 Perrigo 和客户的目标和利益置于个人利益之上；这种方法有助于我们做出有利于自身业务的道德决策。

为什么这很重要

即使是利益冲突的表象也会损害信任。通过保持警惕并积极主动地避免或解决冲突，我们增强了我们在公正决策和公平对待方面的声誉，值得其他人信赖。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 避免出现个人关系、经济利益或外部活动与 Perrigo 的利益发生冲突或看似发生冲突的情况
- 运用良好的判断能力来避免利益冲突的表象
- 绝不利用 Perrigo 的财产或信息或我们在公司中的职位谋取个人利益
- 提前披露所有实际或潜在的利益冲突
- 为了 Perrigo 的最大利益做出公平和客观的商业决策
- 绝不要求或接受任何公司或个人以个人付款、费用、贷款或服务作为开展业务的条件
- 警惕人际关系干扰客观判断

与同事建立信任

建立信任 常见利益冲突的示例

- **外部就业和服务。** 我们确保外部工作或其他活动不会干扰我们的工作。对于任何与 Perrigo 或我们的某个竞争对手有当前或潜在业务关系的人，我们避免与其进行外部工作，无论有偿的或无偿的。
- **经济利益。** 我们不能持有 Perrigo 的供应商、客户或竞争对手的财务或其他利益，因为这可能会让人认为我们的商业判断能力受到了损害。法务部可以审查例外情况，以确保其不会干扰在 Perrigo 的职责。
- **亲朋好友。** 我们须避免因自己对亲朋好友忠诚，导致影响我们判断。雇用亲朋好友作为同事是潜在利益冲突的例子。任何此类情况都必须通过利益冲突披露表进行评估。
- **具有个人或财务关系的供应商。** 在与供应商合作时，如果该供应商与我们有密切的个人或财务关系，我们必须避免利益冲突。例如，如果供应商雇用了 Perrigo 员工的直系亲属，则与该供应商相关的任何决策，该员工都不应参与。

与同事建立信任

建立信任 对礼品和招待负责

我们寻找机会建立和加强业务关系，但我们避免提供或接受可能影响我们业务决策的不当礼品和招待。通过以下方式遵循我们的反腐败政策：

- 只接受低价值且不经常赠送的礼品或招待
- 退回任何超出低价值礼品范畴的礼品。低价值礼品的例子包括小型促销品，例如便宜的钢笔、手提包或带有公司徽标的咖啡杯
- 避免向当前或潜在客户、供应商或外部业务合作伙伴提供或从该方接收任何现金或礼品券
- 仅给予或接受合理的招待

停下来问问：该礼品或招待是否会给人留下旨在影响个人判断的印象？如果答案是肯定的，则不要提供或接收。

想了解更多信息吗？

- [《反腐败政策》](#)
- [《全球差旅及费用政策》](#)
- [《与医疗保健专业人员和医疗保健组织接触的政策》](#)
- [《关联方交易政策》](#)

与同事建立信任

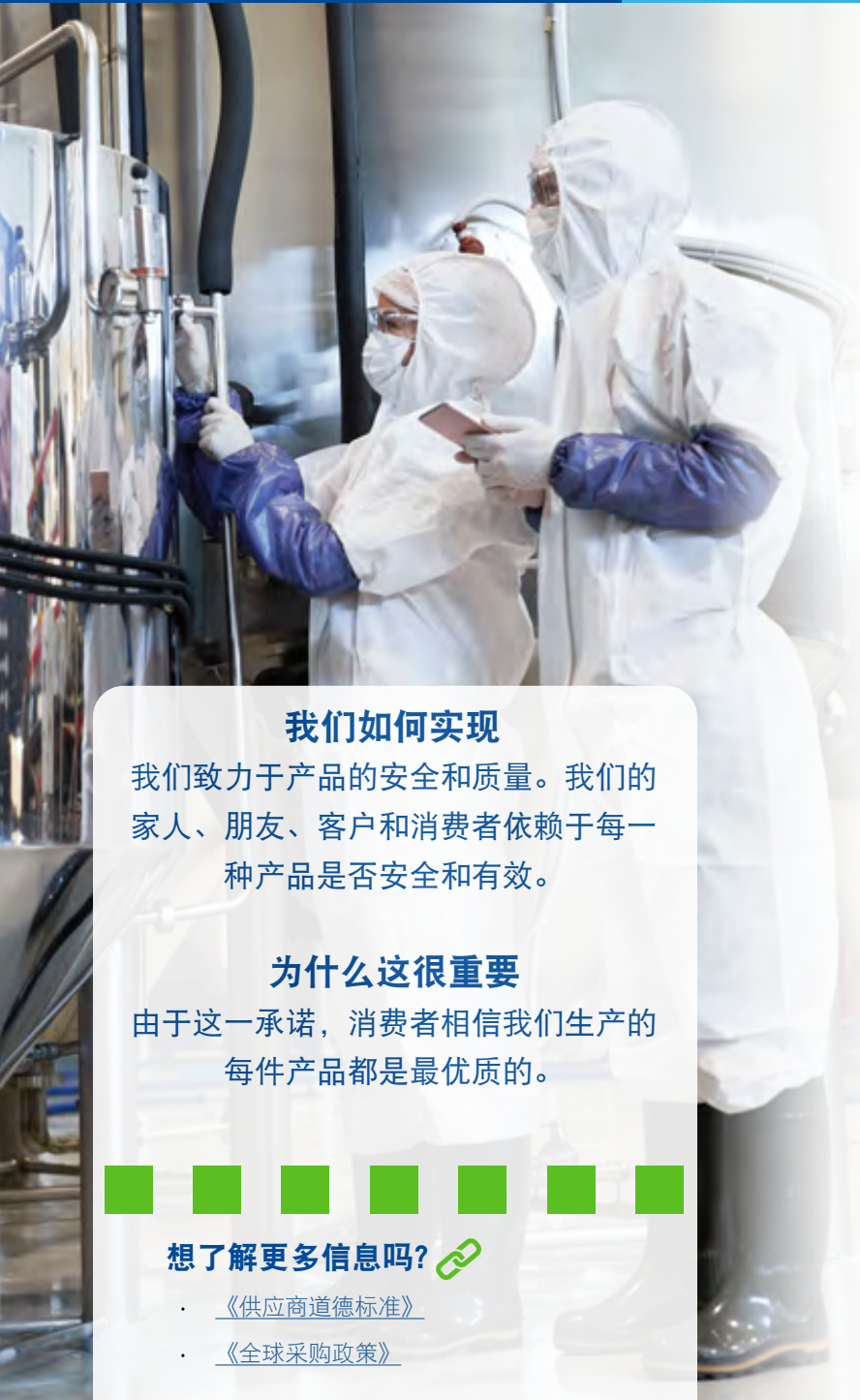




我们有责任

与客户建立信任

与客户建立信任



这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 确保我们的产品在注重质量的环境中生产
- 确认我们推向市场的所有产品都将提高质量和客户安全作为我们的首要任务
- 立即报告对产品安全、质量和不良事件的担忧
- 绝不走捷径来绕过质量控制或危及我们产品的安全
- 保持监督，确保供应商按照良好生产规范、监管要求和商定的流程制造我们的产品

我们如何实现

我们致力于产品的安全和质量。我们的家人、朋友、客户和消费者依赖于每一种产品是否安全和有效。

为什么这很重要

由于这一承诺，消费者相信我们生产的每件产品都是最优质的。

问：

在工作时，我发现 Perrigo 新产品的包装和标签中出现了一个意外错误。我是否可以假设我们的生产流程会在发布之前发现此问题？

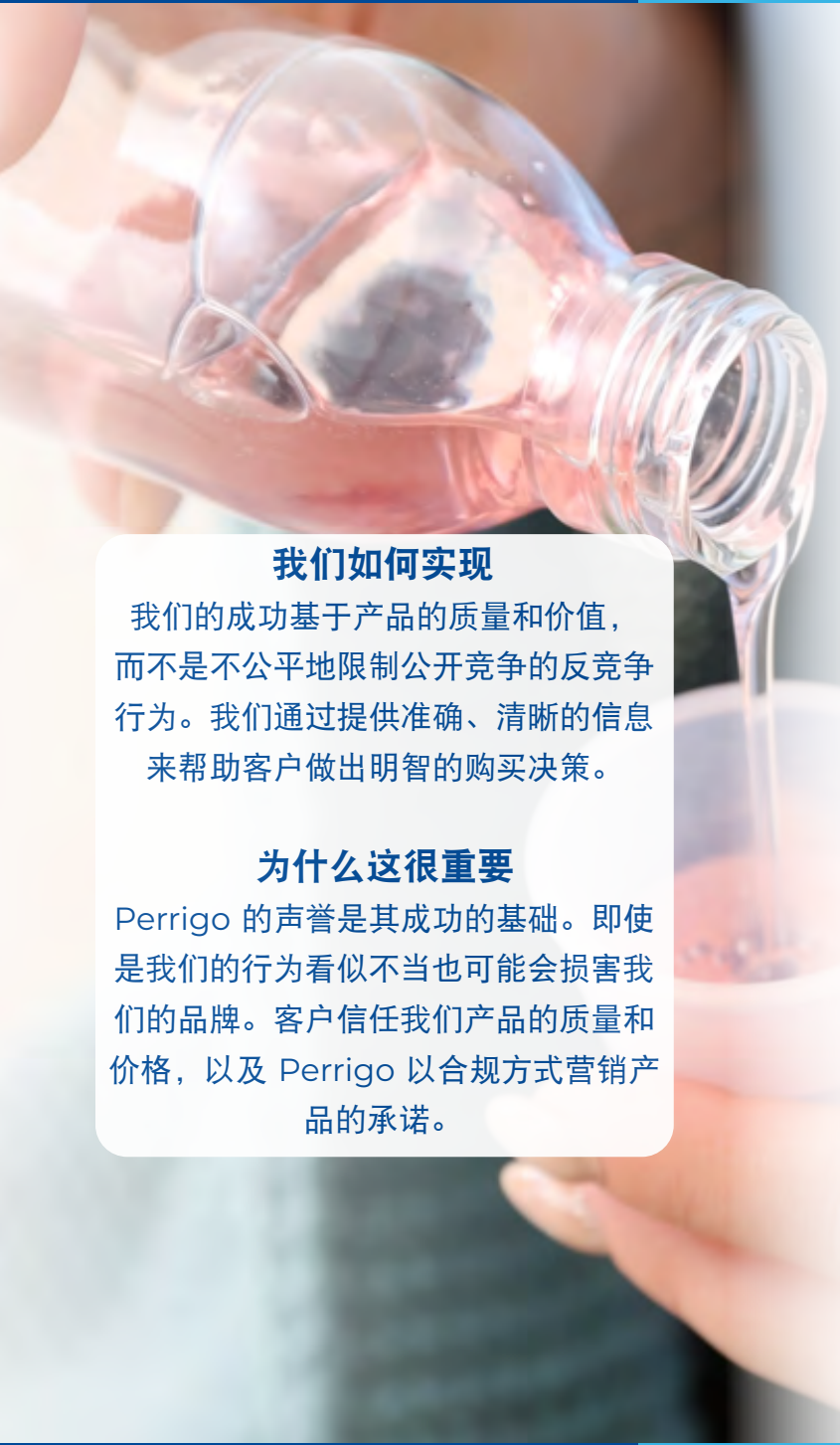
答：

否。永远不要假设其他人会发现错误或故障。Perrigo 致力于建立并遵守一流的质量保证流程，但我们任何人都不应假设其他人将负责确保满足这些标准，或者如果不满足这些标准，将采取相关纠正措施。发现不当行为，如实上报。

想了解更多信息吗？

- [《供应商道德标准》](#)
- [《全球采购政策》](#)

与客户建立信任



我们如何实现

我们的成功基于产品的质量 and 价值，而不是不公平地限制公开竞争的反竞争行为。我们通过提供准确、清晰的信息来帮助客户做出明智的购买决策。

为什么这很重要

Perrigo 的声誉是其成功的基础。即使是我们的行为看似不当也可能会损害我们的品牌。客户信任我们产品的质量和价格，以及 Perrigo 以合规方式营销产品的承诺。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 绝不签订任何干扰公平贸易的协议，例如同意固定价格、操纵投标、分配市场或抵制组织或行业部门
- 绝不设定不公平的价格
- 绝不作出关于竞争对手的虚假陈述
- 绝不设定转售价格或要求合作伙伴从我们这里购买，然后我们才从他们那里购买
- 绝不针对竞争对手或其产品发表不准确或诽谤言论
- 通过如实宣传和教育来诚实营销我们的产品
- 确保有关产品的沟通诚实、清晰并与批准的标签一致
- 绝不推动将产品用于未经批准的用途
- 确保我们的产品包装和宣传材料清晰、真实和公平

与客户建立信任

问:

如果竞争对手的销售经理询问我们是否可以比较我们产品的定价，我该怎么办？

答:

拒绝！绝不与竞争对手讨论我们的产品定价、合同条款或业务策略。您应该向**任何**询问的个人明确说明这一点，然后向我们的法务部报告该对话。



与客户建立信任



想了解更多信息吗? 

- [《反腐败政策》](#)
- [《公平竞争和反垄断政策》](#)
- [社交媒体指南和常见问题解答](#)

我们如何实现

我们精心挑选业务合作伙伴，其经营方式应符合我们的价值观和负责的承诺。我们致力于以合乎道德和合法的方式运营，并期望我们的合作伙伴也能做到这一点。

为什么这很重要

我们第三方合作伙伴的行为可能会对我们的业务运营和声誉产生重大影响。我们可能要对其行为负责，因此应确保代表我们行事的第三方也遵守相同标准。

想了解更多信息吗? 

- [《合同政策》](#)
- [《全球采购政策》](#)
- [《供应商道德标准》](#)
- [《反腐败政策》](#)

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 选择具有相同价值观和道德观的第三方
- 在采购过程中公平对待当前和潜在的供应商
- 仔细筛选、选择和管理我们的第三方
- 与第三方清楚地沟通预期
- 采用公开、公平、透明的流程选择第三方
- 使用客观公正的信息为采购和合作决策提供信息

问：

我需要选择一家营销公司为发动广告活动制作一些海报和在线广告。我们落后于计划，所以我正在考虑雇用一个我在前一家公司合作过的值得信赖的供应商。鉴于我很了解供应商，我是否可以缩短选择流程以满足我们的截止日期？

答：

否，跳过正确的第三方选择流程是不可取的。尽管您可能与这家公司有良好的关系，但 Perrigo 需要检查该公司是否符合 Perrigo 的标准、价值观和工作流程。

与客户建立信任



我们有责任

建立对我们业务的信任

建立对我们业务的信任



我们如何实现

我们凭借品牌实力以及建立基于透明和信任的关系来赢得业务。我们绝不会提供或接受任何不当付款、奖励或礼品来换取业务。

为什么这很重要

我们有责任并致力于以合乎道德的方式开展业务，杜绝腐败。我们通过确保遵守法律来践行我们的价值观。再多的利润也不值得牺牲我们的价值观。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 绝不提供、承诺或接受贿赂或回扣
- 与政府官员或其他人打交道时要小心谨慎，避免被认为有不当行为
- 保留准确完整的记录，以便所有付款均详细且资金不会用于非法目的
- 绝不利用第三方进行不当付款
- 在开发、生产和推广产品时，让医疗保健专业人员 (HCP) 和医疗保健组织 (HCO) 参与合法的教育或商业活动
- 绝不向 HCP 提供任何推荐奖励
- 遵循有关向 HCP、政府官员和 HCO 提供礼品、娱乐活动和餐饮的指导
- 向全球合规与隐私团队或法务部寻求指导
- 直言不讳并报告对潜在不当付款或可疑事项的任何担忧

建立对我们业务的信任

建立信任 了解谁是“政府官员”

政府官员包括任何能够以政府身份行事或做出决定的人。这可以包括法官、政府机构或大学的雇员、大使、政治家、公职候选人及其工作人员、政党、警察或军队的雇员。还指公共国际组织的雇员或主要为国有或国家控股的私营公司的雇员。即使是政府履行职能、行使政府权力的个人也是政府官员。

请谨记，在公立医院或其他机构（例如政府经营的药房、协会或组织）工作的 HCP 也可能被视为政府官员。

问：

我正在开发一个有很大潜力的新市场。一位同事建议我尝试带几家当地药店的老板出去吃饭来建立关系。这是允许我们做的事情吗？

答：

否，在这种情况下不允许。在向 HCP 或 HCO 提供招待时，我们必须小心谨慎，并确保仅在信息、教育或科学会议和演示中提供招待。即使提供，招待也必须与活动的时间密切相关，并且绝不能出于不当影响或获得不当优势的目的而提供。在极少数满足这些条件的情况下，招待限制适用于我们开展业务的国家/地区，并且可以在《与医疗保健专业人员和医疗保健组织接触的政策》中找到。

建立对我们业务的信任

想了解更多信息吗?



- [《反腐败政策》](#)
- [《与医疗保健专业人员和医疗保健组织接触的政策》](#)
- [《医疗保健专业人员和医疗保健组织接洽流程》](#)
- [《全球差旅及费用政策》](#)
- [《合同政策》](#)

我们如何实现

我们在开展业务的世界各地都诚信行事，并且履行管理国际贸易的法律义务。

为什么这很重要

我们工作的每个国家/地区都会带来独特的挑战和担忧。我们必须注意开展业务的不同方式，同时确保遵守当地法律、法规和公司政策。请谨记，即使是参与非法或不道德活动的表象也会使 Perrigo 面临法律诉讼并严重影响我们的声誉。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 遵守进出口法规有关产品的估价、标识和营销规定
- 在不了解法律影响的情况下，绝不跨境开展业务，包括招聘、营销和分销
- 绝不向美国和欧盟禁运或制裁名单上的任何人营销、销售或提供服务
- 对欺诈、虚假索赔、腐败或其他非法行为保持警惕
- 进行相关尽职调查，以确保第三方没有受到贸易制裁
- 确保当我们与政府客户合作时，我们按照更严格的条款进行运营

建立对我们业务的信任

问:

一位想要分销我们产品的新买家联系了我。这是在一个我们尚未开展业务的国家。如何知道我是否与不受贸易限制的一方打交道？

答:

向法务部提出问题，该部门已制定流程来进行适当级别的尽职调查筛选。您不仅要了解是否存在贸易制裁，而且法务部将审查是否存在进口或出口问题。违反进出口管制、贸易制裁和抵制都可能会导致巨额罚款、吊销许可证甚至监禁。还会对我们的声誉产生破坏性影响。我们希望确保以正确的方式建立业务关系并保护我们在全球的声音。



建立对我们业务的信任



想了解更多信息吗? 

- [《反腐败政策》](#)
- [《全球采购政策》](#)
- [《与医疗保健专业人员和医疗保健组织接触的政策》](#)
- [在高风险国家/地区与第三方合作的程序](#)

我们如何实现

我们不参与非公开重大信息的共享或交易，并且我们知道这种做法既不公平又非法。

为什么这很重要

内幕交易是不道德、非法的，会损害投资者、员工和我们的声誉。
通过保护委托给我们的私人信息，我们兑现了诚信的承诺。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 在掌握重要和非公开信息时，绝不购买或出售证券，例如股票或期权
- 仅当任何内幕消息已公开后才购买或出售证券
- 绝不向 Perrigo 以外的任何人分享内幕消息，包括家人、朋友或同事
- 保护内幕消息免遭意外泄露
- 遵守禁止交易的“交易管制期”

问：

在最近的一次晚宴上，我向一位朋友提到 Perrigo 将向市场推出一款创新产品。我的朋友问了我一些问题，并在晚宴结束时提到他们可能会考虑购买一些 Perrigo 股票。这会造成问题吗？

答：

是的。永远不应该与任何人分享“重大”信息，即使是亲密的家人和朋友。披露此内幕消息被视为“透露内部消息”，并将使您、您的朋友和 Perrigo 面临重大风险。在这种情况下，请立即向法务部报告问题。

建立对我们业务的信任

建立信任

了解重大或内幕消息

重大内幕消息是指如果公开可能影响任何投资者购买或出售公司股票决定的任何信息。内幕消息的示例包括：

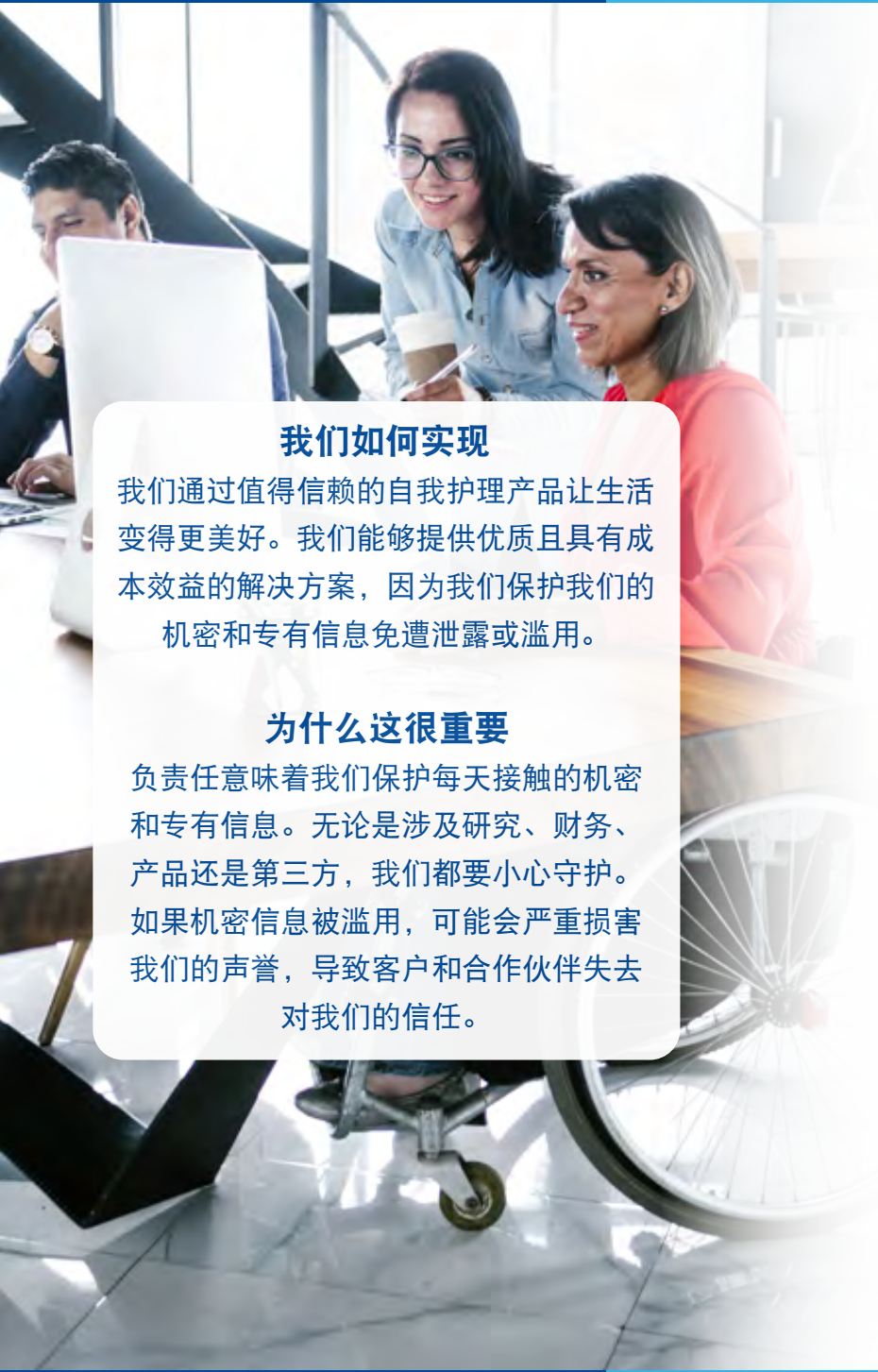
- 公司和市场策略
- 财务业绩、预测和推测
- 重大产品事件，例如发布和批准
- 业务拓展计划和财务事项，例如并购
- 监管、法律或合规查询和调查



建立对我们业务的信任

想了解更多信息吗? 

- [《内幕交易和证券交易政策》](#)
- [社交媒体指南和常见问题解答](#)



我们如何实现

我们通过值得信赖的自我护理产品让生活变得更美好。我们能够提供优质且具有成本效益的解决方案，因为我们保护我们的机密和专有信息免遭泄露或滥用。

为什么这很重要

负责任意味着我们保护每天接触的机密和专有信息。无论是涉及研究、财务、产品还是第三方，我们都要小心守护。如果机密信息被滥用，可能会严重损害我们的声誉，导致客户和合作伙伴失去对我们的信任。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 仅出于合法商业原因使用机密信息
- 除非获得授权，否则绝不泄露机密信息
- 采取一切必要措施，使用安全、可靠的存储和信息处理程序来保护机密信息
- 确保所有处理机密信息的员工都接受过相关培训
- 保护所维护和保护的设备和服务器上的所有机密信息
- 仅在个人指定的职责范围内出于合法商业目的访问、使用或披露机密信息

建立对我们业务的信任

建立信任 了解什么可能属于“机密信息”

机密信息可能包括某些商业信息、商业秘密和其他 Perrigo 专有数据。以下是一些示例的简短列表：

- 客户名单
- 财务账目和报表
- 供应商和第三方名单
- 雇佣合同或协议
- 操作手册或其他私人商业文件
- 营销和促销计划
- 有关潜在收购、投资或合作的信息

问：

我的新同事是刚刚从竞争对手那里离职加入我们的。他说以前任职的公司正准备推出一种新的药物治疗方法，将与我最强大的某种产品竞争。他还表示，他有前雇主针对新产品的非公开定价和营销策略计划。这些信息对于制定我们即将推出的营销策略和定价将非常有帮助。我应该怎么办？

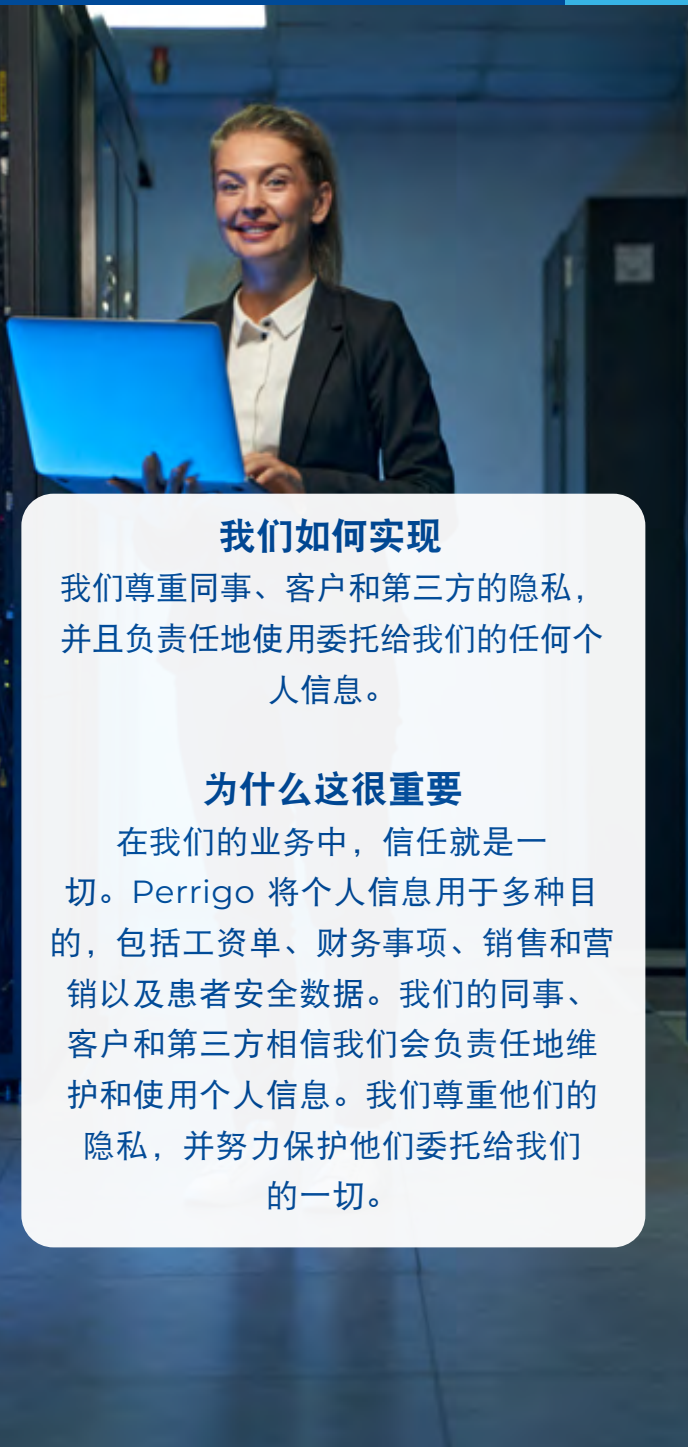
答：

立即向您的领导和法务部报告该问题。绝不使用来自竞争对手的非公开信息。使用这些信息既不道德，而且还违反法律。来自竞争对手或第三方的同事绝不能带出或保留本应由前雇主独自掌握的机密信息。

建立对我们业务的信任

想了解更多信息吗？

- [《欧盟信息安全政策》](#)
- [《全球信息安全政策》](#)



我们如何实现

我们尊重同事、客户和第三方的隐私，并且负责任地使用委托给我们的任何个人信息。

为什么这很重要

在我们的业务中，信任就是一切。Perrigo 将个人信息用于多种目的，包括工资单、财务事项、销售和营销以及患者安全数据。我们的同事、客户和第三方相信我们会负责任地维护和使用个人信息。我们尊重他们的隐私，并努力保护他们委托给我们的一切。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 仅在实现合法商业目的所必需的情况下合法收集、存储、使用和共享个人身份信息
- 根据法律要求提供合理的通知或获得同意
- 为所有人员提供处理和保护个人信息的培训和指导
- 确保安全需要团队的努力，需要每个人的参与和支持
- 当我们怀疑数据泄露、未经授权的访问或披露数据时，立即通知信息技术和服务团队或全球隐私小组
- 销毁或存储个人数据时遵循所有 Perrigo 政策、指南和适用法律

建立对我们业务的信任

建立信任 能够识别个人信息

数据隐私是 Perrigo 的首要任务，尤其是个人信息的隐私。数据隐私到底是什么？个人信息是指足以**识别**某人的任何信息，例如同事、业务合作伙伴、客户或患者。个人信息的一些示例包括：

- 姓名
- 电子邮件地址
- 出生日期
- 账户凭证
- 企业或个人联系信息
- 信用卡号码
- 生物识别数据（例如指纹、健康信息）
- 护照号码或国民身份证号码
- IP 地址/设备 ID

问：

当我穿过办公室时，我注意到一台未锁屏的笔记本电脑。我看到屏幕上有一些看起来像是私人客户数据的内容。我应该怎么办？

答：

立即通知经理。不得将个人或敏感数据留在屏幕上无人看管。所有员工都应锁定屏幕并采取合理的预防措施来确保信息安全。

问：

供应商希望为我们团队的每位成员发送一份适度的感谢礼品，以感谢他们最近的一个项目，并要求提供每个人的姓名和家庭住址。我是否能够向供应商提供此信息吗？

答：

否。提供此信息将违反我们对个人信息保密的责任。尽管这是善意的，但我们不能违背我们保证信息安全的承诺。

建立对我们业务的信任

想了解更多信息吗？

- [《欧盟信息安全政策》](#)
- [《全球信息安全政策》](#)
- [《全球记录管理和保留政策》](#)
- [《保护个人数据政策》](#)

我们如何实现

我们妥善管理实物、电子和信息资产。我们利用这些资产进一步发展我们的工作、帮助我们的客户并建立信任。

为什么这很重要

我们致力于让世界变得更健康。资产被盗和滥用直接影响该使命。负责保护和正确使用这些资产使我们稳定保持进一步创新和协作的正确轨道。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 负责任地处理 Perrigo 资源和资金
- 维护我们的网络和系统的安全
- 正确存储数字资产并保护其免受不当更改、意外删除、未经授权的访问或恶意黑客攻击
- 采取一切合理措施确保安全地点的实物资产（例如纸质记录）的安全
- 绝不从办公室拿走任何 Perrigo 资产供个人使用
- 立即向法务部报告任何资产盗窃或滥用行为

建立对我们业务的信任

建立信任 防止未经授权的访问

作为一家制药公司，我们的原材料和成品不能被转用于任何其他目的，包括制造非法药物，这一点很重要。我们必须对所有材料和产品负责，并保护这些材料免遭未经授权的访问。

问：

下次出差时我需要随身携带工作笔记本电脑。我需要通过酒店的免费 Wi-Fi 访问互联网。这样可以吗？

答：

这可能造成问题。酒店 Wi-Fi 很有吸引力——免费且易于登录——但这可能相当于赤脚走过肮脏的地板。众所周知，开放 Wi-Fi 网络是黑客和犯罪分子的简单切入点。始终尝试使用安全网络，例如 Perrigo 的 VPN。Perrigo 为需要异地工作的人员提供远程访问功能。请参阅 **《远程访问标准》** 了解使用此功能的要求并确定哪种方法适合您的需要。

建立对我们业务的信任

想了解更多信息吗?

- [《欧盟信息安全政策》](#)
- [《全球信息安全政策》](#)
- [《全球记录管理和保留政策》](#)
- [《保护个人数据政策》](#)
- [《远程访问标准》](#)

我们如何实现

我们保留完整、准确的记录，以帮助我们做出良好的业务决策。这使我们能够向投资者和政府机构提供诚实和最新的信息。

为什么这很重要

开展成功的业务需要我们的记录和财务报表可靠。我们的股东、政府机构和公众依靠我们记录的透明度和准确性来做出决策。通过维持健全的内部控制，我们帮助同事做出负责任的业务决策，防止欺诈并确保财务诚信，同时维护可靠、值得信任的声誉。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 准确、透明、及时地记录所有商业交易
- 绝不采取任何会误导他人了解我们财务状况的行动
- 绝不为任何交易创建欺诈、虚假或误导性账目
- 绝不隐藏资金或资产
- 确保正确填写考勤表、发票、费用报告、工资单、福利记录和绩效评估
- 及时向监管机构、审计师和其他利益相关者提供完整、准确的披露
- 遵守所有适用的法律、法规和政策

建立对我们业务的信任

Account Number: 098-654
Date: 12/11/2014
Total: 321 654 876 98
234-55-67

Amount	In	Out	Disc	Charge
	-56	76	78	4
	-67	45	-78	
		356	-56	
		5678	-67	

Account Number: 098-654
Date: 12/11/2014
Total: 321 654 876 98

No	Amount	In	Out	Disc	Charge	Card	Out
56	5555	555	555				
9	76	-56	76	6666	7777	8888	99
6	45	-67	45	78	4	8888	99
5	356	-	356	-78	456	789	
8	5678	-	5678	-56	578	789	
4	456	-	4	-67	578		
578							

建立信任 了解记录管理

正确管理所有类型的记录（而不仅仅是财务记录）可以提高运营效率、降低风险并提高绩效。有效的记录管理计划还可以帮助我们满足在特定期限内保留文件的法律要求。公司记录可包括：

- 通信，例如备忘录、信件和电子邮件
- 社交媒体帖子和短信
- 政策和流程
- 采购订单和发票
- 合同
- 报告、分析、配方、时间表和演示文稿
- 人事档案

必须按照《全球记录管理和保留政策》中概述的保留时间表和适用的任何法定保留来维护和处置记录。



建立对我们业务的信任

想了解更多信息吗? 

- [《合同政策》](#)
- [《全球记录管理和保留政策》](#)
- [《差旅及费用政策》](#)

我们如何实现

我们通过负责任的行动和诚实的沟通来维护我们的声誉。

为什么这很重要

我们精心建立并维护信任和诚信的声誉。我们通过向客户、第三方、股东和媒体真实地传达我们公司的信息来巩固这一声誉。对外沟通只能由授权人员进行。由于个人行为会影响整个公司，因此我们每个人都有责任保护 Perrigo 的声誉。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 将新闻界、媒体或社区领袖、金融分析师或股东的所有问题、询问或采访请求都转至全球投资者关系与企业公关部
- 绝不代表 Perrigo 发表个人观点
- 仅在获得授权的情况下才代表 Perrigo 发言
- 恭敬地介绍 Perrigo 和我们的业务合作伙伴
- 确保我们的对外演讲活动事先获得业务部门或职能部门领导以及全球投资者关系与企业公关部的批准
- 所有对外演讲材料均需经全球投资者关系与企业公关部审查
- 将所有执法询问都转至安保部或法务部
- 特别注意社交媒体和其他网络论坛上的活动，以确保 Perrigo 的声誉不会因我们的网上个人行为而受到损害

建立对我们业务的信任

问:

在社交媒体上，我注意到一篇帖子包含有关 Perrigo 及其产品的不准确信息。我可以在帖子中回复以更正信息吗？

答:

请记住，只有少数人可以代表 Perrigo 发言。如果您不是这些人中的一员，则不应回复该帖子。相反，请通知全球全球投资者关系与企业公关部。



建立对我们业务的信任



想了解更多信息吗? 

· [社交媒体指南和常见问题解答](#)



我们有责任

在我们的社区中建立信任

在我们的社区中建立信任

我们如何实现

我们努力成为值得信赖的自我护理产品来源，改善世界各地人们的生活，并且我们以尊重所有人的基本权利和尊严的方式开展业务。

为什么这很重要

尊重他人是成为负责任的企业公民和建立利益相关者之间信任的核心。作为一家公司，我们致力于维护合乎道德的供应链并保障人权，同时发扬对我们的供应商合作伙伴和我们经营所在社区产生积极影响的传统。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 从信誉良好的第三方采购，这些第三方与我们一样致力于保护人民、环境和社区
- 努力遵守全球公认的有关劳工、安全、道德和环境的标准和法规
- 让供应商和其他第三方遵守这些高道德标准
- 当我们担心供应链中任何地方存在侵犯人权行为时，请直言不讳

在我们的社区中建立信任

问:

在出差时，我在当地新闻上看到了有关我们一家供应商的信息。我不太清楚这是关于什么的，因为我的外语不太流利。工人们似乎在抱怨他们的工作条件差和工资低。我该怎么办？

答:

我们希望您向法务部报告此事，以便进一步调查。我们期望我们的供应商维护人权并提供安全和公平的工作条件。我们承诺尊重他人并提供安全公平的工作环境，我们不会与不认同这一点的第三方合作。



想了解更多信息吗? 

- [《合同政策》](#)
- [《全球采购政策》](#)
- [《供应商道德标准》](#)
- [《现代奴隶制声明》](#)
- [《人权政策》](#)



在我们的社区中建立信任

我们如何实现

我们致力于成为良好的环境管理者。为了兑现这一承诺，我们制定了与气候和排放、包装可持续性、水资源保护等相关的宏伟公共目标。

为什么这很重要

气候变化和塑料垃圾等可持续发展主题是社会面临的一些最大挑战。Perrigo 认识到我们对地球的影响，并致力于尽自己的一份力量来减轻这些风险和 Related 影响。通过持续改进的心态，我们寻找促进可持续实践并对我们的星球产生积极影响的方法。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 期望所有员工都做出支持我们可持续发展目标和承诺的决策
- 与秉持我们的愿景并承诺以对环境产生积极影响的方式运营的第三方合作
- 寻找进一步减少对环境影响的机会
- 报告任何违反我们可持续发展承诺的行为

在我们的社区中建立信任

建立信任 我们的可持续发展和环境方针

Perrigo 对保护环境的承诺包括三步战略。

- **气候和运营：**致力于减少 Perrigo 控制的所有运营机构的温室气体排放、降低能耗、减少用水和排放废弃物。
- **包装和塑料：**专注于包装和材料选择，例如设定减少包装材料、提高可回收率以及在包装中使用回收材料的目标。
- **可持续供应链：**注重责任和可持续的采购，例如仅使用来自可持续来源的可持续棕榈油和纸包装。



在我们的社区中建立信任

想了解更多信息吗? 

- [可持续发展和 ESG 报告](#)
- [《气候政策》](#)
- [联合国可持续发展目标](#)

我们如何实现

我们相信我们与社区的接触方式能够产生积极的影响。我们通过慈善事业和员工参与建设更健康的社区来履行这一承诺。

为什么这很重要

虽然财务业绩很重要，但我们相信赚取利润的方式是公司未来成功的关键指标。“正确行事”不仅仅是我们的核心价值观之一，还是我们作为首选雇主和对我们经营所在社区的经济做出贡献的角色不可或缺的一部分。

想了解更多信息吗? 

· [Perrigo 基金会](#)

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 鼓励和支持志愿服务，以帮助培育充满活力的社区和个人参与
- 作为一家公司，负责任地向符合条件的慈善机构和事业捐款，以支持教育、医疗保健并支持缺医少药群体
- 捐赠公司资金前获得批准
- 确保外部活动不会干扰我们的工作或造成利益冲突
- 绝不强迫他人为慈善团体或其他活动捐款

建立信任 Perrigo 基金会的工作

在我们的世界面临的挑战中，我们知道我们是解决方案的一部分。Perrigo 公司慈善基金会的使命是我们公司愿景得到延伸，即让我们所服务的社区的生活变得更美好。该基金会成立于 2000 年 8 月，支持促进平等获得医疗保健、教育机会和满足缺医少药人群需求的举措。

在我们的社区中建立信任

我们如何实现

Perrigo 通过以公平、透明的方式参与政府事务来建立信任。

为什么这很重要

我们致力于在与政府事务相关的所有活动中遵守道德行为和问责制。我们在政治行动中遵守所有当地法律和法规，并确保代表 Perrigo 进行的政治宣传符合我们的价值观。

Perrigo 承认个人参与政治进程的权利。我们的员工谨慎行事，确保 Perrigo 的声誉不会因其个人政治活动而受到损害。

这意味着什么

我们通过下列举措实现：

- 在与政府官员的所有接触中保持诚信和透明，并准确、及时地披露所有所需信息
- 避免任何非法或不道德行为，包括贿赂或腐败
- 确保个人政治活动和资助不被歪曲为 Perrigo 的行为
- 确保我们的个人政治活动是自愿的，并利用我们自己的个人时间、用我们自己的个人资金和资产进行

问：

我决定自愿参与当地的政治竞选活动，在此过程中，我需要使用我的 Perrigo 笔记本电脑和 VPN 登录。这种情况是否允许？

答：

否，这违反了我们的政策。Perrigo 支持员工选择利用自己的时间和资源参与政治进程。但是，您在此过程中必须避免使用公司材料、机器或资源。

在我们的社区中建立信任



资源和结论



在 Perrigo，我们的愿景和价值观是我们是谁以及我们做什么的核心。我们的准则是帮助我们应对日常情况，确保我们实现愿景和践行价值观的指南。本准则反映了 Perrigo 的企业文化，让我们的员工、客户、消费者和社区充满信心，相信我们会让生活变得更美好。帮助我们兑现承诺：我们将建立信任，**并且我们有责任。**

如有疑问或报告问题，请联系：

- 主管、经理或资深同事
- 全球合规与隐私团队
- 法务部
- 人力资源部
- Perrigo 道德热线
 - 在线：ethicshotline.perrigo.com
 - 电话：选择您的首选语言/位置以获取特定国家/地区的电话号码
 - 保密、易于使用且始终可用

建立信任 豁免

在极少数情况下，严格执行本准则可能会导致严重困难。在特殊情况下，可以寻求对本准则的豁免。执行官或董事对本准则的任何豁免只能由董事会做出。这些豁免将根据法律或法规的要求及时披露。法律总顾问将审查所有其他人的豁免请求。

深切关怀



我们以深切的关怀、承诺和热情团结在一起，致力于改善客户的自我保健，并希望我们的同事、合作伙伴、社区和股东繁荣发展，这也将为我们提供动力。

我们的核心价值观

正确行事



我们在所有活动中始终秉持正直、公平和尊重的理念，坚持公司行为准则，以建立信任和信誉。

坚定取胜



我们将非凡智慧和坚定的决心融为一体，超越期望，寻求持续发展，并创造性地思考。苟日新，日日新，打造更好的 Perrigo。

Perrigo®