

TABLE DES MATIÈRES

<i>Remerciements</i>	7
<i>Introduction générale</i>	9
 <i>Première partie</i>	
Les travailleurs agricoles saisonniers issus d'Afrique subsaharienne : un groupe social peu visible ?	
Introduction	19
 <i>Chapitre I</i>	
Le travail agricole saisonnier en France	21
Avant 1914 : instabilité, mobilité et premières migrations saisonnières	22
1914-1940 : L'étatisation et la privatisation du recrutement saisonnier	24
Depuis 1945 : les contrats OMI et transformations contemporaines	27
Conclusion	30
 <i>Chapitre II</i>	
L'invisibilité du travail agricole saisonnier dans les sciences humaines et sociales	31
Oubliés des sciences humaines et sociales : migrations, travail et ruralité	32
Les travailleurs agricoles saisonniers : un groupe professionnel ou une communauté de condition ?	35
Les travailleurs agricoles saisonniers : sur un segment secondaire du marché du travail ?	37
Conclusion	39

Chapitre III

L'expérience du travail agricole saisonnier au sein d'un groupe de pairs	41
Une double identité d'étudiant sénégalais et de travailleur agricole saisonnier	41
<i>La place du travail agricole dans mon histoire familiale</i>	41
<i>Xaoussou : figure emblématique du travailleur agricole saisonnier à Bakel</i>	43
<i>Poitiers : un deuxième contact avec le travail agricole saisonnier en France</i>	45
L'hétérogénéité des travailleurs agricoles saisonniers	47
<i>Migrants installés en Europe avec titres de séjour longue durée</i>	49
<i>Migrants sans-papiers</i>	52
<i>Étudiants</i>	53
Mes rapports avec les travailleurs agricoles saisonniers	57
Conclusion	59

Chapitre IV

Recours à l'enquête ethnographique pour mieux cerner les rapports sociaux dans les travaux agricoles saisonniers	61
Préterrain : la mémoire comme outil de (re)construction des données	62
<i>Modalités d'insertion dans les travaux agricoles saisonniers :</i>	
<i>le rôle du réseau d'interconnexions</i>	62
<i>Consignation des souvenirs d'ancien saisonnier</i>	64
<i>Les entretiens : biais et apprentissage d'un jeune ethnographe</i>	66
Deuxième phase : élargissement de l'enquête	68
<i>Du Poitou à la Bretagne : le déploiement de l'enquête sur de nouveaux terrains</i>	68
<i>Les lieux d'enquête en Bretagne</i>	70
<i>Extension de l'enquête à d'autres interlocuteurs</i>	71
La diversité des matériaux empiriques	73
<i>La tenue d'un journal de terrain</i>	73
<i>La conduite d'entretiens ethnographiques avec mes collègues de travail</i>	76
<i>Entre participation observante et sociologie indigène</i>	80
<i>Le recours à la photographie dans l'étude des TAS</i>	82
Conclusion	84
Conclusion	85

*Deuxième partie***Entre travailleurs agricoles saisonniers subsahariens et exploitants agricoles : confiance, défiance, soupçon?**

Introduction	89
---------------------------	----

Chapitre V

L'accès aux TAS : réseaux, relais, intermédiaires	91
Accès au TAS dans le Poitou : procédures et conditions de recrutement	91

Les réseaux amicaux et d'interconnaissances : ressources pour l'accès aux TAS	93
<i>En Poitou-Charentes, « envoyer son dossier ne suffit pas » : combiner liens forts et faibles dans la recherche d'un TAS</i>	93
<i>De Saint-Louis à la France : construction d'un réseau d'amitiés réciproques</i>	96
<i>Du lycée Waoundé Ndiaye de Bakel (Sénégal) à Reims : l'itinéraire de formation d'un réseau d'amitiés</i>	98
Figures d'intermédiaires entre exploitants et TAS	99
<i>Première figure de l'intermédiaire : les travailleurs agricoles saisonniers</i>	100
<i>Mbaye en Champagne : relais de confiance et rôle de diatigui</i>	100
<i>Kalidou et Marianne en Bretagne : encadrement et recrutement informel</i>	103
<i>Momo en Poitou-Charentes : du TAS à l'intermédiaire reconnu</i>	103
<i>Deuxième figure de l'intermédiaire : le prestataire de services (I-PS)</i>	104
<i>Troisième figure de l'intermédiaire : les patrons de campings (I-PC)</i>	106
Conclusion	108
 <i>Chapitre VI</i>	
Le camping La Faye comme espace d'intermédiation entre les TAS subsahariens et leurs employeurs	111
Différentes catégories de TAS subsahariens et d'exploitants	112
Les espaces de rencontre entre les saisonniers et leurs employeurs	113
Les subterfuges des TAS subsahariens pour se faire employer	120
Conclusion	123
 <i>Chapitre VII</i>	
Division du travail, discriminations et sale boulot	125
Organisation du travail des vendanges	126
<i>L'équipe de Mbaye : organisation du travail, regroupement et départ dans les vignes</i>	126
<i>Les principes de choix et les préjugés dans la formation des doublettes</i>	127
Organisation de la cueillette et du conditionnement de melons	131
<i>Les missions des cheffes d'équipe</i>	131
<i>Le critère de l'autochtonie comme explication du choix des femmes comme cheffes d'équipe</i>	132
<i>Des hommes loin des exploitations melonnières</i>	132
<i>Des femmes proches des exploitations melonnière de MR : le rôle de l'autochtonie</i>	134
Organisation de la cueillette de melons	135
Organisation du travail dans l'usine de conditionnement de melons : fiche de poste et vocabulaire des consignes	136
Processus de différenciation liés au genre dans les TAS	139
<i>La naturalisation des compétences dans la distribution des TAS dans les diverses activités de l'usine de conditionnement La Galette (Poitou-Charentes)</i>	139
<i>Une division sexuée des tâches dans les champs de melons et dans les vignes en Champagne</i>	141
Affectation des tâches en Bretagne	144
<i>L'expérience professionnelle comme critère d'affectation des TAS</i>	144
<i>Le critère racial comme facteur d'affectation des saisonniers dans les champs</i>	146
<i>Entre exploitants agricoles et TAS : proximité et distance</i>	147

<i>Contrôle, suspicion et violences dans les marges</i>	148
<i>Le sale boulot dans les TAS</i>	151
Conclusion	152
 <i>Chapitre VIII</i>	
Entre TAS subsahariens et exploitants agricoles : des relations marquées par le soupçon	155
Soupçons et stratégies de contrôle autour de la pesée des récoltes en Bretagne et en Champagne	156
Les prestataires de services : perceptions des TAS subsahariens	160
Entre soupçon et reconnaissance : la confiance fragile entre saisonniers et vigneron au sein de l'équipe de Mbaye en Champagne	163
La question de l'exploitation de la force de travail des saisonniers subsahariens dans les TAS	166
Conclusion	168
Conclusion	169
 <i>Troisième partie</i>	
Entre travailleurs agricoles saisonniers subsahariens : solidarités, résistances	
Introduction	173
 <i>Chapitre IX</i>	
Logement et ségrégation des travailleurs agricoles saisonniers subsahariens	175
Division spatiale et différenciation sociale dans deux campings : La Faye et Les 4G	176
Dynamiques de ségrégation et recompositions des hiérarchies résidentielles des saisonniers subsahariens dans les campings	178
Conclusion	181
 <i>Chapitre X</i>	
Solidarité dans le logement	183
La solidarité comme réponse aux difficultés de logement dans les campings La Faye et Les 4G	184
La salle commune du camping La Faye : un espace de solidarité autour des repas? ..	186
Concurrence entre une solidarité désintéressée et une solidarité intéressée	188
Conclusion	191

<i>Chapitre XI</i>	
Solidarité dans le travail	193
Les formes concrètes de solidarités dans le travail agricole	193
<i>Entraide et hiérarchies implicites entre coupeurs rapides et coupeurs lents en Champagne</i>	193
<i>Solidarité féminine et prise en charge des repas</i>	196
<i>Hiérarchies culturelles et dynamiques internes au groupe</i>	198
<i>Solidarité conditionnelle dans le ramassage de cocos en Bretagne</i>	200
Tensions entre une solidarité intéressée et une solidarité désintéressée : le rôle de l'intermédiaire Mbaye en Champagne	201
Conclusion	202
<i>Chapitre XII</i>	
Résistances, fuites	205
Des comportements de fuite observés chez les TAS	206
<i>Changer d'employeur : une forme de fuite individuelle</i>	206
<i>La fuite collective face aux discriminations</i>	207
<i>« Moi, j'ai le choix » : le refus étudiant de la pénibilité</i>	210
Stratégies de préservation et quête de dignité	211
Ruse et détournements : des résistances discrètes aux logiques productivistes	213
Conclusion	216
Conclusion	219
<i>Conclusion générale</i>	221
<i>Bibliographie</i>	223