

CATÓLICA
CATÓLICA PORTO
BUSINESS SCHOOL
PORTO

EMPOWER YOUR FUTURE

CURSO EXECUTIVO

ÉTICA, COMPLIANCE E WHISTLEBLOWING NAS ORGANIZAÇÕES

DIRETORES DO PROGRAMA



HELENA GONÇALVES
hgoncalves@ucp.pt



JOSÉ RICARDO GONÇALVES
josericardo.goncalves@rbms.pt

Invista em si

Ainda que a gestão de denúncias não seja um tema recente e a retaliação seja, comprovadamente, uma enorme preocupação global, é agora uma imposição legal que organizações (privadas, públicas ou do setor social) com 50 ou mais trabalhadores criem, revejam ou reforcem os seus canais de denúncia internos e garantam a não retaliação de quem denuncia. As previsões reguladas nesta lei alargam-se a outras matérias legislativas, como por exemplo o recente Regulamento Geral de Prevenção da Corrupção.
Mas não basta garantir uma eficaz gestão de denúncias. A criação de culturas organizacionais éticas onde todas as partes interessadas (internas ou externas) se sintam seguras e com confiança para sinalizar ou reportar condutas ilegais ou não éticas é uma prioridade incontornável e um dos contributos das empresas para a criação de instituições, mercados e sociedades mais justas e sustentáveis.
Com uma abordagem holística, este curso ajuda os participantes a dar resposta a aspetos de compliance, designadamente através da Lei 93/2021 e do Regulamento Geral de Prevenção da Corrupção, tendo em vista a criação de ambientes legalmente enquadrados e propícios ao desenvolvimento de m clima e cultura éticas nas organizações.
Esperamos por si!

DESTINATÁRIOS

Responsáveis ou futuros responsáveis pela gestão da ética e da compliance ou pela gestão do canal de denúncias nas organizações, designadamente administradores executivos, administradores não executivos, diretores de primeira linha, líderes de organizações não governamentais, quadros de topo da administração pública e autárquica, membros de Comités de Ética, Provedores de Ética, responsáveis de recursos humanos, sustentabilidade e comunicação, advogados, juristas ou quaisquer pessoas envolvidas da gestão destas temáticas.

FT EUROPEAN BUSINESS SCHOOLS 2024 RANKING · EQUIS ACCREDITED · ASSOCIATION OF MBAS · AACSB ACCREDITED

OBJETIVOS

Este programa tem como objetivos apoiar a implementação ou revisão do programa de gestão (de canais) de denúncia e demonstrar a sua importância no reforço de culturas organizacionais mais éticas.

PARCERIAS

PLANO DE ESTUDOS

DISCIPLINA

Ética e *Whistleblowing* e a gestão da ética organizacional

Ética organizacional: abordagens e diferenças entre ética e compliance; aspetos do clima organizacional que promovem e reforçam uma cultura ética;

Principais componentes de um programa de gestão da ética; códigos de ética e de conduta.

Sistema(s) de denúncia: preocupações, sinalizações e denúncias de irregularidades na gestão da ética; retaliação, uma preocupação local e global; o ecossistema de gestão de denúncias.

Cultura(s) de denúncia: características de um denunciante; o que passa pela cabeça de quem sinaliza ou reporta; fatores de dissuasão; tormento do denunciante; retaliação, narrativas que contam; criação de uma cultura de reporte (de riscos) segura, responsável e transparente.

Compliance e *Whistleblowing* e a gestão do canal de denúncias

Whistleblowing: origem e evolução internacional e nacional.

O que é a denúncia: definição de denúncia; as diferentes visões sobre quem é considerado denunciante.

A Diretiva e a lei nacional de proteção de denunciantes: impacto direto e indireto nas organizações; a proteção do denunciante e a proibição de retaliação; confidencialidade da denúncia e confiança para a denúncia; a denúncia anónima vs. denúncia falsa; tratamento de dados pessoais.

Criação, implementação e gestão de canais de denúncia.

Regulamento Geral de Prevenção da Corrupção

O Regulamento Geral de Prevenção da Corrupção e as suas quatro componentes:

- o Plano de Prevenção de Risco de Corrupção (PPR);
- o canal de denúncias;
- o código de conduta;
- o programa de formação.

Ética e *Compliance*: a desejável aliança

A gestão eficaz dos canais de denúncia pode robustecer a cultura ética das organizações?

Mesa-redonda com a participação de quatro convidados

Total	16 horas

AS ÚLTIMAS EDIÇÕES CONTARAM COM AS PARTICIPAÇÕES DE:

- Luís Silva Santos (Ascendi), Mafalda Pinto (Scoop), Miguel Franco (Schmitt Elevadores) e Rui Lopes Ferreira (Unicer);
- Conceição Ferraz (Segurança Social), Adriano Rego (Luso Finsa), Rita Cadillon (Lactogal) e Paul Cézanne (Fuchs Portugal);
- Maria da Graça Barbosa (INESC TEC), Sónia Silva (Câmara Municipal do Porto), José Maria Azeredo (LIDL) e Paulo de Mariz Rozeira (Liga Portugal).

COORDENAÇÃO EXECUTIVA

ISABEL BARROS
ibarros@ucp.pt
226 196 260
913 596 733

FUNCIONAMENTO
4 dias
9h00 às 13h00
Mesa-redonda e almoço incluído no último dia

INÍCIO: FEVEREIRO 2025
DURAÇÃO: 16 HORAS
INVESTIMENTO: 800 €

Early bird até três meses antes do início do programa

DOCENTES CONVIDADOS

- Bruno Castro
- Susana Magalhães

ACESSO AO CAREER AND DEVELOPMENT OFFICE

ADVISORY | **PLATAFORMA DE EMPREGO** | **EVENTOS DE CARREIRA**

COUNSELLING | **CAREER SESSIONS**

CONDIÇÕES ESPECIAIS

Os parceiros, entidades protocoladas e empresas associadas da Católica Porto Business School e os seus colaboradores, assim como os Alumni da Universidade Católica Portuguesa, beneficiam de um desconto de 10% sobre o valor da propina.
No caso de duas inscrições da mesma instituição, o valor do investimento terá um desconto de 10%; para três ou mais Inscrições este desconto será de 15%.
Estes descontos não são acumuláveis.

A informação constante nesta brochura, ainda que correta à data de produção, não é vinculativa.
Para mais informações sobre a oferta formativa e condições gerais da Católica Porto Business School, por favor visite:
www.catolicabs.porto.ucp.pt