

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ ДП «ГОТЕЛЬ «УКРАЇНА»

Цілі діяльності державного підприємства та стан їх досягнення.

Мета та предмет діяльності ДП «Готель «Україна» (далі – Готель) визначені Статтею 2 Статуту, а саме:

Готель створено з метою забезпечення високоякісного прийому, обслуговування, тимчасового проживання, харчування та надання інших послуг громадянам, що прибули у відрядження до органів виконавчої та законодавчої влади, урядовим делегаціям, громадянам України та іноземних держав.

Предметом діяльності Готелю є готельно-побутове обслуговування:

- надання готельно-побутових послуг з проживання, відпочинку та харчування громадян, які прибули у відрядження, учасників урядових заходів, що здійснюється центральними органами влади, членів парламентських і урядових делегацій інших країн;
- здійснення за дорученням органу управління майном обслуговування прийомів, зборів, нарад та інших Урядових заходів;
- надання готельних послуг іншим фізичним та юридичним особам;
- надання готельних послуг туристам та іншим окремим категоріям споживачів в порядку, передбаченому чинним законодавством України;
- забезпечення тимчасовим житлом учасників державних та інших протокольних заходів;
- експлуатація будинків, обладнання, комунікацій, підтримка їх в належному стані, здійснення капітальних та поточних ремонтів;
- надання інших готельних послуг згідно з чинним законодавством України.

Стан досягнення цілей Готелю – задовільний.

Опис істотних передбачуваних факторів ризику, що можуть вплинути на операції та результати діяльності державного унітарного підприємства, та заходи щодо управління такими ризиками.

Основними факторами ризику для підприємства є зовнішні фактори, такі як: курсові коливання і зростання цін, зміни у податковому законодавстві, кризові явища в світовій економіці; форс-мажорні обставини, які можуть впливають на можливість та обсяг надання готельних послуг (наприклад, у зв'язку із ситуацією, що склалася на сході країни, іноземні туристи неохоче обирають для подорожей Україну) .

На жаль, впливати на зовнішні фактори ризику, неможливо.

Інформація про операції та зобов'язання державного унітарного підприємства з державним та/або місцевим бюджетом, державними та/або місцевими установами, підприємствами та організаціями.

ДП «Готель «Україна» не відноситься до підприємств, які фінансуються (утримуються) за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджету.

У підприємства виникають відповідні зобов'язання з державним та/або місцевим бюджетом в сфері сплати встановлених чинним законодавством податків, зборів та відрахувань.

Відомості про договори, учасником яких є підприємство, оприлюднюються відповідно до Закону України «Про відкритість використання публічних коштів».

Біографічна довідка керівника державного підприємства.

Василів Богдан Михайлович народився 29 квітня 1965 року на Львівщині.

Має вищу юридичну освіту. На керівних посадах працює з 2000 року.

У квітні 2004 року на підставі розпорядження Державного управління справами, Василів Б.М. призначений на посаду директора Державного підприємства «Готель «Україна».

У важкий період 2013-2015 років, завдяки своєму високому професіоналізму та багатому досвіду в готельному бізнесі, Василів Б.М. зумів підтримувати надання послуг на належному рівні та оптимізувати роботу готелю.

Нагороди: за вагомий внесок у забезпечення готельного обслуговування гостей столиці, значні успіхи в розвитку готельних послуг, Прем'єр-міністр України В. Гройсман нагородив почесною грамотою Кабінету міністрів України трудовий колектив Державного підприємства «Готель «Україна», в цьому велика заслуга особисто Василюва Б.М.

За вагомий особистий внесок у забезпечення розвитку туризму, сумлінну працю та високий професіоналізм у березні 2006 року Василів Б.М. нагороджений Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, Орденом Святого Миколи Чудотворця III ступеня Українського Народного Посольства, Грамотами та Подяками Державного управління справами Президента України, Почесною Грамотою Голови Київської міської Державної адміністрації, Почесним Знаком „За заслуги” Комітету сприяння правоохоронним органам України, Почесними грамотами Держслужби туризму та курортів Міністерства культури і туризму України, ЦК профспілки працівників житло комунгоспу, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України і асоціації готельних об'єднань та готелів міст України.

В грудні 2008 року Академія будівництва України обрала Василюва Б.М. дійсним членом Академії.

За вагомі трудові досягнення Василюву Б.М. присвоєне Почесне звання „Заслужений працівник сфери послуг України” - 2006р.

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника та державного підприємства.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з

установлених Керівнику посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.

Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:

- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;

- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;

- винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства.

Преміювання та виплата винагороди за підсумками роботи за рік здійснюються згідно із Положеннями, затвердженими Розпорядженням Керівника Державного управління справами від 26 квітня 2016 року №106»Про питання преміювання та виплати матеріальної винагороди».

Премія не нараховується у разі наявності простроченої заборгованості перед бюджетом та державними цільовими фондами зі сплати податків та обов'язкових платежів,

Керівникові надається щорічна оплачувана основна відпустка тривалістю 30 календарні дні та додаткові відпустки відповідно до Закону України «Про відпустки». Оплата відпустки провадиться виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки, інших видів відпусток (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо), за погодженням з Органом управління майном.

У разі виходу Керівника на пенсію йому виплачується грошова допомога у розмірі не більше шести посадових окладів.

Річні звіти наглядової ради та керівника державного унітарного підприємства.

Наглядова рада на ДП «Готель «Україна» - відсутня.

Річний звіт керівника ДП «Готель «Україна» за встановленою формою, розміщено на власному веб-сайті в розділі «Офіційні документи».

Оприлюднення річної, квартальної фінансової звітності разом з аудиторським висновком щодо неї, а також статуту підприємства

Річну, квартальну фінансову звітність разом з аудиторським висновком щодо неї, а також статут підприємства розміщено на власному веб-сайті в розділі «Офіційні документи».