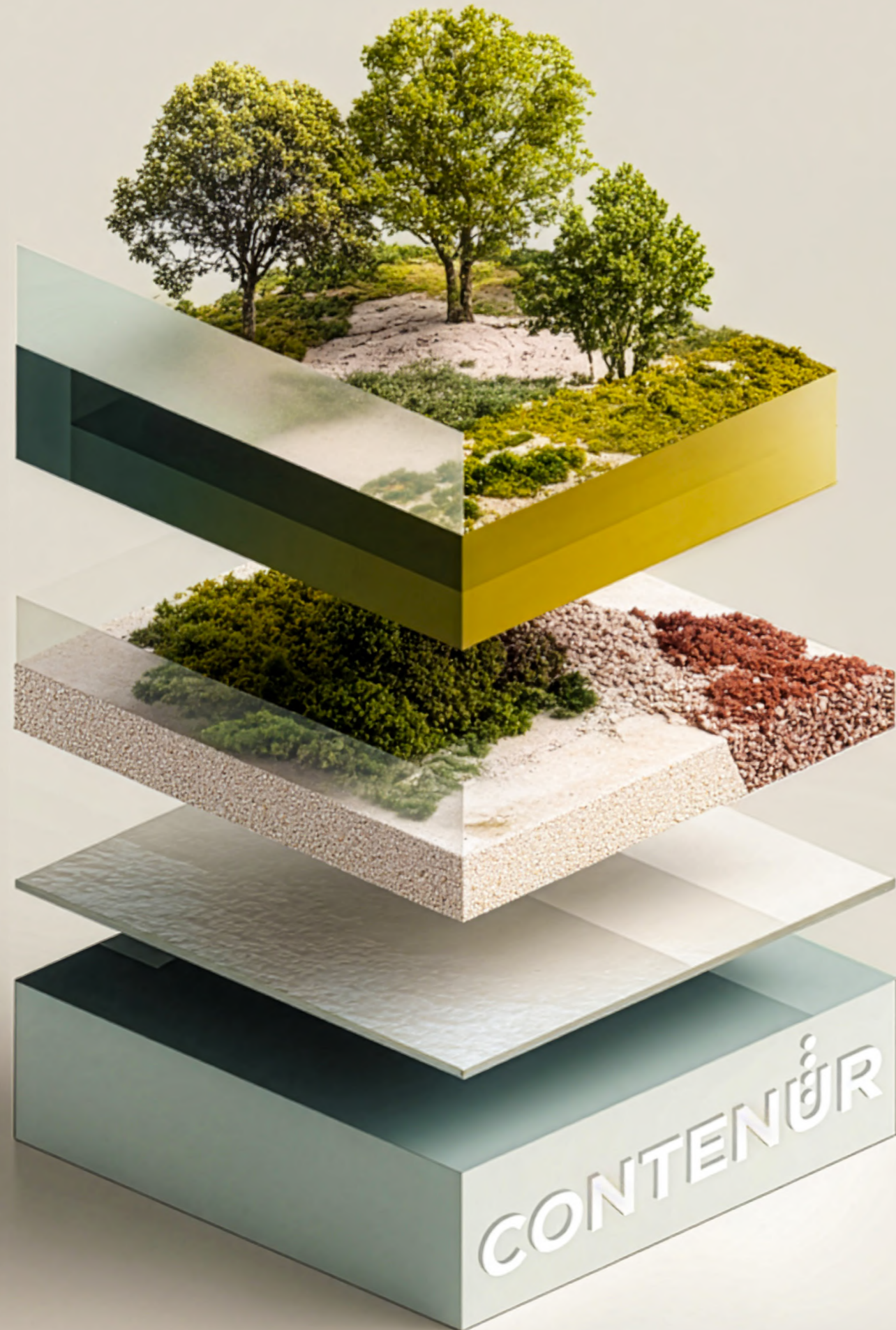


RAPPORT DE DURABILITÉ 2025

ÉTAT D'INFORMATION NON FINANCIÈRE

CONTENÛR



Sommaire

1. Introduction

1.1 Message du Directeur Général	P.6
----------------------------------	-----

2. CONTENUR

2.1 Notre valeur différentielle - Mission et valeurs	P.11
2.2 Présence et domaines d'activité	P.12
2.3 Étapes 2025	P.14
2.4 Principaux produits et services	P.16
2.5 Principaux chiffres des opérations	P.17
2.6 Structure sociétaire et de gouvernement	P.21

3. Stratégie et durabilité à CONTENUR

3.1 La durabilité à CONTENUR	P.28
3.2 Relation entre Plan Directeur ESG et Business Plan	P.28
3.3 IROS et Matrice à double matérialité	P.28
3.4 Piliers ESG	P.36
3.5 Engagement avec les Nations Unies et Contribution de CONTENUR aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	P.38
3.6 Structure de gouvernance ESG de CONTENUR	P.40
3.7 Code Éthique et Politique de Durabilité	P.41

4. Facteurs environnementaux (E)

4.1 Questions matérielles	P.46
4.1.1 Changement climatique	P.46
Données relatives aux émissions de GES (Champs d'application 1, 2 et 3)	P.46
Gestion de l'énergie	P.48
Préparation en vue de l'adaptation au changement climatique	P.49
4.1.2 Économie circulaire	P.49
Consommation de matériaux recyclés (CIRCLE®)	P.49
Consommation d'eau	P.52
Perte de microplastiques	P.53

5. Facteurs sociaux (S)

5.1 Questions matérielles	P.56
5.1.1 Personnes	P.56
Attraction et développement du talent	P.56
Égalité, inclusion et diversité à CONTENUR	P.58
Santé, sécurité et bien-être des employés	P.59
5.1.2 Gestion de la chaîne de fourniture	P.62
Relation avec les fournisseurs	P.62
Pratiques responsables de travail chez les fournisseurs	P.63

6. Facteurs de gouvernance (G)

6.1 Questions matérielles	P.66
Conduite entrepreneuriale	P.66
Conformité	P.66
Anticorruption	P.67
Cybersécurité	P.68
Communication	P.69
Taxonomie environnementale de l'Union Européenne	P.70

7. Indicateurs clé de performance (KPIs)

7.1 Principales mesures environnementales, sociales et de gouvernance	P.76
---	------

8. Méthodologie et cadre de rapport

P.79

9. Autres questions matérielles non incluses dans la branche de la double matérialité

9.1 Autres questions ESG	P.96
Innovation et conception durable des produits	P.96
Gestion des déchets sols, bruit et pollution lumineuse	P.98
Qualité des produits et processus	P.102
Valeur des produits	P.104
Conditions de travail	P.105
Conciliation et accessibilité	P.105
Employés (climat de travail)	P.105
Programmes de formation et développement	P.106
9.2 Relation avec les communautés locales	P.107
Satisfaction des clients	P.107
Projets de collaboration avec la société	P.107

10. Information complémentaire et tables de données

P.108



Introduction

1.1 Message du Directeur Général

P.6

1.1 Message du Directeur Général



ANTONIO BELAUSTEGUI

Directeur Général à **CONTENUR**

2025 a, encore une fois, été une bonne année pour **CONTENUR**, qui suit la voie de la croissance historique du groupe et consolide encore davantage les piliers sur lesquels se base le développement futur de notre projet.

En matière économique, les résultats ont été fort positifs. La facturation, dans la lignée des exercices précédents, s'est encore accrue (+5%) et nous avons de nouveau tiré des résultats financiers record. Ces résultats ont été la conséquence, essentiellement, du bon comportement de marché espagnol, d'une excellente année au Moyen-Orient, ainsi que d'une croissance solide au Royaume Uni. De même, nous avons réussi à implanter en 2025 notre conteneur à préhension latérale OVAL dans deux districts de la ville de New York, avec l'objectif ambitieux de conteneuriser totalement la ville dans les prochaines années.

En matière sociale, nous avons mis en œuvre une diversité d'initiatives pour continuer d'améliorer l'attrait, l'intégration et la retenue du talent du groupe, et pour fomenter l'égalité et la diversité. Les résultats de l'enquête de satisfaction d'employés menée en 2025 ont été très positifs, et cela nous encourage à continuer de promouvoir des projets de cette nature visant à renforcer le sens d'appartenance des employés au groupe.

Quant à la question environnementale, nous augmentons de nouveau en 2025 le pourcentage de consommation de matériel recyclé issu de conteneurs usagés en fin de cycle de vie, en favorisant ainsi la circularité du matériel employé dans notre processus de production. De même, nous avons avancé dans notre objectif de réduire la consommation d'eau et d'énergie par tonne produite par rapport à l'année 2024.

En matière de gouvernance et en poursuivant notre politique de certification ISO 37001 (anticorruption), les centres du Royaume Uni et de Pologne ont été certifiés en 2025 ; nous avons également élargi le champ d'action de la norme ISO 27001, en matière de cybersécurité, à la totalité du groupe **CONTENUR**.

Ces trois champs d'action s'englobent dans notre Plan Directeur ESG 2024-2027, qui incorpore plus de 120 actions à implémenter dans cette période, dont nous avons complété plus des deux tiers à la clôture de 2025, ce qui prouve le niveau d'engagement de **CONTENUR** dans la stimulation de notre performance en matière environnementale, sociale et de gouvernance dans les prochaines années.

Encore une fois, je vous encourage à lire ce rapport qui décrit nos progrès en 2025 et les principales initiatives pour 2026.

Cordialement,

Antonio Belaustegui.



CONTENUR

2.1 Notre valeur différentielle - Mission et valeurs	P.11
2.2 Présence et domaines d'activité	P.12
2.3 Étapes 2025	P.14
2.4 Principaux produits et services	P.16
2.5 Principaux chiffres des opérations	P.17
2.6 Structure sociétaire et de gouvernement	P.21

02



2.1 Notre valeur différentielle - Mission et valeurs



MISSION

Concevoir, fabriquer, commercialiser et maintenir des conteneurs à déchets municipaux, qui améliorent la qualité de vie, la durabilité et l'esthétique des villes.

VISION

Entreprise multinationale, leader sur les marchés sur lesquels elle opère, référence pour ses clients et motivatrice pour ses employés.

VALEURS

FIABILITÉ

Nous sommes une compagnie qui suit une ligne d'action claire et homogène.

ESPRIT DE SERVICE

Le client est au centre de nos actions.

PERSONNES

Nous stimulons l'épanouissement de nos professionnels.

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Nous promouvons l'amélioration de l'environnement.

INNOVATION

Nouvelles approches pour répondre aux besoins de nos clients.

AMÉLIORATION CONTINUE

Nous améliorons constamment l'efficacité de nos activités.

VOLONTÉ DE CROISSANCE

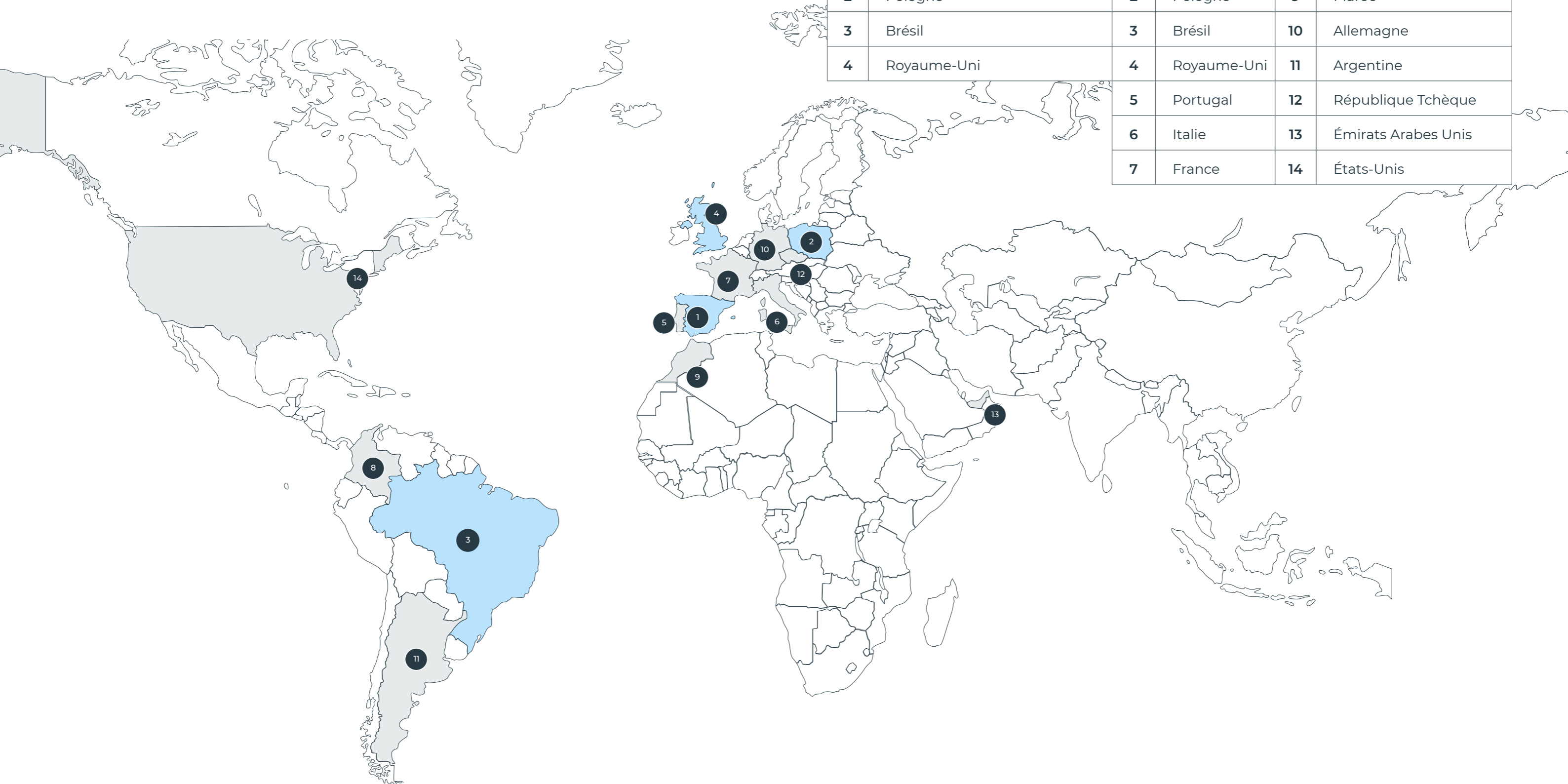
Nous consolidons notre hégémonie sur nos marchés clé.

2.2 Présence et domaines d'activité

CONTENUR est le leader du marché ibérique dans sa domaine d'activité et le troisième acteur en Europe. Elle dispose de quatre centres de production, un à Getafe (Espagne), un à Mielec (Pologne), un à Mandirituba (Brésil) et un à KnowsLOI (Royaume Uni), et d'un centre d'assemblage de conteneurs enterrés à Getafe (Espagne).

CONTENUR mène son activité de promotion et de prestation de services à travers ses propres filiales commerciales dans 14 pays, et ses distributeurs et clients dans plus de 50 pays.

Centres de production CONTENUR		Filiales commerciales CONTENUR			
1	Espagne	1	Espagne	8	Colombie
2	Pologne	2	Pologne	9	Maroc
3	Brésil	3	Brésil	10	Allemagne
4	Royaume-Uni	4	Royaume-Uni	11	Argentine
		5	Portugal	12	République Tchèque
		6	Italie	13	Émirats Arabes Unis
		7	France	14	États-Unis



2.3 Étapes 2025

01// JANVIER

- CONTENUR tient la convention annuelle sous le lemme: Building tomorrow.



Convention annuelle CONTENUR

02// FÉVRIER

- Antonio Belaustegui, nouveau Directeur Général de CONTENUR.
- Le conteneur OVAL, le premier sur les itinéraires de collecte de la ville de Ronda, Malaga (Espagne).
- La compagnie se joint à l'initiative « Entreprises pour une société libre de violence de genre ».
- En collaboration avec le Municipalité de Cwynedd (Royaume Uni), un don de plus de 2.900€ est fait à l'appui d'initiatives CONTENUR de la communauté locale.

03// MARS

- Huelva implante le cinquième conteneur destiné au recyclage de la matière organique dans toute la ville.
- Adjudication du marché de fourniture et maintenance intégrale de plus de 5.300 conteneurs OVAL pour la ville de Cordoue (Espagne)
- Le projet «Marinha+Vidro» au Portugal favorise le recyclage du verre au moyen de conteneurs IGLÚ OVAL et IGLÚ360.



OVAL, Córdoba (Espagne)

04// AVRIL

- Présentation des nouveaux conteneurs OVAL de Lipasam à Séville.
- Premier don de livres pour les librairies AIDA ONG.
- Démarrage de la distribution de plus de 20.000 conteneurs à préhension latérale sur le territoire de Paris Saclay.
- Benalmadena, Malaga (Espagne), se décante pour le modèle OVAL de CONTENUR.
- CONTENUR organise avec succès la Journée de la Sécurité et Santé à ses 4 centres de production.
- Début de l'installation de 1.208 conteneurs à préhension latérale OVAL 3000 dans les districts Manhattan 09.



OVAL Lipasam, Sevilla (Espagne)

05// MAI

- CONTENUR présente son Rapport de Durabilité 2024.
- Arrecife, Lanzarote (Espagne), met en œuvre l'installation de nouvelles corbeilles OMEGA au centre-ville.
- CONTENUR parraine les secondes Journées Future for Cities organisées à Madrid.



Journées Future for Cities, Madrid (Espagne)

06// JUIN

- Participation de CONTENUR à Expo Clean Argentina 2025.
- Démarrage du service de nettoyage de conteneurs enterrés au Portugal.
- Fourniture de plus de 1.900 conteneurs de 1.100 litres à Rzeszowie (Pologne).
- Journées de team building en Espagne, en France, en Pologne, au Brésil et au Royaume Uni.
- CONTENUR reçoit le Prix au Meilleur Pourvoyeur de Sécurité et Santé à l'occasion de la Première Édition des Prix Prezero Iberia 2025.



Prix Prezero Iberia 2025

07// JUILLET

- CONTENUR participe et parraine l'évènement sectoriel de référence au Portugal, ENLU Oporto.
- La Communauté Urbaine de Caen la Mer et CONTENUR participent à l'organisation du Tour de France.
- CONTENUR mène à bien la restauration de 48 zones de jeux pour enfants dans la ville de Cadix (Espagne).
- Les villes polonaises de Varsovie, Toruń et Katowice choisissent les conteneurs à préhension arrière à 2 et 4 roues pour leurs villes.



Tour de France

08// AOÛT

- Plus de 15 bornes de corbeilles OMEGA installées sur les plages de la Commune d'Esposende (Portugal).
- Plus de 10.000 conteneurs BIO pour l'Association Écologique des Communes « Działdowszczyzna » (Pologne).
- Présentation du nouveau conteneur à préhension arrière de 700 et 800 litres de capacité.
- Démarrage des services de nettoyage de conteneurs à préhension latérale pour SIMAR au Portugal.
- Démarrage de la fourniture de plus de 11.000 conteneurs modèle OVAL pour la ville d'Abu Dhabi (EAU)

09// SEPTEMBRE

- Installation des premières unités OVAL 3000 dans la ville de Buenos Aires (Argentine).
- CONTENUR achève la rénovation des aires de jeux pour enfants à Rivas Vaciamadrid.
- Participation de CONTENUR à l'évènement ESG Spain 2025 organisé par FORÉTICA.
- Montgat (Barcelone) met en œuvre un projet pilote avec des conteneurs 2Side System à préhension bilatérale.
- Démarrage de la fourniture de nouveaux conteneurs à préhension arrière sur les territoires de la Communauté des Communes Plaines et Monts (France).
- CONTENUR participe au séminaire APSE Scotland Fleet, Waste and Grounds Seminar 2025, et au Salon RWM à Birmingham.



OVAL, Buenos Aires (Argentine)

10// OCTOBRE

- CONTENUR participe activement au Forempleo 2025 de l'Université Carlos III de Madrid.
- CONTENUR obtient la certification OCS à ses usines de Mielec et Knows-LOI.
- CONTENUR expose au Salon Municipalia 2025 Lérida (Espagne).
- CONTENUR UK sponsor principal de la Conférence et des Prix LARAC.
- CONTENUR inaugure les XXXII Journées Techniques d'ANEPMA Asociación à Rota (Cadix).
- Participation de CONTENUR aux salons Pollutec Lyon (France) et Poleco Poznan (Pologne).
- Le magazine TIME inclut le conteneur OVAL 3000 de CONTENUR dans la liste.



Salon Municipalia, Lérida (Espagne)

11// NOVEMBRE

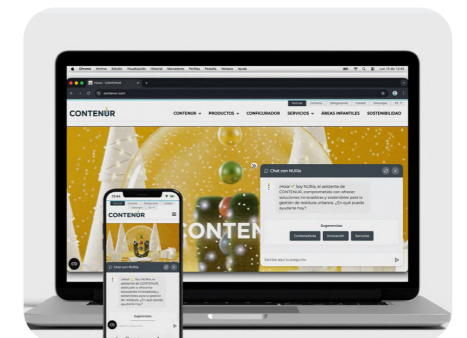
- CONTENUR participe au salon sectoriel Ecofira à Valence.
- CONTENUR présente ses solutions à préhension latérale au Salon RContenu à Columbus, Ohio (États-Unis).



OVAL, New York (États-Unis)

12// DÉCEMBRE

- Fin de l'installation de 34 conteneurs enterrés sur la promenade maritime de Balneario Camboriu (Brésil).
- La Communauté des Communes de la Costa del Sol Occidentale se joint au projet CIRCLE@.
- Conteneurs enterrés pour le projet de remaniement du château d'Inverness (Écosse).
- CONTENUR présente à NURia son nouveau chatbot de IA.
- Démarrage du projet pilote avec des conteneurs à préhension latérale à Ostrava (République Tchèque).



Chatbot NURia

■ 2.4 Principaux produits et services

Produits

Produits conçus pour l'entreposage temporaire de DSM.



Conteneurs à préhension latérale



Conteneurs à préhension arrière



Corbeilles



Conteneurs à préhension verticale



Conteneurs à préhension bilatérale



Conteneurs enterrés

Services

Services liés à l'installation, la maintenance, le remplacement et la réutilisation de conteneurs en fin de cycle utile. Services de conteneurs pour DSM et de nettoyage, maintenance et certification d'aires de jeu pour enfants.



Maintenance



Nettoyage et désinfection



Aires de jeu pour enfants



Renting



Installation



■ 2.5 Principaux chiffres des opérations

Chiffre d'affaires

194 M€

Conteneurs vendus

1.606.086

Effectifs

1.054

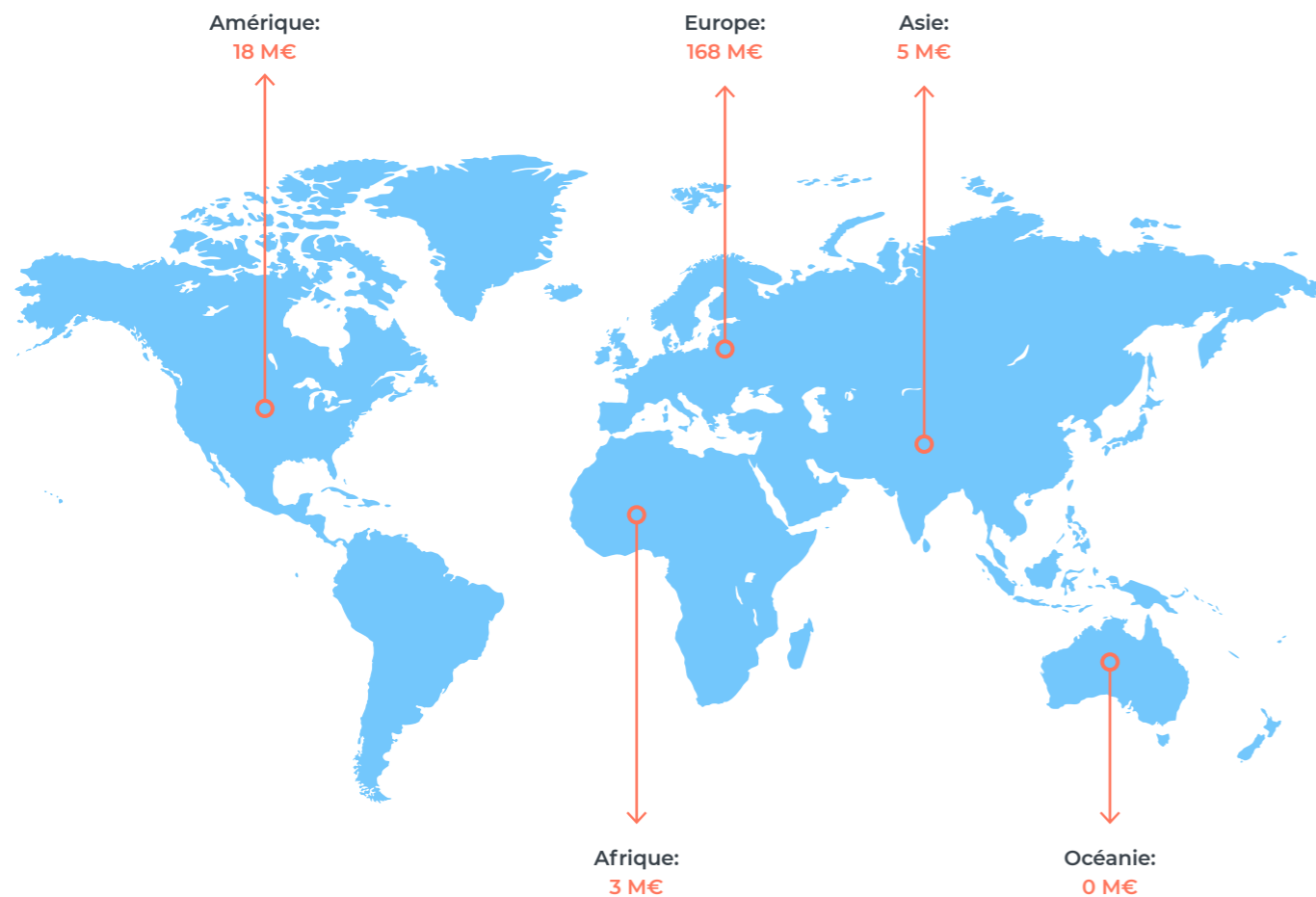
Clients

2.245

Pays dans lesquels nous opérons

49

Recettes par continent:



	2025	2024	2023	2022
Évolution des ventes	194 M€	185 M€	171 M€	152 M€
Pays sièges d'activité	49	54	53	53
Nombre de filiales	14	14	14	14
Participations à des foires	6	4	4	3
Nbre. de personne dans la branche commerciale	85	85	85	84

	Résultat net 2025	Paiements d'impôts sur le bénéfice effectués en 2025	Résultat net 2024	Paiements d'impôts sur le bénéfice effectués en 2024
Creta Global SL (Creta Global S.L.U.) (Espagne)	-443 K€	0 K€	-585,41 K€	-482 K€
CONTENUR S.L.U (CONTENUR) (Espagne)	9.893 K€	2.697 K€	2.776,03 K€	2.318 K€
CONTENUR Portugal S.A. (Portugal)	317 K€	96 K€	367 K€	109 K€
CONTENUR UK Limited (Royaume-Uni)	442 K€	0 K€	83 K€	0 K€
CONTENUR Polska sp. z o.o. (Pologne)	180 K€	10 K€	387 K€	53 K€
CONTENUR Maroc SARL (Maroc)	-26 K€	58 K€	308 K€	37 K€
Financial Fusion Solutions SL (FSS) (Espagne)	-1.910 K€	0 K€	-3.764 K€	0 K€
CONTENUR Ambiental Containers Ltda (Brésil)	1.493 K€	425 K€	1.379 K€	781 K€
CONTENUR Deutschland GMBH (Allemagne)	4 K€	0 K€	113 K€	0 K€
CONTENUR Colombie SAS (Colombie)	25 K€	0 K€	-21 K€	10 K€
CONTENUR Asia Pacific (Asie - Pacifique)	369 K€	0 K€	1 K€	0 K€
CONTENUR Ceska Rep. (République Tchèque)	155 K€	41 K€	-44 K€	0 K€
CONTENUR Contenedores SAS (Argentine)	-62 K€	0 K€	285 K€	-29 K€
CONTENUR Weme (Émirats Arabes Unis)	-56 K€	0 K€	-27 K€	0 K€
CONTENUR USA Corporation (États-Unis)	-182 K€	0 K€	-	-

FSS, Creta Global et CONTENUR S.L.U opèrent en Espagne. Au cours de l'année 2025 aucune subvention n'a été reçue

Dans le développement de son activité, **CONTENUR** opère dans un milieu marqué par les tendances structurelles qui influencent l'évolution du secteur de la gestion et de la conteneurisation de déchets, dont, notamment, la croissance de la population urbaine, l'augmentation de la génération de déchets et le renforcement des cadres régulateurs visant à améliorer la collecte sélective et la durabilité des systèmes de gestion. Dans ce contexte, la compagnie exerce un suivi continu des facteurs qui favorisent le développement du marché ainsi que des principaux risques opérationnels, réglementaires et géopolitiques pouvant affecter son activité. Cette analyse permet à **CONTENUR** d'anticiper leur impact, de consolider son positionnement sur les marchés et d'avancer dans l'intégration de critères environnementaux, sociaux et

de gouvernance (ESG) dans sa stratégie et son modèle commercial, en contribuant à la création de valeur durable à long terme.

Facteurs de croissance du marché

- Croissance de la population urbaine.
- Augmentation de la génération de déchets.
- Régulation plus sévère sur le % de collecte sélective à l'origine.
- Incorporation de pays dans la conteneurisation de déchets.
- Développement de nouveaux modèles de collecte.
- Souci accru concernant l'esthétique et la durabilité des solutions de conteneurisation.
- Augmentation des services de maintenance et lavage des conteneurs.

Risques

- Incertitude géopolitique et son influence sur les marchés de matières premières.
- Interruptions des chaînes de fourniture globales.
- Entrée de concurrents sur les marchés périphériques.
- Réduction des dépenses publiques dédiées à la gestion des déchets.
- Évolution des taux de change sur les marchés non €
- Augmentation de barrières douanières dérivées de la guerre commerciale.
- Régulation plus sévère du rejet de microplastiques.
- Perte de talent causée par l'augmentation de la rotation.

Activité 2025

L'année a été une année de croissance de l'activité, tant en ce qui concerne les ventes que les résultats, qui confirme la tendance des dernières années.

L'année a été très fructueuse sur le marché ibérique, notamment l'espagnol, et sur les marchés britannique, tchèque et du Moyen-Orient, ce dernier à la suite de l'adjudication d'un marché singulier en raison de sa taille, pour la fourniture de conteneurs à préhension latérale pour la ville d'Abu Dhabi aux Émirats Arabes Unis.

Parmi les marchés les plus importants pour **CONTENUR**, nous avons rencontré plus de difficultés sur le marché français, qui a enregistré une baisse de la demande au cours de l'année, et sur le marché d'Europe de l'Est, avec un affaiblissement du marché, où le panorama compétitif a été extrêmement compliqué durant l'année.

Du point de vue des services, nous avons mis en œuvre la prestation dans la ville de New York, où les premières implantations de conteneurs à préhension latérale ont démarré au mois d'avril dans la zone Nord-Ouest de Manhattan. Une seconde implantation à Brooklyn s'est déroulée aux mois de septembre et octobre. Nous espérons de futures implantations en automne de l'année 2026 et à un rythme accéléré à partir de l'année 2027.

À remarquer également le démarrage des opérations dans le cadre du nouveau marché avec Sadeco, entité de gestion environnementale de la ville de Cordoue.

La nouveauté la plus importante du point de vue de produit est le lancement du nouveau modèle de conteneur de 800 litres, dont les premières implantations ont eu lieu dans la ville de Madrid.

* Suit Activité 2025 dans la colonne suivante

Activité 2025

Nous avons travaillé à de nombreux projets de développement de plusieurs solutions pour diverses applications de nos clients, dont notamment le double couvercle pour le conteneur de 1.100 litres.

Nous avons mené les actions du plan ESG, que nous avons conclu en 2024, avec un degré d'accomplissement des actions prévues pour 2025 très élevé et des progrès significatifs dans tous les domaines. Parmi elles, l'analyse de risques climatiques physiques et de transition dans le groupe **CONTENUR**.

Année 2026

Pour 2026, nous espérons une croissance de l'activité de 11% fondée sur l'augmentation de l'activité au Royaume Uni et au Moyen Orient, la récupération du marché français et de l'Europe de l'Est et la croissance de l'activité des services, essentiellement en Espagne et au Brésil.

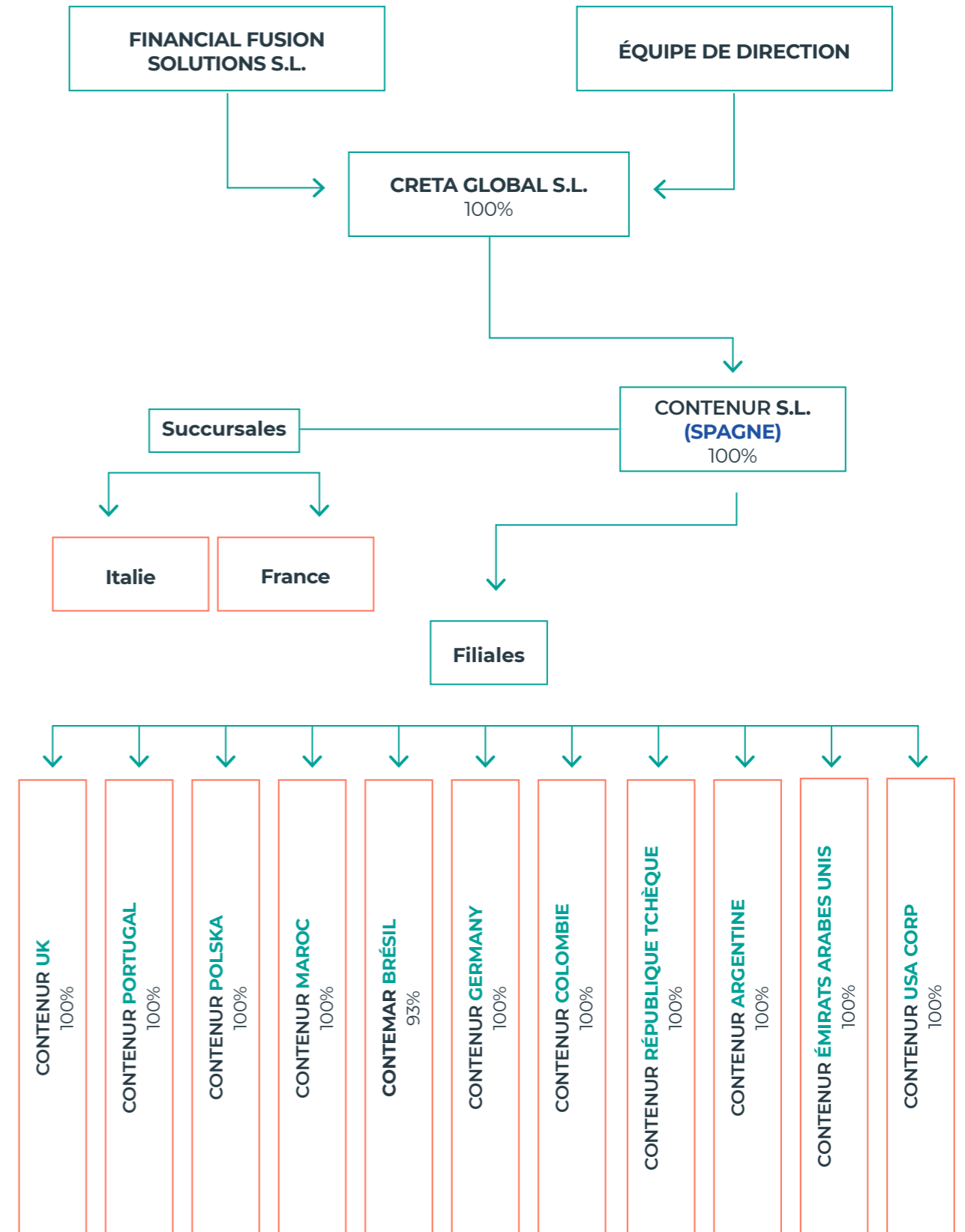
Nous poursuivons la promotion de nos solutions de grande capacité sur de nouveaux territoires, comme l'Europe Centrale et de l'Est, l'Italie, le Moyen Orient et le Brésil.

Nous lancerons la promotion de notre système de conteneurisation de type européen sur le marché américain.


Nous continuerons de développer notre plan de ESG dans tous ses domaines, en encourageant l'utilisation de matériel recyclé, en investissant dans notre programme de CIRCLE® de récupération de conteneur en fin de cycle utile, et dans les autres domaines sociaux et de gouvernance prévus dans le Plan Directeur ESG 2024-2027.

2.6 Structure sociétaire et de gouvernement

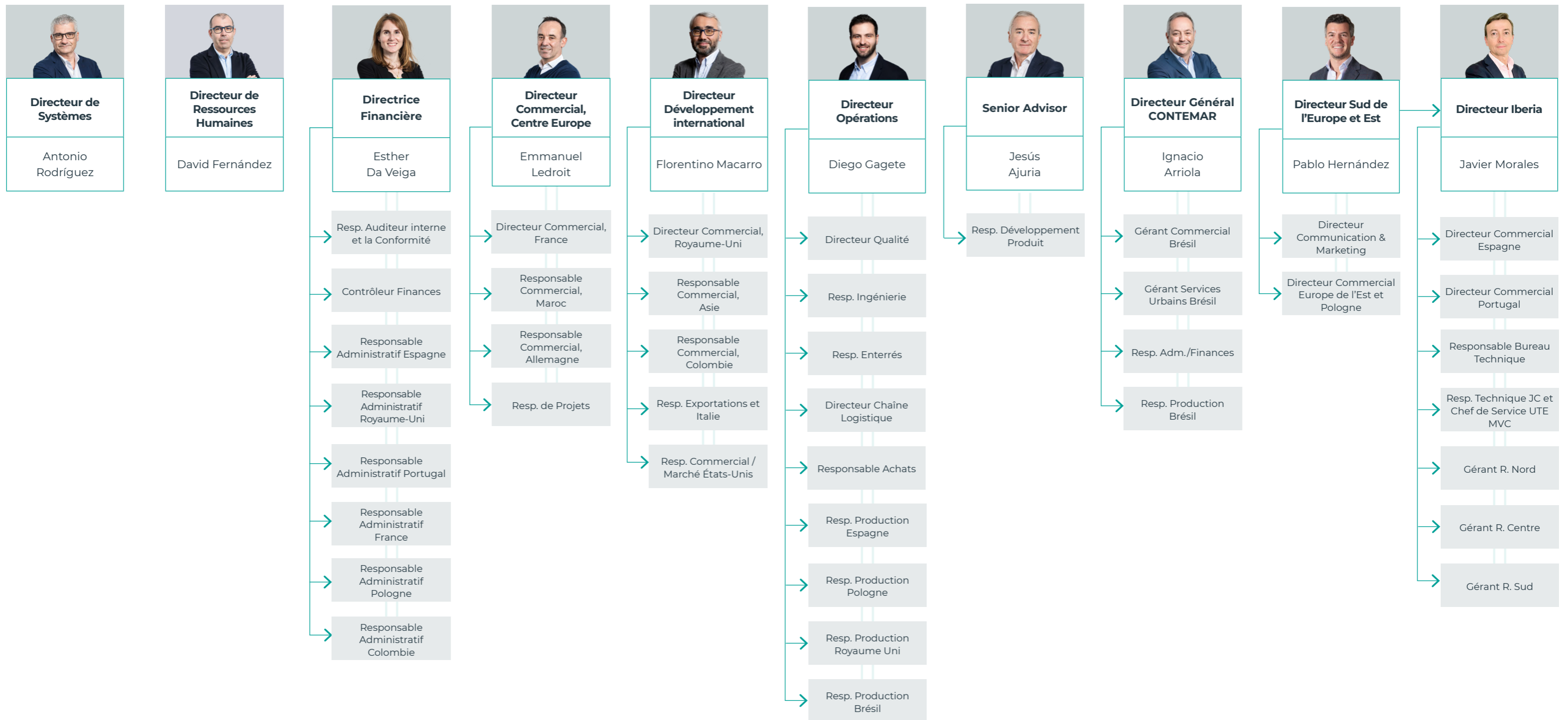
Structure sociétaire



Organigramme



Directeur Général
Antonio Belaustegui



Structure de gouvernement

La structure de gouvernement corporatif de **CONTENUR** est conçue pour garantir le bon gouvernement de la compagnie, en respectant la Loi des Sociétés de Capital (LSC) et autres dispositions légales en vigueur, ainsi que ce qui est établi dans les statuts sociaux en vigueur de la compagnie.

Conseil d'administration.

L'organe supérieur de gouvernement de **CONTENUR** est le Conseil d'administration, chargé de superviser et de diriger les activités de la compagnie.

Composition du Conseil d'administration.

Le Conseil d'administration se compose d'une équipe de professionnels très expérimentés dans divers secteurs et il compte cinq membres:

- Président.
- Secrétaire (externe).
- 3 Administrateurs (externes).

Le Conseil dispose aussi d'un vice-secrétaire non administrateur.

Le Conseil d'administration de **CONTENUR** est composé de quatre hommes et une femme.

Fonctions du Conseil d'administration.

Les principales fonctions du Conseil d'administration à **CONTENUR**, en vertu de ce qui est établi dans la LSC, dans la législation en vigueur et dans les statuts sociaux de la Compagnie, sont les suivantes:

- Diriger l'entreprise au plus haut niveau
- Collaborer à la définition de la stratégie corporative et l'approuver.
- Superviser la gestion de la compagnie.
- Désigner et superviser le directeur général et le directeur financier.
- Approuver les matières reprises dans les statuts sociaux en vigueur.
- Répondre vis-à-vis des actionnaires et de tiers.
- Gérer le conseil.

- Autres fonctions pour accomplir la législation en vigueur.

Fonctionnement du Conseil d'administration.

- Le régime de fonctionnement du conseil est fixé dans les statuts de la société, dans la LSC et dans la législation en vigueur.
- Le Conseil se réunira au moins 4 fois par an.
- Le président du conseil convoquera les réunions en indiquant le lieu et l'agenda des questions à traiter. Il favorisera le débat et les apports individuels, et il cherchera le consensus dans la prise de décisions.
- Les questions ordinaires à traiter à chaque séance seront annotées sur le « planning annuel d'activités ».
- Le quorum, les matières réservées au conseil et autres fonctions de ce dernier s'ajusteront à ce qui est établi dans la LSC, dans la législation en vigueur et dans les statuts en vigueur.
- Les procès-verbaux seront remis aux administrateurs et signés selon ce qui est stipulé dans les statuts en vigueur de la société.

Commissions du Conseil d'administration.

Le Conseil d'administration de **CONTENUR** compte quatre commissions déléguées:

COMMISSION D'AUDIT INTERNE:

- La Commission d'audit interne supervise les processus de contrôle interne et la gestion de risques de l'entreprise. Ses fonctions incluent la révision des états financiers, l'audit interne et la relation avec les audits externes.
- La commission compte trois personnes: Président, Secrétaire et un membre.
- La fréquence des réunions est au minimum d'une par an, mais des réunions supplémentaires sont possibles quand les circonstances le requièrent.

COMMISSION DE NOMINATIONS ET RÉTRIBUTIONS.

- Ce comité est chargé d'évaluer l'idoneité de candidats au Comité de Direction présentés par le Directeur Général, ainsi que d'approuver les politiques de rémunération, les augmentations de salaires et les bonus des cadres supérieurs.
- La commission compte deux membres: Président et Secrétaire.
- La fréquence des réunions est au minimum d'une par an, mais des réunions supplémentaires sont possibles quand les circonstances le requièrent.

COMMISSION DE DURABILITÉ (ESG).

- La Commission de Durabilité assure l'intégration de pratiques durables dans toutes les branches de l'entreprise, approuve le Plan Directeur de Durabilité et assure un suivi périodique de son implantation.
- La Commission compte trois personnes: Président, secrétaire et un membre.
- La fréquence des réunions est de quatre par an (une par trimestre)

COMMISSION DE CONFORMITÉ.

- La Commission de Conformité approuve le Manuel et la Politique Anticorruption de la compagnie et assure le suivi périodique du bon fonctionnement du Système Anticorruption (certifié selon la norme ISO 37001).
- La Commission compte trois membres: Président, Secrétaire et Agent de Conformité.
- La fréquence des réunions est de quatre par an.

Planning annuel d'activités.

La planification annuelle des activités du Conseil d'administration est la suivante:

RÉUNION Q1

- Rapport d'activité (clôture exercice antérieur).
- Révision des comptes et EINF et transmission à l'Assemblée des Actionnaires.
- Réunion Commission Nominations et Rétributions.
- Réunion Commission de Conformité.

RÉUNION Q2

- Rapport d'activité.
- Réunion Commission Audit Interne.
- Réunion Commission ESG.
- Réunion Commission de Conformité.

RÉUNION Q3

- Rapport d'activité.
- Prévision de clôture
- Réunion Commission de Conformité.

RÉUNION Q4

- Rapport d'activité.
- Approbation du Budget.
- Réunion Commission ESG.
- Réunion Commission de Conformité.

DIVERS.

Le Conseil élaborera et approuvera une carte de risques au cours de l'année 2025.

Les membres du Conseil d'administration ne sont pas soumis à des évaluations annuelles.

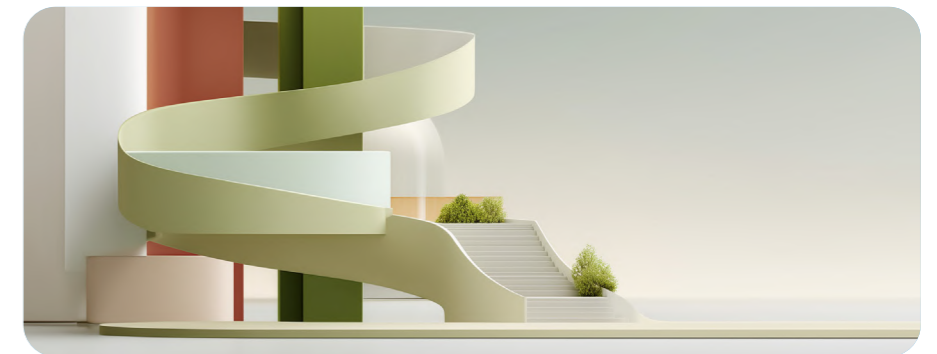
Le Conseil d'administration n'a pas un plan d'amélioration du Gouvernement Corporatif.

Assemblée des Actionnaires.

L'Assemblée des Actionnaires de **CONTENUR** est l'organe qui représente le propriétaire et la plus haute autorité de la compagnie.

Les principales responsabilités de l'Assemblée des Actionnaires, fixées par la LSC et les statuts de la compagnie, sont les suivantes:

- Établissement et modification des statuts de la société.
- Établissement de la structure du Conseil. Nomination et destitution des administrateurs.



— Approbation du rapport de gestion, des comptes de la société, du rapport d'information non financière.

— Approbation de la rétribution des administrateurs.

— Autres responsabilités établies par la Loi et les statuts sociaux en vigueur.

L'Assemblée de Actionnaires se réunira au moins une fois par an, au cours du premier semestre.

La convocation, la réunion et l'assistance à l'assemblée, ainsi que les matières réservées et autres accords sont régulés dans les statuts sociaux en vigueur.



Stratégie et Durabilité à CONTENUR

3.1 La durabilité à CONTENUR	P.28
3.2 Relation entre Plan Directeur ESG et Business Plan	P.28
3.3 IROS et Matrice à double matérialité	P.28
3.4 Piliers ESG	P.36
3.5 Engagement avec les Nations Unies et Contribution de CONTENUR aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	P.38
3.6 Structure de gouvernance ESG de CONTENUR	P.40
3.7 Code Éthique et Politique de Durabilité	P.41

03

3.1 La Durabilité à CONTENUR

CONTENUR entend la durabilité corporative comme un modèle de gestion intégrale qui, aligné sur l'objectif commun du développement durable, intègre la rentabilité de l'entreprise dans la création de valeur pour ses groupes d'intérêt et le renforcement de la solidité des milieux économiques, sociaux et environnementaux dans lesquels se déroule son activité au niveau national et international.



3.2 Relation entre Plan Directeur ESG et Business Plan

L'intégration du Plan Directeur ESG dans le Plan Stratégique 2024-2027 de la compagnie développe les sections du Plan Stratégique et consolide l'engagement de CONTENUR vis-à-vis de l'environnement, des employés et de la société, améliore la gouvernance corporative et met l'accent sur certains aspects d'amélioration des opérations, qui contribuent, entre autres, à stimuler la rentabilité de la compagnie. C'est aussi une manière d'assurer que le risque et les opportunités en ESG sont mis à profit correctement et que cela permet de gérer la continuité du projet.

Le Plan Directeur ESG 2024-2027 établit des lignes stratégiques en ESG déterminées à partir d'impacts, de risques et d'opportunités à réalité financière, et il marque les objectifs de progrès dans les aspects environnemental, social et de gouvernance, pour les années 2024-2027 à CONTENUR.

Dans le Plan Stratégique et son développement, se trouve le Value Creation Plan (VCP), qui est révisé mensuellement, et certains des IROs y sont incorporés.

L'exercice 2025 a été à nouveau une année clé dans la progression et la consolidation de la durabilité corporative, où globalement:

- Nous avons donné suite aux projets et actions inclus dans le Plan ESG 2024-2027.
- Nous avons consolidé la révision, la validation et l'approbation de toutes les matières de la durabilité à travers le Comité ESG et la Commission de ESG du Conseil d'administration.
- Nous avons avancé dans les aspects importants concernant la Taxonomie Européenne et l'accomplissement des normes.

3.3 IROS et matrice à double matérialité

L'évaluation de matérialité est le processus selon lequel l'entreprise détermine les aspects matériels sur la durabilité par rapport aux IROS.

Les IROS (Impact, Risque et Opportunités) dans le contexte de la double matérialité se réfèrent aux Impacts, Risques et Opportunités que doit considérer l'entreprise dans sa stratégie de durabilité et de rapports financiers.

La double matérialité est un concept clé dans les normes relatives aux rapports de durabilité, comme la Directive de Rapport de Durabilité Corporative (CSRD) de l'UE, et signifie que les entreprises doivent évaluer et divulguer l'information de deux points de vue:

1. Matérialité financière: Comment les questions environnementales, so-

ciales et de gouvernance (ESG) affectent financièrement l'entreprise. Elle se centre sur la manière dont ces facteurs ont une influence sur la rentabilité, l'accès au capital et la stabilité économique de l'organisation.

2. Matérialité d'impact: Comment les activités de l'entreprise affectent l'environnement, la société et l'économie en général. Elle inclut des questions telles que les émissions de carbone, les droits de l'homme et la diversité.

Les IROS dans la double matérialité représentent les trois aspects clé qui doivent être analysés dans ce cadre:

- Impact (Impact): Effets positifs ou négatifs qu'a l'entreprise sur la société et l'environnement.

- Risques (Risk): Menaces potentielles qui peuvent affecter la durabilité de l'entreprise en raison de facteurs environnementaux, sociaux ou réglementaires.
- Opportunités (Opportunities): Bénéfices potentiels dérivés de la durabilité, comme l'efficacité énergétique, l'innovation dans des produits verts ou l'accès à de nouveaux marchés.

En résumé, les IROS aident à structurer l'évaluation de la double matérialité, en assurant que les entreprises non seulement considèrent les risques financiers, mais aussi leur impact dans le monde.

Une question de durabilité est « matérielle » quand elle remplit les critères définis pour la matérialité d'impact, la matérialité financière ou les deux.

Pour les identifier, nous avons considéré la portée complète des questions environnementales, sociales et de gouvernance énumérées au paragraphe AR16 de ESRS 1, ainsi que tout autre question matérielle dans une perspective spécifique de l'entité.

L'évaluation inclut autant la chaîne de valeur upstream que downstream, outre ses propres opérations.

Méthodologie

Cette analyse de matérialité suit les directives et recommandations établies dans le Guide EFRAG IC1: Materiality Assessment Implementation Guidance, mai 2024.

Aspects Matériels

L'identification d'aspects matériels en matière d'ESG est limitée par la viabilité technique et économique de collecter des données et d'effectuer les analyses et évaluations requises. CONTENUR s'est engagée à obtenir une information directe et quantifiable sur ses aspects ESG et ceux de ses groupes d'intérêt.

L'exercice de matérialité identifie 10 questions de durabilité ayant un impact matériel et une importance financière (double matérialité).

Dans la catégorie environnementale, on en remarque 5:

- Mitigation du changement climatique.
- Flux d'apports de ressources.
- Usage d'énergie.

- Consommation d'eau.
- Pertes de microplastiques.

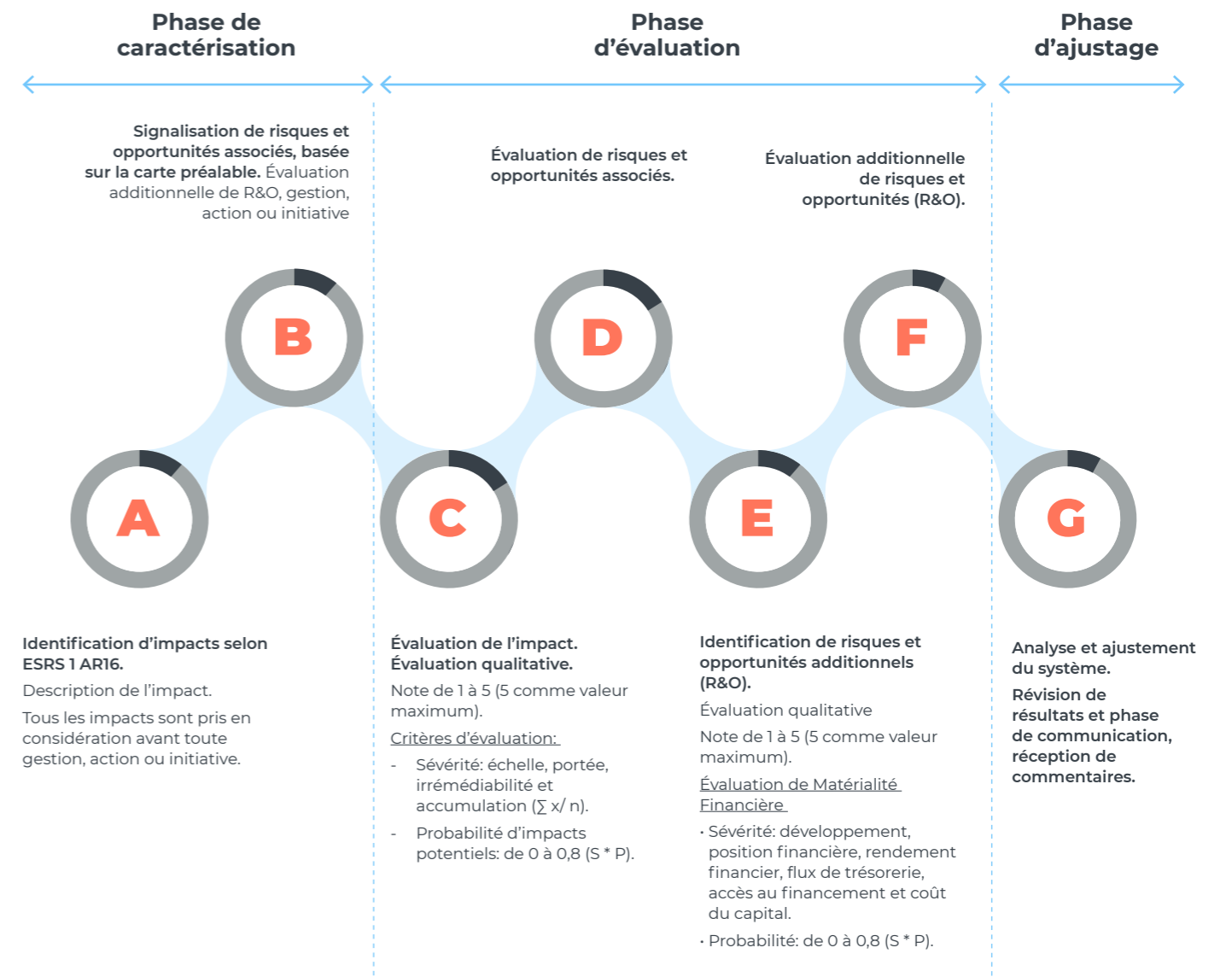
Dans le domaine social, il y en a 4:

- Égalité des sexes.
- Diversité.
- Santé et sécurité.
- Relation avec les fournisseurs

En gouvernance, les deux plus importants en raison de leur matérialité financière sont:

- Culture corporative.
- Incidents de corruption et commissions illicites.

Le processus d'évaluation comporte deux démarches principales: une caractérisation initiale pour aider à l'évaluation et des ajustements finaux pour parfaire les résultats.



La **matérialité ESG couvre deux dimensions différentes**: la matérialité de l'impact sur les personnes et l'environnement ; et la matérialité financière, les risques et opportunités d'impact potentiel pour l'entreprise.

L'évaluation doit dépendre de la nature des activités de l'entreprise, ses relations commerciales, les territoires sur lesquels elle opère et autres facteurs pertinents.

L'évaluation de matérialité doit identifier les IROs matériels liés à **CONTENUR** à travers ses relations commerciales directes et indirectes dans la chaîne de valeur, tant en amont qu'en aval. Elle doit se centrer sur les domaines où les impacts risques et opportunités sont plus importants.

Dans l'évaluation, **CONTENUR** a considéré comment ses opérations sont influencées par sa dépendance de la disponibilité de ressources naturelles, humaines et sociales. Ces ressources doivent être disponibles à des prix et des niveaux de qualité pertinents, et cette évaluation doit être réalisée indépendamment des impacts potentiels de l'entreprise sur ces ressources.

Pour gérer efficacement ce contexte, **CONTENUR** emploie des seuils quantitatifs ou qualitatifs appropriés. Ces seuils aident l'entreprise dans la détermination de l'importance de divers facteurs dans le cadre dual de matérialité d'impact et financière, en assurant une approche intégrale pour comprendre et gérer son rôle et sa réponse aux défis de durabilité.

Critères d'évaluation et seuils

Les principaux critères sont la gravité et la probabilité.

La gravité est déterminée selon les facteurs suivants:

- A. Échelle:** elle qualifie comment est la gravité de l'impact, par exemple, la grandeur d'un impact négatif ou positif sur les personnes ou sur l'environnement.
- B. Portée:** l'amplitude des impacts négatifs ou positifs. Pour les impacts environnementaux, la portée peut se référer au degré de dommage environnemental ou à une zone géographique spécifique. Quant aux impacts sur les personnes, la portée

peut s'entendre comme le nombre d'individus affectés.

C. Caractère irrémédiable: si les impacts négatifs peuvent être réversibles et jusqu'à quel point, soit en restaurant l'environnement ou soit en rendant aux personnes affectées leur état d'origine.

Dans l'évaluation d'impact, on considère le caractère additionnel ou les effets cumulatifs, en déterminant si l'impact est exclusif de **CONTENUR**, s'il est influencé par des tiers hors de son contrôle ou avec une supervision limitée, et s'il contribue aux effets de la chaîne de valeur dans son ensemble.

Horizons temporels

A. Court terme: période utilisée par **CONTENUR** pour la présentation de ses états financiers.

B. Moyen terme: de la fin du court terme jusqu'à 5 ans.

C. Long terme: plus de 5 ans.

Impact matériel

Un impact matériel est défini comme étant celui qui est lié aux effets réels ou potentiels, positifs ou négatifs, de l'entreprise sur les personnes ou sur l'environnement, que ce soit à court, moyen ou long terme. Ces impacts peuvent être associés:

- Aux propres opérations de l'entreprise.
- À la chaîne de valeur en amont et en aval, y compris les impacts de ses produits et services.
- À ses relations commerciales.

Pour évaluer l'impact, on applique les considérations suivantes:

Pour les impacts négatifs:

- **Impacts négatifs réels:** ils sont évalués selon la gravité de l'impact, en considérant l'échelle, la portée et le caractère irrémédiable.
- **Impacts négatifs potentiels:** ils sont évalués selon la gravité (échelle, portée et caractère irrémédiable) et la probabilité qu'ils se produisent.

Pour les impacts positifs:

- **Impacts positifs réels:** ils sont mesurés en fonction de la gravité de l'impact, en se centrant sur l'échelle et la portée.

— **Impacts positifs potentiels:** Ils sont évalués selon la gravité (échelle et portée) et la probabilité qu'ils se produisent.

Matérialité financière

L'évaluation de la matérialité financière implique d'identifier l'information considérée cruciale pour les principaux utilisateurs des rapports financiers de caractère général lors de la prise de décisions sur l'apport de ressources à l'entité. Il est considéré que l'information est matérielle si son omission, sa déclaration erronée ou sa dissimulation pourrait, de façon pertinente, influencer les décisions prises d'après l'état de durabilité de l'entité.

La matérialité financière inclut:

- L'information qui déclenche ou, que l'on prévoit raisonnablement qu'elle déclenche, des effets financiers significatifs sur l'entité.
- Risques ou opportunités qui influencent matériellement, ou que l'on prévoit raisonnablement qu'ils influencent, le développement, la position financière, le rendement, les flux de trésorerie, l'accès au financement ou le coût de capital de l'entité, à court, moyen ou long terme.
- Risques et opportunités liés à des relations commerciales au-delà de la portée de consolidation utilisée dans la préparation des états financiers.
- Considérations qui ne se limitent pas uniquement à des questions entrant sous le contrôle de l'entité.

CONTENUR considère également:

- L'existence de dépendances des ressources naturelles et sociales, en termes de leur disponibilité à des prix et des niveaux de qualité pertinents, indépendamment des impacts possibles de l'entreprise sur ces ressources.
- Leur classification comme sources de risques (en contribuant à un écart négatif dans les flux de trésorerie futurs attendus ou à une augmentation dans l'écart des flux de trésorerie futurs attendus ou à un écart négatif d'un changement attendu dans les capitaux non reconnus dans les états financiers) ou à des opportunités (en contribuant à un écart positif dans les flux de trésorerie futurs attendus

ou à une diminution dans l'écart des flux de trésorerie futurs attendus, ou à un écart positif du changement attendu dans les capitaux non reconnus dans les états financiers).

Chaîne de valeur

CONTENUR collecte des données de sa chaîne de valeur en amont et en aval.

Quand il n'est pas possible d'obtenir cette information malgré les efforts raisonnables déployés, elle estime les données nécessaires en utilisant toute l'information requise et justifiable disponible. Cela inclut des chiffres moyens du secteur et d'autres indicateurs indirects, sans encourir des coûts ou des efforts indus. Les sources peuvent être aussi bien internes qu'externes, comprenant:

- Données de sources indirectes.
- Statistiques moyennes du secteur.
- Analyse d'échantillons.
- Données de marché et de groupes de référence.
- Autres mesures basées sur la dépense.

Incertitude

CONTENUR considère les incertitudes qui affectent les mesures quantitatives et les montants monétaires reportés sur son état de durabilité.

L'entreprise emploie des suppositions et des estimations raisonnables, en incluant l'analyse de cas de figure ou la sensibilité, si nécessaire.

Au moment de déterminer la matérialité de l'information relative à des événements futurs potentiels, **CONTENUR** considère:

- A. Les effets financiers possibles des événements (les résultats possibles).
- B. La gravité et la probabilité des impacts sur les personnes ou sur l'environnement comme conséquence d'événements potentiels, en tenant compte de facteurs de gravité.
- C. L'intervalle complet de résultats possibles et la probabilité qu'ils se produisent dans cet intervalle.



Matérialité de l'impact

NOTE A/B/C	ÉCHELLE (A): Quelle est la gravité de l'impact?	PORTÉE (B): Jusqu'où s'étend l'impact?	IRRÉMÉDIABILITÉ (C): Degré de difficulté de réversion de l'impact
5	Très élevée (Ex. problème identifié dans l'entreprise ou le secteur sans accomplir les exigences légales).	Globale/totale.	Irrémédiable/irréversible.
4	Élevée (Ex. impact qui atteint les exigences légales).	Ample.	Très difficile à remédier à long terme. Remédiable à moyen terme.
3	Moyenne (Ex. impact qui remplit les exigences légales avec une légère brèche).	Moyenne (Ex. COD, SO2, NOX, poussière, phosphore, azote, déchets ; usage de ressources, etc.).	Non remédiable à court terme (avec ou sans efforts). Difficile à remédier à moyen terme.
2	Faible (Ex. impact qui remplit les exigences légales avec une grande brèche).	Concentrée (Ex. sol d'un emplacement).	Remédiable avec des efforts à court terme
1	Minime (Ex. impact sans exigences légales établies).	Limitée.	Relativement facile à remédier à court terme.
0	Aucune.	Aucune.	Très facile à remédier.

(D) QUI CAUSE L'IMPACT ?

- Directement (seulement l'entreprise): 0,50
- Contribution (Entreprise + tiers): 1,00
- Relation commerciale (tiers seulement): 0,25
- Impact négatif/positif potentiel: (P * S)

Niveau	Probabilité
0,8	Haute probabilité.
0,6	Probabilité moyenne.
0,4	Faible probabilité.
0,2	Très faible probabilité.

CALCUL DE L'IMPACT:

- Impact négatif actuel: (A+B+C+D) / 3
- Impact positif actuel: (A+B+C+D) / 3 (où le critère C est toujours 3)

MATÉRIALITÉ FINANCIÈRE

Niveau	Impact économique (€)
5	> 1 million €
4	500.000 € - 1 million €
3	100.000 € - 500.000 €
2	10.000 € - 100.000 €
1	< 10.000 €

Niveau	Développement d'affaire – Affectation
5	Quand elle affecte significativement un ou plusieurs éléments.
4	Quand elle en affecte quatre ou moins, mais de manière importante.
3	Quand elle affecte trois éléments de manière non importante.
2	Quand elle en affecte deux, et quelques autres de manière non importante.
1	Quand elle n'en affecte qu'un, et quelques autres de manière non importante.

AUTRES CONSIDÉRATIONS:

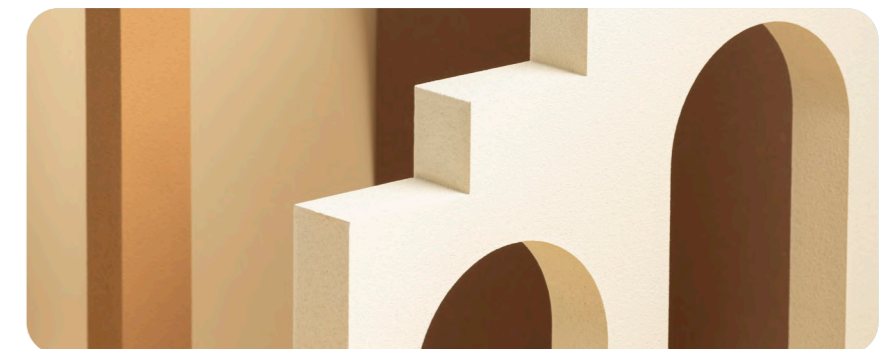
- L'échelle peut être modifiée selon un critère expert de l'évaluateur quand:
- Il existe des actions ou des initiatives de gestion actuelles qui réduisent l'impact.
 - L'identification comme IRO est réalisée moyennant une analyse sectorielle, des standards SASB ou le dialogue avec des groupes d'intérêt.

NOTES:

- Impact économique: il inclut la position financière, le rendement financier, le flux de trésorerie, l'accès au financement et le coût du capital.
- Développement de l'affaire: il inclut le marché, les clients et la concurrence, la culture et le talent, l'innovation et l'adaptation, l'accès au capital et les finances prudentes, la vision et la stratégie.

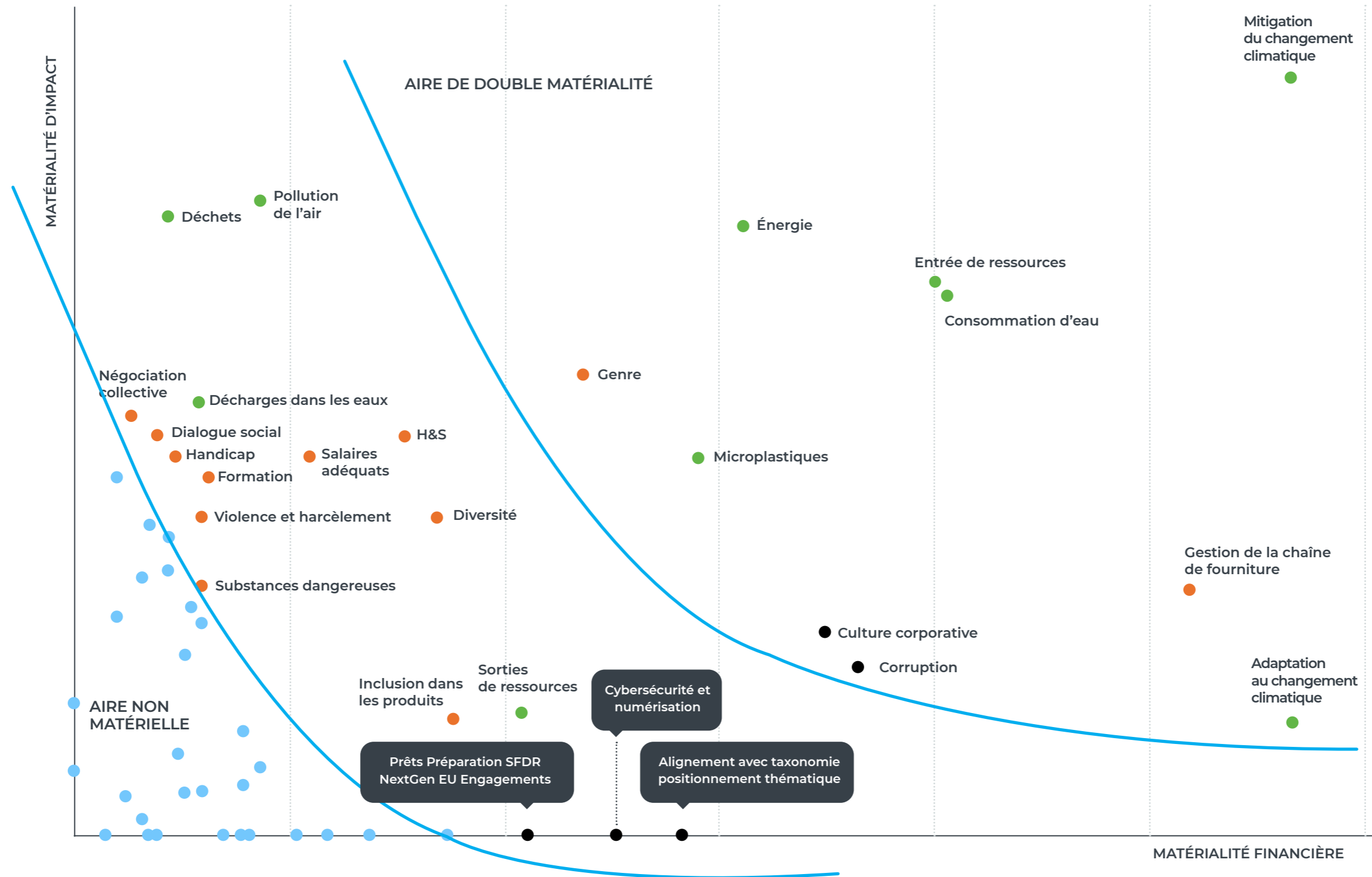
Méthodologie de l'évaluation

- Une fois qu'est déterminée la valeur d'évaluation de chaque aspect ESG, les données sont adjointes par sous-thème selon **ESRS**, en établissant leur importance dans l'évaluation globale.
- On applique le **principe de Pareto (80-20)**: les aspects qui, ensemble, représentent **80 % de la valeur totale**, sont considérés matériels, ordonnés de la matérialité majeure à mineure.



MATRICE DOUBLE MATÉRIALITÉ

- Questions environnementales
- Questions sociales
- Questions de gouvernance



3.4 Piliers ESG

Dans le contexte actuel, les entreprises affrontent la nécessité de s'engager activement vis-à-vis de pratiques de gestion qui équilibrent la rentabilité économique et la gestion des risques pour la continuité de l'affaire avec la responsabilité environnementale et sociale. Il s'agit d'évoluer afin de transformer la société et l'économie dans le but de parvenir à une croissance économique avec le bien-être social et la protection environnementale adaptés pour les générations actuelles et futures.

Le plan directeur ESG établit des actions stratégiques pour aborder et superviser les impacts matériels, les risques et les opportunités en matière d'ESG.

Il décrit aussi l'ambition de **CONTENUR** d'établir une stratégie de durabilité solide qui comprenne et guide ses efforts en matière de durabilité et responsabilité sociale. Cette stratégie a pour objectif de satisfaire les demandes des groupes d'intérêt internes et externes affectés dans chaque cas, en reflétant l'évolution naturelle de l'entreprise.

Le développement de la Stratégie ESG de **CONTENUR** a inclus l'évaluation de son positionnement antérieur en durabilité et l'identification des aspects clé d'amélioration avec un potentiel pour la création de valeur. Ce processus a amené à la formulation de ses objectifs de durabilité à long terme et à la créa-

tion d'une feuille de route actionnable conçue pour maintenir l'avantage compétitif de **CONTENUR** à l'avenir.

La nouvelle Stratégie ESG aborde des défis urgents, en se concentrant sur une planète qui requiert une économie circulaire et la lutte contre le changement climatique, une société de plus en plus consciente et engagée vis-à-vis du bien-être des personnes dans le milieu de travail, et une économie qui avance vers la responsabilité et la durabilité.



PILIERS ESG	TOPICS ESG	IROS
<p>ENVIRONNEMENT</p> <ul style="list-style-type: none"> — Nous sommes à la tête de la révolution de l'économie circulaire, en stimulant une industrie qui représente le plus haut niveau de propreté et d'efficacité dans l'usage des ressources. Cela implique de maximiser l'usage de matériaux recyclés, d'éliminer la perte de microplastiques dans les rejets et de réduire la consommation d'énergie et d'eau. — Nous faisons partie de la solution au changement climatique, en utilisant une énergie renouvelable, en réduisant la consommation d'énergie et en implémentant des stratégies de décarbonisation. Nous sommes également en train d'adapter nos services et installations aux nouvelles conditions environnementales et aux risques afin de renforcer notre résilience. 	<ul style="list-style-type: none">  ÉCONOMIE CIRCULAIRE  CHANGEMENT CLIMATIQUE 	<ul style="list-style-type: none"> — Augmentation de l'usage de plastique recyclé. — Élimination des pertes de microplastiques. — Réduction de la consommation d'eau — Concentration sur la réduction d'émissions — Préparation à l'adaptation au changement climatique. — Amélioration de l'efficacité énergétique
<p>SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> — Nous créons une ambiance qui attire et retient le talent, en nous concentrant sur l'égalité des sexes et la diversité sur les lieux de travail, tout en maintenant les plus hauts standards de santé et sécurité. — Nous perfectionnons l'excellence dans la chaîne de fourniture, en collaborant avec des associés qui partagent notre engagement envers la qualité et les pratiques de travail responsables et durables. 	<ul style="list-style-type: none">  PERSONNES  CHAÎNE DE FOURNITURE 	<ul style="list-style-type: none"> — Attraction et développement du talent. — Engagement vis-à-vis de l'égalité des sexes et de la diversité dans l'équipe. — Normes strictes de sécurité et santé. — Gestion de la chaîne de fournitures. — Pratiques de travail responsables parmi les fournisseurs.
<p>GOVERNANCE</p> <ul style="list-style-type: none"> — Nous priorisons la gestion de risques pour générer de la valeur à long terme, avec une approche particulière dans la prévention de la corruption et la cybersécurité dans toutes nos opérations. Nous croyons que la communication ouverte et la participation des groupes d'intérêt sont essentielles pour générer la confiance et atteindre le succès à long terme. — Nous alignons nos activités avec la Taxonomie de l'UE afin d'attirer des investisseurs ayant conscience de l'environnement. 	<ul style="list-style-type: none">  CONDUITE DE L'ENTREPRISE ET CULTURE  INVESTISSEMENTS DURABLES 	<ul style="list-style-type: none"> — Conduite entrepreneuriale. — Comportement anticorruption. — Protection en cybersécurité. — Communication et engagement avec les parties intéressées — Alignement avec la définition d'investissement durable (Taxonomie de l'UE).

3.5 Engagement avec les Nations Unies et Contribution de CONTENUR aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Notre Politique ESG (Environnementale, Sociale et de Gouvernance) reflète notre engagement à générer un impact positif sur l'environnement, la société et l'économie, en nous alignant avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

En 2025 **CONTENUR** a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies, en incorporant les principes de ce pacte à la réglementation d'intégrité corporative, à la politique de Droits de l'Homme et à la stratégie de durabilité.

CONTENUR déclare son engagement vis-à-vis des principaux accords globaux et directives en matière de durabilité, parmi lesquels on distingue: les Objectifs de Développement Durable (ODD) et leur Agenda 2030, l'Accord de Paris, les directives de l'OCDE pour les entreprises multinationales et les Principes Recteurs des Nations Unies concernant les entreprises et les Droits de l'Homme, y compris les principes et droits établis dans les huit conventions fondamentales identifiées dans la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux

principes et droits fondamentaux au travail et dans la Charte Internationale des Droits de l'Homme et le Pacte Vert Européen, parmi les plus importants.

CONTENUR harmonise ses objectifs ESG avec les Objectifs de Développement Durable pour comprendre et distribuer sa contribution au progrès global, tout en améliorant la transparence.



IMPACT DIRECT – CONTRIBUTION POSITIVE

12 – Consommation et production responsables

CONTENUR est engagée vis-à-vis de la production et de la consommation responsables moyennant le développement d'initiatives pour:

- i. La gestion efficace de l'énergie.
- ii. La qualité maximum du produit, avec une politique interne de qualité basée sur des standards reconnus.
- iii. Un modèle d'activité circulaire, une stratégie certifiée de durabilité et d'économie circulaire.
- iv. Des protocoles de gestion de produits chimiques.



11 – Villes et communautés durables

CONTENUR favorise des alliances stratégiques avec les communes pour stimuler le changement en préconisant la réduction de déchets et la sensibilisation concernant le recyclage. (Projet CIRCLE®).

Ses solutions favorisent la ségrégation et le recyclage des déchets municipaux domestiques, en contribuant ainsi à la réduction de l'impact environnemental par habitant dans les zones urbaines.



IMPACT DIRECT – CONTRIBUTION POSITIVE

8 – Travail décent et croissance économique

Nous développons des plans de formation adaptés à chaque département.

Nous garantissons un milieu sûr et sain pour nos employés



7 – Énergie accessible et non polluante

Nous affichons un taux croissant d'usage d'énergie renouvelable dans tous nos centres de production.

Nous disposons de mesures d'efficacité énergétique dans tous nos établissements, comme l'installation de plaques solaires.



13 – Action climatique

Nous sommes engagés vis-à-vis de la mitigation du changement climatique moyennant l'usage de sources d'énergie plus propres, comme la transition de machines diesel à électriques, ou la substitution de véhicules du parc de services par des options écologiques.

Nous calculons et nous enregistrons annuellement notre empreinte carbone.



3.6 Structure de gouvernance ESG de CONTENUR

Les organes de gouvernement ESG du Groupe **CONTENUR** représentent l'engagement de l'organisation vis-à-vis de la durabilité et de la responsabilité corporative, en établissant les directives stratégiques, en supervisant leur implémentation et en garantissant que les pratiques environnementales, sociales et de gouvernance soient intégrales, transparentes et en concordance avec les standards internationaux et les attentes de nos groupes d'intérêt.

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de **CONTENUR** est le responsable maximum des questions ESG.

Sa tâche consiste à approuver la Politique ESG et à l'assurer, et à veiller à son accomplissement sur tous les territoires et dans toutes les activités de **CONTENUR**.

NUR. Il la révisé annuellement pour tenir compte des mises à jour nécessaires.

Il approuve en outre le Plan Directeur ESG 2024-2027 et assure le contrôle et le suivi des progrès, comme étant l'un des piliers intégrés dans la stratégie de la compagnie.

La branche ESG fera l'objet de l'agenda du Conseil à ses réunions, au moins une fois par an.

Comité de direction

Le Comité de direction révisé le Plan Directeur ESG, et le propose au Conseil d'administration en vue de son approbation à travers la figure établie à cet effet dans l'organigramme du Comité ESG.

Il contrôle et assure le suivi des progrès du Plan Directeur ESG et il est char-

gé d'approuver finalement la dotation budgétaire du comité ESG et des mesures d'investissement et charges associées au Plan Directeur.

Comité ESG

Le Comité ESG du Groupe **CONTENUR** est l'organe responsable de superviser, coordonner et promouvoir les initiatives liées à la durabilité et à la gouvernance environnementale, sociale et corporative (ESG) dans l'organisation. Ce comité agit comme un pilier clé dans l'implémentation de la stratégie ESG, en assurant son alignement avec les valeurs, les objectifs stratégiques et les normes internationales applicables.

Objectifs du comité ESG:

1. Définir et superviser la stratégie ESG:

— Il établit les objectifs stratégiques en matière de durabilité, basés sur l'analyse de matérialité et les priorités de l'organisation. Il garantit le développement et l'accomplissement du Plan Directeur ESG et des futurs plans.

— Il garantit l'intégration de critères ESG dans tous les processus et activités corporatives.

2. Superviser l'accomplissement des normes et l'alignement avec les standards internationaux:

— Il assure que les activités du Groupe remplissent les normes en vigueur, y compris les exigences de la Direc-

tive d'Information sur la Durabilité Corporative (CSRD), les Objectifs de Développement Durable (ODD) et la Taxonomie Européenne.

— Il évalue périodiquement les progrès dans l'implémentation d'initiatives ESG incluses dans le Plan Directeur ESG 2024-2027 selon des indicateurs clé de performance (KPIs).

3. Monitorer les risques et opportunités ESC:

— Il identifie et gère les risques liés à l'impact environnemental, social et de gouvernance, en favorisant la prise de décisions informées.

— Il facilite la détection d'opportunités stratégiques dérivées de l'adoption de pratiques durables.

4. Garantir la transparence et la communication avec des groupes d'intérêt:

— Il favorise la divulgation de résultats et de progrès à travers des rapports de durabilité réguliers, alignés avec les standards.

— Il fomenté le dialogue constant avec les employés, les clients et autres groupes d'intérêt importants.

5. Coordonner des initiatives spécifiques:

— Il travaille en collaboration avec les différentes branches de l'entreprise pour implémenter des politiques et des projets qui contribuent à accomplir les objectifs ESG marqués dans le Plan Directeur ESG 2024-2027.

Principales fonctions:

1. Élaboration, révision et proposition de la politique de questions ESG.
2. Élaboration et développement du Plan Directeur ESG 2024- 2027.

3. Coordination de l'élaboration du plan d'action qui émane du Plan Directeur ESG 2024-2027.
4. Suivi de l'exécution du plan d'action.

5. Suivi d'actions et KPIs.
6. Rapport au Comité de Direction.
7. Communication aux différentes parties intéressées selon un plan de communication conçu.

3.7 Code Éthique et Politique de Durabilité

Code éthique

OBJET ET CHAMP D'APPLICATION

Ce Code a pour objet de servir de guide pour un comportement responsable de tous les employés et dirigeants du Groupe **CONTENUR**, en s'articulant autour de la durabilité, la légalité, le respect des droits de l'homme, l'éthique et l'intégrité.

CONTENUR veillera à ce que les principes établis dans ce Code soient observés dans toutes les sociétés et filiales du Groupe.

Respect des Droits de l'Homme

Toute activité de **CONTENUR** et de ses employés observera le strict respect des Droits de l'Homme et de Libertés publiques inclus dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

Légalité et intégrité

Toutes les activités seront menées en accomplissant strictement la législation en vigueur, en se basant sur les valeurs de loyauté, honnêteté, respect et honnêteté.

Engagement vis-à-vis de l'environnement et des Objectifs de Développement Durable (ODD)

Tous les programmes et actions des employés, des clients, de la chaîne de fourniture, des actionnaires et autres groupes d'intérêt, seront réalisés avec l'engagement le plus ferme vis-à-vis de l'environnement.

COMPORTEMENTS

1. Traitement respectueux, discrimination et égalité des chances.
2. Abolition du travail des enfants.
3. Information confidentielle et protection de données.
4. Relation avec les administrations publiques, les clients et les fournisseurs.
5. Commissions illicites et anticorruption.
6. Lois contre le blanchiment de capitaux.
7. Concurrence loyale.

8. Protection du patrimoine entrepreneurial.

9. Conflit d'intérêts et embauche de membres de la famille.

10. Sécurité et santé au travail.

11. Environnement et ODD.

Le Code Éthique sera publié et mis à la disposition de tous les intéressés sur le site web de **CONTENUR**.

Politique de Durabilité

FINALITÉ DE LA POLITIQUE ESG

Les politiques et normes qui intègrent le Système de gouvernance et durabilité de **CONTENUR** ont pour objectif de garantir l'alignement de toutes les actions de la société avec sa mission, à savoir, concevoir, fabriquer, commercialiser et maintenir des conteneurs pour déchets municipaux, qui améliorent la qualité de vie, la durabilité et l'esthétique des villes.

Cette politique a pour finalité d'établir les principes généraux qui doivent régir la stratégie de développement durable dans le Groupe pour garantir que toutes les activités corporatives et les affaires de la compagnie soient menées en promouvant la création de valeur de façon durable pour les groupes d'intérêt rattachés à son activité entrepreneuriale.

La stratégie de développement durable établie par **CONTENUR** tourne autour de trois grands axes: l'environnement, les aspects sociaux et le gouvernement corporatif ou gouvernance. Son implémentation prétend être un des éléments clé qui différencient **CONTENUR** de ses concurrents et déterminant pour la consolidation de l'entreprise en tant que la compagnie avec laquelle ses groupes d'intérêt préfèrent travailler.

Les principes généraux et les bases reprises dans cette Politique sont développés et concrétisés dans les impacts de l'entreprise sur ses groupes d'intérêt, ainsi que dans les politiques environnementales, sociales et de gouvernement corporatif spécifiques qui couvrent les besoins et attentes de ses principaux groupes d'intérêt.

La Politique ESG est un document fondamental qui matérialise les valeurs et conduit les activités pour atteindre le But et la Vision du Groupe.

LIGNES GÉNÉRALES D'ACTION

La Politique d'ESG est développée dans le cadre du Plan Directeur ESG 2024-2027 de **CONTENUR** élaboré en 2024, dans lequel sont décrites la voie de la durabilité pour la période, les lignes stratégiques qui doivent guider les décisions et les actions pour y arriver, ainsi que des objectifs mesurables et quantifiables qui marquent l'effort pour la période et fourniront une information claire sur les résultats.

Le Plan Directeur ESG 2024-2027 a été élaboré après l'analyse et l'évaluation de la matérialité des impacts, des risques et des opportunités ESG des différents besoins et réalités que proposent les groupes d'intérêt pertinents pour **CONTENUR**.



APPLICATION

L'application de cette Politique comprend les questions environnementales, sociales et de gouvernance importantes de **CONTENUR** relatives aux groupes d'intérêt pertinents identifiés: les employés et les représentants des travailleurs, l'environnement, les investisseurs, les entités financières, les clients et fournisseurs, l'Administration Publique et les associations entrepreneuriales représentatives

Elle aborde autant les impacts sur les personnes et sur la Planète, que les risques et opportunités pour **CONTENUR** générés par les impacts et autres sources.

Tout le personnel ou les professionnels qui prêtent des services à **CONTENUR**, indépendamment de leur niveau hiérarchique, ont la responsabilité de la connaître et de l'appliquer selon la portée de leur relation avec l'entreprise.

IMPLÉMENTATION, COORDINATION ET GOUVERNANCE

La Politique ESG est approuvée par l'organe supérieur d'administration de l'entreprise, qui l'assurera et veillera à son accomplissement sur tous les territoires et dans toutes les activités de **CONTENUR**. Elle sera révisée périodiquement pour tenir compte des mises à jour nécessaires et elle sera gérée à travers le comité ESG qui assumera les fonctions en matière de développement durable et réputation.

Les organes de gouvernement sont décrits dans les spécifications du document intitulé Organes de Gouvernement ESG et leur champ de fonctionnement.



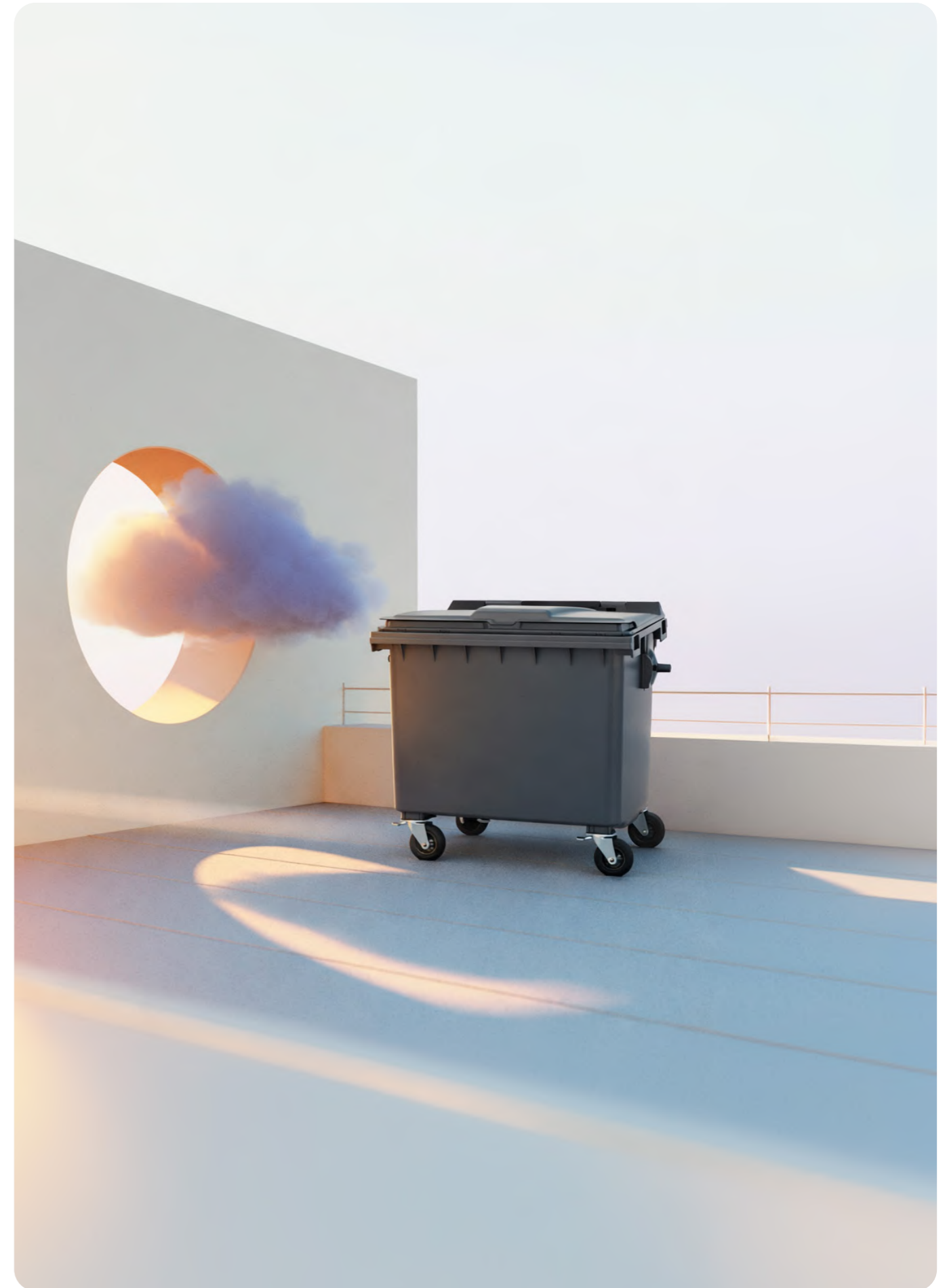
DÉVELOPPEMENT DE LA POLITIQUE ESG

Afin de gérer pertinemment les questions ESG, le Groupe **CONTENUR** établit des politiques et des engagements spécifiques qui développent les principes définis dans la présente Politique ESG.

Les plus importants sont:

- Mission, Vision et Valeurs.
- Code Éthique.
- Politique Générale de Durabilité.
- Politique Anticorruption.
- Politique de Durabilité Environnementale.
- Politique de Qualité et Environnement.
- Politique de Sécurité et Santé au Travail.
- Plan d'Égalité.
- Protocole pour la prévention du harcèlement.
- Politique de Sécurité de l'Information.
- Code de conduite de fournisseurs.

El conjunto conforma el marco normativo ESG de **CONTENUR**.





Facteurs environnementaux (E)

4.1 Questions matérielles	P.46
4.1.1 Changement climatique	P.46
Données relatives aux émissions de GES (Champs d'application 1, 2 et 3)	P.46
Gestion de l'énergie	P.48
Préparation en vue de l'adaptation au changement climatique	P.49
4.1.2 Économie circulaire	P.49
Consommation de matériaux recyclés (CIRCLE®)	P.49
Consommation d'eau	P.52
Perte de microplastiques	P.53



4.1 Questions matérielles

La sostenibilidad ambiental en **CONTENUR** es un aspecto clave para asegurar el cumplimiento de sus objetivos a todos los niveles y para elevar su creación de valor, teniendo ésta como pilar clave en la gestión activa del cambio climático y la eficiencia en el uso de recursos.

4.1.1 Changement climatique

Le changement climatique constitue un des plus gros défis de notre temps, avec des impacts croissants sur des communautés, des écosystèmes et des économies à l'échelle globale. La hausse des températures, la fréquence et l'intensité accrues de phénomènes météorologiques extrêmes et la pression croissante sur les ressources hydriques mettent en évidence l'urgence d'une réponse intégrale et décidée.

Dans ce contexte, l'action face au changement climatique doit être abordée dans une double perspective: la mitigation des émissions de gaz à effet de serre et l'adaptation aux impacts d'ores et déjà inévitables. Il ne suffit pas de nous préparer pour les effets du changement climatique, il est indispensable d'agir sur ses causes, en réduisant de manière soutenue notre empreinte carbone et en contribuant à la transition vers une économie faible en émissions. La mitigation se matérialise dans la décarbonisation progressive de nos opérations, l'amélioration continue de

l'efficacité énergétique, l'électrification de procédés et de véhicules, l'usage d'énergies renouvelables et la fomentation de modèles d'économie circulaire qui optimisent l'usage des ressources et minimisent la génération de déchets. Ces actions ne contribuent pas seulement à limiter l'échauffement global en consonance avec l'objectif de 1,5 °C établi dans l'Accord de Paris, mais aussi à générer des rendements opérationnels et des opportunités d'innovation.

En complément, l'adaptation au changement climatique est primordiale pour renforcer la résilience de nos activités, des infrastructures et des services face aux risques physiques dérivés du changement climatique. Cela implique d'anticiper des scénarios, d'évaluer des vulnérabilités et de développer des solutions qui garantissent la continuité de l'entreprise et la prestation de services essentiels dans des milieux de plus en plus exigeants.

Investir en mitigation et adaptation non seulement réduit les risques économiques, sociaux et environnementaux, mais aussi favorise le développement durable et la compétitivité à long terme.

Dans ce sens, **CONTENUR** oriente sa stratégie climatique autour de trois grands axes d'action:

- **Réduction d'émissions** et décarbonisation des opérations.
- **Gestion efficace et durable de l'énergie**, en priorisant les sources renouvelables et l'amélioration continue du rendement énergétique.

Grâce à cette approche intégrée, la compagnie contribue activement à la lutte contre le changement climatique, en conformant son activité aux engagements internationaux et en générant une valeur durable pour la société et les générations futures.

- **Préparation en vue de l'adaptation au changement climatique.**

Données relatives aux émissions de GES (Champs d'application 1, 2 et 3)

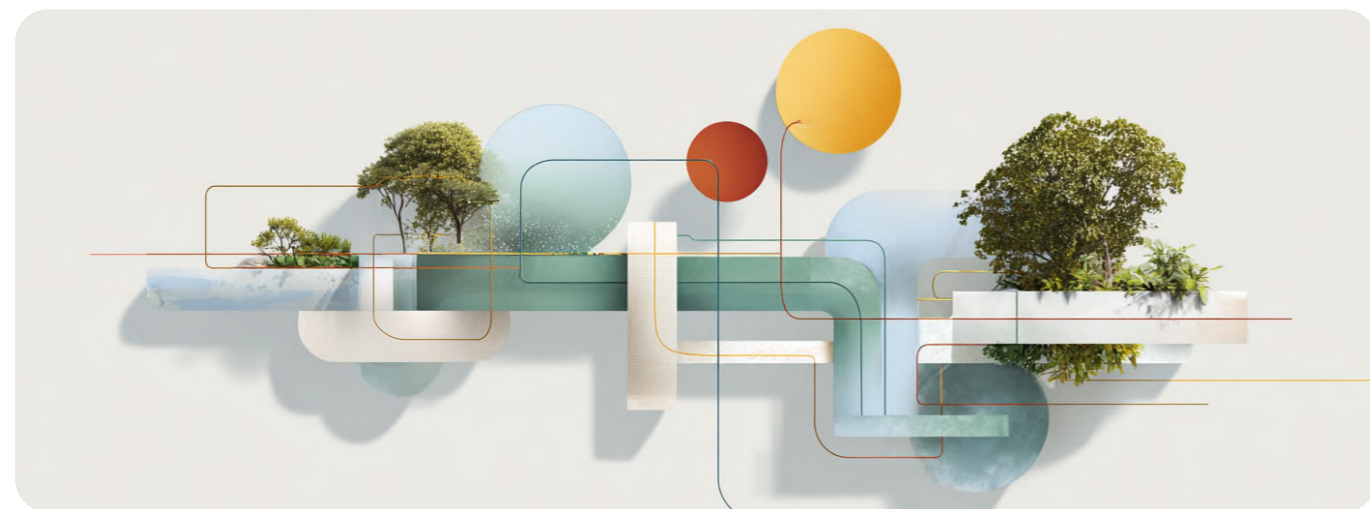
CONTENUR procède à la mise en œuvre de plans d'amélioration et au calcul et à la vérification de l'empreinte carbone de ses activités en utilisant comme référence GHG Protocol.

CONTENUR continue de mener des actions qui réduisent les émissions directes et indirectes dues à ses activités.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Calcul du champ d'application 3 pour toutes les usines en Espagne, en Pologne et au Royaume Uni en 2025.
- Implémentation graduelle de catégories du champ d'application 3 chaque année jusqu'à 2027.
- Minimisation des émissions Total de GES dans les usines (champs d'application 1+2) de 20 %.

Pour atteindre ces objectifs, nous avons travaillé sur les actions de 2025 indiquées ci-après et nous avons tracé un plan d'actions pour 2026.



← Actions 2025

Getafe:

- Poursuivre la substitution de véhicules d'entreprise par d'autres plus efficaces et moins polluants.
- Démarrage de la substitution d'appareils d'air conditionné.

Mielec:

- Installation de portes électriques à l'atelier.

KnowsLOI:

- Substitution de 2 chariots à propane par des électriques.

Services:

- Continuer de remplacer des véhicules du parc par d'autres plus efficaces et moins polluants.
- Travailler avec les entreprises de location pour effectuer la maintenance pertinente des véhicules afin d'éviter des surconsommations.
- Optimiser les itinéraires dans de nouvelles implantations, avec l'usage de technologie.
- Pour autant que possible, en raison de la proximité de la source, utiliser du diesel renouvelable.

→ Plan 2026

Getafe:

- Incorporation de 2 nouveaux chariots électriques et retrait d'un à gasoil.
- Poursuivre la substitution de véhicules d'entreprise (commercial et Direction) par d'autres plus efficaces.
- Achever la substitution d'appareils d'air conditionné des installations.

Mielec:

- Analyse de la viabilité d'incorporation de chariots électriques.
- Installation de soupape de contrôle sur les équipements de froid.
- Substitution de la chaudière par une pompe de chaleur.
- Substitution d'appareils d'air conditionné des installations.

KnowsLOI:

- Substitution de la chaudière par un aérotherme.

Services:

- Continuer de remplacer des véhicules du parc par d'autres plus efficaces et moins polluants.
- Travailler avec les entreprises de location pour effectuer la maintenance pertinente des véhicules afin d'éviter des surconsommations.
- Optimiser les itinéraires dans de nouvelles implantations, avec l'usage de technologie.

INDICATEURS

	2024	2023	2022	2021
Usine Getafe (Ch. Appl. 1+2) ton.CO2 eq.	99,86	68,41	78,84	96,3
Usine Getafe (Ch. Appl. 3) ton.CO2 eq.	675,67	-	-	-
Usine Mielec (Ch. Appl. 1+2) ton.CO2 eq.	67,27	4 081,51	5 517,28	7 875,92
Usine Mielec (Ch. Appl. 3) ton.CO2 eq.	426,83	-	-	-
Usine KnowsLOI (Ch. Appl. 1+2) ton.CO2 eq.	116,23	137,17	311,28	-
Usine KnowsLOI (Ch. Appl. 3) ton.CO2 eq.	171,61	-	-	-
Division Services + Enterrés (Ch. Appl. 1+2) ton.CO2 eq.	1 630,02	1 634,16	745,3	1 176,18
Total	3 187,49	5 921,25	6 652,7	9 148,4

* Les données de 2025 sont en attente de calcul et de vérification en raison de l'augmentation du nombre de catégories analysées de la portée 3.

Gestion de l'énergie

L'efficacité énergétique est une priorité dans nos installations et dans notre parc de véhicules, car elle contribue à réduire l'impact environnemental de nos opérations.

Compte tenu de cette priorité, nous nous assurons de réviser nos procédures de manière récurrente afin de les aligner avec les meilleures pratiques, de sorte qu'elles favorisent l'amélioration continue et la progression de la durabilité de la compagnie.

Notre Système de Gestion Intégré selon l'ISO 14001 nous permet d'avancer dans

l'utilisation d'énergies renouvelables et la transition vers des modèles de gestion plus efficaces et circulaires. Ce Système de Gestion Intégré est implanté et certifié aux usines de Getafe, et dans 10 centres de Services en Espagne. Par ailleurs, **CONTENUR** dispose de la certification ISO 50001 à l'usine de Getafe et pour le Parc de véhicules de services, qui cherche à préserver l'environnement moyennant la réduction de la consommation d'énergie et la consommation responsable. L'implantation d'ISO 50001 a permis à **CONTENUR** de mieux comprendre l'usage de l'énergie et de prendre des décisions à ce propos, de mesurer les résultats, de réviser la ma-

nière dont fonctionne le plan fixé et d'améliorer de façon continue la gestion énergétique. En 2025 la gestion énergétique a été implantée et certifiée aux usines de Mielec et KnowsLOI.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Augmentation à 80 % du pourcentage de consommation totale d'énergies renouvelables.
- Réduction du ratio de consommation d'énergie (kWh/tonne de production): Getafe 2 %; KnowsLOI 3 %; Mielec 4 %.

Actions 2025

Getafe

- Achèvement de l'installation de plaques solaires.

Plan 2026

Getafe:

- Installation d'un décanteur de boues pour le circuit de la M1234 et pour améliorer la consommation électrique de ces machines.
- Installation de nouvelles pompes à vide plus efficaces sur le circuit de transport de matériel.
- Installation d'un nouvel échangeur d'huile plus efficace sur la M5.
- Amélioration d'échangeurs des machines 3 et 4.

*Suit Activité 2026 dans la colonne suivante

Plan 2026

Mielec:

- Installation de soupape de contrôle sur les équipements de froid.
- Substitution de la chaudière par une pompe de chaleur.

Knowsley:

- Substitution de la chaudière par un aérotherme.
- Installation de soupape de contrôle sur les équipements de froid des machines 1,2 et 3.
- Installation d'un filtre d'harmoniques
- Installation de plaques solaires sur le toit de l'usine.

Services:

- Achat d'énergie renouvelable 100 % pour les centres de Las Palmas et Astigarraga

INDICATEURS

	2025	2024	2023	2022
Électricité Mwh / tonne transformée (Usines Getafe-Mielec-KnowsLOI-Mandirituba).	0,91	0,95	1,06	1,2
% Consommation énergie renouvelable 100 % (Usines Getafe-Mielec-KnowsLOI-Mandirituba).	100%	100%	62,3%	49,63%
% consommation énergie renouvelable 100 % (14 centres de Services).	96,87%	95,83%	46,8%	18,33%
Litres gasoil / Heure d'usage. *	2,45	2,14	1,80	1,94
Kg propane / tonne transformée (Mielec + KnowsLOI).	2,54	2,53	2,65	3,06
m3 gaz naturel / tonne transformée. (Mielec + KnowsLOI).	1,13	1,55	2,53	6,39

* Uniquement à l'usine de Getafe

Préparation en vue de l'adaptation au changement climatique

L'adaptation au changement climatique se centre sur l'anticipation et la gestion des impacts dérivés des changements d'ores et déjà inévitables, en renforçant la résilience des opérations, des infrastructures et des services. **CONTENUR** adopte une approche proactive basée sur l'identification et l'évaluation de risques climatiques, en considérant des scénarios à court, moyen et long terme.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

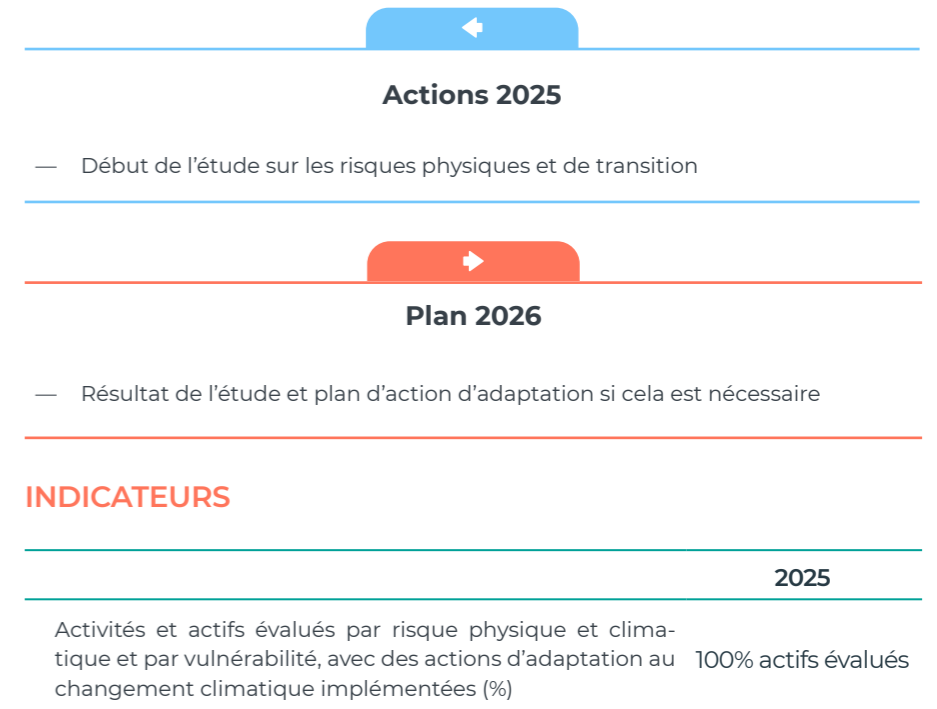
- Faire une analyse de risques physiques et de transition avant 2027.

4.1.2 Économie circulaire

L'économie circulaire constitue un pilier stratégique dans le modèle de **CONTENUR**, visant à optimiser l'usage des ressources, à minimiser la génération de déchets et à prolonger la vie utile des produits. Cette approche se base sur la réduction, la réutilisation et le recyclage de matériels, en promouvant leur réincorporation au cycle de production et en contribuant à un usage plus efficace et durable des ressources.

Dans ce contexte, **CONTENUR** stimule depuis des années un modèle circulaire intégré, reposant sur des initiatives telles que le projet CIRCLE®, qui foment la récupération et la valorisation de matériaux issus de conteneurs à la fin de leur vie utile, en fermant le cycle et en réduisant la dépendance de matières premières vierges.

L'écoconception est un élément clé dans cette stratégie, incorporée dès les phases initiales de développement de produits et services. Moyennant cette approche, la compagnie identifie et évalue les impacts environnementaux associés à chaque étape du cycle de vie —de la sélection de matériaux à la fabrication, à l'usage et à la fin de vie utile— dans le but de les minimiser sans compromettre la qualité, la fonctionnalité ni la durabilité des produits, tout en garan-



INDICATEURS

	2025
Activités et actifs évalués par risque physique et climatique et par vulnérabilité, avec des actions d'adaptation au changement climatique implémentées (%)	100% actifs évalués

Consommation de matériaux recyclés (CIRCLE®)

Dans les services de maintenance, **CONTENUR** possède une large expérience dans la préservation de la valeur des produits et le prolongement de leur cycle de vie, en réutilisant leurs composants et en participant avec le matériel des conteneurs au projet CIRCLE®, quand il devient impossible de les réutiliser.

En ce qui concerne les matériaux fin de cycle des conteneurs, cette consommation a été en augmentant, représentant plus de 30 % du total des matériaux consommés à l'usine de Getafe et plus de 10 % dans le reste des usines, grâce au projet CIRCLE®.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Atteindre 60 % de consommation de matériaux recyclés (seconde vie, microplastiques et récupération interne).

tissant l'accomplissement de critères de circularité.

Du point de vue de la conception, **CONTENUR** travaille au développement de solutions plus efficaces, qui incluent la fabrication de moules de nouvelle génération permettant d'optimiser la consommation de matières premières et de réduire la consommation énergétique par unité produite. De même, nous avançons dans l'adaptation des machines à injection, afin d'améliorer leur efficacité énergétique et de réduire l'impact environnemental des procédés de production.

Sur le plan opérationnel, la compagnie maintient son ferme engagement vis-à-vis de l'amélioration continue de ses processus industriels, en promouvant la réduction, la réutilisation et le recyclage de matériaux dans toutes ses activités, et en intégrant des critères environnementaux dans la prise de décisions.

Cette approche est soutenue par la certification ISO 14006 en Écoconception, qui garantit l'intégration systématique de considérations environnementales dans le développement de produits et consolide l'engagement de **CONTENUR** vis-à-vis de l'innovation durable et de l'économie circulaire.

Actions 2025

- Registre gestionnaire des déchets.
- Augmentation des sources de recyclés.
- Augmentation du nombre de fournisseurs.
- Collaboration réseau commercial et services pour accéder aux opérations.
- Évaluation de l'usage d'autres matériaux
- Sensibilisation du marché dans l'usage de matériau recyclé

Plan 2026

- Projet d'augmentation de matériau recyclé dans tous les produits.
- Augmentation des sources de couleurs les plus consommées et de celles pour lesquelles il y a moins de disponibilité (gris clairs).
- Incorporation du suivi de réception et consommation de matériaux recyclés à la réunion de suivi quotidien de l'usine.
- Travail avec nos fournisseurs d'injection de pièces plastiques pour augmenter leur consommation de recyclé.

INDICATEURS

	2025	2024	2023	2022
Matériau recyclé consommé	47,4 %	44,6 %	48,1 %	51,51 %
(Tonnes recyclées CIRCLE® / Tonnes produites)	23,5%	24%	20%	9%



CIRCLE®
QU'EST-CE QUE C'EST
ET COMMENT FONCTIONNE-T-IL ?



<p>1. Accords stratégiques avec les mairies pour mettre en marche le projet CIRCLE® dans leurs villes.</p>	<p>5. Contrôle dans un laboratoire de la matière première obtenue. Traçabilité du processus, audité par une entité externe. Essais et test de qualité des matériaux récupérés.</p>	<p>8. Les nouveaux conteneurs sont prêts à être livrés.</p>
<p>2. Collecte de vieux conteneurs.</p>	<p>6. Fabrication des nouveaux conteneurs en suivant les contrôles de qualité les plus stricts.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 14.006 Écoconception • ISO 50.001 Énergie 100% renouvelable • Certification OCS Moins de pertes de granules 	<p>9. Promouvoir le recyclage. En prolongeant la vie utile de nos produits, nous promouvons un comportement responsable du citoyen.</p>
<p>3. Transfert des conteneurs à une station de broyage.</p>		<p>7. Réalisation de tests de contrôle de qualité sur des produits déjà fabriqués, pour garantir la viabilité du projet CIRCLE®.</p>

Consommation d'eau

À **CONTENUR** nous sommes conscients de l'importance critique de la consommation d'eau pour la vie et les écosystèmes et des défis existants concernant sa disponibilité et sa qualité.

En 2025, **CONTENUR** a lancé diverses initiatives pour diminuer les consommations d'eau.

Dans le cas des usines, l'objectif de diminution n'a pas été atteint, la consommation ayant augmenté de 2% par rapport à 2024 ; toutefois, dans les Services, la consommation a baissé de 12,6%.

Pour 2026, de nouvelles actions sont redéfinies afin de diminuer cette consommation de 6%, en tant que Groupe.

Par ailleurs, pour aller au-delà dans le cycle de vie en amont, **CONTENUR** lancera en 2026 des campagnes de sensibilisation parmi les fournisseurs pour lesquels cet aspect est applicable afin qu'eux-mêmes puissent appliquer le programme et minimisent cet aspect indirect.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR

- Améliorer le taux d'efficacité dans la consommation d'eau jusqu'à 10% en production et 5% dans les services par rapport à 2024.



Actions 2025

Getafe:

- Substitution de robinets dans l'usine par des robinets automatiques.
- Substitution des échangeurs de chaleur des machines 5-6 pour que les tours de refroidissement consomment moins d'eau.
- Analyse au moyen des compteurs installés pour savoir où est consommée le plus d'eau (tours, bureaux, changement de moule, ..) afin de voir les actions possibles.

Mielec y Knowsley:

- Vérifier la température du refroidisseur à sec pour améliorer la consommation d'eau.

Services:

- Installation d'un système économiseur d'eau dans les chasses d'eau des WC dans les centres de travail.
- Poursuivre l'implantation de diffuseur d'eau sur tous les robinets et douches des centres dans lesquels cela n'a pas été fait en 2024.
- Acquisition de machines à lavage hydrique munies de systèmes de contrôle de débit pour le lavage à plus haute pression et moins de débit pour les nouveaux contrats ou les substitutions
- Formation et sensibilisation des travailleurs dans la procédure de travail en vue d'un usage adapté et réduit au strict minimum nécessaire d'eau, de détergent et de dissolvant.
- Analyser la viabilité de la substitution du système de lances des nettoyeurs hydriques de la station de lavage par un système rotatif qui minimise significativement la consommation d'eau.



Plan 2026

- Mener des campagnes internes de sensibilisation pour les bonnes pratiques dans l'usage et la consommation d'eau.
- Mener des campagnes de sensibilisation avec les principaux fournisseurs auxquels s'applique cet aspect afin qu'ils adoptent des méthodes de travail adaptées permettant de minimiser les consommations d'eau au cours de leurs processus.

Usines:

- Installation de robinets automatiques à Mielec et KnowsLOI
- Substitution d'échangeur de chaleur de la machine 5 à Getafe
- Amélioration des échangeurs des machines 3 et 4 à Getafe
- Étude de la viabilité d'installation de connecteurs rapides pour les tuyaux des moules à Getafe.

Services:

- Évaluation de la possibilité de réutilisation d'eau de lavage de conteneurs dans certains centres de services
- Développement du plan de gestion d'eau dans tous les services
- Étude de la viabilité d'installation de panneaux photovoltaïques dans les grands centres de services.

INDICATEURS

	2025	2024	2023	2022
m ³ / tonne transformée (Usines Getafe-Mielec-KnowsLOI-Mandirituba)	0,49	0,48	0,53	0,45

Pertes de microplastiques

Grâce à l'implantation du programme OCS (Operation Clean Sweep®), initiative internationale qui cherche à réduire la dispersion de pellets plastiques dans l'environnement, **CONTENUR** (première entreprise certifiée en Europe) a obtenu d'importantes améliorations telles que:

- Réduction de la pollution et décharge dans le réseau (mesures de contention et procédures de travail adaptées).

- Optimisation de processus (efficacité d'opération accrue et réduction des pertes durant la manipulation, le transport et du stockage de ces matériaux).
- Réduction des coûts.
- Engagement vis-à-vis de la durabilité environnementale.
- Compromiso con la sostenibilidad ambiental.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Réduire les pertes de microplastiques de 10% à l'usine de Getafe par rapport à 2024 et certifier OCS dans toutes les usines.



Actions 2025

- Implantation du programme OCS dans les usines de Mielec et KnowsLOI en obtenant sa certification.
- Diagnostic initial et établissement d'un Plan d'Action pour chaque usine.
- Formation et sensibilisation de tous les travailleurs impliqués.
- Définition du système pour collecter les microplastiques déversés (méthodologie, responsables, localisation..), peser et informer des quantités en vue d'un suivi d'indicateur.
- Vérifications hebdomadaires concernant l'accomplissement.



Plan 2026

- Continuar trabajando en las Usines en la mejora de los procesos para minimizar la generación de derrames de granza.
- Extender el Programa OCS en la cadena de suministro tratando de influir en la eliminación de la granza aguas arriba.
- Realizar verificaciones mensuales para comprobar el cumplimiento.
- Implantación de buenas prácticas OCS en los centros de Servicios en los que se manipula granceado (caucho para suelos).

INDICATEURS

	2025	2024	2023	2022
Kg / jour de microplastiques déversés (Usine Getafe)	5,62	5,65	3,67	3,17
Kg / jour de microplastiques déversés (Usine Mielec)	0	-	-	-
Kg / jour de microplastiques déversés (Usine KnowsLOI)	0	-	-	-

* Sans données en 2025 parce que les mesures ont commencé une fois que la certification OCS a été obtenue à la fin de 2025.



Facteurs sociaux (S)

5.1 Questions matérielles	P.56
5.1.1 Personnes	P.56
Attraction et développement du talent	P.56
Égalité, inclusion et diversité à CONTENÜR	P.58
Santé, sécurité et bien-être des employés	P.59
5.1.2 Gestion de la chaîne de fourniture	P.62
Relation avec les fournisseurs	P.62
Pratiques responsables de travail chez les fournisseurs	P.63

05



5.1 Questions matérielles

Nous travaillons avec nos employés en vue de la transition vers la durabilité, tandis que nous jouons un rôle actif dans nos communautés et avec nos parties intéressées.

La durabilité offre des opportunités pour une croissance plus inclusive avec des solutions que demande la société.

Créer des ambiances de travail sûres, diverses et inclusives est une condition

essentielle pour que les personnes favorisent la transition vers une économie circulaire.

Un lieu de travail sûr, divers et inclusif est crucial pour le développement de notre Plan Directeur ESG et notre objectif stratégique de développer le talent des personnes.



5.1.1 Personnes

À la clôture de 2025, **CONTENÜR** compte 1 054 personnes comme personnel salarié dans ses effectifs (entendu comme ceux qui ont un contrat avec une des sociétés du groupe, indéfini ou temporaire, ou à temps complet ou partiel), distribué dans 55 centres de travail.

CONTENÜR définit le service des personnes dans le but de créer un modèle de gestion de ressources humaines qui permette d'attirer, de développer et de fidéliser le talent, à travers leur croissance professionnelle, en les faisant participer au projet de l'entreprise et en leur garantissant un poste de travail digne et stable dans un environnement divers et inclusif.

Effectifs CONTENÜR	2025
Nbr. Employés (31.12.25)	1 054
Nbr. Centres de travail	55
Hommes	885
Femmes	169
Contrat indéfini	942
Contrats temporaires	112
Âge moyen du personnel	41,23
Ancienneté moyenne du personnel	6,58
Taux de rotation	8,84 %*

* Rotation volontaire

Attraction et développement du talent

CONTENÜR mise sur le capital humain, en investissant temps et ressources pour fidéliser et attirer des professionnels possédant des aptitudes, une expérience et des valeurs qui soient en consonnance avec la vision et la mission de l'entreprise ; en développant pour cela des programmes spécifiques basés essentiellement sur:

- Le développement des compétences clé à travers l'identification et le renforcement des habiletés essentielles des employés.
- L'embauche des personnes qui conviennent: non seulement centrée sur les habiletés techniques, mais aussi sur le partage de nos valeurs et de notre

culture. Nous nous assurons l'implication des gestionnaires d'embauche durant tout le processus de sélection.

- L'évaluation de la performance et du potentiel: en identifiant ainsi le personnel clé.
- Le développement d'une stratégie d'employer branding qui favorise la satisfaction, le développement professionnel et l'engagement des employés.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Réduire la période de clôture par poste de 30 % (nombre de jours).
- Établir le taux de rotation d'employés à 7,5 %.



Actions 2025

- Matrice potentielle et performance 2025.
- Élaboration on boarding HCM (Royaume Uni, Pologne, France et Brésil).
- 18 offres d'emploi publiées en interne.
- Exécution et suivi du plan de communication 2025.
- Formation en leadership au Comité de Gestion.
- Actions teambuilding en Espagne, au Royaume Uni, en Pologne, en France et au Brésil (1 an).
- Célébration de divers événements durant l'année comme: Journée de la Femme, Journée de Sécurité et Santé, etc.
- Publication de la nouvelle procédure interne de sélection et promotion interne, conformément à notre Politique d'Égalité et Code Éthique.
- Diffusion d'événements dans les réseaux sociaux (Fo-roempleo UC3, Journée du livre).

Plan 2026

- Développement du plan d'action de l'enquête de satisfaction 2025 selon les résultats obtenus.
- Démarrage du projet Talent sans Genre.
- Étude de compensation totale.
- Matrice potentielle et performance.
- Certification ISO 45001 à l'usine de Liverpool.
- Exécution et suivi du IIIème Plan d'Égalité.
- Développement du plan de formation.
- Plan de communication 2026.
- Négociation de conventions collectives: Hemética (Madrid) et marchés **CONTENÜR**.

INDICATEURS

Les indicateurs sont le taux de rotation et les temps de remplacement dans les processus de sélection.

INDICATEUR	2025	2024	2023
Taux de rotation (%)	8,84 %	8,40 %	6,62 %
Taux de remplacement (jours)	56,74	53,87	69,41



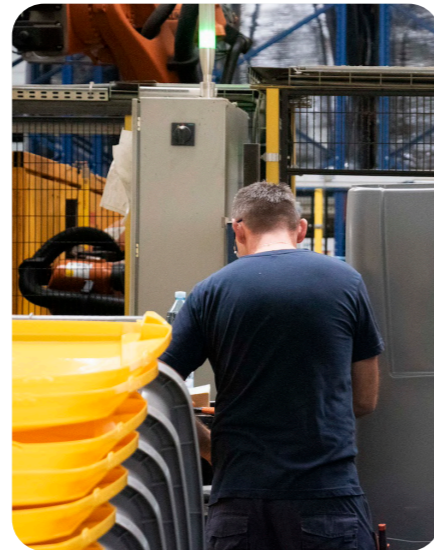
Égalité, inclusion et diversité à CONTENUR

À **CONTENUR**, nous travaillons pour construire un environnement de travail dans lequel l'égalité, l'inclusion et la diversité deviennent des valeurs fondamentales et une pratique quotidienne.

CONTENUR travaille actuellement à l'exécution et au développement de son IIIème Plan d'Égalité, (publié en 2024), dont le domaine d'application est l'Espagne, en créant un milieu dans lequel chaque travailleur se sent estimé et respecté, indépendamment de son origine, de son sexe, de son orientation sexuelle, de sa religion, de ses capacités différentes ou de ses caractéristiques personnelles.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Augmentation de jusqu'à 40% du taux de candidatures finalistes dans les processus de sélection.
- Augmentation de jusqu'à 30% de la représentation des femmes aux postes de direction.
- Arriver à ce que les employés de plus de 50 ans représentent environ 33% du total.
- Formation chaque année en diversité de 50% des employés.



Actions 2025

- Formation en égalité à tout le personnel, en veillant à ce que les nouvelles embauches et subrogations reçoivent cette formation.
- Aides au personnel ayant des personnes de leur famille affectées de capacités différentes.
- Embauche de personnes à capacités différentes, plus de 2%.
- Sensibiliser à travers une campagne spéciale de la Journée Internationale contre la violence de genre.
- Signature d'une convention avec le Ministère d'égalité contre la violence sexiste.
- 18 offres ont été publiées dans le cadre d'une promotion interne.
- Élaboration et présentation de la procédure de sélection de personnel, basée sur les principes de notre plan d'égalité.

Plan 2026

- Formation en égalité des nouvelles embauches et subrogations.
- Aides au personnel ayant des personnes de leur famille affectées de capacités différentes.
- Embauche de personnes à capacités différentes, plus de 2%.
- Sensibilisation à travers la campagne spéciale de la Journée Internationale contre la violence de genre.
- Au moins 50% des offres seront publiées pour promotion interne.
- Projet Talent sans Genre (Espagne et Portugal).
- Formation en langage inclusif.

INDICATEURS

Indicateurs sur le taux de rotation et les temps de remplacement dans les processus de sélection.

Incorporations	2025	% 2025	2024	% 2024
Hommes	325	87,53 %	256	83,49 %
Femmes	46	12,47 %	51	16,5 %
Total	371		307	

Nbr. de postes vacants publiés en interne: 18

Nbr. d'employés formés en diversité et égalité: 409

Santé, sécurité et bien-être des employés

La Sécurité et la Santé au Travail est une autre des responsabilités de la ligne hiérarchique, tel que cela est établi dans notre politique, chaque cadre étant responsable de la sécurité de sa branche, et chaque travailleur répondra des actions qui affectent sa sécurité auprès de son chef. Nous continuerons de travailler à la formation, l'information, la sensibilisation et l'amélioration en ce qui concerne les remarques de sécurité et santé.

La prévention de risques du travail est un objectif permanent et prioritaire de **CONTENUR**, autant pour son contenu social et son caractère humain, que pour sa contribution à l'efficacité entrepreneuriale.

La haute direction de la compagnie établit dans sa Politique de Prévention de Risques du Travail que tous les niveaux de l'organisation doivent agir conformément aux principes suivants:

- Engagement visible et permanent de la Direction et de la Ligne hiérarchique.
- Gestion intégrée de Sécurité et Santé au Travail.
- Engagement vis-à-vis des normes.
- Formation.
- Communication et participation de travailleurs et de leurs représentants.
- Prévention des incidents.
- Planification.
- Engagement d'amélioration continue du Système de Gestion de Sécurité et Santé au Travail.

CONTENUR dispose pour l'Espagne de son propre service de prévention, avec deux techniciens supérieurs de prévention de risques du travail dédiés exclusivement à ces tâches, qui assument les spécialités de sécurité et ergonomie.

Par ailleurs, le système est doté de travailleurs désignés et de techniciens qui apportent leur appui aux différents centres de travail. Les spécialités de mé-

decine et hygiène sont gérées par un service de prévention externe.

Pour le reste des pays, une collaboration est établie avec des services de prévention externes ou des consultants externes, outre un technicien supérieur de Prévention de Risques du Travail pour le Royaume Uni.

Depuis 2010, **CONTENUR** dispose d'un système de gestion de sécurité et santé au travail certifié selon le standard international ISO 45001. Ce certificat inclut 22 centres de travail en Espagne, en France et en Pologne.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Réduction taux de fréquence de 31%.
- Réduction taux de gravité.



Actions 2025

- Audit interne et de suivi ISO 45001.
- Implantation du système de sécurité au travail pour le Royaume-Uni.
- Benchmarking en matière de prévention qui favorise la culture d'innovation.
- Mise en œuvre d'actions pratiques pour le renforcement des leaders en sécurité au travail.

Plan 2026

- Audit interne et de suivi ISO 45001.
- Intégration de l'usine de Liverpool dans la certification ISO 45001.
- Promotion de la culture préventive à travers diverses actions de visibilité et de sensibilisation.
- Implémentation d'outils pour la coordination d'activités commerciales à **CONTENUR** España.

ACCIDENTS DE TRAVAIL

		Hommes	Femmes
Accidents de travail	Avec congé de maladie	48	0
	Sans congé de maladie	61	0
Taux de fréquence des accidents	Espagne	39,84	0
	Pologne	0	0
	France	0	0
	Brésil	15,73	0
	Royaume-Uni	23,12	0
Taux de gravité des accidents	Espagne	0,8	0
	Pologne	0	0
	France	0	0
	Brésil	0,09	0
	Royaume-Uni	2,31	0
Taux d'incidence		5,57	0

INDICATEURS

	2025	2024	2023	2022	2021
Nombre de centres certifiés (ISO 45001:2018)	22	22	22	22	22
Nombre d'accidents *	109	104	126	75	41
Accidents de trajet	8	3	9	3	4
Taux d'absentéisme	6,67%	4,64%	5,92%	5,46%	5,26%
Maladies professionnelles **	0	0	0	0	0

* Accidents dans tout le groupe (avec ou sans congé). La croissance est due à l'augmentation des effectifs sous contrat de lavage hermétique

** Durant l'année 2025 aucune maladie professionnelle ne s'est produite dans aucun des centres de CONTENÜR.
Le nombre de journées d'absentéisme correspondent à 1,29 %. Formule de calcul d'absentéisme = (nbr. d'heures Total d'absence / nbr. d'heures planifiées) x 100



5.1.2 Gestion de la chaîne de fourniture

À mesure que l'importance de l'économie circulaire continue de croître, l'accent est mis sur l'approvisionnement et les chaînes de fourniture, en signalant où et comment sont fabriqués les produits et matériaux, et par qui.

En tant qu'employeur international de plus de 1 000 personnes, soutenu par beaucoup d'autres dans nos longues chaînes de fourniture, nous avons la responsabilité de respecter et de protéger les droits de l'homme.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro vis-à-vis de l'esclavage moderne, aussi bien dans nos propres opérations que dans nos chaînes de fourniture, avec des mesures effectives visant à promouvoir les droits de l'homme et prévenir l'esclavage moderne.

Relation avec les fournisseurs

À **CONTENUR** nous pensons que les alliances stratégiques sont fondamentales pour atteindre nos objectifs corporatifs.

Notre objectif est de construire des liens durables, basés sur la confiance, le respect mutuel et la transparence.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Adhésion au Code de Conduite de fournisseurs avec lesquels nos achats dépassent 500.000 € par an.

Alliances clé

À **CONTENUR** nous participons à des initiatives nationales et internationales dans le but de promouvoir la collaboration, l'impact positif et le développement de la culture de durabilité.

- **AIMPLAS:** Institut Technologique du Plastique.
- **ANAIP:** Association Espagnole d'Industriels du Plastique.
- **ANEPMA:** Association Nationale d'Entreprises Publiques d'Environnement.
- **AITIIP:** Centre technologique. Université de Saragosse.
- **ASELIP:** Association d'Entreprises de Nettoyage Public et Préservation de l'Environnement Urbain.
- **AMEC:** Association espagnole d'entreprises industrielles internationalisées.
- **ATEGRUS:** Association Technique pour la Gestion de Déchets et l'Environnement.
- **CREI00DO:** Fondation Middle Market.
- **FORETICA:** Organisation de référence en durabilité et responsabilité sociale entrepreneuriale en Espagne.

Par ailleurs, nous promovons parmi nos fournisseurs l'adhésion à des pratiques qui soient en consonance avec les directives établies dans notre Code de conduite des fournisseurs.

CONTENUR cherche à ce que son entreprise arrive à respecter les principes de

ESG / durabilité, honnêteté, transparence et éthique. Ce Code reflète les engagements et les valeurs que l'on peut trouver dans les politiques EGS de **CONTENUR**, qui sont renforcées par son adhésion à des modèles de comportement entrepreneurial tels que les Objectifs de Développement Durable (ODD). **CONTENUR** promeut des actions responsables dans la relation avec ses fournisseurs. Les principes qui régissent ces actions sont repris dans son Code Éthique, ainsi que dans ses politiques et procédures internes.

Le nombre total de fournisseurs qui ont signé nos Codes de Conduite représentent aujourd'hui 75 % de nos plus gros fournisseurs. Dans notre Code de Conduite pour Fournisseurs, nous intégrons des critères ESG, aspects essentiels qui manifestent notre engagement vis-à-vis de l'éthique, la responsabilité sociale, l'égalité des sexes et la prévention de l'environnement. Ce code va au-delà du concept de simple ensemble de règles, il constitue une expérience authentique des valeurs et principes qui orientent toutes nos interactions commerciales. Le code guide nos interactions avec les fournisseurs et établit un cadre qui promeut des relations commerciales à la fois durables et éthiques.

La Politique de Qualité et Environnement est communiquée annuellement au reste des fournisseurs, de même que leur sont adressées des communications environnementales afin qu'ils appliquent les meilleures pratiques.



Pratiques responsables de travail parmi les fournisseurs

Étant un élément essentiel de nos responsabilités en matière de travail, nous intégrons des aspects liés à l'éthique et à la défense des droits de l'homme dans notre code de conduite des fournisseurs.

Nous avons établi un canal éthique, accessible à tous ceux qui font partie de notre écosystème, en y incluant nos employés et fournisseurs ou toute tierce partie. Ce canal permet d'envoyer de façon anonyme les signalements à travers la boîte à lettres de signalements. Ces mécanismes sont essentiels pour nous aider à identifier et à évaluer les risques sociaux, environnementaux, liés aux libertés fondamentales ou du travail de

manière efficace et transparente. Des procédures qui font partie de notre engagement vis-à-vis de la gestion de risques et de l'accomplissement des normes.

Au cours de l'année 2025, nous avons reçu à travers notre canal éthique 0 communications concernant d'éventuels manquements au Code Éthique par des tierces parties.

Les considérant un élément essentiel de nos responsabilités professionnelles, nous intégrons des aspects liés à l'éthique et à la défense des droits de l'homme dans notre code de conduite des fournisseurs.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Réaliser tous les deux ans des audits aux 10 principaux fournisseurs.



Actions 2025

- Audits fournisseurs SMETA - 5 audits SMETA réalisées durant l'année en suivant le Plan Directeur ESG.



Plan 2026

- Protocole pour la réalisation d'audits SMETA par le groupe **CONTENUR**.
- Réalisation d'audits aux nouveaux fournisseurs (de 3 à 5 fournisseurs).
- Signature du contrat avec deux de nos principaux fournisseurs.

INDICATEURS

	2025
Nombre d'audits effectués	5
Pourcentage de fournisseurs importants adhérents à note code de conduite	+75%



Actions 2025

- Signature du document « due diligence » avec tous les fournisseurs établis dans le Plan Directeur ESG.



Plan 2026

- Implantation d'un module web pour monitorer les fournisseurs établis dans le Plan Directeur ESG.



Facteurs de gouvernance (G)

6.1 Questions matérielles	P.66
Conduite entrepreneuriale	P.66
Conformité	P.66
Anticorruption	P.67
Cybersécurité	P.68
Communication	P.69
Taxonomie environnementale de l'Union Européenne	P.70



6.1 Questions matérielles

6.1.1 Conduite entrepreneuriale

Le Système de gouvernance et durabilité de **CONTENUR** constitue un trait distinctif de l'entreprise et ses caractéristiques sont décrites à l'alinéa 2.6 du présent document.

Le Code éthique répond aux obligations de prévention imposées et aux principes de l'éthique d'entreprise et de la transparence dans tous les domaines d'action, en établissant un ensemble de principes et de règles de conduite visant à assurer le comportement éthique et responsable de tous les stakeholders.

Le comité ESG a les objectifs et fonctions définis page 40.

Gestion des risques

Dans un environnement entrepreneurial de plus en plus dynamique et régulé, la gestion efficace des risques opérationnels est devenue un facteur clé pour garantir la durabilité et le succès des organisations.

Conscients de cette nécessité, une matrice active de risque opérationnel a été implémentée en 2025 dans les pratiques de gestion du Conseil.

Cette initiative a pour objet de renforcer la capacité du Conseil pour identifier, évaluer et mitiger des risques de

manière proactive, en permettant une prise de décisions mieux informée et stratégique. En intégrant cette matrice dans son modèle de gouvernance, l'organisation cherche à améliorer la transparence, la résilience et la capacité de réponse face à d'éventuelles contingences, en s'alignant avec les meilleures pratiques internationales en gestion de risques.

L'adoption de cet outil non seulement optimisera la supervision des risque opérationnels, mais aussi elle fomentera une culture organisationnelle orientée davantage sur la prévention et la gestion efficace d'éventuelles menaces.

6.1.2 Conformité

La conformité inclut l'accomplissement des normes en général au sein de l'entreprise. Elle inclut la prévention de risques légaux, régulateurs et éthiques dans toutes les branches de l'entreprise (protection de données, concurrence, environnement, droits de l'homme, etc.).

Dans ce sens, **CONTENUR** s'est appliquée à générer un environnement absolument

éthique dans lequel travailler, libre de risques de corruption et, aussi, à établir les conditions pour implémenter un Système de Gestion de Sécurité de l'Information (SGSI) ayant pour objectif de protéger l'information d'une organisation, en assurant sa confidentialité, son intégrité et sa disponibilité contre des menaces, des fuites de données ou des accès non autorisés.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Plan d'action pour garantir le total accomplissement.

Actions 2025

- Approbation de la Politique de Droits de l'Homme, qui inclut la déconnexion numérique et la chaîne d'opérations.
- Désignation d'un responsable du système interne d'information en Espagne et en Pologne (Directive Communautaire).
- Réalisation d'audits internes et externes relatifs aux différentes réglementations qui affectent l'accomplissement des normes.
- Désignation d'un responsable du système interne d'information au Royaume Uni (Directive Communautaire).
- ISO 37001: Systèmes de gestion anti-corruption au Royaume Uni.
- Communication de la personne désignée par le Conseil comme responsable du système interne d'information à l'Autorité indépendante de Protection de l'informatique (AIPi).
- Réalisation de plans de formation pour des domaines spécifiques de l'entreprise concernant les normes commentées plus haut.

Plan 2026

- Adaptation de la Politique du canal éthique pour unifier tous les canaux de communication du Groupe de sorte que puissent être communiqués divers types de délits ou incidences (corruption, extorsion, trafic d'influences, abus de pouvoir, mobbing, abus sexuel, traitement déconsidéré, etc.) à travers un unique canal, qui segmente par type de signalement et s'adresse à l'organe gestionnaire pertinent pour chaque type de signalement.
- Poursuivre l'intégration des diverses normes du groupe pour éviter la duplication dans les politiques et les procédures, en assurant ainsi un alignement efficace avec les exigences de toutes les normes à haut niveau ISO.
- Préparation pour la certification UNE19601: Conformité Pénale.
- Nouvelle politique dans le Groupe au sujet du blanchiment de capitaux.

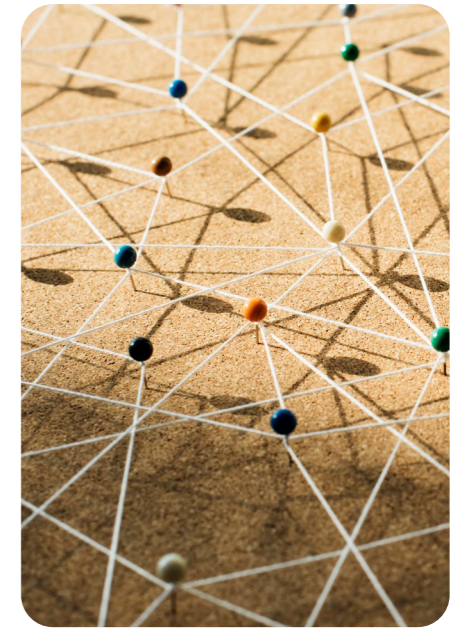
6.1.3 Anticorruption

L'anticorruption est la partie de la Conformité spécifiquement référée à la prévention et au contrôle des commissions illicites et à la corruption dans le cadre de la Conformité. Elle se base sur des normes spécifiques telles qu'ISO 37001 (Système de Gestion Anticorruption) ou des lois anticorruption, comme la FCPA (USA) ou la Loi de Transparence et Lutte contre la Corruption (Espagne).

CONTENUR a fait une analyse des risques directs en les quantifiant moyennant une méthodologie basée sur de nombreux critères. Pour les minimiser, elle applique des politiques et des contrôles spécifiques. Elle exerce aussi un contrôle limite des risques indirects.

CONTENUR évalue constamment les risques de corruption auxquels est exposée l'organisation. Elle effectue pour cela des révisions, autant internes qu'à travers des entités indépendantes, pour mettre régulièrement à jour les procédures et assurer leur conformité.

CONTENUR tente de fomentier l'usage de son canal éthique moyennant des communications spécifiques et l'amélioration de la confidentialité, en implantant un canal géré en externe qui assure la confidentialité et l'absence de représailles à l'informatique, en consonance avec la Loi 2/2023: Loi de protection de l'informatique.



OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR:

- Incidents de corruption: 0

Actions 2025

- Rénovation de la certification ISO 37001 en Colombie.
- Obtention de la certification ISO 37001 au Royaume-Uni.
- Révision de tous les contrôles anticorruption pour rechercher ceux qui sont périmés ou inappropriés et en implémenter des nouveaux.
- Réalisation d'une évaluation des risques par un consultant expert au Royaume-Uni.
- Désignation d'un nouveau Responsable de Conformité pour le Royaume-Uni.
- Formation en gestion de canaux de signalement pour le responsable du système.

Plan 2026

- Obtention de la Certification ISO 37001 en France.
- Désignation d'un nouveau Responsable de Conformité pour la France.
- Implantation de politiques de Conformité Tributaire (Cuatrecasas).
- Réalisation d'audits de rénovation de certification ISO 37001 en Espagne et de suivi au Brésil, en Colombie, en Pologne et au Royaume Uni.
- Inclusion du blanchiment de capitaux dans nos politiques anti-corruption.
- Formation en enquêtes internes pour le responsable du système.
- Réalisation d'un audit interne et évaluation de risques pour implanter une politique de Conformité Pénale (UNE-19601) en Espagne.

INDICATEURS

	2025
Employés adhérents à la Politique anticorruption	100%
La note accordée par les employés aux formations imparties en Conformité est 9,72 sur 10	

INDICATEURS

Évolution des signalements transmis à travers le canal éthique

2025	17
2024	8
2023	4
2022	5
2021	1

* Les signalements transmis à travers le canal éthique ont été analysés et traités, et les mesures correspondantes ont été prises.

6.1.4 Cybersécurité

À **CONTENUR**, nous sommes conscients de l'importance de la Sécurité de l'information et de l'environnement numérique qui suit une évolution constante.

C'est pourquoi la cybersécurité est un pilier fondamental pour la protection de l'information, la continuité des affaires et la confiance de nos groupes d'intérêt. Dans notre organisation, nous implémentons des stratégies robustes pour prévenir, détecter et répondre aux menaces cybernétiques, en garantissant la sécurité de nos systèmes, de nos données et de nos opérations.

Notre approche se base sur l'amélioration continue, l'accomplissement des normes en vigueur et l'adoption des meilleures pratiques du secteur. Grâce à des investissements en technologie, formation du personnel et collaboration avec des experts en sécurité, nous renforçons notre capacité de résilience face aux risques cybernétiques.

Nous présentons à cette section nos initiatives clé en matière de cybersécurité, en soulignant les actions mises en place pour mitiger les menaces, améliorer la gouvernance numérique et assurer la protection de l'information dans toute l'organisation.

Conformément aux dispositions de la norme UNE-EN ISO 27001:2023, est définie la politique correspondante dans le but de manifester l'engagement de la compagnie vis-à-vis de la Sécurité de l'information.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR

Dommages par cyberattaques: 0€

Actions 2025

- Révision ISO 27001:2022. Analyse de non-conformités.
- Élargissement de l'implantation du double facteur d'authentification.
- Audit GDPR et mise à jour RAT.

Plan 2026

- Formation en cybersécurité.
- Implantation des améliorations détectées lors de l'audit GDPR
- Système de contrôle d'accès aux zones sécurisées (NC détectée dans l'Audit ISO 27001).

INDICATEURS

Dommages par cyberattaque

	€
2025	0€
2024	0€
2023	0€
2022	0€

6.1.5 Communication

CONTENUR assume le rôle de leader dans l'industrie pour donner une réponse à l'agenda de durabilité et mener la transition vers l'économie circulaire.

La participation des groupes d'intérêt est un pilier fondamental de notre stratégie de durabilité, et de nos activités

et engagements d'entreprise les plus larges.

Nous maintenons un dialogue constant avec divers groupes d'intérêt, en les écoutant pour définir nos priorités. Cela inclut notre matrice de double ma-

térialité, qui implique de consulter une grande variété de parties intéressées. (cf. page 34).

Des exemples de notre interaction avec les groupes d'intérêt sont donnés ci-dessous.

GRUPE D'INTÉRÊT	DE L'INTÉRIEUR	DE QUOI ONT-ILS BESOIN	QUE FAISONS-NOUS ?
CLIENTS	Nous formons les équipes des différentes branches pour aider nos clients dans leurs défis de durabilité.	Les clients cherchent des solutions durables en raison des tendances d'utilisateurs et de la régulation	Nous concevons selon les principes d'écoconception et en utilisant des processus d'économie circulaire. Nous facilitons la collaboration dans les audits ESG.
INVESTISSEURS	Nous nous engageons avec nos investisseurs dans la gestion des questions ESG.	Les investisseurs attendent la transparence dans les émissions de carbone, la gestion forestière et l'usage de l'eau.	Nous présentons des solutions durables, nous analysons l'alignement avec la taxonomie, nous fournissons des données non financières.
EMPLOYÉS	Nous impliquons et nous informons les employés dans l'exécution de notre Plan Directeur ESG.	Les employés doivent se sentir fiers de leur entreprise et que leurs valeurs soient reflétées à leur poste de travail.	Enquêtes aux employés, plans d'égalité, conventions collectives améliorées, formation et développement du talent, comités d'entreprise et délégués.
FOURNISSEURS	Nous nous concentrons sur des fournisseurs stratégiques à travers des relations durables à long terme.	Les fournisseurs doivent connaître notre plan ESG et ses contraintes et comment ils doivent contribuer à l'accomplir.	Nous établissons des standards pour fournisseurs, nous encourageons la recherche des meilleures solutions.
RÉGULATION ET GROUPES D'INTÉRÊT	Nous avons des représentants dans des groupes d'intérêt (comme par exemple: - appartenance au comité de direction d'Anaip, participation dans ANEPMA, participation dans le comité organisateur de TECMA, etc)	Les principaux champs d'action sont le changement climatique, l'économie circulaire, l'approche sociale et les questions de gouvernance affectées par le Plan Directeur ESG.	Réunions avec des associations, engagement vis-à-vis d'objectifs climatiques, travail dans des groupes chargés d'établir des normes, plans d'action avec des associations et représentation à des événements institutionnels.

6.1.6 Taxonomie environnementale de l'Union Européenne

Analyse d'éligibilité et alignement

1. CADRE RÉGULATEUR ET PORTÉE

La Taxonomie de l'Union Européenne, établie par le Règlement (UE) 2020/852, constitue un système de classification visant à identifier les activités économiques qui peuvent être considérées environnementalement durables. Conformément aux dispositions de l'article 8 du Règlement de Taxonomie et du Règlement Délégué (UE) 2021/2178, **CONTENUR** informe sur la manière et la mesure dont ses activités économiques sont associées à des activités économiques éligibles et en harmonie avec la Taxonomie de l'UE.

L'analyse de taxonomie est réalisée pour l'exercice 2025 et couvre les activités menées par **CONTENUR** dans le domaine de la fabrication, la fourniture et la gestion de solutions pour la collecte et la gestion de déchets, conformément à sa stratégie corporative de durabilité et économie circulaire.

2. MÉTHODOLOGIE D'ANALYSE ET ALIGNEMENT

Depuis 2024, **CONTENUR** a travaillé systématiquement à l'analyse de l'éligibilité et de l'alignement de ses activités avec la Taxonomie de l'Union Européenne. Ce cadre s'est affermi comme une référence clé dans la définition et le développement de son Plan Directeur d'ESG 2025-2027, en renforçant l'intégration de la durabilité dans sa stratégie corporative.

La méthodologie employée par **CONTENUR** pour évaluer l'éligibilité et l'alignement de ses activités sur la Taxonomie de l'UE s'est structurée selon les phases suivantes:



3. RÉSULTATS DE L'ANALYSE D'ÉLIGIBILITÉ

D'après le résultat de l'analyse, **CONTENUR** a identifié comme activités économiques éligibles conformément à la Taxonomie de l'UE, principalement l'activité de fabrication, qui peut entrer dans la catégorie 3.6 « Manufacture of other low carbon technologies », ainsi que certaines activités de réparation, remise en état et remanufacture, alignées sur la catégorie 5.1 « Repair, refurbishment and remanufacturing ».

Conformément à l'analyse réalisée, l'activité de fabrication de conteneurs à déchets menée par **CONTENUR** entre dans la catégorie 3.6 « Manufacture of other low carbon technologies », associée au code NACE 22.29 – Manufacture of other plastic products, sous lequel opère **CONTENUR** et qui est reprise comme activité éligible dans la Taxonomie de l'UE. Cette classification répond au caractère d'habilitation de l'activité, parce qu'elle apporte une infrastructure physique essentielle pour la collecte sélective, le transport efficace et la gestion correcte de déchets municipaux, éléments clé pour mitiger le changement climatique et la transition vers une économie circulaire.

L'éligibilité de l'activité est renforcée par les caractéristiques techniques et fonctionnelles des produits fabriqués, qui incorporent des améliorations visant l'efficacité des ressources et la réduction d'impacts environnementaux tout au long du cycle de vie utile. En particulier, les conteneurs conçus et fabriqués par **CONTENUR** intègrent des critères d'écoconception, tels que la réduction de poids, l'augmentation de la durabilité, la facilité de réparation et démontage et le prolongement de la vie utile moyennant des services de maintenance et remise en état. Ces améliorations contribuent de manière indirecte à la réduction de la consommation de combustible et des émissions associées aux opérations de collecte et transport de déchets.

Par ailleurs, l'activité incorpore des pratiques alignées sur les principes de l'économie circulaire, en incluant l'usage de matériaux recyclés, avec des produits qui contiennent environ 51% de plastique recyclé, et la réincorporation de sous-produits et matériaux récupérés dans le processus de production, en réduisant la dépendance de matières

premières vierges. À cela s'ajoute une gestion active de la fin de vie utile des produits, qui priorise la réparation, la réutilisation et le recyclage de conteneurs hors d'usage au lieu de leur élimination.

La fabrication de conteneurs se déroule, de surcroît, dans un contexte d'amélioration continue de la performance environnementale, soutenu par l'implantation de systèmes de gestion environnementale certifiés (ISO 14001) dans la plupart des centres, l'usage d'énergie renouvelable pour l'autoconsommation et la fourniture avec des garanties d'origine, et l'application de plans d'efficacité énergétique. Ces éléments, sans déterminer par eux-mêmes l'alignement, renforcent la cohérence de l'activité avec les objectifs environnementaux de la taxonomie.

Dans leur ensemble, ces facteurs permettent de conclure que la fabrication de conteneurs à déchets de **CONTENUR** remplit les conditions requises pour être considérée activité éligible conformément à la taxonomie de l'UE.

D'autre part, l'activité de réparation, maintenance, remise en état et remanufacture de conteneurs menée par **CONTENUR** peut être considérée activité économique éligible conformément à la Taxonomie de l'Union Européenne, étant reprise dans les actes délégués et alignée sur les objectifs environnementaux définis dans le Règlement (UE) 2020/852.

Concrètement, cette activité entre dans la catégorie 5.1 « Repair, refurbishment and remanufacturing », associée à l'objectif de transition vers une économie circulaire, et qui couvre les activités destinées à prolonger la vie utile des produits qui ont déjà été utilisés à leurs fins d'origine. L'éligibilité de cette activité ne dépend pas d'un code NACE spécifique, mais de la nature des services prêtés qui, dans le cas de **CONTENUR**, incluent la réparation, la substitution de composants, la maintenance préventive et corrective et la remise en état de conteneurs à déchets.

L'activité de réparation de conteneurs constitue un élément central du modèle circulaire de **CONTENUR**, puisqu'il permet d'éviter la substitution prématurée d'actifs, de réduire la génération de déchets et de diminuer la demande de nouveaux produits, ce qui amène à une économie de matières premières, d'énergie et d'émissions associées à la

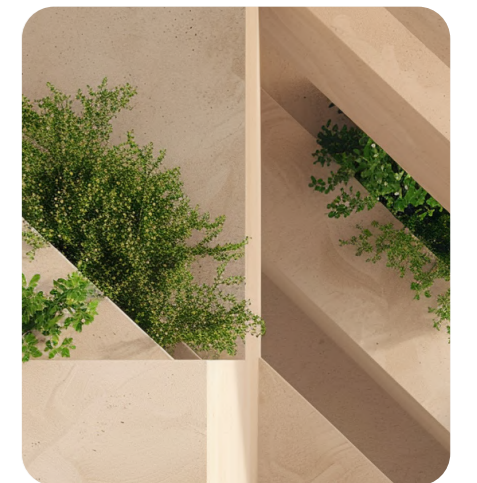
fabrication. C'est ainsi que la réparation et la remise en état agissent comme levier direct de l'efficacité de ressources, en cohérence avec les principes de la taxonomie et du Plan d'Action d'Économie Circulaire de l'UE.

De même, l'analyse met en évidence que cette activité incorpore des critères opérationnels alignés sur l'économie circulaire, tels que:

- Extension systématique de la vie utile des conteneurs grâce à des programmes de maintenance et réparation.
- Réutilisation de composants et de matériaux, pour autant que cela soit techniquement viable, en priorisant leur réincorporation au lieu de leur substitution par des pièces neuves.
- Gestion de la fin de vie utile de composants et matériaux, en orientant leur recyclage ou valorisation quand la réutilisation n'est pas possible.

Ces pratiques permettent de réduire autant les flux de déchets que la consommation de ressources vierges, en renforçant l'éligibilité de l'activité du point de vue de la taxonomie.

L'activité de réparation se déroule, en outre, dans un cadre de contrôle environnemental et opérationnel, soutenu par l'implantation de systèmes de gestion environnementale (ISO 14001) dans la plupart des centres et dans des procédures internes visant à minimiser les impacts associés aux déchets, à la consommation de ressources et aux émissions. Ce contexte opérationnel contribue à garantir que l'activité soit menée en cohérence avec les objectifs environnementaux de la taxonomie, même s'il ne détermine pas en soi son alignement.



1. Identification des activités économiques: il a été procédé à une révision de l'ensemble des activités, des produits et des services menés par la compagnie, en particulier celles liées à la gestion de déchets, l'optimisation de ressources, la durabilité des produits et l'économie circulaire.
 - A. Contribution substantielle à un ou plusieurs des objectifs environnementaux définis dans le Règlement, en particulier celui de transition vers une économie circulaire.
 - B. Principe de ne causer aucun préjudice significatif (DNSH) aux autres objectifs environnementaux.
 - C. Accomplissement des sauvegardes sociales minimales, conformément aux Principes Recteurs de l'OCDE et aux Directives de l'ONU.
 - D. Accomplissement des Critères Techniques de Sélection (CTS) établis dans les actes délégués applicables.
2. Évaluation d'éligibilité: les activités identifiées ont été comparées à celles reprises dans les actes délégués de la Taxonomie de l'UE, afin de déterminer quelles sont celles qui peuvent être considérées activités économique éligibles.
3. Évaluation de l'alignement: Pour les activités éligibles, on a évalué l'accomplissement des quatre conditions établies par les normes:



4. RÉSULTATS DE L'ANALYSE D'ALIGNEMENT

Parmi les activités identifiées comme éligibles, **CONTENUR** a évalué leur niveau d'alignement sur la taxonomie de l'UE. Les activités qui remplissent les critères de contribution substantielle, DNSH, sauvegardes sociales minimales et les critères techniques de sélection, sont considérées alignées sur la Taxonomie de l'UE.

L'analyse montre que les activités de fabrication et réparation de conteneurs de **CONTENUR** sont éligibles, mais non alignées actuellement, en raison de l'existence de brèches résolubles dans des critères techniques, DNSH et sauvegardes sociales minimales. **CONTENUR** a incorporé des actions spécifiques dans son Plan Directeur d'ESG pour atteindre l'alignement progressif sur la Taxonomie de l'UE en 2027.

L'analyse de taxonomie indique que **CONTENUR** montre un accomplissement général des sauvegardes minimales, soutenu dans le cadre régulateur espagnol, l'absence de sanctions importantes, l'implantation d'un Code Éthique et l'engagement de **CONTENUR** vis-à-vis du Pacte Mondial de l'ONU (UNGC).

L'activité de fabrication de conteneurs de **CONTENUR**, classée dans la catégorie 3.6 de la Taxonomie de l'UE, présente un net potentiel d'alignement et se trouve actuellement en processus de renforcement technique et méthodologique pour prouver sa contribution environnementale.

C'est ainsi que **CONTENUR** effectue actuellement un calcul complet de l'empreinte carbone dans une optique de cycle de vie (LCA) conformément à la norme ISO 14064, en incorporant progressivement les différentes catégories d'émissions de portée 3. L'objectif de cet exercice est de prouver des réductions significatives d'émissions associées au processus de fabrication et leur contribution positive à la mitigation du changement climatique, en permettant ainsi de prouver l'accomplissement des critères techniques de sélection associés à la contribution substantielle, établis par la taxonomie de l'UE.

En ce qui concerne le principe de « ne causer aucun préjudice significatif » (DNSH), **CONTENUR** a procédé à une évaluation intégrale de risques climatiques physiques et de transition,

conformément aux critères de l'Annexe A de la Taxonomie de l'UE et aux recommandations TCFD, en considérant trois horizons temporels (2030, 2040 et 2050). Pour les risques physiques, il a été procédé à l'analyse des scénarios RCP 4.5 (base) et RCP 8.5 (pessimiste), tandis que les risques de transition ont été évalués sous les scénarios RCP 4.5 (transition accélérée) et RCP 6.0 (transition plus graduelle). Les résultats montrent que les risques identifiés sont actuellement tolérables, et ils ont permis de définir des recommandations concrètes d'adaptation et résilience, qui seront intégrées dans la planification opérationnelle et d'investissement.

Enfin, **CONTENUR** s'est appliquée à améliorer la mesure et la promotion systématique de la réutilisation, l'identification et la traçabilité de substances préoccupantes, ainsi que dans un premier screening en biodiversité.

Par ailleurs, la ligne de services centrée sur la réparation, la maintenance, la remise en état et la remanufacture de conteneurs, entre dans la catégorie 5.1 « Repair, refurbishment and remanufacturing » de la Taxonomie de l'UE, et présente également un potentiel clair d'alignement, assujetti à la clôture et à la documentation correcte de certaines conditions techniques.

Dans cette perspective de contribution substantielle, cette activité a joué un rôle clé en 2025 dans l'extension de la vie utile des produits, moyennant des



actions systématiques de réparation et remise en état qui permettent d'éviter des substitutions prématurées, de réduire la nécessité de fabriquer de nouveaux actifs et, par conséquent, de diminuer la consommation de ressources et les émissions associées. De même, l'activité incorpore des pratiques alignées sur les critères de la taxonomie, comme l'existence de garanties sur des pièces et des produits et la signature d'accords liés aux processus de marchés publics, en renforçant la traçabilité et la base technique nécessaire pour accréditer cette contribution sous l'activité 5.1.

Quant au principe de ne causer aucun préjudice significatif (DNSH), l'activité de réparation s'appuie sur le cadre corporatif de gestion du risque climatique développé en 2025, qui inclut une évaluation de risques physiques et de transition alignée sur l'Annexe A de la Taxonomie et des recommandations TCFD, dont les résultats ont été décrits à l'alinéa précédent.

De façon complémentaire, et comme partie des lignes d'amélioration actuellement en cours, **CONTENUR** progresse dans la mise au point et la documentation d'un plan de gestion de déchets spécifique pour les activités de réparation et remanufacture, ainsi que dans le renforcement des contrôles et des évidences en matière de prévention de la pollution, y compris l'information sur les substances et leur gestion adéquate. En cohérence avec les progrès décrits pour la fabrication, la compagnie continue de développer en 2025 la mesure et la promotion systématique de la réutilisation, avec l'identification et la traçabilité de substances préoccupantes, en jetant une base solide pour l'alignement progressif de l'activité 5.1 sur la Taxonomie de l'UE.

CONTENUR continuera d'avancer dans l'intégration progressive des conditions de la Taxonomie de l'UE dans ses processus opérationnels, de conception de produit et d'investissement, dans le but d'augmenter progressivement le degré d'alignement de ses activités économiques et de renforcer sa contribution à la transition d'économie circulaire.

5. INDICATEURS CLÉ DE RENDEMENT (KPIs) DE TAXONOMIE

CONTENUR se trouve en phase d'élaboration et de recueil d'information et présentera en 2027 les données relatives aux différents KPIs selon le plan d'action établi dans le Plan Directeur ESG 2025-2027 conformément à l'article 8 du Règlement de Taxonomie

1. Pourcentage du chiffre d'affaires associé aux activités économiques éligibles et alignées sur la Taxonomie de l'UE.
2. Pourcentage de CapEx associé aux actifs et processus rattachés aux activités alignées sur la Taxonomie de l'UE.
3. Pourcentage de OpEx associé aux dépenses opérationnelles rattachées aux activités alignées sur la Taxonomie de l'UE.

Les indicateurs seront calculés comme la proportion des montants associés aux activités éligibles et, le cas échéant, en suivant les critères méthodologiques établis dans le Règlement Délégué (UE) 2021/2178, en garantissant la cohérence, la traçabilité et la comparabilité de l'information reportée alignée sur la Taxonomie.

6. CONSIDÉRATIONS ET ÉVOLUTION FUTURE

L'analyse d'alignement se base sur l'information disponible à la date d'élaboration du présent rapport et sur l'interprétation en vigueur des actes délégués de la Taxonomie de l'UE. L'évolution du cadre régulateur, ainsi que de futures extensions des activités couvertes par la Taxonomie, pourront donner lieu à des révisions de l'analyse dans des exercices postérieurs.

CONTENUR considère la Taxonomie de l'UE comme un outil clé pour renforcer la transparence, améliorer la comparabilité de l'information et consolider son positionnement en tant qu'acteur engagé vis-à-vis de la durabilité, de l'économie circulaire et de la décarbonisation du secteur.

De même, la Taxonomie facilite l'identification, la justification et l'alignement des activités économiques de **CONTENUR** sur les conditions applicables aux produits financiers classés sous l'article 9 du SFDR.



Indicateurs clé de performance (KPIs)

7.1 Principales mesures environnementales, sociales et de gouvernance

p.76

07

PILIER ESG	TOPIC ESG	IRO ESG	KPI	KPI 2025	RÉSULTAT 2025	KPI 2026	OBJECTIF 2027			
E	ÉCONOMIE CIRCULAIRE	Consommation matériaux recyclés	Plastique recyclé comme intrant aux installations de fabrication (%)	50 %	51 %	60 %	60 %			
			Fourniture de matériaux recyclés en produits (%)	15 %	18,14 %	15 %	15 %			
		Consommation d'eau	Pertes de microplastiques	Taux de rendement de l'eau (m3 / tonne de produit)	OCS Mielec + Royaume Uni <10 % Getafe	OK Mielec et KnowsLOI Getafe: - 41 %	<10 % dans chaque usine	10 % vs KPI 2024 (Getafe) + OCS toutes les usines		
					Taux de rendement de l'eau (m3 / unité de conteneurs lavés selon contrat)	6 %	↓ 9,50 %	10 %	Réduction 10 %	
	CHANGEMENT CLIMATIQUE	Réduction des émissions	Émissions de GES (champs d'application 1+2+3) (tonnes de CO2e)	Taux d'intensité d'émissions de GES (champs d'application 1+2) tonnes de CO2e / tonne de produit)	0,0298	0,0271	0,0292	Réduction 5 %		
					Achieve Scope 3	OK	<20 %	Réduction 20 %		
		Préparation de l'adaptation au changement climatique	Activités et actifs évalués pour risque physique climatique et vulnérabilité, et avec des actions implémentées d'adaptation au changement climatique (%)	Consommation d'énergie renouvelable (%) (usines et services)	Ratio de consommation d'énergie (kWh / tonne de production)	70 %	Evaluation 100 %	100 %	100 % activités et actifs	
						70 %	97 %	80 %	80 %	
		Gestion de l'énergie				Getafe - 1 % Mielec - 1,5 % KnowsLOI - 1 %	Getafe - 6,6 % Mielec - 13,3 % KnowsLOI - 7,4 %	Getafe - 2 % Mielec - 4 % KnowsLOI - 3 %	Réduction: Getafe 2 %	
S	PERSONNES	Attraction et développement du talent	Période de fermeture par poste (nombre de jours)	53 (25 %)	63	50 (30 %)	Réduction 30 %			
				Taux de rotation d'employés (%)	7,50 %	8,84 %	7 %	7 %		
		Égalité, inclusion et diversité		Taux de femmes candidates (travail indirect en production et autres postes) (%)	40 %	36 %	50 %	50 %		
				Représentation de femmes aux postes de direction (Comité de Gestion) (%)	28 %	24 %	35 %	35 %		
				Part d'employés de plus de 50 ans (nombre total) sur le total d'employés (%)	35 %	32 %	35 %	35 %		
				Employés formés en diversité (%) - Europe	50 %	61 %	50 %	50 %		
	Santé, sécurité et bien-être des employés		Taux de gravité d'incidents (#)	0,7	0,51	0,4	0,1			
			Taux de fréquence d'incidents	31	24,84	30	30			
	CHAÎNE DE FOURNITURE	Relation avec les fournisseurs	Fournisseurs adhérents au code de conduite de fournisseurs avec des achats de plus de 500.000 € par an (%)	Audits aux 10 principaux fournisseurs dans un délai de deux ans (%)	100 %	89 %	100 %	100 %		
					100 %	100 %	100 %	100 % Top 10 fournisseurs		
G	CONDUITE ENTRE-PRÉNEURIALE ET CULTURE	Conduite entrepreneuriale	Implémenter une matrice active de risques opérationnels dans les pratiques de gestion du Conseil en 2026	OK	OK	OK	Implémenté (Oui)			
				Conformité entrepreneuriale	Plan d'action pour garantir le plein accomplissement légal dans toutes les installations	60%	73%	100%	Implémenté (Oui)	
				Anticorruption	Incidents de corruption (#)	0	0	0	0	
	INVESTISSEMENTS DURABLES	Cybersécurité	Dommages pour cyberattaques (€)	Améliorer le niveau de satisfaction dans la communication ESG (%)	0	0	0	0		
					Communication et engagement	Améliorer le niveau de satisfaction dans la communication ESG (%)	N.A.	-	70%	70%
					Alignement avec la taxonomie	Être éligible comme entité qui observe l'article 9 de taxonomie	N.A.	-	Éligible	Éligible

* 5 auditorías por año.

** No se incluye Brasil en los datos.

Méthodologie et cadre de rapport



08

Ce rapport réaffirme notre engagement vis-à-vis d'une communication claire et précise relative à notre performance et à nos actions en 2025, adressées à tous nos stakeholders. Il présente notre gestion et nos engagements en matière d'aspects financiers et non financiers, en soulignant les progrès et l'implémentation de politiques qui suivent la ligne de 2025.

En accomplissement de la Loi 11/2018 sur l'information non financière et la diversité, et comme préparation pour l'accomplissement des Standards Européens de Rapport en Durabilité (ESRS) dans la Directive Européenne de Rapport de Durabilité (CSRD), nous avons réalisé en 2025 une analyse de double matérialité. Ce processus nous a permis d'identifier les aspects clé pour la compagnie et ses groupes d'intérêt, en incorporant des apprentissages stratégiques pour l'avenir.

Une première approche aux Standards Européens de Rapport en matière de Durabilité (ESRS), partie de la Directive Européenne de Rapport de Durabilité (CSRD), a été menée en 2025, en les appliquant à l'analyse de double matérialité. Ce processus a permis d'identifier les thèmes clé pour l'entreprise et ses groupes d'intérêt, en présentant les bases pour une gestion plus en consonance avec les défis et opportunités en matière de durabilité.

Nous avons identifié un total de 123 actions, et défini 17 thèmes matériels organisés en 6 ESG Topics qui serviront de guide pour nos actions futures.

Cette stratégie nous permet non seulement de nous anticiper aux transformations du marché et aux attentes sociales, mais aussi de consolider notre hégémonie dans le secteur de la conception, de la fabrication et de la maintenance de solutions de conteneurisation pour les villes. Notre engagement vis-à-vis de la durabilité conduit à la génération de valeur à long terme pour tous nos groupes d'intérêt, en assurant un impact positif et responsable dans notre environnement.



LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Modèle d'entreprise		
Brève description du modèle d'entreprise du Groupe, qui inclura son environnement commercial.	GRI 2-6	2.1 Notre valeur différentielle- mission et valeurs → page 11. 2.4 Principaux produits et services → page 16. 9.1.4 Valeur des produits (approche de circularité du modèle) → page 104.
Environnement commercial.	GRI 2-6	2.5 Principaux chiffres des opérations → pages 17-19 2.6 Activité 2025 / Année 2026 → page 20
Son organisation et sa structure	GRI 2-1 GRI 2-2	2.6 Structure sociétaire et de gouvernement → pages 21-25. Organigramme du Groupe → page 23 Structure de gouvernement corporatif → pages 24-25. 3.6 Structure de gouvernance ESG → page 40.
Les marchés sur lesquels il opère.	GRI 2-6	2.2 Présences et domaines d'activité → page 12-13. 2.5 Principaux chiffres des opérations → page 18. 2.6 Activité 2025 / Année 2026 → page 20.
Ses objectifs et stratégies.	GRI 2-22	3.1 3.1 La durabilité en CONTENUR → page 28. 3.2 Relation entre Plan Directeur ESG et Business Plan → page 28. 3.4 Piliers ESG → pages 36-37.
Les principaux facteurs et tendances susceptibles d'affecter son évolution future.	GRI 2-6; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-15	2.6 Facteurs de croissance du marché et risques → page 20. 3.3 IROS et Matrice à double matérialité → page 28-35. 4.1 Changement climatique → page 46. 6.1 Gestion des risques et Conformité → page 66-68. 6.1.6 Taxonomie environnementale de l'UE → page 70-73.
Questions environnementales - Général		
B) Description des politiques qu'applique le groupe par rapport à des questions environnementales, qui inclu-ra les procédures de diligence requise appliquées pour identifier, évaluer, prévenir et atténuer les risques et impacts significatifs, et de vérification et contrôle, y compris les mesures qui ont été prises.	GRI 2-23; GRI 3-3; GRI 2-24; GRI 101-2; GRI 102-1; GRI 303-2; GRI 306-2	3.7 Code éthique et Politique de Durabilité → page 41. 9.1 Cadre réglementaire ESG (liste de politiques) → page 42. 3.3 IROS et Matrice à double matérialité → pages 28-35. 3.3 Méthodologie de matérialité (EFRAG IG1) → page 29-33. 9.1.3 Qualité des produits et processus → page 102.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Questions environnementales - Général		
C) Les résultats des politiques qu'applique le groupe par rapport aux questions environnementales, qui doit inclure des indicateurs clé de résultats non financiers pertinents qui permettent le suivi et l'évaluation des progrès et favorisent la comparabilité entre sociétés et secteurs, conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de référence utilisés pour chaque matière.	GRI 3-3; GRI 101-2; GRI 102-4; GRI 103-2; GRI 303-1; GRI 306-1; GRI 307-1; GRI 308-2	7. Indicateurs clé de performance (KPIs) → pages 76-77. 4. Facteurs environnementaux → pages 46-53. 7. KPIs → pages 76-77.
D.1) Les principaux risques rattachés aux questions environnementales associées aux activités du groupe, parmi lesquelles, quand cela sera pertinent ou proportionnel, leurs relations commerciales, produits ou services pouvant avoir des effets négatifs dans ces domaines.	GRI 3-3; GRI 101-4; GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 303-1; GRI 306-1; GRI 308-2	3.3 IROS et Matrice à double matérialité → pages 28-35. 6.1.6 Taxonomie environnementale de l'UE → pages 70-73.
D.2) Comment le groupe gère les principaux risques rattachés aux questions environnementales, en expliquant les procédures utilisées pour les détecter et les évaluer conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de référence pour chaque matière.	GRI 3-3; GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 103-2; GRI 308-2	3.2 Relation entre Plan Directeur ESG et Business Plan → page 28. 3.3 IROS et Matrice à double matérialité → pages 28-35.
D.3) Inclure une information sur les impacts qui ont été détectés, en les détaillant, notamment, les principaux risques à court, moyen et long terme.	GRI 3-3; GRI 101-1; GRI 101-2; GRI 102-1; GRI 103-2; GRI 303-2; GRI 303-3; GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 308-2	3.3 IROS et Matrice à double matérialité → pages 28-35.
E) Indicateurs clé de résultats non financiers pertinents par rapport à l'activité commerciale concrète.	GRI 3-3; GRI 102-4; GRI 103-4; GRI 303-5; GRI 306-3; GRI 307-1; GRI 308-2	7. KPIs → pages 76-77.
Questions environnementales – Information significative		
Information détaillée sur les effets actuels et prévisibles d'activités de l'entreprise sur l'environnement.	GRI 3-3; GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 102-4; GRI 102-5; GRI 102-6; GRI 102-7; GRI 101-2; GRI 101-4; GRI 101-5; GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 308-2	Détaillée dans Facteurs Environnementaux et matérialité → pages 46-53, 28-35.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Cuestiones medioambientales - Información significativa		
Information détaillée sur les effets actuels et prévisibles d'activités de l'entreprise, le cas échéant, sur la santé et la sécurité des personnes (non employés)	GRI 416; GRI 413; GRI 410	Abordée dans gestion de déchets, bruits et rejets → pages 98-101.
Procédures d'évaluation ou certification environnementale.	GRI 3-3; GRI 301; GRI 307; GRI 308; GRI 303; GRI 306	4. Facteurs environnementaux (E) – Systèmes de gestion et contrôle environnemental → pages 46-53. 9.1.3 Qualité des produits et processus (certifications ISO) → pages 102-104. OCS – Opération Clean Sweep® (prévention microplastiques) → page 53. 6.1.6 Taxonomie environnementale de l'UE (évaluation et alignement) → pages 70-73.
Ressources dédiées à la prévention de risques environnementaux	GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 307; GRI 3-3	3.6 Structure de gouvernance ESG (comités et responsabilités) → page 40 4. Facteurs environnementaux (E) (mesures opérationnelles et plans) → pages 46-53. 7. Indicateurs clé de performance (KPIs) (suivi de ressources et résultats) → pages 76-77. 9.1.2 Gestion des déchets, des sols, du bruit et de la pollution (mesures préventives et moyens techniques) → pages 98-101.
Application du principe de précaution	GRI 3-3; GRI 101-2; GRI 101-3; GRI 102-1	Application moyennant la gestion préventive et le contrôle environnemental → pages 46-53, 98-101.
Quantité de provisions et garanties pour risques environnementaux.	GRI 3-3; GRI 102	6. Facteurs de gouvernance (G) – Gestion de risques et Conformité → pages 66-68.
Pollution: mesures pour prévenir, réduire ou réparer les émissions de carbone qui affectent gravement l'environnement ; en tenant compte toute forme de pollution atmosphérique spécifique d'une activité, y compris le bruit et la pollution lumineuse.	GRI 102-1; GRI 102-3; GRI 102-4; GRI 102-5; GRI 102-6; GRI 102-7; GRI 307; GRI 3-3	Pollution et émissions (carbone, bruit, lumineuse): 4.1.1 et 9.1.2, → pages 46-49, 98-101.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Questions environnementales - Général		
Économie circulaire et prévention et gestion des déchets ; mesures de prévention, recyclage, réutilisation, autres modes de récupération et élimination de déchets ; actions pour combattre le gaspillage d'aliments.	GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5	Économie circulaire et gestion des déchets: 4.1.2 et 9.1.2, → pages 49-53, 98-101.
Usage durable des ressources: la consommation d'eau et sa distribution conformément aux limites locales ; consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité de leur usage ; consommation, directe et indirecte, d'énergie, mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et l'usage d'énergies renouvelables.	GRI 103-1; GRI 103-2; GRI 103-3; GRI 103-4; GRI 103-5; GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3; GRI 301-1; GRI 301-2; GRI 301-3	Usage durable de ressources: 4.1.1 et 4.1.2 → pages 48-53.
Changement climatique: les éléments importants des émissions de gaz à effet de serre générés comme résultat des activités de l'entreprise, y compris l'usage des biens et services qu'elle produit ; les mesures prises pour s'adapter aux conséquences du changement climatique ; les objectifs de réduction établis volontairement à moyen et long terme pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et les moyens employés à cette fin.	GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 102-3; GRI 102-4; GRI 102-5; GRI 102-6; GRI 102-7; GRI 3-3	Changement climatique: 4.1.1 → pages 46-47.
Protection de la biodiversité: mesures prises pour préserver et restaurer la biodiversité ; impacts causés par les activités ou opérations dans des zones protégées.	GRI 101-1; GRI 101-2; GRI 101-3; GRI 101-4; GRI 101-5	Biodiversité: sans impacts dans des zones protégées: 9.1.2 → pages 98-99.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Question relatives au personnel - Général		
B) Une description des politiques qu'applique le groupe sur les questions relatives au personnel (y compris, égalité, non-discrimination, capacités différentes et accessibilité universelle), qui inclura les procédures de diligence requise appliquées pour identifier, évaluer, prévenir et atténuer les risques et impacts significatifs, et de vérification et contrôle, y compris quelles mesures ont été prises.	GRI 3-3; GRI 401-1; GRI 401-2; GRI 402-1; GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-5; GRI 404-1; GRI 404-2; GRI 404-3; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1	3.7 Code Éthique et Politique de Durabilité (principes, non-discrimination, droits de l'homme) → page 41. 3.6 Structure de gouvernance ESG de CONTENUR (diligence raisonnable, supervision, vérification et contrôle) → page 40. 5.1 Personnes → page 56. Attraction et développement du talent → page 56. Égalité, inclusion et diversité à CONTENUR → page 58. Santé, sécurité et bien-être des employés → page 59.
C) Les résultats de ces politiques par rapport à ces questions concernant le personnel (y compris, égalité, non-discrimination, capacités différentes et accessibilité universelle), qui devront inclure des indicateurs clé de résultats non financiers qui permettent le suivi et l'évaluation des progrès et favorisent la comparabilité entre sociétés et secteurs, conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de référence utilisés pour chaque matière.	GRI 401-1; GRI 401-2; GRI 403-9; GRI 403-10; GRI 404-1; GRI 404-3; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1	5.1 Personnes → page 56. Attraction et développement du talent → page 56. Égalité, inclusion et diversité à CONTENUR → page 58. 7. Indicateurs clé de performance (KPIs) (suivi et contrôle de mesures sociales) → pages 76-77.
D.1) Les principaux risques rattachés aux questions de personnel et associés aux activités du groupe, parmi lesquelles, quand ce sera pertinent et proportionnel, leurs relations commerciales, produits ou services pouvant avoir des effets négatifs dans ces domaines.	GRI 3-3; GRI 403-2; GRI 403-7; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1	3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques sociaux, (y compris ceux de personnel) → pages 28-35. 5.1 Personnes (risques en gestion de personnes) → page 56. Égalité, inclusion et diversité (risques de discrimination). → page 58. Santé, sécurité et bien-être des employés (risques en SST). → page 59.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Question relatives au personnel - Général		
D.3) Inclure une information sur les impacts qui ont été détectés, en donnant leur détail, notamment sur les principaux risques à court, moyen et long terme.	GRI 3-3; GRI 401-1; GRI 403-9; GRI 403-10; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1	3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques sociaux, y compris ceux de personnel) → pages 28–35. 5.1 Personnes (risques en gestion de personnes) → page 56. Égalité, inclusion et diversité (risques de discrimination). → page 58. Santé, sécurité et bien-être de tous les employés (risques en SST). → page 59.
E) Indicateurs clé de résultats non financiers pertinents par rapport à l'activité entrepreneuriale con-crète.	GRI 3-3; GRI 401-1; GRI 403-9; GRI 403-10; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1	7. Indicateurs clés de performance (KPIs) (suivi et contrôle de mesures sociales) → pages 76–77.
Questions relatives au personnel - Information signi-ficative		
Emploi: nombre total et distribution des employés par sexe, âge, pays et classification professionnelle; nombre total et distribution de modalités de contrat de travail, moyenne annuelle des contrats indéfinis, de contrats temporaires et de contrats à temps par-tiel par sexe, âge et classification professionnelle, nombre de licenciements par sexe, âge et classifica-tion professionnelle ; les rémunérations moyennes et leur évolution ventilées par sexe, âge et classifica-tion professionnelle ou de même valeur ; brèche sala-riale, la rémunération de postes de travail égaux ou moyenne de la société, la rémunération moyenne des administrateurs et dirigeants, y compris rétribution variable, indemnités, indemnisations, paiement aux systèmes de prévision d'épargne à long terme et tout autre perception ventilée par sexe, implanta-tion de politiques de déconnexion professionnelle, employés à capacités différentes.	GRI 401-1; GRI 401-2; GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1	Emploi et rétributions: 5.1 et KPIs et annexes → pages 56–59, 76–77, 108-121.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Question relatives au personnel - Information significative		
Santé et sécurité: conditions de santé et sécurité au travail ; accidents de travail, en particulier, leur fré-quence et gravité, ainsi que les maladies profession-nelles ; ventilation par sexe.	GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-4; GRI 403-5; GRI 403-9; GRI 403-10	Santé et sécurité: 5.1 et KPIs → pages 59, 76–77.
Relations sociales: organisation du dialogue social, y compris procédures pour informer et consulter le per-sonnel et négocier avec lui ; pourcentage d'employés couverts par une convention collective par pays ; bi-lan des conventions collectives, notamment dans le domaine de la santé et la sécurité au travail.	GRI 402-1; GRI 407-1; GRI 403-4	Relations sociales et dialogue social: 5.1.2 et KPIs → pages 62–63, 76–77.
Formation: les politiques mises en œuvre dans le domaine de la formation ; nombre total d'heures de formation par catégories professionnelles.	GRI 404-2; GRI 404-1	Formation: 5.1 et KPIs → pages 56, 76–77.
Accessibilité universelle des personnes à capacités différentes.	GRI 406-1; GRI 405-1	Accessibilité et capacités dif-férentes, au chapitre Égalité, inclusion et diversité, → pages 58–59.
Égalité: mesures prises pour promouvoir l'égalité de traitement et des chances entre femmes et hommes ; plans d'égalité, mesures prises pour promouvoir l'emploi, protocoles contre le harcèlement sexuel et pour raison de sexe, intégration et accessibilité uni-verselle des personnes à capacités différentes ; poli-tique contre tout type de discrimination et, le cas échéant, de gestion de la diversité.	GRI 405-1; GRI 405-2; GRI 406-1	Égalité et non-discrimination: 3.7 et 5.1 → pages 41, 58–59.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Questions sociales - Général		
B) Une description des politiques qu'applique le groupe sur les questions sociales (communautés, emploi local, embauche, dialogue avec la société, développement durable), qui inclura les procédures de diligence requise, appliquées pour identifier, évaluer, prévenir et atténuer les risques et impacts significatifs, et de vérification et contrôle, y compris les mesures qui ont été adoptées.	GRI 3-3; GRI 413-1; GRI 413-2; GRI 414-2; GRI 401-1	3.7 Code Éthique et Politique de Durabilité (principes sociaux, fiscalité responsable, relation avec des communautés) → page 41 3.6 Structure de gouvernance ESG de CONTENUR (procédures de diligence raisonnable, supervision et contrôle) → page 40 3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques et impacts sociaux) → pages 28-35
C) Les résultats de ces politiques sociales (communautés, emploi local, embauche, dialogue avec la société, développement durable), en incluant des indicateurs clés de résultats non financiers pertinents qui permettent le suivi et l'évaluation des progrès et favorisent la comparabilité entre sociétés et secteurs, conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de référence utilisés pour chaque matière.	GRI 3-3; GRI 401-1; GRI 413-1; GRI 413-2; GRI 414-1; GRI 414-2	5. Facteurs sociaux (S) → pages 56-63. 5.1.2 Gestion de la chaîne de fourniture (fournisseurs, pratiques responsables, diligence requise sociale) → pages 62-63. 9.2 Relation avec des communautés locales (action sociale, développement durable et environnement) → page 107. 7. Indicateurs clé de performance (KPIs) (suivi, vérification et contrôle de mesures sociales) → pages 76-77.
D.1) Les principaux risques rattachés aux questions sociales (communautés, emploi local, embauche, dialogue avec la société, développement durable), associés aux activités du groupe, parmi lesquelles, quand ce sera pertinent et proportionnel, leurs relations commerciales, produits ou services pouvant avoir des effets négatifs dans ces domaines.	GRI 3-3; GRI 413-2; GRI 414-2; GRI 411-1	3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques et impacts sociaux) → pages 28-35.
D.2) Comment le groupe gère les principaux risques rattachés aux questions sociales (communautés, emploi local, embauche, dialogue avec la société, développement durable), en expliquant les procédures utilisées pour les détecter et les évaluer conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de référence utilisés pour chaque matière.	GRI 3-3; GRI 413-1; GRI 413-2; GRI 414-2; GRI 401-1	3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques et impacts sociaux) → pages 28-35.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Questions sociales - Général		
D.3) Inclure une information sur les impacts sur les communautés, l'emploi local, l'embauche, le dialogue avec la société et le développement durable qui ont été détectés, en donnant leur détail, notamment sur les principaux risques à court, moyen et long terme.	GRI 3-3; GRI 413-2; GRI 414-2; GRI 401-1	Gestion des risques sociaux: 3.3, 3.6 et 5.1.2, → pages 28-35, 40, 62-63.
E) Indicateurs clé de résultats non financiers pertinents par rapport à l'activité entrepreneuriale concrète	GRI 3-3; GRI 413-2; GRI 414-2; GRI 401-1	3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques et impacts sociaux). → pages 28-35.
Questions sociales - information significative		
Engagement de l'entreprise vis-à-vis du développement durable: l'impact de l'activité de la société sur l'emploi et le développement durable.	GRI 401-1; GRI 413-1; GRI 413-2	Engagement vis-à-vis du développement local et de l'emploi: 3.5 et 9.2, → pages 38, 107.
Engagement de l'entreprise vis-à-vis du développement durable: l'impact de l'activité de la société sur les populations locales et sur le territoire.	GRI 413-1; GRI 413-2	Impact sur les communautés locales et le territoire: 3.5 et 9.2, → pages 38, 107.
Engagement de l'entreprise vis-à-vis du développement durable: les relations maintenues avec les acteurs des communautés locales et les modalités du dialogue avec eux; les actions d'association et par-rainage.	GRI 413-1; GRI 413-2	Relation avec les communautés et par-rainages: 3.5 et 9.2, → page 8, 107.
Sous-traitants et fournisseurs: l'inclusion dans la politique d'achats, de questions sociales, d'égalité de sexes et environnementales.	GRI 414-1; GRI 414-2; GRI 308-1; GRI 308-2	Achats responsables et inclusion sociale et environnementale: 5.1.2 et 3.7, → pages 41, 62-63.
Sous-traitants et fournisseurs: considération, dans les relations avec fournisseurs et sous-traitants, de leur responsabilité sociale et environnementale.	GRI 414-1; GRI 414-2; GRI 308-1; GRI 308-2	Responsabilité sociale et environnementale des fournisseurs: 5.1.2 et 3.7, → pages 62-63, 41.
Sous-traitants et fournisseurs: systèmes de supervision et audits et leurs résultats.	GRI 414-2; GRI 308-2	Supervision et audits de fournisseurs: 5.1.2 et KPIs, → page 62-63, 76-77.
Consommateurs: mesures concernant la santé et la sécurité des consommateurs, systèmes de réclamations, plaintes reçues et leur résolution.	GRI 416-1; GRI 416-2; GRI 2-25	Consommateurs: santé et sécurité et réclamations: 9.1.3, → page 104.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Questions relatives aux Droits de l'Homme – Informa-tion significative		
Information fiscale: les bénéfices obtenus, pays par pays ; les impôts sur les bénéfices payés et les subventions pu-bliques reçues.	GRI 207-4; GRI 201-1; GRI 201-4	Information fiscale par pays: 2.5 → page 19.
Questions relatives aux Droits de l'Homme - Général		
B) Une description des politiques qu'applique le groupe sur les questions de respect des droits de l'homme, qui inclura les procédures de diligence requise, appliquées pour identifier, évaluer, prévenir et atténuer les risques et impacts significatifs, et de vérification et contrôle, y compris les mesures qui ont été adoptées.	GRI 3-3; GRI 406-1; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1; GRI 410-1; GRI 411-1; GRI 412-1; GRI 412-2; GRI 412-3; GRI 414-2	3.7 Code Éthique et Politique de Durabilité (droits de l'homme, non-discrimination, principe et engagements) → page 41. 3.6 Structure de Gouvernance ESG de CONTENUR (supervision, vérification et contrôle) → page 40. 3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification, évaluation et priorisation de risques et impacts) → pages 28–35.
C) Les résultats des politiques de respect de ces questions de droits de l'homme doivent inclure des indicateurs clé de résultats non financiers pertinents qui permettent le suivi et l'évaluation des progrès et favorisent la compa-rabilité entre sociétés et secteurs, conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de réfé-rence utilisés pour chaque matière	GRI 3-3; GRI 406-1; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1; GRI 410-1; GRI 411-1; GRI 412-1; GRI 412-2; GRI 412-3; GRI 414-2	3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification, évaluation et priorisation de risques et impacts). → pages 28–35. 5. Facteurs sociaux (S) (application de politiques de droits de l'homme dans la gestion de personnes) → pages 56–59. 5.1.2 Gestion de la chaîne de fourniture (diligence requise en droits de l'homme avec les fournisseurs). → pages 62–63. 7. Indicateurs clé de performance (KPIs) (suivi et contrôle de mesures) → pages 76–77
D.1) Les principaux risques rattachés à ces questions de respect des droits de l'homme, associés aux activités du groupe, parmi lesquelles, quand ce sera pertinent et pro-portionnel, leurs relations commerciales, produits ou ser-vices pouvant avoir des effets négatifs dans ces domaines.	GRI 3-3; GRI 406-1; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1; GRI 410-1; GRI 411-1; GRI 412-1; GRI 414-2	3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification, évaluation et priorisation de risques et impacts) → pages 28–35.
D.2) Comment le groupe gère les principaux risques rattachés à ces questions de respect des droits de l'homme, en expliquant les procédures utilisées pour les détecter et les évaluer conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de référence utilisés pour chaque matière.	GRI 3-3; GRI 412-1; GRI 412-2; GRI 412-3; GRI 414-2	5. Facteurs sociaux (S) (application de politiques de droits de l'homme dans la gestion de personnes) → pages 56–59

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Questions relatives aux Droits de l'Homme - -Général		
D.3) Inclure une information sur les impacts sur les ques-tions de respect des droits de l'homme qui ont été dé-tectés, en donnant leur détail, notamment sur les princi-paux risques à court, moyen et long terme.	GRI 3-3; GRI 406-1; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1; GRI 410-1; GRI 411-1; GRI 412-1; GRI 414-2	5. Facteurs sociaux (S) (application de politiques de droits de l'homme dans la gestion de personnes). → pages 56–59.
E) Indicateurs clé de résultats non financiers pertinents par rapport à l'activité entrepreneuriale concrète en ce qui concerne des questions de respect des droits de l'homme.	GRI 3-3; GRI 406-1; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1; GRI 410-1; GRI 411-1; GRI 412-1; GRI 412-2; GRI 412-3; GRI 414-2	7. Indicateurs clé de performance KPIs) (suivi et contrôle de mesures) → pages 76–77.
Questions relatives aux Droits de l'Homme – Information significative		
Application de procédures de diligence requise en matière de droits de l'homme ; prévention des risques de violation de droits de l'homme et, le cas échéant, mesures pour mi-tiger, gérer et réparer les éventuels abus commis ; signa-lements de cas de violation de droits de l'homme ; promo-tion et accomplissement des dispositions des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail rattachées au respect de la liberté d'association et au droit à la négociation collective ; l'élimination de la dis-crimination dans l'emploi et l'occupation ; l'élimination du travail forcé ou obligatoire ; l'abolition du travail des en-fants.	GRI 3-3; GRI 412-1; GRI 412-2; GRI 412-3; GRI 406-1; GRI 407-1; GRI 408-1; GRI 409-1; GRI 411-1; GRI 414-2; GRI 2-25	Diligence requise et droits de l'homme: 3.3, 3.5, 3.6, 3.7 et 5.1.2, → pages 28–35, 38–39, 40–41, 62–63.

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Questions de lutte contre la corruption et les commissions illicites - General		
B) Une description des politiques qu'applique le groupe par rapport à ces questions de lutte contre la corruption et les commissions illicites, qui inclura les procédures de diligence requise, appliquées pour identifier, évaluer, prévenir et atténuer les risques et impacts significatifs, et de vérification et contrôle, y compris les mesures qui ont été adoptées.	GRI 3-3; GRI 205-1; GRI 205-2	<p>3.7 Code Éthique et Politique de Durabilité (principes d'intégrité, tolérance zéro face à la corruption et les commissions illicites) → page 41.</p> <p>6. Facteurs de gouvernance (G) → page 66–68. Conduite entrepreneuriale et conformité → page 66. Anticorruption (cadre réglementaire et mesures préventives) → page 67.</p> <p>3.6 Structure de gouvernance ESG de CONTENUR (rôles, supervision, vérification et contrôle par des organes de gouvernement) → page 40.</p>
C) Les résultats de ces politiques de lutte contre la corruption et les commissions illicites doivent inclure des indicateurs clé de résultats non financiers pertinents qui permettent le suivi et l'évaluation des progrès et favorisent la comparabilité entre sociétés et secteurs, conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de référence utilisés pour chaque matière.	GRI 3-3; GRI 205-2; GRI 205-3	<p>3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques de corruption et commissions illicites). → pages 28–35.</p> <p>7. Indicateurs clé de performance KPIs (suivi et contrôle de la performance en gouvernance.) → pages 76–77.</p>
D.1) Les principaux risques rattachés à ces questions de lutte contre la corruption et les commissions illicites associés aux activités du groupe, parmi lesquelles, quand ce sera pertinent et proportionnel, leurs relations commerciales, produits ou services pouvant avoir des effets négatifs dans ces domaines.	GRI 3-3; GRI 205-1; GRI 205-3	<p>3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques de corruption et commissions illicites). → pages 28–35.</p> <p>7. Indicateurs clé de performance KPIs (suivi et contrôle de la performance en gouvernance) → pages 76–77.</p>
D.2) Comment le groupe gère les principaux risques rattachés à ces questions de lutte contre la corruption et les commissions illicites, en expliquant les procédures utilisées pour les détecter et les évaluer conformément aux cadres nationaux, européens ou internationaux de référence utilisés pour chaque matière.	GRI 3-3; GRI 205-1; GRI 205-2	<p>6. Facteurs de gouvernance (G) → pages 66–68. Conduite entrepreneuriale et conformité → page 66. Anticorruption (cadre réglementaire et mesures préventives) → page 67.</p> <p>3.6 Structure de gouvernance ESG de CONTENUR (rôles, supervision, vérification et contrôle par des organes de gouvernement) → page 40.</p> <p>3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques de corruption et commissions illicites) → pages 28–35.</p>

LOI 11/2018	GRI (2026)	RAPPORT DE DURABILITÉ 2025 CONTENUR
Questions de lutte contre la corruption et les commissions illicites - général		
D.3) Inclure une information sur les impacts de lutte contre la corruption et les commissions illicites qui ont été détectés, en donnant leur détail, notamment sur les principaux risques à court, moyen et long terme.	GRI 3-3; GRI 205-3	<p>3.3 IROs et Matrice à double matérialité (identification et évaluation de risques de corruption et commissions illicites) → pages 28–35.</p> <p>6. Facteurs de gouvernance (G) → pages 66–68. Conduite entrepreneuriale et conformité → page 66. Anticorruption (cadre réglementaire et mesures préventives) → page 67.</p>
E) Indicateurs clé de résultats non financiers pertinents par rapport à l'activité entrepreneuriale concrète en ce qui concerne des questions de lutte contre la corruption et les commissions illicites.	GRI 205-2; GRI 3-3	<p>7. Indicateurs clé de performance (KPIs) (suivi et contrôle de la performance en gouvernance) → pages 76–77.</p>
Questions de lutte contre la corruption et les commissions illicites -Information significative		
Mesures prises pour prévenir la corruption et les commissions illicites ; mesures pour lutter contre le blanchiment de capitaux, apports à des fondations et entités à but non lucratif.	GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 201-1	<p>6. Facteurs de gouvernance (G) → page 66–68. Conduite entrepreneuriale et Conformité → page 66. Anticorruption (cadre réglementaire et mesures préventives) → page 67.</p> <p>7. Indicateurs clé de performance (KPIs) (suivi et contrôle de la performance en gouvernance) → pages 76–77.</p>



Autres questions matérielles non incluses dans le domaine de la double matérialité

9.1 Autres questions ESG	P.96
Innovation et conception durable des produits	P.96
Gestion des déchets sols, bruit et pollution lumineuse	P.98
Qualité des produits et processus	P.102
Valeur des produits	P.104
Conditions de travail	P.105
Conciliation et accessibilité	P.105
Employés (climat de travail)	P.105
Programmes de formation et développement	P.106
9.2 Relation avec les communautés locales	P.107
Satisfaction des clients	P.107
Projets de collaboration avec la société	P.107

9.1 Autres questions ESG

9.1.1 Innovation et conception durable des produits

CONTENUR confirme sa proposition d'offrir des solutions novatrices au marché, en considérant toujours comme des piliers principaux:— Développement de produits qui augmentent l'efficacité de la collecte de déchets.

- Développement de produits qui permettent à ses clients d'élever le taux et la qualité du recyclage.
- Développement de produits qui soient accessibles, ergonomiques et fonctionnels pour les utilisateurs.
- Développement de produits de plus en plus respectueux de l'environnement durant tout leur cycle de vie utile.

CONTENUR dispose pour cela d'un département R+D+i et d'un comité de développement de produits et innovation.

Durant les phases de conception, CONTENUR collabore avec des entités de prestige et des centres de développement technologique, dans le but d'introduire dans les produits les dernières solutions du marché.

INDICATEURS D'INNOVATION

	2025	2024	2023	2022
Personnel dédié à R+D	8	6	6	5
Développements abordés	22	20	18	15
Brevets, conceptions, modèles d'utilité et marques	198	197	220	210

Enregistrements à l'étranger:

30	35	3	85
Conceptions Communautaires	Marques à l'étranger, y compris les marques européennes	Brevets	Conceptions industrielles
11	2	8	24
Brevets dans d'autres pays	Conceptions dans d'autres pays	Marques	Modèles d'utilité

Enregistrements en Espagne:

Total registros: 198

Actions 2025

- Nouveau conteneur de 800 L pour Madrid.
- Développement du système Double lid pour les modèles de 1100 L.

Plan 2026

- Développement d'accessoires pour différents marchés.
- Développement d'un nouveau système de préhension.

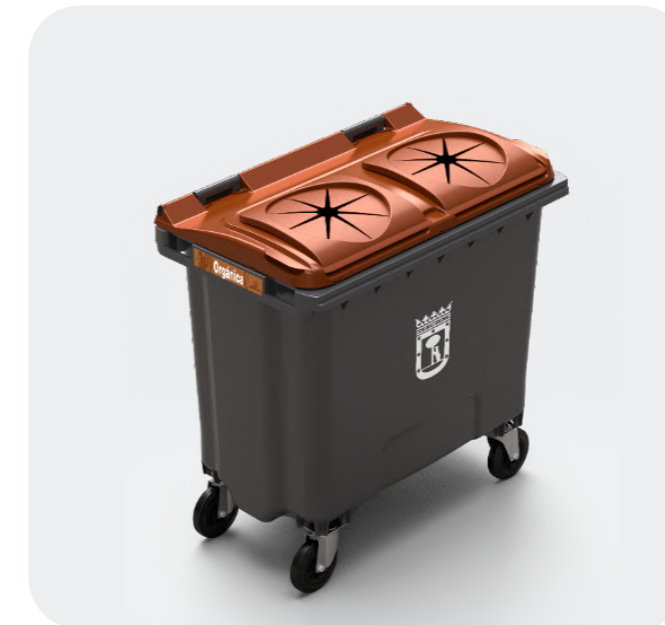


Actions 2025

NOUVEAU CONTENEUR DE 800 L POUR MADRID

Un nouveau modèle à préhension arrière d'une capacité de 800 litres a été développé pour la ville de Madrid.

Cette nouvelle conception rejoint la famille des modèles de grande capacité déjà installés dans la ville.



DÉVELOPPEMENT DU SYSTÈME DOUBLE LID POUR LES MODÈLES DE 1100 L

CONTENUR offre au marché une solution plus ergonomique et fonctionnelle pour les modèles de 1.100 litres.

À travers le système Double lid, le couvercle principal se divise de telle sorte que les utilisateurs peuvent jeter les déchets de façon plus ergonomique en ne soulevant que le couvercle frontal.



9.1.2 Gestion de déchets, sols, bruit et pollution lumineuse

Déchets

C'est au cours des activités de fabrication de **CONTENUR** qu'est générée la plus grande part des déchets dangereux et non dangereux de la compagnie, tous gérés par le biais de gestionnaires autorisés.

La génération de déchets dangereux se produit surtout aux usines de Getafe, Mielec et KnowsLOI, les principaux déchets générés étant les boues huileuses et les chiffons et absorbants pollués. Nous travaillons dans ce sens pour réduire leur génération.

Pour ce qui est des déchets non dangereux, l'accent a été mis en 2025 sur la génération du bois issu d'emballages, qui est le déchet non dangereux de plus grand volume. Des quantités importantes ont pu être réutilisées, soit en les retournant aux usines ou à des fournisseurs proches pour les réutiliser dans de nouvelles fournitures, en éliminant ou en minimisant ainsi la génération de ces déchets.

Nous continuerons en 2026 de tenter de valoriser ce type de déchets en cherchant à leur donner une seconde vie moyennant leur réutilisation.

La génération de déchets dangereux et non dangereux à la division services est très faible, et elle est due principalement à des déchets d'emballages. Comme dans les usines, tous les centres de travail disposent de contrats de traitement de déchets avec des gestionnaires locaux pour réaliser une gestion pertinente de ces déchets.

CONTENUR continue de collaborer à la conception d'un SCREP [Système collectif de Responsabilité Élargie du Producteur] qui favorise l'accomplissement de la REP [Responsabilité Élargie du Producteur] sous un nouveau Décret Royal d'Emballages.

Sols pollués

Actuellement, les installations industrielles de **CONTENUR** sistema disposent d'un sol à base de résine époxy

recouvrant le ciment qui est la base du sol, auquel s'ajoutent, pour éviter des déversements, des canalisations périphériques autour de toutes les machines afin de pouvoir collecter ces éventuels déversements et centraliser leur collecte dans les décanteurs d'huile et de boues.

Malgré tout, il existe des programmes de maintenance et d'inspections aussi bien des installations que des machines pour détecter toute détérioration possible et procéder immédiatement à leur réparation. Ce fait est considéré comme une des mesures les plus efficaces pour prévenir la pollution du sol à **CONTENUR**.

Le stockage de produits liquides en grande quantité (principalement huile pour les machines) constitue un des principaux foyers de pollution du sol dans les usines. **CONTENUR** dispose de cuves de retenue sur lesquelles sont placés les équipements, les moules, les machines ou les réservoirs qui peuvent représenter un risque de déversement, de sorte que ces derniers soient collectés sans risque pour le sol. Il existe des procédures qui définissent la manière systématique d'agir immédiatement en cas de déversements accidentels afin de prévenir la pollution du sol.

Bruit ambiant

Tous les centres de travail de **CONTENUR** certifiés conformes à ISO 14001 ont effectué la mesure du bruit ambiant conformément à la législation applicable dans chaque commune dans laquelle se trouve le centre.

Pour minimiser l'impact du bruit ambiant, aucune opération de chargement et déchargement de matériaux et produits n'est effectuée et, pour autant que possible, le travail est réalisé avec les portes des hangars fermées.

En ce qui concerne la Division de Services, tous les véhicules du parc passent les CTV correspondants qui garantissent que leurs niveaux sonores remplissent les exigences légales applicables.

En 2025, la mesure du bruit ambiant a été faite à l'usine de Getafe conformément à l'Arrêté Municipal de la Mairie de de Getafe, donnant un résultat conforme.

À l'usine de Mielec une mesure du bruit est prise dans la zone où se trouve

l'usine. Elle est conforme à la législation applicable.

À l'usine de KnowsLOI, étant donné son emplacement, la mesure du bruit ne s'applique pas.

À l'usine du Brésil, les mesures n'ont pas encore été abordées.

En 2026, le bruit ambiant sera mesuré dans les nouveaux centres de services à inclure dans la certification ISO 14001 (Dos Hermanas et Cartagena).

Rejets

Tous les centres de travail de **CONTENUR** certifiés conformes à ISO 14001 qui utilisent de l'eau et effectuent des rejets au réseau, ont procédé à la caractérisation de ces rejets, le permis de rejet n'étant applicable qu'aux usines et au centre de travail de Barakaldo.

Dans tous les centres, les contrôles et analyses établis dans les permis de rejet sont effectués.

Aucun rejet accidentel requérant sa communication à l'Administration ne s'est produit.

Pollution lumineuse

Aucun risque environnemental significatif n'a été identifié pour pollution lumineuse, ni aux usines ni aux centres de services de **CONTENUR**. Toutefois, même si ce n'est pas un aspect critique, il en est tenu compte dans les installations de **CONTENUR**.

Pour prévenir la pollution lumineuse, quelques mesures préventives ont été implantées, telles que l'orientation correcte des points lumineux, l'installation de senseurs de mouvement pour allumer les lampes uniquement quand cela est nécessaire, l'usage de lampes à faible impact environnemental, l'éclairage uniquement dans les zones où l'on travaille et lumières éteintes dans les zones où l'on ne travaille pas.

Autres questions

Aucune action n'a été envisagée pour combattre le gaspillage de nourriture, car il existe dans l'organisation des cantines pour l'autoconsommation de produits.

Au cours de l'année 2025, aucune sanction ni amende relative à des manquements environnementaux n'a été enregistrée.

Conscients de la valeur des données environnementales, **CONTENUR** a signé une police spécifique pour pollution environnementale à l'usine de Getafe, pour une couverture de 3 000 000€ par sinistre en 2025.

Par ailleurs, le montant des primes de RC en 2025 s'est élevé à 124 964,94€, répartis entre le Maroc, la Colombie, les États-Unis, le Brésil, l'Argentine, la Pologne, l'Italie, la France, l'Espagne, l'Allemagne, le Royaume Uni et le Portugal.

Vu l'emplacement des usines, et le fait que l'entreprise ne mène pas d'activités dans des zones protégées et qu'elle ne dépend pas de ressources naturelles associées à la biodiversité, cet aspect est sans objet.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR

- Le principal objectif que **CONTENUR** s'est fixé dans ce domaine est la réduction de déchets, dangereux ou non dangereux.



Actions 2025

Déchets

Déchets dangereux:

- Séparation correcte de la phase aqueuse pour minimiser sa quantité (Mielec et KnowsLOI).
- Audits trimestriels d'usine pour vérifier l'application des procédures adéquates de travail (Getafe, Mielec et KnowsLOI).

Déchets non dangereux:

- Continuer de travailler en Écoconception pour diminuer les emballages générés par **CONTENUR**.
- Travailler avec le département d'achats et les fournisseurs pour diminuer les emballages et travailler avec des emballages réutilisables.

Pollution des sols

- Maintenance pertinente de machines et véhicules pour prévenir les fuites et déversements d'huiles, combustibles..
- Pavage de toutes les surfaces sur lesquelles se trouvent les machines/véhicules pour prévenir le contact direct de déversement accidentel avec le sol.
- Audits trimestriels d'usine pour vérifier l'application des procédures adéquates de travail (Getafe, Mielec et KnowsLOI).

Bruit ambiant

- Mesure du bruit ambiant à l'usine de Getafe.
- Gérer avec les fournisseurs de matière première l'usage de chasses d'eau électriques qui réduisent le bruit au cours des décharges.

Rejets

- Maintenance pertinente des systèmes de collecte de boues dans les usines.
- Analyse de rejets dans les centres de travail où cela est applicable pour vérifier l'idonéité avec les paramètres du permis de rejet.
- Audits trimestriels d'usine pour vérifier l'application des procédures adéquates de travail (Getafe, Mielec et KnowsLOI).

Plan 2026

Déchets

Déchets dangereux:

- Séparation correcte de la phase aqueuse dans les centres de fabrication pour diminuer le volume de déchets de boues huileuses.
- Organiser des campagnes de sensibilisation internes pour l'application de bonnes pratiques qui contribuent à la diminution des déchets et à l'amélioration de la gestion.
- Audits trimestriels aux usines et semestriels aux centres de Services afin de vérifier l'application des méthodes de travail.

Déchets non dangereux:

- Continuer de travailler en Écoconception pour diminuer les emballages générés par **CONTENUR**.
- Continuer de travailler avec le département d'achats et les fournisseurs pour diminuer les emballages et travailler avec des emballages réutilisables.

Pollution des sols

- Maintenance pertinente de machines et véhicules pour prévenir les fuites et déversements d'huiles, combustibles..
- Audits trimestriels aux usines et semestriels aux centres de Services afin de vérifier l'application des méthodes de travail.

Bruit ambiant

- Gérer avec les fournisseurs de matière première l'usage de chasses d'eau électriques qui abaissent le bruit au cours des décharges.
- Réalisation de mesure de bruit aux nouveaux centres à certifier ISO 14001.

Rejets

- Maintenance pertinente des systèmes de collecte de boues dans les usines.
- Analyse de rejets dans les centres de travail où cela est applicable pour vérifier l'idonéité avec les paramètres du permis de rejet.
- Application correcte des procédures OCS pour éviter les rejets de microplastiques au réseau.
- Audits trimestriels aux usines et semestriels aux centres de Services afin de vérifier l'application des méthodes de travail.

INDICATEURS

	2025	2024	2023	2022
Tonnes de déchet dangereux / tonnes transformées (Usines de Getafe-Mielec-KnowsLOI)	0,0016	0,0036	0,0048	0,007
Tonnes de déchet non dangereux / tonnes transformées (Usines de Getafe-Mielec-KnowsLOI)	0,021	0,030	0,018	0,022



9.1.3 Qualité de produits et processus

CONTENUR s'efforce d'implanter la culture d'amélioration continue dans la gestion des processus et des activités de la compagnie, à travers les plus hauts standards de qualité.

CONTENUR dispose d'une Politique de Qualité fondée sur les principes suivants:

1. Entendre les attentes des clients, internes et externes, pour que les produits et services garantissent leur entière satisfaction.
2. Renforcer l'AMÉLIORATION CONTINUE relative aux produits et la gestion des processus du Groupe.
3. STIMULER la culture de respect de l'environnement et de développement durable.

Cette politique de qualité s'étend à toutes les activités et processus de CONTENUR qui sont certifiés conformément à la norme ISO 9001:2015 en matière de « conception, fabrication et commercialisation de conteneurs pour déchets et éléments de mobilier urbain ».

Par ailleurs, les 10 centres de la Division de Services d'Espagne possèdent cette même certification ISO 9001:2015 en matière de « maintenance de conteneurs pour la collecte de déchets, maintenance d'éléments de mobilier urbain et maintenance d'aires de jeux pour enfants et bioparc ». Extension prévue à des nouveaux centres de Services en 2026.

Les installations industrielles de CONTENUR disposent de zones d'essais dans lesquelles sont menés les essais de produits finis conformément aux normes UNE-EN 840, UNE-EN 12574, UNE-EN 13071, ainsi qu'à d'autres normes européennes du secteur ou à d'autres essais définis avec des protocoles de CONTENUR. De même, chacune des usines dispose de laboratoires pour l'essai des matériaux utilisés dans les processus d'injection.

CONTENUR fait partie du Comité Européen de Normalisation avec représentation dans le groupe de travail WG1 « Waste Containers » et les sous-groupes liés à chacun des types de conteneurs que nous concevons, fabriquons, com-

mercialisons et maintenons. La compagnie participe activement aussi à l'élaboration des nouvelles normes et à la révision de celles qui existent.



Certifications

1. Certification en Systèmes de Gestion Qualité ISO 9001:2015 (Espagne, Pologne, Portugal, Brésil, Royaume Uni) et Services (10 centres en Espagne).
2. Certificat du Système de Gestion Anticorruption ISO 37001:2017 (Espagne, Brésil et Colombie).
3. Certification en Système de Gestion de Sécurité et Santé ISO 45001:2018 (Espagne, France, Pologne).
4. Certification de Sécurité de l'Information (ISO 27001) à la centrale de CONTENUR.
5. Certifications de produits conformément aux normes européennes applicables EN 840, EN 12574, EN 13071, et à d'autres normes européennes du secteur.
6. Certification d'un Système de Gestion de Conception Universelle (Modèle SOLIDUN).

Certifications environnementales

1. Certification ISO 14001 de Système de Gestion Environnementale aux usines de Getafe, Mielec et KnowsLOI, ainsi qu'aux 10 centres de services les plus importants d'Espagne.

2. Certification de Gestion de l'Écoconception selon ISO 14006 pour toute la gamme de produits conçus et commercialisés par CONTENUR.
3. Certification ISO 50001 du Système de Gestion Énergétique à l'usine de Getafe et le parc de véhicules de services. En 2025 est prévue l'extension de la certification aux usines de Mielec et KnowsLOI.
4. Certification de Stratégie de Durabilité et contribution aux principes d'Économie Circulaire.
5. Certificat de % de consommation de Matériau Recyclé
6. Certificat MORE, octroyé par EuPC et ANAIP qui certifie l'engagement vis-à-vis de l'Économie Circulaire avec l'intégration de Plastiques Recyclés.
7. Calcul et vérification de l'empreinte carbone, et enregistrement à l'Agence espagnole de Changement Climatique pour l'usine de Getafe et la Division de Services Enterrés (11 centres de travail).
8. Enregistrement de l'Empreinte Carbone à SACE (Enregistrement du Système en Andalousie) pour l'usine de Getafe et la Division de Services Enterrés (11 centres de travail).
9. Calcul et vérification de l'Empreinte Carbone aux usines de KnowsLOI et Mielec (portée 1+2 + certaines catégories de 3 conformément à GHG Protocol).
10. Vérification et certification du programme OCS au centre de production de Getafe. En 2025 la certification a été étendue aux usines de Mielec et KnowsLOI.
11. Certification FSC et PEFC pour la traçabilité de la chaîne de traçabilité (pour les aires de jeux pour enfants) des matériaux utilisés provenant de bois durables.

ACTIVITÉ DE CERTIFICATION RÉALISÉE EN 2025

Produit:

- Audits annuels de suivi des certificats de produits, conformément aux normes européennes applicables aux usines de Getafe, Mielec et KnowsLOI.
- Rénovation des certifications des produits à 2 et 4 roues.
- Certification de nouveaux produits conformément aux normes européennes applicables (Nouveau conteneur de 800 L et nouvelle poubelle de 240 L).
- Rénovation de la certification EN 13071 pour le conteneur enterré SCV.

Systèmes:

- Audits de suivi des certifications de ISO 9001, ISO 14001, ISO 14006, ISO 50001, Programme OCS.
- Rénovation des certifications d'Écoconception (ISO 14006) et de Stratégies de Durabilité et contribution aux principes d'économie circulaire.
- Audit de Rénovation de la certification ISO 9001 au Brésil.
- Vérification d'Empreinte Carbone aux usines de Getafe, Mielec, KnowsLOI et à la Division de Services.

ACTIVITÉ DE CERTIFICATION À RÉALISER EN 2026

Produit:

- Audits annuels de suivi des certificats de produits, conformément aux normes européennes applicables aux usines de Getafe, Mielec et KnowsLOI.

Systèmes:

- Audits annuels de suivi des certificats d'Écoconception (ISO 14006), OCS. Vérification de CO2 émis et Stratégie de Durabilité.
- Audit de Rénovation des certifications ISO 9001 et ISO 14001, et extension aux centres de Services de Cartagena y Dos Hermanas.
- Audit de rénovation de la certification de gestion énergétique (ISO 50001).
- Audit annuel de suivi de la certification ISO 9001 au Brésil.
- Calcul et vérification d'empreinte carbone de la compagnie, et extension de nouvelles catégories de portée 3.

INDICATEURS DE QUALITÉ DE PRODUIT

	2025	2024	2023	2022
Réclamations acceptées *	57	63	72	99
Temps moyen de résolution	8	8	11	13
Réclamations par rapport au total de commandes**	0,23%	0,25%	0,31%	0,39%

* Y compris les réclamations acceptées (Getafe, Mielec, KnowsLOI et centre Enterrés). KnowsLOI à partir de 2022.

** Commandes fournies par rapport au total de réclamations acceptées dans l'année.



Indicateurs de qualité de service:

Au cours des dernières années, **CONTENUR** a mesuré les services à trois niveaux: Retard dans la date engagée de livraison (jours), Commandes livrées en retard (%) et cycle jours.

En 2024 **CONTENUR**, avec un consultant spécialisé, a décidé d'analyser en profondeur ses processus, rende-

ments et systèmes de rapport, entre autres.

Un des détails clé sur lesquels s'est concentrée la compagnie, était le paramétrage précis et actuel du niveau de service

Le département de SC, avec IT, a développé un outil qui permet, de façon précise et automatique, d'évaluer, de mesurer et d'identifier des points d'amélioration qui ont une influence directe sur la Qualité de Service.

Une fois l'accord est atteint et actualisés les nouveaux indicateurs, ce système laborieux et exclusif a été mis en route au second trimestre 2024.

À ce jour, on distingue trois aspects dans le niveau de service de **CONTENUR**, la dernière étant la plus importante: Jours de retard, Jours de Cycle de Commande et Niveau de Service.

	2025			2024		
	Jours de retard	Jours Cycle de Commande	Niveau de service	Jours de retard	Jours Cycle de Commande	Niveau de service
Getafe	8,4	40,11	38,67%	9,18	44,05	43,26%
Royaume-Uni	4,97	36,37	60,71%	10,51	43,25	42,99%
Pologne	4,24	26,39	65,16%	3,91	22,97	61,77%
Total	6,86	36,69	48,51%	8,53	40,19	46,46%

9.1.4 Valeur des produits

Le cinquième principe de la circularité vise à maintenir la valeur des produits.

À **CONTENUR**, nous mettons l'accent, dès la conception de nos produits, sur des critères d'écoconception, en identifiant, au moment où le produit ou les services sont projetés, tous les impacts environnementaux qui peuvent se produire dans les différentes phases de leur cycle de vie, afin de les réduire au minimum, sans diminuer leur qualité ou leurs prestations.

C'est pourquoi tous nos produits sont facilement démontables, toutes leurs parties peuvent être réutilisées et les matériaux sont recyclables pour nos propres produits. Tout cela permet que les produits maintiennent leur valeur au cours du temps.

Parmi les actions établies dans l'optique de l'écoconception se trouvent l'utilisation de moules de nouvelle génération, qui optimisent l'usage de matière première et

la consommation énergétique par unité produite, et l'adaptation graduelle des machines à injection pour optimiser aussi la consommation énergétique.

En ce qui concerne les services de maintenance, **CONTENUR** possède une large expérience dans la préservation de la valeur des produits et dans le fait de leur donner plus d'une vie, en réutilisant leurs composants et en participant, avec le matériau des conteneurs, au projet CIRCLE®, quand il n'est plus possible de les réutiliser.

Afin de maintenir la valeur des produits, **CONTENUR** est en mesure de pouvoir réutiliser les éléments de ses produits au terme de leur cycle de vie et de recycler 100 % des conteneurs qu'il n'est plus possible de réparer.

Les actions menées ont un double volet:

- Réutilisation du plus grand nombre de composants possible, autant dans nos

services que dans les opérations de retrait du matériel fin de cycle sous le couvert du projet CIRCLE®.

- Recyclage de la totalité du plastique grâce à la facilité de séparation des pièces métalliques et à l'homogénéité des plastiques utilisés.

9.1.5 Conditions de travail

Conciliation et accessibilité

À **CONTENUR** nous intégrons la conciliation de la vie professionnelle, personnelle et familiale moyennant diverses mesures, telles que:

- Déconnexion numérique: la procédure a pour objet de délimiter l'équilibre entre le temps de repos et de travail, moyennant l'établissement de mesures qui garantissent le droit à la déconnexion numérique.
- Journée non présentielle et flexibilité horaire: application d'horaires flexibles d'entrée et de sortie, et modalité de travail à distance volontaire d'une journée par semaine.
- Permis et licences: l'entreprise met à la disposition de ses employés un ensemble de permis et licences qui incluent, entre autres, ceux rattachés à la maternité, à la paternité, à l'allaitement et au mariage.

De même, la compagnie améliore les conditions applicables aux congés de travail pour garde légale et facilite la jouissance du temps nécessaire pour assister à des tutorats dans des centres d'enseignement obligatoire et dans des centres de travail sis en Espagne.

- Aides aux familles ayant des personnes affectées de capacités différentes: la compagnie met à la disposition des travailleurs une bourse économique à distribuer entre les travailleurs ayant des personnes à leur charge qui accèdent des capacités différentes

CONTENUR s'engage à implanter les mesures d'accessibilité pertinentes dans les centres de travail pour autant qu'elles soient requises et nécessaires afin que le personnel puisse remplir ses fonctions et accéder aux postes de travail.

Employés (climat de travail)

CONTENUR prépare tous les deux ans une enquête de satisfaction de l'employé à travers un consultant externe, en garantissant ainsi l'anonymat et en analysant des thèmes tels que le souci du client, la communication, la relation avec d'autres départements, l'épanouissement professionnel.

OBJECTIFS DU PLAN DIRECTEUR

- Le principal objectif est fixé dans le but de mener des actions clé d'amélioration des résultats inférieurs à 70 %.

Plan 2026

- Changer le format de l'enquête
- Événements de team building et célébrer ensemble les succès de la compagnie.
- Fomenter la culture collaborative entre départements.

Actions 2025

- Plus large diffusion du lancement de l'enquête et stimuler la participation.
- Événements de team building et stimulation d'actions externes. Transmettre aux employés la culture d'entreprise et les objectifs communs.
- Améliorer la communication, aussi bien la formelle que la non formelle.

INDICATEURS

	2025	2024	2023	2022
Participation	47%	48%	65%	67%
Satisfaction	84%	82%	82%	79%

Programmes de formation et développement

CONTENUR pense qu'il est vital, pour accomplir ses objectifs de croissance et d'excellence, de disposer d'un personnel motivé ayant une formation technique et professionnelle d'avant-garde. CONTENUR destine annuellement pour cela un budget important à son plan de formation.

Le Plan de Formation se nourrit des besoins de formation détectés au cours des entretiens de développement annuels, des réunions de collaborateurs, de l'enquête de satisfaction des employés et des réunions des comités, et il est élaboré par le département de Ressources Humaines.



Actions 2025

- Programme de fidélisation et attraction du talent 2025.
- Employer branding.
- Actions matrice potentiel et performance.
- Formation en Leadership.
- Formation en égalité et diversité.



Plan 2026

- Actions de fidélisation et attraction du talent.
- Employer branding.
- Formation en langage inclusif.
- Programme de développement (Talent sans Genre).

INDICATEURS

	2025	2024	2023	2022
Heures par employé	21,70	18,3	10,1	10
Total d'heures de formation	22.815	17.804,1	9.298	8.171



9.2 Relation avec les communautés locales

9.2.1 Satisfaction des clients

Nos branches commerciales mènent des enquêtes biannuelles sur les attentes et la satisfaction des clients. Nous mettons en outre l'accent sur les différents indices analysés, ce qui nous permet d'avoir une vision plus complète de l'expérience du client. En 2025, nous poursuivions l'objectif d'obtenir une note de satisfaction de plus de 70 sur 100, et nous avons atteint 91.

Les résultats des enquêtes sont analysés et un plan d'action qui permette d'améliorer les résultats est établi.

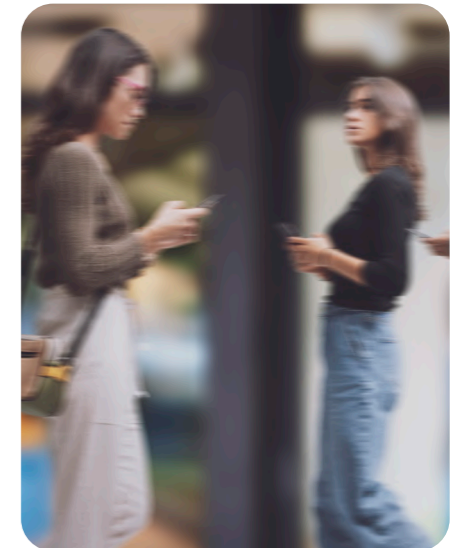
En 2027 l'enquête suivante sera menée:

Toutes les interactions de **CONTENUR** se fondent sur des procédures internes pour détecter, enregistrer et contrôler les réclamations de clients, et celles qui sont enregistrées sont analysées pour offrir la réponse la plus appropriée pour définir des actions d'amélioration.

	2025	2023	2021	2019
Évaluation globale	91	70	67	70

Actions sur le résultat de l'enquête

- Actions pour augmenter la participation.
- Changements dans le modèle en vue d'obtenir plus immédiatement des données et de pouvoir établir des actions dans le court terme.



9.2.2 Projets de collaboration avec la société

Grâce à nos actions, nous concevons l'interaction dans la communauté comme un instrument stratégique visant à développer la société et l'environnement dans lequel nous menons notre activité.

Nos actions reflètent l'engagement de nos employés et notre volonté de jouer un rôle important. Nous fixons l'attention sur les collectivités les plus défavorisées, afin que le développement et la croissance des communautés dans lesquelles nous opérons soient durables et inclusifs.

Durant l'année, **CONTENUR** a mené diverses actions à caractère social, en réaffirmant son engagement vis-à-vis de la communauté, et avec des initiatives solidaires.

Parmi les actions menées, on remarque le don de livres à l'occasion de la Journée du Livre, initiative visant à fonder la lecture et l'accès à la culture. De même, à la période de Noël, un don solidaire a été fait à l'Association Dedines, pour contribuer à soutenir sa tâche et à améliorer le bien-être des personnes dont elle s'occupe.

Par ailleurs, le Groupe **CONTENUR** a eu une participation active dans le domaine éducatif et d'employabilité, en organisant un colloque à l'Université Rey Juan Carlos et en étant présent à divers salons d'emploi, afin de rapprocher l'entreprise des étudiants et professionnels, et de faire connaître

les opportunités de développement professionnel dans l'organisation.

En 2025 différents dons ont été faits à des entités, pour les montants suivants:

- Northumberland County Council - 799,50 £
- Fundación CRE100DO - 10.000 €
- United Nations Global Compact (UNGC) - 2.000 €
- Gwynedd Council - 1.500 £
- Highland Council - 5.717,03 £
- Save the Children - 1.620 €

Information complémentaire et tables de données



10

Total de contrats par âge

Contrats en vigueur au cours de l'année 2025	< 30 Ans	> 30 et <= 50 Ans	> 50 Ans	Total
Espagne	105	427	258	790
France	10	26	13	49
Portugal	1	6	2	9
Italie	-	1	-	1
Royaume-Uni	14	48	14	76
République Tchèque	1	2	-	3
Pologne	17	40	11	68
Émirats	-	1	-	1
Maroc	-	1	1	2
Colombie	-	10	2	12
Brésil	146	151	29	326
Argentine	1	1	-	2
Allemagne	-	-	1	1
États-Unis	2	5	-	7
Total	297*	719	333	1.349

*Il y a 19 boursiers/étudiants en stage dans cette fourchette dont il n'est pas tenu compte parmi ceux qui figurent dans la liste

Contrats au 31.12.2025	< 30 Ans	> 30 et <= 50 Ans	> 50 Ans	Total
Brésil	88	114	20	222
Émirats	-	1	-	1
République Tchèque	-	2	-	2
Colombie	-	9	2	11
Argentine	1	1	-	2
Allemagne	-	-	1	1
Maroc	-	1	1	2
Pologne	13	31	10	54
Portugal	1	5	2	8
France	6	16	12	34
Italie	-	1	-	1
Espagne	77	350	222	649
Royaume-Uni	12	38	10	60
États-Unis	2	3	-	5
Total	200	572	282	1.054

Contrats par type de journée de travail

Type de contrats en vigueur au cours de l'année 2025	< 30 Ans		> 30 et <= 50 Ans		> 50 Ans		Total
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	
	Espagne	87	18	403	24	234	
France	10	-	25	1	13	-	49
Portugal	1	-	5	1	2	-	9
Italie	-	-	1	-	-	-	1
Royaume-Uni	14	-	47	1	13	1	76
République Tchèque	1	-	2	-	-	-	3
Pologne	17	-	40	-	11	-	68
Émirats	-	-	1	-	-	-	1
Maroc	-	-	1	-	1	-	2
Colombie	-	-	9	1	2	-	12
Brésil	129	17	150	1	29	-	326
Argentine	1	-	1	-	-	-	2
États-Unis	2	-	5	-	-	-	7
Allemagne	-	-	-	-	1	-	1
Total	262	35	690	29	308	25	1 349

Rémunération par âge, catégorie et sexe

	< 30 Ans							
	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Brésil	-	-	-	-	41.623,03 BRL	31.074,63 BRL	25.738,61 BRL	-
France	-	-	-	-	29.879,05 €	-	-	-
Espagne	-	-	-	-	28.510,81 €	27.466,23 €	25.098,13 €	-
Royaume-Uni	-	-	-	-	-	-	29.516,40 GBP	-
Pologne	-	-	-	-	93.711 PLN	-	61.197,60 PLN	-

	> 30 et <= 50 Ans							
	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Brésil	-	-	64.862,13 BRL	-	57.501,26 BRL	36.201,86 BRL	33259'43 BRL	24.736,12 BRL
France	-	-	-	-	-	36.822,86 €	-	-
Espagne	68.451,70 €	-	46.540,72 €	55.114,02 €	35.061,48 €	33465,98 €	25.445,84 €	24.521,85 €
Royaume-Uni	-	-	-	-	34.700 GBP	32.362,16 GBP	29.861,40 GBP	-
Pologne	-	-	19.0640 PLN	-	82.398 PLN	94.889,14 PLN	-	70.492,62 PLN

	> 50 Ans							
	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Brésil	-	-	-	-	-	-	34.648,50 BRL	-
Pologne	-	-	-	-	-	-	70.570,50 PLN	-
France	-	-	58.109,75 €	-	-	-	-	-
Espagne	-	-	-	45.225,92 €	36.588,15 €	35.527,60 €	26.334,03 €	25.438,60 €
Royaume-Uni	-	-	58.307,34 GBP	-	-	-	-	-
Colombie	-	-	-	-	-	-	-	-

L'évolution des rémunérations salariales par pays est selon convention ou PC.

Sans la rétribution variable et pour la calculer le salaire brut annuel est inclus.

Les données ne sont pas indiquées par la confidentialité car la gamme est inférieure à trois personnes.

Licenciements au cours de l'année 2025

< 30 Ans								
	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Brésil	-	-	-	-	-	1	18	-
Espagne	-	-	-	-	1	-	3	-
Royaume-Uni	-	-	-	-	-	-	-	-

> 30 et <= 50 Ans								
	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Brésil	1	-	1	-	2	-	12	-
Espagne	-	1	-	-	-	1	7	-
France	-	-	-	-	1	1	1	-
Royaume-Uni	-	-	-	-	-	-	2	-
États-Unis	-	-	1	-	-	-	-	-

> 50 Ans								
	Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif		Personnel de production	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Brésil	-	-	-	-	-	-	3	-
Espagne	1	-	1	1	-	-	6	1
Royaume-Uni	-	-	-	-	-	-	-	-

Les données de direction incluent: comité de gestion

Les données de la haute direction ne sont pas incluses

* Dans tous les autres pays, il n'y a eu aucun licenciement au cours de l'année 2025

Emploi local par pays

CONTENUR est engagé avec le développement durable, l'impact de l'activité de l'entreprise sur l'emploi et le développement local.

La politique de recrutement se fait par pays, en tenant compte de la proximité de chaque centre de travail.

CONTENUR España respecte les obligations imposées par le Décret Législatif Royal 1/2013 du 29 novembre, qui approuve le texte consolidé de la loi générale sur les droits des personnes handicapées et leur inclusion sociale, en respectant le pourcentage de 2 % de employés handicapés.

Au 31.12.2025	Employés	Employés avec des capacités différentes
Brésil	222	4
Émirats	1	-
République Tchèque	2	-
Colombie	11	-
Argentine	2	-
Allemagne	1	-
Maroc	2	-
Pologne	54	1
Portugal	8	-
France	34	-
Italie	1	-
Espagne	651	15
Royaume-Uni	60	1
États-Unis	5	-
Total général	1.054	21

Couverture de convention collective

	Espagne	Brésil	Reste du monde	Total
Personnel couvert par une convention collective	100%	100%	0%	82%

Dans les pays inclus dans la catégorie « Reste du monde » (France, Portugal, Italie, Royaume-Uni, République Tchèque, Allemagne, Pologne, Singapour, Maroc, Colombie, EAU et Argentine), les conventions collectives n'existent pas. Il n'y a pas de conflictualité au travail.

Contrats par âge, catégorie, type et sexe

<= 30 Ans												
Type de contrat au 31.12.2025	Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production				T	
	Durée indéterminée		Durée indéterminée		Durée déterminée		Durée indéterminée		Durée déterminée			
	H		H	F	H	F	H		H			
Brésil	-		4	12	-	-	61	-	-	-	-	77
Émirats	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
République Tchèque	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Colombie	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Argentine	-		-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Allemagne	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Maroc	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Pologne	-		3	1	1	2	1	-	-	5	-	13
Portugal	-		-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
France	-		3	-	1	-	-	-	-	-	-	4
Italie	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Espagne	3		9	12	1	-	36	-	-	14	-	75
Royaume-Uni	-		1	3	-	-	8	-	-	-	-	12
États-Unis	-		-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
Total*	3		20	29	3	2	108			20		185

*Hay 15 becarios/estudiantes en prácticas en este rango

> 30 et <= 50 Ans														
Type de contrat au 31.12.2025	Alta Dirigeants		Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production			T
	I	I	I	I	I	I	I	I	D	D	I	I	D	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	
Brésil	-	-	2	1	7	1	8	17	-	1	69	8	-	114
Émirats	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
République Tchèque	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2
Colombie	-	-	1	1	1	1	-	2	-	-	2	-	1	9
Argentine	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Maroc	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Pologne	-	-	2	1	3	1	4	5	-	2	10	-	3	31
Portugal	-	-	-	2	-	1	-	1	-	-	1	-	-	5
France	-	-	1	-	3	1	3	7	-	-	1	-	-	16
Italie	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Espagne	2	1	6	1	17	5	26	26	-	-	225	4	37	350
Royaume-Uni	-	-	2	-	1	1	8	5	1	-	20	-	-	38
États-Unis	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	3
Total	2	1	16	6	36	11	50	64	1	3	329	12	41	572

H - Homme | F - Femme | I - Contrat à durée indéterminée | D - Contrat à durée déterminée

> 50 Ans																
Type de contrat au 31.12.2025	Alta Dirigeants		Dirigeants				Responsables			Personnel technique et administratif			Personnel de production			Total
	I	I	I	T	I	I	I	I	T	T	I	I	T			
	H	H	F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
Brésil	1	2	-	-	1	-	3	-	-	-	13	-	-	20		
Émirats	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
République Tchèque	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Colombie	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2		
Argentine	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Maroc	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		
Pologne	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	7	-	1	10		
Portugal	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2		
France	1	1	-	-	4	-	2	1	-	-	3	-	-	12		
Italie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Espagne	6	3	2	1	3	4	10	14	2	-	153	5	21	224		
Royaume-Uni	-	1	-	-	4	-	1	1	-	1	2	-	-	10		
États-Unis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Total	8	8	2	1	14	4	17	18	2	1	179	5	23	282		

Contrats par âge, catégorie, type et sexe

Contrats en vigueur en 2025	< 30 Ans									Total
	Responsables		Personnel technique et administratif			Personnel de production				
	I	I	D	I	D	I	D	D		
	H	H	H	F	F	H	H	F		
Espagne	3	10	2	14	5	41	26	1	102	
France	1	4	1	1	-	-	-	-	7	
Portugal	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
Italie	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Royaume-Uni	-	1	-	4	-	9	-	-	14	
République Tchèque	-	1	-	-	-	-	-	-	1	
Pologne	-	3	2	1	2	3	6	-	17	
Émirats	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Maroc	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Colombie	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Brésil	-	5	1	16	3	108	-	-	133	
Argentine	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
États-Unis	-	-	-	-	-	2	-	-	2	
Total*	4	24	6	37	10	163	33	1	278	

* Il y a 19 boursiers/étudiants en stage dans cette fourchette dont il n'est pas tenu compte dans la liste

H - Homme | F - Femme | TC - Temps complet | TP - Temps partiel

Contrats en vigueur en 2025	> 30 et <= 50 Ans														Total	
	Alta Dirigeants		Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production					
	I	I	I	I	I	I	I	I	D	D	I	I	D	D		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Espagne	2	1	7	2	19	6	29	28	1	256	4	71	1	428		
France	-	-	1	-	4	1	4	11	1	3	-	-	-	26		
Portugal	-	-	-	2	-	1	-	2	-	1	-	-	-	6		
Italie	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Royaume-Uni	-	-	2	-	3	1	8	6	1	27	-	-	-	48		
République Tchèque	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2		
Pologne	-	-	2	1	3	1	6	7	1	4	10	-	5	40		
États-Unis	-	-	2	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	5		
Maroc	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Colombie	-	-	1	1	2	1	-	2	-	2	-	1	-	10		
Brésil	-	-	4	1	8	1	10	19	1	99	8	-	-	151		
Argentine	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Émirats	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
Total	2	1	20	7	43	12	58	75	3	7	399	12	77	1	719	

Contrats en vigueur en 2025	> 50 Ans														Total	
	Alta Dirigeants		Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production					
	I	I	I	D	I	I	I	I	D	D	I	I	D			
	H	H	F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
Espagne	7	4	2	1	5	5	11	14	2	-	174	6	29	260		
France	1	2	-	-	4	-	2	1	-	-	3	-	-	13		
Portugal	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2		
Italie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Royaume-Uni	-	1	-	-	6	-	1	1	-	1	4	-	-	14		
République Tchèque	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Pologne	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	8	-	1	11		
Émirats	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Maroc	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	0		
Colombie	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2		
Brésil	1	2	-	-	2	-	4	-	-	-	20	-	-	29		
Argentine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Allemagne	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
États-Unis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0		
Total	9	10	2	1	19	5	19	18	2	1	210	6	31	333		

Contrats par âge, catégorie, journée de travail et sexe

<= 30 Ans								
Type de journée de travail au 31.12.2025	Responsables		Personnel technique et administratif			Personnel de production		Total
	TC		TC	TC	TP	TC	TP	
	H		H	F	H	H	H	
Brésil	-		4	12	-	61	-	77
Émirats	-		-	-	-	-	-	0
République Tchèque	-		-	-	-	-	-	0
Colombie	-		-	-	-	-	-	0
Argentine	-		-	1	-	-	-	1
Allemagne	-		-	-	-	-	-	0
Maroc	-		-	-	-	-	-	0
Pologne	-		4	3	-	6	-	13
Portugal	-		-	-	-	1	-	1
France	-		4	-	-	-	-	4
Italie	-		-	-	-	-	-	0
Espagne	3		9	12	1	44	6	45
Royaume-Uni	-		1	3	-	8	-	12
États-Unis	-		-	-	-	2	-	2
Total*	3		22	31	1	122	6	185

* Il y a 15 boursiers/étudiant en stage dans cette fourchette dont il n'est pas tenu compte dans la liste

> 30 et <= 50 Ans															
Type de journée de travail au 31.12.2025	Cadres supérieurs		Dirigeants			Responsables		Personnel technique et administratif			Personnel de production				T
	TC		TC	TC	TP	TC	TC	TC	TC	JP	TC	TC	TP	TP	
	H	F	H	F	F	H	F	H	F	F	H	F	H	F	
Brésil	-	-	2	1	-	7	1	8	17	1	69	8	-	-	114
Émirats	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
République Tchèque	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2
Colombie	-	-	1	1	-	1	1	-	1	1	3	-	-	-	9
Argentine	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Maroc	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Pologne	-	-	2	1	-	3	1	4	7	-	13	-	-	-	31
Portugal	-	-	-	1	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	5
France	-	-	1	-	-	3	1	3	6	1	1	-	-	-	16
Italie	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Espagne	2	1	6	1	-	17	5	26	22	4	250	3	12	1	350
Royaume-Uni	-	-	2	-	-	1	1	9	4	1	20	-	-	-	38
États-Unis	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	3
Total	2	1	16	5	1	36	11	51	59	8	358	11	12	1	572

> 50 Ans															
Type de journée de travail au 31.12.2025	Cadres supérieurs		Dirigeants		Responsables		Personnel technique et administratif			Personnel de production			Total		
	TC		TC	TP	TC	TC	TC	TC	TP	TP	TC	TC		TP	
	H		H	F	F	H	F	H	F	H	F	H		F	H
Brésil	1		2	-	-	1	-	3	-	-	-	13	-	-	20
Émirats	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
République Tchèque	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Colombie	-		-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2
Argentine	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Allemagne	-		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Maroc	-		-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Pologne	-		-	-	-	1	-	1	-	-	8	-	-	-	10
Portugal	-		-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2
France	1		1	-	-	4	-	2	1	-	3	-	-	-	12
Italie	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Espagne	6		3	2	1	3	4	10	13	2	1	155	5	19	224
Royaume-Uni	-		1	-	-	4	-	1	1	-	1	2	-	-	10
États-Unis	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Total	8		8	2	1	14	4	17	17	2	2	180	5	19	282

H - Homme | F - Femme | TC - Temps complet | TP - Temps partiel

Contrats par âge, catégorie, journée de travail et sexe

<= 30 Ans									
Contrats en vigueur en 2025	Responsables		Personnel technique et administratif			Personnel de production			Total
	TC	TC	TP	TC	TP	TC	TC	TP	
	H	H	H	F	F	H	F	H	
Espagne	3	10	2	14	5	57	1	10	102
France	1	5	-	1	-	-	-	-	7
Portugal	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Italie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Royaume-Uni	-	1	-	4	-	9	-	-	14
République Tchèque	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Pologne	-	5	-	3	-	9	-	-	17
Émirats	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maroc	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colombie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brésil	-	5	1	16	3	108	-	-	133
Argentine	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-
États-Unis	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Totales*	4	27	3	39	8	186	1	10	278

H - Homme | F - Femme | TC - Temps complet | TP - Temps partiel

* Il y a 19 boursiers/étudiants en stage dans cette fourchette dont il n'est pas tenu compte dans la liste

> 30 et <= 50 Ans															
Contrats en vigueur en 2025	Cadres supérieurs		Dirigeants			Responsables		Personnel technique et administratif			Personnel de production				Total
	TC	TC	TC	TC	TP	TC	TC	TC	TC	TP	TC	TP	TC	TP	
	H	F	H	F	F	H	F	H	F	F	H	H	F	F	
Espagne	2	1	7	2	-	19	2	29	24	5	309	18	4	1	427
France	-	-	1	-	-	4	1	5	11	1	3	-	-	-	26
Portugal	-	-	-	1	1	-	2	-	2	-	1	-	-	-	6
Italie	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Royaume-Uni	-	-	2	-	-	3	-	9	5	1	27	-	-	-	48
Europe de l'Est	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2
Pologne	-	-	2	1	-	3	2	7	11	-	15	-	-	-	40
États-Unis	-	-	2	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	5
Maroc	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Colombie	-	-	1	1	-	2	2	-	1	1	3	-	-	-	10
Brésil	-	-	4	1	-	8	3	10	19	1	99	-	8	-	151
Argentine	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Allemagne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Émirats	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Total	2	1	20	6	1	44	12	61	74	9	458	18	12	1	719

Contrats par âge, catégorie, journée de travail et sexe

> 50 Ans														
Contrats en vigueur en 2025	Dirigeants			Responsables		Personnel technique et administratif				Personnel de production				Total
	TC	TC	TP	TC	TC	TC	TC	TP	TC	TP	TC	TP	TC	
	H	H	F	F	H	F	H	H	F	F	H	H	F	
Espagne	7	4	2	1	5	5	11	2	13	1	183	20	6	260
France	1	2	-	-	4	-	2	-	1	-	3	-	-	13
Portugal	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
Italie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Royaume-Uni	-	1	-	-	6	-	1	-	1	1	4	-	-	14
République Tchèque	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pologne	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	9	-	-	11
Émirats	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maroc	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Colombie	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2
Brésil	1	2	-	-	2	-	4	-	-	-	20	-	-	29
Argentine	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Allemagne	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
États-Unis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	9	10	2	1	19	5	19	2	17	2	221	20	6	333

Écart salarial

	Dirigeants	Responsables	Personnel technique et administratif	Personnel de production
Espagne	-4,16%	-8,88%	4,40%	1,47%
France	-	-	-2,57%	-
Royaume-Uni	-	-	7,61%	-
Pologne	-	-	-0,64%	-
Brésil	-	-	32,98%	18,03%

* No hay mujeres, por lo que no se puede calcular la brecha.
* No se incluye alta Dirigeants.

Heures de formation en 2025 par pays et catégorie

	Dirigeants	Personnel technique et administratif	Comerciales	Personnel de production	Total
Espagne	415	6.566	1.006	2.733	10.720
Pologne	201	501	763	332	1.797
Brésil	85	1.266	404	7.254	9.009
Royaume-Uni	9	149	15	903	1.076
France	6	139	61	7	213
Total	716	8.621	2.249	11.229	22.815



Torneros, 3 Pol. In. Los Ángeles
28906 Getafe. Madrid. Espagne
MK26CORP.MEM.ESP.V1

www.contenur.com/fr

