



Ние сме отговорни

**Perrigo**<sup>®</sup>

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

юни 2026 г.

# Послание от нашите лидери

Колеги от екипа на Perrigo,

*Да постъпваме правилно* е част от печелившата традиция на Perrigo още от основаването на компанията през 1887 г. Този ангажимент към поведението на служителите е от основно значение за по-нататъшния ни успех и за нашата цел: „Да направим живота по-добър чрез надеждни здравни и уелнес решения, достъпни за всички.“

Като световен лидер в сферата на продуктите за самолечение ние отчитаме огромното влияние, което продуктите на Perrigo оказват върху живота на клиентите, които ги използват, както и отговорността, която идва с това. Нашият Кодекс за поведение ръководи действията ни, като отразява основните ни ценности, засилва нашия стремеж към почтеност и осигурява рамка, с чиято помощ да се ориентираме в трудни ситуации и да вземаме етични решения. Кодексът очертава очакванията, че *ние сме отговорни* – всеки от нас, всеки ден – да живеем в съответствие с ценностите си и да правим това, което е правилно за нашите служители, клиенти, бизнес партньори и общности.

Докато се запознавате с нашия Кодекс, помислете за своята роля и как *вие* бихте могли да помогнете да въплътим тези ценности в практиката си чрез вашите действия. Благодарим ви, че приемате присърце ангажимента да постъпваме правилно и да отстояваме етичната култура на Perrigo. Ние заедно и с общи усилия задаваме посоката на нашето бъдеще и оказваме положително въздействие върху света.

## **Albert Manzone**

Президент и главен изпълнителен директор

## **Орландо Д. Ашфорд**

Председател на Управителния съвет



Albert Manzone, президент и главен изпълнителен директор



Орландо Д. Ашфорд, председател на Управителния съвет

# Съдържание

<b>Послание от нашите лидери</b>	<b>2</b>	Ние сме отговорни за <b>Изграждане на доверие в нашия бизнес</b>	<b>21</b>
<b>Доверието започва с вас</b>	<b>4</b>	Ние не допускаме подкупи и корупция	22
Нашият Кодекс и ценностите ни се отразяват във всяко действие	5	Ние знаем правилата за бизнес отношения по целия свят	24
Ние споделяме отговорностите си	6	Ние забраняваме търговията с използване на вътрешна информация	26
Ние говорим открито	8	Ние защитаваме поверителната информация	28
Ние вземаме етични решения	9	Ние уважаваме неприкосновеността на личните данни и защитаваме личната информация	30
Ние сме отговорни за <b>Изграждане на доверие в отношенията с колегите</b>	<b>10</b>	Ние пазим активите си	32
Между нас има уважение	11	Ние поддържаме изрядно счетоводство и документация	34
Ние разкриваме и управляваме конфликти на интереси	13	Ние пазим репутацията си	36
Ние сме отговорни за <b>Изграждане на доверие в отношенията с клиентите</b>	<b>16</b>	Ние сме отговорни за <b>Изграждане на доверие в нашите общности</b>	<b>38</b>
Ние гарантираме безопасността и качеството на продуктите	17	Ние зачитаме човешките права и използваме източниците отговорно	39
Ние се конкурираме честно и рекламираме честно продуктите си	18	Ние пазим околната среда	41
Ние се ангажираме с надеждни трети страни	20	Ние подкрепяме нашите общности	43
		Ние подхождаме с внимание, когато участваме в политическия процес	44
		<b>Ресурси и заключение</b>	<b>45</b>



*Доверието започва с вас*

Доверието  
започва с вас

# Нашият Кодекс и ценностите ни се отразяват във всяко действие

Нашият Кодекс за поведение (Кодексът) отразява културата на компанията в писмена форма. Изграден около основните ни ценности, Кодексът е нещо, което можем да си представяме като морален компас, който ни помага да реализираме визията си. Той е рамка на принципна основа, чрез която да придадем смисъл на ценностите си, като ги претворим в действие като типове поведение, които могат да се прилагат ежедневно в живота. Ние спазваме законите, разпоредбите и политиките, които са приложими за нас, но също така съблюдаваме и най-високите етични стандарти дори когато няма конкретен закон или политика.

## Визия:

Да осигурим най-добрата лична грижа за всеки

## Цел:

Да направим живота по-добър чрез надеждни решения за здраве и благосъстояние, достъпни за всички

## Ценности: Как вземаме решения

Нашите основни ценности ръководят взаимодействията ни с всички заинтересовани страни и помагат да сме сигурни, че поддържаме положителна репутация като работодател, доставчик на продукти за самолечение и обществено отговорна компания.



Доверието започва с Вас

## Култура: Как работим заедно

За нас е ВАЖНО да имаме положително въздействие върху нашите колеги, клиенти, потребители, инвеститори, общности и върху света, в който живеем – сега и винаги.

Ние изграждаме доверие, като спазваме обещанията си и сме ясни и прозрачни.

Мотивирани сме от нашата страст и любопитство да експериментираме, да се учим и да творим.

Вдъхновяваме и създаваме работна среда, където всички можем да проявим най-доброто от себе си и да говорим открито. Очакваме различни гледни точки във всеки разговор.

Осигуряваме високо качество и доходоносни резултати, като в същото време управляваме сложна система.

Всеки от нас отговаря за вземане на решения в максимален интерес на Perrigo и нашите клиенти и за придържането ни към най-високите етични стандарти. Всеки има отговорността да:

- **Прочете** и разбере нашия Кодекс и корпоративните ни политики
- **Осъзнае** колко важно е да се задават въпроси и да се говори открито
- **Разбере** как да подаде сигнал за опасение или нарушение от етичен характер
- **Сътрудничи** напълно и честно при разследвания
- **Изразява опасенията си** веднага за всяко възможно нарушение на законите или политиките
- **Спазва** нашия Кодекс, политики, процедури и всички приложими закони и разпоредби

Нашият Кодекс се отнася за всички директори, ръководители, колеги, подизпълнители и всеки, който извършва търговска дейност за или от името на Perrigo. **Всеки** има дял в тези отговорности.

Нарушаването на Кодекса може да доведе до сериозни последици, включително уволнение или прекратяване на договора и гражданскоправна или наказателна отговорност.

Доверието  
започва с Вас

**Изграждане  
на доверие**

## **Допълнителни отговорности на лидерите**

Ние успяваме, когато всички носим отговорност и спазваме нашия Кодекс. Менеджърите и ръководителите имат допълнителни отговорности като ролеви модели, които създават правилната атмосфера, като:

- Проявяват почтеност, когато се справят с трудни ситуации
- Създават положителна, приобщаваща, безопасна и етична работна среда
- Насърчават колегите си – чрез активно слушане, да говорят открито
- Не допускат ответни действия с цел отмъщение срещу колеги, които говорят открито или участват в разследвания
- Действат и управляват по начин, зачитащ основните ценности на Perrigo
- Осигуряват съответствие с ценностите и политиките на Perrigo и с всички приложими закони и разпоредби

**Доверието  
започва с вас**

Ако забележите или подозирате неправомерно поведение, ваша отговорност е да подадете сигнал за това. Можете да се обърнете към:

- **Вашия супервайзър, друг член на ръководството във вашата структура или ръководител на друга позиция в компанията**
- **Отдел „Човешки ресурси“**
- **Отдел „Глобално съответствие и поверителност“**
- **Отдел „Правни въпроси“**
- **[Горещата линия за етични въпроси](#)**

Анонимен сигнал може да бъде подаден по телефона или онлайн до горещата линия за етични въпроси. Това е система за подаване на сигнали на трето лице, която е достъпна денонощно през цялата седмица, включително събота и неделя. Вашата анонимност ще бъде запазена в максимална възможна степен. Запазването на тази анонимност обаче може да ограничи възможността ни да разследваме опасението, за което е подаден сигнал. Поради нормативните разпоредби за защита на данните някои юрисдикции може да не позволяват използването на горещи линии за анонимно подаване на сигнали. Моля, свържете се с който и да е от посочените по-горе ресурси за допълнителни насоки, ако попадате под такава юрисдикция.

**Perrigo ще разследва всички подадени сигнали веднага, подробно и честно, и ще предприеме подходящи действия при необходимост.** От вас се очаква да сътрудничите с разследването, когато ви помолят; ще бъдат положени всички усилия да се запази вашата анонимност и поверителност както по време на разследването, така и след него.



**В** Подозирам, но не съм сигурен(на), че моят супервайзър нарушава Кодекса. Ако подам сигнал за това, има ли риск да се сблъскам с ответни действия с цел отмъщение? Ще знае ли моят супервайзър, че аз съм подал(а) сигнала?



**О** Ако подозирате нарушение, подайте сигнал за него. Всеки инцидент или проблем, за който е подаден сигнал, както и процесът на разследване, остава поверителен. Ако искате да подадете анонимен сигнал, можете да съобщите за опасението си по телефона или онлайн до горещата линия за етични въпроси. Ние имаме строга политика, която забранява и възпрепятства всяка форма на ответни действия с цел отмъщение за съобщаване на проблем или за сътрудничество в разследване. По-добре е да повдигнете добросъвестно потенциален проблем, отколкото да изчаквате и да рискувате други хора или компанията да понесат щета.

**Доверието започва с вас**



**Любопитни сте да научите още?** 

- [Политики за сигнализиране за нередности](#)

В Perrigo нашите ценности ръководят вземането на решения. Ние осъзнаваме, че правилното решение може да не е винаги ясно, и затова сме разработили етичен инструментариум за вземане на решения, който можете да използвате, когато сте изправени пред етична дилема. Използвайте този инструментариум, когато сте изправени пред трудно решение. Помислете как да приложите тези въпроси към това, което вие правите редовно.



**Законно ли е?**



**В съответствие ли е с ценностите, Кодекса и политиките на Perrigo?**



**Ще се почувствам ли добре, ако това се появи в новините?**



**Смятате ли, че това е правилният начин на действие?**

Ако можете да отговорите с **ДА** на всички тези въпроси, действието вероятно е правилно.

Ако сте отговорили с **НЕ** на който и да е от тези въпроси или все още не сте сигурни, спрете и се обърнете за насоки към някой от следните ресурси:

- **Вашия мениджър**
- **Координатор по съответствието**
- **Отдел „Глобално съответствие и поверителност“ или отдел „Правни въпроси“**

**Доверието  
започва с вас**



Ние сме отговорни за  
*Изграждане на доверие*  
*В отношенията с колегите*

Изграждане  
на доверие в  
отношенията  
с колегите



## По какъв начин се грижим

Ние създаваме включваща работна среда, благоприятстваща многообразието, в която хора от всякакъв произход са добре дошли и ценени.

## Защо това има значение

Създаването на работно място, където всеки се чувства подкрепян и включен, ни помага да генерираме нови идеи, да стимулираме иновациите и да разбираме по-добре нашите потребители. Да работим в Perrigo означава постоянно да се подкрепяме един друг. Като ценим различията си, ставаме по-силни заедно.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Ангажимент за принадлежност и включване
- Отнасяме се към всички членове на нашата глобална общност справедливо и с уважение
- Повишаваме информираността и изразяваме висока оценка за уникалните гледни точки, с които нашите колеги допринасят за организацията
- Поддържаме работна среда, където всеки се чувства удобно, оценен и в безопасност
- Уважаваме колегите си, тяхната собственост, самооценка и приноса им за общия успех на Perrigo
- Поддържаме политика на нулева толерантност за грубо отношение, дискриминация и тормоз от всякакъв вид
- Подаваме сигнали за всички случаи на дискриминация, тормоз или ответни действия с цел отмъщение



**Забелязал(а) съм, че някои от хората, с които работим заедно, правят коментари, свързани с възрастта на някого от по-възрастните колеги. Не съм сигурен(на) дали човекът се засяга от тези негативни коментари, които граничат с тормоз. Трябва ли да кажа нещо?**



Да. Споделете опасенията си с колегите, които правят тези коментари, и ги помолете да престанат. Ако предпочитате, можете да се обърнете към вашия мениджър, отдел „Правни въпроси“ или горещата линия за етични въпроси. Тази ситуация може да създаде негативна работна среда и е в разрез с нашия ангажимент да създадем работно място, което включва и уважава всички.

**Изграждане на доверие в отношенията с колегите**

Изграждане  
на доверие

## Безопасна среда за всички

Ние се ангажираме да осигурим безопасна работна среда чрез строги стандарти и сериозна програма за безопасност. Всяко подразделение на Perrigo има координатор по безопасността на място, който въвежда писмена програма за безопасност, предназначена за поддържане на безопасна и здравословна работна среда за колегите.

Осигуряването на безопасност означава също и напълно изключване на употребата на наркотици, алкохол или други медикаменти и вещества, които могат да създадат риск за безопасността или за качеството на продукта. Всички ние споделяме отговорността да бъдем бдителни и да подаваме сигнали за всички възможни рискове за безопасността. Ако вземате лекарства по предписание или други медикаменти, които биха могли да повлияят върху способността ви да изпълнявате безопасно работата си, говорете с представителя на отдел „Човешки ресурси“ във вашето подразделение.

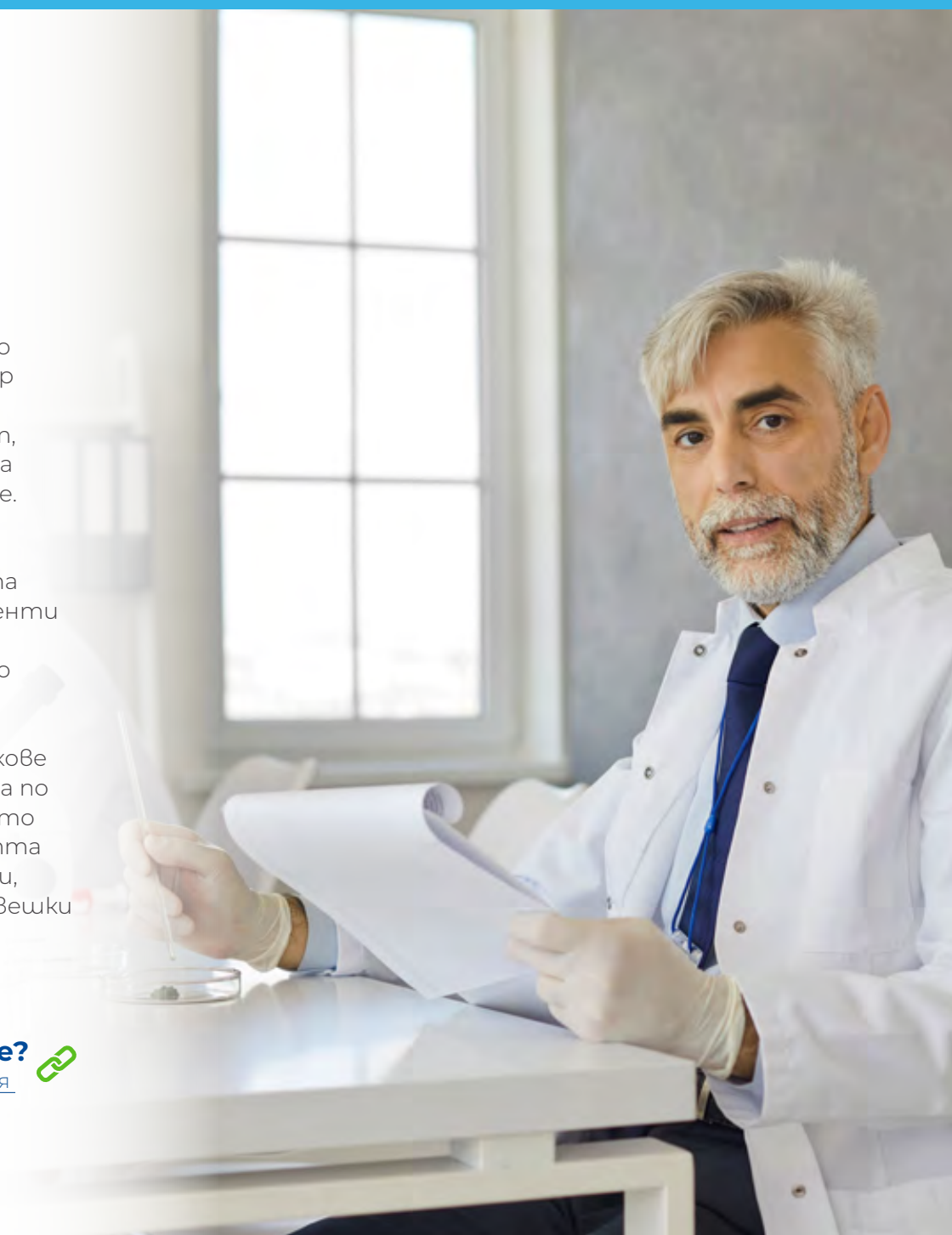


### Любопитни сте да научите още?



- [Глобална политика срещу дискриминация и тормоз](#)
- [Политика за принадлежност и включване](#)
- [Политика за околната среда, здравето и безопасността](#)

Изграждане  
на доверие в  
отношенията  
с колегите



## По какъв начин се грижим

Ние поставяме целите и интересите на Perrigo и клиентите преди личната облага; този подход ни помага да взимаме етични решения, които облагодетелстват нашия бизнес.

## Защо това има значение

Дори самото впечатление за конфликт на интереси може да накърни доверието. Като избягваме или разрешаваме конфликтите с бдителност и проактивно поведение, ние укрепваме нашата репутация за безпристрастно вземане на решения и справедливо отношение, на които другите могат да разчитат.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Избягваме ситуации, в които личните отношения, финансовите интереси или външните дейности влизат в конфликт или изглежда, че влизат в конфликт с интересите на Perrigo
- Правим трезва преценка, за да избегнем дори впечатлението за конфликт на интереси
- Никога не използваме собственост или информация на Perrigo или нашата позиция в компанията за лична облага
- **Разкриваме** предварително всички реални или потенциални конфликти на интереси
- Вземаме честни и обективни бизнес решения в оптимален интерес на Perrigo
- Никога не искаме или получаваме лични плащания, такси, заеми или услуги от която и да е фирма или лице като условие за делови отношения
- Бдителни сме за ситуации, в които личните отношения биха могли да попречат на обективността

**Изграждане на доверие в отношенията с колегите**

## Примери за обичайни конфликти на интереси

- **Външни работни ангажименти или услуги.** Ние не допускаме външни работни ангажименти или други дейности, които могат да попречат на работата ни. Избягваме да изпълняваме външни работни задачи, било то платени или неплатени, с някой, който има установени или потенциални делови връзки с Perrigo или някой от нашите конкуренти.
- **Финансови интереси.** Не можем да имаме финансов или друг интерес, свързан с доставчици, клиенти или конкуренти на Perrigo, защото това може да създаде впечатлението, че нашата преценка за бизнеса е компрометирана. Изключения се допускат след разглеждане от отдел „Правни въпроси“, за да се гарантира, че те няма да попречат на отговорностите към Perrigo.
- **Роднини и приятели.** Ние избягваме да се поставяме в ситуации, в които нашите чувства на преданост към приятели или членове на семейството могат да повлияят нередно върху преценката ни. Наемането на приятели и членове на семейството като колеги е пример за потенциален конфликт на интереси. Всички подобни ситуации трябва да се оценяват с Формуляра за разкриване на конфликт на интереси.
- **Търговци с лични или финансови връзки.** Трябва да избягваме конфликти на интереси, когато работим с търговци, които имат близки лични или финансови връзки с нас. Например, ако даден търговец наеме на работа пряк роднина на служител от Perrigo, този служител не трябва да участва в каквито и да е решения, свързани с търговеца.

## Изграждане на доверие

### Отговорно отношение към подаръците и забавленията

Ние търсим възможности за изграждане и укрепване на бизнес отношения, но избягваме да предлагаме или приемаме неподходящи подаръци или забавления, които могат да повлияят върху нашите решения в бизнеса. Спазвайте нашата антикорупционна политика, като:

- Приемате само подаръци или забавления, които са със символична стойност и не се дават често
- Връщате всеки подарък, който има повече от символична стойност. Примери за предмети със символична стойност са малки рекламни предмети, като например нескъпи химикалки, чантата или може би чаша за кафе с лого на компанията
- Избягвате да давате или получавате каквито и да е ваучери за парични суми или подаръци от настоящи или потенциални клиенти, доставчици или външни бизнес партньори
- Давате или получавате покани само когато е разумно

Спрете за момент и се запитайте: дали предложението създава впечатлението, че има за цел да повлияе върху преценката на някого? Ако отговорът е „да“, тогава не правете или не приемайте предложението.



### Любопитни сте да научите още?

- [Антикорупционна политика](#)
- [Глобална политика за пътувания и разходи](#)
- [Политика за взаимодействия с професионалисти в здравеопазването и здравни организации](#)
- [Политика за сделки със свързани страни](#)



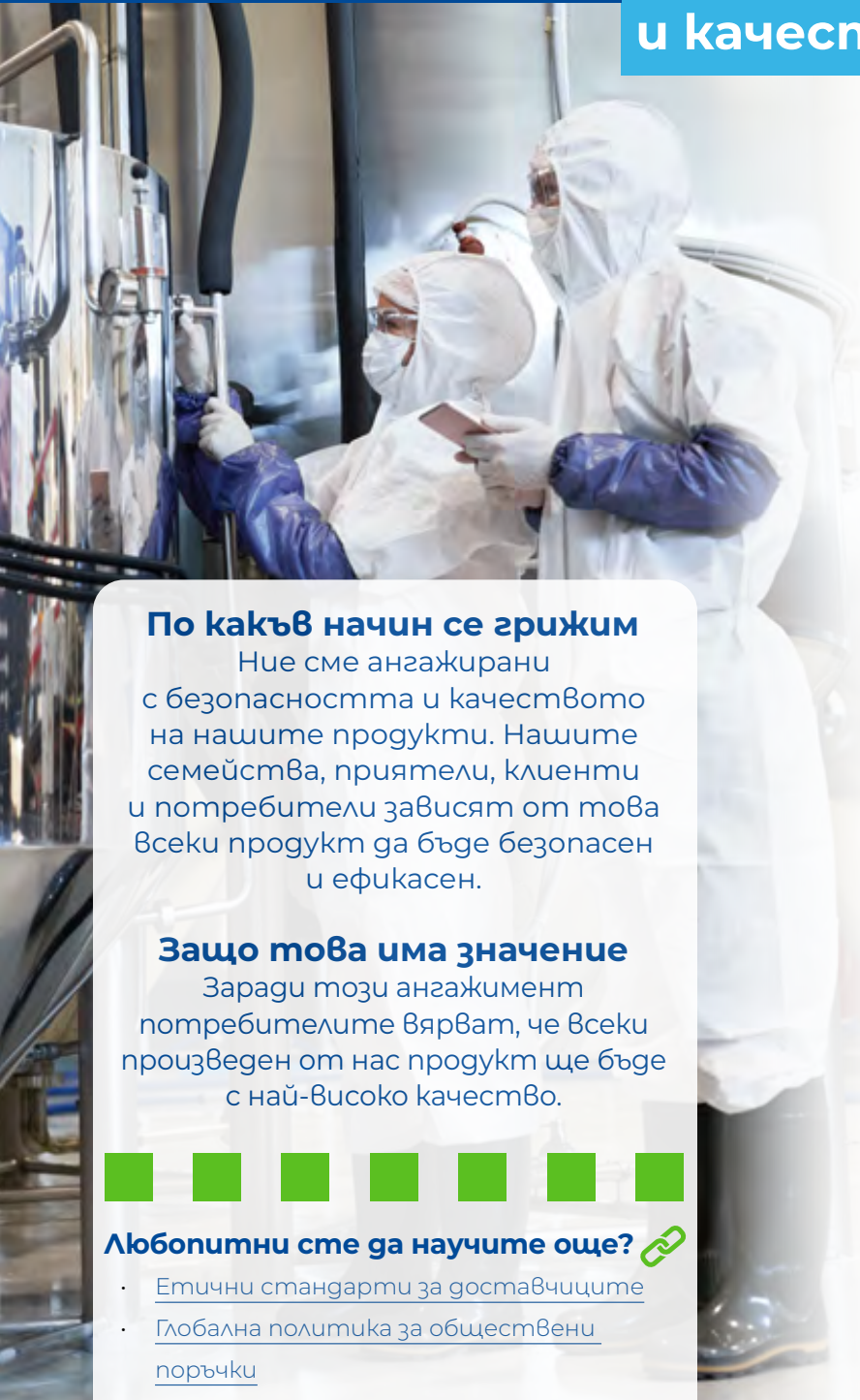
Изграждане на доверие в отношенията с колегите

A photograph of a family of three in a pharmacy. A man in a light blue sweater is smiling broadly, holding a young girl with curly hair in a grey sweater. A woman in a light beige sweater is smiling and has her arms around the man. The background shows pharmacy shelves with various products.

Ние сме отговорни за  
*Изграждане на доверие в отношенията  
с клиентите*

Изграждане  
на доверие в  
отношенията  
с клиентите

# Ние гарантираме безопасността и качеството на продуктите



## По какъв начин се грижим

Ние сме ангажирани с безопасността и качеството на нашите продукти. Нашите семейства, приятели, клиенти и потребители зависят от това всеки продукт да бъде безопасен и ефикасен.

## Защо това има значение

Заради този ангажимент потребителите вярват, че всеки произведен от нас продукт ще бъде с най-високо качество.



## Любопитни сте да научите още?

- [Етични стандарти за доставчиците](#)
- [Глобална политика за обществени поръчки](#)

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Гарантираме, че нашите продукти се произвеждат в среда, която поставя акцент върху качеството
- Потвърждаваме, че всичко, което предлагаме на пазара, поддържа качеството и безопасността на клиента като наши главни приоритети
- Подаваме сигнал веднага, ако имаме опасения относно безопасността, качеството и неблагоприятни ефекти от продукта
- Никога не съкращаваме процедурата, за да заобиколим контрола върху качеството, или с риск за безопасността на нашите продукти
- Поддържаме надзор, който гарантира, че доставчиците произвеждат нашите продукти в съответствие с Добрите производствени практики, регулаторните изисквания и процесите, за които сме се договорили



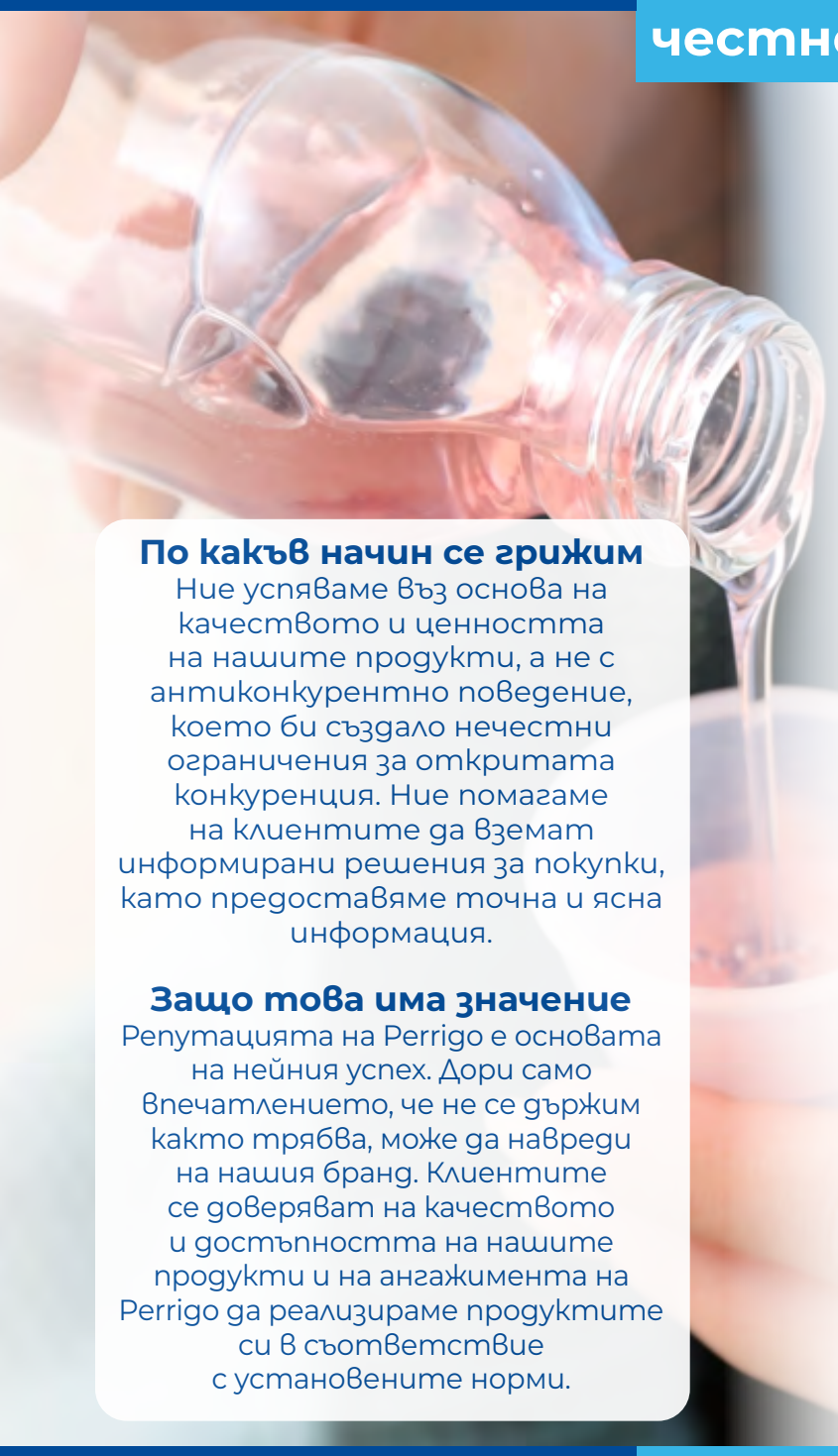
По време на работа съм забелязал(а) случайна грешка в опаковането и етикетирането за нов продукт на Perrigo. Мога ли да приема, че това ще бъде забелязано в нашия производствен процес преди пускането в продажба?



Не. Никога не приемайте, че някой друг ще забележи грешка или пропуск. Perrigo полага усилия да установи и да спазва най-добрите процеси за контрол на качеството, но нито един от нас не трябва никога да приема, че някой друг ще поеме отговорността да гарантира, че тези стандарти се спазват, или че ще предприеме съответните мерки за коригиране, ако те не са спазени. Ако видите нещо, не премълчавайте.

Изграждане на доверие в отношенията с клиентите

# Ние се конкурираме честно и рекламираме честно продуктите си



## По какъв начин се грижим

Ние успяваме въз основа на качеството и ценността на нашите продукти, а не с антиконкурентно поведение, което би създавало нечестни ограничения за откритата конкуренция. Ние помагаме на клиентите да вземат информирани решения за покупки, като предоставяме точна и ясна информация.

## Защо това има значение

Репутацията на Perrigo е основата на нейния успех. Дори само впечатлението, че не се държим както трябва, може да навреди на нашия бранд. Клиентите се доверяват на качеството и достъпността на нашите продукти и на ангажмента на Perrigo да реализираме продуктите си в съответствие с установените норми.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Никога не влизаме в споразумение, което възпрепятства справедливата търговия като споразумение за фиксиране на цени, уговаряне на търгове, разпределяне на пазари или бойкотиране на дадена организация или сегмент от индустрията
- Никога не определяме несправедливи цени
- Никога не изказваме лъжливо твърдение за конкуренти
- Никога не определяме цени за препродажба или изискваме от партньор да купува от нас, за да купуваме ние от него
- Никога не изказваме неверни или очернящи твърдения за конкурентите или техните продукти
- Реализираме продуктите си на пазара по честен начин, като рекламираме и информираме достоверно
- Гарантираме, че информацията за продуктите е честна, ясна и в съответствие с одобрените етикети
- Никога не рекламираме продукти за неodobrena употреба
- Гарантираме, че опаковките и рекламните материали за нашите продукти са ясни, достоверни и честни

Изграждане  
на доверие в  
отношенията  
с клиентите



Какво трябва да направя, ако мениджър по продажбите от конкурентна фирма попита дали може да сравним ценообразуването на нашите продукти?



Кажете „не“! Никога не обсъждайте с конкуренти ценообразуването на нашите продукти, условията на договорите или бизнес стратегиите ни. Трябва ясно да покажете това на **всяко** лице, което пита, и след това да подадете сигнал за разговора до нашия отдел „Правни въпроси“.



Изграждане на доверие в отношенията с клиентите



Любопитни сте да научите още? 

- [Антикорупционна политика](#)
- [Политика на справедлива конкуренция и антитръстова практика](#)
- [Насоки и ЧЗВ за социалните медии](#)

## По какъв начин се грижим

Ние подбираме внимателно бизнес партньори, които работят по начин, съответстващ на нашите ценности и нашия ангажимент да бъдем отговорни. Ние сме посветени на идеята да работим по етичен и законен начин и очакваме същото от нашите партньори.

## Защо това има значение

Действията на нашите партньори като трети страни могат значително да повлияят върху работата и репутацията на нашия бизнес. Може да ни се търси отговорност за техни действия, затова правим необходимото, за да сме сигурни, че третите страни, действащи от наше име, се придържат към същите стандарти, към които и ние.



## Любопитни сте да научите още?

- [Политика за договори](#)
- [Глобална политика за обществени поръчки](#)
- [Етични стандарти за доставчиците](#)
- [Антикорупционна политика](#)

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Избираме трети страни, които споделят същите ценности и етични принципи
- Отнасяме се честно с настоящите и потенциалните доставчици по време на процеса на снабдяване
- Внимателно проверяваме, подбираме и управляваме нашите трети страни
- Ясно заявяваме очакванията си към трети страни
- Използваме открити, честни и прозрачни процедури за избор на трети страни
- Използваме обективни и безпристрастни данни, за да информираме решенията за покупка и партньорство

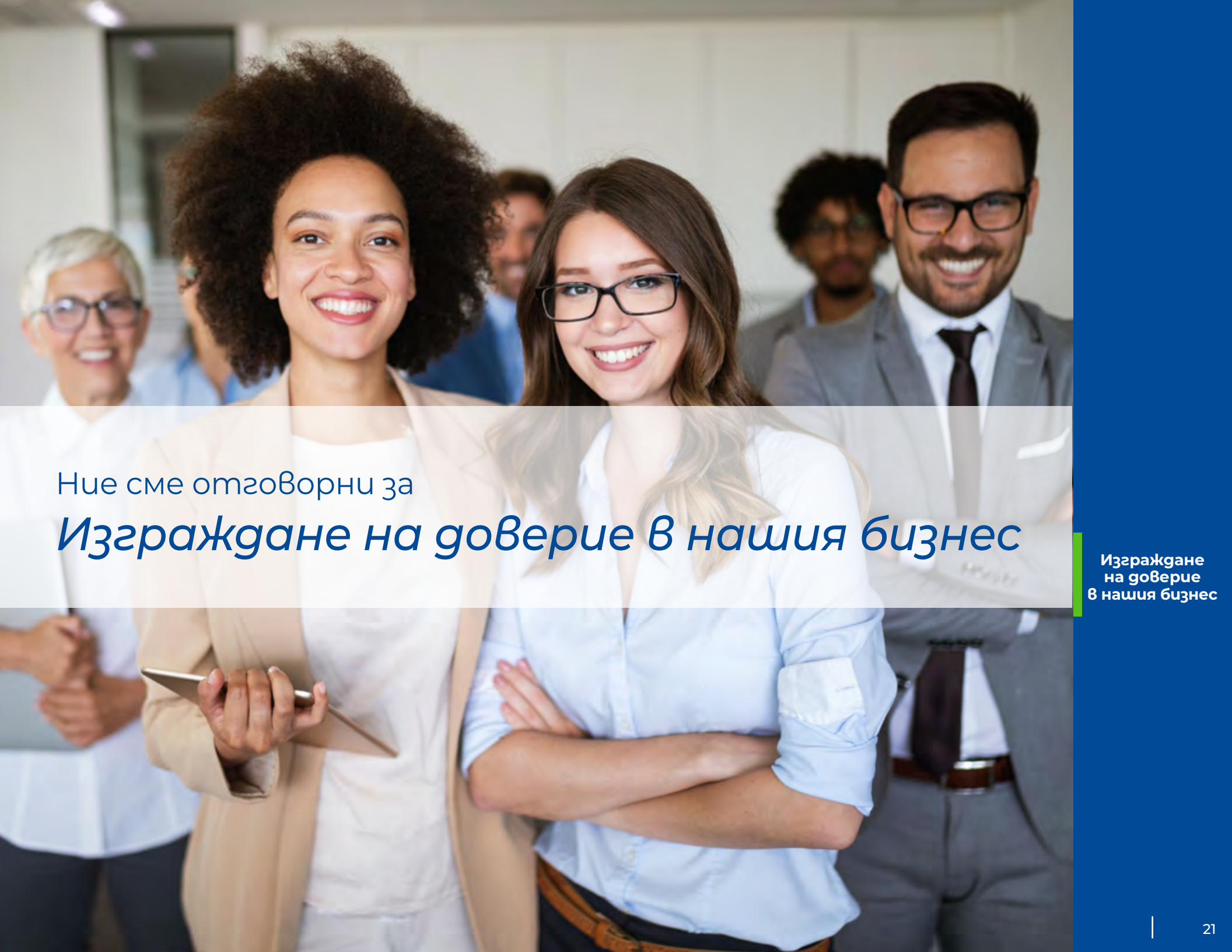


Трябва да избира маркетингова фирма за изработка на постери и онлайн реклами за стартиране на кампания. Изоставяме от графика, така че обмислям да наема доверен търговец, с когото съм работил(а) в предишна компания. Като се има предвид, че познавам добре търговеца, мога ли да прескоча процеса на подбор, за да спазя сроковете?



Не, не е редно да пропускате правилния процес за подбор на трета страна. Дори да имате добри отношения с тази фирма, Perrigo трябва да се увери, че тази компания отговаря на стандартите, ценностите и работните процеси на Perrigo.

Изграждане на доверие в отношенията с клиентите



Ние сме отговорни за

*Изграждане на доверие в нашия бизнес*

Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес



## По какъв начин се грижим

Ние печелим в бизнеса благодарение на силата на нашия бранд и чрез изграждане на отношения, основавани на прозрачност и доверие. Никога не предлагаме или приемаме каквито и да е неподходящи плащания, стимули или подаръци в замяна на бизнес.

## Защо това има значение

Ние сме отговорни и с ангажимент да извършваме нашия бизнес по етичен начин и без корупция. Прилагаме нашите ценности в живота, като правим необходимото да спазваме законите. Няма печалба, заради която да си струва да жертваме нашите ценности.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Никога не предлагаме, обещаваме или приемаме подкупни или тайни комисиони
- Внимателни сме, когато взаимодействаме с държавни служители или друзи, за да избегнем впечатлението за неправомерно поведение
- Поддържаме точна и пълна документация, така че всички плащания да са подробно отразени и да не се използват средства за незаконни цели
- Никога не използваме трета страна, за да извършваме нередни плащания
- Ангажираме професионалисти в здравеопазването (ПЗ) и здравни организации (ЗО) за легитимни образователни ситуации или бизнес цели, насочени към разработване, производство и рекламиране на продукти
- Никога не даваме на ПЗ стимули, за да ни препоръчат
- Следваме указанията по отношение на подаръци, забавления и обеда или вечери, предлагани на ПЗ, държавни служители и ЗО
- Искаме насоки от отдел „Глобално съответствие и поверителност“ или отдел „Правни въпроси“
- Не премълчаваме и подаваме сигнал за всяко опасение относно нередно плащане или нещо, което изглежда подозрително

Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес

## Изграждане на доверие

### Разбиране за това кой е „държавен служител“

Държавен служител означава всеки, който може да действа или взема решения в качеството си на представител на държавната власт. Това може да включва съдии, служители на държавни служби или университети, посланици, политици, кандидати за длъжност и техния персонал, служители на политически партии, полицаи или военни. То се отнася и за служители на публични международни организации или служители на частни компании с преобладаваща държавна собственост или контрол. Държавни служители са дори частни лица, изпълняващи функция за държавната власт с държавни полномощия.

Помнете, че ПЗ, работещи в държавни болници или други институции, като държавни аптеки, дружества или организации, може също да се смятат за държавни служители.



Работя на нов пазар, който има голям потенциал. Един колега предложи да се опитам да изградя връзки, като заведа на вечеря собственика на няколко аптеки в района. Позволено ли е да правим това?



Не, не и в този конкретен сценарий. Трябва да внимаваме, когато отправяме покани към ПЗ или ЗО, и да сме сигурни, че това се предлага само във връзка с информационни, образователни или научни срещи и презентации. Дори когато се предгоставя, поканата трябва да е тясно свързана с времето на събитието и не може никога да се предгоставя с намерение да се окаже нередно влияние или да се спечели нередно преимущество. В редки ситуации, когато тези условия са налице, в държавите, където оперираме, за такива покани се прилагат ограничения, които може да бъдат намерени в Политиката за взаимодействия с професионалисти в здравеопазването и здравни организации.

Изграждане на доверие в нашия бизнес



### Любопитни сте да научите още?

- [Антикорупционна политика](#)
- [Политика за взаимодействия с професионалисти в здравеопазването и здравни организации](#)
- [Процес на ангажиране на професионалисти в здравеопазването и здравни организации](#)
- [Глобална политика за пътувания и разходи](#)
- [Политика за договори](#)

## По какъв начин се грижим

Ние се държим почтено навсякъде по света, където имаме бизнес отношения, и отговаряме на правните задължения, които ръководят международната търговия.

## Защо това има значение

Всяка държава, в която работим, може да създава уникални предизвикателства и опасения. Трябва да имаме предвид различните подходи към осъществяването на бизнес, като при това гарантирано спазваме местните закони, разпоредби и корпоративни политики. Помнете: дори само впечатлението за незаконни или неетични действия може да изложи Perrigo на риск от съдебно дело и да навреди сериозно на нашата репутация.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Спазваме нормативните правила при внос и износ за оценяване, етикетирание и пазарна реализация на нашите продукти
- Никога не влизаме в бизнес отношения зад граница, включително набиране на персонал, маркетинг и дистрибуция, без да сме запознати с правните последици
- Никога не търсим пазарна реализация и продажби, нито предоставяме услуги на някой, който фигурира в списъците на САЩ и Европейския съюз за ембарго и санкции
- Проявяваме бдителност към измами, лъжливи заявления, корупция или друго незаконно поведение
- Извършваме подходяща комплексна проверка, за да сме сигурни, че дадена трета страна няма наложени търговски санкции
- Правим нужното да се уверим, че когато работим с правителствени клиенти, оперираме според най-строгите изисквани условия

**Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес**



С мен се свърза нов купувач, който иска да стане дистрибутор на наш продукт. Става дума за държава, където още не сме имали бизнес отношения. Как да разбере дали отсрещната страна не е под действието на търговски рестрикции?



Повдигнете въпроса пред отдел „Правни въпроси“, който има установени процедури за извършване на комплексна проверка на съответно ниво. Не само трябва да знаете дали има действащи търговски санкции, но отдел „Правни въпроси“ трябва да провери дали има опасения, свързани с вноса или износа. Нарушенията на контролните механизми за внос или износ, търговските санкции и бойкоти могат да доведат до сериозни глоби, отнемане на разрешителни или дори затвор. Те могат също да навредят на репутацията ни. Трябва да сме сигурни, че установяваме бизнес отношения по правилния начин, и да защитаваме репутацията си по цял свят.



### Любопитни сте да научите още?

- [Антикорупционна политика](#)
- [Глобална политика за обществени поръчки](#)
- [Политика за взаимодействия с професионалисти в здравеопазването и здравни организации](#)
- [Процедури за ангажиране на трети страни в държави с висок риск](#)



Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес

# Ние забраняваме търговията с използване на вътрешна информация

## По какъв начин се грижим

Не се занимаваме със споделяне или търгуване въз основа на непублична, съществена информация и разбираме, че подобни практики са едновременно нечестни и незаконни.

## Защо това има значение

Търговията с използване на вътрешна информация е неетична, незаконна и би навредила на инвеститорите, служителите и репутацията ни. Като защитаваме частната информация, която ни е поверена, ние показваме, че имаме ангажимент за почтеност.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Никога не купуваме или продаваме ценни книжа, като акции или опции, докато притежаваме съществена и непублична информация
- Купуваме или продаваме ценни книжа само след като вътрешната информация е станала публично достъпна
- Никога не споделяме вътрешна информация с никого извън Perrigo, включително членове на семейството, приятели или колеги
- Защитаваме вътрешната информация от случайно разкриване
- Спазваме периоди на временно прекъсване, когато търгуването е забранено



Неотдавна на една вечеря споменах пред приятел, че Perrigo ще пусне на пазара нов иновативен продукт. Моят приятел ми зададе някои въпроси и към края на вечерта спомена, че може да купят акции на Perrigo. Това проблем ли е?



Да. Никога не трябва да споделяте „съществена“ информация с никого – дори с близки членове на семейството и приятели. Разкриването на тази вътрешна информация се смята за „съветване“ и ще изложи вас, приятеля ви и Perrigo на значителен риск. В такъв случай веднага подайте сигнал за проблема на отдел „Правни въпроси“.

Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес

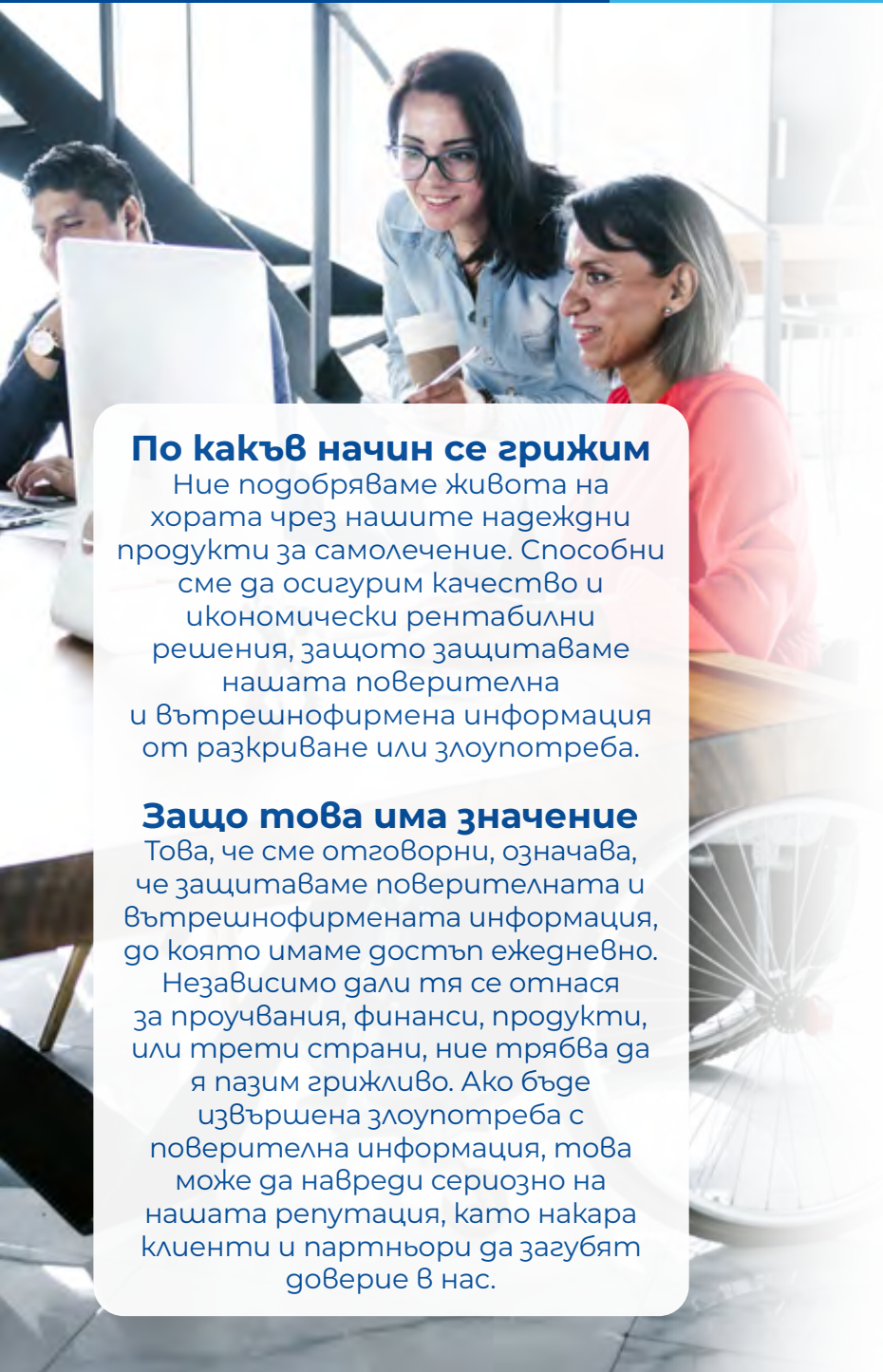
Съществена вътрешна информация е всяка информация, която, ако бъде оповестена публично, може да повлияе върху решението на който и да е инвеститор да купи или продаде акции на дадена компания. Примерите за вътрешна информация включват:

- Стратегии на компанията и пазарни стратегии
- Финансови резултати, проекции и прогнози
- Важни събития, свързани с продукти, като пускане на пазара и одобрение
- Планове за развитие на бизнеса и финансови трансакции като сливания и придобивания
- Проучвания и разследвания от регулаторен или правен характер, или свързани с изисквания за съответствие



### Любопитни сте да научите още?

- [Политика за търговията въз основа на вътрешна информация и трансакции с ценни книжа](#)
- [Насоки и ЧЗВ за социалните медии](#)



## По какъв начин се грижим

Ние подобряваме живота на хората чрез нашите надеждни продукти за самолечение. Способни сме да осигурим качество и икономически рентабилни решения, защото защитаваме нашата поверителна и вътрешнофирмена информация от разкриване или злоупотреба.

## Защо това има значение

Това, че сме отговорни, означава, че защитаваме поверителната и вътрешнофирмената информация, до която имаме достъп ежедневно.

Независимо дали тя се отнася за проучвания, финанси, продукти, или трети страни, ние трябва да я пазим грижливо. Ако бъде извършена злоупотреба с поверителна информация, това може да навреди сериозно на нашата репутация, като накара клиенти и партньори да загубят доверие в нас.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Използваме поверителна информация единствено по легитимни причини, свързани с бизнеса
- Никога не разкриваме поверителна информация, ако не сме упълномощени да го направим
- Предприемаме всички необходими стъпки за защита на поверителната информация, като използваме надеждни, сигурни начини на съхранение и процедури за работа с информация
- Правим необходимото, за да сме сигурни, че всеки от персонала, който работи с поверителна информация, е получил съответното обучение
- Гарантираме сигурността на цялата поверителна информация, като я съхраняваме на устройства и сървъри, които са поддържани и защитени
- Достъпът, използването и разкриването на поверителна информация се извършват само за легитимни цели, свързани с бизнеса, в рамките на задачите, възложени на съответното лице

**Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес**

## Изграждане на доверие

### Разбиране какво може да означава „Поверителна информация“

Поверителната информация може да включва определена бизнес информация, търговски тайни и други вътрешнофирмени данни на Perrigo. Ето кратък списък с някои примери:

- Списъци на клиенти
- Финансови отчети и декларации
- Списъци на доставчици и трети страни
- Трудови договори или споразумения
- Инструкции за експлоатация или други частни бизнес документи
- Планове за маркетинг и реклама
- Информация за потенциални придобивания, инвестиции или сътрудничества



Моят новопостъпил колега идва от конкурентна компания. Той каза, че неговата предишна компания се готви да пусне ново лекарство средство, което ще конкурира един от нашите най-силни продукти. Каза също, че разполага с непублични данни от бившия си работодател за ценообразуването и плановете за маркетингова стратегия за нов продукт. Тази информация би била невероятно полезна при разработване на следващата ни маркетингова стратегия и ценообразуването. Какво трябва да направя?



Веднага подайте сигнал за проблема до вашия ръководител и до отдел „Правни въпроси“. Непублична информация от конкуренти не трябва да се използва никога. Използването на тази информация би било не само неетично, но и в нарушение на закона. Колеги, които идват от конкуренти или трети страни, не може никога да пренасят или пазят поверителна информация, която би трябвало да остане единствено притежание на бившия им работодател.



### Любопитни сте да научите още?

- [Политика на ЕС за информационната сигурност](#)
- [Глобална политика за информационната сигурност](#)

Изграждане на доверие в нашия бизнес

# Ние уважаваме неприкосновеността на личните данни и защитаваме личната информация



## По какъв начин се грижим

Ние уважаваме неприкосновеността на личните данни на нашите колеги, клиенти и трети страни, и използваме отговорно всяка лична информация, която ни е поверена.

## Защо това има значение

В нашия бизнес доверието е всичко. Perrigo използва лична информация за много разнообразни цели, включително във введомостта за заплатите, финансови трансакции, продажби и маркетинг и данни за безопасността на пациентите. Нашите колеги, клиенти и трети страни ни се доверяват да съхраняваме и използваме отговорно личната информация. Ние уважаваме тяхната лична информация и полагаме големи усилия да защитим всичко, което те ни доверяват.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Събираме, съхраняваме, използваме и споделяме информация, идентифицираща личността, в съответствие със закона и само когато е необходимо за постигането на легитимна цел, свързана с бизнеса
- Надлежащо уведомяваме или получаваме съгласие, както се изисква от закона
- Предоставяме обучение и насоки за целия персонал относно работата с лична информация и нейната защита
- Гарантирането на сигурността е колективно усилие, което включва участието и подкрепата на всеки
- Незабавно уведомяваме отдел „Информационни технологии и обслужване“ или отдел „Глобална защита на данните“, когато подозираме изтичане на данни, неправомерен достъп или разкриване на данни
- Спазваме всички политики и насоки на Perrigo и приложимото законодателство, когато унищожаваме или съхраняваме лични данни

**Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес**

## Възможност за идентифициране на лична информация

Неприкосновеността на данните е важен приоритет за Perrigo, особено неприкосновеността на личната информация. Но какво точно е това? Лична информация е всяка информация, достатъчна за **идентифициране** на някого, например колега, бизнес партньор, клиент или пациент. Някои примери за лична информация може да включват:

- Име
- Емейл адрес
- Дата на раждане
- Кодове и пароли за достъп
- Информация за делови или личен контакт
- Номер на кредитна карта
- Биометрични данни (напр. пръстови отпечатъци, здравна информация)
- Номер на паспорт или ЕГН
- IP адрес/идентификационни данни на устройството



Докато минавах през офиса, забелязах лаптоп с незаключен екран. На екрана видях нещо, което изглеждаше като лични данни на клиент. Какво трябва да направя?



Уведомете веднага някого от ръководството. Лични или чувствителни данни не трябва никога да се оставят на екрана без надзор. Всички колеги трябва да заключват екраните си и да вземат разумни предпазни мерки, когато става дума за запазване на сигурността на информацията.



Търговец иска да изпрати на всеки член на нашия екип скромен благодарствен подарък за проект, по който работим, и помоли за името на домашния адрес на всеки от тях. Мога ли да дам тази информация на търговеца?



Не. Предоставянето на тази информация би нарушило нашата отговорност да пазим в тайна личната информация. Въпреки че молбата е добронамерена, не можем да нарушим ангажимента си да пазим информацията надеждно защитена.



### Любопитни сте да научите още?

- [Политика на ЕС за информационната сигурност](#)
- [Глобална политика за информационната сигурност](#)
- [Глобална политика за управление и съхранение на документация](#)
- [Политика за защита на личните данни](#)

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Управляваме отговорно ресурсите и средствата на Perrigo
- Поддържаме безопасността на нашите мрежи и системи
- Съхраняваме правилно цифровите активи и ги предпазваме от неподходящи промени, случайно изтриване, неупълномощен достъп или злонамерени опити за проникване
- Вземаме всички разумни мерки, за да осигурим безопасността на физическите активи (като хартиени документи) на надеждни места
- Никога не изнасяме активи на Perrigo от офиса за лично ползване
- Незабавно подаваме сигнал за всяка кражба или злоупотреба с активи до отдел „Правни въпроси“

### По какъв начин се грижим

Ние сме добри пазители на нашите физически, електронни и информационни активи. Използваме тези активи, за да развиваме дейността си, да помагаме на клиентите и да изграждаме доверие.

### Защо това има значение

Ние сме ангажирани да направим света по-здравословно място. Кражбата на активи и злоупотребата с тях вреди пряко на тази мисия. Отговорността ни да защитаваме и използваме по безопасен начин тези активи ни помага да не се отклоняваме от правилния път за бъдещи иновации и сътрудничество.

Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес

Изграждане  
на доверие

## Защита срещу неупълномощен достъп

За нас като фармацевтична компания е важно нашите суровини и завършени продукти да не се отклоняват за никакви цели, включително производство на наркотици. Ние трябва да поддържаме отчетност за всички материали и продукти и да не допускаме неупълномощен достъп до тези материали.



Налага се да взема работния си лаптоп с мен при следващото ми пътуване. Ще имам нужда от достъп до интернет чрез безплатния Wi-Fi на хотела. Може ли?



Това може да бъде проблем. Wi-Fi връзката в хотела може да изглежда привлекателна – безплатна е и свързването е лесно, но може да се сравни с това да вървите боси по мръсен под. Известно е, че откритите Wi-Fi мрежи са точки за лесно проникване на хакери и престъпници. Винаги се стремете да използвате защитени мрежи, като например VPN на Perrigo. Perrigo предлага възможности за отдалечен достъп за служители, чиито служебни функции изискват възможност за работа от друго място. Направете справка в **Стандарта за отдалечен достъп** за изискванията за използване на тази възможност и за да определите кой метод е подходящ за вашите нужди.



### Любопитни сте да научите още?

- [Политика на ЕС за информационната сигурност](#)
- [Глобална политика за информационната сигурност](#)
- [Глобална политика за управление и съхранение на документация](#)
- [Политика за защита на личните данни](#)
- [Стандарт за отдалечен достъп](#)

Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес

# Ние поддържаме изрядно счетоводство и документация

## По какъв начин се грижим

Поддържаме пълна и точна документация, която да ни помага да вземаме добри решения за бизнеса. Тя ни позволява да предоставяме честна и актуална информация на инвеститори и гържавни служби.

## Защо това има значение

Поддържането на успешен бизнес изисква нашите документи и финансови декларации да са надеждни. Вземането на решения от заинтересованите страни, гържавните органи и обществеността зависи от прозрачността и прецизността на нашата документация. Чрез поддържане на строг международен контрол ние позволяваме на нашите колеги да вземат отговорни решения за бизнеса, да не допускат измама и да осигуряват финансова изрядност, като при това поддържат репутация, основана на надеждност и доверие.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Документираме всички бизнес трансакции точно, прозрачно и своевременно
- Никога не предприемаме действия, които биха заблудили някого относно нашите финанси
- Никога не въвеждаме измамнически, неверни или подвеждащи данни за която и да е трансакция
- Никога не крием средства или активи
- Осигуряваме надлежно попълване на таблици за отработените часове, фактури, отчети за разходи, ведомости за заплати, документи за обезщетения и оценки за резултатите
- Предоставяме пълно, точно и своевременно разкриване на регулаторни органи, одитори и други заинтересовани страни
- Спазваме всички приложими закони, регулации и политики

Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес

## Изграждане на доверие

### Разбиране за управление на документацията

Правилното управление на всички видове документация, не само на финансовите документи, увеличава ефективността на работата, намалява риска и стимулира резултатите. Ефективната програма за управление на документацията ни помага също да отговорим на правните изисквания за съхраняване на документи за определен период. Документите на компанията могат да включват:

- Кореспонденция като служебни записки, писма и имейли
- Публикации в социалните мрежи и текстови съобщения
- Политики и процедури
- Заявки за покупки и фактури
- Договори
- Доклади, анализи, формули, разписания и презентации
- Картотеки за персонала

Документите трябва да се поддържат и унищожават със спазване на Графиката за съхранение и всяко Съхранение на информация за юридически цели, което е приложимо според предписанията на Глобалната политика за управление и съхранение на документацията.



#### Любопитни сте да научите още?

- [Политика за договори](#)
- [Глобална политика за управление и съхранение на документация](#)
- [Политика за пътувания и разходи](#)



Изграждане на доверие в нашия бизнес

## По какъв начин се грижим

Ние поддържаме репутацията си с отговорни действия и честни информационни послания.

## Защо това има значение

Ние старателно изграждаме и поддържаме репутация на доверие и почтеност. Укрепваме тази репутация, като предоставяме надеждна комуникация за нашата компания на клиенти, трети страни, заинтересовани лица и медиите. Външните комуникации се осъществяват само от упълномощени лица. Тъй като индивидуалните действия може да имат отражение върху цялата компания, всеки от нас е отговорен за защитата на репутацията на Perrigo.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Отнасяме всички въпроси, запитвания или искания за интервюта от страна на пресата, медиите или лидери на общността, финансови анализатори или заинтересовани страни към отдел „Глобални връзки с инвеститори и корпоративни комуникации“
- Никога не представяме лични възгледи като възгледи на Perrigo
- Говорим от името на Perrigo само ако сме упълномощени за това
- Поддържаме уважителна комуникация относно Perrigo и нашите бизнес партньори
- Осигуряваме предварително одобрение за ангажименти, свързани с изказвания пред външна аудитория, от нашия бизнес сегмент или функционален ръководител, както и от отдел „Глобални връзки с инвеститори и корпоративни комуникации“
- Получаваме обзор на всички материали с външни изказвания от отдел „Глобални връзки с инвеститори и корпоративни комуникации“
- Насочваме всички запитвания от правоприлагащите органи към отдел „Сигурност“ или отдел „Правни въпроси“
- Подхождаме с особено внимание към изявите в социалните медии и други онлайн форуми, за да сме сигурни, че нашите лични действия онлайн никога не накърняват репутацията на Perrigo

**Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес**



В социалните медии забелязах публикация, която съдържа неточна информация за Perrigo и нейните продукти. Мога ли да отговоря на публикацията, за да коригирам информацията?



Не забравяйте, че само на малък брой лица е разрешено да говорят от името на Perrigo. Ако не сте един от тези хора, не трябва да отговаряте на публикацията. Вместо това сигнализирайте на отдел „Глобални връзки с инвеститори и корпоративни комуникации“.



Изграждане  
на доверие  
в нашия бизнес



Любопитни сте да научите още? 

- [Насоки и ЧЗВ за социалните медии](#)



Ние сме отговорни за  
*Изграждане на доверие в нашите  
общности*

Изграждане  
на доверие  
в нашите  
общности

## По какъв начин се грижим

Ние се стремим да бъдем доверен източник на продукти за самолечение, които подобряват живота на хората навсякъде, и поддържаме бизнеса си по начин, който зачита фундаменталните права и достойнството на всички хора.

## Защо това има значение

Отношението към хората с уважение е от основно значение за поведението ни като социално отговорна компания и за изграждането на доверие сред заинтересованите страни в компанията.

Като компания ние се ангажираме да поддържаме етична верига на доставки и да спазваме човешките права, като същевременно развиваме наследство на позитивно влияние върху нашите партньори доставчици и общностите, в които извършваме дейност.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Използваме за доставки почтени трети страни, които споделят нашия ангажимент да защитаваме хората, околната среда и общностите
- Стремим се да спазваме признатите стандарти и регулации в целия свят, отнасящи се за наемния труд, безопасността, етиката и околната среда
- Държим доставчиците и други трети страни да спазват тези високи етични стандарти
- Изказваме се открито, когато имаме опасения за нарушаване на човешките права където и да било в нашата верига на доставки

Изграждане на доверие в нашите общности



Докато пътувах за работа, видях нещо за един от нашите доставчици в местните новини. Не бях съвсем сигурен(на) за какво се отнася, защото не знам добре езика. Изглеждаше, че работниците се оплакват от работните условия и ниското заплащане. Трябва ли да направя нещо и ако трябва, какво е то?



Това е нещо, за което бихме искали да подадете сигнал до отдел „Правни въпроси“, за да бъде разследвано допълнително. Ние очакваме нашите доставчици да спазват човешките права и да осигуряват безопасни и справедливи условия на труд. Ние няма да поддържаме партньорски отношения с трета страна, която не споделя нашия ангажимент да се отнасяме към хората с уважение или да предоставяме безопасна и справедлива работна среда.



### Любопитни сте да научите още?

- [Политика за договори](#)
- [Глобална политика за обществени поръчки](#)
- [Етични стандарти за доставчиците](#)
- [Предписание относно съвременното робство](#)
- [Политика за защита на човешките права](#)



Изграждане  
на доверие  
в нашите  
общности

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Очакваме всички служители да вземат решения, които подкрепят нашите цели и ангажименти за устойчивост
- Влизаме в отношения с трети страни, които споделят нашата визия и ангажимента ни да работим по начини, които въздействат положително върху околната среда
- Идентифицираме възможности да намалим допълнително нашето въздействие върху околната среда
- Подаваме сигнали за всички нарушения на нашия ангажимент към устойчивостта

### По какъв начин се грижим

Ние се ангажираме да бъдем добри стопани на околната среда. За да демонстрираме този ангажимент, ние сме си поставили амбициозни публични цели, свързани с климата и емисиите, екологичните опаковки, опазването на водите и други.

### Защо това има значение

Теми, свързани с устойчивостта, като например климатичните промени и пластмасовите отпадъци, са сред най-големите предизвикателства пред обществото. Ние в Perrigo осъзнаваме нашето въздействие върху планетата и се ангажираме да поемем нашия дял за смекчаване на тези рискове и свързаните с тях въздействия. С нагласата за постоянно усъвършенстване ние търсим начини да насърчаваме устойчивите практики и да въздействаме положително върху нашата планета.

Изграждане  
на доверие  
в нашите  
общности

Изграждане  
на доверие

## Нашият подход към устойчивостта и околната среда

Ангажиментът на Perrigo за защита на околната среда включва стратегия от три стъпки.

- **Климат и дейност:** Фокусира се върху намаляване на емисиите на парникови газове, използването на енергия и вода и отпадъчните продукти във всички дейности, контролирани от Perrigo.
- **Опаковане и пластмаси:** Фокусира се върху опаковките и подбора на материали, например поставя цели за намаляване на опаковъчния материал, подобряване на рециклируемостта и използването на рециклирано съдържание за нашите опаковки.
- **Устойчива верига на доставки:** Фокусира се върху отговорните и устойчиви покупки и доставки, например използване само на устойчиво произведено палмово масло и хартиени опаковки от устойчиви източници.



### Любопитни сте да научите още?

- [Доклад за устойчивост и екологични, социални и управленски методи \(ESG\)](#)
- [Политика за климата](#)
- [Цели за устойчиво развитие на ООН](#)



Изграждане  
на доверие  
в нашите  
общности

**По какъв начин се грижим**  
Ние вярваме в постигането на положително въздействие чрез начините, по които се ангажираме с нашите общности. Ние изпълняваме този ангажимент, като изграждаме по-здрав общности чрез филантропия и участие на служителите.

**Защо това има значение**  
Въпреки че финансовите резултати са важни, ние смятаме, че начинът, по който се постигат печалбите, е критичен показател за бъдещия успех на компанията. „ПОСТЪПВАМЕ ПРАВИЛНО“ не е просто една от основните ни ценности – тя е неделима част от нашата роля като предпочитан работодател и компания с принос към икономиките на обществата, в които развиваме дейност.

**Любопитни сте да научите още?** 

• [Фондация Perrigo](#)

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Насърчаваме и подкрепяме доброволческата дейност, за да помогнем за развитието на жизнени общности и личното ангажиране
- Даряваме отговорно, като компания, на благотворителни организации, отговарящи на условията ни, и за каузи в подкрепа на образованието, здравеопазването и подпомагането на хора с ограничен достъп до услуги
- Получаваме одобрение, преди да даряваме средства на компанията
- Правим необходимото, за да сме сигурни, че външните дейности не пречат на работата ни и не създават конфликти на интереси
- Никога не оказваме натиск върху други подпомагат благотворителни организации или други дейности

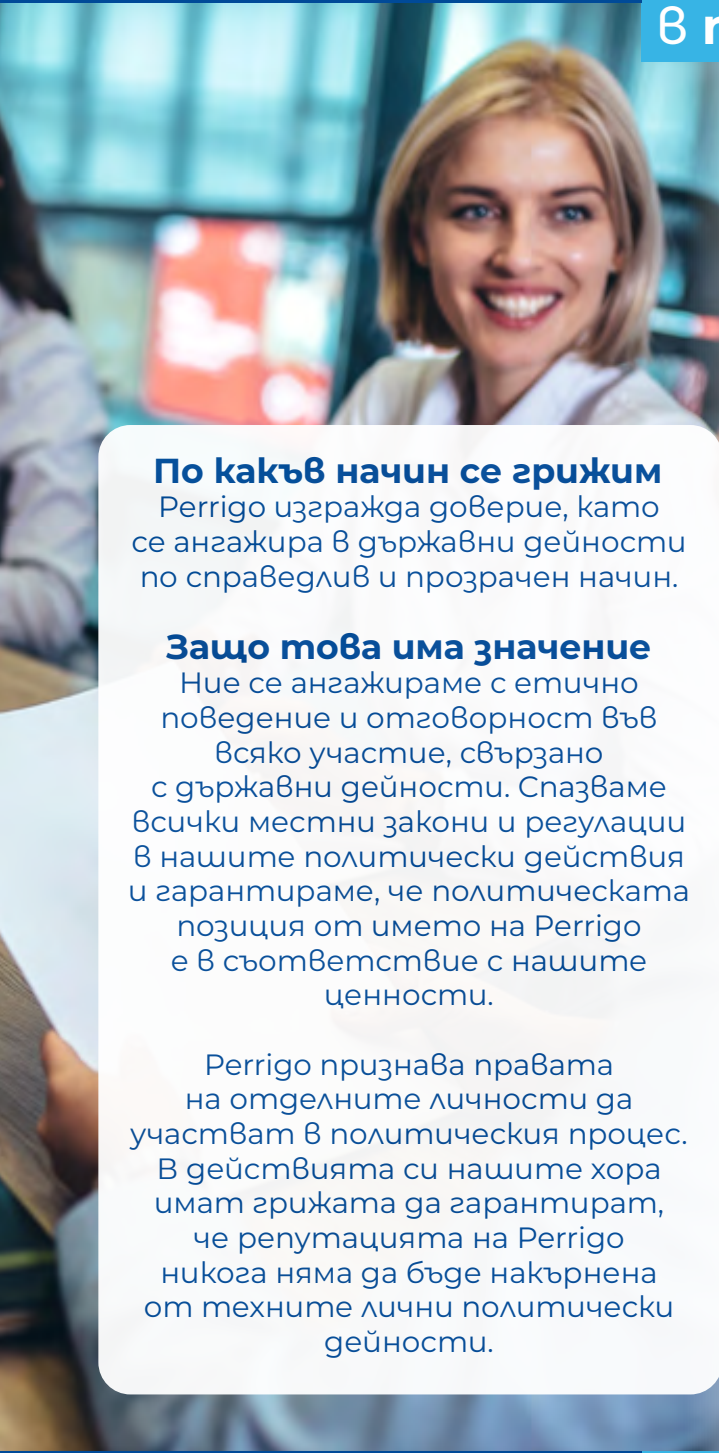
**Изграждане на доверие**

## Дейността на фондацията Perrigo

В предизвикателствата пред нашия свят ние разбираме, че сме част от решението. Мисията на фирмената благотворителна фондация Perrigo е да бъде продължение на мисията на нашата компания да подобрява живота в общностите, на които служим. Създадена през август 2000 г., фондацията подкрепя всички инициативи, които подпомагат равния достъп до здравеопазване, образователни възможности и потребностите на населението с ограничен достъп до услуги.

**Изграждане на доверие в нашите общности**

# Ние подхождаме с внимание, когато участваме в политическия процес



## По какъв начин се грижим

Perrigo изгражда доверие, като се ангажира в държавни дейности по справедлив и прозрачен начин.

## Защо това има значение

Ние се ангажираме с етично поведение и отговорност във всяко участие, свързано с държавни дейности. Спазваме всички местни закони и регулации в нашите политически действия и гарантираме, че политическата позиция от името на Perrigo е в съответствие с нашите ценности.

Perrigo признава правата на отделните личности да участват в политическия процес. В действията си нашите хора имат грижата да гарантират, че репутацията на Perrigo никога няма да бъде накърнена от техните лични политически дейности.

## Какво означава това

Грижим се по следните начини:

- Действаме с почтеност и прозрачност във всички взаимодействия с държавни служители и разкриваме всяка поискана информация прецизно и своевременно
- Избягваме всякакви незаконни или неетични практики, включително подкуп или корупция
- Гарантираме, че личните политически дейности и приноси не се тълкуват погрешно като идващи от Perrigo
- Гарантираме, че нашите лични политически дейности са доброволни и се извършват в нашето лично време, с наши собствени лични средства и активи



Реших да участвам като доброволец в местна политическа кампания и през този период трябва да използвам фирмения си лаптоп и регистрацията си във VPN на Perrigo. Това разрешено ли е?



Не, това е нарушение на нашата политика. Perrigo подкрепя колегите, които решават да участват в политическия процес в личното си време и със свои собствени ресурси. Докато се занимавате с това обаче, трябва да се въздържате от използване на материали, машини или ресурси на компанията.

Изграждане на доверие в нашите общности



# *Ресурси и заключение*

Ресурси  
и заключение

В Perrigo нашата визия и ценности са в центъра на това, което сме, и това, което правим. Кодексът е нашето ръководство, което ни помага да се ориентираме в ежедневни ситуации и да се уверим, че изпълняваме визията си и прилагаме ценностите си в живота. Кодексът отразява културата на Perrigo и дава увереност на хората, клиентите, потребителите и общностите, че ще направим живота по-добър. Той ни помага да изпълняваме обещанията си: че ще изградим доверие и че **ние сме отговорни**.

За въпроси или за да подадете сигнал за опасение, се обърнете към:

- Супервайзъри, мениджъри или старши колеги
- Отдел „Глобално съответствие и поверителност“
- Отдел „Правни въпроси“
- Отдел „Човешки ресурси“
- Горещата линия за етични въпроси на Perrigo
  - Онлайн: [ethicshotline.perrigo.com](https://ethicshotline.perrigo.com)
  - По телефона: изберете предпочитания от вас език/местоположение, за да получите телефонния номер за съответната държава
  - Поверителна, лесна за използване и винаги на разположение

Изграждане  
на доверие

## Изключения

В редки обстоятелства строгото прилагане на Кодекса може да доведе до значителни трудности. В изключителни случаи може да се потърси изключение от Кодекса. Всяко изключение от този Кодекс за служители на ръководни позиции или директори може да бъде направено само от Управителния съвет. Тези изключения ще бъдат надлежно разкрити според изискванията на закона или нормативните разпоредби. Главният съветник по правни въпроси разглежда исканията за изключение от всички други служители.

## ГРИЖИМ СЕ ОТДАДЕНО



Обединяват ни дълбоко  
вкоренената грижа,  
ангажираността и ентузиазмът  
ни за подобряване на личната  
грижа на клиентите,  
подхранвани от желанието ни  
нашите колеги, партньори,  
общности и акционери да  
просперират.

## НАШИТЕ ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ

### ПОСТЪПВАМЕ ПРАВИЛНО



Ние проявяваме почитеност,  
справедливост и уважение във  
всяки наши действия и по  
всяко време, като спазваме  
нашия Правилник за поведение,  
за да изградим доверие и  
надеждност.

### ИГРАЕМ, ЗА ДА СПЕЧЕЛИМ



Съчетаваме изобретателност и  
безпрецедентна решимост да  
надминаваме очакванията, като  
се стремим към непрекъснат  
растеж и творческо мислене, за  
да изградим по-добра версия  
на Perrigo всеки ден.

# Perrigo®