

# Table des matières

<i>Abréviations</i> .....	7
---------------------------	---

## *Deuxième partie*

### **Les relations collectives de travail** .....

Le régulateur d'un système de relations sociales .....	12
Débordant largement l'entreprise .....	18
<i>L'entreprise comme institution</i> .....	19
<i>Par-delà l'entreprise</i> .....	21
<i>Équilibre instable</i> .....	22
Doté d'un droit propre .....	23
<i>Un droit spécifique par son objet</i> .....	23
<i>Un droit original par ses techniques</i> .....	24

## TITRE I

### **UN HORIZON DE DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE DANS L'ENTREPRISE**

<i>Introduction</i> .....	29
<i>SOUS-SECTION I : Entreprise et démocratie</i> .....	30
<i>SOUS-SECTION II : Les ambiguïtés de la participation</i> .....	35
<i>SOUS-SECTION III : Les trois étapes de mise en œuvre du projet</i> .....	39
1 <sup>re</sup> étape : l'heure des dangers (1945-1965) .....	39
2 <sup>e</sup> étape : le temps de la maturité (1966-1982) .....	40
3 <sup>e</sup> étape : le temps de la morosité (1983-2000) .....	45
<i>SOUS-SECTION IV : Coup d'œil sur l'étranger</i> .....	46
Des dispositifs monistes .....	47
<i>Un monisme parfait : les USA</i> .....	47
<i>Un monisme imparfait : la Grande-Bretagne</i> .....	48
Des dispositifs dualistes .....	49
<i>Un dualisme rigoureux : Allemagne</i> .....	49
<i>Un dualisme tempéré : Italie, Espagne</i> .....	53
 <i>Chapitre 1 : L'IMPLANTATION DES INSTITUTIONS REPRÉSENTATIVES : VUE PANORAMIQUE</i> .....	57
<b>SECTION I : Géographie et géologie de la représentation</b> .....	58
<i>SOUS-SECTION I : Géographie : un paysage de bocage</i> .....	58
Le damier institutionnel .....	58
<i>Pluralité</i> .....	59
<i>Jeu à la marge</i> .....	60
Une technique discutée .....	61
<i>SOUS-SECTION II : Géologie : une structure feuilletée</i> .....	62
Dans le cadre national .....	63
<i>Au plus près des salariés</i> .....	64
<i>Au plus près de la réalité économique</i> .....	66
À l'échelon européen .....	78
<i>Le champ d'application du dispositif</i> .....	79
<i>Les modes d'institution</i> .....	80
<i>Attributions et fonctionnement</i> .....	82
<b>SECTION II : Les modalités de mise en place</b> .....	88
Un mode de sélection mixte : élection et désignation .....	89
<i>Élection au suffrage direct (DP et CE)</i> .....	89

<i>Désignation pour les délégués syndicaux</i> .....	91
Privilège pour les organisations représentatives .....	94
<i>Une technique indissociable de l'idée d'organisation professionnelle</i> .....	95
<i>Des garanties : les critères de représentativité</i> .....	99
<i>Les niveaux de représentativité</i> .....	104
<b>Chapitre II : DES MISSIONS DIVERSIFIÉES</b> .....	111
<b>SECTION I : Au plus près du terrain : les délégués du personnel</b> .....	113
<b>SOUS-SECTION I : <i>Des fonctions de lien interne</i></b> .....	114
Entre les salariés et l'employeur .....	114
Entre les salariés et le comité d'entreprise et le CHSCT .....	117
<b>SOUS-SECTION II : <i>Des fonctions de relais avec l'extérieur</i></b> .....	118
<b>SECTION II : Dans la durée : le comité d'entreprise</b> .....	119
<b>SOUS-SECTION I : <i>La fonction de contrôle</i></b> .....	120
<i>Modalités</i> .....	120
<i>Niveau d'intervention</i> .....	128
La fonction de contrôle dans l'ordre économique .....	129
<i>Le contrôle économique en « temps ordinaires »</i> .....	129
<i>L'intervention du comité en contexte de difficultés de l'entreprise</i> .....	138
La fonction de contrôle dans l'ordre professionnel .....	142
<i>L'emploi et la formation</i> .....	142
<i>Les conditions de travail</i> .....	144
<i>Le régime de travail</i> .....	147
<b>SOUS-SECTION II : <i>Une fonction de gestion directe : les « activités sociales et culturelles »</i></b> .....	151
Une notion imprécise .....	153
<i>La finalité : l'amélioration des conditions de bien-être</i> .....	154
<i>Les destinataires : les salariés de l'entreprise</i> .....	157
<i>Leur caractère non-obligatoire pour l'employeur</i> .....	159
<i>Une mise en œuvre non-discriminatoire</i> .....	159
Pratiques évolutives .....	162
Un réel pouvoir de gestion .....	166
<i>Des modalités d'exercice variées</i> .....	166
<i>Des ressources très inégales</i> .....	168
<b>SECTION III : Dans la confrontation organisée : section et délégué syndical</b> .....	175
<i>Une question de fond</i> .....	176
<i>Un problème de recevabilité</i> .....	177
<b>SOUS-SECTION I : <i>Les missions de la section syndicale</i></b> .....	178
<b>SOUS-SECTION II : <i>Les missions des représentants du syndicat</i></b> .....	179
La mission du délégué syndical .....	179
<i>Une fonction de revendication</i> .....	179
<i>Une fonction de négociation</i> .....	180
La mission des représentants syndicaux au comité d'entreprise .....	181
<b>Chapitre III : LES OUTILS DU CONTRÔLE</b> .....	187
<b>SECTION I : Les moyens de fonctionnement</b> .....	187
<b>SOUS-SECTION I : <i>Des espaces</i></b> .....	187
Espaces de débat .....	188
Espaces d'intercommunication .....	192
<i>L'information des salariés</i> .....	193
<i>Le recueil d'informations</i> .....	196
<i>L'organisation de débats avec les salariés</i> .....	197
<i>Les communications avec l'extérieur</i> .....	200

<i>SOUS-SECTION II : Du temps</i> .....	201
<i>SOUS-SECTION III : Des ressources financières et juridiques</i> .....	206
Les moyens budgétaires .....	206
La capacité juridique .....	208
<b>SECTION II : Les garanties de bon fonctionnement</b> .....	211
<i>SOUS-SECTION I : Garantie des libertés institutionnelles</i> .....	211
Liberté d'action : le délit d'entrave .....	213
<i>Trois catégories d'entraves</i> .....	213
<i>Éléments du délit</i> .....	214
<i>Effets de la condamnation</i> .....	215
Liberté de conviction : le délit de discrimination .....	216
<i>À quoi la reconnaît-on ?</i> .....	217
<i>Quel délit retenir ?</i> .....	218
<i>SOUS-SECTION II : Garanties de protection personnelle</i> .....	218
<i>Les raisons du choix de l'inspecteur du travail</i> .....	220
<i>Une intervention exclusive de tout autre</i> .....	220
<i>Une intervention fréquente</i> .....	222
Les circonstances de mise en œuvre de la procédure protectrice .....	223
<i>Qui est protégé ?</i> .....	223
<i>Dans quels cas ?</i> .....	227
L'intervention de l'inspecteur du travail .....	232
<i>La phase consultative</i> .....	232
<i>La phase administrative</i> .....	235
Les voies de recours .....	247
<i>Objectif : l'annulation de la décision</i> .....	248
<i>Un horizon d'éventuelle réintégration</i> .....	252

## TITRE II SOMBRES NUÉES

<i>Introduction</i> .....	261
<i>Chapitre I : « EN GRÈVE ! »</i> .....	263
<i>Quand la grève devient fait social</i> .....	264
<i>Un droit individuel</i> .....	269
<i>Un droit en désérence ?</i> .....	273
<b>SECTION I : Une définition lourde d'enjeu</b> .....	279
<i>SOUS-SECTION I : Des conditions de forme</i> .....	280
Une action collective et concertée .....	281
<i>La justification d'une telle condition</i> .....	281
<i>Vers son abandon ?</i> .....	282
Une forme franche .....	283
Une action annoncée ? .....	284
<i>SOUS-SECTION II : Des conditions d'objectifs</i> .....	285
Des objectifs revendicatifs énoncés .....	285
Des revendications professionnelles .....	287
<i>Un caractère « professionnel »</i> .....	287
<i>Pas d'« autosatisfaction » par les salariés</i> .....	288
Des revendications raisonnables ? .....	289
<b>SECTION II : Le statut du salarié en grève</b> .....	291
<i>SOUS-SECTION I : Une simple suspension du contrat</i> .....	293
<i>SOUS-SECTION II : Des retenues sur salaire strictement encadrées</i> .....	294
Les principes généraux mis en œuvre .....	295
Prohibition des « primes antigrève » .....	298

<i>Sous-section III : La « suspension » du licenciement de droit commun</i> .....	300
Pas de sanction hormis le cas de faute lourde .....	300
La nullité du licenciement illicite .....	302
<i>Réintégration du salarié, en principe</i> .....	302
<i>En pratique : réintégrer ou non ?</i> .....	302
 <i>Chapitre II : RÉPLIQUES PATRONALES</i> .....	305
<b>SECTION I : Dans le feu de l'action</b> .....	306
<i>Sous-section I : Quand l'employeur passe à l'action</i> .....	306
Remplacer les grévistes? .....	306
Fermer l'entreprise? .....	307
<i>Un sujet sensible</i> .....	309
<i>Une jurisprudence très réservée</i> .....	310
Neutraliser les meneurs? .....	313
<i>Sous-section II : Quand le juge est sollicité d'intervenir en urgence</i> .....	315
<b>SECTION II : Lendemain amers : le temps des comptes</b> .....	318
<i>Sous-section I : La sanction pénale des pratiques abusives</i> .....	318
<i>Sous-section II : La réparation du préjudice</i> .....	319
Les cas d'engagement de la responsabilité civil .....	320
Contre qui? .....	323
<i>L'action contre les grévistes</i> .....	323
<i>Contre le syndicat</i> .....	324
<i>Contre le syndicat et des salariés</i> .....	326
<i>Réglementer?</i> .....	330
 <i>Chapitre III : « IL FAUT SAVOIR TERMINER UNE GRÈVE »</i> .....	333
<b>SECTION I : Des procédures légales et conventionnelles</b> .....	336
<i>Sous-section I : Conciliation</i> .....	338
Les procédures conventionnelles .....	338
La procédure légale .....	339
<i>Sous-section II : Médiation</i> .....	340
<i>Sous-section III : Arbitrage</i> .....	343
<b>SECTION II : D'où vient cet échec?</b> .....	345
 <b>TITRE III</b> <b>APPRIVOISER LE CONFLIT</b>  	
<i>Introduction</i> .....	355
Du droit DES conventions collectives au droit DE LA négociation collective .....	361
Du droit DES conventions collectives au droit À LA négociation collective .....	363
 <i>Chapitre I : LA NÉGOCIATION COLLECTIVE OU LE SOCIAL EN ACTION</i> .....	365
<i>Un curieux silence?</i> .....	365
<i>Discretion justifiée</i> .....	366
<i>L'éclairage sociologique</i> .....	366
<b>SECTION I : Les acteurs</b> .....	371
<i>Sous-section I : Les « partenaires sociaux »</i> .....	372
Côté salariés .....	373
<i>La négociation collective, « vocation naturelle » des syndicats</i> .....	373
<i>Petit tableau du syndicalisme français</i> .....	380
Côté employeurs .....	399

<i>Éclatement</i> .....	399
<i>Faible intégration interne</i> .....	402
<i>Hésitations stratégiques</i> .....	404
<b>SOUS-SECTION II : Le tiers inclus : l'État</b> .....	407
Incitation .....	409
Substitution .....	412
Amplification .....	414
Obligation .....	416
<i>Au niveau de l'entreprise</i> .....	417
<i>Au niveau de la branche</i> .....	419
<b>SECTION II : Jeux et enjeux de la négociation</b> .....	422
<b>SOUS-SECTION I : Quelques règles du jeu</b> .....	423
Le choix des interlocuteurs .....	423
La conduite de la négociation .....	424
La rupture, en cours d'exécution, de l'équilibre initial .....	425
<b>SOUS-SECTION II : L'espace du jeu</b> .....	427
En extension .....	428
En profondeur .....	429
<i>La texture de l'ordre public</i> .....	430
<i>La notion de disposition plus favorable</i> .....	433
<i>Les accords dérogatoires</i> .....	435
<b>SECTION III : Les niveaux de négociation</b> .....	438
<b>SOUS-SECTION I : Au niveau national</b> .....	440
Le niveau référentiel : la branche d'activité .....	440
Le niveau interprofessionnel .....	444
<b>SOUS-SECTION II : Au niveau infranational</b> .....	447
Le niveau territorial .....	447
L'entreprise .....	449
<b>SOUS-SECTION III : Le niveau européen ?</b> .....	452
Problèmes d'articulation .....	454
<b>SECTION IV : Les résultats de la négociation</b> .....	457
Accords substantiels .....	458
Accords de méthode .....	459
Accords politiques : les pactes sociaux .....	464
<b>Chapitre II : QUE DIT LA CONVENTION COLLECTIVE ?</b> .....	471
<b>SECTION I : Un régime juridique original</b> .....	471
<i>La part du contractuel</i> .....	473
<i>La part réglementaire</i> .....	473
<b>SOUS-SECTION I : Un double régime légal : convention ordinaire, convention étendue</b> .....	477
La convention ordinaire ou de droit commun .....	477
La convention collective étendue .....	479
<i>Retour sur la genèse de l'extension</i> .....	480
<i>Conditions et modalités de l'extension</i> .....	481
<i>Les effets de l'extension</i> .....	484
La convention collective élargie .....	485
<b>SOUS-SECTION II : Une durée variable</b> .....	486
Une modification législative justifiant la mise en conformité .....	487
La révision .....	488
<i>Un débat révélateur des temps de crise</i> .....	488
<i>Le réflexe de sauvegarde de la Cour de cassation</i> .....	490
<i>Contre-feu : la loi du 20 décembre 1992</i> .....	491

La dénonciation .....	493
<i>Un dispositif de prévenance</i> .....	495
<i>La peur du vide conventionnel</i> .....	496
<i>Garantir un minimum de stabilité statutaire</i> .....	498
<b>SECTION II : La mise en œuvre de la convention collective</b> .....	502
<i>SOUS-SECTION I : Problèmes d'application</i> .....	502
La détermination de la convention applicable .....	502
<i>Les situations ordinaires</i> .....	502
<i>Les situations complexes</i> .....	505
L'interprétation des conventions collectives .....	509
<i>Qui interprète?</i> .....	509
<i>Comment interpréter?</i> .....	511
<i>SOUS-SECTION II : Les garanties d'application</i> .....	512
Des garanties d'information .....	512
Des garanties de bonne exécution .....	513
Réparation .....	515
 <i>Chapitre III : BILAN DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE ET PERSPECTIVES</i> .....	517
<b>SECTION I : Un haut niveau de productivité sociale</b> .....	518
Des progrès quantitatifs .....	518
Des déplacements qualitatifs .....	520
<b>SECTION II : La négociation : une pratique sans la foi</b> .....	523
<i>SOUS-SECTION I : Culture de la distance</i> .....	524
<i>SOUS-SECTION II : Faiblesse de la société civile</i> .....	527
<i>SOUS-SECTION III : Dépendance vis-à-vis de l'État</i> .....	529
<b>SECTION III : Perspectives</b> .....	530
<i>SOUS-SECTION I : Pierres d'attente</i> .....	531
De l'antagonisme au « protagonisme » .....	531
Vers une négociation transactionnelle .....	534
De l'armistice au traité de paix? .....	535
<i>SOUS-SECTION II : Horizons d'attente</i> .....	536
 <b>CONCLUSION GÉNÉRALE</b> <b>La démocratie sociale au confluent</b>	
<b>SECTION I : Un modèle en panne</b> .....	543
La mécanique représentative enrayée .....	544
<i>Fort attachement aux IRP</i> .....	545
<i>Doute quant à leur fiabilité</i> .....	547
L'acteur syndical dans la tourmente .....	550
<i>Greffe inaboutie</i> .....	552
<i>Le « virus de l'institutionnalisation »</i> .....	554
<i>Surpolitisation inductrice de division</i> .....	555
Du macro au micro-social .....	556
<b>SECTION II : La démocratie sociale au XXI<sup>e</sup> siècle</b> .....	557
Resocialiser .....	557
Réinstaurer .....	562
Réunifier .....	564
 <i>Postface par Edgar Morin</i> .....	567
 <i>Index des noms cités et thématique</i> .....	573